

## MUNICIPIS

### Ajuntament d'Alfauir

*2026/05836 Anunci de l'Ajuntament d'Alfauir sobre l'aprovació definitiva del II Pla Municipal d'Igualtat 2025-2029. Expedient 81/2026.*

#### ANUNCI

El Ple de l'Ajuntament d'Alfauir, mitjançant acord adoptat en sessió de 25 de març de 2026, va adoptar acord d'aprovació provisional del II Pla d'Igualtat d'Alfauir (2025-2029).

L'esmentat acord va ser sotmès a informació pública mitjançant edicte publicat en el Butlletí Oficial de la Província Núm. 65 de data 8 d'abril del 2026, durant un termini de vint dies hàbils, de conformitat amb l'article 83 de la Llei 39/2015, de Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques, així com l'article 70.2 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local.

#### VEURE ANNEX

Havent transcorregut el termini d'informació pública sense que s'hagen presentat al·legacions, suggeriments o reclamacions, l'acord d'aprovació provisional esdevé definitiu, de conformitat amb el que es disposa en l'Art. 49 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local: <https://ayuntamientoalfauir.sedelectronica.es/info.0>.

Contra el present acord, que posa fi a la via administrativa es podrà interposar recurs contenciós – administratiu davant el Jutjat de València en el termini de dos mesos, comptats des de l'endemà de la publicació del present edicte, de conformitat amb el que disposen els articles 8 i 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, sense perjudici que es puga interposar qualsevol altre recurs procedent.

Alfauir, 12 de maig de 2026.—L'alcalde-president, José Juan Bataller Rodríguez.



# II Pla Municipal d'Igualtat 2025 - 2029



Ajuntament  
d'Alfauir

**sequoia**  
social



II Pla Municipal d'Igualtat d'Alfauir

Ajuntament d'Alfauir

Agraïments

Aquest **II Pla Municipal d'Igualtat d'Alfauir 2025-2029** és el resultat d'un procés de treball impulsat per la regidoria d'Igualtat del consistori, i en extensió, per l'Equip de Govern.

Aquest II Pla Municipal d'Igualtat no hauria sigut possible sense la participació del teixit associatiu i altres agents socials d'Alfauir, del personal de l'Ajuntament i de la ciutadania en general, que han compartit el seu temps, coneixement i experiència, aportant valuoses contribucions. Finalment, cal destacar i reconèixer la participació de les dones d'Alfauir, i la seua especial contribució a l'èxit del projecte.

Juny, 2025



II Pla Municipal d'Igualtat d'Alfauir

Ajuntament d'Alfauir

ÍNDEX

Agraïments.....	2
Salutacions .....	6
Introducció.....	8
Marc Normatiu.....	10
Àmbit Internacional .....	10
Àmbit nacional.....	13
Àmbit autonòmic.....	15
Àmbit local.....	17
Principis rectors .....	20
Perspectiva de gènere .....	20
Participació .....	20
Conciliació i corresponsabilitat.....	21
Comunicació i llenguatge inclusiu i no sexista .....	21
Inclusió.....	22
Diversitat .....	22
Transversalitat .....	22
Transparència .....	23
Missió i objectius.....	25
Objectiu general .....	25
Objectius específics .....	25
Metodologia.....	27
Diagnòstic .....	29
Diagnòstic inicial del II Pla Municipal d'Alfauir .....	29
Dimensió demogràfica i dinàmiques de la població.....	30
Dimensió econòmica i laboral .....	43
Informe del qüestionari d'igualtat .....	49
Conclusions del diagnòstic qualitatiu .....	83
7.1 Àrea d'introducció a la perspectiva de gènere en les actuacions municipals .....	84
7.2. Àrea d'associacionisme i participació.....	84
7.3. Àrea d'educació, cultura i esport .....	84
7.4. Àrea d'ocupació i empresa .....	85
7.5. Àrea de salut i benestar.....	85
7.6. Àrea de prevenció contra la Violència de Gènere i masclista .....	85



II Pla Municipal d'Igualtat d'Alfauir

Ajuntament d'Alfauir

Conclusions del diagnòstic.....	86
Anàlisi DAFO .....	86
DEBILITATS (D).....	87
AMENACES (A).....	87
FORTALECES (F) .....	87
OPORTUNITATS (O) .....	88
Pla d'Acció.....	90
Àrea de introducció a la perspectiva de gènere en les actuacions municipals.....	90
Àrea d'associacionisme i participació .....	93
Àrea d'educació, cultura i esport.....	95
Àrea d'ocupació i empresa .....	97
Àrea de salut i benestar .....	99
Àrea de prevenció contra la Violència de Gènere i masclista.....	101
Cronograma .....	104
Seguiment i avaluació .....	111
Seguiment.....	112
Avaluació .....	112
Comunicació i difusió del Pla .....	116
Objectius en la comunicació i difusió del Pla.....	116
Canals de comunicació i ferramentes.....	117
Gestió i control en el procés de comunicació.....	118
Avaluació: indicadors de comunicació i impacte .....	119
Annexos .....	121



# Salutacions



II Pla Municipal d'Igualtat d'Alfauir

Ajuntament d'Alfauir

Salutacions

Des de l'Ajuntament d'Alfauir creiem fermament que un municipi més just i equilibrat passa per garantir la participació igualitària de totes les persones en la vida pública, social i comunitària. Per això, aquest Pla Municipal d'Igualtat es converteix en una eina essencial per construir un entorn on totes les veus compten per igual i ningú es queda enrere en la presa de decisions que ens afecten com a poble.

La participació ciutadana és el motor de qualsevol societat democràtica. No obstant això, en moltes ocasions, les barreres socials, culturals o estructurals dificulten que dones i homes puguen implicar-se de la mateixa manera en la vida municipal. Aquest Pla naix amb la intenció d'impulsar una representació més equilibrada en els espais de decisió i fomentar que totes les persones tinguen l'oportunitat d'aportar la seua visió i experiència en el desenvolupament del municipi.

Una de les prioritats és promoure la participació de les dones en els àmbits on històricament han estat infra-representades, com en els càrrecs directius d'associacions, en els espais de debat i en les iniciatives comunitàries.

Sense sensibilització, formació i suport perquè qualsevol persona d'Alfauir, independentment del seu gènere, es senta capacitada per prendre partit en les decisions locals no podrem aconseguir res. Per aquest motiu, treballe per eliminar obstacles, com la manca de conciliació o la falta d'espais i canals accessibles per a totes les persones.

L'Ajuntament es compromet a afavorir accions que promoguen la diversitat i inclusió, assegurant que qualsevol iniciativa municipal tinga en compte les necessitats i perspectives de tota la ciutadania.

Amb aquest II Pla Municipal d'Igualtat, Alfauir fa un pas ferm cap a una societat més cohesionada, on la igualtat no siga només una aspiració, sinó una realitat present en cada aspecte de la vida comunitària.

José Juan Bataller Rodríguez

Alcalde. Regidor de Festes, Esport, Urbanisme, Infraestructures i Habitatge, Turisme, Trànsit i Seguretat Ciutadana, Comunicació i Transparència.



**1)**

**Introducció**



II Pla Municipal d'Igualtat d'Alfauir

Ajuntament d'Alfauir

Introducció

En les nostres societats, la igualtat s'ha convertit en un valor fonamental, havent'hi diverses vessants de la mateixa: igualtat d'oportunitats, de condicions, de tracte, etc. Aquesta implica el tracte igualitari a totes les persones, sense que el gènere (ni cap altre factor) siga un condicionant. A més, és un objectiu clau per a totes les institucions, que aspiren a ella.

Aquesta necessitat es dona degut a que aquest valor ha calat a la mentalitat col·lectiva, el que ha portat que dones i homes demanden la construcció d'una societat justa i igualitària que no condicione les oportunitats i el tracte en el gènere. Encara amb l'extensió d'aquesta idea, que forma part ara de la societat general, encara queden objectius pendents per a poder viure en una societat plenament igualitària en qüestió de sexe.

Es fa necessària la col·laboració entre societat civil i poders públics per fer front a les problemàtiques quotidianes a que assistim en lo que respecta a violències i expressions de masclisme, que es troben en diverses formes i àmbits: bretxes salarials, desigualtat d'oportunitats, l'absència de corresponsabilitat en les llars i el que es considera la *cúspide de l'iceberg*: els assassinats masclistes que es donen diàriament a nivell mundial. D'aquesta manera, és clau que els avanços en la mentalitat i valors de la societat es reflexen en polítiques públiques concretes que pugan garantir i promoure la Igualtat de Gènere, tractant aspectes que engloben totes les vessants d'aquesta qüestió, i fent partícipe a la ciutadania, escoltant les seues demandes i adaptant les solucions a aquestes, ja que es la ciutadania qui coneix de primera mà les condicions i dinàmiques que es donen i l'impacte que tenen al municipi.

L'Ajuntament d'Alfauir preten continuar el camí ja iniciat amb aquest **II Pla Municipal d'Igualtat 2025-2029**, reforçant accions que es van provar efectives a l'anterior Pla i corregint les falles detectades al mateix, tenint com a fi fer del seu un municipi més just i equitatiu. En definitiva, l'Ajuntament espera amb aquest II Pla d'Igualtat promoure i garantir la igualtat formal i material, construint una societat més justa i igualitària, sense distincions en les oportunitats i condicions per qüestió de sexe.



**2)**

**Marc normatiu**



## II Pla Municipal d'Igualtat d'Alfauir

Ajuntament d'Alfauir

### Marc Normatiu

El marc jurídic o normatiu de qualsevol pla d'igualtat exposa de manera estructurada les bases legislatives que donen lloc i sustenten el document, aportant així tant informació determinant per a la seua comprensió, com una base de legitimitat per al seu desenvolupament i posada en marxa.

En aquest sentit, al llarg del temps s'ha anat desenvolupant un marc normatiu d'acord a les demandes de la població en matèria d'igualtat, tant a nivell local, nacional, europeu i internacional.

A partir d'aquest marc, els poders públics tenen tant la capacitat com la responsabilitat de dur a terme accions que possibiliten la igualtat de gènere, garantint el compliment de la legislació en qüestió.

D'aquesta manera, exposem a continuació una sèrie de lleis, convenis i altres tipus de normatives que han donat lloc a l'elaboració d'aquest Pla, estructurats sobre la base dels diferents nivells esmentats.

### Àmbit Internacional

En l'àmbit internacional, la normativa en matèria d'igualtat constitueix la base sobre la qual es fonamenta el desenvolupament legislatiu en la resta dels nivells territorials. Amb el pas del temps, s'han reconegut de manera efectiva multitud de drets fonamentals, a més d'eliminar-se totes aquelles mesures que suposaren algun tipus de discriminació contra les dones.

En primer lloc, és fonamental referenciar la **Carta de les Nacions Unides**, de l'any 1945, on es consolida la igualtat com un dret bàsic. Tres anys més tard, en 1948, es confecciona la **Declaració Universal dels Drets Humans**, que ratifica la igualtat de drets entre homes i dones.

L'article 2 d'aquesta última estableix: *“tota persona té tots els drets i llibertats proclamats a aquesta Declaració, sense cap distinció de raça, color, sexe, idioma, religió, opinió política o de qualsevol altra índole, origen nacional o social, posició econòmica, naixement o qualsevol altra condició”*.



II Pla Municipal d'Igualtat d'Alfauir

Ajuntament d'Alfauir

També cal destacar el **Conveni 100** de l'Organització Internacional del Treball (OIT), de 1951, en el qual s'advoca per la igualtat salarial en el treball d'igual valor.

Una altra fita important i destacable durant la dècada dels 70, va ser la declaració de l'**Any Internacional de la Dona** en 1975 per part de les Nacions Unides. Posteriorment, li va seguir el **Decenni de les Nacions Unides per a la Dona**, el qual es va estendre fins a 1985, propiciant l'organització de multitud de convencions i conferències per tot el món. Entre elles, podem destacar la **Convenció sobre Eliminació de totes les Formes de Discriminació contra la Dona (CEDAW)**, que va tindre lloc en 1979 i on es va realitzar una declaració internacional de drets a favor de la dona.

A més, la **Convenció Interamericana per a per a Previndre, Sancionar i Erradicar la Violència contra la Dona (“Convenció de Belém do Pará”)**, adoptada en 1994 per l'Organització dels Estats Americans (OEA), és un dels primers tractats a reconèixer de manera explícita la violència contra les dones com una violació de drets humans.

Igualment, una altra conferència de caràcter destacat va ser la **IV Conferència Mundial de la Dona a Beijing**, celebrada en 1995 on es va aprovar per unanimitat la Declaració i la Plataforma d'Acció de Beijing, un programa amb l'objectiu d'impulsar l'apoderament de la dona, i que estableix una sèrie d'objectius estratègics i mesures per al progrés de les dones i l'assoliment de la igualtat.

Anys després, al 2000, es celebra a Nova York la **Declaració del Mil·lenni**, firmada per diversos països del món. Aquesta estableix objectius en pro d'un món més pacífic i igualitari *“sense distincions per motiu de raça, sexe, idioma o religió”*.

Finalment, en 2015, l'elaboració de l'**Agenda 2030** per part de les Nacions Unides suposa un avanç significatiu en matèria d'igualtat. Amb els Objectius de Desenvolupament Sostenible (ODS), successors dels anteriors Objectius Generals de Desenvolupament del Mil·lenni (ODM), de l'any 2000, es busca aconseguir la igualtat real i efectiva.



II Pla Municipal d'Igualtat d'Alfauir

Ajuntament d'Alfauir

D'aquesta manera, es determina un ODS específic a abordar aquesta qüestió, més concretament, el ODS 5 d'Igualtat de Gènere, el qual desenvolupa un total de 9 metes, sent destacables, entre altres:

- 5.1: Posar fi a totes les formes de discriminació contra totes les dones i les xiquetes a tot el món.
- 5.4: Reconèixer i valorar les cures i el treball domèstic no remunerats mitjançant serveis públics, infraestructures i polítiques de protecció social, i promovent la responsabilitat compartida en la llar i la família, segons siga procedent en cada país.
- 5.5: Assegurar la participació plena i efectiva de les dones i la igualtat d'oportunitats de lideratge a tots els nivells decisoris en la vida política, econòmica i pública.
- 5.b: Millorar l'ús de la tecnologia instrumental, en particular la tecnologia de la informació i les comunicacions, per a promoure l'apoderament de les dones.
- 5.c: Aprovar i enfortir polítiques encertades i lleis aplicables per a promoure la igualtat de gènere i l'apoderament de totes les dones i les xiquetes a tots els nivells.

Pel que fa a l'àmbit europeu, destaca en primer lloc la **Carta de Drets Fonamentals** elaborada per la Unió Europea l'any 2007. El seu article 23, dirigit a la igualtat entre homes i dones diu així: "la igualtat entre dones i homes haurà de garantir-se en tots els àmbits, inclusivament en matèria d'ocupació, treball i retribució".

Pel que fa als tractats elaborats, cal assenyalar el **Tractat de Lisboa** de l'any 2009. Mitjançant la seva aprovació es modifiquen els dos tractats que formen la base constitucional de la UE i s'aborda específicament la igualtat entre dones i homes en els articles 1, 2, 63, 69. Així com la declaració relativa a l'article 3 del Tractat de Funcionament de la Unió Europea. Posteriorment, l'any 2010, la Comissió Europea confecciona la **Carta de la Dona**, amb la intenció d'intensificar el compromís per la igualtat de dones i homes, i posant en relleu la necessitat dins del conjunt de polítiques la dimensió de la igualtat de gènere. Assenyalant que, prèviament, l'any 2005 ja es va elaborar per part del Consell d'Europa la Carta Europea per a la igualtat de dones i homes en la vida local.



II Pla Municipal d'Igualtat d'Alfauir

Ajuntament d'Alfauir

- Així mateix, és també de gran importància el **Conveni sobre Prevenció i Lluita contra la Violència contra la Dona i la violència Domèstica**, més conegut com a **Conveni d'Istanbul**, redactat l'any 2011 i ratificat per Espanya l'11 d'abril de 2014. A aquest, es reafirma la necessitat de procurar protecció per a les dones i xiquetes davant les diverses formes de violència de gènere existents i, a més, en el Conveni es reconeix la violència contra les dones com un dels mecanismes socials utilitzats per a mantindre la seva subordinació respecte als homes.

Un altre dels mecanismes legislatius de la Unió Europea són les directives. Entre elles cal destacar dos, les dos relatives a qüestions laborals:

- La **Directiva 2002/73/CE** del Parlament Europeu i del Consell, per la qual es modifica la Directiva 76/207/CEE del Consell relativa a l'aplicació del principi d'igualtat de tracte entre homes i dones referent a l'accés a l'ocupació, a la formació i a la promoció professional, així com a les condicions de treball.
- La **Directiva 2006/54/CE** del **Parlament Europeu i del Consell**, relativa a l'aplicació del principi d'igualtat d'oportunitats i igualtat de tracte entre homes i dones en assumptes de treball i ocupació.

### Àmbit nacional

Atenent ara la normativa aprovada dins de l'àmbit nacional, la més rellevant és la **Constitució Espanyola** de 1978. Suposa la norma més important de l'ordenament jurídic espanyol. En diversos articles d'aquesta s'aborda la qüestió de la igualtat de gènere i d'oportunitats, així com l'obligació dels poders públics al respecte:

- L'article 9.2 relatiu a l'obligatorietat dels poders públics d'impulsar condicions òptimes per a una igualtat real, així com d'eliminar els obstacles que impedisquen o dificulten la seva plenitud.
- L'article 14 relatiu al dret a la igualtat davant la llei i la no discriminació per raó de sexe.

D'altra banda, resulta fonamental assenyalar la **Llei orgànica 1/2004**, de 28 de desembre, de Mesures de Protecció Integral contra la Violència de Gènere, que té com a objecte *“actuar contra la violència que s'exerceix sobre les dones per part dels qui siguen o hagen sigut els seus cònjuges o dels qui estiguen o hagen estat lligats a elles*



II Pla Municipal d'Igualtat d'Alfauir

Ajuntament d'Alfauir

*per relacions similars d'afectivitat, fins i tot sense convivència".* Aquesta llei incideix en àmbits relatius al nucli familiar i la convivència, si bé també engloba els àmbits socials, educatius, assistencials i preventius.

Una altra llei que resulta primordial arrellegar a aquest apartat és la **Llei orgànica 3/2007**, per a la Igualtat efectiva de Dones i Homes (LOIEMH). Aquesta llei busca englobar de manera transversal el principi d'igualtat, creant pautes dirigides a erradicar la discriminació en matèria de gènere. Com indica el seu objecte, es pretén *"fer efectiu el dret d'igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes"* especificant la seva incidència en la *"eliminació de la discriminació de la dona, siga quina fora la seva circumstància o condició, en qualsevol dels àmbits de la vida"*.

Amb caràcter més recent, podem trobar la **Llei 1/2021**, de 24 de març, de mesures urgents en matèria de protecció i assistència a les víctimes de violència de gènere. Aquesta llei reafirma la vulnerabilitat que pateixen les dones a la violència de gènere i estableix una sèrie de mesures per a mantindre i millorar els servicis d'assistència i protecció per a les dones víctimes d'abusos.

De la mateixa forma, s'ha d'esmentar la **Llei orgànica 6/2022**, de 12 de juliol, complementària de la **Llei 15/2022**, de 12 de juliol, integral per a la igualtat de tracte i la no discriminació, de modificació de la **Llei orgànica 10/1995**, de 23 de novembre, del Codi Penal. Com s'indica, la present llei modifica els articles 22 i 510 del Codi Penal, sobre les penes corresponents als delictes d'odi per raó de sexe, ètnia, cultura, religió, entre altres.

I, la **Llei orgànica 10/2022**, de 6 de setembre, de garantia integral de la llibertat sexual que té com a finalitat la *"adopció i posada en pràctica de polítiques efectives, globals i coordinades entre les diferents administracions públiques competents, que garantisquen la sensibilització, prevenció, detecció i la sanció de les violències sexuals"*.

Finalment, en 2023, s'aprova la **Llei 4/2023**, de 28 de febrer, per a la igualtat real i efectiva de les persones trans i per a la garantia dels drets de les persones LGTBI. Aquesta norma amb rang legal té com a finalitat garantir i promoure el dret a la igualtat real i efectiva de les persones lesbianes, gais, trans, bisexuals i intersexuals (d'ara en avant, LGTBI), així com de les seves famílies. Així, encara que no incidix de manera



II Pla Municipal d'Igualtat d'Alfauir

Ajuntament d'Alfauir

directa en la igualtat entre dones i homes, si impulsa aquest principi de manera més ampla.

Dins d'aquest ordenament jurídic, no podem oblidar dos codis importants, el Codi de Violència de Gènere i Domèstica i el Codi d'Estrangeria, així com els següents reials decrets:

- El **Reial decret 203/2010**, de 26 de febrer, pel qual s'aprova el Reglament de prevenció de la violència, el racisme, la xenofòbia i la intolerància en l'esport.
- El **Reial decret 557/2011**, de 20 d'abril, pel qual s'aprova el Reglament de la Llei orgànica 4/2000, sobre drets i llibertats dels estrangers a Espanya i la seva integració social, després de la seva reforma per Llei orgànica 2/2009.
- El **Reial decret llei 6/2019**, d'1 de març, de mesures urgents per a garantir la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes en treball i ocupació.
- El **Reial decret llei 12/2020**, de 31 de març, de mesures urgents en matèria de protecció i assistència a les víctimes de violència de gènere.
- El **Reial decret 455/2020**, de 10 de març, pel qual es desenvolupa l'estructura orgànica bàsica del Ministeri d'Igualtat.
- El **Reial decret 901/2020**, de 13 d'octubre, pel qual es regulen els plans d'igualtat i el seu registre i es modifica el Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i depòsit de convenis i acords col·lectius de treball.
- El **Reial decret 902/2020**, de 13 d'octubre, d'igualtat retributiva entre dones i homes.

### Àmbit autonòmic

Dins del context de la Comunitat Valenciana, cal esmentar l'**Estatut d'Autonomia** de la Comunitat Valenciana. En els seus articles 13 i 14, s'indica la responsabilitat dels poders públics de vetllar per una igualtat plena en qualsevol àmbit, eliminant així mateix totes les formes de discriminació.

Dins d'aquest context, la **Llei 8/2010**, de 23 de juny, de la Generalitat, de Règim Local de la Comunitat Valenciana, té una índole similar a l'anterior. Encara que no són normes en matèria d'igualtat, podem assenyalar que es tracta d'una llei rellevant ja que en virtut



II Pla Municipal d'Igualtat d'Alfauir

Ajuntament d'Alfauir

del que s'estableix en el seu article 33.3, exposa les competències dels municipis valencians per al desenvolupament de polítiques en pro de la igualtat efectiva.

Enfocant-nos en les normes específiques en matèria d'igualtat, destaca la **Llei 9/2003**, de 2 d'abril, de la Generalitat, per a la Igualtat entre Dones i Homes, mitjançant la qual es reafirma el deure dels poders públics d'implementar mesures per a l'eliminació dels comportaments i costums que comporten discriminació de l'una o l'altra forma.

Així mateix, l'**ORDE de 3 de maig de 2007**, de la Conselleria de Benestar Social, regula les ajudes econòmiques per a les víctimes de violència de gènere, establida en l'article 27 de la Llei orgànica 1/2004 de 28 de desembre, de Mesures de Protecció Integral contra la Violència de Gènere [2007/5714]. Mitjançant aquest decret, s'estableixen les condicions i procediments necessaris per a atorgar les ajudes. Més tard, mitjançant el **Decret 63/2014**, de 25 d'abril, del Consell, s'aprova el reglament per al reconeixement de les indemnitzacions i les ajudes econòmiques a les víctimes de violència sobre la dona, previstes en la Llei 7/2012.

Dins del marc de les polítiques socials, la **Llei 4/2012**, de 15 d'octubre, de la Generalitat, per la qual s'aprova la Carta de Drets Socials de la Comunitat Valenciana, proporciona un marc on s'exposen els principis i drets que han de guiar les actuacions de la Generalitat en matèria de polítiques socials, entre les quals podem integrar les actuacions en matèria d'igualtat. En concordança amb esta, la **Llei 3/2019**, de 18 de febrer, de serveis socials inclusius de la Comunitat Valenciana també és notable, en tant que procura garantir els principis d'igualtat, equitat i justícia en el si del Sistema Públic Valencià de Serveis Socials.

Seguidament, cal esmentar el **Pacte Valencià contra la Violència de Gènere**, en el qual s'inclou la lluita col·lectiva contra les violències masclistes i la igualtat de gènere. Aquest pacte, aconseguit en 2017 i revisat en 2019, s'estructura en 5 eixos, 21 objectius i 293 mesures concretes. Actualment, després de la seua revisió, el Pacte consta d'un total de 298 mesures.

A més, és d'obligat compliment arreplegar una norma emmarcada sota el principi d'igualtat en la diversitat, però de rellevància per a l'assoliment de l'objectiu del projecte: aconseguir la igualtat plena i efectiva. Aquesta és la **Llei 23/2018**, de 29 de



II Pla Municipal d'Igualtat d'Alfauir

Ajuntament d'Alfauir

novembre, de la Generalitat, d'igualtat de les persones LGTBI; a la qual li segueix el Decret 101/2020, de 7 d'agost, del Consell, de desenvolupament de la Llei 23/2018, de 29 de novembre, de la Generalitat, d'igualtat de les persones LGTBI.

#### Àmbit local

L'Ajuntament d'Alfauir ha impulsat en els darrers anys un conjunt d'actuacions significatives orientades a la promoció de la igualtat de gènere, l'apoderament de les dones i la prevenció de la violència masclista. Aquestes accions han combinat l'àmbit formatiu, institucional, preventiu i comunitari, i han estat dirigides tant a la ciutadania com al personal municipal.

Entre les iniciatives desenvolupades destaquen:

Programes Formatius per a la Millora de la Inserció Laboral de les Dones, amb l'objectiu de facilitar eines i competències per a l'accés al mercat laboral en condicions d'equitat.

En aquest marc s'han realitzat:

- Programa "Alfabetització digital: adquirint competències digitals", centrat en reduir la bretxa digital de gènere.
- Programa "Reactivació laboral. Connectar-se al treball", orientat a la recerca activa d'ocupació.
- Programa "Habilitats socials per combatre l'exclusió", per reforçar l'autoestima, la comunicació i la inserció social i laboral.

Elaboració i implantació del Protocol d'Atenció a les Dones Víctimes de Violència de Gènere, amb l'objectiu de garantir una resposta municipal coordinada, efectiva i amb perspectiva de gènere.

Redacció del I Pla d'Igualtat Intern de l'Ajuntament d'Alfauir, com a instrument clau per fomentar la igualtat entre dones i homes dins de l'estructura municipal i millorar les condicions laborals i organitzatives.

Programa Memòria, que ha inclòs l'avaluació del I Pla d'Igualtat Municipal, amb la finalitat de valorar els resultats obtinguts, detectar necessitats emergents i definir noves línies d'actuació.



II Pla Municipal d'Igualtat d'Alfauir

Ajuntament d'Alfauir

Programa “El Despertar d'Alfauir: Camins d'Apoderament i Canvi”, una proposta comunitària que ha buscat generar espais de reflexió, autoconeixement i empoderament col·lectiu per a les dones del municipi.

En l'àmbit de la prevenció de la violència de gènere i la sensibilització social, s'han dut a terme diverses accions dirigides a tota la població:

- “Deconstruint la violència, construint relacions sanes”, amb activitats formatives i participatives adreçades a la joventut del municipi.
- Campanya a peu de carrer contra la violència de gènere, amb accions de sensibilització directa i visibilització del rebuig social a qualsevol forma de violència masclista.
- Implementació del Punt Violeta durant les festes patronals i altres esdeveniments, per garantir espais segurs i d'atenció immediata davant de possibles situacions de violència o assetjament.

Aquest conjunt d'actuacions demostra el compromís d'Alfauir amb la construcció d'un municipi més just, inclusiu i lliure de violències, reforçant el teixit comunitari i institucional des d'una mirada feminista i transformadora.



**3)**

**Principis  
rectors**



## II Pla Municipal d'Igualtat d'Alfauir

Ajuntament d'Alfauir

### Principis rectors

Els objectius i accions del Pla, que detallarem més avant, es vertebren per una sèrie de principis que actuen com a línies estratègiques d'intervenció i que es veuen integrats a totes les seccions d'aquest Pla Municipal d'Igualtat d'Alfauir. Aquestes són:

#### Perspectiva de gènere

L'anàlisi de la realitat tenint en compte les desigualtats entre dones i homes, comporta fer-ho des d'una perspectiva de gènere, entenent que dites desigualtats han configurat les dinàmiques i processos socials històricament.

Aquesta qüestió és clau en l'elaboració d'un Pla d'Igualtat, ja que suposa analitzar les diferències per sexe des del seu arrel, i a les diferents esferes socials, el que ajuda a poder donar-li una solució a mesura.

S'utilitza, doncs, la perspectiva de gènere com una eina analítica, amb la que es podrà identificar els rols i característiques que s'han atribuït a dones i homes.

A més, ajuda a explicar com aquestos rols han afectat al desenvolupament personal i social de la ciutadania d'Alfauir, i a respondre a la qüestió de cóm pal·liar les conseqüències negatives d'este fenomen des de les Institucions.

#### Participació

La participació ciutadana és clau a totes les etapes de l'elaboració i execució del present Pla d'Igualtat, sent el veïnatge qui expressa inquietuds, comparteix experiències, i proposa suggeriments i queixes.

Anàlisi de la realitat es fa des d'aquesta perspectiva, incorporant la visió ciutadana en tot el procés de realització de les polítiques públiques.

D'aquest forma, tant la metodologia com el disseny i desenvolupament del present Pla és col·laborativa, promocionant la cooperació ciutadana durant tot el projecte, amb la finalitat d'aconseguir un teixit associatiu municipal capaç d'incorporar els canvis necessaris per alçar una igualtat real.



### Conciliació i corresponsabilitat

Per la consecució de la igualtat són fonamentals la conciliació i la corresponsabilitat.

Per la seua part, la conciliació de les esferes laboral, familiar i personal refereix a la capacitat de repartir equitativament el temps destinat a cada un d'aquests àmbits, que tradicionalment s'han vist relegats a l'un o l'altre sexe, segons els rols assignats a dones i homes.

Paral·lelament, la corresponsabilitat fa referència al repartiment de les responsabilitats donades en el si familiar de manera equitativa i tenint en compte la disponibilitat i capacitats de cada integrant, fent aquest repartiment des d'una perspectiva distinta als tradicionals criteris estereotipats.

És fonamental dissenyar mesures que impulsen aquestos valors, perquè les responsabilitats i tasques de dones i homes es dividisquen segons criteris conscients i no estereotipats, per lograr un municipi més equitatiu.

### Comunicació i llenguatge inclusiu i no sexista

La realitat es veu configurada per la manera en què ens comuniquem, el que fa de l'ús del llenguatge inclusiu i no sexista un element clau per visibilitzar les problemàtiques que trobem en matèria d'inclusió, així com evitar caure en la perpetuació d'estereotips de gènere.

D'aquesta manera, per canviar el espais reservats tradicionalment per als homes, així com la representació igualitaria a tot el conjunt de la societat, és molt important adoptar un llenguatge i una comunicació inclusiva i no sexista.



### Inclusió

El reconeixement que totes les persones mereixen ocupar totes les esferes de la vida en la mateixa mesura, garantint els seus drets i deures sense importar les seues característiques pròpies, així com la creació d'oportunitats per a totes, fa possible la inclusió. Aquest principi considera a tots els col·lectius, no sols a les dones, perquè tota persona vulnerable pot veure's afectada per l'exclusió social, per la qual cosa necessitaran de mesures especials tots els col·lectius en risc d'exclusió o vulnerabilitat.

Per això, aquest Pla s'elabora des d'una perspectiva transversal que tracta de no deixar a ningú fora, integrant a tot el conjunt de la societat en les dinàmiques i activitats que es realitzen.

### Diversitat

De la mà amb el concepte d'inclusió, trobem el de diversitat, entesa com les característiques que fan únics als individus, així com la idea que estes no suposen una traba a l'hora d'incloure-les en la societat sense perjuís. Esta ha de ser defensa i potenciada per a aconseguir societats riques i variades culturalment.

Per això, es tindrà en compte, a l'hora de realitzar el Pla d'Igualtat, la diversitat cultural present a Alfauir, perquè les diferents situacions i realitats es veguen representades en ell.

### Transversalitat

Per treballar des de la transversalitat es fa necessari utilitzar ferramentes multinivell en les polítiques públiques, establint-les des d'una òptica globalitzadora que integre tots els elements que puguen afectar el desenvolupament de la vida en el municipi. Així, el Pla s'erigeix incorporant i atenent totes les situacions que s'interrelacionen entre si i afecten la societat.



II Pla Municipal d'Igualtat d'Alfauir

Ajuntament d'Alfauir

### Transparència

La transparència, per la seua part, és necessària per legitimar el Pla i les accions que es desenvolupen per a portar a terme els objectius del mateix, que com hem dit hauran d'estar adaptades a les necessitats i problemàtiques de la població.

D'aquesta forma, el Pla d'Igualtat es trobarà obert íntegrament a la població durant tota la seua vida: a l'elaboració, sent la ciutadania protagonista en el diagnòstic, i a la seua publicació, podent accedir a ell qualsevol persona interessada.



**4)**

**Missió i  
objectius**



## II Pla Municipal d'Igualtat d'Alfauir

Ajuntament d'Alfauir

### Missió i objectius

Aquest II Pla Municipal d'Igualtat d'Alfauir te com a missió principal realitzar el disseny d'un programa d'activitats que donen resposta en les diverses vessants en matèria d'igualtat, fent al·lusió sempre al diagnòstic en que es coneixerà la realitat local.

D'aquesta manera, es realitza un reenfocament de les polítiques públiques on es posa en el foc a la ciutadania i als agents socials, que ajudaran a fer que el municipi siga més just, igualitari, inclusiu i socialment responsable.

El Pla es concreta en el següent objectiu general i objectius específics:

### Objectiu general

Aconseguir la igualtat d'oportunitats real i efectiva mitjançant l'elaboració d'un conjunt de mesures i actuacions que ajuden a erradicar les desigualtats. A més, previndre i sensibilitzar al municipi sobre totes les possibles formes de violència de gènere.

### Objectius específics

- Conèixer la situació d'Alfauir en matèria d'igualtat.
- Atendre les necessitats i problemàtiques de la població en els diferents àmbits d'actuació.
- Fer que la perspectiva de gènere es trobe de manera transversal a totes les polítiques del municipi.
- Aconseguir la igualtat real i efectiva mitjançant la un marc d'actuació coherent.
- Sensibilitzar i conscienciar la ciutadania, especialment la població jove.
- Impulsar la participació de les dones i enfortir el teixit associatiu d'Alfauir.
- Fomentar que les dones siguen participes als processos de toma de decisions.
- Construir un territori responsable i inclusiu en la matèria social.
- Plasmar en la realitat els Objectius de Desenvolupament Sostenible de l'Agenda 2030.



**5)**

**Metodologia**



II Pla Municipal d'Igualtat d'Alfauir

Ajuntament d'Alfauir

### Metodologia

La metodologia del diagnòstic del II Pla Municipal d'igualtat ha sigut dissenyada per a oferir una imatge precisa de quin és el punt de partida del context municipal i simultàniament vincular la ciutadania, agents socials i persones responsables del consistori amb el plantejament, desenvolupament i execució del Pla.

La metodologia plantejada posseeix com a element transversal i fonamental la participació activa de la ciutadania, posant l'accent en les dones com a públic objectiu essencial. És per això que s'utilitzen tècniques quantitatives i qualitatives, per a connectar tan bé com siga possible amb la realitat social del municipi i fer d'aquest Pla una ferramenta transformadora, en pro de la igualtat real i efectiva.

Les tècniques emprades permeten realitzar una profunda anàlisi sociològica, basada, d'una banda, en un procés de participació, interlocució i debat de la ciutadania i els principals agents socials del municipi, la qual cosa comporta l'abordatge i anàlisi qualitativa dels diferents discursos observats i recollits. D'altra banda, l'anàlisi de dades secundàries, provinents de fonts públiques de dades i l'enquesta dirigida a la ciutadania, permeten conèixer, a nivell quantitatiu, part de les necessitats i possibles línies d'acció cap a les quals dirigir aquest Pla.

Tot això suposa la creació d'una construcció col·lectiva, amb un alt valor públic, que permeta integrar la perspectiva de gènere amb els interessos, necessitats i valors de la societat d'Alfauir. L'anàlisi de les dades de distinta naturalesa, recollits i units amb la situació actual, constitueix un diagnòstic representatiu de les debilitats, amenaces, fortaleces i oportunitats que presenta el municipi.

**Fase 1:** Revisió de fonts secundàries.

**Fase 2:** Participació dels grups d'interès.

**Fase 3:** Anàlisi DAFO.



**6)**

**Diagnòstic**



II Pla Municipal d'Igualtat d'Alfauir

Ajuntament d'Alfauir

Diagnòstic

Diagnòstic inicial del II Pla Municipal d'Alfauir

El diagnòstic suposa un element fonamental per a l'elaboració d'aquest II Pla, ja que ens permet obtindre la informació necessària per a concretar de forma encara més efectiva i precisa les accions a emprendre en matèria d'igualtat. Per a determinar encertadament la situació actual en la qual es troba la població d'Alfauir el diagnòstic comptarà amb tres parts.

En primer lloc, es realitzarà una anàlisi sociodemogràfica, en la qual es farà una anàlisi quantitativa a partir de la informació estadística publicada en el Banc de Dades Territorial de la Generalitat Valenciana (GVA), el Portal Argos de la GVA, l'Institut Valencià d'Estadística (IVE) i l'Institut Nacional d'Estadística (INE). Esta anàlisi posarà especial atenció en la perspectiva de gènere i abasta les següents dimensions:

- a. Dimensió demogràfica i dinàmiques de la població
- b. Dimensió econòmica i laboral
- c. Dimensió d'educació i cultura

En segon lloc, es procedirà a realitzar una anàlisi del procés participatiu realitzat en el marc de l'elaboració d'aquest II Pla, amb l'objectiu d'obtindre informació de caràcter tant quantitatiu com qualitatiu, per a obtindre una imatge de la realitat el més precisa i concordant amb la realitat d'Alfauir que siga possible. Les dimensions analitzades en aquest apartat són:

- Polítiques municipals d'Igualtat.
- Participació i associacionisme.
- Mobilitat i urbanisme.
- Esports.
- Ocupació i oportunitats laborals.
- Salut i benestar.
- Conciliació i corresponsabilitat.
- Violència de gènere i masclista

Amb l'obtenció d'aquesta informació podrem determinar les problemàtiques, desafiaments, així com els reptes als quals s'enfronta el municipi d'Alfauir.



II Pla Municipal d'Igualtat d'Alfauir

Ajuntament d'Alfauir

D'aquesta manera, a mode de síntesi, l'última part del diagnòstic consistirà en una anàlisi DAFO que permetrà complir amb els següents objectius:

- Permetre l'obtenció d'un retrat fidel de la situació actual del municipi atesa la perspectiva de gènere.
- Definir adequadament línies estratègiques clares i que s'adapten a la realitat municipal prèviament identificada.
- Sintetitzar les principals conclusions obtingudes al llarg del diagnòstic.

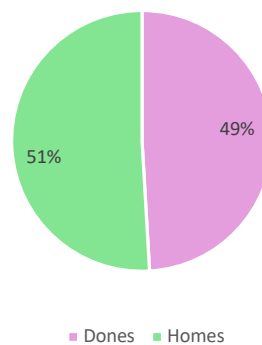
Dimensió demogràfica i dinàmiques de la població

Per a començar amb l'anàlisi de la dimensió sociodemogràfica, la primera dada a analitzar és la relativa als aspectes demogràfics i a les dinàmiques de la població més rellevants dins del municipi d'Alfauir.

Per començar, anotar que, com mostra el següent gràfic, la distribució de la població d'Alfauir al 2024 és de 489 persones. D'aquest total, 240 són dones i 249 homes, la qual cosa suposa que n'hi ha igualtat en el nombre de persones per sexe, amb un 49% de dones i un 51% d'homes, com mostra el següent gràfic.

Evolució de la població per sexe:

Gràfic 1. Distribució de la població per sexe (2024).



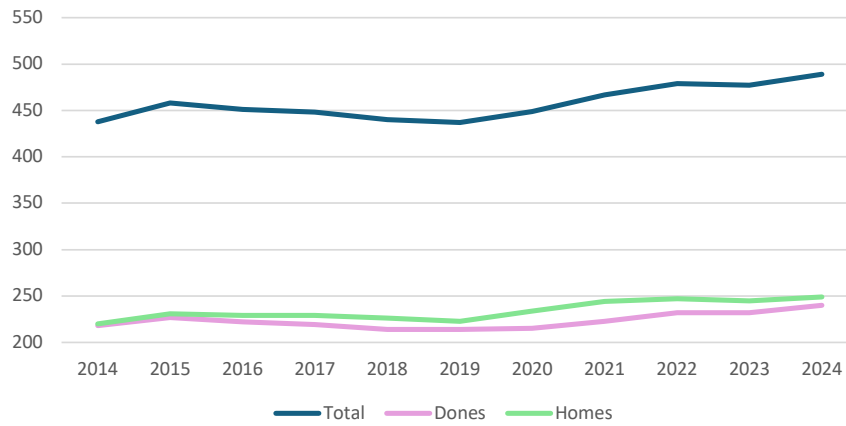
Font: Elaboració pròpia amb dades del Institut Nacional d'Estadística.



II Pla Municipal d'Igualtat d'Alfauir

Ajuntament d'Alfauir

**Gràfic 2.** Evolució de la població per sexe (2014-2024).



Font: Elaboració pròpia amb dades del Institut Nacional d'Estadística.

**Tabla 1.** Evolució de la població per sexe (2014-2024).

Any	Dones	Homes
2014	218	220
2015	227	231
2016	222	229
2017	219	229
2018	214	226
2019	214	223
2020	215	234
2021	223	244
2022	232	247
2023	232	245
2024	240	249

Font: Elaboració pròpia amb dades del Institut Nacional d'Estadística.

Fent un anàlisi de l'evolució de la població a Alfauir, podem observar que al començament de la sèrie es mostrava en ascens, però, des de l'any 2016, toma una tendència descendent, que no comença a recuperar-se fins el 2019, arribant en l'actualitat (2024) al seu màxim poblacional. L'any 2014, en el municipi, hi havia un total de 218 dones i 220 homes, però per al 2019, aquesta xifra va baixar a 214 dones i 223 homes, es va produir una caiguda poblacional. No obstant, al 2024 es troba en 240 dones i 249 homes, gràcies al creixement exponencial que s'ha donat des del 2020.



## II Pla Municipal d'Igualtat d'Alfauir

Ajuntament d'Alfauir

Durant aquestes etapes, s'aprecia que, a tota la sèrie, es troben més homes que dones al municipi, però, en trets generals, la localitat d'Alfauir ha experimentat un creixement considerable en els dos grups de la població des de l'any 2019.

### Població segons grups d'edat y sexe:

Quant a la distribució de la població d'Alfauir segons grups d'edat i sexe, s'aprecia una piràmide de tipus recessiu, amb una major concentració de persones en el grup de 50 a 59 anys. És reflex aquesta forma poblacional d'una baixa taxa de natalitat i poca presència de xiquetes i xiquets en la localitat, sent-hi necessari destacar que als grups d'edat xicotets (de 0 a 9) n'hi ha major nombre de xiquetes que de xiquets. No obstant això, a mesura que augmenta l'edat, es perceben canvis com, per exemple, en el grup d'edat de 55 a 59 anys (un dels més representatius) on s'observa una quantitat major d'homes.

S'observa en el repartiment percentual dels homes, que en les edats compreses entre els 50 a 59 anys és on més destaquen. En el cas de dones, el més destacable es que a partir dels 95 anys, son les úniques que formen part de la mostra, sent en nombre d'homes en aquestes edats més avançades zero, indicador d'una longevitat major en les dones, amb una esperança de vida més alta. En conjunt, la major proporció de dones es troba també als grups d'edat entre els 50 a 59 anys.

Alfauir, com molts altres municipis rurals d'Espanya, enfronta el desafiament d'una població envellida, la qual cosa té importants implicacions socials, econòmiques i demogràfiques. Aquest fenomen, caracteritzat per l'augment de persones majors i la disminució de la població jove, presenta diversos reptes per al desenvolupament del municipi. En primer lloc, s'observa un procés de despoblació i falta de relleu generacional, ja que moltes persones joves emigren a les ciutats a la recerca de millors oportunitats laborals i educatives, deixant un nucli de població major als municipis d'origen. Això pot portar a l'estancament econòmic i a un alentiment del desenvolupament social.

A més, la creixent proporció de persones majors ha incrementat la demanda de serveis d'atenció sanitària, cures domiciliàries i assistència social. No obstant això, la infraestructura disponible és limitada, la qual cosa dificulta la resposta adequada a



II Pla Municipal d'Igualtat d'Alfauir

Ajuntament d'Alfauir

aquestes necessitats. L'envelliment de la població també genera situacions d'aïllament social, ja que moltes persones majors viuen soles i manquen de xarxes de suport, agreujat per la falta de transport públic i la distància respecte als centres especialitzats. A més, l'accés als serveis bàsics es torna més complicat, ja que les infraestructures i els recursos no sempre estan adaptats a les necessitats d'una població amb limitacions de mobilitat. L'escassetat de transport i la llunyania de farmàcies, supermercats o centres mèdics afecten negativament la qualitat de vida de les persones majors.

Un altre aspecte important a considerar és la sostenibilitat econòmica i laboral del municipi. Amb una disminució de la població activa i la falta de relleu generacional, sectors com l'agricultura, el comerç local i la petita indústria es veuen afectats, atès que depenen en gran mesura d'una població més jove per al seu manteniment i creixement. Davant aquesta realitat, es fa necessari que l'Ajuntament d'Alfauir, juntament amb institucions i associacions, desenvolupe iniciatives per a mitigar els efectes d'aquesta problemàtica. Algunes d'aquestes mesures podrien incloure incentius per a atraure a persones joves i famílies al municipi, millorar els serveis socials i de salut per a les persones majors, així com promoure programes d'envelliment actiu que fomenten la participació social i el benestar físic i emocional dels majors.

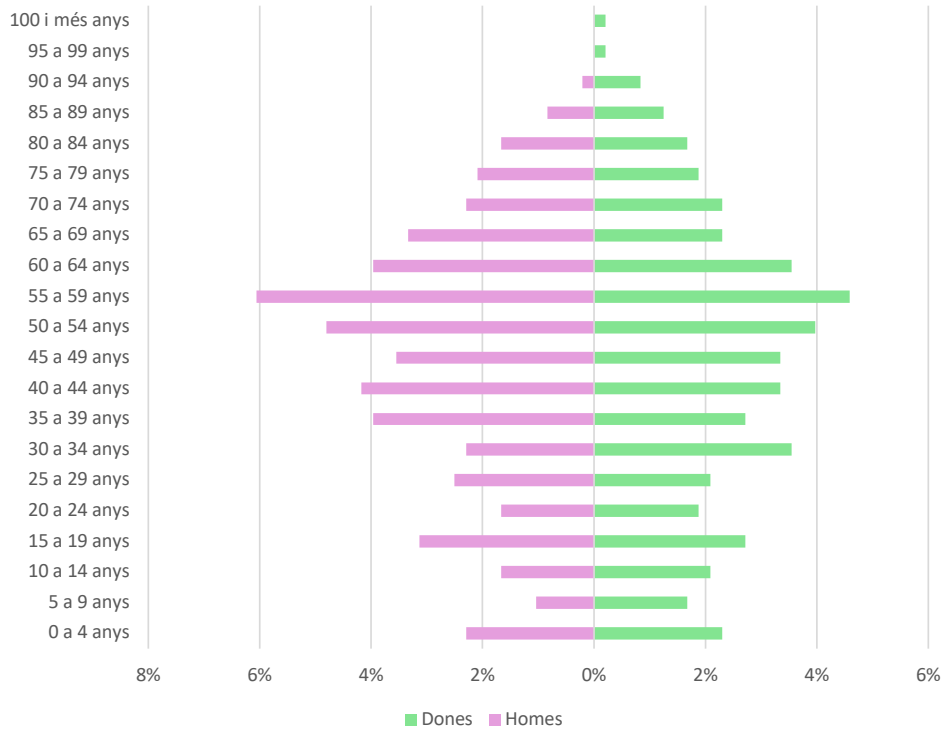
En resum, la situació d'envelliment poblacional a Alfauir és un desafiament que requereix un enfocament integral. Encara que és una problemàtica complexa, amb una adequada planificació i polítiques específiques, és possible avançar cap a un futur més inclusiu i sostenible per a tota la ciutadania del municipi.



II Pla Municipal d'Igualtat d'Alfauir

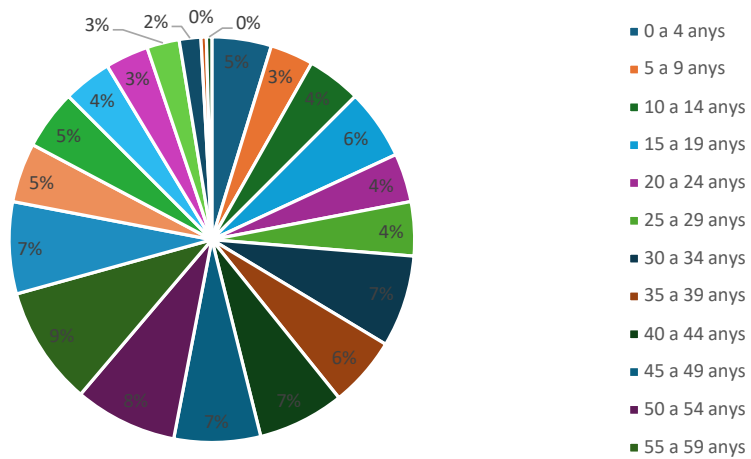
Ajuntament d'Alfauir

Gràfic 3. Població per grups d'edat i sexe (2022).



Font: Elaboració pròpia amb dades del Institut Nacional d'Estadística.

Gràfic 4. Proporció de dones per edats (2022).



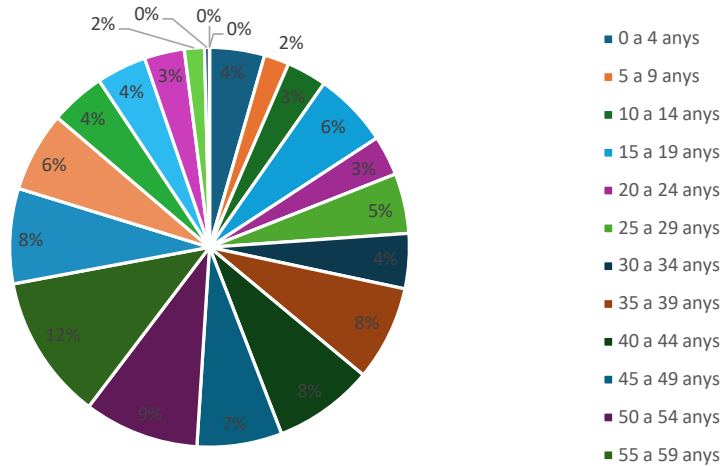
Font: Elaboració pròpia amb dades del Institut Nacional d'Estadística.



II Pla Municipal d'Igualtat d'Alfauir

Ajuntament d'Alfauir

Gràfic 5. Proporció d'homes per edats (2022).



Font: Elaboració pròpia amb dades del Institut Nacional d'Estadística.

Evolució de la població segons nacionalitat i sexe:

La població estrangera a Alfauir representa una mínima part de la localitat, suposant un 18,85% del total poblacional. A més, es produeix una diferència en la distribució d'homes i dones, amb una proporció major d'homes en comparació a quasi total la sèrie. En particular, a l'any 2022, la població estrangera d'ambdós sexes es la mateixa, però la tendència demostra que, a la resta de la sèrie, sol haver-hi més homes estrangers que dones estrangeres a Alfauir. Quant a la població de nacionalitat espanyola, s'aprecia una lleugera diferència, en tant que la distribució històrica no mostra dades tan significatives de diferència entre sexes fins l'any 2020, quan toma la tendència de major proporció d'homes, però amb una diferència baixa respecte la proporció de dones.

Amb tot, destaca la baixa presència de persones estrangeres, podent relacionar-se amb la manca d'oportunitats a la zona, dificultat de transport o mobilitat a àrees urbanes més grans i amb millor accés als serveis bàsics.

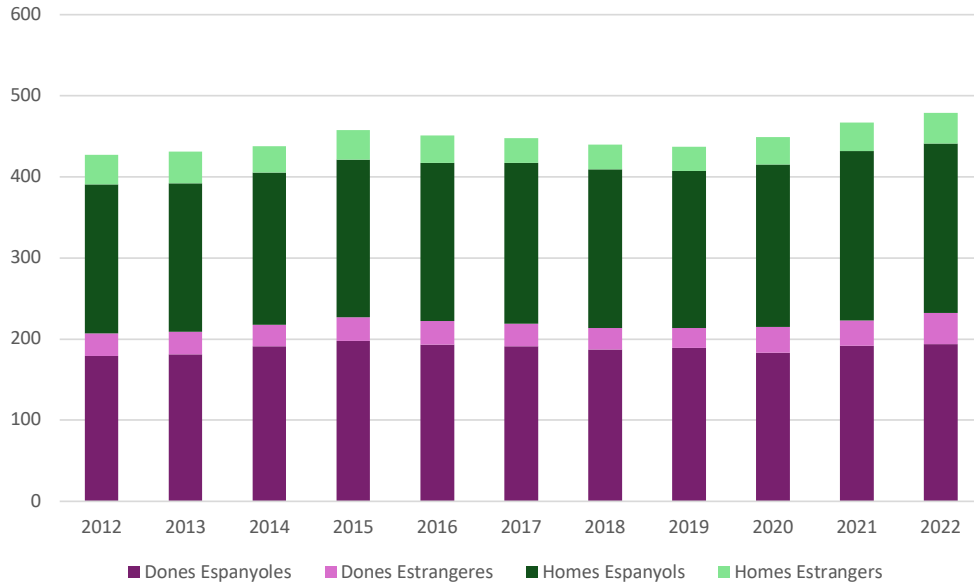
En conseqüència, s'evidencia a la dimensió demogràfica de la comunitat que la mostra de persones estrangeres, i específicament de dones estrangeres, és reduïda, comportant aquestes un 9,42% de la població total per a l'any 2022.



II Pla Municipal d'Igualtat d'Alfauir

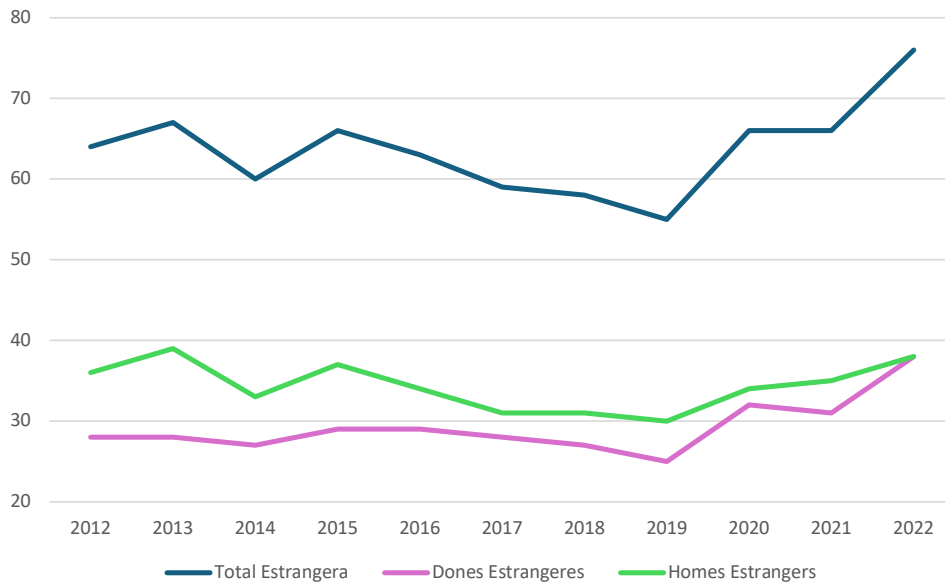
Ajuntament d'Alfauir

**Gràfic 6.** Població espanyola i estrangera al municipi (2012-2022).



Font: Elaboració pròpia amb dades del Institut Nacional d'Estadística.

**Gràfic 7.** Evolució de la població estrangera per sexe (2012-2022).



Font: Elaboració pròpia amb dades del Institut Nacional d'Estadística.

**Població segons grans grups d'edat, nacionalitat i sexe:**

**Tabla 2.** Població estrangera per lloc de procedència (2022).



II Pla Municipal d'Igualtat d'Alfauir

Ajuntament d'Alfauir

Lloc	Homes	Dones
Alemanya	0	1
Bulgària	4	4
Itàlia	1	0
Romania	3	7
Regne Unit	21	13
Rússia	4	1
Ucraïna	0	1
Marroc	0	1

Font: Elaboració pròpia amb dades del Institut Nacional d'Estadística.

Per a l'any 2022, la presència de persones estrangeres a Alfauir es troba, particularment, comporta per una majoria de persones de Regne Unit (21 homes i 13 dones), i estant distribuïdes la resta d'estrangeres en països d'Europa, a Rússia, Ucraïna o Marroc. La baixa representació d'estrangeres en localitats rurals com Alfauir pot deure's a diverses raons econòmiques, socials o d'ocupació, com ara per la llunyania de les xarxes de suport familiars o socials, escassa oportunitat laboral, distància d'àrees urbanes o dificultats en el transport.

**Evolució del creixement anual vegetatiu.**

Al període comprés entre 2012 a 2022, el creixement vegetatiu de les dones del municipi mostra una tendència de valors negatius, sent el creixement vegetatiu general de les dones negatiu quasi durant tota la sèrie (a excepció del 2013: 0; y del 2015/2017: 1), i aconseguint el seu punt més baix en el 2019, any en que va començar la crisi sanitària de la COVID-19, amb un valor de -5. Aquestes dades són indicador que el nombre de defuncions sol superar al de naixements. Quant als homes, s'observa una dinàmica similar, caracteritzada per una tendència també negativa però amb alguns canvis. Trobem excepcions als anys 2012/2014, en que el creixement vegetatiu mostra una dada de 1, al 2015 i al 2020, amb dades de 0 i 2, respectivament. El creixement vegetatiu dels homes troba el seu punt mínim al 2018 (-4).

Aquesta tendència suposa un aspecte demogràfic d'envelliment, on les taxes de mortalitat superen les de natalitat. En este sentit, com s'ha comentant amb anterioritat, l'envelliment de la població en localitats rurals és freqüent, producte d'una població que va en declivi, i vinculat també a la disminució de les persones joves que emigren a la recerca de millors oportunitats, o per raons laborals com la precarització del mercat



II Pla Municipal d'Igualtat d'Alfauir

Ajuntament d'Alfauir

laboral i la falta d'oportunitats locals. Quant a la baixa taxa de natalitat, pot estar condicionada per factors similars, i pot limitar la capacitat de desenvolupament del municipi, del seu creixement i l'impacte en l'envelliment poblacional.

Tabla 3. Creixement vegetatiu (2012-2022).

	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
<b>Homes</b>	1	-2	1	0	-1	-2	-4	-1	2	-3	-3
<b>Dones</b>	-3	0	-1	1	-1	1	-1	-5	-3	-3	-2

Font: Elaboració pròpia amb dades del Institut Valencià d'Estadística.

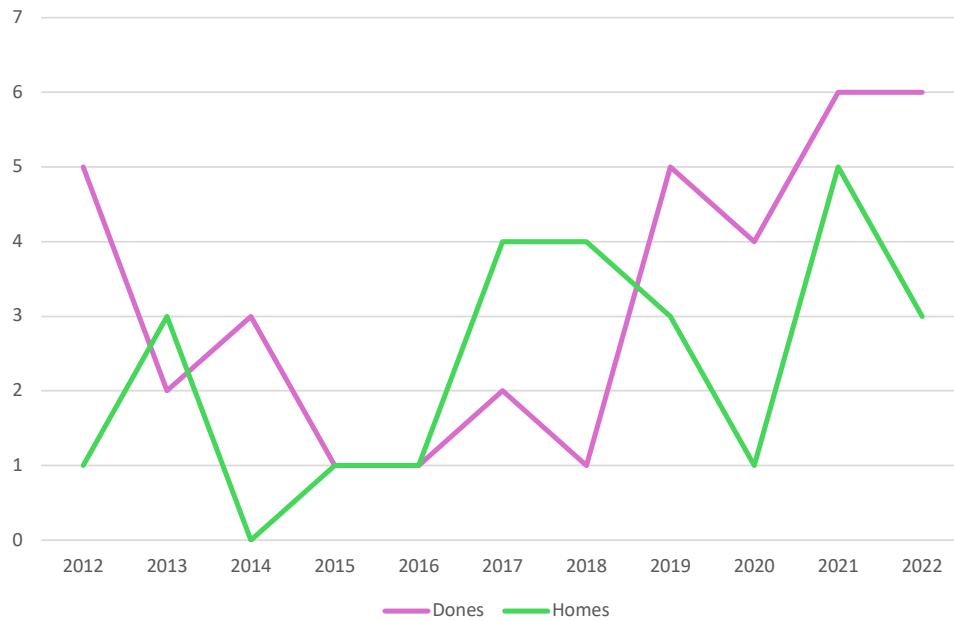
Gràfic 8. Evolució del creixement vegetatiu per sexe (2012-2022).



Font: Elaboració pròpia amb dades del Institut Valencià d'Estadística.



Gràfic 9. Evolució de les defuncions per sexe (2012-2022).



Font: Elaboració pròpia amb dades del Institut Valencià d'Estadística.

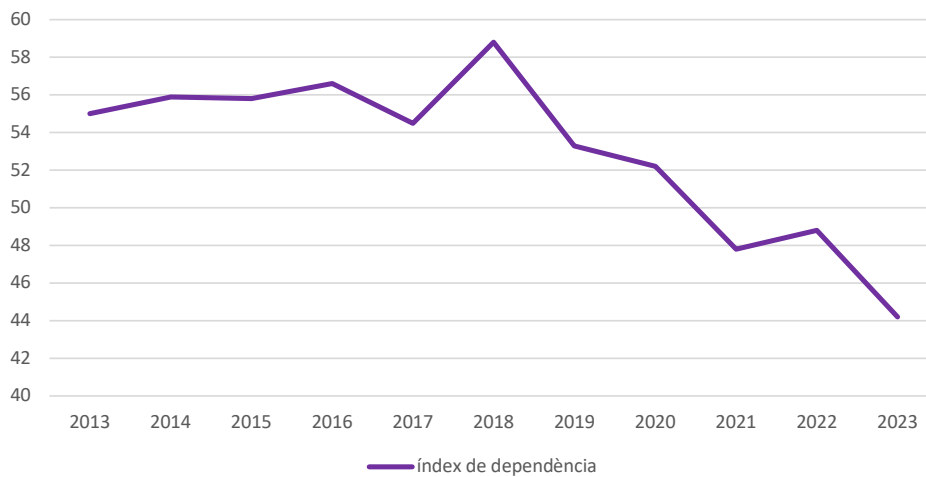
Respecte a l'evolució de les defuncions en el municipi, s'evidencia una sèrie de variacions al llarg del temps, amb diferències notables entre els sexes. En general, el nombre de defuncions mostra canvis interanuals reflectint una tendència de pics i augments en la mortalitat. En les dones, la tendència es troba a la baixa fins els anys 2016-2018 (1 defunció), quan comença a pujar exponencialment, fins arribar als nivells actuals (2022, 6 defuncions). En el cas dels homes, el pic de mortalitat més marcat es troba a l'any 2021 (5 defuncions). En conclusió, encara que l'esperança de vida en les dones és més alta, als últims anys també mostren aquestes una mortalitat més alta.

Per tant, i tenint en compte tot el que hem observat, podem indicar que els canvis relatius al relleu en la comunitat es manifesten per la composició de la població, amb una creixent proporció de persones majors en comparació amb les joves, i dins de les primeres amb un major nombre de dones que d'homes.



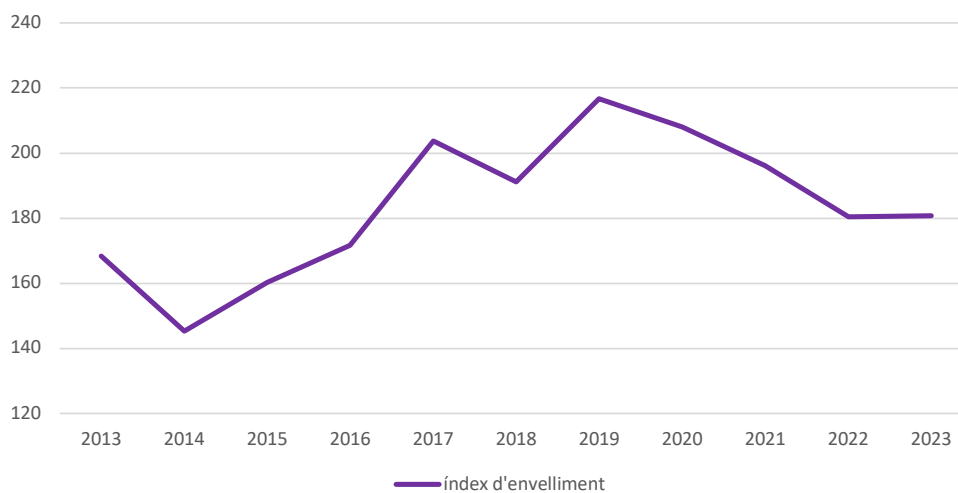
### Evolució d'indicadors demogràfics.

**Gràfic 10.** Evolució de l'índex de dependència (2013-2023).



Font: Elaboració pròpia amb dades del Institut Valencià d'Estadística.

**Gràfic 11.** Evolució de l'índex de d'envelliment (2013-2023).



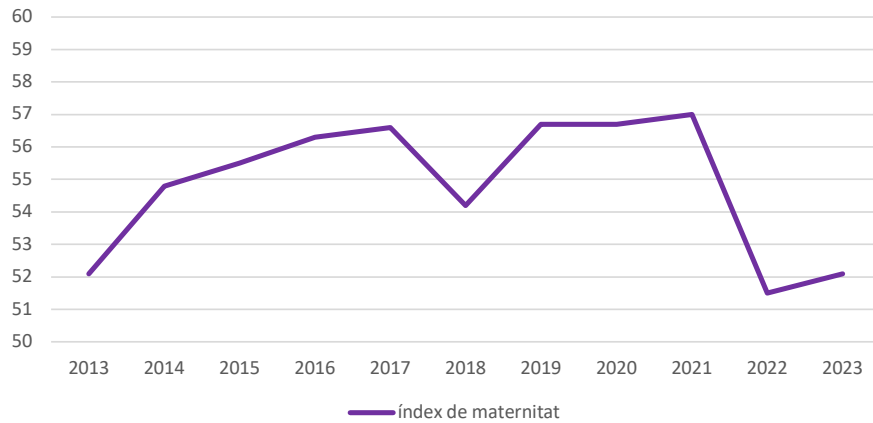
Font: Elaboració pròpia amb dades del Institut Valencià d'Estadística.



II Pla Municipal d'Igualtat d'Alfauir

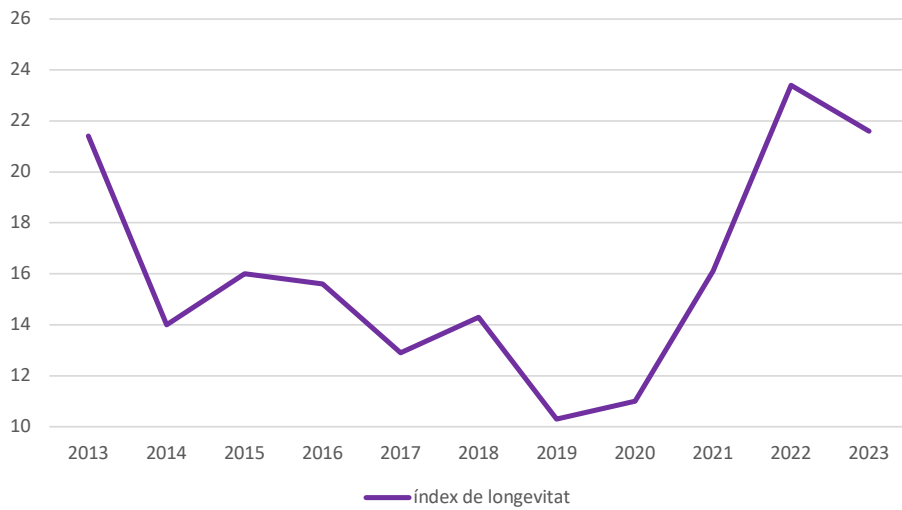
Ajuntament d'Alfauir

Gràfic 12. Evolució de l'índex de maternitat (2013-2023).



Font: Elaboració pròpia amb dades del Institut Valencià d'Estadística.

Gràfic 13. Evolució de l'índex de longevitat (2013-2023).



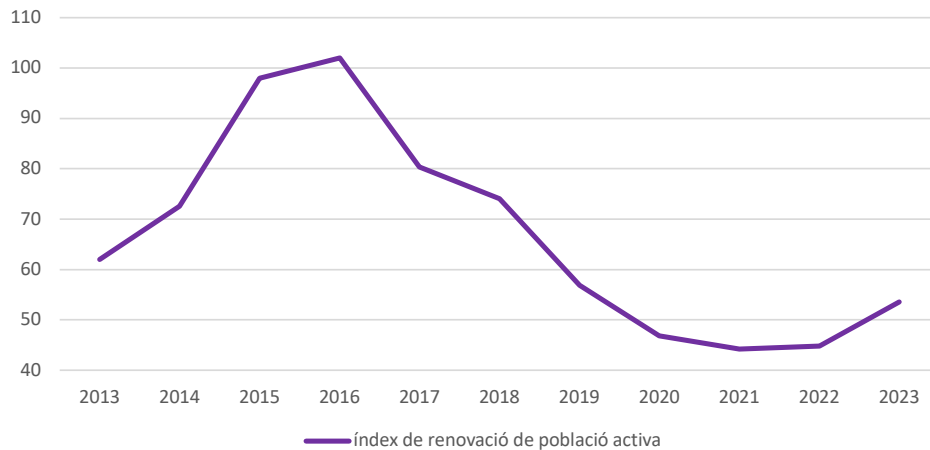
Font: Elaboració pròpia amb dades del Institut Valencià d'Estadística.



II Pla Municipal d'Igualtat d'Alfauir

Ajuntament d'Alfauir

Gràfic 14. Evolució de l'índex de renovació de població activa (2013-2023).



Font: Elaboració pròpia amb dades del Institut Valencià d'Estadística.

La taxa de dependència en la localitat d'Alfauir experimenta un pic ascendent a l'any 2018, després del qual experimenta una tendència decreixent, amb una dada de 55 punts a l'actualitat (2023). Aquesta evolució demostra una transformació demogràfica al conjunt de la localitat, especialment quant al procés d'envelliment. D'aquesta manera, l'economia del municipi també pot veure's afectada per aquest factor, generant un tipus de necessitats específiques.

L'índex d'envelliment, per la seva part, ha mostrat un increment fins l'any 2019, quan, amb la crisi de la COVID-19, toma una tendència recessiva que s'estabilitza al 2022. Aquestes dades evidencien que, encara que Alfauir no es troba en el seu moment de major envelliment, té encara un grau important del mateix. L'índex d'envelliment, per al 2014, es troba en 145,3, mentre que al 2023 és de 180,8. Aquesta alta tendència pot ser degut al propi procés de l'increment de l'edat mitjana en la comunitat, i podria tindre implicacions importants quant a les modificacions en els serveis bàsics del municipi, així com el propi desenvolupament local. De la mateixa manera, indica que l'índex de dependència té relació, entre altres factors, a la migració de la població jove a les ciutats en busca de millors oportunitats o la manca de nous naixements.

L'índex de longevitat, per la seva part, evidencia una tendència que, fins l'any 2019 (quan troba el seu punt mínim), es troba entre els valors de 10 a 16. Des del 2020, s'evidencia un creixement, sent l'índex al 2022 de 23,4. Això indica que, com havien pogut preveure



II Pla Municipal d'Igualtat d'Alfauir

Ajuntament d'Alfauir

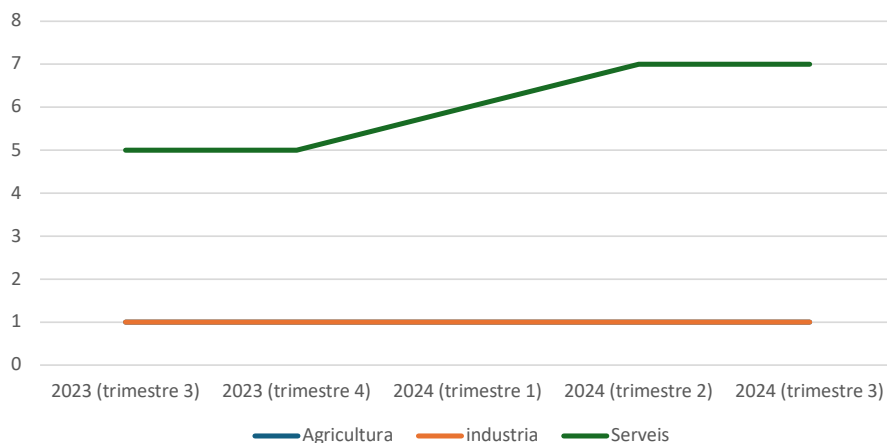
amb l'índex d'envelliment, encara que la tendència és cap a una població envellida, aquesta no es dona (solament) degut a la longevitat de les persones majors, i havent de tenir en compte els altres factors abans esmentats.

Respecte l'índex de maternitat, experimenta certa estabilitat, tenint al 2018 un pic decreixent, però tornant a nivells estables respecte a la resta de la sèrie als anys següents. Això es fins l'any 2022, quan cau dràsticament, doncs passa d'estar l'índex en un 57 al 2021, a un 51,5 al 2022. Aquest decreixement pot ser resultat de causes com la despoblació, la situació econòmica o la manca d'oportunitats, que poden influir en les diverses estructures familiars. En el 2023, la maternitat d'Alfauir es troba amb un valor pròxim als 52 naixements per cada 1.000 dones.

**Dimensió econòmica i laboral**

El sector més representat en el municipi és el de serveis, estant el de indústria i agricultura infrarepresentats. Principalment, el sector de serveis evidencia una tendència a l'alça amb el pas dels anys (amb 7 empreses al 2024), mentre que els altres troben una estabilitat total, amb 1 empresa a cadascun dels sectors. Això suggereix la importància dels serveis a l'economia local del municipi. Amb tot, Alfauir suposa un municipi amb un gran potencial a nivell rural, encara que actualment experimenta un factor de despoblació i mobilitat cap a la busca de millors oportunitats laborals per part de la població més jove.

**Gràfic 15.** Empreses segons sector d'activitat (2023-2024).



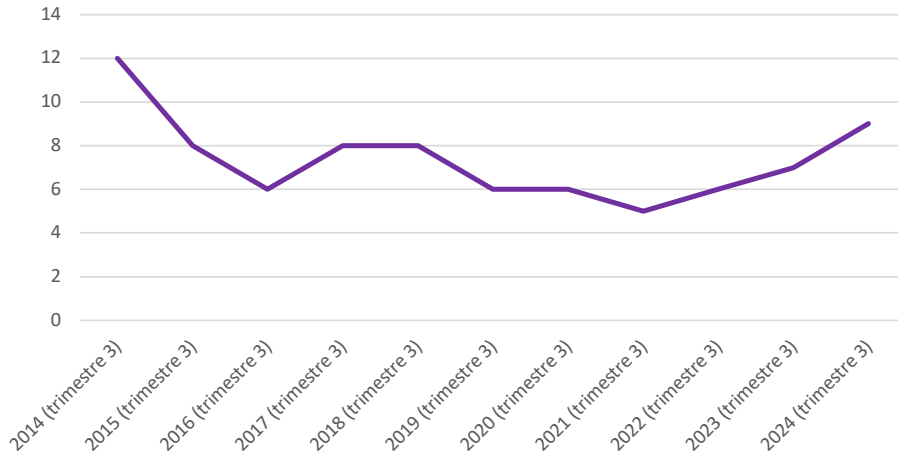
Font: Elaboració pròpia amb dades del Institut Valencià d'Estadística.



II Pla Municipal d'Igualtat d'Alfauir

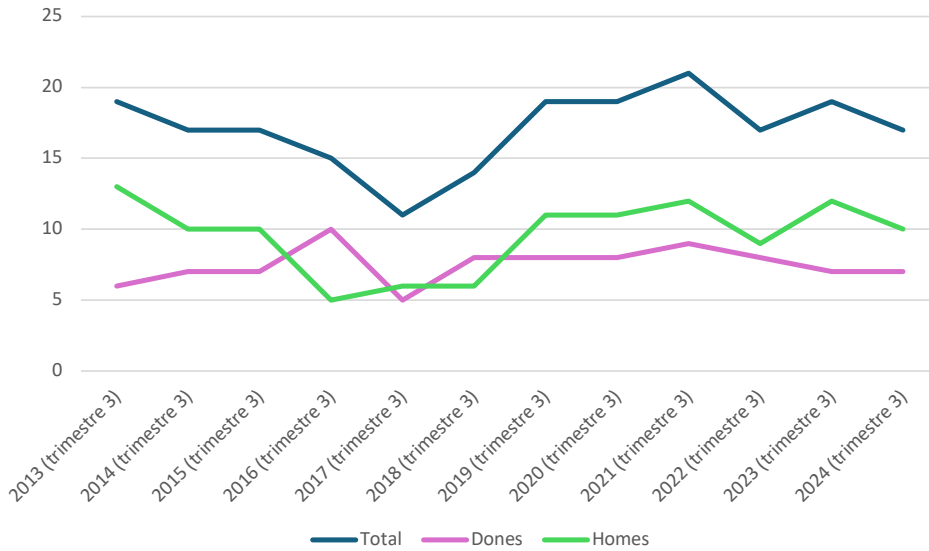
Ajuntament d'Alfauir

Gràfic 16. Evolució d'empreses al municipi (2014-2024).



Font: Elaboració pròpia amb dades del Institut Valencià d'Estadística.

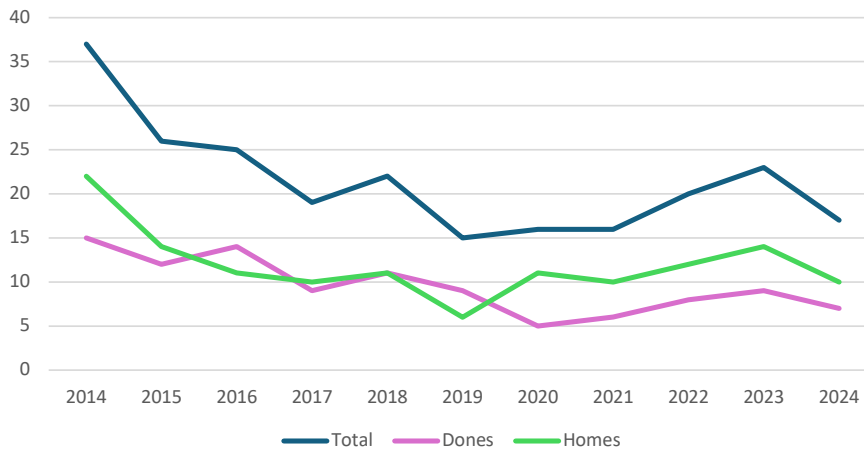
Gràfic 17. Evolució de les persones autònomes (2014-2024).



Font: Elaboració pròpia amb dades del Institut Valencià d'Estadística.



Gràfic 18. Evolució de l'atur registrat (2014-2024).



Font: Elaboració pròpia amb dades del Institut Valencià d'Estadística.

A les gràfiques es mostra com la desocupació té actualment una direcció de disminució. L'evolució de la desocupació indica una tendència a la baixa fins l'any 2019, que comença a pujar. No obstant, torna a baixar a l'últim any (2024), i arriba a la xifra de 17 persones aturades, front les 37 del 2014. Aquest patró pot ser resultat de factors econòmics locals com a canvis en les dinàmiques laborals, en els sectors empresarials de la localitat, millores i desenvolupament en les infraestructures digitals i l'accessibilitat, implementació de tecnologies de la informació i millora de la connectivitat digital o projectes d'emprenedoria local.

Específicament, quant a la desocupació en les dones de la localitat d'Alfauir, es produeix una tendència similar: decreixent fins el 2020, que puja fins el 2023 i torna a baixar al 2024, amb 7 dones aturades aquest últim any. Normalment, trobem a la sèrie un menor nombre de dones que d'homes en situació de desocupació, producte potser de la manca d'oportunitats per a conciliar família i treball que fa que elles no ingressen al mercat laboral tradicional, la escassa activitat econòmica o els canvis en polítiques públiques. El pic de menys atur femení es troba en el 2020, després de la crisi de la COVID-19, quan era necessària activitat de cures.

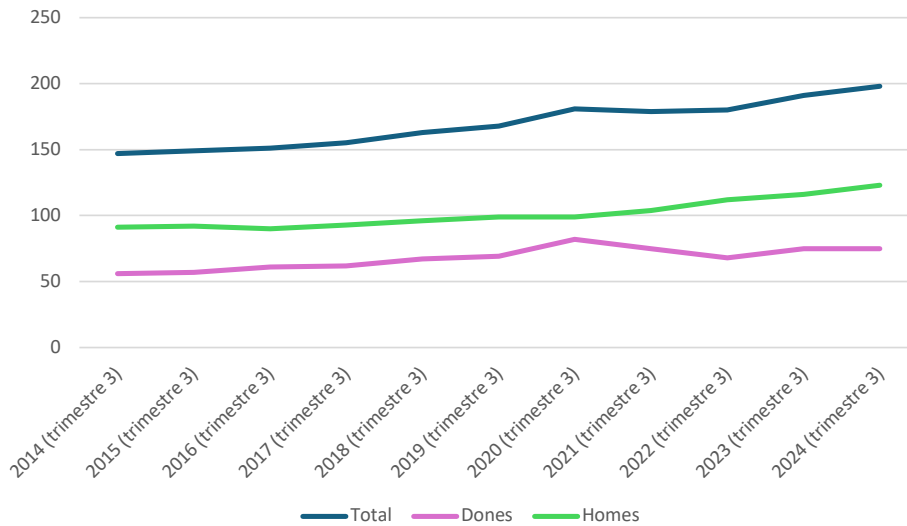
En general, la disminució de l'atur suposa una millora en les possibilitats de creixement del municipi, així com en el seu propi desenvolupament local, de la mà de factors com l'economia, la implementació de polítiques eficaces o el turisme rural.



II Pla Municipal d'Igualtat d'Alfauir

Ajuntament d'Alfauir

Gràfic 19. Evolució de les persones treballadores afiliades a la Seguretat Social (2014-2024).



Font: Elaboració pròpia amb dades del Institut Valencià d'Estadística.

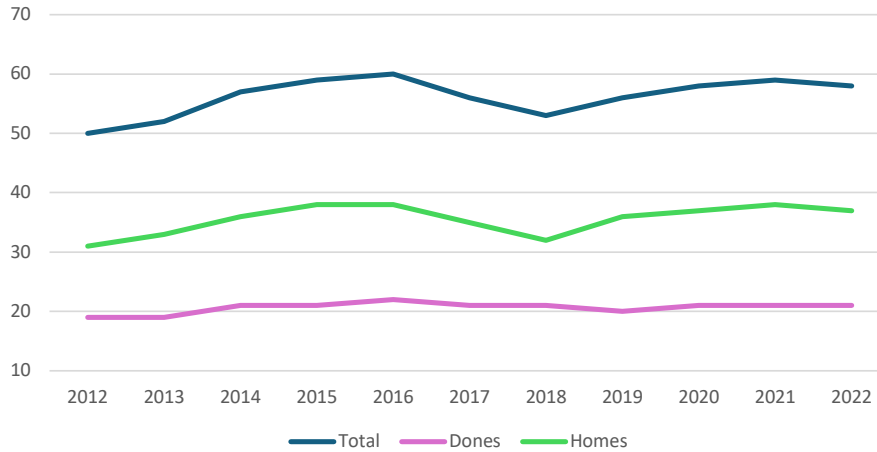
Respecte a l'evolució del nombre d'afiliades a la Seguretat Social fins al tercer trimestre de 2024, mostra un creixement bastant notable i sostingut a tota la sèrie, incrementant-se al 2020, i soles baixant moderadament al 2022. La sèrie comença a 2014 amb 147 persones afiliades a la Seguretat Social, i el pic més alt es dona a l'actualitat (2024), on el nombre afiliades aconseguix la xifra de 198 persones, producte d'un moment d'alta activitat laboral i afiliació. A més, en particular en el cas de les dones, son notables les desigualtats de gènere, encara que mostra també una tendència ascendent, es troben a tota la sèrie el nombre de dones afiliades per baix del nombre d'homes. Això, i en relació a que elles tinguen més baixa taxa d'atur, es degut al que hem assenyalat anteriorment: les dones solen tindre una doble feina, assumint les responsabilitats de la cura i suport familiar, el treball no remunerat i l'educació dels xiquets. Destaca també un pic d'afiliació al de les dones al 2020, doncs els sectors feminitzats i essencials van romandre oberts durant la pandèmia, com els comerços i supermercats, la neteja i ajuda domèstica o les escoles infantils, fet que mostra clarament la precarietat de la situació laboral de les dones.



II Pla Municipal d'Igualtat d'Alfauir

Ajuntament d'Alfauir

Gràfic 20. Evolució del nombre de pensions per jubilació (2012-2022).



Font: Elaboració pròpia amb dades del Institut Valencià d'Estadística.

En relació amb l'evolució de la jubilació a Alfauir, es presència una tendència a l'alça fins l'any 2016, amb un pic descendent al 2018 després del que comença novament a pujar, trobant-se a l'actualitat (2022) 58 persones que reben pensions per jubilació. L'evolució d'aquestes dades està íntimament relacionada amb el procés d'envelliment. Podem observar, més específicament, que durant tota la sèrie es troba en els límits de 50 a 60 persones jubilades, per lo que, encara i amb les diferents fluctuacions, es troba una tendència relativament estable.

Paral·lelament, de nou, a tota la sèrie trobem un molt més alt nombre de homes que de dones que reben aquesta prestació per jubilació, resultats que poden ser reflex de les diferents dinàmiques poblacionals, en relació amb les desigualtats de gènere, que sorgeixen de factors com la segregació ocupacional, la falta d'oportunitats laborals de qualitat, la bretxa salarial, la discriminació laboral i el treball no remunerat. Per tant, les diferències en la taxa de jubilació són una mostra d'una problemàtica social que transcendeix de múltiples formes i afecta a totes les poblacions a causa de les desigualtats estructurals.



7)

**Informe del  
procés  
participatiu**



II Pla Municipal d'Igualtat d'Alfauir

Ajuntament d'Alfauir

Informe del qüestionari d'igualtat

En el següent apartat procedirem a realitzar l'anàlisi de la realitat municipal a partir del diagnòstic participatiu dut a terme en el marc de l'elaboració del present Pla.

L'anàlisi es dividirà en 6 dimensions diferenciades, amb la condició d'oferir la imatge més completa possible, tenint sempre en compte les limitacions metodològiques enfrontades pel treball, prèviament esmentades en l'apartat de la metodologia.

Al llarg dels diferents temes ací tractats, es proporcionaran les dades creuades amb les variables, majoritàriament, del sexe de les persones participants en el qüestionari, és a dir, entre homes i dones, però també amb el nivell d'estudis i per grups d'edat, amb la finalitat de proporcionar la informació més pertinent i reveladora possible.

A continuació, s'exposen els resultats obtinguts en el qüestionari elaborat per a la fase de diagnòstic del II Pla Municipal d'Igualtat d'Alfauir. Aquesta ferramenta de participació qualitativa permet el coneixement de la visió ciutadana sobre les àrees d'actuació clau del Pla.

Aquest qüestionari es va dinamitzar per diferents canals de comunicació. Es va compartir per les xarxes socials institucionals mitjançant publicacions on es trobava disponible un enllaç que conduïa a la web per a la seua realització; es va repartir i va pegar carteria pel municipi on s'apreciava un codi QR que permetia accedir al qüestionari; i, finalment, es va dinamitzar mitjançant visites a Alfauir el 8 de març per part de l'equip impulsor, que va realitzar les enquestes a peu de carrer en el mercat del poble, alhora que va repartir quartilles on es trobava la informació necessària per a emplenar l'enquesta.

En primer lloc, es realitzarà una breu anàlisi d'aquelles persones que han realitzat el qüestionari.

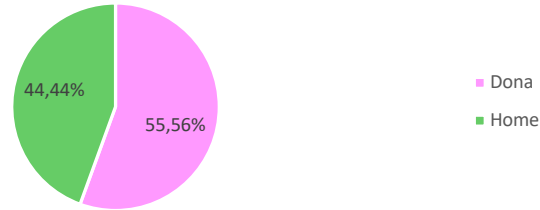
Quant al sexe, un 55,56% de les persones enquestades són dones, i un 44,44%, homes, trobant una distribució paritaria de respostes.

**Gràfic 1.** Distribució de les persones enquestades segons sexe.



II Pla Municipal d'Igualtat d'Alfauir

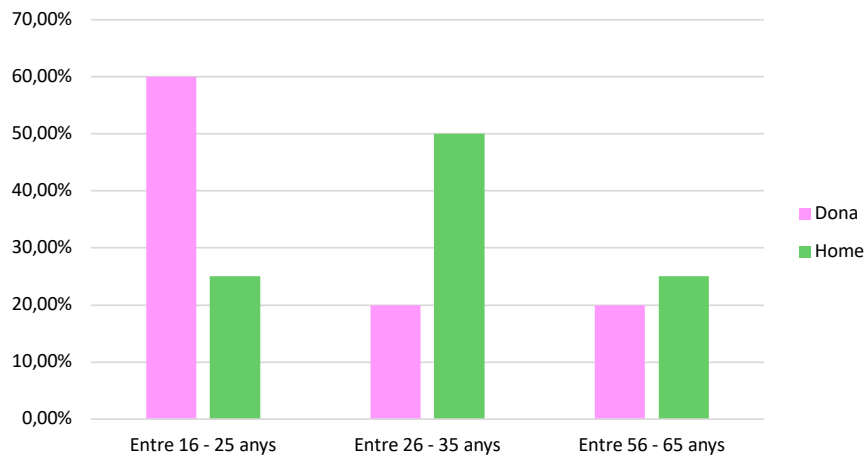
Ajuntament d'Alfauir



Font: Elaboració pròpia amb dades del qüestionari a la ciutadania.

Paral·lelament, s'observa que la majoria de dones que han respòs tenen entre 16 i 25 anys (60%). La majoria d'homes, en canvi tenen entre 26 i 35 anys (50%).

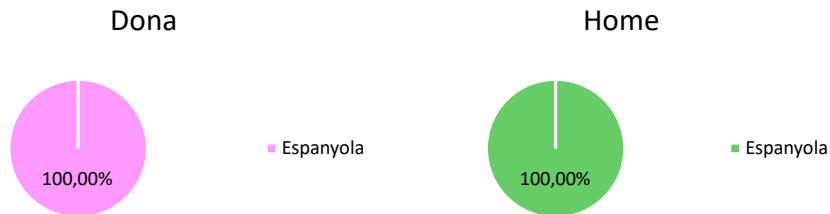
Gràfic 2. Distribució de les persones enquestades segons grups d'edat i sexe.



Font: Elaboració pròpia amb dades del qüestionari a la ciutadania.

A més, totes les persones enquestades (100%) tenen nacionalitat espanyola.

Gràfic 3. Distribució de les persones enquestades segons nacionalitat i sexe.



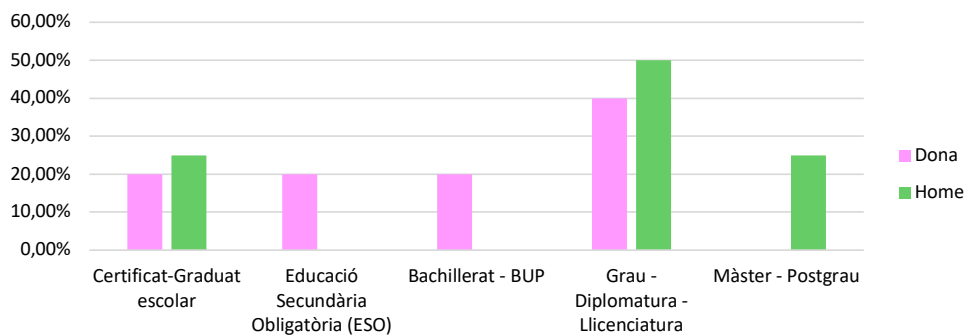
II Pla Municipal d'Igualtat d'Alfauir

Ajuntament d'Alfauir

Font: Elaboració pròpia amb dades del qüestionari a la ciutadania.

Quant al nivell d'estudis, la enquesta mostra que el nivell màxim alcançat es el 'Grau/Diplomatura/Llicenciatura'. És important senyalar que soles homes indiquen haver cursat 'Màster o Postgrau', denotant que les dones solen tindre un nivell d'estudis relativament més baix, en comparació amb els homes.

Gràfic 4. Distribució de les persones enquestades segons nivell d'estudis segons sexe.



Font: Elaboració pròpia amb dades del qüestionari a la ciutadania.

D'altra banda, soles un 25 d'homes, de tota la població enquestada, diu ser la persona que més ingressos aporta a la llar. Un 75% dels homes i el 100% de les dones indica que una altra persona es qui més ingressos aporta, denotant certa vulnerabilitat econòmica.

Gràfic 5. Resultats de la pregunta "Eres la persona que aporta més ingressos a la llar?" segons sexe.



Font: Elaboració pròpia amb dades del qüestionari a la ciutadania.

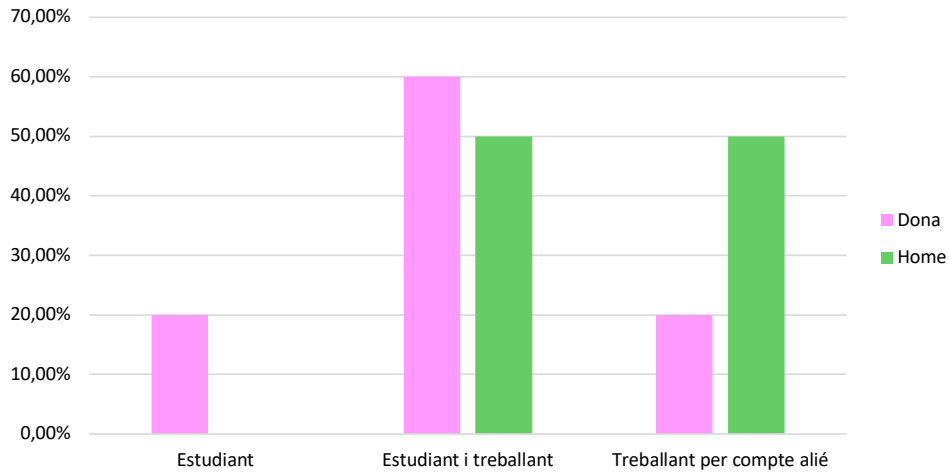


II Pla Municipal d'Igualtat d'Alfauir

Ajuntament d'Alfauir

La majoria de dones (60%), a més, indica estar estudiant i treballant al mateix temps, mentre que la situació dels homes es divideix entre la esmentada (50%) i treballar per compte alié (50%).

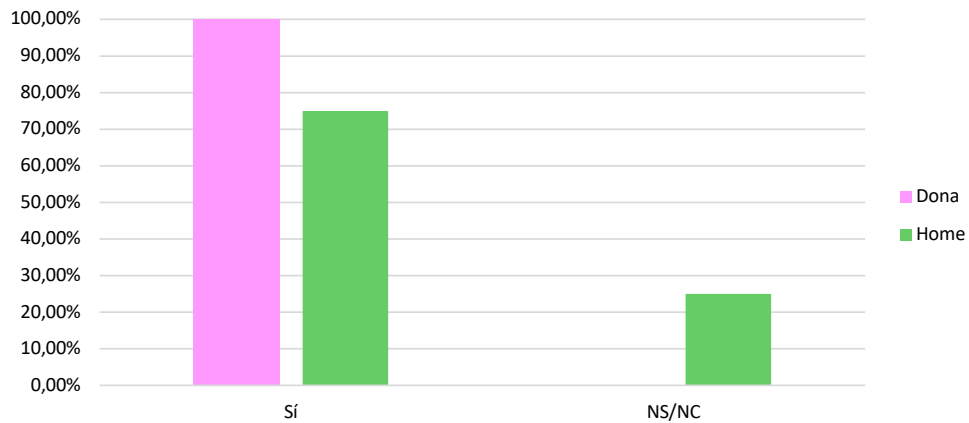
Gràfic 6. Situació actual a l'àmbit econòmic segons sexe.



Font: Elaboració pròpia amb dades del qüestionari a la ciutadania.

Sobre la promoció de la igualtat per part de l'Ajuntament d'Alfauir, el 100% de les dones i el 75% dels homes, va indicar que consideren que aquest promou activament la igualtat al municipi, sent molt bona la visió del consistori -en aquest àmbit- per part de la població.

Gràfic 7. Resultats de la pregunta: "Consideres que l'Ajuntament promou la Igualtat?" segons sexe.



Font: Elaboració pròpia amb dades del qüestionari a la ciutadania.

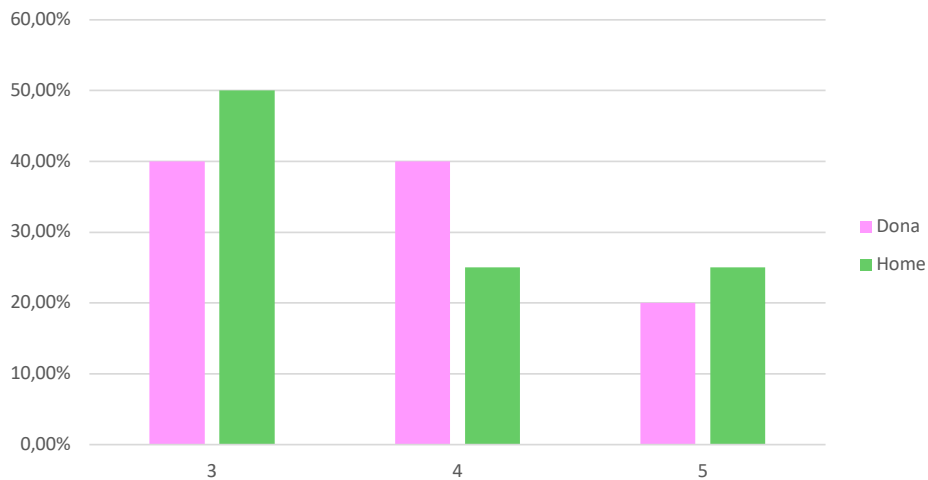


II Pla Municipal d'Igualtat d'Alfauir

Ajuntament d'Alfauir

Al valorar de l'1 al 5 les activitats municipals entorn de la igualtat i l'erradicació de la violència masclista, la majoria d'homes (50%) va donar una valoració de 3 punts, i la resta es va dividir entre els 4 i 5 punts (25% i 25%). Les dones, per la seua part, es distribueixen de manera diferent. Un 40% de dones va valorar amb 3 punts, i un altre 40% va fer-lo amb 4 punts. Soles un 20% va donar una valoració de 5 punts.

**Gràfic 8.** Resultats de la valoració de l'1 al 5 de les activitats municipals entorn de la igualtat i l'erradicació de la violència masclista, segons sexe.



Font: Elaboració pròpia amb dades del qüestionari a la ciutadania.

Les respostes dels homes quant als àmbits a impulsar per a afavorir la igualtat entre dones i homes es divideixen entre *'la família'*, *'l'educació en valors'* i *'tots els anteriors'* (33,33% cada un).

Les respostes de les dones més repetides (22,22%) són *'el repartiment de les tasques domèstiques i les cures'*, *'la família'* i *'les relacions afectives i de parella'*. No obstant, també donen importància (11,11%) a *'l'educació en valors'*, *'l'entorn laboral'* i *'les amistats i relacions'*.

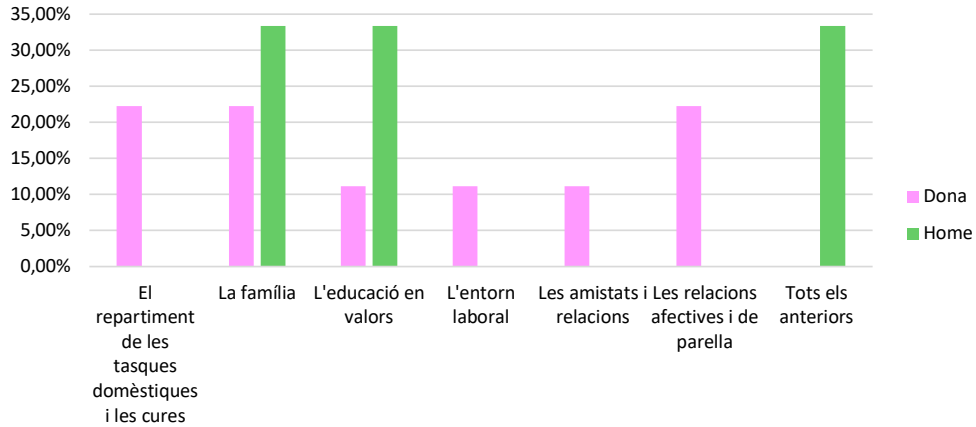
Observem així les diferències existents entre les prioritats de cadascun dels sexes, i podem anotar que la resposta més repetida, en general, ha sigut *'la família'*.

**Gràfic 9.** Resultats de la pregunta: "Quin àmbit penses que s'hauria d'impulsar per a afavorir la igualtat entre dones i homes?" segons sexe.



II Pla Municipal d'Igualtat d'Alfauir

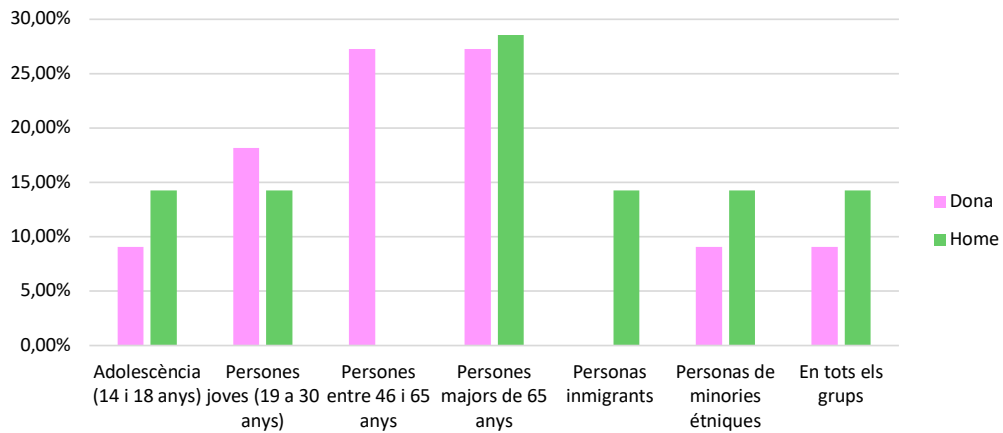
Ajuntament d'Alfauir



Font: Elaboració pròpia amb dades del qüestionari a la ciutadania.

La resposta més repetida a la qüestió de quina franja d'edat s'ha d'impulsar per afavorir la igualtat, ha sigut 'persones majors de 65 anys', dient açò el 27,27% de les dones i el 28,57% dels homes. Les dones, a més, han repetit (27,27%) que s'hauria de fer en les 'persones entre 46 i 65 anys', denotant que els grups més majors són els menys igualitaris.

**Gràfic 10.** Resultats de la pregunta: "Quina franja d'edat penses que s'hauria d'impulsar per a afavorir la igualtat entre dones i homes?" segons sexe.



Font: Elaboració pròpia amb dades del qüestionari a la ciutadania.

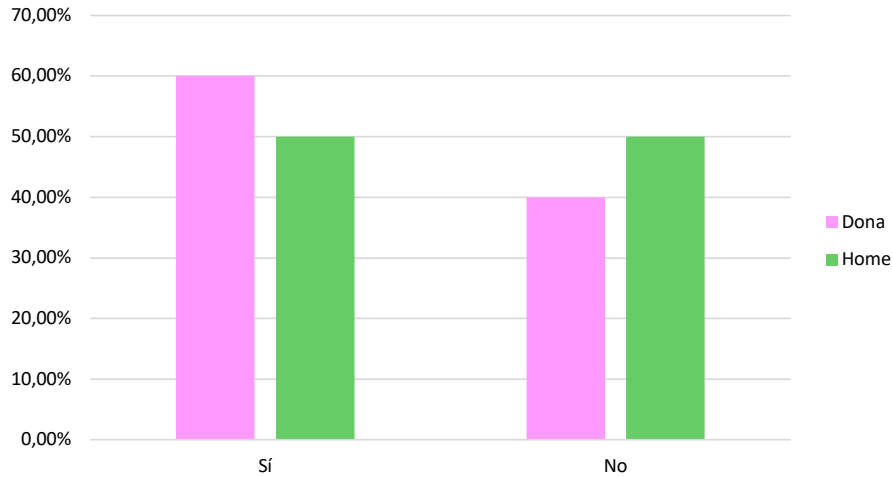
Sobre la facilitat de la mobilitat, un 60% de les dones i un 50% dels homes ha indicat que a Alfauir existeix algun tipus de barrera arquitectònica que dificulta la mobilitat.



II Pla Municipal d'Igualtat d'Alfauir

Ajuntament d'Alfauir

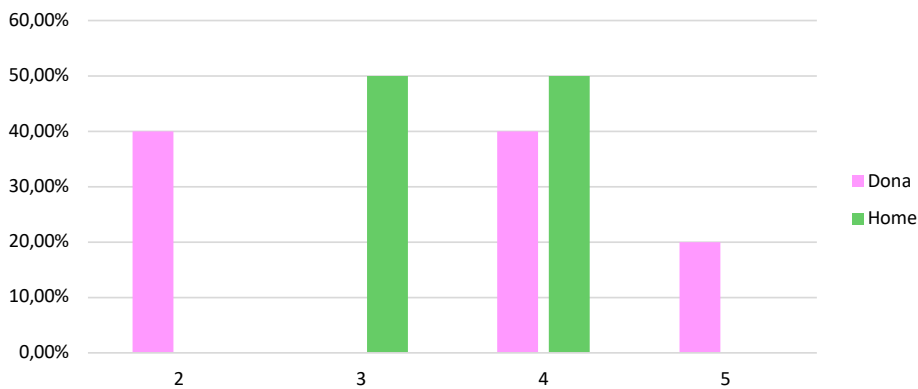
**Gràfic 11.** Resultats de la pregunta: "Consideres que a Alfauir existeix algun tipus de barrera arquitectònica (carrers estrets, escales, escalons, rampes molt pronunciades) que diifícuten la mobilitat?" segons sexe.



Font: Elaboració pròpia amb dades del qüestionari a la ciutadania.

Al valorar l'accessibilitat del municipi, no obstant, les dones puntuen en 2 punts (40%), 4 punts (40% i 5 punts (20%); i els homes amb 3 punts (50%) i 4 punts (50%). D'aquesta manera, la resposta més repetida és: 4 punts sobre 5.

**Gràfic 12.** Resultats de la valoració de l'1 al 5 de l'accessibilitat d'Alfauir segons sexe.



Font: Elaboració pròpia amb dades del qüestionari a la ciutadania.

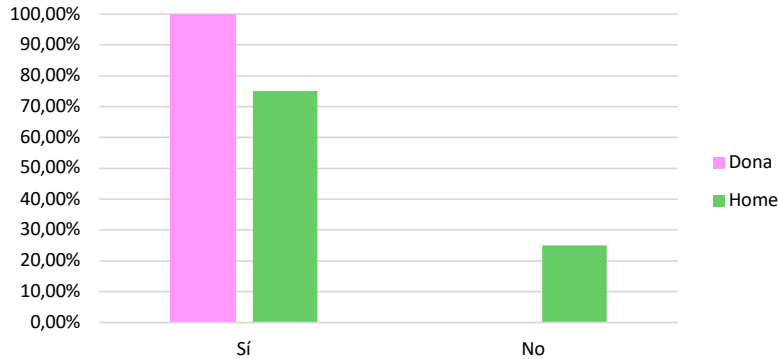
El 100% de les dones i el 75% dels homes pensa que en totes les festes i actes del municipi es pot participar de manera igualitària.

**Gràfic 13.** Resultats de la pregunta: 'Penses que en totes les festes i actes del municipi es pot participar de manera igualitària?' segons sexe.



II Pla Municipal d'Igualtat d'Alfauir

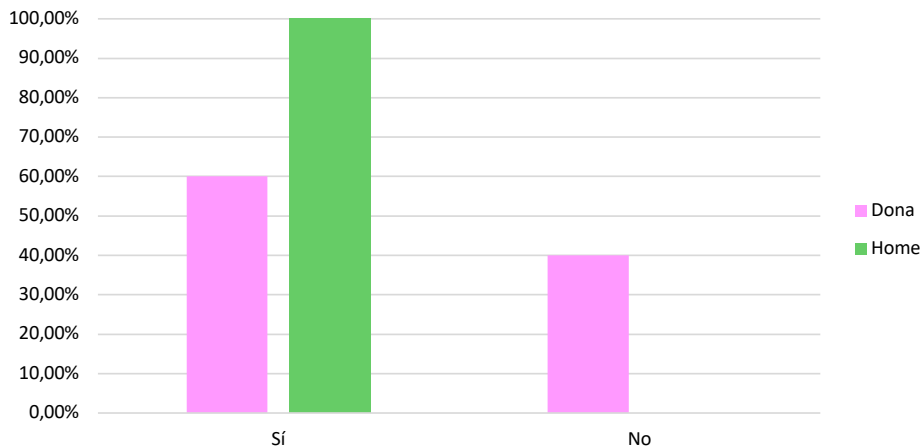
Ajuntament d'Alfauir



Font: Elaboració pròpia amb dades del qüestionari a la ciutadania.

A més, el 60% de les dones i el 100% dels homes considera que pot fer ús de l'espai públic igual que la resta. El fet que el 40% de les dones considera que no pot fer ús de l'espai públic de manera igualitaria indica que encara n'hi ha marge d'acció per a millorar en aquest àmbit.

Gràfic 14. Resultats de la pregunta: "Consideres que pots fer ús de l'espai públic igual que la resta de la ciutadania d'Alfauir?" segons sexe.



Font: Elaboració pròpia amb dades del qüestionari a la ciutadania.

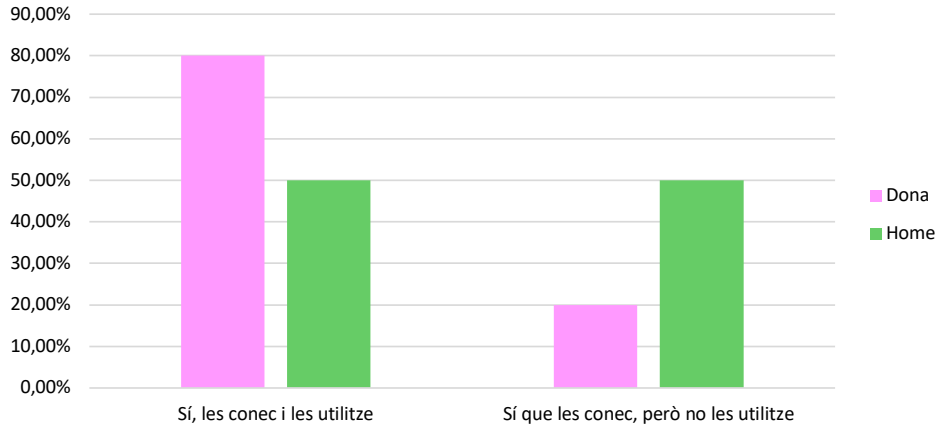
Un 80% de les dones i un 50% dels homes indica conèixer i fer ús de les instal·lacions esportives del municipi. Els restants diuen conèixer-les, però no les utilitzen.

Gràfic 15. Resultats de la pregunta: "Coneixes i utilitzes les instal·lacions esportives d'Alfauir?" segons sexe.



II Pla Municipal d'Igualtat d'Alfauir

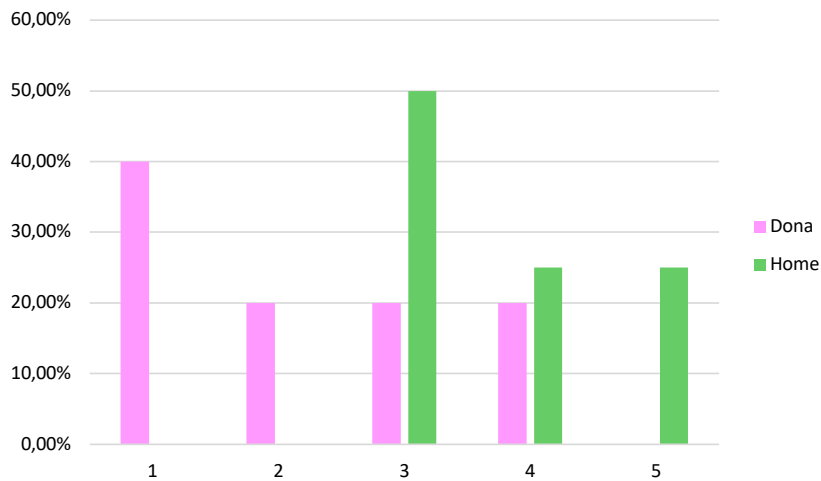
Ajuntament d'Alfauir



Font: Elaboració pròpia amb dades del qüestionari a la ciutadania.

Amb tot, la majoria de dones (40%) valora amb una puntuació d'1 punt sobre 5 les instal·lacions esportives d'Alfauir, mentre que la majoria d'homes (50%) les valora amb 3 punts, trobant un ample marge de millora en aquest aspecte.

Gràfic 16. Resultats de la valoració de l'1 al 5 de les instal·lacions esportives a Alfauir, segons sexe.



Font: Elaboració pròpia amb dades del qüestionari a la ciutadania.

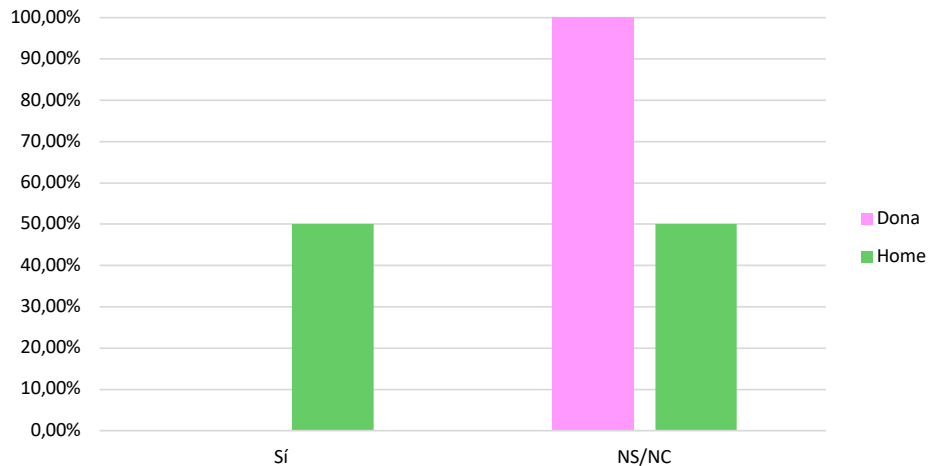
Soles un 50% dels homes indica que la empresa en que treballa compta amb un Pla d'Igualtat; l'altre 50% dels homes i el 100% de les dones indica no saber-ho, sent necessària una major difusió d'aquestes qüestions.



II Pla Municipal d'Igualtat d'Alfauir

Ajuntament d'Alfauir

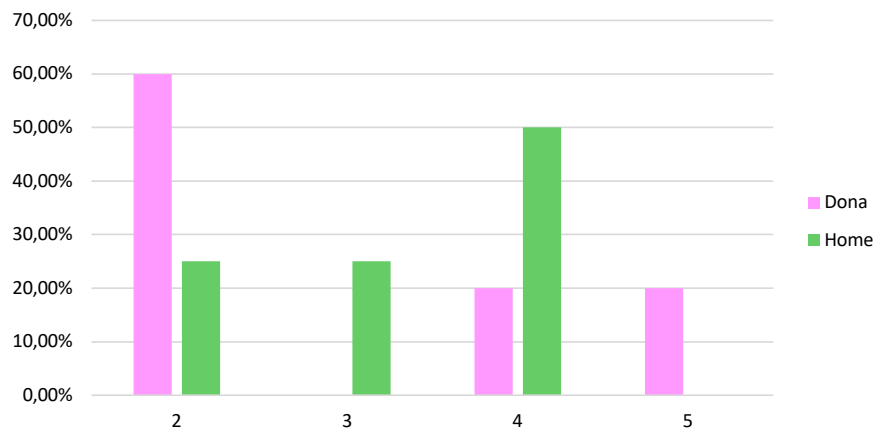
Gràfic 17. Resultats de la pregunta: "La teua empresa compta amb un Pla d'Igualtat?" segons sexe.



Font: Elaboració pròpia amb dades del qüestionari a la ciutadania.

Quant a les accions efectives per a la promoció de la igualtat de gènere, un 60% de les dones valora amb 2 punts sobre 5 la formació i tallers de sensibilització, i un 50% dels homes el valora amb 4 punts.

Gràfic 18. Resultats de la valoració de l'1 al 5 de les accions efectives per a la igualtat de gènere: més formació i tallers de sensibilització, segons sexe.



Font: Elaboració pròpia amb dades del qüestionari a la ciutadania.

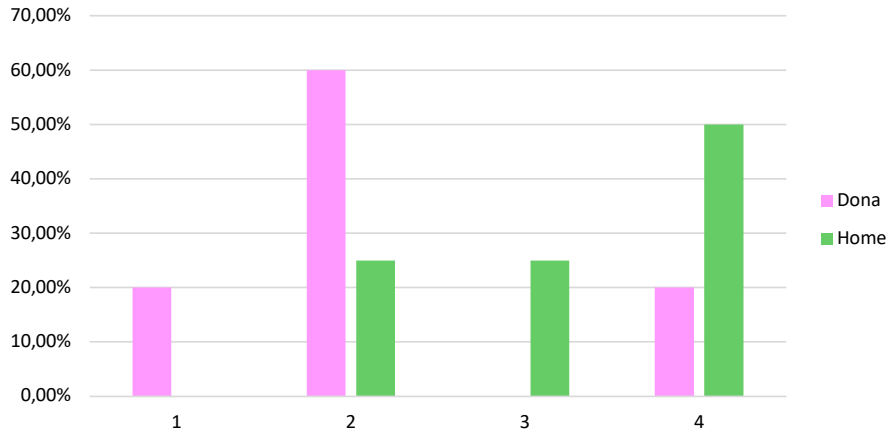
Un 60% de les dones dóna 2 punts de 5 a les campanyes de conscienciació en les xarxes socials de l'Ajuntament, mentre que un 50% dels homes valora lo mateix amb 4 punts.



II Pla Municipal d'Igualtat d'Alfauir

Ajuntament d'Alfauir

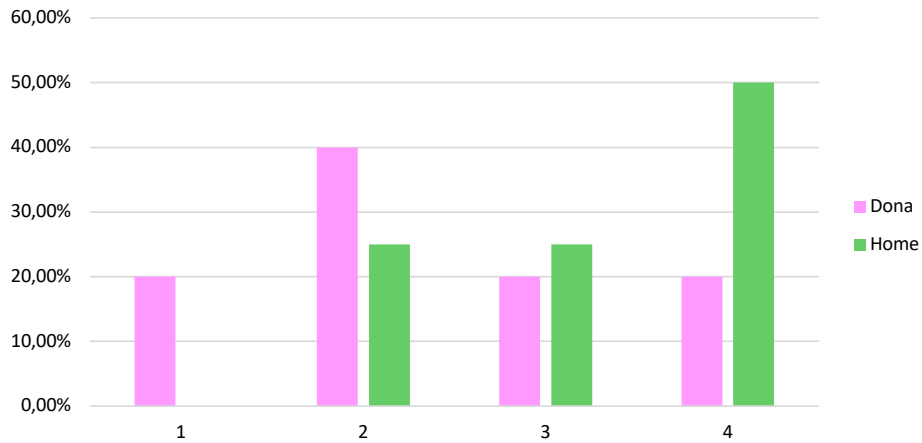
**Gràfic 19.** Resultats de la valoració de l'1 al 5 de les accions efectives per a la igualtat de gènere: campanyes de conscienciació en les xarxes socials de l'Ajuntament d'Alfauir, segons sexe.



Font: Elaboració pròpia amb dades del qüestionari a la ciutadania.

A l'acció d'atorgar majors recursos d'informació, un 40% de les dones puntua amb 2 punts, mentre que un 50 dels homes ho fa amb 4 sobre 5 punts.

**Gràfic 20.** Resultats de la valoració de l'1 al 5 de les accions efectives per a la igualtat de gènere: atorgant majors recursos d'informació, segons sexe.



Font: Elaboració pròpia amb dades del qüestionari a la ciutadania.

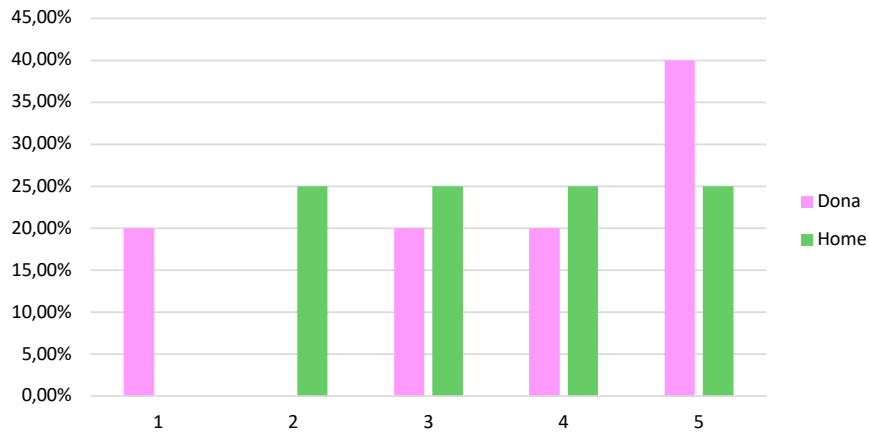


II Pla Municipal d'Igualtat d'Alfauir

Ajuntament d'Alfauir

A dotar a la població de més recursos públics per a la conciliació, un 40% de les dones atorga la puntuació màxima, sent aquesta l'acció millor valorada per les dones. Les respostes dels homes es divideixen de manera igualitària (25%) entre els 2, 3, 4 i 5 punts.

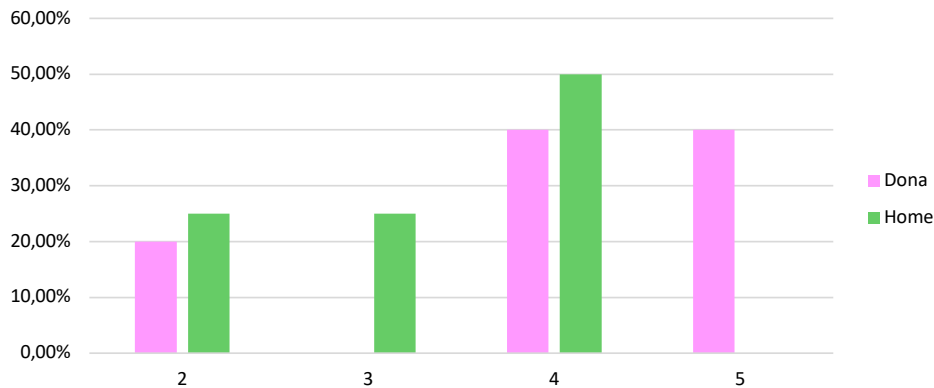
**Gràfic 21.** Resultats de la valoració de l'1 al 5 de les accions efectives per a la igualtat de gènere: dotant a la població d'Alfauir de més recursos públics per a la conciliació, segons sexe.



Font: Elaboració pròpia amb dades del qüestionari a la ciutadania.

Les dones valoren amb 4 (40%) i 5 (40%) punts l'acció de fomentar la corresponsabilitat en la llar, mentre que els homes (50%) la valoren amb 4 punts. Denota ser aquesta una acció que la població considera molt efectiva.

**Gràfic 22.** Resultats de la valoració de l'1 al 5 de les accions efectives per a la igualtat de gènere: fomentant la corresponsabilitat en la llar, segons sexe.



Font: Elaboració pròpia amb dades del qüestionari a la ciutadania.

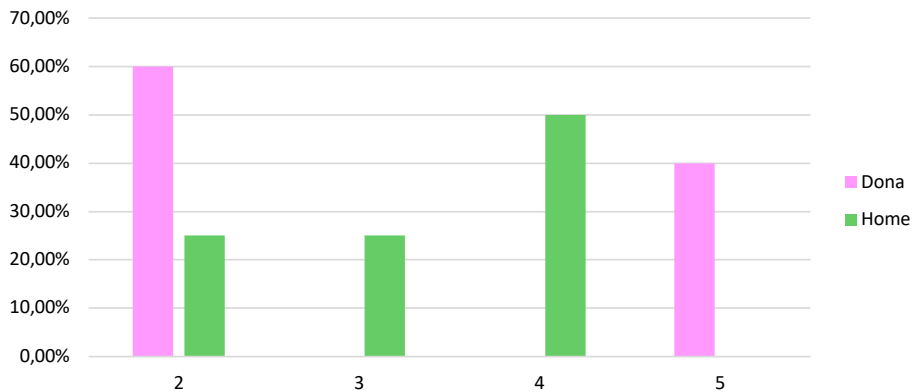


II Pla Municipal d'Igualtat d'Alfauir

Ajuntament d'Alfauir

Un 60% de les dones atorga 2 punts a donar major difusió als recursos de prevenció i erradicació de la Violència de Gènere i masclista, i el 40% restant atorga 5 punts, veient posicions contraposades en lo referent a aquesta acció. La majoria dels homes (50%) dóna a la mateixa 4 punts sobre 5.

**Gràfic 23.** Resultats de la valoració de l'1 al 5 de les accions efectives per a la igualtat de gènere: donant major difusió als recursos de prevenció i erradicació de la Violència de Gènere i masclista, segons sexe.

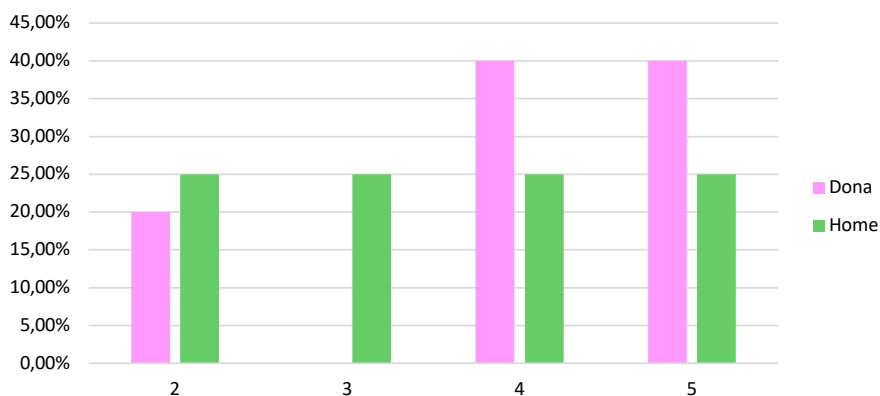


Font: Elaboració pròpia amb dades del qüestionari a la ciutadania.

Un 40% de dones puntua amb 4 punts i un altre 40% amb 5 punts a l'acció de donar major visibilitat a referents femenins del municipi.

La valoració dels homes es divideix igualment (25% cadascuna) entre els 2, 3, 4 i 5 punts.

**Gràfic 24.** Resultats de la valoració de l'1 al 5 de les accions efectives per a la igualtat de gènere: donant major visibilitat a referents femenins del municipi, segons sexe.



Font: Elaboració pròpia amb dades del qüestionari a la ciutadania.

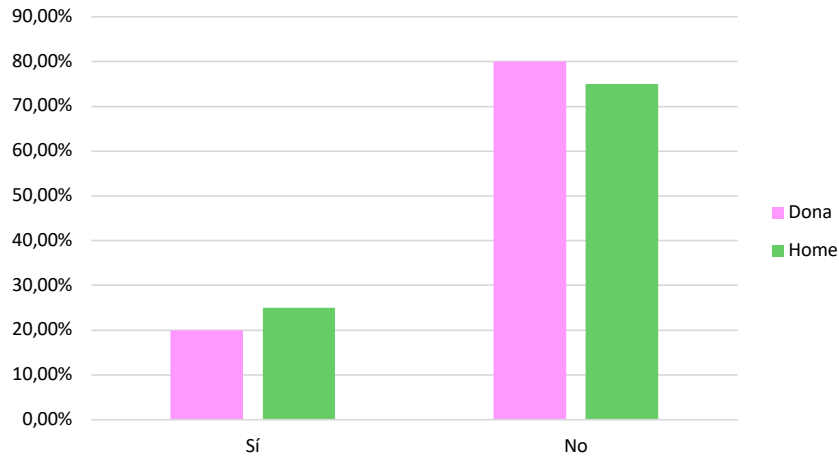


II Pla Municipal d'Igualtat d'Alfauir

Ajuntament d'Alfauir

La majoria de persones que han respòs (80% de les dones i 75% dels homes) indica no participar en cap associació o entitat a Alfauir, denotant que les persones que participen activament d'aquesta manera són un nombre reduït.

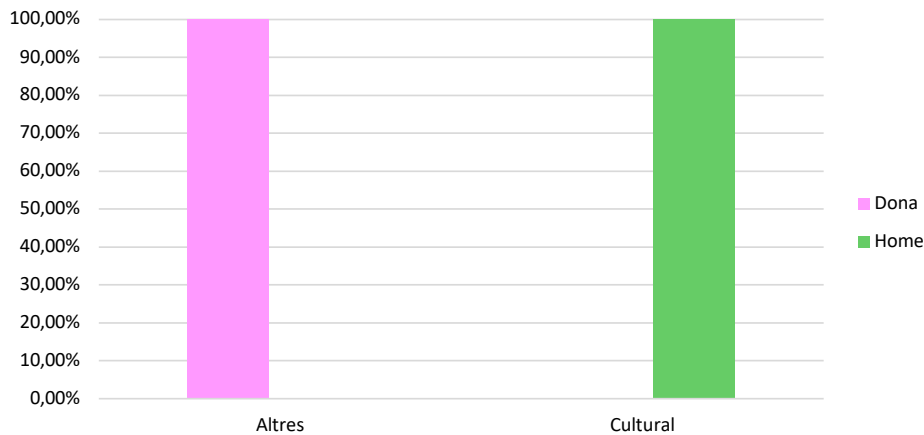
Gràfic 25. Resultats de la pregunta: "Participes en alguna associació o entitat al municipi?", segons sexe.



Font: Elaboració pròpia amb dades del qüestionari a la ciutadania.

De les persones que sí formen part d'associacions, els homes (100%) participen a les de tipus cultural, mentre que les dones (100%) a 'altres'.

Gràfic 26. Resultats de la pregunta: "De quin tipus d'associació es tracta?", segons sexe.



Font: Elaboració pròpia amb dades del qüestionari a la ciutadania.

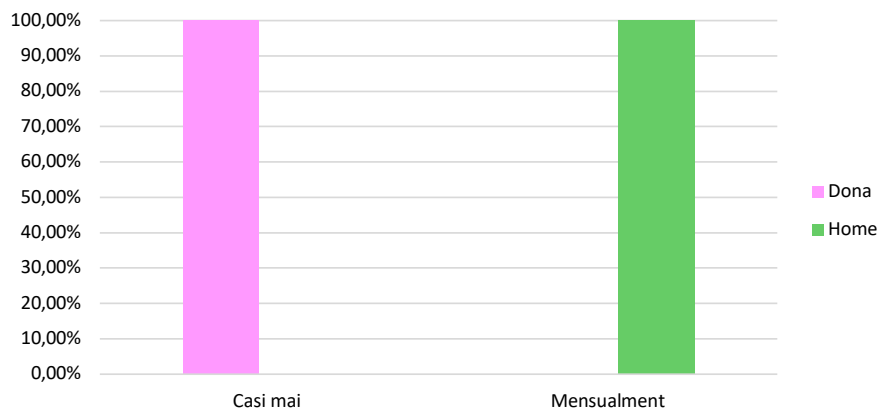


II Pla Municipal d'Igualtat d'Alfauir

Ajuntament d'Alfauir

A més, els homes (100%) indiquen participar de manera mensual, mentre que les dones (100%) diuen que quasi mai ho fan. Observem que la participació de les dones es molt reduïda en comparació a la dels homes. Assenyalant, que la cultura participativa no esta molt extesa al municipi.

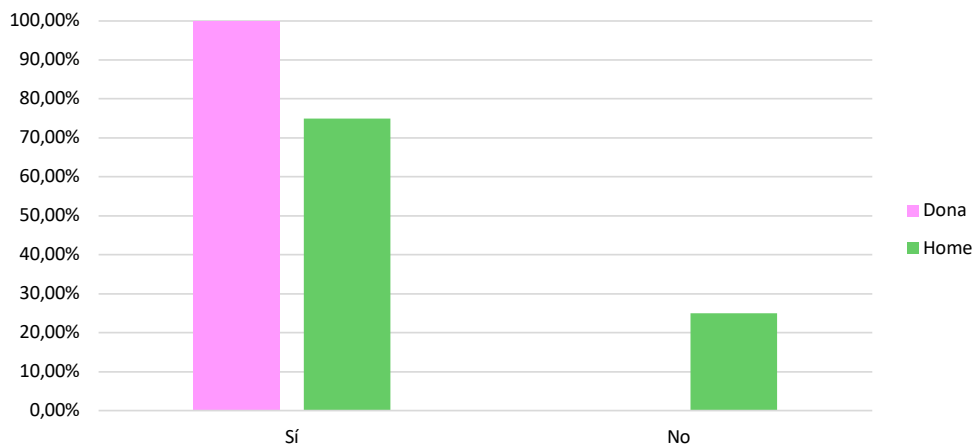
**Gràfic 27.** Resultats de la pregunta: "Amb quina freqüència participes en la teua associació?", segons sexe.



Font: Elaboració pròpia amb dades del qüestionari a la ciutadania.

D'altra banda, un 100% de les dones i un 75% dels homes pensa que en les festes i actes del municipi es pot participar de manera igualitària.

**Gràfic 28.** Resultats de la pregunta: "Penses que en totes les festes i actes del municipi es pot participar de manera igualitària?", segons sexe.



Font: Elaboració pròpia amb dades del qüestionari a la ciutadania.

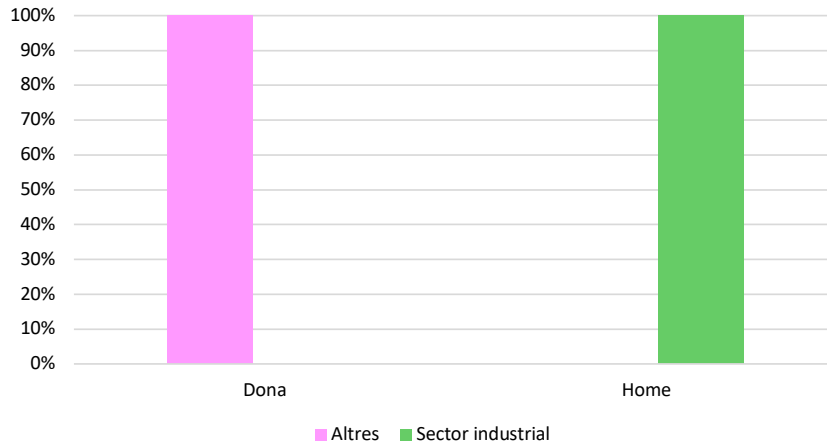


II Pla Municipal d'Igualtat d'Alfauir

Ajuntament d'Alfauir

En la qüestió laboral, tots els homes que han repós (100%) formen part del sector industrial, mentre que les dones (100%) indiquen que formen part d'altres.

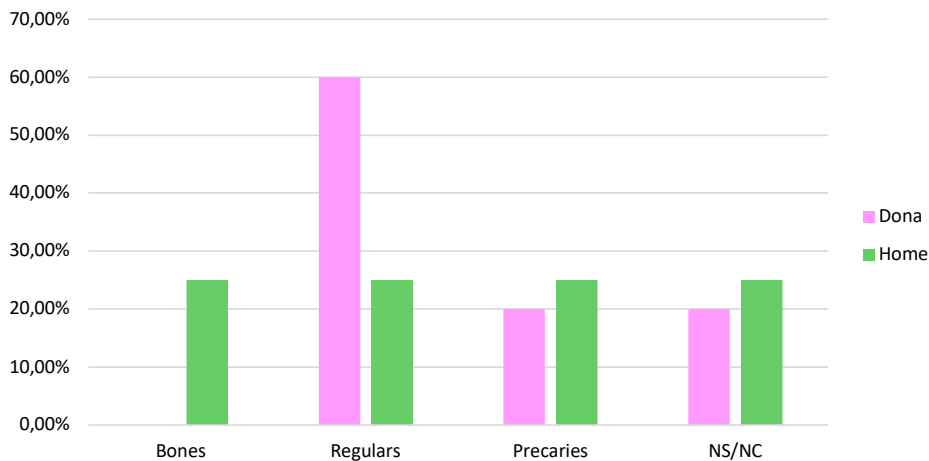
Gràfic 29. Resultats de la pregunta: "A quin sector econòmic pertany el treball que exerceixes?", segons sexe.



Font: Elaboració pròpia amb dades del qüestionari a la ciutadania.

Les oportunitats laborals i d'ocupació a Alfauir són valorades com 'regulars' per la majoria de dones (60%). Es fa necessari assenyalar que cap dona les valora com a 'bones', mentre que un 25% dels homes així ho fa.

Gràfic 30. Resultats de la pregunta: "Com valores les oportunitats laborals i d'ocupació a Alfauir?", segons sexe.



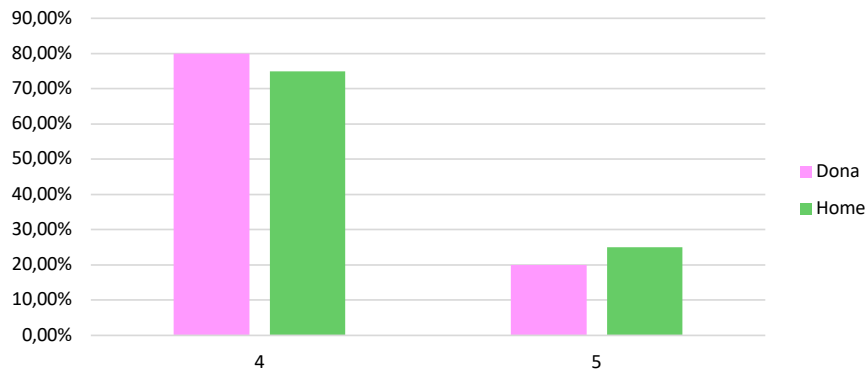
II Pla Municipal d'Igualtat d'Alfauir

Ajuntament d'Alfauir

Font: Elaboració pròpia amb dades del qüestionari a la ciutadania.

El nivell de benestar a Alfauir, per la seua part, es altament valorat. Un 80% de les dones i un 75% dels homes atorguen 4 punts sobre 5 al mateix, mentre que la població restant atorga 5 punts.

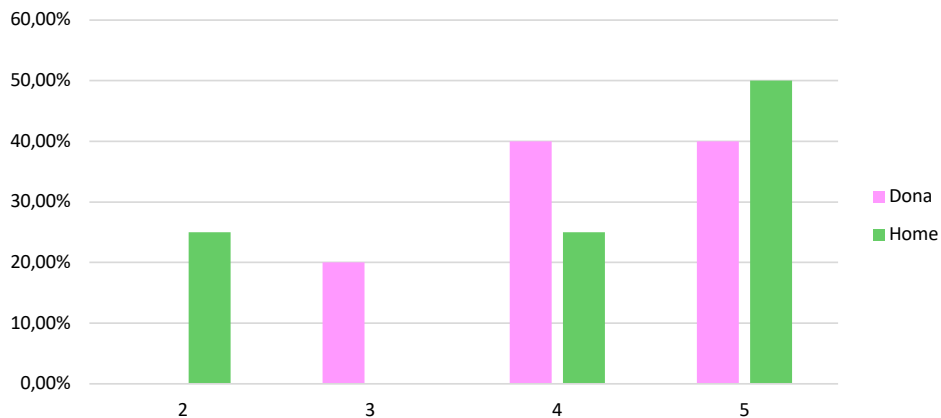
Gràfic 31. Resultats de la valoració de l'1 al 5 del nivell de benestar a Alfauir, segons sexe.



Font: Elaboració pròpia amb dades del qüestionari a la ciutadania.

A més, la majoria d'homes (50%) i dones (40%) indica estar completament d'acord amb l'afirmació de preferir viure a un poble que a una ciutat. Bastant d'acord ho estan un 40% de dones i un 25% dels homes, sent les respostes positives les més repetides.

Gràfic 32. Resultats de la valoració de l'1 al 5 del grau de conformitat amb la afirmació: 'preferisc viure en un poble que en una ciutat', segons sexe.



Font: Elaboració pròpia amb dades del qüestionari a la ciutadania.

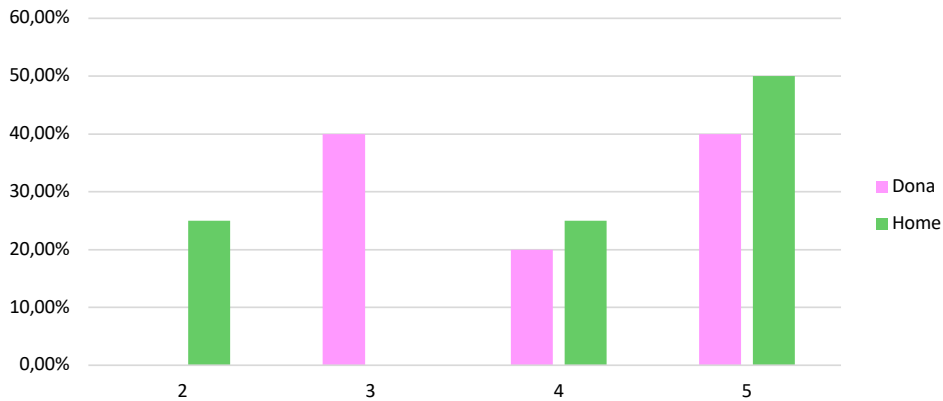


II Pla Municipal d'Igualtat d'Alfauir

Ajuntament d'Alfauir

Un 50% dels homes i un 40% dels homes indica estar completament d'acord amb que la vida als pobles és més agradable. D'altra banda, un 40% de dones indica una posició neutral en la matèria, i un 25% dels homes indica estar en desacord.

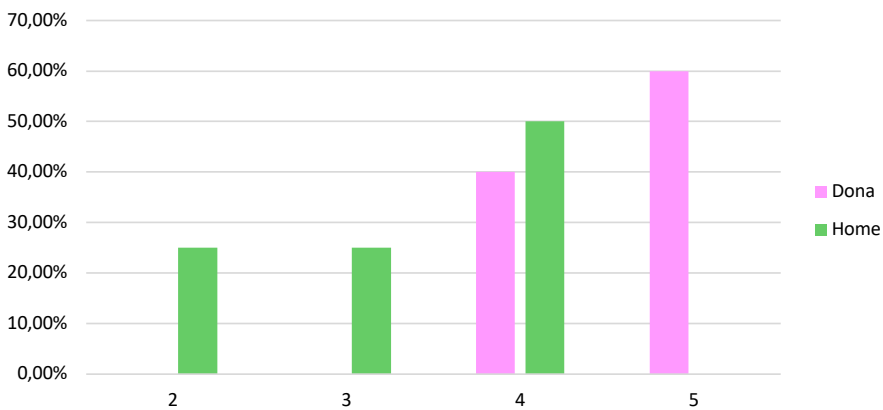
**Gràfic 33.** Resultats de la valoració de l'1 al 5 del grau de conformitat amb la afirmació: 'la vida als pobles és més agradable que a les ciutats', segons sexe.



Font: Elaboració pròpia amb dades del qüestionari a la ciutadania.

Quant a la seguretat, les dones indiquen que la vida als pobles és més segura, amb un 60% atorgant 5 sobre 5 punts i un 40% donant 4. Els homes, per la seua part, valoren aquesta afirmació amb 4 punts, en una majoria (50%), però també es troba incidència en els que donen 2 i 3 punts, no estant d'acord amb la mateixa.

**Gràfic 34.** Resultats de la valoració de l'1 al 5 del grau de conformitat amb la afirmació: 'la vida als pobles és més segura que a les ciutats', segons sexe.



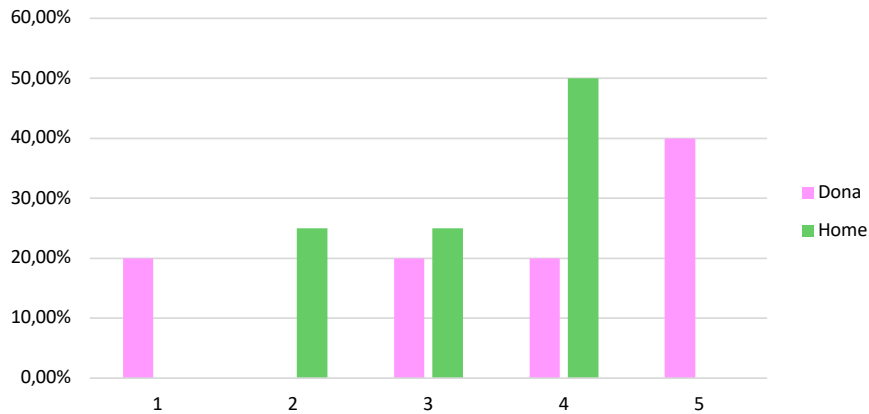
II Pla Municipal d'Igualtat d'Alfauir

Ajuntament d'Alfauir

Font: Elaboració pròpia amb dades del qüestionari a la ciutadania.

Quant a la idea que als pobles es vigila més el comportament de les dones, la majoria de dones (40%) dóna 5 de 5 punts, i la majoria d'homes (50%) dóna 4. Soles un 20% de dones (1 punt) i un 25% d'homes (2 punts) es troben en desacord amb l'afirmació.

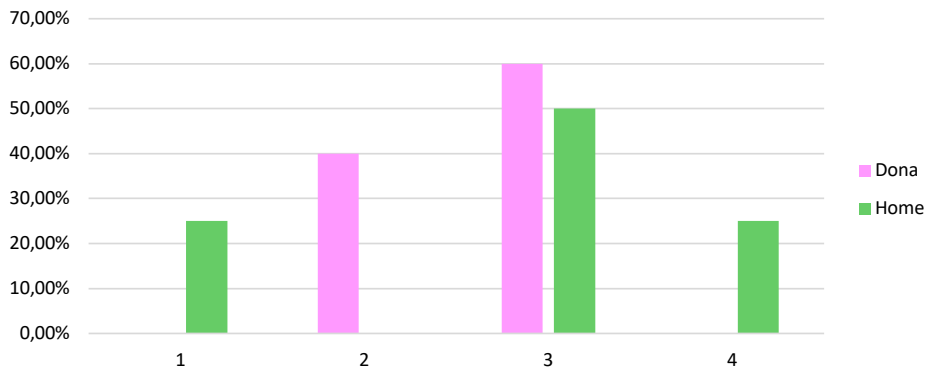
**Gràfic 35.** Resultats de la valoració de l'1 al 5 del grau de conformitat amb la afirmació: 'Als pobles es vigila més el comportament de les dones', segons sexe.



Font: Elaboració pròpia amb dades del qüestionari a la ciutadania.

La suficiència i qualitat dels serveis sanitaris, per la seua part, són valorats amb 3 punts de 5 per la majoria de dones (60%) i d'homes (50%). Cap persona atorga 5 punts a aquestos, el que indica un ample marge de millora.

**Gràfic 36.** Resultats de la valoració de l'1 al 5 del grau de conformitat amb la afirmació: 'Els serveis sanitaris de la meua zona són suficients i de bona qualitat', segons sexe.



Font: Elaboració pròpia amb dades del qüestionari a la ciutadania.

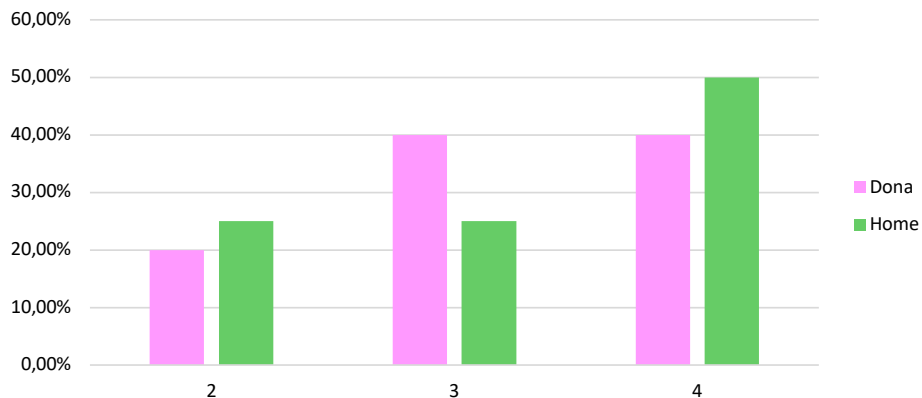


II Pla Municipal d'Igualtat d'Alfauir

Ajuntament d'Alfauir

L'afirmació de que els serveis educatius i d'atenció a la infància són suficients és valorada: amb 4 punts, pel 50% dels homes i el 40% de les dones; amb 3 punts, pel 40% de les dones i el 25% dels homes; i amb 2 punts pel 25% dels homes i el 20% de les dones. D'aquesta manera, la opinió al respecte es variada, pero es manté estable en un nivell intermedi, donat que no n'hi ha cap valoració amb 5 de 5 punts, però tampoc amb 1.

**Gràfic 37.** Resultats de la valoració de l'1 al 5 del grau de conformitat amb la afirmació: 'Els serveis educatius i d'atenció a la infància són suficients', segons sexe.



Font: Elaboració pròpia amb dades del qüestionari a la ciutadania.

La opinió quant a si els serveis d'atenció a persones majors dependents és suficient es troba més dividida: un 40% de les dones atorga a l'afirmació de que si es suficient 2 punts sobre 5, trobant-se en desacord, però un altre 40% atorga 4 punts.

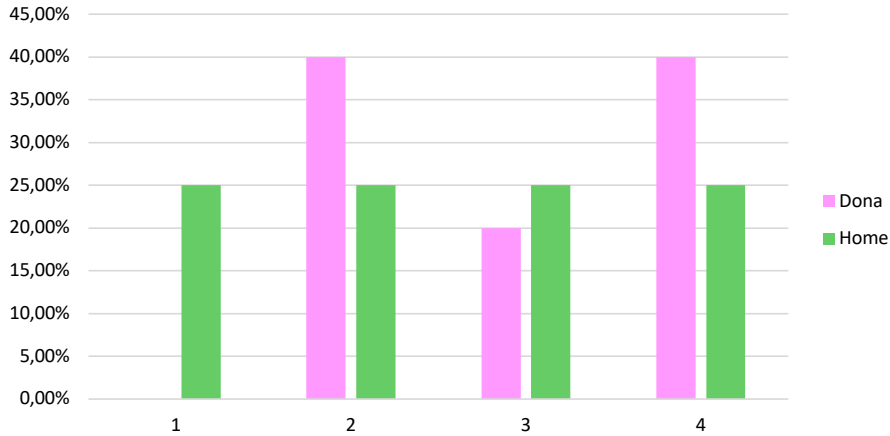
Un 25% dels homes hi dona 1 punt sobre 5 a la qüestió, estant molt en desacord. La resta, es troba dividida de igual manera (25%) entre les valoracions del 2 al 4.

**Gràfic 38.** Resultats de la valoració de l'1 al 5 del grau de conformitat amb la afirmació: 'A la localitat hi ha suficients serveis d'atenció a persones majors dependents', segons sexe.



II Pla Municipal d'Igualtat d'Alfauir

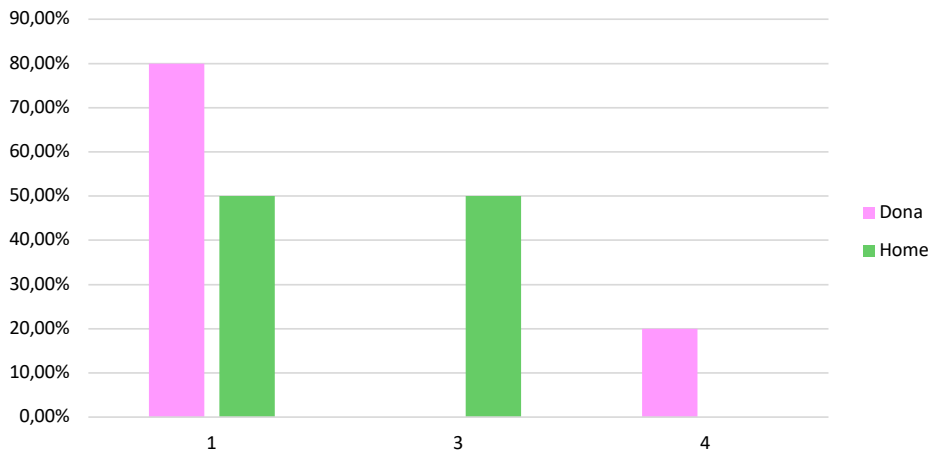
Ajuntament d'Alfauir



Font: Elaboració pròpia amb dades del qüestionari a la ciutadania.

L'afirmació 'el servei públic de transports és de bona qualitat' és valorada amb 1 punt de 5 per el 80% de les dones i el 50% dels homes. Els homes restants (50%) ho valoren amb 3 punts, i la resta de dones (20%) li donen 4 punts.

Gràfic 39. Resultats de la valoració de l'1 al 5 del grau de conformitat amb la afirmació: 'El servei públic de transports és de bona qualitat', segons sexe.

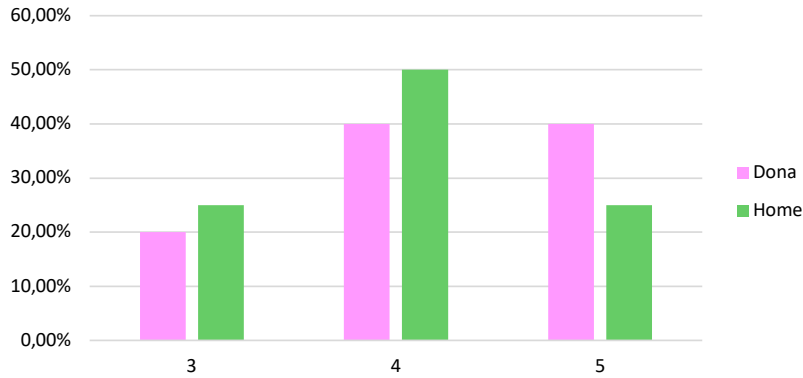


Font: Elaboració pròpia amb dades del qüestionari a la ciutadania.

Les persones enquestades valoren la salut física pròpia amb 4 punts (50% dels homes i 40% de les dones); amb 5 punts (25% dels homes i 40% de les dones) i, en menor mesura, amb 3 punts sobre 5 (25% dels homes i 20% de les dones).



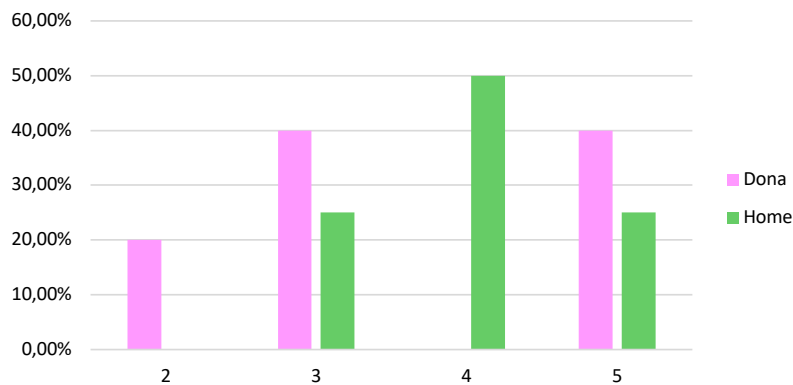
**Gràfic 40.** Resultats de la valoració de l'1 al 5 de la salut física de les persones enquestades en l'últim any, segons sexe.



Font: Elaboració pròpia amb dades del qüestionari a la ciutadania.

Quant a la salut mental, la majoria d'homes la valoren amb 4 punts (50%), 3 punts (25%) o 5 punts (25%). Les dones, per la seua part, la valoren amb 5 punts (40%), 3 punts (40%) i 2 punts (20%). Cal fer especial atenció a que, encara que és un nombre reduït, soles les dones han valorat amb 2 sobre 5 punts, denotant que solen tindre més problemes de salut mental en comparació als homes.

**Gràfic 41.** Resultats de la valoració de l'1 al 5 de la salut mental de les persones enquestades en l'últim any, segons sexe.



Font: Elaboració pròpia amb dades del qüestionari a la ciutadania.

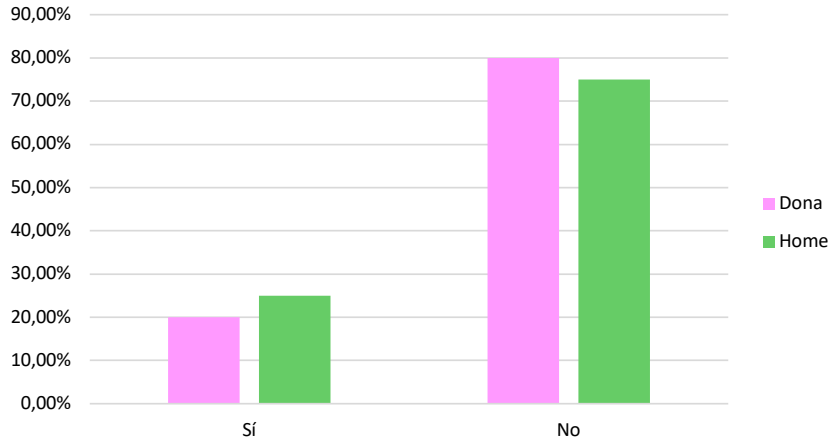
De les persones enquestades, un 25% dels homes i un 20% de les dones indiquen tindre persones del nucli familiar al seu càrrec. No obstant, totes (100%) afirmen no ser la cuidadora principal.



II Pla Municipal d'Igualtat d'Alfauir

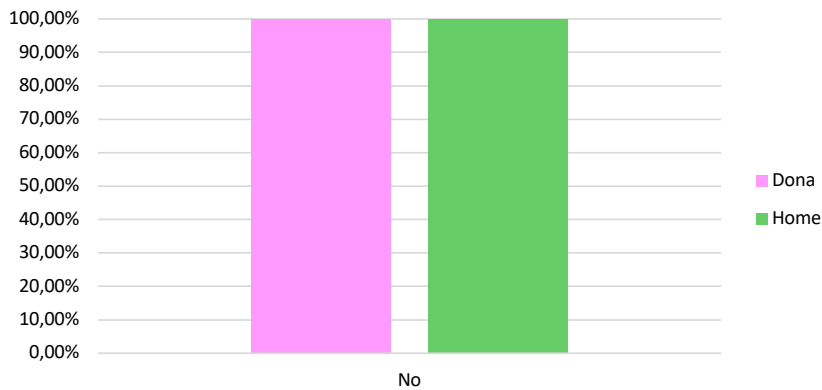
Ajuntament d'Alfauir

Gràfic 42. Resultats de la pregunta: "Tens persones del nucli familiar al teu càrrec?", segons sexe.



Font: Elaboració pròpia amb dades del qüestionari a la ciutadania.

Gràfic 43. Resultats de la pregunta: "Eres tu la cuidadora/cuidador principal de les persones que estan al teu càrrec en el domicili familiar?", segons sexe.



Font: Elaboració pròpia amb dades del qüestionari a la ciutadania.

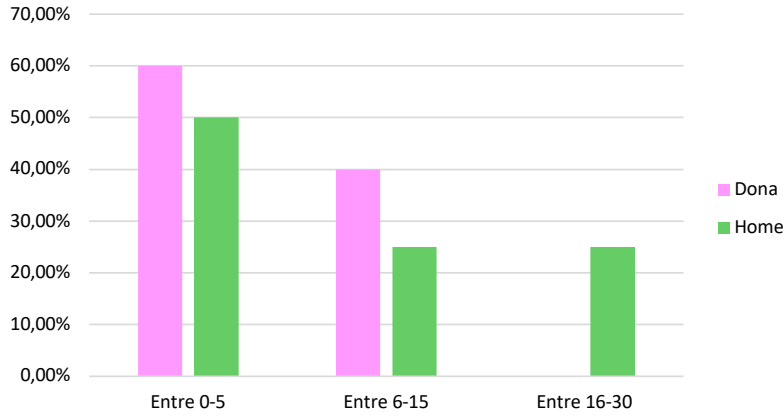
Un 60% de les dones diu dedicar entre 0 i 5 hores setmanals a les tasques domèstiques, i un 40% diu dedicar entre 6 i 15. Quant als homes, un 50% indica dedicar entre 0 i 5 hores, un 25% entre 6 i 15, i el 25% restant entre 16 i 30 hores setmanals.

Gràfic 44. Resultats de la pregunta: "Quantes hores setmanals dediques a les tasques domèstiques?", segons sexe.



II Pla Municipal d'Igualtat d'Alfauir

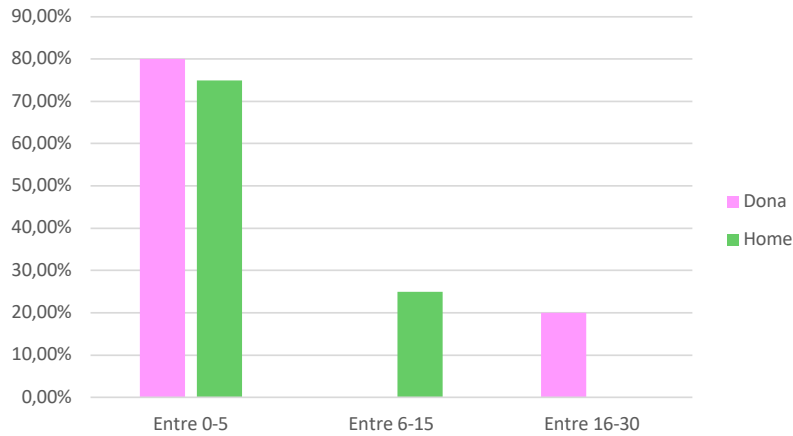
Ajuntament d'Alfauir



Font: Elaboració pròpia amb dades del qüestionari a la ciutadania.

A la cura d'altres, un 80% de les dones dedica entre 0 i 5 hores, i el 20% restant dedica entre 16 i 30 hores setmanals. Un 75% dels homes indica dedicar entre 0 i 5, i el 25% restant, entre 6 i 15 hores a la setmana.

**Gràfic 45.** Resultats de la pregunta: “Quantes hores setmanals dediques a la cura d’altres persones?”, segons sexe.



Font: Elaboració pròpia amb dades del qüestionari a la ciutadania.

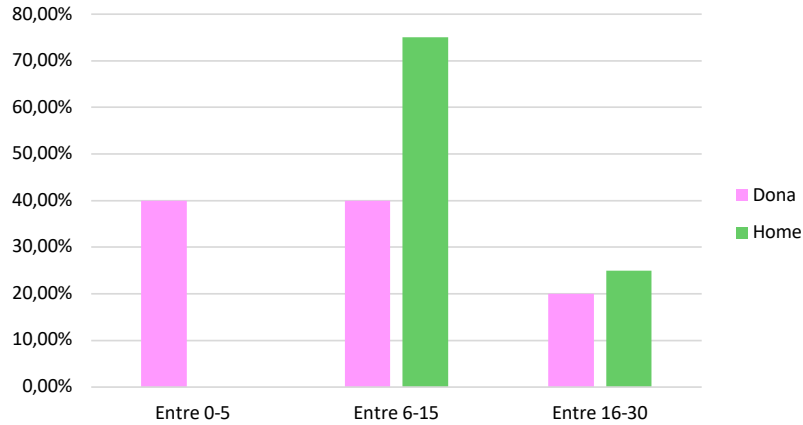
Al temps d'oci, per la seua part, les dones dediquen, en un 40%, entre 0 i 5 hores, en altre 40%, entre 6 i 15, i en el 20% restant, entre 16 i 30. Els homes, d'altra banda, mostren tindre més oci, ja que un 75% dedica entre 6 i 15 hores a la setmana, i l'altre 25%, entre 16 i 30.

**Gràfic 46.** Resultats de la pregunta: “Quantes hores setmanals dediques al temps d’oci?”, segons sexe.



II Pla Municipal d'Igualtat d'Alfauir

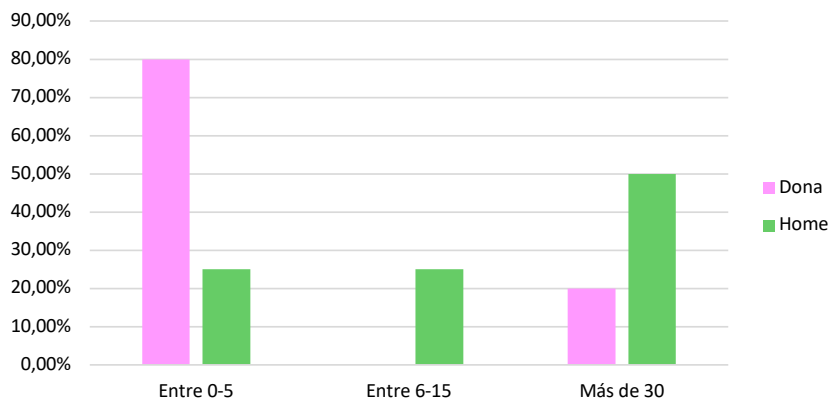
Ajuntament d'Alfauir



Font: Elaboració pròpia amb dades del qüestionari a la ciutadania.

Les dones mostren una baixa quantitat de hores de descans, indicant el 80% de les enquestades que dediquen entre 0 i 5 hores setmanals al temps de descans. La majoria dels homes, d'altra banda, indica dedicar més de 30 hores a la setmana a lo mateix (50%)

**Gràfic 47.** Resultats de la pregunta: "Quantes hores setmanals dediques a temps de descans?", segons sexe.



Font: Elaboració pròpia amb dades del qüestionari a la ciutadania.

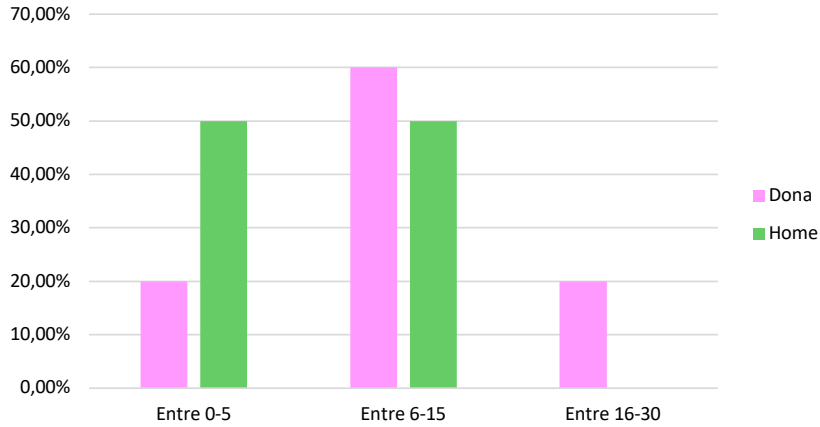
Els homes dediquen entre 0 i 5 (50%) o entre 6 i 15 (50%) hores setmanals a l'activitat física i l'esport. Les dones, per la sua part, dediquen entre 6 i 16 (60%), entre 0 i 5 (20%), o entre 16 i 30 (20%), denotant que aquest últim rang no es dedicat per cap home.

**Gràfic 48.** Resultats de la pregunta: "Quantes hores setmanals dediques a l'activitat física i esport?", segons sexe.



II Pla Municipal d'Igualtat d'Alfauir

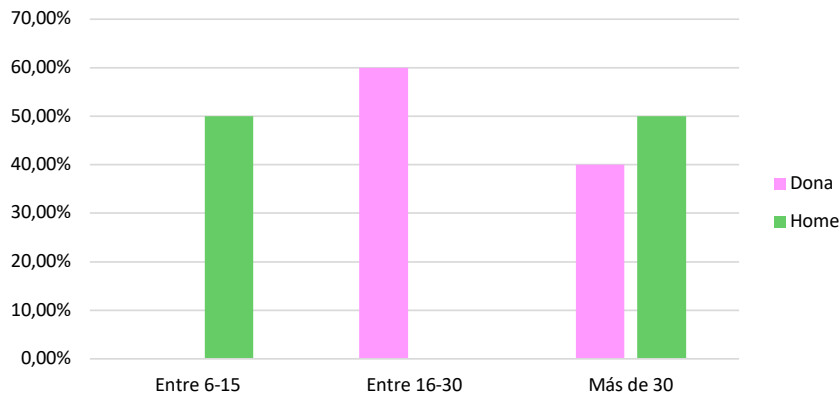
Ajuntament d'Alfauir



Font: Elaboració pròpia amb dades del qüestionari a la ciutadania.

Al treball, un 50% dels homes dedica entre 6 i 15 hores a la setmana; el 60% de les dones entre 16 i 30 hores; i el 40% de les dones i 50% dels homes, més de 30 hores. Observem que, la majoria de persones, és al treball a lo que més hores setmanals dedica.

Gràfic 49. Resultats de la pregunta: "Quantes hores setmanals dediques a treballar?", segons sexe.



Font: Elaboració pròpia amb dades del qüestionari a la ciutadania.

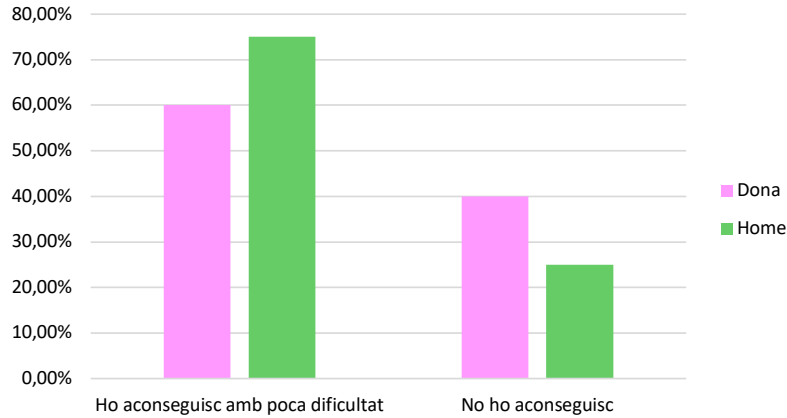
Un 75% dels homes i un 60% de les dones indica que aconseguixen conciliar la vida personal, familiar i laboral amb poca dificultat. No obstant, hem de donar suport al 40% de dones i 25% d'homes que indiquen no aconseguir-lo, sent necessàries més mesures i foment de la conciliació.

Gràfic 50. Resultats de la pregunta: "Com aconseguixes conciliar la vida personal, familiar y laboral?", segons sexe.



II Pla Municipal d'Igualtat d'Alfauir

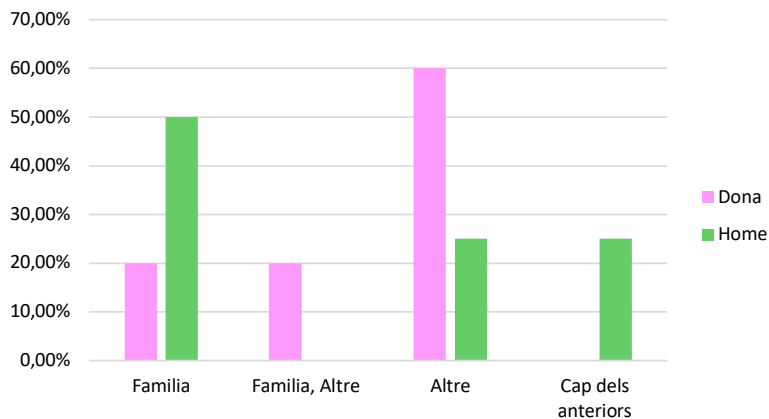
Ajuntament d'Alfauir



Font: Elaboració pròpia amb dades del qüestionari a la ciutadania.

El recurs més utilitzat per a conciliar dels homes es la família (50%), o cap (25%); les dones, per la seua part, utilitzen 'altre tipus de recursos' (60%) en la seua majoria.

Gràfic 51. Resultats de la pregunta: "Quins són els recursos que utilitzes per a conciliar?", segons sexe.



Font: Elaboració pròpia amb dades del qüestionari a la ciutadania.

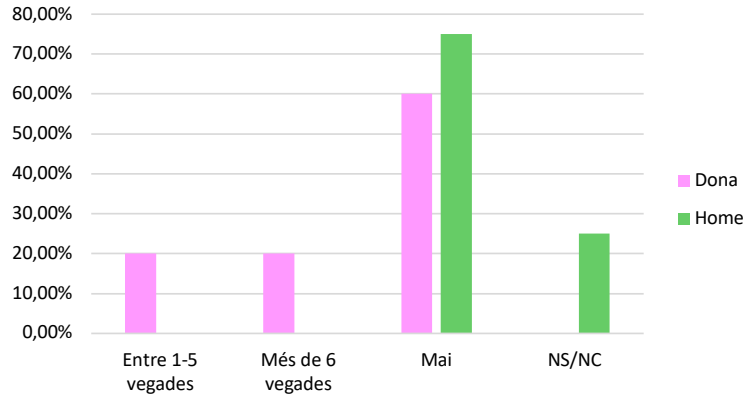
La majoria d'homes (75%) i dones (60%) indica no haver-se sentit incomodades per l'actitud d'un desconegut al carrer en l'últim any. No obstant, un 20% de les dones indica que ha patit aquesta situació entre 1 i 5 vegades a l'últim any, i un altre 20% indica que ha passat més de 6 vegades.

Gràfic 52. Resultats de la pregunta. En l'últim any, amb quina freqüència has patit esta situació: 'M'he sentit incomodada per l'actitud d'un desconegut pel carrer', segons sexe.



II Pla Municipal d'Igualtat d'Alfauir

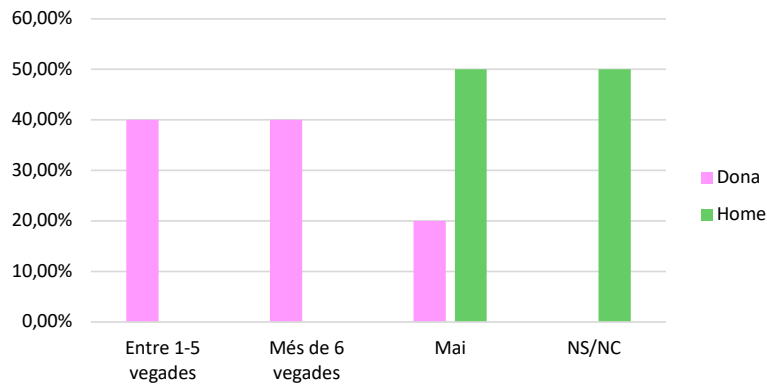
Ajuntament d'Alfauir



Font: Elaboració pròpia amb dades del qüestionari a la ciutadania.

Cap home s'ha sentit mai insegur per raó del propi sexe; no obstant, un 40% de les dones s'han sentit insegures pel fet de ser dona entre 1 i 5 vegades a l'últim any, mentre que un altre 40% ho han patit més de 6 vegades.

**Gràfic 53.** Resultats de la pregunta. En l'últim any, amb quina freqüència has patit esta situació: 't'has sentit insegura pel fet de ser dona', segons sexe.



Font: Elaboració pròpia amb dades del qüestionari a la ciutadania.

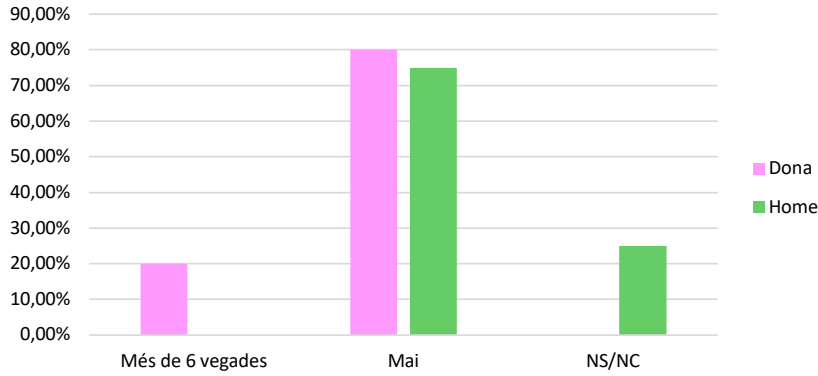
Un 20% de les dones indica que s'ha sentit assetjada en el treball o altres àmbits, fet que dona a entendre que es necessiten més mesures per evitar que açó passe.

**Gràfic 54.** Resultats de la pregunta. En l'últim any, amb quina freqüència has patit esta situació: 'm'he sentit assetjada en el treball o altres àmbits', segons sexe.



II Pla Municipal d'Igualtat d'Alfauir

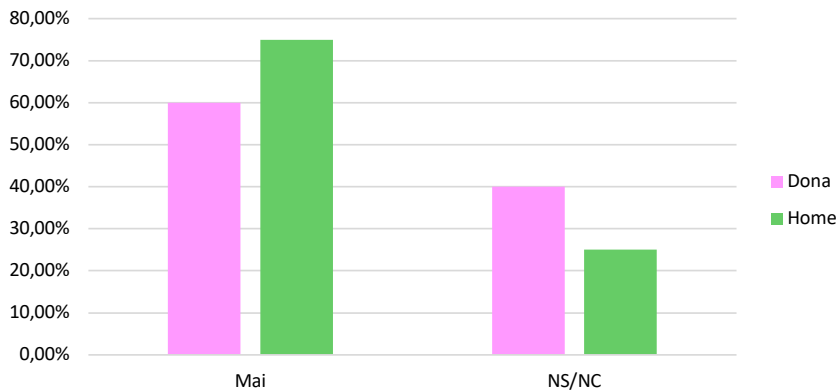
Ajuntament d'Alfauir



Font: Elaboració pròpia amb dades del qüestionari a la ciutadania.

Cap de les persones enquestades indica haver patit la situació de sentir que la seua parella ha controlat la seua vida personal, assenyalant mai haver-ho patit, o 'NS\_NC'. Tampoc cap de les persones enquestades ha indicat haver preferit no publicar en xarxes socials alguna foto o comentari per a no molestar a la seua parella. Finalment, cap persona ha canviat la seua manera de vestir per a no molestar a la seua parella.

**Gràfic 55.** Resultats de la pregunta. En l'últim any, amb quina freqüència has patit esta situació: 'He sentit que la meua parella ha controlat la meua vida personal (amistats, moviments, crides, diners, etc.)', segons sexe.



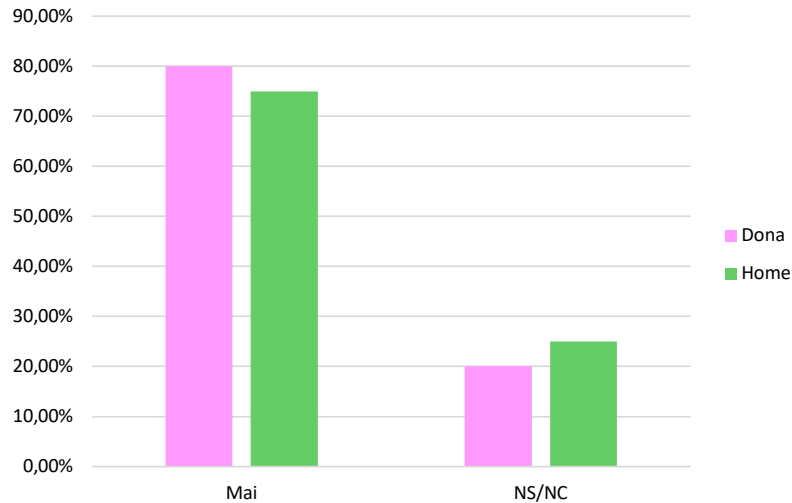
Font: Elaboració pròpia amb dades del qüestionari a la ciutadania.

**Gràfic 56.** Resultats de la pregunta. En l'últim any, amb quina freqüència has patit esta situació: 'He preferit no publicar en les xarxes socials alguna foto o comentari per a no molestar a la meua parella', segons sexe.



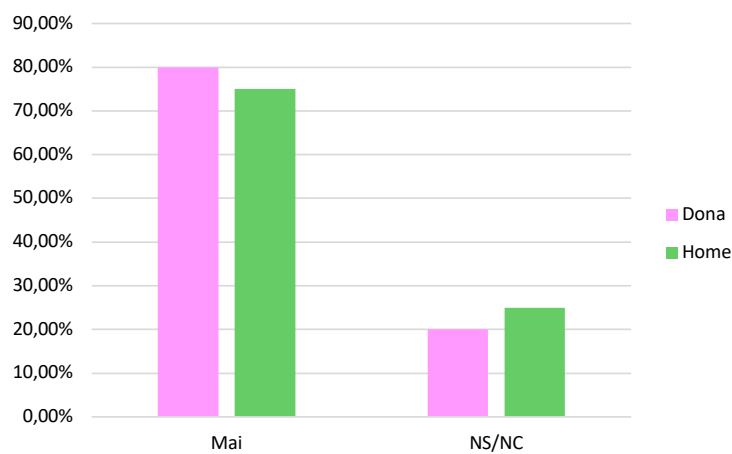
II Pla Municipal d'Igualtat d'Alfauir

Ajuntament d'Alfauir



Font: Elaboració pròpia amb dades del qüestionari a la ciutadania.

**Gràfic 57.** Resultats de la pregunta. En l'últim any, amb quina freqüència has patit esta situació: 'He canviat la meua manera de vestir per a no molestar a la meua parella', segons sexe.



Font: Elaboració pròpia amb dades del qüestionari a la ciutadania.

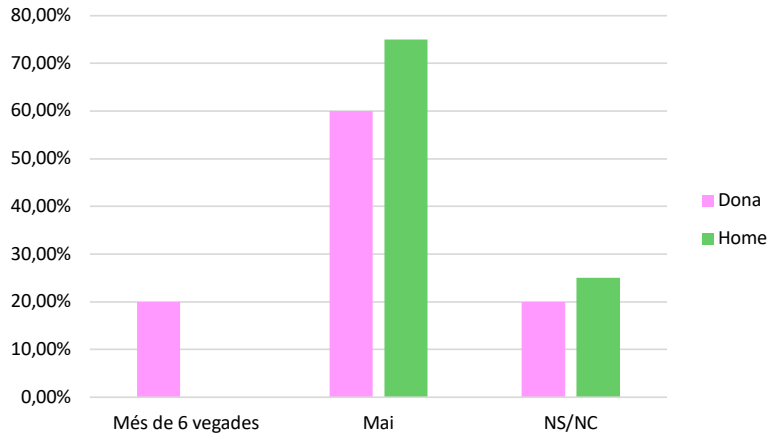
Un 20% de les dones indica haver-se sentit menyspreada o humiliada per part de la seua parella més de 6 vegades en l'últim any. A més, un 20% indica haver-se sentit d'aquesta manera per part d'amics entre 1 i 5 vegades, i un altre 20% diu haver passat per aquesta situació més de 6 vegades. En aquestes respostes, cap home indica haver-se sentit d'aquesta manera, per par de cap de les persones esmentades.



II Pla Municipal d'Igualtat d'Alfauir

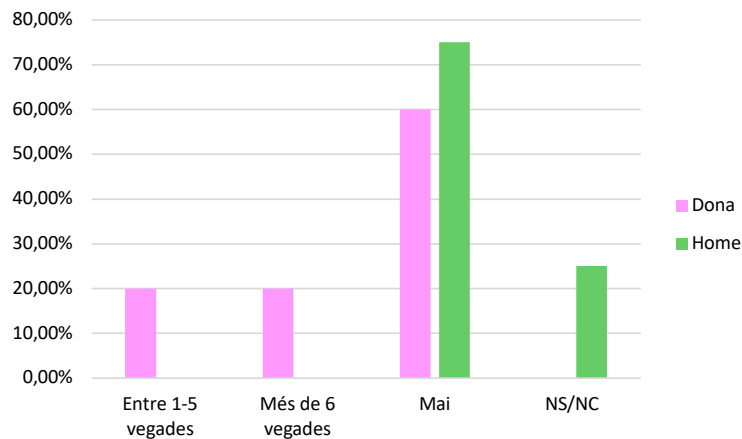
Ajuntament d'Alfauir

**Gràfic 58.** Resultats de la pregunta. En l'últim any, amb quina freqüència has patit esta situació: 'M'he sentit menyspreada o humiliada per part de la meua parella', segons sexe.



Font: Elaboració pròpia amb dades del qüestionari a la ciutadania.

**Gràfic 59.** Resultats de la pregunta. En l'últim any, amb quina freqüència has patit esta situació: 'M'he sentit menyspreada o humiliada per part d'amics, companys de treball, familiars, etc.', segons sexe.



Font: Elaboració pròpia amb dades del qüestionari a la ciutadania.

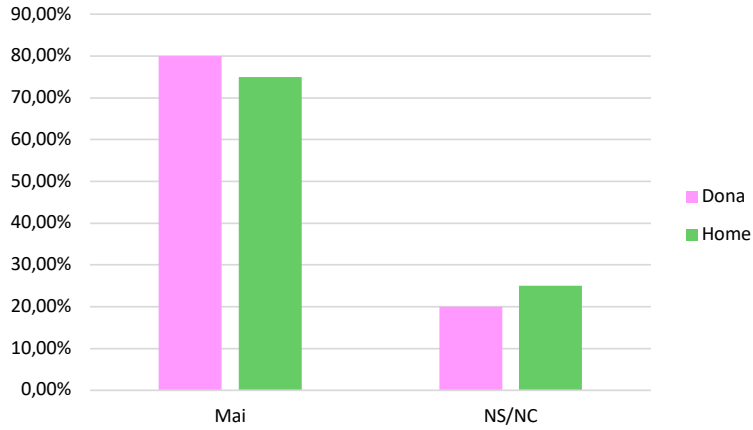
Cap de les persones enquestades indica haver patit violència física per part de la seua parella en l'últim any.

**Gràfic 60.** Resultats de la pregunta. En l'últim any, amb quina freqüència has patit esta situació: 'He patit violència física per part de la meua parella', segons sexe.



II Pla Municipal d'Igualtat d'Alfauir

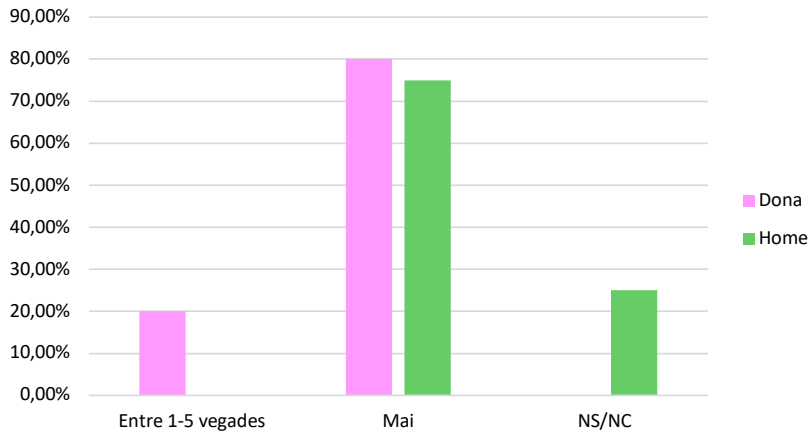
Ajuntament d'Alfauir



Font: Elaboració pròpia amb dades del qüestionari a la ciutadania.

D'altra banda, un 20% de les dones assenyalava haver patit violència verbal o psicològica per part de les seues parelles.

**Gràfic 61.** Resultats de la pregunta. En l'últim any, amb quina freqüència has patit esta situació: 'He patit violència verbal o psicològica per part de la meua parella', segons sexe.



Font: Elaboració pròpia amb dades del qüestionari a la ciutadania.

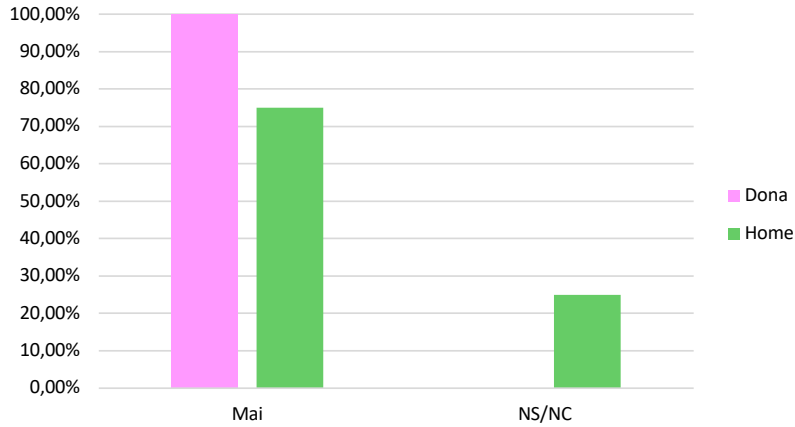
Cap de les persones que han respòs han indicat haver patit, a l'últim any, violència econòmica per part de les seues parelles.

**Gràfic 62.** Resultats de la pregunta. En l'últim any, amb quina freqüència has patit esta situació: 'He patit violència econòmica per part de la meua parella', segons sexe.



II Pla Municipal d'Igualtat d'Alfauir

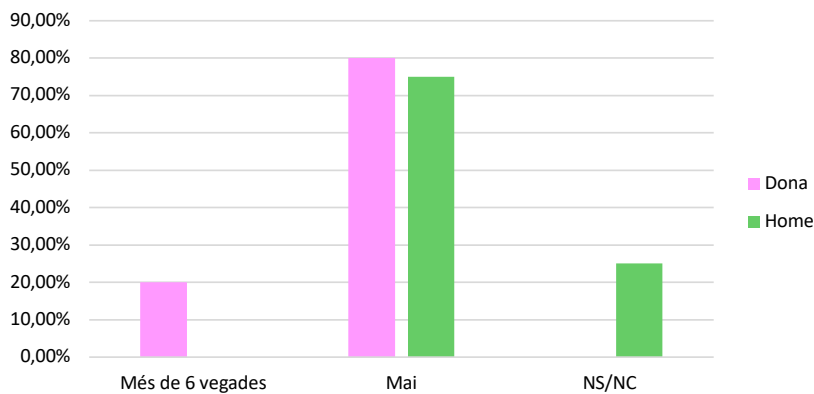
Ajuntament d'Alfauir



Font: Elaboració pròpia amb dades del qüestionari a la ciutadania.

Un 20% de les dones han indicat haver patit violència sexual a l'últim any.

**Gràfic 63.** Resultats de la pregunta. En l'últim any, amb quina freqüència has patit esta situació: 'He patit violència sexual', segons sexe.



Font: Elaboració pròpia amb dades del qüestionari a la ciutadania.

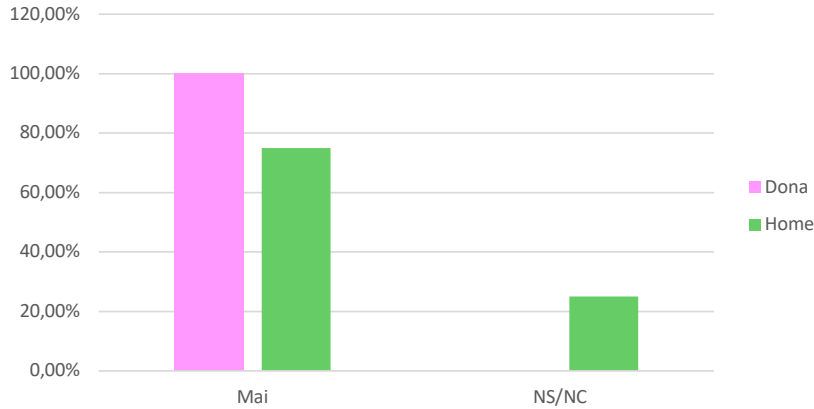
No obstant, cap de les persones que han respòs l'enquesta ha indicat haver interposat una denúncia pels fets esmentats.

**Gràfic 64.** Resultats de la pregunta. En l'últim any, amb quina freqüència has patit esta situació: 'He interposat una denúncia per aquests fets', segons sexe.



II Pla Municipal d'Igualtat d'Alfauir

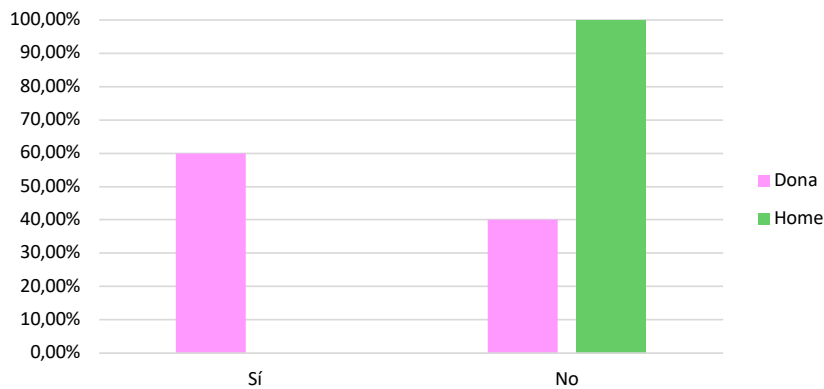
Ajuntament d'Alfauir



Font: Elaboració pròpia amb dades del qüestionari a la ciutadania.

A més, el 100% dels homes indica no haver patit les situacions anteriors en anys anteriors, mentre que un 60% de les dones assenyalen que sí han passat per alguna de les situacions esmentades.

Gràfic 65. Resultats de la pregunta: 'En anys anteriors, has patit alguna d'aquestes situacions?', segons sexe.



Font: Elaboració pròpia amb dades del qüestionari a la ciutadania.

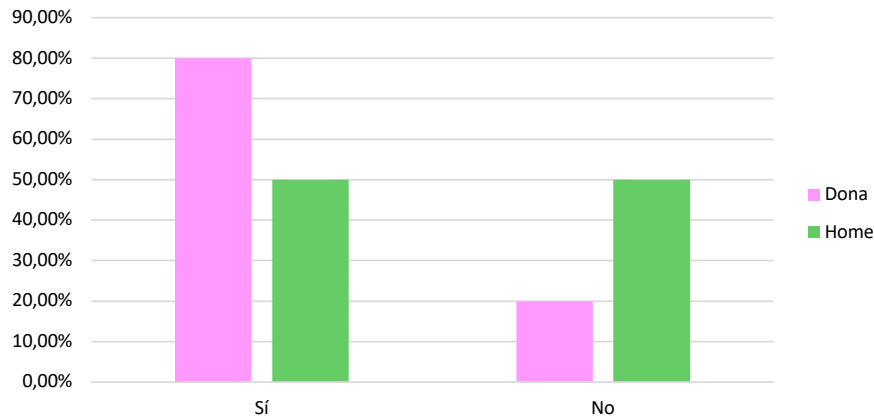
Un 80% de les dones i un 50% dels homes indiquen conèixer alguna dona del seu entorn que pateix o ha patit violència de gènere i/o masclista, mentre que soles un 40% de dones i un 25% d'homes assenyalen conèixer alguna dona que haja interposat una denúncia per violència de gènere i/o masclista.



II Pla Municipal d'Igualtat d'Alfauir

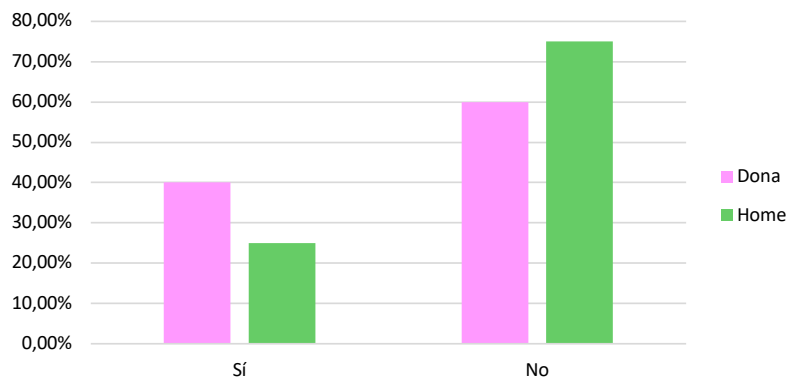
Ajuntament d'Alfauir

**Gràfic 66.** Resultats de la pregunta: 'Coneixes si alguna dona del teu entorn o al teu voltant pateix o ha patit violència de gènere i/o masclista?', segons sexe.



Font: Elaboració pròpia amb dades del qüestionari a la ciutadania.

**Gràfic 67.** Resultats de la pregunta: 'Coneixes a alguna dona que haja interposat una denúncia per violència de gènere i/o masclista en alguna ocasió?', segons sexe.



Font: Elaboració pròpia amb dades del qüestionari a la ciutadania.

### Conclusions del diagnòstic qualitatiu

Aquest diagnòstic qualitatiu té com a objectiu identificar el nivell d'integració de la perspectiva de gènere en les diferents polítiques públiques municipals. El treball s'ha realitzat mitjançant observació directa, recollida de dades qualitatives i entrevistes amb agents clau del municipi. Es presenta per àrees estratègiques, posant èmfasi en els elements més destacats com ara les activitats infantils, les instal·lacions esportives i el paper de la Biblioteca Municipal com a agent dinamitzador.



II Pla Municipal d'Igualtat d'Alfauir

Ajuntament d'Alfauir

### 7.1 Àrea d'introducció a la perspectiva de gènere en les actuacions municipals

L'Ajuntament d'Alfauir ha començat a incorporar la perspectiva de gènere com a eix transversal en la planificació de les seues polítiques públiques. Aquesta línia d'actuació es manifesta en accions com ara la consideració de criteris d'accessibilitat, seguretat i inclusivitat en la renovació d'espais públics, així com en la valoració d'impactes diferenciats per sexe en l'ús de serveis i recursos.

Així mateix, s'està començant a treballar en formació interna del personal tècnic i polític per garantir una mirada de gènere des del disseny fins a l'execució de projectes. Es tracta d'una àrea en expansió, amb bones bases i una voluntat política clara.

### 7.2. Àrea d'associacionisme i participació

El teixit associatiu d'Alfauir, tot i ser reduït, juga un paper significatiu en la vida del municipi. Es constata una alta implicació de les persones majors i de les dones en entitats locals, especialment en accions culturals i de dinamització comunitària.

Tanmateix, cal assenyalar que la participació juvenil, i especialment la de les dones joves, és escassa en espais formals de decisió o debat públic. Aquesta situació convida a pensar estratègies per fomentar la participació activa de joves amb propostes que combinen tecnologia, cultura i igualtat.

És important continuar promovent activitats obertes, horitzontals i amb perspectiva intergeneracional i de gènere per reforçar la cohesió social.

### 7.3. Àrea d'educació, cultura i esport

Aquest és un dels àmbits més dinàmics i amb més potencial del municipi.

La Biblioteca Municipal destaca per la seua tasca de sensibilització i promoció de la igualtat a través d'activitats infantils, hores del conte coeducatives, tallers creatius i participació activa en commemoracions com el 8 de Març i el 25 de Novembre. L'equip responsable mostra una clara sensibilitat i compromís amb la igualtat.

Pel que fa a l'esport, s'ha fet un esforç visible per millorar les instal·lacions esportives i adequar-les a les necessitats de diferents col·lectius. Hi ha una oferta variada d'activitats físiques i esportives, amb presència equilibrada de xiquets i xiquetes, així com grups per a persones adultes i gent gran, fomentant la participació inclusiva.



II Pla Municipal d'Igualtat d'Alfauir

Ajuntament d'Alfauir

També es percep un interès per part del consistori a utilitzar l'esport com a eina per a la integració, l'autoestima i la salut emocional, especialment en la població més jove.

#### 7.4. Àrea d'ocupació i empresa

En un entorn marcat per l'activitat agrària i de serveis, l'Ajuntament fa esforços per oferir informació, orientació i derivació cap a recursos comarcals de suport a l'ocupació.

Es detecta una bona voluntat per impulsar l'emprenedoria femenina i facilitar la participació de les dones en espais laborals, encara que aquest objectiu sovint depèn de la coordinació amb entitats supramunicipals.

Tot i la manca de grans empreses, hi ha iniciatives municipals que inclouen el gènere com a criteri per a la valoració de projectes, contractes o activitats econòmiques subvencionades. Aquesta àrea, amb un enfocament més estructural, presenta un alt potencial de desenvolupament si s'enforteixen aliances externes.

#### 7.5. Àrea de salut i benestar

Des d'una perspectiva comunitària, l'Ajuntament d'Alfauir ha iniciat accions per millorar el benestar emocional i físic de la població, especialment de les dones i de la gent gran. Es desenvolupen tallers de salut emocional, caminades saludables i xerrades sobre alimentació i hàbits de vida, en col·laboració amb entitats sanitàries i educatives.

Els serveis municipals posen atenció a la salut mental i la prevenció del malestar emocional en dones, especialment en etapes com la maternitat, la menopausa o la soledat en la vellesa.

També s'ha detectat un augment de l'oferta d'activitats dirigides a la infància amb una visió holística del benestar, combinant moviment, creativitat i valors. Aquest enfocament integral és molt positiu i consolida l'àrea com a clau dins del Pla d'Igualtat.

#### 7.6. Àrea de prevenció contra la Violència de Gènere i masclista

Malgrat la dimensió reduïda del municipi, l'Ajuntament ha mostrat una actitud proactiva i compromesa en la prevenció i sensibilització contra la violència masclista.

Les accions commemoratives com el 25N i el 8M són espais de participació oberts i simbòlics, amb una forta implicació de l'àmbit educatiu i cultural. La Biblioteca, de nou,



## II Pla Municipal d'Igualtat d'Alfauir

Ajuntament d'Alfauir

actua com a motor de consciència col·lectiva, organitzant lectures, debats i tallers específics per a la infància.

Encara que no es disposa de recursos especialitzats propis, l'Ajuntament treballa en coordinació amb serveis socials i recursos comarcals per garantir l'atenció a possibles casos. S'ha iniciat la revisió de protocols i es preveu millorar la formació interna sobre com actuar en situacions de risc o detecció.

### Conclusions del diagnòstic

El municipi d'Alfauir reflecteix un compromís sòlid amb la igualtat de gènere, especialment tenint en compte la seua dimensió i capacitat de gestió. Destaquen com a bones pràctiques:

- El paper actiu de la Biblioteca Municipal, que transcendeix la funció cultural per actuar com a agent social d'igualtat.
- La millora de les instal·lacions esportives i la diversificació de l'oferta d'activitats amb perspectiva de gènere.
- Les activitats dirigides a la infància, que inclouen valors coeducatius, foment del respecte i educació emocional.
- Aquest diagnòstic reforça la importància de continuar invertint en polítiques públiques amb mirada de gènere i de consolidar la transversalitat com a eix estructural de totes les actuacions municipals.

### Anàlisi DAFO

El DAFO és una eina d'anàlisi estratègica que permet identificar i organitzar les Fortaleses, Amenaces, Debilitats i Oportunitats d'una organització, projecte o àmbit d'actuació. En el context del Pla d'Igualtat Municipal d'Alfauir, aquest instrument serveix per fer una fotografia global de la situació actual en matèria d'igualtat de gènere al municipi.

Mitjançant l'anàlisi interna (fortaleses i debilitats) i externa (oportunitats i amenaces), el DAFO facilita la presa de decisions, la prioritització de línies d'actuació i la definició d'estratègies realistes i efectives per avançar cap a una societat més equitativa. Aquest exercici parteix de les dades recollides en l'anàlisi qualitativa realitzada en el marc del procés participatiu i del diagnòstic previ del pla.



#### DEBILITATS (D)

1. Participació reduïda de joves i dones en entitats i espais formals de participació ciutadana.
2. Absència de dades desagregades per sexe i indicadors d'igualtat en alguns serveis municipals.
3. Limitació de recursos tècnics i humans específics per al desplegament d'accions amb perspectiva de gènere.
4. Dependència d'entitats supramunicipals per oferir serveis especialitzats (ocupació, atenció a víctimes, formació...).
5. Necessitat d'estendre la perspectiva de gènere a totes les àrees municipals de manera sistemàtica.

#### AMENACES (A)

1. Possibles canvis polítics que podrien reduir el suport a polítiques d'igualtat.
2. Invisibilització de desigualtats per la percepció que "en municipis menuts no hi ha problemes de gènere".
3. Escassa implicació d'alguns sectors socials (especialment homes adults) en activitats d'igualtat.
4. Dificultat per accedir a recursos especialitzats o tècnics formats en igualtat, degut a la dimensió del municipi.
5. Riscos de dependència excessiva d'agents clau puntuals (p. ex., Biblioteca) per a mantindre el dinamisme en aquest àmbit.

#### FORTALECES (F)

1. Compromís institucional ferm amb la igualtat de gènere i voluntat política clara per integrar-la transversalment.
2. Implicació destacada de la Biblioteca Municipal com a motor d'activitats coeducatives i de sensibilització.
3. Bona oferta d'activitats dirigides a la infància, amb continguts que promouen la igualtat, l'autoestima i la convivència.
4. Millora recent de les instal·lacions esportives municipals, amb un enfocament inclusiu i adequat a diversos col·lectius.



II Pla Municipal d'Igualtat d'Alfauir

Ajuntament d'Alfauir

5. Activació de l'àrea de salut i benestar amb activitats dirigides a dones, persones majors i infants.
6. Celebració activa del 8M i 25N, amb participació ciutadana i accions coordinades.
7. Coordinació fluida amb serveis comarcals per a l'atenció a casos de violència de gènere o necessitats laborals.

**OPORTUNITATS (O)**

1. Possibilitat d'enfortir sinergies amb altres municipis de la comarca per a projectes conjunts d'igualtat.
2. Accés a subvencions i programes públics per desenvolupar projectes amb enfocament de gènere.
3. Potencial per promoure una major participació formal de joves i dones en espais de decisió i organització local.
4. Desenvolupament de formació especialitzada per al personal municipal, millorant la capacitat d'integrar la igualtat en tots els àmbits.
5. Foment de l'emprenedoria femenina i l'activitat econòmica local amb criteris d'equitat i corresponsabilitat.
6. Incorporació progressiva de la perspectiva de gènere en urbanisme, mobilitat i planificació municipal.



**8)**

**Pla d'acció**



### Pla d'Acció

El Pla d'Acció presentat a continuació és el resultat del diagnòstic i anàlisi situacional realitzades prèviament. Este Pla arreplega diverses línies d'actuació per a cada una de les sis àrees sobre les quals treballar. En estes línies d'acció es dissenyen diferents iniciatives que ofereixen solucions concretes i efectives a les problemàtiques identificades durant el procés d'anàlisi tant quantitativa com qualitatiu. Per a la seua organització, assegurar la seua efectivitat i facilitar el procés d'implementació i seguiment, aquest apartat inclou un cronograma que detalla els moments més adequats per a l'execució de les accions plantejades.

### Àrea de introducció a la perspectiva de gènere en les actuacions municipals

#### Objectiu general

Garantir la perspectiva de gènere en totes les accions municipals que es duguen a terme des de l'Ajuntament d'Alfauir, així com en les relacions entre el personal del consistori i la població del municipi. Assumir la necessitat d'una forma transversal de treball per a assegurar unes polítiques públiques que incloguen la diversitat i promoguen la igualtat de gènere en tots els àmbits locals.

#### Objectius específics

O.E.1.1. Desenvolupar metodologies que faciliten l'aplicació de la perspectiva de gènere de manera transversal en totes les Regidories.

O.E.1.2. Establir processos d'actuació directa que permeten introduir la perspectiva de gènere en totes les actuacions municipals, tant internes com externes.

O.E.	ACCIÓ	INDICADORS D'AVUACIÓ	CALENDARITZACIÓ
1.1	Formació interna per al personal tècnic i polític en perspectiva de gènere	- Nre. de formacions i persones assistents desagregades	Durant tota la vigència del Pla



II Pla Municipal d'Igualtat d'Alfauir

Ajuntament d'Alfauir

		per lloc de treball i sexe	
1.1	Revisió de documents i comunicacions municipals per adaptar-los a un llenguatge inclusiu	- Nre. de documents revisats	2026
1.1	Introducció de clàusules de gènere en contractacions i licitacions	- Nre. de contractes amb clàusules de gènere	2027
1.1	Incloure la perspectiva de gènere en les memòries i informes anuals	- Presència de dades desagregades per sexe	Durant tota la vigència del Pla
1.2	Creació d'un grup motor d'igualtat municipal	- Grup creat i actiu - Nre. de persones que conformen el grup motor desagregades per sexe i paper en la ciutadania	2026
1.2	Creació d'un apartat d'igualtat al web municipal i foment de les activitats relacionades amb matèria d'igualtat i prevenció de la	- Web actualitzada amb continguts	2025 - 2026



II Pla Municipal d'Igualtat d'Alfauir

Ajuntament d'Alfauir

	Violència de Gènere al Portal de transparència		
1.2	Difusió de bones pràctiques municipals en igualtat	- Nre. d'accions difoses públicament	Durant tota la vigència del Pla
1.2	Creació d'un Consell de Dones per a tractar aspectes relacionats a la implementació d'accions, comptant així amb la seua opinió	- Creació del Consell de Dones - Nre. de dones participants desagregades per edat - Nre. d'accions portades a cap per elles	2028



Àrea d'associacionisme i participació

**Objectiu general**

Enfortir el teixit associatiu promovent i reforçant la participació ciutadana, afavorint els llaços entre associacions i creant un entorn associatiu lliure de desigualtats i discriminacions basades en el sexe, fomentant una societat consolidada en valors d'igualtat i no discriminació.

**Objectius específics**

O.E.2.1. Potenciar el paper de les dones en associacions històricament masculines i propiciar el seu apoderament en la vida pública del poble. Dotar de perspectiva de gènere el teixit associatiu.

O.E.2.2. Crear canals d'actuació conjunta per a les associacions del municipi, amb l'objectiu de fomentar la seua relació.

O.E.	ACCIÓ	INDICADORS D'AVUACIÓ	CALENDARITZACIÓ
2.1	Reunions periòdiques amb associacions i/o grups d'interés per detectar les seues necessitats	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Nre. de reunions realitzades</li> <li>- Persones que participen en les reunions desgregades per associació i/o grup d'interés i sexe.</li> </ul>	2026 2028
2.1.	Tallers de lideratge i participació activa per a dones	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Nre. de dones participants</li> <li>- Nre. d'iniciatives realitzades</li> </ul>	2026



II Pla Municipal d'Igualtat d'Alfauir

Ajuntament d'Alfauir

		d'aquests tallers	
2.1	Creació d'un banc de recursos per a entitats	- Banc disponible (sí/no)	2028
2.1	Incorporació de la visió de gènere en les festes locals a través d'un procés participatiu on s'incloga a la joventut	- Elaboració del procés - Nre. d'actes amb mirada de gènere	Durant tota la vigència del Pla
2.2	Activitats comunitàries per a treballar la cohesió i convivència	- Nre. d'activitats participatives anuals	2027
2.2	Foment de xarxes de suport intergeneracionals	- Nre. d'activitats intergeneracionals - Valoració d'aquestes activitats a través d'enquestes de valoració	Durant tota la vigència del Pla



Àrea d'educació, cultura i esport

**Objectius generals**

Promoure l'educació, la cultura i l'esport en valors d'igualtat i no discriminació, on dones i homes compten amb les mateixes oportunitats, visibilitat i recursos per a desenvolupant-se plenament.

**Objectius específics**

O.E.3.1. Formar en matèria d'igualtat i sensibilitzar al sector educatiu en tots els nivells, des de la infància fins a l'edat adulta.

O.E.3.2. Visibilitzar la figura de les dones en la cultura i la ciència, creant referents femenins i reivindicant les seues aportacions.

O.E.3.3. Fomentar l'esport igualitari en Alfauir garantint l'accés a la pràctica esportiva desitjada sense patir conseqüències derivades dels prejudis de gènere.

O.E.	ACCIONS	INDICADORS D'EVALUACIÓ	CALENDARITZACIÓ
3.1	Tallers escolars sobre coeducació i valors igualitaris	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Nre. de tallers realitzats i infància que ha participat</li> <li>- Valoració d'aquests tallers</li> </ul>	Durant tota la vigència del Pla
3.1	Revisió del material cultural en festes (contacontes,teatr e...) amb perspectiva de gènere	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Informe de valoració d'aquestes activitats</li> </ul>	Durant tota la vigència del Pla
3.1	Programació cultural amb presència de dones creadores	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Percentatge d'esdeveniments amb dones</li> </ul>	2026



II Pla Municipal d'Igualtat d'Alfauir

Ajuntament d'Alfauir

3.1	Celebració del 8M i altres dates clau amb infants i famílies	- Nre. d'activitats familiars	Durant tota la vigència del Pla
3.1	Millora de l'equipament esportiu al municipi	- Millores tangibles	2027
3.2	Creació d'un programa d'oci educatiu en períodes no lectius	- Nre. d'infants que participen en aquest programa d'oci	2028
3.2	Desenvolupar campanyes municipals en perspectiva de la prevenció de l'assetjament sexual i per raó de sexe en els espais culturals o esportius de la localitat	- Nre. de campanyes elaborades	Durant tota la vigència del Pla



### Àrea d'ocupació i empresa

#### Objectius generals.

Establir ferramentes que millors l'ocupabilitat de les dones, sobretot d'aquelles que pertanguen a col·lectius vulnerables, amb la finalitat que puguen accedir al mercat de treball en condicions d'igualtat.

Foment de mesures de conciliació i corresponsabilitat, millorant els recursos existents per a això.

#### Objectius específics.

O.E.4.1. Millorar la inserció laboral de les dones d'Alfauir, especialment aquelles que es troben en situació de vulnerabilitat.

O.E.4.2. Sensibilitzar al teixit empresarial i econòmic del municipi sobre la necessitat d'implementar mesures que faciliten la corresponsabilitat en l'entorn laboral.

O.E.4.3. Reforçar els recursos municipals per a assegurar la conciliació i corresponsabilitat de les famílies.

O.E.4.4. Visibilitzar la figura femenina com a principal proveïdora de treballs reproductius en l'àmbit familiar, apostant per la posada en valor dels treballs de cures i de la llar.

O.E.	ACCIONS	INDICADORS D'EVALUACIÓ	CALENDARITZACIÓ
4.1	Assessorament per a dones en cerca d'ocupació	- Nre. de dones assessorades	2027
4.1	Trobades amb empreses per sensibilitzar en igualtat	- Nre. de reunions amb empreses locals i comarcals	2028
4.2	Tallers per a la millora de	- Nre. de persones formades	2026



II Pla Municipal d'Igualtat d'Alfauir

Ajuntament d'Alfauir

	competències laborals i/o TICS		
4.2	Visibilització d'històries de dones treballadores locals	- Nre. de relats recollits i difosos	2028
4.3	Formar a la població en matèria de conciliació i corresponsabilitat per a la democratització de les cures	- Nre. de formacions realitzades	Durant tota la vigència del Pla



II Pla Municipal d'Igualtat d'Alfauir

Ajuntament d'Alfauir

Àrea de salut i benestar

Objectiu general.

Fomentar la cura pròpia, la salut física i mental a través de la promoció de la pràctica esportiva habitual, l'envelliment actiu, els hàbits de vida saludables i la dieta equilibrada.

Objectius específics.

O.E.5.1. Impulsar iniciatives destinades a millorar i solucionar les problemàtiques específiques de les dones quant a salut i benestar.

O.E.5.2. Promocionar l'adopció d'hàbits de vida saludables entre la població d'Alfauir.

O.E.5.3. Garantir l'accés a la informació sobre salut sexual i reproductiva i prevenció de conductes addictives a la joventut del municipi.

O.E.5.4. Oferir informació i tallers sobre envelliment actiu per a garantir la salut de les persones d'edat avançada.

O.E.	ACCIONS	INDICADORS D'EVALUACIÓ	CALENDARIZACIÓ
5.1	Tallers de salut integral per a dones grans	- Nre. de dones grans participants	Durant tota la vigència del Pla
5.1	Campanyes de sensibilització sobre salut emocional, especialment en la joventut	- Nre. de campanyes elaborades	2026
5.2	Creació d'espais de suport mutu per a persones cuidadores	- Nre. de sessions anuals realitzades	2028
5.3	Xerrades sobre salut sexual i reproductiva	- Nre. de sessions i participació	Durant tota la vigència del Pla



II Pla Municipal d'Igualtat d'Alfauir

Ajuntament d'Alfauir

5.3	Desenvolupar un programa de salut mental gratuït per a persones en situació de vulnerabilitat i persones joves, facilitant així l'accés igualitari als serveis de salut i el psicològic des del suport comunitari	- Nre. d'accions realitzades per al foment de la salut mental	2027
5.4	Assegurar que les instal·lacions esportives són accessibles i adaptades per a tota la població, incloent-hi persones amb diversitat funcional, persones majors o en risc d'exclusió social	- Qualitat d'accessibilitat de les instal·lacions esportives	2028



II Pla Municipal d'Igualtat d'Alfauir

Ajuntament d'Alfauir

Àrea de prevenció contra la Violència de Gènere i masclista

Objectiu general.

Contribuir a l'erradicació de la Violència de Gènere i masclista en el municipi. Garantir el suport integral a les víctimes de Violència de Gènere. Educar i sensibilitzar a la població sobre esta problemàtica.

Objectius específics

O.E.6.1. Dotar al municipi dels recursos necessaris per a la protecció de les possibles víctimes de Violència de Gènere.

O.E.6.2. Sensibilitzar i educar a la població en matèria de Violència de Gènere.

O.E.	ACCIONS	INDICADORS D'EVALUACIÓ	CALENDARITZACIÓ
6.1	Campanyes de sensibilització en matèria d'Igualtat de Gènere i no discriminació, per a dies assenyalats com el dia de la dona (8 M), el dia de la dona rural (15 O) o el dia internacional de la xiqueta (11 O)	- Elaboració i impacte de les campanyes.	Durant tota la vigència del Pla
6.1	Elaboració i difusió del protocol local d'atenció a víctimes de Violència de Gènere, d'acord amb la Llei orgànica 1/2004, de 28 de desembre, de Mesures de Protecció	- Elaboració del protocol local. - Difusió d'aquest.	2026



II Pla Municipal d'Igualtat d'Alfauir

Ajuntament d'Alfauir

	Integral contra la Violència de Gènere		
6.1	Implementació de Punts Violeta a festes locals	- Punts Violeta elaborats.	Durant tota la vigència del Pla
6.1	Creació d'un espai segur per a dones	- Creació de l'espai segur.	2028
6.2	Dotar a la Biblioteca de materials per a prevenció de Violència de Gènere en etapa infantil	- Material proporcionat a la biblioteca.	2027
6.2	Disseny d'un programa formatiu amb diverses sessions, de prevenció, sensibilització i erradicació de Violència de Gènere, per a tota la població	- Elaboració del programa formatiu. - Enquesta de valoració una vegada finalitzat aquest.	Durant tota la vigència del Pla
6.2	Elaboració de l'avaluació final del II Pla d'Igualtat Municipal, juntament amb la realització d'un nou diagnòstic i Pla d'Acció per a un III Pla d'Igualtat Municipal, una vegada finalitzat la vigència de l'actual	- Elaboració de les avaluacions.	2027 2029



9)

**Cronograma**



Cronograma

### 1. Àrea de introducció a la perspectiva de gènere en les actuacions municipals

Formació interna per al personal tècnic i polític en perspectiva de gènere	Durant tota la vigència del Pla
Revisió de documents i comunicacions municipals per adaptar-los a un llenguatge inclusiu	2026
Introducció de clàusules de gènere en contractacions i licitacions	2027
Incloure la perspectiva de gènere en les memòries i informes anuals	Durant tota la vigència del Pla
Creació d'un grup motor d'iguatjat municipal	2026
Creació d'un apartat d'iguatjat al web municipal i foment de les activitats relacionades amb matèria d'iguatjat i prevenció de la Violència de Gènere al Portal de transparència	2025-2026
Difusió de bones pràctiques municipals en iguatjat	Durant tota la vigència del Pla
Creació d'un Consell de Dones per a tractar aspectes relacionats a la implementació d'acions, comptant així amb la seua opinió	2028



## 2. Àrea d'associacionisme i participació

Reunions periòdiques amb associacions i/o grups d'interès per detectar les seues necessitats	2026-2028
Tallers de lideratge i participació activa per a dones	2026
Creació d'un banc de recursos per a entitats	2028
Incorporació de la visió de gènere en les festes locals a través d'un procés participatiu on s'inclouga a la joventut	Durant tota la vigència del Pla
Activitats comunitàries per a treballar la cohesió i convivència	2027
Foment de xarxes de suport intergeneracionals	Durant tota la vigència del Pla



### 3. Àrea d'educació, cultura i esport

Tallers escolars sobre coeducació i valors igualitaris	Durant tota la vigència del Pla
Revisió del material cultural en festes (contacontes,teatre...) amb perspectiva de gènere	Durant tota la vigència del Pla
Programació cultural amb presència de dones creadores	2026
Celebració del 8M i altres dates clau amb infants i famílies	Durant tota la vigència del Pla
Millora de l'equipament esportiu al municipi	2027
Creació d'un programa d'oci educatiu en períodes no lectius	2028
Desenvolupar campanyes municipals en perspectiva de la prevenció de l'assetjament sexual i per raó de sexe en els espais culturals o esportius de la localitat	Durant tota la vigència del Pla



II Pla Municipal d'Iguatkat d'Alfauir  
Ajuntament d'Alfauir

#### 4. Àrea d'ocupació i empresa

Assessorament per a dones en cerca d'ocupació	2027
Trobades amb empreses per sensibilitzar en igualtat	2028
Tallers per a la millora de competències laborals i/o TICs	2026
Visibilització d'històries de dones treballadores locals	2028
Formar a la població en matèria de conciliació i corresponsabilitat per a la democratització de les cures	Durant tota la vigència del Pla



## 5. Àrea de salut i benestar

Tallers de salut integral per a dones grans	Durant tota la vigència del Pla
Campanyes de sensibilització sobre salut emocional, especialment en la joventut	2026
Creació d'espais de suport mutu per a persones cuidadores	2028
Xerrades sobre salut sexual i reproductiva	Durant tota la vigència del Pla
Desenvolupar un programa de salut mental gratuït per a persones en situació de vulnerabilitat i persones joves, facilitant així l'accés igualitari als serveis de salut i el psicològic des del suport comunitari	2027
Assegurar que les instal·lacions esportives són accessibles i adaptades per a tota la població, incloent-hi persones amb diversitat funcional, persones majors o en risc d'exclusió social	2028



## 6. Àrea de prevenció contra la Violència de Gènere i masculista

Campanyes de sensibilització en matèria d'iguatkat de Gènere i no discriminació, per a dies assenyalats com el dia de la dona (8 M), el dia de la dona rural (15 O) o el dia internacional de la xiqueta (11 O)	Durant tota la vigència del Pla	
Elaboració i difusió del protocol local d'atenció a víctimes de Violència de Gènere, d'acord amb la Llei orgànica 1/2004, de 28 de desembre, de Mesures de Protecció Integral contra la Violència de Gènere		2026
Implementació de Punts Violeta a festes locals	Durant tota la vigència del Pla	
Creació d'un espai segur per a dones		2028
Dotar a la Biblioteca de materials per a prevenció de Violència de Gènere en etapa infantil		2027
Disseny d'un programa formatiu amb diverses sessions, de prevenció, sensibilització i erradicació de Violència de Gènere, per a tota la població	Durant tota la vigència del Pla	
Elaboració de l'avaluació final del II Pla d'Iguatkat Municipal, juntament amb la realització d'un nou diagnòstic i Pla d'Acció per a un III Pla d'Iguatkat Municipal, una vegada finalitzat la vigència de l'actual		2027 - 2029



**10)**

**Seguiment i  
avaluació**



### Seguiment i avaluació

**Període de vigència:** de juny de 2025 a juny de 2029

El II Pla Municipal d'Alfauir té un període d'implementació de quatre anys, de 2025 a 2029.

Primer any d'implementació: de juny de 2025 a desembre de 2025

Segon any d'implementació: de gener de 2026 a desembre de 2026

Tercer any d'implementació: de gener de 2027 a desembre de 2027

Quart any d'implementació: de gener de 2028 a desembre de 2028

Els apartats d'avaluació i seguiment constitueixen una ferramenta fonamental, permanent i transversal per a la gestió del Pla Municipal d'Igualtat, ja que determinen el grau de consecució dels objectius i incidixen en les àrees que podrien no estar aconseguint els resultats desitjats.

El procés de seguiment dels resultats obtinguts i de l'impacte de les mesures desenvolupades en la població d'Alfauir proporciona informació que podrà ser emprada per a aprendre i introduir millores que ens acosten més a l'objectiu últim, la consecució d'una societat més equitativa, justa i igualitària.

Tant els processos d'avaluació com de seguiment són claus per al desenvolupament del projecte en tant que responen al criteri participatiu. Introduïxen elements clau com el contacte i feedback o retroalimentació sobre opinions i perspectives, que possibiliten redissenyar o redefinir les accions a la llum de les debilitats experimentades en la societat al llarg del temps o els nous desafiaments i reptes emergents.

Per tant, els dos apartats contribueixen a la creació d'un projecte dinàmic en constant treball i que respon als canvis i evolució, necessari per al correcte funcionament i, en definitiva, millorar una situació social determinada.



II Pla Municipal d'Igualtat d'Alfauir

Ajuntament d'Alfauir

### Seguiment

El seguiment del Pla serà realitzat per un comitè constituït ad hoc que verificarà, sota els criteris d'objectivitat i imparcialitat, l'efectiva implementació dels objectius establits en el Pla.

Per a això, l'equip conformat ha d'obtenir la informació necessària per a avaluar les accions procedides, fent ús de les fitxes i qüestionaris que distribuïdes entre les parts involucrades en l'execució del pla. Estos documents inclouran la següent informació:

1. Dades sobre les mesures adoptades.
2. Principals dificultats detectades.
3. Suggeriments i propostes de millora.

Els informes de seguiment anuals del Pla Municipal d'Igualtat 2025-2029 es realitzaran mitjançant la següent cronologia:

Primer informe de seguiment: 2025

Segon informe de seguiment intermedi: 2026

Tercer informe de seguiment: 2027

Quart informe de seguiment final: 2028

El procés de seguiment tindrà lloc any durant el període de vigència del pla. Posteriorment, s'elaborarà un informe que reflectisca l'estat i abast d'implementació, així com l'evolució dels resultats i les millores a introduir amb base en les debilitats experimentades identificades

### Avaluació

L'avaluació inclou una anàlisi del grau de compliment de les accions implantades en relació amb els objectius establits. Per a això, a diferència de la part de seguiment, ací es durà a terme una anàlisi combinada qualitativa i quantitatiu del contingut i impacte de les mesures, fent ús dels mètodes i recursos pertinents.



II Pla Municipal d'Igualtat d'Alfauir

Ajuntament d'Alfauir

En eixe sentit, l'equip competent haurà d'analitzar la implementació del Pla a partir de tres eixos principals:

1. Resultats obtinguts: grau de compliment de les activitats programades, objectius previstos i necessitats ateses.
2. Procés: valoració dels recursos emprats, tant humans com materials, així com el compliment del calendari previst.
3. Impacte: valoració de l'efecte de les mesures executades, anàlisi del grau de millora respecte a la situació prèvia a la implementació del Pla d'Igualtat.

En quant a la dimensió temporal, l'avaluació es realitzarà anualment, al final de cada any de vigència del pla. Una vegada transcorregut el termini de vigència assenyalat de quatre anys, s'elaborarà un Informe Final d'Avaluació que contindrà la mateixa informació assenyalada que en l'apartat anterior.

L'Informe Final d'Avaluació serà evolutiu i reflexiu, i assenyalà els efectes i impactes manifestats en el Municipi en matèria d'igualtat de gènere. Ha d'incloure una valoració final, així com les noves línies d'acció a seguir en el futur.

Així, no sols s'abordarà la discriminació de les dones per raó de gènere, sinó que s'impulsarà i facilitarà la redacció dels futurs Plans d'Igualtat del Municipi d'Alfauir, establint les bases i criteris bàsics.

**FITXA DE SEGUIMENT I AVALUACIÓ DE LES ACCIONS**

**Part 1: descripció de l'acció**

- Àrea:
- Objectius específics:
- Acció:
- Descripció:

**Part 2: especificitats concretes de l'acció**

- Recursos destinats: humans, econòmics o materials.
- Temporalització: indicar la data d'inici i de finalització.



- Metodologia: breu descripció de la metodologia emprada.
- Participació ciutadana: grau d'implicació de la ciutadania i possibilitats per a la seua participació.
- Principals dificultats d'implementació: indicar els principals obstacles en el procés d'implementació.
- Propostes de millora: assenyalar propostes de millora que hagen facilitat la implementació de l'acció o que podria afavorir posteriors accions.

Observacions: valoració del grau de compliment del Pla i consideració de les possibles desviacions de la implementació respecte al document inicial.

### **Part 3: grau de compliment de l'acció**

- Resultats obtinguts: grau de compliment de les activitats programades, dels objectius previstos i de les necessitats ateses.
- Procés: valoració dels recursos humans, econòmics i materials utilitzats, així com el compliment del calendari previst.
- Impacte: valoració de l'impacte de les mesures executades, analitzant el grau de millora respecte a la situació pre a la posada en marxa del II PMIO.
- Indicadors.

Conclusions: principals conclusions i valoració de la implementació de l'acció en relació amb els objectius preestablits. Consideració de qualsevol classe de modificació de les accions per implementar amb la finalitat de millorar la seua adequació a la realitat del municipi, així com al compliment dels objectius.



**11)**

**Comunicació i  
difusió del Pla**



## II Pla Municipal d'Igualtat d'Alfauir

Ajuntament d'Alfauir

### Comunicació i difusió del Pla

La difusió i posada en coneixement a la ciutadania i altres agents socials sobre el procés d'elaboració, desenvolupament i implementació del II Pla Municipal d'Igualtat d'Alfauir es fonamental per a propiciar alts graus de col·laboració i participació del conjunt de la ciutadania.

La capacitat d'influència de les accions arrellegades en este document està estretament vinculada amb el grau en el qual es compreguen els objectius i els continguts arrellegats en el Pla d'Acció, així com per la promoció del diàleg participatiu i col·laboratiu durant el procés de disseny, diagnòstic, implementació i avaluació.

Per a aconseguir un resultat satisfactori, es posa èmfasi en l'ús dels mitjans de comunicació digitals, com són, pàgines web, xarxes socials, plataformes o portals entre altres. Així mateix, també es posarà el focus en medis físics com a campanyes a peu de carrer, punts d'informació presencial, comunicacions impreses, tallers i jornades, entre altres.

És important diferenciar entre mitjans digitals i medis físics ja que no són excloents, de fet, són mitjans que poden complementar-se i, a més, atesa la problemàtica que representa actualment la bretxa digital, disposar de més d'un canal de comunicació cobra més rellevància que mai.

Un altre dels aspectes rellevants a tindre en compte en l'estratègia emprada per a comunicar i difondre al present Pla, és l'adaptació de la informació publicada a les necessitats detectades en cada etapa madurativa o grup d'edat. Per este motiu, qüestions com els materials difosos, la informació arrellegada en les comunicacions, el llenguatge emprat o les tècniques utilitzades s'adapten en tot moment al públic al qual estes es dirigixen.

### Objectius en la comunicació i difusió del Pla

Els objectius a aconseguir en relació amb la comunicació i difusió dels continguts del Pla són els següents:

- Apostar per una major transparència i implicació de la població en les actuacions previstes durant les fases de desenvolupament, implementació i avaluació.



## II Pla Municipal d'Igualtat d'Alfauir

Ajuntament d'Alfauir

- Impulsar la participació de la ciutadania organitzada i no organitzada en els processos i accions contemplades en el marc del projecte i el seu disseny.
- Difondre i informar sobre Pla d'Igualtat de Torralba , així com les seues diferents fases de desenvolupament, objectius estratègics i accions previstes per a la seua consecució.

El compliment d'aquests objectius es important a efectes de garantir des de la institució local que es promou no sols la correcta implementació del Pla, sinó la participació, col·laboració, apoderament i diàleg social entre el conjunt de la ciutadania i els diferents actors socials.

### Canals de comunicació i ferramentes

Amb la intenció de desenvolupar efectivament l'estratègia comunicativa i de difusió, s'empraran en totes les etapes del Pla diversos canals i tècniques de comunicació en línia i offline, com s'indicava en l'apartat anterior, amb la finalitat d'aconseguir als diferents grups clau d'interés.

S'identifiquen dos grans perfils de públics destinataris de l'estratègia comunicativa:

- Persones potencialment beneficiàries, beneficiàries directes i agents socials implicats.
- Públic general.

Algunes de les mesures que poden realitzar-se dirigides a persones potencialment beneficiàries, beneficiàries directes i agents socials implicats són:

- La comunicació institucional amb informació sobre el projecte, la iniciativa o l'acció municipal.
- L'assessorament, diàleg i comunicació dirigit als agents socials implicats.
- El seguiment i control de l'adequat compliment de la normativa per part de les entitats i agents implicats.
- L'organització de trobades i reunions amb els organismes executors sobre qualsevol modificació o actualització prevista per al Pla.
- La divulgació dels resultats de cada una de les accions del Pla.
- La difusió en els mitjans de comunicació que permeta el trasllat a l'opinió pública d'informació sobre el Pla i com s'està desenvolupant en el context del municipi.



#### II Pla Municipal d'Igualtat d'Alfauir

##### Ajuntament d'Alfauir

- L'elaboració d'un epígraf específic sobre actuacions d'informació i publicitat en qualsevol informe d'activitat que es genere.
- La difusió de documentació gràfica i audiovisual.
- La realització d'un dossier de premsa intern.

Algunes de les mesures que poden realitzar-se dirigides al públic general son:

- La realització de rodes de premsa sobre els assoliments i avanços en la implementació del Pla.
- L'elaboració de notes de premsa en diaris locals, comarcals i regionals.
- L'elaboració de fullets, infografies, cartelleria o una altra documentació informativa del Pla.
- L'elaboració d'informació gràfica i documental específica relacionada amb les dimensions i eixos del Pla i les accions desenvolupades.
- La difusió d'informació en les xarxes socials institucionals.
- L'actualització de la informació disponible a través de la pàgina web del consistori.

La informació es difondrà a través de la web de l'Ajuntament d'Alfauir i les pàgines web de referència que s'estimen convenientes, els perfils corporatius del consistori en xarxes socials, butlletins d'informació, notes de premsa i difusió a través de ràdio i TV si és el cas, així com mitjançant cartells, tríptics o una altra documentació gràfica disponible en el tauler d'anuncis o altres llocs físics/estratègics (per exemple: edificis i locals municipals, espais de referència en la localitat, etc.).

En relació amb les accions comunicatives i de difusió del Pla Municipal d'Igualtat, és convenient definir una imatge/logo amb un lema identificatiu que s'utilitze com a marca general identificativa de totes les accions del projecte, sent conforme amb els objectius marcats en el propi Pla i amb l'Agenda 2030.

#### Gestió i control en el procés de comunicació

Resulta necessari establir una sèrie de directrius generals que servisquen com a base en la realització de les estratègies comunicatives i de difusió.

Cal concretar unes regles generals que servisquen com a base en la realització de les estratègies comunicatives i de difusió del Pla Municipal d'Igualtat d'Alfauir. No obstant



II Pla Municipal d'Igualtat d'Alfauir

Ajuntament d'Alfauir

això, estes pautes podran ser adaptades a la situació concreta a l'efecte d'introduir millores.

Les accions que requerisquen de la implicació activa dels diferents col·lectius i de la ciutadania, com pot ser la realització d'activitats participatives, requeriran l'elaboració de la campanya de comunicació amb una antelació mínima de 15 dies a l'efecte d'informar de manera adequada d'esta. Esta serà complementada amb informació gràfica i documental específica dissenyada per al procés corresponent en el qual es done trasllat de les accions precises.

Després de la realització de cada una de les activitats es duran a terme escrits i notes de premsa que permeten donar a conèixer el procés o acció desenvolupada i anime al públic a la participació en el Pla.

*Avaluació: indicadors de comunicació i impacte*

Al llarg de tot el procés de comunicació per a les diferents accions arreglades en el Pla, es podran registrar indicadors d'acompliment i el grau d'impacte i d'emplene en els objectius, permetent extraure conclusions sobre la implementació i abast de les comunicacions. Per a això, s'integraran:

- Indicadors operatius de valor que mesuren la qualitat i compliment dels objectius prèviament plantejats.
- Indicadors estratègics que avaluen l'impacte positiu, negatiu o neutre.

Tals indicadors proporcionaran avaluar els impactes de les activitats, els resultats i eficàcia i els canvis en l'opinió i comportament. D'esta manera, els indicadors possibilitaran l'adaptació i millora de les estratègies comunicatives i de difusió del Pla.



**12)**

**Annexos**



II Pla Municipal d'Igualtat d'Alfauir

*Ajuntament d'Alfauir*

Annexos





Ajuntament  
d'Alfauir

**sequoia**  
social

