

MUNICIPIS

Ajuntament d'Alfagar

2026/08511 Anunci de l'Ajuntament d'Alfagar sobre l'aprovació definitiva del Reglament Regulador del Consell Municipal de les Dones i per la Igualtat.

ANUNCI

El Ple de l'Ajuntament d'Alfagar en sessió de 29 d'abril de 2026, va acordar aprovar inicialment el Reglament del Consell de les Dones i per la Igualtat i sotmetre l'expedient a un període d'informació pública i audiència a les persones interessades per un termini de 30 dies a partir de l'endemà de la publicació del pertinent edicte en el tauler d'anuncis de la Corporació, Portal de Transparència i en el Butlletí Oficial de la Província, durant el qual les persones o entitats interessades o potencials destinatàries de la norma podrien presentar les reclamacions i suggeriments, que estimaren pertinents.

Per a fer efectiu el dret de la ciutadania i de les entitats i associacions interessades o potencialment destinatàries de la mateixa a emetre la seua opinió o formular al·legacions, el text íntegre del Reglament del Consell de les dones i per la igualtat, aprovat inicialment, es trobava disponible en el Portal de Transparència de l'Ajuntament d'Alfagar, apartat 3. Normativa; 3.1 Projectes en tramitació; Reglament del Consell de les Dones i per la Igualtat, accessible en l'enllaç: <https://alfagar.sedelectronica.es/transparency>.

Finalitzat el període d'informació pública i audiència a les persones interessades, s'adoptaria l'acord que procedira, resolent les reclamacions que s'hagueren presentat i aprovant la redacció definitiva del Reglament.

En el cas que no es presentaren reclamacions, el reglament es consideraria aprovat definitivament de manera automàtica, havent de publicar-se el text íntegre en el Portal de Transparència de l'Ajuntament, en el Tauler d'edictes i en el Butlletí Oficial de la Província de València i donar trasllat de l'acord i del text definitiu del reglament a la Delegació del Govern i a l'òrgan corresponent de la Comunitat Autònoma, perquè en prenguen coneixement, efectes oportuns i entrada en vigor.

L'anunci del sotmetiment de l'expedient a un període d'informació pública i audiència a les persones interessades va ser publicat en el tauler d'anuncis de l'Ajuntament i en el Portal de Transparència el 4 de maig de 2026 i en el Butlletí Oficial de la Província número 90, de 14 de maig de 2026.

Segons es dedueix de l'informe de 29 de juny de 2026, emés per la persona responsable del Servei d'Atenció a la Ciutadania de l'Ajuntament d'Alfagar, durant el període d'informació pública i audiència a les persones interessades no s'han realitzat consultes ni s'han presentat al·legacions o suggeriments a este.

Mitjançant resolució de la tinent d'alcaldia número 2026-2368, de 30 de juny de 2026, en els termes establits en l'article 49 de la Llei 7/85, de 2 d'abril, Reguladora



de les Bases de Règim Local i en l'acord plenari de 29 d'abril de 2026 s'ha declarat l'aprovació definitiva del Reglament del Consell de les Dones i per la Igualtat, aprovat inicialment per acord del Ple de l'Ajuntament d'Alfajar en sessió de 29 d'abril de 2026.

Per a l'entrada en vigor del reglament, es publica el text íntegre:

VEURE ANNEX

Alfajar, 30 de juny de 2026.—La primera tinenta d'Alcaldia, per delegació d'atribucions (DA 2023-2650), Empar Martín Ferriols.





REGLAMENT CONSELL MUNICIPAL DE LES DONES I PER LA IGUALTAT

ÍNDEX

Exposició de motius

DISPOSICIONS GENERALS

Article 1. Objecte

Article 2. Àmbit territorial

Article 3. Fins i objectius

COMPOSICIÓ I FUNCIONS

Article 4. Funcions

Article 5. Composició

Article 6. Drets i deures

ESTRUCTURA ORGANITZATIVA

Article 7. Cessament

Article 8. Funcionament del Consell

Article 9. Modificació del Reglament

Article 10. Dissolució del Consell





EXPOSICIÓ DE MOTIUS

El Consell Municipal de la Dona d'Alfafar es va constituir l'any 2002 i els seus estatuts es van aprovar el 27 de juny del mateix any.

Durant estos 22 anys de funcionament, hi ha hagut diversos canvis legislatius i socials. A més, durant este temps s'han aprovat successius plans municipals d'igualtat i el Reglament Municipal de Participació Ciutadana.

Ja en 2020 es van realitzar algunes modificacions al Reglament. En l'actualitat, donada la major participació i obertura a altres entitats, es valora derogar l'anterior Reglament i elaborar-ne un de nou, que done resposta a les noves circumstàncies i que establisca un procediment àgil de participació.

La igualtat davant la llei de les persones espanyoles va quedar consagrada en l'article 14 de la Constitució espanyola, que diu: "els espanyols són iguals davant la llei, sense que puga prevaldre cap discriminació per raó de naixença, raça, sexe, religió, opinió o qualsevol altra condició o circumstància personal o social".

A més, l'article 9 conferix als poders públics la tasca de "promoure les condicions per tal que la llibertat i la igualtat de l'individu i dels grups en els quals s'integra siguen reals i efectives; remoure els obstacles que n'impedisquen o en dificulten la plenitud i facilitar la participació de tots els ciutadans en la vida política, econòmica, cultural i social".

Des de 2002 s'han produït importants avanços en el reconeixement dels drets d'igualtat entre hòmens i dones i la seua aplicació pràctica.

Cal destacar la promulgació de les següents lleis:

- Llei 9/2003, de 2 d'abril, de la Generalitat, per a la Igualtat entre Dones i Homes, l'objectiu de la qual és establir una sèrie de mesures i garanties en l'àmbit de la Comunitat Valenciana dirigides a l'eliminació de la discriminació i a la consecució de l'exercici dels drets humans i les llibertats fonamentals per a les dones sobre la base de la igualtat de dones i hòmens.

- Llei orgànica 1/2004, de 28 de desembre, de mesures de protecció integral contra la violència de gènere, que establix mesures de protecció integral, la finalitat de la qual és previndre, sancionar i erradicar esta violència i

Plaça de l'Ajuntament, 1 | Alfafar 46910, Valencia | Tel. 96 318 21 26 | Fax. 96 318 60 35
CIF: P4602200J | www.alfafar.es | alfafar@alfafar.es





prestar assistència a les dones, als seus fills menors i als menors subjectes a la seua tutela, o guarda i custòdia, víctimes d'esta violència.

- Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes, el principal objectiu de la qual és la prevenció de les conductes discriminatòries i la previsió de polítiques actives per a fer efectiu el principi d'igualtat. Esta opció implica, necessàriament, una projecció del principi d'igualtat sobre els diversos àmbits de l'ordenament de la realitat social, cultural i artística en què puga generar-se o perpetuar-se la desigualtat. D'ací la consideració de la dimensió transversal de la igualtat, senya d'identitat del modern dret antidiscriminatori, com a principi fonamental del present text.

- Llei 7/2012, de 23 de novembre, integral contra la violència sobre la dona en l'àmbit de la Comunitat Valenciana.

- Llei orgànica 10/2022, de 6 de setembre, de garantia integral de la llibertat sexual.

No obstant això, malgrat comptar amb una avançada legislació que promou l'actuació dels poders públics perquè els drets reconeguts per llei siguen efectius, continuem constatant la persistència d'una desigualtat de fet per raó de sexe.

És necessari incidir en un canvi d'actituds i comportaments, tant a nivell individual com en la societat en general, que contribuïsquen a fomentar i potenciar nous valors d'igualtat i de solidaritat.

Les entitats locals, a causa de la seua proximitat amb la societat civil, són una via essencial per a treballar en esta transformació. La consecució de la igualtat real requereix la implicació de la societat i un element essencial és el món associatiu. En este sentit el Consell Municipal de la Dona i per la Igualtat constituïx un espai de participació i diàleg que afavorix la consolidació del sistema democràtic i la participació de les dones en la presa de decisions i en la implantació de polítiques públiques destinades a promoure la igualtat d'oportunitats entre hòmens i dones.

Els consells municipals de les zones són organismes de representació, participació i interlocució entre el moviment associatiu de dones i l'Administració local per a la presa de decisions sobre les polítiques públiques destinades a la consecució de la igualtat efectiva de dones i hòmens en l'àmbit local.





El Reglament del Consell Municipal de la Dona i per la Igualtat s'elabora seguint els principis de bona regulació per a garantir **claredat, eficàcia i coherència** amb el context social i jurídic actual.

Actualitzar-lo és necessari a causa dels canvis legislatius i socials produïts des de 2002, la implementació del IV Pla Municipal d'Igualtat i l'augment de la participació d'entitats, la qual cosa exigeix un funcionament més àgil i adaptat a la realitat local.

El Reglament assegura l'**eficàcia** del Consell ja que en defineix clarament la naturalesa, els objectius i les funcions, i n'afavorix el paper com a òrgan de consulta, diàleg i proposta en polítiques d'igualtat. La **proporcionalitat** es reflecteix en una regulació que estableix únicament les mesures necessàries per a un funcionament equilibrat i operatiu, cosa que permet la participació plural del teixit associatiu i la ciutadania.

Es garanteix la **seguretat jurídica** mitjançant l'adaptació al marc normatiu vigent i la regulació de procediments clars per a la modificació i dissolució del Consell. La **transparència** es reforça mitjançant l'exposició de motius i la claredat en funcions i procediments, cosa que facilita la comprensió i participació de la ciutadania. L'**eficiència** s'assegura mitjançant l'optimització de recursos i l'agilitat de processos que enfortixen la labor del Consell.

En conjunt, el Reglament proporciona un marc normatiu modern, clar i eficaç que promou la participació ciutadana i contribueix a l'avanç cap a la igualtat real i efectiva en l'àmbit local.

Article 1. Objecte

El Consell Municipal de la Dona i per la Igualtat es crea com a òrgan col·legiat de participació, de caràcter consultiu i informatiu en l'àmbit municipal, de conformitat amb el que es disposa en els articles 130 i 131 del Reglament d'organització, funcionament i règim jurídic de les entitats locals.

Per tant, és un òrgan de participació encarregat d'arreglar, estudiar i fer propostes per a la resolució de demandes, conflictes i situacions de discriminació amb les quals s'enfronta la dona en la societat, adscrit a la regidoria competent en matèria de dona o igualtat.

Article 2. Àmbit territorial





1. L'àmbit territorial del Consell correspon al terme municipal d'Alfatar.

Article 3. Fins i objectius

El Consell Municipal de les dones i per la Igualtat és un òrgan de participació, via de la democràcia participativa i instrument per a l'exercici de la ciutadania civil, en el qual les organitzacions interessades, especialment associacions de dones, unixen les seues forces i col·laboren amb els poders públics per tal d'eliminar les discriminacions per raó de sexe i amb l'objectiu d'aconseguir una societat en la qual els principis d'igualtat d'oportunitats entre dones i hòmens, i d'igualtat de tracte, siguen una realitat. Les associacions integrants col·laboren en el foment de la igualtat entre hòmens i dones de la localitat, així com en la dinamització de la participació social en les accions impulsades per l'Ajuntament en matèria d'igualtat.

Els objectius són els següents:

- Defendre els drets de les dones, vetlar pel compliment de la legalitat vigent i corregir i prevenir les possibles discriminacions que pogueren existir en qualsevol dels seus camps d'actuació.
- Promoure l'empoderament i l'autonomia de les dones.
- Oferir una via per tal d'afavorir la participació de les dones en els espais de presa de decisions.
- Ser un espai de trobada i d'interlocució vàlid entre les associacions i l'Administració local pel que fa a la consecució de la igualtat real.
- Impulsar les associacions integrants del Consell i fer-los costat, sense interferir-hi, ni en el desenrotllament ni en el seu camp d'actuació, respectant-ne i fomentant-ne l'autonomia.
- Oferir formació en igualtat a les associacions perquè siguen agents de canvi.

Article 4. Funcions

Les funcions a exercir pel Consell per a complir els objectius previstos són les següents:

- Impulsar, orientar i promoure mesures i programes d'actuació orientades a garantir la igualtat de gènere en l'àmbit local, incidint en els objectius del Pla d'Igualtat Municipal.
- Impulsar l'elaboració de plans municipals d'igualtat i participar-ne en el seguiment.





- Establir relacions de coordinació i cooperació amb altres entitats o persones que compartisquen els mateixos fins.
- Detectar discriminacions en matèria d'igualtat de gènere i arreplegar demandes i necessitats al voltant de la igualtat en els diferents àmbits.

Article 5. Composició

Formen part d'este Consell:

Presidència: la persona titular de l'Alcaldia o regidoria en qui delegue.

Vocals:

Una persona en representació de les associacions de dones legalment constituïdes, l'àmbit d'actuació de les quals siga el municipi, inscrites en el registre d'associacions del municipi.

Una persona en representació d'aquelles associacions que ho sol·liciten per escrit a l'Ajuntament i que estiguen inscrites en el Registre Municipal d'Associacions. En la mesura que siga possible, les persones representants de les associacions seran dones, ja que els consells de la dona sorgixen com a via de participació femenina en la presa de decisions.

Una persona representant de cada grup polític amb representació en la corporació municipal.

Un tècnic o tècnica municipal adscrit a la regidoria de la Dona o Igualtat que exercirà les funcions de la Secretaria del Consell, amb veu però sense vot.

Així mateix i en qualsevol moment, a requeriment de la Presidència o del Consell, podrà assistir a les sessions, amb funcions d'assessorament, altre personal tècnic de l'Ajuntament, d'organitzacions sindicals que realitzen activitats en matèria d'igualtat d'oportunitats per a les dones o aquelles entitats que ocasionalment s'estime convenient.

En el termini de quatre mesos des de la constitució de la nova corporació municipal, després del procés electoral, es constituirà el Consell de les Dones i per la igualtat.

A este efecte, les persones portaveus dels grups polítics constituïts hauran de designar la persona representant (titular i suplent).

Plaça de l'Ajuntament, 1 | Alfafar 46910, Valencia | Tel. 96 318 21 26 | Fax. 96 318 60 35
CIF: P4602200J | www.alfafar.es | alfafar@alfafar.es





Les associacions interessades a integrar-se en el Consell hauran de formalitzar la sol·licitud d'ingrés mitjançant instància presentada en el Registre General de l'Ajuntament, indicant la persona titular i suplent que hi participarà.

En la primera reunió celebrada després del canvi de legislatura, una vegada convocades les associacions sol·licitants que complisquen els requisits d'admissió, quedarà constituït el nou Consell i constarà en l'acta les associacions participants i les persones designades com a representants.

Si hi haguera associacions interessades a participar que no hagen formalitzat la sol·licitud en els primers quatre mesos, s'hi podrà sol·licitar la participació mitjançant registre d'entrada segons el model normalitzat durant el primer semestre de la legislatura de l'any vigent. En sessió del Consell s'aprovarà l'entrada de noves associacions i constarà en l'acta.

La duració de la condició de membre del Consell de les Dones i per la Igualtat es mantindrà fins a la Constitució del nou Consell, després de la celebració de cada procés electoral municipal, en què les associacions hauran de comunicar els seus representants per a la nova legislatura.

Art 6. Drets i deures de les associacions membres del Consell

Són drets de les associacions integrants del Consell a través dels seus representants:

- Rebre informació sobre les activitats que es realitzen en compliment dels acords adoptats pel ple del Consell.
- Tindre accés a les actes i la documentació del Consell.
- Presentar i defensar iniciatives i interessos en l'àmbit del Consell.
- Participar, amb dret a veu i vot, en les reunions del Consell.
- Fer constar en les actes de les sessions les observacions i els raonaments que es creguen oportuns.
- Tots aquells que se'ls poguera atribuir per mitjà d'este Reglament o per la legislació vigent que els siga aplicable.

Són deures de les associacions integrants del Consell a través dels seus representants:

- Acceptar el text del Reglament del Consell.
- Col·laborar en les activitats del Consell i participar en les convocatòries.

Plaça de l'Ajuntament, 1 | Alfafar 46910, Valencia | Tel. 96 318 21 26 | Fax. 96 318 60 35
CIF: P4602200J | www.alfafar.es | alfafar@alfafar.es





- Informar les associacions, entitats o grups a què es pertanga de les decisions adoptades en el ple del Consell.
- Notificar al Consell, per escrit, les modificacions dels seus estatuts, particularment quan s'alteren els fins i els objectius de l'entitat.
- Participar en activitats locals promogudes per la regidoria competent en matèria d'igualtat o dona, així com promoure les campanyes de sensibilització i donar-hi suport.
- Participar en les formacions en matèria d'igualtat entre dones i hòmens impulsades per la regidoria competent en matèria d'igualtat o dona, dirigides a les associacions del Consell.

Article 7. Cessament

El cessament de les associacions integrants del Consell de les Dones i per la Igualtat es produirà per:

- Dissolució de l'associació integrada
- Voluntat pròpia
- Baixa en el Registre General d'Associacions
- Falta d'assistència a quatre sessions consecutives del Consell.
- Incompliment reiterat de les normes estipulades en el Reglament, els acords dels òrgans de govern i la pertorbació greu del funcionament del Consell.

Article 8. Funcionament del Consell

1. El Consell es reunirà almenys una vegada al semestre en sessió ordinària.
2. Es podrà reunir amb caràcter extraordinari quan ho considere oportú la Presidència del Consell o a proposta d'un terç del nombre de membres del Consell, justificant el motiu de la convocatòria quan siga extraordinària.
3. La convocatòria es realitzarà amb una antelació mínima de dos dies hàbils, amb expressió dels punts a tractar en l'orde del dia.
4. A fi de facilitar les comunicacions i notificacions, els membres del Consell hauran de facilitar a la Secretaria del Consell les dades de contacte.
5. Les persones membres actuaran amb veu i vot, a excepció del personal tècnic municipal i la Secretaria, que actuaran amb veu però sense vot.
6. Cada associació proposarà una persona titular i suplent. No obstant això, si en algun moment no poguera assistir cap de les dos, podrà assistir una altra persona de l'associació prèvia comunicació a la Secretaria del Consell.
7. Les propostes d'acord del Consell seran traslladades als servicis





municipals corresponents a l'efecte de la tramitació, si és el cas, de l'oportú expedient.

8. Les votacions seran secretes quan així ho sol·licite un dels membres del Ple del Consell.

9. De les reunions del Consell s'estendrà l'oportuna acta amb els acords adoptats. Així mateix, en l'acta s'arreglaran de forma sintetitzada les intervencions dels membres en les deliberacions. En les votacions ordinàries que es realitzen, es farà constar el nombre de vots afirmatius, negatius i les abstencions, i caldrà fer constar nominalment el sentit del vot quan així ho demanen les persones interessades.

10. La còpia de les actes es remetrà a les persones membres del Consell al costat de la convocatòria de la pròxima sessió a celebrar.

11. Quan els assumptes a debatre ho facen necessari o convenient, al Consell podran acudir persones amb prestigi reconegut amb finalitats d'assessorament, amb veu però sense vot, a proposta de la Presidència o quan ho sol·liciten un terç dels membres del Consell.

12. Per a l'adopció d'acords serà necessari el vot favorable de la majoria simple dels membres assistents a la sessió. En cas d'empat, decidirà el vot de qualitat de la Presidència.

13. El Consell, per a millor rendiment de les seues funcions, podrà constituir comissions de treball, que tindran autonomia quant al funcionament i hauran de proposar al Consell les propostes a realitzar.

14. L'Ajuntament haurà de posar a disposició de les comissions de treball tots els mitjans materials i personals que siguen necessaris per al seu funcionament.

Article 9. Modificació del Reglament

El present Reglament podrà ser modificat per acord del Ple Municipal.

Article 10. Dissolució del Consell

1. El Consell podrà ser dissolt per acord del Ple de l'Ajuntament.

