

MUNICIPIS

Ajuntament de Sedaví

2026/09491 Anunci de l'Ajuntament de Sedaví sobre l'aprovació del III Pla d'Igualtat Municipal.

ANUNCI

En data 26 de febrer de 2026 l'Ajuntament-Ple va aprovar el III Pla d'Igualtat Municipal de Sedaví, el contingut i el text de la qual íntegre pot consultar-se en la pàgina web d'este Ajuntament.

Per tot això, se sotmet el Pla d'Igualtat Municipal a informació pública pel termini de 20 dies des de la publicació en el BOP i en el Tauler d'anuncis de l'Ajuntament, perquè puguen presentar-se reclamacions o suggeriments en l'esmentat termini. Es considerarà aprovat definitivament sense necessitat d'acord exprés pel Ple, en cas de no presentar-se cap reclamació o suggeriment.

VEURE ANNEX

Sedaví, 22 de juliol de 2026.—L'alcalde, José Francisco Cabanes Alonso.





III PLA MUNICIPAL D' IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES DE SEDAVÍ

2026 - 2029

1. INTRODUCCIÓ..... 3

2. MARC NORMATIU.....4

2.1 MARC EUROPEU I INTERNACIONAL..... 4

2.2 LEGISLACIÓ ESTATAL..... 5

2.3 LEGISLACIÓ AUTONÒMICA..... 7

3. METODOLOGIA DEL DIAGNÒSTIC.....9

3.1 RESULTATS PARTICIPACIÓ ENQUESTA POBLACIÓ EN GENERAL..... 10

3.2 RESULTATS PARTICIPACIÓ ENQUESTA JOVENTUT..... 21

3.3 RESULTATS PARTICIPACIÓ ENQUESTA PROFESSORAT..... 32

4. DIAGNÒSTIC..... 41

4.1 CONTEXT GEOGRÀFIC..... 41

4.2 CONTEXT SOCIODEMOGRÀFIC..... 42

4.3 CONTEXT SOCIOECONÒMIC..... 50

4.4 CONTEXT INSTITUCIONAL..... 53

5. PLA D'ACCIÓ..... 57

El resultat de les enquestes apareix en castellà per no interferir en els resultats.



III PLA MUNICIPAL D' IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES DE SEDAVÍ	2026 - 2029
5.1 PRINCIPIS ORIENTADORS DEL PLA D'IGUALTAT.....	57
5.2 VIGÈNCIA I PRESSUPOST.....	60
5.3 COMISSIÓ MUNICIPAL D'IGUALTAT.....	60
5.4 ÀREES D'ACCIONS I OBJECTIUS: III PMIO SEDAVÍ 2026 - 2029.....	61
5.4.1 ÀREA 1: PERSPECTIVA DE GÈNERE EN L'ADMINISTRACIÓ LOCAL.....	61
5.4.2 ÀREA 2: EMPODERAMENT: FORMACIÓ, OCUPACIÓ I VIVENDA I PARTICIPACIÓ I PROMOCIÓ DE L'ASSOCIACIONISME.....	64
5.4.3 ÀREA 3: CORRESPONSABILITAT I CONCILIACIÓ. NOUS USOS DEL TEMPS.....	67
5.4.4 ÀREA 4: CULTURA, EDUCACIÓ, ESPORT I TEMPS LLIURE.....	70
5.4.5 ÀREA 5: MITJANS DE COMUNICACIÓ I ÚS NO SEXISTA DEL LLENGUATGE.....	77
5.4.6 ÀREA 6: SALUT I INCLUSIÓ SOCIAL.....	79
5.4.7 ÀREA 7: LGTBIQ+.....	82
5.4.8 ÀREA 8: PREVENCIÓ I ELIMINACIÓ DE LA VIOLÈNCIA DE GÈNERE.....	85
5.4.9 ÀREA 9: ESPAI PÚBLIC: MOBILITAT, URBANISME I MEDI AMBIENT.....	91
5.5 CRONOGRAMA.....	94
6. SISTEMA DE SEGUIMENT I AVALUACIÓ.....	103
7. ANNEXOS.....	105

El resultat de les enquestes apareix en castellà per no interferir en els resultats.



III PLA MUNICIPAL D' IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES DE SEDAVÍ

2026 - 2029

1. INTRODUCCIÓ

Al llarg de la història, les relacions entre dones i homes s'han estructurat sobre bases desiguals, sustentades en un sistema patriarcal que ha atorgat posicions de poder al gènere masculí i ha relegat a les dones a rols secundaris. Aquestes desigualtats persisteixen actualment en diferents àmbits de la vida, com la bretxa salarial, la sobrecàrrega de responsabilitats en els treballs de cures no remunerades, o l'escassa representació de les dones en espais de decisió, entre altres manifestacions que reflecteixen la persistència de desigualtats estructurals.

Els assoliments aconseguits en les últimes dècades són fruit del compromís de generacions de dones que han lluitat pels seus drets i per una societat més equitativa. Gràcies al seu esforç, s'han impulsat canvis legislatius, socials i culturals que han permés avançar cap a relacions més justes entre dones i homes. No obstant això, encara queda camí per recórrer per a aconseguir la plena igualtat.

Des dels poders públics, és una responsabilitat ineludible continuar treballant per a corregir les desigualtats existents i garantir que totes les persones, independentment del seu sexe o gènere, puguin gaudir dels mateixos drets i oportunitats.

Amb aquesta finalitat, l'Ajuntament de Sedaví presenta l'III Pla Municipal d'Igualtat d'Oportunitats entre Dones i Homes 2026-2029, com a continuació de les polítiques d'igualtat iniciades en els plans anteriors. Amb aquest nou pla, l'Ajuntament renova el seu compromís amb la construcció d'un municipi més igualitari i just, en què totes les persones puguin desenvolupar-se plenament en igualtat de condicions, tant en l'àmbit públic com en el privat.

La igualtat de gènere és un dret humà fonamental que ha de ser garantit per totes les institucions. A través d'aquest III Pla d'Igualtat, Sedaví continua construint una societat on la igualtat entre dones i homes siga una realitat efectiva i quotidiana.

El resultat de les enquestes apareix en castellà per no interferir en els resultats.

5



III PLA MUNICIPAL D' IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES DE SEDAVÍ

2026 - 2029

2. MARC NORMATIU

2.1 MARC EUROPEU I INTERNACIONAL

Aquest Pla s'emmarca en les directrius i compromisos assumits per Espanya a nivell internacional, entre els quals destaquen:

- La **Convenció sobre l'Eliminació de Totes les Formes de Discriminació contra la Dona (*CEDAW)**, de Nacions Unides (1979).
- La **Plataforma d'Acció de Pequín** (1995).
- El **Pacte Europeu per la Igualtat de Gènere (2011–2020)**.
- L'**Estratègia d'Igualtat de Gènere de la Unió Europea 2020–2025**, que fixa objectius concrets per a avançar cap a una Europa igualitària.

El principi d'igualtat entre dones i homes està reconegut com un dret fonamental en la Constitució Espanyola de 1978. En el seu article 14, disposa que:

“Els espanyols són iguals davant la llei, sense que pugui prevaldre cap discriminació per raó de naixement, raça, sexe, religió, opinió o qualsevol altra condició o circumstància personal o social”.

Així mateix, l'**article 9.2** imposa als poders públics l'obligació de promoure les condicions necessàries perquè la igualtat i la llibertat

El resultat de les enquestes apareix en castellà per no interferir en els resultats.

6



III PLA MUNICIPAL D' IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES DE SEDAVÍ

2026 - 2029

siguen reals i efectives, així com remoure els obstacles que impedisquen el seu ple exercici:

"Correspon als poders públics promoure les condicions perquè la llibertat i la igualtat de l'individu i dels grups en què s'integra siguen reals i efectives; remoure els obstacles que impedisquen o dificulten la seua plenitud i facilitar la participació de tots els ciutadans en la vida política, econòmica, cultural i social".

Sobre aquests principis constitucionals s'ha desenvolupat el marc legislatiu vigent en matèria d'igualtat de gènere, que constitueix la base legal sobre la qual se sustenta aquest III Plan Municipal.

2.2 LEGISLACIÓ ESTATAL

La **Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes**, és la norma estatal de referència per a garantir el dret a la igualtat de tracte i oportunitats entre dones i homes en tots els àmbits. Aquesta llei introdueix el principi de transversalitat de gènere, que obliga a incorporar la perspectiva de gènere en totes les polítiques públiques i en tots els àmbits, amb la finalitat de previndre i eliminar les situacions de desigualtat estructural.

Entre les seues principals aportacions, destaca el seu enfocament preventiu i la promoció de polítiques actives que afavorisquen la igualtat real, abastant tant l'àmbit laboral, com l'educatiu, polític, cultural i social.

En relació amb la violència de gènere, la **Llei Orgànica 1/2004, de 28 de desembre, de Mesures de Protecció Integral contra la Violència de Gènere**, estableix un marc integral d'actuació jurídica, institucional, educativa, sanitària i assistencial enfront d'aquesta forma de violència, entesa com una de les manifestacions més extremes de la desigualtat estructural entre dones i homes. Tal com s'assenyala en la seua exposició de motius:

El resultat de les enquestes apareix en castellà per no interferir en els resultats.

7



III PLA MUNICIPAL D' IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES DE SEDAVÍ

2026 - 2029

"La violència de gènere no és un problema que afecte l'àmbit privat. Al contrari, es manifesta com el símbol més brutal de la desigualtat existent en la nostra societat. Es tracta d'una violència que es dirigeix sobre les dones pel fet mateix de ser-ho, per ser considerades, pels seus agressors, mancats dels drets mínims de llibertat, respecte i capacitat de decisió."

Al punt II, s'assenyala:

"Els poders públics no poden ser aliens a la violència de gènere, que constitueix un dels atacs més flagrants a drets fonamentals com la llibertat, la igualtat, la vida, la seguretat i la no discriminació proclamats en la nostra Constitució. Eixos mateixos poders públics tenen, conforme al que es disposa en l'article 9.2 de la Constitució, l'obligació d'adoptar mesures d'acció positiva per a fer reals i efectius aquests drets, removen els obstacles que impedeixen o dificulten la seua plenitud."

A aquestes normes se sumen altres disposicions recents que reforcen la protecció davant la discriminació i la violència.

D'una banda, la **Llei 15/2022, de 12 de juliol, integral per a la igualtat de tracte i la no discriminació**, reforça el marc jurídic antidiscriminatori en ampliar el seu àmbit d'aplicació i establir un sistema de garanties per a previndre i corregir la discriminació per raó d'origen racial o ètnic, sexe, orientació o identitat sexual, religió, conviccions, edat, discapacitat o qualsevol altra condició personal o social.

D'altra banda, la **Llei orgànica 10/2022, de 6 de setembre, de garantia integral de la llibertat sexual**, estableix un marc normatiu orientat a previndre les violències sexuals i garantir l'atenció, protecció i reparació a les víctimes. Aquesta llei reforça la resposta institucional i promou mesures de sensibilització, educació i cooperació entre entitats, amb especial atenció als qui es troben en

El resultat de les enquestes apareix en castellà per no interferir en els resultats.

8



III PLA MUNICIPAL D' IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES DE SEDAVÍ

2026 - 2029

situacions de major vulnerabilitat, a fi d'assegurar l'exercici efectiu del dret a la llibertat sexual en condicions d'igualtat i seguretat.

2.3 LEGISLACIÓ AUTONÒMICA

En l'àmbit de la Comunitat Valenciana, la **Llei 9/2003, de 2 d'abril, per a la igualtat entre dones i homes**, estableix les bases per a l'actuació de les administracions públiques valencianes en la promoció de la igualtat de gènere. Aquesta norma reforça els principis arrel·legats en la legislació estatal i promou la incorporació transversal de la perspectiva de gènere en tots els nivells de l'administració autonòmica i local.

D'altra banda, destaca la **Llei 7/2012, de 23 de novembre, de la Generalitat, Integral contra la Violència sobre la Dona en l'Àmbit de la Comunitat Valenciana**. Després del reconeixement normatiu de la igualtat, es fa necessari que els poders públics adopten polítiques actives que secunden, incentiven, promocionen i emparen una efectiva igualtat entre dones i homes en la societat.

De forma anàloga, la **Llei 4/2012, de 15 d'octubre, per la qual s'aprova la Carta de drets socials de la Comunitat Valenciana**, en el seu article 20.2 estableix que els poders públics de la Comunitat Valenciana garantiran la transversalitat del principi d'igualtat entre homes i dones en les seues polítiques públiques i que, en el seu article 23, s'estableix que col·laboraran per a fer efectiu el principi d'igualtat entre dones i homes, així com que adoptaran instruments de cooperació entre les administracions públiques i agents socials, així com associacions i entitats privades.

També, l'article 33.3 k) de la **Llei 8/2010, de 23 de juny, de la Generalitat, de Règim Local de la Comunitat Valenciana**, reconeix que els municipis valencians tenen competències pròpies en la promoció de polítiques que permeten avançar en la igualtat efectiva

El resultat de les enquestes apareix en castellà per no interferir en els resultats.

9

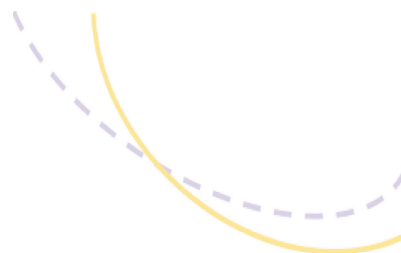


III PLA MUNICIPAL D' IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES DE SEDAVÍ

2026 - 2029

d'homes i dones.

Així mateix, la Generalitat Valenciana ha impulsat estratègies i plans integrals en matèria d'igualtat i prevenció de la violència de gènere, entre els quals destaquen el **Pacte Valencià contra la Violència de Gènere i Masclista (2017)** i el **Pla Estratègic d'Igualtat de Gènere de la Comunitat Valenciana 2021–2024**, que constitueixen referents fonamentals i marcs de coordinació per a l'acció municipal.



El resultat de les enquestes apareix en castellà per no interferir en els resultats.

10



III PLA MUNICIPAL D' IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES DE SEDAVÍ

2026 - 2029

3. METODOLOGIA DEL DIAGNÒSTIC

- **En què consisteix la Fase de Diagnòstic d'un Pla d'Igualtat?**

La fase de diagnòstic del pla d'igualtat implica elaborar una anàlisi tant quantitativa com qualitativa sobre l'estructura organitzativa i la gestió dels recursos municipals en relació amb la igualtat. Aquest estudi permet conèixer la situació real de dones i homes en el municipi. Gràcies a aquesta avaluació és possible identificar quines àrees o àmbits presenten desigualtats o possibles pràctiques discriminatòries, així com definir les actuacions i mesures necessàries per a corregir-les i garantir el compliment del principi d'igualtat de gènere.

- **Què s'ha fet al municipi per a recollir informació?**

-Estudi de l'Avaluació del II Pla d'Igualtat de Sedaví 2022 - 2025: anàlisi exhaustiva del grau d'execució de les accions realitzades i aplicació de les recomanacions per a la redacció del present Pla.

-Consulta i sol·licitud d'informació i participació al personal de l'Ajuntament de Sedaví i els seus Organismes Autònoms.

-Consultes a través de correu electrònic a les diferents associacions del municipi per a recaptar la informació i necessitats observades.

-Enquestes a la població en general.

-Enquestes a la joventut.

-Enquestes al professorat.

El resultat de les enquestes apareix en castellà per no interferir en els resultats.

11

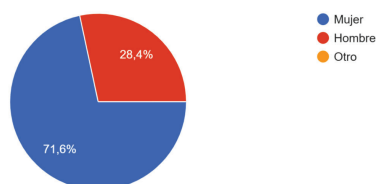


III PLA MUNICIPAL D' IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES DE SEDAVÍ

2026 - 2029

3.1 RESULTATS PARTICIPACIÓ ENQUESTA POBLACIÓ EN GENERAL

DISTRIBUCIÓ PER SEXES



Gràfic 1: Distribució per sexes de participació en l'Enquesta de Població en general del municipi de Sedaví. Dades recollides de les contestacions a l'esmentada enquesta. Elaboració pròpia.

En dades absolutes, l'enquesta l'han contestada 67 persones. Del total de les persones que han respost a l'enquesta, 48 són dones (un 71,6%) i 19 són homes (un 28,4%). La mostra d'edat reeixida consta des dels 15 fins als 87 anys, i les respostes s'han registrat de manera equitativa en tot aquest rang.

d'edat, no hi ha una concentració de més respostes entre la població jove o entre la població major. De la mostra, un 32,8% es troben estudiant i un 31,3% en estat de jubilació, mentre que un 19,4% treballen. Un 10,4% s'encarreguen de la cura de la llar i de la família i, la resta, en cerca activa d'ocupació (1,6%), i en altres situacions (4,5%).

Un 22,39% de dones i un 4,48% d'homes consideren que el principal problema en el municipi és la dificultat d'accés a l'habitatge, seguida de la falta de treball i de la falta de temps propi. Preocupen en mateix percentatge a homes i dones (4,48%) la desigualtat de gènere, la falta de seguretat ciutadana i les deficiències en l'atenció sanitària. D'altra banda, les dones valoren com a problemes en grau més alt que els homes: la precarietat laboral i baixos salaris (4,48% i 1,49%, respectivament), les deficiències en transport públic (5,97% i 1,49%), i la contaminació i gestió de residus (4,48% i 1,49%).

El resultat de les enquestes apareix en castellà per no interferir en els resultats.

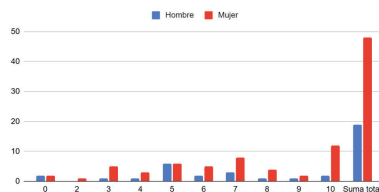
12



III PLA MUNICIPAL D' IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES DE SEDAVÍ

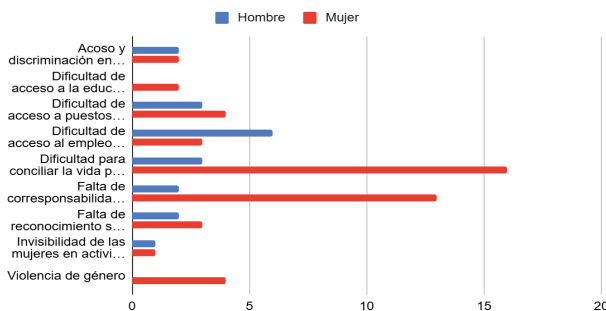
2026 - 2029

EN UNA ESCALA DEL 0 AL 10, CONSIDERES QUE EN L'ACTUALITAT EXISTEIXEN PROBLEMES DE DESIGUALTAT I DISCRIMINACIÓ PER A LES DONES? SENT 0 "NO" I 10 "SÍ"



Gràfic 2: Distribució per sexes a la pregunta: En una escala del 0 al 10, consideres que en l'actualitat existeixen problemes de desigualtat i discriminació per a les dones? Sent 0 "no" i 10 "sí". Dades recollides de les contestacions a l'esmentada enquesta. Elaboració pròpia.

PEL QUE FA A LES FORMES DE DESIGUALTAT I DISCRIMINACIÓ QUE PATEIXEN LES DONES DEL MUNICIPI, QUINA CONSIDERES QUE ÉS MAJORITÀRIA?



Gràfic 3: Distribució per sexes a la pregunta: Pel que fa a formes de desigualtat i discriminació que pateixen les dones del municipi, quina consideres que és majoritària? Dades recollides de les contestacions a l'esmentada enquesta. Elaboració pròpia.

El resultat de les enquestes apareix en castellà per no interferir en els resultats.

13



III PLA MUNICIPAL D' IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES DE SEDAVÍ

2026 - 2029

Analitzant aquests dos gràfics, es pot evidenciar que les dones consideren en un grau més alt que els homes que en l'actualitat existeixen problemes de desigualtat i discriminació per a elles, destacant com la major forma de discriminació i de desigualtat al nostre municipi la dificultat per a conciliar la vida personal, familiar i laboral, seguida de la manca de corresponsabilitat familiar i domèstica. Contràriament, els homes destaquen les dificultats d'accés a l'ocupació i les condicions laborals precàries, mentre que denoten una absència de preocupació en formes com ara la violència de gènere i la dificultat per a les persones de sexe femení d'accés a l'educació i a la formació especialitzada.

Pel que fa a la peremptòria actuació del propi Ajuntament en accions sobre igualtat, són les dones, en la seua majoria, les que consideren necessària (24), i totalment necessària (14), la implantació de polítiques específiques d'igualtat a la nostra localitat, mentre que els homes s'agrupen majoritàriament en "necessari" (11). No obstant això, tant homes com dones coneixen equitativament si l'Ajuntament està duent a terme accions en igualtat (comptabilitzant un 64,2% de persones que "no", i un 35,8% que "sí") i han assistit per igual a algun esdeveniment, activitat o acció que s'haja desenvolupat en el municipi sobre la matèria (sent la majoria que "no", amb un 79,1%, i la resta que "sí", amb un 20,9%).

D'una banda, les dones consideren que, a través d'accions per a sensibilitzar i educar en Igualtat (més que per la via d'actuacions per a formar i informar les dones i els homes del municipi) l'Ajuntament pot assolir millor la igualtat real entre homes i dones; d'altra banda, per als homes es pot aconseguir de forma anàloga per ambdues maneres.

El resultat de les enquestes apareix en castellà per no interferir en els resultats.

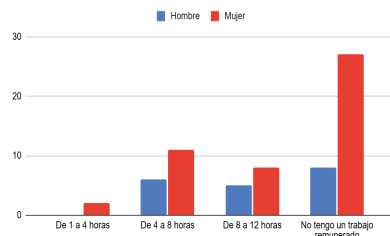
14



III PLA MUNICIPAL D' IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES DE SEDAVÍ

2026 - 2029

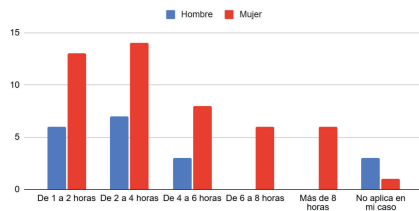
QUANTES HORES DIÀRIES (EN UN DIA ENTRE SETMANA) DEDICA APROXIMADAMENT AL TREBALL REMUNERAT?



Gràfic 4: Distribució per sexes a la pregunta: Quantes hores diàries (en un dia entre setmana) dedica aproximadament al treball remunerat?. Dades recaptades de les contestacions a aquesta enquesta. Elaboració pròpia.

Convé ressenyar que és destacable, per a la bretxa laboral de gènere, que la majoria de dones que han respost no tinguen un treball remunerat, mentre que els homes es divideixen prou equitativament en les categories de treball de: 4 a 8 hores, de 8 a 12 hores i de No tinc un treball remunerat (mostrant-se un repunt en l'última).

QUANTES HORES DIÀRIES (EN UN DIA ENTRE SETMANA) DEDICA APROXIMADAMENT A LA NETEJA I L'ORDRE DE LA CASA?



Gràfic 5: Distribució per sexes a la pregunta: Quantes hores diàries (en un dia entre setmana) dedica aproximadament a la neteja i l'ordre de la casa?. Dades recollides de les contestacions a aquesta enquesta. Elaboració pròpia.

El resultat de les enquestes apareix en castellà per no interferir en els resultats.

15

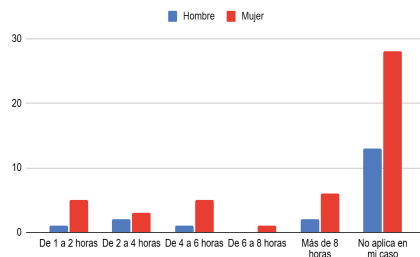


III PLA MUNICIPAL D' IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES DE SEDAVÍ

2026 - 2029

Dins de les polítiques de corresponsabilitat, preguntats i preguntades quantes hores diàries dediquen a la neteja i l'ordre de la llar en un dia entre setmana, la majoria d'homes i dones contesten que ho fan en franges d'1 a 4 hores. Tanmateix, són 12 dones les que assenyalen dedicar de 6 a 8 hores o més, mentre que no hi ha cap home que ho faça en eixa franja, fins i tot són més homes (3) que dones els que no dediquen temps a aquesta faena, directament.

QUANTES HORES DIÀRIES (EN UN DIA ENTRE SETMANA) DEDICA APROXIMADAMENT A LA CURA DE PERSONES DEPENDENTS (TANT MAJORS COM MENORS D'EDAT)?



Gràfic 6: Distribució per sexes a la pregunta: Quantes hores diàries (en un dia entre setmana) dedica aproximadament a cura de persones dependents (tant majors com menors d'edat)? Dades recollides de les contestacions a aquesta enquesta. Elaboració pròpia.

Seguint en aquesta mateixa línia, encara que la majoria d'homes (13) i dones (28) que contesten a l'enquesta reflecteixen no tindre cap responsabilitat de la cura cap als altres, les persones que sí que la tenen durant més de 8 hores són dones (6) davant de (2) homes.

El resultat de les enquestes apareix en castellà per no interferir en els resultats.

16



III PLA MUNICIPAL D' IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES DE SEDAVÍ

2026 - 2029

QUANTES HORES DIÀRIES (EN UN DIA ENTRE SETMANA) DEDICA APROXIMADAMENT A L'OCI ACTIU?

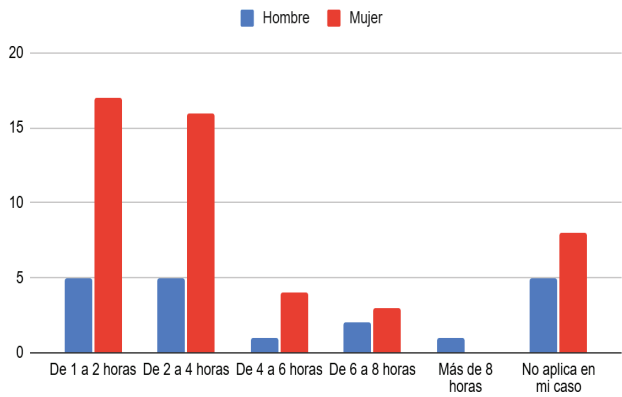


Gráfico 7: Distribució per sexes a la pregunta:

Quantes hores diàries (en un dia entre setmana) dedica aproximadament a l'oci actiu? Dades recollides de les contestacions a aquesta enquesta. Elaboració pròpia.

Observem que la dedicació a l'oci actiu entre dones i homes no difereix molt quant a percentatges. En general, tots dos sexes dediquen en un dia entre setmana d'1 a 4 hores.

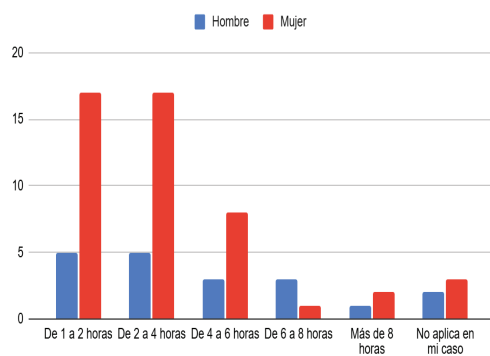
El resultat de les enquestes apareix en castellà per no interferir en els resultats.



III PLA MUNICIPAL D' IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES DE SEDAVÍ

2026 - 2029

QUANTES HORES DIÀRIES (EN UN DIA ENTRE SETMANA) DEDICA APROXIMADAMENT A L'OCI PASSIU (LECTURA, VEURE LA TELEVISIÓ, ETC.)?



Gràfic 8: Distribució per sexes a la pregunta: Quantes hores diàries (en un dia entre setmana) dedica aproximadament a l'oci passiu (lectura, veure la televisió, etc.)?. Dades recollides de les contestacions a aquesta enquesta. Elaboració pròpia.

De la mateixa manera, s'observa que la dedicació a l'oci passiu en un dia entre setmana entre dones i homes tampoc difereix molt quant a percentatges. En la seua majoria, tots dos sexes dediquen d'1 a 4 hores. L'única diferència notable és que hi ha més homes (3) que dones (1) en la franja de 6 a 8 hores, mentre que en la de "més de 8 hores" s'inverteixen els gèneres (2 dones i 1 home).

En l'enquesta de població en general també es va preguntar sobre característiques urbanístiques, de transport i d'entorn públic del municipi. Les preguntes i respostes que es van valorar van ser les següents:

El resultat de les enquestes apareix en castellà per no interferir en els resultats.

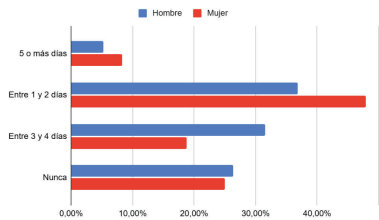
18



III PLA MUNICIPAL D' IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES DE SEDAVÍ

2026 - 2029

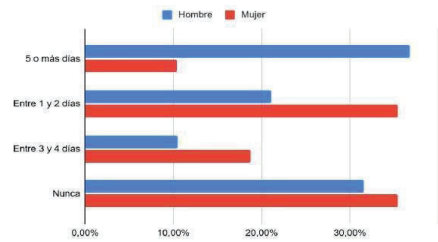
AMB QUINA FREQUÈNCIA UTILITZA SETMANALMENT EL TRANSPORT PÚBLIC (AUTOBÚS, TREN, ETC)?



Gràfic 9: Distribució per sexes a la pregunta: Amb quina freqüència utilitza setmanalment el transport públic (autobús, tren, etc)? Dades recollides de les contestacions a aquesta enquesta. Elaboració pròpia.

Les respostes d'ambdós sexes en general respecte a l'ús setmanal del transport públic es reparteixen entre els valors de 0 a 4 dies, mostrant un repunt de dones (47,92%) que l'utilitzen entre 1 i 2 dies per setmana. Les mostres més baixes es troben en l'ús de 5 o més dies en ambdós sexes.

AMB QUINA FREQUÈNCIA UTILITZA SETMANALMENT EL TRANSPORT PRIVAT (TAXI, COTXE PROPI, COMPARTIT, ETC.)?



Gràfic 10: Distribució per sexes a la pregunta: Amb quina freqüència utilitza setmanalment el transport privat (taxi, cotxe propi, compartit, etc)? Dades recollides de les contestacions a aquesta enquesta. Elaboració pròpia.

El resultat de les enquestes apareix en castellà per no interferir en els resultats.

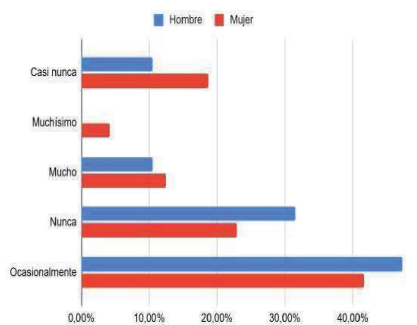


III PLA MUNICIPAL D' IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES DE SEDAVÍ

2026 - 2029

Un grup similar de dones i d'homes no utilitzen mai transport privat (35,42% i 31,58%, respectivament), mentre que destaquen repunts diferenciats per gèneres i oposats en altres respostes: mentre que un grup considerable de dones (35,42%) l'utilitzen entre 1 i 2 dies, un percentatge semblant d'homes (un 36,84%) utilitza el transport privat molt més, 5 o més dies setmanalment. Aquesta dada resulta rellevant perquè ens indica que els homes del nostre municipi continuen conduint, en l'actualitat, més que les dones.

AMB QUINA FREQUÈNCIA UTILITZA ELS PARCS MUNICIPALS?



Gràfic 11: Distribució per sexes a la pregunta: Amb quina freqüència utilitza els parcs municipals? Dades recollides de les contestacions a aquesta enquesta. Elaboració pròpia.

Les respostes s'aglutinen de manera igualitària per sexes, repuntant l'ús ocasional dels parcs municipals davant de la resta de freqüències (sumant elles un 41,67%, i ells un 47,37%).

El resultat de les enquestes apareix en castellà per no interferir en els resultats.

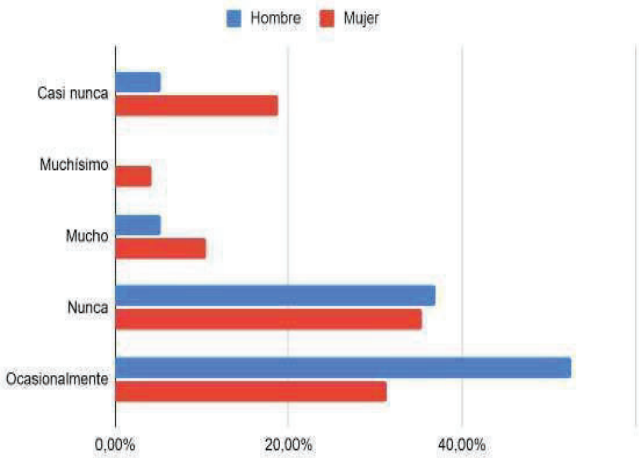
20



III PLA MUNICIPAL D' IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES DE SEDAVÍ

2026 - 2029

AMB QUINA FREQUÈNCIA UTILITZA EL POLIESPORTIU O ZONES D'ESPORT?



Gràfic 12: Distribució per sexes a la pregunta: amb quina freqüència utilitza el poliesportiu o zones d'esport? Dades recollides de les contestacions a aquesta enquesta. Elaboració pròpia.

De la mateixa manera, destaca un ús ocasional entre la població enquestada de Sedaví pel que fa a l'ús del poliesportiu o zones d'esport (sobretot homes, sent aquests un 52,63% davant les dones, amb un 31,25%), seguit d'un ús nul per igual entre ambdós sexes.

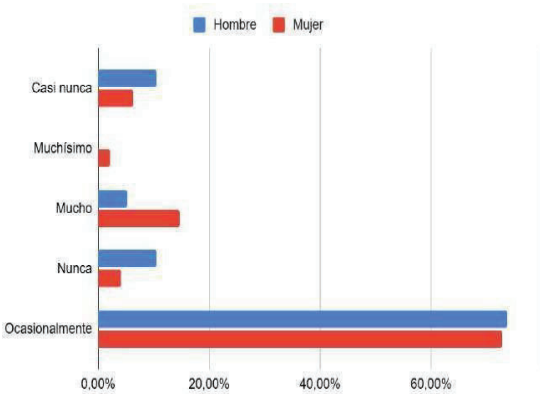
El resultat de les enquestes apareix en castellà per no interferir en els resultats.



III PLA MUNICIPAL D' IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES DE SEDAVÍ

2026 - 2029

AMB QUINA FREQUÈNCIA UTILITZA ELS SERVEIS SANITARIS (CENTRES DE SALUT, AMBULATORIS, HOSPITALS, INFERMERIA, URGÈNCIES, ETC.)?



Gràfic 13: Distribució per sexes a la pregunta: Amb quina freqüència utilitza els serveis sanitaris (centres de salut, ambulatoris, hospitals, infermeria, urgències, etc.)?
Dades recollides de les contestacions a aquesta enquesta. Elaboració pròpia.

Comptat i debatut, i, de nou, l'ús ocasional -en aquest cas, dels serveis sanitaris-, torna a sobreixir davant de la resta de freqüències per part de la població enquestada (73,68% homes i 72,92% dones). Únicament un 2,08% de dones assenyalen moltíssim aquests serveis.

El resultat de les enquestes apareix en castellà per no interferir en els resultats.

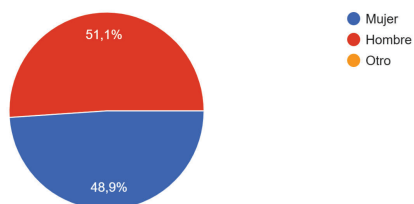


III PLA MUNICIPAL D' IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES DE SEDAVÍ

2026 - 2029

3.2 RESULTATS PARTICIPACIÓ ENQUESTA JOVENTUT

DISTRIBUCIÓ PER SEXES



Gràfic 14: Distribució per sexes de participació en l'Enquesta de Joventut del municipi de Sedaví. Dades recollides de les respostes a aquesta enquesta. Elaboració pròpia.

Aquesta enquesta l'han contestada 47 joves del municipi, amb edats de 14 a 17 anys, tenint la majoria (un 61,7%) l'edat de 15 anys. Del total, 24 són xics (51,1%) i 23 són xiques (48,9%), per la qual cosa la mostra està molt igualada quant a sexes.

Davant la pregunta de si creuen que existeixen en l'actualitat problemes de desigualtat i discriminació cap a les dones (en una escala de 0 a 10, de menys a més respectivament), crida l'atenció que la mostra més gran de xics opina que no existeixen (7 d'ells seleccionant el valor "0" i altres 7 entre els valors "1" i "2"), mentre que la mostra de les xiques es reparteix en valors mitjans i alts, la qual cosa evidencia que elles són més conscients de la desigualtat de gènere contemporània.

Respecte als àmbits en els quals consideren que hi ha més desigualtat entre homes i dones al nostre país, tant xics com xiques han votat en percentatges similars les mateixes categories d'"accés a l'ocupació i formació", "cultura" i "oci i esport" (sent aquesta última la més seleccionada). La diferència més notable entre sexes s'aprecia en els valors d'"accés a llocs de direcció" (assolint les dones un 13,04% i els homes un 4,17%) i de responsabilitats familiars i domèstiques (votant elles un 8,7%, i ells, un 20,83%).

El resultat de les enquestes apareix en castellà per no interferir en els resultats.

23



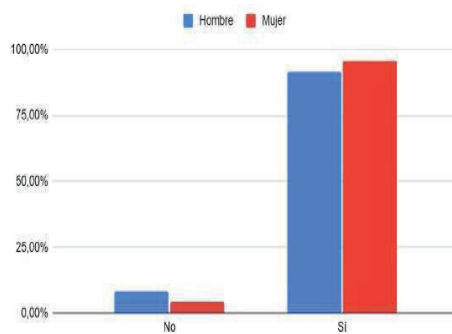
III PLA MUNICIPAL D' IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES DE SEDAVÍ

2026 - 2029

En referència a si es consideren feministes, la gran majoria de joves enquestats/as contesta que "no" (elles en un 73,91% i ells en un 83,33%). Només un 10% més de xiques que de xics es consideren feministes.

També es van realitzar algunes preguntes que versaven sobre el centre educatiu (concretament, l'IES Sedaví):

CREUS QUE ELS XICS I LES XIQUES TENIU LES MATEIXES POSSIBILITATS DINS DELS CENTRES EDUCATIUS?



Gràfic 15: Distribució per sexes a la pregunta: Creus que els xics i les xiques teniu les mateixes possibilitats dins dels centres educatius? Dades recollides de les contestacions a aquesta enquesta. Elaboració pròpia.

Preguntada la joventut si creu que xics i xiques tenen les mateixes possibilitats dins dels centres educatius, la gran majoria coincidí a respondre afirmativament, "sí".

En canvi, a la pregunta de si fora dels centres educatius consideraven que seguien tenint les mateixes possibilitats, variaren més:

El resultat de les enquestes apareix en castellà per no interferir en els resultats.

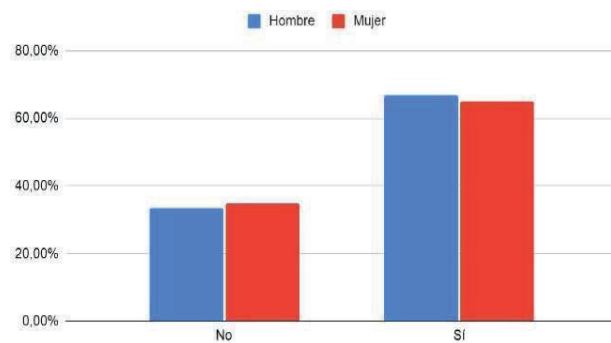
24



III PLA MUNICIPAL D' IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES DE SEDAVÍ

2026 - 2029

CREUS QUE ELS XICS I LES XIQUES TENIU LES MATEIXES POSSIBILITATS FORA DELS CENTRES EDUCATIUS?



Gràfic 16: Distribució per sexes a la pregunta: Creus que els xics i les xiques teniu les mateixes possibilitats fora dels centres educatius? Dades recollides de les contestacions a aquesta enquesta. Elaboració pròpia.

Per bé que el major percentatge, tant d'ells com d'elles consideren que sí (66,67% i 65,22%, respectivament), la mostra no és tan totalitària, atès que també coincideixen en percentatge els xics i xiques que consideren que no (33,33% i 34,78%), acceptant relativament la discriminació per sexe que pateixen les dones, com també les barreres imposades per rols i estereotips de gènere arrelats en la societat.

Sobre violència de gènere i les seues conductes, les contestacions han estat les següents:

El resultat de les enquestes apareix en castellà per no interferir en els resultats.

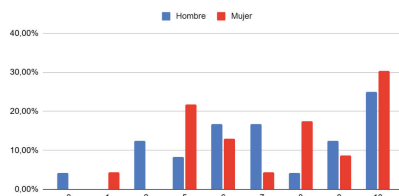
25



III PLA MUNICIPAL D' IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES DE SEDAVÍ

2026 - 2029

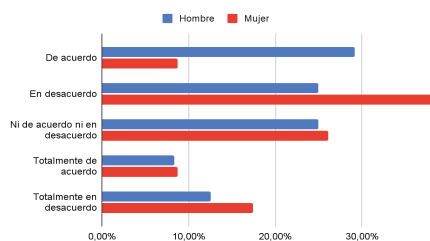
QUINA IMPORTÀNCIA TÉ LA VIOLÈNCIA DE GÈNERE COM A PROBLEMÀTICA SOCIAL EN L'ACTUALITAT? SENT 0, CAP, I 10, MOLTÍSSIMA



Gràfic 17: Distribució per sexes a la pregunta: Quina importància té la violència de gènere com a problemàtica social en l'actualitat? Sent 0 cap i 10 moltíssima. Dades recollides de les contestacions a aquesta enquesta. Elaboració pròpia.

La mostra més nombrosa, tant de xiques com de xics, es distribueix entre els valors més alts de l'escala (considerant com "10" un 30,43% de xiques i un 25,00% de xics). La resta de percentatges es distribueixen en la gràfica en la seua majoria entre els valors de 5 d'ara en avant, circumstància que ens indica un bon senyal sobre la preocupació existent en la joventut sobre aquesta problemàtica social.

"ELS XICS I LES XIQUES SOLEN DUR A TERME LES MATEIXES CONDUCTES QUAN IXEN DE FESTA"



Gràfic 18: Distribució per sexes a la pregunta: Els xics i les xiques solen dur a terme les mateixes conductes quan ixen de festa. Dades recollides de les contestacions a aquesta enquesta. Elaboració pròpia.

El resultat de les enquestes apareix en castellà per no interferir en els resultats.

26

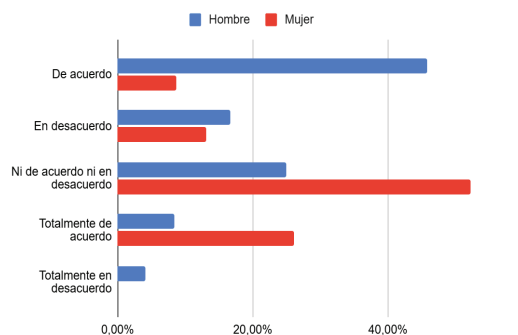


III PLA MUNICIPAL D' IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES DE SEDAVÍ

2026 - 2029

Davant la pregunta de si consideren que les xiques i els xics solen dur a terme les mateixes conductes quan ixen de festa, s'observa una major disparitat en les respostes. Mentre que el 39,13% de xiques es mostra en desacord, el 29,17% de xics es mostra d'acord. Es percep, de nou, que les xiques són més conscients dels riscos assignats al seu gènere.

"EN UNA RELACIÓ SENTIMENTAL ÉS NORMAL QUE EXISTISQUEN GELOSIA, ENTESOS COM UNA PROVA D'AMOR"



Gràfic 19: Distribució per sexes a la pregunta: En una relació sentimental és normal que existisquen gelosia, entesos com una prova d'amor. Dades recaptades de les contestacions a aquesta enquesta. Elaboració pròpia.

Existeix un 45,83% de xics que consideren que en una relació sentimental és normal que sorgisquen gelosia com una mostra incondicional d'amor cap a l'altra persona. Es tracta d'una xifra preocupant, tenint en compte que és la majoritària en xics de la gràfica. Les xiques, no obstant això, es decanten en grau més alt per posicionar-se "ni d'acord ni en desacord" (amb un 52,17%), seguida de "totalment d'acord" (amb un 26,09%).

El resultat de les enquestes apareix en castellà per no interferir en els resultats.

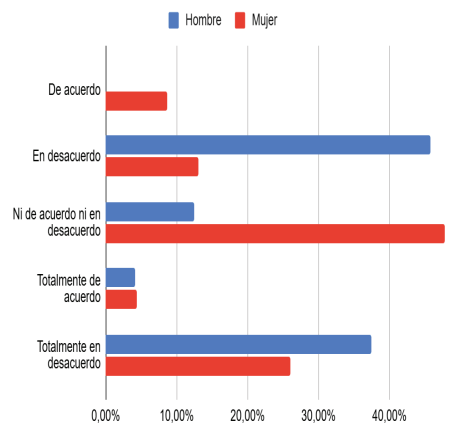
27



III PLA MUNICIPAL D' IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES DE SEDAVÍ

2026 - 2029

"REVISAR EL MÒBIL DE LA TEUA PARELLA ÉS UNA CONDUCTA APROPIADA"



Davant la pregunta de si revisar el mòbil de la teua parella és una conducta apropiada també es troben respostes variades. Tot i que un bon percentatge de joves es posicionen totalment en desacord amb aquesta manera d'actuar (un 37,5% de xics i un 26,09% de xiques), una bona mostra de xiques es posiciona neutral (amb un 47,83%), i la mateixa quantitat de xics es mostra en desacord (un 45,83%).

El resultat de les enquestes apareix en castellà per no interferir en els resultats.

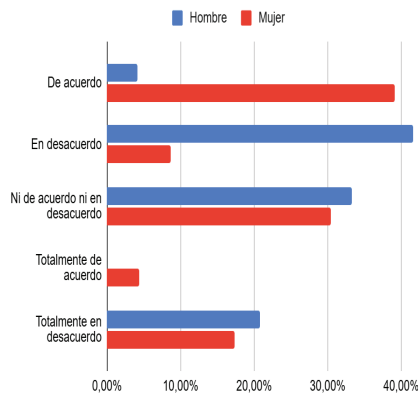
28



III PLA MUNICIPAL D' IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES DE SEDAVÍ

2026 - 2029

"SOBRE LES XARXES SOCIALS: ÉS APROPIAT SEGUIR DE PROP ELS MOVIMENTS DE LA TEUA PARELLA; PER EXEMPLE, REVISAR A QUI LI DONA M'AGRADA, EN QUINES FOTOS FA COMENTARIS, A QUI SEGUEIX, ETC."



Preguntats i preguntades sobre si la conducta de control de les xarxes socials en la parella és una mostra d'amor sa, destaca la disparitat entre sexes: mentre que la xifra és preocupant del 39,13% de les xiques estan d'acord amb l'afirmació, el 41,67% dels xics es mostra en desacord. També destaquen valors similars entre gèneres posicionats de manera neutral i "totalment en desacord".

El resultat de les enquestes apareix en castellà per no interferir en els resultats.

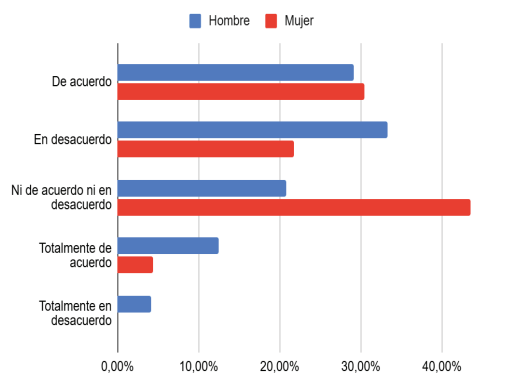
29



III PLA MUNICIPAL D' IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES DE SEDAVÍ

2026 - 2029

"ELS XICS I XIQUES REBEM LA MATEIXA EDUCACIÓ DES QUE NAIXEM PER PART DEL NOSTRE ENTORN MÉS PRÒXIM (FAMÍLIA, AMISTATS, ETC.)"



Un percentatge similar de joves de diferents sexes estan d'acord que els xics i les xiques reben la mateixa educació des que naixen per part de l'entorn més pròxim. No obstant això, és sorprenent que un grup més nombrós de xics es mostre en desacord (33,33%), sent aparentment més conscients de l'educació diferencial que se'ls proporciona a causa de rols i estereotips de gènere que les xiques, que es posicionen en la seua majoria "ni d'acord ni en desacord" (amb un 43,48%).

El resultat de les enquestes apareix en castellà per no interferir en els resultats.

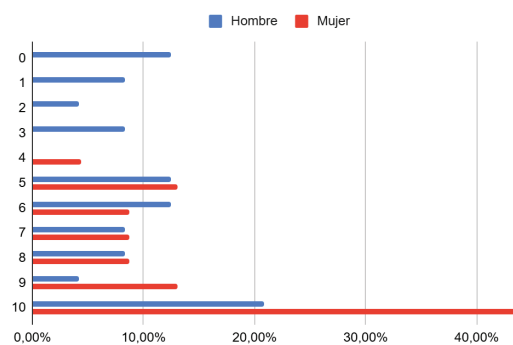
30



III PLA MUNICIPAL D' IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES DE SEDAVÍ

2026 - 2029

CREUS QUE ÉS IMPORTANT QUE L'AJUNTAMENT DEL TEU MUNICIPI S'INVOLUCRE EN TEMES D'IGUALTAT DE GÈNERE?
SENT 0, EN ABSOLUT, I 10, IMPORTANTÍSSIM.



Gràfic 23: Distribució per sexes a la pregunta: Creus que és important que l'ajuntament del teu municipi s'involve en temes d'igualtat de gènere? Sent 0 en absolut i 10 importantíssim. Dades recollides de les contestacions a aquesta enquesta. Elaboració pròpia.

Axí doncs, notem la concentració més elevada de les xiques, que consideren fonamental que l'Ajuntament de Sedaví s'involve en temes d'igualtat de gènere per a sensibilitzar a la població (votant el valor de "10" un 43,48% d'elles), mentre que els xics es reparteixen aproximadament per tots els valors de la gràfica (subratllant, així mateix, que són els únics que han considerat valors d'importància molt baixos, de 0 a 3).

El resultat de les enquestes apareix en castellà per no interferir en els resultats.

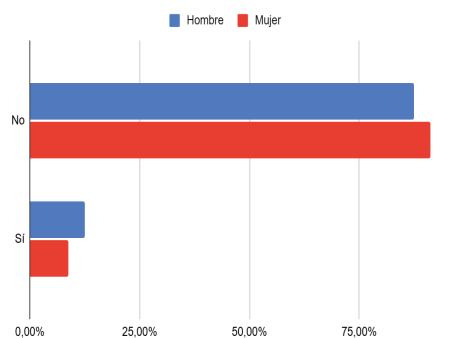
31



III PLA MUNICIPAL D' IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES DE SEDAVÍ

2026 - 2029

HAS ASSISTIT A ALGUN ACTE O ESDEVENIMENT EN MATÈRIA D'IGUALTAT ORGANITZAT PEL MUNICIPI DE MANERA VOLUNTÀRIA?



Gràfic 24: Distribució per sexes a la pregunta: Has assistit a algun acte o esdeveniment en matèria d'igualtat organitzat pel municipi de manera voluntària? Dades recollides de les contestacions a aquesta enquesta. Elaboració pròpia.

No obstant això, malgrat que les xiques consideren que les accions de l'Ajuntament en matèria de sensibilització en igualtat són molt importants, tant elles com ells relaten no haver assistit voluntàriament a algun acte o esdeveniment de la matèria organitzats pel municipi.

Finalment, sobre la perspectiva de gènere quant a urbanisme i entorn públic, es va incidir a conèixer la percepció de la joventut respecte a:

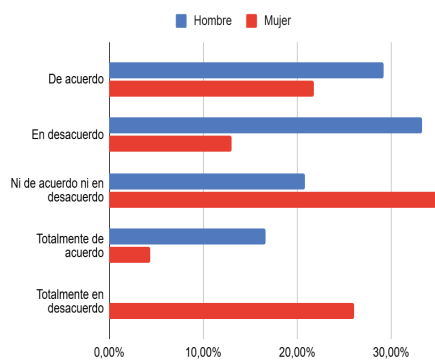
El resultat de les enquestes apareix en castellà per no interferir en els resultats.

32



III PLA MUNICIPAL D' IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES DE SEDAVÍ
"EL MUNICIPI ÉS IGUAL DE SEGUR PER A XICS QUE PER A XIQUES"

2026 - 2029



Encara que les respostes sobre la sensació de seguretat depenent del gènere en el municipi són variades, destaca el repunt d'un 26,09% de xiques que estan totalment en desacord amb la idea que el municipi és igual de segur per a ells i per a elles. Els xics, no obstant això, es divideixen entre estar tan d'acord (en un 29,17%) com en desacord (33,33%) a parts iguals. Així mateix, cal remarcar que també hi ha un grup significatiu d'ells que estan totalment d'acord (16,67%), i d'elles d'acord (29,17%) amb la igualtat en la seguretat. En aquests últims grups es podria evidenciar una possible manca de coneixement sobre els riscos que són més susceptibles de patir les dones pel simple fet de ser-ho.

El resultat de les enquestes apareix en castellà per no interferir en els resultats.

33

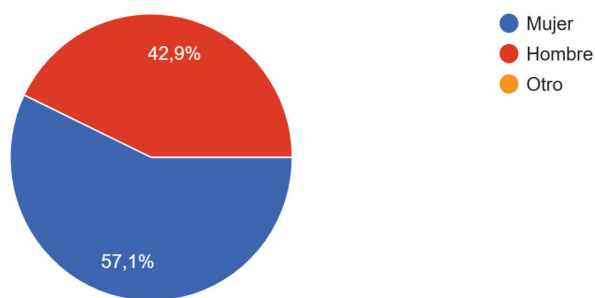


III PLA MUNICIPAL D' IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES DE SEDAVÍ

2026 - 2029

3.3 RESULTATS DE LA PARTICIPACIÓ EN L'ENQUESTA AL PROFESSORAT

DISTRIBUCIÓ PER SEXES



Gràfic 26: Distribució per sexes de participació en l'Enquesta de Professorat del municipi de Sedaví. Dades recaptades de les contestacions a aquesta enquesta. Elaboració pròpia.

En total, han sigut 14 les enquestes contestades: 6 professors (42,9%) i 8 professores (57,1%). La mostra d'edat que ix consta des dels 31 anys fins als 57 anys, i les respostes s'han registrat de manera equitativa en tot aquest rang d'edat.

Pel que fa a qüestions sobre igualtat aplicada al centre educatiu (en aquest cas, a l'IES Sedaví), es va preguntar:

El resultat de les enquestes apareix en castellà per no interferir en els resultats.

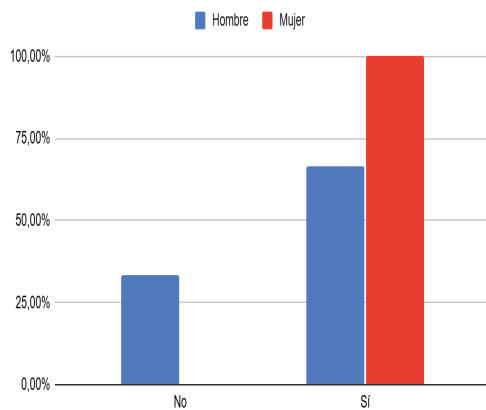
34



III PLA MUNICIPAL D' IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES DE SEDAVÍ

2026 - 2029

CONSIDERES QUE DES DE L'ADMINISTRACIÓ LOCAL S'APOSTA CLARAMENT PER UN IMPULS A LA IGUALTAT EN L'EDUCACIÓ?



Gràfic 27: Distribució per sexes a la pregunta: consideres que des de l'administració local es treballarà, clarament, per un impuls a la igualtat en l'educació? Dades recaptades de les contestacions a aquesta enquesta. Elaboració pròpia.

Davant la pregunta de si consideren que des de l'administració local s'aposte per un impuls a la igualtat en l'educació: les professores coincideixen a assenyalar que sí, unànimement, amb 100%, mentre que els professors es divideixen en un 66,67% afirmativament i un 33,33% negativament.

El resultat de les enquestes apareix en castellà per no interferir en els resultats.

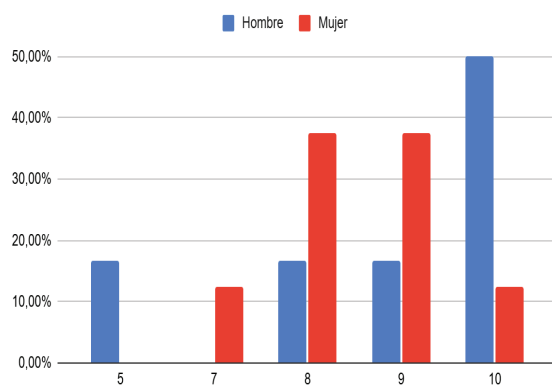
35



III PLA MUNICIPAL D' IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES DE SEDAVÍ

2026 - 2029

EN QUIN GRAU CONSIDERES IMPORTANT QUE EL PROFESSORAT REBA INFORMACIÓ ESPECÍFICA EN MATÈRIA D'IGUALTAT? SENT 0 GENS IMPORTANT I 10 MOLT IMPORTANT.



Preguntats i preguntades si consideren important o no que ells i elles hagen de rebre formació en igualtat, tots dos sexes concentren els seus vots en nivells mitjans-alts de la gràfica en gran part (de "5" a "10"), destaca el valor "10" de la meitat dels professors enquestats, del qual s'extrau que, generalment, tant elles com ells valoren que es forme el professorat en la matèria.

El resultat de les enquestes apareix en castellà per no interferir en els resultats.

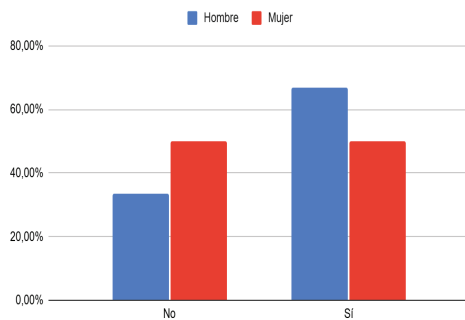
36



III PLA MUNICIPAL D' IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES DE SEDAVÍ

2026 - 2029

HAS REALITZAT ALGUN TIPUS DE FORMACIÓ EN MATÈRIA D'IGUALTAT DURANT ELS ÚLTIMS ANYS?



Gràfic 29: Distribució per sexes a la pregunta: Has realitzat algun tipus de formació en matèria d'igualtat en els últims anys? Dades recollides de les contestacions a aquesta enquesta. Elaboració pròpia.

La meitat de les professores no ha rebut formació en matèria d'igualtat en els últims anys. Pel que fa als professors, un percentatge una mica més elevat sí que indica haver-la rebut (un 66,67%).

A continuació, es va preguntar al professorat sobre la incorporació de la perspectiva de gènere en la docència i, tant ells com elles, van contestar íntegrament que l'apliquen quan imparteixen les seues pròpies classes.

El resultat de les enquestes apareix en castellà per no interferir en els resultats.

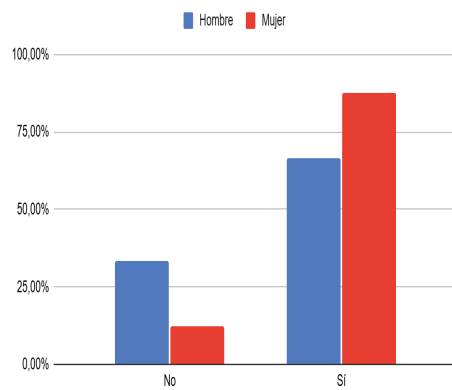
37



III PLA MUNICIPAL D' IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES DE SEDAVÍ

2026 - 2029

EL LLENGUATGE INCLUSIU I NO SEXISTA TÉ BONA ACOLLIDA PER PART DEL PROFESSORAT?



Gràfic 30: Distribució per sexes a la pregunta: El llenguatge inclusiu i no sexista té bona acollida per part del professorat? Dades recollides de les contestacions a aquesta enquesta. Elaboració pròpia.

Quan s'ha preguntat si creuen que el llenguatge inclusiu té bona acollida entre el professorat, la majoria de les professores (un 87,5%) i dels professors, per bé que aquests en menor mesura (66,67%), consideren que sí.

Finalment, s'incidí, així mateix, a conèixer l'opinió del professorat sobre les dinàmiques en el centre educatiu des d'una perspectiva de gènere:

El resultat de les enquestes apareix en castellà per no interferir en els resultats.

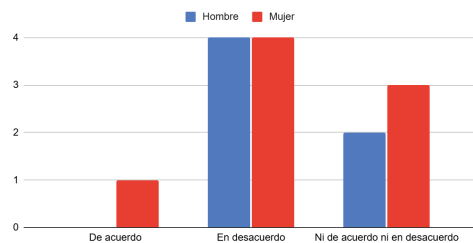
38



III PLA MUNICIPAL D' IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES DE SEDAVÍ

2026 - 2029

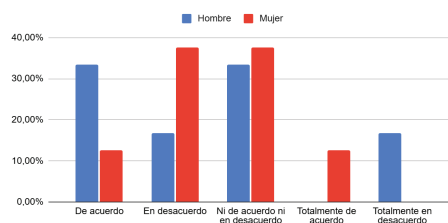
"L'ALUMNAT SOL UTILITZAR L'ÚS DE LA FORÇA PER A RESOLDRE CONFLICTES"



Gràfic 31: Distribució per sexes a la pregunta: "L'alumnat sol utilitzar l'ús de la força per a resoldre conflictes". Dades recollides de les contestacions a aquesta enquesta. Elaboració pròpia.

Tan sols una professora està d'acord amb l'afirmació que l'alumnat sol usar l'ús de la força per a resoldre conflictes, mentre que en general el professorat (4 dones i 4 homes) es posiciona en desacord considerant que l'alumnat té i aplica més ferramentes per a solucionar els seus problemes i, la resta, (3 dones i 2 homes) es mantenen neutrals.

"EXISTEIXEN DIFERÈNCIES SIGNIFICATIVES EN ELS NIVELLS DE PARTICIPACIÓ DE XIQUETES I XIQUETS"



Gràfic 32: Distribució per sexes a la pregunta: "Existeixen diferències significatives en els nivells de participació de xiquetes i xiquets". Dades recollides de les contestacions a aquesta enquesta. Elaboració pròpia.

El resultat de les enquestes apareix en castellà per no interferir en els resultats.

39

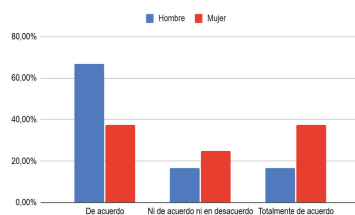


III PLA MUNICIPAL D' IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES DE SEDAVÍ

2026 - 2029

Davant la qüestió de si existeixen diferències significatives en els nivells de participació de xiquetes i xiquets, els resultats de l'enquesta són variats. Una part considerable, tant de professores (37,5%) com de professors (33,33%) es posicionen neutrals, mentre que, d'altra banda, una mostra notable d'homes (33,33%) estan d'acord amb l'afirmació, una altra mostra similar de dones (37,5%) opina el contrari, mostrant-s'hi en desacord.

"EL FET QUE LES XIQUETES I ELS XIQUETS S'EDUQUEN JUNTS GENERA IGUALTAT."



Gràfic 33: Distribució per sexes a la pregunta: "El fet que les xiquetes i els xiquets s'eduquen junts genera igualtat". Dades recollides de les contestacions a aquesta enquesta. Elaboració pròpia.

Ni professors ni professores estan en desacord amb la idea que les xiquetes i els xiquets s'eduquen junts genera igualtat. Mentre que un 66,67% d'homes comparteixen la idea, les dones es divideixen en un 37,5% estant-hi d'acord, i una altra xifra igual estant-hi totalment d'acord. No obstant això, ací entren en joc diferents factors, més enllà de la que constitueix una educació mixta; per això, s'intenta instaurar la coeducació a les aules, atès que el simple fet d'educar-se junts no assegura la igualtat real. Ben mirat, el 100% del professorat enquestat considera que la coeducació té pes per a elles i ells, com a docents, com una eina d'educació dins de les aules.

El resultat de les enquestes apareix en castellà per no interferir en els resultats.

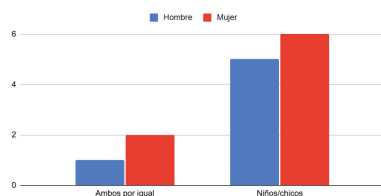
40



III PLA MUNICIPAL D' IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES DE SEDAVÍ

2026 - 2029

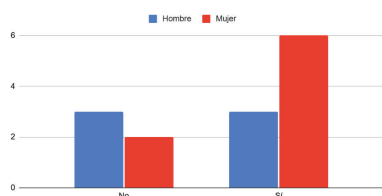
AMB CARÀCTER GENERAL, QUI CREUS QUE SOL UTILITZAR MÉS L'ÚS DE LA FORÇA, ELS XIQUETS/XICS O LES XIQUETES/XIQUES?



Gràfic 34: Distribució per sexes a la pregunta: Amb caràcter general, qui creus que sol utilitzar més l'ús de la força, els xiquets/xics o les xiquetes/xiques? Dades recollides de les contestacions a aquesta enquesta. Elaboració pròpia.

La major part del professorat es decanta per contestar que els xiquets/xics solen usar més la força que les xiquetes/xiques. De fet, ningú ha votat només per elles com a portadores de violència. Això mostra que els estereotips de gènere es continuen instaurant en les edats més primerenques a través dels diferents agents de socialització i influència en el desenvolupament de l'alumnat.

DETECTES ACTITUDES MASCLISTES, SEXISTES O LGTBIFÒBIQUES ENTRE L'ALUMNAT?



Gràfic 35: Distribució per sexes a la pregunta: Detectades actituds masclistes, sexistes o LGTBifòbiques entre l'alumnat? Dades recollides de les respostes a l'enquesta. Elaboració pròpia.

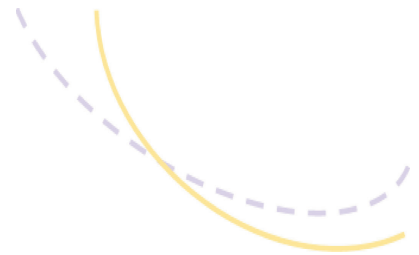
El resultat de les enquestes apareix en castellà per no interferir en els resultats.



III PLA MUNICIPAL D'IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES DE SEDAVÍ

2026 - 2029

Pel que fa a la detecció del professorat d'actituds masclistes, sexistes o LGTBI-fòbiques entre l'alumnat, són 6 professores les que sí que les han percebut davant de 2 que no. Els professors, en canvi, es divideixen per igual (3 i 3) pel que fa a la detecció positiva i negativa. No obstant això, percebent aquestes actituds o no, tots dos sexes consideren, majoritàriament (d'un 83,33% ells i d'un 87,5% elles) que el centre gestiona aquestes situacions de manera adequada quan ocorren.



El resultat de les enquestes apareix en castellà per no interferir en els resultats.

42



III PLA MUNICIPAL D'IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES DE SEDAVÍ

2026 - 2029

4. DIAGNÒSTIC

El diagnòstic té com a objectiu analitzar la situació actual del municipi en relació amb la igualtat d'oportunitats entre dones i homes, amb el propòsit d'orientar el disseny i la implementació d'accions que integren de manera efectiva la perspectiva de gènere en tots els àmbits d'actuació municipal. Així mateix, l'anàlisi del context local permet de comprendre les característiques i particularitats de la comunitat, bo i assegurant que les intervencions responguen de manera adient a les necessitats reals de la ciutadania, i que contribuïsquen a l'assoliment d'una igualtat plena.

4.1 CONTEXT GEOGRÀFIC

El municipi de Sedaví se situa a la comarca de l'Horta Sud, a la província de València, i compta amb una superfície d'1,83 km². Limita al nord i a l'est amb el municipi de València, al sud amb Massanassa i l'Albufera, i a l'oest amb Paiporta i Benetússer. Així mateix, confina, i la conurbació amb els nuclis poblacionals d'Alfàfar, Forn d'Alcedo, Castellar-Oliveral, Llocnou de la Corona; i també amb el barri de la Torre, que pertany al municipi de València.

La seua ubicació estratègica, a tan sols 5 quilòmetres del centre de València, permet una comunicació àgil amb la capital i els municipis conurbats suara esmentats, afavorint la mobilitat quotidiana de la població. Aquesta proximitat es complementa amb una infraestructura de transport consolidada, que inclou l'autovia V-31 i una carretera local, amb carril bici, amb connexió a Paiporta, facilitant l'accés a una diversitat de recursos i serveis.

El resultat de les enquestes apareix en castellà per no interferir en els resultats.

43



III PLA MUNICIPAL D' IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES DE SEDAVÍ

2026 - 2029

Mapas comarcal y municipal del municipio de Sedaví, extraídos



Nota: Institut Cartogràfic Valencià (ICV) de la Generalitat Valenciana (<https://icv.gva.es/es>).



4.2 CONTEXT SOCIODEMOGRÀFIC

Algunes de les dades demogràfiques que es presenten a continuació corresponen a un període anterior al desastre provocat per la DANA (Depressió Aïllada en Nivells Alts) ocorreguda el 29 d'octubre de 2024, que va deixar 230 víctimes mortals i dues persones desaparegudes a València, així com una situació catastròfica social, econòmica i territorial en tota la comarca. Amb tot i amb això, l'anàlisi resulta rellevant per a comprendre l'evolució del municipi i contextualitzar adequadament la situació actual.

Segons el padró municipal de 2024, Sedaví compta amb una població censada de 10.908 habitants, la qual cosa suposa un increment de 517 persones respecte a l'any 2020.

El resultat de les enquestes apareix en castellà per no interferir en els resultats.

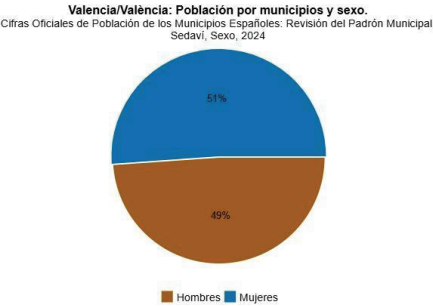
44



III PLA MUNICIPAL D' IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES DE SEDAVÍ
SITUACIÓ DEMOGRÀFICA DE DONES I HOMES

2026 - 2029

DISTRIBUCIÓ DE DONES I HOMES EN SEDAVÍ 2024



Gràfica 36: Població segons sexes en el municipi de Sedaví en el període de 2024. Font: INE.

Com es pot observar, es tracta d'una població equilibrada per sexes, amb 5.333 homes i 5.575 dones. El percentatge de dones és lleugerament major que el d'homes, representant elles 51 % de la població total del municipi i ells el 49%.

Per part seua, es comprova com l'evolució de la població mostra un increment en l'última dècada, amb un assenyalat repunt de 2022 d'ara en avant.

El resultat de les enquestes apareix en castellà per no interferir en els resultats.



III PLA MUNICIPAL D' IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES DE SEDAVÍ

2026 - 2029

EVOLUCIÓ DE LA POBLACIÓ



Gràfica 37: Evolució de la població en el municipi de Sedaví en el període de 2014 a 2024. Font: INE.

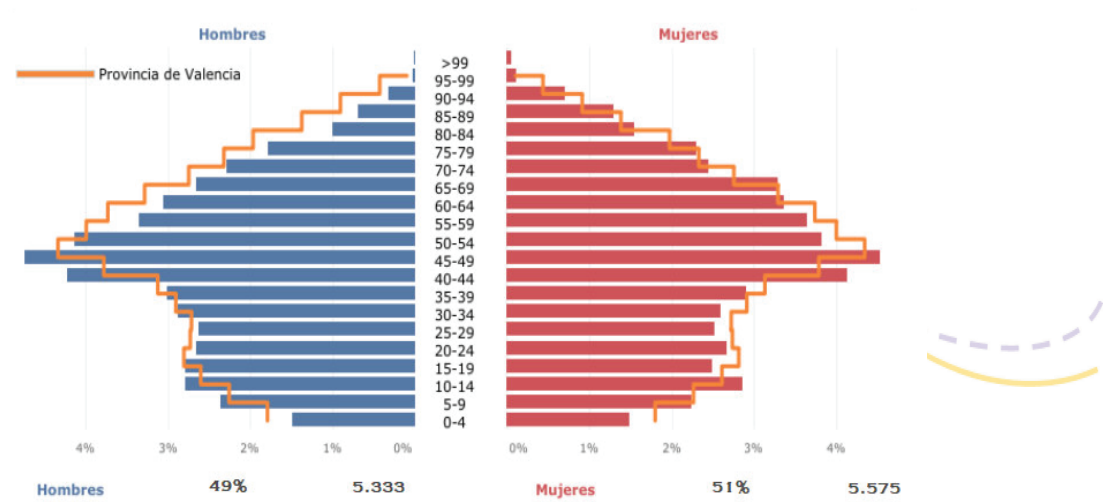
El resultat de les enquestes apareix en castellà per no interferir en els resultats.



III PLA MUNICIPAL D' IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES DE SEDAVÍ

2026 - 2029

DISTRIBUCIÓ DE LA POBLACIÓ PER EDAT I SEXE



Gràfic 38: Població per sexe i edat en el municipi de Sedaví a 1 de gener de 2024. Font: Fitxa municipal Edició 2025. IVE.

El resultat de les enquestes apareix en castellà per no interferir en els resultats.



III PLA MUNICIPAL D' IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES DE SEDAVÍ

2026 - 2029

D'acord amb la informació extreta del gràfic, es visualitza una piràmide de població regressiva. S'observa un major percentatge de persones en aquells trams d'edat compresos entre els 40 als 69 anys d'edat. D'igual forma, cal destacar que en la franja d'edat dels 40-49 s'acumula la xifra més quantiosa de la població, tant en homes com en dones, presentant-se el major percentatge en la franja de 45-49 anys en homes.

Complementàriament, s'aporten indicadors demogràfics que ens acostaran a la realitat poblacional de Sedaví de forma més fidel:

ÍNDEX	MUNICIPI	PROVÍNCIA	PAÍS VALENCIÀ / COMUNITAT VALENCIANA
DEPENDÈNCIA	53,6%	52,2%	53,3%
DEPENDÈNCIA POBLACIÓ <16	22,0%	22,0%	22,4%
DEPENDÈNCIA POBLACIÓ >64	31,6%	30,1%	31,0%
ENVELLIMENT	144,0%	136,7%	138,4%
LONGEVITAT	48,1%	48,7%	48,2%

El resultat de les enquestes apareix en castellà per no interferir en els resultats.



III PLA MUNICIPAL D' IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES DE SEDAVÍ			2026 - 2029
MATERNITAT	13,6%	16,2%	16,6%
TENDÈNCIA	64,6%	79,4%	79,2%
RENOVACIÓ DE LA POBLACIÓ ACTIVA	78,0%	77,7%	75,4%

Taula 1: Indicadors demogràfics del municipi de Sedaví a 1 de gener de 2024. Font: Fitxa municipal Edició 2025. IVE. Elaboració pròpia.

Es pot apreciar que, en general, els valors municipals coincideixen amb els provincials i autonòmics. No obstant això, les diferències més significatives, alhora que alarmants, les trobem en els índexs de tendència de natalitat (que mostra un descens més acusat) i d'envelliment (amb un percentatge notablement superior).

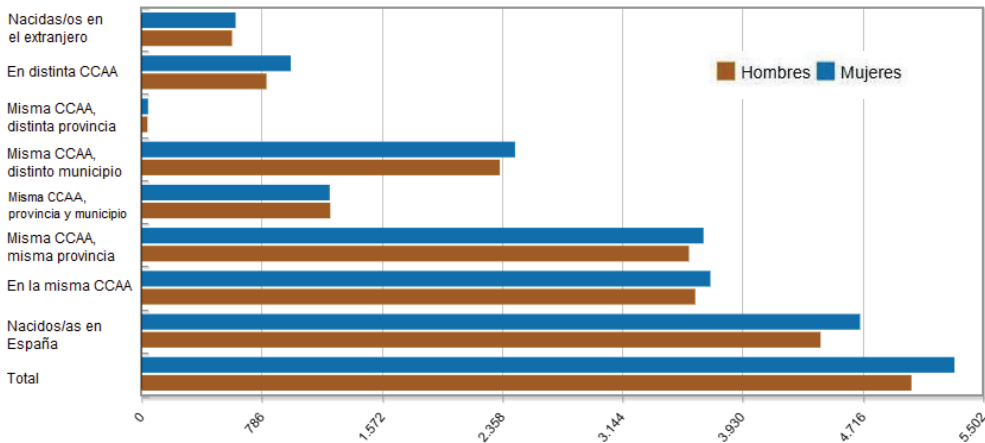
El resultat de les enquestes apareix en castellà per no interferir en els resultats.



III PLA MUNICIPAL D' IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES DE SEDAVÍ

2026 - 2029

FLUXOS MIGRATORIS



Gràfic 39: Població segons lloc de naixement a 1 de gener de 2022 al municipi de Sedaví. Font: INE. Elaboració pròpia.

El resultat de les enquestes apareix en castellà per no interferir en els resultats.



III PLA MUNICIPAL D' IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES DE SEDAVÍ

2026 - 2029

És interessant d'observar que, en aquelles persones que han nascut en el mateix municipi, la variable "sexe" s'equilibra, sent diferent quan eixe lloc de naixement es produeix des d'altres punts diferents al propi municipi. En aquest segon cas, es pot observar un predomini en la xifra de les dones. Seria necessari determinar les causes que han conduït a aquestes dones a triar com a residència el municipi, no sent-ne naturals.

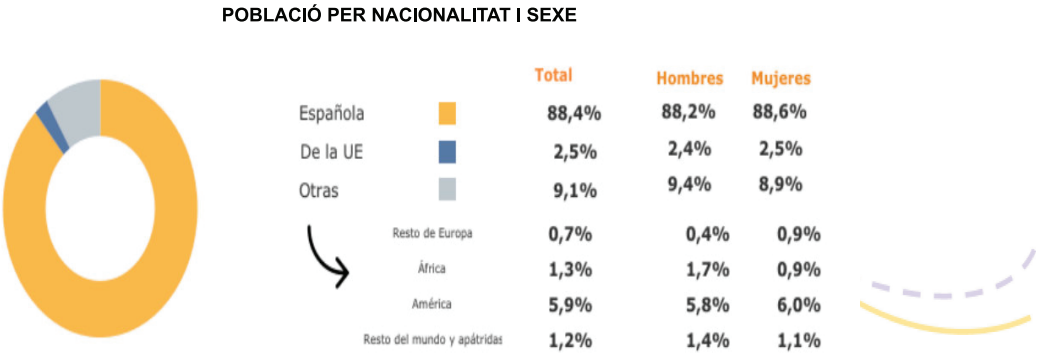


Gráfico 40: Població segons nacionalitat i sexe a 1 de gener de 2024 al municipi de Sedaví. Font: IVE.

El resultat de les enquestes apareix en castellà per no interferir en els resultats.

III PLA MUNICIPAL D' IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES DE SEDAVÍ

2026 - 2029

Atenent a la gràfica, s'observa que els efectius demogràfics de nacionalitat espanyola componen majoritàriament la població de Sedaví, seguida, en percentatge, de persones procedents d'Amèrica i de persones procedents de la Unió Europea (en eixe ordre), fent-se palés també un equilibri en la presència de dones i homes en totes aquestes xifres.

4.3 CONTEXT SOCIOECONÒMIC

En aquest apartat, s'abordaran les complexes relacions existents entre dos institucions fonamentals de la societat contemporània de Sedaví: el gènere i el mercat de treball.

L'empoderament es converteix així en un factor fonamental per a aconseguir la igualtat d'oportunitats entre dones i homes, perquè quan les dones estan empoderades poden exigir els seus drets, exercir lideratge, tindre una independència econòmica i social, i aprofitar les oportunitats d'educació, formació i ocupació per al seu desenvolupament personal i professional.

Econòmicament parlant, ens trobem davant d'un municipi on la principal activitat socioeconòmica naix del sector serveis, amb un nombre considerable de persones treballant al comerç, al transport, l'hostaleria i l'Administració. A més a més, hi ha una presència significativa d'empleats en el sector industrial, especialment en petites i mitjanes empreses, circumstància que també és comuna en moltes àrees urbanes i suburbanes.

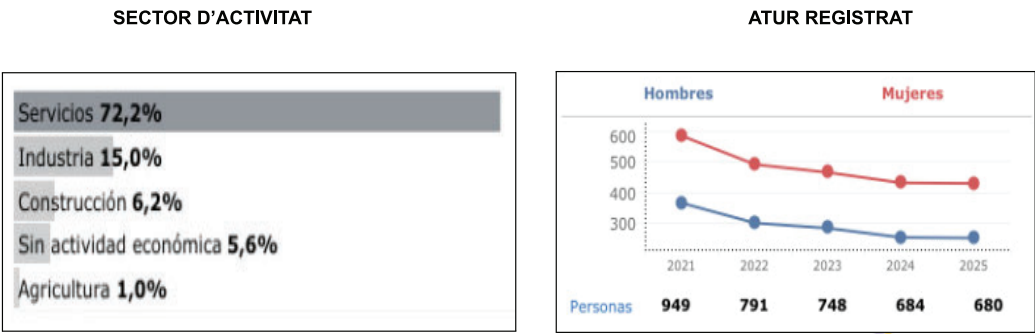
El resultat de les enquestes apareix en castellà per no interferir en els resultats.

52



III PLA MUNICIPAL D' IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES DE SEDAVÍ

2026 - 2029



Taules 2 i 3: Població segons sector d'activitat i atur registrat per sexes a 31 de març de 2025 en el municipi de Sedaví. Font: IVE.

Atenent a la gràfica de desocupació registrada per sexes, s'observa una evolució amb tendència descendent en els últims anys, la qual cosa és un senyal positiu per al municipi. Tanmateix, es continua evidenciant una bretxa laboral notable, perquè l'atur afecta encara en grau més alt a les dones, que es veuen, de base, exposades a discriminacions múltiples, afegint aquesta situació de vulnerabilitat que ja presentaven per endavant en l'accés a l'ocupació.

El resultat de les enquestes apareix en castellà per no interferir en els resultats.



III PLA MUNICIPAL D' IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES DE SEDAVÍ
PENSIONS CONTRIBUTIVES A LA SS

2026 - 2029

IMPORT MITJÀ MENSUAL					PENSIONISTES				
	Jubilación	Viudedad	Otras*	Total		Jubilación	Viudedad	Otras*	Total
Hombres	1.493 €	1.053 €	991 €	1.408 €	Hombres	897	24	162	1.083
Mujeres	1.163 €	972 €	769 €	1.050 €	Mujeres	517	387	99	1.003
Total	1.373 €	977 €	907 €	1.236 €	Total	1.414	411	261	2.086

*incluye pensiones de incapacidad permanente, orfandad y en favor de familiares

Taules 4 i 5: Pensions segons l'import mensual mitjà, sexe i classe a 31 de desembre de 2024 al municipi de Sedaví. Font: IVE.

En les taules s'aprecien diferències notables tant en les afiliacions a la Seguretat Social com en l'accés als drets de jubilació.

Malgrat uns certs avanços i millores reeixides en els últims anys, les desigualtats de gènere dins del sistema de pensions continuen sent marcades. Les dones continuen concentrant la major part de les pensions de menor quantia, una realitat que es vincula directament amb la seua trajectòria laboral. Aquestes percepcions més reduïdes s'expliquen per bases de cotització més baixes i per carreres professionals fragmentades per mor d'un repartiment desigual de les responsabilitats de cura.

La persistència de la precarietat laboral femenina reflecteix l'altra cara del treball de cures i té un impacte directe en la dificultat d'accedir a pensions de jubilació dignes. A això se suma l'escassa valoració social de les dones que han desenvolupat la seua vida en l'àmbit domèstic, fent tasques essencials per a la sostenibilitat quotidiana. Aquest espai, que se situa fora de la lògica econòmica i productiva, continua sent infravalorat i relegat.

El resultat de les enquestes apareix en castellà per no interferir en els resultats.



III PLA MUNICIPAL D' IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES DE SEDAVÍ

2026 - 2029

En aquesta línia, es constata una diferència rellevant en relació amb els drets de jubilació: els homes perceben en major proporció pensions contributives, mentre que les dones es veuen sobrerrepresentades en les pensions no contributives.

Així mateix, encara que l'esperança de vida de les dones continua sent superior —per bé que amb una tendència progressiva a la convergència—, això fa que siga més freqüent que elles siguen les qui acaben percebent la pensió de viduïtat. La investigació disponible indica, a més, que els homes tendeixen a adoptar més conductes de risc al llarg de la seua vida, algunes d'elles associades als mandats i estereotips de gènere vinculats a la masculinitat.

4.4 CONTEXT INSTITUCIONAL

L'anàlisi del context institucional de Sedaví és fonamental per a comprendre les estructures, recursos i serveis municipals que poden influir en la promoció de la igualtat d'oportunitats entre dones i homes. Aquest marc permet d'identificar fortaleeses, mancances i àrees estratègiques per a l'acció, així com també establir sinergies entre diferents agents i serveis.

Durant la vigència del II Pla Municipal d'Igualtat d'Oportunitats (2022–2025) s'ha consolidat la Regidoria d'Igualtat com a òrgan de referència en aquesta matèria, impulsant la coordinació d'actuacions amb altres departaments municipals i agents socials. Aquest treball ha permés de desenvolupar el 85% de les accions previstes, amb avanços significatius en programes d'empoderament femení, coeducació, formació en igualtat, tallers de corresponsabilitat i campanyes de sensibilització.

Això no obstant, l'avaluació final també ha evidenciat la necessitat de reforçar la coordinació interdepartamental, estabilitzar la figura tècnica d'igualtat, ampliar la participació de la ciutadania i sistematitzar el seguiment de les accions.

A continuació, es descriuen les àrees municipals i serveis amb un paper clau en la promoció de la igualtat:

El resultat de les enquestes apareix en castellà per no interferir en els resultats.

55



III PLA MUNICIPAL D' IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES DE SEDAVÍ

2026 - 2029

Àrea d'Igualtat

La Unitat d'Igualtat, juntament amb l'àrea de Serveis Socials, ha col·laborat amb el desenvolupament del present Pla, que ha sigut elaborat per l'Agent d'Igualtat de la *Mancomunitat Intermunicipal de l'Horta *Sud. Actualment, coordinen accions garantint la implementació de mesures de sensibilització, formació i acompanyament.

Àrea de Serveis Socials

Des d'aquesta àrea es gestionen programes d'atenció primària i específica, atenció a víctimes de violència de gènere, inclusió social i atenció a famílies, així com la coordinació amb l'Equip Específic d'Intervenció amb Infància i Adolescència (EEIIA).

Àrea d'Educació

Sedaví compta amb sis centres educatius: tres Centres d'Educació Infantil i Primària (CEIP Fernando Baixauli Chornet, CEIP Sant Climent i CEIP Vicent Pla), un col·legi privat-concertat (Col·legi Sedaví), un Institut d'Educació Secundària (IES Sedaví) i una Escola de Formació de Persones Adultes. Els centres educatius del municipi han tingut un paper fonamental en l'aplicació de mesures de coeducació, prevenció de la violència de gènere i promoció de relacions igualitàries.

Així mateix, l'àrea d'Educació de l'Ajuntament de Sedaví compta amb Gabinet Psicopedagògic Municipal que intervé en els centres educatius, coordina, mitjana i col·labora en les diverses accions i programes municipals a desenvolupar en l'àmbit educatiu

Àrea d'Ocupació i Desenvolupament Local

L'Agència d'Ocupació i Desenvolupament Local (*AEDL) desenvolupa accions de formació i inserció laboral amb perspectiva de gènere, posant especial atenció en col·lectius amb majors dificultats d'accés a l'ocupació, com les dones majors de 40 anys o en

El resultat de les enquestes apareix en castellà per no interferir en els resultats.

56



III PLA MUNICIPAL D' IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES DE SEDAVÍ

2026 - 2029

situació de desocupació de llarga duració. També es gestionen programes de suport a l'emprenedoria femenina i tallers ocupacionals per a persones en risc d'exclusió social.

Àrea de Cultura i Biblioteca Municipal

La Biblioteca Municipal, integrada en la Xarxa de Lectura Pública Valenciana, és un espai de trobada, accés a la informació i sensibilització en igualtat, que ha albergat exposicions, xarrades i tallers vinculats a la promoció de la diversitat, la visibilització de dones referents i la ruptura d'estereotips.

Àrea de Seguretat Ciutadana

La Policia Local exerceix un paper fonamental en la protecció i atenció a les víctimes de violència de gènere, mitjançant la detecció, intervenció i coordinació amb els serveis especialitzats, incloent-hi el Punt d'Atenció a Víctimes de Violència de Gènere (PAVIG). A més, participa en campanyes de conscienciació i formació en matèria d'igualtat i prevenció de la violència masclista.

Àrea de Joventut

A Sedaví, l'àrea de Joventut l'ostenta el Casal Jove, que actua com a centre d'informació juvenil, espai d'oci, d'activitats culturals, formatives i de temps lliure. En aquest espai també s'imparteixen tallers d'igualtat, que aporten eixa perspectiva de gènere tan necessària entre la joventut.

Àrea d'Esports

És la secció municipal responsable de promoure l'activitat física i l'esport entre la ciutadania mitjançant programes d'activitats, també gestiona el Poliesportiu Municipal. És fonamental promocionar l'esport amb una perspectiva de gènere i tindre present la igualtat en esdeveniments de lliurament de premis i reconeixements.

El resultat de les enquestes apareix en castellà per no interferir en els resultats.

57



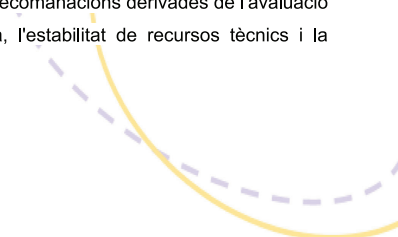
III PLA MUNICIPAL D'IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES DE SEDAVÍ

2026 - 2029

Unitats sanitàries: centre de salut i UPPCA (Unitats de Prevenció Comunitària).

La tasca del centre de salut en igualtat és fonamental per tots els àmbits que abasta: detecció i prevenció de la violència de gènere, promoció de la corresponsabilitat i la salut amb perspectiva de gènere, atenció específica a dones i educació afectivosexual, tallers sobre salut mental, sexualitat, autoestima, relacions igualitàries (entre altres) i coordinació amb altres àrees de l'Ajuntament i amb la UPCCA en prevenció d'addiccions.

El III Pla Municipal d'Igualtat d'Oportunitats (2026–2029) es construeix sobre aquest marc institucional, mantenint i ampliant la col·laboració entre àrees i reforçant la coordinació interdepartamental. També incorpora les recomanacions derivades de l'avaluació anterior, prioritzant l'enfortiment de la transversalitat de gènere, la participació ciutadana, l'estabilitat de recursos tècnics i la integració de la perspectiva de gènere en totes les polítiques i programes municipals.



El resultat de les enquestes apareix en castellà per no interferir en els resultats.

58



III PLA MUNICIPAL D'IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES DE SEDAVÍ

2026 - 2029

5. PLA D'ACCIÓ

5.1 PRINCIPIS ORIENTADORS DEL PLA D'IGUALTAT

El III Pla Municipal d'Igualtat d'Oportunitats entre Dones i Homes de Sedaví se sustenta en una sèrie de principis fonamentals que orienten el seu disseny, aplicació i avaluació. Aquests principis garanteixen una acció pública coherent, transformadora i compromesa amb la igualtat real i efectiva, atesa la diversitat de la ciutadania.

Igualtat

La igualtat entre dones i homes suposa eliminar qualsevol forma de discriminació, directa o indirecta, basada en el sexe o gènere. Totes les persones han de gaudir dels mateixos drets, deures i oportunitats en tots els àmbits, pel simple fet de ser ciutadanes i ciutadans de ple dret.

Transversalitat

La perspectiva de gènere ha de ser present en totes les fases de la política municipal: planificació, execució, seguiment i avaluació. Aquesta transversalitat implica que totes les àrees, serveis i actuacions municipals integren l'enfocament de gènere com a criteri estructural, no complementari.

Integració

La igualtat no és una tasca exclusiva d'una àrea o departament. És imprescindible que totes les àrees municipals treballen de manera coordinada i compartisquen una estratègia comuna, incorporant la igualtat en tots els seus programes, serveis i iniciatives.

El resultat de les enquestes apareix en castellà per no interferir en els resultats.

59



III PLA MUNICIPAL D' IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES DE SEDAVÍ

2026 - 2029

Participació

La participació social i política de les dones continua veient-se limitada per múltiples barreres. Aquest Pla fomenta el seu apoderament i l'enfortiment del teixit associatiu, així com la presència activa de les dones en els espais de presa de decisions i de construcció col·lectiva de polítiques públiques.

Prevenició

Previndre la desigualtat de gènere és una eina clau per a construir una societat més justa. La prevenició implica eliminar els estereotips de gènere, promoure l'educació en igualtat, fomentar una cultura de la tolerància i treballar de manera anticipada sobre els factors que perpetuen la discriminació.

Diversitat

Ni les dones ni els homes són grups homogenis. La societat és diversa i plural, i les polítiques públiques han d'atendre aquesta complexitat. Les desigualtats no sorgeixen de la diversitat en si, sinó de la discriminació que s'exerceix sobre ella. Aquest Pla reconeix i valora aquesta diversitat, amb l'objectiu de garantir el respecte i l'equitat en l'accés a recursos i oportunitats.

Interseccionalitat

La desigualtat de gènere no actua de forma aïllada, sinó que s'entrecreu i potència amb altres formes de discriminació basades en la classe social, ètnia, edat, orientació sexual, diversitat funcional o altres aspectes. La interseccionalitat cerca comprendre com aquests múltiples eixos de discriminació no sols coexisteixen, sinó que es creuen i reforcen mútuament, generant complexes relacions de poder que agreugen la vulnerabilitat d'uns certs grups. Aquest enfocament promou el disseny de polítiques públiques integrals i

El resultat de les enquestes apareix en castellà per no interferir en els resultats.

60



III PLA MUNICIPAL D' IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES DE SEDAVÍ

2026 - 2029

sensibles a aquestes dinàmiques, que atenguen de manera específica les necessitats de les persones més afectades per aquestes discriminacions múltiples.

Empoderament

A través d'aquest Pla es reconeix el dret de totes les dones a desenvolupar les seues potencialitats i a configurar les seues vides d'acord amb les seues aspiracions, garantint la seua llibertat de pensament, consciència, religió i creences. Per a avançar cap a aquesta autonomia, s'impulsaran accions positives per tal de corregir les discriminacions derivades de pràctiques socials arrelades.

Erradicació de la violència de gènere

La violència de gènere és una de les expressions més greus de la desigualtat de gènere i una violació dels drets humans. S'entén com qualsevol acte de violència física, sexual o psicològica exercida pels homes contra les dones pel fet de ser-ho, incloent-hi amenaces, coacció o privació de llibertat, tant en l'àmbit públic com en el privat. Amb aquest Pla es busca impulsar accions específiques per tal d'erradicar aquesta violència en totes les seues formes.

Prevenió de la violència de gènere

La lluita contra la violència de gènere ha d'abordar-se des de l'arrel, actuant de manera preventiva sobre les causes estructurals que l'origen: discriminació, normes socials desiguals i estereotips de gènere. La prevenció ha de començar des de les primeres etapes de la vida, a través d'una educació basada en el respecte, la igualtat i la no-violència, i mitjançant l'impuls de discursos igualitaris en els mitjans de comunicació i en la cultura. Només des d'una mirada anticipatòria es poden desmuntar les arrels sistèmiques que sostenen aquesta desigualtat per a construir una societat lliure de violència de gènere.

El resultat de les enquestes apareix en castellà per no interferir en els resultats.

61



III PLA MUNICIPAL D' IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES DE SEDAVÍ

2026 - 2029

5.2 VIGÈNCIA I PRESSUPOST

El III Pla Municipal d'Igualtat d'Oportunitats entre Dones i Homes del municipi de Sedaví tindrà una vigència de quatre anys, abastant el període comprés entre 2026 i 2029.

La implementació efectiva del Pla requereix el compromís actiu de tota l'estructura organitzativa de l'Ajuntament, tant en l'àmbit polític com tècnic, i en totes les àrees de gestió municipal. La transversalitat de gènere, com a principi rector del Pla, implica que cada regidoria incorpore la perspectiva de gènere en la seua planificació, desenvolupament i avaluació de polítiques públiques.

En aquest sentit, cada àrea municipal haurà d'assumir les actuacions assignades dins del Pla, així com els recursos necessaris per a la seua execució. El finançament de les mesures es realitzarà mitjançant la integració de les accions previstes en els pressupostos anuals de les regidories responsables, assegurant així la seua viabilitat tècnica i econòmica.

Durant els processos d'avaluació anual i final, s'arreglarà la informació relativa als recursos econòmics destinats a cada acció, amb l'objectiu de garantir un seguiment rigorós i transparent de la inversió realitzada i del grau d'execució pressupostària.

Aquest enfocament afavoreix la corresponsabilitat institucional, reforça la sostenibilitat de les polítiques d'igualtat i contribueix a consolidar una cultura organitzativa compromesa amb la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes.

5.3 COMISSIÓ MUNICIPAL D'IGUALTAT

Seguint l'obligació de la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva entre dones i homes d'integrar la igualtat de gènere en l'acció pública, el present Pla comptarà amb una corresponent Comissió Municipal d'Igualtat que coordine, supervise i faça el seguiment de les mesures previstes. Per exercir adequadament aquestes tasques, els seus integrants hauran de reunir-se una vegada cada semestre. La Comissió estarà formada per persones tècniques i/o representants de l'Ajuntament procedents dels

El resultat de les enquestes apareix en castellà per no interferir en els resultats.

62



III PLA MUNICIPAL D' IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES DE SEDAVÍ

2026 - 2029

diferents departaments implicats en la implementació i compliment del PMIO: igualtat, serveis socials, urbanisme, educació, persones majors, cultura i ocupació, entre d'altres.

5.4 ÀREES D'ACCIONS I OBJECTIUS: III PMIO SEDAVÍ 2026 - 2029

5.4.1 ÀREA 1: PERSPECTIVA DE GÈNERE EN L'ADMINISTRACIÓ LOCAL

Objectiu general d'àrea → Aconseguir una coherència entre l'Ajuntament a nivell intern i organitzatiu i allò que es transmet a la ciutadania.

Núm.	Acció	Responsable	RRHH i Materials	Cost	Cronologia	Indicadors
1	Aprovar per plenari l'III Pla Municipal d'Igualtat d'Oportunitats entre Dones i Homes de Sedaví	Alcaldia Igualdad	Convocar al ple i facilitar a tots els i les assistents l'accés a l'informe del Pla d'Igualtat per a la seua aprovació	Temps ocupat per les persones implicades	2026	- Acta de ple on s'incorpore l'aprovació del III Pla Municipal d'Igualtat d'Oportunitats entre Dones i Homes de Sedaví - Enviament de l'acta juntament amb el III PMIO a tots els

El resultat de les enquestes apareix en castellà per no interferir en els resultats.

63



III PLA MUNICIPAL D' IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES DE SEDAVÍ

2026 - 2029

						departaments
2	Donar difusió al III Pla Municipal, incloent-hi les diferents associacions i sectors, així com a la ciutadania en general	Igualtat	Personal responsable i mitjans per difondre-la	Temps emprat de les persones que difonguen	2026	• Nombre de difusions que es duen a terme • Mitjà o mitjans utilitzats per a cadascuna de les difusions
3	Elaborar informes anuals de seguiment que continguin les avaluacions d'impacte de les diferents accions programades per a cada anualitat	Igualtat	Personal especialitzat en la realització d'informes	Cost indirecte	Anual	• Informe d'avaluació d'impacte de cadascun dels anys
4	Elaborar una Avaluació Final del III Pla Municipal d'Igualtat que continga l'evolució de l'aplicació i els resultats obtinguts	Igualtat	Personal especialitzat en la realització de l'Avaluació	Cost (directe) o indirecte	2029	• Informe d'Avaluació final del III Pla Municipal d'Igualtat de Sedaví
5	Destinar recursos econòmics de les diferents àrees municipals per poder implantar les accions reflexades al Pla	Ajuntament i els seus OOA (Organismes	Partida pressupostària per a implantar el Pla	Temps emprat per les persones	Anual	• Pressupost destinat cada any al Pla Municipal d'Igualtat

El resultat de les enquestes apareix en castellà per no interferir en els resultats.

64



III PLA MUNICIPAL D' IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES DE SEDAVÍ

2026 - 2029

		Autònoms)		implicades		
6	Elaborar un document en què es plasmen totes les dades necessàries de cada departament de l'Ajuntament, amb la finalitat de facilitar una comunicació més fluida entre aquests, assegurant així l'execució de les mesures del Pla assignades a cadascun. Cada departament serà l'encarregat de facilitar la informació necessària de la seua àrea.	Igualtat Totes les àrees de l'Ajuntament	Personal que elabore el document que tinga coneixements en perspectiva de gènere per tal de saber quines dades són necessàries	Temps invertit del personal especialitzat	2026-2029	• Document i nombre de dades sol·licitades • Núm. de departaments implicats del propi ajuntament i dades aportades
7	Elaborar unes instruccions per a totes les àrees de l'Ajuntament amb la finalitat que s'incorporen unes certes pautes per a la recollida sistemàtica de la informació desagregada per sexes en tots els estudis, memòries, informes, projectes i estadístiques	Igualtat Totes les àrees de l'Ajuntament	Personal especialitzat que dissenye el model de document per a la recollida d'informació de cadascuna de les àrees	Temps invertit del personal especialitzat	2026-2029	• Núm. de documents sistematitzats perquè tots recullen la informació de forma equivalent. • Document de les instruccions, incloent-hi la plantilla uniforme per a la recollida de dades

El resultat de les enquestes apareix en castellà per no interferir en els resultats.

65



III PLA MUNICIPAL D' IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES DE SEDAVÍ

2026 - 2029

	elaborades des de totes les àrees municipals.					Enviament de les instruccions a tots els Caps d'Àrea per a la seua difusió i aplicació
--	---	--	--	--	--	--

5.4.2 ÀREA 2: EMPODERAMENT: FORMACIÓ, OCUPACIÓ I VIVENDA, PARTICIPACIÓ I PROMOCIÓ DE L'ASSOCIACIONISME

Objectiu general d'àrea → Adoptar les mesures que afavorisquen la integració social de les dones i fomentar una cultura laboral i participativa més igualitària.

Objectiu específic d'àrea 1 → Dotar a les dones de recursos que augmenten la seua autonomia i facilitar-los l'accés al mercat laboral.

Núm.	Acció	Responsable	RRHH i Materials	Cost	Cronologia	Indicadors
8	Realitzar accions formatives dirigides a dones en situació d'especial vulnerabilitat (immigrantes, desocupades de llarga durada, víctimes de violència)	Serveis socials (itineraris d'inserció sociolaboral) ADL	Personal de l'àrea que realitze les funcions	Temps emprat per les persones implicades	2026-2029	- Núm. d'accions d'inserció laboral dutes a terme - Núm. de col·lectius amb qui s'ha pogut incidir

El resultat de les enquestes apareix en castellà per no interferir en els resultats.

66



III PLA MUNICIPAL D' IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES DE SEDAVÍ

2026 - 2029

	de gènere, etc) que incorpore itineraris personalitzats d'inserció laboral					
9	Realitzar un seguiment de les dones que acudeixen a sol·licitar informació al servei o que formen part de qualsevol programa que el recurs oferta	Serveis socials (itineraris d'inserció socio-laboral) ADL	Personal de l'àrea que realitze el seguiment Document marc on es reculla el seguiment i la informació necessària per a realitzar-ho amb perspectiva de gènere	Temps invertit del personal especialitzat	2026-2029	• Núm de seguiments realitzats • Núm de dones que finalment s'inserten laboralment
10	Realitzar cursos específics per a dones que necessiten millorar la seua ocupabilitat o per al foment de l'autoocupació	Contractació	Personal especialitzat en els cursos Aules habilitades per a la formació	Segons dones que hi assistisquen i número de cursos que es realitzen	2026-2029	• Núm. de cursos realitzats • Núm. de dones que assisteixen

Objectiu específic d'àrea 2 → Implementar la perspectiva de gènere en el teixit empresarial.

N.	Acció	Responsable	RRHH i Materials	Cost	Cronologia	Indicadors
----	-------	-------------	------------------	------	------------	------------

El resultat de les enquestes apareix en castellà per no interferir en els resultats.

67



III PLA MUNICIPAL D' IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES DE SEDAVÍ

2026 - 2029

11	Valorar en els contractes celebrats per l'Ajuntament de Sedaví amb empreses, l'existència en la seua plantilla d'un nombre representatiu de dones en totes les categories professionals	Contractació	Personal de l'àrea que realitze el seguiment	Temps invertit del personal especialitzat	Anual	Inclusió de clàusules de responsabilitat social en els contactes de l'Ajuntament
12	Implementar campanyes de promoció de la igualtat salarial, permisos laborals, paritat en la contractació, plans d'igualtat, etc., adreçades a les empreses	Igualtat ADL	Personal implicat de l'àrea	Temps invertit del personal especialitzat	2026-2029	• Informes de les campanyes

Objetivo específico de área 3 → Favorecer la participación social de las mujeres y asesorar al tejido asociativo con perspectiva de género.

N.	Acció	Responsable	RRHH i Materials	Cost	Cronologia	Indicadors
13	Assessorar i acompanyar les associacions en l'elaboració de protocols d'assetjament sexual, per raó de sexe o assetjament psicològic	Igualtat	Personal implicat de l'àrea	Temps invertit del personal especialitzat	Anual	• Núm d'assessorament i acompanyaments que es realitzen • Associacions a les quals es realitza aquest assessorament i

El resultat de les enquestes apareix en castellà per no interferir en els resultats.

68



III PLA MUNICIPAL D' IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES DE SEDAVÍ

2026 - 2029

						acompanyament
14	Impulsar el creixement i coordinació del teixit associatiu, especialment en els col·lectius formats per dones o que tinguen entre els seus fins la igualtat de gènere i oportunitats entre dones i homes	Igualtat	Personal implicat de l'àrea	Temps invertit del personal especialitzat	Anual	• Núm d'accions de promoció de l'associacionisme del municipi

5.4.3 ÀREA 3: CORRESPONSABILITAT I CONCILIACIÓ. NOUS USOS DEL TEMPS

Objectiu general d'àrea: → Sensibilitzar i conscienciar les dones i els homes sobre la importància de la conciliació i la corresponsabilitat per a l'autonomia, enriquiment i llibertat personal.

N.	Acció	Responsable	RRHH i Materials	Cost	Cronologia	Indicadors
15	Incloure la perspectiva de gènere en les accions que es duguen a terme fora de l'horari lectiu	Igualtat Educació Joventut	Personal de cadascuna de les àrees Personal especialitzat en perspectiva de gènere que incorpore aquesta a les activitats	Temps invertit pel personal de les diferents àrees	Anual	• Núm d'accions en les qual s'ha inclòs la perspectiva de gènere

El resultat de les enquestes apareix en castellà per no interferir en els resultats.

69



III PLA MUNICIPAL D' IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES DE SEDAVÍ

2026 - 2029

			extraescolars			
16	Realitzar iniciatives/accions de sensibilització per a donar visibilitat a la importància del repartiment de les tasques domèstiques per a la ciutadania en general	Igualtat Educació Comunicació	Personal especialitzat per a realitzar la sensibilització	Depén del tipus de sensibilització: campanya/ xarxes socials/ tallers/ activitats/ cursos, etc.	2026-2029	• Informes de les campanyes • Núm. d'imatges/vídeos compartits en xarxes socials • Núm. de cursos/tallers realitzats (i núm. de les dones que hi assisteixen) • Núm. d'activitats realitzades de sensibilització • Qüestionaris de satisfacció després dels tallers/activitats per a conèixer l'opinió ciutadana i les seues propostes d'igualtat per al municipi
17	Ajudar les famílies que disposen de menys recursos perquè puguin accedir en igualtat de	Igualtat Serveis Socials Educació	Personal de l'àrea de gestió d'ajudes de conciliació	Temps invertit del personal de	Anual	• Núm. de famílies que s'acullen a les diferents ajudes

El resultat de les enquestes apareix en castellà per no interferir en els resultats.

70



III PLA MUNICIPAL D' IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES DE SEDAVÍ

2026 - 2029

	condicions a les mesures de conciliació que facilita l'Ajuntament	Joventut		l'àrea		Núm. de dones i homes que demanen cadascuna de les ajudes i la seua situació familiar
18	Realitzar accions de sensibilització de joguets no sexistes durant l'època de Nadal	Igualtat Comunicació Serveis Socials	Personal especialitzat per a realitzar la sensibilització	Depén del tipus de sensibilització: campanya/ xarxes socials/ tallers/ activitats/ cursos, etc.	Anual	- Informes de les campanyes - Núm. d'imatges/vídeos compartits en xarxes socials - Núm. de cursos/tallers realitzats (i núm. de les dones que hi assisteixen) - Núm. d'activitats realitzades de sensibilització - Qüestionaris de satisfacció després dels tallers/activitats per a conèixer l'opinió ciutadana i les seues propostes d'igualtat per al municipi

El resultat de les enquestes apareix en castellà per no interferir en els resultats.

71



III PLA MUNICIPAL D' IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES DE SEDAVÍ

2026 - 2029

19	Assegurar la conciliació amb la implantació de servei de cura de xiquetes i xiquets durant determinades activitats que es proposen des de l'àrea d'igualtat	Igualtat	Personal per a la cura de xiquetes i xiquets Espai perquè hi puguin jugar	Temps invertit del personal de l'àrea	Anual	• Núm. d'accions on s'ha implantat el servei de cura • Núm. de xiquetes i xiquets que hi acudeixen
----	---	----------	--	---------------------------------------	-------	---

5.4.4 ÀREA 4: CULTURA, EDUCACIÓ, ESPORT I TEMPS LLIURE

Objetivo general de área → Incorporar la perspectiva de género en los procesos educativos y culturales del municipio.

Objetivo específico de área 1 → Sensibilizar en igualdad de género a la población.

Nú m.	Acció	Responsable	RRHH i Materials	Cost	Cronologia	Indicadors
20	Instaurar un espai específic en la Biblioteca Municipal on se centralitzen estudis sobre les dones, obres literàries escrites per aquestes, literatura infantil i juvenil amb perspectiva de gènere, etc.	Igualtat Cultura	Personal per a seleccionar les obres Habilitar un espai físic dins de la biblioteca diferenciat de la resta de prestatges Libres que s'adquirisquen per a conformar la	Temps invertit pel personal de les diferents àrees Cost directe del material	2026-2029	• Espai instal·lat • Núm. d'obres incloses

El resultat de les enquestes apareix en castellà per no interferir en els resultats.

72



III PLA MUNICIPAL D' IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES DE SEDAVÍ

2026 - 2029

			prestatgeria			
21	Visibilitzar de manera equitativa la participació de les dones i els homes en l'esport a través dels mitjans de comunicació locals, pàgina web de l'ajuntament, etc.	Igualtat Esports Comunicació	Personal involucrat en cadascuna de les àrees	Temps invertit pel personal de les diferents àrees	Anual	Núm. de difusions en els diferents mitjans
22	Potenciar la participació de la dona en l'esport en totes les etapes de la vida	Igualtat Serveis Socials Esports Comunicació	Personal especialitzat per a realitzar la sensibilització	Depén del tipus de sensibilització: campanya/ xarxes socials/ tallers/ activitats/ cursos, etc.	2026-2029	- Informes de les campanyes - Núm. d'imatges/vídeos compartits en xarxes socials - Núm. de cursos/tallers realitzats (i núm. de les dones que hi assisteixen) - Núm. d'activitats realitzades de sensibilització - Qüestionaris de satisfacció després dels tallers/activitats per a

El resultat de les enquestes apareix en castellà per no interferir en els resultats.

73



III PLA MUNICIPAL D' IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES DE SEDAVÍ

2026 - 2029

						conèixer l'opinió ciutadana i les seues propostes d'igualtat per al municipi
23	Promoure dins de la programació anual obres de teatre, espectacles, monòlegs, xarrades, exposicions, fires, actes i/o altres iniciatives d'oci municipals la calendarització d'activitats que aborden temes d'igualtat, diversitat i contra la violència de gènere	Igualtat Cultura Serveis Socials Comunicació	Personal involucrat en cadascuna de les àrees	Cost directe	Anual	• Informes/dossier de la iniciativa • Núm. d'imatges/vídeos compartits en xarxes socials • Qüestionaris de satisfacció després dels tallers/activitats per a conèixer l'opinió ciutadana i les seues propostes d'igualtat per al municipi

Objectiu específic d'àrea 2 → Sensibilitzar, informar i formar en els centres educatius.

Nú m.	Acció	Responsable	RRHH i Materials	Cost	Cronologia	Indicadors
24	Coordinar activitats de sensibilització en l'àmbit educatiu (col·legis, institutsm l'EPA),	Igualtat Educació	Personal especialitzat per a realitzar la sensibilització/formaci	Depén del tipus de sensibilitza	2026-2029	• Informes de les campanyes • Núm. d'imatges/vídeos

El resultat de les enquestes apareix en castellà per no interferir en els resultats.

74



III PLA MUNICIPAL D' IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES DE SEDAVÍ

2026 - 2029

	adressades al professorat, a l'alumnat i a les famílies i que abasten tots els nivells educatius, en matèria d'igualtat d'oportunitats de dones i homes, així com de prevenció de la violència masclista en les seues diferents manifestacions (violència de gènere, violència sexual, explotació sexual i tràfic, pornografia, ciberviolències de gènere, etc.)		ó Aules condicionades per a poder impartir les formacions	ció: campanya/ xarxes socials/ tallers/ activitats/ cursos, etc.		compartits en xarxes socials • Núm. de cursos/tallers realitzats (i núm. de les dones que hi assisteixen) • Núm. d'activitats realitzades de sensibilització • Qüestionaris de satisfacció després dels tallers/activitats per a conèixer l'opinió ciutadana i les seues propostes d'igualtat per al municipi
25	Incloure informació i/o formació sobre salut sexual en els centres educatius	Igualtat Joventut Sanitat	Personal especialitzat per a realitzar la sensibilització/formació	Temps invertit pel personal de les diferents àrees	2026-2029	• Informes de les campanyes • Núm. d'imatges/vídeos compartits en xarxes socials • Núm. de cursos/tallers realitzats (i núm. de les dones que hi assisteixen)

El resultat de les enquestes apareix en castellà per no interferir en els resultats.

75



III PLA MUNICIPAL D' IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES DE SEDAVÍ

2026 - 2029

						- Núm. d'activitats realitzades de sensibilització - Qüestionaris de satisfacció després dels tallers/activitats per a conèixer l'opinió ciutadana i les seues propostes d'igualtat per al municipi
26	Col·laborar i donar suport a totes les accions que es duen a terme des dels centres escolars del municipi respecte a la igualtat	Juventut Igualtat Educació Serveis Socials	Personal involucrat en cadascuna de les àrees	Temps invertit pel personal de les diferents àrees	2026-2029	Núm. d'accions en les quals es col·labora
27	Establir una coordinació integral entre les figures CIC dels centres educatius i els recursos d'igualtat i prevenció de violència de gènere	Igualtat Serveis Socials Educació Policia Local	Personal involucrat en cadascuna de les àrees	Temps invertit pel personal de les diferents àrees	Anual	Núm. de coordinacions realitzades

El resultat de les enquestes apareix en castellà per no interferir en els resultats.

76



III PLA MUNICIPAL D' IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES DE SEDAVÍ

2026 - 2029

28	Realitzar xarrades que versen sobre prevenció de violència, coeducació i educació afectivosexual per a les Associacions de Famílies d'Alumnes (AFA)	Igualtat Educació	Personal especialitzat per a impartir els tallers	Segons el número de tallers impartits	2026-2029	- Núm. de xarrades realitzades - Núm. de familiars que assisteixen a les xarrades - Qüestionaris de satisfacció després dels tallers/activitats per a conèixer l'opinió ciutadana i les seues propostes d'igualtat per al municipi
29	Incloure la perspectiva de gènere en totes les actuacions que es duquen a terme des de la UPCCA (Unitat de Prevenció Comunitària en Conductes Addictives)	UPCCA	Personal de la UPCCA	Temps invertit pel personal	Anual	Informe i/o memòria de les actuacions amb perspectiva de gènere realitzades

Objectiu específic d'àrea 3 → Visibilitzar nous referents per a les xiques i els xics de la població.

Nú m.	Acció	Responsable	RRHH i Materials	Cost	Cronologia	Indicadors
30	Realitzar accions formatives i de conscienciació sobre les noves	Igualtat Joventut	Personal especialitzat per a realitzar les	Depén del tipus de	2026-2029	Informes de les campanyes

El resultat de les enquestes apareix en castellà per no interferir en els resultats.

77



III PLA MUNICIPAL D' IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES DE SEDAVÍ

2026 - 2029

	masculinitats entre el jovent de Sedaví		accions formatives	sensibilitza ció: campanya/ xarxes socials/ tallers/ activitats/ cursos, etc.		• Núm. d'imatges/vídeos compartits en xarxes socials • Núm. de cursos/tallers realitzats (i núm. de les dones que hi assisteixen) • Núm. d'activitats realitzades de sensibilització • Qüestionaris de satisfacció després dels tallers/activitats per a conèixer l'opinió ciutadana i les seues propostes d'igualtat per al municipi
31	Mostrar en les aules d'ESO referents reals de dones i homes treballadores i treballadors que han escollit un àmbit tradicionalment assignat al sexe femení o a l'inrevés.	Igualtat Educació	Personal responsable de cada àrea	Depén del tipus de sensibilitza ció: campanya/ xarxes socials/	2026-2029	• Núm. d'alumnes que estan en l'aula on acudeix la persona referent • Núm. de persones que acudeixen a cada centre

El resultat de les enquestes apareix en castellà per no interferir en els resultats.

78



III PLA MUNICIPAL D' IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES DE SEDAVÍ

2026 - 2029

				tallers/ activitats/ cursos, etc.		
--	--	--	--	--	--	--

5.4.5 ÀREA 5: MITJANS DE COMUNICACIÓ I ÚS NO SEXISTA DEL LLENGUATGE

Objectiu general d'àrea → Fomentar el tracte igualitari en la Comunicació de l'Ajuntament difonent valors que promouen la igualtat entre dones i homes.

Objectiu específic d'àrea 1 → Visibilitzar per a sensibilitzar la ciutadania des del mateix Ajuntament.

Nú m.	Acció	Responsable	RRHH i Materials	Cost	Cronologia	Indicadors
32	Visibilitzar en les diferents pàgines i /o xarxes socials de l'Ajuntament a través de diferents distintius o imatges la commemoració de dates significatives	Igualtat Comunicació	Personal involucrat per a realitzar les comunicacions	Temps invertit pel personal d'àrea	Anual	- Núm. de difusions dels diferents dies a commemorar - Núm. d'imatges/vídeos compartits en xarxes socials

Objectiu específic d'àrea 2 → Aconseguir una institució i un municipi lliures de llenguatge sexista

El resultat de les enquestes apareix en castellà per no interferir en els resultats.

79



III PLA MUNICIPAL D' IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES DE SEDAVÍ

2026 - 2029

Nú m.	Acció	Responsable	RRHH i Materials	Cost	Cronologia	Indicadors
33	Realitzar una avaluació o informe de seguiment de llenguatge inclusiu, en la qual s'incloga l'anàlisi de documentació d'ús habitual en l'administració municipal, anàlisi de documentació de comunicació externa i recomanacions	Igualtat Comunicació	Personal especialitzat per a realitzar l'avaluació o l'informe de seguiment	Temps invertit pel personal d'àrea	2026-2029	• Informe de seguiment o avaluació
34	Realitzar una formació en llenguatge inclusiu i/o elaborar o difondre una guia de llenguatge no sexista i inclusiu per a tota la plantilla de l'Ajuntament, en especial a aquelles persones que estiguen dins de l'àrea de comunicació	Igualtat Recursos Humans	Personal especialitzat per a realitzar el curs	Cost directe o indirecte	2026-2029	• Núm. de cursos • Núm. de dones i homes que hi assisteixen • Núm. de difusions
35	Realitzar des de l'àrea d'Igualtat una calendarització semestral que informe de tots els plans,	Igualtat	Personal de l'àrea	Temps invertit pel personal	Anual	• Informe de calendarització que incloga la informació referent a

El resultat de les enquestes apareix en castellà per no interferir en els resultats.

80



III PLA MUNICIPAL D' IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES DE SEDAVÍ

2026 - 2029

activitats i/o projectes que es duen a terme des d'Igualtat						igualtat
---	--	--	--	--	--	----------

5.4.6 ÀREA 6: SALUT I INCLUSIÓ SOCIAL

Objectiu general d'àrea → Promoure les condicions necessàries per a incrementar la qualitat de vida, entesa com a la salut i el benestar físic, psicològic des de la perspectiva de gènere.

Objectiu específic d'àrea 1 → Impulsar i desenvolupar actuacions que persegueixen el millor coneixement de la incidència dels rols de gènere en al salut de les dones.

Nú m.	Acció	Responsable	RRHH i Materials	Cost	Cronologia	Indicadors
36	Establir una comunicació fluida amb el Centre de Salut de l'municipi, amb la finalitat de conèixer més dades i detectar necessitats sobre la realitat de la salut de les dones del municipi	Igualtat Serveis Socials Educació	Personal implicat en cada àrea	Temps invertit a establir les comunicacions	Anual	• Núm. de comunicacions establertes

Objectiu específic d'àrea 2 → Promoure un major coneixement i autogestió de les dones orientat cap a la salut integral a través del coneixement del seu propi cos i de les seues emocions.

El resultat de les enquestes apareix en castellà per no interferir en els resultats.

81



III PLA MUNICIPAL D' IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES DE SEDAVÍ

2026 - 2029

Nú m.	Acción	Responsable	RRHH y Materiales	Coste	Cronología	Indicadores
37	Realitzar sensibilització sobre prevenció de patologies patides exclusivament o majoritària per les dones o que hi presenten major grau d'incidència, com ara el càncer de mama, d'úter, etc.	Igualtat Serveis Socials	Personal especialitzat per a realitzar la sensibilització	Depén del tipus de sensibilització: campanya / xarxes socials/ tallers/ activitats/ cursos, etc.	2026-2029	• Informes de les campanyes • Núm. d'imatges/vídeos compartits en xarxes socials • Núm. de cursos/tallers realitzats (i núm. de les dones que hi assisteixen) • Núm. d'activitats realitzades de sensibilització • Questionaris de satisfacció després dels tallers/activitats per a conèixer l'opinió ciutadana i les seues propostes d'igualtat per al municipi
38	Realizar sensibilización sobre salud mental con perspectiva de género	Igualtat Serveis Socials	Personal especialitzat per a realitzar la sensibilització	Depén del tipus de sensibilitz	2026-2029	• Informes de les campanyes • Núm. d'imatges/vídeos

El resultat de les enquestes apareix en castellà per no interferir en els resultats.

82



III PLA MUNICIPAL D' IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES DE SEDAVÍ

2026 - 2029

				ació: campanya / xarxes socials/ tallers/ activitats/ cursos, etc.		compartits en xarxes socials • Núm. de cursos/tallers realitzats (i núm. de les dones que hi assisteixen) • Núm. d'activitats realitzades de sensibilització • Qüestionaris de satisfacció després dels tallers/activitats per a conèixer l'opinió ciutadana i les seues propostes d'igualtat per al municipi
39	Realitzar tallers d'autoestima i empoderament per a dones victimes de violència de gènere	Igualtat Serveis Socials	Personal especialitzat per a realitzar els tallers	Cost directe	2026-2029	• Núm. de cursos/tallers realitzats (i núm. de les dones que hi assisteixen) • Qüestionaris de satisfacció després dels tallers/activitats per a conèixer l'opinió ciutadana i les seues propostes

El resultat de les enquestes apareix en castellà per no interferir en els resultats.

83



III PLA MUNICIPAL D' IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES DE SEDAVÍ

2026 - 2029

						d'igualtat per al municipi
--	--	--	--	--	--	----------------------------

5.4.7 ÀREA 7: LGTBIQ+

Objectiu general d'àrea → Promoure la igualtat real i efectiva de les persones LGTBIQ+ en el municipi, garantint el seu dret a viure lliures de discriminació, violència i exclusió, i fomentant la seua plena inclusió i participació en tots els àmbits de la vida social, laboral, educativa i cultural.

Objectiu específic d'àrea 1 → Promoure bones pràctiques institucionals de l'Ajuntament en matèria de diversitat sexual, de gènere i familiar, garantint que l'entitat local siga un referent en igualtat i respecte cap a les persones LGTBIQ+.

Núm.	Acció	Responsable	RRHH i Materials	Cost	Cronologia	Indicadors
40	Desenvolupar i aplicar totes les mesures previstes en la legislació vigent contra tota discriminació per orientació sexual, identitat de gènere i diversitat familiar, amb la finalitat d'erradicar de la nostra societat qualsevol tipus d' LGTBIfòbia en l'àmbit familiar, escolar, laboral, social i/o polític.	Tots els departaments municipals	Personal implicat en cada àrea	Temps invertit pel personal	Anual	• Revisión de l'actuació des d'una perspectiva LGTBIQ+ (si s'ha detectat llenguatge discriminatori, protocols excloents, referències sexistes...)

El resultat de les enquestes apareix en castellà per no interferir en els resultats.

84



III PLA MUNICIPAL D' IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES DE SEDAVÍ

2026 - 2029

41	Garantir l'accés igualitari de les persones LGTBIQ+ als serveis i recursos municipals, eliminant barreres administratives, socials o culturals	Tots els departaments municipals	Personal implicat en cada àrea	Temps invertit pel personal d'àrea	Anyal	Enquestes de satisfacció específiques adreçades a persones LGTBIQ+ usuàries de serveis municipals (valorant accesibilitat, tracte rebut, percepció d'inclusió, etc.)
42	Adherir l'Ajuntament de Sedaví al llistat d'institucions reconegudes per la Direcció General de Diversitat com a «Espai Lliure de LGTBIQ+fòbia» de la Comunitat Valenciana, i reconèixer el compromís del municipi amb el respecte, protecció i posada en valor de la diversitat per a totes les persones independentment de la seua orientació sexual i identitat de gènere	Igualtat Alcaldia	Personal implicat en cada àrea	Temps invertit pel personal d'àrea	2026-2029	- Logotip distintiu de la imatge identificativa «Espai Lliure de LGTBIQ+fòbia». - Memòria descriptiva dels objectius, actuacions i mesures organitzatives o tècniques adoptades per a fomentar la igualtat i no discriminació de les persones LGTBIQ+, redactada per a la sol·licitud del reconeixement

Objectiu específic d'àrea 2 → Fomentar la sensibilització i formació en diversitat afectivosexual i de gènere entre la ciutadania.

El resultat de les enquestes apareix en castellà per no interferir en els resultats.

85



III PLA MUNICIPAL D' IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES DE SEDAVÍ

2026 - 2029

Nú m.	Acció	Responsable	RRHH i Materials	Cost	Cronologia	Indicadors
43	Realitzar sensibilització entorn del dia de l'Orgull LGTBIQ+, visibilitzant i promovent el respecte a la diversitat afectivosexual i de gènere en el municipi, generant espais d'informació, participació i/o celebració	Igualtat Serveis Socials Comunicació Educació	Personal implicat en cada àrea	Depén del tipus de sensibilització: campanya / xarxes socials/ tallers/ activitats/ cursos, etc.	Anual	• Informes de les campanyes • Núm. d'imatges/videos compartits en xarxes socials • Núm. de cursos/tallers realitzats (i núm. de les persones que hi assisteixen) • Núm. d'activitats realitzades de sensibilització • Qüestionaris de satisfacció després dels tallers/activitats per a conèixer l'opinió ciutadana i les seues propostes d'igualtat per al municipi
44	Realitzar entorn de la celebració del dia contra la LGTBIfòbia,	Igualtat Serveis	Personal implicat en cada àrea	Depén del tipus de	Anual	• Informes de les campanyes

El resultat de les enquestes apareix en castellà per no interferir en els resultats.

86



III PLA MUNICIPAL D' IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES DE SEDAVÍ

2026 - 2029

accions de sensibilització i conscienciació contra la discriminació per raó d'orientació sexual i identitat de gènere, evitant i erradicant la violència psíquica i física contra el col·lectiu	Socials Comunicació Educació		sensibilització: campanya / xarxes socials/ tallers/ activitats/ cursos, etc.	- Núm. d'imatges/vídeos compartits en xarxes socials - Núm. de cursos/tallers realitzats (i núm. de les persones que hi assisteixen) - Núm. d'activitats realitzades de sensibilització - Questionaris de satisfacció després dels tallers/activitats per a conèixer l'opinió ciutadana i les seues propostes d'igualtat per al municipi
---	------------------------------------	--	--	---

5.4.8 ÀREA 8: PREVENCIÓ I ELIMINACIÓ DE LA VIOLÈNCIA DE GÈNERE

Objectiu general d'àrea → Impulsar les actuacions del municipi referents a la prevenció de la Violència de Gènere i l'atenció a dones víctimes de violència de gènere.

Objectiu específic d'àrea 1 → Augmentar i donar visibilitat dels recursos que tenen a l'abast les dones que puguem estar patint aquest tipus de violència.

El resultat de les enquestes apareix en castellà per no interferir en els resultats.

87



III PLA MUNICIPAL D' IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES DE SEDAVÍ

2026 - 2029

Nú m.	Acció	Responsable	RRHH i Materials	Cost	Cronologia	Indicadors
45	Revisar, actualitzar i difondre el protocol d'actuació en els casos de violència de gènere que incloga una COMisió espedífica, una xarxa multidisciplinar de professionals, els àmbits d'actuació, els agents interns i externs al municipi i les fases de detecció, prevenció, intervenció recuperació i seguiment de les víctimes	Igualtat Serveis Socials Comunicació Policia Local	Personal implicat en la difusió del protocol d'actuació	Depén de les accions que es duguen a terme per a la seua difusió	2026-2029	- Informe de revisió o d'actualització del protocol - Núm. de difusions (a través del web, de les xarxes socialss, en els punts violeta, etc.)
46	Difondre una guia de Recursos que incloga els recursos locals i comarcals en igualtat i prevenció de la violència de gènere on s'especifiquen també les ajudes legals i en matèria de serveis socials, perquè la dona obtinga tota la informació al seu abast per a poder prendre una decisió	Igualtat Comunicació	Personal implicat en la difusió	Depén de les accions que es duguen a terme per a la seua difusió	2026-2029	Núm. de difusiones (a través de la web, de las redes sociales, en los puntos violeta, etc.)

El resultat de les enquestes apareix en castellà per no interferir en els resultats.

88



III PLA MUNICIPAL D' IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES DE SEDAVÍ

2026 - 2029

	respecte a la seua situació					
47	Instaurar punts que proporcionen visibilitat a les violències masclistes que es produeixen en les festes patronals. Així com donar suport a qualsevol dona que puga patir qualsevol tipus de violència en este àmbit	Igualtat Serveis Socials	- Personal per als punts violeta - Carpa per al punt violeta - Informació per al punt violeta	Cost indirecte	Anual	- Núm. de punts violeta instaurats - Núm. d'atencions i consultes realitzades per sexe

Objectiu específic d'àrea 2 → Sensibilitzar la població en general sobre violència cap a les dones.

Nú m.	Acció	Responsable	RRHH i Materials	Cost	Cronologia	Indicadors
48	Realitzar sensibilització per a donar visibilitat a la problemàtica de la prostitució en el municipi	Igualtat Comunicació	Personal implicat en cada àrea	Depén del tipus de sensibilització: campanya/ xarxes socials/ tallers/ activitats/	2026-2029	- Informes de les campanyes - Núm. d'imatges/vídeos compartits en xarxes socials - Núm. de cursos/tallers realitzats (i núm. de les persones que hi assisteixen) - Núm. d'activitats

El resultat de les enquestes apareix en castellà per no interferir en els resultats.

89



III PLA MUNICIPAL D' IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES DE SEDAVÍ

2026 - 2029

				cursos, etc.		realitzades de sensibilització • Qüestionaris de satisfacció després dels tallers/activitats per a conèixer l'opinió ciutadana i les seues propostes d'igualtat per al municipi
49	Realitzar accions de conscienciació/sensibilització entorn de la celebració del 25 de novembre (25N)	Igualtat Comunicació	Personal implicat en cada àrea	Depén del tipus de sensibilitza ció: campanya/ xarxes socials/ tallers/ activitats/ cursos, etc.	Anual	• Informes de les campanyes • Núm. d'imatges/vídeos compartits en xarxes socials • Núm. de cursos/tallers realitzats (i núm. de les persones que hi assisteixen) • Núm. d'activitats realitzades de sensibilització • Qüestionaris de satisfacció després dels tallers/activitats per a

El resultat de les enquestes apareix en castellà per no interferir en els resultats.



III PLA MUNICIPAL D' IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES DE SEDAVÍ

2026 - 2029

						conèixer l'opinió ciutadana i les seues propostes d'igualtat per al municipi
50	Realitzar accions de conscienciació/sensibilització cap a la problemàtica de la violència de gènere fora del mes de novembre	Igualtat Comunicació	Personal implicat en cada àrea	Depén del tipus de sensibilització: campanya/ xarxes socials/ tallers/ activitats/ cursos, etc.	Anual	• Informes de les campanyes • Núm. d'imatges/vídeos compartits en xarxes socials • Núm. de cursos/tallers realitzats (i núm. de les persones que hi assisteixen) • Núm. d'activitats realitzades de sensibilització • Qüestionaris de satisfacció després dels tallers/activitats per a conèixer l'opinió ciutadana i les seues propostes d'igualtat per al municipi
51	Condemnar els assassinats per	Totes les	Personal implicat en	Temps	Anual	• Núm. de condemnes

El resultat de les enquestes apareix en castellà per no interferir en els resultats.

91



III PLA MUNICIPAL D' IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES DE SEDAVÍ

2026 - 2029

violència de gènere i qualsevol altra agressió masclista amb la finalitat de donar-los visibilitat	àrees de l'Ajuntament	cada àrea	invertit de cadascuna de les persones que realitzen les accions	realitzades cada any
--	-----------------------	-----------	---	----------------------

Objectiu específic d'àrea 3 → Formar les persones responsables de les atencions en situacions de crisi.

Nú m.	Acció	Responsable	RRHH i Materials	Cost	Cronologia	Indicadors
52	Realitzar formació per al personal de l'Ajuntament implicat en l'atenció directa amb les víctimes de violència de gènere	Igualtat Serveis Socials	Personal especialitzat per a impartir la formació	Cost directe o indirecte	2026-2029	- Núm. de formacions realitzades - Núm. de dones i homes que assisteixen
53	Incidir en la formació a la Policia Local com un dels primers agents socials front a la problemàtica de la violència de gènere	Igualtat Serveis Socials Policia Local	Personal especialitzat per a impartir la formació	Depén del número d'assistents	2026-2029	- Núm. de formacions realitzades - Núm. de dones i homes que assisteixen

El resultat de les enquestes apareix en castellà per no interferir en els resultats.

92



III PLA MUNICIPAL D' IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES DE SEDAVÍ

2026 - 2029

Objectiu específic d'àrea 4 → Millorar la realització de les accions des de l'Ajuntament i conèixer millor la situació de les dones que pateixen aquesta problemàtica.

Nú m.	Acció	Responsable	RRHH y Materiales	Coste	Cronologia	Indicadores
54	Coordinació amb tots aquells agents implicats en la intervenció contra la violència de gènere per a la detecció i derivació de dones víctimes de violència de gènere, amb la finalitat de conèixer la incidència del problema i prestar una atenció adequada	Totes les àrees de l'Ajuntament	Personal implicat en cada àrea	Temps invertit del personal responsable	2026-2029	• Actes/informes de les reunions i/o accions. • Procediment de detecció i derivació de dones víctimes de violència de gènere • Núm. de dones derivades a través del procediment
55	Difondre recursos de sensibilització i intervenció contra la violència de gènere col·laborant amb altres entitats en l'àmbit europeu (SOOS Sons of Silence)	Iguallat ADL Serveis Socials	Personal implicat en cada àrea	Temps invertit del personal responsable	2026-2029	• Núm. de publicacions en el web o xarxes socials.

5.4.9 ÀREA 9: ESPAI PÚBLIC: MOBILITAT, URBANISME I MEDI AMBIENT

Objectiu general d'àrea → Promoure la utilització d'espais públics compartits i aconseguir un poble per a totes i tots.

Objectiu específic d'àrea → Afavorir la millora de l'entorn i millorar l'espai de convivència des de la perspectiva de gènere.

El resultat de les enquestes apareix en castellà per no interferir en els resultats.

93



III PLA MUNICIPAL D' IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES DE SEDAVÍ

2026 - 2029

Nú m.	Acció	Responsable	RRHH i Materials	Cost	Cronologia	Indicadors
56	Analitzar els espais públics de Sedaví per a elaborar un mapa que identifique els espais poc segurs del municipi amb la finalitat d'augmentar la seguretat ciutadana	Urbanisme Policia Local	Personal implicat en l'anàlisi	Temps invertit del personal responsable	2026-2029	• Informe d'anàlisi
57	Realitzar formació al personal d'urbanisme amb perspectiva de gènere	Igualtat Urbanisme	Personal que impartisca formació	Depén del número de formacions que s'impartisquen	2026-2029	• Núm. de formacions impartides • Núm. d'assistents desagregats per sexe

El resultat de les enquestes apareix en castellà per no interferir en els resultats.

94



III PLA MUNICIPAL D' IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES DE SEDAVÍ

2026 - 2029

58	Incrementar la seguretat en el transport públic, especialment en horaris nocturns i en zones amb menor visibilitat o afluència (ex. il·luminant parades d'autobús)	Igualtat Urbanisme	Personal implicat de l'àrea	Cost directe	2026-2029	- Núm. de parades de transport públic millorades amb mesures de seguretat - Núm. d'informes o auditories de seguretat realitzats en zones de baixa afluència
59	Realitzar sensibilització sobre el respecte, la convivència i la denúncia de l'assetjament del carrer	Igualtat Urbanisme	Personal implicat de l'àrea	Temps invertit del personal responsable	2026-2029	- Informes de les campanyes - Núm. d'imatges/vídeos compartits en xarxes socials - Núm. de cursos/tallers realitzats (i núm. de les dones que hi assisteixen) - Núm. d'activitats realitzades de sensibilització - Qüestionaris de satisfacció després dels tallers/activitats per a

El resultat de les enquestes apareix en castellà per no interferir en els resultats.

95



III PLA MUNICIPAL D' IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES DE SEDAVÍ

2026 - 2029

						conèixer l'opinió ciutadana i les seues propostes d'igualtat per al municipi
--	--	--	--	--	--	--

5.5 CRONOGRAMA

A continuació, s'insereix el cronograma d'implantació de les mesures descrites en l'apartat anterior. La llegenda és la següent:

- Puntual-Color roig: fa referència a les accions més properes i urgents pel que fa al seu compliment. Són puntuals perquè són d'una única realització en un any determinat.
- Puntual-Color blanc: accions el període de les quals correspon a un any determinat.
- Puntual-Color groc: accions que deuen realitzar-se almenys una vegada en els 4 anys de vigència del Pla. Així que siga realitzada en qualsevol any, no és necessària realitzar-la de nou.
- Anual: aquestes accions deuen realitzar-se, almenys, una vegada cadascun dels anys de vigència del Pla.
- Permanent: accions que deuen realitzar-se permanentment durant cada any de vigència del Pla (no sols una vegada a l'any).

El resultat de les enquestes apareix en castellà per no interferir en els resultats.



III PLA MUNICIPAL D' IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES DE SEDAVÍ

2026 - 2029

CRONOGRAMA PLA D'ACCIÓ						
III PLA MUNICIPAL DE IGUALTAT DE OPORTUNITATS SEDAVÍ 2026 - 2029						
Nú m.	ACCIÓ	TIPOLOGIA	2026	2027	2028	2029
ÀREA 1: PERSPECTIVA DE GÈNERE EN LA ADMINISTRACIÓ LOCAL						
1	Aprovar pel ple el III Pla Municipal d'Igualtat d'Oportunitats entre dones i homes de Sedaví	Puntual	X			
2	Fer difusió del III Pla Municipal, incloent a les diferents associacions i sectors, així com a la ciutadania en general.	Puntual	X			
3	Elaborar informes anuals de seguiment que continguen les avaluacions d'impacte de les diferents accions programades per a cada anualitat.	Anual	X	X	X	X
4	Elaboració d'una Avaluació Final del III Pla Municipal d'Igualtat que continga l'evolució de l'aplicació i els resultats obtinguts.	Puntual				X
5	Destinar recursos econòmics de les diferents àrees municipals per poder implantar les accions reflectides en el Pla.	Permanent	X	X	X	X
6	Elaborar un document que plasme totes les dades necessàries de cada departament de l'Ajuntament; amb la finalitat de facilitar una comunicació més fluida entre aquests, assegurant així l'execució de les mesures del Pla assignades a cada un. Cada departament serà l'encarregat de facilitar la informació necessària de la seua àrea.	Puntual (almenys una vegada en el període de quatre anys)	X	X	X	X
7	Elaborar unes instruccions per a totes les àrees de l'Ajuntament amb la finalitat que s'incorporen certes pautes per a poder agafar informació sistemàtica desagregada per sexes en tots els estudis, informes, memòries, projectes i estadístiques realitzades per tots els departaments municipals.	Puntual (almenys una vegada, en el període dels 4 anys)	X	X	X	X

El resultat de les enquestes apareix en castellà per no interferir en els resultats.



III PLA MUNICIPAL D' IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES DE SEDAVÍ

2026 - 2029

ÀREA 2: EMPODERAMENT: FORMACIÓ, OCUPACIÓ I HABITATGE, I PARTICIPACIÓ I PROMOCIÓ ASSOCIATIU						
8	Realitzar accions formatives dirigides a dones en situació d'especial vulnerabilitat (persones migrants, aturades de llarga duració, víctimes de violència de gènere, etc) que hauran d'incorporar itineraris d'inserció laboral.	Puntual (almenys una vegada, en el període dels 4 anys)	X	X	X	X
9	Realitzar un seguiment de les dones que acudeixen a sol·licitar informació al servei o que formen part de qualsevol programa que el recurs oferta.	Permanent	X	X	X	X
10	Realitzar cursos específics per a dones que necessiten millorar la seua ocupabilitat o per al foment de l'autoocupabilitat.	Puntual (almenys una vegada, en el període dels 4 anys)	X	X	X	X
11	Valorar en els contractes celebrats per l'Ajuntament de Sedaví amb empreses l'existència en la seua plantilla d'un nombre representatiu de dones en totes les categories professionals.	Permanent	X	X	X	X
12	Implementar campanyes de promoció de la igualtat salarial, permisos laborals, paritat en la contractació, plan d'igualtat, etc. dirigides a les empreses.	Puntual (almenys una vegada, en el període dels 4 anys)	X	X	X	X
13	Assessorar i acompanyar les associacions en l'elaboració de protocols d'assetjament sexual per raó de sexe o assetjament psicològic.	Permanent	X	X	X	X
14	Impulsar el creixement i coordinació del teixit associatiu, especialment en el col·lectius formats per dones o que tinguen entre les seues finalitats: la igualtat de gènere i la igualtat d'oportunitats entre homes i dones.	Permanent	X	X	X	X
ÀREA 3: CORRESPONSABILITAT I CONCILIACIÓ. NOUS USOS DEL TEMPS						
15	Incloure la perspectiva de gènere en les accions que es duguen a terme fora de l'horari lectiu.	Permanent	X	X	X	X

El resultat de les enquestes apareix en castellà per no interferir en els resultats.

98



III PLA MUNICIPAL D' IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES DE SEDAVÍ

2026 - 2029

16	Realitzar iniciatives/accions de sensibilització per a donar visibilitat a la importància del repartiment de les tasques domèstiques per a tota la ciutadania.	Puntual (almenys una vegada, en el període dels 4 anys)	X	X	X	X
17	Ajudar les famílies que disposen de menys recursos perquè hi puguin accedir en igualtat de condicions a les mesures que facilita l'Ajuntament.	Permanent	X	X	X	X
18	Realitzar accions de sensibilització de joguets no sexistes durant l'època de Nadal.	Anual	X	X	X	X
19	Assegurar la conciliació amb la implantació del servei de cures de xiquets i xiquetes durant determinades activitats que es proposen des de l'àrea d'Igualtat.	Anual	X	X	X	X
ÀREA 4: CULTURA, EDUCACIÓ, ESPORT Y TEMPS LLIURE						
20	Instaurar un espai específic en la Biblioteca Municipal des d'on es centralitzen estudis sobre les dones, obres literàries escrites per aquestes, literatura infantil i juvenil amb perspectiva de gènere, etc. .	Puntual (almenys una vegada, en el període dels 4 anys)	X	X	X	X
21	Visibilitzar de manera equitativa la participació de les dones i els homes en l'esport a través dels mitjans de comunicació locals, pàgina web de l'Ajuntament, etc. .	Anual	X	X	X	X
22	Potenciar la participació de la dona en l'esport i, a més, en totes les seues etapes de la vida.	Puntual (almenys una vegada, en el període dels 4 anys)	X	X	X	X
23	Promoure dins de la programació anual obres de teatre, espectacles, monòlegs, xarrades, exposicions, fires, actes i altres iniciatives d'oci municipals: la calendarització d'activitats que parlen i es centren en temes d'igualtat, diversitat i contra la violència de gènere.	Anual	X	X	X	X
24	Coordinar activitats de sensibilització en l'àmbit educatiu (escoles,	Puntual	X	X	X	X

El resultat de les enquestes apareix en castellà per no interferir en els resultats.

99



III PLA MUNICIPAL D' IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES DE SEDAVÍ

2026 - 2029

	instituts, l'EPA, entre altres), dirigides al professorat, l'alumnat i les famílies; que abasten tots els nivells educatius, en matèria d'igualtat d'oportunitats de dones i homes , així com la prevenció de la violència masclista en totes les seues possibles manifestacions (violència de gènere, violència sexual, explotació sexual i tràfic de persones, pornografia, ciberviolències de gènere, etc.).	(almenys una vegada, en el període dels 4 anys)				
25	Incloure informació i formació sobre salut sexual en els centres educatius.	Puntual (almenys una vegada, en el període dels 4 anys)	X	X	X	X
26	Col·laborar i donar suport a totes les accions que es duguen a terme des dels centres escolars del municipi respecte a la igualtat.	Permanent	X	X	X	X
27	Establir una coordinació integral entre les figures CIC dels centres educatius i els recursos d'igualtat i prevenció de violència de gènere.	Anual	X	X	X	X
28	Realitzar xarrades que parlen sobre prevenció de violència, coeducació i educació afectivosexual per a les Associacions de Famílies d'Alumnes (AFA).	Puntual (almenys una vegada, en el període dels 4 anys)	X	X	X	X
29	Incloure la perspectiva de gènere en totes les actuacions que s'hagen de dur a terme des la UPCCA (Unitat de Prevenció Comunitària en Conductes Addictives).	Permanent	X	X	X	X
30	Realitzar accions informatives i de conscienciació sobre les noves masculinitats entres els i les joves de Sedaví.	Puntual (almenys una vegada, en el període dels 4 anys)	X	X	X	X
31	Mostrar en les aules d'ESO referents reals de dones treballadores i homes treballadors que han escollit un àmbit, tradicionalment, assignat al sexe femení o a l'inrevés.	Puntual (almenys una vegada, en el període dels 4 anys)	X	X	X	X
ÀREA 5: MITJANS DE COMUNICACIÓ I ÚS NO SEXISTA DEL LLENGUATGE						

El resultat de les enquestes apareix en castellà per no interferir en els resultats.

100



III PLA MUNICIPAL D' IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES DE SEDAVÍ

2026 - 2029

32	Visibilitzar en les diferents pàgines i xarxes socials de l'Ajuntament a partir de diferents distintius o imatges la commemoració de dates significatives.	Anual	X	X	X	X
33	Realitzar una avaluació o informe de seguiment del llenguatge inclusiu, en la qual s'incloga l'anàlisi de documentació d'ús habitual en l'administració municipal, en comunicacions externes i recomanacions.	Puntual (almenys una vegada, en el període dels 4 anys)	X	X	X	X
34	Realitzar una formació en llenguatge inclusiu i elaborar o difondre una guia de llenguatge no sexista i inclusiva per a tota la plantilla de l'Ajuntament, especialment a aquelles persones que estiguen dins de l'àrea de comunicació.	Puntual (almenys una vegada, en el període dels 4 anys)	X	X	X	X
35	Realitzar des de l'àrea d'Igualtat una calendarització semestral que informe de tots els plans, activitats i projectes que es duguen a terme des d'igualtat.	Anual	X	X	X	X
ÀREA 6: SALUT I INCLUSIÓ SOCIAL						
36	Establir una comunicació fluida amb el Centre de Salut del municipi, amb la finalitat de conèixer més dades i detectar les necessitats de salut de les dones de Sedaví.	Permanent	X	X	X	X
37	Realitzar sensibilització sobre prevenció de patologies que sofreixen, exclusiva o majoritàriament, les dones o que presenten major grau d'incidència en les mateixes com ho són el càncer de mama, d'úter, etc..	Puntual (almenys una vegada, en el període dels 4 anys)	X	X	X	X
38	Realitzar sensibilització sobre salut mental amb perspectiva de gènere.	Puntual (almenys una vegada, en el període dels 4 anys)	X	X	X	X
39	Realitzar tallers d'autoestima i empoderament per a dones víctimes de violència de gènere.	Puntual (almenys una vegada, en el període dels 4 anys)	X	X	X	X

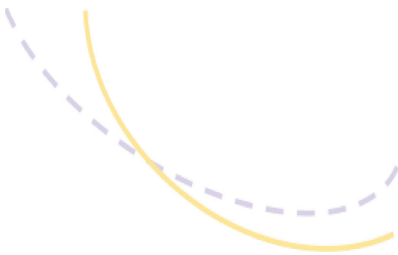
El resultat de les enquestes apareix en castellà per no interferir en els resultats.

101



III PLA MUNICIPAL D' IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES DE SEDAVÍ

2026 - 2029

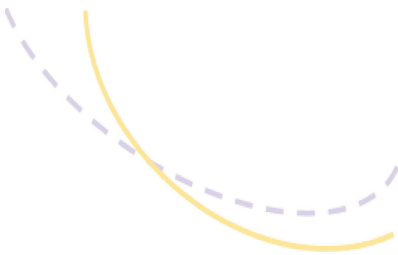


El resultat de les enquestes apareix en castellà per no interferir en els resultats.



III PLA MUNICIPAL D' IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES DE SEDAVÍ

2026 - 2029

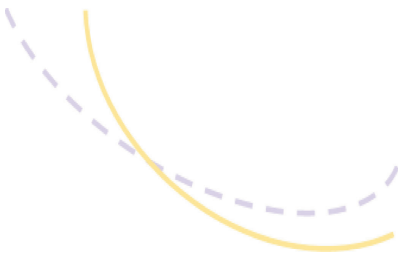


El resultat de les enquestes apareix en castellà per no interferir en els resultats.



III PLA MUNICIPAL D' IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES DE SEDAVÍ

2026 - 2029



El resultat de les enquestes apareix en castellà per no interferir en els resultats.



III PLA MUNICIPAL D'IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES DE SEDAVÍ

2026 - 2029

6. SISTEMA DE SEGUIMENT I AVALUACIÓ

L'avaluació del III Pla Municipal d'Igualtat d'Oportunitats entre Dones i Homes de Sedaví és un component fonamental per a garantir la seua correcta implantació i efectivitat. A través d'aquest procés, s'analitzarà el grau d'acompliment dels objectius establerts, s'identificaran assoliments i dificultats, i es proposaran les millores necessàries per a consolidar una acció municipal compromesa amb la igualtat real i efectiva.

Al llarg de la vigència del Pla, durant els quatre anys de vigència (2026-2029) es duran a terme:

- Avaluacions periòdiques anuals (2026, 2027 i 2028), centrades en el seguiment del desenvolupament de les actuacions, la revisió de l'acompliment dels indicadors i la detecció primerenca de possibles desviacions o barreres.
- Una avaluació final (2029), així que haja conclòs el període de vigència, que permetrà valorar l'impacte global del Pla, el seu nivell d'execució i la seua contribució a la reducció de desigualtats de gènere en el municipi.

Per a dur a terme l'avaluació, s'utilitzarà un sistema d'indicadors quantitatius i qualitatius, definits en l'apartat d'Accions, i vinculats a cadascun dels objectius operatius del Pla. Aquests indicadors permetran mesurar els resultats obtinguts i valorar l'abast real de les actuacions. Així mateix, s'hi incorporaran fitxes normalitzades de seguiment que hauran d'emplenar les persones responsables de cada acció.

Els resultats d'aquestes avaluacions es recolliran en informes de seguiment i avaluació, que seran presentats davant dels òrgans municipals competents i difosos mitjançant els canals institucionals de l'Ajuntament. Aquesta comunicació transparent permetrà reforçar la rendició de comptes i afavorir la implicació ciutadana.

El resultat de les enquestes apareix en castellà per no interferir en els resultats.

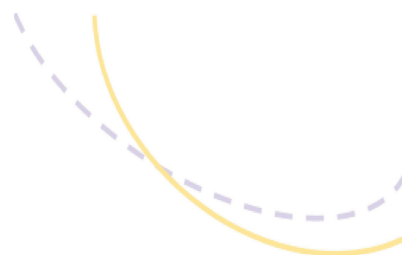
105



III PLA MUNICIPAL D' IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES DE SEDAVÍ

2026 - 2029

De la mateixa manera, el procés de seguiment podrà donar lloc a l'adopció de mesures correctores o complementàries, amb l'objectiu d'adaptar l'execució del Pla als reptes detectats durant el seu desenvolupament i garantir una resposta eficaç, coherent i sostinguda en el temps.



El resultat de les enquestes apareix en castellà per no interferir en els resultats.

106

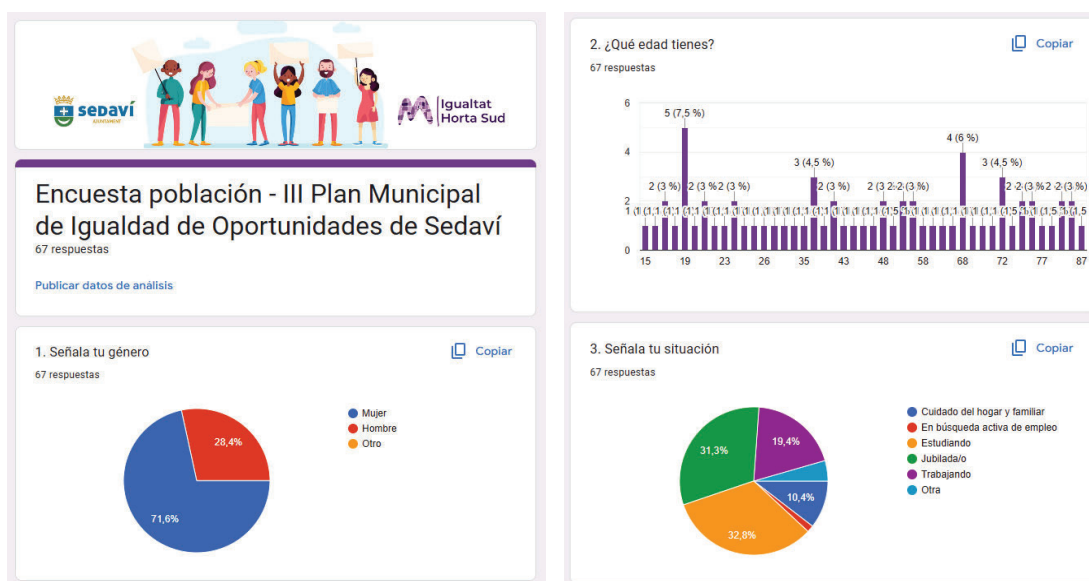


III PLA MUNICIPAL D' IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES DE SEDAVÍ

2026 - 2029

7. ANNEXOS

ANNEX 1 - RESULTATS DE L'ENQUESTA POBLACIÓ EN GENERAL



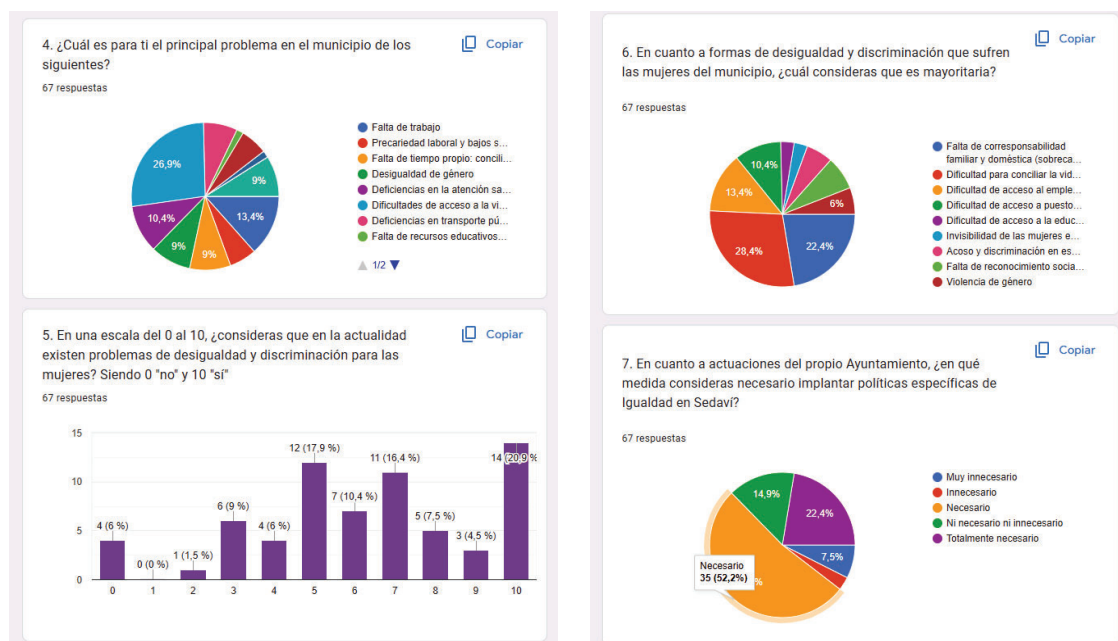
El resultat de les enquestes apareix en castellà per no interferir en els resultats.

107



III PLA MUNICIPAL D' IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES DE SEDAVÍ

2026 - 2029



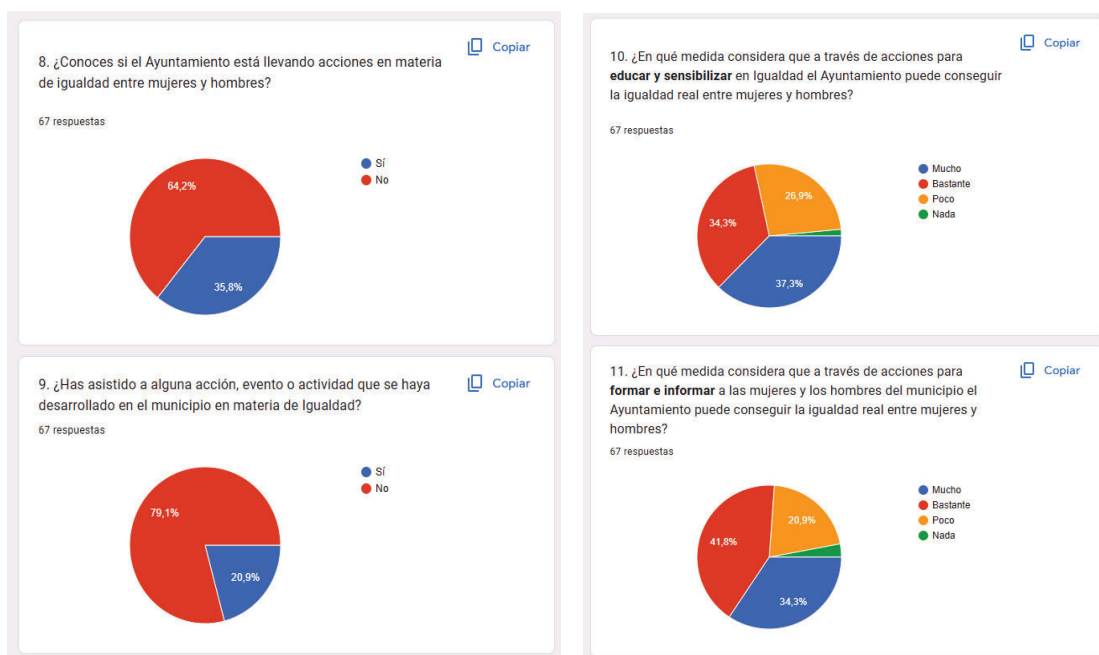
El resultat de les enquestes apareix en castellà per no interferir en els resultats.

108



III PLA MUNICIPAL D' IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES DE SEDAVÍ

2026 - 2029



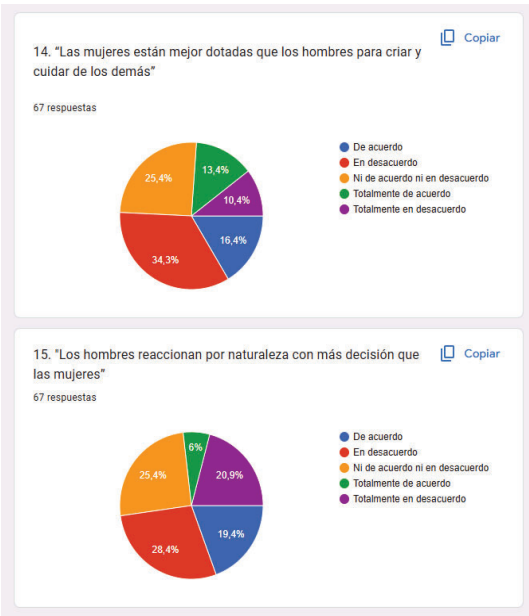
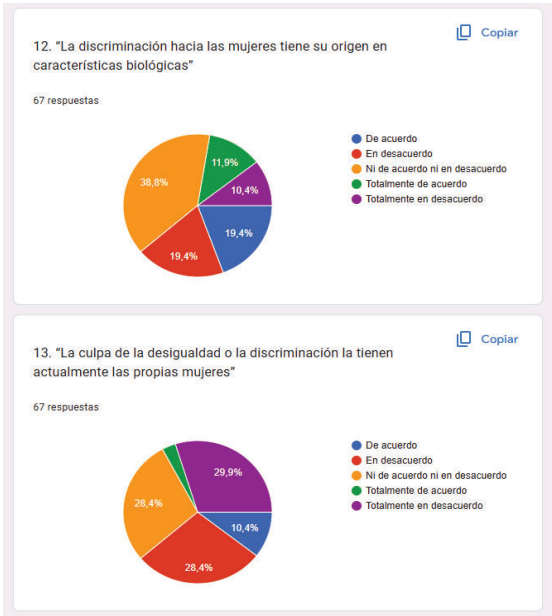
El resultat de les enquestes apareix en castellà per no interferir en els resultats.

109



III PLA MUNICIPAL D' IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES DE SEDAVÍ

2026 - 2029

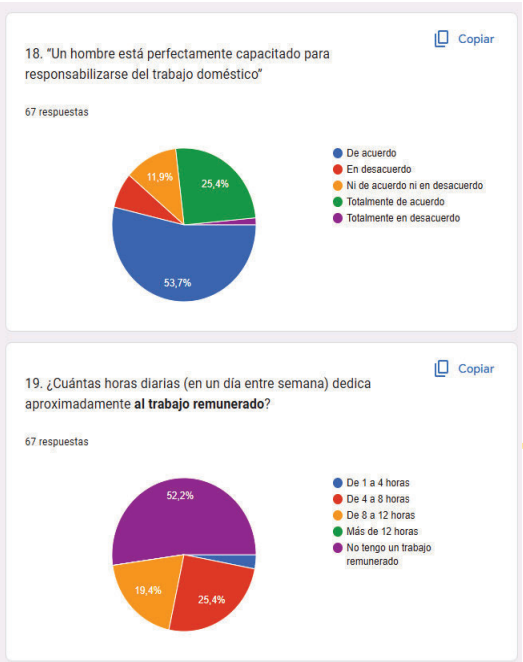
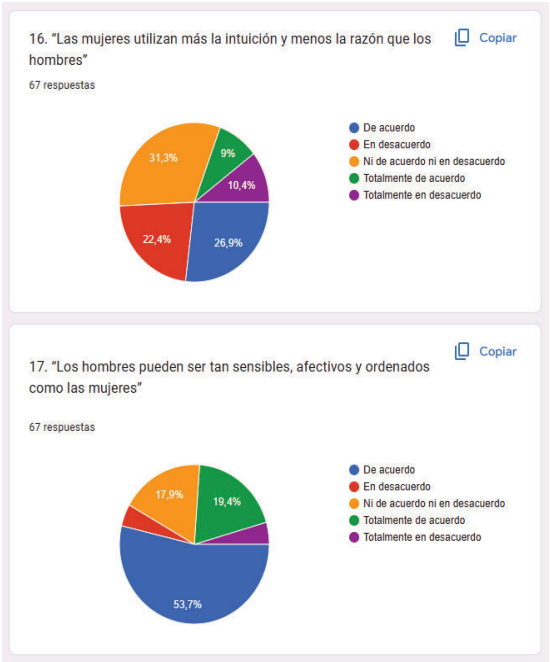


El resultat de les enquestes apareix en castellà per no interferir en els resultats.



III PLA MUNICIPAL D' IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES DE SEDAVÍ

2026 - 2029

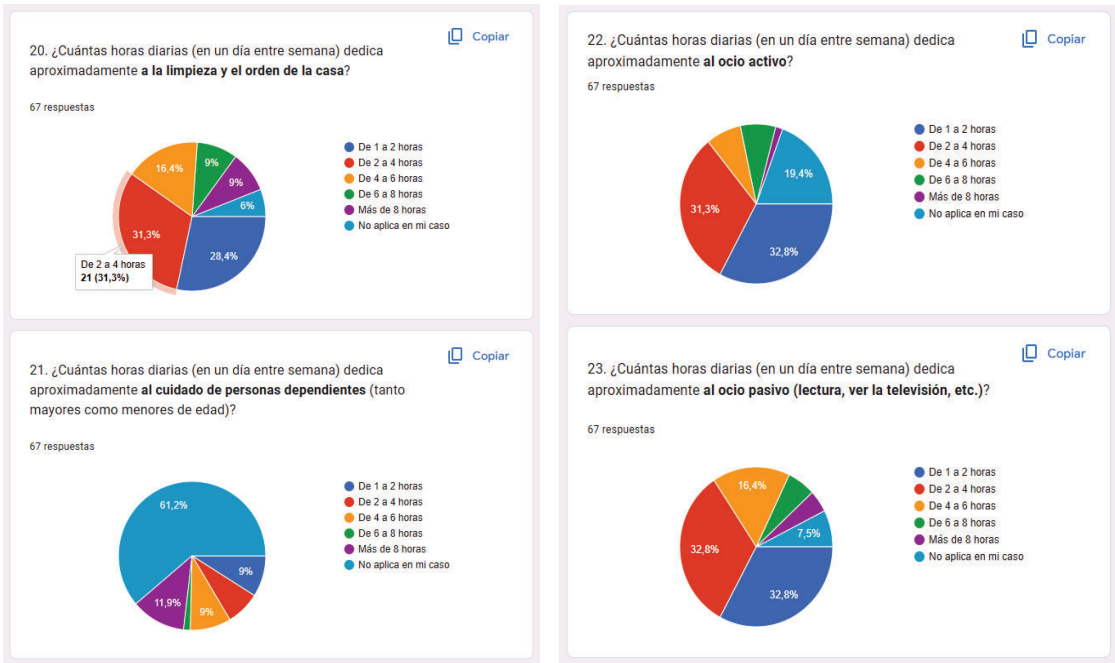


El resultat de les enquestes apareix en castellà per no interferir en els resultats.



III PLA MUNICIPAL D' IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES DE SEDAVÍ

2026 - 2029



El resultat de les enquestes apareix en castellà per no interferir en els resultats.



III PLA MUNICIPAL D' IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES DE SEDAVÍ

2026 - 2029

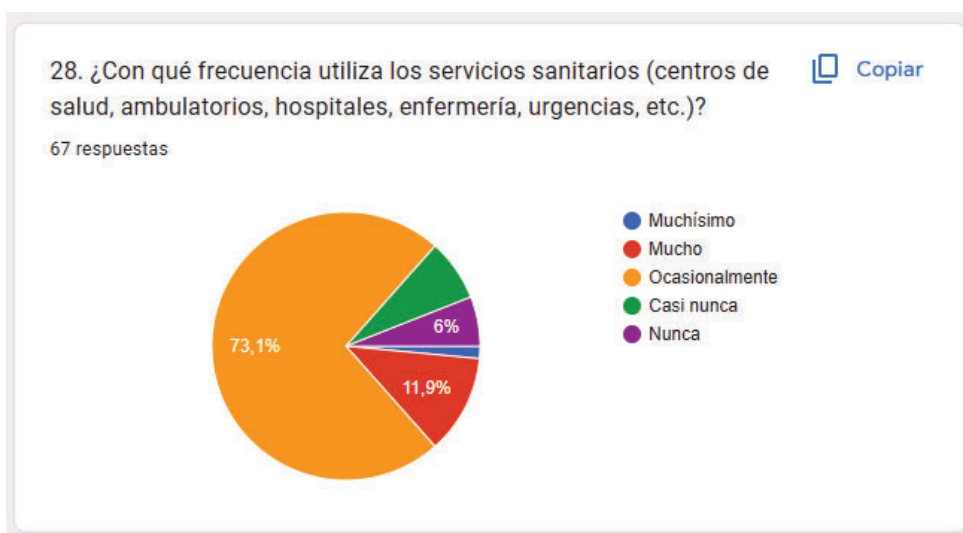


El resultat de les enquestes apareix en castellà per no interferir en els resultats.



III PLA MUNICIPAL D' IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES DE SEDAVÍ

2026 - 2029



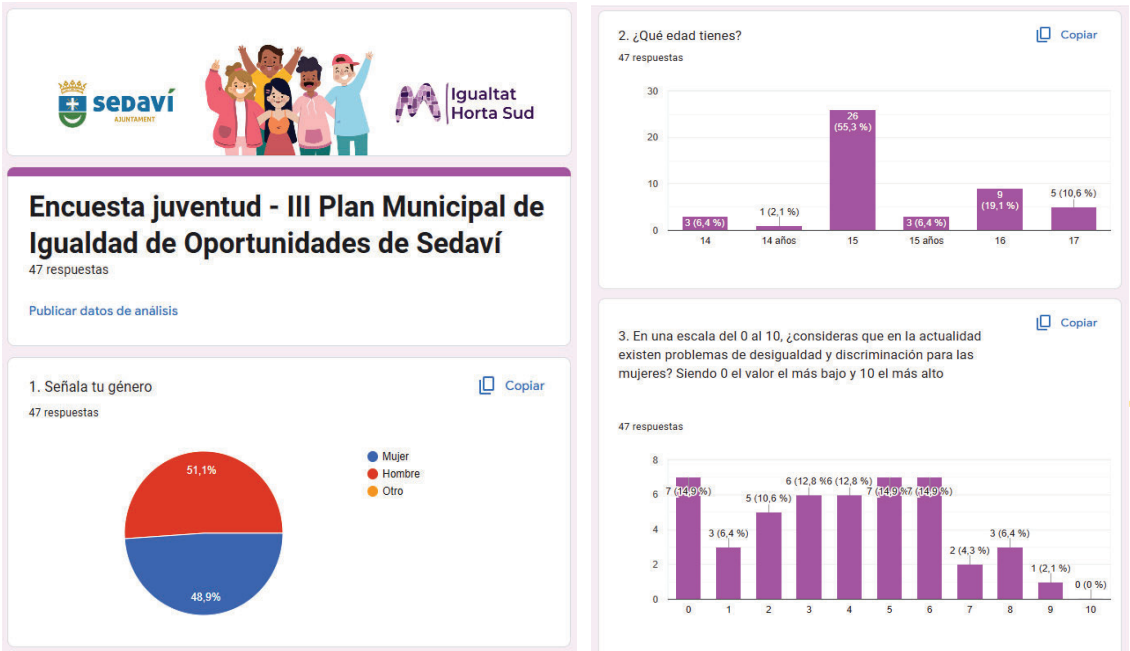
El resultat de les enquestes apareix en castellà per no interferir en els resultats.

114

III PLA MUNICIPAL D' IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES DE SEDAVÍ

2026 - 2029

ANNEX 2 - RESULTATS DE L'ENQUESTA JOVENTUT

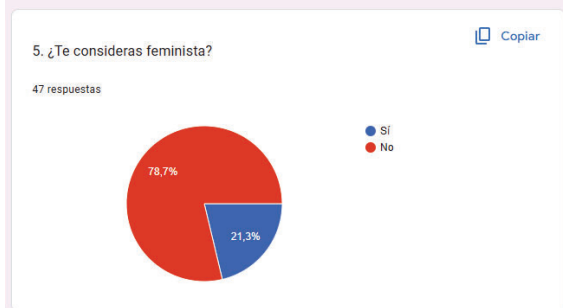
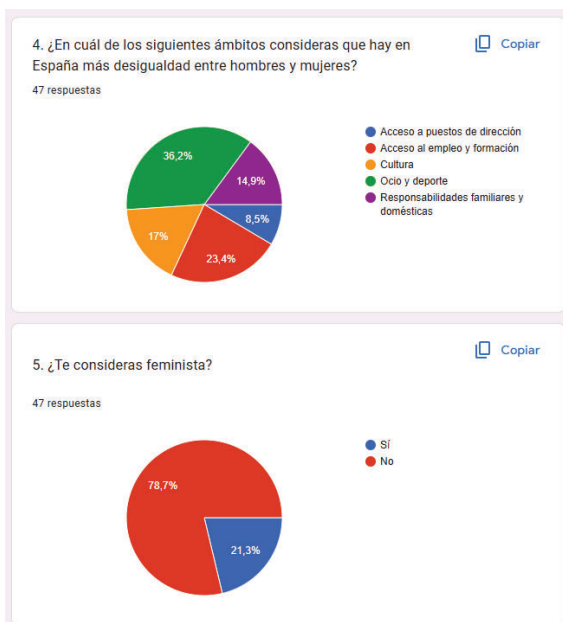


El resultat de les enquestes apareix en castellà per no interferir en els resultats.



III PLA MUNICIPAL D' IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES DE SEDAVÍ

2026 - 2029



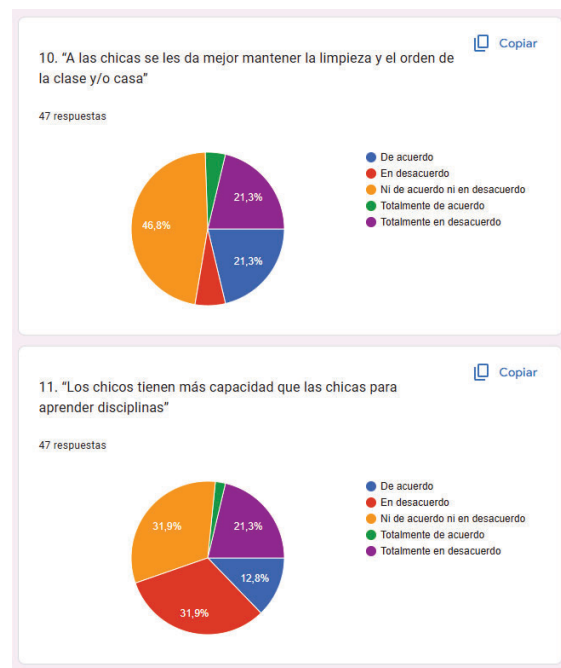
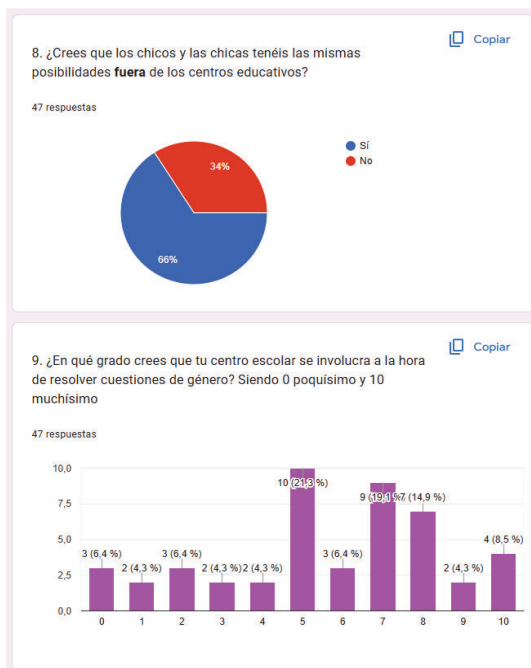
El resultat de les enquestes apareix en castellà per no interferir en els resultats.

116



III PLA MUNICIPAL D' IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES DE SEDAVÍ

2026 - 2029



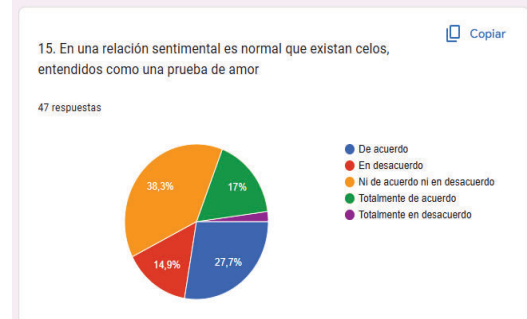
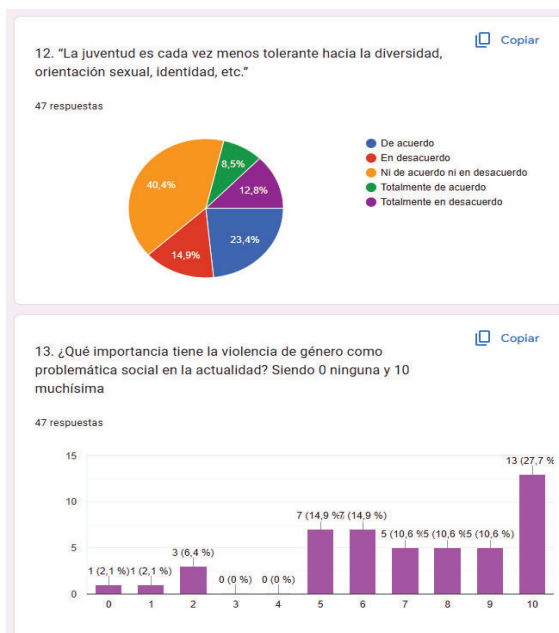
El resultat de les enquestes apareix en castellà per no interferir en els resultats.

117



III PLA MUNICIPAL D' IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES DE SEDAVÍ

2026 - 2029



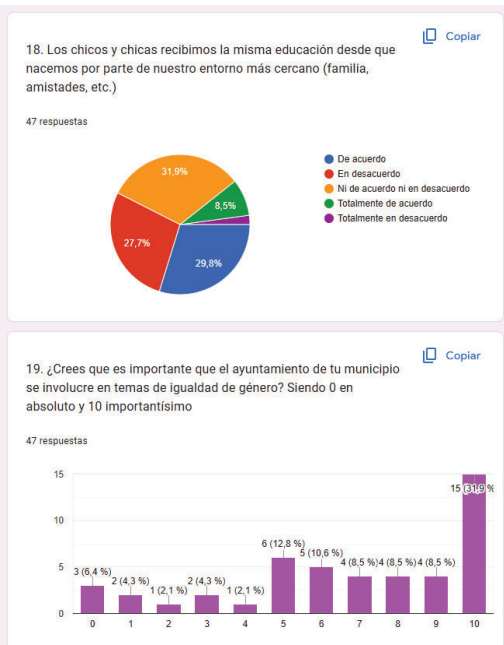
El resultat de les enquestes apareix en castellà per no interferir en els resultats.

118



III PLA MUNICIPAL D' IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES DE SEDAVÍ

2026 - 2029

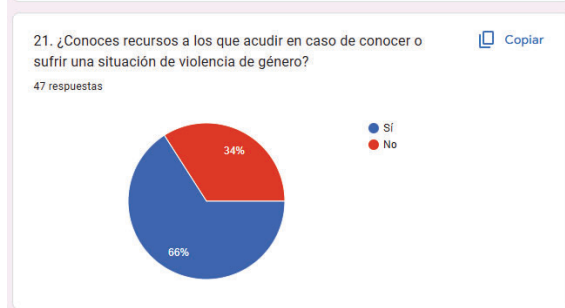


El resultat de les enquestes apareix en castellà per no interferir en els resultats.



III PLA MUNICIPAL D' IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES DE SEDAVÍ

2026 - 2029



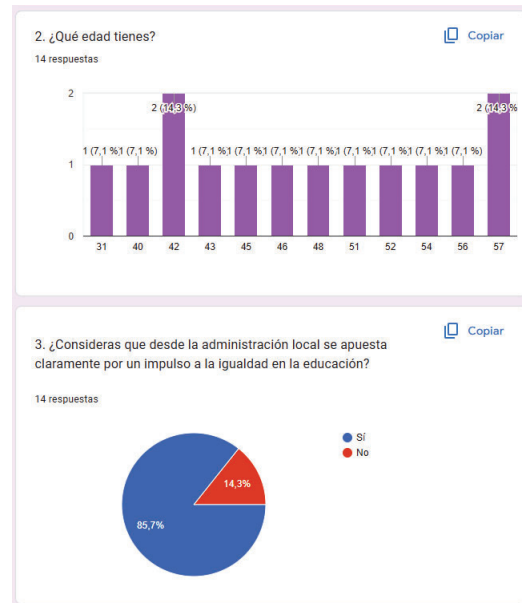
El resultat de les enquestes apareix en castellà per no interferir en els resultats.

120



III PLA MUNICIPAL D' IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES DE SEDAVÍ
ANNEX 3 - RESULTATS DE L'ENQUESTA PROFESSORAT

2026 - 2029



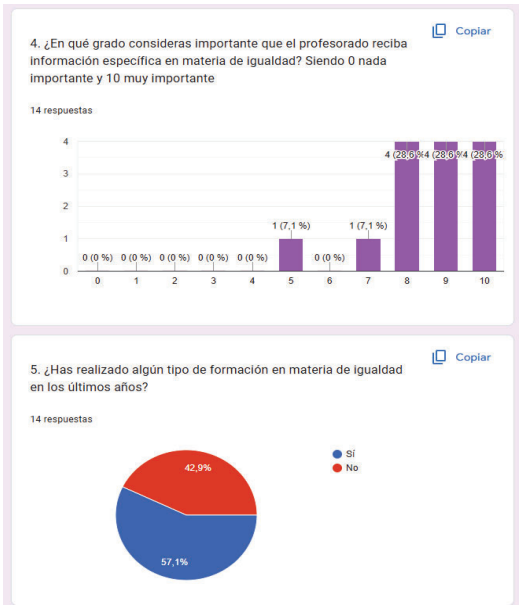
El resultat de les enquestes apareix en castellà per no interferir en els resultats.

121



III PLA MUNICIPAL D' IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES DE SEDAVÍ

2026 - 2029

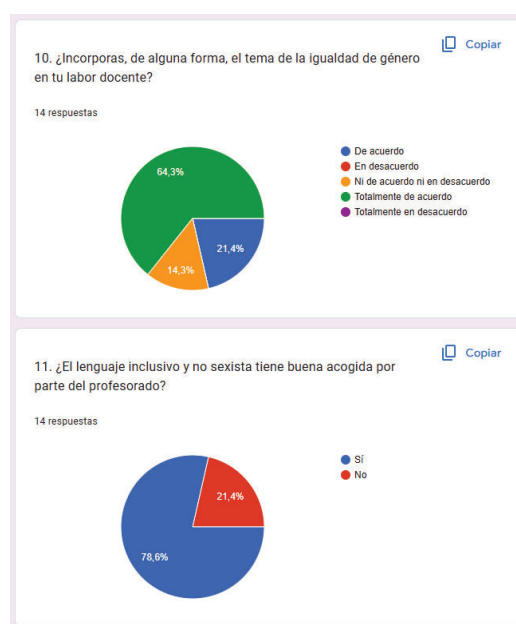


El resultat de les enquestes apareix en castellà per no interferir en els resultats.



III PLA MUNICIPAL D' IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES DE SEDAVÍ

2026 - 2029



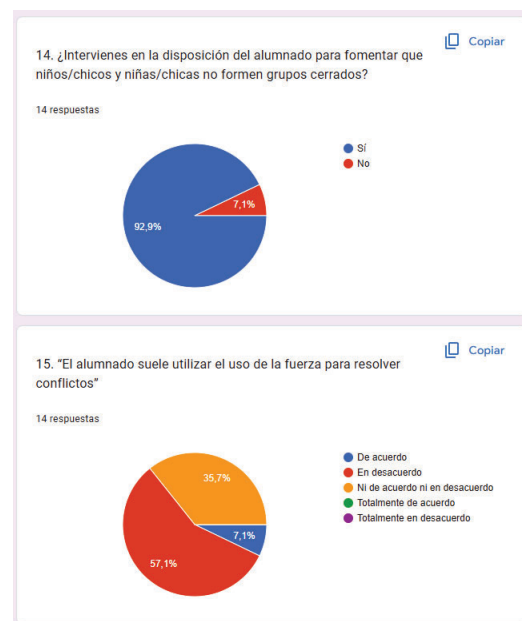
El resultat de les enquestes apareix en castellà per no interferir en els resultats.

123



III PLA MUNICIPAL D' IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES DE SEDAVÍ

2026 - 2029



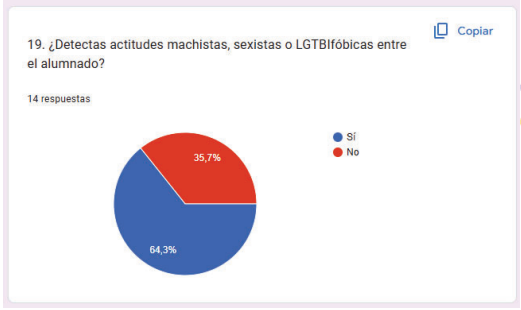
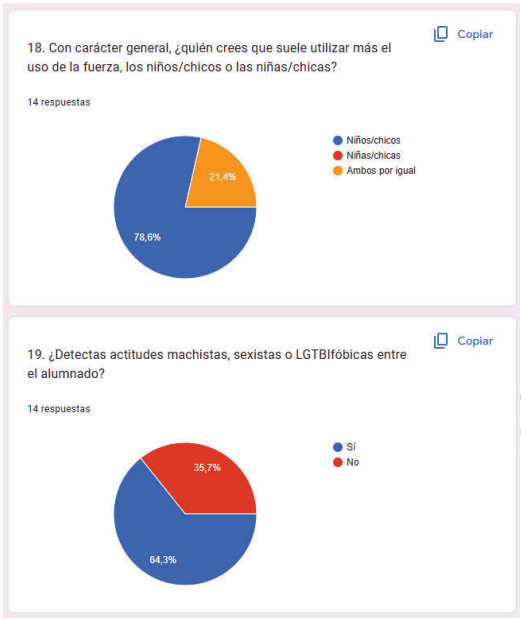
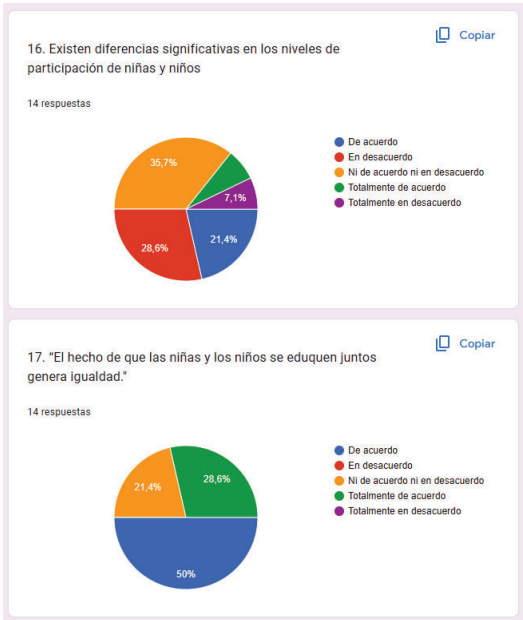
El resultat de les enquestes apareix en castellà per no interferir en els resultats.

124



III PLA MUNICIPAL D' IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES DE SEDAVÍ

2026 - 2029



El resultat de les enquestes apareix en castellà per no interferir en els resultats.



III PLA MUNICIPAL D' IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES DE SEDAVÍ

2026 - 2029



El resultat de les enquestes apareix en castellà per no interferir en els resultats.

126



III PLA MUNICIPAL D' IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES DE SEDAVÍ

2026 - 2029



El resultat de les enquestes apareix en castellà per no interferir en els resultats.

127





III PLAN MUNICIPAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE MUJERES Y HOMBRES DE SEDAVÍ	2026 - 2029
1. INTRODUCCIÓN.....	3
2. MARCO NORMATIVO.....	4
2.1 MARCO EUROPEO E INTERNACIONAL.....	4
2.2 LEGISLACIÓN ESTATAL.....	5
2.3 LEGISLACIÓN AUTONÓMICA.....	7
3. METODOLOGÍA DEL DIAGNÓSTICO.....	8
3.1 RESULTADOS PARTICIPACIÓN ENCUESTA POBLACIÓN EN GENERAL.....	9
3.2 RESULTADOS PARTICIPACIÓN ENCUESTA JUVENTUD.....	17
3.3 RESULTADOS PARTICIPACIÓN ENCUESTA PROFESORADO.....	24
4. DIAGNÓSTICO.....	29
4.1 CONTEXTO GEOGRÁFICO.....	29
4.2 CONTEXTO SOCIODEMOGRÁFICO.....	30
4.3 CONTEXTO SOCIOECONÓMICO.....	36
4.4 CONTEXTO INSTITUCIONAL.....	39
5. PLAN DE ACCIÓN.....	42
5.1 PRINCIPIOS ORIENTADORES DEL PLAN DE IGUALDAD.....	42



III PLAN MUNICIPAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE MUJERES Y HOMBRES DE SEDAVÍ	2026 - 2029
5.2 VIGENCIA Y PRESUPUESTO.....	45
5.3 COMISIÓN MUNICIPAL DE IGUALDAD.....	46
5.4 ÁREAS DE ACCIONES Y OBJETIVOS: III PMIO SEDAVÍ 2026 - 2029.....	47
5.4.1 ÁREA 1: PERSPECTIVA DE GÉNERO EN LA ADMINISTRACIÓN LOCAL.....	47
5.4.2 ÁREA 2: EMPODERAMIENTO: FORMACIÓN, OCUPACIÓN Y VIVIENDA Y PARTICIPACIÓN Y PROMOCIÓN DEL ASOCIACIONISMO.....	50
5.4.3 ÁREA 3: CORRESPONSABILIDAD Y CONCILIACIÓN. NUEVOS USOS DEL TIEMPO.....	53
5.4.4 ÁREA 4: CULTURA, EDUCACIÓN, DEPORTE Y TIEMPO LIBRE.....	56
5.4.5 ÁREA 5: MEDIOS DE COMUNICACIÓN Y USO NO SEXISTA DEL LENGUAJE.....	63
5.4.6 ÁREA 6: SALUD E INCLUSIÓN SOCIAL.....	65
5.4.7 ÁREA 7: LGTBIQ+.....	68
5.4.8 ÁREA 8: PREVENCIÓN Y ELIMINACIÓN DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO.....	71
5.4.9 ÁREA 9: ESPACIO PÚBLICO: MOVILIDAD, URBANISMO Y MEDIO AMBIENTE.....	78
5.5 CRONOGRAMA.....	80
6. SISTEMA DE SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN.....	89
7. ANEXOS.....	91



III PLAN MUNICIPAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE MUJERES Y HOMBRES DE SEDAVÍ

2026 - 2029

1. INTRODUCCIÓN

A lo largo de la historia, las relaciones entre mujeres y hombres se han estructurado sobre bases desiguales, sustentadas en un sistema patriarcal que ha otorgado posiciones de poder al género masculino y ha relegado a las mujeres a roles secundarios. Estas desigualdades persisten hoy en día en distintos ámbitos de la vida, como la brecha salarial, la sobrecarga de responsabilidades en los trabajos de cuidados no remunerados, o la escasa representación de las mujeres en espacios de decisión, entre otras manifestaciones que reflejan la persistencia de desigualdades estructurales.

Los logros alcanzados en las últimas décadas son fruto del compromiso de generaciones de mujeres que han luchado por sus derechos y por una sociedad más equitativa. Gracias a su esfuerzo, se han impulsado cambios legislativos, sociales y culturales que han permitido avanzar hacia relaciones más justas entre mujeres y hombres. Sin embargo, aún queda camino por recorrer para lograr la plena igualdad.

Desde los poderes públicos, es una responsabilidad ineludible continuar trabajando para corregir las desigualdades existentes y garantizar que todas las personas, independientemente de su sexo o género, puedan disfrutar de los mismos derechos y oportunidades.

Con esta finalidad, el Ayuntamiento de Sedaví presenta el III Plan Municipal de Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres 2026–2029, como continuación de las políticas de igualdad iniciadas en los planes anteriores. Con este nuevo plan, el Ayuntamiento renueva su compromiso con la construcción de un municipio más igualitario y justo, en el que todas las personas puedan desarrollarse plenamente en igualdad de condiciones, tanto en el ámbito público como en el privado.



III PLAN MUNICIPAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE MUJERES Y HOMBRES DE SEDAVÍ

2026 - 2029

La igualdad de género es un derecho humano fundamental que debe ser garantizado por todas las instituciones. A través de este III Plan de Igualdad, Sedaví sigue construyendo una sociedad donde la igualdad entre mujeres y hombres sea una realidad efectiva y cotidiana.

2. MARCO NORMATIVO

2.1 MARCO EUROPEO E INTERNACIONAL

Este Plan se enmarca en las directrices y compromisos asumidos por España a nivel internacional, entre los que destacan:

- La **Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer (CEDAW)**, de Naciones Unidas (1979).
- La **Plataforma de Acción de Beijing** (1995).
- El **Pacto Europeo por la Igualdad de Género (2011–2020)**.
- La **Estrategia de Igualdad de Género de la Unión Europea 2020–2025**, que fija objetivos concretos para avanzar hacia una Europa igualitaria.

El principio de igualdad entre mujeres y hombres está reconocido como un derecho fundamental en la Constitución Española de 1978. En su **artículo 14**, dispone que:



III PLAN MUNICIPAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE MUJERES Y HOMBRES DE SEDAVÍ

2026 - 2029

"Los españoles son iguales ante la ley, sin que pueda prevalecer discriminación alguna por razón de nacimiento, raza, sexo, religión, opinión o cualquier otra condición o circunstancia personal o social".

Asimismo, el **artículo 9.2** impone a los poderes públicos la obligación de promover las condiciones necesarias para que la igualdad y la libertad sean reales y efectivas, así como remover los obstáculos que impidan su pleno ejercicio:

"Corresponde a los poderes públicos promover las condiciones para que la libertad y la igualdad del individuo y de los grupos en que se integra sean reales y efectivas; remover los obstáculos que impidan o dificulten su plenitud y facilitar la participación de todos los ciudadanos en la vida política, económica, cultural y social".

Sobre estos principios constitucionales se ha desarrollado el marco legislativo vigente en materia de igualdad de género, que constituye la base legal sobre la que se sustenta este III Plan Municipal.

2.2 LEGISLACIÓN ESTATAL

La **Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres**, es la norma estatal de referencia para garantizar el derecho a la igualdad de trato y oportunidades entre mujeres y hombres en todos los ámbitos. Esta ley introduce el principio de **transversalidad de género**, que obliga a incorporar la perspectiva de género en todas las políticas públicas y en todos los ámbitos, con el fin de prevenir y eliminar las situaciones de desigualdad estructural.

Entre sus principales aportaciones, destaca su enfoque preventivo y la promoción de políticas activas que favorezcan la igualdad real, abarcando tanto el ámbito laboral, como el educativo, político, cultural y social.



III PLAN MUNICIPAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE MUJERES Y HOMBRES DE SEDAVÍ

2026 - 2029

En relación con la violencia de género, la **Ley Orgánica 1/2004, de 28 de diciembre, de Medidas de Protección Integral contra la Violencia de Género**, establece un marco integral de actuación jurídica, institucional, educativa, sanitaria y asistencial frente a esta forma de violencia, entendida como una de las manifestaciones más extremas de la desigualdad estructural entre mujeres y hombres. Tal como se señala en su exposición de motivos:

“La violencia de género no es un problema que afecte al ámbito privado. Al contrario, se manifiesta como el símbolo más brutal de la desigualdad existente en nuestra sociedad. Se trata de una violencia que se dirige sobre las mujeres por el hecho mismo de serlo, por ser consideradas, por sus agresores, carentes de los derechos mínimos de libertad, respeto y capacidad de decisión.”

En su punto II, se afirma:

“Los poderes públicos no pueden ser ajenos a la violencia de género, que constituye uno de los ataques más flagrantes a derechos fundamentales como la libertad, la igualdad, la vida, la seguridad y la no discriminación proclamados en nuestra Constitución. Esos mismos poderes públicos tienen, conforme a lo dispuesto en el artículo 9.2 de la Constitución, la obligación de adoptar medidas de acción positiva para hacer reales y efectivos dichos derechos, removiendo los obstáculos que impiden o dificultan su plenitud.”

A estas normas se suman otras disposiciones recientes que refuerzan la protección frente a la discriminación y la violencia.

Por un lado, la **Ley 15/2022, de 12 de julio, integral para la igualdad de trato y la no discriminación**, refuerza el marco jurídico antidiscriminatorio al ampliar su ámbito de aplicación y establecer un sistema de garantías para prevenir y corregir la discriminación por razón de origen racial o étnico, sexo, orientación o identidad sexual, religión, convicciones, edad, discapacidad o cualquier otra condición personal o social.



III PLAN MUNICIPAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE MUJERES Y HOMBRES DE SEDAVÍ

2026 - 2029

Por otro lado, la **Ley Orgánica 10/2022, de 6 de septiembre, de garantía integral de la libertad sexual**, establece un marco normativo orientado a prevenir las violencias sexuales y garantizar la atención, protección y reparación a las víctimas. Esta ley refuerza la respuesta institucional y promueve medidas de sensibilización, educación y cooperación entre entidades, con especial atención a quienes se encuentran en situaciones de mayor vulnerabilidad, a fin de asegurar el ejercicio efectivo del derecho a la libertad sexual en condiciones de igualdad y seguridad.

2.3 LEGISLACIÓN AUTONÓMICA

En el ámbito de la Comunitat Valenciana, la **Ley 9/2003, de 2 de abril, para la igualdad entre mujeres y hombres**, establece las bases para la actuación de las administraciones públicas valencianas en la promoción de la igualdad de género. Esta norma refuerza los principios recogidos en la legislación estatal y promueve la incorporación transversal de la perspectiva de género en todos los niveles de la administración autonómica y local.

Por otro lado, destaca la **Ley 7/2012, de 23 de noviembre, de la Generalitat, Integral contra la Violencia sobre la Mujer en el Ámbito de la Comunidad Valenciana**. Después del reconocimiento normativo de la igualdad, se hace necesario que los poderes públicos adopten políticas activas que secundan, incentivan, promocionan y amparan una efectiva igualdad entre mujeres y hombres en la sociedad.

De igual forma, la **Ley 4/2012, de 15 de octubre, por la cual se aprueba la Carta de derechos sociales de la Comunidad Valenciana**, en su artículo 20.2 establece que los poderes públicos de la Comunidad Valenciana garantizarán la transversalidad del principio de igualdad entre hombres y mujeres en sus políticas públicas y que, en su artículo 23, se establece que colaborarán para hacer efectivo el principio de igualdad entre mujeres y hombres, así como que adoptarán instrumentos de cooperación entre las administraciones públicas y agentes sociales, así como asociaciones y entidades privadas.



III PLAN MUNICIPAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE MUJERES Y HOMBRES DE SEDAVÍ

2026 - 2029

También, el artículo 33.3 k) de la **Ley 8/2010, de 23 de junio, de la Generalitat, de Régimen Local de la Comunidad Valenciana**, reconoce que los municipios valencianos tienen competencias propias en la promoción de políticas que permitan avanzar en la igualdad efectiva de hombres y mujeres.

Asimismo, la Generalitat Valenciana ha impulsado estrategias y planes integrales en materia de igualdad y prevención de la violencia de género, entre los que destacan el **Pacte Valencià contra la Violència de Gènere i Masclista (2017)** y el **Pla Estratègic d'Igualtat de Gènere de la Comunitat Valenciana 2021-2024**, que constituyen referentes fundamentales y marcos de coordinación para la acción municipal.

3. METODOLOGÍA DEL DIAGNÓSTICO

- ¿En qué consiste la Fase de Diagnóstico de un Plan de Igualdad?

La fase de diagnóstico del plan de igualdad implica elaborar un análisis tanto cuantitativo como cualitativo sobre la estructura organizativa y la gestión de los recursos municipales en relación con la igualdad. Este estudio permite conocer la situación real de mujeres y hombres en el municipio. Gracias a esta evaluación es posible identificar qué áreas o ámbitos presentan desigualdades o posibles prácticas discriminatorias, así como definir las actuaciones y medidas necesarias para corregirlas y garantizar el cumplimiento del principio de igualdad de género.

- ¿Qué se ha hecho en el municipio para recabar información?

- Estudio de la Evaluación del II Plan de Igualdad de Sedaví 2022 - 2025: análisis exhaustivo del grado de ejecución de las acciones realizadas y aplicación de las recomendaciones para la redacción del presente Plan.



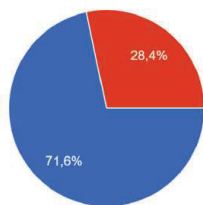
III PLAN MUNICIPAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE MUJERES Y HOMBRES DE SEDAVÍ

2026 - 2029

- Consulta y solicitud de información y participación al personal del Ayuntamiento de Sedaví y sus Organismos Autónomos.
- Consultas a través de correo electrónico a las diferentes asociaciones del municipio para recabar la información y necesidades observadas.
- Encuestas a la población en general.
- Encuestas a la juventud.
- Encuestas al profesorado.

3.1 RESULTADOS PARTICIPACIÓN ENCUESTA POBLACIÓN EN GENERAL

DISTRIBUCIÓN POR SEXOS



● Mujer
● Hombre
● Otro

Gráfico 1: Distribución por sexos de participación en la Encuesta de Población en general del municipio de Sedaví. Datos recabados de las contestaciones a dicha encuesta. Elaboración propia.

En datos absolutos la encuesta ha sido contestada por 67 personas. Del total de las personas que han respondido a la encuesta, 48 son mujeres (un 71,6%) y 19 son hombres (un 28,4%). La muestra de edad lograda consta desde los 15 hasta los 87 años, y las respuestas se han registrado de manera equitativa en todo este rango de edad, no hay una concentración de más respuestas entre la población joven o entre la población mayor. De la muestra, un 32,8% se encuentran estudiando y un 31,3% en estado de jubilación, mientras que un 19,4%



III PLAN MUNICIPAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE MUJERES Y HOMBRES DE SEDAVÍ

2026 - 2029

trabajan, un 10,4% se encargan del cuidado del hogar y la familia y, el resto, en búsqueda activa de empleo (1,6%) y en otras situaciones (4,5%).

Un 22,39% de mujeres y un 4,48% de hombres consideran que el principal problema en el municipio es la dificultad de acceso a la vivienda, seguida de la falta de trabajo y de la falta de tiempo propio. Preocupan en mismo porcentaje a hombres y mujeres (4,48%) la desigualdad de género, la falta de seguridad ciudadana y las deficiencias en la atención sanitaria. Por otro lado, las mujeres valoran como problemas en mayor medida que los hombres: la precariedad laboral y bajos salarios (4,48% y 1,49%, respectivamente), las deficiencias en transporte público (5,97% y 1,49%), y la contaminación y gestión de residuos (4,48% y 1,49%).

EN UNA ESCALA DEL 0 AL 10, ¿CONSIDERAS QUE EN LA ACTUALIDAD EXISTEN PROBLEMAS DE DESIGUALDAD Y DISCRIMINACIÓN PARA LAS MUJERES? SIENDO 0 "NO" Y 10 "SÍ"

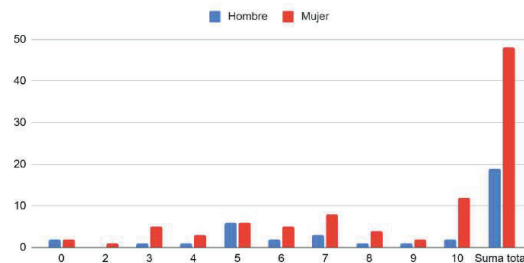


Gráfico 2: Distribución por sexos a la pregunta: En una escala del 0 al 10, ¿consideras que en la actualidad existen problemas de desigualdad y discriminación para las mujeres? Siendo 0 "no" y 10 "sí". Datos recabados de las contestaciones a dicha encuesta. Elaboración propia.



III PLAN MUNICIPAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE MUJERES Y HOMBRES DE SEDAVÍ

2026 - 2029

EN CUANTO A FORMAS DE DESIGUALDAD Y DISCRIMINACIÓN QUE SUFREN LAS MUJERES DEL MUNICIPIO, ¿CUÁL CONSIDERAS QUE ES MAYORITARIA?

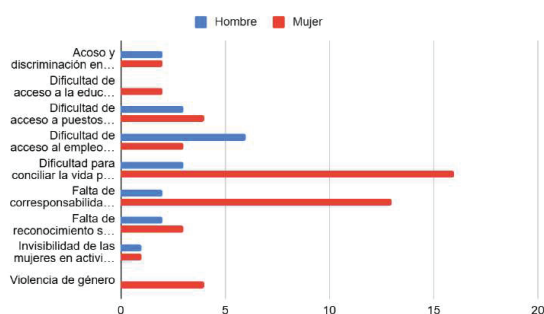


Gráfico 3: Distribución por sexos a la pregunta: En cuanto a formas de desigualdad y discriminación que sufren las mujeres del municipio, ¿cuál consideras que es mayoritaria?. Datos recabados de las contestaciones a dicha encuesta. Elaboración propia.

Analizando estos dos gráficos, se puede evidenciar que las mujeres consideran en mayor medida que los hombres que en la actualidad existen problemas de desigualdad y discriminación para ellas, destacando como la mayor forma de discriminación y desigualdad en el municipio la dificultad para conciliar la vida personal, familiar y laboral, seguida de la falta de corresponsabilidad familiar y doméstica. Los hombres, por el

contrario, destacan como desigualdad más notable la dificultad de acceso al empleo y las condiciones laborales precarias, mientras que denotan una ausencia de preocupación en formas como la violencia de género y la dificultad para ellas de acceso a la educación y formación especializada.

Respecto a la necesaria actuación del propio Ayuntamiento en torno a acciones sobre igualdad, son las mujeres en su mayoría las que consideran necesario (24) y totalmente necesario (14) la implantación de políticas específicas de igualdad en el municipio, mientras que los hombres se agrupan mayormente en "necesario" (11). No obstante, tanto hombres como mujeres conocen por igual si el Ayuntamiento está llevando a cabo acciones en igualdad (contabilizando un 64,2% de personas que "no", y un 35,8%

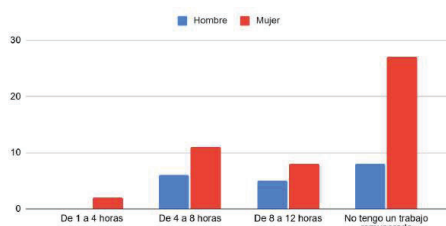


III PLAN MUNICIPAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE MUJERES Y HOMBRES DE SEDAVÍ

2026 - 2029

que "sí") y han asistido por igual a algún evento, actividad o acción que se haya desarrollado en el municipio sobre la materia (siendo la mayoría que "no", con un 79,1%, y el restante que "sí" 20,9%).

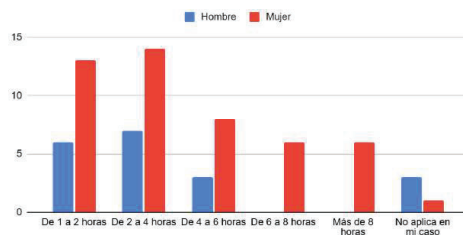
Por un lado, las mujeres consideran que a través de acciones para sensibilizar y educar en Igualdad (más que acciones para formar e informar a las mujeres y los hombres del municipio) el Ayuntamiento puede conseguir mejor la igualdad real entre hombres y mujeres; por otro, para los hombres se puede conseguir de igual forma de ambas maneras.



¿CUÁNTAS HORAS DIARIAS (EN UN DÍA ENTRE SEMANA) DEDICA APROXIMADAMENTE AL TRABAJO REMUNERADO?

Gráfico 4: Distribución por sexos a la pregunta: ¿Cuántas horas diarias (en un día entre semana) dedica aproximadamente al trabajo remunerado?. Datos recabados de las contestaciones a dicha encuesta. Elaboración propia.

Es un dato destacable en cuanto a brecha laboral de género que la mayoría de mujeres que han contestado no tengan un trabajo remunerado, mientras que los hombres se dividen aproximadamente por igual en las categorías de trabajo de 4 a 8 horas, de 8 a 12 horas y de no tener un trabajo remunerado (mostrando repunte en esta última).



¿CUÁNTAS HORAS DIARIAS (EN UN DÍA ENTRE SEMANA) DEDICA APROXIMADAMENTE A LA LIMPIEZA Y EL ORDEN DE LA CASA?

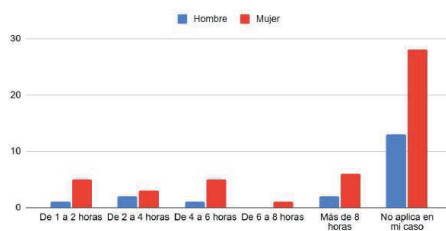
Gráfico 5: Distribución por sexos a la pregunta: ¿Cuántas horas diarias (en un día entre semana) dedica aproximadamente a la limpieza y el orden de la casa?. Datos recabados de las contestaciones a dicha encuesta. Elaboración propia.



III PLAN MUNICIPAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE MUJERES Y HOMBRES DE SEDAVÍ

2026 - 2029

Dentro de las políticas de corresponsabilidad, preguntados y preguntadas cuántas horas diarias dedican a la limpieza y orden de la casa en un día entre semana, la mayoría de hombres y mujeres contestan que lo hacen en franjas de 1 a 4 horas. No obstante, son 12 mujeres las que señalan dedicar de 6 a 8 horas o más, mientras que no hay ningún hombre que lo haga en esa franja, incluso son más hombres (3) que mujeres los que no dedican tiempo a esta labor directamente.



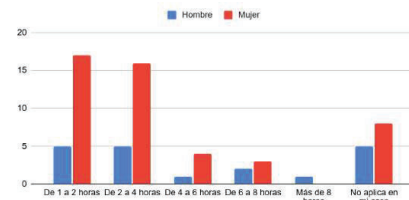
¿CUÁNTAS HORAS DIARIAS (EN UN DÍA ENTRE SEMANA) DEDICA APROXIMADAMENTE AL CUIDADO DE PERSONAS DEPENDIENTES (TANTO MAYORES COMO MENORES DE EDAD)?

Gráfico 6: Distribución por sexos a la pregunta: ¿Cuántas horas diarias (en un día entre semana) dedica aproximadamente al cuidado de personas dependientes (tanto mayores como menores de edad)? Datos recabados de las contestaciones a dicha encuesta. Elaboración propia.

Siguiendo en esta misma línea, aunque la mayoría de hombres (13) y mujeres (28) que contestan a la encuesta reflejan no tener ninguna responsabilidad del cuidado hacia los demás, las personas que sí la tienen durante más de 8 horas son mujeres (6) frente a (2) hombres.

¿CUÁNTAS HORAS DIARIAS (EN UN DÍA ENTRE SEMANA) DEDICA APROXIMADAMENTE AL OCIO ACTIVO?

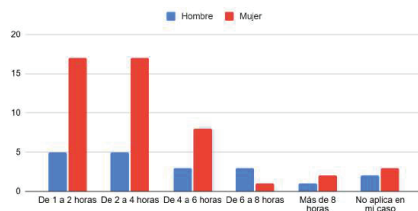
Gráfico 7: Distribución por sexos a la pregunta: ¿Cuántas horas diarias (en un día entre semana) dedica aproximadamente al ocio activo? Datos recabados de las contestaciones a dicha encuesta. Elaboración propia.



III PLAN MUNICIPAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE MUJERES Y HOMBRES DE SEDAVÍ

2026 - 2029

Observamos que la dedicación al ocio activo entre mujeres y hombres no difiere mucho en cuanto a porcentajes. En general, ambos sexos dedican en un día entre semana de 1 a 4 horas.



¿CUÁNTAS HORAS DIARIAS (EN UN DÍA ENTRE SEMANA) DEDICA APROXIMADAMENTE AL OCIO PASIVO (LECTURA, VER LA TELEVISIÓN, ETC.)?

Gráfico 8: Distribución por sexos a la pregunta: ¿Cuántas horas diarias (en un día entre semana) dedica aproximadamente al ocio pasivo (lectura, ver la televisión, etc.)? Datos recabados de las contestaciones a dicha encuesta. Elaboración propia.

De igual manera, se observa que la dedicación al ocio pasivo en un día entre semana entre mujeres y hombres tampoco difiere mucho en cuanto a porcentajes. En su mayoría, ambos sexos dedican de 1 a 4 horas. La única diferencia notable es que hay más hombres (3) que mujeres (1) en la franja de 6 a 8 horas, mientras que en la de "más de 8 horas" se invierten los géneros (2 mujeres y 1 hombre).

En la encuesta de población en general también se preguntó sobre características urbanísticas, de transporte y de entorno público del municipio. Las preguntas y respuestas que se valoraron fueron las siguientes:

¿CON QUÉ FRECUENCIA UTILIZA SEMANALMENTE EL TRANSPORTE PÚBLICO (AUTOBÚS, TREN, ETC.)?

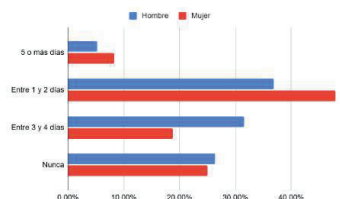


Gráfico 9: Distribución por sexos a la pregunta: ¿Con qué frecuencia utiliza semanalmente el transporte público (autobús, tren, etc.)? Datos recabados de las contestaciones a dicha encuesta. Elaboración propia.

Las respuestas de ambos sexos en general respecto al uso semanal del transporte público se reparten entre los valores de 0 a 4 días, mostrando un repunte de mujeres



III PLAN MUNICIPAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE MUJERES Y HOMBRES DE SEDAVÍ

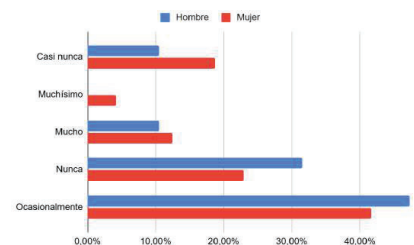
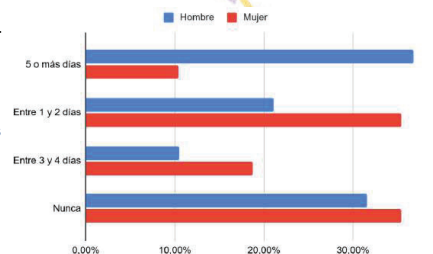
2026 - 2029

(47,92%) que lo utilizan entre 1 y 2 días a la semana. Las muestras más bajas se encuentran en el uso de 5 o más días en ambos sexos.

¿CON QUÉ FRECUENCIA UTILIZA SEMANALMENTE EL TRANSPORTE PRIVADO (TAXI, COCHE PROPIO, COMPARTIDO, ETC.)?

Gráfico 10: Distribución por sexos a la pregunta: ¿Con qué frecuencia utiliza semanalmente el transporte privado (taxi, coche propio, compartido, etc)? Datos recabados de las contestaciones a dicha encuesta. Elaboración propia.

Un grupo similar de mujeres y de hombres no utilizan nunca transporte privado (35,42% y 31,58% respectivamente), mientras que destacan repuntes diferenciados por géneros y opuestos en otras respuestas: mientras que un grupo considerable de mujeres (35,42%) lo utilizan entre 1 y 2 días, otro grupo de similar envergadura de hombres (un 36,84%) utiliza el transporte privado mucho más, 5 o más días semanalmente. Este dato es relevante para conocer que los hombres del municipio siguen conduciendo en la actualidad más que las mujeres.



¿CON QUÉ FRECUENCIA UTILIZA LOS PARQUES MUNICIPALES?

Gráfico 11: Distribución por sexos a la pregunta: ¿Con qué frecuencia utiliza los parques municipales? Datos recabados de las contestaciones a dicha encuesta. Elaboración propia.

Las respuestas se aglutinan de forma igualitaria por sexos, repuntando el uso ocasional de los parques municipales frente al resto de frecuencias (sumando ellas un 41,67% y ellos un 47,37%).



III PLAN MUNICIPAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE MUJERES Y HOMBRES DE SEDAVÍ

2026 - 2029

¿CON QUÉ FRECUENCIA UTILIZA EL POLIDEPORTIVO O ZONAS DE DEPORTE?

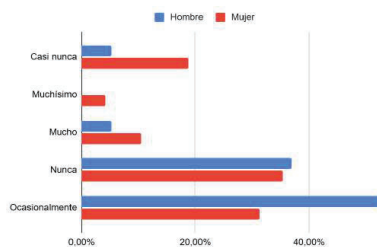


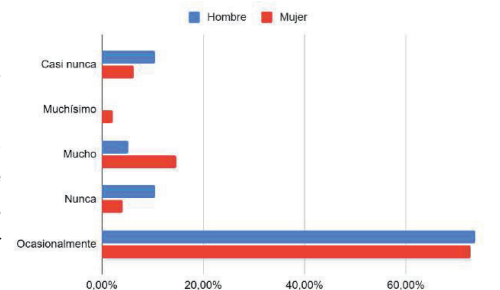
Gráfico 12: Distribución por sexos a la pregunta: ¿Con qué frecuencia utiliza el polideportivo o zonas de deporte?. Datos recabados de las contestaciones a dicha encuesta. Elaboración propia.

De igual forma, destaca un uso ocasional entre la población encuestada de Sedaví frente al uso del polideportivo o zonas de deporte (sobre todo hombres, siendo estos un 52,63% frente a mujeres, con un 31,25%), seguido de un uso nulo por igual entre ambos sexos.

¿CON QUÉ FRECUENCIA UTILIZA LOS SERVICIOS SANITARIOS (CENTROS DE SALUD, AMBULATORIOS, HOSPITALES, ENFERMERÍA, URGENCIAS, ETC.)?

Gráfico 13: Distribución por sexos a la pregunta: ¿Con qué frecuencia utiliza los servicios sanitarios (centros de salud, ambulatorios, hospitales, enfermería, urgencias, etc.)?. Datos recabados de las contestaciones a dicha encuesta. Elaboración propia.

De nuevo y, para finalizar, el uso ocasional -en este caso, de los servicios sanitarios-, vuelve a sobresalir frente al resto de frecuencias por parte de la población encuestada (73,68% hombres y 72,92% mujeres). Únicamente un 2,08% de mujeres señala utilizar muchísimo estos servicios.



III PLAN MUNICIPAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE MUJERES Y HOMBRES DE SEDAVÍ

2026 - 2029

3.2 RESULTADOS PARTICIPACIÓN ENCUESTA JUVENTUD

DISTRIBUCIÓN POR SEXOS

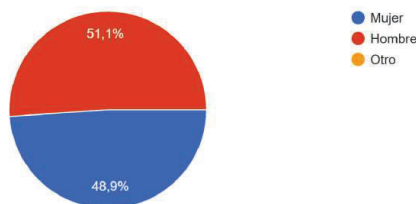


Gráfico 14: Distribución por sexos de participación en la Encuesta de Juventud del municipio de Sedaví. Datos recabados de las contestaciones a dicha encuesta. Elaboración propia.

Esta encuesta ha sido contestada por 47 jóvenes del municipio de 14 a 17 años, teniendo la mayoría (un 61,7%) la edad de 15 años. Del total, 24 son chicos (51,1%) y 23 son chicas (48,9%), por lo que la muestra está muy igualada en cuanto a sexos.

Ante la pregunta de si creen que existen en la actualidad problemas de desigualdad y discriminación hacia las mujeres (en una escala de 0 a 10, de menos a más respectivamente), llama la atención que la muestra más grande de chicos opina que no existen (7 de ellos seleccionando el valor "0" y otros 7 entre los valores "1" y "2"), mientras que la muestra de las chicas se reparte en valores medios y altos, lo que evidencia que ellas son más conscientes de la desigualdad de género contemporánea.

Con respecto a los ámbitos en los que consideran que hay más desigualdad entre hombres y mujeres en nuestro país, tanto chicos como chicas han votado en porcentajes similares las mismas categorías de "acceso al empleo y formación", "cultura" y "ocio y deporte" (siendo esta última la más seleccionada). La diferencia más notable entre sexos se aprecia en los valores de "acceso a puestos de dirección" (siendo ellas un 13,04% y ellos un 4,17%) y de responsabilidades familiares y domésticas (votando ellas un 8,7% y ellos un 20,83%).

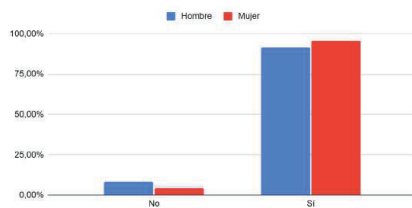


III PLAN MUNICIPAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE MUJERES Y HOMBRES DE SEDAVÍ

2026 - 2029

En lo pertinente a si se consideran feministas, la gran mayoría de jóvenes encuestados/as contesta que "no" (ellas en un 73,91% y ellos en un 83,33%). Sólo un 10% más de chicas que de chicos se consideran feministas.

También se realizaron algunas preguntas que versaban sobre el centro educativo (concretamente, el IES Sedaví):



¿CREES QUE LOS CHICOS Y LAS CHICAS TENÉIS LAS MISMAS POSIBILIDADES DENTRO DE LOS CENTROS EDUCATIVOS?

Gráfico 15: Distribución por sexos a la pregunta: ¿Crees que los chicos y las chicas tenéis las mismas posibilidades dentro de los centros educativos?. Datos recabados de las contestaciones a dicha encuesta. Elaboración propia.

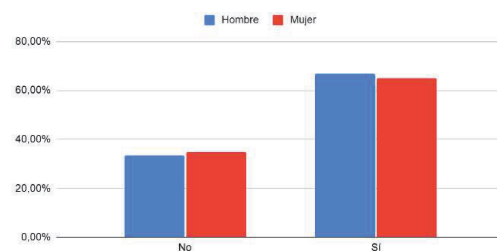
Preguntada a la juventud si creen que chicos y chicas tienen las mismas posibilidades dentro de los centros educativos, la gran mayoría respondió que "sí".

En cambio, al preguntarles si fuera de ellos consideraban que seguían teniendo las mismas posibilidades, las respuestas variaron más:

¿CREES QUE LOS CHICOS Y LAS CHICAS TENÉIS LAS MISMAS POSIBILIDADES FUERA DE LOS CENTROS EDUCATIVOS?

Gráfico 16: Distribución por sexos a la pregunta: ¿Crees que los chicos y las chicas tenéis las mismas posibilidades fuera de los centros educativos?. Datos recabados de las contestaciones a dicha encuesta. Elaboración propia.

Aunque el porcentaje mayor tanto de ellos como de ellas consideran que sí (66,67% y 65,22% respectivamente), la muestra no es tan

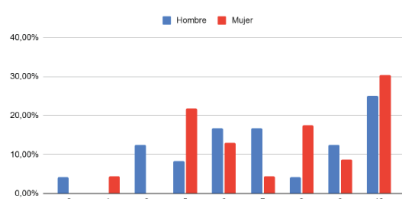


III PLAN MUNICIPAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE MUJERES Y HOMBRES DE SEDAVÍ

2026 - 2029

totalitaria, puesto que también coinciden en porcentaje los chicos y chicas que consideran que no (33,33% y 34,78%), aceptando relativamente la discriminación por sexo que sufren las mujeres y las barreras impuestas por roles y estereotipos de género arraigados en la sociedad.

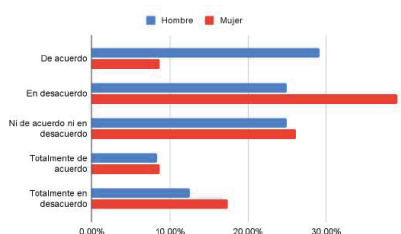
Sobre violencia de género y sus conductas, las contestaciones han sido las siguientes:



¿QUÉ IMPORTANCIA TIENE LA VIOLENCIA DE GÉNERO COMO PROBLEMÁTICA SOCIAL EN LA ACTUALIDAD? SIENDO 0 NINGUNA Y 10 MUCHÍSIMA

Gráfico 17: Distribución por sexos a la pregunta: ¿Qué importancia tiene la violencia de género como problemática social en la actualidad? Siendo 0 ninguna y 10 muchísima. Datos recabados de las contestaciones a dicha encuesta. Elaboración propia.

La muestra más numerosa, tanto de chicas como de chicos, se distribuye entre los valores más altos de la escala (considerando como “10” un 30,43% de chicas y un 25,00% de chicos). El resto de porcentajes se distribuyen en la gráfica en su mayoría entre los valores de 5 en adelante, lo que indica buena señal sobre la preocupación existente en la juventud acerca de esta problemática social.



“LOS CHICOS Y LAS CHICAS SUELEN LLEVAR A CABO LAS MISMAS CONDUCTAS CUANDO SALEN DE FIESTA”

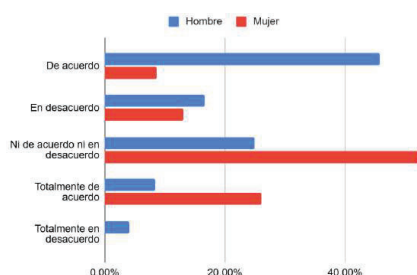
Gráfico 18: Distribución por sexos a la pregunta: Los chicos y las chicas suelen llevar a cabo las mismas conductas cuando salen de fiesta. Datos recabados de las contestaciones a dicha encuesta. Elaboración propia.



III PLAN MUNICIPAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE MUJERES Y HOMBRES DE SEDAVÍ

2026 - 2029

Ante la pregunta de si consideran que las chicas y los chicos suelen llevar a cabo las mismas conductas cuando salen de fiesta, se observa una mayor disparidad en las respuestas. Mientras que el 39,13% de chicas se muestra en desacuerdo, el 29,17% de chicos se muestra de acuerdo. Se percibe de nuevo que las chicas son más conscientes de los riesgos asignados a su género.



"EN UNA RELACIÓN SENTIMENTAL ES NORMAL QUE EXISTAN CELOS, ENTENDIDOS COMO UNA PRUEBA DE AMOR"

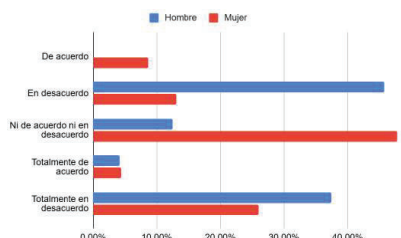
Gráfico 19: Distribución por sexos a la pregunta: En una relación sentimental es normal que existan celos, entendidos como una prueba de amor. Datos recabados de las contestaciones a dicha encuesta. Elaboración propia.

Existe un 45,83% de chicos que consideran que en una relación sentimental es normal que surjan celos como una muestra incondicional de amor hacia la otra persona. Se trata de una cifra preocupante, teniendo en cuenta que es la mayoritaria en chicos de la gráfica. Las chicas, sin embargo, se decantan en mayor medida por posicionarse "ni de acuerdo ni en desacuerdo" (con un 52,17%), seguida de "totalmente de acuerdo" (con un 26,09%).

"REVISAR EL MÓVIL DE TU PAREJA ES UNA CONDUCTA APROPIADA"

Gráfico 20: Distribución por sexos a la pregunta: Revisar el móvil de tu pareja es una conducta apropiada. Datos recabados de las contestaciones a dicha encuesta. Elaboración propia.

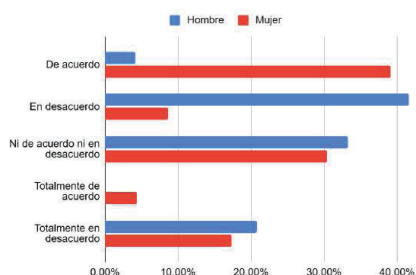
Ante la pregunta de si revisar el móvil de tu pareja es una conducta apropiada también se encuentran respuestas variadas. Aunque un buen porcentaje de jóvenes se posicionan totalmente en desacuerdo con dicha forma de actuar (un



III PLAN MUNICIPAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE MUJERES Y HOMBRES DE SEDAVÍ

2026 - 2029

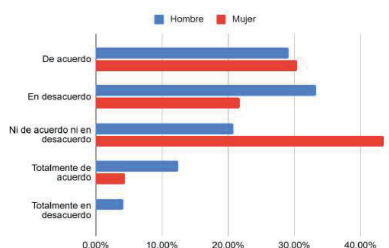
37,5% de chicos y un 26,09% de chicas), una buena muestra de chicas se posiciona neutral (con un 47,83%), y la misma cantidad de chicos se muestra en desacuerdo (un 45,83%).



“EN REDES SOCIALES, ES APROPIADO SEGUIR DE CERCA LOS MOVIMIENTOS DE TU PAREJA. POR EJEMPLO, REVISAR QUIÉN DA ME GUSTA, EN QUÉ FOTOS COMENTA, A QUIÉN SIGUE, ETC.”

Gráfico 21: Distribución por sexos a la pregunta: En redes sociales, es apropiado seguir de cerca los movimientos de tu pareja. Por ejemplo, revisar quién da me gusta, en qué fotos comenta, a quién sigue, etc. Datos recabados de las contestaciones a dicha encuesta. Elaboración propia.

Preguntados y preguntadas sobre si la conducta de control de las redes sociales sobre la pareja es una muestra de amor sano, destaca la disparidad entre sexos: mientras que la cifra preocupante del 39,13% de las chicas están de acuerdo con la afirmación, el 41,67% de los chicos se muestra en desacuerdo. También destacan valores similares entre géneros posicionados de forma neutral y “totalmente en desacuerdo”.



“LOS CHICOS Y CHICAS RECIBIMOS LA MISMA EDUCACIÓN DESDE QUE NACEMOS POR PARTE DE NUESTRO ENTORNO MÁS CERCANO (FAMILIA, AMISTADES, ETC.)”

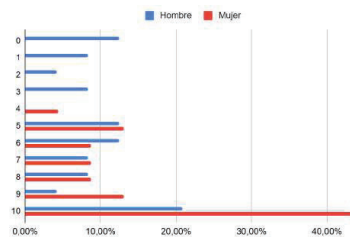
Gráfico 22: Distribución por sexos a la pregunta: Los chicos y chicas recibimos la misma educación desde que nacemos por parte de nuestro entorno más cercano (familia, amistades, etc.). Datos recabados de las contestaciones a dicha encuesta. Elaboración propia.



III PLAN MUNICIPAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE MUJERES Y HOMBRES DE SEDAVÍ

2026 - 2029

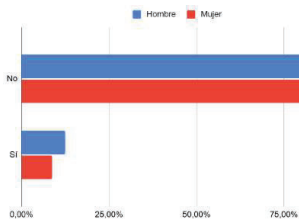
Un porcentaje similar de jóvenes de diferente sexo están de acuerdo con que los chicos y las chicas reciben la misma educación desde que nacen por parte del entorno más cercano. No obstante, es sorprendente que un grupo más numeroso de chicos se muestre en desacuerdo (33,33%), siendo aparentemente más conscientes de la educación diferencial que se les proporciona debido a roles y estereotipos de género que las chicas, que se posicionan en su mayoría "ni de acuerdo ni en desacuerdo" (con un 43,48%).



¿CREES QUE ES IMPORTANTE QUE EL AYUNTAMIENTO DE TU MUNICIPIO SE INVOLUCRE EN TEMAS DE IGUALDAD DE GÉNERO? SIENDO 0 EN ABSOLUTO Y 10 IMPORTANTÍSIMO.

Gráfico 23: Distribución por sexos a la pregunta: ¿Crees que es importante que el ayuntamiento de tu municipio se involucre en temas de igualdad de género? Siendo 0 en absoluto y 10 importantísimo. Datos recabados de las contestaciones a dicha encuesta. Elaboración propia.

La concentración mayor de las chicas consideran fundamental que el Ayuntamiento de Sedaví se involucre en temas de igualdad de género para sensibilizar a la población (votando el valor de "10" un 43,48% de ellas), mientras que los chicos se reparten aproximadamente por todos los valores de la gráfica (subrayando asimismo que son los únicos que han considerado valores de importancia muy bajos, de 0 a 3).



¿HAS ASISTIDO A ALGÚN ACTO O EVENTO EN MATERIA DE IGUALDAD ORGANIZADO POR EL MUNICIPIO DE MANERA VOLUNTARIA?

Gráfico 24: Distribución por sexos a la pregunta: ¿Has asistido a algún acto o evento en materia de igualdad organizado por el municipio de manera voluntaria? Datos recabados de las contestaciones a dicha encuesta. Elaboración propia.

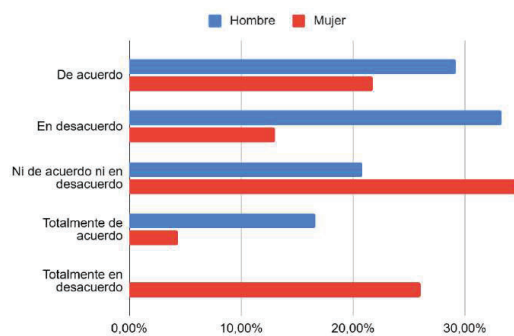


III PLAN MUNICIPAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE MUJERES Y HOMBRES DE SEDAVÍ

2026 - 2029

No obstante, a pesar de que las chicas consideren que las acciones del Ayuntamiento en materia de sensibilización en igualdad son muy importantes, tanto ellas como ellos relatan no haber asistido voluntariamente a algún acto o evento de la materia organizados por el municipio.

Por último, acerca de la perspectiva de género en cuanto a urbanismo y entorno público, se incidió en conocer la percepción de la juventud respecto a:



"EL MUNICIPIO ES IGUAL DE SEGURO PARA CHICOS QUE PARA CHICAS"

Gráfico 25: Distribución por sexos a la pregunta: "El municipio es igual de seguro para chicos que para chicas". Datos recabados de las contestaciones a dicha encuesta. Elaboración propia.

Aunque las respuestas acerca de la sensación de seguridad dependiendo del género en el municipio son variadas, destaca el repunte de un 26,09% de chicas que están totalmente en desacuerdo con la idea de que el municipio es igual de seguro para ellos y para ellas. Los chicos, sin embargo, se dividen entre

estar tanto de acuerdo (en un 29,17%) como en desacuerdo (33,33%) a partes iguales. No obstante, recalcar que también hay un grupo significativo de ellos que están totalmente de acuerdo (16,67%), y de ellas de acuerdo (29,17%) con la igualdad en la seguridad. En estos últimos grupos se podría evidenciar una posible carencia de conocimiento acerca de los riesgos que son más susceptibles de sufrir las mujeres por el mero hecho de serlo.

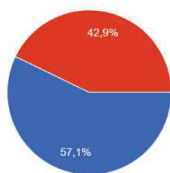


III PLAN MUNICIPAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE MUJERES Y HOMBRES DE SEDAVÍ

2026 - 2029

3.3 RESULTADOS PARTICIPACIÓN ENCUESTA PROFESORADO

DISTRIBUCIÓN POR SEXOS

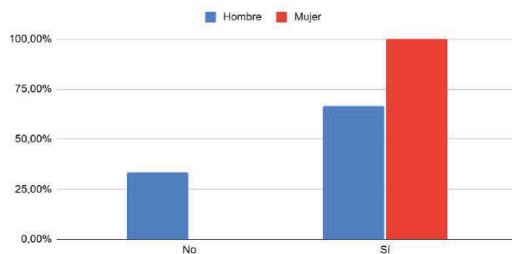


● Mujer
● Hombre
● Otro

Gráfico 26: Distribución por sexos de participación en la Encuesta de Profesorado del municipio de Sedaví. Datos recabados de las contestaciones a dicha encuesta. Elaboración propia.

En total, han sido 14 las encuestas contestadas: 6 por profesores (42,9%) y 8 por profesoras (57,1%). La muestra de edad lograda consta desde los 31 hasta los 57 años, y las respuestas se han registrado de manera equitativa en todo este rango de edad.

En cuanto a cuestiones sobre igualdad aplicada al centro educativo (en este caso, el IES Sedaví), se preguntó:



¿CONSIDERAS QUE DESDE LA ADMINISTRACIÓN LOCAL SE APUESTA CLARAMENTE POR UN IMPULSO A LA IGUALDAD EN LA EDUCACIÓN?

Gráfico 27: Distribución por sexos a la pregunta: ¿Consideras que desde la administración local se apuesta claramente por un impulso a la igualdad en la educación?. Datos recabados de las contestaciones a dicha encuesta. Elaboración propia.

Ante la pregunta de si consideran que desde la administración local se apuesta por un impulso a la igualdad en la educación, las profesoras coinciden en que sí al 100%, mientras que los profesores se dividen en un 66,67% afirmativamente y un 33,33% negativamente.

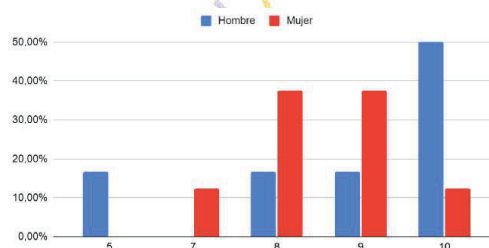


III PLAN MUNICIPAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE MUJERES Y HOMBRES DE SEDAVÍ

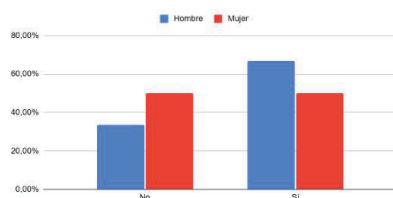
2026 - 2029

¿EN QUÉ GRADO CONSIDERAS IMPORTANTE QUE EL PROFESORADO RECIBA INFORMACIÓN ESPECÍFICA EN MATERIA DE IGUALDAD? SIENDO 0 NADA IMPORTANTE Y 10 MUY IMPORTANTE.

Gráfico 28: Distribución por sexos a la pregunta: ¿En qué grado consideras importante que el profesorado reciba información específica en materia de igualdad? Siendo 0 nada importante y 10 muy importante. Datos recabados de las contestaciones a dicha encuesta. Elaboración propia.



Preguntados y preguntadas si consideran importante o no que ellos y ellas mismos/as reciban formación en igualdad, ambos sexos concentran sus votos en niveles medios-altos de la gráfica en su mayoría (de “5” a “10”), destacándose un repunte en el valor “10” de la mitad de los profesores encuestados, de lo que se extrae que en general tanto ellas como ellos valoran que se forme al profesorado en la materia.



¿HAS REALIZADO ALGÚN TIPO DE FORMACIÓN EN MATERIA DE IGUALDAD EN LOS ÚLTIMOS AÑOS?

Gráfico 29: Distribución por sexos a la pregunta: ¿Has realizado algún tipo de formación en materia de igualdad en los últimos años?. Datos recabados de las contestaciones a dicha encuesta. Elaboración propia.

La mitad de las profesoras no ha recibido formación en materia de igualdad en los últimos años. En cuanto a profesores, un porcentaje algo más elevado sí indica haberla recibido (un 66,67%).



III PLAN MUNICIPAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE MUJERES Y HOMBRES DE SEDAVÍ

2026 - 2029

A continuación, se preguntó al profesorado acerca de la incorporación de la perspectiva de género en la docencia y, tanto ellos como ellas, contestaron en su totalidad que la aplican cuando imparten sus propias clases.



¿EL LENGUAJE INCLUSIVO Y NO SEXISTA TIENE BUENA ACOGIDA POR PARTE DEL PROFESORADO?

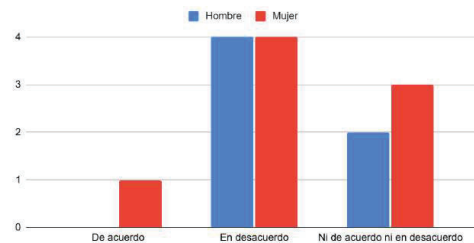
Gráfico 30: Distribución por sexos a la pregunta: ¿El lenguaje inclusivo y no sexista tiene buena acogida por parte del profesorado?. Datos recabados de las contestaciones a dicha encuesta. Elaboración propia.

Cuando se ha preguntado si creen que el lenguaje inclusivo tiene buena acogida entre el profesorado, la mayoría de profesoras (un 87,5%) y de profesores, aunque estos en menor medida (66,67%), consideran que sí.

Por último, se incidió igualmente en conocer la opinión del profesorado acerca de las dinámicas en el centro educativo a través de una perspectiva de género:

"EL ALUMNADO SUELE UTILIZAR EL USO DE LA FUERZA PARA RESOLVER CONFLICTOS"

Gráfico 31: Distribución por sexos a la pregunta: "El alumnado suele utilizar el uso de la fuerza para resolver conflictos". Datos recabados de las contestaciones a dicha encuesta. Elaboración propia.

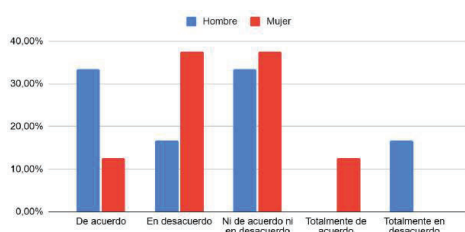


Tan sólo una profesora está de acuerdo con la afirmación de que el alumnado suele utilizar el uso de la fuerza para resolver conflictos, mientras que en general el profesorado (4 mujeres y 4 hombres) se posiciona en desacuerdo considerando que el alumnado tiene y aplica más herramientas para solucionar sus problemas y, el resto, (3 mujeres y 2 hombres) se mantienen neutrales.



III PLAN MUNICIPAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE MUJERES Y HOMBRES DE SEDAVÍ

2026 - 2029



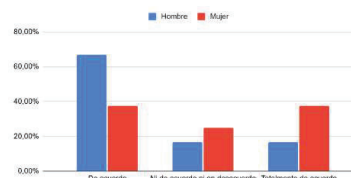
"EXISTEN DIFERENCIAS SIGNIFICATIVAS EN LOS NIVELES DE PARTICIPACIÓN DE NIÑAS Y NIÑOS"

Gráfico 32: Distribución por sexos a la pregunta: "Existen diferencias significativas en los niveles de participación de niñas y niños". Datos recabados de las contestaciones a dicha encuesta. Elaboración propia.

Frente a la cuestión de si existen diferencias significativas en los niveles de participación de niñas y niños, los resultados de la encuesta son variados. Una parte considerable tanto de profesoras (37,5%) como de profesores (33,33%) se posicionan neutrales, mientras que, por otro lado, una muestra alta de hombres (33,33%) están de acuerdo con la afirmación, otra muestra similar de mujeres (37,5%) opina lo contrario, mostrándose en desacuerdo.

"EL HECHO DE QUE LAS NIÑAS Y LOS NIÑOS SE EDUQUEN JUNTOS GENERA IGUALDAD."

Gráfico 33: Distribución por sexos a la pregunta: "El hecho de que las niñas y los niños se eduquen juntos genera igualdad". Datos recabados de las contestaciones a dicha encuesta. Elaboración propia.

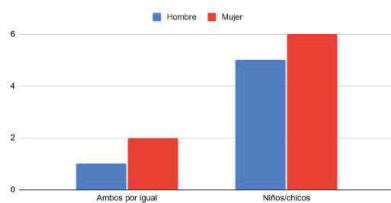


Ni profesores ni profesoras están en desacuerdo con la idea de que las niñas y los niños se eduquen juntos genera igualdad. Mientras que un 66,67% de hombres comparten la idea, las mujeres se dividen en 37,5% estando de acuerdo y otra cifra igual estando totalmente de acuerdo. No obstante, aquí entran en juego diferentes factores más allá de la que constituye una educación mixta, por eso se intenta instaurar la coeducación en las aulas, ya que el mero hecho de educarse juntos no asegura la igualdad real. De hecho, el 100% del profesorado encuestado considera que la coeducación tiene peso para ellas y ellos como docentes como herramienta de educación dentro de las aulas.



III PLAN MUNICIPAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE MUJERES Y HOMBRES DE SEDAVÍ

2026 - 2029



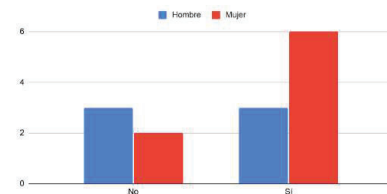
CON CARÁCTER GENERAL, ¿QUIÉN CREES QUE SUELE UTILIZAR MÁS EL USO DE LA FUERZA, LOS NIÑOS/CHICOS O LAS NIÑAS/CHICAS?

Gráfico 34: Distribución por sexos a la pregunta: Con carácter general, ¿quién crees que suele utilizar más el uso de la fuerza, los niños/chicos o las niñas/chicas?. Datos recabados de las contestaciones a dicha encuesta. Elaboración propia.

La mayoría del profesorado se decanta por contestar que los niños/chicos suelen utilizar más la fuerza que las niñas/chicas. De hecho, nadie ha votado sólo por ellas como portadoras de violencia. Esto muestra que los estereotipos de género se siguen instaurando en las edades más tempranas a través de los diferentes agentes de socialización e influencia en el desarrollo del alumnado.

¿DETECTAS ACTITUDES MACHISTAS, SEXISTAS O LGTBIFÓBICAS ENTRE EL ALUMNADO?

Gráfico 35: Distribución por sexos a la pregunta: ¿Detectas actitudes machistas, sexistas o LGTBifóbicas entre el alumnado?. Datos recabados de las contestaciones a dicha encuesta. Elaboración propia.



Acerca de la detección del profesorado de actitudes machistas, sexistas o LGTBifóbicas entre el alumnado, son 6 profesoras las que sí las han percibido frente a 2 que no. Los profesores, en cambio, se dividen por igual (3 y 3) en cuanto a detección positiva y negativa. No obstante, perciban estas actitudes o no, ambos sexos consideran en su mayoría (un 83,33% ellos y un 87,5% ellas) que el centro gestiona estas situaciones de manera adecuada cuando ocurren.



III PLAN MUNICIPAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE MUJERES Y HOMBRES DE SEDAVÍ

2026 - 2029

4. DIAGNÓSTICO

El diagnóstico tiene como objetivo analizar la situación actual del municipio en relación con la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres, con el propósito de orientar el diseño y la implementación de acciones que integren de manera efectiva la perspectiva de género en todos los ámbitos de actuación municipal. Asimismo, el análisis del contexto local permite comprender las características y particularidades de la comunidad, asegurando que las intervenciones respondan adecuadamente a las necesidades reales de la ciudadanía y contribuyan al logro de una igualdad plena.

4.1 CONTEXTO GEOGRÁFICO

El municipio de Sedaví se ubica en la comarca de l'Horta Sud, en la provincia de Valencia, y cuenta con una superficie de 1,83 km². Limita al norte y al este con el municipio de Valencia, al sur con Massanassa y la Albufera, y al oeste con Paiporta y Benetússer. Asimismo, colinda con núcleos poblacionales como Alfafar, Forn d'Alcedo, Castellar-Oliveral, Llocnou de la Corona, así como con el barrio de La Torre, perteneciente al municipio de Valencia.

Su ubicación estratégica, a tan solo 5 kilómetros del centro de Valencia, permite una comunicación ágil con la capital y municipios adyacentes, favoreciendo la movilidad cotidiana de la población. Esta proximidad se complementa con una infraestructura de transporte consolidada, que incluye la autovía V-31 y una carretera local con conexión a Paiporta, facilitando el acceso a una diversidad de recursos y servicios.



III PLAN MUNICIPAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE MUJERES Y HOMBRES DE SEDAVÍ

2026 - 2029

Mapas comarcal y municipal del municipio de Sedaví, extraídos



Nota. Institut Cartogràfic Valencià (ICV) de la Generalitat Valenciana (<https://icv.gva.es/es>).

4.2 CONTEXTO SOCIODEMOGRÁFICO

Algunos de los datos demográficos que se presentan a continuación corresponden a un periodo anterior al desastre provocado por la DANA (Depresión Aislada en Niveles Altos) ocurrida el 29 de octubre de 2024, que dejó 230 víctimas mortales y dos personas desaparecidas en Valencia, así como una situación catastrófica social, económica y territorial en toda la comarca. No obstante, el análisis resulta relevante para comprender la evolución del municipio y contextualizar adecuadamente la situación actual.

Según el padrón municipal de 2024, Sedaví cuenta con una población censada de 10.908 habitantes, lo que supone un incremento de 517 personas respecto al año 2020.



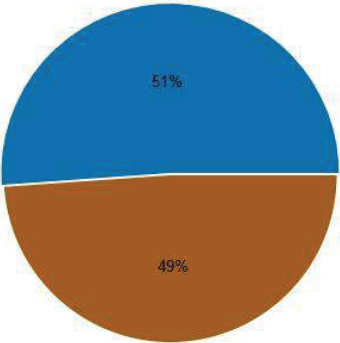
III PLAN MUNICIPAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE MUJERES Y HOMBRES DE SEDAVÍ

2026 - 2029

SITUACIÓN DEMOGRÁFICA DE MUJERES Y HOMBRES

DISTRIBUCIÓN DE MUJERES Y HOMBRES EN SEDAVÍ 2024

Valencia/València: Población por municipios y sexo.
Cifras Oficiales de Población de los Municipios Españoles: Revisión del Padrón Municipal, Sedaví, Sexo, 2024



Hombres Mujeres

Gráfica 36: Población según sexos en el municipio de Sedaví en el periodo de 2024. Fuente: INE.

Como se puede observar, se trata de una población equilibrada por sexos, con 5.333 hombres y 5.575 mujeres. El porcentaje de mujeres es ligeramente mayor que el de hombres, representando ellas 51 % de la población total del municipio y ellos el 49%.



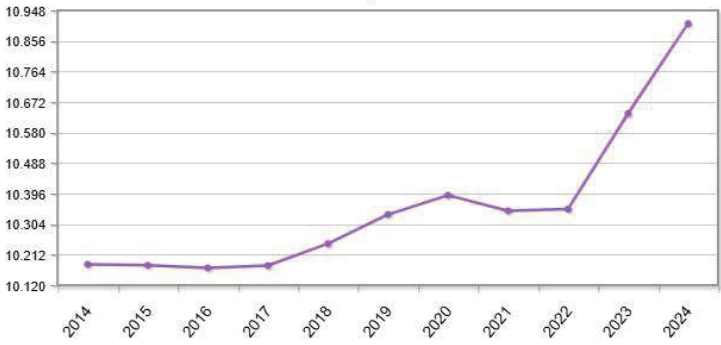
III PLAN MUNICIPAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE MUJERES Y HOMBRES DE SEDAVÍ

2026 - 2029

Por su parte, se comprueba cómo la evolución de la población muestra un incremento en la última década, con un señalado repunte de 2022 en adelante.

EVOLUCIÓN DE LA POBLACIÓN

Valencia/València: Población por municipios y sexo.
Cifras Oficiales de Población de los Municipios Españoles: Revisión del Padrón Municipal,
Sedaví, Total



Gráfica 37: Evolución de la población en el municipio de Sedaví en el periodo de 2014 a 2024. Fuente: INE.



III PLAN MUNICIPAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE MUJERES Y HOMBRES DE SEDAVÍ

2026 - 2029

DISTRIBUCIÓN DE LA POBLACIÓN POR EDAD Y SEXO

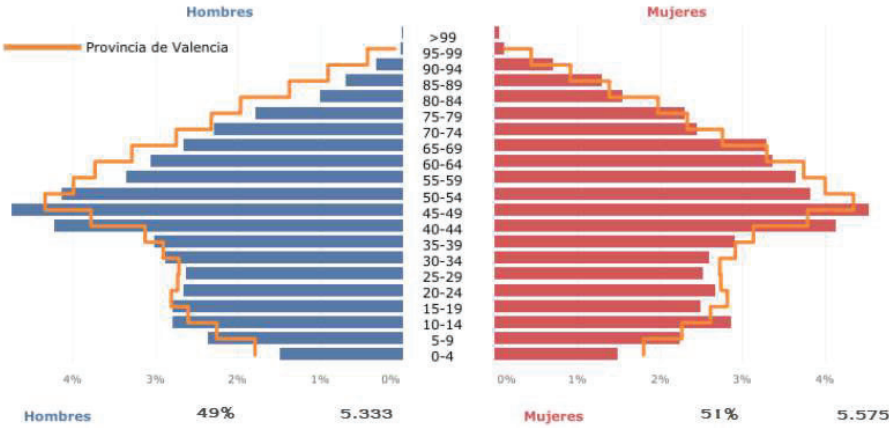


Gráfico 38: Población por sexo y edad en el municipio de Sedaví a 1 de enero de 2024. Fuente: Ficha municipal Edición 2025. IVE.

A tenor de la información extraída del gráfico, se visualiza una pirámide de población regresiva. Se observa un mayor porcentaje de personas en aquellos tramos de edad comprendidos entre los 40 a los 69 años de edad. De igual forma, cabe destacar que en la franja de edad de los 40-49 se acumula la cifra más cuantiosa de la población, tanto en hombres como en mujeres, presentándose el mayor porcentaje en la franja de 45-49 años en hombres.



III PLAN MUNICIPAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE MUJERES Y HOMBRES DE SEDAVÍ 2026 - 2029

Para complementar este abordaje, se aportan indicadores demográficos que nos acercarán a la realidad de la población de Sedaví de una manera más fiel:

ÍNDICE	MUNICIPIO	PROVINCIA	COMUNIDAD VALENCIANA
DEPENDENCIA	53,6%	52,2%	53,3%
DEPENDENCIA POBLACIÓN <16	22,0%	22,0%	22,4%
DEPENDENCIA POBLACIÓN >64	31,6%	30,1%	31,0%
ENVEJECIMIENTO	144,0%	136,7%	138,4%
LONGEVIDAD	48,1%	48,7%	48,2%
MATERNIDAD	13,6%	16,2%	16,6%
TENDENCIA	64,6%	79,4%	79,2%
RENOVACIÓN DE LA POBLACIÓN ACTIVA	78,0%	77,7%	75,4%

Tabla 1: Indicadores demográficos del municipio de Sedaví a 1 de enero de 2024. Fuente: Ficha municipal Edición 2025. IVE. Elaboración propia.



III PLAN MUNICIPAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE MUJERES Y HOMBRES DE SEDAVÍ

2026 - 2029

Se puede apreciar que, en general, los valores municipales coinciden con los provinciales y autonómicos. No obstante, las diferencias más significativas, a la vez que alarmantes, las encontramos en los índices de tendencia de natalidad (que muestra un descenso más acusado) y de envejecimiento (con un porcentaje notablemente superior).

FLUJOS MIGRATORIOS

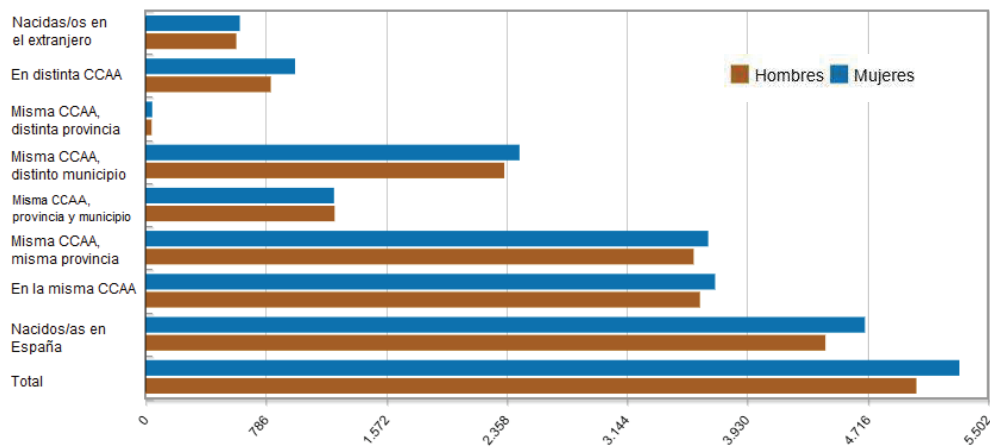


Gráfico 39: Población según lugar de nacimiento a 1 de enero de 2022 en el municipio de Sedaví. Fuente: INE. Elaboración propia.



III PLAN MUNICIPAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE MUJERES Y HOMBRES DE SEDAVÍ

2026 - 2029

Es interesante observar que en aquellas personas que han nacido en el mismo municipio la variable sexo se equilibra, siendo diferente cuando ese lugar de nacimiento se produce desde otros puntos diferentes al propio municipio. En este segundo caso, se puede observar un predominio en la cifra de las mujeres. Sería necesario determinar las causas que han conducido a dichas mujeres a elegir como residencia el municipio, no siendo naturales del mismo.



Gráfico 40: Población según nacionalidad y sexo a 1 de enero de 2024 en el municipio de Sedaví. Fuente: IVE.

Atendiendo a la gráfica, se observa que la población española compone en su mayoría el municipio de Sedaví, seguida del porcentaje de personas procedentes de América y de personas procedentes de la Unión Europea (en ese orden), constando un equilibrio de presencia de mujeres y hombres en todas estas cifras.

4.3 CONTEXTO SOCIOECONÓMICO

En este apartado, se abordarán las complejas relaciones existentes entre dos instituciones fundamentales de la sociedad contemporánea de Sedaví: el género y el mercado de trabajo.



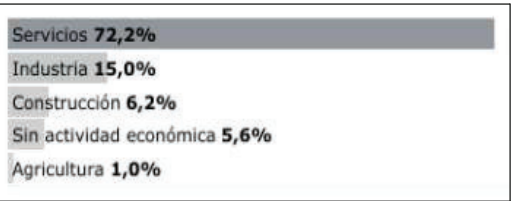
III PLAN MUNICIPAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE MUJERES Y HOMBRES DE SEDAVÍ

2026 - 2029

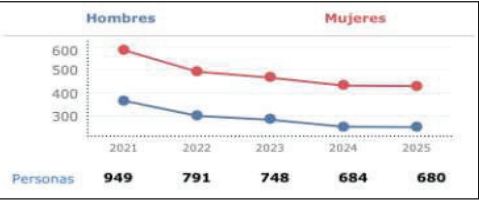
El empoderamiento se convierte así en un factor fundamental para conseguir la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres, pues cuando las mujeres están empoderadas pueden exigir sus derechos, ejercer liderazgo, tener una independencia económica y social, y aprovechar las oportunidades de educación, formación y ocupación para su desarrollo.

Económicamente hablando, nos encontramos ante un municipio donde la principal actividad socioeconómica nace del sector servicios, con un número considerable de personas trabajando en comercio, transporte, hostelería y administración. Además, hay una presencia significativa de empleados en el sector industrial, especialmente en pequeñas y medianas empresas, lo que es común en muchas áreas urbanas y suburbanas.

SECTOR DE ACTIVIDAD



PARO REGISTRADO



Tablas 2 y 3: Población según sector de actividad y paro registrado por sexos a 31 de marzo de 2025 en el municipio de Sedaví. Fuente: IVE.

Atendiendo a la gráfica de desempleo registrado según sexo, se observa una evolución con tendencia descendente en los últimos años, lo cual es una señal positiva para el municipio. No obstante, se sigue evidenciando una brecha laboral notable, pues el paro afecta todavía en mayor medida a las mujeres, que se ven de base expuestas a discriminaciones múltiples, añadiendo esta situación de vulnerabilidad que ya presentaban de antemano en el acceso al empleo.



III PLAN MUNICIPAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE MUJERES Y HOMBRES DE SEDAVÍ

2026 - 2029

PENSIONES CONTRIBUTIVAS A LA SS

IMPORTE MEDIO MENSUAL

PENSIONISTAS

	Jubilación	Viudedad	Otras*	Total		Jubilación	Viudedad	Otras*	Total
Hombres	1.493 €	1.053 €	991 €	1.408 €	Hombres	897	24	162	1.083
Mujeres	1.163 €	972 €	769 €	1.050 €	Mujeres	517	387	99	1.003
Total	1.373 €	977 €	907 €	1.236 €	Total	1.414	411	261	2.086

*Incluye pensiones de incapacidad permanente, orfandad y en favor de familiares
Tablas 4 y 5: Pensiones según importe mensual medio, sexo y clase a 31 de diciembre de 2024 en el municipio de Sedaví. Fuente: IVE.

En las tablas se aprecian diferencias notables tanto en las afiliaciones a la Seguridad Social como en el acceso a derechos de jubilación.

A pesar de ciertos avances y mejoras logradas en los últimos años, las desigualdades de género dentro del sistema de pensiones continúan siendo marcadas. Las mujeres siguen concentrando la mayor parte de las pensiones de menor cuantía, una realidad que se vincula directamente con su trayectoria laboral. Estas cuantías reducidas se explican por bases de cotización más bajas y por carreras profesionales fragmentadas debido a un reparto desigual de las responsabilidades de cuidado.

La persistencia de la precariedad laboral femenina refleja la otra cara del trabajo de cuidados y tiene un impacto directo en la dificultad de acceder a pensiones de jubilación dignas. A ello se suma la escasa valoración social de las mujeres que han desarrollado su vida en el ámbito doméstico, realizando tareas esenciales para la sostenibilidad cotidiana. Este espacio, que se sitúa fuera de la lógica económica y productiva, continúa siendo infravalorado y relegado.



III PLAN MUNICIPAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE MUJERES Y HOMBRES DE SEDAVÍ

2026 - 2029

En esta línea, se constata una diferencia relevante en relación con los derechos de jubilación: los hombres perciben en mayor proporción pensiones contributivas, mientras que las mujeres se ven sobrerrepresentadas en las pensiones no contributivas.

Asimismo, aunque la esperanza de vida de las mujeres sigue siendo superior —si bien con una tendencia progresiva a la convergencia—, esto hace que sea más frecuente que ellas sean quienes acaben percibiendo la pensión de viudedad. La investigación disponible indica, además, que los hombres tienden a adoptar más conductas de riesgo a lo largo de su vida, algunas de ellas asociadas a los mandatos y estereotipos de género vinculados a la masculinidad.

4.4 CONTEXTO INSTITUCIONAL

El análisis del contexto institucional de Sedaví es fundamental para comprender las estructuras, recursos y servicios municipales que pueden influir en la promoción de la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres. Este marco permite identificar fortalezas, carencias y áreas estratégicas para la acción, así como establecer sinergias entre diferentes agentes y servicios.

Durante la vigencia del II Plan Municipal de Igualdad de Oportunidades (2022–2025) se ha consolidado la Concejalía de Igualdad como órgano de referencia en esta materia, impulsando la coordinación de actuaciones con otros departamentos municipales y agentes sociales. Este trabajo ha permitido desarrollar el 85% de las acciones previstas, con avances significativos en programas de empoderamiento femenino, coeducación, formación en igualdad, talleres de corresponsabilidad y campañas de sensibilización. Sin embargo, la evaluación final también ha evidenciado la necesidad de reforzar la coordinación interdepartamental, estabilizar la figura técnica de igualdad, ampliar la participación de la ciudadanía y sistematizar el seguimiento de las acciones.

A continuación, se describen las áreas municipales y servicios con un papel clave en la promoción de la igualdad:

Área de Igualdad



III PLAN MUNICIPAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE MUJERES Y HOMBRES DE SEDAVÍ

2026 - 2029

La Unidad de Igualdad, junto con el área de Servicios Sociales, ha colaborado con el desarrollo del presente Plan, que ha sido elaborado por la Agente de Igualdad de la Mancomunitat Intermunicipal de l'Horta Sud. Actualmente, coordinan acciones garantizando la implementación de medidas de sensibilización, formación y acompañamiento.

Área de Servicios Sociales

Desde esta área se gestionan programas de atención primaria y específica, atención a víctimas de violencia de género, inclusión social y atención a familias, así como la coordinación con el Equipo Específico de Intervención con Infancia y Adolescencia (EEIIA).

Área de Educación

Sedaví cuenta con seis centros educativos: tres Centros de Educación Infantil y Primaria (CEIP Fernando Baixauli Chornet, CEIP San Clemente y CEIP Vicente Pla), un colegio privado-concertado (Colegio Sedaví), un Instituto de Educación Secundaria y una Escuela de Formación de Personas Adultas. Los centros educativos del municipio han tenido un papel fundamental en la aplicación de medidas de coeducación, prevención de la violencia de género y promoción de relaciones igualitarias.

Asimismo, el área de Educación del Ayuntamiento de Sedaví cuenta con Gabinete Psicopedagógico Municipal que interviene en los centros educativos, coordina, media y colabora en las diversas acciones y programas municipales a desarrollar en el ámbito educativo.

Área de Ocupación y Desarrollo Local

La Agencia de Empleo y Desarrollo Local (AEDL) desarrolla acciones de formación e inserción laboral con perspectiva de género, poniendo especial atención en colectivos con mayores dificultades de acceso al empleo, como las mujeres mayores de 40 años o



III PLAN MUNICIPAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE MUJERES Y HOMBRES DE SEDAVÍ

2026 - 2029

en situación de desempleo de larga duración. También se gestionan programas de apoyo al emprendimiento femenino y talleres ocupacionales para personas en riesgo de exclusión social.

Área de Cultura y Biblioteca Municipal

La Biblioteca Municipal, integrada en la Red de Lectura Pública Valenciana, es un espacio de encuentro, acceso a la información y sensibilización en igualdad, que ha albergado exposiciones, charlas y talleres vinculados a la promoción de la diversidad, la visibilización de mujeres referentes y la ruptura de estereotipos.

Área de Seguridad Ciudadana

La Policía Local desempeña un papel fundamental en la protección y atención a las víctimas de violencia de género, mediante la detección, intervención y coordinación con los servicios especializados, incluyendo el Punto de Atención a Víctimas de Violencia de Género (PAVIG). Además, participa en campañas de concienciación y formación en materia de igualdad y prevención de la violencia machista.

Área de Juventud

En Sedaví, el área de Juventud la ostenta el Casal Jove, que actúa como centro de información juvenil, espacio de ocio, de actividades culturales, formativas y de tiempo libre. En este espacio también se imparten talleres de igualdad, que aportan esa perspectiva de género tan necesaria entre la juventud.

Área de Deportes



III PLAN MUNICIPAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE MUJERES Y HOMBRES DE SEDAVÍ

2026 - 2029

Es la sección municipal responsable de promover la actividad física y el deporte entre la ciudadanía mediante programas de actividades, también gestiona el Polideportivo Municipal. Es fundamental promocionar el deporte con una perspectiva de género y tener presente la igualdad en eventos de entrega de premios y reconocimientos.

Unidades sanitarias: centro de salud y UPPCA (Unidades de Prevención Comunitaria).

La labor del centro de salud en igualdad es fundamental por todos los ámbitos que abarca: detección y prevención de la violencia de género, promoción de la corresponsabilidad y la salud con perspectiva de género, atención específica a mujeres y educación afectivo-sexual, talleres sobre salud mental, sexualidad, autoestima, relaciones igualitarias (entre otros) y coordinación con otras áreas del Ayuntamiento y con la UPCCA en prevención de adicciones.

El III Plan Municipal de Igualdad de Oportunidades (2026–2029) se construye sobre este marco institucional, manteniendo y ampliando la colaboración entre áreas y reforzando la coordinación interdepartamental. También incorpora las recomendaciones derivadas de la evaluación anterior, priorizando el fortalecimiento de la transversalidad de género, la participación ciudadana, la estabilidad de recursos técnicos y la integración de la perspectiva de género en todas las políticas y programas municipales.

5. PLAN DE ACCIÓN

5.1 PRINCIPIOS ORIENTADORES DEL PLAN DE IGUALDAD

El III Plan Municipal de Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres de Sedaví se sustenta en una serie de principios fundamentales que orientan su diseño, aplicación y evaluación. Estos principios garantizan una acción pública coherente, transformadora y comprometida con la igualdad real y efectiva, atendiendo a la diversidad de la ciudadanía.



III PLAN MUNICIPAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE MUJERES Y HOMBRES DE SEDAVÍ

2026 - 2029

Igualdad

La igualdad entre mujeres y hombres supone eliminar cualquier forma de discriminación, directa o indirecta, basada en el sexo o género. Todas las personas deben gozar de los mismos derechos, deberes y oportunidades en todos los ámbitos, por el simple hecho de ser ciudadanas y ciudadanos de pleno derecho.

Transversalidad

La perspectiva de género debe estar presente en todas las fases de la política municipal: planificación, ejecución, seguimiento y evaluación. Esta transversalidad implica que todas las áreas, servicios y actuaciones municipales integren el enfoque de género como criterio estructural, no complementario.

Integración

La igualdad no es una tarea exclusiva de un área o departamento. Es imprescindible que todas las áreas municipales trabajen de forma coordinada y compartan una estrategia común, incorporando la igualdad en todos sus programas, servicios e iniciativas.

Participación

La participación social y política de las mujeres sigue viéndose limitada por múltiples barreras. Este Plan fomenta su empoderamiento y el fortalecimiento del tejido asociativo, así como la presencia activa de las mujeres en los espacios de toma de decisiones y de construcción colectiva de políticas públicas.

Prevención



III PLAN MUNICIPAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE MUJERES Y HOMBRES DE SEDAVÍ

2026 - 2029

Prevenir la desigualdad de género es una herramienta clave para construir una sociedad más justa. La prevención implica eliminar los estereotipos de género, promover la educación en igualdad, fomentar una cultura de la tolerancia y trabajar de manera anticipada sobre los factores que perpetúan la discriminación.

Diversidad

Ni las mujeres ni los hombres son grupos homogéneos. La sociedad es diversa y plural, y las políticas públicas deben atender esta complejidad. Las desigualdades no surgen de la diversidad en sí, sino de la discriminación que se ejerce sobre ella. Este Plan reconoce y valora dicha diversidad, con el objetivo de garantizar el respeto y la equidad en el acceso a recursos y oportunidades.

Interseccionalidad

La desigualdad de género no actúa de forma aislada, sino que se entrecruza y potencia con otras formas de discriminación basadas en la clase social, etnia, edad, orientación sexual, diversidad funcional u otros aspectos. La interseccionalidad busca comprender cómo estos múltiples ejes de discriminación no solo coexisten, sino que se cruzan y refuerzan mutuamente, generando complejas relaciones de poder que agravan la vulnerabilidad de ciertos grupos. Este enfoque promueve el diseño de políticas públicas integrales y sensibles a estas dinámicas, que atiendan de manera específica las necesidades de las personas más afectadas por estas discriminaciones múltiples.

Empoderamiento

A través de este Plan se reconoce el derecho de todas las mujeres a desarrollar sus potencialidades y a configurar sus vidas de acuerdo con sus aspiraciones, garantizando su libertad de pensamiento, conciencia, religión y creencias. Para avanzar hacia esta autonomía, se impulsarán acciones positivas a fin de corregir las discriminaciones derivadas de prácticas sociales arraigadas.



III PLAN MUNICIPAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE MUJERES Y HOMBRES DE SEDAVÍ

2026 - 2029

Erradicación de la violencia de género

La violencia de género es una de las expresiones más graves de la desigualdad de género y una violación de los derechos humanos. Se entiende como cualquier acto de violencia física, sexual o psicológica ejercida por los hombres contra las mujeres por el hecho de serlo, incluyendo amenazas, coacción o privación de libertad, tanto en el ámbito público como en el privado. Con este Plan se busca impulsar acciones específicas para erradicar esta violencia en todas sus formas.

Prevención de la violencia de género

La lucha contra la violencia de género debe abordarse desde la raíz, actuando de forma preventiva sobre las causas estructurales que la originan: discriminación, normas sociales desiguales y estereotipos de género. La prevención debe comenzar desde las primeras etapas de la vida, a través de una educación basada en el respeto, la igualdad y la no violencia, y mediante el impulso de discursos igualitarios en los medios de comunicación y en la cultura. Solo desde una mirada anticipatoria se pueden desmontar las raíces sistémicas que sostienen esta desigualdad para construir una sociedad libre de violencia de género.

5.2 VIGENCIA Y PRESUPUESTO

El III Plan Municipal de Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres del municipio de Sedaví tendrá una vigencia de cuatro años, abarcando el periodo comprendido entre 2026 y 2029.

La implementación efectiva del Plan requiere el compromiso activo de toda la estructura organizativa del Ayuntamiento, tanto a nivel político como técnico, y en todas las áreas de gestión municipal. La transversalidad de género, como principio rector del Plan, implica que cada concejalía incorpore la perspectiva de género en su planificación, desarrollo y evaluación de políticas públicas.



III PLAN MUNICIPAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE MUJERES Y HOMBRES DE SEDAVÍ

2026 - 2029

En este sentido, cada área municipal deberá asumir las actuaciones asignadas dentro del Plan, así como los recursos necesarios para su ejecución. La financiación de las medidas se realizará mediante la integración de las acciones previstas en los presupuestos anuales de las concejalías responsables, asegurando así su viabilidad técnica y económica.

Durante los procesos de evaluación anual y final, se recogerá la información relativa a los recursos económicos destinados a cada acción, con el objetivo de garantizar un seguimiento riguroso y transparente de la inversión realizada y del grado de ejecución presupuestaria.

Este enfoque favorece la corresponsabilidad institucional, refuerza la sostenibilidad de las políticas de igualdad y contribuye a consolidar una cultura organizativa comprometida con la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres.

5.3 COMISIÓN MUNICIPAL DE IGUALDAD

Siguiendo la obligación de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva entre mujeres y hombres de integrar la igualdad de género en la acción pública, el presente Plan contará con una correspondiente Comisión Municipal de Igualdad que coordine, supervise y haga el seguimiento de las medidas previstas. Para desempeñar adecuadamente estas tareas, sus integrantes deberán reunirse una vez cada semestre. La Comisión estará formada por personas técnicas y/o representantes del Ayuntamiento procedentes de los distintos departamentos implicados en la implementación y cumplimiento del PMIO: igualdad, servicios sociales, urbanismo, educación, personas mayores, cultura y empleo, entre otras.



III PLAN MUNICIPAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE MUJERES Y HOMBRES DE SEDAVÍ

2026 - 2029

5.4 ÁREAS DE ACCIONES Y OBJETIVOS: III PMIO SEDAVÍ 2026 - 2029

5.4.1 ÁREA 1: PERSPECTIVA DE GÉNERO EN LA ADMINISTRACIÓN LOCAL

Objetivo general de área → Conseguir una coherencia entre el Ayuntamiento a nivel interno y organizativo y lo que se transmite a la ciudadanía.

Nº	Acción	Responsable	RRHH y Materiales	Coste	Cronología	Indicadores
1	Aprobar por plenario el III Plan Municipal de Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres de Sedaví	Alcaldía Igualdad	Convocar al pleno y facilitar a todos los y las asistentes el acceso al informe del Plan de Igualdad para su aprobación	Tiempo empleado por las personas implicadas	2026	• Acta de pleno en la que se incorpore la aprobación del III Plan Municipal de Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres de Sedaví • Envío del acta junto con el III PMIO a todos los departamentos
2	Dar difusión al III Plan Municipal, incluyendo a las diferentes asociaciones y sectores, así como a la ciudadanía en general	Igualdad	Personal responsable y medios para difundirla	Tiempo empleado de las personas	2026	• Nº de difusiones que se llevan a cabo • Medio o medios utilizados para cada una



III PLAN MUNICIPAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE MUJERES Y HOMBRES DE SEDAVÍ

2026 - 2029

				que difundan		de las difusiones
3	Elaborar informes anuales de seguimiento que contengan las evaluaciones de impacto de las diferentes acciones programadas para cada anualidad	Igualdad	Personal especializado en la realización de informes	Coste indirecto	Anual	• Informe de evaluación de impacto de cada uno de los años
4	Elaborar una Evaluación Final del III Plan Municipal de Igualdad que contenga la evolución de la aplicación y los resultados obtenidos	Igualdad	Personal especializado en la realización de la Evaluación	Coste (directo) o indirecto	2029	• Informe de Evaluación final del III Plan Municipal de Igualdad de Sedaví
5	Destinar recursos económicos de las diferentes áreas municipales para poder implantar las acciones reflejadas en el Plan	Ayuntamiento y sus OOAA (Organismos Autónomos)	Partida presupuestaria para implantar el Plan	Tiempo empleado por las personas implicadas	Anual	• Presupuesto destinado cada año al Plan Municipal de Igualdad
6	Elaborar un documento en el que se plasmen todos los datos	Igualdad Todas las	Personal que elabore el documento que	Tiempo invertido	2026-2029	• Documento y número de datos solicitados



III PLAN MUNICIPAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE MUJERES Y HOMBRES DE SEDAVÍ

2026 - 2029

	necesarios de cada departamento del Ayuntamiento, con el fin de facilitar una comunicación más fluida entre estos, asegurando así la ejecución de las medidas del Plan asignadas a cada uno. Cada uno de los departamentos será el encargado de facilitar la información necesaria de su área.	áreas del Ayuntamiento	tenga conocimientos en perspectiva de género para saber qué datos son necesarios	del personal especializado		Nº de departamentos implicados del propio ayuntamiento y datos aportados
7	Elaborar unas instrucciones para todas las áreas del Ayuntamiento con la finalidad de que se incorporen ciertas pautas para la recogida sistemática de la información desagregada por sexos en todos los estudios, memorias, informes, proyectos y estadísticas elaboradas desde todas las áreas municipales.	Igualdad Todas las áreas del Ayuntamiento	Personal especializado que realice el modelo de documento para la recogida de la información de cada una de las áreas	Tiempo invertido del personal especializado	2026-2029	- Nº de documentos sistematizados para que todos recojan de igual manera la información - Documento de las instrucciones, incluyendo plantilla uniforme para la recogida de datos - Envío de las mismas a todas las jefaturas de área para su difusión y aplicación



III PLAN MUNICIPAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE MUJERES Y HOMBRES DE SEDAVÍ

2026 - 2029

5.4.2 ÁREA 2: EMPODERAMIENTO: FORMACIÓN, OCUPACIÓN Y VIVIENDA Y PARTICIPACIÓN Y PROMOCIÓN DEL ASOCIACIONISMO

Objetivo general de área → Adoptar las medidas que favorezcan la integración social de las mujeres y fomentar una cultura laboral y participativa más igualitaria.

Objetivo específico de área 1 → Dotar a las mujeres de recursos que aumenten su autonomía y facilitarles el acceso al mercado laboral.

Nº	Acción	Responsable	RRHH y Materiales	Coste	Cronología	Indicadores
8	Realizar acciones formativas dirigidas a mujeres en situación de especial vulnerabilidad (inmigrantes, paradas de larga duración, víctimas de violencia de género, etc) que incorpore itinerarios personalizados de inserción laboral	Servicios sociales (itinerarios de inserción socio-laboral) ADL	Personal del área que realice las funciones	Tiempo empleado por las personas implicadas	2026-2029	- Nº de acciones de inserción laboral llevadas a cabo - Nº de colectivos en los que se ha podido incidir
9	Realizar un seguimiento de las mujeres que acuden a solicitar información al servicio o que forman parte de cualquier	Servicios sociales (itinerarios de inserción	Personal del área que realice el seguimiento Documento marco dónde se recoja el	Tiempo invertido del personal especializado	2026-2029	- Nº de seguimientos realizados - Nº de mujeres que finalmente se insertan



III PLAN MUNICIPAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE MUJERES Y HOMBRES DE SEDAVÍ

2026 - 2029

	programa que el recurso oferta	socio-laboral) ADL	seguimiento y la información necesaria para realizarlo con perspectiva de género	o		laboralmente
10	Realizar cursos específicos para mujeres que necesiten mejorar su empleabilidad o para el fomento del autoempleo	Contratación	Personal especializado en los cursos Aulas habilitadas para la formación	Según mujeres que asistan y número de cursos que se realicen	2026-2029	- Nº de cursos realizados - Nº de mujeres que asisten

Objetivo específico de área 2 → Implementar la perspectiva de género en el tejido empresarial.

Nº	Acción	Responsable	RRHH y Materiales	Coste	Cronología	Indicadores
11	Valorar en los contratos celebrados por el Ayuntamiento de Sedaví con empresas, la existencia en su plantilla de un número representativo de mujeres en todas las categorías profesionales.	Contratación	Personal del área que realice el seguimiento	Tiempo invertido del personal especializado o	Anual	Inclusión de cláusulas de responsabilidad Social en los contratos del Ayuntamiento.
12	Implementar campañas de	Igualdad	Personal implicado del	Tiempo	2026-2029	Informes de las la



III PLAN MUNICIPAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE MUJERES Y HOMBRES DE SEDAVÍ

2026 - 2029

promoción de la igualdad salarial, permisos laborales, paridad en la contratación, planes de igualdad, etc., dirigidas a las empresas	ADL	área	invertido del personal especializado	campañas
---	-----	------	--------------------------------------	----------

Objetivo específico de área 3 → Favorecer la participación social de las mujeres y asesorar al tejido asociativo con perspectiva de género.

Nº	Acción	Responsable	RRHH y Materiales	Coste	Cronología	Indicadores
13	Asesorar y acompañar a las asociaciones en la elaboración de protocolos de acoso sexual, por razón de sexo o acoso moral	Igualdad	Personal implicado del área	Tiempo invertido del personal especializado	Anual	- Nº de asesoramientos y acompañamientos que se realizan - Asociaciones a las que se realiza este asesoramiento y acompañamiento
14	Impulsar el crecimiento y coordinación del tejido asociativo, especialmente en los colectivos formados por mujeres o que tengan entre sus fines la igualdad de género y oportunidades entre	Igualdad	Personal implicado del área	Tiempo invertido del personal	Anual	Nº de acciones de promoción del asociacionismo del municipio



III PLAN MUNICIPAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE MUJERES Y HOMBRES DE SEDAVÍ

2026 - 2029

mujeres y hombres					
-------------------	--	--	--	--	--

5.4.3 ÁREA 3: CORRESPONSABILIDAD Y CONCILIACIÓN. NUEVOS USOS DEL TIEMPO

Objetivo general de área → Sensibilizar y concienciar a las mujeres y los hombres sobre la importancia de la conciliación y la corresponsabilidad para la autonomía, enriquecimiento y libertad personal.

Nº	Acción	Responsable	RRHH y Materiales	Coste	Cronología	Indicadores
15	Incluir la perspectiva de género en las acciones que se lleven a cabo fuera del horario lectivo	Igualdad Educación Juventud	Personal de cada una de las áreas Personal especializado en perspectiva de género que incorpore ésta a las actividades extraescolares	Tiempo invertido por el personal de las diferentes áreas	Anual	• N° de acciones en las que se ha incluido la perspectiva de género
16	Realizar iniciativas/acciones de sensibilización para dar visibilidad a la importancia del reparto de las tareas domésticas para la ciudadanía en general	Igualdad Educación Comunicación	Personal especializado para realizar la sensibilización	Depende del tipo de sensibilización: campana/ redes sociales/	2026-2029	• Informes de las la campañas • N° de imágenes/vídeos compartidos en redes sociales • N° de cursos/talleres realizados (y n° de las



III PLAN MUNICIPAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE MUJERES Y HOMBRES DE SEDAVÍ

2026 - 2029

				talleres/ actividades/ cursos, etc.		mujeres que asisten) • N° de actividades realizadas de sensibilización • Cuestionarios de satisfacción tras los talleres/actividades para conocer la opinión ciudadana y sus propuestas de igualdad para el municipio
17	Ayudar a las familias que disponen de menos recursos para que puedan acceder en igualdad de condiciones a las medidas de conciliación que facilita el Ayuntamiento	Igualdad Servicios Sociales Educación Juventud	Personal del área de gestión de ayudas de conciliación	Tiempo invertido del personal del área	Anual	• N° de familias que se acogen a las diferentes ayudas • N° de mujeres y hombres que demandan cada una de las ayudas y su situación familiar
18	Realizar acciones de sensibilización de juguetes no sexistas durante la época de	Igualdad Comunicación Servicios	Personal especializado para realizar la	Depende del tipo de sensibilizac	Anual	• Informes de las la campañas • N° de imágenes/vídeos



III PLAN MUNICIPAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE MUJERES Y HOMBRES DE SEDAVÍ

2026 - 2029

	Navidad	Sociales	sensibilización	ión: campana/ redes sociales/ talleres/ actividades/ cursos, etc.		compartidos en redes sociales • N° de cursos/talleres realizados (y n° de las mujeres que asisten) • N° de actividades realizadas de sensibilización • Cuestionarios de satisfacción tras los talleres/actividades para conocer la opinión ciudadana y sus propuestas de igualdad para el municipio
19	Asegurar la conciliación con la implantación de servicio de cuidado de niñas y niños durante determinadas actividades que se proponen desde el área de igualdad	Igualdad	Personal para el cuidado de niñas y niños Espacio para que puedan jugar	Tiempo invertido del personal de área	Anual	• N° de acciones donde se ha implantado el servicio de cuidado • N° de niñas y niños que acuden



III PLAN MUNICIPAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE MUJERES Y HOMBRES DE SEDAVÍ

2026 - 2029

5.4.4 ÁREA 4: CULTURA, EDUCACIÓN, DEPORTE Y TIEMPO LIBRE

Objetivo general de área → Incorporar la perspectiva de género en los procesos educativos y culturales del municipio.

Objetivo específico de área 1 → Sensibilizar en igualdad de género a la población.

Nº	Acción	Responsable	RRHH y Materiales	Coste	Cronología	Indicadores
20	Instaurar un espacio específico en la Biblioteca Municipal donde se centralicen estudios sobre las mujeres, obras literarias escritas por éstas, literatura infantil y juvenil con perspectiva de género, etc.	Igualdad Cultura	Personal para seleccionar las obras Habilitar un espacio físico dentro de la biblioteca diferenciado del resto de estantes. Libros que se adquieren para conformar la estantería	• Tiempo invertido por el personal de las diferentes áreas • Coste directo del material	2026-2029	• Espacio instalado • Nº de obras incluidas
21	Visibilizar de manera equitativa la participación de las mujeres y los hombres en el deporte a través de los medios de comunicación	Igualdad Deportes Comunicación	Personal involucrado en cada una de las áreas	Tiempo invertido del personal de	Anual	• Nº de difusiones en los diferentes medios



III PLAN MUNICIPAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE MUJERES Y HOMBRES DE SEDAVÍ

2026 - 2029

	locales, página web del ayuntamiento, etc.			las áreas		
22	Potenciar la participación de la mujer en el deporte en todas las etapas de la vida	Igualdad Servicios Sociales Deportes Comunicación	Personal especializado para realizar la sensibilización	Depende del tipo de sensibilización: campaña/redes sociales/talleres/actividades/cursos, etc.	2026-2029	• Informes de las campañas • N° de imágenes/vídeos compartidos en redes sociales • N° de cursos/talleres realizados (y n° de las mujeres que asisten) • N° de actividades realizadas de sensibilización • Cuestionarios de satisfacción tras los talleres/actividades para conocer la opinión ciudadana y sus propuestas de igualdad para el municipio
23	Promover dentro de la	Igualdad	Personal involucrado	Coste	Anual	• Informes/dossier de la



III PLAN MUNICIPAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE MUJERES Y HOMBRES DE SEDAVÍ

2026 - 2029

programación anual obras de teatro, espectáculos, monólogos, charlas, exposiciones, ferias, actos y/u otras iniciativas de ocio municipales la calendarización de actividades que aborden temas de igualdad, diversidad y contra la violencia de género.	Cultura Servicios Sociales Comunicación	en cada una de las áreas	directo	iniciativa	- Nº de imágenes/vídeos compartidos en redes sociales - Cuestionarios de satisfacción tras la iniciativa para conocer la opinión ciudadana y sus propuestas de igualdad para el municipio
--	--	--------------------------	---------	------------	--

Objetivo específico de área 2 → Sensibilizar, informar y formar en los centros educativos.

Nº	Acción	Responsable	RRHH y Materiales	Coste	Cronología	Indicadores
24	Coordinar actividades de sensibilización en el ámbito educativo (colegios, institutos, la EPA), dirigidas a profesorado, al alumnado y a las familias y que abarquen todos los niveles educativos, en materia de igualdad de oportunidades de	Igualdad Educación	Personal especializado para realizar la sensibilización/formación Aulas acondicionadas para poder impartir las formaciones	Depende del tipo de sensibilización: campaña/ redes sociales/ talleres/	2026-2029	- Informes de las la campañas - Nº de imágenes/vídeos compartidos en redes sociales - Nº de cursos/talleres realizados (y nº de las mujeres que asisten)



III PLAN MUNICIPAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE MUJERES Y HOMBRES DE SEDAVÍ

2026 - 2029

	mujeres y hombres, así como de prevención de la violencia machista en sus diferentes manifestaciones (violencia de género, violencia sexual, explotación sexual y trata, pornografía, ciberviolencias de género, etc.)			actividades / cursos, etc.		• N° de actividades realizadas de sensibilización • Cuestionarios de satisfacción tras los talleres/actividades para conocer la opinión ciudadana y sus propuestas de igualdad para el municipio
25	Incluir información y/o formación sobre salud sexual en los centros educativos	Igualdad Juventud Sanidad	Personal especializado para realizar la sensibilización/formación	Tiempo invertido del personal de las áreas	2026-2029	• Informes de las la campañas • N° de imágenes/vídeos compartidos en redes sociales • N° de cursos/talleres realizados (y n° de las mujeres que asisten) • N° de actividades realizadas de sensibilización • Cuestionarios de



III PLAN MUNICIPAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE MUJERES Y HOMBRES DE SEDAVÍ

2026 - 2029

						satisfacción tras los talleres/actividades para conocer la opinión ciudadana y sus propuestas de igualdad para el municipio
26	Colaborar y apoyar todas las acciones que se llevan a cabo desde los centros escolares del municipio respecto a la igualdad	Juventud Igualdad Educación Servicios Sociales	Personal involucrado en cada una de las áreas	Tiempo invertido del personal de las áreas	2026-2029	• N° de acciones en las que se colabora
27	Establecer una coordinación integral entre las figuras CIC de los centros educativos y los recursos de igualdad y prevención de violencia de género	Igualdad Servicios Sociales Educación Policía Local	Personal involucrado en cada una de las áreas	Tiempo invertido del personal de las áreas	Anual	• N° de coordinaciones realizadas
28	Realizar charlas que versan sobre prevención de violencia, coeducación y educación	Igualdad Educación	Personal especializado para impartir los talleres	Según el número de talleres	2026-2029	• N° de charlas realizadas • N° de familiares que asisten a las charlas



III PLAN MUNICIPAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE MUJERES Y HOMBRES DE SEDAVÍ

2026 - 2029

	afectivo-sexual para las Asociaciones de Familias de Alumnos (AFA)			impartidos		• Cuestionarios de satisfacción tras los talleres/actividades para conocer la opinión ciudadana y sus propuestas de igualdad para el municipio
29	Incluir la perspectiva de género en todas las actuaciones que se lleven a cabo desde la UPCCA (Unidad de Prevención Comunitaria en Conductas Adictivas)	UPCCA	Personal de la UPCCA	Tiempo invertido del personal	Anual	• Informe y/o memoria de las actuaciones con perspectiva de género realizadas

Objetivo específico de área 3 → Visibilizar nuevos referentes para las chicas y los chicos de la población.

Nº	Acción	Responsable	RRHH y Materiales	Coste	Cronología	Indicadores
30	Realizar acciones informativas y de concienciación sobre las nuevas masculinidades entre los y las jóvenes de Sedaví	Igualdad Juventud	Personal especializado para realizar las acciones formativas	Depende del tipo de sensibilización: campaña/	2026-2029	• Informes de las campañas • N° de imágenes/vídeos compartidos en redes sociales



III PLAN MUNICIPAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE MUJERES Y HOMBRES DE SEDAVÍ

2026 - 2029

				redes sociales/ talleres/ actividades/ cursos, etc.		• N° de cursos/talleres realizados (y n° de las mujeres que asisten) • N° de actividades realizadas de sensibilización • Cuestionarios de satisfacción tras los talleres/actividades para conocer la opinión ciudadana y sus propuestas de igualdad para el municipio
31	Mostrar en las aulas de ESO referentes reales de mujeres y hombres trabajadoras y trabajadores que han escogido un ámbito tradicionalmente asignado al sexo femenino o a la inversa	Igualdad Educación	Personal responsable de cada área	Depende del tipo de sensibilización: campaña/ redes sociales/ talleres/ actividades	2026-2029	• N° de alumnas y alumnos que están en el aula dónde acude la persona referente • N° de personas que acuden a cada centro



III PLAN MUNICIPAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE MUJERES Y HOMBRES DE SEDAVÍ

2026 - 2029

				s/ cursos, etc.		
--	--	--	--	--------------------	--	--

5.4.5 ÁREA 5: MEDIOS DE COMUNICACIÓN Y USO NO SEXISTA DEL LENGUAJE

Objetivo general de área → Fomentar el trato igualitario en la Comunicación del Ayuntamiento difundiendo valores que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres.

Objetivo específico de área 1 → Visibilizar para sensibilizar a la ciudadanía desde el propio Ayuntamiento.

Nº	Acción	Responsable	RRHH y Materiales	Coste	Cronología	Indicadores
32	Visibilizar en las diferentes páginas y/o redes sociales del Ayuntamiento a través de diferentes distintivos o imágenes la conmemoración de fechas significativas.	Igualdad Comunicación	Personal involucrado para realizar las comunicaciones	Tiempo invertido del personal de área	Anual	• Nº de difusiones de los diferentes días a conmemorar • Nº de imágenes/vídeos compartidos en redes sociales

Objetivo específico de área 2 → Conseguir una institución y un municipio libres de lenguaje sexista.

Nº	Acción	Responsable	RRHH y Materiales	Coste	Cronología	Indicadores
33	Realizar una evaluación o	Igualdad	Personal	Tiempo	2026-2029	• Informe de seguimiento o



III PLAN MUNICIPAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE MUJERES Y HOMBRES DE SEDAVÍ

2026 - 2029

	informe de seguimiento de lenguaje inclusivo, en la que se incluya el análisis de documentación de uso habitual en la administración municipal, análisis de documentación de comunicación externa y recomendaciones	Comunicación	especializado para realizar la evaluación o el informe de seguimiento	invertido del personal de área		evaluación
34	Realizar una formación en lenguaje inclusivo y/o elaborar o difundir una guía de lenguaje no sexista e inclusivo para toda la plantilla del Ayuntamiento, en especial a aquellas personas que estén dentro del área de comunicación.	Igualdad Recursos Humanos	Personal especializado para realizar el curso	Coste directo o indirecto	2026-2029	• N° de cursos • N° de mujeres y hombres que asisten • N° de difusiones
35	Realizar desde el área de Igualdad una calendarización semestral que informe de todos los planes, actividades y/o proyectos que se llevan a cabo	Igualdad	Personal del área	Tiempo invertido por el personal	Anual	• Informe de calendarización que incluya la información referente a igualdad



III PLAN MUNICIPAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE MUJERES Y HOMBRES DE SEDAVÍ

2026 - 2029

	desde igualdad					
--	----------------	--	--	--	--	--

5.4.6 ÁREA 6: SALUD E INCLUSIÓN SOCIAL

Objetivo general de área → Promover las condiciones necesarias para incrementar la calidad de vida, entendida como la salud y el bienestar físico, psicológico desde la perspectiva de género.

Objetivo específico de área 1 → Impulsar y desarrollar actuaciones que persiguen el mejor conocimiento de la incidencia de los roles de género en la salud de las mujeres.

Nº	Acción	Responsable	RRHH y Materiales	Coste	Cronología	Indicadores
36	Establecer una comunicación fluida con el Centro de Salud del municipio, con la finalidad de conocer más datos y detectar necesidades sobre la realidad de la salud de las mujeres del municipio	Igualdad Servicios Sociales Educación	Personal implicado en cada área	Tiempo invertido en establecer las comunicaciones	Anual	• N° de comunicaciones establecidas

Objetivo específico de área 2 → Promover un mayor conocimiento y autogestión de las mujeres orientado hacia la salud integral a través del conocimiento de su propio cuerpo y de sus emociones.

Nº	Acción	Responsable	RRHH y Materiales	Coste	Cronología	Indicadores
----	--------	-------------	-------------------	-------	------------	-------------



III PLAN MUNICIPAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE MUJERES Y HOMBRES DE SEDAVÍ

2026 - 2029

37	Realizar sensibilización sobre prevención de patologías sufridas exclusiva o mayoritariamente por las mujeres o que presenten mayor grado de incidencia en las mismas como son por ejemplo el cáncer de mama, de útero, etc.	Igualdad Servicios Sociales	Personal especializado para realizar la sensibilización	Depende del tipo de sensibilización: campaña/ redes sociales/ talleres/ actividad s/ cursos, etc.	2026-2029	• Informes de las la campañas • N° de imágenes/vídeos compartidos en redes sociales • N° de cursos/talleres realizados (y n° de las mujeres que asisten) • N° de actividades realizadas de sensibilización • Cuestionarios de satisfacción tras los talleres/actividades para conocer la opinión ciudadana y sus propuestas de igualdad para el municipio
38	Realizar sensibilización sobre salud mental con perspectiva de género	Igualdad Servicios Sociales	Personal especializado para realizar la sensibilización	Depende del tipo de sensibilización:	2026-2029	• Informes de las la campañas • N° de imágenes/vídeos compartidos en redes



III PLAN MUNICIPAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE MUJERES Y HOMBRES DE SEDAVÍ

2026 - 2029

				campaña/ redes sociales/ talleres/ actividade s/ cursos, etc.		sociales • N° de cursos/talleres realizados (y n° de las mujeres que asisten) • N° de actividades realizadas de sensibilización • Cuestionarios de satisfacción tras los talleres/actividades para conocer la opinión ciudadana y sus propuestas de igualdad para el municipio
39	Realizar talleres de autoestima y empoderamiento para mujeres víctimas de violencia de género	Igualdad Servicios Sociales	Personal especializado para realizar los talleres	Coste directo	2026-2029	• N° de cursos/talleres realizados (y n° de las mujeres que asisten) • Cuestionarios de satisfacción tras los talleres/actividades para conocer la opinión ciudadana y sus



III PLAN MUNICIPAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE MUJERES Y HOMBRES DE SEDAVÍ

2026 - 2029

						propuestas de igualdad para el municipio
--	--	--	--	--	--	--

5.4.7 ÁREA 7: LGTBIQ+

Objetivo general de área → Promover la igualdad real y efectiva de las personas LGTBIQ+ en el municipio, garantizando su derecho a vivir libres de discriminación, violencia y exclusión, y fomentando su plena inclusión y participación en todos los ámbitos de la vida social, laboral, educativa y cultural.

Objetivo específico de área 1 → Promover buenas prácticas institucionales del Ayuntamiento en materia de diversidad sexual, de género y familiar, garantizando que la entidad local sea un referente en igualdad y respeto hacia las personas LGTBIQ+.

Nº	Acción	Responsable	RRHH y Materiales	Coste	Cronología	Indicadores
40	Desarrollar y aplicar todas las medidas previstas en la legislación vigente contra toda discriminación por orientación sexual, identidad de género y diversidad familiar, con la finalidad de erradicar de nuestra sociedad cualquier tipo de LGTBIfobia en el ámbito familiar, escolar, laboral, social y/o político.	Todos los departamentos municipales	Personal implicado en cada área	Tiempo invertido por el personal	Anual	• Revisión de la actuación desde una perspectiva LGTBIQ+ (si se ha detectado lenguaje discriminatorio, protocolos excluyentes, referencias sexistas...)



III PLAN MUNICIPAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE MUJERES Y HOMBRES DE SEDAVÍ

2026 - 2029

41	Garantizar el acceso igualitario de las personas LGTBIQ+ a los servicios y recursos municipales, eliminando barreras administrativas, sociales o culturales.	Todos los departamentos municipales	Personal implicado en cada área	Tiempo invertido del personal de área	Anual	Encuestas de satisfacción específicas dirigidas a personas LGTBIQ+ usuarias de servicios municipales (valorando accesibilidad, trato recibido, percepción de inclusión, etc.)
42	Adherir el Ayuntamiento de Sedaví al listado de instituciones reconocidas por la Dirección General de Diversidad como «Espacio Libre de LGTBIQ+fobia» de la Comunitat Valenciana, reconociendo el compromiso del municipio con el respeto, protección y puesta en valor de la diversidad para todas las personas independientemente de su orientación sexual e identidad de género.	Igualdad Alcaldía	Personal implicado en cada área	Tiempo invertido del personal de área	2026-2029	- Logo distintivo de la imagen identificativa «Espacio Libre de LGTBIQ+fobia». - Memoria descriptiva de los objetivos, actuaciones y medidas organizativas o técnicas adoptadas para fomentar la igualdad y no discriminación de las personas LGTBIQ+, redactada para la solicitud del reconocimiento



III PLAN MUNICIPAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE MUJERES Y HOMBRES DE SEDAVÍ

2026 - 2029

Objetivo específico de área 2 → Fomentar la sensibilización y formación en diversidad afectivo-sexual y de género entre la ciudadanía.

Nº	Acción	Responsable	RRHH y Materiales	Coste	Cronología	Indicadores
43	Realizar sensibilización en torno al día del Orgullo LGBTQ+, visibilizando y promoviendo el respeto a la diversidad afectivo-sexual y de género en el municipio, generando espacios de información, participación y/o celebración.	Igualdad Servicios Sociales Comunicación Educación	Personal implicado en cada área	Depende del tipo de sensibilización: campaña/ redes sociales/ talleres/ actividades/ cursos, etc.	Anual	• Informes de las campañas • Nº de imágenes/videos compartidos en redes sociales • Nº de cursos/talleres realizados (y nº de las personas que asisten) • Nº de actividades/acciones realizadas de sensibilización • Cuestionarios de satisfacción tras los talleres/actividades para conocer la opinión ciudadana y sus propuestas de igualdad para el municipio



III PLAN MUNICIPAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE MUJERES Y HOMBRES DE SEDAVÍ

2026 - 2029

44	Realizar en torno a la celebración del día contra la LGTBIfobia, acciones de sensibilización y concienciación contra la discriminación por razón de orientación sexual e identidad de género, evitando y erradicando la violencia psíquica y física contra el colectivo.	Igualdad Servicios Sociales Comunicación Educación	Personal implicado en cada área	Depende del tipo de sensibilización: campaña/redes sociales/talleres/actividades/s/ cursos, etc.	Anual	• Informes de las campañas • N° de imágenes/vídeos compartidos en redes sociales • N° de cursos/talleres realizados (y n° de las personas que asisten) • N° de actividades realizadas de sensibilización • Cuestionarios de satisfacción tras los talleres/actividades para conocer la opinión ciudadana y sus propuestas de igualdad para el municipio
----	--	--	---------------------------------	--	-------	---

5.4.8 ÁREA 8: PREVENCIÓN Y ELIMINACIÓN DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO

Objetivo general de área → Impulsar las actuaciones del municipio referentes a la prevención de la Violencia de Género y la atención a mujeres víctimas de violencia de género.



III PLAN MUNICIPAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE MUJERES Y HOMBRES DE SEDAVÍ

2026 - 2029

Objetivo específico de área 1 → Aumentar y dar visibilidad de los recursos que tienen al alcance las mujeres que puedan estar sufriendo éste tipo de violencia.

Nº	Acción	Responsable	RRHH y Materiales	Coste	Cronología	Indicadores
45	Revisar, actualizar y difundir el protocolo de actuación en los casos de violencia de género que incluya una Comisión específica, una red multidisciplinar de profesionales, los ámbitos de actuación, los agentes internos y externos al municipio y las fases de detección, prevención, intervención, recuperación y seguimiento de las víctimas	Igualdad Servicios Sociales Comunicación Policía Local	Personal implicado en la difusión del protocolo de actuación	Depende de las acciones que se lleven a cabo para su difusión	2026-2029	- Informe de revisión o de actualización del protocolo - Nº de difusiones (a través de la web, de las redes sociales, en los puntos violeta, etc.)
46	Difundir una guía de Recursos que incluya los recursos locales y comarcales en igualdad y prevención de la violencia de género donde se especifiquen también las ayudas legales y en	Igualdad Comunicación	Personal implicado en la difusión	Depende de las acciones que se lleven a cabo para	2026-2029	Nº de difusiones (a través de la web, de las redes sociales, en los puntos violeta, etc.)



III PLAN MUNICIPAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE MUJERES Y HOMBRES DE SEDAVÍ

2026 - 2029

	materia de servicios sociales, para que la mujer obtenga toda la información a su alcance para poder tomar una decisión respecto a su situación			su difusión		
47	Instaurar puntos que proporcionen visibilidad a las violencias machistas que se producen en las fiestas patronales. Así como dar apoyo a cualquier mujer que pueda sufrir cualquier tipo de violencia en este ámbito.	Igualdad Servicios Sociales	- Personal para los puntos violetas - Carpa para el punto violeta - Información para el punto violeta	Coste indirecto	Anual	- Nº de puntos violeta instaurados - Nº de atenciones y consultas realizadas por sexo

Objetivo específico de área 2 → Sensibilizar a la población en general sobre violencia hacia las mujeres.

Nº	Acción	Responsable	RRHH y Materiales	Coste	Cronología	Indicadores
48	Realizar sensibilización para dar visibilidad a la problemática de la prostitución en el Municipio	Igualdad Comunicación	Personal implicado en cada área	Depende del tipo de sensibilización: campaña/	2026-2029	- Informes de las campañas - Nº de imágenes/vídeos compartidos en redes sociales - Nº de cursos/talleres



III PLAN MUNICIPAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE MUJERES Y HOMBRES DE SEDAVÍ

2026 - 2029

				redes sociales/ talleres/ actividades/ cursos, etc.		realizados (y nº de las personas que asisten) • Nº de actividades realizadas de sensibilización • Cuestionarios de satisfacción tras los talleres/actividades para conocer la opinión ciudadana y sus propuestas de igualdad para el municipio
49	Realizar acciones de concienciación/sensibilización en torno a la celebración del 25 de noviembre (25N)	Igualdad Comunicación	Personal implicado en cada área	Depende del tipo de sensibilización: campaña/ redes sociales/ talleres/ actividades/ cursos,	Anual	• Informes de las campañas • Nº de imágenes/vídeos compartidos en redes sociales • Nº de cursos/talleres realizados (y nº de las personas que asisten) • Nº de actividades realizadas de



III PLAN MUNICIPAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE MUJERES Y HOMBRES DE SEDAVÍ

2026 - 2029

				etc.		sensibilización • Cuestionarios de satisfacción tras los talleres/actividades para conocer la opinión ciudadana y sus propuestas de igualdad para el municipio
50	Realizar acciones de concienciación/sensibilización hacia la problemática de la violencia de género fuera del mes de noviembre	Igualdad Comunicación	Personal implicado en cada área	Depende del tipo de sensibilización: campaña/redes sociales/talleres/actividades/s/ cursos, etc.	Anual	• Informes de las campañas • N° de imágenes/vídeos compartidos en redes sociales • N° de cursos/talleres realizados (y n° de las personas que asisten) • N° de actividades realizadas de sensibilización • Cuestionarios de satisfacción tras los talleres/actividades para



III PLAN MUNICIPAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE MUJERES Y HOMBRES DE SEDAVÍ

2026 - 2029

						conocer la opinión ciudadana y sus propuestas de igualdad para el municipio
51	Condenar los asesinatos por violencia de género y cualquier otra agresión machista con la finalidad de darles visibilidad	Todas las áreas del Ayuntamiento	Personal implicado en cada área	Tiempo invertido de cada una de las personas que realizan las acciones	Anual	• N° de condenas realizadas cada año

Objetivo específico de área 3 → Formar a las personas responsables de las atenciones en situaciones de crisis.

Nº	Acción	Responsable	RRHH y Materiales	Coste	Cronología	Indicadores
52	Realizar formación para el personal del Ayuntamiento implicado en la atención directa con las víctimas de violencia de género	Igualdad Servicios Sociales	Personal especializado para impartir la formación	Coste directo o indirecto	2026-2029	• N° de formaciones realizadas • N° de mujeres y hombres que asisten



III PLAN MUNICIPAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE MUJERES Y HOMBRES DE SEDAVÍ

2026 - 2029

53	Incidir en la formación a la Policía Local como uno de los primeros agentes sociales frente a la problemática de la violencia de género	Igualdad Servicios Sociales Policía Local	Personal especializado para impartir la formación	Depende del número de asistentes	2026-2029	- Nº de formaciones realizadas - Nº de mujeres y hombres que asisten
----	---	--	---	----------------------------------	-----------	---

Objetivo específico de área 4 → Mejorar la realización de las acciones desde el Ayuntamiento y conocer mejor la situación de las mujeres que sufren esta problemática.

Nº	Acción	Responsable	RRHH y Materiales	Coste	Cronología	Indicadores
54	Coordinación con todos aquellos agentes implicados en la intervención contra la violencia de género para la detección y derivación de mujeres víctimas de violencia de género, con la finalidad de conocer la incidencia del problema y prestar una atención adecuada	Todas las áreas del Ayuntamiento	Personal implicado en cada área	Tiempo invertido del personal responsable	2026-2029	- Actas/informes de las reuniones y/o acciones. - Procedimiento de detección y derivación de mujeres víctimas de violencia de género - Nº de mujeres derivadas a través del procedimiento.
55	Difundir recursos de sensibilización e intervención contra la violencia de género	Igualdad ADL Servicios	Personal implicado en cada área	Tiempo invertido del personal	2026-2029	Nº de publicaciones en la web o redes sociales.



III PLAN MUNICIPAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE MUJERES Y HOMBRES DE SEDAVÍ

2026 - 2029

colaborando con otras entidades a nivel europeo (SOOS Sons of Silence)	Sociales		responsable		
--	----------	--	-------------	--	--

5.4.9 ÁREA 9: ESPACIO PÚBLICO: MOVILIDAD, URBANISMO Y MEDIO AMBIENTE

Objetivo general de área → Promover la utilización de espacios públicos compartidos y conseguir un pueblo para todas y todos.

Objetivo específico de área → Favorecer la mejora del entorno y mejorar el espacio de convivencia desde la perspectiva de género.

Nº	Acción	Responsable	RRHH y Materiales	Coste	Cronología	Indicadores
56	Analizar los espacios públicos de Sedavi para elaborar un mapa que identifique los espacios poco seguros del municipio con la finalidad de aumentar la seguridad ciudadana	Urbanismo Policía Local	Personal implicado en el análisis	Tiempo invertido del personal responsable	2026-2029	• Informe de análisis
57	Realizar formación al personal de urbanismo con perspectiva de género	Igualdad Urbanismo	Personal que imparta la formación	Depende del número de formaciones	2026-2029	• Nº de formaciones impartidas • Nº de asistentes desagregados por sexo



III PLAN MUNICIPAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE MUJERES Y HOMBRES DE SEDAVÍ

2026 - 2029

				que se impartan		
58	Incrementar la seguridad en el transporte público, especialmente en horarios nocturnos y en zonas con menor visibilidad o afluencia (ej. iluminando paradas de autobús)	Igualdad Urbanismo	Personal implicado del área	Coste directo	2026-2029	- Nº de paradas de transporte público mejoradas con medidas de seguridad - Nº de informes o auditorías de seguridad realizados en zonas de baja afluencia
59	Realizar sensibilización sobre el respeto, la convivencia y la denuncia del acoso callejero	Igualdad Urbanismo	Personal implicado del área	Tiempo invertido del personal responsable	2026-2029	- Informes de las campañas - Nº de imágenes/vídeos compartidos en redes sociales - Nº de cursos/talleres realizados (y nº de las mujeres que asisten) - Nº de actividades realizadas de sensibilización



III PLAN MUNICIPAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE MUJERES Y HOMBRES DE SEDAVÍ

2026 - 2029

						• Cuestionarios de satisfacción tras los talleres/actividades para conocer la opinión ciudadana y sus propuestas de igualdad para el municipio
--	--	--	--	--	--	--

5.5 CRONOGRAMA

A continuación, se inserta el cronograma de implantación de las medidas descritas en el apartado anterior. La leyenda es la siguiente:

- Puntual-Color rojo: hace referencia a las acciones más próximas y urgentes en cuanto a cumplimiento se refiere. Son puntuales porque son de una única realización en un año determinado.
- Puntual-Color blanco: acciones cuyo periodo de realización corresponde a un año determinado.
- Puntual-Color Amarillo: acciones que deben realizarse al menos una vez en los 4 años de vigencia del Plan. Una vez sea realizada en cualquier año, no es necesaria realizarla de nuevo.
- Anual: estas acciones deben realizarse al menos una vez en cada año de vigencia del Plan.
- Permanente: acciones que deben realizarse permanentemente durante cada año de vigencia del Plan (no sólo una vez cada año).



III PLAN MUNICIPAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE MUJERES Y HOMBRES DE SEDAVÍ

2026 - 2029

CRONOGRAMA PLAN DE ACCIÓN						
III PLAN MUNICIPAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES SEDAVÍ 2026 - 2029						
Nº	ACCIÓN	TIPOLOGÍA	2026	2027	2028	2029
ÁREA 1: PERSPECTIVA DE GÉNERO EN LA ADMINISTRACIÓN LOCAL						
1	Aprobar por plenario el III Plan Municipal de Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres de Sedaví	Puntual	X			
2	Dar difusión al III Plan Municipal, incluyendo a las diferentes asociaciones y sectores, así como a la ciudadanía en general	Puntual	X			
3	Elaborar informes anuales de seguimiento que contengan las evaluaciones de impacto de las diferentes acciones programadas para cada anualidad	Anual	X	X	X	X
4	Elaborar una Evaluación Final del III Plan Municipal de Igualdad que contenga la evolución de la aplicación y los resultados obtenidos	Puntual				X
5	Destinar recursos económicos de las diferentes áreas municipales para poder implantar las acciones reflejadas en el Plan	Permanente	X	X	X	X
6	Elaborar un documento en el que se plasmen todos los datos necesarios de cada departamento del Ayuntamiento, con el fin de facilitar una comunicación más fluida entre estos, asegurando así la ejecución de las medidas del Plan asignadas a cada uno. Cada uno de los departamentos será el encargado de facilitar la información necesaria de su área	Puntual (al menos una vez, en el periodo de los 4 años)	X	X	X	X
7	Elaborar unas instrucciones para todas las áreas del Ayuntamiento	Puntual	X	X	X	X



III PLAN MUNICIPAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE MUJERES Y HOMBRES DE SEDAVÍ

2026 - 2029

	con la finalidad de que se incorporen ciertas pautas para la recogida sistemática de la información desagregada por sexos en todos los estudios, memorias, informes, proyectos y estadísticas elaboradas desde todas las áreas municipales	(al menos una vez, en el período de los 4 años)				
ÁREA 2: EMPODERAMIENTO: FORMACIÓN, OCUPACIÓN Y VIVIENDA Y PARTICIPACIÓN Y PROMOCIÓN DEL ASOCIACIONISMO						
8	Realizar acciones formativas dirigidas a mujeres en situación de especial vulnerabilidad (inmigrantes, paradas de larga duración, víctimas de violencia de género, etc) que incorpore itinerarios personalizados de inserción laboral	Puntual (al menos una vez, en el período de los 4 años)	X	X	X	X
9	Realizar un seguimiento de las mujeres que acuden a solicitar información al servicio o que forman parte de cualquier programa que el recurso oferta	Permanente	X	X	X	X
10	Realizar cursos específicos para mujeres que necesiten mejorar su empleabilidad o para el fomento del autoempleo	Puntual (al menos una vez, en el período de los 4 años)	X	X	X	X
11	Valorar en los contratos celebrados por el Ayuntamiento de Sedaví con empresas, la existencia en su plantilla de un número representativo de mujeres en todas las categorías profesionales	Permanente	X	X	X	X
12	Implementar campañas de promoción de la igualdad salarial, permisos laborales, paridad en la contratación, planes de igualdad, etc., dirigidas a las empresas	Puntual (al menos una vez, en el período de los 4 años)	X	X	X	X
13	Asesorar y acompañar a las asociaciones en la elaboración de protocolos de acoso sexual, por razón de sexo o acoso moral	Permanente	X	X	X	X
14	Impulsar el crecimiento y coordinación del tejido asociativo,	Permanente	X	X	X	X



III PLAN MUNICIPAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE MUJERES Y HOMBRES DE SEDAVÍ

2026 - 2029

	especialmente en los colectivos formados por mujeres o que tengan entre sus fines la igualdad de género y oportunidades entre mujeres y hombres					
ÁREA 3: CORRESPONSABILIDAD Y CONCILIACIÓN. NUEVOS USOS DEL TIEMPO						
15	Incluir la perspectiva de género en las acciones que se lleven a cabo fuera del horario lectivo	Permanente	X	X	X	X
16	Realizar iniciativas/acciones de sensibilización para dar visibilidad a la importancia del reparto de las tareas domésticas para la ciudadanía en general	Puntual (al menos una vez, en el período de los 4 años)	X	X	X	X
17	Ayudar a las familias que disponen de menos recursos para que puedan acceder en igualdad de condiciones a las medidas de conciliación que facilita el Ayuntamiento	Permanente	X	X	X	X
18	Realizar acciones de sensibilización de juguetes no sexistas durante la época de Navidad	Anual	X	X	X	X
19	Asegurar la conciliación con la implantación de servicio de cuidado de niñas y niños durante determinadas actividades que se proponen desde el área de igualdad	Anual	X	X	X	X
ÁREA 4: CULTURA, EDUCACIÓN, DEPORTE Y TIEMPO LIBRE						
20	Instaurar un espacio específico en la Biblioteca Municipal donde se centralicen estudios sobre las mujeres, obras literarias escritas por éstas, literatura infantil y juvenil con perspectiva de género, etc.	Puntual (al menos una vez, en el período de los 4 años)	X	X	X	X
21	Visibilizar de manera equitativa la participación de las mujeres y los hombres en el deporte a través de los medios de comunicación	Anual	X	X	X	X



III PLAN MUNICIPAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE MUJERES Y HOMBRES DE SEDAVÍ

2026 - 2029

	locales, página web del ayuntamiento, etc.					
22	Potenciar la participación de la mujer en el deporte en todas las etapas de la vida	Puntual (al menos una vez, en el período de los 4 años)	X	X	X	X
23	Promover dentro de la programación anual obras de teatro, espectáculos, monólogos, charlas, exposiciones, ferias, actos y/u otras iniciativas de ocio municipales la calendarización de actividades que aborden temas de igualdad, diversidad y contra la violencia de género	Anual	X	X	X	X
24	Coordinar actividades de sensibilización en el ámbito educativo (colegios, institutos, la EPA), dirigidas a profesorado, al alumnado y a las familias y que abarquen todos los niveles educativos, en materia de igualdad de oportunidades de mujeres y hombres, así como de prevención de la violencia machista en sus diferentes manifestaciones (violencia de género, violencia sexual, explotación sexual y trata, pornografía, ciberviolencias de género, etc.)	Puntual (al menos una vez, en el período de los 4 años)	X	X	X	X
25	Incluir información y/o formación sobre salud sexual en los centros educativos	Puntual (al menos una vez, en el período de los 4 años)	X	X	X	X
26	Colaborar y apoyar todas las acciones que se llevan a cabo desde los centros escolares del municipio respecto a la igualdad	Permanente	X	X	X	X
27	Establecer una coordinación integral entre las figuras CIC de los centros educativos y los recursos de igualdad y los recursos de igualdad y prevención de violencia de género	Anual	X	X	X	X
28	Realizar charlas que versan sobre prevención de violencia,	Puntual	X	X	X	X



III PLAN MUNICIPAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE MUJERES Y HOMBRES DE SEDAVÍ

2026 - 2029

	coeducación y educación afectivo-sexual para las Asociaciones de Familias de Alumnos (AFA)	(al menos una vez, en el período de los 4 años)				
29	Incluir la perspectiva de género en todas las actuaciones que se lleven a cabo desde la UPCCA (Unidad de Prevención Comunitaria en Conductas Adictivas)	Permanente	X	X	X	X
30	Realizar acciones informativas y de concienciación sobre las nuevas masculinidades entre los y las jóvenes de Sedaví	Puntual (al menos una vez, en el período de los 4 años)	X	X	X	X
31	Mostrar en las aulas de ESO referentes reales de mujeres y hombres trabajadoras y trabajadores que han escogido un ámbito tradicionalmente asignado al sexo femenino o a la inversa	Puntual (al menos una vez, en el período de los 4 años)	X	X	X	X
ÁREA 5: MEDIOS DE COMUNICACIÓN Y USO NO SEXISTA DEL LENGUAJE						
32	Visibilizar en las diferentes páginas y/o redes sociales del Ayuntamiento a través de diferentes distintivos o imágenes la conmemoración de fechas significativas	Anual	X	X	X	X
33	Realizar una evaluación o informe de seguimiento de lenguaje inclusivo, en la que se incluya el análisis de documentación de uso habitual en la administración municipal, análisis de documentación de comunicación externa y recomendaciones	Puntual (al menos una vez, en el período de los 4 años)	X	X	X	X
34	Realizar una formación en lenguaje inclusivo y/o elaborar o difundir una guía de lenguaje no sexista e inclusivo para toda la plantilla del Ayuntamiento, en especial a aquellas personas que estén dentro del área de comunicación.	Puntual (al menos una vez, en el período de los 4 años)	X	X	X	X
35	Realizar desde el área de Igualdad una calendarización semestral que	Anual	X	X	X	X



III PLAN MUNICIPAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE MUJERES Y HOMBRES DE SEDAVÍ

2026 - 2029

	informe de todos los planes, actividades y/o proyectos que se llevan a cabo desde igualdad					
ÁREA 6: SALUD E INCLUSIÓN SOCIAL						
36	Establecer una comunicación fluida con el Centro de Salud del municipio, con la finalidad de conocer más datos y detectar necesidades sobre la realidad de la salud de las mujeres del municipio	Permanente	X	X	X	X
37	Realizar sensibilización sobre prevención de patologías sufridas exclusiva o mayoritariamente por las mujeres o que presenten mayor grado de incidencia en las mismas como son por ejemplo el cáncer de mama, de útero, etc.	Puntual (al menos una vez, en el período de los 4 años)	X	X	X	X
38	Realizar sensibilización sobre salud mental con perspectiva de género	Puntual (al menos una vez, en el período de los 4 años)	X	X	X	X
39	Realizar talleres de autoestima y empoderamiento para mujeres víctimas de violencia de género	Puntual (al menos una vez, en el período de los 4 años)	X	X	X	X
ÁREA 7: LGTBIQ+						
40	Desarrollar y aplicar todas las medidas previstas en la legislación vigente contra toda discriminación por orientación sexual, identidad de género y diversidad familiar, con la finalidad de erradicar de nuestra sociedad cualquier tipo de LGTBIfobia en el ámbito familiar, escolar, laboral, social y/o político	Permanente	X	X	X	X
41	Garantizar el acceso igualitario de las personas LGTBIQ+ a los	Permanente	X	X	X	X



III PLAN MUNICIPAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE MUJERES Y HOMBRES DE SEDAVÍ

2026 - 2029

	servicios y recursos municipales, eliminando barreras administrativas, sociales o culturales					
42	Adherir el Ayuntamiento de Sedaví al listado de instituciones reconocidas por la Dirección General de Diversidad como «Espacio Libre de LGTBIQ+fobia» de la Comunitat Valenciana, reconociendo el compromiso del municipio con el respeto, protección y puesta en valor de la diversidad para todas las personas independientemente de su orientación sexual e identidad de género	Puntual (al menos una vez, en el periodo de los 4 años)	X	X	X	X
43	Realizar sensibilización en torno al día del Orgullo LGTBIQ+, visibilizando y promoviendo el respeto a la diversidad afectivo-sexual y de género en el municipio, generando espacios de información, participación y/o celebración	Anual	X	X	X	X
44	Realizar en torno a la celebración del día contra la LGTBIfobia, acciones de sensibilización y concienciación contra la discriminación por razón de orientación sexual e identidad de género, evitando y erradicando la violencia psíquica y física contra el colectivo	Anual	X	X	X	X
ÁREA 8: PREVENCIÓN Y ELIMINACIÓN DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO						
45	Revisar, actualizar y difundir el protocolo de actuación en los casos de violencia de género que incluya una Comisión específica, una red multidisciplinar de profesionales, los ámbitos de actuación, los agentes internos y externos al municipio y las fases de detección, prevención, intervención, recuperación y seguimiento de las víctimas	Puntual (al menos una vez, en el periodo de los 4 años)	X	X	X	X
46	Difundir una guía de Recursos que incluya los recursos locales y comarcales en igualdad y prevención de la violencia de género	Puntual (al menos una vez, en el	X	X	X	X



III PLAN MUNICIPAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE MUJERES Y HOMBRES DE SEDAVÍ

2026 - 2029

	donde se especifiquen también las ayudas legales y en materia de servicios sociales, para que la mujer obtenga toda la información a su alcance para poder tomar una decisión respecto a su situación	período de los 4 años)				
47	Instaurar puntos que proporcionen visibilidad a las violencias machistas que se producen en las fiestas patronales. Así como dar apoyo a cualquier mujer que pueda sufrir cualquier tipo de violencia en este ámbito	Anual	X	X	X	X
48	Realizar sensibilización para dar visibilidad a la problemática de la prostitución en el Municipio	Puntual (al menos una vez, en el período de los 4 años)	X	X	X	X
49	Realizar acciones de concienciación/sensibilización en torno a la celebración del 25 de noviembre (25N)	Anual	X	X	X	X
50	Realizar acciones de concienciación/sensibilización hacia la problemática de la violencia de género fuera del mes de noviembre	Anual	X	X	X	X
51	Condenar los asesinatos por violencia de género y cualquier otra agresión machista con la finalidad de darles visibilidad	Permanente	X	X	X	X
52	Realizar formación para el personal del Ayuntamiento implicado en la atención directa con las víctimas de violencia de género	Puntual (al menos una vez, en el período de los 4 años)	X	X	X	X
53	Incidir en la formación a la Policía Local como uno de los primeros agentes sociales frente a la problemática de la violencia de género	Puntual (al menos una vez, en el período de los 4 años)	X	X	X	X
54	Coordinación con todos aquellos agentes implicados en la intervención contra la violencia de género para la detección y	Permanente	X	X	X	X



III PLAN MUNICIPAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE MUJERES Y HOMBRES DE SEDAVÍ

2026 - 2029

	derivación de mujeres víctimas de violencia de género, con la finalidad de conocer la incidencia del problema y prestar una atención adecuada					
55	Difundir recursos de sensibilización e intervención contra la violencia de género colaborando con otras entidades a nivel europeo (SOOS Sons of Silence)	Puntual (al menos una vez, en el período de los 4 años)	X	X	X	X
ÁREA 9: ESPACIO PÚBLICO: MOVILIDAD, URBANISMO Y MEDIO AMBIENTE						
56	Analizar los espacios públicos de Sedaví para elaborar un mapa que identifique los espacios poco seguros del municipio con la finalidad de aumentar la seguridad ciudadana	Puntual (al menos una vez, en el período de los 4 años)	X	X	X	X
57	Realizar formación al personal de urbanismo con perspectiva de género	Puntual (al menos una vez, en el período de los 4 años)	X	X	X	X
58	Incrementar la seguridad en el transporte público, especialmente en horarios nocturnos y en zonas con menor visibilidad o afluencia (ej. iluminando paradas de autobús)	Puntual (al menos una vez, en el período de los 4 años)	X	X	X	X
59	Realizar sensibilización sobre el respeto, la convivencia y la denuncia del acoso callejero	Puntual (al menos una vez, en el período de los 4 años)	X	X	X	X

6. SISTEMA DE SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

La evaluación del III Plan Municipal de Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres de Sedaví es un componente fundamental para garantizar su correcta implantación y su efectividad. A través de este proceso, se analizará el grado de



III PLAN MUNICIPAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE MUJERES Y HOMBRES DE SEDAVÍ

2026 - 2029

cumplimiento de los objetivos establecidos, se identificarán logros y dificultades, y se propondrán las mejoras necesarias para consolidar una acción municipal comprometida con la igualdad real y efectiva.

A lo largo de la vigencia del Plan, durante los cuatro años de vigencia (2026-2029) se llevarán a cabo:

- Evaluaciones periódicas anuales (2026, 2027 y 2028), centradas en el seguimiento del desarrollo de las actuaciones, la revisión del cumplimiento de los indicadores y la detección temprana de posibles desviaciones o barreras.
- Una evaluación final (2029), una vez concluido el período de vigencia, que permitirá valorar el impacto global del Plan, su nivel de ejecución y su contribución a la reducción de desigualdades de género en el municipio.

Para llevar a cabo la evaluación, se utilizará un sistema de indicadores cuantitativos y cualitativos, definidos en el apartado de Acciones, y vinculados a cada uno de los objetivos operativos del Plan. Estos indicadores permitirán medir los resultados obtenidos y valorar el alcance real de las actuaciones. Asimismo, se incorporan fichas normalizadas de seguimiento que deberán cumplimentar las personas responsables de cada acción.

Los resultados de estas evaluaciones se recogerán en informes de seguimiento y evaluación, que serán presentados ante los órganos municipales competentes y difundidos a través de los canales institucionales del Ayuntamiento. Esta comunicación transparente permitirá reforzar la rendición de cuentas y favorecer la implicación ciudadana.

Del mismo modo, el proceso de seguimiento podrá dar lugar a la adopción de medidas correctoras o complementarias, con el objetivo de adaptar la ejecución del Plan a los retos detectados durante su desarrollo y garantizar una respuesta eficaz, coherente y sostenida en el tiempo.

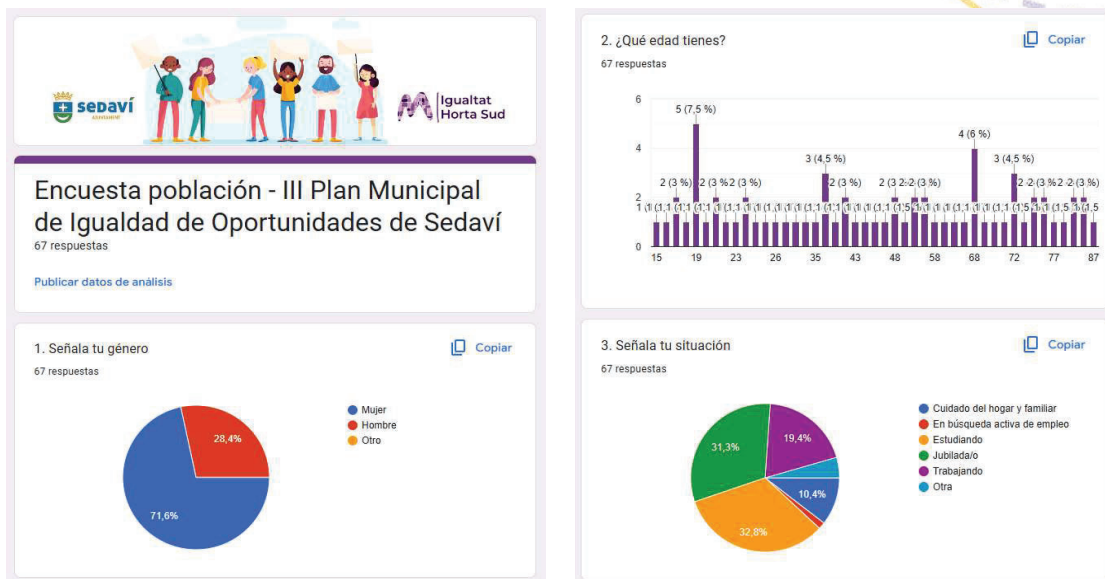


III PLAN MUNICIPAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE MUJERES Y HOMBRES DE SEDAVÍ

2026 - 2029

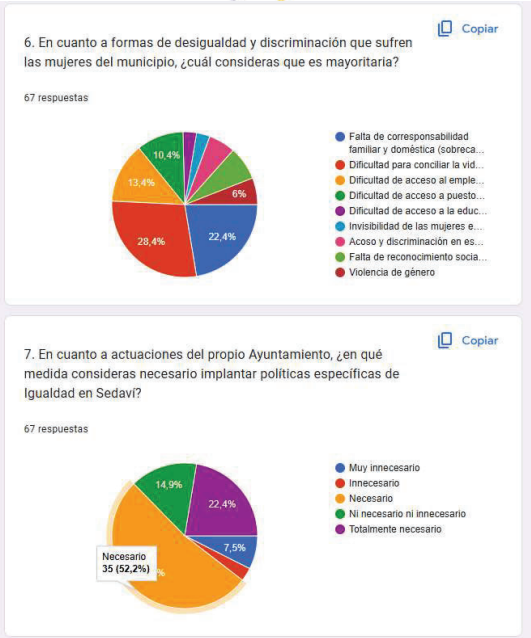
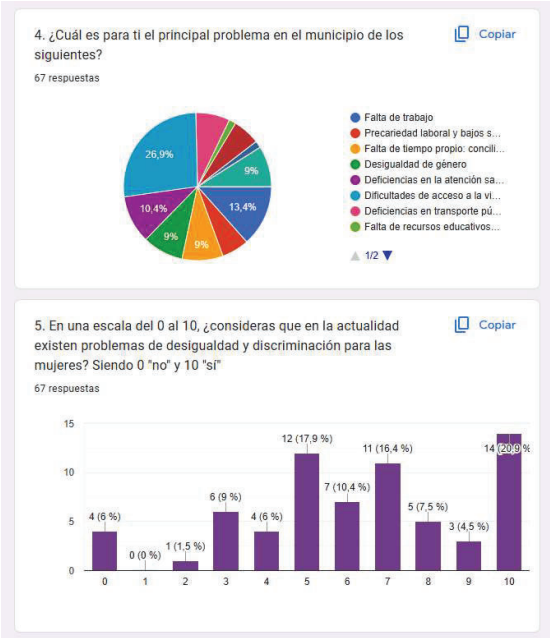
7. ANEXOS

ANEXO 1 - RESULTADOS DE LA ENCUESTA POBLACIÓN EN GENERAL



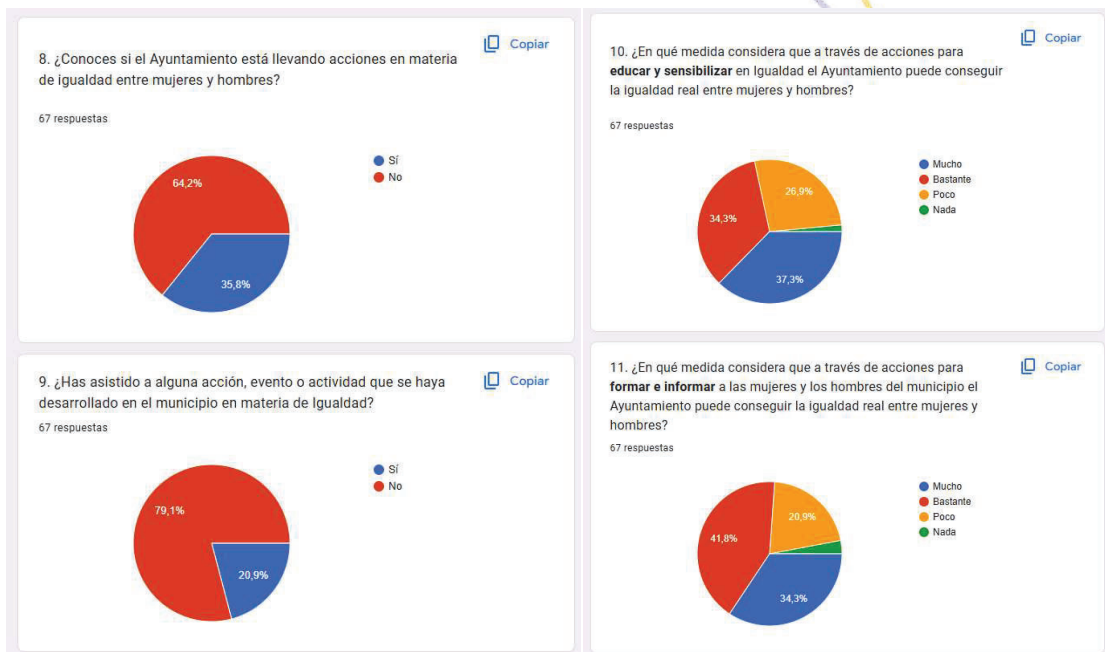
III PLAN MUNICIPAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE MUJERES Y HOMBRES DE SEDAVÍ

2026 - 2029



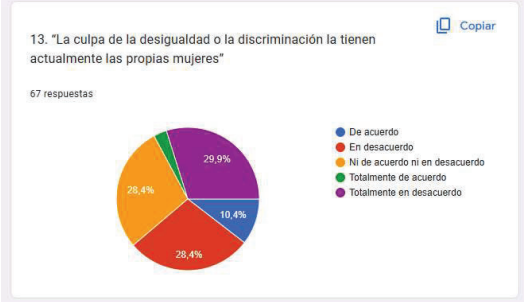
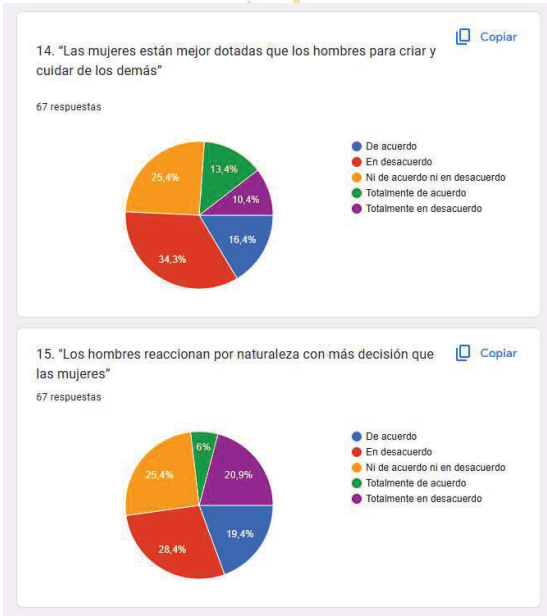
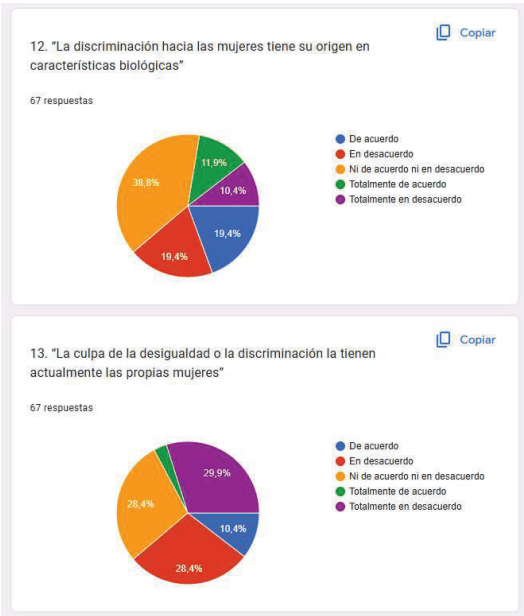
III PLAN MUNICIPAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE MUJERES Y HOMBRES DE SEDAVÍ

2026 - 2029



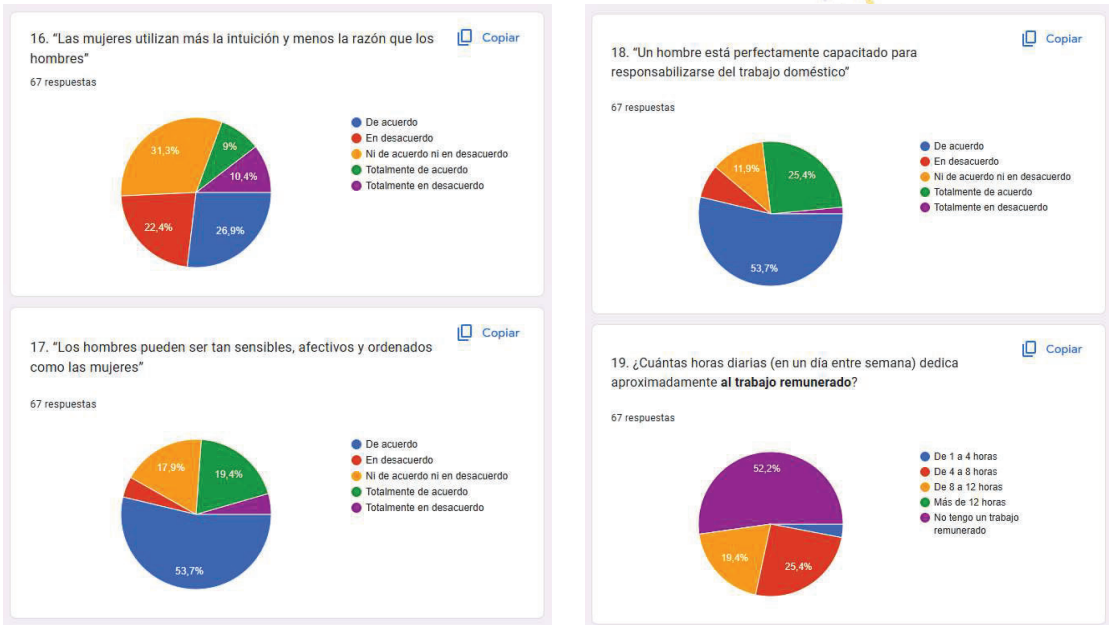
III PLAN MUNICIPAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE MUJERES Y HOMBRES DE SEDAVÍ

2026 - 2029



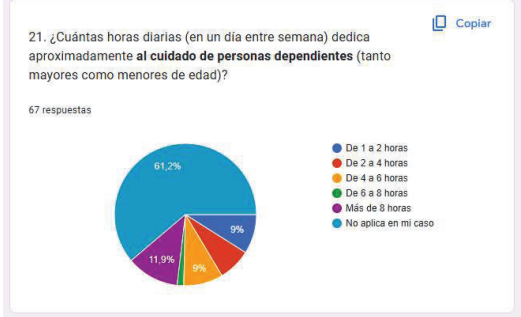
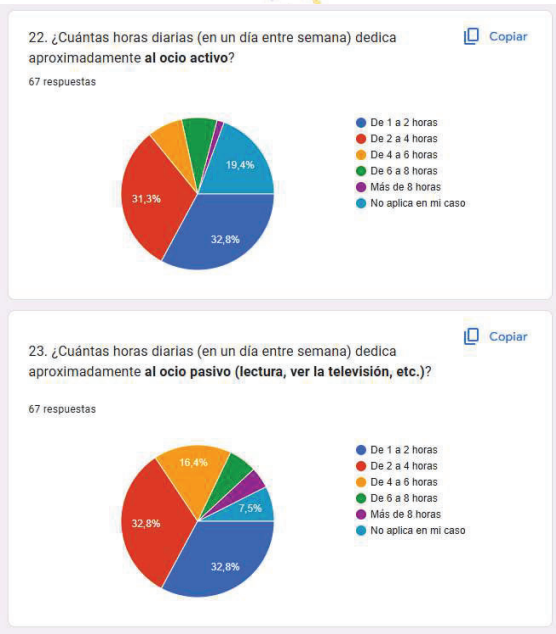
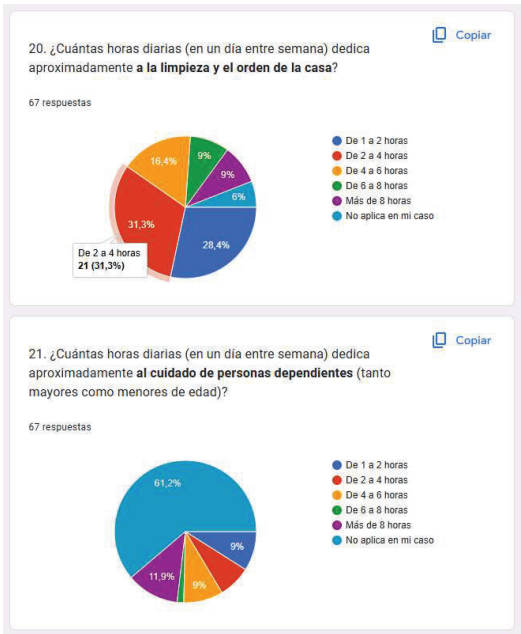
III PLAN MUNICIPAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE MUJERES Y HOMBRES DE SEDAVÍ

2026 - 2029



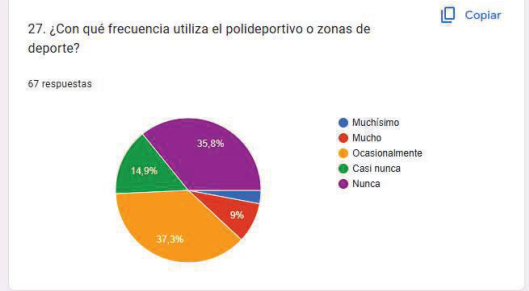
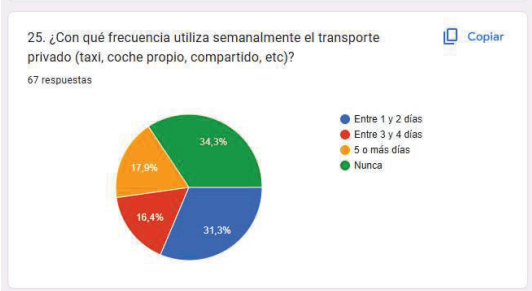
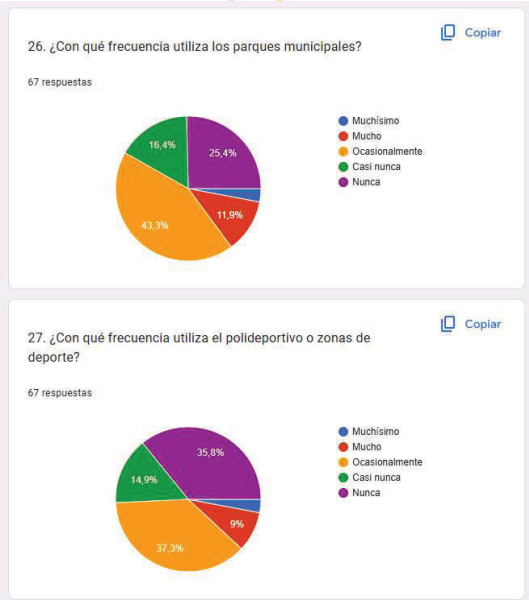
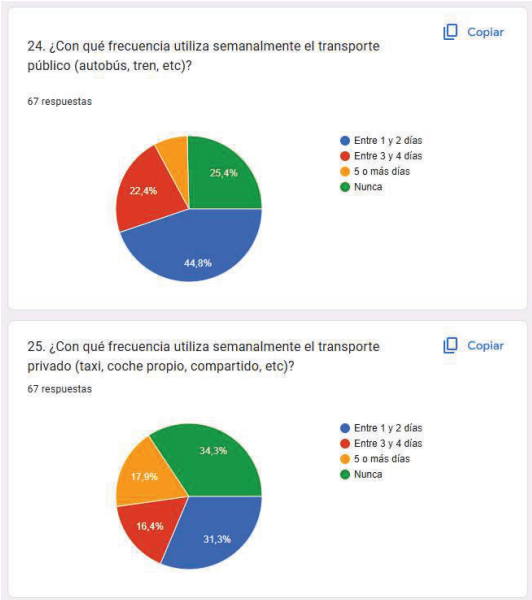
III PLAN MUNICIPAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE MUJERES Y HOMBRES DE SEDAVÍ

2026 - 2029



III PLAN MUNICIPAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE MUJERES Y HOMBRES DE SEDAVÍ

2026 - 2029



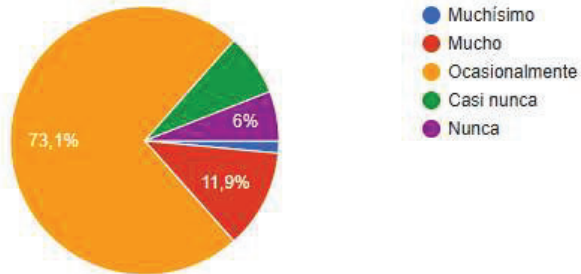
III PLAN MUNICIPAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE MUJERES Y HOMBRES DE SEDAVÍ

2026 - 2029

28. ¿Con qué frecuencia utiliza los servicios sanitarios (centros de salud, ambulatorios, hospitales, enfermería, urgencias, etc.)?

 Copiar

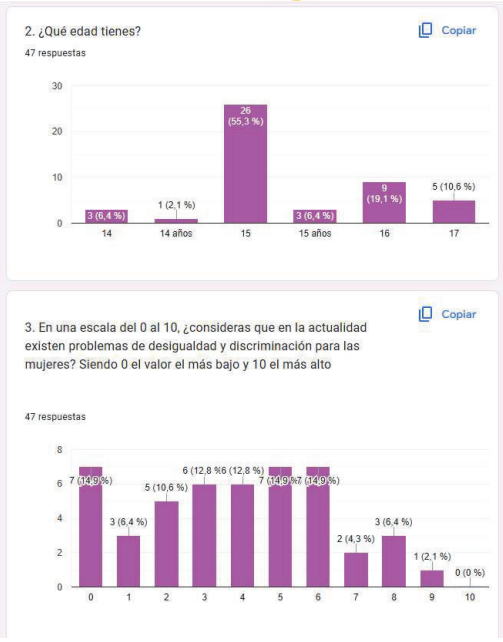
67 respuestas



III PLAN MUNICIPAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE MUJERES Y HOMBRES DE SEDAVÍ

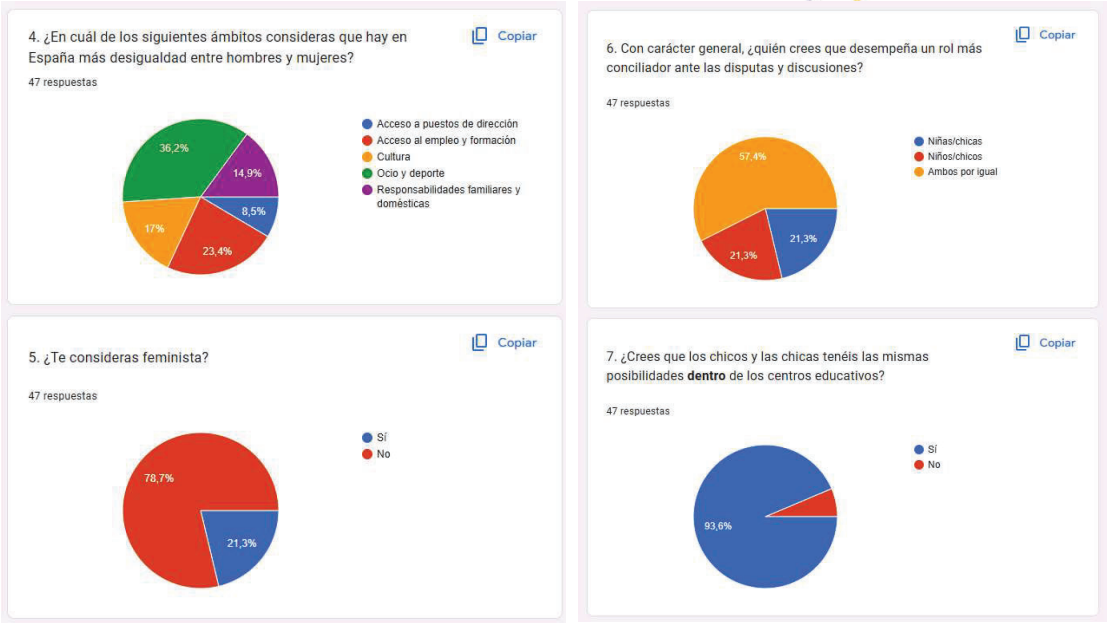
2026 - 2029

ANEXO 2 - RESULTADOS DE LA ENCUESTA JUVENTUD



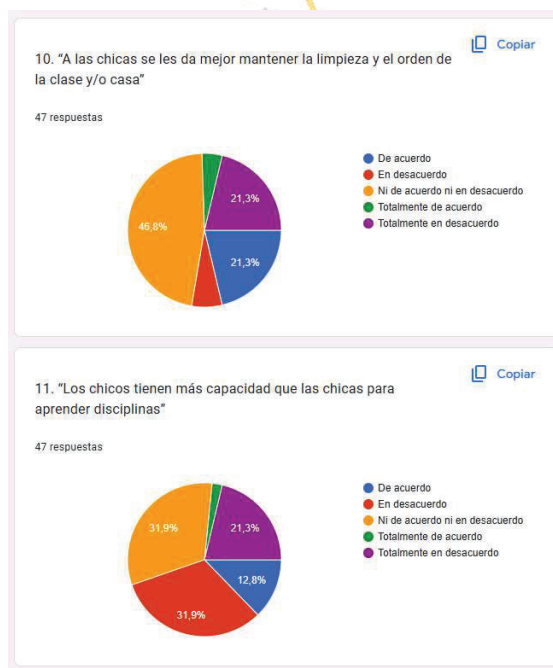
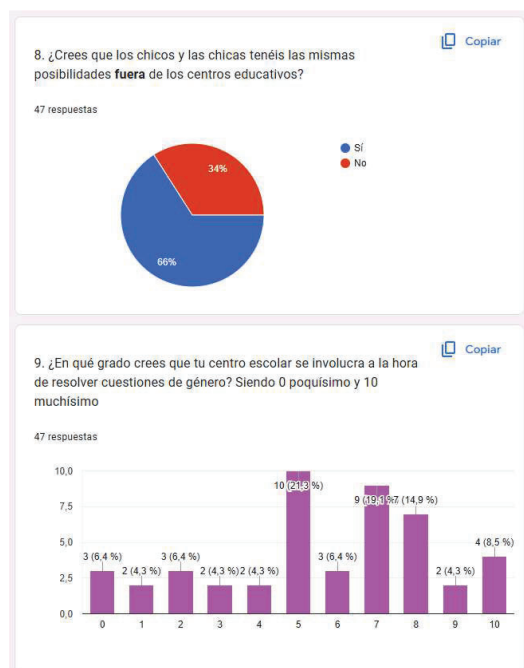
III PLAN MUNICIPAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE MUJERES Y HOMBRES DE SEDAVÍ

2026 - 2029



III PLAN MUNICIPAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE MUJERES Y HOMBRES DE SEDAVÍ

2026 - 2029



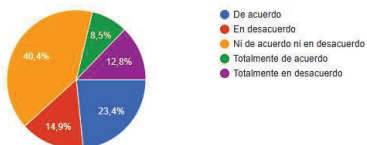
III PLAN MUNICIPAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE MUJERES Y HOMBRES DE SEDAVÍ

2026 - 2029

12. "La juventud es cada vez menos tolerante hacia la diversidad, orientación sexual, identidad, etc."

[Copiar](#)

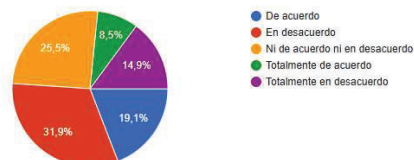
47 respuestas



14. Los chicos y las chicas suelen llevar a cabo las mismas conductas cuando salen de fiesta

[Copiar](#)

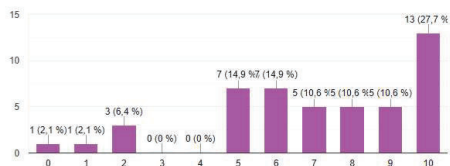
47 respuestas



13. ¿Qué importancia tiene la violencia de género como problemática social en la actualidad? Siendo 0 ninguna y 10 muchísima

[Copiar](#)

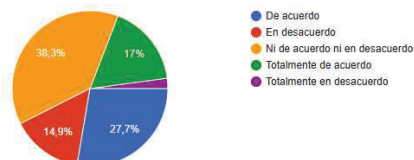
47 respuestas



15. En una relación sentimental es normal que existan celos, entendidos como una prueba de amor

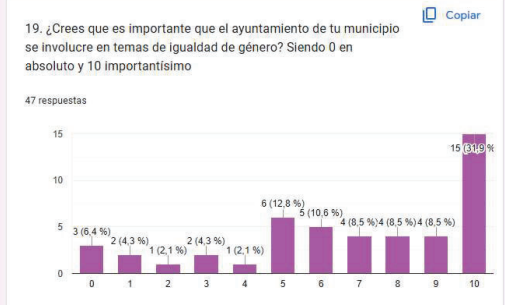
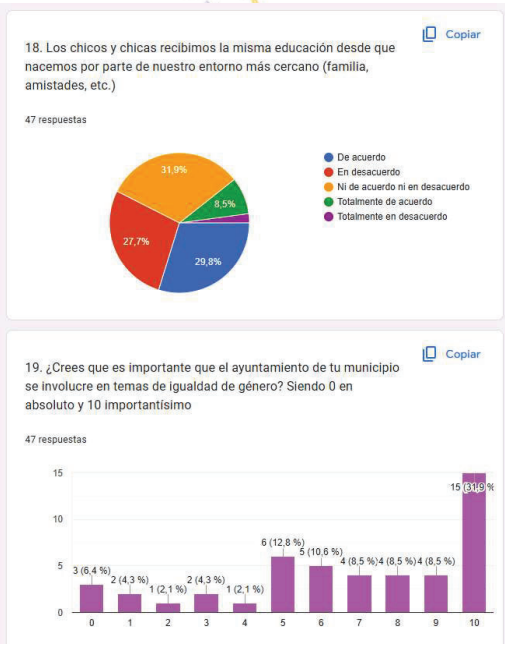
[Copiar](#)

47 respuestas



III PLAN MUNICIPAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE MUJERES Y HOMBRES DE SEDAVÍ

2026 - 2029



III PLAN MUNICIPAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE MUJERES Y HOMBRES DE SEDAVÍ

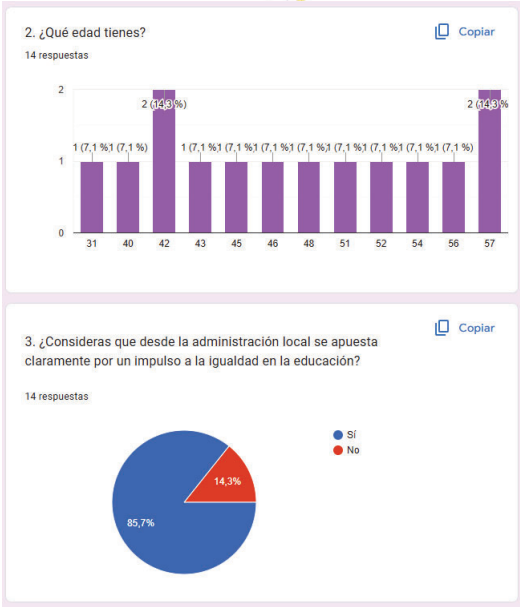
2026 - 2029



III PLAN MUNICIPAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE MUJERES Y HOMBRES DE SEDAVÍ

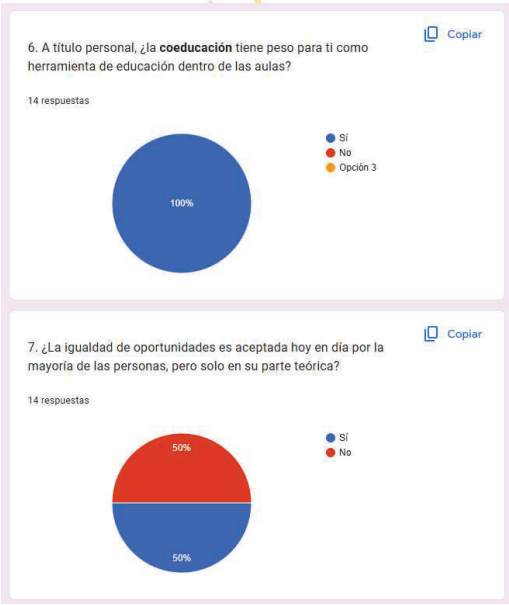
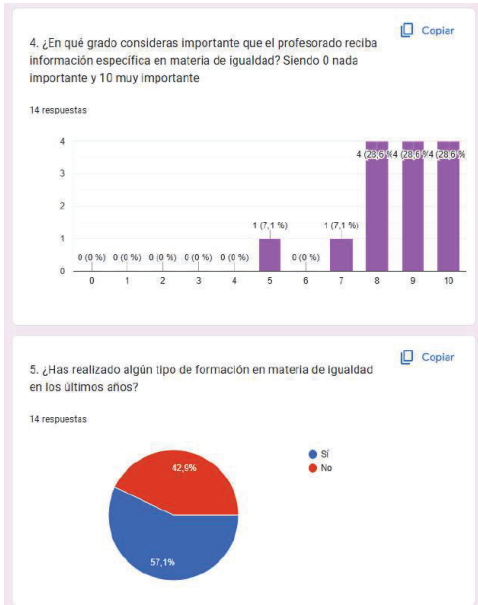
2026 - 2029

ANEXO 3 - RESULTADOS DE LA ENCUESTA PROFESORADO



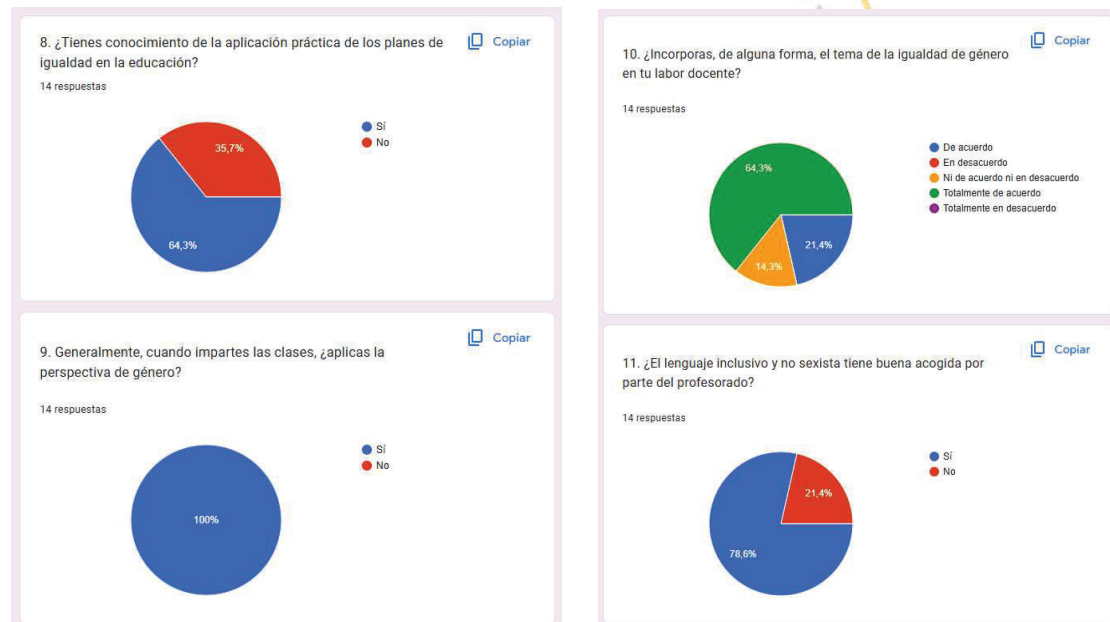
III PLAN MUNICIPAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE MUJERES Y HOMBRES DE SEDAVÍ

2026 - 2029



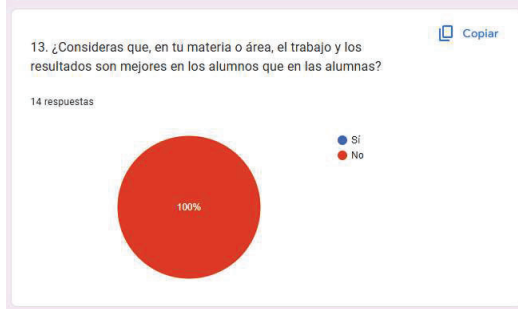
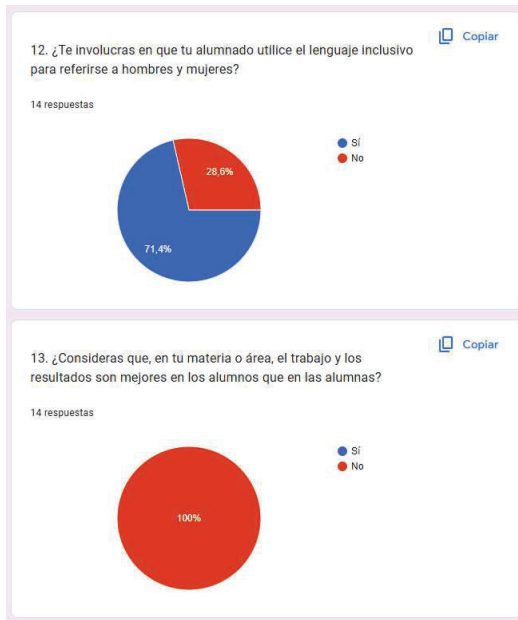
III PLAN MUNICIPAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE MUJERES Y HOMBRES DE SEDAVÍ

2026 - 2029



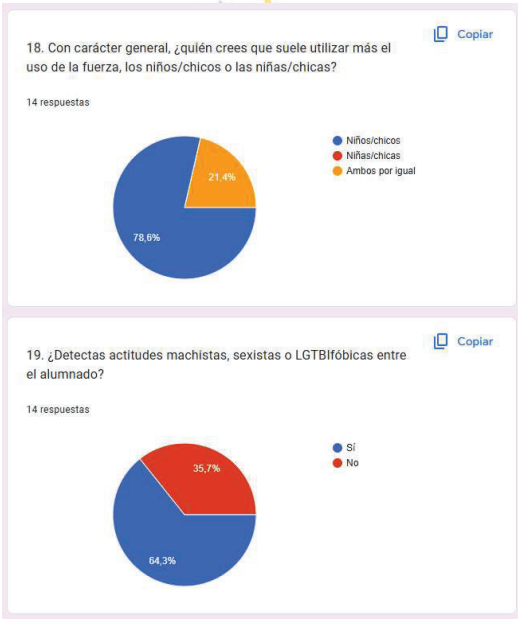
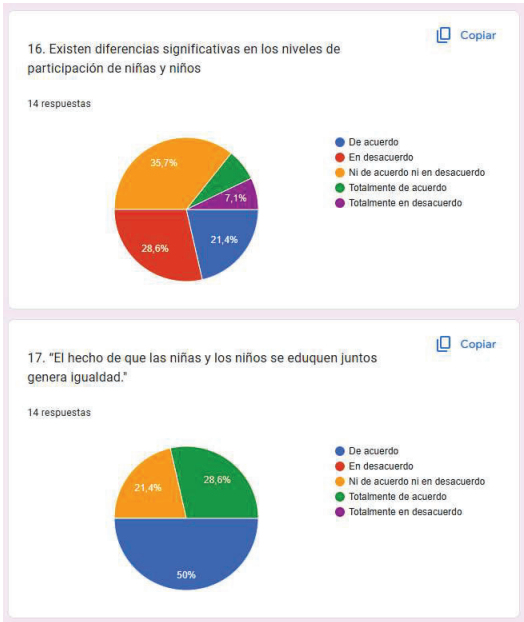
III PLAN MUNICIPAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE MUJERES Y HOMBRES DE SEDAVÍ

2026 - 2029



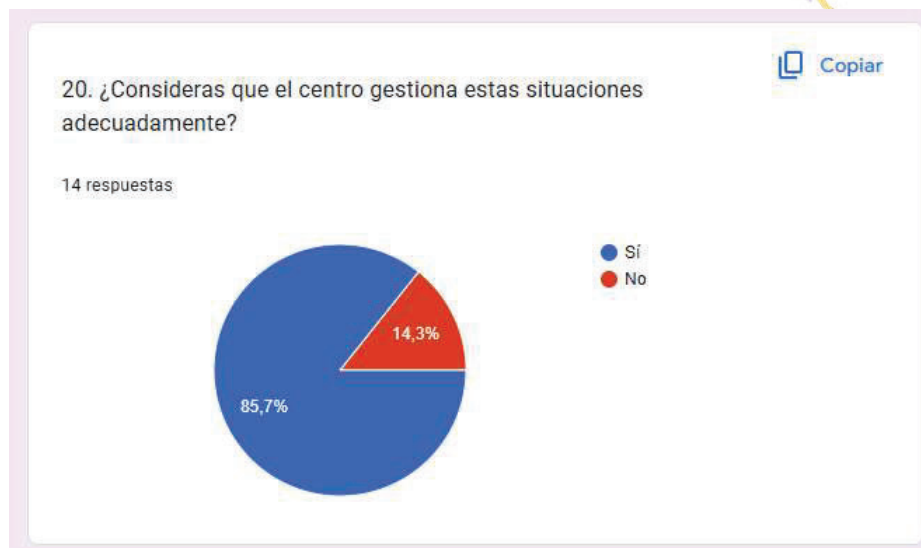
III PLAN MUNICIPAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE MUJERES Y HOMBRES DE SEDAVÍ

2026 - 2029



III PLAN MUNICIPAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE MUJERES Y HOMBRES DE SEDAVÍ

2026 - 2029



III PLAN MUNICIPAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE MUJERES Y HOMBRES DE SEDAVÍ

2026 - 2029

