

## MANCOMUNITATS MUNICIPALS

### Mancomunitat de la Ribera Baixa

*2026/05490 Anunci de la Mancomunitat de la Ribera Baixa sobre l'aprovació de les bases de la convocatòria d'una borsa de treball temporal de promotor/a d'Igualtat, mitjançant oposició.*

#### ANUNCI

Vista la Resolució de la Presidència núm. 2026-0226, de data 6 de maig de 2026, per la qual s'aproven les bases i la convocatòria per a la constitució d'una borsa de treball temporal de Promotor/a d'Igualtat per al departament de Serveis Socials, grup/subgrup B, mitjançant el sistema d'oposició, es fa públic el següent:

Les bases íntegres de la convocatòria es troben publicades en el tauler d'anuncis de la Seu electrònica de la Mancomunitat de la Ribera Baixa: <https://mancomunitatriverabaixa.sedelectronica.es>, així com en la pàgina web de l'entitat.

#### VEURE ANNEX

Les sol·licituds s'hauran de dirigir al President de la Mancomunitat de la Ribera Baixa i podran presentar-se en la Seu electrònica o en qualsevol de les formes previstes en l'article 16.4 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre. El termini de presentació serà de 10 dies hàbils, comptats des de l'endemà de la publicació del present anunci en el Butlletí Oficial de la Província de València.

Contra les bases de la convocatòria, les persones interessades podran interposar recurs potestatiu de reposició davant la Presidència, en el termini d'un mes, o bé interposar directament recurs contenciós-administratiu davant el jutjat competent, en el termini de dos mesos, d'acord amb la Llei 39/2015 i la Llei 29/1998, reguladora de la Jurisdicció Contenciosa Administrativa.

Sueca, 6 de maig de 2026.—El president, Rafael Gisbert Aragó.





## Mancomunitat de la Ribera Baixa

### BASES QUE HAN DE REGIR LA CONVOCATÒRIA I EL PROCÉS DE SELECCIÓ PER A LA CREACIÓ D'UNA BORSA DE TREBALL TEMPORAL DE PROMOTOR/A D'IGUALTAT EN LA MANCOMUNITAT DE LA RIBERA BAIXA.

Retorn: Gilbert Aragó (1 de 1)  
Data Signatura: 06/05/2026  
Data Emisió: 06/05/2026  
HASH: 72ec908a8e771861b28797add838c78



#### PRIMERA. OBJECTE DE LA CONVOCATÒRIA

Les presents bases tenen per objecte la constitució d'una borsa de treball temporal per a la selecció, pel sistema d'**oposició lliure**, d'un/a **Promotor/a d'Igualtat**, adscrit/a al departament de Serveis Socials de la Mancomunitat de la Ribera Baixa.

Seguint el que es disposa en l'article 18.6 de la Llei 4/2021, de la Generalitat, de la Funció Pública Valenciana i l'article 34.5 del Reglament de selecció, provisió de llocs de treball i mobilitat del personal de la funció pública valenciana aprovat per Decret 3/2017, de 13 de gener, del Consell, la creació d'una borsa d'ocupació per a tindre preparat un mecanisme que done cobertura legal a necessitats essencials que puguen sorgir.

En el present cas amb professionals que desenvoluparen les seues funcions en la categoria professional enquadrada en:

<b>Grup</b>	B
<b>Escala</b>	Especial
<b>Denominació</b>	Promotor/a d'Igualtat
<b>Sistema de selecció</b>	Oposició

#### Funcions del lloc:





## Mancomunitat de la Ribera Baixa

- a. Planificació de programes de sensibilització, informació i formació en matèria d'igualtat d'oportunitats entre homes i dones.
- b. Suport i coordinació en l'impuls de la perspectiva de gènere en les polítiques públiques.
- c. Desenvolupament d'accions per fomentar l'associacionisme de dones i assessorament en la constitució d'associacions.
- d. Coordinació amb tots els membres de l'equip de professionals de la zona bàsica, amb les i els professionals de caràcter específic i amb altres professionals municipals, del sistema autonòmic, d'organismes públics, d'entitats d'iniciativa social i d'entitats públiques i privades que treballen en matèria d'igualtat i violència de gènere.
- e. Coordinació, implementació i avaluació de plans d'igualtat dirigits a la població de l'entitat local i, si és el cas, dels municipis que la integren.
- f. Suport a la negociació de plans d'igualtat dirigits al personal de l'entitat local.
- g. Assessorament a empreses i entitats per a l'elaboració i implantació de plans d'igualtat.
- h. Coordinació amb la Xarxa Valenciana d'Igualtat.
- i. Coordinació amb la Xarxa Jove de la Comunitat Valenciana.
- j. Registre de la informació social que els corresponga mitjançant l'aplicació informàtica proporcionada a aquest efecte, assegurant que les aplicacions informàtiques incorporen la variables «sexe», i que les dades i indicadors que es recaptin estiguen desagregats per gènere i que són emplenades per l'equip d'intervenció social.
- k. En general, qualsevol altra funció que li siga encomanada per raó de la seua competència.

### SEGONA. CONDICIONS D'ADMISSIÓ DELS ASPIRANTS.

Per a poder participar en aquest procés selectiu, les persones aspirants hauran de **reunir els requisits següents a la data de finalització del termini de presentació de sol·licituds**, d'acord amb l'article 56 del Text





## Mancomunitat de la Ribera Baixa

Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (RD Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre):

- a. Tenir la nacionalitat espanyola o alguna altra que, conforme al que es disposa en l'article següent, permeta l'accés a l'ocupació pública.
- b. Haver complit setze anys i no excedir, en el seu cas, de l'edat màxima de jubilació forçosa o d'aquella una altra que puga establir-se per llei.
- c. Posseir les capacitats i aptituds físiques i psíquiques que siguen necessàries per a l'acompliment de les corresponents funcions o tasques.
- d. No haver sigut separat del servei com a personal funcionari de carrera, o haver-se revocat el seu nomenament com a personal funcionari interí, amb caràcter ferm mitjançant procediment disciplinari de cap administració pública, organisme públic, consorci, universitat pública o òrgan constitucional o estatutari, ni trobar-se inhabilitat per sentència ferma per a l'exercici de qualssevol funcions públiques o d'aquelles pròpies dels llocs de treball del cos i, en el seu cas, escala, agrupació professional funcional o agrupació de llocs de treball objecte de la convocatòria.
- e. Posseir la titulació exigida, o bé complir els requisits per a la seua obtenció en la data de finalització del termini de presentació de sol·licituds de participació.

A més dels requisits generals que estableix la legislació, d'acord amb l'objecte pel qual es convoca aquesta borsa de treball, hauran de complir-se els següents requisits específics d'accés:

- A. Posseir la titulació de Tècnic/a Superior en Promoció d'Igualtat de Gènere, regulat pel Reial Decret 779/2013, d'11 d'octubre, i modificat pel Reial Decret 500/2004, de 21 de maig, pel qual es modifiquen determinats reials decrets pels quals s'estableixen títols de Formació Professional de grau superior i es fixen els seus ensenyaments mínims.
- B. Disposar de permís de conduir i vehicle propi. El lloc de treball





## Mancomunitat de la Ribera Baixa

implica desplaçament pels municipis mancomunats de la Ribera Baixa.

Així mateix, els qui superen les proves selectives hauran d'acreditar, mitjançant el corresponent certificat mèdic oficial, que posseeixen les capacitats i aptituds físiques i psíquiques que siguin necessàries per a l'acompliment de les corresponents funcions o tasques.

### TERCERA. FORMA I TERMINI DE PRESENTACIÓ DE SOL·LICITUDS

Les sol·licituds (instància genèrica) requerint prendre part en les corresponents proves d'accés, en les quals els / les aspirants faran constar que reuneixen les condicions exigides en les presents bases generals, per a la plaça que s'opte es dirigiran al Sr. President de la Mancomunitat de la Ribera Baixa, es presentaran en el Registre Electrònic General d'aquesta entitat o en algun dels llocs previstos en l'article 16.4 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques, en el termini de deu dies hàbils comptats a partir de l'endemà al de la publicació de l'anunci de la convocatòria en el el Butlletí Oficial de la Província.

Així mateix, les bases de la convocatòria es publicaran en el Butlletí Oficial de la Província i en la seu electrònica d'aquesta Mancomunitat [<http://mancomunitatriberabaixa.sedelectronica.es>].

Les dades personals incloses en la sol·licitud de participació seran tractats únicament per a la gestió del procés selectiu, és a dir per a la pràctica de les proves de selecció i les comunicacions que hagen de realitzar-se. Quan siga necessari publicar un acte administratiu que continga dades personals es publicarà de la forma que determina la disposició addicional setena de la Llei Orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de Protecció de Dades Personals i garantia dels drets digitals. La Mancomunitat serà el responsable del





## Mancomunitat de la Ribera Baixa

tractament d'aquestes dades.

A la instància s'acompanyarà resguard original de l'ingrés bancari en el compte del banc **ES92 0081 5537 6300 0111 3116** (BANC SABADELL) de l'import dels drets d'examen, que es fixen en la quantitat de **70 euros**, segons l'ordenança de taxes de la Mancomunitat de la Ribera Baixa. I al concepte constarà el nom de l'aspirant + el procés selectiu del que vol formar part.

### Exemptions i bonificacions:

1. Estaran exemptes del pagament de la taxa, sempre que acrediten amb la documentació oficial aquestes circumstàncies:
  - Les persones amb discapacitat igual o superior al 33 %.
  - Les persones que figuraren com a demandants d'ocupació durant almenys, un any anterior a la data de finalització del termini de presentació de sol·licituds.
  - Les persones víctimes de violència de gènere.
2. Gaudiran una bonificació del 50% aquelles persones que acrediten mitjançant documentació oficial tindre la condició de família nombrosa i/o monoparental.

Cada aspirant haurà de presentar junt a la instància:

- Fotocòpia de la Titulació acadèmica exigida en la base segona, per a formar part en la convocatòria.
- Fotocòpia del DNI o document equivalent
- Justificant d'haver ingressat els drets d'examen.
- Còpia del carnet de conduir B.
- Acreditació d' almenys el nivell B1 de valencià.





## Mancomunitat de la Ribera Baixa

### QUARTA. ADMISSIÓ DELS/LES ASPIRANTS.

Expirat el termini de presentació d'instàncies, la presidència dictarà resolució en el termini de 5 dies naturals, declarant aprovada la llista provisional d'admesos i exclosos. En aquesta resolució, que es publicarà en la seu electrònica d'aquest Mancomunitat, es concedirà un termini de cinc dies naturals per a l'esmena.

Les al·legacions presentades seran resoltes en el termini màxim de 10 dies des de la finalització del termini per a presentació. Transcorregut aquest termini sense que s'haguera dictat resolució alguna, les al·legacions s'entendran desestimades.

Vistes les al·legacions presentades, per Resolució de presidència es procedirà a l'aprovació definitiva de la llista d'admesos i exclosos, que, igualment serà objecte de publicació en la seu electrònica d'aquesta Mancomunitat.

[<http://mancomunitatiberabaixa.sedelectronica.es>].

En aquesta mateixa publicació es farà constar el dia, hora i lloc en què hauran de realitzar-se les proves. Igualment, en aquesta resolució, es farà constar la designació nominal del Tribunal.

### QUINTA. TRIBUNAL QUALIFICADOR.

Presidenta
Secretària
Vocal
Vocal
Vocal





## **Mancomunitat de la Ribera Baixa**

L'abstenció i la recusació dels membres del Tribunal serà de conformitat amb els articles 23 i 24 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic. El Tribunal no podrà constituir-se ni actuar sense la presència de la majoria dels seus components, titulars o suplents indistintament. Les decisions s'adoptaran per majoria de vots, podent disposar la incorporació als seus treballs d'assessoria especialitzada, per a aquelles proves que ho requerisquen, limitant-se a l'exercici de les seues especialitats tècniques en base exclusivament a les quals col·laboraran amb el Tribunal amb veu, però sense vot. Els/les assessores i especialistes han de sotmetre's a les mateixes causes d'abstenció i recusació que la resta del tribunal.

En cas d'absència del/la president/a titular o suplent, la presidència delegarà aquesta en un/a altre membre del Tribunal. Els membres del Tribunal són personalment responsables de l'estricta compliment de les bases de la convocatòria, de la subjecció als terminis establerts per a la realització i valoració de les proves i per a la publicació dels resultats.

Els dubtes o les reclamacions que puguen originar-se amb la interpretació de l'aplicació de les bases de la present convocatòria, així com el que haja de fer-se en els casos no previstos, seran resoltes pel Tribunal, per majoria.

### **SISENA. SISTEMA DE SELECCIÓ I DESENVOLUPAMENT DELS PROCESSOS.**

#### **Procediment de selecció:**

El procediment de selecció dels aspirants constarà de les següents fases:

- Oposició.

#### **Fase oposició:**

La fase d'oposició consistirà en la realització d'una única prova d'aptitud





## **Mancomunitat de la Ribera Baixa**

eliminatòria i obligatòria per als i les aspirants. Els/les aspirants seran convocats/des en una crida única, sent exclosos i excloses de l'oposició aquelles persones que no compareguen, excepte per causa de força major degudament acreditada i lliurement apreciada pel Tribunal.

En qualsevol moment el Tribunal podrà requerir als opositors i les opositores perquè acreditin la seua personalitat. Els candidats hauran d'acudir proveïts del DNI o, en defecte d'açò, passaport o permís de conduir.

L'exercici tindrà la durada que determine el tribunal convocat, immediatament abans de la prova, i no podrà tindre una durada inferior a 90 minuts , consistint en la resposta a preguntes curtes que versaran sobre el temari , i es qualificarà de 0 a 10 punts , sent necessari per a aprovar obtenir una qualificació de 5 punts.

### **SETENA. QUALIFICACIÓ.**

El resultat de la la fase d'oposició serà la puntuació final. A continuació, es configurarà una llista, ordenada per puntuació de major a menor, que contindrà a totes les persones aspirants que hagen superat l'oposició.

### **HUITENA. RELACIÓ D'APROVATS.**

La relació final d'aspirants aprovats/des es publicarà en el Tauler d'anuncis i pàgina web de la Mancomunitat de la Ribera Baixa. Així mateix, el Tribunal qualificador elevarà a la Presidència de la Mancomunitat la relació d'aspirants aprovats per a la constitució de la borsa de treball.

### **NOVENA. CONSTITUCIÓ D'UNA BORSA D'OCUPACIÓ.**





## Mancomunitat de la Ribera Baixa

Es constituirà una borsa d'ocupació amb les persones que superen el procés de selecció i no resulten contractades, a fi que pugui ser utilitzada en futures crides que pogueren resultar necessaris per a cobrir vacants temporalment degudes a baixes per malaltia, maternitat, etc..

La borsa serà ordenada segons la puntuació obtinguda.

### DEZENA.FUNCIONAMENT DE LA BORSA D'OCUPACIÓ.

Una vegada constituïda la borsa de treball, la gestió de la mateixa es regularà pel següent:

1. L'ordre de les persones integrants de les borses de treball vindrà determinat per la major puntuació total, i s'ordenarà gradualment. En cas que es produïsquen empats, aquests es dirimiran per sorteig. Així mateix, en el moment de constitució d'aquesta borsa, les persones components hauran de comunicar el/els telèfon/s de contacte. Qualsevol variació en aquestes dades hauran de comunicar-la a la Secció de Recursos Humans durant la vigència de la borsa.
2. A mesura que es produïsquen les necessitats, es comunicaran telefònicament a les persones integrants de la borsa de treball, segons l'ordre que ocupen en la borsa, quedant constància per escrit de l'ordre de les trucades realitzades, l'hora i el nombre de contacte.
3. Localització telefònica: L'òrgan gestor cridarà a les persones aspirants mitjançant localització telefònica.

Quan no s'aconseguisca aquesta comunicació amb la persona interessada, però haguera sigut atesa la trucada per diferent persona o s'haguera deixat missatge en el contestador telefònic, s'esperarà un període mínim de 30 minuts perquè la persona aspirant responga a la crida i manifeste la seua opció. Transcorregut aqueix termini sense que la persona interessada haja establert contacte, es procedirà a la crida de la següent persona candidata.





## Mancomunitat de la Ribera Baixa

En cas de no aconseguir-se cap tipus de comunicació es realitzarà una segona trucada, transcorreguts almenys 10 minuts, i, en el supòsit de no aconseguir-se tampoc comunicació, es procedirà a cridar a la següent persona candidata. Les persones candidates no localitzades per aquest sistema romandran en el seu corresponent ordre en les llistes d'espera per a següents crides.

### Renúncies:

**1.** Les persones integrants de la borsa de treball que renunciïn a les ofertes de contractes temporals o nomenaments interins, realitzades per aquesta Corporació, es penalitzaran amb sis mesos d'exclusió de la mateixa excepte en els següents suposats:

- a. Per trobar-se prestant servei en una administració pública, empresa pública o privada. En aquest supòsit, la persona interessada haurà d'aportar justificant de dita extrema en el termini de cinc dies laborals, a explicar des de la comunicació de l'oferta de treball, penalitzant-se amb sis mesos d'exclusió si no compleix aquest termini. La persona aspirant quedarà en la borsa de treball com "no disponible" fins al dia que conste en l'indicat justificant com a data de finalització de contracte o nomenament, passant a partir d'aquesta data a ocupar l'ordre inicial que li correspon en la borsa. En aquells casos en que el contracte o nomenament amb una altra empresa o entitat no conste data de finalització, la persona interessada quedarà en la borsa de treball com "no disponible" fins que justifique el seu cessament en l'empresa o entitat en la qual preste servei. Aquesta justificació haurà de presentar-la en la Mancomunitat de la Ribera Baixa en el termini de tres dies laborals des del seu cessament, penalitzant-se amb sis mesos d'exclusió si no compleix aquest termini.
- b. Per malaltia que li impedisca l'acompliment del lloc de treball. En aquest supòsit la persona interessada haurà de justificar, mitjançant informe mèdic, tal extrem en el termini de cinc dies laborals, a





## Mancomunitat de la Ribera Baixa

explicar des de la comunicació de l'oferta de treball, penalitzant-se amb sis mesos d'exclusió si no compleix aquest termini. La persona interessada quedarà en la borsa de treball com "no disponible" fins que justifique l'alta mèdica, que haurà de presentar en la Corporació en el termini de tres dies laborals des que es produïska, penalitzant-se amb sis mesos d'exclusió si no compleix aquest termini.

- c. Haver acceptat una altra oferta de treball en una altra empresa o entitat, sense que encara s'haja iniciat la relació laboral o funcional i que aquest inici estiga previst en un termini màxim de quinze dies naturals. En aquest supòsit, se seguiran els mateixos criteris de justificació de treball i cessament que l'establert en l'apartat a. , entenent-se que el termini de presentació del justificant de treball comença a explicar des de l'inici de la relació laboral o funcional.

**2.** Les persones integrants de la borsa de treball que renunciem tres vegades a les ofertes de contractes temporals o nomenaments interins, realitzades per aquesta corporació, estiguen o no justificades, s'exclouran de la borsa.

### ONZENA. INCIDÈNCIES.

Les presents bases i convocatòria podran ser impugnades de conformitat amb allò que s'ha fixat en la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques.

Contra la convocatòria i les seues bases, que esgoten la via administrativa, es podrà interposar pels interessats recurs de reposició en el termini d'un mes davant de la Presidència, previ al contenciós-administratiu en el termini de dos mesos davant el Jutjat del Contenciós-Administratiu.

En el no previst en les bases, serà d'aplicació del Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic, aprovat per Reial decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, el Reglament General d'Ingrés del Personal al Servei de l'Administració General de l'Estat i de Provisió de Llocs de treball i Promoció Professional dels Funcionaris Civils de l'Administració General de





## **Mancomunitat de la Ribera Baixa**

l'Estat aprovat pel Reial decret 364/1995, de 10 de març; el Reial decret 896/1991, de 7 de juny, pel qual s'estableixen les regles bàsiques i els programes mínims a què ha d'ajustar-se el procediment de selecció dels funcionaris d'Administració Local; el Text Refós de les disposicions legals vigents en matèria de Règim Local aprovat pel Reial decret Legislatiu 781/1986, de 18 d'abril; la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local; i el Text Refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, aprovat per Reial decret Legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre.

### **ANNEX I. TEMARI.**

#### **TEMES GENERALS:**

Tema 1. La Constitució Espanyola de 1978. Títol preliminar. Títol I Dels drets i deures fonamentals. Títol VIII De l'Organització Territorial de l'Estat.

Tema 2. Estatut d'Autonomia de la Comunitat Valenciana. Título VIII. administración local.

Tema 3. La Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques. Títol I: Dels interessats en el procediment. Títol III: Dels actes administratius.

Tema 4. La Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la Funció Pública Valenciana. TÍTULO V. Naixement y extinció de la relació de Servei.

Tema 5. La Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim





## Mancomunitat de la Ribera Baixa

Local. Títol II: El municipi. Títol VIII: Les Hisendes locals.

### TEMES ESPECÍFICS:

Tema 6. Convenció sobre l'eliminació de totes les formes de discriminació contra la dona (CEDAW, 1979).

Tema 7. El Conveni del Consell d'Europa sobre prevenció i lluita contra la violència contra la dona i la violència domèstica (Conveni d'Istanbul, 2011).

Tema 8. Llei Orgànica 1/2004, de 28 de desembre, de mesures de protecció integral contra la violència de gènere.

Tema 9. Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva entre dones i homes.

Tema 10. Llei Orgànica 10/2022, de 6 de setembre, de garantia integral de la llibertat sexual.

Tema 11. Llei 4/2023, de 28 de febrer, per a la igualtat real i efectiva de les persones trans i per a la garantia de drets de les persones LTBI.

Tema 12. Llei 3/2019, de 18 de febrer, de la Generalitat, de Serveis Socials Inclusius de la Comunitat Valenciana. Títol I: El Sistema valencià de Serveis Socials.

Tema 13. Llei 3/2019, de 18 de febrer, de la Generalitat, de Serveis Socials Inclusius de la Comunitat Valenciana. Títol II: Catàleg i carteres de prestacions del Sistema Públic Valencià de Serveis Socials.

Tema 14. Llei 3/2019, de 18 de febrer, de la Generalitat, de Serveis Socials Inclusius de la Comunitat Valenciana. Títol III: Planificació, coordinació,





## **Mancomunitat de la Ribera Baixa**

ordenació i intervenció del Sistema Públic Valencià de Serveis Socials.

Tema 15. Decret 38/2020, de 20 de març, del Consell, de coordinació i finançament de l'atenció primària de serveis socials: Títol II. Col·laboració financera entre administracions públiques. Capítol II. El contracte programa.

Tema 16. Reial Decret 901/2020, de 13 d'octubre pel qual es regulen els plans d'igualtat i el seu registre, i es modifica el Reial Decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i depòsit de convenis i acords col·lectius de treball.

Tema 17. Reial decret 902/2020, de 13 d'octubre, d'igualtat retributiva entre dones i homes.

Tema 18. Llei 9/2003, de 2 d'abril, de la Generalitat, per a la Igualtat entre Dones i Homes.

Tema 19. El Contracte programa a la Mancomunitat de la Ribera Baixa: Unitat d'Igualtat.

Tema 20. III Pla d'Igualtat intern de la Mancomunitat de la Ribera Baixa, 2024-2027.





## Mancomunitat de la Ribera Baixa

### ANNEX II: SOL·LICITUD DE PARTICIPACIÓ SOL·LICITUD/DECLARACIÓ RESPONSABLE PER A LA PARTICIPACIÓ EN EL PROCÉS SELECTIU.

#### DADES DE LA PERSONA PARTICIPANT:

Nom i cognoms: \_\_\_\_\_

DNI: \_\_\_\_\_ Domicili: \_\_\_\_\_

Codi postal: \_\_\_\_\_ Població: \_\_\_\_\_ Província:

\_\_\_\_\_ Telèfon: \_\_\_\_\_ Correu electrònic:

\_\_\_\_\_

**Notificació electrònica:** Si / No

**Sol·licite realitzar la prova en:** valencià / castellà

**Preste el meu consentiment exprés** per a poder cedir les meues dades a aquelles entitats públiques que sol·liciten la Borsa de Treball en la qual si és el cas, resulte inclòs/a a conseqüència de la meua participació en aquest procés, per estar aquests últims interessats a incloure-li en un procés selectiu de personal per a un lloc en la seua entitat: SI / NO

**En cas d'exempció de taxa (marcar el que procedisca):**





## Mancomunitat de la Ribera Baixa

- DISCAPACITAT
- DESOCUPACIÓ
- VICTIMA VIOLÈNCIA DE GÈNERE

La persona sotasignada, coneixedora de la convocatòria pública efectuada per la Mancomunitat de la Ribera Baixa, per a cobrir la plaça o lloc de treball que s'especifica en aquesta instància, DECLARA, de conformitat amb l'article 69.4 de la Llei 39/2015, que reuneix tots i cadascun dels requisits exigits en les bases de la convocatòria i que són certs les dades consignades en aquesta sol·licitud d'admissió, per la qual cosa **SOL·LICITA ser admés/a** a les proves selectives que a aquest efecte se celebren.

En \_\_\_\_\_, a \_ de \_\_\_\_\_ de 202\_.

**SIGNA**

