

DIPUTACIÓ

Consorci Provincial de Bombers de València

2026/04003 Anunci del Consorci Provincial de Bombers de València sobre l'aprovació de noves bases específiques i la convocatòria del procediment selectiu per a l'ingrés en l'escala d'administració general, subescala administrativa, grup C, subgrup C1, per a cobrir, per torn lliure, 16 places d'administratiu/va d'administració general vacants en la plantilla de personal funcionari de carrera del Consorci Provincial de Bombers de València corresponents a les ofertes d'ocupació pública per als anys 2021, 2022, 2023 i 2025, 14 d'elles per torn lliure ordinari i 2 al torn reservat a persones amb diversitat funcional o discapacitat.

ANUNCI

Per Decret de la Presidència Delegada del Consorci Provincial de Bombers de València número 427 de data 31 de març de 2026, en relació a l'aprovació de noves bases específiques i convocatòria del Procés Selectiu per a cobrir per torn lliure, 16 places d'Administratiu, 14 de elles per torn lliure ordinari i 2 per torn reservat a persones amb diversitat funcional, s'ha disposat:

(...)

Primer. Aprovar les noves bases específiques i convocatòria del procediment selectiu per a l'ingrés en l'Escala d'Administració General, Subescala Administrativa, Grup C, Subgrup C1, per a cobrir, per torn lliure, 16 places d'administratiu d'administració general vacants en la plantilla de personal funcionari de carrera del Consorci Provincial de Bombers de València corresponents a les ofertes d'ocupació pública per als anys 2021, 2022, 2023 i 2025, 14 d'elles per torn lliure ordinari i 2 al torn reservat a persones amb diversitat funcional o discapacitat. Les noves bases que amb este acte s'aproven són les que se reproduïxen en l'annex d'este document.

VEURE ANNEX

Segon. Remetre les Bases i la Convocatòria al Butlletí Oficial de la Província de València (BOP) per a la seua publicació íntegra i, en extracte, en el Diari Oficial de la Generalitat Valenciana (DOGV) i Butlletí Oficial del Estat (BOE).

Tercer. Notificar este acte administratiu a la presidència de la Junta de Personal i publicar el corresponent anunci en el Tauler d'anuncis de la seu electrònica del Consorci, així com en la seua pàgina web, únicament, en este últim cas, amb mers efectes informatius.

Igualment, significar que este acte administratiu, de conformitat amb el que estableix l'article 52.2 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local, posa fi a la via administrativa.

Contra este es podrà interposar recurs de reposició davant l'òrgan que el va dictar en el termini d'1 mes comptat des de la seua publicació en el BOP o notificació,



o bé recurs contenciós administratiu directament davant la Secció del Contenciós Administratiu del Tribunal d'Instància de València, en el termini de dos mesos comptats des de l'endemà de la notificació o publicació en el BOP.

Tot això sense perjudi que qualsevol persona interessada pot exercitar qualsevol altra acció o recurs permès per l'ordenament jurídic que s'estime convenient per a la defensa dels seus drets o interessos.

València, 2 d'abril de 2026.—El president delegat, Avelino Mascarell Peiró.





BOMBERS
CONSORCI PROVINCIAL DE VALÈNCIA
CAMÍ DE MONCADA 24 ● 96 346 98 00 ● 46009 VALÈNCIA

ANNEX

BASES QUE HAN DE REGIR EL PROCEDIMENT SELECTIU PER A L'INGRÉS EN L'ESCALA D'ADMINISTRACIÓ GENERAL, SUBESCALA ADMINISTRATIVA, GRUP C, SUBGRUP C1, PER A COBRIR, 16 PLACES D'ADMINISTRATIU D'ADMINISTRACIÓ GENERAL VACANTS EN LA PLANTILLA DE PERSONAL FUNCIONARI DE CARRERA DEL CONSORCI PROVINCIAL DE BOMBERS DE VALÈNCIA INCLOSES EN DIFERENTS OFERTES D'Ocupació PÚBLICA (14 D'ELLES PEL TORN LLIURE ORDINARI I 2 PEL TORN DE PERSONES AMB DIVERSITAT FUNCIONAL). (Exp. 2024RHGS01900046-2026RHGS01900003).

PRIMERA. CARACTERÍSTIQUES DE LA CONVOCATÒRIA

1.1. Objecte de la convocatòria

La present convocatòria es duu a terme per a l'ingrés en l'Escala d'Administració General, Subescala Administrativa, Grup C, Subgrup C1, per a cobrir, pel torn lliure, 16 places vacants en la plantilla de personal funcionari de carrera del Consorci Provincial de Bombers de València, 14 d'elles pel torn lliure i 2 pel torn de persones amb diversitat funcional o discapacitat.

Al nombre total de places convocades, podran addicionar-se mitjançant Decret de la Presidència Delegada les vacants que, si és el cas, i prèvia inclusió en l'Oferta d'Ocupació Pública corresponent, es produïsquen fins a la finalització del procés selectiu i presa de possessió com a funcionaris de carrera del personal proposat pel tribunal i nomenat per la Presidència del Consorci. Igualment succeirà amb les places convocades incloses en les ofertes que es detallen en estes bases que per qualsevol vicissitud de l'oferta no es pogueren proveir sempre que s'inclouen en una nova Oferta d'Ocupació Pública o una altra vigent mitjançant la seua corresponent modificació.

Igualment quedaran addicionades a esta convocatòria les places de les mateixes característiques que les convocades que, si és el cas, hagen sigut convocades per promoció interna i resulten vacants després de la finalització del seu respectiu procés de selecció.

Les places que s'addicionen, sumades si és el cas a les indicades en estes Bases, configuraran el total de places incloses en la present convocatòria.

A l'efecte de provisió de totes les places vacants possibles, fins i tot les que es produïsquen a conseqüència d'incidències en la presa de possessió de les persones aspirants proposades o fins i tot nomenades (entre altres, renúncia, incapacitat, inhabilitació, etc.), per l'Òrgan Tècnic de Selecció (d'ara en avant OTS), s'elaborarà una llista reserva de persones aspirants aprovades amb totes aquelles persones que hagen superat totes les proves eliminatòries del procés de selecció i no hagen sigut incloses en la llista de persones aspirants aprovades, sent ordenades en esta llista reserva per l'ordre decreixent resultant de la suma de totes les puntuacions obtingudes per cada persona aspirant en els exercicis i fases del procés selectiu.





BOMBERS
CONSORCI PROVINCIAL DE VALÈNCIA
CAMÍ DE MONCADA 24 ● 96 346 98 00 ● 46009 VALÈNCIA

Així mateix, es constituirà a proposta del tribunal de selecció una borsa de treball d'acord amb les normes i criteris establits en la normativa vigent del Consorci en el moment de finalització d'este procés de selecció amb els aspirants que almenys hagen aprovat el primer exercici de caràcter eliminatori de les proves selectives contemplades en estes bases, sent ordenat l'orde de prelatió de la borsa de treball per l'orde decreixent resultant de la suma de totes les puntuacions obtingudes per cada persona aspirant en els exercicis i fases del procés selectiu.

Igualment correspon fer declaració respecte del que es preveu en el Pla d'Igualtat del Consorci al sexe infrarepresentat en el total del personal adscrit a esta mena de places en esta administració a favor del sexe masculí, per ser este el sexe infrarepresentat respecte del total del personal administratiu d'administració general de l'actual plantilla d'esta administració.

1.2. Oferta d'Ocupació Pública

Les places que es convoquen es troben incloses en les Ofertes d'Ocupació Pública d'este Consorci per als anys 2021, 2022, 2023 i 2025, tal com seguidament es detalla:

L'Oferta d'Ocupació Pública per a l'any 2021 va ser aprovada mitjançant Decret de la Presidència Delegada del Consorci Provincial de Bombers de València número 1074, de 9 de novembre de 2021 i publicada en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* número 9223, de 25 de novembre de 2021, i inclou una plaça pel torn lliure.

L'Oferta d'Ocupació Pública per a l'any 2022 va ser aprovada mitjançant Decret de la Presidència Delegada del Consorci Provincial de Bombers de València número 1181, de 21 d'octubre de 2022 i publicada en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* número 9468, d'11 de novembre de 2022, i inclou onze places pel torn lliure.

L'Oferta d'Ocupació Pública per a l'any 2023 va ser aprovada mitjançant Decret de la Presidència Delegada del Consorci Provincial de Bombers de València número 863, de 22 de juny de 2023 i publicada en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* número 9628, de 29 de juny de 2023, i inclou tres places pel torn lliure.

L'Oferta d'Ocupació Pública per a l'any 2025 va ser aprovada mitjançant Decret de la Presidència Delegada del Consorci Provincial de Bombers de València número 946, de 30 de juny de 2025 i publicada en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* número 10156, de 22 de juliol de 2025, i inclou una plaça pel torn lliure.

1.3. Funcions a exercir

Les funcions a exercir seran, amb caràcter general, funcions de col·laboració, preparatòries o derivades de les pròpies del cos superior i del cos de gestió, la proposta de resolució de procediments normalitzats que no corresponguen als llocs de treball reservats als cossos superiors, la comprovació, gestió, actualització i tramitació de documentació i la preparació





BOMBERS
CONSORCI PROVINCIAL DE VALÈNCIA
CAMÍ DE MONCADA 24 ● 96 346 98 00 ● 46009 VALÈNCIA

d'aquella que, en funció de la seua complexitat, no siga pròpia del cos superior o del cos de gestió, inspecció d'activitats, l'elaboració i administració de dades, l'inventari de béns i materials, i tasques ofimàtiques, manuals, d'informació i despatx i atenció al públic.

Segons la fitxa SG-25 del lloc de treball d'administratiu/administrativa, actualment vigent, la missió i responsabilitats dels llocs de treballs a proveir pel personal de la subescala administrativa d'administració general, entre altres, són les següents:

Missió: Exercir les funcions de tramitació i gestió administrativa d'acord amb la normativa del procediment administratiu comú i la sectorial d'aplicació, amb la finalitat de garantir la tramitació i resolució dels expedients dins del termini i en la forma corresponent deguts.

Responsabilitats:

1. Efectuar la gestió material i l'impuls d'ofici dels expedients administratius.
2. Maneig d'aplicacions ofimàtiques de caràcter general i les específiques de la seua unitat.
3. Informar i atendre el públic i personal de les restants unitats en general, i en particular en assumptes propis del seu àmbit de competències.
4. Controlar la documentació i resoldre les incidències de tràmit generades en els expedients.
5. Col·laborar i realitzar totes aquelles tasques administratives afins que li siguen assignades.

1.4. Sistema de selecció

El sistema de selecció serà l'oposició.

1.5. Publicitat.

Les presents Bases i la corresponent convocatòria es publicaran de manera íntegra en el *Butlletí Oficial de la Província*, i un extracte de la convocatòria en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* i en el *Boletín Oficial del Estado*.

En estos extractes, s'indicarà que les resolucions d'aprovació de les relacions de persones admeses i excloses, nomenament de les persones que integren l'Òrgan Tècnic de Selecció, i data, hora i lloc de celebració del primer exercici de la fase d'oposició es publicaran en el *Butlletí Oficial de la Província*.

Així mateix, s'indicarà que les restants publicacions es realitzaran en el Tauler d'Anuncis del Consorci, així com en la Pàgina Web d'este, esta última a efectes merament informatius.

SEGONA. RÈGIM JURÍDIC

2.1. Sistema de fonts aplicable

El procediment selectiu es regix per estes bases i en el no previst en estes, s'aplicarà el sistema de fonts establert per l'article 92.1 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local (LRBRL), de conformitat amb el qual el personal funcionari al servici de





BOMBERS
CONSORCI PROVINCIAL DE VALÈNCIA
CAMÍ DE MONCADA 24 ● 96 346 98 00 ● 46009 VALÈNCIA

L'Administració Local es regix, en el no disposat per la LRBRL, pel Text Refós de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, aprovat mitjançant Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre (TRLEBEP), per la restant legislació de l'Estat en matèria de funció pública i per la legislació de les Comunitats Autònomes, en els termes de l'article 149.1.18a de la Constitució Espanyola de 1978.

2.2. Prelació de normes

De conformitat amb això, la prelación de normes aplicables queda de la manera següent:

- a) En primer lloc, com a normativa legal bàsica, el Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (d'ara en avant TRLEBEP) i la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local (LRBRL), en el que no s'opose al TRLEBEP.
- b) Preceptes bàsics del Text Refós de les Disposicions Legals Vigents en Matèria de Règim Local, aprovat per Reial Decret Legislatiu 781/1986, de 18 d'abril (TRRL), en determinats preceptes en els termes assenyalats per la seua Disposició Final 7 i preceptes bàsics del Reial Decret 896/1991, de 7 de juny, pel qual s'establixen les regles bàsiques i els programes mínims als quals ha d'ajustar-se el procediment de selecció dels funcionaris d'Administració Local.
- c) Preceptes bàsics vigents de la Llei 30/1984, de 2 d'agost, de mesures per a la Reforma de la Funció Pública.
- d) A la Comunitat Valenciana, resulten aplicables la Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la Generalitat, de la Funció Pública Valenciana (LFPV) i el Reglament de selecció, provisió de llocs de treball i mobilitat del personal de la funció pública valenciana, aprovat per Decret 3/2017, de 13 de gener (D. 3/2017) i resta de normativa dictada en desenvolupament de la legislació bàsica funcional.
- e) Supletòriament a la normativa autonòmica s'aplica el Reglament General d'Ingrés del Personal en el Servei de l'Administració General de l'Estat i de Provisió de Llocs de treball i Promoció Professional dels Funcionaris Civils de l'Estat, aprovat per Reial Decret 364/1995.
- f) Així mateix, s'aplica també el Reial Decret 2271/2004, de 3 de desembre, pel qual es regula l'accés a l'ocupació pública i la provisió de llocs de treball de les persones amb discapacitat, publicat en el *Boletín Oficial del Estado* número 303, de 17 de desembre de 2004.

TERCERA. REQUISITS.

1. Torn lliure ordinari

Per a poder prendre part en el procés selectiu, les persones interessades hauran de complir els següents requisits:

- a) Tindre la nacionalitat espanyola o, fins i tot no tenint-la, estar en algun dels supòsits previstos per la normativa vigent per a l'accés dels nacionals d'altres Estats a llocs de la Funció Pública en les Administracions Públiques. En tot cas serà responsabilitat de la persona interessada acreditar el compliment d'este requisit.
- b) Tindre compliments 16 anys d'edat i no excedir l'edat màxima de jubilació forçosa.





BOMBERS
CONSORCI PROVINCIAL DE VALÈNCIA
CAMÍ DE MONCADA 24 ● 96 346 98 00 ● 46009 VALÈNCIA

- c) Posseir les capacitats i aptituds físiques i psíquiques que siguen necessàries per a l'acompliment de les corresponents funcions o tasques.
- d) No haver sigut separat/da del servei com a personal funcionari de carrera, o haver-se revocat el seu nomenament com a personal funcionari interí, amb caràcter ferm mitjançant procediment disciplinari de cap Administració Pública, organisme públic, consorci, universitat pública o òrgan constitucional o estatutari, ni trobar-se inhabilitat per sentència ferma per a l'exercici de qualssevol funcions públiques o d'aquelles pròpies dels llocs de treball del cos i, si és el cas, escala, agrupació professional funcional o agrupació de llocs de treball objecte de la convocatòria.
- e) Estar en possessió del títol de Batxiller, tècnic o títol oficial equivalent, o en les condicions d'obtenir-lo en la data de finalització del termini de presentació d'instàncies. En tot cas l'equivalència haurà de ser aportada per l'aspirant mitjançant certificació expedida a este efecte per l'administració competent. En el cas de títols expedits a l'estranger, es requerirà acreditar l'homologació d'este.
- f) Abonar la taxa establida en l'ordenança fiscal per a les proves selectives per a l'ingrés de personal en el Consorci per al Servei de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament de la Província de València.
- g) Coneixement de la llengua castellana. Les persones aspirants nacionals d'Estats la llengua oficial dels quals no siga la llengua castellana, hauran d'acreditar posseir els coneixements de la llengua castellana corresponents al diploma d'espanyol Nivell Intermedi (B2) o superior, o estar en condicions d'obtenir-lo en la data en què acabe el termini de presentació de sol·licituds, o bé estar en possessió de certificat acreditatiu d'haver cursat l'educació primària, o l'educació secundària o el batxillerat.

2. Torn per a persones amb discapacitat o diversitat funcional

A més de les exigides com a requisit anteriorment al personal del torn lliure ordinari, hauran de tindre el següent requisit:

- h) Tindre reconegut oficialment un grau de discapacitat igual o superior al 33%, per l'organisme oficial competent, de conformitat amb l'apartat 2 de l'article 4 del text refós de la Llei General de drets de les persones amb discapacitat i de la seua inclusió social, aprovat mitjançant Reial Decret Legislatiu 1/2013, de 29 de novembre, o document oficial equivalent. De conformitat amb l'article 4.2 d'esta llei, *"es considerarà que presenten una discapacitat en grau igual o superior al 33 per cent les persones pensionistes de la Seguretat Social que tinguen reconeguda una pensió d'incapacitat permanent en el grau de total, absoluta o gran invalidesa i les persones pensionistes de classes passives que tinguen reconeguda una pensió de jubilació o de retir per incapacitat permanent per al servei o inutilitat."*

QUARTA. SOL·LICITUDS

4.1. Model de sol·licitud





BOMBERS
CONSORCI PROVINCIAL DE VALÈNCIA
CAMÍ DE MONCADA 24 ● 96 346 98 00 ● 46009 VALÈNCIA

Les sol·licituds per a participar en les proves selectives es dirigiran a la Presidència del Consorci i s'ajustaran al model de sol·licitud normalitzat que serà facilitat gratuïtament en el Registre General de Consorci (Carrer Avellanés 14 - 46003 València), podent igualment, accedir al mateix mitjançant la Pàgina Web del Consorci, en la següent url:

www.bombersdv.es/es/opusiciones/procesos-en-marcha/

4.2. Taxa per concurrència a proves selectives

Les persones que desitgen participar en la present convocatòria hauran d'abonar la Taxa per concurrència a Proves Selectives per a l'ingrés de personal en el Consorci per al Servei de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament de la Província de València, segons l'Ordenança Fiscal publicada en el Butlletí Oficial de la Província de València núm. 166, de 29 d'agost de 2016, en el número de compte de l'entitat CAIXABANK S.A., oberta a nom del Consorci per al Servei de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament de la Província de València en CaixaBank IBAN ES14 2100 4337 8802 0004 5460 (BIC: CAIXAESBXXX) que per a este grup d'accés està fixada en 21 €.

4.3. Contingut de la sol·licitud

Les persones aspirants manifestaran en la instància que reuneixen tots i cada un dels requisits exigits en la base tercera de la present convocatòria, referits sempre a la data d'expiració del termini de presentació d'instàncies. En cas de no fer esta manifestació de manera expressa en la instància, es presumirà que reuneixen estos requisits, havent de ser acreditats degudament en el cas que siguen proposats per al seu nomenament a conseqüència d'este procés de selecció.

A la sol·licitud o instància de participació en el procés selectiu s'acompanyarà el document acreditatiu d'haver ingressat la Taxa per concurrència en proves selectives (Resguard d'ingrés emés per l'entitat bancària).

4.4. Termini de presentació de sol·licituds

El termini de presentació de sol·licituds serà de **vint dies hàbils**, comptats a partir de l'endemà de la publicació de l'extracte de la convocatòria en el *Boletín Oficial del Estado*. Si el termini finalitza en dia inhàbil s'ampliarà fins a l'endemà hàbil.

4.5. Lloc de presentació de sol·licituds

Les sol·licituds i altra documentació sol·licitant prendre part en la present convocatòria es presentaran a través del Registre Electrònic (seu electrònica), en el Registre del Consorci Provincial de Bombers de València (Carrer Avellanés 14-València) o en qualsevol de les formes que es determinen en l'Article 16.4 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques.

4.6. Personal amb discapacitat o diversitat funcional.





BOMBERS
CONSORCI PROVINCIAL DE VALÈNCIA
CAMÍ DE MONCADA 24 ● 96 346 98 00 ● 46009 VALÈNCIA

Les persones aspirants amb discapacitat o diversitat funcional igual o superior al 33% hauran de fer-ho constar en la seua sol·licitud de participació en la convocatòria i adjuntar el certificat corresponent, expedit a este efecte pels òrgans competents del Ministeri de Treball i Assumptes Socials o, si és el cas, de la comunitat autònoma competent o una altra documentació acreditativa equivalent. A més, hauran d'especificar en la sol·licitud si requereixen adaptació de temps i forma; per a este cas, hauran d'aportar també el certificat de l'òrgan administratiu competent on conste l'oportuna adaptació.

QUINTA. ADMISSIÓ D'ASPIRANTS..

5.1. Relació provisional de persones aspirants admeses i excloses

Una vegada finalitzat el termini de presentació d'instàncies, la Presidència del Consorci dictarà resolució declarant aprovada la relació provisional de persones aspirants admeses i excloses, que es faran públiques únicament en el *Butlletí Oficial de la Província* i Seu Electrònica del Consorci, contra esta resolució es podrà presentar reclamació en el termini de deu dies hàbils.

De conformitat amb l'article 3.3 del Reial Decret 2271/2004, de 3 de desembre, pel qual es regula l'accés a l'ocupació pública i la provisió de llocs de treball de les persones amb discapacitat es donarà un tractament diferenciant entre els dos torns -ordinari i per a persones amb discapacitat- quant a les relacions de persones admeses.

Les reclamacions, si n'hi haguera, seran acceptades o rebutjades en la resolució que aprobe les relacions definitives, que es faran públiques, així mateix, en la forma indicada. En el supòsit de no presentar cap reclamació, la relació provisional esdevindrà automàticament definitiva, fent-se constar en la resolució de l'Òrgan competent en matèria de Recursos Humans.

5.2. Esmena d'errors.

En tot cas, per a evitar errors i, en el supòsit de produir-se, possibilitar la seua esmena dins del termini i en la forma corresponent, les persones aspirants comprovaran, fefaentment, no sols que no figuren en la relació de persones excloses, sinó, a més, que els seus noms consten en la de persones admeses. Si en qualsevol moment del procés selectiu arribara a coneixement de l'Òrgan Tècnic de Selecció que alguna de les persones aspirants no posseïx la totalitat dels requisits exigits en estes bases, prèvia audiència de la persona interessada es proposarà la seua exclusió a l'òrgan competent en matèria de Recursos Humans, indicant les inexactituds o falsedats formulades per l'aspirant en la sol·licitud d'admissió a les proves selectives i als efectes procedents.

A l'efecte del que s'establix en l'article 68 de la Llei 39/2015 d'1 d'octubre del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques, es concedix un termini de 10 dies hàbils per a l'esmena d'errors.

Seràn corregibles els errors de fet o formals assenyalats en l'article 66 de la Llei 39/2015 d'1 d'octubre.





BOMBERS
CONSORCI PROVINCIAL DE VALÈNCIA
CAMÍ DE MONCADA 24 ● 96 346 98 00 ● 46009 VALÈNCIA

No serà corregible, i per tant, causa d'exclusió per afectar el contingut essencial de la sol·licitud:

- a) Presentar la sol·licitud de manera extemporània, tant abans com després de l'inici o fi del termini establert per a la presentació de sol·licituds.
- b) La falta de pagament de la taxa pels drets d'examen. No obstant això, el pagament parcial de la taxa abans de la finalització del termini de presentació d'instàncies de participació al procés selectiu possibilitarà l'esmena del pagament total de la taxa si s'efectua i/o acredita en el termini de 10 dies per a l'esmena d'errors establert en la llista provisional de persones admeses i excloses.

5.3. Relació definitiva de persones admeses i excloses

Transcorregut el termini anterior, vistes les al·legacions i esmenes, i esmenats o esmenats els defectes si procedira, es dictarà Resolució per la Presidència aprovant la relació definitiva de persones admeses i excloses al procés selectiu que es publicarà en el *Butlletí Oficial de la Província de València* i en el Tauler d'Anuncis oficial del Consorci. Així mateix, es publicarà en la Pàgina Web del Consorci a efectes merament informatius.

De conformitat amb l'article 3.3 del Reial Decret 2271/2004, de 3 de desembre, pel qual es regula l'accés a l'ocupació pública i la provisió de llocs de treball de les persones amb discapacitat es donarà un tractament diferenciant entre els dos torns -ordinari i per a persones amb discapacitat- quant a les relacions de persones admeses.

En la resolució mitjançant la qual es faça pública la llista definitiva de persones admeses a la realització de les proves s'establirà, amb almenys quinze dies hàbils d'antelació, la data, el lloc de celebració i l'hora de començament del primer exercici o prova de la Fase d'Oposició. Així mateix, es publicarà l'orde de crida de les persones aspirants, segons el resultat del sorteig que anualment es realitza per la Conselleria que tinga atribuïda la competència en matèria de Funció Pública.

5.4. Estimació temporal

Una vegada constituït l'Òrgan Tècnic de Selecció, i amb anterioritat a la data d'inici de la primera prova selectiva, es determinarà i farà pública una estimació temporal per al desenrotllament de la resta de les proves.

Des de la total conclusió d'un exercici o prova fins al començament del següent haurà de transcórrer un termini mínim de dos dies hàbils i màxim de quaranta-cinc dies naturals.

SEXTA. ÒRGAN TÈCNIC DE SELECCIÓ (OTS).

6.1. Composició

L'Òrgan Tècnic de Selecció estarà integrat pels qui ostenten la Presidència, la Secretaria i per tres vocals, tots ells personal funcionari de carrera que actuaran amb veu i vot. Així mateix, es nomenaran tantes persones suplents com titulars.





BOMBERS
CONSORCI PROVINCIAL DE VALÈNCIA
CAMÍ DE MONCADA 24 ● 96 346 98 00 ● 46009 VALÈNCIA

6.2. Nomenament

Els seus membres seran nomenats mitjançant Decret de la Presidència, que es publicarà en el *Butlletí Oficial de la Província*, juntament amb el llistat provisional de persones admeses i excloses. Així mateix, es publicarà en el Tauler d'Anuncis del Consorci i en la Pàgina Web del Consorci, a efectes merament informatius.

Les persones designades per a formar part de l'Òrgan Tècnic de Selecció, hauran de pertànyer al subgrup de classificació professional al qual corresponga una titulació d'igual o superior nivell acadèmic a l'exigit en la respectiva convocatòria (C1) i, almenys, més de la mitat dels seus membres haurà de posseir una titulació corresponent a la mateixa àrea de coneixements que l'exigida en la convocatòria.

6.3. Naturalesa jurídica

L'Òrgan Tècnic de Selecció tindrà la consideració d'òrgan col·legiat en les seues actuacions, sent-li aplicable els articles corresponents al funcionament d'estos òrgans en la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic.

6.4. Funcionament

L'Òrgan Tècnic de Selecció no podrà constituir-se ni actuar sense l'assistència de la mitat almenys dels seus components, havent de ser presents necessàriament la persona que ostente la Presidència i la Secretaria, o els qui els substituïsquen.

Este Òrgan podrà, per acord, incorporar als seus treballs a quant personal assessor especialista considere oportú amb veu i sense vot, limitant-se a l'exercici de les seues especialitats. L'Òrgan Tècnic de Selecció publicarà els noms del personal assessor que considere oportú incorporar.

Així mateix, podrà valdre's del personal de suport del Consorci que considere oportú, estant durant la seua actuació sota la direcció de l'Òrgan Tècnic de Selecció.

L'Òrgan Tècnic resoldrà per majoria dels vots de les persones integrants presents, tots els dubtes que sorgisquen derivades de l'aplicació de les normes contingudes en estes Bases, i determinarà l'actuació procedent en els casos no previstos. Així mateix, està facultat per a prendre acords i dictar quantes normes siguen necessàries per al bon orde i resultat d'esta. Entre tals facultats s'inclouen les de desqualificar a les persones participants, eliminant-les de la possibilitat de ser puntuades, quan vulneren les lleis o les Bases de la convocatòria o el seu comportament supose un abús o frau (falsificar exercicis, copiar, dopar-se, ofendre a l'Òrgan Tècnic de Selecció, etc).

Els seus acords només podran ser impugnats pels qui tinguen la condició de persona interessada en els supòsits i en la forma establida en la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú i en el Decret 3/2017, de 13 de gener, del Consell, pel qual





BOMBERS
CONSORCI PROVINCIAL DE VALÈNCIA
CAMÍ DE MONCADA 24 ● 96 346 98 00 ● 46009 VALÈNCIA

s'aprova el Reglament de Selecció, Provisió de Llocs de treball i Mobilitat del personal de la Funció Pública Valenciana.

Este Òrgan adoptarà les mesures necessàries per a garantir que els exercicis escrits, quan la lectura dels mateixos no siga pública i l'efectue el propi Òrgan, siguen corregits i avaluats sense que es conega la identitat de les persones aspirants. Així mateix, l'Òrgan exclourà a les persones candidates en els exercicis de les quals figuren noms, marques o signes que permeten conèixer la identitat d'estes.

6.5. Abstenció i recusació

Las persones que integren l'OTS, així com el personal assessor especialista o col·laborador, hauran d'abstindre's, comunicant-ho a la Presidència del Consorci, i podran ser recusats per les persones participants, tot això en els termes i circumstàncies que es regulen en els articles 23 i 24 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic.

SÈPTIMA. PROCEDIMENT DE SELECCIÓ.

7.1. Publicitat

Els resultats de cada un dels exercicis, les successives crides i convocatòries i les decisions i acords de l'Òrgan Tècnic de Selecció es publicaran en el Tauler d'Anuncis del Consorci. Així mateix, es publicaran en la Pàgina Web del Consorci a efectes merament informatius.

7.2. Terminis

La crida per a la sessió següent d'un mateix exercici haurà de realitzar-se amb una antelació mínima de vint-i-quatre hores d'antelació al seu començament si es tracta d'actuacions relacionades amb el mateix exercici, o de dos dies si es tracta d'un nou exercici, servint esta exposició o publicació de notificació amb caràcter general.

No obstant això, es podran reduir els terminis indicats en el paràgraf anterior si ho proposara l'Òrgan Tècnic de Selecció i així ho acceptaren totes les persones participants o fora sol·licitat per les mateixes unànimement.

7.3. Crida

Les persones aspirants o candidates seran convocades per a cada exercici en crida única per a cada un dels torns, per este orde: en primer lloc es realitzarà el cridament per al torn de persones discapacitades i en finalitzar esta crida, es farà per a les persones del torn lliure ordinari.

Aquelles persones que no compareguen seran declarades decaigudes en el dret i seguidament excloses.





BOMBERS
CONSORCI PROVINCIAL DE VALÈNCIA
CAMÍ DE MONCADA 24 ● 96 346 98 00 ● 46009 VALÈNCIA

Les persones que concórreguen a esta convocatòria quedaran decaigudes en tots els seus drets, quan es personen en els llocs de celebració ja iniciades les proves o per la inassistència a estes, encara que es dega a causes justificades. Tractant-se de proves orals o altres de caràcter individual i successiu, l'Òrgan Tècnic de Selecció podrà apreciar les causes al·legades i admetre a la persona candidata, sempre que les mateixes no hagen finalitzat i esta admissió no menyscabe el principi d'igualtat amb la resta de participants. Les persones participants en el procés tindran que acreditar en qualsevol moment davant l'Òrgan Tècnic de Selecció la seua personalitat per mitjà de la presentació del DNI, NIE o del permís de conduir o document oficial original equivalent, sense que per a este efecte siguen vàlides les fotocòpies compulsades d'estos documents.

Per a la seua validesa, els referits documents hauran d'estar en vigor.

7.4. Adaptacions i ajustos raonables.

De conformitat amb l'article 8 del RD 2271/2004, s'establiran per a les persones amb discapacitat o diversitat funcional amb grau de minusvalidesa igual o superior al 33 per cent que ho sol·liciten les adaptacions i els ajustos raonables necessaris de temps i mitjans per a la seua realització, per a assegurar que les persones amb discapacitat participen en condicions d'igualtat.

Les persones interessades hauran de formular la correspondent petició concreta en la sol·licitud de participació, en la qual es reflectisquen les necessitats específiques que té el candidat per a accedir o realitzar les proves del procés de selecció en igualtat de condicions.

A este efecte, els òrgans de selecció podran requerir un informe i, si és el cas, la col·laboració dels òrgans tècnics de l'Administració laboral, sanitària o dels òrgans competents del Ministeri de Treball i Assumptes Socials.

L'adaptació de temps consistix en la concessió d'un temps addicional per a la realització dels exercicis. Mitjançant una resolució conjunta dels Ministeris d'Administracions Públiques i de Treball i Assumptes Socials, s'establiran els criteris generals per a determinar eixa adaptació.

L'adaptació de mitjans i els ajustos raonables consistixen en la posada a la disposició de l'aspirant dels mitjans materials i humans, de les assistències i suports i de les ajudes tècniques i/o tecnologies assistides que precise per a la realització de les proves en les quals participe, així com en la garantia de l'accessibilitat de la informació i la comunicació dels processos i la del recinte o espai físic on estes es desenrotllen.

A l'efecte de valorar la procedència de la concessió de les adaptacions sol·licitades, se sol·licitarà al candidat el corresponent certificat o informació addicional. L'adaptació no s'atorgarà de manera automàtica, sinó únicament en aquells casos en què la discapacitat garde relació directa amb la prova a realitzar.

OCTAVA. DESENROTLLAMENT DE LES PROVES SELECTIVES

De conformitat amb l'article 3.3 del Reial Decret 2271/2004, de 3 de desembre, pel qual es





BOMBERS
CONSORCI PROVINCIAL DE VALÈNCIA
CAMÍ DE MONCADA 24 ● 96 346 98 00 ● 46009 VALÈNCIA

regula l'accés a l'ocupació pública i la provisió de llocs de treball de les persones amb discapacitat les proves selectives tindran idèntic contingut per a totes les persones aspirants independentment del torn pel qual s'opte (torn lliure o torn de persones amb discapacitat o diversitat funcional), sense perjudici de les adaptacions previstes en l'article 8 del Decret 2271/2004, per a les persones amb discapacitat o diversitat funcional que el sol·liciten i acrediten el seu dret d'adaptació com anteriorment s'ha detallat.

Les proves consten d'una única fase d'oposició.

FASE D'OPOSICIÓ (MÀXIM DE 65 PUNTS)

8.1. EXERCICIS DE LA FASE D'OPOSICIÓ.

La fase d'oposició consistirà en la realització de dos exercicis, de caràcter obligatori i eliminatori.

Primer Exercici; torn lliure ordinari i torn reservat a persones amb discapacitat o diversitat funcional. Prova teòrica (exercici tipus test), sobre coneixements relatius a la totalitat del programa Annex 1 (Annex 1.1 Matèries Comunes i Annex 1.2. Matèries Específiques). Obligatori i eliminatori. Es qualificarà de 0 a 30 punts, sent necessari obtindre 15 punts per a continuar en el procés selectiu.

Consistirà en la realització d'un qüestionari tipus test de 60 preguntes, amb quatre respostes alternatives, de les quals només una serà la correcta. L'exercici es qualificarà de 0 a 30 punts.

L'Òrgan Tècnic de Selecció confeccionarà l'exercici a realitzar en esta prova, de manera individual i autònoma, durant els dies previs a la realització de la prova. A este efecte, cada un dels seus components confeccionarà el nombre de preguntes que se li assignen en la sessió de constitució de l'òrgan tècnic de selecció, en funció dels temes que se li encomanen per a la seua preparació. Cada membre del tribunal prepararà les preguntes sobre els temes que li han sigut encomanats amb les seues respectives respostes i solucions.

El mateix dia de celebració de les proves, les preguntes proposades per cada un dels membres del tribunal es posaran en comú i s'inclouran, per separat, en una base de dades, agrupades per temes, d'on s'extrauran les preguntes que compondran el qüestionari de l'exercici a realitzar. El qüestionari, en eixe mateix dia, i moments abans a la realització de la prova s'imprimirà, es revisarà i custodiarà per l'Òrgan Tècnic de Selecció.

El qüestionari haurà de contindre, a més, 5 preguntes de reserva, que les persones aspirants també han de respondre perquè puguen ser valorades en substitució de les quals eventualment puguen anul·lar-se per l'Òrgan Tècnic de Selecció per causes justificades o al·legades pels aspirants.





BOMBERS
CONSORCI PROVINCIAL DE VALÈNCIA
CAMI DE MONCADA 24 ● 96 346 98 00 ● 46009 VALÈNCIA

La duració d'este exercici serà com a màxim de 65 minuts, i es determinarà per part de l'OTS immediatament abans de començar la prova en funció de la dificultat d'esta.

Aquelles preguntes sense contestar o en blanc no restaran puntuació. Les respostes errònies, o amb més d'una contestació, es penalitzaran amb l'equivalent a 1/3 del valor de la resposta correcta. La puntuació en este exercici es calcularà arrodonint fins a la segona xifra decimal. Per a efectuar la valoració de la prova s'aplicarà la següent fórmula:

Per a efectuar la valoració de la prova s'aplicarà la següent fórmula:

$$Q = \frac{(A-E/3) \times 30}{N}$$

On:

Q: Qualificació resultant.

A: Nombre d'encerts.

E: Nombre d'errors.

N: Nombre de preguntes.

3: Penalització.

30: Puntuació màxima de la prova.

Per a superar este exercici i poder realitzar el següent, serà necessari obtindre un mínim de 15 punts.

Per a garantir l'anonimat de la persona aspirant, la prova es realitzarà utilitzant fulles codificades de respostes normalitzades, fent constar les dades personals de cada persona candidata en una pestanya vinculada de forma codificada al full de respostes, la qual se separarà en finalitzar la prova.

La pestanya amb les dades personals dels aspirants es custodiarà en un sobre tancat per un membre del tribunal fins que s'haja procedit a avaluar l'exercici de manera anònima amb referència únicament al codi de cada exercici.

S'entregarà a les persones participants el quadernet d'examen, on podran realitzar les anotacions que consideren, podent, a la finalització de la prova, quedonar-se amb este, únicament aquelles persones que no hagen renunciat a entregar el seu exercici.

En qualsevol cas, la fulla de resposta autocopiadora que es puga entregar als aspirants, o les notes o contestacions que l'aspirant realitze sobre el quadernet d'examen, no suposarà cap prova en cas de diferències amb l'original de l'exercici o plantilla que conste en poder de l'Òrgan Tècnic de Selecció.





BOMBERS

CONSORCI PROVINCIAL DE VALÈNCIA
CAMI DE MONCADA 24 ● 96 346 98 00 ● 46009 VALÈNCIA

L'Òrgan Tècnic de Selecció, una vegada realitzada la prova, publicarà els enunciats i la correcció de les preguntes en el Tauler d'Anuncis i en la Pàgina Web del Consorci. Contra esta publicació, les persones interessades disposaran d'un termini de 5 dies naturals per a interposar l'al·legació o reclamació que consideren contra les preguntes i respostes, i serà l'Òrgan Tècnic de Selecció el que decidisca sobre les mateixes en la següent sessió, ressenyant-ho en la corresponent acta.

Una vegada resoltes les al·legacions presentades o finalitzat el termini per a la seua presentació sense que s'hagen presentat al·legacions, l'òrgan tècnic de selecció determinarà la data d'avaluació de l'exercici respecte de les preguntes que no hagen sigut anul·lades o, si és el cas, incloent-hi les preguntes reserva corresponents.

Una vegada avaluats els exercicis de manera anònima, amb l'única referència al codi de l'exercici de cada aspirant, es publicaran els resultats relatius a les respostes correctes, errors i en blanc de cada exercici, així com la seua puntuació corresponent.

L'obertura de sobres contenint les dades personals de cada persona aspirant s'obrirà en acte públic, amb posterioritat a la publicació de l'anunci anterior amb les puntuacions de l'exercici de manera anònima amb referència únicament al codi de vinculació corresponent.

Una vegada s'obriga el sobre i es contrasten els codis identificatius dels exercicis i els codis identificatius de les dades personals de cada persona aspirant, es publicarà l'anunci corresponent.

Segon exercici; torn lliure ordinari i torn reservat a persones amb discapacitat o diversitat funcional. Supòsit pràctic, sobre coneixements relacionats amb les tasques i funcions de les places objecte de convocatòria i del temari. Obligatori i eliminadori. Es qualificarà de 0 a 35 punts, sent necessari obtindre 17,5 punts per a continuar en el procés selectiu.

Consistirà a contestar entre 16 i 20 preguntes curtes sobre dos supòsits pràctics elaborats per l'OTS (entre 8 o 10 preguntes per cada supòsit). Els supòsits pràctics elaborats per l'OTS estaran relacionats amb les tasques i funcions de les places objecte de convocatòria i amb el temari contingut en l'annex de les bases.

El temps de duració de l'exercici serà determinat per l'Òrgan Tècnic de Selecció immediatament abans de començar la prova en funció de la dificultat d'esta.

L'exercici es qualificarà de 0 a 35 punts. Per a superar este exercici serà necessari obtindre un mínim de 17,5 punts.

Per a garantir l'anonimat de la persona aspirant, la prova es realitzarà utilitzant fulles codificades de respostes normalitzades, fent constar les dades personals de cada persona candidata en una pestanya vinculada de forma codificada al full de respostes, la qual se separarà en finalitzar la prova.





BOMBERS
CONSORCI PROVINCIAL DE VALÈNCIA
CAMÍ DE MONCADA 24 ● 96 346 98 00 ● 46009 VALÈNCIA

La pestanya amb les dades personals dels aspirants es custodiarà en un sobre tancat per l'OTS fins que s'haja procedit a avaluar l'exercici de manera anònima.

L'obertura de sobres contenint les dades personals de cada persona aspirant s'obrirà en acte públic, amb posterioritat a la determinació i publicació de les puntuacions de l'exercici de manera anònima amb referència únicament al codi de vinculació corresponent.

8.2. QUALIFICACIONS DELS EXERCICIS DE LA FASE D'OPOSICIÓ.

Una vegada iniciada la fase d'oposició, s'exposaran les qualificacions obtingudes per les persones participants en cada un dels exercicis, juntament amb la data, hora i lloc de celebració del següent exercici, en la Pàgina Web del Consorci, convocant només a les persones aspirants que hagen superat l'exercici a la celebració del següent. Serà necessari superar cada exercici eliminadori per a passar al següent.

La puntuació de la fase d'oposició estarà constituïda per la suma de les puntuacions obtingudes en cada un dels exercicis. La suma es realitzarà sempre que s'hagen superat els mínims establits en cada un dels exercicis puntuables. Per a la seua constància es confeccionarà una Relació Provisional de resultats de la fase d'oposició, ordenada de major a menor puntuació, amb tot aquell personal que haja superat els mínims de tots els exercicis puntuables.

8.3. RESOLUCIÓ D'EMPATS.

Els empats es dirimiran atenent, amb caràcter successiu, als següents criteris:

En cas d'empat entre les persones participants, l'orde de les mateixes s'establirà d'acord amb les regles següents:

- a) En primer lloc, a favor de qui tinguera millor puntuació en el 2n exercici de la Fase d'Oposició.
- b) En segon lloc, a favor de qui tinguera millor puntuació en el 1r exercici de la Fase d'Oposició.
- c) De persistir l'empat es dirimirà pel sexe infrarepresentat en la plantilla del CPBV l'escala, subescala i classe corresponent.
- d) De persistir l'empat, es dirimirà per sorteig.

NOVENA. QUALIFICACIÓ DEL PROCÉS SELECTIU

9.1. Qualificació total

La qualificació total del procés selectiu vindrà determinada per la suma de les puntuacions obtingudes en la fase d'oposició. L'Òrgan Tècnic de Selecció formularà, per cada torn -ordinari i de persones discapacitades- relació de persones aspirants aprovades per orde de puntuació, sense que pugua declarar com a persones aspirants aprovades un número superior al de places convocades.





BOMBERS
CONSORCI PROVINCIAL DE VALÈNCIA
CAMÍ DE MONCADA 24 ● 96 346 98 00 ● 46009 VALÈNCIA

Las places no cobertes s'acumularan a l'oferta pública d'ocupació i convocatòria següent.

La relació final de persones aspirants aprovades es publicarà en la pàgina web i en el tauler d'anuncis del Consorci. Els aspirants figuraran ordenats per orde decreixent de puntuació total obtinguda.

Així mateix, l'OTS formularà una llista reserva d'aspirants aprovats per a la seua crida de manera automàtica com a aspirants aprovats en el cas de produir-se algun tipus d'incidència o impediment que impossibilita el procés de formalització del nomenament i/o presa de possessió com a personal funcionari de carrera del personal inicialment inclòs en la llista de persones aspirants aprovades.

9.2. Proposta de nomenament

L'Òrgan Tècnic de Selecció elevarà a l'Òrgan Competent en matèria de Recursos Humans proposada de nomenament de les persones aspirants aprovades, que no podrà ser superior en número al de places convocades.

No obstant això, sempre que l'Òrgan Tècnic de Selecció haja proposat el nomenament del mateix nombre d'aspirants que el de places convocades, a fi d'assegurar la cobertura d'estes, quan es produïsquen renúncies o altres incidències de les persones aspirants seleccionades, que impossibiliten el seu nomenament o presa de possessió, l'òrgan convocant podrà utilitzar la llista reserva d'aspirants aprovats per a la seua crida de manera automàtica sense necessitat de requerir de l'Òrgan Tècnic de Selecció relació complementària de les persones aspirants que seguisquen a les propostes per al seu possible nomenament com a personal funcionari de carrera, les quals van ser inicialment incloses en la llista de persones aspirants aprovades.

DÈCIMA. PRESENTACIÓ DE DOCUMENTS

10.1. Documentació a presentar i termini

En l'Anunci en què es publique la relació de les persones aspirants aprovades se'ls emplaçarà perquè en el termini de vint dies hàbils presenten per Registre General d'Entrada la documentació acreditativa del compliment dels requisits exigits en estes Bases, no presentada amb anterioritat.

L'elecció de vacants i adjudicació de llocs de treball es realitzarà de conformitat amb el que es disposa en l'article 21.1 del Reglament de Selecció, Provisió de Llocs de treball i Mobilitat del Personal de la Funció Pública Valenciana, aprovat mitjançant Decret 3/2017, de 13 de gener, del Consell, que estableix que l'adjudicació de destins al personal de nou ingrés s'efectuarà d'acord amb les peticions de les persones interessades, segons l'orde de puntuació obtingut en el procés selectiu, sempre que reunisquen els requisits determinats per a cada lloc en les relacions de llocs de treball, tenint estos destins caràcter definitiu.





BOMBERS
CONSORCI PROVINCIAL DE VALÈNCIA
CAMÍ DE MONCADA 24 ● 96 346 98 00 ● 46009 VALÈNCIA

Les persones aspirants presentaran en el Servei de Recursos Humans del Consorci, dins del termini de vint dies hàbils comptats a partir de la publicació de la relació d'aspirants aprovats o aprovades, els documents que acrediten reunir les condicions per a prendre part en el procediment selectiu i que són els següents:

a) Declaració jurada o promesa de no haver sigut separat/da per mitjà d'expedient disciplinari del servei de qualsevol de les Administracions Públiques o dels òrgans constitucionals o estatutaris de les comunitats autònomes, ni trobar-se en inhabilitació absoluta o especial per a ocupacions o càrrecs públics per resolució judicial.

b) Còpia autenticada, o fotocòpia de la titulació (acompanyada de l'original per a compulsar de la titulació exigida). Correspon a l'autoritat acadèmica competent declarar l'equivalència de títols.

10.2. Efectes de la no presentació de la documentació

Si dins del termini indicat i excepte causes de força major, la persona interessada no presentara la documentació o presentant-la no reuix els requisits exigits, no podrà ser nomenada i quedaran anul·lades totes les seues actuacions, sense perjudi de la responsabilitat en què poguera haver incorregut per falsedat en la instància.

En este cas, l'òrgan convocant, de manera automàtica, formularà proposta a favor de les persones incloses en la llista reserva de persones aspirants aprovades elaborada pee l'OTS que tingueren cabuda en el nombre de places convocades, emplaçant-los perquè en el termini de vint dies hàbils presenten per Registre General d'Entrada la documentació acreditativa del compliment dels requisits exigits en la convocatòria tal com anteriorment s'ha detallat.

10.3. Presa de possessió

Aprovada la proposta per l'òrgan competent en matèria de Recursos Humans del Consorci, la persona aspirant nomenada haurà de prendre possessió en el termini d'un mes, a comptar del següent a aquell en què li siga notificat el nomenament.

Si no prenguera possessió en el termini assenyalat, sense causa justificada, perdrà tots els drets derivats de la superació de les proves i subsegüent nomenament, en este cas l'òrgan competent en matèria de Recursos Humans del Consorci haurà de nomenar l'aspirant o aspirants que havent superat totes les proves figuren en l'orde corresponent en la llista reserva de persones aspirants aprovades que tinguen cabuda en el nombre de places objecte de provisió.

En l'acte de presa de possessió, la persona aspirant nomenada haurà de prestar el jurament o promesa a què es referix l'article 68 LFPV. Des del moment de la presa de possessió, la persona aspirant que resulte nomenada per a ocupar la plaça com a funcionària de carrera, quedarà sotmesa al règim d'incompatibilitats previstes en la legislació vigent.

ONZENA. INCIDÈNCIES.

L'Òrgan tècnic de selecció queda autoritzat per a resoldre els dubtes que es presenten i adoptar





BOMBERS
CONSORCI PROVINCIAL DE VALÈNCIA
CAMÍ DE MONCADA 24 ● 96 346 98 00 ● 46009 VALÈNCIA

els acords necessaris per al bon orde del procediment selectiu en tot el no previst en estes bases.

DOTZENA. RECURSOS.

Contra la present convocatòria, les bases i tots els actes administratius que siguen dictats en el seu desenrotllament i que posen fi a la via administrativa cabrà el recurs potestatiu de reposició en el termini d'un mes des de la publicació de la present convocatòria en el Butlletí Oficial de la Província o la publicació o notificació de l'acte de què es tracte, sense perjudi de la seua impugnació directa davant la jurisdicció contenciós administrativa en el termini de dos mesos, comptats a partir de l'endemà de la referida publicació o notificació, de conformitat amb la Llei 39/2015, 1 d'octubre.

Contra els actes de l'Òrgan tècnic de selecció, de conformitat amb el que es preveu en l'article 121 de la Llei 39/2015, 1 d'octubre, es podrà interposar el recurs corresponent. Este recurs s'interposarà davant el tribunal o davant la Presidència del Consorci, en el termini d'un mes si l'acte fora exprés i de tres mesos si no ho és.

ANNEX 1. TEMARI

En el cas que algun tema dels integrants en el programa es vera afectat per alguna modificació, ampliació o derogació legislativa durant el transcurs del procés selectiu, s'exigirà en tot cas la legislació vigent en el moment de la realització de les respectives proves.

ANNEX 1.1. MATÈRIES COMUNES.

- Tema 1.- La Constitució Espanyola de 1978. Títol Preliminar. Títol I: Dels Drets i Deures Fonamentals.
- Tema 2.- La Constitució Espanyola de 1978. Títol II: La Corona. Títol III: De les Corts Generals. Capítol I: De les cambres. Capítol II: De l'elaboració de les lleis.
- Tema 3.- La Constitució Espanyola de 1978. Títol IV: Del Govern i l'Administració. Títol V: De les relacions entre el Govern i les Corts Generals.
- Tema 4.- La Constitució Espanyola de 1978. Títol VI: el Poder judicial. Títol IX: Del Tribunal Constitucional.
- Tema 5.- La Constitució Espanyola de 1978. Títol VIII: De l'organització territorial de l'Estat.
- Tema 6.- L'Estatut d'Autonomia de la Comunitat Valenciana. Preàmbul. Títol I: La Comunitat Valenciana. Títol II: Dels Drets dels valencians i valencianes.
- Tema 7.- L'Estatut d'Autonomia de la Comunitat Valenciana. Títol III: La Generalitat. Títol IV: Competència.
- Tema 8.- La Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i hòmens. Títol Preliminar: Objecte de la Llei. Títol I: El principi d'igualtat i la tutela contra la discriminació. Títol II: Polítiques públiques per a la igualtat.

ANNEX 1.2. MATÈRIES ESPECÍFIQUES





BOMBERS

CONSORCI PROVINCIAL DE VALÈNCIA
CAMÍ DE MONCADA 24 ● 96 346 98 00 ● 46009 VALÈNCIA

Tema 9.- La Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques. Títol Preliminar: Disposicions generals. Títol I: Els interessats en el procediment. Títol II: L'activitat de les Administracions Públiques.

Tema 10.- La Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques. Títol III: Els actes administratius. Capítol 1: Requisits. Capítol II: Eficàcia. Títol IV. Capítol VI: Execució.

Tema 11. La Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques. Títol III: Els actes administratius. Capítol III: Nul·litat i anul·labilitat.

Tema 12.- La Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques. Títol IV: Disposicions sobre el procediment administratiu comú. Capítol I: Garanties del procediment. Capítol II: Iniciació. Capítol III: Ordenació. Capítol IV: Instrucció. Capítol V: Finalització. Capítol VI: Tramitació simplificada.

Tema 13.- La Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques. Títol V: La revisió dels actes en via administrativa. Capítol I: Revisió d'ofici. Capítol II: Els recursos administratius.

Tema 14.- La Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic. Títol Preliminar. Capítol I: Disposicions generals. Capítol II: Dels òrgans de les Administracions Públiques.

Tema 15.- La Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic. Títol Preliminar. Capítol III: Principis de la potestat sancionadora. Capítol IV: De la responsabilitat patrimonial de les Administracions Públiques. Títol II. Capítol VI: Dels Consorcis.

Tema 16.- La Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de Riscos Laborals: Capítol 1: Objecte, àmbit d'aplicació i definicions. Capítol III: Drets i obligacions.

Tema 17.- La Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local. Títol I: Disposicions generals. Títol II: El municipi. Títol III: La província.

Tema 18.- La Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local. Títol V: Disposicions comunes a les Entitats locals. Títol VI: Béns, activitats i servicis.

Tema 19.- La Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic, per la qual es transposen a l'ordenament jurídic espanyol les Directives del Parlament Europeu i del Consell 2014/23/UE i 2014/24/UE, de 26 de febrer de 2014. Títol preliminar: Disposicions generals. Capítol I. Objecte i àmbit d'aplicació de la Llei. Secció 1.a Objecte i àmbit d'aplicació. Capítol II. Contractes del sector públic. Secció 1.a Delimitació dels tipus contractuals. Secció 2.a Contractes subjectes a una regulació harmonitzada. Secció 3.a Contractes administratius i contractes privats.

Tema 20.- La Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic, per la qual es transposen a l'ordenament jurídic espanyol les Directives del Parlament Europeu i del Consell 2014/23/UE i 2014/24/UE, de 26 de febrer de 2014. Llibre primer: Títol I. Disposicions generals sobre la contractació del sector públic. Capítol II. Llibertat de pactes i contingut mínim del contracte. Capítol III. Perfecció i forma del contracte

Tema 21.- La Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic, per la qual es transposen a l'ordenament jurídic espanyol les Directives del Parlament Europeu i del Consell 2014/23/UE i 2014/24/UE, de 26 de febrer de 2014. Llibre primer. Títol III: Objecte, pressupost base de licitació, valor estimat, preu del contracte i la seua revisió. Capítol I. Normes generals.





BOMBERS

CONSORCI PROVINCIAL DE VALÈNCIA
CAMÍ DE MONCADA 24 ● 96 346 98 00 ● 46009 VALÈNCIA

Títol IV: Garanties exigibles en els contractes subscrits amb les Administracions Públiques.
Capítol I. Garanties exigibles en els contractes subscrits amb les Administracions Públiques.

Tema 22.- La Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic, per la qual es transposen a l'ordenament jurídic espanyol les Directives del Parlament Europeu i del Consell 2014/23/UE i 2014/24/UE, de 26 de febrer de 2014. Lliure segon. Títol I: Capítol I. Secció 1a. De la preparació dels contractes de les Administracions Públiques. Secció 2.a de l'adjudicació dels contractes de les Administracions Públiques (Subsecció 1.a Normes generals i Subsecció 2.a Procediment obert)

Tema 23.- La Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic, per la qual es transposen a l'ordenament jurídic espanyol les Directives del Parlament Europeu i del Consell 2014/23/UE i 2014/24/UE, de 26 de febrer de 2014. Disposició addicional segona. Competències en matèria de contractació en les Entitats Locals. Disposició addicional tercera. Normes específiques de contractació pública en les Entitats Locals.

Tema 24.- El Reial Decret Legislatiu 2/2004, de 5 de març, pel qual s'aprova el text refós de la Llei Reguladora de les Hisendes Locals. Títol I: Recursos de les Hisendes Locals. Capítol I. Enumeració i Capítol II. Ingressos de dret privat.

Tema 25.- El Reial Decret Legislatiu 2/2004, de 5 de març, pel qual s'aprova el text refós de la Llei Reguladora de les Hisendes Locals. Títol VI: Pressupost i gasto públic. Capítol I. Secció 1a. Contingut i aprovació. Secció 2a. Dels crèdits i les seues modificacions Secció 3a. Execució i liquidació.

Tema 26.- El Reial Decret Legislatiu 2/2004, de 5 de març, pel qual s'aprova el text refós de la Llei Reguladora de les Hisendes Locals. Títol VI: Pressupost i gasto públic. Capítol IV. Control i fiscalització

Tema 27.- Reial Decret 500/1990, de 20 d'abril pel qual es desenrotlla el capítol primer del títol sext de la Llei 39/1988, de 28 de desembre, reguladora de les Hisendes Locals, en matèria de pressupostos.

Tema 28.- Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic. Títol I: Objecte i àmbit d'aplicació. Títol II: Personal al servei de les Administracions Públiques.

Tema 29.- Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic. Títol III: Drets i deures. Codi de conducta dels empleats públics.

Tema 30.- Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic. Títol IV: Adquisició i pèrdua de la relació de servei. Títol V: Ordenació de l'activitat professional.

Tema 31.- Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic. Títol VI: Situacions administratives. Títol VII: Règim disciplinari.

Tema 32.- Decret 42/2019, de 22 de març, del Consell, de regulació de les condicions de treball del personal funcionari de l'administració de la Generalitat.

Tema 33.- Llei 7/2011 d'1 d'abril de la Generalitat, dels Servicis de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament de la Comunitat Valenciana





BOMBERS

CONSORCI PROVINCIAL DE VALÈNCIA
CAMÍ DE MONCADA 24 ● 96 346 98 00 ● 46009 VALÈNCIA

Tema 34.-Estatuts del Consorci per al Servei de Prevenció i Extinció d'Incendis i de Salvament de la Província de València.

Tema 35.- Reglament Orgànic d'Organització i Funcionament del Consorci per al Servei de Prevenció i Extinció d'Incendis i de Salvament de la Província de València.

Tema 36.- Ordenança Fiscal reguladora de la Taxa per prestació de servicis per part del Consorci.

Tema 37.- Reglament de les Relacions Electròniques dels empleats i empleades públiques amb el Consorci.

Tema 38.- Reglament del Sistema de Carrera Professional Horitzontal i Avaluació de l'Acompliment del personal del Consorci.

Tema 39.- Instrucció Tècnica de Funcionament Intern de la Unitat Grup Especial de Rescat a Altura (GERA).

Tema 40.- Instrucció Tècnica de Funcionament de la Unitat de Rescat en Emergències i catàstrofes (UREC).

