

MUNICIPIOS

Ayuntamiento de Albal

2026/11353 *Anuncio del Ayuntamiento de Albal sobre la aprobación de las bases de la convocatoria de una plaza de profesor/a EPA, de naturaleza laboral, grupo A, subgrupo A1, perteneciente a la plantilla de personal funcionario, código 06/EPA/010, mediante el sistema de oposición por turno libre.*

ANUNCIO

Mediante Resolución de Alcaldía número 1791, de fecha 09 de septiembre de 2026, se ha aprobado la convocatoria y las bases específicas, para la cobertura en propiedad de una plaza de Profesor/a EPA, de naturaleza laboral Grupo A, Subgrupo A1, por el sistema de oposición por turno libre, que dispone:

Primero. Aprobar la convocatoria y las bases específicas que han de regir el proceso selectivo para cubrir en propiedad (1) una plaza de Profesor/a EPA, de naturaleza laboral, Grupo A, Subgrupo A1, perteneciente a la Plantilla de Personal Funcionario del Ayuntamiento de Albal, códigos 06/EPA/010, mediante el sistema de oposición por turno libre, incluida en la Oferta Pública de Empleo 2025 aprobada por Junta de Gobierno Local de fecha 7 de julio de 2025 y publicada en el Boletín Oficial de la Provincia núm. 136 de fecha 18 de julio de 2025, y rectificación aprobada por Junta de Gobierno Local de 27 de abril de 2026, y publicada en el Boletín Oficial de la Provincia núm. 86 de fecha 8 de mayo de 2026, cuyo tenor literal es el siguiente:

VER ANEXO

Segundo. Publicar íntegramente las bases aprobadas y la convocatoria en el Boletín Oficial de la Provincia de Valencia, en el Tablón de anuncios de la sede electrónica de este Ayuntamiento a efectos informativos.

Tercero. Convocar las plazas ofertadas en ejecución de la presente Oferta de Empleo Público dentro del plazo improrrogable de tres años a contar desde su fecha de publicación.

Albal, 9 de septiembre de 2026.—El alcalde, José Miguel Ferris Estrems.



BASES REGULADORAS DE LA CONVOCATORIA PARA LA COBERTURA EN PROPIEDAD DE UNA (1) PLAZA DE PROFESOR/A EPA, DE NATURALEZA LABORAL, GRUPO EQUIVALENTE A A1, EN EL AYUNTAMIENTO DE ALBAL, MEDIANTE EL SISTEMA DE OPOSICIÓN.

Primera.- Objeto de la convocatoria.

Es objeto de la presente convocatoria la cobertura en propiedad de **una plaza de Profesor/a EPA**, de naturaleza laboral, Grupo equivalente a A1, perteneciente a la Plantilla de Personal laboral del Ayuntamiento de Albal, código 06/EPA/10, mediante el sistema de oposición, que se incluye en la Oferta Pública de Empleo correspondiente al ejercicio del año 2025, aprobada por Junta de Gobierno Local de fecha 7 de julio de 2025 y publicada en el Boletín Oficial de la Provincia núm. 136 de fecha 18 de julio de 2025, y rectificación aprobada por Junta de Gobierno Local de 27 de abril de 2026, y publicada en el Boletín Oficial de la Provincia núm. 86 de fecha 8 mayo de junio de 2026.

De conformidad con lo establecido en el art. 61.2 f) de la Ley 4/2021, de la Función Pública Valenciana, se hace constar que la distribución porcentual de los dos sexos en el Grupo equivalente a A1 en el Ayuntamiento de Albal es del 90% femenino, y 10% masculino.

Segunda Normativa aplicable.

En todo lo no establecido en las presentes bases, se aplica, con carácter general, lo dispuesto en las siguientes normas:

- Ley 31/2022, de 23 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2023, prorrogados para el ejercicio 2026.
- Ley 7/85, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local.
- Ley 39/2015, de 1 de octubre, de Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.
- Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público.
- Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público.
- Real Decreto Legislativo 781/86, de 18 de abril, por el que se aprueba el Texto Refundido de las Disposiciones Legales vigentes en materia de Régimen Local.



- Ley 30/84, de 2 de agosto, de medidas para la Reforma de la Función Pública, con las modificaciones introducidas por sucesivas leyes.
- Real Decreto 896/91, de 7 de junio, por el cual se establecen las reglas básicas y los programas mínimos a los que debe ajustarse el procedimiento de selección de los funcionarios de administración local.
- Ley 4/2021, de 16 de abril, de la Función Pública Valenciana.
- Decreto 3/2017, de 13 de enero, del Consell, por el que se aprueba el Reglamento de selección, provisión de puestos de trabajo y movilidad del personal de la función pública valenciana.
- Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo, que aprueba el Reglamento General de Ingreso del Personal al Servicio de la administración General del Estado y de Provisión de Puestos de Trabajo y Promoción Profesional de los Funcionarios Civiles de la administración del Estado
- Real Decreto 462/2002, de 24 de mayo, sobre indemnizaciones por razón del servicio.
- Real Decreto 2271/2004, de 3 de diciembre, por el que se regula el acceso al empleo público y la revisión de puestos de trabajo de las personas con discapacidad.
- Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres.
- Ley Orgánica 4/2000, de 11 de enero, sobre Derechos y Libertades de los Extranjeros en España y su integración social.
- Ordenanza reguladora de la tasa por la prestación de servicios administrativos en procesos de selección de personal del Ayuntamiento de Albal.
- Restantes disposiciones normativas que resulten aplicables sobre la materia.

Tercera Requisitos de las personas aspirantes.

Para poder tomar parte en el proceso selectivo, las personas aspirantes deberán reunir los siguientes requisitos en la fecha en que termine el plazo de presentación de instancias:

1. **Nacionalidad:** Tener la nacionalidad española o la de uno de los restantes estados miembros de la Unión Europea o de aquellos Estados a los que les sea de aplicación la libre circulación de trabajadores, en los términos previstos en el artículo 57 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público.



2. **Edad:** Tener cumplidos 16 años y no exceder, en su caso, de la edad máxima de jubilación forzosa.
3. **Titulación:** Estar en posesión del Título de Grado o Licenciatura en cualquier disciplina de Humanidades o equivalentes, y el Certificado de Aptitud Pedagógica (CAP) o Máster universitario en Formación del Profesorado de Educación Secundaria Obligatoria. Además, deberá contar con Certificado de nivel C1 de conocimientos de valenciano o equivalente; o estar en condiciones de obtenerlos al término del plazo de presentación de solicitudes.
4. **Capacidad funcional:** Poseer la capacidad física y psíquica necesaria para el desempeño de las funciones del puesto de trabajo ofertado.
5. **Habilitación:** No haber sido separado/a mediante expediente disciplinario del servicio de cualquiera de las administraciones o de los órganos constitucionales o estatutarios de las Comunidades Autónomas ni hallarse en inhabilitación absoluta o especial por resolución judicial para el acceso a cuerpo o escala de funcionario o funcionaria o para ejercer funciones similares a las que desempeñaban en el caso de personal laboral, en el que hubiere sido separado o inhabilitado. En el caso de ser nacional de otro Estado, no hallarse inhabilitado/a o en situación equivalente ni haber sido sometido a sanción disciplinaria o equivalente que impida en su Estado el acceso al empleo público.

Las condiciones para ser admitidas a las pruebas deberán mantenerse durante todo el proceso selectivo y el nombramiento y contratación, pudiéndose efectuar, en este sentido, las comprobaciones que se estimen pertinentes.

Cuarta Presentación de instancias.

Quienes deseen participar en la presente convocatoria deberán solicitarlo mediante instancia que se dirigirá a la Alcaldía-Presidencia del Ayuntamiento de Albal, y se presentarán ajustadas al modelo normalizado indicado, por medios telemáticos, en el **plazo de 20 días hábiles**, conforme al artículo 14.1 del Reglamento de Selección, Provisión de Puestos de Trabajo y Movilidad del Personal de la Función Pública Valenciana, aprobado por Decreto 3/2017, de 13 de enero, contados a partir del día siguiente al de la publicación de la convocatoria en el **Boletín Oficial del Estado**. Si el último día de presentación de las solicitudes fuese sábado o inhábil se prorrogará al inmediato día hábil posterior.



En la instancia, las personas solicitantes manifestarán que reúnen todos y cada uno de los requisitos exigidos, referidos siempre a la fecha de expiración del plazo señalado para la presentación de instancias y que se comprometen a prestar el preceptivo juramento o promesa.

También se podrán presentar las solicitudes en la forma prevista en el artículo 16 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

El modelo de solicitud para tomar parte en las pruebas selectivas estará disponible en la sede electrónica del Ayuntamiento de Albal.

Para ser admitidas y, en su caso, tomar parte en las pruebas selectivas correspondientes, las personas aspirantes presentarán una declaración responsable en la que manifiesten que reúnen todos y cada uno de los requisitos exigidos, referidos siempre a la fecha de expiración del plazo de presentación de solicitudes, debiendo acreditarlos posteriormente, en el caso de que fueran seleccionadas.

Junto a la instancia, será imprescindible aportar:

- 1.- Copia del Documento Nacional de Identidad o pasaporte.
- 2.- Justificante de haber ingresado la autoliquidación correspondiente a los derechos de examen, debiendo adjuntarse a la instancia resguardo acreditativo de su pago.

La autoliquidación la realizará el interesado a través de la oficina virtual de recaudación <https://albal.tributoslocales.es>, en el apartado "pagar mis tasas", indicando únicamente su nombre, apellidos, DNI y concepto (tasa derechos de examen del grupo correspondiente).



IMPORTE DE LA TASA

GRUPO	TARIFA
Equivalente A1	96,16 €

La falta de pago dentro del plazo de presentación de solicitudes determinará la exclusión de la persona aspirante.

De conformidad con lo previsto en el artículo 6 de la Ordenanza reguladora de la tasa por la prestación de servicios administrativos en procesos de selección de personal del Ayuntamiento de Albal gozarán de exención los siguientes sujetos pasivos:

- a) Aquellos con un grado de minusvalía igual o superior al 33% debiendo presentar certificado de minusvalía o resolución de incapacidad permanente total que lo acredite.
- b) Quienes figuren como demandantes de empleo en el momento de la convocatoria, que deberá acreditarse a través de fotocopia del DARDE (Certificado de situación laboral) y vida laboral emitida por la Tesorería General de la Seguridad Social.
- c) Las familias numerosas en los términos del artículo 12.1.c. de la Ley 40/2003 de Protección de familia numerosa, aportando título acreditativo de tal condición.

Según el artículo 26.3 del Real Decreto Legislativo 2/2004, de 5 de marzo, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley Reguladora de las Haciendas Locales, procederá la devolución de los derechos de examen cuando no se realice el hecho imponible por causas no imputables al sujeto pasivo. En consecuencia, no procederá la devolución de la tasa ingresada en los supuestos de exclusión definitiva de las pruebas por causas imputables al interesado, como pueden ser el incumplimiento de los requisitos de la convocatoria o la no presentación en plazo de las instancias y los documentos. En caso de desistir de participar en el procedimiento de selección, procederá siempre que se comunique dentro del período que se conceda para presentar reclamaciones, tras la publicación de la lista provisional de admitidos y excluidos.



La presentación de las instancias solicitando tomar parte de la convocatoria constituye la aceptación y el sometimiento pleno y expreso de las personas aspirantes a las bases reguladoras.

Quinta Admisión de las personas aspirantes.

Expirado el plazo de presentación de solicitudes, la Alcaldía dictará resolución en el plazo máximo de un mes declarando aprobada la lista provisional de admitidos y excluidos. En dicha resolución, que se publicará en el **Boletín Oficial de la Provincia** y en el tablón de anuncios del Ayuntamiento, se señalará un plazo de diez días hábiles contados a partir del siguiente a su publicación para que se puedan subsanar los defectos que hayan motivado la exclusión, o realizar las alegaciones que los aspirantes tengan por convenientes.

Transcurrido el plazo de alegaciones y subsanaciones, y resueltas las mismas, por la Alcaldía se aprobará la lista definitiva de aspirantes admitidos y excluidos, que se publicará igualmente en el **Boletín Oficial de la Provincia** y en el tablón de anuncios del Ayuntamiento. Dicha publicación servirá de notificación a efectos de impugnaciones y recursos. En la misma publicación se hará constar el día hora y lugar en que habrán de realizarse las pruebas de la fase de oposición. Igualmente, en la misma resolución se hará constar la designación nominal del tribunal.

Si en cualquier momento del proceso selectivo llegara a conocimiento del tribunal que alguno de las aspirantes no posee la totalidad de los requisitos exigidos en estas bases, previa audiencia de la persona interesada se propondrá su exclusión al Alcalde-Presidente del Ayuntamiento, indicando las inexactitudes o falsedades formuladas por la aspirante en la solicitud de admisión a las pruebas selectivas y a los efectos procedentes.

Sexta Tribunal calificador.

El Tribunal Calificador estará constituido por:

— Presidente: Personal funcionario de carrera o personal laboral fijo de esta Corporación, designado por la Alcaldía.

— Secretario: El Secretario de la Corporación o persona en quien delegue.

— Vocales: Tres funcionarios públicos o personal laboral fijo designados por la Alcaldía.



La composición del tribunal incluirá la de los respectivos suplentes que serán designados conjuntamente con los titulares.

En la designación de los miembros del tribunal se tendrá en cuenta la paridad entre hombres y mujeres, en la medida de lo posible.

Los integrantes del tribunal actuarán en su condición de personal funcionario de carrera o personal laboral fijo a título individual, en ningún caso actuarán en representación de otras personas, entidades, organismos o administraciones.

Todas las personas integrantes del tribunal deberán tener una titulación igual o superior a la exigida para participar en el proceso selectivo. Si en el Ayuntamiento no hubiese personal suficiente que reúna el perfil necesario se acudirá a la colaboración o cooperación interadministrativa.

La clasificación profesional de los miembros del Tribunal deberá ser igual o superior a la plaza de la convocatoria.

El Tribunal podrá recabar los servicios de la asistencia técnica que considere oportuna, o de colaboradores, para analizar cuestiones concretas del proceso selectivo. Las personas que presten servicios de asistencia técnica o de colaboración, percibirán las mismas indemnizaciones por asistencia que los miembros del Tribunal.

El tribunal de selección actuará con plena autonomía en el ejercicio de su discrecionalidad técnica y sus miembros son personalmente responsables de la transparencia y objetividad del procedimiento, de la confidencialidad de las pruebas y del estricto cumplimiento de las bases de la convocatoria y de los plazos establecidos para el desarrollo del proceso selectivo.

El tribunal podrá, asimismo, y en cualquier momento, requerir a las personas aspirantes que acrediten su personalidad, a cuyo fin deberán ir provistos del documento nacional de identidad u otro documento acreditativo.

Cuando concurra en los miembros del tribunal alguna de las circunstancias previstas en el artículo 23 y 24 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público, se abstendrán de intervenir y notificarán esta



circunstancia a la alcaldía; asimismo, las personas aspirantes podrán recusarlos en la forma prevista en el artículo 24 de la citada Ley.

El tribunal no podrá constituirse ni actuar sin la asistencia de más de la mitad de sus integrantes, titulares o suplentes, indistintamente, y en todo caso, la del Presidente y el Secretario.

De cada sesión, la secretaría del tribunal levantará acta, donde constaran las incidencias, votaciones y calificaciones de los ejercicios. Las actas se autorizarán con las firmas de la presidencia y de la secretaría.

Los anuncios que deba realizar el tribunal durante todo el proceso selectivo, incluidas las calificaciones de los distintos ejercicios, se realizarán en el tablón de anuncios electrónico del Ayuntamiento. Los plazos se computarán a partir del día siguiente al de la publicación en el tablón de anuncios electrónico independientemente de la difusión de los anuncios por otros medios.

La actuación del tribunal se ajustará estrictamente a las presentes bases. No obstante, el tribunal resolverá las dudas, interpretaciones y reclamaciones que se planteen durante el desarrollo del proceso selectivo, siendo resueltas por mayoría de votos. En caso de empate se resolverá mediante el voto de calidad de la presidencia.

A los efectos de lo dispuesto por el Anexo IV del Real Decreto 462/2002, de 24 de mayo, el tribunal calificador, los asesores técnicos y los colaboradores tendrán la categoría primera de las recogidas en aquel respecto de las asistencias de sus miembros.

Se concederá un plazo de tres días desde la publicación del acuerdo del tribunal correspondiente, para que las personas aspirantes puedan presentar alegaciones frente a dicho acuerdos.

Séptima.- Calendario de las pruebas y orden de actuación.

Las personas aspirantes serán convocadas para la realización del ejercicio en llamamiento único, salvo caso de fuerza mayor debidamente justificado y apreciado libremente por el tribunal.



Las personas aspirantes deberán ir provistas del Documento Nacional de Identidad o documento identificativo equivalente y bolígrafo azul para la realización de las pruebas.

La no presentación de una persona aspirante en el momento de ser llamada a cualquiera de los ejercicios obligatorios determinará automáticamente el decaimiento de su derecho a participar en el mismo ejercicio y en los sucesivos, por lo que quedará excluida del proceso selectivo. No se facilitará la incorporación de ningún aspirante una vez finalizado el llamamiento para la realización de cada prueba.

Octava Desarrollo del proceso selectivo.

El procedimiento de selección de los aspirantes es el de oposición.

Fase de oposición.-

El valor total de la fase de oposición será de un **máximo de 20 puntos**.

El orden de intervención de las personas aspirantes en aquellos ejercicios que no se puedan realizar conjuntamente, será el alfabético, dando comienzo por la persona aspirante cuyo primer apellido empiece por la letra "P", de conformidad con lo dispuesto en la Resolución de 20 de enero de 2026, del Conseller de Economía, Hacienda y Administración Pública, por la que se publica la letra para fijar el orden de intervención de las personas aspirantes, en los procesos selectivos que se convoquen en el conjunto de las administraciones públicas valencianas.

Ejercicio único, de carácter obligatorio.

Consistirá en el desarrollo por escrito de un tema de los que constan en el Temario – ANEXO 1 de estas bases, en el tiempo máximo de ciento diez minutos. El tema a contestar será elegido libremente por el aspirante de entre tres temas propuestos por el Tribunal mediante sorteo, realizado al inicio de la misma sesión de celebración del presente ejercicio y de forma pública.

El ejercicio tiene como finalidad apreciar la capacidad de las personas aspirantes en los que se refiere a sus conocimientos teóricos.



La puntuación de este ejercicio será de **0 a 20 puntos**, precisándose un mínimo de 10 puntos para superar el mismo.

Efectuada la calificación del ejercicio, el tribunal publicará el resultado del mismo en el tablón de anuncios, y otorgará un plazo de tres días para formular alegaciones.

Finalizado este plazo, y resueltas en su caso las alegaciones presentadas, el Tribunal elevará la relación de aprobados con la correspondiente puntuación, a la Presidencia de la Corporación.

En caso de empate en el orden de puntuación se resolverá por sorteo cuyo resultado se hará público en el acta.

Novena.- Relación de aprobados, presentación de documentos y nombramiento.

Con el resultado de las calificaciones obtenidas en el proceso selectivo, el Tribunal de Selección publicará en el tablón de anuncios, la relación definitiva de personas aprobadas por orden de puntuación.

La propuesta de nombramiento o contratación se realizará a favor del aspirante que obtenga la mayor puntuación, sin que pueda rebasarse el número de plazas convocadas.

Los aspirantes propuestos aportarán ante la Administración, dentro del plazo de veinte días hábiles desde el siguiente al de su publicación en el **Boletín Oficial de la Provincia**, los documentos acreditativos de las condiciones de capacidad y requisitos exigidos en la convocatoria:

- Copia de la cartilla de la seguridad social o tarjeta sanitaria (SIP).
- Datos bancarios donde domiciliar el abono de la nómina de salarios, acreditados con alta de terceros, o certificado de titularidad de cuenta bancaria.
- Certificado médico oficial que acredite la capacidad funcional para el desempeño de las tareas propias del puesto de trabajo.
- Certificación negativa del Registro Central de delincuentes sexuales, para aquellas profesiones, oficios y actividades que impliquen contacto habitual con personas menores de edad.



- Original o copia compulsada del título académico exigible de acuerdo con la convocatoria.
- Declaración jurada de no haber sido separado, mediante expediente disciplinario, del servicio de cualquiera de las Administraciones Públicas o de los órganos constitucionales o estatutarios de las Comunidades Autónomas, ni hallarse en inhabilitación absoluta o especial por resolución judicial para el acceso a cuerpo o escala de funcionario o para ejercer funciones similares a las que desempeñaban en el caso de personal laboral, en el que hubiere sido separado o inhabilitado.
- Declaración jurada de no venir desempeñando ningún puesto o actividad en el sector público delimitado por el artículo primero de la Ley 53/1984, indicando asimismo que no realiza actividad privada incompatible o sujeta a reconocimiento de compatibilidad.

La no presentación dentro del plazo señalado anteriormente de la documentación exigida (excepto en los casos de fuerza mayor) o cuando de la presentación de los documentos se desprenda el no cumplimiento de los requisitos de la convocatoria o supuestos de falsedad, determinará la exclusión del aspirante y se efectuará propuesta de nombramiento o contratación en favor del siguiente según el orden de prelación, sin perjuicio de la exigencia de otras responsabilidades en que haya podido incurrir.

Transcurrido el plazo de presentación de documentos y aprobada por el órgano competente la propuesta de aspirante aprobado, se procederá a la contratación como personal laboral fijo del aspirante, dentro del plazo que se establezca. El aspirante nombrado o contratado deberá tomar posesión de su puesto y prestar promesa o juramento en la forma prevista en el RD 707/1979, de 5 de abril.

Décima.- Creación de bolsa de trabajo y funcionamiento.

Del resultado del proceso selectivo se constituirá por resolución de Alcaldía una Bolsa de Empleo Temporal que estará constituida por los aspirantes que no hubiesen obtenido en propiedad los puestos de Profesor/a EPA objeto de la presente oposición.

La constitución de esta bolsa de empleo sustituirá y dejará sin efecto las bolsas de empleo de Profesor/a EPA (Grupo equivalente a A1) que estuviesen vigentes en dicho momento.



La pertenencia a la bolsa no implicará derecho alguno a obtener nombramiento y estará vigente hasta la convocatoria y creación de una nueva bolsa de empleo temporal.

Siempre que surja la necesidad de recurrir a la bolsa para la cobertura del puesto de Profesor/a EPA (Grupo equivalente a A1) cuando este quede vacante por cualquier causa, se llamará a los integrantes de la misma atendiendo al orden de prelación de la bolsa.

El llamamiento a las personas integrantes de la bolsa se iniciará siempre por orden y comenzando por la que ocupe el primer lugar de la misma, independientemente de que haya sido llamada otras veces.

La bolsa tendrá una vigencia máxima de 48 meses desde su constitución, y podrá ser sustituida por otra bolsa de empleo que se confeccione para el mismo puesto siempre que hayan transcurrido al menos 24 meses desde su constitución. La bolsa de empleo, una vez cumplido el plazo máximo de vigencia, se entenderá prorrogada hasta la constitución de otra nueva para el puesto de Profesor/a EPA (Grupo equivalente a A1).

Cuando se produzca la necesidad de realizar un nombramiento se avisará vía e-mail a todos los integrantes de la bolsa, debiendo acreditarse por el departamento de personal la oportuna diligencia acreditativa del llamamiento efectuado. Los aspirantes dispondrán de un plazo de tres días hábiles para aceptar o renunciar al llamamiento, debiendo hacerlo a través de contestación, vía e-mail, en la que haga constar expresamente su aceptación o rechazo. En el supuesto que sean varios los aspirantes que acepten expresamente el llamamiento, la contratación se llevará a cabo atendiendo al orden de prelación en la bolsa, por lo que se contratará a la persona que conste como mejor posicionada en el orden de prelación de entre las personas que hayan aceptado el llamamiento independientemente de que haya sido llamada o contratada otras veces. La falta de contestación al llamamiento en el plazo establecido de tres días hábiles desde que se haya efectuado, se considerará como renuncia al llamamiento sin causa justificada, con las consecuencias establecidas en la presente base. De todo ello se dejará constancia mediante las oportunas diligencias, por el departamento de personal.

Los cambios o variaciones en los datos referidos a la dirección electrónica deberán ser comunicados fehacientemente por las personas interesadas al departamento de personal, siendo responsabilidad exclusiva del solicitante tanto los errores como la falta de comunicación de cualquier cambio.



El aspirante que sea llamado deberá, en el plazo de tres días hábiles, presentar la documentación acreditativa de los requisitos de la convocatoria, consistente en:

- Copia de la cartilla de la seguridad social o tarjeta sanitaria (SIP).
- Datos bancarios.
- Certificado médico oficial que acredite la capacidad funcional para el desempeño de las tareas propias del puesto de trabajo.
- Copia compulsada del título académico exigible de acuerdo con la convocatoria.
- Declaración jurada de no haber sido separado, mediante expediente disciplinario, del servicio de cualquiera de las Administraciones Públicas o de los órganos constitucionales o estatutarios de las Comunidades Autónomas ni hallarse en inhabilitación absoluta o especial por resolución judicial para el acceso a cuerpo o escala de funcionario o para ejercer funciones similares a las que desempeñaban en el caso de personal laboral, en el que hubiere sido separado o inhabilitado.
- Certificación negativa del Registro Central de delincuentes sexuales.
- Declaración jurada de no venir desempeñando ningún puesto o actividad en el sector público delimitado por el artículo primero de la Ley 53/1984, indicando asimismo que no realiza actividad privada incompatible o sujeta a reconocimiento de compatibilidad.

Cuando de la presentación de la documentación se desprenda el incumplimiento de los requisitos de la convocatoria o de falsedad en la declaración, se excluirá al aspirante de la bolsa de empleo, y se efectuará propuesta de nombramiento, en virtud del procedimiento anteriormente desarrollado, en favor del siguiente aspirante según el orden de prelación.

Las personas requeridas que dentro del plazo indicado, salvo casos de fuerza mayor, no presenten la documentación, o las que no acepten el nombramiento salvo que concurra una causa justificada, no podrán ser nombradas y se darán por desistidas de su derecho en la bolsa, pasando al último lugar de la misma.

Si durante la vigencia de la Bolsa el interesado renuncia al nombramiento en tres ocasiones, salvo que concurra una causa justificada, se producirá su baja automática de la bolsa de empleo.

Igualmente se producirá la baja automática de la bolsa de empleo cuando efectuado el nombramiento, la persona nombrada no se presente a la toma de posesión sin causa justificada.



En el caso de que se acredite la imposibilidad de incorporarse por causa justificada, el interesado conservará su puesto en la bolsa.

Se consideran renuncia al nombramiento por causa justificada, que determinará el no decaimiento del orden de la bolsa, las siguientes causas, siempre que estén debidamente documentadas:

- a) La incapacidad temporal derivada de enfermedad común accidente no laboral, accidente de trabajo y de enfermedad profesional, durante el tiempo que dure la misma.
- b) Embarazo, si la renuncia de la aspirante se produce entre el quinto mes de embarazo y la decimosexta semana posterior al parto o decimoctava si el parto es múltiple. Para el caso de fallecimiento de la madre, el padre podrá renunciar con los mismos derechos.
- c) Adopción, si la renuncia del padre o de madre se produce hasta la decimosexta semana con posterioridad a la fecha de formalización de la adopción.
- d) Paternidad, si la renuncia del aspirante se produce dentro de los quince días siguientes al nacimiento.

Aportada la documentación requerida y verificada su validez, la persona integrante de la bolsa será nombrada por la Alcaldía del Ayuntamiento.

En el caso de que finalice la causa que dio lugar al nombramiento se mantendrá al candidato en su puesto en la bolsa correspondiente.

Cuando al interesado se le haya adjudicado un puesto de trabajo en virtud de la Bolsa que se constituya, y antes de la finalización del nombramiento renuncie a la continuidad de este voluntariamente, mantendrá su puesto en la bolsa, pero no podrá ser llamado para un nuevo nombramiento o contratación hasta que no transcurran 12 meses desde la renuncia.

Los nombramientos que se realicen como consecuencia de llamamiento a través de la Bolsa de Empleo Temporal tendrán un periodo de prácticas de tres meses, que la persona nombrada deberá superar. Las prácticas consistirán en la realización de las funciones propias del puesto de trabajo desempeñado, con la supervisión de su superior jerárquico. La superación de este periodo deberá acreditarse mediante la emisión del oportuno informe por el responsable de la unidad administrativa en la que la persona se encuentre adscrita o el superior jerárquico inmediato de aquel. Si



el informe emitido por las personas antedichas es desfavorable se entenderá que la persona nombrada no ha superado el periodo de prácticas, y en consecuencia, que no ha superado el proceso selectivo, procediendo a su cese como personal laboral por no haber superado el periodo de prácticas.

Cuando cualquier interesado que forme parte de la Bolsa obtenga una plaza en propiedad como personal laboral fijo en el Ayuntamiento de Albal, no podrá ser llamado para su nombramiento o contratación en virtud de la Bolsa constituida, hasta que no transcurran 12 meses desde la toma de posesión como personal laboral fijo.

Undécima.- Publicación.

Las presentes Bases se publicarán en el Boletín Oficial de la Provincia, así como en el Tablón de Edictos de la Corporación.

Duodécima.- Protección de datos.

El proceso selectivo estará regido por el principio de publicidad por lo que la participación en el mismo supondrá por partes de las personas aspirantes, la autorización para el tratamiento de sus datos de carácter personal que se faciliten en la solicitud, para las publicaciones en los boletines oficiales, tableros de anuncios, página web y otros medios de difusión de las relaciones de personas aspirantes admitidas y excluidas, provisionales o definitivas, resultados parciales y definitivos del proceso.

En cualquier caso, la suscripción de la solicitud implica que la persona solicitante resulta informada y da su consentimiento al tratamiento y publicación de sus datos para las finalidades mencionadas.

Los datos por Ud. facilitados serán tratados por el **Ajuntament d'Albal**, en calidad de Responsable de Tratamiento, con la finalidad de llevar la gestión administrativa de los procesos selectivos de personal, así como la gestión de las bolsas resultantes de los procesos selectivos. Ud. podrá ejercitar los derechos de Acceso, Rectificación, Supresión, Limitación o, en su caso, Oposición. A estos efectos, deberá presentar un escrito acompañado de NIF en el Registro de Entrada del Ajuntament: **Plaça del Jardí, 7, 46470 Albal, València** o, en su caso, a nuestro Delegado de Protección de Datos dpo@albal.es. Asimismo, en caso de considerar vulnerado su derecho a la protección de datos personales, podrá interponer una reclamación ante la Agencia Española de Protección de Datos (www.aepd.es).



Tiene disponible más información del tratamiento de sus datos en:
http://www.albal.es/albal_cast/administracion/rat/clausula.asp?id=41

Decimotercera. - De los recursos.

Contra las presentes bases y la correspondiente convocatoria, que son actos definitivos que agotan la vía administrativa, podrá interponerse uno de los siguientes recursos:

Recurso potestativo de reposición ante la Alcaldía en el plazo de un mes a contar desde el día siguiente al de la publicación en el Tablón de Anuncios Electrónico de este Ayuntamiento de la convocatoria del proceso selectivo.

Recurso contencioso-administrativo, ante el Juzgado de lo contencioso administrativo de Valencia en el plazo de dos meses contados desde el día siguiente al de la publicación en el Tablón de Anuncios Electrónico de este Ayuntamiento de la convocatoria del proceso selectivo.

Contra las resoluciones y los actos de trámite que no pongan fin a la vía administrativa, cuando decidan directa o indirectamente el fondo del asunto, o determinen la imposibilidad de continuar el procedimiento, produzcan indefensión o perjuicio irreparable a derechos e intereses legítimos, se podrá interponer recurso de alzada ante la Alcaldía, en el plazo de mes a contar desde el día siguiente al de la publicación del acto en el Tablón de Anuncios Electrónico de este Ayuntamiento.

Todo ello sin perjuicio de que se pueda ejercitar cualquier otro recurso o acción que se tenga por conveniente en defensa de los respectivos intereses.



ANEXO I: TEMARIO

CONOCIMIENTOS GENERALES

Tema 1.- La Constitución Española de 1978. Características y estructura. La constitución como norma jurídica suprema y como fuente del derecho. Principios Generales de la Constitución. Los derechos y deberes fundamentales.

Tema 2.- Organización territorial del Estado. Constitución y competencias. El Estatuto de Autonomía de la Comunidad Valenciana. Características y estructura.

Tema 3.- El Municipio. El término municipal y su población. Consideración especial del vecino. Información y participación ciudadana.

Tema 4.- La organización municipal. Órganos necesarios: El Alcalde, Tenientes de Alcalde, el Pleno y la Junta de Gobierno Local. Órganos complementarios: Comisiones informativas y otros órganos. Régimen de sesiones y acuerdos de las Corporaciones Locales. Estatuto de los miembros de las Corporaciones Locales.

Tema 5.- La educación de adultos. Definición, objetivos y regulación.

CONOCIMIENTOS ESPECÍFICOS

I.- SOCIEDAD, TERRITORIO Y PROCESOS HISTÓRICOCULTURALES.

El Espacio Natural Español.

Tema 6.- Relieve y costas.

Tema 7.- Las aguas: mares, ríos y lagos.

Tema 8.- Los climas y regiones naturales.

Tema 9.- La degradación del medio ambiente en España.

Tema 10.- La España húmeda o Atlántica

Tema 11.- La España seca

Tema 12.- El paisaje canario

Tema 13.- Las zonas de montaña

Demografía y Geografía Urbana.

Tema 14.- La población española.



Tema 15.- Densidad y distribución espacial

Tema 16.- Movimientos migratorios

Tema 17.- Población y poblamiento en España.

Tema 18.- Las ciudades españolas: evolución y situación actual.

Geografía Económica

Tema 19.- La actividad agraria y los factores que la condicionan.

Tema 20.- factores físicos de la agricultura

Tema 21.- Principales espacios agrarios en España

Tema 22.- Ganadería y pesca.

Tema 23.- Materias Primas y fuentes de energía.

Tema 24.- Industria y población industrial.

Tema 25.- Espacios industriales

Tema 26.- Los medios de transporte

Tema 27.- El comercio español

Tema 28.- El turismo y su evolución.

Tema 29.- las zonas turísticas españolas

La Península Ibérica en la Antigüedad.

Tema 30.- Los colonizadores y los pueblos indígenas.

Tema 31.- Los fenicios

Tema 32.- Los griegos

Tema 33.- La conquista romana

Tema 34.- La huella de Roma en la Península Ibérica.

Tema 35.- La Romanización de Hispania.

Tema 36.- El proceso de romanización

Tema 37.- El Reino Visigodo.

Tema 38.- El fin de la monarquía visigoda y la llegada de los musulmanes



Al-Ándalus

Tema 39.- Conquista y asentamiento de los musulmanes en Hispania.

Tema 40.- La independencia del Al-Andalus

Tema 41.- El esplendor del Islam español. El Califato de Córdoba.

Tema 42.- El final de la España musulmana.

Tema 43.- El reino de Granada

Tema 44.- La Sociedad del Al-Ándalus.

Tema 45.- El arte Hispano-Musulmán. El arte mudéjar.

Tema 46.- Características de la arquitectura musulmana: la mezquita y sus partes

Los Reinos Cristianos.

Tema 47.- El origen de los Reinos Cristianos.

Tema 48.- La expansión de los reinos cristianos.

Tema 49.- La reconquista cristiana y la repoblación cristiana.

Tema 50.- El apogeo de las monarquías feudales (ss. XII y XIII).

Tema 51.- La sociedad en la España cristiana y la economía en la España cristiana.

Tema 52.- Los reinos cristianos en la baja edad mediana.

Tema 53.- La monarquía en la España medieval.

Tema 54.- El poder de los monarcas y sus limitaciones.

Tema 55.- Las Cortes Medievales.

Tema 56.- La organización territorial.

Tema 57.- Tolerancia e intolerancia en los Reinos Cristianos.

La Monarquía Hispánica. Desde los Reyes Católicos hasta los Austrias.

Tema 58.- La unión de las Coronas.

Tema 59.- Los objetivos de la monarquía.

Tema 60.- La monarquía Hispana bajo los Austrias Mayores.

Tema 61.- El imperio de Carlos V.

Tema 62.- La monarquía y el imperio bajo Felipe II.

Tema 63.- Los Austrias Menores y el fin de la hegemonía española.



Tema 64.- El nacimiento del mundo moderno.

Tema 65.- El Renacimiento

Tema 66.- El Barroco.

El Reformismo Borbónico en España.

Tema 67.- La Guerra de Sucesión y los Decretos de Nueva Planta.

Tema 68.- La centralización política y administrativa.

Tema 69.- La economía en el Siglo XVIII y la sociedad en el Siglo XVIII.

Tema 70.- La Ilustración y el Reformismo Borbónico en España.

Tema 71.- La política exterior y la crisis del Antiguo Régimen.

Tema 72.- El arte español en el Siglo XVIII: el Neoclasicismo.

El Siglo XIX en España.

Tema 73.- Guerra y Revolución.

Tema 74. El reinado de Fernando VII: reacción y revolución.

Tema 75.- La independencia de la América Española.

Tema 76.- La Construcción del Estado Liberal (1833-1868).

Tema 77.- El Sexenio Democrático (1868-1874).

Tema 78.- La Restauración: El Régimen Político de Alfonso XII y Cánovas del Castillo (1874-1902).

Tema 79.- La economía española en el Siglo XIX.

España en el Siglo XX.

Tema 80.- La crisis del sistema político de la Restauración.

Tema 81.- La dictadura de Primo de Rivera (1923-1931).

Tema 82.- La Segunda República Española (1931-1936).

Tema 83.- La Guerra Civil Española (1936-1939).

Tema 84. España bajo el Franquismo.

Tema 85. La España Democrática.



II.- MUNDO DEL TRABAJO.

La actividad económica.

Tema 86.- Factores externos que influyen en la actividad económica, y ámbitos de influencia en la actividad económica. Los sectores productivos y la competencia en el sector.

La empresa

Tema 87.- Evolución histórica de la empresa. Elementos y objetivos de la empresa. El empresario y los trabajadores. El capital. La organización y ordenación del trabajo. La investigación y desarrollo. Objetivos de la empresa. Las funciones de la empresa.

Tema 88.- Criterios de clasificación de la empresa. El número de trabajadores. La actividad económica. El sector. El carácter privado o público de la empresa. El ámbito territorial: empresas locales, regionales, nacionales, multinacionales. La forma jurídica.

Tema 89.- El contrato de trabajo. Salario y jornada.

Tema 90.- Trabajo y salud laboral. El derecho a la salud laboral. Obligaciones y responsabilidades. Riesgos y daños profesionales.

