

MANCOMUNITATS MUNICIPALS

Mancomunitat de la Ribera Alta

2026/00794 Anunci de la Mancomunitat de la Ribera Alta sobre l'aprovació definitiva del pressupost, la plantilla i la relació de llocs de treball i quota ordinària de l'exercici 2026.

ANUNCI

La Mancomunitat de la Ribera Alta, en sessió plenària celebrada amb data 18 de desembre de 2025 aprovà provisionalment la Relació de Llocs de treball. Pressupost i la Plantilla de la Mancomunitat per a l'exercici 2026. Així mateix es va incloure l'import de la quota ordinària i la previsió de les quotes complementaries per serveis prestats als municipis adherits als mateixos

El pressupost de la Mancomunitat es consolida amb el pressupost de l'organisme adscrit Consorci de la Ribera.

Sotmès a informació pública amb inserció d'anunci publicat en el Butlletí Oficial de la Província de València n.º 250 de data 31 de desembre de 2025, d'acord amb allò disposat a l'article 169 TRLH, l'acord ha esdevingut definitiu en haver transcorregut el termini assenyalat sense haver rebut cap al·legació o reclamació al respecte. Amb la inserció d'aquest anunci en el Butlletí Oficial de la Província de València els documents aprovats entraran en vigor.

Seguidament es transcriu, extracte del Pressupost del Consorci de la Ribera Alta i de la Plantilla i la relació de llocs i quota ordinària.

VEURE ANNEX

Front aquest acord, conforme l'article 171 del Text Refós de la Llei Reguladora de les Hisendes Locals, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 2/2004, de 5 de març, es podrà interposar recurs contenciós-administratiu en el termini de dos mesos comptadors des de el dia següent a la publicació d'aquest acord front la secció Contenciós-Administrativa del Tribunal de Instància competent.

Alzira, 23 de gener de 2026.—La presidenta, Francisca María Momparler Orta.



ANNEX

2.4. Pressupost, Plantilla i RLT i Quota Ordinària/2026.

Ateses les següents consideracions:

Vista la memòria de la Presidència, atès que cal confeccionar els pressupost de les entitats públiques de conformitat tot atenent primerament a les disponibilitats econòmiques, és a dir elaborant primerament l'Estat dels Ingressos, per a una vegada determinada este, confeccionar l'Estat de les Despeses previstes al llarg de l'exercici.

Atès que la Quota Ordinària a satisfer pels municipis integrants de la Mancomunitat de la Ribera Alta en l'exercici 2026 es proposa en augmentar-la fins al 4,38€/habitant, més una reducció fins el 7% prevista al segon paràgraf de la base 47.2 de les Bases d'execució del pressupost, la qual cosa suposa una quota de 4,07.

Atès que s'ha confeccionat el projecte de pressupost i de plantilla per a l'exercici 2026 i que s'estima que el projecte presentat s'ajusta a les possibilitats, expectatives, necessitats i projectes previstos per al correcte funcionament d'esta Mancomunitat al llarg de l'exercici.

Atès que a l'expedient consta la documentació del projecte el pressupost i de plantilla per a l'exercici 2026, així com també, de conformitat amb la legalitat vigent, la documentació annexa; tot incloent-hi Memòria de la Presidència i informació sobre l'Estat d'execució del pressupost de l'exercici 2025, i la liquidació del darrer exercici liquidat, el 2024.

Atès que a l'expedient consta informe de la Intervenció d'esta Mancomunitat.

Atès que es competència del Ple de la Mancomunitat resoldre a este respecte, tot requerint-se a l'efecte majoria simple.

Sotmès a votació, la Junta de Govern, en la condició de Comissió Informativa, per unanimitat, dictamina favorablement elevar al Ple els següents ACORD:

Primer. Establir amb efectes des de del 1 de gener del 2026 l'import de la Quota Ordinària a satisfer pels municipis integrants de la Mancomunitat de la Ribera Alta: 4,38 €/habitant més una reducció de fins el 7% prevista en la base 47.2 de les Bases d'execució del pressupost. Esta reducció sols serà aplicable, en tot cas, quan els ajuntaments estiguen al corrent de totes les quotes ordinàries, per prestació de serveix o quotes complementaries de la Mancomunitat, liquidades amb anterioritat a l'1 de gener de 2025.

Segon. Aprovar el projecte de Pressupost, la Plantilla de places, la Relació de Llocs de Treball (RLT) i les Bases d'Execució del pressupost de la Mancomunitat de la Ribera Alta per a l'exercici 2026, els quals inclouen els ajustos que, per al personal que treballa en l'entitat, resulten de l'actualització de retribucions que motiva la modificació de la RLT aprovada amb este acord i de l'aplicació dels increments de salari aprovats per al conjunt dels empleats/des de les Administracions Públiques.

Seguidament es transcriuen, extractadament, les xifres resultants per al Pressupost, la RLT i plantilla 2026:

RESUM GENERAL Projecte PRESSUPOST / 2026

DESPESES	CONSIGNACIÓ
CLASSIFICACIÓ ECONÒMICA	
a) Operacions corrents	18.014.060,65
1) Despeses de personal	7.626.755,41
2) Despeses en bens corrents i serveis	3.706.992,99



3) Despeses financeres	48.000,00
4) Transferències corrents	6.657.666,82
b) Operacions de capital	159.217,44
6) Inversions reals	35.000,00
7) Transferències de Capital	0,00
8) Actius financers	0,00
9) Passius financers	124.217,44
TOTAL	18.166.278,09
INGRESSOS	CONSIGNACIÓ
a) Operacions corrents	18.166.278,09
1) Impostos directes	0,00
2) Impostos indirectes	0,00
3) Taxes i altres ingressos	8.837.812,52
4) Transferències corrents	9.328.465,57
5) Ingressos patrimonials	0,00
b) Operacions de capital	0,00
6) Alienació d'inversions reals	0,00
7) Transferències de capital	0,00
8) Variació d'actius financers	0,00
9) Variació de passius financers	0,00
TOTAL	18.166.278,09

Abans del Ple, s'incorporarà el pressupost del Consorci de la Ribera, integrant-se en el de la Mancomunitat als efectes de la seua consolidació

PLANTILLA DE PLACES / 2026

PERSONAL FUNCIONARI			
DENOMINACIÓ	GRUP	Nombre	NIVELL CD
ESCALA ADMINISTRACIÓ GENERAL			
Subescala Tècnica			
Tècnic/a Gerent	A1	1	30
Secretari/a-Interventor/a	A1	1	30
Secretari/a	A1	-	Acumulació
Interventor/a	A1	-	Acumulació
Subescala administrativa			
Administratiu/va	C1	6	18



Subescala Auxiliar			
Auxiliar Administratiu/va	C2	6	17
ESCALA ADMINISTRACIÓ ESPECIAL			
Subescala Tècnica			
Classe Tècnica			
Cap de serveis jurídics	A1	1	30
Director/a promoció econòmica	A1	1	24
Tècnic/a de Medi Ambient	A2	2	20
Tècnic/a de Màrqueting	A2	1	20
Tècnic/a Promoció València	A2	1	20
Arxiver/a	A2	3	20
Informàtic/a	B	1	19
AEDL Europa	A2	1	20
Tècnic/a Jurídic/a Serveis Socials	A2	1	20
Advocat/da Igualtat	A2	2	20
Psicòleg/a	A2	16,5	20
Pedagog/a	A2	1	20
Educador/a Social	A2	13	20
Treballador/a Social	A2	9	20
Promotor/ a Igualtat	A2	4	20
Integrador/a social	B	1	19
Subescala de Serveis Especials			
Classe Comeses Especials			
Auxiliar d'Ajuda a Domicili	C2	13	16
TOTAL PLANTILLA		85,5 PERSONES	

Relación de Puestos de Trabajo / 2026

N ú m.	Clasificación Programa	Nú m.	Denominación	Grupo de Titulaci ón	Nivel CD (*)	CE 2026	Escala	Subescala	% JORNADA	Observacion es (no vinculantes)
920	Adm. Gral.	1	Técnico/a - Gerente	A1	30	(*)(1)(6)	A.G.	Técnica	100% J.E. D	-
920	Adm. Gral.	1	Secretario/a- Interventor/a	A1	30	-	H.N.	-	30%	Acumulación
920	Adm. Gral.	1	Secretario/a- Interventor/a	A1	30	988,47	H.N.	-	100%	Vacante/Exe nción
920	Adm. Gral.	1	Jefe/a de Servicios Jurídicos- Intervención	A1	30	(*)(1)(5)	A.E.	Técnica	100%	-
920	Adm. Especial	1	Director/a Prom. Económica	A1	26	(*)(1)(4)	A.E.	Técnica	100%	-
920	Adm. Gral	2	Auxiliar Administrativo/va	C2	18	(*)	A.G.	Auxiliar	100%	A amortizar
920	Adm. Gral	3	Administrativo/va	C1	19	(*)	A.G.	Administrativ a	100%	1. Prom. interna 1: (1)(3). 1: (1)(2)
334	Promoció Cultural Lingüística	1	Tècnic/a Prom. València	A2	22	(*)(1)	A.E.	Tècnica	100%	(***)
241	Fomento	1	ADL Europa	A2	22	(*)	A.E	Tècnica	100%	(***)



332 1	Archivos	3	Archivero/a	A2	22	(*)	A.E.	Técnica	100%	2(***)
134	Multas	1	Administrativo/va	C1	19	(*)(1)(2)	A.G.	Administrativa	100%	-
924	Informática	1	Informática/a	B	20	(*)(1)	A.E.	Técnica	100%	-
16 21	Medio ambiente/residuos	1	Técnico/a de Medio Ambiente	A2	22	(*)(1)	A.E.	Técnica	100%	(***)
16 21	Medio ambiente/residuos	1	Técnico/a de Medio Ambiente (Inspector)	A2	22	(*)(1)	A.E.	Técnica	100%	-
162 1	Medio ambiente/residuos	1	Administrativo/va	C1	19	(*)(1)	A.G.	Administrativa	100%	-
162 1	Medio ambiente/residuos	1	Técnico/a Márquetin	A2	22	(*)(1)	A.E.	Técnica	100%	(***)
311	UPCCA	1	Psicólogo/loga	A2	22	(*)	A.E.	Técnica	100%	(***)
311	UPCCA	1	Psicólogo/loga	A2	22	(*)	A.E.	Técnica	100%	(***)
23 1	EEIIA	4	Psicólogo/loga	A2	22	(*)	A.E.	Técnica	100%	1: (***)(1)
23 1	EEIIA	1	Pedagogo/a	A2	22	(*)	A.E.	Técnica	100%	(***)
231	EEIIA	7	Psicólogo/loga	A2	22	(*)	A.E.	Técnica	100%	-
231	EEIIA	8	Educador/a social	A2	22	(*)	A.E.	Técnica	100%	-
23 1	EEIIA	1	Administrativo/va	C1	19	(*)	A.G.	Administrativa	100%	A amortizar
23 1	Servicios Sociales Generales	9	Auxiliar Ayuda a Domicilio	C2	17	(*)	A.E.	SS.Especiales	100%	-
231	Servicios Sociales Generales	1	Auxiliar Ayuda a Domicilio	C2	17	(*)(1)	A.E.	SS.Especiales	100%	-
23 1	Servicios Sociales Generales	1	Trabajador/a social	A2	22	(*)(1)	A.E.	Técnica	100%	-
231	Servicios Sociales Generales	7	Trabajador/a social	A2	22	(*)	A.E.	Técnica	100%	-
231	Servicios Sociales Generales	1	Trabajador/a social	A2	22	(*)	A.E.	Técnica	100%	-
23 1	Servicios Sociales Generales	3	Educador/a social	A2	22	(*)	A.E.	Técnica	100%	-
23 1	Servicios Sociales Generales	1	Psicòloga	A2	22	(*)	A.E.	Técnica	100%	-
231	Servicios Sociales Generales	1	Técnico/a Jurídico/a	A2	22	(*)	A.E.	Técnica	100%	-



	231	Servicios Sociales Generales	4	Auxiliar Administrativo/va	C2	18	(*)	A.G.	Auxiliar	100%	-
	231	SASEM	1	Psicòleg/a	A2	22	(*)(1)	A.E.	Técnica	100%	(***)
	231	SASEM	1	Educador/a Social	A2	22	(*)	A.E.	Técnica	100%	-
	231	Igualdad	1	Abogado/ada-Agent Igualtat	A2	22	(*)(1)	A.E.	Técnica	100%	vacant
	231	Igualdad	1	Agent Igualtat	A2	22	(*)	A.E.	Técnica	100%	-
	231	Igualdad	4	Promotor/a Igualtat	B	20	(*)	A.E.	Técnica	100%	-
	231	PANGEA	1	Educador/a social	A2	22	(*)	A.E.	Técnica	100%	
	231	PANGEA	1	Integrador/a social social	B	20	(*)	A.E.	Técnica	100%	-
	231	Dependencia	1	Treballador/a social	A2	22	(*)	A.E.	Técnica	100%	-
	231	Dependencia	1	Psicòleg/loga	A2	22	(*)	A.E.	Técnica	100%	-
	231	Dependencia	3	Auxiliar Ajuda a domicili	C2	17	(*)	A.E.	Técnica	100%	-

(***) Período de transición a la plena aplicación de las titulaciones del Pla Bolonia: En el caso de plazas cualificadas como A2, si la persona que ocupa la plaza de nueva creación, tiene reconocida con anterioridad per esta Mancomunitat, la condición de empleado/da del nivel de titulación A1; se mantendrá, excepcionalmente y personalmente para dicho empleado/da, ese nivel de titulación con los complementos previstos para A1 en el presupuesto.

Retribuciones de conformidad a la Relación de Puestos de Trabajo (RLT) vigente (sobre el incremento del 2% previsto para el 2025 aún pendiente de aprobación por parte del Gobierno y por tanto, de aplicación). En el supuesto de que para el año 2026 se apruebe un incremento sobre estas cantidades por la LGPE, las retribuciones se aumentarán en el correspondiente porcentaje.

(*) CE tipos (en función de la titulación/categoría del puesto de trabajo):	A1+ (SAT)	A1	A2+ (SAT)	A2	B	C1	C2	C2 (SAD)/AA PP
	1.199,66	817,80	828,40	716,68	671,14	657,09	549,49	529,83
(1) CE per Coordinación (plaza/funcionario con Coordinación de dep.):	382,33	382,33	252,16	252,16	226,99	226,99	179,71	179,71
(2) CE por Coordinación con colaboración técnica específica. Además:	56,39							
(3) CE por Coordinación con colaboración técnica transversal. Además:	225,76							
(4) CE por Coordinación con dirección de Promoción Económica. Además:	554,89							
(5) CE por Coordinación con dirección de Servicios Jurídicos. Además:	606,45							



(6) CE por Coordinación con Gerencia. Además:	1.742,14
(7) CE por funciones intervencion. Además:	730
(8) CE por <i>Especial dificultad para atender planeamientos urbanísticos diversos para arquitectos por pueblo (máximo 3 pueblos)</i> Además:	60
(9) CE por <i>Especial dificultad para atender planeamientos urbanísticos diversos para ingenieros por pueblo (máximo 3 pueblos)</i> Además:	25

Ajuste Factores CE Base, añadir: (en función de la titulación/categoría del puesto de trabajo):	A1+ (SAT)	A1	A2+ (SAT)	A2	B	C1	C2	C2 (SAD)/E
(10) Factor turnicidad además:	85	85	65	65	45	45	30	25
(11) Factor peligrosidad/penosidad además:	85	85	65	65	45	45	30	25
(12) Factor festividad (cada modulo 7 h) además:	50	50	30	30	30	30	28	28
Complement de Carrera Profesional	A1+ (SAT)	A1	A2+ (SAT)	A2	B	C1	C2	C2 (SAD)/E
En funció del grup de classificació professional	30	30	28	28	25	22	20	18

Tercer.- Exposar al públic els acords adoptats pel termini previst legalment, entenent-se aprovat definitivament si durant l'esmentat termini no es presentarà cap al·legació o reclamació

Quart.- Delegar en la Presidència per a l'aprovació de les operacions de préstec o tresoreria que siguen necessàries per a l'execució del Pressupost així com la signatura dels corresponents contractes i qualsevol altres acords o resolucions necessàries per a l'execució de les mateixes, donant compte al Ple.

Cinqué.- Autoritzar la presidència per a tot allò que resulte necessari per a donar compliment, íntegrament, a este acord.

Alzira, desembre de 2025

La Presidenta

Contra el present acord, conforme l'article 19 del Text Refós de la Llei Reguladora de les Hisendes Locals, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 2/2004, de 5 de març, es podrà interposar recurs contenciós-administratiu, davant la Sala Contenciós-Administrativa del Tribunal Superior de Justícia de València en el termini de dos mesos comptadors desde el dia següent a la publicació d'aquest anunci, de conformitat amb l'article 46 de la mateixa llei.

