

MUNICIPIS

Ajuntament d'Albal

2026/12949 Anunci de l'Ajuntament d'Albal sobre l'aprovació del Pla d'Ordenació de Recursos Humans.

ANUNCI

Sr. Roberto Calpe Ginés secretari general de l'Ajuntament d'Albal (València).

Certifique: Que el Ple de l'Ajuntament en sessió celebrada el dia vint-i-dos de juliol de dos mil vint-i-sis amb caràcter ordinari va adoptar, entre altres, el següent acord:

18.1 Aprovació del Pla d'Ordenació de Recursos Humans de l'Ajuntament d'Albal. (Exp.2958310P)

Vista la proposta del Regidor delegat de Recursos Humans i Administració General de data 22 de juliol de 2026, amb CSV J2CAALLHXRZQ3QPPAH7U.

Vista la provisió d'Alcaldia de data 14 de juliol de 2026.

Vista l'acta de la taula general de negociació d'aquest Ajuntament de data 4 de març de 2026.

Vist l'esborrany de l'acta de la taula general de negociació d'aquest Ajuntament de data 21 de juliol de 2026.

Vist l'esborrany del Pla d'ordenació de Recursos Humans amb CSV: J2CAALK9KZ9EFY2C9NUE

Sense suscitar-se debat, es procedeix a la votació i el Ple per unanimitat dels presents que constitueix la majoria absoluta del nombre legal de membres de la Corporació, acorda:

Primer.- Aprovar el pla d'ordenació de Recursos Humans, instrument de planificació pluriennal, per a la reducció de la temporalitat de l'ocupació pública a l'Ajuntament d'Albal, amb el següent tenor literal:

Per revertir aquesta temporalitat en l'ocupació pública es proposen les següents mesures relacionades amb la OEP, convocatòria i cobertura de places:

1.- La OEP extraordinària haurà d'executar-se en el termini improrrogable de 3 anys, i excepcionalment i per a casos molt justificats en la qual concórreguen raons de necessitat i urgència, es podrà nomenar personal interí de conformitat amb la normativa que permet a aquest tipus de nomenaments o contractacions.

2.- Les vacants que s'oferisquen durant la vigència del Pla i que formen part d'aquesta quota addicional de taxa de reposició extraordinària es convocaran per



torn lliure, preferentment mitjançant oposició i de manera excepcional per concurs oposició.

3.- Es continuaran impulsant processos de promoció interna pel sistema de concurs oposició, que no computen per a la taxa de reposició, com a mesura per a afavorir la motivació dels empleats i fer viable una carrera professional.

4.- Es desenvoluparan a la major celeritat possible els procediments de provisió pertinents per a la cobertura definitiva de llocs de personal funcionari de carrera d'aquest Ajuntament, i de personal laboral.

5.- Actualment l'Ajuntament d'Albal té un total (respecte a la plantilla de personal 2026) de 62 places ocupades per personal funcionari de carrera i 18 places ocupades de personal laboral fix.

Així mateix, existeixen 3 programes (interinatge per programa):

Suport a l'administració (finalitza l'estiu de 2027): TAG 1 vacant.

Suport a Urbanisme-Dana (2026-2028): 1 interina (Arquitecta) i 1 vacant (arquitecte-a tècnic-a).

I Serveis Socials-Contracte-Programa (2026-2028):

Denominació	Codi
Psicòleg/a	07/PS-CP/001
Psicòleg/a	07/PS-CP/002
Psicòleg/a	07/PS-CP/003
Tècnic-a jurídic	07/TAE-CP/002
Tècnic-a serveis socials	07/TS-CP/001
Tècnic-a Mitjà serveis socials	07/TS-CP/003
Tècnic-a Mitjà serveis socials	07/TS-CP/004
Educador-a Social	07/ÉS-CP/001
Educador-a Social	07/ÉS-CP/002
Educador-a Social/Treballador-a Social	07/ÉS-TS-CP/003
Tècnic-a Serveis Socials	07/TS-CP/002
Auxiliar administratiu-a	07/AA-CP/001
Auxiliar administratiu-a	07/AA-CP/003(75 % jornada)

Per tant, consten (respecte a la plantilla de personal 2026) 20 places ocupades per personal funcionari interí i 7 places ocupades per personal laboral temporal.

Vist l'article 69 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic.

I queden un total de 13 places de caràcter estructural que romanen ocupades temporalment i poden ser objecte de la taxa específica de reposició i Oferta d'ocupació extraordinària, en suposar un 12,15 % el total de les places estructurals amb què compta la Plantilla municipal, amb un total de 121 places ocupades (prenent com a referència la plantilla de personal 2026) i superant així el 8 % establert com a límit per la LPGE 2023.



Les referides places són les següents:

Denominació i nombre de places	Naturalesa	Vacants	Observacions/Cobertura
1 Tècnic/a d'administració general	Funcionarial (adm. general) A1 CD 24	03/TAG/002	Coberta mitjançant nomenament interí.
1 Auxiliar administratiu AMIC	Funcionarial (adm. general) C2 CD 18	01/AA/008 AMIC	Coberta mitjançant nomenament interí.
1 Auxiliar administratiu	Funcionarial (adm. general) C2 CD 18	01/AA/017	Coberta mitjançant nomenament interí.
1 Auxiliar administratiu	Funcionarial (adm. general) C2 CD 18	01/AA/011	Coberta mitjançant nomenament interí.
1 Auxiliar administratiu	Funcionarial (adm. general) C2 CD 18	06/AA/018	Coberta mitjançant nomenament interí.
1 Auxiliar administratiu AMIC	Funcionarial (adm. general) C2 CD 18	01/AA/010AMIC	Coberta mitjançant nomenament interí.
1 Auxiliar administratiu	Funcionarial (adm. general) C2 CD 18	02/AA/004	Coberta mitjançant nomenament interí.
1 Agent de policia local	Funcionarial (adm. especial) C1 CD 19	04/APL/025	Coberta mitjançant nomenament interí.
1 Agent de policia local	Funcionarial (adm. especial) C1 CD 19	04/APL/019	Coberta mitjançant nomenament interí.
1 Oficial de policia	Funcionarial (adm. especial) B CD 20	04/OFP/005	Vacant des de la jubilació en 2025 del titular.
1 Tècnic-a Mitjà d'Activitats i instal·lacions	Funcionarial (adm. especial) A2 CD 22	08/TAI/005	Coberta mitjançant nomenament interí.
1 Tècnic/a de joventut, dona i igualtat	Funcionarial (adm. especial) A2 CD 18	07/TJ/003	Vacant.
1 Ajudant de neteja	Laboral Equivalent a AP CD 12	06/ASERV/029	Coberta mitjançant temporal.

Per tot això, es proposen respecte de les places anteriorment referenciades el següent:

1.- Incloure les places en la OEP extraordinària de 2026, dins de la taxa específica recollida en el Art 20.dos.4 de la Llei 31/2022 de 23 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a 2023. En l'Oferta haurà d'observar-se la reserva de places de persones amb discapacitat.

2.- Hauran d'estar convocades, aprovades i publicades en BOP les bases de selecció corresponents a la cobertura de les mateixes abans que finalitze el segon semestre de 2026, havent de ser resoltes i estar totalment executades abans que transcorregui el termini de 3 anys des de la publicació de la OEP de 2026 on es recull la taxa addicional i específica recollida en l'Art. 20.dos.4 de LPGE 2023.

3.- El sistema d'accés d'aquestes places es durà a terme pel sistema d'oposició lliure i excepcionalment per concurs oposició, i en tot cas per torn lliure.

Quant al procediment a seguir per a l'aprovació del present instrument de planificació pluriennal:

1.- Aquest instrument haurà de ser objecte de negociació, en la respectiva Mesa aqueixa general de negociació per aplicació del que es disposa en els articles 34 i 37.1.c) del TREBEP.

2.- L'òrgan competent per a la seua aprovació serà el Ple, per les possibles implicacions pressupostàries o en el seu cas per les obligacions que puga suposar en exercicis posteriors. Si bé l'aprovació de la OEP posterior, és competència de



l'Alcaldia, en virtut del que es preveu en l'article 22.1.h) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local (LRBRL).

3.- Una vegada aprovat pel Ple de la Corporació, serà inclòs en el portal de transparència de la pàgina web havent de ser objecte de publicació el corresponent anunci de l'acord en el BOP, amb la indicació dels recursos que contra aquest acord procedeixen.

4.- Una vegada aprovat l'instrument de planificació pluriennal, es procedirà per l'Alcaldia Presidència a l'aprovació de la OEP corresponent que reculla les places afectades per la taxa específica.

L'acord aprovatori d'aquest instrument i de la corresponent Oferta d'ocupació derivada de la taxa específica de reposició, no tindrà cost econòmic per a l'Ajuntament perquè les places ressenyades estan exercides en l'actualitat per personal interí."

Segon.- Publicar anunci o edicte en el Butlletí Oficial de la Província de València (BOP) en el qual de conformitat amb el que s'estableix en els articles 49 i 70.2 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases de Règim Local, s'expose al públic durant 30 dies hàbils per a suggeriments o reclamacions.

Tercer.- Eleve's a definitiva l'aprovació, de no haver rebut suggeriment o cap reclamació.

Quart.- Remetre el present acord als diferents departaments de l'Ajuntament així com a la Mesa General de Negociació.

I per deixar-ne constància, a reserva dels termes que resulten de l'aprovació de l'acta corresponent, en virtut del que s'estableix en l'article 206 del Reial decret 2.568/1986 de 28 de novembre, expedisc la present d'ordre del Sr. Alcalde de la Corporació i amb el seu visat a Albal, a la data de la signatura.

Albal, 22 de juliol de 2026.—L'alcalde, José Miguel Ferris Estrems.

