

## MUNICIPIS

### Ajuntament de Montaverner

*2026/08889 Anunci de l'Ajuntament de Montaverner sobre l'aprovació definitiva de la pròrroga del II Pla d'Igualtat Intern 2022-2025, per a l'exercici 2026. Expedient 488/2021.*

#### ANUNCI

Havent-se aprovat definitivament l'expedient la pròrroga del II Pla d'Igualtat Intern 2022-2025, per a l'exercici 2026, en no haver-se presentat al·legacions, es publica aquest per al seu general coneixement.

#### VEURE ANNEX

L'esmentat Pla estarà a la disposició dels interessats al portal de transparència d'aquest ajuntament:

<https://montaverner.sedelectronica.es/transparency/950f60b7-9c35-4c78-9437-922ecd98115f/>

Contra la present Resolució, que posa fi a la via administrativa, pot interposar alternativament recurs de reposició potestatiu davant El ple d'aquest Ajuntament, en el termini d'un mes a comptar des de l'endemà al de la publicació del present anunci, de conformitat amb els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques; o bé interposar directament recurs contenciós-administratiu, davant el Jutjat del Contenciós-Administratiu de València en el termini de dos mesos, a comptar des de l'endemà al de la publicació del present anunci, de conformitat amb l'article 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, de la Jurisdicció Contenciós-Administrativa. Si s'optara per interposar el recurs de reposició potestatiu no podrà interposar recurs contenciós-administratiu fins que aquell siga resolt expressament o s'haja produït la seua desestimació per silenci. Tot açò sense perjudici de què puga interposar Vè. qualsevol altre recurs que poguera estimar més convenient al seu dret.

Montaverner, 7 de juliol de 2026.—L'alcalde, Jorge Boluda Martínez.





Jorge Boluda Martínez ( 1 de 1 )  
Alcalde - Presidente  
Data Signatura : 30/08/2022  
HASH: 07dc46ae6ec46a79ec91ee9b2f36be1



I Pla d'Iguatlat de Oportunitats de l'Ajuntament de Montaverner

## I PLA D'IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES DE L'AJUNTAMENT DE MONTAVERNER. 2019 - 2023



ORGANITZA: PATROCINA:





I Pla d'Iguat de Oportunitats de l'Ajuntament de Montaverner

Assessoria Tècnica realitzada per Irene López Redondo.  
Tècnica d'iguat de l'Ajuntament de Montaverner.  
Patrocinat per la Diputació de València.  
Setembre 2019.

2



Codi Validació: 9DAM3DXNPHEP7SQSKPCJ26P | Verificació: <https://montaverner.sedelectronica.es/>  
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 2 de 43





I Pla d'igualtat de Oportunitats de l'Ajuntament de Montaverner

## PRESENTACIÓ

El nostre compromís amb els/es ciutadans/es del municipi de Montaverner, basat en valors d'igualtat i respecte, exigeix que totes les polítiques municipals estiguen encaminades a lluitar i prevenir qualsevol discriminació, ja siga per causa de gènere, orientació sexual, classe social, ètnia o religió. En aquest moment ens centrarem en les situacions de desigualtat entre dones i homes que es produeixen a Montaverner. Aquestes situacions de desigualtat són provocades per el sistema sexe - gènere que estructura la nostra societat en general, produint diferents subjectivitats segons el sexe que se li assigna a cada persona, provocant una diferenciació de rols socials en els quals la dona sol tenir el rol infravalorat. Provocant d'aquesta manera altres formes de discriminació com és la segregació horitzontal i vertical, la bretxa salarial entre dones i homes, la sobrecàrrega d'hores de treball sobre les dones, les cadenes de cura transnacional, la divisió sexual del treball, etc.

Amb l'**I Pla d'igualtat d'Oportunitats entre dones i homes de l'Ajuntament de Montaverner**, reitem el nostre compromís polític sota el principi d'igualtat entre dones i homes. L'objectiu primordial d'aquest pla és avançar i aprofundir en els canvis socials encaminats a fer realitat aqueix principi d'igualtat efectiva en el context del nostre municipi, i la implicació d'organismes públics i organitzacions socials en l'aplicació de polítiques sota la perspectiva de gènere.

Desitge ressaltar la meua satisfacció com a Alcalde del municipi de presentar aquest pla que naix de la convicció que les Polítiques d'igualtat beneficien al conjunt de la població i són necessàries per a avançar cap a una societat més justa i igualitària.

JORGE BOLUDA MARTÍNEZ

ALCALDE DE MONTAVERNER

3



Codi Validació: 9DAM3DXNPHE7PX7SQSKPCJ26P | Verificació: <https://montaverner.sedelectronica.es/>  
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 3 de 43





I Pla d'Iguatlat de Oportunitats de l'Ajuntament de Montaverner

## ÍNDEX

|                                                              |    |
|--------------------------------------------------------------|----|
| 1. Introducció.....                                          | 5  |
| 2. Marc legal.....                                           | 6  |
| 3. Àrees d'intervenció.....                                  | 9  |
| 3.1 Administració local.....                                 | 10 |
| 3.2 Formació i treball.....                                  | 13 |
| 3.3 Conciliació de la vida personal, familiar i laboral..... | 17 |
| 3.4 Educació, cultura i esport.....                          | 21 |
| 3.5 Violència de gènere.....                                 | 25 |
| 3.6 Participació ciutadana i Exclusió social.....            | 30 |
| 4. Desplegament del pla.....                                 | 34 |
| 4.1 Temporalització.....                                     | 36 |
| 5. Seguiment y avaluació.....                                | 40 |
| 6. Annexos.....                                              | 41 |





I Pla d'Igualtat de Oportunitats de l'Ajuntament de Montaverner

## 1. INTRODUCCIÓ

L'àmbit local, per la seua proximitat a la ciutadania, constitueix un marc exemplar per a dissenyar i executar accions que complisquen amb el principi d'igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes. Actualment la igualtat està reconeguda a nivell jurídic. Les lleis ofereixen un tractament igual a homes i dones, no obstant, per a la seua consecució ha de mantenir-se una vigilància constant i una promoció de forma activa per les institucions, a partir d'una doble estratègia que és denominada estratègia dual o mainstreaming. Aquesta estratègia atén a una igualtat en l'accés, però també en els resultats. Açò implica la necessitat de considerar les diferències entre les condicions de vida i necessitats de les dones i els homes en totes les fases de la intervenció pública. Aquesta estratègia es mostra com a imprescindible a causa que la posició subordinada de les dones en la política, la societat, l'economia i la cultura, no desapareix automàticament amb l'aprovació de lleis que establisquen que tota la ciutadania, amb independència del seu sexe, té els mateixos drets i són iguals davant la llei. Existeix, per tant, igualtat de formal però és necessari aconseguir la igualtat real i efectiva entre dones i homes.

La llei de Bases de Règim Local expressa clarament la competència municipal per a promoure tota classe d'activitats i prestar quants serveis públics contribuïsquen a satisfer les necessitats i aspiracions de la comunitat veïnal, considerant la promoció de les dones com un dels àmbits de l'acció municipal. Existeix, per tant, una capacitat legal d'actuació i responsabilitat política sobre aquest tema.

Amb l'elaboració i implantació de l'I Pla d'Igualtat entre dones i homes de l'Ajuntament de Montaverner es pretén, no solament complir les lleis, sinó fer un pas més enllà i realitzar una aposta en ferma per a contribuir a l'eliminació dels desequilibris que impedeixen l'avanç de les seues ciutadanes en igualtat de condicions.

La definició dels objectius, àrees d'intervenció i accions compreses en aquest I Pla per a la Igualtat entre Dones i Homes en l'Ajuntament de Montaverner, respon als resultats obtinguts en el diagnòstic dut a terme sobre la situació actual de les dones i els homes de Montaverner.





I Pla d'Iguatlat de Oportunitats de l'Ajuntament de Montaverner

## 2. MARQUE LEGAL

La igualtat entre dones i homes és un principi universalment reconegut, la projecció del qual s'ha anat plasmant i desenvolupant gradualment a través de diferent i nombrosa normativa internacional i que conforma l'actual entramat jurídic d'àmbit supranacional que delimita el marc d'actuació i protecció jurídica - internacional.

En l'àmbit de l'Administració Local, la **Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases de Règim Local** estableix, en el seu article 25, la competència municipal per a promoure per a la gestió dels seus interessos i en l'àmbit de les seues competències, tota classe d'activitats i prestar quants serveis públics contribuïsquen a satisfer les necessitats i aspiracions de la comunitat veïnal, i més específicament, l'article 28 d'aquest mateix text legal, preveu la competència municipal en matèria de promoció de la dona.

En l'àmbit autonòmic, l'Estatut d'Autonomia de la Comunitat Valenciana, en el seu article 8.2 estableix que els poders públics valencians estan vinculats pels drets reconeguts per la Constitució Espanyola, l'Ordenament de la Unió Europea i els instruments internacionals de protecció dels drets humans, individuals i col·lectius, i vetllaran per la seua protecció i respecte.

La **Llei 10/2010 de 9 de Julio, de la Generalitat, d'Ordenació i Gestió de la Funció Pública Valenciana**, inclou en el seu àmbit d'aplicació a les administracions locals de la Comunitat Valenciana (Art. 3). A més, estableix en la seua Disposició Addicional onzena que: "Las administracions públiques elaboraran i aprovaran plans d'igualtat de gènere que contindrà un conjunt de mesures que possibiliten l'eliminació dels obstacles que impedeixen o dificulten la igualtat real d'oportunitats entre dones i homes en l'accés a l'ocupació pública i en el seu desenvolupament professional".

A més, l'article 4.1 de la **Llei 9/2003, de 2 d'abril, de la Generalitat Valenciana per a la Igualtat d'Oportunitats entre Dones i Homes**, té per objecte establir una sèrie de mesures i garanties dirigides a l'eliminació de la discriminació i a la consecució de l'exercici dels drets humans i les llibertats fonamentals per a les dones sobre la base de la igualtat de dones i homes. I com a mesura de foment de la igualtat en l'àmbit laboral, l'establiment de Planes d'igualtat per part de les entitats. A més, estableix com a principi rector de l'acció administrativa l'adopció de mesures per a modificar els patrons socioculturals de conducta, assignats en funció de gènere, amb la finalitat d'eliminar els prejudicis, els usos i els costums de qualsevol índole basats en la idea d'inferioritat o en funcions estereotipades de dones i homes contràries al principi d'igualtat.





I Pla d'Iguatlat de Oportunitats de l'Ajuntament de Montaverner

**La Llei 7/2012, de 23 de novembre, de la Generalitat, Integral contra la Violència sobre la Dona en l'àmbit de la Comunitat Valenciana**, en el seu article 31, implica expressament a les administracions públiques de la Comunitat Valenciana, perquè, en l'àmbit de les seues competències, porten a terme estratègies de sensibilització social per a la prevenció i eliminació de la violència sobre la dona.

En l'àmbit nacional, **La Constitució Espanyola en el seu article 14** proclama el dret a la igualtat i a la no discriminació per raó de sexe, i imposa en el seu article 9, l'obligació als poders públics que la igualtat siga efectiva. En compliment del mandat constitucional s'estableixen una sèrie de mesures i garanties de tutela jurídica específiques en tots els ordres (penal, civil, laboral i administratiu) enfront de situacions de desigualtat o discriminació.

Al març de 2007, es publica la **Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes** (BOE núm. 71 de 23 de març). Aquesta llei té per objecte «...fer efectiu el dret d'igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes, en particular mitjançant l'eliminació de la discriminació de la dona, siga el que siga la seua circumstància o condició, en qualsevol dels àmbits de la vida i, singularment, en les esferes política, civil, laboral, econòmica, social i cultural; per a, en el desenvolupament dels articles 9.2 i 14 de la Constitució, aconseguir una societat més democràtica, més justa i més solidària». A aquests efectes, la llei estableix principis d'actuació dels Poders Públics, regula drets i deures de les persones físiques i jurídiques, tant públiques com a privades, i preveu mesures destinades a eliminar i corregir en els sectors públic i privat, tota forma de discriminació per raó de sexe. La seua aplicació requereix d'un Pla Estratègic que concrete els objectius, àmbits i mesures d'actuació en els quals els poders públics han de centrar les seues accions (Art. 17 de la LOIEMH).

En l'àmbit internacional, la igualtat com a principi fonamental, ve recollida, reconeguda i emparada en diversos textos internacionals. La **Convenció sobre eliminació de tota classe de discriminació contra la dona**, aprovada per l'Assemblea General de les Nacions Unides al desembre de 1979, reconeix aquest dret, identifica i defineix la situació de discriminació i estableix una sèrie de mesures i garanties per a la seua eliminació i tutela jurídica. Amb la seua ratificació, els Estats signataris, van adquirir un compromís comú per a la lluita contra la discriminació contra la dona en totes les seues manifestacions, (Espanya va ratificar la Convenció en 1983).

La **Comissió de la Condició Jurídica i Social de la Dona (CSW)** creada en 1946, va aconseguir que l'Assemblea General de l'ONU adoptara una sèrie de Convencions relacionades amb els drets polítics de les dones. L'any 1975 es va declarar Any Internacional de la Dona, i el Decenni de les Nacions Unides de la Dona va començar en 1976 i va acabar en 1985. Durant aquest temps es van celebrar quatre Conferències Mundials convocades per l'ONU amb una gran importància per al desenvolupament de polítiques d'igualtat i l'aplicació del principi d'igualtat de tracte i no discriminació. Són les següents:

7



Codi Validació: 9DAM3DXNPHEPXP7SQSKPCJ26P | Verificació: <https://montaverner.sedelectronica.es/>  
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 7 de 43





# Pla d'Igualtat de Oportunitats de l'Ajuntament de Montaverner

- I Conferència Mundial México (1975)
- II Conferència Mundial Copenhague (1980)
- III Conferència Mundial de Nairobi (1985)
- IV Conferència Mundial de Beijing (1995)

De totes les Conferències, la de **Beijing de 1995**, va ser la que va tenir el major impacte a Espanya pel nivell de participació social, per la preparació prèvia que es va fer en el país i perquè Espanya presidia, en aquells dies, la Unió Europea. A partir d'aquesta conferència es posa en relleu que la situació de la dona és un tema en el qual s'ha d'implicar la societat a tots els nivells i en totes les etapes. A més, es considera per primera vegada, que el seu tractament no pot ser sectorial, sinó que ha d'integrar-se en el conjunt de les polítiques (estratègia de mainstreaming o transversalitat de gènere).

En l'àmbit europeu, la igualtat entre homes i dones és reconeguda per la Unió Europea com un dret fonamental. L'eliminació de la desigualtat, es converteix en un objectiu comú a integrar-se dins de les polítiques d'actuació i de l'ordenament jurídic tant de la Unió com dels seus estats membres. Actualment es troba contemplat en els articles 2 i 3 del **Tractat de la Unió Europea**, en els articles 8, 153 i 157 del **Tractat de Funcionament de la UE** i en els articles 21 i 23 de la **Carta dels Drets Fonamentals**. Traslladar les Directives comunitàries va donar un impuls a les polítiques públiques de gènere del nostre país. De manera que no solament es va recolzar l'establiment del dret a la igualtat, sinó també es van transformar i es van modernitzar fonamentalment les polítiques d'ocupació, en imprimir-los una nova forma de concebre a les dones com a treballadores.

L'any 2010, en commemoració dels 15 anys de la Conferència de Beijing i del 30è Aniversari de la Convenció de les Nacions Unides sobre l'Eliminació de totes les formes de Discriminació contra la dona, la Comissió Europea va adoptar al març de 2010, la **Carta de la Dona**, renovant així el seu compromís per la igualtat de gènere i insistint en la transversalitat de gènere en totes les polítiques.





Pla d'Iguatlat de Oportunitats de l'Ajuntament de Montaverner

### 3. ÀREES D'INTERVENCIÓ

L'I Pla d'Iguatlat de l'Ajuntament de Montaverner 2019-2023 s'estructura en 6 àrees, que al seu torn estan incloses en els 3 eixos transversals, amb l'objectiu que totes les dimensions de la iguatlat d'oportunitats tinguen cabuda dins del Pla.

Les àrees són:

- Administració Local
- Formació i Treball
- Conciliació de la vida personal, familiar i laboral
- Educació, Cultura i Esport
- Violència de Gènere
- Participació Ciutadana y Exclusió social

Els eixos en els quals s'emmarca el pla són:

**Aplicar la perspectiva de gènere de manera transversal:** el qual implica, d'una banda, l'incremento de la informació sobre la situació d'iguatlat d'oportunitats en el municipi de Montaverner, especialment sobre la posició social que ocupen les dones, i les diferents relacions de gènere que es produeixen en aquest municipi. D'altra banda, implica l'anàlisi, disseny i avaluació de polítiques públiques sota la perspectiva de gènere.

**Propiciar la coresponsabilitat:** generar polítiques i espais que permeten a les dones i als homes de Montaverner conciliar la seua vida personal, familiar i laboral, amb la finalitat de disminuir les discriminacions que produeix el desigual repartiment de les tasques de cura en l'espai privat.

**Fomentar les noves masculinitats:** mostrar i valoritzar les noves formes de ser home més concordes i respectuoses amb les noves formes de ser dona.





### 3.1 ADMINISTRACIÓ LOCAL

#### INTRODUCCIÓ

Una de les majors dificultats que trobem a l'hora de promoure polítiques d'igualtat, és aconseguir la transversalitat de la perspectiva de gènere en totes les accions que es desitgen dur a terme dins de l'ajuntament. Per açò és imprescindible una estreta col·laboració entre la coordinació política i tècnica per a assegurar la implementació de les accions, així com un bon funcionament de l'equip de treball.

La integració de la perspectiva de gènere en totes les decisions i actuacions és un dels aspectes essencials d'aquest pla. L'ajuntament deu ser referent i propiciar les seues bones pràctiques, perquè de forma progressiva aconseguisca la igualtat, així com sensibilitzar a la població en aquests temes.

És per aquesta raó que l'Ajuntament de Montaverner va a aplicar la transversalitat de gènere en l'organització i gestió municipal a través de la implantació del present pla, que arreplega les accions pendents de l'anterior pla d'igualtat intern, a més d'altres encaminades a esmenar les necessitats oposades en la fase de diagnòstic.

#### OBJETIU GENERAL 1

Aplicar la transversalitat de gènere en el conjunt de l'organització i gestió municipal

#### OBJETIUS ESPECÍFICS

| OBJETIUS                                                                              | ACCIONS                                                                         | ÀREES RESPONSABLES                            | INDICADORS                                                                                                                   | PERIODETAT |
|---------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| 1.1 Promoure la Igualtat d'Oportunitats a través de l'organització i gestió municipal | 1.1.1 Difusió i presentació de l'I Pla d'Igualtat d'Oportunitats de Montaverner | Alcaldia, Igualtat i resta d'àrees municipals | <ul style="list-style-type: none"><li>Nº de presentacions realitzades</li><li>Nº d'assistents/es segregat per sexe</li></ul> | Puntual    |





I Pla d'Iguatlat de Oportunitats de l'Ajuntament de Montaverner

|  |                                                                                                                            |                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |           |
|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
|  | 1.1.2 Creació d'una Comissió d'iguatlat per a implantar el pla d'iguatlat                                                  | Alcaldia, Iguatlat i resta municipals                             | <ul style="list-style-type: none"><li>• Nº de reunions convocades per any</li><li>• Percentatge de membres que assisteixen a cada reunió sobre el total dels/es components</li><li>• Nº d'informes emesos</li><li>• Grau de compliment d'objectius per àrea</li><li>• Grau de compliment d'objectius per any</li></ul> | Permanent |
|  | 1.1.3 Creació d'un apartat específic en la web de l'ajuntament per a difondre els recursos municipals per a la conciliació | Iguatlat                                                          | <ul style="list-style-type: none"><li>• Nº de publicacions</li><li>• Llistat publicat</li></ul>                                                                                                                                                                                                                        | Permanent |
|  | 1.1.4 Formació en temes relacionats amb la iguatlat per al personal i per a l'equip de govern, dins de l'horari laboral    | Alcaldia, Secretaria, Recursos humans i restes d'àrees municipals | <ul style="list-style-type: none"><li>• Nº de cursos de formació impartits</li><li>• Nº d'hores i continguts de cada curs impartit</li><li>• Nº de participants</li><li>• % de persones formades respecte al total de destinataris/es</li><li>• Grau de satisfacció</li></ul>                                          | Puntual   |
|  | 1.1.5 Mantenir o augmentar la partida pressupostària destinada a iguatlat                                                  | Alcaldia y Secretaria                                             | <ul style="list-style-type: none"><li>• Total d'ingressos anuals destinats a aquesta partida pressupostària</li></ul>                                                                                                                                                                                                  | Permanent |





I Pla d'Iguat de Oportunitats de l'Ajuntament de Montaverner

|                                                                    |                                                                                                                                                                               |                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |           |
|--------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
|                                                                    | 1.1.6 Incloure un tema relacionat amb la igualtat en totes les convocatòries per a la selecció del personal de l'ajuntament                                                   | Secretaria, Recursos humans i Igualtat              | <ul style="list-style-type: none"><li>• Temari inclòs en cada convocatòria</li><li>• % de convocatòries en les quals s'inclou temari relacionat amb la igualtat</li></ul>                                                                                                                                 | Permanent |
|                                                                    | 1.1.7 Incloure clàusules de responsabilitat social sota la perspectiva de gènere en les bases generals dels processos selectius i de promocions internes de l'ajuntament      | Secretaria, Recursos humans i Igualtat              | <ul style="list-style-type: none"><li>• Criteris de valoració en promocions i processos selectius</li><li>• Puntuació corresponent al sexe infrarrepresentat en la categoria laboral que s'ofereix</li><li>• % de convocatòries en les quals s'inclouen les clàusules de responsabilitat social</li></ul> | Permanent |
|                                                                    | 1.1.8 Analitzar el canvi de la nomenclatura i el contingut de la Regidoria de la Dona per a adaptar-la a la nova realitat social per al foment de la igualtat real i efectiva | Igualtat i Dona                                     | <ul style="list-style-type: none"><li>• Continguts analitzats</li><li>• Continguts modificats</li><li>• Nova nomenclatura</li></ul>                                                                                                                                                                       | Puntual   |
| 1.2 Implantar la utilització d'un llenguatge i imatges no sexistes | 1.2.1 Formació al personal sobre l'ús de llenguatge i les imatges no sexistes, almenys a les persones responsables de redactar la documentació interna i externa del municipi | Igualtat, Secretaria, Recursos humans i comunicació | <ul style="list-style-type: none"><li>• Nº de cursos de formació impartits</li><li>• Nº d'hores i continguts de cada curs impartit</li><li>• Nº de participants</li></ul>                                                                                                                                 | Puntual   |

12



Codi Validació: 9DAM3DXNPHE7PX7SQSKPCJ26P | Verificació: <https://montaverner.sedelectronica.es/>  
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 12 de 43





I Pla d'Igualtat de Oportunitats de l'Ajuntament de Montaverner

|  |                                                                                                                     |                                                  |                                                                                                                                                                                                                                            |           |
|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
|  |                                                                                                                     |                                                  | <ul style="list-style-type: none"><li>• segregat per sexe</li><li>• % de persones formades respecte al total de la plantilla</li><li>• Grau de satisfacció</li><li>• Nº d'exemplars editats</li><li>• Nº d'exemplars distribuïts</li></ul> | Puntual   |
|  | 1.2.2 Elaboració i difusió d'un material que servisca com a referent per a la utilització del llenguatge no sexista | Igualtat, comunicació i resta d'àrees municipals | <ul style="list-style-type: none"><li>• Nº de documents revisats</li><li>• Nº de documents corregits</li></ul>                                                                                                                             | Permanent |
|  | 1.2.3 Revisar que el llenguatge de les publicacions i dels documents administratius siga incluiu                    | Igualtat i comunicació                           |                                                                                                                                                                                                                                            |           |

### 3.2 FORMACIÓ Y TREBALL

#### INTRODUCCIÓ

L'ajuntament desitja impulsar polítiques actives d'ocupació i formació que inclouen mesures d'orientació, ocupació i formació, que tinguen com a finalitat una millora en l'accés al món laboral. Aquestes polítiques d'ocupació deuen contemplar les necessitats dels/es demandants d'ocupació, les característiques de l'actual mercat laboral, així com garantir la igualtat d'accés i d'oportunitats entre dones i homes.

La desocupació a Montaverner recau més fortament sobre les dones que sobre els homes, sobretot sobre les quals tenen més de 44 anys. A més, el 84% dels contractes registrats al maig de 2019 són temporals, per la qual cosa el pla d'igualtat haurà de fomentar l'estabilitat laboral.





I Pla d'Iguatlat de Oportunitats de l'Ajuntament de Montaverner

Les dades del diagnòstic realitzat mostren que el treball domèstic no remunerat recau principalment sobre les dones, per la qual cosa podem afirmar que encara es té interioritzada la divisió sexual del treball, que produeix una doble segregació per causa de gènere: una horitzontal que dificulta l'accés de dones a llocs masculinitzants, i viceversa; i una vertical que dificulta l'accés de dones a llocs d'alta responsabilitat i amb condicions dignes, per la delegació del treball domèstic i de cures a les dones.

Aquest pla està encaminat a treballar per a la desaparició d'aquest tipus de discriminacions. Aquest treball suposa implantar mesures a baix la perspectiva de gènere per a augmentar l'empleabilitat de dones, alhora de sensibilitzar sobre coresponsabilitat i estereotips de gènere, per a així poder trencar amb els prejudicis que provoquen aquestes desigualtats.

OBJECTIU GENERAL 2

Fomentar la formació contínua com a eina per a la reinserció laboral

OBJECTIUS ESPECÍFICS

| OBJECTIUS                                                                                 | ACCIONS                                                                                        | ÀREES RESPONSABLES                        | INDICADORS                                                                                                                                                                                  | PERIODETAT |
|-------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| 2.1 Fomentar l'accés de dones a la formació contínua                                      | 2.1.1 Desenvolupar recursos que permeten la conciliació de la crianga amb la formació contínua | Alcaldia, Educació, Dona i Iguatlat       | <ul style="list-style-type: none"><li>• N° de recursos desenvolupats</li><li>• N° de persones que han utilitzat aquests recursos, segregat per sexe</li><li>• Grau de satisfacció</li></ul> | Permanent  |
| 2.2 Conscienciar sobre la importància de la formació contínua per a la reinserció laboral | 2.2.1 Informar a la ciutadania sobre la formació disponible per a la reinserció laboral        | Educació, FPA Doctor Esplugues i Iguatlat | <ul style="list-style-type: none"><li>• N° de publicacions realitzades</li></ul>                                                                                                            | Permanent  |





I Pla d'Iguatlat de Oportunitats de l'Ajuntament de Montaverner

|  |                                                                                                  |                                                            |                                                                                                                                                                                                  |           |
|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
|  | 2.2.2 Conscienciar a la ciutadania sobre la importància de la formació per a la inserció laboral | Educació i Iguatlat                                        | <ul style="list-style-type: none"><li>• N° de campanyes realitzades</li><li>• N° d'activitats realitzades</li><li>• N° de participants segregat per sexe</li><li>• Grau de satisfacció</li></ul> | Puntual   |
|  | 2.2.3 Fomentar la finalització dels estudis d'ESO o equivalent                                   | Serveis Socials, Educació, FPA Doctor Esplugues i Iguatlat | <ul style="list-style-type: none"><li>• N° de persones que acaben els estudis d'ESO o equivalents segregat per sexes</li><li>• Grau de satisfacció</li></ul>                                     | Permanent |

OBJETIU GENERAL 3

Fomentar la reinserció laboral de les persones en situació de desocupació

OBJETIUS ESPECÍFICS

| OBJETIUS                                                          | ACCIONS                                                                                             | ÀREES RESPONSABLES                          | INDICADORS                                                                                               | PERIODETAT |
|-------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| 3.1 Fomentar la reinserció laboral de les dones de més de 44 anys | 3.1.1 Estudiar les raons per les quals recau més fortament l'atur sobre les dones de més de 44 anys | Economia, Serveis Socials, Dona i Iguatlat  | <ul style="list-style-type: none"><li>• N° d'estudis realitzats</li><li>• Necessitats oposades</li></ul> | Puntual    |
|                                                                   | 3.1.2 Desenvolupar mesures per a cobrir les necessitats                                             | Economia, Educació, Serveis Socials, Dona i | <ul style="list-style-type: none"><li>• N° de mesures desenvolupades</li></ul>                           | Puntual    |

15



Codi Validació: 9DAM3DXNPHE7PX7SQSKPCJ26P | Verificació: <https://montaverner.sedelectronica.es/>  
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 15 de 43





Pla d'Iguatlat de Oportunitats de l'Ajuntament de Montaverner

|                                                |                                                                                                                                                                          |                            |                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |           |
|------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|---------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
|                                                | oposades en els estudis de l'anterior acció                                                                                                                              | Iguatlat                   | Secretaria, Alcaldia, Dona i Iguatlat | <ul style="list-style-type: none"><li>• Nº de participants segregat per sexe</li><li>• Grau de satisfacció</li><li>• Criteris de valoració en concursos públics</li><li>• Puntuació corresponent a les empreses amb plans i/o mesures per a fomentar la iguatlat</li><li>• % de convocatòries en les quals s'inclouen les clàusules de responsabilitat social</li></ul> | Permanent |
|                                                | 3.1.3 Incloure clàusules de responsabilitat social sota la perspectiva de gènere en les bases generals dels concursos públics gestionats per l'ajuntament                |                            |                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |           |
|                                                | 3.1.4 Realitzar materials divulgatius per a les empreses municipals sobre la importància i beneficis d'implantar plans d'iguatlat i/o mesures d'iguatlat en les empreses | Economia i Iguatlat        |                                       | <ul style="list-style-type: none"><li>• Nº de materials realitzats</li><li>• Nº d'exemplars divulgats</li><li>• Nº d'empreses que implanten aquestes mesures</li></ul>                                                                                                                                                                                                  | Puntual   |
|                                                | 3.1.5 Realitzar una guia informativa per a les empreses municipals amb orientacions i mesures que puguem implantar en les seues organitzacions                           | Economia i Iguatlat        |                                       | <ul style="list-style-type: none"><li>• Nº de guies realitzats</li><li>• Nº d'exemplars divulgats</li><li>• Nº d'empreses que implanten aquestes mesures</li></ul>                                                                                                                                                                                                      | Puntual   |
| 3.2 Fomentar l'elecció i l'illure professional | 3.2.1 Realitzar jornades de sensibilització sobre els                                                                                                                    | Serveis Socials i Iguatlat |                                       | <ul style="list-style-type: none"><li>• Nº d'activitats realitzades</li></ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                           | Puntual   |





I Pla d'Iguatlat de Oportunitats de l'Ajuntament de Montaverner

| d'estereotips de gènere | estereotips que produeixen la divisió sexual del treball                                                           |                                      | <ul style="list-style-type: none"><li>• N° de participants segregat per sexe</li><li>• Grau de satisfacció</li></ul>                                                              |         |
|-------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|
|                         | 3.2.2 Fer visible la labor de dones en camps masculinitzants i viceversa                                           | Serveis Socials, Educació i Iguatlat | <ul style="list-style-type: none"><li>• N° d'activitats realitzades</li><li>• N° de participants segregat per sexe</li><li>• Grau de satisfacció</li></ul>                        | Puntual |
|                         | 3.2.3 Realitzar tallers en els centres educatius per a fomentar l'elecció professional lliure de biaixos de gènere | Educació i Iguatlat                  | <ul style="list-style-type: none"><li>• N° de tallers realitzats</li><li>• Centres educatius en els quals s'han impartit</li><li>• N° de participants segregat per sexe</li></ul> | Puntual |

### 3.3 CONCILIACIÓ DE LA VIDA PERSONAL, LABORAL Y FAMILIAR

#### INTRODUCCIÓ

La Conferència Mundial sobre les dones, celebrada a Pequín al setembre de 1995, va considerar com a objectiu estratègic la necessitat de fomentar una harmonització de responsabilitats familiars i laborals entre dones i homes. Per a donar compliment a aquest objectiu es va aprovar la llei 39/99, de 5 de novembre, amb la finalitat de promoure la conciliació de la vida familiar i laboral de les persones treballadores. Finalment, la Llei 3/07, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes, es refereix en l'article 44 als drets de conciliació de la vida personal, familiar i laboral que es reconeixen als treballadors i treballadores de manera que fomenten l'assumpció equilibrada de les responsabilitats familiars, evitant tota discriminació basada en el seu exercici.





I Pla d'Iguatlat de Oportunitats de l'Ajuntament de Montaverner

L'ajuntament de Montaverner és conscient que en l'actualitat existeixen dificultats per a conciliar el treball remunerat amb els altres àmbits de la vida, ja que suposa un de principals obstacles per a la incorporació adequada, igualtària i justa de les dones al mercat laboral. En aquest sentit és necessari establir mesures de sensibilització per a totes les edats i en la majoria d'àmbits possibles, amb la finalitat de facilitar la coresponsabilitat respecte al treball reproductiu; així com facilitar la conciliació de la vida personal, familiar i laboral des del propi ajuntament.

OBJETIU GENERAL 4

Fomentar la conciliació de la vida personal, laboral i familiar

OBJETIUS ESPECÍFICS

| OBJETIUS                                                            | ACCIONS                                                                                                                                                         | ÀREES RESPONSABLES                  | INDICADORS                                                                                                                                                                                | PERIODETAT |
|---------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| 4.1 Promoure la conciliació de la vida personal, laboral i familiar | 4.1.1 Realitzar campanyes de sensibilització sobre els beneficis que homes i dones concilien per igual                                                          | Cultura, Serveis Socials i Iguatlat | <ul style="list-style-type: none"><li>• Nº de campanyes realitzades</li><li>• Nº d'activitats realitzades</li><li>• Nº d'exemplars editats</li><li>• Nº d'exemplars distribuïts</li></ul> | Puntual    |
|                                                                     | 4.1.2 Realitzar un material divulgatiu en el qual s'arregleque la informació més rellevant sobre les mesures per a fomentar la conciliació reconegudes per llei | Cultura, Serveis Socials i Iguatlat | <ul style="list-style-type: none"><li>• Nº d'exemplars editats.</li><li>• Nº d'exemplars distribuïts</li><li>• Nº de publicacions realitzades</li></ul>                                   | Puntual    |





I Pla d'Igualtat de Oportunitats de l'Ajuntament de Montaverner

|  |                                                                                                                                                                         |                                     |                                                                                                                                                                                       |           |
|--|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
|  | 4.1.3 Difusió dirigida a la població sobre els drets, permisos i beneficis relacionats amb els permisos de paternitat i maternitat                                      | Cultura, Serveis Socials i Igualtat | <ul style="list-style-type: none"><li>Nº d'activitats realitzades</li><li>Nº d'exemplars editats.</li><li>Nº d'exemplars distribuïts</li><li>Nº de publicacions realitzades</li></ul> | Permanent |
|  | 4.1.4 Crear una escola de pares i mares per a informar i compartir els recursos disponibles per a la conciliació, així com per a ajudar-los en la seua labor de criança | Serveis Socials i Igualtat          | <ul style="list-style-type: none"><li>Nº de sessions realitzades</li><li>Nº de participants segregat per sexe</li><li>Grau de satisfacció</li></ul>                                   | Puntual   |

OBJECTIU GENERAL 5

Fomentar la coresponsabilitat familiar i el repartiment equitatiu de les tasques de cura de l'espai privat i de les persones dependents

OBJECTIUS ESPECÍFICS

| OBJECTIUS                                               | ACCIONS                                                       | ÀREES RESPONSABLES                  | INDICADORS                                                               | PERIODETAT |
|---------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|-------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------|------------|
| 5.1 Fomentar el repartiment equitatiu de les tasques de | 5.1.1 Realitzar tallers sobre coresponsabilitat dirigits a la | Cultura, Serveis Socials i Igualtat | <ul style="list-style-type: none"><li>Nº de tallers realitzats</li></ul> | Puntual    |





I Pla d'Iguatlat de Oportunitats de l'Ajuntament de Montaverner

|                                                                   |                                                                                                  |                                     |                                                                                                                                                                                           |         |
|-------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|
| cura                                                              | població                                                                                         |                                     | <ul style="list-style-type: none"><li>• Nº de participants segregat per sexe</li><li>• Grau de satisfacció</li></ul>                                                                      | Puntual |
|                                                                   | 5.1.2 Realitzar tallers sobre tasques domèstiques per a homes                                    | Cultura, Serveis Socials i Iguatlat | <ul style="list-style-type: none"><li>• Nº de tallers realitzats</li><li>• Nº de participants segregat per sexe</li><li>• Grau de satisfacció</li></ul>                                   | Puntual |
|                                                                   | 5.1.3 Realitzar tallers sobre noves masculinitats                                                | Cultura, Serveis Socials i Iguatlat | <ul style="list-style-type: none"><li>• Nº de tallers realitzats</li><li>• Nº de participants segregat per sexe</li><li>• Grau de satisfacció</li></ul>                                   | Puntual |
|                                                                   | 5.1.4 Realitzar cursos sobre les malalties feminitzades produïdes per la sobrecàrrega de treball | Cultura, Serveis Socials i Iguatlat | <ul style="list-style-type: none"><li>• Nº de tallers realitzats</li><li>• Nº de participants segregat per sexe</li><li>• Grau de satisfacció</li></ul>                                   | Puntual |
| 5.2 Fer visible el valor social del treball domèstic no remunerat | 5.2.1 Realitzar campanyes de sensibilització sobre el valor del treball domèstic no remunerat    | Cultura i Iguatlat                  | <ul style="list-style-type: none"><li>• Nº de campanyes realitzades</li><li>• Nº d'activitats realitzades</li><li>• Nº d'exemplars editats</li><li>• Nº d'exemplars distribuïts</li></ul> | Puntual |
|                                                                   | 5.2.2 Realitzar un estudi sobre els usos del temps de les persones del municipi                  | Iguatlat                            | <ul style="list-style-type: none"><li>• Nº d'estudis realitzats</li><li>• Nº d'exemplars</li></ul>                                                                                        | Puntual |





I Pla d'Igualtat de Oportunitats de l'Ajuntament de Montaverner

|  |  |  |                                                                                                                            |  |
|--|--|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
|  |  |  | <ul style="list-style-type: none"><li>editats amb les conclusions de l'estudi</li><li>Nº d'exemplars distribuïts</li></ul> |  |
|--|--|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|

### 3.4 EDUCACIÓ, CULTURA I ESPORT

#### INTRODUCCIÓ

La coeducació, és un mètode educatiu que parteix del principi de la igualtat entre sexes i la no discriminació per raó de sexe. Coeducar significa revisar les situacions de poder que supediten a un sexe sobre un altre per a trencar amb els estereotips que generen aqueixes situacions de poder. D'aquesta manera, el foment de la igualtat es converteix en la millor defensa de la diferència, ja que si existeix igualtat d'oportunitats, la diferència no és excusa o justificació per a cap tipus de desigualtat social.

En aquest sentit l'ajuntament veu imprescindible aplicar la coeducació a les activitats educatives i culturals que es proposen en aquest municipi. Així com fomentar una oferta esportiva i cultural a partir de la qual es promouen valors d'igualtat i es facen visibles a les dones importants en l'àmbit cultural que la història ha silenciats.

#### OBJETIU GENERAL 6

Promoure una oferta cultural i esportiva basada en valors d'igualtat





I Pla d'Iguat de Oportunitats de l'Ajuntament de Montaverner

OBJETIUS ESPECÍFICS

| OBJETIUS                                             | ACCIONS                                                                                                                         | ÀREES RESPONSABLES                            | INDICADORS                                                                                                                                                                                                                     | PERIODETAT |
|------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| 6.1 Fomentar una cultura basada en valors d'igualtat | 6.1.1 Organitzar activitats i tallers per a commemorar el 8M, el 25N i el 28J                                                   | Cultura, Joventut i Igualtat                  | <ul style="list-style-type: none"><li>Nº de tallers realitzats</li><li>Nº de activitats realitzats</li><li>Nº de participants segregat per sexe</li><li>Grau de satisfacció</li></ul>                                          | Permanent  |
|                                                      | 6.1.2 Realització d'exposicions en les quals es reconega la labor de dones importants en diferents àmbits                       | Cultura, Serveis Socials i Igualtat           | <ul style="list-style-type: none"><li>Nº d'exposicions realitzades</li><li>Nº de dones reconegudes</li><li>Nº de participants segregat per sexe</li><li>Grau de satisfacció</li></ul>                                          | Permanent  |
|                                                      | 6.1.3 Realitzar campanyes, tallers i xerrades per a la sensibilització i conscienciació sobre temes relacionats amb la igualtat | Cultura, Serveis Socials, Joventut i Igualtat | <ul style="list-style-type: none"><li>Nº de campanyes realitzades</li><li>Nº d'activitats realitzades</li><li>Nº d'exemplars editats</li><li>Nº d'exemplars distribuïts</li><li>Nº de participants segregat per sexe</li></ul> | Permanent  |
|                                                      | 6.1.4 Realitzar un estudi per a fer visible la labor de dones importants del                                                    | Cultura i Igualtat                            | <ul style="list-style-type: none"><li>Nº d'estudis realitzats</li><li>Nº de dones</li></ul>                                                                                                                                    | Puntual    |





I Pla d'Iguatlat de Oportunitats de l'Ajuntament de Montaverner

|                              |                                                                                                                                                |                                               |                                                                                                                                                                                                                                          |           |
|------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
|                              | municipi                                                                                                                                       |                                               | <ul style="list-style-type: none"><li>reconegudes</li><li>• Nº d'activitats realitzades</li><li>• Nº de participants segregat per sexe</li></ul>                                                                                         | Permanent |
|                              | 6.1.5 Crear una xarxa social en la qual es compartisquen els mitjans de transport privats amb la finalitat de fomentar el moviment de persones | Cultura, Serveis Socials, Joventut i Iguatlat | <ul style="list-style-type: none"><li>• Nº de xarxes socials creades</li><li>• Nº de participants segregat per sexe</li><li>• Grau de satisfacció</li></ul>                                                                              | Permanent |
|                              | 6.1.6 Realitzar campanyes de sensibilització i tallers per a conscienciar sobre diversitat afectiu - sexual                                    | Cultura, Serveis Socials, Joventut i Iguatlat | <ul style="list-style-type: none"><li>• Nº de campanyes realitzades</li><li>• Nº d'activitats realitzades</li><li>• Nº d'exemplars editats</li><li>• Nº d'exemplars distribuïts</li><li>• Nº de participants segregat per sexe</li></ul> | Permanent |
| 6.2 Fomentar l'esport femení | 6.2.1 Promoure accions de discriminació positiva per a fomentar la creació de clubs esportius femenins i/o mixts                               | Esport, Joventut, Dona i Iguatlat             | <ul style="list-style-type: none"><li>• Nº de mesures de discriminació positiva creades</li><li>• Nº de clubs femenins creats</li><li>• Nº de clubs mixts creats</li><li>• Nº de participants</li></ul>                                  | Puntual   |





|  |                                                    |                                   | segregat per sexe                                                                                                                                                                                                                        | Permanent |
|--|----------------------------------------------------|-----------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
|  | 6.2.2 Fer visible i posar en valor l'esport femení | Esport, Joventut, Dona i Iguatlat | <ul style="list-style-type: none"><li>• Nº de campanyes realitzades</li><li>• Nº d'activitats realitzades</li><li>• Nº d'exemplars editats</li><li>• Nº d'exemplars distribuïts</li><li>• Nº de participants segregat per sexe</li></ul> |           |

OBJETIU GENERAL 7

Fomentar la coeducació en els centres educatius del municipi

OBJETIUS ESPECÍFICS

| OBJETIUS                                                                       | ACCIONS                                                                                                     | ÀREES RESPONSABLES                     | INDICADORS                                                                                                                                                 | PERIODETAT |
|--------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| 7.1 Incloure valors de coeducació en activitats per a xiquets/es i adolescents | 7.1.1 Realitzar activitats lúdic - recreatives sota la perspectiva de gènere per a xiquets/es i adolescents | Cultura, Educació, Joventut i Iguatlat | <ul style="list-style-type: none"><li>• Nº d'activitats realitzades</li><li>• Nº de participants segregat per sexe</li><li>• Grau de satisfacció</li></ul> | Puntual    |
|                                                                                | 7.1.2 Realitzar tallers sobre coeducació amb xiquets/es i adolescents                                       | Cultura, Educació, Joventut i Iguatlat | <ul style="list-style-type: none"><li>• Nº de tallers realitzades</li><li>• Nº de participants</li></ul>                                                   | Permanent  |





I Pla d'Iguatlat de Oportunitats de l'Ajuntament de Montaverner

|  |                                                                                                                      |                     |                                                                                                                                                                                       |           |
|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
|  |                                                                                                                      |                     | <ul style="list-style-type: none"><li>segregat per sexe</li><li>Grau de satisfacció</li></ul>                                                                                         |           |
|  | 7.1.3 Formació als/es professionals dels centres educatius en coeducació i en ús de llenguatge i imatges no sexistes | Educació i Iguatlat | <ul style="list-style-type: none"><li>Nº de formacions realitzades</li><li>Nº de participants segregat per sexe</li><li>Grau de satisfacció</li></ul>                                 | Puntual   |
|  | 7.1.4 Realitzar xerrades i tallers amb pares i mares per a conscienciar sobre la importància de la coeducació        | Educació i Iguatlat | <ul style="list-style-type: none"><li>Nº de tallers realitzades</li><li>Nº de xerrades realitzades</li><li>Nº de participants segregat per sexe</li><li>Grau de satisfacció</li></ul> | Permanent |

### 3.5 VIOLÈNCIA DE GÈNERE

#### INTRODUCCIÓ

Les Nacions Unides defineixen la violència contra la dona com "tot acte de violència de gènere que resulte, o pugua tenir com resultat un dany físic, sexual o psicològic per a la dona, inclusivament les amenaces de tals actes, la coacció o la privació arbitrària de llibertat, tant si es produeixen en la vida pública com en la privada".

En els últims anys és preocupant l'augment de víctimes i és per açò que augmenta la necessitat d'intervenir de forma directa en la sensibilització i conscienciació, la prevenció i intervenció del maltractament a qualsevol nivell. La violència de parella i la violència sexual produeixen a les víctimes supervivents i a les seues fills/es graves problemes físics, psicològics, sexuals i reproductius a curt i a llarg termini;





I Pla d'Igualtat de Oportunitats de l'Ajuntament de Montaverner

amb un conseqüent cost econòmic i social. Les/us xiquetes/us que creixen en famílies en les quals hi ha violència poden patir diversos trastorns conductuals i emocionals.

És per açò que l'ajuntament de Montaverner, sensibilitzat per tal problemàtica social, desitja introduir en les seues polítiques d'igualtat una acció integral de la lluita contra tal xacra social.

OBJETIU GENERAL 8

Ofertir atenció, assistència i protecció a les víctimes de violència de gènere i/o agressions sexuals, sota els criteris de coordinació, qualitat i eficàcia

OBJETIUS ESPECÍFICS

| OBJETIUS                                                                                                       | ACCIONS                                                                                                                                                                                                      | ÀREES RESPONSABLES                                                                      | INDICADORS                                                                                                                                                                                    | PERIODICITAT |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|
| 8.1 Realitzar i implantar un protocol local d'actuació per a casos de violència de gènere i/o violència sexual | 8.1.1 Desenvolupar un protocol local d'actuació en el qual interferien tots els agents locals tant per a l'assistència i atenció, com per a la detecció de casos de violència de gènere i/o violència sexual | Serveis Socials, Policia local, Guàrdia Civil, Centre Dona 24h, Centre Mèdic i Igualtat | <ul style="list-style-type: none"><li>• Nº de protocols realitzats</li><li>• Nº d'agents socials implicats/es</li><li>• Nº d'exemplars editats</li><li>• Nº d'exemplars distribuïts</li></ul> | Puntual      |
|                                                                                                                | 8.1.2 Implantar el protocol local d'actuació per a casos de violència de gènere i/o violència sexual                                                                                                         | Serveis Socials, Policia local, Guàrdia Civil, Centre Dona 24h, Centre Mèdic i Igualtat | <ul style="list-style-type: none"><li>• Nº de reunions realitzades</li><li>• Nº de assistents segregats per sexe</li></ul>                                                                    | Puntual      |





I Pla d'Iguatlat de Oportunitats de l'Ajuntament de Montaverner

|  |                                                                                                                                                 |                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |           |
|--|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
|  | 8.1.3 Formació en temes de violència de gènere i violència sexual per al personal encarregat d'implantar el protocol local d'actuació           | Recursos Humans, Serveis Socials i Iguatlat                                             | <ul style="list-style-type: none"><li>• Nº de cursos de formació impartits</li><li>• Nº d'hores i continguts de cada curs impartit</li><li>• Nº de participants segregat per sexe</li><li>• % de persones formades respecte al total de destinataris/es</li><li>• Grau de satisfacció</li></ul> | Puntual   |
|  | 8.1.4 Crear una comissió contra la violència de gènere que s'encarregue del tractament i seguiment dels casos de violència de gènere i/o sexual | Serveis Socials, Policia local, Guàrdia Civil, Centre Dona 24h, Centre Mèdic i Iguatlat | <ul style="list-style-type: none"><li>• Nº de reunions convocades / any</li><li>• Percentatge de membres que assisteixen a cada reunió sobre el total dels/es components</li><li>• Nº d'informes emesos</li><li>• Nº de casos tractats</li></ul>                                                | Permanent |

OBJECTIU GENERAL 9

Sensibilitzar i conscienciar en temes de violència de gènere a tota la població





I Pla d'Iguat de Oportunitats de l'Ajuntament de Montaverner

OBJETIUS ESPECÍFICS

| OBJETIUS                            | ACCIONS                                                                                                                                                                                                                                                | ÀREES RESPONSABLES          | INDICADORS                                                                                                                                                                            | PERIODETAT |
|-------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| 9.1 Prevenir la violència de gènere | 9.1.1 Crear dins de l'apartat específic per a l'guat de la web municipal, un apartat d'informació sobre els recursos per a denunciar i/o ser atesa en casos de violència de gènere i/o sexual, així com la seua actualització als recursos disponibles | Serveis Socials i l'guat    | <ul style="list-style-type: none"><li>Existència del contingut dins de la web municipal</li><li>Nº de visites a la web</li></ul>                                                      | Permanent  |
|                                     | 9.1.2 Realitzar jornades de sensibilització sobre el "mite de l'amor romàntic", i la seua relació amb la violència de gènere                                                                                                                           | Cultura, Joventut i l'guat  | <ul style="list-style-type: none"><li>Nº d'activitats realitzades</li><li>Nº de participants segregat per sexe</li><li>Grau de satisfacció</li></ul>                                  | Puntual    |
|                                     | 9.1.3 Realitzar tallers de coeducació amb xiquets/es i adolescents per a prevenir la violència de gènere                                                                                                                                               | Joventut, Educació i l'guat | <ul style="list-style-type: none"><li>Nº de tallers realitzades</li><li>Nº de participants segregat per sexe</li><li>Grau de satisfacció</li></ul>                                    | Puntual    |
|                                     | 9.1.4 Realitzar tallers formatius i xerrades sobre les mesures de discriminació positiva i sobre el tema de les denúncies falses per a tota la població                                                                                                | Cultura, Joventut i l'guat  | <ul style="list-style-type: none"><li>Nº de tallers realitzades</li><li>Nº de xerrades realitzades</li><li>Nº de participants segregat per sexe</li><li>Grau de satisfacció</li></ul> | Puntual    |





Pla d'Iguat de Oportunitats de l'Ajuntament de Montaverner

|                                                   |                                                                                                                                                        |                                               |                                                                                                                                                                                                                                          |           |
|---------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
|                                                   | 9.1.5 Realitzar campanyes de sensibilització i l'apoderamentament femení com a forma de prevenció de la violència de gènere                            | Dona, Cultura i Iguat                         | <ul style="list-style-type: none"><li>• Nº de campanyes realitzades</li><li>• Nº d'activitats realitzades</li><li>• Nº d'exemplars editats</li><li>• Nº d'exemplars distribuïts</li><li>• Nº de participants segregat per sexe</li></ul> | Permanent |
|                                                   | 9.1.6 Realitzar cursos sobre apoderamentament femení                                                                                                   | Dona, Cultura i Iguat                         | <ul style="list-style-type: none"><li>• Nº d'activitats realitzades</li><li>• Nº de participants segregat per sexe</li><li>• Grau de satisfacció</li></ul>                                                                               | Puntual   |
|                                                   | 9.1.7 Cobrir la plaça vigent de policia local per una persona amb formació en violència de gènere i preferiblement sense llaços socials en el municipi | Alcaldia, Secretaria, Recursos Humans i Iguat | <ul style="list-style-type: none"><li>• Sexe de la persona que cobreix el lloc vigent</li><li>• Formació en violència de gènere que disposa</li><li>• Procedència de la persona que ocupa el lloc vigent</li></ul>                       | Puntual   |
| 9.2 Fer visibles els tipus de violència de gènere | 9.2.1 Realitzar unes jornades de sensibilització per a poder detectar diferents tipus de violència de gènere                                           | Cultura, Joventut i Iguat                     | <ul style="list-style-type: none"><li>• Nº d'activitats realitzades</li><li>• Nº de participants segregat per sexe</li><li>• Grau de satisfacció</li></ul>                                                                               | Puntual   |
|                                                   | 9.2.2 Realitzar tallers formatius i xerrades sobre violència sexual, i la seua relació amb la                                                          | Cultura, Joventut i Iguat                     | <ul style="list-style-type: none"><li>• Nº d'activitats realitzades</li><li>• Nº de xerrades</li></ul>                                                                                                                                   | Puntual   |





I Pla d'Igualtat de Oportunitats de l'Ajuntament de Montaverner

|  | construcció social diferenciada de la sexualitat femenina i masculina                |                              | realitzades                                                                                                                                                                                                                                                      |         |
|--|--------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|
|  | 9.2.3 Realitzar tallers formatius i xerrades per a adolescents sobre educació sexual | Cultura, Joventut i Igualtat | <ul style="list-style-type: none"><li>Nº de participants segregat per sexe</li><li>Grau de satisfacció</li><li>Nº d'activitats realitzades</li><li>Nº de xerrades realitzades</li><li>Nº de participants segregat per sexe</li><li>Grau de satisfacció</li></ul> | Puntual |

### 3.6 PARTICIPACIÓ CIUTADANA Y EXCLUSIÓ SOCIAL

#### INTRODUCCIÓ

La “Carta Europea per a la Igualtat de Dones i Homes en la Vida Local”, en el seu art. 3 es refereix al fet que la participació: “es un principi fonamental i que dones i homes tenen el dret a participar en igualtat en el govern i en la vida pública de la seua regió, municipi i comunitat local”.

Un dels problemes detectats en l'estudi realitzat per a la creació de l'I Pla d'Igualtat d'Oportunitats del municipi de Montaverner, va ser l'escassa participació a les activitats que s'organitzaven des del municipi. Participació que, d'altra banda, quasi sempre és no mixta. Per tal fi l'ajuntament en el seu afany de millorar dia a dia proposa el disseny de noves estratègies d'intervenció en l'àmbit municipal, i per a açò es dissenyen tot un seguit de accions específiques per a tal fi.





I Pla d'Iguatlat de Oportunitats de l'Ajuntament de Montaverner

A més, el present pla ha de fomentar la inclusió social de totes les persones del municipi. Ja que, després dels resultats obtinguts en la fase de diagnòstic, l'exclusió social i la desocupació recauen més fortament sobre les dones que sobre els homes a Montaverner. Per aquesta raó, el present pla ha d'estudiar els processos d'exclusió social que es produeixen en el municipi i generar les mesures i/o polítiques per a pal·liar els efectes d'aquests processos.

#### OBJETIU GENERAL 10

Promoure la participació activa de la ciutadania en el municipi

#### OBJETIUS ESPECÍFICS

| OBJETIUS                                      | ACCIONS                                                                                                 | ÀREES RESPONSABLES                            | INDICADORS                                                                                                                                           | PERIODETAT |
|-----------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| 10.1 Fomentar la participació ciutadana mixta | 10.1.1 Estudiar les raons per les quals no existeix una participació mixta en les activitats municipals | Cultura, Joventut, Benestar social i Iguatlat | <ul style="list-style-type: none"><li>Nº de estudis realitzats</li><li>Necessitats oposades</li></ul>                                                | Puntual    |
|                                               | 10.1.2 Realitzar estratègies per a fomentar la participació mixta                                       | Cultura, Joventut, Benestar social i Iguatlat | <ul style="list-style-type: none"><li>Nº de estratègies realitzades</li><li>Nº de participants segregat per sexe</li><li>Nº d'espais mixts</li></ul> | Puntual    |
|                                               | 10.1.3 Realitzar estratègies per a fomentar la participació masculina en les activitats municipals      | Cultura, Joventut, Benestar social i Iguatlat | <ul style="list-style-type: none"><li>Nº de estratègies realitzades</li><li>Nº de participants segregat per sexe</li></ul>                           | Permanent  |
|                                               | 10.1.4 Fomentar la participació de dones en associacions esportives i                                   | Cultura, Joventut, Dona i Iguatlat            | <ul style="list-style-type: none"><li>Nº de estratègies realitzades</li><li>Nº de participants</li></ul>                                             | Permanent  |

31



Codi Validació: 9DAM3DXNPHE7PX7SQSKPCJ26P | Verificació: <https://montaverner.sedelectronica.es/>  
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 31 de 43





I Pla d'Igualtat de Oportunitats de l'Ajuntament de Montaverner

|  |                                                                                                                                                |                                       |                                                                                                                                                                                                                                  |           |
|--|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
|  | agrícoles, o la creació de noves associacions d'aquest tipus per part de dones                                                                 |                                       | <ul style="list-style-type: none"><li>• segregat per sexe</li><li>• Nº de associacions creades per dones</li></ul>                                                                                                               |           |
|  | 10.1.5 Fomentar la participació d'homes en associacions benèfiques, o la creació de noves associacions d'aquest tipus per part d'homes         | Cultura, Joventut, Dona i Igualtat    | <ul style="list-style-type: none"><li>• Nº de estratègies realitzades</li><li>• Nº de participants segregat per sexe</li><li>• Nº de associacions creades per homes</li></ul>                                                    | Permanent |
|  | 10.1.6 Crear mesures de discriminació positiva per a fomentar l'accés de les dones als llocs de responsabilitat de les associacions municipals | Alcaldia, Secretaria, Dona i Igualtat | <ul style="list-style-type: none"><li>• Nº de mesures de discriminació positiva creades</li><li>• Nº de dones beneficiàries</li><li>• Nº de dones que formen part de la junta directiva de les associacions municipals</li></ul> | Permanent |

OBJECTIU GENERAL 11

Fomentar la inclusió social de totes les persones del municipi





I Pla d'Igualtat de Oportunitats de l'Ajuntament de Montaverner

OBJETIUS ESPECÍFICS

| OBJETIUS                                            | ACCIONS                                                                                                                                   | ÀREES RESPONSABLES                          | INDICADORS                                                                                                                                                  | PERIODETAT |
|-----------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| 11.1 Prevenir possibles processos d'exclusió social | 11.1.1 Realitzar un estudi sota la perspectiva de gènere per a analitzar els processos d'exclusió social que es produeixen en el municipi | Benestar social, Serveis Socials i Igualtat | <ul style="list-style-type: none"><li>• Nº de estudis realitzats</li><li>• Resultats obtinguts</li><li>• Nº de persones en risc d'exclusió social</li></ul> | Puntual    |
|                                                     | 11.1.2 Generar estratègies per a mitigar els processos d'exclusió social estudiats                                                        | Benestar social, Serveis Socials i Igualtat | <ul style="list-style-type: none"><li>• Nº d'estratègies engegades</li><li>• Nº de persones beneficiàries segregat per sexe</li></ul>                       | Permanent  |



Codi Validació: 9DAM3DXNPHE7PX7SQSKPCJ26P | Verificació: <https://montaverner.sedelectronica.es/>  
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 33 de 43





## 4. DESPLEGAMENT DEL PLA

A continuació passem a exposar un quadre en el qual sintetitzem els objectius i les accions del present pla:

| ÀREA | OBJETIUS GENERALS                                                                                                                                                                                                | OBJETIUS ESPECÍFICS                                                                                                                                                                                      | ACCIONS                                                                       |
|------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------|
| 1    | 2. Aplicar la transversalitat de gènere en el conjunt de l'organització i gestió municipal                                                                                                                       | 1.1 Promoure la lguat de Oportunitats a través de l'organització i gestió municipal<br>1.2 Implantar la utilització d'un llenguatge i imatges no sexistes                                                | 1.1.1, 1.1.2, 1.1.3, 1.1.4, 1.1.5, 1.1.6, 1.1.7, 1.1.8<br>1.2.1, 1.2.2, 1.2.3 |
| 2    | 2. Fomentar la formació contínua com a eina per a la reinserció laboral                                                                                                                                          | 2.1 Fomentar l'accés de dones a la formació contínua<br>2.2 Conscienciar sobre la importància de la formació contínua per a la reinserció laboral                                                        | 2.1.1<br>2.2.1, 2.2.2, 2.2.3                                                  |
|      | 3. Fomentar la reinserció laboral de les persones en situació de desocupació                                                                                                                                     | 3.1 Fomentar la reinserció laboral de les dones de més de 44 anys<br>3.2 Fomentar l'elecció professional lliure d'estereotips de gènere                                                                  | 3.1.1, 3.1.2, 3.1.3, 3.1.4, 3.1.5<br>3.2.1, 3.2.2, 3.2.3                      |
| 3    | 4. Fomentar la conciliació de la vida personal, laboral i familiar<br>5. Fomentar la coresponsabilitat familiar i el repartiment equitatiu de les tasques de cura de l'espai privat i de les persones dependents | 4.1 Promoure la conciliació de la vida personal, laboral i familiar<br>5.1 Fomentar el repartiment equitatiu de les tasques de cura<br>5.2 Fer visible el valor social del treball domèstic no remunerat | 4.1.1, 4.1.2, 4.1.3, 4.1.4<br>5.1.1, 5.1.2, 5.1.3, 5.1.4<br>5.2.1, 5.2.2      |
| 4    | 6. Promoure una oferta cultural i esportiva basada en valors d'iguat                                                                                                                                             | 6.1 Fomentar una cultura basada en valors d'iguat<br>6.2 Fomentar el esport femení                                                                                                                       | 6.1.1, 6.1.2, 6.1.3, 6.1.4, 6.1.5, 6.1.6<br>6.2.1, 6.2.2                      |





I Pla d'Iguatlat de Oportunitats de l'Ajuntament de Montaverner

|       |                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                      |
|-------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|       | 7. Fomentar la coeducació en els centres educatius del municipi                                                                                                                                                                                      | 7.1 Incloure valors de coeducació en activitats per a xiquets/es i adolescents                                                                                                                                       | 7.1.1, 7.1.2, 7.1.3, 7.1.4                                                                           |
| 5     | 8. Oferir atenció, assistència i protecció a les víctimes de violència de gènere i/o agressions sexuals, sota els criteris de coordinació, qualitat i eficàcia<br>9. Sensibilitzar i conscienciar en temes de violència de gènere a tota la població | 8.1 Realitzar i implantar un protocol local d'actuació per a casos de violència de gènere i/o violència sexual<br>9.1 Prevenir la violència de gènere<br>9.2 Fer visibles els diferents tipus de violència de gènere | 8.1.1, 8.1.2, 8.1.3, 8.1.4<br>9.1.1, 9.1.2, 9.1.3, 9.1.4, 9.1.5, 9.1.6, 9.1.7<br>9.2.1, 9.2.2, 9.2.3 |
| 6     | 10. Promoure la participació activa de la ciutadania en el municipi<br>11. Fomentar la inclusió social de totes les persones del municipi                                                                                                            | 10.1 Fomentar la participació ciutadana mixta<br>11.1 Prevenir possibles processos d'exclusió social                                                                                                                 | 10.1.1, 10.1.2, 10.1.3, 10.1.4, 10.1.5, 10.1.6<br>11.1.1, 11.1.2                                     |
| TOTAL | 11 OBJECTIUS GENERALS                                                                                                                                                                                                                                | 17 OBJECTIUS ESPECÍFICS                                                                                                                                                                                              | 67 ACCIONS                                                                                           |





I Pla d'Iguat de Oportunitats de l'Ajuntament de Montaverner

### 4.1 Temporalizacón

| ÀREA | Acció | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
|------|-------|------|------|------|------|------|
| 1    | 1.1.1 | X    |      |      |      |      |
| 1    | 1.1.2 | X    | X    | X    | X    | X    |
| 1    | 1.1.3 | X    | X    | X    | X    | X    |
| 1    | 1.1.4 | X    |      |      |      |      |
| 1    | 1.1.5 | X    | X    | X    | X    | X    |
| 1    | 1.1.6 | X    | X    | X    | X    | X    |
| 1    | 1.1.7 | X    | X    | X    | X    | X    |
| 1    | 1.1.8 |      | X    |      |      |      |
| 1    | 1.2.1 |      | X    |      |      |      |
| 1    | 1.2.2 |      | X    |      |      |      |
| 1    | 1.2.3 |      | X    | X    | X    | X    |
| 2    | 2.1.2 |      | X    | X    | X    | X    |
| 2    | 2.2.1 |      | X    | X    | X    | X    |
| 2    | 2.2.2 |      | X    |      |      |      |
| 2    | 2.2.3 |      | X    | X    | X    | X    |





I Pla d'Iguatlat de Oportunitats de l'Ajuntament de Montaverner

|   |       |  |   |   |   |   |   |   |
|---|-------|--|---|---|---|---|---|---|
| 2 | 3.1.1 |  | X |   |   |   |   |   |
| 2 | 3.1.2 |  |   |   |   | X |   |   |
| 2 | 3.1.3 |  |   | X |   | X | X | X |
| 2 | 3.1.4 |  |   |   |   |   | X |   |
| 2 | 3.1.5 |  |   |   |   |   |   | X |
| 2 | 3.2.1 |  |   |   |   | X |   |   |
| 2 | 3.2.2 |  |   |   |   |   | X |   |
| 2 | 3.2.3 |  |   |   |   |   |   | X |
| 3 | 4.1.1 |  |   |   | X |   |   |   |
| 3 | 4.1.2 |  |   |   |   | X |   |   |
| 3 | 4.1.3 |  |   |   |   | X | X | X |
| 3 | 4.1.4 |  | X |   | X |   |   |   |
| 3 | 5.1.1 |  |   |   |   |   | X |   |
| 3 | 5.1.2 |  |   |   |   |   |   | X |
| 3 | 5.1.3 |  |   |   |   |   | X |   |
| 3 | 5.1.4 |  |   |   |   |   |   | X |
| 3 | 5.2.1 |  |   |   |   | X |   |   |
| 3 | 5.2.2 |  |   |   |   |   |   | X |





I Pla d'Iguatlat de Oportunitats de l'Ajuntament de Montaverner

|   |       |   |   |   |   |   |   |
|---|-------|---|---|---|---|---|---|
| 4 | 6.1.1 | X | X | X | X | X | X |
| 4 | 6.1.2 | X | X | X | X | X | X |
| 4 | 6.1.3 | X | X | X | X | X | X |
| 4 | 6.1.4 |   |   |   |   |   | X |
| 4 | 6.1.5 |   | X | X | X | X | X |
| 4 | 6.1.6 |   |   | X | X | X | X |
| 4 | 6.2.1 |   |   |   | X |   |   |
| 4 | 6.2.2 |   | X |   |   |   |   |
| 4 | 7.1.1 |   |   |   | X |   |   |
| 4 | 7.1.2 | X | X | X | X | X | X |
| 4 | 7.1.3 |   | X |   |   |   |   |
| 4 | 7.1.4 | X | X | X | X | X | X |
| 5 | 8.1.1 | X |   |   |   |   |   |
| 5 | 8.1.2 | X |   |   |   |   |   |
| 5 | 8.1.3 | X |   |   |   |   |   |
| 5 | 8.1.4 |   | X | X | X | X | X |
| 5 | 9.1.1 |   | X | X | X | X | X |
| 5 | 9.1.2 |   |   | X |   |   |   |





I Pla d'Iguatlat de Oportunitats de l'Ajuntament de Montaverner

|   |        |   |  |   |   |   |   |
|---|--------|---|--|---|---|---|---|
| 5 | 9.1.3  |   |  |   | X |   |   |
| 5 | 9.1.4  |   |  |   |   |   | X |
| 5 | 9.1.5  | X |  | X |   | X | X |
| 5 | 9.1.6  | X |  |   |   |   |   |
| 5 | 9.1.7  | X |  |   |   |   |   |
| 5 | 9.2.1  |   |  |   |   | X |   |
| 5 | 9.2.2  |   |  |   |   |   | X |
| 5 | 9.2.3  |   |  |   |   |   | X |
| 6 | 10.1.1 |   |  | X |   |   |   |
| 6 | 10.1.2 |   |  | X |   |   |   |
| 6 | 10.1.3 |   |  |   |   | X |   |
| 6 | 10.1.4 |   |  |   |   | X |   |
| 6 | 10.1.5 |   |  |   |   | X |   |
| 6 | 10.1.6 | X |  |   |   |   |   |
| 6 | 11.1.1 | X |  |   |   |   |   |
| 6 | 11.1.2 | X |  | X |   | X | X |





I Pla d'Iguatlat de Oportunitats de l'Ajuntament de Montaverner

## 5. SEGUIMENT I AVALUACIÓ

L'òrgan encarregat de la implantació i seguiment del pla és la Comissió d'Iguatlat creada per a aquesta fi. En aquesta comissió han d'estar representades totes les regidories municipals i els principals agents socials del municipi. La comissió es reunirà, preferiblement, una vegada al mes. En cada reunió es consensuaran les accions del pla que es duran a terme, la seua materialització en la realitat municipal (data i hora, públic cap al qual va dirigida, metodologia, etc.) i el seu seguiment a través d'una fitxa d'avaluació (Annex 1); en la qual s'arreglegen l'àrea i objectiu a la qual pertany aquesta acció, els indicadors de l'acció realitzada i les evidències de l'activitat en qüestió. La persona encarregada d'arregregar les evidències i d'emplenar la fitxa d'avaluació serà la persona representant de l'àrea responsable de cada acció. La tècnica en iguatlat s'encarregarà d'arregregar i arxivar totes les fitxes d'avaluació, l'ordre de la sessió i l'acta de cada sessió, per a la posterior avaluació del pla.

L'avaluació del propi pla tindrà dues fases: una intermèdia als dos anys de la seua implantació (2021), i una altra final en acabar la implantació del pla (2023). En cada fase d'avaluació es recuperaran totes les fitxes d'avaluació recopilades i es revisarà, a partir d'aquestes, el compliment dels objectius als quals pertany cada acció. Aquesta avaluació servirà com a part del diagnòstic per a elaborar el següent pla d'iguatlat, analitzat les manques i necessitats que s'han cobert i les que no, així com la viabilitat d'implantació de les accions pendents de l'anterior pla.





I Pla d'Iguaitat de Oportunitats de l'Ajuntament de Montaverner

6. ANNEXOS

| FITXA D'ACCIÓ             |  |
|---------------------------|--|
| ÀREA                      |  |
|                           |  |
| OBJETIU                   |  |
|                           |  |
| ACCIÓ                     |  |
|                           |  |
| ACTIVITAT                 |  |
|                           |  |
| Descripció de l'activitat |  |
| Justificació              |  |
| Persones o                |  |





I Pla d'Iguat de Oportunitats de l'Ajuntament de Montaverner

|                           |                        |                           |                             |  |  |
|---------------------------|------------------------|---------------------------|-----------------------------|--|--|
| entitats<br>destinatàries |                        |                           |                             |  |  |
| RESPONSABLE DE L'EXECUCIÓ |                        |                           |                             |  |  |
| ÀREA<br>RESPONSABLE       | PERSONA<br>RESPONSABLE | ÀREA/S<br>COL·LABORADORAS | PERSONES<br>COL·LABORADORES |  |  |
|                           |                        |                           |                             |  |  |
| PERIODE D'EXECUCIÓ        |                        | PRESSUPOST                |                             |  |  |
|                           |                        | ORIGEN                    | QUANTITAT                   |  |  |
|                           |                        |                           |                             |  |  |
| INDICADORS:               |                        |                           |                             |  |  |
|                           |                        |                           |                             |  |  |
| RESULTATS:                |                        |                           |                             |  |  |
|                           |                        |                           |                             |  |  |
| COMENTARIS:               |                        |                           |                             |  |  |
|                           |                        |                           |                             |  |  |





I Pla d'Iguatit de Oportunitats de l'Ajuntament de Montaverner

