

DIPUTACIÓ

Consorci Provincial de Bombers de València

2026/11207 Anunci del Consorci Provincial de Bombers de València sobre l'aprovació definitiva de la modificació del reglament de criteris objectius per a l'assignació del complement de productivitat per al personal del Consorci.

ANUNCI

L'Assemblea General del Consorci per al Servei de Prevenció i Extinció d'Incendis i de Salvament de la Província de València, en sessió celebrada l'1 d'abril de 2026 va aprovar inicialment modificació del text del Reglament de criteris objectius per a l'assignació del complement de productivitat al personal del Consorci Provincial de Bombers de València, mitjançant publicació en el Butlletí Oficial de la Província de València número 79, de data 28 d'abril de 2026 i en el Tauler d'anuncis de la seu electrònica del Consorci, acordant l'obertura del tràmit d'informació pública per un termini de trenta (30) dies hàbils, comptats a partir de l'endemà de la inserció de l'anunci en el citat Butlletí.

Durant el citat termini s'han presentat les següents reclamacions o al·legacions:

1. (R.E. 2903/2026, de 27/05/2026) Al·legació presentada pel Sr. J. G. P.
2. (R.E. 2946/2026, de 28/05/2026) Al·legació presentada pel Sr. E. S. M.

Vist l'informe del Servei de RH de data 2 de juliol de 2026, i dictamen favorable de la Comissió Informativa de data 13 de juliol de 2026, l'Assemblea General del Consorci per al Servei de Prevenció i Extinció d'Incendis i de Salvament de la Província de València, en sessió celebrada el 22 de juliol de 2026, va acordar desestimar les al·legacions presentades i aprovar definitivament la modificació del Reglament de criteris objectius per a l'assignació del complement de productivitat al personal empleat públic del Consorci Provincial de Bombers de València en els mateixos termes que els inicialment aprovats en la sessió de l'Assemblea de data 1 d'abril de 2026, tot això de conformitat amb el que es disposa en l'article 49 de la Llei Reguladora de les Bases del Règim Local, ordenant la publicació íntegra del text definitiu de l'esmentat reglament en el Butlletí Oficial de la Província de València i Tauler d'Anuncis en els termes que es reproduïxen seguidament com ANNEX.

Contra el present acte les persones interessades poden interposar recurs contenciós administratiu davant la Sala Contenciosa Administrativa del Tribunal Superior de Justícia de la Comunitat Valenciana, en el termini de dos mesos comptadors des del dia següent al de la seua publicació en el Butlletí Oficial de la Província de València, tot això de conformitat amb els articles 10 y 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, de la Jurisdicció Contenciosa Administrativa.

La qual cosa es fa pública per a general coneixement y als efectes de la seua entrada en vigor.

València, 29 de juliol de 2026.—El president delegat, Avelino Mascarell Peiró.



TEXT DEFINITIU DEL REGLAMENT DE CRITERIS OBJECTIUS PER A L'ASSIGNACIÓ DE COMPLEMENT DE PRODUCTIVITAT PER AL PERSONAL DEL CONSORCI PROVINCIAL DE BOMBERS DE VALÈNCIA.

Exposició de motius

I. EL MARC LEGAL ACTUAL DEL COMPLEMENT DE PRODUCTIVITAT

Els drets retributius del personal empleat públic tenen la seua regulació en el Títol III, capítol III del Text Refós de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic (TREBEP), aprovat per Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre i en el capítol III del Títol VI de la Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la Generalitat, de la Funció Pública Valenciana.

La Disposició final quarta del TREBEP estableix que l'entrada en vigor del nou sistema retributiu produirà efectes a partir de l'entrada en vigor de les lleis de Funció Pública que es dicten en desenvolupament d'este Estatut.

Al seu torn, la Disposició final quarta de la Llei 4/2021, estableix que els seus articles relatius al sistema retributiu entraran en vigor en el moment en què entren en vigor les disposicions reglamentàries que els desenvolupen, sent aplicables fins llavors les disposicions vigents que no s'oposen al que s'estableix en la resta de la llei i en el TREBEP.

Així les coses, la normativa aplicable en matèria de retribucions dels empleats públics continua sent la de la llei 30/1984, de mesures per a la reforma de la funció pública i el desenvolupament, per a funcionaris de l'Administració Local, en el RD 861/1986 que, en el seu article 5, regula el complement de productivitat en els termes següents:

"1. El complement de productivitat està destinat a retribuir l'especial rendiment, l'activitat extraordinària i l'interés i iniciativa amb què el funcionari exercix el seu treball.

2. L'apreciació de la productivitat haurà de realitzar-se en funció de circumstàncies objectives relacionades directament amb l'acompliment del lloc de treball i objectius assignats a este.

3. En cap cas les quanties assignades per complement de productivitat durant un període de temps originaran cap mena de dret individual respecte a les valoracions o apreciacions corresponents a períodes successius.

4. Les quantitats que perceba cada funcionari per este concepte seran de coneixement públic, tant dels altres funcionaris de la Corporació com dels representants sindicals.

5. Correspon al Ple de la Corporació determinar en el pressupost la quantitat global destinada a l'assignació de complement de productivitat als funcionaris dins dels límits màxims assenyalats en l'article 7.2b) d'esta norma.



6. Correspon a l'Alcalde o President de la Corporació la distribució d'esta quantia entre els diferents programes o àrees i l'assignació individual de complement de productivitat, amb subjecció als criteris que si és el cas haja establert el Ple, sense perjudici de les delegacions que puga conferir conforme al que s'establix en la Llei 7/1985, de 2 d'abril".

Es persegueix, per tant, que la productivitat s'atorgue mitjançant criteris i objectius coneguts per endavant pel personal del consorci donant compliment a la normativa aplicable i garantint els principis d'igualtat i transparència en la gestió del complement.

II. ABAST DELS CRITERIS

Tal com estableix el RD 861/1986, l'Assemblea establirà els criteris que permeten a la Presidència del Consorci la distribució de la quantia pressupostada entre els diferents programes o àrees i l'assignació individual del complement que, en tot cas, haurà de realitzar-se en funció de circumstàncies objectives relacionades directament amb l'acompliment del lloc de treball.

D'entre totes les circumstàncies objectives possibles relacionades directament amb l'acompliment del lloc, hem de contemplar-se el supòsit concret de l'exercici de les funcions de categoria superior en els supòsits de vacants o absències de les direccions de secció, àrea o servici, que impliquen i es materialitzen necessàriament en una assignació o atribució temporal de funcions que implica també la delegació de firma a fi d'evitar la paralització de procediments administratius i/o garantir el normal funcionament dels servicis operatius; per exercir funcions en llocs de direcció de secció o servici en determinades circumstàncies i condicions.

D'igual manera és necessari establir la retribució mitjançant este complement a percebre per la pertinença a comissions de valoració, equips de mediació i la pertinença a altres òrgans col·legiats no relacionats exclusivament amb el seu lloc de treball ni amb la seua condició de personal delegat o representant sindical.

Així mateix, resulta convenient incloure dins dels criteris per a l'assignació de productivitat la regulació per a l'abonament de les labors com a instructor o coordinador en cursos de formació interna organitzats pel propi Consorci per als seus treballadors, especial i concretament en aquelles activitats didàctiques, formatives o instructives que, per la seua naturalesa, especialització i peculiaritats pròpies del Consorci, es desaconsella o no es poden impartir per altres institucions o entitats. Este tipus d'activitats es donen amb major incidència en el sector o àmbit de les funcions pròpies del personal operatiu de la prevenció i extinció d'incendis. Encara que estes activitats formatives o instructives no són pròpies del lloc de treball dels formadors o instructors del Consorci, cal assenyalar que són activitats que estan íntimament relacionades amb estos llocs de treball, sent les habilitats personals en l'àmbit docent, didàctic o capacitats subjectives per a la transmissió de



coneixements, experiències o docents, qualitats subjectives i personals per a la gestió d'equips, especialment en situacions d'alta pressió psicològica, com succeïx en les situacions d'emergència, les que determinaran la seua elecció i designació com a instructors o coordinadors del Consorci, havent-se de retribuir la seua participació en estes activitats, reconeixent-se així i en estos casos puntuals i concrets l'activitat extraordinària, l'interés i iniciativa amb què determinats empleats exercix una sèrie de funcions didàctiques, instructives i de coordinació que van més enllà de les pròpies del seu lloc de treball.

Tenint en consideració les experiències dels últims anys i l'absència de regulació d'esta casuística en la normativa interna del Consorci, procedix en este moment establir un mecanisme objectiu per a fomentar i gratificar als empleats i treballadors que s'impliquen activament en la posada en marxa de determinats plans especials per a la implantació de nous projectes o concrets treballs especials i extraordinaris, així com els amb objectius concrets per a la seua realització i avaluació.

Tot això sense perjuí d'ampliar la regulació en un moment posterior a qualsevol altra circumstància que es considere procedent.

Capítol I

Àmbit d'aplicació

Article 1. Àmbit d'aplicació.

El present Reglament serà aplicable al següent personal del Consorci:

- a) A tot el personal funcionari del Consorci, tant de carrera com interí en les seues diverses modalitats.
- b) Al personal laboral empleat públic del Consorci.
- c) Al personal laboral subrogat procedent de la mercantil Divalterra, que presta servicis en el Consorci.



Capítol II

Acompliment de funcions de categoria superior, per delegació expressa.

Article 2. Suposats d'aplicació.

2.1. De conformitat amb l'article 73.2 del TREBEP, les Administracions Públiques podran assignar a la seua personal funcions, tasques o responsabilitats distintes a les corresponents al lloc de treball que exercisquen sempre que resulten adequades a la seua classificació, grau o categoria, quan les necessitats del servici el justifiquen sense minvament en les retribucions. En similars termes es pronuncia l'article 39.2 de la LFPV, afegint que si l'assignació provisional de funcions i tasques implica que estes són pròpies d'un lloc amb majors retribucions complementàries, comportarà el consegüent increment retributiu pel període en què s'exercisquen, segons es determine en el corresponent desenvolupament normatiu o reglamentari, remarcant que esta assignació, en cap cas podrà superar l'any de duració.

És per això que, amb motiu d'absència, vacant, malaltia o altres absències de les persones titulars dels llocs de direccions o responsables d'àrea, servici, secció o del lloc de subprefectura, i amb la finalitat de no paralitzar expedients administratius la tramitació i la firma de documentació dels quals no puga demorar-se en el temps, es podrà formalitzar l'atribució temporal de les seues funcions (ATF), en personal empleat públic pertanyent al grup A, mitjançant proposta de la persona titular del lloc o del seu superior, aprovada per resolució de la Presidència i sempre que s'estime necessari i convenient per la Gerència.

2.2. S'inclou en este apartat el que es disposa en el Decret núm. 48 de la Presidència Delegada d'este Consorci, de data 5 de febrer de 2013, (o un altre Decret que li substituïska) en els quals es regula l'atribució temporal de funcions (ATF) al personal operatiu en parcs, quan es produïsca de mode puntual l'absència de personal funcionari de carrera pertanyent a la categoria de Caporal o Sergent de torn.

La formalització mentre es determinen les funcions de categoria superior s'anotaran en el IPSIGE (o un altre programa de gestió) per a ser abonades a mes vençut.

2.3. Les presents normes no seran d'aplicació automàtica en altres supòsits d'absència com ara llicències o baixes per malaltia; en tals casos es resoldrà per la Presidència la conveniència d'aplicar estos criteris o de realitzar la cobertura del lloc mitjançant qualsevol dels procediments de provisió de llocs previstos en la normativa vigent.

Article 3. Quanties

3.1. El personal en els qui recaiga una de les atribucions temporals de funcions (ATF) expressades en l'article 2.1. percebran un complement de productivitat, durant el



temps de duració de la mateixa per la diferència de les retribucions complementàries dels dos llocs (complement de destí i complement específic).

Els imports expressats tenen el caràcter de màxims i no es veuran augmentats quan, excepcionalment, les delegacions recaiguen en empleats de distint grup o subgrup.

3.2. El personal empleat públic en els qui recaiga una de les atribucions expressades en l'apartat 1.2. percebrà un complement de productivitat per l'atribució temporal de funcions (ATF), durant el temps de duració d'esta, per l'import que resulte de multiplicar les hores efectives del seu exercici per la diferència del preu/hora estructural dels dos llocs.

Capítol II

Pertinença a òrgans col·legiats

Article 4. Comissions de valoració no incloses en les indemnitzacions establides en Reial decret 462/2002, de 24 de maig, sobre indemnitzacions per raó del servei.

S'abonaran, com a complement de productivitat, les assistències dels membres dels tribunals d'oposicions i concursos (comissions de valoració) i els seus col·laboradors tècnics, encarregats de la selecció de personal, promoció, baremació o de proves la superació de les quals siga necessària per a l'exercici de professions o per a la realització d'activitats (proves físiques), sempre que estos processos de selecció, provisió o valoració no estiguen inclosos en les indemnitzacions del RD 462/2002, per no comportar la realització d'exercicis escrits o orals.

Les quanties i categoria de l'òrgan, o comissió, seran les corresponents al que s'establix en art. 30 en relació a l'Annex IV del RD 462/2002 o normativa que li substituïska.

En el cas que la valoració es referisca a aspirants a categories heterogènies, quant al grup de titulació de pertinença, es tindrà en compte per a establir la categoria de la comissió a l'aspirant a categoria de major subgrup.

Les reunions de la comissió que es realitzen fora de la jornada laboral dels seus membres, es compensaran amb hora per hora en concepte de PHE. Les hores de les reunions hauran d'estar correctament informades per la secretaria del Comitè. En cas del personal no subjecte a quadrant, s'entén que la jornada laboral és de 8.00 a 15.30 hores.



Article 5. Pertinença a l'equip de mediació de conflictes

La pertinença a l'equip de mediació del protocol de prevenció i actuació autònoma davant la violència laboral en el CPBV, implica per al personal empleat públic una activitat extraordinària a les funcions assignades al seu lloc de treball, que durà a terme de manera voluntària el tractament i resolució de situacions d'assetjament laboral de qualsevol naturalesa.

Per cada sessió en la qual el membre de l'equip participe activament, es retribuirà en concepte de productivitat una quantia de 56,01 €/sessió.

Les reunions de la comissió que es realitzen fora de la jornada laboral dels seus membres, es compensaran amb hora per hora en concepte de PHE. Les hores de les reunions hauran d'estar correctament informades per la secretaria del Comitè. En cas del personal no subjecte a quadrant, s'entén que la jornada laboral és de 8.00 a 15.30 hores.

Article 6. Pertinença a comitès creats per a dur a terme projectes transversals.

La necessitat de treballar transversalment i en equip, d'un mode interdisciplinari, apareix de manera reiterada quan ens plantejem millores en el funcionament de la nostra organització consorcial.

La transversalitat és un concepte que assegura el compromís efectiu de tota l'organització per a treballar, des de qualsevol especialització sectorial, en un àmbit, visió, enfocament, problema públic i per uns objectius que no es poden assumir per una sola de les estructures organitzatives sectorials. I la transversalitat és també un instrument organitzatiu que pretén desenrotllar estratègies, ferramentes i instruments que, dins de l'estructura organitzativa sectorial, permeten adaptar-se millor a les exigències d'una realitat molt complexa.

La pertinença a comitès creats a este efecte, mitjançant Resolució de la Presidència del Consorci, impliquen per al personal empleat públic que forme part dels mateixos una activitat extraordinària a les funcions assignades al seu lloc de treball.

Per cada sessió en la qual el membre de l'equip participe activament, es retribuirà en concepte de productivitat una quantia de 56,01 €/sessió.

Les reunions de la comissió que es realitzen fora de la jornada laboral dels seus membres, es compensaran amb hora per hora en concepte de PHE. Les hores de les reunions hauran d'estar correctament informades per la secretaria del Comitè. En cas del personal no subjecte a quadrant, s'entén que la jornada laboral és de 8.00 a 15.30 hores.



Capítol III

Acompliment de funcions de llocs singularitzats

Article 7. Suport en tasques de gestió a Direccions de Parc auxiliar vacants.

7.1. El personal que ostentant un lloc de Direcció de parc, assumisca la gestió i control de Direcció d'un altre Parc Auxiliar, mentres , la provisió d'este lloc no estiga coberta, donarà lloc a la percepció d'un complement de productivitat mensual, mentre assumisquen este excés de tasques, quan estes atribucions vengen recollides en una resolució de la Presidència del Consorci.

7.2. La quantitat a compensar a este personal per l'especial rendiment en el seu lloc de treball que suposa esta atribució temporal de funcions (ATF), es durà a terme per l'equivalent a 893,76 € mensuals (o la part proporcional que corresponga segons el percentatge de temps d'acumulació de les tasques que corresponga).

7.3. Estes quanties estaran subjectes a un informe mensual firmat pel propi empleat amb la conformitat per part de l'Inspector-Cap del CPBV, en el qual s'indiquen les labors realitzades al parc/s vacant/s, els desplaçaments realitzats a este, si és el cas, i les incidències mensuals que hagen pogut donar-se.

Capítol IV

Instrucció i/o coordinació d'activitats didàctiques organitzades pel Consorci per al seu propi personal

Article 8. Suposats d'aplicació i quanties.

8.1. El personal del Consorci que siga designat mitjançant Resolució de la Presidència i participe com a instructor o coordinador d'activitats didàctiques, organitzades pel propi Consorci, per a la instrucció i preparació del seu propi personal, sobre matèries o temàtiques pròpies i específiques del propi Consorci o estretament relacionades amb els fins i competències del Consorci, que per la seua naturalesa, especialització i peculiaritats pròpies siga desaconsellable, o no siga possible, impartir per altres institucions o entitats, tindrà dret a percebre un increment de les seues retribucions en concepte de complement de productivitat en reconeixement a la seua activitat extraordinària.

8.2. L'import del complement de productivitat a percebre pel personal del Consorci per la seua participació com a instructor o coordinador en esta mena d'activitats didàctiques o formatives del Consorci Provincial de Bombers de València per al seu propi personal, serà, en referència a data 1 de gener de 2026, el següent:



- a) Import hora instructor impartida fora de l'horari de treball: 64,56 euros.
- b) Import hora instructor impartida dins de l'horari de treball: S'aplicarà un coeficient reductor del 0,7 sobre l'import establert per a l'hora impartida fora de la jornada laboral i amb un màxim de 3 hores per cada jornada de formació en horari laboral.
- c) Import labores coordinació: 60 euros per jornada formativa.

Capítol V

Procediment per a l'establiment de plans especials per a la implantació de nous projectes o concrets treballs especials i extraordinaris, així com els objectius per a la seua avaluació i pagament mitjançant el complement de productivitat.

Article 9. Suposats d'aplicació i quanties.

9.1. Pla especial de treballs extraordinaris i objectius per a la seua avaluació.

El complement de productivitat per este concepte només es podrà abonar després de l'establiment inicial d'un Pla Especial de Treballs Extraordinaris i d'Establiment d'Objectius per a la seua Avaluació, elaborat per la direcció del servei o secció corresponent, visat també per la Gerència o la Presidència-Delegada del Consorci.

En cap cas podrà tindre's en compte com a criteri per a la preparació del Pla, la realització de treballs de caràcter estructural, així com tampoc l'establiment criteris per a la valoració d'objectius o l'avaluació de tasques, factors o circumstàncies que estiguen contemplades en les característiques i responsabilitats ordinàries o quotidianes del lloc de treball o contemplades en la fitxa d'anàlisi i valoració del lloc de treball.

El Pla es prepararà segons els següents terminis temporals orientatius:

Agost: Plans i objectius a complir en els mesos d'agost a octubre.

Novembre: Objectius a complir en els mesos de novembre a gener.

Febrer: Objectius a complir en els mesos de febrer a abril.

Maig: Objectius a complir en els mesos de maig a juliol.



No obstant això, en casos degudament justificats, es podrà establir o modificar la temporalitat del Pla durant els tres mesos que hauria de cobrir la temporització anterior.

En el Pla s'establirà i avaluarà l'import de la productivitat que es podrà abonar a les persones participants en el Pla en el cas de complir-se els objectius al 100% per tots els seus participants, així com el percentatge de participació o repartiment d'esta quantitat entre cada participant, ponderant-se este també en funció del compliment i implicació de cada un d'ells en la consecució dels seus objectius individuals.

9.2. Avaluació del Pla.

El compliment de les previsions i objectius que es contemplen en el Pla hauran de ser avaluats de manera individualitzada i motivada pel cap del servei o secció corresponent, incloent-se en eixa avaluació la proposta concreta de les quantitats a abonar a cada persona treballadora que ha participat en la consecució del Pla en concepte de productivitat, tot això en funció del percentatge dels objectius que realment s'hagen satisfet conjunta i individualment respecte dels objectius inicialment predeterminats, la seua quantificació global i concreció.

Esta proposta d'avaluació i proposta d'assignació de productivitat individual haurà de comptar amb el vistiplau conjunt de la Gerència i de la Presidència-Delegada del Consorci.

El procés d'avaluació d'objectius i proposta d'assignació de productivitat es farà en la primera setmana següent a la finalització dels mesos a avaluar en el Pla, això és, primera setmana de novembre, febrer, maig i agost.

9.3. Remissió de documentació al departament de RH i pagament del complement de productivitat.

El Pla Especial així com l'avaluació d'objectius i proposta d'assignació individualitzada de productivitat, amb les corresponents firmes de la direcció del Servei o Secció, de la Gerència o de la Presidència-Delegada del Consorci, segons corresponga, es remetrán a través del gestor d'expedients a la Secció de Nòmines del Consorci per a la seua tramitació i fiscalització prèvia a la preparació del Decret de pagament. Estos documents s'hauran de remetre abans del dia 15 del mes corresponent al pagament ordinari del complement de la productivitat per este concepte (novembre, febrer, maig i agost).

En cas d'incompliment d'eixos terminis el pagament es demorará al mes següent.

L'assignació de productivitat per este concepte, en cap cas podrà ser fixa en la seua quantia ni periòdica en el seu pagament.



Es pagarà la productivitat en els mesos indicats (novembre, febrer, maig i agost) excepte el cas de treballadors que finalitzen la seua relació laboral amb este Consorci. En eixe cas, extraordinàriament i amb caràcter excepcional, potestatiu i no imperatiu, es podrà realitzar, si així es considera convenient i es motiva, una avaluació i proposta d'assignació de productivitat individualitzada i singularitzada, adaptant el mateix procediment, requisits i formalitats indicades anteriorment al cas concret.

Capítol VI

Tasques i funcions addicionals assumides per coordinador/a forestal

Article 10. Suposats d'aplicació i quantia.

10.1 Els coordinadors forestals del Consorci, d'acord amb el que estableix el Pla Especial d'Incendis Forestals de la Comunitat Valenciana (PEIF), duen a terme una responsabilitat assignada al seu lloc de treball més concorde a les tasques que la RLT del Consorci assigna al lloc de Sergent que no al de Caporal (lloc assimilable segons la DA3ª de la Llei SPEIS). Així, estos Coordinadors desenrotllen tasques en dos àmbits d'actuació:

- El seguiment i execució de les tasques que, a nivell preventiu desenvolupen les brigades de bombers forestals de la Generalitat Valenciana sobre la base de l'encàrrec de comanda de gestió al Consorci
- La direcció en servicis d'emergència de les esmentades brigades i de l'operatiu de bombers i caps desplaçats a les emergències relacionades amb l'àmbit rural/forestal.

10.2. És per això que, tal com s'ha advertit, pel fet que realitzen funcions més concordes a la responsabilitat del lloc de treball de Sergent, s'assigna al personal que ocupa un lloc de coordinador forestal un complement de productivitat corresponent a la diferència de les retribucions complementàries dels dos llocs (complement de destí i complement específic) de 263,79 € mentres realitzen les funcions assignades en el PEIF, i fins a la corresponent modificació del Lloc de treball CB-20 Coordinador Forestal, on s'arreglen i valoren, si és el cas, les referides funcions.

Estes quanties estaran subjectes a un informe mensual firmat per un Tècnic Forestal, en el qual s'indique l'acompliment per part del personal Coordinador Forestal de les funcions assignades en el PEIF i encàrrec forestal, així com de les incidències mensuals que pugen donar-se.



Formaran part del llistat mensual aquells/es coordinadors forestals que hagen estat incapacitats temporalment per accident laboral, així com els que es troben gaudint del període vacacional.

El personal que es trobe incapacitat temporalment per malaltia comuna o gaudint d'un permís o llicència que li absente del seu lloc de treball més d'un mes, percebrà la productivitat proporcionalment al temps de treball efectiu.

Disposició addicional primera. Actualització automàtica de quanties.

Les quantitats a percebre en concepte de complement de productivitat per aplicació dels criteris objectius fixats per l'Assemblea, s'actualitzaran anualment en el mateix percentatge que s'establisca per a la resta de les retribucions del personal empleat públic.

Disposició addicional segona. Duplicitat retributiva o compensatòria.

La percepció del complement de productivitat pels conceptes regulats en el present Reglament serà incompatible amb la percepció de qualsevol altre concepte retributiu pels mateixos conceptes o circumstàncies.

Concretament seran incompatibles el pagament del complement de productivitat per assistència a òrgans col·legiats o altres grups de treball o assistències als quals els siga aplicable el règim d'indemnització previst en el Reial decret 462/2002, de 24 de maig, sobre indemnitzacions per raó del servei, o una altra normativa posterior sobre la matèria o que substituïska a esta norma, així com amb la possibilitat de compensació addicional mitjançant compensacions amb hores de treball.

Disposició addicional tercera. Complement de productivitat previst en els articles 5 i 6 d'este Reglament.

L'abonament del complement de productivitat previst en els articles 5 i 6 del present Reglament, referit a la celebració de sessions de l'equip de mediació de conflicte o de comitès transversals, se subjectarà a les condicions que s'establisquen en la Instrucció de la Presidència que es dicte a este efecte, que regularà les regles de constitució, funcionament i dissolució d'estos òrgans.

Els equips, comitès o grups ja creats amb anterioritat, per a poder percebre el complement de productivitat per celebració de sessions, hauran d'ajustar-se igualment a les condicions que arreplegue la referida Instrucció, en el termini transitori que es preveja en esta.

