

MUNICIPIOS

Ayuntamiento de Tavernes Blanques

2026/02934 Anuncio del Ayuntamiento de Tavernes Blanques sobre la aprobación de las bases de la convocatoria del proceso para la cobertura de una plaza vacante de gestor/a cultural, incluida en la oferta de empleo público de 2025.

ANUNCIO

Por Decreto de la Alcaldía número 499/2026 de 6 de marzo, se aprueban las bases y la convocatoria del proceso para la cobertura de 1 plaza vacante de gestor/a cultural, incluida en la OEP 2025, aprobada por resolución de alcaldía 906/2025, de 20 de junio de 2025, escala administración especial, Grupo A/C, subgrupo A2/C1, Subescala de Servicios Especiales, Complemento de destino 20, Turno Libre, perteneciente a la plantilla de personal funcionario del Ayuntamiento de Tavernes Blanques, mediante el sistema de concurso-oposición, y que se transcriben a continuación:

VER ANEXO

Tavernes Blanques, 10 de marzo de 2026.—El alcalde-presidente, Arturo Ros Ribes.





AJUNTAMENT DE TAVERNES BLANQUES

BASES REGULADORAS DE LA CONVOCATORIA PARA LA COBERTURA DE 1 PLAZA VACANTE DE GESTOR/A CULTURAL, INCLUIDA EN LA OEP 2025, APROBADA POR RESOLUCIÓN DE ALCALDÍA 906/2025, DE 20 DE JUNIO DE 2025, ESCALA ADMINISTRACIÓN ESPECIAL, GRUPO A/C, SUBGRUPO A2/C1, SUBESCALA DE SERVICIOS ESPECIALES, COMPLEMENTO DE DESTINO 20, TURNO LIBRE, PERTENECIENTE A LA PLANTILLA DE PERSONAL FUNCIONARIO DEL AYUNTAMIENTO DE TAVERNES BLANQUES, MEDIANTE EL SISTEMA DE CONCURSO-OPOSICIÓN.

BASE PRIMERA. OBJETO DE LA CONVOCATORIA.

1.- Es objeto de las presentes bases regular el proceso selectivo para la cobertura de 1 plaza vacante de gestor/a cultural, incluida en la OEP 2025, aprobada por resolución de alcaldía 906/2025, de 20 de junio de 2025, Escala Administración Especial, grupo A/C, Subgrupo A2/C1, Subescala de Servicios Especiales, complemento de destino 20, Turno Libre, perteneciente a la plantilla de personal funcionario del Ayuntamiento de Tavernes Blanques, mediante el sistema de concurso-oposición.

2.- La plaza objeto de convocatoria pertenece a la Subescala de Servicios Especiales, plaza de cometidos especiales, por lo que resulta de aplicación lo dispuesto en el artículo 172 del Real Decreto Legislativo 781/1986, de 18 de abril, por el que se aprueba el Texto Refundido de las disposiciones legales vigentes en materia de Régimen Local, que establece expresamente que “el ingreso en la Subescala de Servicios Especiales se hará por oposición, concurso o concurso-oposición libre, según acuerde la Corporación respectiva”. Esta previsión normativa habilita a la Corporación para escoger cualquiera de los tres sistemas, atendiendo a las características de las funciones a desempeñar en la plaza.

La elección del sistema de concurso-oposición resulta plenamente conforme con lo previsto en el artículo 61.6 del Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, aprobado por el Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público (en adelante TRLEBEP). Por tanto, se considera adecuado y jurídicamente procedente adoptar el sistema de concurso-oposición, dentro del margen de discrecionalidad técnica permitido tanto por el Real Decreto 896/1991, de 7 de junio, por el que se establecen las reglas básicas y los programas mínimos a que debe ajustarse el procedimiento de selección de los funcionarios de Administración Local, como por el artículo 172 del RD Legislativo 781/1986.





AJUNTAMENT DE TAVERNES BLANQUES

Denominación	Gestor Cultural
Grupo	A/C
Subgrupo	A2/C1
Escala	Administración Especial
Subescala	Servicios Especiales
Sistema de selección	Concurso-Oposición

3.- El sistema selectivo se regirá por las puntuaciones y requisitos que constan en las presentes bases, garantizándose en todo caso el cumplimiento de los principios de igualdad, mérito, capacidad y publicidad.

4.- Las retribuciones a percibir serán aquellas correspondientes a la plaza y al puesto de trabajo al cual resultó adscrita la persona seleccionada, en atención a la cualificación profesional, la legislación y las consignaciones presupuestarias vigentes.

BASE SEGUNDA. NORMATIVA APLICABLE.

1.- En todo lo no previsto en estas bases se estará a lo previsto en las normas siguientes, o en las que las sustituyan, en su caso:

- Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto básico del empleado público (TREBEP).
- Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público
- Real decreto 896/1991, de 7 de junio, por el que se establecen las reglas básicas y programas mínimos a que debe ajustarse el procedimiento de selección de los funcionarios de la administración local.
- Ley 4/2021, de 16 de abril, de la Generalitat, de la Función Pública Valenciana.
- Decreto 3/2017, de 13 de enero, del Consell, por el que se aprueba el Reglamento de selección, provisión de puestos de trabajo y movilidad del personal de la Función Pública valenciana.
- Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo, Reglamento general de ingreso de personal de la administración, provisión de puestos y promoción.
- Ley 39/2015, de Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.
- Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local.
- Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público.





AJUNTAMENT DE TAVERNES BLANQUES

- Real Decreto Legislativo 781/1986, de 18 de abril, por el que se aprueba el Texto Refundido de las Disposiciones Legales vigentes en materia de Régimen Local.
- Ley 30/84, de 2 de agosto, de medidas para la Reforma de la Función Pública, con las modificaciones introducidas por sucesivas leyes.
- Real Decreto 2271/2004, de 3 de diciembre, por el que se regula el acceso al empleo público y la revisión de puestos de trabajo de las personas con discapacidad.
- Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres.
- Bases Generales que rigen los procesos selectivos en el Ayuntamiento de Tavernes Blanques, aprobadas por acuerdo de la Junta de Gobierno Local de 17 de junio de 2010, publicadas en el BOP núm. 149, de 25 de junio de 2010.
- Restantes disposiciones normativas que resulten aplicables sobre la materia.

BASE TERCERA. CONDICIONES DE ADMISIÓN DE ASPIRANTES

1.- Para ser admitidas a la realización de las pruebas selectivas, las personas aspirantes deberán reunir los requisitos especificados en la Base General tercera de las Bases Generales que han de regir las convocatorias de las pruebas selectivas para la provisión en propiedad de las plazas de personal funcionario y laboral vacantes en la plantilla del Ayuntamiento de Tavernes Blanques.

2.- Asimismo, las personas aspirantes deberán cumplir los requisitos establecidos en el artículo 62 de la Ley 4/2021, de 16 de abril, de la Generalitat, de la Función Pública Valenciana el día de la fecha que finalice el plazo de presentación de instancias:

- a) Tener la nacionalidad española o alguna otra que, conforme a lo dispuesto en el artículo siguiente, permita el acceso al empleo público.
- b) Haber cumplido dieciséis años y no exceder, en su caso, de la edad máxima de jubilación forzosa o de aquella otra que pueda establecerse por ley.
- c) Poseer las capacidades y aptitudes físicas y psíquicas que sean necesarias para el desempeño de las correspondientes funciones o tareas.
- d) No haber sido separado/a del servicio como personal funcionario de carrera, o haberse revocado su nombramiento como personal funcionario interino, con carácter firme mediante procedimiento disciplinario de ninguna administración pública, organismo público, consorcio, universidad pública u órgano constitucional o estatutario, ni hallarse inhabilitado por sentencia firme para el ejercicio de cualesquiera funciones públicas o de aquellas propias de los puestos de trabajo del cuerpo y, en su caso, escala, agrupación profesional funcionarial o agrupación de puestos de trabajo objeto de la convocatoria.





AJUNTAMENT DE TAVERNES BLANQUES

- e) En el caso del personal laboral, no hallarse inhabilitado/a por sentencia firme, o como consecuencia de haber sido despedido/a disciplinariamente de forma procedente, para ejercer funciones similares a las propias de la categoría profesional a la que se pretende acceder.
- f) Tratándose de personas nacionales de otros Estados, no hallarse inhabilitada o en situación equivalente, ni haber sido sometida a sanción disciplinaria o equivalente que impida en los mismos términos en su Estado el acceso al empleo público.
- g) Estar en posesión del Título de Bachiller, Técnico o equivalente, o en condiciones de obtenerlo en la fecha en que termine el plazo de presentación de instancias. Se acreditará mediante el título expedido por la autoridad académica competente. En el caso de titulaciones obtenidas en el extranjero deberá estar en posesión de la Credencial que acredite su homologación. A efectos de equivalencias con los títulos de Graduado en Educación Secundaria Obligatoria y de Bachiller o Técnico deberá estar a lo dispuesto en la Orden del Ministerio de Educación 1603/2009, de 10 de junio (BOE, Nº 146, de 17 de junio) por la que se establecen las equivalencias con los títulos de Graduado en Educación Secundaria Obligatoria y de Bachillerato, regulados en la Ley Orgánica 2/2006, de 3 de mayo, de Educación.
- h) Haber abonado la tasa por derechos de examen.

3.- Todos los requisitos deberán cumplirse en el último día del plazo de presentación de instancias y mantenerse durante todo el proceso selectivo. En este sentido, se podrán efectuar las comprobaciones oportunas hasta el nombramiento.

BASE CUARTA. PRESENTACIÓN DE INSTANCIAS

1.- Quienes deseen participar en la presente convocatoria deberán solicitarlo mediante instancia general dirigida a la Alcaldía-Presidencia del Ayuntamiento, en el plazo de veinte días hábiles, contados a partir del día siguiente al de la publicación del anuncio de la convocatoria en el Boletín Oficial del Estado, a la que se deberá adjuntar el modelo específico de solicitud (Anexo II), correspondiente al proceso selectivo.

El modelo oficial de solicitud (Anexo II) que se deberá adjuntar a la instancia para tomar parte en las pruebas selectivas será facilitado por el Ayuntamiento y se podrá descargar en la página web municipal (<https://www.tavernesblanques.es>).

En la instancia, las personas solicitantes deberán manifestar que reúnen todos y cada uno de los requisitos exigidos en la convocatoria, referidos siempre a la fecha de expiración del plazo señalado para la presentación de instancias, y debiendo acreditarlos posteriormente en el caso de que fueran seleccionadas.





AJUNTAMENT DE TAVERNES BLANQUES

2.- También se podrán presentar las solicitudes en la forma prevista en el artículo 16 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

3.- Junto a la instancia, será imprescindible aportar:

- 1.- Documento Nacional de Identidad o pasaporte.
- 2.- Justificante de haber ingresado la autoliquidación correspondiente a los derechos de examen, debiendo adjuntarse a la instancia resguardo acreditativo de su pago.
- 3.- Documentación acreditativa de que se posee la titulación académica exigida para participar en la prueba selectiva.

Los derechos de examen se exigirán en régimen de autoliquidación. Los sujetos pasivos deberán ingresar la tasa indicando únicamente su nombre, apellidos, DNI y concepto (tasa derechos de examen de la plaza y grupo correspondiente) y realizar su ingreso en la entidad bancaria autorizada que a continuación se indica.

La falta de pago de la tasa en el plazo señalado determinará la inadmisión del aspirante a las pruebas selectivas.

Cuenta bancaria autorizada:

BANCO SABADELL ES90 0081 1301 2800 0101 1902

4.- Los derechos de examen para tomar parte en el proceso serán los previstos en la Ordenanza Fiscal Reguladora de la Tasa por derecho de participación en los procedimientos de selección de personal, artículo 5:

GRUPO	FIJOS (plaza en propiedad)
C1 y C2	70€

Según el artículo 8 de la Ordenanza: "1.- Procederá la devolución de la deuda ingresada cuando el sujeto pasivo no llegue a participar en las pruebas selectivas por causa imputable al mismo Ayuntamiento. 2.- No procederá la devolución de la tasa cuando el sujeto pasivo no sea admitido a formar parte en las pruebas de selección por carecer de los requisitos exigidos en la correspondiente convocatoria, ni cuando el sujeto pasivo desista de participar en el procedimiento de selección".

5.- La presentación de las instancias solicitando tomar parte de la convocatoria constituye la aceptación y el sometimiento pleno y expreso de las personas aspirantes a las bases reguladoras.





AJUNTAMENT DE TAVERNES BLANQUES

BASE QUINTA. ADMISIÓN DE LAS PERSONAS ASPIRANTES.

1.- Expirado el plazo de presentación de solicitudes, la Alcaldía dictará resolución en el plazo máximo un mes declarando aprobada la lista provisional de personas admitidas y excluidas.

2.- En dicha resolución, que se publicará en el Boletín Oficial de la Provincia y en el tablón de anuncios del Ayuntamiento y, en su caso, página web del Ayuntamiento, se señalará un plazo de 10 días hábiles, contados a partir del siguiente a su publicación en el BOP, para que se puedan subsanar los defectos que hayan motivado la exclusión, o realizar las alegaciones que los aspirantes tengan por convenientes.

3.- Serán subsanables los errores de hecho, señalados en el art. 66 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, como son los datos personales del/a interesado/a, medio electrónico, o en su defecto, lugar físico señalado a efectos de notificaciones, fecha, firma u órgano al que se dirige.

No será subsanable, por afectar al contenido esencial de la propia solicitud del sistema selectivo, al plazo de caducidad o a la carencia de actuaciones esenciales:

- No hacer constar que se reúnen todos y cada uno de los requisitos de capacidad exigidos en las bases.
- Presentar la solicitud de forma extemporánea, ya sea antes o después del plazo correspondiente.
- La falta de pago de los derechos de examen o el pago parcial de los mismos.

4.- Transcurrido el plazo de alegaciones y subsanaciones, y resueltas las mismas por la Alcaldía se aprobará la lista definitiva de personas aspirantes admitidas y excluidas, que se publicará igualmente en el Boletín Oficial de la Provincia, en el tablón de anuncios del Ayuntamiento y en la página web del Ayuntamiento, en su caso. La publicación en el BOP servirá de notificación a efectos de impugnaciones y recursos. En la misma se hará constar el día, hora y lugar en que habrá de realizarse la prueba de la fase de oposición, que tendrá lugar en un plazo no inferior a 15 días hábiles desde la publicación en el BOP. Igualmente, en la misma resolución se hará constar la designación nominal del Tribunal. Si no se produjese reclamación, sugerencia o petición de subsanación alguna, la resolución provisional devendrá definitiva automáticamente.

5.- La publicación de dicha Resolución será determinante de los plazos a efectos de posibles impugnaciones o recursos. Contra la Resolución aprobatoria de la lista definitiva podrán los/as interesados/as interponer recurso Contencioso-Administrativo, en los términos del artículo 46 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa, previo, en su caso, el recurso potestativo de reposición previsto en los artículos 123 y 124 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.





AJUNTAMENT DE TAVERNES BLANQUES

6.- Si en cualquier momento del proceso selectivo llegara a conocimiento del Tribunal que alguna de las personas aspirantes no posee la totalidad de los requisitos exigidos en estas bases, previa audiencia de la persona interesada se propondrá su exclusión a la Alcaldía del Ayuntamiento, indicando las inexactitudes o falsedades formuladas por la aspirante en la solicitud de admisión a las pruebas selectivas y a los efectos procedentes.

7.- Los datos personales incluidos en la solicitud de participación serán tratados únicamente para la gestión del proceso selectivo, es decir, para la práctica de las pruebas de selección y las comunicaciones que deban realizarse. Cuando sea necesario publicar un acto administrativo que contenga datos personales se publicará de la forma que determina la disposición adicional séptima de la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales. El Ayuntamiento será el responsable del tratamiento de estos datos.

BASE SEXTA. TRIBUNAL CALIFICADOR.

1.- El Tribunal Calificador estará constituido por:

- Presidencia: Personal funcionario de carrera de esta Corporación, designado por la Alcaldía.
- Secretaría: la persona que ocupe la Secretaría General de la Corporación o persona en quien delegue.
- Vocales: Dos personas empleadas públicas, designadas por la Alcaldía y una persona Funcionaria de Carrera designada por la Comunidad Autónoma.

La composición del Tribunal incluirá la de las personas suplentes que serán designadas conjuntamente con las personas titulares.

2.- En la designación de los miembros del tribunal se tendrá en cuenta la paridad entre hombres y mujeres, en la medida de lo posible.

3.- Las personas integrantes del tribunal actuarán a título individual, en ningún caso actuarán en representación de otras personas, entidades, organismos o administraciones.

4.- Los miembros del órgano de selección habrán de pertenecer al grupo o, en su caso, subgrupo de clasificación profesional al que corresponda una titulación de igual o superior nivel académico al exigido en la respectiva convocatoria y, al menos, más de la mitad de sus miembros deberá poseer una titulación correspondiente a la misma área de conocimientos que la exigida en la convocatoria, de conformidad con el artículo 67.3 de la Ley 4/2021, de 16 de abril, de la Función Pública Valenciana.

A los efectos de lo dispuesto por el Anexo IV del Real Decreto 462/2002, de 24 de mayo, sobre indemnizaciones por razón del servicio, el tribunal calificador, los/las asesores/as técnicos/as y los colaboradores tendrán la categoría segunda de las recogidas en aquel respecto de las asistencias de sus miembros.





AJUNTAMENT DE TAVERNES BLANQUES

5.- Si en el Ayuntamiento no hubiese personal suficiente que reúna el perfil necesario para ser miembro del Tribunal, se acudirá a la colaboración o cooperación interadministrativa.

El Tribunal podrá recabar los servicios de la asistencia técnica que considere oportuna para analizar cuestiones concretas del proceso selectivo.

6.- El Tribunal de selección actuará con plena autonomía en el ejercicio de su discrecionalidad técnica y sus miembros son personalmente responsables de la transparencia y objetividad del procedimiento, de la confidencialidad de las pruebas y del estricto cumplimiento de las bases de la convocatoria y de los plazos establecidos para el desarrollo del proceso selectivo.

7.- El tribunal podrá, asimismo, y en cualquier momento, requerir a las personas aspirantes que acrediten su personalidad, a cuyo fin deberán ir provistos del documento nacional de identidad u otro documento acreditativo.

8.- Cuando concurra en los miembros del Tribunal alguna de las circunstancias previstas en el artículo 23 y 24 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público, se abstendrán de intervenir y notificarán esta circunstancia a la Alcaldía; asimismo, las personas aspirantes podrán recusarlos en la forma prevista en el artículo 24 de la citada Ley.

9.- El tribunal no podrá constituirse ni actuar sin la asistencia de más de la mitad de sus integrantes, titulares o suplentes, indistintamente, y en todo caso, la de la Presidencia y Secretaría.

10.- De cada sesión, la secretaria del Tribunal levantará acta, que será firmada por todos sus miembros, donde constarán las incidencias, votaciones y calificaciones de los ejercicios. Las actas se autorizarán con las firmas de la Presidencia y de la secretaria.

11.- Los anuncios que deba realizar el Tribunal durante todo el proceso selectivo, incluidas las calificaciones de los distintos ejercicios, se realizarán en el tablón de anuncios electrónico del Ayuntamiento, pudiendo, no obstante, acordar su difusión a través de otros medios (web municipal) aunque sólo a efectos informativos. Los plazos se computarán a partir del día siguiente al de la publicación en el tablón de anuncios electrónico independientemente de la difusión de los anuncios por otros medios.

12.- La actuación del Tribunal se ajustará estrictamente a las presentes bases. No obstante, el Tribunal resolverá las dudas, interpretaciones y reclamaciones que se planteen durante el desarrollo del proceso selectivo, siendo resueltas por mayoría de votos. En caso de empate se resolverá mediante el voto de calidad de la presidencia.

13.- Contra las resoluciones, actos y acuerdos del Tribunal, así como contra los actos de trámite que impidan continuar el procedimiento o produzcan indefensión, podrá interponerse recurso de alzada ante la Alcaldía en el plazo de un mes desde su publicación.





AJUNTAMENT DE TAVERNES BLANQUES

BASE SÉPTIMA. CALENDARIO DE LAS PRUEBAS Y ORDEN DE ACTUACIÓN.

- 1.- La fecha, hora y lugar de inicio de las pruebas selectivas se publicarán en el tablón de edictos electrónico ubicado en la sede electrónica y en el portal de transparencia del Ayuntamiento de Tavernes Blanques.
- 2.- Las personas aspirantes deberán ir provistas del Documento Nacional de Identidad o documento identificativo equivalente y bolígrafo azul para la realización de las pruebas.
- 3.- La no presentación de una persona aspirante en el momento de ser llamada a cualquiera de los ejercicios obligatorios determinará automáticamente el decaimiento de su derecho a participar en el mismo ejercicio y en los sucesivos, por lo que quedará excluida del proceso selectivo. No se facilitará la incorporación de ningún aspirante una vez finalizado el llamamiento para la realización de cada prueba.

BASE OCTAVA. DESARROLLO DEL PROCESO SELECTIVO.

- 1.- El procedimiento de selección de los aspirantes es el de concurso-oposición.
- 2.- Con el fin de asegurar los principios de igualdad, mérito, capacidad y objetividad, en los ejercicios escritos cuya naturaleza lo permita, el órgano de selección adoptará las medidas necesarias para garantizar el anonimato de las personas aspirantes durante la fase de corrección. Dicho anonimato se mantendrá hasta la finalización del proceso de evaluación de cada ejercicio y la asignación de las calificaciones correspondientes.

FASE DE OPOSICIÓN.

- 3.- El valor total de la fase de oposición corresponde al 70% del proceso selectivo. Se realizarán dos ejercicios de carácter obligatorio y eliminatorio.
- 4.- De acuerdo con lo establecido en el Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, la presente convocatoria no establece exclusión alguna por razones derivadas de limitaciones de las personas aspirantes, salvo aquellas incompatibles con el desempeño normal de las tareas y funciones propias del puesto de trabajo.

Las personas con discapacidad que participen en el proceso selectivo gozarán de las mismas condiciones que el resto de aspirantes para la realización de las pruebas.

A tal fin, y previa solicitud, se adoptarán las adaptaciones necesarias de tiempo y/o medios que garanticen la igualdad de oportunidades de las personas con discapacidad durante el desarrollo de las pruebas selectivas.

A estos efectos, las personas con discapacidad que tengan reconocida legalmente esta condición y precisen la adaptación de tiempo y/o medios para la realización de las pruebas, deberán acompañar a la solicitud el dictamen técnico facultativo, o documento equivalente, expedido por los





AJUNTAMENT DE TAVERNES BLANQUES

órganos competentes de las Administraciones Públicas. En dicho documento deberá acreditarse la limitación existente y justificarse la adaptación solicitada en función del contenido y desarrollo de las pruebas selectivas. Las adaptaciones de tiempo y/o medios se acordarán por el Tribunal, debiendo motivar expresamente la denegación o modificación en su caso de la adaptación solicitada.

Primer ejercicio

5.- El primer ejercicio consistirá en la realización de un cuestionario de 50 preguntas tipo test, más 5 preguntas de reserva, con cuatro respuestas alternativas, de las cuales solo una de ellas será la correcta. El tiempo de ejecución será el establecido por el Tribunal. En todo caso, la duración de la prueba tendrá un tiempo máximo de 60 minutos.

El sistema de corrección penalizará las respuestas erróneas, mediante la aplicación de la siguiente fórmula:

$$\text{RESULTADO} = (A - (E/n-1)/N) \times M$$

Siendo, A: aciertos; E: errores; N: número de preguntas; n: número de respuestas alternativas; M: Puntuación máxima posible.

La valoración de este ejercicio será de 0 a 10 puntos, siendo necesario obtener una puntuación mínima de 5 puntos para superarlo.

6.- Una vez efectuada la calificación del ejercicio, el Tribunal publicará los resultados en el tablón de anuncios electrónico del Ayuntamiento, concediendo un plazo de tres días hábiles para que las personas interesadas puedan formular las alegaciones que estimen pertinentes.

Segundo ejercicio

7.- Las personas aspirantes que hayan superado el primer ejercicio serán convocadas por el Tribunal para la realización del segundo ejercicio a través de anuncio en el Tablón de Edictos Electrónico del Ayuntamiento de Tavernes Blanques.

8.- La valoración de este ejercicio será de 0 a 10 puntos, siendo necesario obtener una puntuación mínima de 5 puntos para superarlo.

9.- El segundo ejercicio consistirá en la realización de uno o varios supuestos teórico-prácticos de carácter obligatorio y eliminatorio determinados por el Tribunal Calificador inmediatamente antes de la celebración del ejercicio. El ejercicio estará dirigido a medir los conocimientos prácticos de los/as aspirantes relacionados con los cometidos propios de la categoría del puesto a cubrir y relacionado con los temas comprendidos en el temario Anexo I.





AJUNTAMENT DE TAVERNES BLANQUES

10.- El tiempo de la prueba será de una hora.

11.- En este ejercicio se valorarán, fundamentalmente, la corrección y exactitud en la resolución del supuesto práctico; los conocimientos profesionales acreditados; la capacidad de razonamiento; la sistemática en el planteamiento y formulación de conclusiones; el conocimiento y la adecuada interpretación de la normativa aplicable; así como la claridad, limpieza, composición y ortografía.

12.- El Tribunal Calificador podrá determinar la lectura pública, por parte de las personas aspirantes, del contenido de la prueba en sesión pública, que se celebrará en el día y hora que señale dicho Tribunal. Durante dicha sesión, las personas aspirantes podrán ser objeto de cuantas preguntas estime necesarias el Tribunal para aclarar, ampliar o valorar el contenido de la exposición.

13.- Una vez efectuada la calificación del ejercicio, el Tribunal publicará los resultados en el tablón de anuncios electrónico del Ayuntamiento, concediendo un plazo de tres días hábiles para que las personas interesadas puedan formular las alegaciones que estimen pertinentes.

FASE DE CONCURSO (máximo 8,5 puntos)

14.- El valor total de la fase de concurso será de 8,5 puntos que corresponde al 30 % del proceso selectivo. Solo las personas aspirantes que hayan superado la fase de oposición podrán acceder a la fase de concurso.

15.- La acreditación de los méritos se realizará mediante la aportación de original o copia fiel de los títulos académicos correspondientes, títulos de los cursos realizados expedidos por organismo competente, así como certificado expedido por la Junta Cualificadora de Conocimientos de Valenciano, respectivamente.

16.- La documentación acreditativa de los méritos deberá presentarse junto con la instancia habilitada al efecto que será facilitada por el Ayuntamiento y se podrá descargar en la página web municipal (<https://www.tavernesblanques.es>). Esta instancia podrá presentarse de forma presencial en el Registro del Ayuntamiento de Tavernes Blanques o conforme a lo establecido en el artículo 16.1 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

17.- Si los documentos acreditativos de los méritos alegados en la solicitud ya se encuentran en poder del Ayuntamiento de Tavernes Blanques, deberá hacerse constar expresamente esta circunstancia en la solicitud. En caso contrario, dichos méritos no serán valorados.

18.- Solo se valorarán los méritos adquiridos hasta la fecha de finalización del plazo de presentación de instancias. Por tanto, el Tribunal no podrá considerar méritos presentados fuera del plazo establecido, ni aquellos obtenidos con posterioridad a la fecha límite para la presentación de solicitudes.





AJUNTAMENT DE TAVERNES BLANQUES

La documentación acreditativa de los méritos deberá contener todos los datos necesarios para su correcta baremación; en caso contrario, no será tenida en cuenta.

19.- Asimismo, el Tribunal podrá recabar de las personas interesadas las aclaraciones o, en su caso, la documentación adicional que estime necesaria para la comprobación de los méritos alegados y tendrá la facultad de resolver cualquier duda que pueda surgir acerca de los méritos y demás aspectos del concurso.

20.- El concurso de méritos se calificará de acuerdo con los siguientes criterios de baremación:

EXPERIENCIA PROFESIONAL. (máximo 4 puntos)

- Se valorará con 0,3 puntos por cada mes de servicios prestados en puestos de trabajo de cualquier administración pública en régimen funcional de carrera o con carácter interino, como grupo A, subgrupo A2.
- Se valorará con 0,2 puntos por cada mes de servicios prestados en puestos de trabajo de cualquier administración pública en régimen funcional de carrera o con carácter interino, como grupo C, subgrupo C1.
- Se valorará con 0,05 puntos por cada mes de servicios prestados en el ámbito privado, en puestos de trabajo con funciones análogas o similares a las del objeto de la convocatoria.
- Se valorará con 0,1 puntos por cada mes de servicios prestados en puestos de trabajo de cualquier administración pública en régimen funcional de carrera o con carácter interino, como grupo C, subgrupo C2.

La experiencia profesional en la propia Administración se acreditará mediante un certificado del órgano administrativo competente donde conste detalladamente el tiempo y categoría profesional o contratos de trabajo, en los que conste la fecha de inicio y finalización. Por su parte, la experiencia profesional fuera de la Administración, se acreditará mediante certificado de empresa (con constancia del número de patronal de la misma), un contrato de trabajo o con certificación de la Tesorería General de la Seguridad Social, con indicación, en todo caso, del puesto de trabajo desempeñado y el tiempo de prestación de los servicios.

No se computará la experiencia profesional que corresponda a período de prácticas o becas.

CURSOS DE FORMACIÓN Y PERFECCIONAMIENTO. (máximo 2,5 puntos)

21.- Se valorará la asistencia a cursos relacionados directamente con las funciones comunes y principales del puesto de trabajo correspondiente a la plaza convocada y que hayan sido convocados u homologados por cualquier centro u organismo oficial de formación. No se computarán aquellos





AJUNTAMENT DE TAVERNES BLANQUES

cursos en que no figure expresamente la duración de los mismos. No tendrá la consideración de cursos, a los efectos de valoración de este mérito, la asistencia a jornadas, seminarios, mesas generales o cualquier otra reunión de formación o intercambio de conocimientos de la misma naturaleza.

Este apartado se valorará acorde al siguiente baremo:

- De 100 ó más horas:	1 punto
- De 75 a 99 horas:	0,75 puntos
- De 50 a 74 horas:	0,50 puntos
- De 15 a 49 horas:	0,25 puntos

No se valorarán los cursos con una duración inferior a 15 horas.

TITULACIÓN ACADÉMICA. (Máximo 1 punto)

22.- Se valorará estar en posesión de titulación académica superior a la exigida en la convocatoria.

Tan solo se puntuará la titulación de mayor nivel.

Este apartado se valorará acorde al siguiente baremo:

- Titulación universitaria de Licenciatura, Grado, Diplomatura o equivalente: 1 punto.
- Ciclo formativo de Grado Superior o equivalente: 0,5 puntos.

IDIOMA VALENCIANO. (Máximo 1 punto)

23.- Se acreditará mediante certificado expedido por organismo público competente (Junta Qualificadora de Coneixements de Valencià, Escuelas Oficiales de Idiomas u otros centros oficiales homologados), de haber superado niveles del Marco Común Europeo de Referencia para las Lenguas conducentes a su obtención. Se puntuará únicamente el nivel más alto de conocimientos de valenciano que se posea.

B1	0,25 puntos
B2	0,50 puntos
C1	0,75 puntos
C2	1 punto

24.- La calificación final del concurso será el resultado de la suma de las puntuaciones otorgadas a cada mérito.





AJUNTAMENT DE TAVERNES BLANQUES

BASE NOVENA. CALIFICACIÓN DEL PROCESO SELECTIVO Y CRITERIOS DE DESEMPATE

CALIFICACIÓN DEL PROCESO SELECTIVO

- 1.- La valoración final del proceso selectivo será la suma de las puntuaciones obtenidas en la fase de oposición y en la fase de concurso.
- 2.- El Tribunal hará pública en el tablón de anuncios y en la página web del Ayuntamiento la relación de personas aprobadas por orden de puntuación. En el plazo de tres días a contar desde el día siguiente al de la publicación de la relación de personas aprobadas, las personas interesadas podrán presentar alegaciones a la baremación realizada en la fase de concurso. Finalizado este plazo, y resueltas en su caso las alegaciones presentadas, el Tribunal elevará la relación de personas aprobadas por orden de puntuación final obtenida a la Alcaldía del Ayuntamiento, con propuesta de nombramiento en número no superior a las plazas convocadas.
- 3.- En caso de empate en el orden de puntuación se resolverá según la puntuación más alta en el segundo ejercicio de la fase de oposición. Si persiste el empate se resolverá según la puntuación más alta en el primer ejercicio de la fase de oposición. Si persiste el empate se resolverá según la mayor baremación obtenida en el apartado de experiencia profesional. Si persiste el empate se resolverá según la mayor baremación obtenida en el apartado de cursos de formación. Si persiste el empate se resolverá según la mayor baremación obtenida en el apartado de valenciano. Si persiste el empate se resolverá por sorteo cuyo resultado se hará público en el acta.

BASE DÉCIMA. RELACIÓN DE PERSONAS APROBADAS Y PROPUESTA DE NOMBRAMIENTO

- 1.- El Tribunal hará pública la relación de aspirantes por orden de puntuación alcanzada, con la indicación de la persona que ha superado el proceso selectivo, sirviendo dicha publicación de notificación a las personas interesadas.
- 2.- El Tribunal no podrá proponer el acceso a la condición de personal funcionario a un número de personas aspirantes superior al de las plazas convocadas, salvo que la propia convocatoria disponga expresamente lo contrario.

BASE DECIMOPRIMERA. PRESENTACIÓN DE DOCUMENTOS

- 1.- La persona aspirante propuesta por el Tribunal deberá presentar ante la Corporación, en un plazo de 20 días hábiles desde la publicación de la relación definitiva, los documentos acreditativos de la capacidad requerida (Certificado Médico Oficial que acredite poseer la capacidad mencionada en estas bases) y los demás requisitos exigidos en las bases generales y específicas.





AJUNTAMENT DE TAVERNES BLANQUES

2.- La plaza que quede vacante por el aspirante que no presente la documentación requerida, no reúna los requisitos exigidos, renuncie antes de la toma de posesión o no tome posesión en el plazo de un mes, se adjudicará, siempre que exista algún aspirante que haya superado todas las pruebas selectivas, a quien haya obtenido la mayor puntuación, previa propuesta del tribunal y a solicitud del órgano convocante.

BASE DECIMOSEGUNDA. NOMBRAMIENTO, TOMA DE POSESIÓN DE FUNCIONARIOS Y PRESTACIÓN DE JURAMENTO O PROMESA.

1.- Presentada la documentación por los/as interesados/as y siendo ésta conforme, el órgano municipal competente efectuara el nombramiento, como funcionario/a de carrera, de los/as aspirantes propuestos por el Tribunal, en el plazo máximo de seis meses desde la finalización del proceso selectivo.

2.- Los nombramientos serán notificados a los/as interesados/as, que habrán de tomar posesión en el plazo de un mes.

3.- Quien, sin causa justificada, no tome posesión dentro del plazo señalado, perderá todos los derechos derivados de la superación de las pruebas selectivas y del subsiguiente nombramiento conferido.

4.- En el acto de la toma de posesión, el/la funcionario/a nombrado/a deberá prestar juramento o promesa de acatamiento de la Constitución, del Estatuto de Autonomía de la Comunitat Valenciana y del resto del Ordenamiento Jurídico.

CESE DE PERSONAL TEMPORAL

5.- Una vez finalizado el procedimiento y formalizados los nombramientos del nuevo personal al servicio de esta Administración, se procederá a la toma de posesión de la plaza.

BASE DECIMOTERCERA. CONSTITUCIÓN BOLSA DE TRABAJO

1.- Finalizado el proceso selectivo, la Alcaldía-Presidencia de la Corporación, de acuerdo con la propuesta del Tribunal, hará pública en el Tablón de Anuncios y en la página web municipal la bolsa de trabajo resultante, integrada por el resto de personas aspirantes que, habiendo aprobado la fase de oposición, no hayan obtenido plaza, ordenados por puntuación decreciente.

2.- Dicha bolsa permanecerá vigente hasta la finalización de un nuevo proceso selectivo o hasta la constitución de una bolsa específica, y tendrá como finalidad la cobertura temporal de vacantes que puedan surgir por necesidades del servicio inaplazables. La constitución de la nueva bolsa dejará sin efecto y anulará automáticamente cualquier bolsa anterior correspondiente a la misma categoría desde la fecha de su aprobación.





AJUNTAMENT DE TAVERNES BLANQUES

3.- El funcionamiento y gestión de la presente bolsa de trabajo se regirán por el reglamento municipal vigente que regule la creación y funcionamiento de bolsas de empleo del Ayuntamiento, así como por cualquier otra normativa de aplicación.

BASE DECIMOCUARTA. REVOCACIÓN DE CONVOCATORIAS.

1.- En cualquier momento, y siempre antes del inicio del plazo de presentación de solicitudes, la Alcaldía-Presidencia podrá modificar o dejar sin efecto la convocatoria mediante la correspondiente resolución, que deberá publicarse en los mismos diarios o boletines oficiales en los que se hubiesen publicado las bases.

2.- La relación jurídica entre la persona aspirante y la Administración nacerá con la publicación de la convocatoria en el Boletín Oficial del Estado (BOE) y con la presentación de la solicitud dentro del plazo establecido, en la forma y lugar indicados, el cumplimiento de los requisitos exigidos y el abono íntegro de los derechos de examen.

BASE DECIMOQUINTA. RECURSOS

1.- Contra las presentes bases y la correspondiente convocatoria, que son actos definitivos que agotan la vía administrativa, podrá interponerse uno de los siguientes recursos:

- Recurso potestativo de reposición ante la alcaldía en el plazo de un mes a contar desde el día siguiente al de la publicación en el Tablón de Anuncios Electrónico de este Ayuntamiento de la convocatoria del proceso selectivo.
- Recurso contencioso-administrativo, ante el Juzgado de lo contencioso administrativo de Valencia en el plazo de dos meses contados desde el día siguiente al de la publicación en el Tablón de Anuncios Electrónico de este Ayuntamiento de la convocatoria del proceso selectivo.

2.- Contra las resoluciones y los actos de trámite, que no pongan fin a la vía administrativa, cuando decidan directamente o indirectamente el fondo del asunto, o determinen la imposibilidad de continuar el procedimiento, produzcan indefensión o perjuicio irreparable a derechos e intereses legítimos, se podrá interponer recurso de alzada ante la Alcaldía, en el plazo de un mes a contar desde el día siguiente al de la publicación del acto en el Tablón de Anuncios Electrónico de este Ayuntamiento.

3.- Todo ello sin perjuicio de que se pueda ejercitar cualquier otro recurso o acción que se tenga por conveniente en defensa de los respectivos intereses.





AJUNTAMENT DE TAVERNES BLANQUES

ANEXO I. TEMARIO

En el caso de que alguno de los temas incluidos en el temario se vea afectado por modificaciones, ampliaciones o derogaciones legislativas, se exigirá a las personas aspirantes el conocimiento de la normativa vigente en el momento de la realización de las correspondientes pruebas.

Tema 1. La Constitución Española de 1978: Título Preliminar, Título I. De los derechos y deberes fundamentales, Título III. De las Cortes Generales.

Tema 2. La Constitución Española de 1978: Título IV. Del Gobierno y de la Administración, Título VIII De la organización territorial del Estado.

Tema 3. Ley Orgánica 5/1982, de 1 de julio, de Estatuto de Autonomía de la Comunidad Valenciana.

Tema 4. El municipio: competencias, servicios mínimos. La organización municipal. Los órganos complementarios y necesarios. Comisiones informativas y otros órganos.

Tema 5. Régimen de sesiones y acuerdos de las Corporaciones Locales. Estatuto de los miembros de las Corporaciones Locales.

Tema 6. El personal al servicio de las Entidades Locales: concepto y clases, derechos, deberes e incompatibilidades.

Tema 7. Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público. Personal al servicio de las Administraciones Públicas. Derechos y deberes. Derecho a la carrera profesional y a la promoción interna.

Tema 8. Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público. Código de conducta de los empleados públicos. Adquisición y pérdida de la relación de servicio. Situaciones administrativas. Régimen disciplinario.

Tema 9. Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres. Objeto y ámbito de la Ley. El principio de igualdad y la tutela contra la discriminación. Políticas públicas para la igualdad.

Tema 10. Ley 19/2013, de 9 de diciembre, de transparencia, acceso a la información pública y buen gobierno. Transparencia de la actividad pública.

Tema 11. La Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y Garantía de los Derechos Digitales. Principios. Derechos del interesado.

Tema 12. Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales.





AJUNTAMENT DE TAVERNES BLANQUES

Tema 13. Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común. De los interesados en el procedimiento. De la actividad de las Administraciones Públicas.

Tema 14. Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común. De los Actos Administrativos. De las disposiciones sobre el procedimiento administrativo común.

Tema 15. Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público. Título Preliminar: Disposiciones generales, principios de actuación y funcionamiento del sector público.

Tema 16. Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público. Título Preliminar. Disposiciones generales.

Tema 17. Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público. Libro I: Configuración general de la contratación del sector público y elementos estructurales de los contratos.

Tema 18. Ley 9/2017, Libro II. Título primero. Capítulo primero: De las actuaciones relativas a la contratación de las Administraciones Públicas.

Tema 19. Real Decreto Legislativo 2/2004, de 5 de marzo, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley Reguladora de las Haciendas Locales. Los tributos locales: principios. La potestad reglamentaria de las Entidades Locales en materia tributaria: contenido de las ordenanzas fiscales, tramitación y régimen de impugnación de los actos de imposición y ordenación de tributos. El establecimiento de recursos no tributarios.

Tema 20. Ley 16/1985, de 25 de junio, del Patrimonio Histórico Español. Disposiciones Generales. De la declaración de Bienes de Interés Cultural. De los bienes inmuebles. De los bienes muebles. Sobre la protección de los bienes muebles e inmuebles.

Tema 21. Ley 16/1985, de 25 de junio, del Patrimonio Histórico Español. Del Patrimonio Documental y Bibliográfico y de los Archivos, Bibliotecas y Museos. De las medidas de fomento.

Tema 22. Real Decreto Legislativo 1/1996, de 12 de abril, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley de Propiedad Intelectual. Libro Primero. De los derechos de autor. Disposiciones generales. Sujeto, objeto y contenido. Duración, límites y salvaguardia de otras disposiciones legales. Dominio público.

Tema 23. Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones. Disposiciones generales. Procedimientos de concesión y gestión de las subvenciones.

Tema 24. Ley 14/2010, de 3 de diciembre, de espectáculos públicos, actividades recreativas y establecimientos públicos. Disposiciones generales. De la apertura de establecimientos públicos y de la realización de espectáculos públicos, actividades recreativas y actividades socioculturales.





AJUNTAMENT DE TAVERNES BLANQUES

Tema 25. Ley 14/2010, de 3 de diciembre, de espectáculos públicos, actividades recreativas y establecimientos públicos. Organización y desarrollo de los espectáculos públicos, actividades recreativas y actividades socioculturales. Vigilancia e inspección y régimen sancionador. De los órganos consultivos.

Tema 26. Ley 4/1998, de 11 de junio, del Patrimonio Cultural Valenciano. Del patrimonio cultural valenciano. Del Inventario General del Patrimonio Cultural Valenciano y del régimen de protección de los bienes inventariados.

Tema 27. Ley 4/1998, de 11 de junio, del Patrimonio Cultural Valenciano. Del patrimonio arqueológico y paleontológico. De los museos y las colecciones museográficas permanentes.

Tema 28. Ley 4/1998, de 11 de junio, del Patrimonio Cultural Valenciano. Del patrimonio documental, bibliográfico, audiovisual e informático. De las medidas de fomento del patrimonio cultural.

Tema 29. El gestor cultural. Competencias clave. Ámbitos de actuación.

Tema 30. La gestión cultural en los municipios. Características. Modelos de gestión. Instrumento de participación ciudadana.

Tema 31. Proyectos culturales. Características, diseño, objetivos, ejecución, comunicación y evaluación.

Tema 32. Producción de espectáculos culturales. La evaluación de proyectos culturales. Métodos generales de evaluación. Instrumentos, indicadores y fases de evaluación.

Tema 33. Las artes escénicas y visuales: gestión, principales disciplinas y ámbitos de actuación.

Tema 34. El libro y su edición. Planes de fomento de lectura y escritura.

Tema 35. La participación ciudadana en la vida pública de la ciudad. Participación ciudadana y sociedad. Procesos de intervención en los diversos ámbitos: cultura, mujer y juventud.

Tema 36. Biblioteca y Centros Culturales, en el municipio de Tavernes Blanques, funcionamiento, organización y estructura.

Tema 37. Fiestas patronales y populares en Tavernes Blanques.

Tema 38. Asociaciones culturales en Tavernes Blanques. Ordenanza reguladora de la creación y funcionamiento del Registro Municipal de Asociaciones Vecinales.

Tema 39. Marco estratégico de la política cultural de la Unión Europea: Brújula de la Cultura para Europa.

Tema 40. Comunicación, marketing y gestión pública de la información.





AJUNTAMENT DE TAVERNES BLANQUES

ANEXO II - SOLICITUD DE ADMISIÓN A PRUEBAS SELECTIVAS

DATOS PERSONALES		
Nombre y apellidos:		DNI:
Domicilio:		Teléfonos de contacto:
Municipio:	Código Postal:	Correo electrónico:

DATOS DE LA CONVOCATORIA			
PUESTO:	GESTOR/A CULTURAL A2/C1		
TURNO:	LIBRE	SISTEMA:	CONCURSO-OPOSICIÓN

DOCUMENTACIÓN OBLIGATORIA:
1. Copia del Documento Nacional de Identidad o pasaporte.
2. Justificante de haber ingresado la autoliquidación correspondiente a los derechos de examen.
3. Documentación acreditativa de que se posee la titulación académica exigida.

SOLICITA:
El/la abajo firmante, solicita ser admitido/a a las pruebas selectivas a que se refiere la presente solicitud y declara que son ciertos los datos consignados en ella y que reúne cada uno de los requisitos exigidos en la convocatoria, que acreditará posteriormente en caso de ser seleccionado.

PROTECCIÓN DE DATOS
<p>En cumplimiento de lo dispuesto en el Reglamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 27 de abril de 2016, relativo a la protección de personas físicas en lo que respecta al tratamiento de datos personales y a la libre circulación de estos datos y por el que se deroga la Directiva 95/46/CE, el AYUNTAMIENTO DE TAVERNES BLANQUES le informa que sus datos personales aportados en este formulario serán incorporados a un fichero titularidad del mismo Organismo, con la finalidad de la gestión de los servicios objeto del formulario, ofrecidos por este Ayuntamiento en su ámbito de sus funciones. También se informa que, en los términos previstos por la legislación vigente se podrán ceder datos a otras Administraciones, Entes Públicos Municipales, de carácter público o privado, y Órganos de Control. Si lo desea, podrá ejercitar los derechos de acceso, rectificación, limitación de tratamiento, supresión, portabilidad y oposición al tratamiento de sus datos de carácter personal, así como a la retirada del consentimiento prestado para el tratamiento de los mismos, mediante escrito dirigido a Dirección PLAZA Germanías, 1. Tavernes Blanques (València/Valencia). Asimismo, puede consultar la información adicional y detallada sobre la Protección de Datos en nuestra Sede Electrónica.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> He leído y acepto los términos referentes a la Protección de Datos.</p> <p><input type="checkbox"/> Sí, consiento la cesión de datos a otras administraciones públicas con las que se haya firmado un convenio para la utilización la bolsa objeto del proceso de selección.</p>

(Signatura)

