

MUNICIPIOS

Ayuntamiento de Tavernes Blanques

2026/05973 Anuncio del Ayuntamiento de Tavernes Blanques sobre la aprobación de las bases de la convocatoria del proceso de selección para la provisión de una plaza de agente de desarrollo local, por el turno libre, sistema concurso-oposición, incluida en la oferta de empleo público del año 2025.

ANUNCIO

Por Decreto de la Alcaldía número 851/2026, de 30 de abril, se aprueban las bases y la convocatoria del proceso de selección para cubrir 1 plaza vacante, incluida en la OEP 2025, aprobada por Resolución de Alcaldía 906/2025, de 20 de junio de 2025, Escala Administración Especial, Subescala técnica, Técnico superior, Grupo A, subgrupo A2, complemento de destino 21, turno libre, perteneciente a la plantilla de Personal Funcionario del Ayuntamiento de Tavernes Blanques, Agente de Desarrollo Local, mediante el sistema de concurso-oposición, que se transcriben a continuación:

VER ANEXO

Tavernes Blanques, 5 de mayo de 2026.—El alcalde-presidente, Arturo Ros Ribes.



BASES REGULADORAS DE LA CONVOCATORIA PARA LA COBERTURA DE 1 PLAZA VACANTE, INCLUIDA EN LA OEP 2025, APROBADA POR RESOLUCIÓN DE ALCALDÍA 906/2025, DE 20 DE JUNIO DE 2025, ESCALA ADMINISTRACIÓN ESPECIAL, GRUPO A, SUBGRUPO A2, SUBESCALA TÉCNICA, TÉCNICO/A SUPERIOR, COMPLEMENTO DE DESTINO 21, AGENTE DE DESARROLLO LOCAL, TURNO LIBRE, PERTENECIENTE A LA PLANTILLA DE PERSONAL FUNCIONARIO DEL AYUNTAMIENTO DE TAVERNES BLANQUES, MEDIANTE EL SISTEMA DE CONCURSO-OPOSICIÓN.

BASE PRIMERA. OBJETO DE LA CONVOCATORIA.

1.- Es objeto de las presentes bases regular el proceso selectivo para la cubrir 1 plaza vacante, perteneciente al grupo A, subgrupo A2, complemento de destino 21, Escala Administración Especial, Subescala Técnica, Técnico Superior, perteneciente a la Plantilla de Personal Funcionario del Ayuntamiento de Tavernes Blanques, mediante el sistema de concurso-oposición.

2.- La plaza objeto de convocatoria pertenece a la Subescala Técnica de la Administración Especial, por lo que resulta de aplicación lo dispuesto en el artículo 171.2 del Real Decreto Legislativo 781/1986, de 18 de abril, por el que se aprueba el Texto Refundido de las disposiciones legales vigentes en materia de Régimen Local, que establece expresamente que “el ingreso en esta Subescala se hará por oposición, concurso o concurso-oposición libre, según acuerde la Corporación respectiva”. Esta previsión normativa habilita a la Corporación para escoger cualquiera de los tres sistemas, atendiendo a las características de las funciones a desempeñar y a la naturaleza técnica y especializada de la plaza.

La elección del sistema de concurso-oposición resulta plenamente conforme con lo previsto en el artículo 61.6 del Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público (RD Legislativo 5/2015), dado el carácter técnico de la plaza, la exigencia de una cualificación académica o profesional específica, así como la conveniencia de ponderar la experiencia y méritos relacionados con la especialidad. Por tanto, se considera adecuado y jurídicamente procedente adoptar el sistema de concurso-oposición, dentro del margen de discrecionalidad técnica permitido tanto por el RD 896/1991 como por el artículo 171 del RD Legislativo 781/1986.



Denominación	Agente de desarrollo local
Grupo	A
Subgrupo	A2
Escala	Administración Especial
Subescala	Técnica
Clase	Técnico superior
Sistema de selección	Concurso-Oposición

3.- El sistema selectivo se regirá por las puntuaciones y requisitos que constan en las presentes bases, garantizándose en todo caso el cumplimiento de los principios de igualdad, mérito, capacidad y publicidad.

4.- Las retribuciones a percibir serán aquellas correspondientes a la plaza y al puesto de trabajo al cual resultó adscrita la persona seleccionada, en atención a la cualificación profesional, la legislación y las consignaciones presupuestarias vigentes.

BASE SEGUNDA. NORMATIVA APLICABLE.

1.- En todo lo no previsto en estas bases se estará a lo previsto en las normas siguientes, o en las que las sustituyan, en su caso:

- Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto básico del empleado público (TREBEP).
- Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público
- Real decreto 896/1991, de 7 de junio, reglas básicas y programas mínimos a que debe ajustarse el procedimiento de selección de los funcionarios de la administración local, con la salvedad raizada por la Disposición Adicional Primera tercer apartado de la Ley 20/2021 respecto de los procesos de estabilización.
- Ley 4/2021, de 16 de abril, de la Generalitat, de la Función Pública Valenciana.



- Decreto 3/2017, de 13 de enero, del Consell, por el que se aprueba el Reglamento de selección, provisión de puestos de trabajo y movilidad del personal de la Función Pública valenciana.
- Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo, Reglamento general de ingreso de personal de la administración, provisión de puestos y promoción.
- Ley 39/2015, de Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.
- Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local.
- Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público.
- Real Decreto Legislativo 781/86, de 18 de abril, por el que se aprueba el Texto Refundido de las Disposiciones Legales vigentes en materia de Régimen Local.
- Ley 30/84, de 2 de agosto, de medidas para la Reforma de la Función Pública, con las modificaciones introducidas por sucesivas leyes.
- Real Decreto 2271/2004, de 3 de diciembre, por el que se regula el acceso al empleo público y la revisión de puestos de trabajo de las personas con discapacidad.
- Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres.
- Bases Generales que rigen los procesos selectivos en el Ayuntamiento de Tavernes Blanques, aprobadas por acuerdo de la Junta de Gobierno Local de 17 de junio de 2010, publicadas en el BOP núm. 149, de 25 de junio de 2010.
- Restantes disposiciones normativas que resulten aplicables sobre la materia.

BASE TERCERA. CONDICIONES DE ADMISIÓN DE ASPIRANTES

1.- Para ser admitidos/as a la realización de las pruebas selectivas, los/las aspirantes deberán reunir los requisitos especificados en la Base General tercera de las Bases Generales que han de regir las convocatorias de las pruebas selectivas para la provisión en propiedad de las plazas de personal funcionario y laboral vacantes en la plantilla del Ayuntamiento de Tavernes Blanques.

2.- Asimismo, los aspirantes habrán de cumplir los requisitos establecidos en el artículo 62 de la Ley 4/2021, de 16 de abril, de la Generalitat, de la Función Pública Valenciana el día de la fecha que finalice el plazo de presentación de instancias:



- a) Tener la nacionalidad española o alguna otra que, conforme a lo dispuesto en el artículo siguiente, permita el acceso al empleo público.
 - b) Haber cumplido dieciséis años y no exceder, en su caso, de la edad máxima de jubilación forzosa o de aquella otra que pueda establecerse por ley.
 - c) Poseer las capacidades y aptitudes físicas y psíquicas que sean necesarias para el desempeño de las correspondientes funciones o tareas.
 - d) No haber sido separado del servicio como personal funcionario de carrera, o haberse revocado su nombramiento como personal funcionario interino, con carácter firme mediante procedimiento disciplinario de ninguna administración pública, organismo público, consorcio, universidad pública u órgano constitucional o estatutario, ni hallarse inhabilitado por sentencia firme para el ejercicio de cualesquiera funciones públicas o de aquellas propias de los puestos de trabajo del cuerpo y, en su caso, escala, agrupación profesional funcional o agrupación de puestos de trabajo objeto de la convocatoria.
 - e) En el caso del personal laboral, no hallarse inhabilitado por sentencia firme, o como consecuencia de haber sido despedido disciplinariamente de forma procedente, para ejercer funciones similares a las propias de la categoría profesional a la que se pretende acceder.
 - f) Tratándose de personas nacionales de otros Estados, no hallarse inhabilitado o en situación equivalente, ni haber sido sometido a sanción disciplinaria o equivalente que impida en los mismos términos en su Estado el acceso al empleo público.
 - g) Estar en posesión de Diplomatura o Grado, o equivalente, o en condiciones de obtenerlo en la fecha en que termine el plazo de presentación de instancias. Se acreditará mediante el título expedido por la autoridad académica competente. En el caso de titulaciones obtenidas en el extranjero deberá estarse en posesión de la Credencial que acredite su homologación. Dicha homologación deberá ser aportada por el aspirante mediante certificación expedida al efecto por el órgano competente.
 - h) Haber abonado la tasa por derechos de examen.
- 3.- Todos los requisitos deberán cumplirse en el último día del plazo de presentación de instancias y mantenerse durante todo el proceso selectivo. En este sentido, se podrán efectuar las comprobaciones oportunas hasta el nombramiento.



BASE CUARTA. PRESENTACIÓN DE INSTANCIAS

1.- Quienes deseen participar en la presente convocatoria deberán solicitarlo mediante instancia general que se dirigirá a la Alcaldía-Presidencia del Ayuntamiento, en el plazo de 20 días hábiles, contados a partir del día siguiente al de la publicación del anuncio de la convocatoria en el Boletín Oficial del Estado, a la que se deberá adjuntar el modelo específico de solicitud (Anexo II), correspondiente al proceso selectivo.

El modelo oficial de solicitud (Anexo II) que se deberá adjuntar a la instancia para tomar parte en las pruebas selectivas será facilitado por el Ayuntamiento y se podrá descargar en la página web municipal (<https://www.tavernesblanques.es>).

En la instancia, las personas solicitantes deberán manifestar que reúnen todos y cada uno de los requisitos exigidos en la convocatoria, referidos siempre a la fecha de expiración del plazo señalado para la presentación de instancias, y debiendo acreditarlos posteriormente en el caso de que fueran seleccionadas.

2.- También se podrán presentar las solicitudes en la forma prevista en el artículo 16 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

3.- Junto a la instancia, será imprescindible aportar:

- 1.- Documento Nacional de Identidad o pasaporte.
- 2.- Justificante de haber ingresado la autoliquidación correspondiente a los derechos de examen, debiendo adjuntarse a la instancia resguardo acreditativo de su pago.
- 3.- Documentación acreditativa de que se posee la titulación académica exigida para participar en la prueba selectiva.

Los derechos de examen se exigirán en régimen de autoliquidación. Los sujetos pasivos deberán ingresar la tasa indicando únicamente su nombre, apellidos, DNI y concepto (tasa derechos de examen de la plaza y grupo correspondiente) y realizar su ingreso en la entidad bancaria autorizada que a continuación se indica.

La falta de pago de la tasa en el plazo señalado determinará la inadmisión del aspirante a las pruebas selectivas.



Cuenta bancaria autorizada:

BANCO SABADELL ES90 0081 1301 2800 0101 1902

4.- Los derechos de examen para tomar parte en el proceso será el previsto en la Ordenanza Fiscal Reguladora de la Tasa por derecho de participación en los procedimientos de selección de personal, artículo 5:

GRUPO	FIJOS (plaza en propiedad)
A1 y A2	100€

Según el artículo 8 de la Ordenanza: "1.- Procederá la devolución de la deuda ingresada cuando el sujeto pasivo no llegue a participar en las pruebas selectivas por causa imputable al mismo Ayuntamiento. 2.- No procederá la devolución de la tasa cuando el sujeto pasivo no sea admitido a formar parte en las pruebas de selección por carecer de los requisitos exigidos en la correspondiente convocatoria, ni cuando el sujeto pasivo desista de participar en el procedimiento de selección".

5.- La presentación de las instancias solicitando tomar parte de la convocatoria constituye la aceptación y el sometimiento pleno y expreso de las personas aspirantes a las bases reguladoras.

BASE QUINTA. ADMISIÓN DE LAS PERSONAS ASPIRANTES.

1.- Expirado el plazo de presentación de solicitudes, la Alcaldía dictará resolución en el plazo máximo un mes declarando aprobada la lista provisional de personas admitidas y excluidas.

2.- En dicha resolución, que se publicará en el Boletín Oficial de la Provincia y en el tablón de anuncios del Ayuntamiento y, en su caso, página web del Ayuntamiento, se señalará un plazo de 10 días hábiles, contados a partir del siguiente a su publicación en el BOP, para que se puedan subsanar los defectos que hayan motivado la exclusión, o realizar las alegaciones que los aspirantes tengan por convenientes.

3.- Serán subsanables los errores de hecho, señalados en el art. 66 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, como son los datos personales del/a interesado/a, medio electrónico, o en su defecto, lugar físico



señalado a efectos de notificaciones, fecha, firma u órgano al que se dirige.

No será subsanable, por afectar al contenido esencial de la propia solicitud del sistema selectivo, al plazo de caducidad o a la carencia de actuaciones esenciales:

- No hacer constar que se reúnen todos y cada uno de los requisitos de capacidad exigidos en las bases.
- Presentar la solicitud de forma extemporánea, ya sea antes o después del plazo correspondiente.
- La falta de pago de los derechos de examen o el pago parcial de los mismos.

4.- Transcurrido el plazo de alegaciones y subsanaciones, y resueltas las mismas por la Alcaldía se aprobará la lista definitiva de personas aspirantes admitidas y excluidas, que se publicará igualmente en el Boletín Oficial de la Provincia, en el tablón de anuncios del Ayuntamiento y en la página web del Ayuntamiento, en su caso. La publicación en el BOP servirá de notificación a efectos de impugnaciones y recursos. En la misma se hará constar el día, hora y lugar en que habrá de realizarse la prueba de la fase de oposición, que tendrá lugar en un plazo no inferior a 15 días hábiles desde la publicación. Igualmente, en la misma resolución se hará constar la designación nominal del Tribunal. Si no se produjese reclamación, sugerencia o petición de subsanación alguna, la resolución provisional devendrá definitiva automáticamente.

5.- La publicación de dicha Resolución será determinante de los plazos a efectos de posibles impugnaciones o recursos. Contra la Resolución aprobatoria de la lista definitiva podrán los/as interesados/as interponer recurso Contencioso-Administrativo, en los términos del artículo 46 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa, previo, en su caso, el recurso potestativo de reposición previsto en los artículos 123 y 124 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

6.- Si en cualquier momento del proceso selectivo llegara a conocimiento del Tribunal que alguna de las personas aspirantes no posee la totalidad de los requisitos exigidos en estas bases, previa audiencia de la persona interesada se propondrá su exclusión a la Alcaldía del Ayuntamiento, indicando las inexactitudes o falsedades formuladas por la aspirante en la solicitud de admisión a las pruebas selectivas y a los efectos procedentes.

7.- Los datos personales incluidos en la solicitud de participación serán tratados únicamente



para la gestión del proceso selectivo, es decir, para la práctica de las pruebas de selección y las comunicaciones que deban realizarse. Cuando sea necesario publicar un acto administrativo que contenga datos personales se publicará de la forma que determina la disposición adicional séptima de la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales. El Ayuntamiento será el responsable del tratamiento de estos datos.

BASE SEXTA. TRIBUNAL CALIFICADOR.

1.- El Tribunal Calificador estará constituido por:

- Presidencia: Personal funcionario de carrera de esta Corporación, designado por la Alcaldía.
- Secretaría: la persona que ocupe la Secretaría General de la Corporación o persona en quien delegue.
- Vocales: Tres personas empleadas públicas, designadas por la Alcaldía.

La composición del Tribunal incluirá la de las personas suplentes que serán designadas conjuntamente con las personas titulares.

2.- En la designación de los miembros del tribunal se tendrá en cuenta la paridad entre hombres y mujeres, en la medida de lo posible.

3.- Las personas integrantes del tribunal actuarán a título individual, en ningún caso actuarán en representación de otras personas, entidades, organismos o administraciones.

4.- Los miembros del órgano de selección habrán de pertenecer al grupo o, en su caso, subgrupo de clasificación profesional al que corresponda una titulación de igual o superior nivel académico al exigido en la respectiva convocatoria y, al menos, más de la mitad de sus miembros deberá poseer una titulación correspondiente a la misma área de conocimientos que la exigida en la convocatoria, de conformidad con el artículo 67.3 de la Ley 4/2021, de 16 de abril, de la Función Pública Valenciana.

A los efectos de lo dispuesto por el Anexo IV del Real Decreto 462/2002, de 24 de mayo, el tribunal calificador, los/las asesores/as técnicos/as y los colaboradores tendrán la categoría primera de las recogidas en aquel respecto de las asistencias de sus miembros.



5.- Si en el Ayuntamiento no hubiese personal suficiente que reúna el perfil necesario para ser miembro del Tribunal, se acudirá a la colaboración o cooperación interadministrativa.

El Tribunal podrá recabar los servicios de la asistencia técnica que considere oportuna para analizar cuestiones concretas del proceso selectivo.

6.- El Tribunal de selección actuará con plena autonomía en el ejercicio de su discrecionalidad técnica y sus miembros son personalmente responsables de la transparencia y objetividad del procedimiento, de la confidencialidad de las pruebas y del estricto cumplimiento de las bases de la convocatoria y de los plazos establecidos para el desarrollo del proceso selectivo.

7.- El tribunal podrá, asimismo, y en cualquier momento, requerir a las personas aspirantes que acrediten su personalidad, a cuyo fin deberán ir provistos del documento nacional de identidad u otro documento acreditativo.

8.- Cuando concurra en los miembros del Tribunal alguna de las circunstancias previstas en el artículo 23 y 24 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público, se abstendrán de intervenir y notificarán esta circunstancia a la Alcaldía; asimismo, las personas aspirantes podrán recusarlos en la forma prevista en el artículo 24 de la citada Ley.

9.- El tribunal no podrá constituirse ni actuar sin la asistencia de más de la mitad de sus integrantes, titulares o suplentes, indistintamente, y en todo caso, la de la Presidencia y Secretaría.

10.- De cada sesión, la secretaría del Tribunal levantará acta, que será firmada por todos sus miembros, donde constarán las incidencias, votaciones y calificaciones de los ejercicios. Las actas se autorizarán con las firmas de la Presidencia y de la Secretaría.

11.- Los anuncios que deba realizar el Tribunal durante todo el proceso selectivo, incluidas las calificaciones de los distintos ejercicios, se realizarán en el tablón de anuncios electrónico del Ayuntamiento, pudiendo, no obstante, acordar su difusión a través de otros medios (web municipal) aunque sólo a efectos informativos. Los plazos se computarán a partir del día siguiente al de la publicación en el tablón de anuncios electrónico independientemente de la difusión de los anuncios por otros medios.

12.- La actuación del Tribunal se ajustará estrictamente a las presentes bases. No obstante, el Tribunal resolverá las dudas, interpretaciones y reclamaciones que se planteen durante el desarrollo del proceso selectivo, siendo resueltas por mayoría de votos. En caso de empate se resolverá mediante el voto de calidad de la presidencia.



13.- Contra las resoluciones, actos y acuerdos del Tribunal, así como contra los actos de trámite que impidan continuar el procedimiento o produzcan indefensión, podrá interponerse recurso de alzada ante la Alcaldía en el plazo de un mes desde su publicación.

BASE SÉPTIMA. CALENDARIO DE LAS PRUEBAS Y ORDEN DE ACTUACIÓN.

1.- La fecha, hora y lugar de inicio de las pruebas selectivas se publicarán en el tablón de edictos electrónico ubicado en la sede electrónica y en el portal de transparencia del Ayuntamiento de Tavernes Blanques.

2.- Las personas aspirantes deberán ir provistas del Documento Nacional de Identidad o documento identificativo equivalente y bolígrafo azul para la realización de las pruebas.

3.- La no presentación de una persona aspirante en el momento de ser llamada a cualquiera de los ejercicios obligatorios determinará automáticamente el decaimiento de su derecho a participar en el mismo ejercicio y en los sucesivos, por lo que quedará excluida del proceso selectivo. No se facilitará la incorporación de ningún aspirante una vez finalizado el llamamiento para la realización de cada prueba.

BASE OCTAVA. DESARROLLO DEL PROCESO SELECTIVO.

1.- El procedimiento de selección de los aspirantes es el de concurso-oposición.

2.- Con el fin de asegurar los principios de igualdad, mérito, capacidad y objetividad, en los ejercicios escritos cuya naturaleza lo permita, el órgano de selección adoptará las medidas necesarias para garantizar el anonimato de las personas aspirantes durante la fase de corrección.

Dicho anonimato se mantendrá hasta la finalización del proceso de evaluación de cada ejercicio y la asignación de las calificaciones correspondientes.

FASE DE OPOSICIÓN. (70% del proceso selectivo)

3.- El valor total de la fase de oposición corresponde al 70% del proceso selectivo. Se realizarán dos ejercicios de carácter obligatorio y eliminatorio.

4.- De acuerdo con lo establecido en el Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre,



la presente convocatoria no establece exclusión alguna por razones derivadas de limitaciones de los aspirantes, salvo aquellas incompatibles con el desempeño normal de las tareas y funciones propias del puesto de trabajo.

Las personas con discapacidad que participen en el proceso selectivo gozarán de las mismas condiciones que el resto de aspirantes para la realización de las pruebas.

A tal fin, y previa solicitud, se adoptarán las adaptaciones necesarias de tiempo y/o medios que garanticen la igualdad de oportunidades de las personas con discapacidad durante el desarrollo de las pruebas selectivas.

A estos efectos, las personas con discapacidad que tengan reconocida legalmente esta condición y precisen la adaptación de tiempo y/o medios para la realización de las pruebas, deberán acompañar a la solicitud el dictamen técnico facultativo, o documento equivalente, expedido por los órganos competentes de las Administraciones Públicas. En dicho documento deberá acreditarse la limitación existente y justificarse la adaptación solicitada en función del contenido y desarrollo de las pruebas selectivas. Las adaptaciones de tiempo y/o medios se acordarán por el Tribunal, debiendo motivar expresamente la denegación o modificación en su caso de la adaptación solicitada.

Primer ejercicio

5.- El primer ejercicio consistirá en la realización de un cuestionario de 50 preguntas tipo test, más 5 preguntas de reserva, con cuatro respuestas alternativas, de las cuales solo una de ellas será la correcta. El tiempo de ejecución será el establecido por el Tribunal. En todo caso, la duración de la prueba tendrá un tiempo máximo de 75 minutos.

El sistema de corrección penalizará las respuestas erróneas, mediante la aplicación de la siguiente fórmula:

$$\text{RESULTADO} = (A - (E/n-1)/N) \times M$$

Siendo, A: aciertos; E: errores; N: número de preguntas; n: número de respuestas alternativas; M: Puntuación máxima posible.

La valoración de este ejercicio será de 0 a 10 puntos, siendo necesario obtener una puntuación mínima de 5 puntos para superarlo.



6.- Una vez efectuada la calificación del ejercicio, el Tribunal publicará los resultados en el tablón de anuncios electrónico del Ayuntamiento, concediendo un plazo de tres días hábiles para que las personas interesadas puedan formular las alegaciones que estimen pertinentes.

Segundo ejercicio

7.- Las personas aspirantes que hayan superado el primer ejercicio serán convocadas por el Tribunal para la realización del segundo ejercicio a través de anuncio en el Tablón de Edictos Electrónico del Ayuntamiento de Tavernes Blanques.

La valoración de este ejercicio será de 0 a 10 puntos, siendo necesario obtener una puntuación mínima de 5 puntos para superarlo.

8.- El segundo ejercicio consistirá en la realización de uno o varios supuestos teórico-prácticos de carácter obligatorio y eliminatorio determinados por el Tribunal Calificador inmediatamente antes de la celebración del ejercicio. El ejercicio estará dirigido a medir los conocimientos prácticos de los/as aspirantes relacionados con los cometidos propios de la categoría del puesto a cubrir y relacionado con los temas comprendidos en el temario Anexo I.

9.- El tiempo de la prueba será de una hora.

10.- En este ejercicio se valorarán, fundamentalmente, la corrección y exactitud en la resolución del supuesto práctico; los conocimientos profesionales acreditados; la capacidad de razonamiento; la sistemática en el planteamiento y formulación de conclusiones; el conocimiento y la adecuada interpretación de la normativa aplicable; así como la claridad, limpieza, composición y ortografía.

11.- El Tribunal Calificador podrá determinar la lectura pública, por parte de los aspirantes, del contenido de la prueba en sesión pública, que se celebrará en el día y hora que señale dicho Tribunal. Durante dicha sesión, los aspirantes podrán ser objeto de cuantas preguntas estime necesarias el Tribunal para aclarar, ampliar o valorar el contenido de la exposición.

12.- Una vez efectuada la calificación del ejercicio, el Tribunal publicará los resultados en el tablón de anuncios electrónico del Ayuntamiento, concediendo un plazo de tres días hábiles para que las personas interesadas puedan formular las alegaciones que estimen pertinentes.



FASE DE CONCURSO (30% del proceso selectivo)

13.- El valor total de la **fase de concurso será de 9,5 puntos** que corresponde al 30 % del proceso selectivo. Solo las personas aspirantes que hayan superado la fase de oposición podrán acceder a la fase de concurso.

14.- La acreditación de los méritos se realizará mediante la aportación de original o copia fiel de los títulos académicos correspondientes, títulos de los cursos realizados expedidos por organismo competente, así como certificado expedido por la "Junta Cualificadora de coneiximents del valencià", respectivamente.

15.- La documentación acreditativa de los méritos deberá presentarse junto con la instancia habilitada al efecto que será facilitada por el Ayuntamiento y se podrá descargar en la página web municipal (<https://www.tavernesblanques.es>). Esta instancia podrá presentarse de forma presencial en el Registro del Ayuntamiento de Tavernes Blanques o conforme a lo establecido en el artículo 16.1 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

16.- Si los documentos acreditativos de los méritos alegados en la solicitud ya se encuentran en poder del Ayuntamiento de Tavernes Blanques, deberá hacerse constar expresamente esta circunstancia en la solicitud. En caso contrario, dichos méritos no serán valorados.

17.- Solo se valorarán los méritos adquiridos hasta la fecha de finalización del plazo de presentación de instancias. Por tanto, el Tribunal no podrá considerar méritos presentados fuera del plazo establecido, ni aquellos obtenidos con posterioridad a la fecha límite para la presentación de solicitudes.

La documentación acreditativa de los méritos deberá contener todos los datos necesarios para su correcta baremación; en caso contrario, no será tenida en cuenta.

18.- Asimismo, el Tribunal podrá recabar de las personas interesadas las aclaraciones o, en su caso, la documentación adicional que estime necesaria para la comprobación de los méritos alegados y tendrá la facultad de resolver cualquier duda que pueda surgir acerca de los méritos y demás aspectos del concurso.

19.- El concurso de méritos se calificará de acuerdo con los siguientes criterios de baremación:

EXPERIENCIA PROFESIONAL. (máximo 4 puntos)

Se valorará la experiencia profesional por servicios prestados en administraciones públicas como personal funcionario o laboral:



- En la Administración Pública o en el Sector Público Instrumental de la Administración Pública, ocupando puestos de trabajo de igual o superior grupo/subgrupo de titulación y funciones similares, correspondiente al objeto de la convocatoria, por razón de 0,20 puntos, por mes completo.

La experiencia profesional en la propia Administración se acreditará mediante un certificado del órgano administrativo competente donde conste detalladamente el tiempo y categoría profesional o contratos de trabajo, en los que conste la fecha de inicio y finalización.

No se computará la experiencia profesional que corresponda a período de prácticas o becas.

CURSOS DE FORMACIÓN Y PERFECCIONAMIENTO. (máximo 2,5 puntos)

20.- Se valorará la asistencia a cursos relacionados directamente con las funciones comunes y principales del puesto de trabajo correspondiente a la plaza convocada y que hayan sido convocados u homologados por cualquier centro u organismo oficial de formación. No se computarán aquellos cursos en que no figure expresamente la duración de los mismos. No tendrá la consideración de cursos, a los efectos de valoración de este mérito, la asistencia a jornadas, seminarios, mesas generales o cualquier otra reunión de formación o intercambio de conocimientos de la misma naturaleza.

Este apartado se valorará acorde al siguiente baremo:

- De 100 ó más horas:	1 punto
- De 75 a 99 horas:	0,75 puntos
- De 50 a 74 horas:	0,50 puntos
- De 15 a 49 horas:	0,25 puntos

No se valorarán los cursos con una duración inferior a 15 horas.

TITULACIÓN ACADÉMICA. (Máximo 1 punto)

21.- Se valorará estar en posesión de titulación académica superior a la exigida y relacionada con el objeto de la convocatoria. Tan solo se puntuará la titulación de mayor nivel.

Este apartado se valorará acorde al siguiente baremo:

- Doctorado: 1 punto.



- Titulación universitaria de Licenciatura: 0,75 puntos.
- Master: 0,5 puntos.

Cada aspirante deberá aportar la equivalencia/correspondencia a los títulos, expedido por el Ministerio de Educación y Ciencia.

IDIOMAS COMUNITARIOS (Máximo 1 punto)

22.- Conocimiento de idiomas comunitarios, acreditados mediante títulos, diplomas y certificados expedidos por escuelas oficiales de idiomas, o sus equivalentes, o expedidas por universidades españolas y extranjeras, de conformidad con el marco común europeo de referencia para las lenguas.

A2	0,15 puntos
B1	0,25 puntos
B2	0,50 puntos
C1	0,75 puntos
C2	1 punto

IDIOMA VALENCIANO. (Máximo 1 punto)

23.- Se acreditará mediante certificado expedido por organismo público competente (Junta Qualificadora de Coneixements de Valencià, Escuelas Oficiales de Idiomas u otros centros oficiales homologados), de haber superado niveles del Marco Común Europeo de Referencia para las Lenguas conducentes a su obtención. Se puntuará únicamente el nivel más alto de conocimientos de valenciano que se posea.

A2	0,15 puntos
B1	0,25 puntos
B2	0,50 puntos
C1	0,75 puntos
C2	1 punto

24.- La calificación final del concurso será el resultado de la suma de las puntuaciones otorgadas a cada mérito.



BASE NOVENA. CALIFICACIÓN DEL PROCESO SELECTIVO Y CRITERIOS DE DESEMPATE

CALIFICACIÓN DEL PROCESO SELECTIVO

1.- La valoración final del proceso selectivo será la suma de las puntuaciones obtenidas en la fase de oposición y en la fase de concurso.

2.- El Tribunal hará pública en el tablón de anuncios y en la página web del Ayuntamiento la relación de personas aprobadas por orden de puntuación. En el plazo de tres días a contar desde el día siguiente al de la publicación de la relación de personas aprobadas, las personas interesadas podrán presentar alegaciones a la baremación realizada en la fase de concurso.

Finalizado este plazo, y resueltas en su caso las alegaciones presentadas, el Tribunal elevará la relación de personas aprobadas por orden de puntuación final obtenida a la Alcaldía del Ayuntamiento, con propuesta de nombramiento en número no superior a las plazas convocadas.

3.- En caso de empate en el orden de puntuación se resolverá según la puntuación más alta en el segundo ejercicio de la fase de oposición. Si persiste el empate se resolverá según la puntuación más alta en el primer ejercicio de la fase de oposición. Si persiste el empate se resolverá según la mayor baremación obtenida en el apartado de experiencia profesional. Si persiste el empate se resolverá según la mayor baremación obtenida en el apartado de cursos de formación. Si persiste el empate se resolverá según la mayor baremación obtenida en el apartado de valenciano. Si persiste el empate se resolverá por sorteo cuyo resultado se hará público en el acta.

BASE DÉCIMA. RELACIÓN DE APROBADOS Y PROPUESTA DE NOMBRAMIENTO

1.- El Tribunal hará pública la relación de aspirantes por orden de puntuación alcanzada, con la indicación de la persona que ha superado el proceso selectivo, sirviendo dicha publicación de notificación a las personas interesadas.

2.- El Tribunal no podrá proponer el acceso a la condición de funcionario a un número de aspirantes superior al de las plazas convocadas, salvo que la propia convocatoria disponga expresamente lo contrario.



BASE DECIMOPRIMERA. PRESENTACIÓN DE DOCUMENTOS

1.- La persona aspirante propuesta por el Tribunal deberá presentar ante la Corporación, en un plazo de 20 días hábiles desde la publicación de la relación definitiva, los documentos acreditativos de la capacidad requerida (Certificado Médico Oficial que acredite poseer la capacidad mencionada en estas bases) y los demás requisitos exigidos en las bases generales y específicas.

2.- La plaza que quede vacante por el aspirante que no presente la documentación requerida, no reúna los requisitos exigidos, renuncie antes de la toma de posesión o no tome posesión en el plazo de un mes, se adjudicará, siempre que exista algún aspirante que haya superado todas las pruebas selectivas, a quien haya obtenido la mayor puntuación, previa propuesta del tribunal y a solicitud del órgano convocante.

BASE DECIMOSEGUNDA. NOMBRAMIENTO, TOMA DE POSESIÓN DE FUNCIONARIOS Y PRESTACIÓN DE JURAMENTO O PROMESA.

1.- Presentada la documentación por los/as interesados/as y siendo ésta conforme, el órgano municipal competente efectuara el nombramiento, como funcionario/a de carrera, de los/as aspirantes propuestos por el Tribunal, en el plazo máximo de seis meses desde la finalización del proceso selectivo.

2.- Los nombramientos serán notificados a los/as interesados/as, que habrán de tomar posesión en el plazo de un mes.

3.- Quien, sin causa justificada, no tome posesión dentro del plazo señalado, perderá todos los derechos derivados de la superación de las pruebas selectivas y del subsiguiente nombramiento conferido.

4.- En el acto de la toma de posesión, el/la funcionario/a nombrado/a deberá prestar juramento o promesa de acatamiento de la Constitución, del Estatuto de Autonomía de la Comunitat Valenciana y del resto del Ordenamiento Jurídico.

CESE DE PERSONAL TEMPORAL

5.- Una vez finalizado el procedimiento y formalizados los nombramientos del nuevo personal al servicio de esta Administración, se procederá a la toma de posesión de la plaza.



BASE DECIMOTERCERA. CONSTITUCIÓN BOLSA DE TRABAJO

1.- Finalizado el proceso selectivo, la Alcaldía-Presidencia de la Corporación, de acuerdo con la propuesta del Tribunal, hará pública en el Tablón de Anuncios y en la página web municipal la bolsa de trabajo de Agente de Desarrollo Local resultante, integrada por el resto de personas aspirantes que, habiendo aprobado la fase de oposición, no hayan obtenido plaza, ordenados por puntuación decreciente.

2.- Dicha bolsa permanecerá vigente hasta la finalización de un nuevo proceso selectivo o hasta la constitución de una bolsa específica, y tendrá como finalidad la cobertura temporal de vacantes que puedan surgir por necesidades del servicio inaplazables. La constitución de la nueva bolsa dejará sin efecto y anulará automáticamente cualquier bolsa anterior correspondiente a la misma categoría desde la fecha de su aprobación.

3.- El funcionamiento y gestión de la presente bolsa de trabajo se regirán por el reglamento municipal vigente que regule la creación y funcionamiento de bolsas de empleo del Ayuntamiento, así como por cualquier otra normativa de aplicación.

BASE DECIMOCUARTA. REVOCACIÓN DE CONVOCATORIAS.

1.- En cualquier momento, y siempre antes del inicio del plazo de presentación de solicitudes, la Alcaldía-Presidencia podrá modificar o dejar sin efecto la convocatoria mediante la correspondiente resolución, que deberá publicarse en los mismos diarios o boletines oficiales en los que se hubiesen publicado las bases.

2.- La relación jurídica entre la persona aspirante y la Administración nacerá con la publicación de la convocatoria en el Boletín Oficial del Estado (BOE) y con la presentación de la solicitud dentro del plazo establecido, en la forma y lugar indicados, el cumplimiento de los requisitos exigidos y el abono íntegro de los derechos de examen.

BASE DECIMOQUINTA. RECURSOS

1.- Contra las presentes bases y la correspondiente convocatoria, que son actos definitivos que agotan la vía administrativa, podrá interponerse uno de los siguientes recursos:

- Recurso potestativo de reposición ante la alcaldía en el plazo de un mes a contar desde el día siguiente al de la publicación en el Tablón de Anuncios Electrónico de este Ayuntamiento de la convocatoria del proceso selectivo.



- Recurso contencioso-administrativo, ante el Juzgado de lo contencioso administrativo de Valencia en el plazo de dos meses contados desde el día siguiente al de la publicación en el Tablón de Anuncios Electrónico de este Ayuntamiento de la convocatoria del proceso selectivo.

2.- Contra las resoluciones y los actos de trámite, que no pongan fin a la vía administrativa, cuando decidan directamente o indirectamente el fondo del asunto, o determinen la imposibilidad de continuar el procedimiento, produzcan indefensión o perjuicio irreparable a derechos e intereses legítimos, se podrá interponer recurso de alzada ante la Alcaldía, en el plazo de un mes a contar desde el día siguiente al de la publicación del acto en el Tablón de Anuncios Electrónico de este Ayuntamiento.

3.- Todo ello sin perjuicio de que se pueda ejercitar cualquier otro recurso o acción que se tenga por conveniente en defensa de los respectivos intereses.



ANEXO I. TEMARIO

En el caso de que alguno de los temas incluidos en el temario se vea afectado por modificaciones, ampliaciones o derogaciones legislativas, se exigirá a las personas aspirantes el conocimiento de la normativa vigente en el momento de la realización de las correspondientes pruebas.

Tema 1. La Constitución Española de 1978. Características generales y estructura. Título Preliminar. Título I. De los derechos y deberes fundamentales. Título VIII. De la Organización Territorial del Estado.

Tema 2. Ley Orgánica 5/1982, de 1 de julio, de Estatuto de Autonomía de la Comunidad Valenciana: Título I. La Comunitat Valenciana. Título II. De los derechos de los valencianos y valencianas. Título III. La Generalitat. Título IV. Las Competencias.

Tema 3. Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local. Competencias de los municipios: Competencias propias, delegadas y competencias distintas de las propias. Los servicios mínimos. Las competencias de las Diputaciones Provinciales. Las competencias municipales en la Ley 8/2010, de 23 de junio, de Régimen Local de la Comunidad Valenciana.

Tema 4. Organización del Municipio. Estatuto de los Concejales. Órganos municipales necesarios. Composición y atribuciones. El Alcalde. Los Tenientes de Alcalde. El Pleno. La Junta de Gobierno Local. Régimen general de las delegaciones entre los órganos necesarios. Los órganos municipales complementarios. Concejales delegados. Comisiones Informativas. Comisión Especial de Cuentas. Consejos Sectoriales. Régimen de funcionamiento del Pleno y de la Junta de Gobierno Local. Reglas especiales de funcionamiento de las Comisiones Informativas y de los demás órganos complementarios colegiados.

Tema 5. La potestad reglamentaria de las Entidades Locales: Reglamentos y Ordenanzas. Fundamentación. Requisitos para su aprobación.

Tema 6.- Real Decreto Legislativo 2/2004, de 5 de marzo, por el que se aprueba el Texto refundido de la Ley Reguladora de las Haciendas Locales: Haciendas Locales: Clasificación de los ingresos. Ordenanzas Fiscales. Título VI. Presupuesto y gasto público. Capítulo I. De los presupuestos: Sección 1.ª Contenido y aprobación.

Tema 7. Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas y Real Decreto 203/2021, de 30 de marzo por el que se aprueba el Reglamento de actuación y funcionamiento del Sector Público por medios electrónicos.



Derechos de las personas en sus relaciones con las Administraciones Públicas. Derecho y obligación de relacionarse electrónicamente con las Administraciones Públicas. Normas generales de actuación de las Administraciones Públicas. Términos y plazos. Derechos del interesado en el procedimiento administrativo. Registros, comunicaciones y notificaciones electrónicas.

Tema 8. Requisitos de los actos administrativos, eficacia de los actos, nulidad y anulabilidad. Disposiciones sobre procedimiento administrativo común: iniciación, ordenación, instrucción y finalización. Ejecución. obligación de resolver. Revisión de los actos en vía administrativa. Revisión de oficio. Recursos administrativos: principios generales. Recurso de alzada. Recurso potestativo de reposición. Recurso extraordinario de revisión. Declaración de lesividad . La revocación de actos y la rectificación de errores materiales o de hecho.

Tema 9. Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público: Disposiciones generales: De los órganos de las Administraciones Públicas. Funcionamiento electrónico del Sector público. Los Convenios. Principios de la potestad sancionadora. La responsabilidad patrimonial de las Administraciones Públicas.

Tema 10. Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público. Título preliminar. Disposiciones generales. Libro Primero. Configuración general de la contratación del sector público y elementos estructurales de los contratos: Título I. Disposiciones generales sobre la contratación del sector público: Capítulo I. Racionalidad y consistencia de la contratación del sector público. Capítulo II. Libertad de pactos y contenido mínimo del contrato. Capítulo III. Perfección y forma del contrato. Capítulo IV. Régimen de invalidez. Título II. Partes en el contrato: Capítulo I. Órgano de contratación. Capítulo II. Capacidad y solvencia del empresario.

Tema 11. Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público. Libro Primero. Configuración general de la contratación del sector público y elementos estructurales de los contratos: Título III. Objeto, presupuesto base de licitación, valor estimado, precio del contrato y su revisión: Capítulo I. Normas generales. Título IV. Garantías exigibles en la contratación del sector público: Capítulo I. Garantías exigibles en los contratos celebrados con las Administraciones Públicas. Libro Segundo. De los contratos de las Administraciones Públicas: Título I. Disposiciones generales. Capítulo I. De las actuaciones relativas a la contratación de las Administraciones Públicas. Capítulo II. Racionalización técnica de la contratación.



Tema 12. Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones. Real Decreto 887/2006, de 21 de julio, por el que se aprueba el Reglamento de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones.

Tema 13. Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público: Título I. Objeto y ámbito de aplicación. Título II. Personal al servicio de las Administraciones Públicas, Capítulo I. Clases de personal. Título III. Derechos y deberes. Código de conducta de los empleados públicos, Capítulo I. Derechos de los empleados públicos, y Capítulo VI. Deberes de los empleados públicos. Código de Conducta. Título IV. Adquisición y pérdida de la relación de servicio. Título V. Ordenación de la actividad profesional, Capítulo III. Provisión de puestos de trabajo y movilidad. Título VI. Situaciones administrativas.

Tema 14. Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales. Título III: Los derechos de las personas. Título V: Responsable y encargado del tratamiento. Delegado de protección de datos. Título V: La garantía de los derechos digitales. Principios de protección de datos en la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y en el Reglamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo y el Consejo, de 27 de abril de 2016.

Tema 15. Ley 19/2013, de 9 de diciembre, de transparencia, acceso a la información pública y buen gobierno. Título Preliminar. Título I. Transparencia de la actividad pública.

Tema 16. Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres. Título Preliminar. Objeto y ámbito de la Ley. Título I. El principio de igualdad y la tutela contra la discriminación. Título II. Políticas públicas para la igualdad.

Tema 17. Las políticas de empleo en España. Objetivos generales, planificación, ejecución e instrumentos. La dimensión Local de la política de empleo. Pactos territoriales por el empleo y desarrollo local participativo.

Tema 18. El Sistema Nacional de Empleo. Concepto, órganos, instrumentos de coordinación y estructuración general.

Tema 19. Ley 3/2023, de 28 de febrero, Ley de la Ocupación, Estructura y contenido. El SEPE (Servicio Público de Ocupación Estatal). Objetivos y funciones. La protección por desocupación. Niveles de protección. Acceso de las personas desempleadas a los servicios públicos de empleo.



Tema 20. Principios generales, organización y competencias de los servicios públicos de empleo de las comunidades autónomas.

Tema 21. Las políticas activas de empleo. Concepto, principios generales y tipos. Financiación de las políticas activas de empleo. Distribución territorial de fondos. Cofinanciación por los fondos de la Unión Europea.

Tema 22. El empleo en la Unión Europea. Iniciativas y programas comunitarios en materia de empleo y formación.

Tema 23. Ayudas del Fondo Europeo de desarrollo regional gestionadas por la Generalitat Valenciana destinadas a entidades locales.

Tema 24. Plan de Recuperación, transformación y Resiliencia. Objetivos generales y Componentes.

Tema 25. La coordinación entre las políticas activas de empleo y la protección económica frente al desempleo.

Tema 26. La intermediación laboral. Las Agencias de Colocación y las ETT. Tipología y normativa.

Tema 27. Iniciativas para el acceso de la población joven al mercado de trabajo.

Tema 28. La Orientación Profesional en el ámbito laboral. El papel de los servicios públicos de empleo. El enfoque personalizado de los servicios.

Tema 29. Itinerario individualizado y personalizado de empleo y formación.

Tema 30. Red EURES. Normativa, objetivos y catálogo de servicios EURES-España.

Tema 31. El Sistema Nacional de Garantía Juvenil. Ámbito de aplicación. Principios generales y objetivos.

Tema 32. Programas mixtos de empleo y formación. Regulación, definición y objetivos.

Tema 33. El sistema de Inspección de Trabajo y Seguridad Social. Definición, objeto y principios ordenadores.

Tema 34. Mercado laboral y fuentes estadísticas. Servicios del Instituto Nacional de Estadística.

Tema 35. El contrato de trabajo: concepto y clases. Modificación, suspensión y extinción de la relación laboral. Los convenios colectivos: concepto, contenido y procedimiento de



elaboración. Los conflictos colectivos. El derecho de huelga. La representación de los trabajadores en la empresa.

Tema 36. Fomento del empleo de personas con diversidad funcional en el mercado protegido y ordinario.

Tema 37. Programas de fomento de empleo público para la contratación de personas desempleadas para la ejecución de proyectos de interés general y social. Subvenciones otorgadas por los Servicios Públicos de Empleo en el ámbito de colaboración con las corporaciones locales.

Tema 38. El Sistema de Formación profesional. Objeto y finalidad. Principios generales. Función, objetivos e instrumentos.

Tema 39. Programas de formación-ocupación de la Comunidad Valenciana. LABORA-ETCOTE.

Tema 40. El catálogo nacional de las cualificaciones profesionales. Regulación. Definición. Finalidad. Contenido y estructura. Cualificación profesional y competencia profesional.

Tema 41. Programación y ejecución de la oferta formativa. Programas de formación para ocupados. Programas de formación para desempleados. Indicadores de calidad de la formación para el empleo. Programas de apoyo a la creación de actividad.

Tema 42. Acreditación de competencias profesionales adquiridas por experiencia laboral u otras vías no formales o informales. Normativa, procedimiento y convocatorias.

Tema 43. Los certificados de profesionalidad. Concepto y finalidad. Estructura y contenido. Requisitos de acceso.

Tema 44. Desarrollo Local: Concepto, evolución y situación actual. Ordenación del territorio, planificación territorial y planificación estratégica.

Tema 45. Ámbito competencial y funciones de la figura profesional de Agente de Empleo y Desarrollo Local.

Tema 46. Caracterización sociodemográfica y socioeconómica del municipio de Tavernes Blanques aplicada a las políticas de empleo.

Tema 47. Subvenciones: Ordenanza General Reguladora de la Concesión de Subvenciones del Ayuntamiento de Tavernes Blanques.

Tema 48. Ley 3/2011, de 23 de marzo, de comercio de la Comunitat Valenciana. Actividad comercial. El urbanismo comercial. El comercio minorista en la Comunidad Valenciana.



Tema 49. Red AFIC. Contenido y funciones. Subvenciones, comercio y artesanía.

Tema 50. Aplicaciones de nuevas tecnologías al Desarrollo Local y al comercio.

Tema 51. Puntos de Atención al Emprendedor (PAE): normativa, objeto, tipos y servicios prestados.

Tema 52. Centro de información y Red de Creación de Empresas (CIRCE): normativa, objeto, trámites que realiza. Documento Único Electrónico (DUE): naturaleza y contenido del DUE, tratamiento de datos personales.

Tema 53. Empresario Individual (Autónomo): descripción, normativa, características, responsabilidad y fiscalidad. Autónomo Dependiente. Emprendedor de Responsabilidad Limitada: descripción, normativa, características, responsabilidad y fiscalidad.

Tema 54. Comunidad de Bienes y Sociedad Civil: descripción, normativa, características, responsabilidad, fiscalidad. Sociedad Limitada Nueva Empresa: descripción, normativa, características, responsabilidad y fiscalidad.

Tema 55. Sociedad de Responsabilidad Limitada y Sociedad de Responsabilidad Limitada Laboral: descripción, normativa, características, responsabilidad y fiscalidad. Sociedad Anónima y Sociedad Anónima Laboral: descripción, normativa, características, responsabilidad y fiscalidad.

Tema 56. Sociedad Civil y Sociedad Colectiva: descripción, normativa, características, responsabilidad y fiscalidad.

Tema 57. Sociedad Cooperativa: descripción, normativa, características, tipos, responsabilidad y fiscalidad. Sociedad Cooperativa de Trabajo Asociado: descripción, normativa, características, responsabilidad y fiscalidad.

Tema 58. Plan de Empresa: definición, objetivos y estructura.

Tema 59. Incentivos en materia de Seguridad Social para trabajadores por cuenta propia: reducciones y bonificaciones.

Tema 60. Medidas de fomento y promoción del trabajo autónomo: Compatibilización de la prestación por desempleo con el inicio de una actividad por cuenta propia. Capitalización de la prestación por desempleo. Bonificaciones por altas de familiares colaboradores de trabajadores autónomos. Pago único de la prestación por cese de actividad.



ANEXO II

SOLICITUD DE ADMISIÓN A PRUEBAS SELECTIVAS

DATOS PERSONALES		
Nombre y apellidos:		DNI:
Domicilio:		Teléfonos de contacto:
Municipio:	Código Postal:	Correo electrónico:

DATOS DE LA CONVOCATORIA			
PUESTO:	AGENTE DE DESARROLLO LOCAL		
TURNO:	LIBRE	SISTEMA:	CONCURSO-OPOSICIÓN

DOCUMENTACIÓN OBLIGATORIA:
1. Copia del Documento Nacional de Identidad o pasaporte.
2. Justificante de haber ingresado la autoliquidación correspondiente a los derechos de examen.
3. Documentación acreditativa de que se posee la titulación académica exigida.

SOLICITA:
El/la abajo firmante, solicita ser admitido/a a las pruebas selectivas a que se refiere la presente solicitud y declara que son ciertos los datos consignados en ella y que reúne cada uno de los requisitos exigidos en la convocatoria, que acreditará posteriormente en caso de ser seleccionado.
PROTECCIÓN DE DATOS:



En cumplimiento de lo dispuesto en el Reglamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 27 de abril de 2016, relativo a la protección de personas físicas en lo que respecta al tratamiento de datos personales y a la libre circulación de estos datos y por el que se deroga la Directiva 95/46/CE, el AYUNTAMIENTO DE TAVERNES BLANQUES le informa que sus datos personales aportados en este formulario serán incorporados a un fichero titularidad del mismo Organismo, con la finalidad de la gestión de los servicios objeto del formulario, ofrecidos por este Ayuntamiento en su ámbito de sus funciones. También se informa que, en los términos previstos por la legislación vigente se podrán ceder datos a otras Administraciones, Entes Públicos Municipales, de carácter público o privado, y Órganos de Control. Si lo desea, podrá ejercitar los derechos de acceso, rectificación, limitación de tratamiento, supresión, portabilidad y oposición al tratamiento de sus datos de carácter personal, así como a la retirada del consentimiento prestado para el tratamiento de los mismos, mediante escrito dirigido a Dirección PLAZA Germanías, 1. Tavernes Blanques (València/Valencia). Asimismo, puede consultar la información adicional y detallada sobre la Protección de Datos en nuestra Sede Electrónica.

- He leído y acepto los términos referentes a la Protección de Datos.**
- Sí, consiento la cesión de datos a otras administraciones públicas con las que se haya firmado un convenio para la utilización la bolsa objeto del proceso de selección.**

(Signatura)"

SEGUNDO. Publicar el texto íntegro de las Bases en el Boletín Oficial de la Provincia (BOP) de Valencia y en el Tablón de anuncios de la Sede Electrónica del Ayuntamiento de Tavernes Blanques. Asimismo, se entregará una copia de estas bases a los representantes de personal del Ayuntamiento.

TERCERO. Publicar un extracto de la convocatoria en el Boletín Oficial del Estado, siendo la fecha de este anuncio la que servirá para el cómputo del plazo de presentación de instancias.

