

ORGANISMES AUTÒNOMS

Consorci de la Ribera

2026/02547 Anunci del Consorci de la Ribera sobre la correcció d'errors a l'anunci 2026/01378 publicat en el Butlletí Oficial de la Província de València del dia 24/02/2026 sobre la correcció d'errors a l'anunci 2026/00795 publicat en el Butlletí Oficial de la Província de València del dia 05/02/2026 sobre l'aprovació definitiva del pressupost, plantilla i relació de llocs de treball i quota ordinària de l'exercici 2026.

ANUNCI

S'ha detectat una errada en la publicació efectuada en el Butlletí Oficial de la Província de València núm. 37, de data 24/02/2026 (anunci 2026/01378), relativa a l'aprovació definitiva del pressupost, la plantilla i la relació de llocs de treball. L'anunci publicat queda sense efecte i es procedeix a la seua substitució íntegra pel present anunci, fent constar els acords aprovats per la Junta General en sessió de data 16 de desembre de 2025, en els termes que seguidament s'indiquen.

Aquest va ser sotmès a informació pública amb inserció d'anunci en el Butlletí Oficial de la Província de València N.º 250 de data 31 de desembre de 2025, d'acord amb allò disposat a l'article 169 TRLH, l'acord va esdevindre definitiu en haver transcorregut el termini assenyalat sense haver rebut cap al·legació o reclamació al respecte.

Així mateix, es fa constar que el Pressupost del Consorci de la Ribera es consolida amb el de la Mancomunitat de la Ribera Alta, organisme al qual queda adscrit, d'acord amb el règim d'adscripció i consolidació pressupostària aplicable.

VEURE ANNEX

I perquè així conste i produïsca els efectes oportuns, es fa pública la present esmena als efectes de general coneixement.

Alzira, 2 de març de 2026.—El president, Antonio Barea Olmos.



ANNEX

Seguidament es transcriuen, exactament, les xifres resultants per al Pressupost, la RLT i la Plantilla 2026:

2.4.Pressupost, Plantilla i RLT i Quota Ordinària/2026.

PRESSUPOST 2026

DESPESES

CAPÍTOL	DESCRIPCIÓ	IMPORT
I	Despeses de Personal	2.300.397,06
II	Despeses corrents en bens i serveis	984.274,02
III	Despeses Financeres	24.000,00
IV	Transferències corrents	0,00
VI	Inversions Reals	26.000,00
VI	Transferències de capital	0,00
VIII	Actius financers	0,00
IX	Passius Financers	0,00
	Despeses corrents	3.308.671,08
	Despeses de Capital	26.000,00
	TOTAL	3.334.671,08

INGRESSOS

CAPÍTOL	DESCRIPCIÓ	IMPORT
I	Impostos directes	0,00
II	Impostos indirectes	0,00
III	Taxes, preus públics i altres ingressos	295.488,82
IV	Transferències corrents	3.039.182,26
V	Ingressos Patrimonials	
VI	Enajenació d'inversions reals	
VII	Transferències de Capital	
VIII	Actius Financers	
IX	Actius Financers	
	INGRESSOS CORRENTS	3.334.671,08
	INGRESSOS DE CAPITAL	0,00
	TOTAL	3.334.671,08

El pressupost del Consorci s'integra i consolida amb el de la Mancomunitat de la Ribera Alta.

RESUM GENERAL Projecte PRESSUPOST / 2026

DESPESES	CONSIGNACIÓ
CLASSIFICACIÓ ECONÒMICA	
a) Operacions corrents	18.014.060,65
1) Despeses de personal	7.626.755,41
2) Despeses en bens corrents i serveis	3.706.992,99
3) Despeses financeres	48.000,00
4) Transferències corrents	6.657.666,82



b) Operacions de capital	159.217,44
6) Inversions reals	35.000,00
7) Transferències de Capital	0,00
8) Actius financers	0,00
9) Passius financers	124.217,44
TOTAL	18.166.278,09
INGRESSOS	CONSIGNACIÓ
a) Operacions corrents	18.166.278,09
1) Impostos directes	0,00
2) Impostos indirectes	0,00
3) Taxes i altres ingressos	8.837.812,52
4) Transferències corrents	9.328.465,57
5) Ingressos patrimonials	0,00
b) Operacions de capital	0,00
6) Alienació d'inversions reals	0,00
7) Transferències de capital	0,00
8) Variació d'actius financers	0,00
9) Variació de passius financers	0,00
TOTAL	18.166.278,09

Abans del Ple, s'incorporarà el pressupost del Consorci de la Ribera, integrant-se en el de la Mancomunitat als efectes de la seua consolidació

PLANTILLA CONSORCI DE LA RIBERA 2026

PERSONAL FUNCIONARI			
DENOMINACIÓ	GRUP	Nombre	NIVELL CD
ESCALA ADMINISTRACIÓ GENERAL			
Subescala Tècnica			
Tècnic/a Gerent	A1	1	30
Secretari/a-Interventor/a	A1	1	30
Subescala administrativa			
Administratiu/va	C1	2	19
Auxiliar Administratiu/va	C2	1	18
ESCALA ADMINISTRACIÓ ESPECIAL			
Subescala Tècnica			
Classe Tècnica			
Director/a Promoció Econòmica	A1	1	26
Director/a Àrea d'Energia	A1	1	26
Tècnic/a Formació	A2	1	22
Tècnic/a Energia	A2	1	22
Tècnic/a Energia	A2	2	22
Tècnic/a Turisme	A2	1	22
AEDL	A2	3	22



Relació de Llocs de Treball / 2026

Clasificación Programa		Núm.	Denominación	Grupo de Titulación	Nivel CD (*)	CE 2026	Esca la	Subescala	% JORNADA	Observaciones
920	Adm. Gral.	1	Técnico/a - Gerente	A1	-----	-----	-----	Técnica	-----	-
920	Adm. Gral.	1	Secretario/a-Interventor/a	A1	-----	-----	-----	-	-----	-
241	Adm. Especial.	1	Director/a Prom. Económica	A1	26	(*) (1) (4)	A.E.	Técnica	60%	
920	Adm. Especial. Área Energía	1	Director/a Área de energía	A1	26	(*) (1) (4)	A.E.	Técnica	100%	
49201	Adm. Especial Formació	1	Técnico/a	A2	22	(*)	A.E.	Técnica	100%	(***)
4624x	Adm. Especial. Área Energía	1	Enginyer/a	A2	26	(*) (1) (4)	A.E.	Técnica	100%	vacant
4624x	Adm. Especial. Área Energía	1	Enginyer/a	A2	22	(*)	A.E.	Técnica	100%	CE: A2+ (SAT) vacant
4624x	Adm. Especial. Área Energía	1	Enginyer/a	A2	22	(*)(6)	A.E.	Técnica	100%	CE: A2+ (SAT) (6): CE x2
24109	Adm. Especial Foment	1	AEDL Turisme	A2	22	(*)(1)	A.E	Técnica	100%	
8	Adm. Especial	2	AEDL	A2	22	(*)	A.E.	Técnica	100%	(***)
8	Adm. Especial	1	AEDL	A2	22	(*)	A.E.	Técnica	100%	-
920	Adm. General	1	Auxiliar Administrativo/va	C2	18	(*)	A.G.	Auxiliar	100%	-
920	Adm. General	2	Administrativo/va	C1	19	(*)	A.G.	Administrativa	100%	1. Prom. Interna 1: (1) (3)

(***) Período de transición a la plena aplicación de las titulaciones del Pla Bolonia: En el caso de plazas cualificadas como A2, si la persona que ocupa la plaza de nueva creación, tiene reconocida con anterioridad per esta Mancomunitat, la condición de empleado/da del nivel de titulación A1; se mantendrá, excepcionalmente y personalmente para dicho empleado/da, ese nivel de titulación con los complementos previstos para A1 en el presupuesto.

Retribuciones de conformidad a la Relación de Puestos de Trabajo (RLT) vigente (sobre el incremento del 2% previsto para el 2025 aún pendiente de aprobación por parte del Gobierno y por tanto, de aplicación). En el supuesto de que para el año 2026 se apruebe un incremento sobre estas cantidades por la LGPE, las retribuciones se aumentarán en el correspondiente porcentaje.

(*) CE tipos (en función de la titulación/categoría del puesto de trabajo):	A1+ (SAT)	A1	A2+ (SAT)	A2	B	C1	C2	C2 (SAD)/AA PP
	1.199,66	817,80	828,40	716,68	671,14	657,09	549,49	529,83
**[Ajuste del CE para plazas/funciones específicas, singularizadas] Añadir al CE tipo:								
(1) CE per Coordinación (plaza/funcionario con Coordinación de dep.):	382,33	382,33	252,16	252,16	226,99	226,99	179,71	179,71
(2) CE por Coordinación con colaboración técnica específica. Además:	56,39							
(3) CE por Coordinación con colaboración técnica transversal. Además:	225,76							
(4) CE por Coordinación. Además:	554,89							
(5) CE por Especial dificultad para atender planeamientos urbanísticos diversos para arquitectos por pueblo (máximo 3 pueblos)	60							



Además:	
(6) CE por Especial dificultad para atender planeamientos urbanísticos diversos para ingenieros por pueblo (máximo 3 pueblos) Además:	25

Ajuste Factores CE Base, añadir: (en función de la titulación/categoría del puesto de trabajo):	A1+ (SAT)	A1	A2+ (SAT)	A2	B	C1	C2	C2 (SAD)/E
(7) Factor turnicidad además:	85	85	65	65	45	45	30	25
(8) Factor peligrosidad/penosidad además:	85	85	65	65	45	45	30	25
(9) Factor festividad (cada modulo 7 h) además:	50	50	30	30	30	30	28	28
Complement de Carrera Profesional	A1+ (SAT)	A1	A2+ (SAT)	A2	B	C1	C2	C2 (SAD)/E
En funció del grup de classificació professional	30	30	28	28	25	22	20	18

