

MANCOMUNITATS MUNICIPALS

Mancomunitat Municipis de la Safor

2025/15333 Anunci de la Mancomunitat Municipis de la Safor sobre la modificació de l'oferta d'ocupació específica. Expedient 1548/2025.

ANUNCI

Per Resolució de Presidència núm. 2025-0476 de data 5 de desembre de 2025, pel qual es modifica l'oferta d'ocupació específica d'acord amb l'article 20.Dos.4) de la LPGE.

Primer. Considerant el que s'estableix en l'article 20.Dos.4 de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2023, en davant LPGE, cada Administració podrà autoritzar, amb caràcter extraordinari, una taxa específica que siga necessària per a donar compliment de l'objectiu previst en la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, per tal que la temporalitat en l'ocupació pública no supere el 8 % de les places de naturalesa estructural en cada un dels seus àmbits, sempre que vinga justificat d'acord amb l'instrument de planificació plurianual amb què haurà de comptar.

Tal i com s'exposa en el Preàmbul de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, en davant Llei 20/2021, el Pla de Recuperació, Transformació i Resiliència, en davant PRTR, en el seu component 11, relatiu a la modernització de les Administracions Públiques, estableix que per tal d'adaptar i realitzar una gestió més eficient d'aquestes, resulta indispensable acudir a la planificació dels recursos humans per tal de garantir la prestació de serveis de qualitat, sent més concretament les Entitats Locals, les administracions més properes a la ciutadania (article 4.3 de la Carta Europea de l'Autonomia Local).

Ara bé, a la vista de la LPGE, d'entrada, es realitza una diferenciació entre la taxa de reposició ordinària de l'article 20.Dos.1) i la taxa de reposició específica de l'article 20.Dos.4), la primera d'elles calculada de manera clara i específica en funció dels sectors i amb la distinció establerta en funció de l'àmbit de les Entitats Locals de l'article 20.Dos.1b) i, per una altra costat, la taxa de reposició específica on en este cas en particular, el legislador no fixa una taxa de reposició d'efectius delimitada per la pròpia norma, sinó que, serà determinada per cada Administració Pública en funció del percentatge de temporalitat existent en les places de caràcter estructural, fins a aconseguir un percentatge de temporalitat igual o inferior al 8 % tal com es fixa en el preàmbul de la Llei 20/2021, de 28 de desembre.

No obstant això, aquest precepte no suposa una llibertat total, discrecional i unilateral d'incloure places en una Oferta d'Ocupació Pública, en davant OEP, ordinària, sinó que en base als principis informadors de publicitat, igualtat, mèrit, capacitat i celeritat establerts en la Llei 20/2021, de 28 de desembre, amb la finalitat d'evitar l'ús abusiu de personal temporal i el compliment de l'objectiu d'aconseguir un percentatge de temporalitat igual o inferior al 8 % en places estructurals, el legislador habilita l'esmentada taxa específica, entenent-se aplicable a aquelles places que no van complir amb els requisits establerts en els articles 2 i disposicions



addicionals sexta i octava de la mencionada llei, doncs a sensu contrari, si aquestes places hagueren complit amb els mencionats requisits, haurien hagut de ser objecte d'incorporació en la OEP específica d'estabilització.

En quant a l'instrument de planificació de caràcter plurianual establert en la pròpia legislació, s'optarà per un criteri objectiu en el qual es plasmaran aquelles places que, tal com s'ha establert anteriorment, no hagen complit amb els requisits de la Llei 20/2021 per no estar ocupades de manera temporal i ininterrompudament en els 3 anys anteriors a desembre de 2020 però que així i tot, es troben ocupades de manera temporal, ja siga per contractes laborals o nomenaments interins, totes elles sobrepasant el temps fixat tant en l'article 15.2 del Reial Decret Legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, en davant TRLET, en el cas de laborals i 10.1 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic, en davant TRLEBEP, en el cas dels funcionaris, no sent possible per tant, la seua conversió a treballadors fixes, ja que això suposaria un incompliment de la jurisprudència assentada tant del TJUE de 22 de febrer de 2024, no derivant-se aquest aspecte en la Directiva 1999/70/CE com en la STS 277/2022, de 29 de març. En tot cas, en l'instrument de planificació s'establirà que l'execució d'aquesta OEP s'executarà en el termini de 3 anys considerant el que s'estableix en l'article 70 del TRLEBEP.

Per tant, per a conformar aquesta taxa de reposició específica de l'article 20.Dos.4) de la LPGE, s'elabora el corresponent instrument de planificació plurianual justificatiu de l'essencialitat i estructuralitat que comporten aquestes places així com en relació amb la seua explicació de per què en el seu moment no es van incloure en l'Oferta d'estabilització regulada en la Llei 20/2021, de 28 de desembre, que s'adjunta en aquesta resolució.

Segon. Considerant amb el que s'estableix a l'article 59 del TRLEBEP, en les ofertes d'ocupació pública es reservarà un contingent no inferior al set per cent de les vacants per a ser cobertes entre persones amb discapacitat, considerant com a tals les definides en l'apartat 2 de l'article 4 del text refós de la Llei General de drets de les persones amb discapacitat i de la seua inclusió social, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/2013, de 29 de novembre, sempre que superen els processos selectius i acrediten la seua discapacitat i la compatibilitat amb l'acompliment de les tasques, de manera que progressivament s'aconsegueisca el dos per cent dels efectius totals en cada Administració Pública.

Per un altra banda, l'article 64 de la LFPV regula que en totes les ofertes d'ocupació pública es reservarà un contingent no inferior al deu per cent de les vacants per a ser cobertes entre persones amb discapacitat o diversitat funcional, considerant com a tals les definides en la legislació bàsica estatal sobre drets de les persones amb discapacitat o diversitat funcional, sempre que superen els processos selectius en la modalitat que s'establisca per tipus de discapacitat i acrediten el seu grau de discapacitat i la compatibilitat amb l'acompliment de les tasques, de manera que progressivament s'aconsegueisca el tres per cent dels efectius totals en cada administració pública, organisme públic, consorci o universitat.

En l'administració de la Generalitat la reserva del mínim del deu per cent es realitzarà de manera que almenys el cinc per cent de les places oferides ho siga per a ser cobertes per persones que acrediten discapacitat intel·lectual o malaltia mental, reservant un percentatge específic del tres per cent per a persones amb discapacitat intel·lectual i un dos per cent per a persones amb malaltia mental que acrediten un grau de discapacitat igual o superior al 33 per cent, i la resta de les places ho siga per a persones que acrediten qualsevol altre tipus de discapacitat o diversitat funcional.



Pel que fa a la reserva de places per a persones amb discapacitat, l'article 64 de la LFPV estableix l'obligatorietat de reservar un contingent no inferior al deu per cent de les vacants oferides. Atès que el nombre total de places a convocar ascendeix a 33, el deu per cent equival a 3,3 places, de manera que, per a garantir que el contingent no siga inferior al mínim legalment exigit, s'hauran de destinar a aquest torn un total de 4 places. Atès que entre les places afectades es troben llocs vinculats a serveis concrets com ara AODL, Serveis Socials Bàsics, EEIIA, SASEM, Joventut i Igualtat, i en aplicació del principi d'autoorganització reconegut en l'article 4 de la LRBRL, i de conformitat amb els articles 37.1l) del TRELEBEP i 188.2m) de la LFPV, en data de 12 de novembre de 2025 es va convocar Mesa de Negociació a fi de negociar quines places seran finalment adscrites a aquesta cuota de reserva.

Resultant que consta en l'expedient administratiu CEMPRESA/2025/4, Acta de Sessió celebrada en data de 12 de novembre de 2025 on s'estableix una reserva d'un total de 4 places distribuïdes de la següent manera: el contingent de reserva per al torn de discapacitat intel·lectual queda fixat en les següents dos places: una plaça d'auxiliar administratiu/va i una plaça de promotor/a d'igualtat. D'altra banda, les dos places restants que es reserven per al contingent de discapacitat funcional corresponen a una plaça d'assessoria jurídica i una d'auxiliar administratiu/va.

Considerant allò que s'ha fixat en l'article 21.1.g) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local, i l'article 16.1 f) i 16.2 dels Estatuts de la Mancomunitat de Municipis de la Safor vigents, resolc:

Primer. Deixar sense efectes la Resolució de Presidència núm.: 2025-0377, de 24 de setembre, pel qual es va aprovar la oferta d'ocupació pública específica d'acord amb l'article 20.Dos.4) de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat.

Segon. Aprovar l'Oferta d'Ocupació Pública Específica d'acord amb l'article 20.Dos.4) de la LPGE d'aquesta Mancomunitat, incloent el contingent de reserva per al torn de discapacitat i modificant el grup de la plaça de Tècnic d'Integració Social (TIS) del Subgrup. A2 al Grup. B una vegada detectat d'error d'ofici, quedant l'oferta d'ocupació com es detalla:

VEURE PDF

Tercer. Publicar l'Oferta d'Ocupació Pública en el tauler d'anuncis de la Corporació, així com en la seu electrònica d'aquesta Mancomunitat <https://mancomunitatdelasafor.sedelectronica.es/info.0> i en el Diari Oficial de la Generalitat València i en el Butlletí Oficial de la Província.

Quart. Publicar l'instrument de planificació plurianual que figura en l'Annex I de la present resolució en la seu electrònica de la Mancomunitat de Municipis de la Safor i en el portal de transparència per al seu coneixement i efectes.

Cinquè. Convocar les places oferides en execució de la present Oferta d'Ocupació Pública dins del termini improrrogable de tres anys a comptar des de la seua data de publicació.

Cosa que es fa pública.

Gandia, 9 de desembre de 2025.—El president, Jordi Puig Muñoz.



AODL:

CATEGORIA LABORAL/ GRUP	ESPECIALITAT	Núm. VACANTS	DENOMINACIÓ	Naturalesa
A2	Agent d'Ocupació i Desenvolupament Local	2	Agent d'Ocupació i Desenvolupament Local	Personal Laboral

SERVEIS SOCIALS:

CATEGORIA LABORAL/ GRUP	ESPECIALITAT	Núm. VACANTS	DENOMINACIÓ	Naturalesa
A1	Psicòleg/òloga	2	Psicòleg/òloga de Serveis Socials	Personal Laboral
A1	Assessor/a Jurídic	2	Assessor/a Jurídica de Serveis Socials	Personal Laboral
A1	Assessor/a Jurídic	1 ¹	Assessor/a Jurídica de Serveis Socials	Personal Laboral
A2	Treballador/a Social	5	Treballador/a Social de Serveis Socials	Personal Laboral
A2	Educador/a Social	1	Educador/a Social de Serveis Socials	Personal Laboral
B	Tècnic/a d'Integració Social	1	Tècnic/a d'Integració Social de Serveis Socials	Personal Laboral
C2	Auxiliar Administratiu	7	Auxiliar Administratiu de Serveis Socials	Personal Laboral
C2	Auxiliar Administratiu	1	Auxiliar Administratiu de Serveis Socials	Funcionaria I
C2	Auxiliar Administratiu	2 ²	Auxiliar Administratiu de Serveis Socials	Personal Laboral

¹ Aquesta plaça d'Assessor/a Jurídic/a queda reservada per al contingent de reserva per al torn de discapacitat funcional.

² Aquestes dues places d'Auxiliar Administratiu resten reservades, una a favor del contingent de reserva per al torn de discapacitat intel·lectual i l'altra a favor del contingent destinat a persones amb discapacitat de caràcter funcional.



EEIIA:

CATEGORIA LABORAL/ GRUP	ESPECIALITAT	Núm. VACANTS	DENOMINACIÓ	Naturalesa
A1	Psicòleg/òloga	1	Psicòleg/òloga de l'EEIIA	Personal Laboral

SASEM:

CATEGORIA LABORAL/ GRUP	ESPECIALITAT	Núm. VACANTS	DENOMINACIÓ	Naturalesa
A1	Psicòleg/òloga	1	Psicòleg/òloga del SASEM	Personal Laboral
A2	Treballador/a Social	1	Treballador/a Social del SASEM	Personal Laboral
B	Tècnic/a d'Integració Social	1	Tècnic/a d'Integració Social del SASEM	Personal Laboral

JOVENTUT:

CATEGORIA LABORAL/ GRUP	ESPECIALITAT	Núm. VACANTS	DENOMINACIÓ	Naturalesa
A2	Tècnic/a de Joventut	1	Tècnic/a de Joventut	Personal Laboral
B	Dinamitzador/a de joventut	2	Dinamitzador/a de joventut	Personal Laboral

IGUALTAT:

CATEGORIA LABORAL/ GRUP	ESPECIALITAT	Núm. VACANTS	DENOMINACIÓ	Naturalesa
A2	Agent d'Igualtat	1	Agent d'Igualtat	Personal Laboral
B	Promotor/a d'Igualtat	1 ³	Promotor/a d'Igualtat	Personal Laboral

³ Aquesta plaça de Promotor/a d'Igualtat queda reservada per al contingent de reserva per al torn de discapacitat intel·lectual.

