

MUNICIPIS

Ajuntament de Godella

2026/10339 Anunci de l'Ajuntament de Godella sobre l'aprovació de la modificació de l'article 40 de les Normes Reguladores del Personal Funcionari de l'Ajuntament per a implantar un sistema de carrera professional i avaluació de l'acompliment.

ANUNCI

Mitjançant Acord del Ple d'aquest Ajuntament de data 30/07/2026 s'ha aprovat Acord de Modificació de l'article 40 de les Normes reguladores del personal funcionari de l'Ajuntament de Godella per a implantar un sistema de carrera professional i avaluació de l'acompliment, el contingut del qual es fa públic als efectes oportuns:

Antecedents

- Les "Normes reguladores del personal funcionari de l'Ajuntament de Godella", de 1995, contemplen en el seu article 40, un complement de productivitat a abonar en els mesos de març, juny, octubre i desembre. Tal complement es reconeix pel mer fet d'ocupar a l'Ajuntament un lloc de funcionari, la qual cosa contravé la regulació legal del complement de productivitat, que exigeix per al seu reconeixement un especial rendiment, interès i iniciativa en l'acompliment del lloc.

- Des del mes d'octubre de 2022, tal complement de productivitat va deixar de ser inclòs en nòmina, emetent-se el mes de novembre següent una comunicació de l'Alcaldia explicativa dels motius de no haver inclòs en la nòmina d'octubre la productivitat prevista en l'article 40 de les Normes reguladores del personal funcionari, per la seua inadequació a la legalitat vigent, i anunciant l'elevació al Ple de proposta per a la substitució de tal règim de productivitat per uns criteris que permeteren als funcionaris continuar percebent productivitat després de la corresponent avaluació del rendiment exigida per la legislació vigent.

- La proposta de substitució de l'article 40 pel nou règim de productivitat a què feia referència l'Alcaldia en tal comunicació de novembre de 2022, no va ser aprovada pel Ple, rebutjant-se la seua inclusió per urgència en la sessió plenària de 24/11/2022. Tampoc va ser inclosa en l'ordre del dia de cap altra sessió del Ple.

- També es va tramitar un Reglament de productivitat que es va aprovar inicialment en sessió del Ple de 27/06/2024 i que no ha sigut aprovat definitivament després de la presentació d'al·legacions en tràmit d'audiència.

- Així mateix, per a abordar la problemàtica de la vigència de l'article 40 i la seua inadequació a la legalitat vigent, en sessió del Ple de 30/10/2025 es va aprovar l'inici d'expedient de revisió d'ofici, elevant al Consell Jurídic Consultiu de la Comunitat Valenciana (CJCCV), proposta de declaració de nul·litat de l'article 40 i de reconeixement al personal funcionari de l'Ajuntament afectat, del dret a la percepció



del complement de productivitat previst en el citat article 40, des d'octubre de 2022, data en què es va deixar d'abonar. No obstant això l'òrgan consultiu, en Dictamen núm. 15/2026, de 14/01/2026, va recomanar no acudir a la via de la declaració de nul·litat per al reconeixement de la productivitat deixada d'abonar, apuntant com a via alternativa la derogació de la disposició en qüestió (article 38.13 TREBEP - reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'empleat públic).

- D'altra banda, l'Ofici subscrit per l'Alcaldia el 22/11/2022, pel qual es va comunicar als funcionaris els motius de la no inclusió en nòmina de la productivitat prevista en l'article 40 de les Normes reguladores del personal funcionari, va ser declarat nul mitjançant Sentència núm. 129/2025, d'11 de juliol, del jutjat contenciós administratiu núm. 5 de València.

La sentència va rebutjar la pretensió del funcionari recurrent de consolidació del complement de productivitat dins de complement específic, si bé va declarar la nul·litat de l'Ofici de l'Alcaldia de 22/11/2022, reconeixent com a situació jurídica individualitzada el dret del recurrent a l'abonament de les quantitats deixades de percebre per tal concepte des d'octubre de l'any 2022, juntament amb els seus interessos i cotitzacions socials.

Els funcionaris de l'Ajuntament han vingut sol·licitant l'extensió d'efectes de la sentència, estimant-se les sol·licituds pel Jutjat, de manera que l'Ajuntament procedirà en compliment de les diferents Actuacions recaigudes, al seu compliment, abonant les quantitats no abonades a cada funcionari des d'octubre de 2022.

- A fi d'abordar la regularització del règim de productivitats de l'Ajuntament evitant prolongar la meritació del dret al cobrament de productivitats que l'article 40 reconeix als funcionaris d'aquest Ajuntament, sense realitzar cap procediment d'avaluació del seu acompliment, en contra del que es disposa en les lleis, per l'Ajuntament s'ha sotmès a negociació sindical proposta de modificació de l'article 40 de les Normes reguladores del Personal funcionari, substituint el text del mateix per un alternatiu en virtut del qual s'establirà un sistema d'avaluació de l'acompliment en el qual es determinen els efectes de tal avaluació en la carrera professional horitzontal i en la percepció de les retribucions complementàries lligades a l'especial rendiment en el lloc de treball (complement de productivitat). Indicar al respecte el sotmetiment de la proposta a negociació en sessió de la Taula General de Negociació celebrada en data 16/07/2026.

Tal proposta s'ha realitzat tenint en compte que per la representació sindical de les organitzacions sindicals SPPLB-CV i UGT (REG núm. 1304, de 08/02/2026) es va instar aquest Ajuntament a iniciar la negociació col·lectiva de la carrera professional del personal de l'Ajuntament de Godella per a la posterior tramitació del reglament o acord regulador, la seua dotació pressupostària i la seua posterior implantació. Tal sol·licitud ha sigut recentment reiterada per la representació sindical del SPPLB-CV (REG núm. 7096, de 17/06/2026).

Consideracions Jurídiques

Considerant la necessitat d'adequació a la legalitat vigent del règim de productivitats previst en l'Article 40, a conseqüència de la Sentència núm. 129/2025,



d'11 de juliol, del jutjat contenciós administratiu núm. 5 de València, que va anul·lar la Comunicació de l'Alcaldia a partir de la qual es va deixar d'abonar.

Considerant que l'Estatut Bàsic de l'empleat públic configura la carrera professional horitzontal sobre la base d'una avaluació objectiva i reglada de l'acompliment, l'establiment de la carrera horitzontal constitueix un mecanisme a través del qual pot regularitzar-se la situació del règim de productivitats de l'Ajuntament, abordant en un mateix reglament o acord regulador, la carrera professional i l'avaluació de l'acompliment, perquè si bé el complement de carrera no substitueix al complement de productivitat, sinó que són compatibles, tots dos requereixen una avaluació de l'acompliment i per tant poden derivar d'un mateix procés avaluador establert en el mateix reglament o acord.

Considerant que la modificació plantejada proposa modificar l'article 40 de les Normes reguladores del personal funcionari a fi de deixar sense efecte un règim que contravé la legalitat, tenint en compte que segons l'article 38.13 TRLEBEP, precepte apuntat en el seu dictamen pel CJCCV com a via de solució de la problemàtica existent al nostre Ajuntament, "Els Pactes i Acords que succeïsquen a altres anteriors els deroguen en la seua integritat, excepte els aspectes que expressament s'acorde mantenir".

Considerant que segons l'article 38 del TRLEBEP:

"1. En el si de les Taules de Negociació corresponents, els representants de les Administracions Públiques podran concertar Pactes i Acords amb la representació de les organitzacions sindicals legitimades a tals efectes, per a la determinació de condicions de treball dels funcionaris d'aquestes Administracions.

2. Els Pactes se celebraran sobre matèries que es corresponguen estrictament amb l'àmbit competencial de l'òrgan administratiu que el subscriga i s'aplicaran directament al personal de l'àmbit corresponent.

3. Els Acords versaran sobre matèries competència dels òrgans de govern de les Administracions Públiques. Per a la seua validesa i eficàcia serà necessària la seua aprovació expressa i formal per aquests òrgans. Quan tals Acords hagen sigut ratificats i afecten temes que poden ser decidits de manera definitiva pels òrgans de govern, el contingut dels mateixos serà directament aplicable al personal inclòs en el seu àmbit d'aplicació, sense perjudici que a efectes formals es requerisca la modificació o derogació, si és el cas, de la normativa reglamentària corresponent.

(...)

6. Els Pactes celebrats i els Acords, una vegada ratificats, hauran de ser remesos a l'Oficina Pública que cada Administració competent determine i l'Autoritat respectiva ordenarà la seua publicació en el Butlletí Oficial que corresponga en funció de l'àmbit territorial.

(...)

13. Els Pactes i Acords que succeïsquen a altres anteriors els deroguen en la seua integritat, excepte els aspectes que expressament s'acorde mantenir."



Considerant que la proposta de modificació de l'article 40 ha sigut objecte de negociació sindical en sessió de 16/07/2026, segons certificat de la secretaria de la Taula General de Negociació incorporat a l'expedient, i havent-se així mateix obert el corresponent procés negociador que ha de dur-se a terme per a l'establiment del sistema d'avaluació de l'acompliment que ha d'aprovar-se. Consta al respecte en la proposta sotmesa a negociació que, acceptant l'Ajuntament la sol·licitud presentada per les organitzacions sindicals SPPLB-CV i UGT (REG núm. 1304, de 08/02/2026), s'inicia formalment la negociació col·lectiva de l'establiment d'un sistema de carrera professional i avaluació de l'acompliment del personal de l'Ajuntament de Godella, instant les organitzacions sindicals a la presentació de les propostes que estimen convenients.

Considerant que el fet de no haver-se aconseguit acord en la negociació no impedeix a l'Administració l'aprovació de la modificació, existint obligació d'una negociació de bona fe però sense que aquesta dega necessàriament concloure en un acord, disposant el TRLEBEP, en el seu article 34.7, que "totes dues parts estaran obligades a negociar sota el principi de la bona fe i proporcionar-se mútuament la informació que precisen relativa a la negociació".

Considerant al respecte la sentència del Tribunal Suprem (sala social, Secció 1a) de 15 de setembre de 2015, que declara que l'existència o no de bona fe negociadora ha d'afirmar-se en relació amb l'existència o no de propostes concretes i la celebració de reunions (...) Per a apreciar la mala fe en el cas d'existir un nul grau de flexibilitat (...) semblant deficiència haurà d'anar acompanyada d'un element de propòsit vulnerador de la confiança, alterant o ocultant dades, així com proposant mesures d'acompanyament l'incompliment del qual es procurarà a posteriori.

Considerant que el Ple és l'òrgan competent per raó de la matèria per atribució de l'article 5.6, del Reial decret 861/1986, de 25 d'abril, pel qual s'estableix el règim de les retribucions dels funcionaris d'Administració Local i vist l'informe jurídic favorable emès per la Secretaria, s'eleva a l'Ajuntament Ple, previ dictamen de la Comissió informativa corresponent, la següent proposta:

Primer.- Aprovar la modificació de l'article 40 de les Normes Reguladores del personal funcionari de l'Ajuntament de Godella en els següents termes:

On diu:

"De conformitat amb el que es disposa en l'article 5 del Reial decret 861/86, de 25 d'abril, s'abonarà un complement de productivitat preferentment en les nòmines de març, juny, octubre i desembre, per als funcionaris públics, per quantia cadascun, igual a mitja mensualitat de les retribucions complementàries assignades a cada lloc de treball. S'entén per retribucions complementàries, el complement específic, complement de destí i complement de productivitat. De la mateixa manera s'estableix que s'abonarà amb caràcter retroactiu des del dia 1 de gener de 1995."

Ha de dir:

"De conformitat amb el que es disposa en l'article 20 de l'Estatut Bàsic de l'empleat públic, s'establirà un sistema d'avaluació de l'acompliment dels empleats públics a través del qual es mesure i valore la conducta professional i el rendiment o l'assoliment de resultats, i es determinen els efectes de tal avaluació en la carrera



professional horitzontal i en la percepció de les retribucions complementàries lligades a l'especial rendiment en el lloc de treball (complement de productivitat).

El sistema d'avaluació de l'acompliment s'adequarà, en tot cas, a criteris de transparència, objectivitat, imparcialitat i no discriminació i s'aplicarà sense menyscapte dels drets dels empleats públics."

Segon.- El sistema d'avaluació de l'acompliment a què es refereix l'Article 40 en la seua nova redacció, haurà de ser objecte d'aprovació inicial pel Ple en el termini de 3 mesos des de l'aprovació pel Ple de la modificació de l'article 40 de les Normes Reguladores i haurà d'arreglar l'abonament de les retribucions que procedisquen, a conseqüència de la seua implantació, amb efectes retroactius des de la data d'entrada en vigor de la modificació.

Tercer.- El present acord és directament aplicable i vinculant des de la seua aprovació, sense perjudici de la seua publicació.

Quart.- Remetre l'acord adoptat al Registre de la Comunitat Valenciana de Convenis i Acords Col·lectius de Treball i publicar-ho en el Butlletí Oficial de la Província de València.

Contra el present acord, que posa fi a la via administrativa, podrà interposar recurs contenciós administratiu davant la sala contenciosa administrativa del Tribunal Superior de Justícia competent, en el termini de dos mesos, comptats des de l'endemà de la publicació de la present notificació en el Butlletí Oficial de la Província, de conformitat amb el que es disposa en l'article 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.

Tot això sense perjudici que la persona interessada puga exercitar qualsevol altre recurs que estime procedent.

Godella, 6 d'agost de 2026.—La secretària, Paloma Salcedo Benavente.

