MUNICIPIS

Ajuntament de Puçol

2026/13917 *Anunci de l'Ajuntament de Puçol sobre la correcció d'errors a l'anunci 2026/11976 publicat en el Butlletí Oficial de la Província de València del dia 05/10/2026 sobre l'aprovació definitiva del Reglament de Teletreball del Personal Empleat Públic.*

ANUNCI

Per esta Alcaldia en data 5 de novembre de 2026 s'ha dictat la Resolució núm. 5927 sobre correcció d'errors materials detectats en el Reglament de Teletreball del personal empleat públic d'este Ajuntament del següent tenor:

"Advertits errors materials en el Reglament de Teletreball del Personal empleat públic de l'Ajuntament de Puçol publicat en el Butlletí Oficial de la Província núm. 191 de 05 d'octubre de 2026.

Considerant el que es disposa en l'art. 109.2 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques que disposa que

«Les Administracions Públiques podran, així mateix, rectificar en qualsevol moment, d'ofici o a instàncies dels interessats els errors materials, de fet o aritmètics existents en els seus actes».

Per la present resolc:

1r.- Rectificar els errors materials advertits en el text del Reglament de Teletreball del personal empleat públic / empleada pública de l'Ajuntament de Puçol, Exp. 2675735Z, següents:

• En el punt 4.1 de l'apartat Quart. Requisits dels sol·licitants

Consten els apartats 2 i 3 que textualment diuen:

Estar en situació de servici actiu i haver exercit el lloc de treball almenys sis mesos en la data de la sol·licitud de prestació del servici en la modalitat de teletreball.

Tindre els coneixement informàtics i telemàtics teòrics i pràctics suficients que requerix el desenrotllament de les funcions del seu lloc és la modalitat de teletreball.

No obstant això estos apartats no han de figurar, segons consta en l'Acta de Taula General de Negociació de personal funcionari i personal laboral de l'Ajuntament celebrada el 10 de febrer de 2026, SEFYCU 8193161.

Verificable a https://bop.dival.es/bop
CSV: BOPV-2026/13917

• En el punt 7.3 de l'apartat Sèptim. Requisits tècnics i estructurals

Consta redactat del següent tenor:

7.3 El consum electrònic, d'aigua o calefacció, la connexió i la resta de mitjans tècnics necessaris per al desenrotllament de la prestació en la modalitat de teletreball es valora en 2 €/dia en favor de l'empleat/al fet que teletreballa.

Ha de constar redactat del següent tenor:

7.3 El consum elèctric, d'aigua o calefacció, la connexió i la resta de mitjans tècnics necessaris per al desenrotllament de la prestació en la modalitat de teletreball seran a càrrec de l'empleat/a.

Segons consta en l'Acta de Taula General de Negociació de personal funcionari i personal laboral de l'Ajuntament celebrada el 10 de febrer de 2026, SEFYCU 8193161.

• En el punt 9.6.1 Criteris preferent d'autorització de l'apartat Nové. Condicions i procediment d'accés al teletreball

Consta redactat del següent tenor:

1. Aspectes relacionats amb la vida familiar i laboral (màxim 21 punts):

a) Diversitat funcional, conformement al que s'establix en la Llei 51/2003, que impedisca o dificulte la mobilitat i accés al lloc de treball (fins a 7 punts).

Ha de constar redactat del següent tenor, per derogació de la norma indicada:

1. Aspectes relacionats amb la vida familiar i laboral (màxim 21 punts):

a) Diversitat funcional, conformement al que s'establix en el Reial decret legislatiu 1/2013, de 29 de novembre, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei General de drets de les persones amb discapacitat i de la seua inclusió social, que impedisca o dificulte la mobilitat i accés al lloc de treball (fins a 7 punts).

2n.- Publicar en el Butlletí Oficial de la Província de València, en el tauler d'anuncis d'este Ajuntament i en la web municipal i/o Portal de Transparència el Reglament incloses les correccions d'errors advertides."

El que es fa públic als efectes oportuns.

Puçol, 5 de novembre de 2026.—L'alcaldessa, M.ª Paz Carceller Llaneza.

Verificable a https://bop.dival.es/bop
CSV: BOPV-2026/13917