

MUNICIPIS

Ajuntament de Picassent

2026/12905 Anunci de l'Ajuntament de Picassent sobre l'aprovació definitiva de la modificació del Reglament Regulador del Sistema de Carrera Professional Horitzontal del personal al servei de l'ajuntament.

ANUNCI

Als efectes del que s'establix en l'art. 56 del RD 781/86 de 18 d'abril, en relació amb l'art. 49 de la Llei 7/85 de 2 d'abril es posa en públic coneixement que, transcorregut el període d'informació pública de l'aprovació inicial de la modificació del "del Reglament Regulador del Sistema de Carrera Professional Horitzontal del personal al servei de l'ajuntament ", publicada en el Butlletí Oficial de la Província de València núm. 165 de data 28/08/2026, fins al dia 14/10/2026 (30 dies hàbils), no s'ha presentat cap reclamació, per tant, de conformitat amb els acords adoptat per l'Ajuntament Ple de data 30/07/2026, ha resultat elevada a definitiva.

Les modificacions del Reglament són les següents:

VEURE ANNEX

Picassent, 15 d'octubre de 2026.—L'alcaldeessa, Conxa García Ferrer.



1 – Addicionar els següents 3 apartats 3, 4, i 5 a l'Art. 7.

Article 7.- Accés al sistema de carrera horitzontal.

1. La carrera professional horitzontal s'iniciarà en el GDP d'accés.
2. No obstant això, el que es disposa en l'apartat anterior, el personal que a l'entrada en vigor del present Reglament tinga la condició d'empleat públic de l'Ajuntament de Picassent en servei actiu accedirà al sistema en el GDP corresponent, conforme al que es disposa en les disposicions addicionals i transitòries. No sent aplicable al personal que es trobe en comissió de serveis.
3. El personal empleat públic que accedisca a l'Ajuntament de Picassent procedent d'una altra Administració Pública, a través de procediments de provisió, mobilitat interadministrativa o qualsevol altre sistema legal de mobilitat entre Administracions Públiques, podrà sol·licitar la seua adhesió al sistema de carrera professional horitzontal de l'Ajuntament de Picassent.

Per al seu primer enquadrament es tindran en compte tots els serveis prestats en qualsevol Administració Pública, amb independència que existisca o no conveni de reciprocitat i que l'Administració de procedència tinga o no implantat un sistema propi de carrera professional horitzontal, sempre que estos serveis s'acrediten mitjançant certificació administrativa suficient. L'enquadrament s'efectuarà en el GDP que corresponga conforme als períodes de temps previstos en l'article 9, la formació exigida en l'article 50 i la resta de requisits aplicables del present Reglament.

La persona interessada haurà d'aportar certificació de serveis prestats, documentació acreditativa de la formació i, si és el cas, certificació del grau, nivell, categoria o complement equivalent reconegut en l'Administració de procedència. Quan la persona interessada tinga reconeguda carrera professional horitzontal, grau, categoria, nivell o complement equivalent en l'Administració de procedència, haurà d'acreditar-ho mitjançant certificació expedida per esta Administració. Este reconeixement podrà ser valorat com a element complementari per a determinar l'equivalència material amb el sistema de l'Ajuntament de Picassent, atés el temps total de serveis acreditats, al temps de permanència en la carrera d'origen, al grau o nivell reconegut i als requisits exigits per a la seua obtenció.

En tot cas, l'enquadrament en el sistema de carrera professional horitzontal de l'Ajuntament de Picassent s'efectuarà conforme als períodes de temps, formació i altres requisits previstos en este Reglament, sense que procedisca una homologació automàtica per la mera coincidència nominal entre graus, categories o nivells

4. El personal empleat públic que accedisca o es reincorpore a l'Ajuntament de Picassent i haguera prestat serveis amb anterioritat en esta Administració tindrà dret al fet que es tinga en compte, a l'efecte de carrera professional horitzontal, la situació que tinguera reconeguda prèviament a l'Ajuntament.

Quan la persona interessada tinguera reconeguda carrera professional horitzontal a l'Ajuntament de Picassent en el mateix grup, subgrup o agrupació professional en



què es reincorpore, mantindrà el GDP que tinguera reconegut amb anterioritat al cessament, així com el temps de permanència efectivament acreditat en dita GDP abans del cessament.

No computarà el període en què no s'hagen prestat serveis efectius, llevat que este període resulte computable conforme a este Reglament o a la normativa de funció pública aplicable.

Quan no conste reconeixement previ de carrera professional, es tindrà en compte el temps de serveis efectivament prestats a l'Ajuntament de Picassent per a la primera inclusió en el sistema, assignant-se el GDP que corresponga de conformitat amb els períodes temporals previstos en l'article 9 i amb la formació exigida en l'article 50.

La persona interessada haurà de presentar sol·licitud acompanyada de la documentació acreditativa de la formació realitzada i, si és el cas, dels serveis que no consten en el seu expedient personal.

5. No obstant això el que es disposa en l'apartat 1, el personal empleat públic que accedisca a l'Ajuntament de Picassent mitjançant procediment selectiu d'accés lliure i acredite serveis prestats amb anterioritat en una altra o altres Administracions Públiques podrà sol·licitar el seu primer enquadrament en el sistema de carrera professional horitzontal de l'Ajuntament de Picassent en el GDP I, sempre que acredite mitjançant certificació administrativa suficient un mínim de cinc anys de serveis prestats i la formació exigida en l'article 50.

2 – Modificar l'apartat 3 de l'art 8.

Article 8.- Requisits generals per a la progressió en la carrera horitzontal.

1. La progressió en el sistema de carrera horitzontal s'efectuarà mitjançant l'ascens consecutiu a cada un dels GDP previstos en el present Reglament, sempre que es complisquen els requisits establis en este.

2. Per a sol·licitar l'ascens al GDP superior es requerirà un temps mínim d'exercici professional, continuat o interromput en el GDP immediatament inferior, així com l'obtenció de la puntuació mínima establida, en cada cas, en la valoració específica que es requerisca per a accedir al concret GDP que establix el present Reglament.

3. Els requisits hauran d'obtindre's durant el període de temps comprés entre el reconeixement del GDP immediatament anterior i aquell al qual es pretén accedir, excepte l'excepció indicada en l'article 59.3 del present Reglament i sense perjudici del que es preveu en l'article 15.1.h) respecte de les fraccions de temps romanents i formació excedent aplicables exclusivament al primer ascens posterior a l'enquadrament inicial, al primer enquadrament en el sistema o al nou enquadrament previst en la Disposició transitòria quinta.

4. En cap cas podran valorar-se o tindre's en compte més d'una vegada els mateixos mèrits i temps d'exercici professional per a l'accés a diferents graus de desenrotllament professional, ni per a la progressió en altres cossos o agrupacions professionals.



3 – Addicionar l'apartat 4 a l'Art. 10.

Article 10. Requisits específics per a la progressió en la carrera horitzontal.

1. L'accés a un GDP superior requerirà el compliment dels requisits següents:

a) Completar el període de permanència mínima, en el GDP immediatament anterior, que s'establix en l'article 9 d'este Reglament.

b) Acreditar tants períodes d'avaluació de l'acompliment positius com a anys siguen exigibles en l'apartat a) d'este article, per al progrés del GDP.

c) Obtindre les puntuacions mínimes i el percentatge mínim en la resta de les àrees de valoració.

d) En els GDP d'accés, GDP I GDP II, per a obtenir l'ingrés en el GDP següent, haurà de produir-se la condició de l'apartat b) d'este mateix article i a més les tres últimes avaluacions de l'acompliment immediatament anteriors a la sol·licitud hauran de ser positives per a l'ascens al GDP I per a sol·licitar l'ascens al GDP II, hauran de ser positives les dos últimes avaluacions de l'acompliment prèvies a la sol·licitud.

e) Per a l'ascens al GDP III i IV es requerirà a més dels requisits exigits en els apartats a), b), i c) d'este article, per als grups o subgrups A1, A2 i B un pla de millora relacionat amb el lloc de treball o amb el servei d'adscripció per al responsable de servei, este pla de millora haurà d'incloure un apartat de transferència del coneixement adquirit quan l'ascens siga del GDP III al GDP IV, per als grups C1 i C2 una memòria relacionada amb el lloc de treball.

El pla de millora o la memòria es valoraran com a apte o no apte, sent el resultat d'apte per a poder ascendir.

f) Quan un pla de millora o memòria es declare no apte, no podrà presentar-se cap més fins al període d'avaluació següent. No obstant això, la qualificació emesa pel Comité de Valoració podrà revisar-se, prèvia sol·licitud i per una sola vegada, de la persona interessada i demandar a esta rectificacions o esmenes sobre el pla presentat, en cas de mantindre's la mateixa qualificació de no apte quedarà expedita la via administrativa.

Este Pla podrà presentar-se durant els tres mesos anteriors a la data prevista del compliment del requisit de permanència, i en tot cas el compliment d'este requisit específic s'entendrà acreditat en la data de declaració d'aptitud, sent els seus efectes des del compliment de la resta de requisits.

Es considerarà extemporània qualsevol presentació anticipada a este termini.

Quan es presente després de la data de compliment de la permanència, els efectes seran des de la data d'entrada de la sol·licitud en el registre general d'entrada, si es complix la resta dels requisits exigits.

2. Si en les avaluacions de l'acompliment durant dos anys consecutius anaren negatives, no podran ser tingudes en consideració per a l'ascens de GDP les avaluacions positives anteriors a les referides avaluacions negatives.



Tot això, sense perjudi de la sanció de demèrit que poguera imposar-se a conseqüència d'infracció disciplinària d'acord amb el TREBEP i normativa autonòmica concordant.

3. Si el resultat en l'avaluació de l'acompliment o del conjunt de les àrees de valoració és negatiu o no apte i té la seua base en una falta de formació o perfeccionament per a l'exercici de les funcions, de manera preventiva, el personal empleat públic afectat, haurà de realitzar, necessàriament, els processos orientats a millorar l'exercici del lloc de treball, mitjançant el compliment d'un itinerari de formació o altres mecanismes de millora dirigits a este efecte.
4. En els supòsits previstos en l'article 15.1.h), el temps romanent computat per al primer ascens s'entendrà vàlid a l'efecte d'acreditar els períodes d'avaluació de l'acompliment positius exigits per l'apartat 1.b) d'este article. Esta equivalència només serà aplicable quan no conste avaluació negativa, informe desfavorable, sanció disciplinària ferma per falta greu o molt greu, o qualsevol altra circumstància que impedisca valorar positivament este període. L'equivalència tindrà caràcter excepcional i només serà aplicable al primer ascens posterior a l'enquadrament inicial, al primer ascens posterior al primer enquadrament del personal procedent d'altres Administracions Públiques conforme a l'article 7.3 o al primer ascens posterior al nou enquadrament previst en la Disposició transitòria quinta.

4- Modificar l'apartat 1, 2, 3 i 4 de l'Art 12.

Article 12. Càlcul del temps mínim de permanència

1. Per a computar el temps mínim de permanència en el GDP inferior, es prendrà el temps en la situació de servei actiu a l'Ajuntament de Picassent, que inclourà totes les situacions que s'emparen sota esta situació administrativa.
2. S'entendrà també com a temps de treball efectiu, a l'efecte del càlcul del temps mínim de permanència, el temps transcorregut a l'Ajuntament de Picassent en alguna de les situacions administratives següents:
 - a. Serveis especials.
 - b. Excedència voluntària per raó de violència de gènere o de violència sexual.
 - c. Excedència voluntària per cura de familiars.
3. En el cas que durant el temps mínim de permanència establert en l'article 9, la persona empleada pública haja estat en situació de servei actiu a l'Ajuntament de Picassent en un lloc pertanyent a diferents grups de titulació, el temps mínim de permanència es computarà de manera proporcional segons el subgrup en el qual haja estat en actiu. Per a això, s'acumularà el temps treballat prèviament en un altre grup o subgrup, multiplicant-lo pel coeficient que corresponga segons el quadre següent:



Grup o subgrup actual / anterior	A1	A2	B	C1	C2	AP
A1	1	0,80	0,50	0,40	0,30	0,20
A2	1	1	0,80	0,50	0,40	0,30
B	1	1	1	0,80	0,50	0,40
C1	1	1	1	1	0,80	0,50
C2	1	1	1	1	1	0,80
AP	1	1	1	1	1	1

4. L'empleat públic que es trobe en situació administrativa de millora d'ocupació podrà utilitzar el temps que romanga en esta situació per a l'ascens en el grup o subgrup de pertinença o, a elecció del/la empleat/a públic/a, reservar-ho per a la seua utilització quan adquirisca la condició de funcionari de carrera en el grup o subgrup en el qual es trobe en millora d'ocupació.

En cap cas podrà computar-se el mateix període de serveis per a la progressió en més d'un grup o subgrup.

5- Crear l'apartat 1, 2 i 3 a l'Art. 12 bis.

Article 12bis. Adscripció de GDP en els supòsits d'accés a un nou grup o subgrup.

1. L'empleat/a públic/a que, tenint reconeguda la carrera professional a l'Ajuntament de Picassent en un grup o subgrup, aprobe un procediment selectiu en grup o subgrup superior, se li adscriurà al GDP del grup o subgrup nou, amb les següents especialitats:
 - a. En el cas que el grup o subgrup al qual s'accedisca siga un escaló superior al d'origen, s'assignarà el mateix GDP que es tinguera reconegut, amb efectes administratius des de la presa de possessió. Fins a l'ascens al GDP immediatament superior en el nou grup o subgrup, es mantindrà la percepció de la quantia del complement de carrera que corresponia al GDP reconegut en el grup o subgrup d'origen.
 - b. En el cas que el grup o subgrup al qual s'accedisca siga de més d'un escaló superior al d'origen, s'assignarà el GDP que resulte de restar al GDP reconegut el nombre de salts produïts menys un. Quan de l'aplicació de la fórmula resulte un nivell inferior al GDP I, s'assignarà



el GDP d'accés. Fins a l'ascens al GDP immediatament superior en el nou grup o subgrup, es mantindrà la percepció de la quantia del complement de carrera que corresponia al GDP reconegut en el grup o subgrup d'origen.

- c. En el cas d'empleat/a públic/al fet que es trobe en el GDP IV del seu grup o subgrup i aprobe un procés selectiu de grup o subgrup immediatament superior, se li assignarà el GDP III del nou grup o subgrup. Fins a l'ascens al GDP IV en el nou grup o subgrup, es mantindrà la percepció de la quantia del complement de carrera que corresponia al GDP IV reconegut en el grup o subgrup d'origen.

A l'efecte del que es preveu en este apartat, s'entendrà per escaló cada un dels grups, subgrups o agrupacions professionals existents en l'estructura general de classificació professional del present Reglament, computant-se els grups o subgrups intermedis, encara que no existisquen places d'estos grups o subgrups en la concreta escala, subescala, classe o categoria professional de procedència o destí.

En els supòsits previstos en les lletres anteriors, l'accés a un grup o subgrup superior no podrà comportar una minoració de la quantia del complement de carrera professional que la persona vinguera percebent en el grup o subgrup d'origen. En conseqüència, la persona continuarà percebent esta quantia fins que, mitjançant la progressió ordinària en el nou grup o subgrup, abast un GDP la quantia del qual siga igual o superior a la que venia percebent, moment a partir del qual percebrà la quantia corresponent al GDP reconegut en el nou grup o subgrup.

2. L'empleat/a públic/a que, tenint reconeguda la carrera professional a l'Ajuntament de Picassent en un grup o subgrup, aprobe un procediment selectiu en grup, subgrup o agrupació professional inferior, conservarà el GDP que tinguera reconegut, referit al nou grup, subgrup o agrupació professional en què passe a prestar serveis.

En este supòsit, el complement de carrera professional es percebrà per la quantia que corresponga al GDP conservat en el nou grup, subgrup o agrupació professional, conforme a les quanties vigents a cada moment per a este grup, subgrup o agrupació professional.

3. El personal funcionari de carrera que, tenint reconegut un GDP en el seu grup o subgrup d'origen, passe a exercir temporalment un lloc de grup o subgrup superior mitjançant millora d'ocupació, percebrà durant esta situació el complement de carrera corresponent al mateix GDP reconegut, referit al grup o subgrup efectivament exercit.

Este reconeixement tindrà caràcter provisional i efectes exclusivament econòmics, estarà vinculat a l'acompliment efectiu del lloc en millora d'ocupació i no consolidarà per si mateix el GDP en el grup o subgrup superior.



6- Addicionar i modificar l'apartat 1 a l'Art. 15.

L'ascens de GDP.

1. L'ascens a un GDP superior requerirà, juntament amb els requisits específics en l'article 10, el compliment dels següents requisits generals:
 - a. Pertànyer a algun dels col·lectius de personal que s'establixen en l'article 2 del present Reglament i estar en situació de servei actiu o en qualsevol de les situacions que s'arreglen en l'article 12.2 del present Reglament.
 - b. Tindre reconegut amb caràcter previ el grau immediat anterior al qual es pretén accedir.
 - c. Disposar del temps mínim de permanència de serveis prestats a l'Ajuntament de Picassent que no hagen sigut utilitzats per a obtindre un nivell en la carrera professional d'este Ajuntament, sense perjudici del que es preveu en la lletra h) d'este apartat respecte del primer ascens posterior a l'enquadrament inicial o al primer enquadrament en el sistema.
 - d. Tindre cinc declaracions amb resultat d'apte/a d'avaluació de l'acompliment per a l'accés al GDP I i II o sis amb igual resultat per a l'accés al GDP II i III.
 - e. Formalitzar la corresponent sol·licitud en la forma i el termini que s'establisca en la convocatòria ordinària.
 - f. Que l'empleat/a públic no conste amb sanció disciplinària greu o molt greu ferma durant el període avaluat.
 - g. Compliment de la formació mínima exigida.
 - h. Per al primer ascens posterior a l'enquadrament inicial efectuat en aplicació de la Disposició transitòria primera, al primer enquadrament del personal procedent d'altres Administracions Públiques conforme a l'article 7.3, o al nou enquadrament previst en la Disposició transitòria quinta, es tindran en compte les fraccions de temps romanents de serveis prestats a l'Ajuntament de Picassent o en altres Administracions Públiques que no hagueren sigut necessàries per al reconeixement del GDP inicial.

A este efecte, s'entendrà per fracció de temps romanent l'excés de temps de serveis acreditat a la data d'efectes de l'enquadrament inicial, del primer enquadrament en el sistema de l'Ajuntament de Picassent o del nou enquadrament previst en la Disposició transitòria quinta, sobre el mínim exigít per al GDP reconegut.

Este temps romanent només podrà computar-se per al primer ascens al GDP immediatament superior al reconegut inicialment, no podent utilitzar-se novament per a ascensos posteriors.



El temps romanent computat conforme a este apartat es considerarà vàlid a l'efecte d'acreditar el període mínim de permanència i els períodes d'avaluació de l'acompliment positius exigits per l'article 10.1.a) i b), en els termes previstos en l'article 10.4.

Així mateix, per al primer ascens posterior a l'enquadrament inicial, al primer enquadrament en el sistema o al nou enquadrament previst en la Disposició transitòria quinta, podrà computar-se la formació acreditada i no utilitzada per a este enquadrament, sempre que siga vàlida conforme a l'article 50, garde relació amb les àrees de valoració exigibles i no haja sigut utilitzada prèviament per a un altre reconeixement o ascens.

La formació excedent només podrà computar-se per al primer ascens al GDP immediatament superior i no podrà utilitzar-se novament en posteriors progressions.

El que es preveu en esta lletra no serà aplicable al supòsit regulat en l'article 7.5 respecte de l'excés de temps de serveis prestats en altres Administracions Públiques acreditat per al primer enquadrament, que no serà computable per a la progressió ordinària posterior.

2. L'ascens a un GDP superior requerirà l'obtenció d'una puntuació mínima igual a la mitat del total de punts que es puguen obtindre en el procediment d'avaluació.
3. La puntuació màxima a obtindre per a sol·licitar l'ascens al següent GDP, per cada una de les àrees d'avaluació de l'acompliment, serà l'establida en el barem que figura en el títol II capítol III.

7- Addicionar contingut a l'Art 17.

Article 17. Resolució sol·licitud i efectes.

1. L'Ajuntament de Picassent haurà de resoldre i notificar en el termini de 6 mesos, des que tinguera entrada la sol·licitud de valoració de mèrits i accés al GDP superior. Transcorregut l'esmentat termini sense que l'Administració haja notificat la resolució expressa, es considerarà estimada la sol·licitud d'ascens al GDP superior.
2. Els efectes econòmics i administratius es reconeixeran des del dia que es presenta la sol·licitud d'ascens de GDP, sempre que reunisca els requisits arrellegats en este Reglament, no podent valorar-se mèrits generats o aportats després de la sol·licitud, ni tindre's en compte temps efectiu de treball diferent de l'anterior al de la presentació de la sol·licitud.
3. El temps efectiu mínim de permanència es comptarà des dels efectes de l'últim reconeixement d'accés al GDP fins a la data de sol·licitud arrellegada en l'article 16 del present Reglament.

No obstant això, per al primer ascens posterior a l'enquadrament inicial regulat en la Disposició transitòria primera, posterior al primer enquadrament del personal



procedent d'altres Administracions Públiques conforme a l'article 7.3, o posterior al nou enquadrament previst en la Disposició transitòria quinta, al temps efectiu transcorregut des del reconeixement del GDP inicial o, si és el cas, des del nou enquadrament, podrà addicionar-se el temps romanent previst en l'article 15.1.h), sempre que no haguera sigut necessari per a aconseguir el GDP reconegut.

Esta regla no serà aplicable al supòsit previst en l'article 7.5.

8- Addicionar l'apartat 6 i 7 a l'Art 50.

Article 50. Valoració de l'adquisició i desenrotllament de coneixements (màxim 20 punts).

1. En el període de permanència en el nivell inferior s'haurà d'aportar justificant de la realització de cursos amb aprofitament o com a docent, pel nombre d'hores indicat en el quadre següent:

GDP	Subgrup A1	Subgrup A2	Grup B	Subgrup C1	Subgrup C2	AP
GDP I	210	180	120	75	50	40
GDP II	260	210	180	120	75	50
GDP III	310	260	210	180	120	75
GDP IV	360	310	260	210	180	100

2. En el cas de cursos realitzats sense aprofitament es valoraran les hores realitzades multiplicades per un coeficient regulador del 0,80.
3. Per al canvi de GDP serà necessari aportar el nombre mínim d'hores indicades en el quadre, obtenint-se en este cas la puntuació màxima.
4. Tant per a l'accés inicial al sistema de carrera com per a l'ascens del nivell de carrera reconegut, només es tindran en compte els cursos de formació i perfeccionament, jornades o seminaris impartits i/o als quals s'ha assistit i que hagen sigut impartits en o per col·legis oficials, escoles oficials d'Administració Pública (INAP), Federació Valenciana de Municipis i Províncies (FVMP) o altres autonòmiques, Federació Espanyola de Municipis i Províncies (FEMP), escoles municipals de formació, Administració de l'Estat, administració autonòmica o local, organitzacions sindicals, universitats i escoles tècniques, o els homologats per qualsevol d'estes institucions.

S'inclouen també els cursos de formació ocupacional impartits o promoguts per entitats oficials o organismes locals, autonòmics o estatals amb competències en matèria de formació ocupacional. Així mateix, es valoraran les ponències o l'assistència a congressos i esdeveniments científics, computant-se el total d'hores d'assistència a este esdeveniment.



No obstant això, es podran usar els cursos de formació i perfeccionament realitzats en l'àmbit privat quan estiguen relacionats amb les funcions del lloc ocupat i no es tracte de les matèries transversals que s'establixen en l'apartat 5 d'este article.

5. Només computaran els cursos o accions formatives efectuades que estiguen relacionades amb les funcions pròpies o no del lloc de treball, però que estiguen relacionades amb l'Administració Pública. No obstant això, seran objecte de valoració, siga el que siga el lloc ocupat, els cursos o accions formatives en les següents matèries:
 - a. Informàtica i administració electrònica.
 - b. Idiomes, incloent-hi el curs per a l'obtenció del nivell de valencià quan es referisca a un nivell superior a l'exigit en el lloc de treball ocupat.
 - c. Prevenció de riscos laborals, entre els quals s'inclouen aquells relacionats amb emergències i/o atenció sanitària: DESA, primers auxilis o extinció d'incendis, entre altres, així com la formació preventiva específica.
 - d. Habilitats socials i comunicació.
 - e. Igualtat.
 - f. Qualitat.
 - g. Drets i deures del personal empleat públic.
 - h. Protecció de dades.
 - a. Transparència.
 - j. Gestió mediambiental.
 - k. Prevenció de l'assetjament.
6. Quan una persona empleada pública accedisca directament a un determinat GDP mitjançant l'acreditació de serveis prestats, haurà d'acreditar la formació exigida de forma acumulada per a tots els GDP anteriors, inclòs el GDP al qual accedix.

A este efecte, la formació requerida haurà de comprendre el total d'hores o accions formatives establides per a cada un dels graus previs i per al grau sol·licitat, conforme al que es disposa en el present Reglament.

L'accés directe a un GDP superior per antiguitat o serveis prestats no eximirà del compliment íntegre dels requisits formatius acumulatius establits en el sistema de carrera professional.

7. La formació excedent que, sent vàlida conforme a este Reglament, no haguera sigut necessària ni utilitzada per al reconeixement del GDP inicial, per al primer enquadrament en el sistema de carrera professional horitzontal de l'Ajuntament de Picassent o per al nou enquadrament previst



en la Disposició transitòria quinta, podrà computar-se per al primer ascens en els termes previstos en l'article 15.1.h).

En el supòsit previst en l'article 7.5, la formació acreditada que no haja sigut necessària ni utilitzada per al primer enquadrament en el GDP I podrà computar-se per al primer ascens al GDP immediatament superior, sempre que siga vàlida conforme a este Reglament i guarde relació amb les àrees de valoració exigibles. Esta formació només podrà computar-se per a dita primera ascens i no podrà utilitzar-se novament en posteriors progressions.

9- Addicionar contingut disposició transitòria quarta

Disposició transitòria quarta: Aplicació transitòria de la modificació reglamentària

1. Les modificacions introduïdes per la present disposició seran aplicables a les sol·licituds d'ascens, adhesió, reconeixement, manteniment o reincorporació en el sistema de carrera professional horitzontal que es troben pendents de resolució a la data d'entrada en vigor d'esta modificació.
2. Les regles relatives al còmput de fraccions de temps romanents, formació excedent i equivalència a períodes d'avaluació de l'acompliment positius seran aplicables al primer ascens al GDP immediatament superior que sol·licite el personal enquadrat inicialment a l'empar de la Disposició transitòria primera, el personal procedent d'altres Administracions Públiques enquadrat conforme a l'article 7.3 i el personal que obtinga un nou enquadrament conforme a la Disposició transitòria quinta.

Estes regles s'aplicaran tant a les sol·licituds pendents de resolució a l'entrada en vigor d'esta modificació com a les que es presenten amb posterioritat, sempre que es tracte del primer ascens posterior al corresponent enquadrament.

El que es preveu en este apartat no serà aplicable al personal enquadrat conforme a l'article 7.5 respecte de l'excés de temps de serveis prestats en altres Administracions Públiques.

3. En les sol·licituds presentades abans de l'entrada en vigor d'esta modificació que es troben pendents de resolució, els efectes administratius i econòmics es retrotrauran a la data de presentació de la sol·licitud inicial, sempre que en esta data es compliren els requisits exigits conforme a les regles anteriors.

En les sol·licituds presentades amb posterioritat, els efectes administratius i econòmics es produiran conforme a les regles generals de l'article 17.

4. En tot cas, l'eficàcia econòmica dels reconeixements derivats d'esta disposició transitòria quedarà condicionada al compliment de la normativa d'estabilitat pressupostària, a l'existència de crèdit adequat i suficient, a la fiscalització favorable per la Intervenció municipal i a l'aprovació per l'òrgan competent.



10- Addicionar contingut disposició transitòria quinta

Disposició transitòria quinta: Segon procés d'enquadrament del personal inclòs en l'àmbit del present Reglament en els graus de desenrotllament professional de la carrera horitzontal

1. Amb caràcter excepcional, podrà sol·licitar un nou enquadrament, que substituïska a l'assignat inicialment, el personal que, a l'entrada en vigor de la present modificació, es trobe en servei actiu a l'Ajuntament de Picassent i que, en el termini previst per a sol·licitar l'enquadrament inicial en el sistema de carrera professional horitzontal, es trobava en alguna de les següents situacions:
 - a. Personal que es trobava ocupant un lloc per millora d'ocupació i va ser enquadrat en un GDP en el seu grup o subgrup d'origen, i que amb posterioritat ha obtingut la condició de funcionari de carrera en el grup o subgrup en el qual es trobava en millora d'ocupació.
 - b. Personal inclòs en un procés de promoció interna amb acta del tribunal qualificador que continguera proposta de nomenament al seu favor, sense que la presa de possessió en el nou grup o subgrup s'haguera produït dins d'este termini.
2. El termini únic de presentació de sol·licituds serà d'un mes comptat des de l'endemà de l'entrada en vigor d'esta modificació, sent aplicable els mateixos tràmits previstos per a l'enquadrament del personal regulat en la Disposició transitòria primera.
3. El nou enquadrament, en el nou grup o subgrup, atendrà el compliment dels requisits exigits en la Disposició transitòria primera en la data de la sol·licitud que va donar lloc al primer enquadrament, però referits al nou grup o subgrup.

El nou enquadrament tindrà la consideració d'enquadrament inicial a l'efecte del còmput de les fraccions de temps romanents i de la formació excedent que, si és el cas, no hagueren sigut necessàries per al GDP reconegut.

4. Els efectes econòmics derivats del nou enquadrament es produiran des de la data de presentació de la sol·licitud de nou enquadrament. La substitució de l'enquadrament inicial no comportarà efectes econòmics anteriors a esta data.

El temps de permanència acreditat en la classificació professional anterior podrà computar-se com a temps prestat en el nou enquadrament.

5. En cap cas podrà produir-se doble percepció del complement de carrera professional ni doble còmput del mateix període de serveis, quan el nou enquadrament substituïx, des del seu reconeixement, a l'assignat inicialment.



6. En tot cas, l'eficàcia econòmica dels reconeixements derivats d'esta disposició transitòria quedarà condicionada al compliment de la normativa d'estabilitat pressupostària, a l'existència de crèdit adequat i suficient, a la fiscalització favorable per la Intervenció municipal i a l'aprovació per l'òrgan competent.

11- Addicionar contingut disposició final tercera

Disposició final tercera: Entrada en vigor de la modificació

La present modificació entrarà en vigor una vegada aprovada definitivament per l'òrgan competent, publicat íntegrament el seu text en el Butlletí Oficial de la Província i transcorregut el termini previst en la legislació de règim local.

