

MUNICIPIS

## Ajuntament d'Almiserà

*2025/13737 Anunci de l'Ajuntament d'Almiserà sobre l'aprovació definitiva del II Pla Municipal d'Igualtat.*

### ANUNCI

Aprovat inicialment el II Pla Municipal d'Igualtat d'Almiserà per acord del Ple, en sessió ordinària celebrada en data 18 de setembre de 2025.

Havent-se publicat anunci al Butlletí Oficial de la província de València el dia 1 d'octubre de 2025, núm. 188 i al Tauler d'Anuncis.

Finalitzat el termini d'exposició pública i no havent-se presentat cap al·legació.

Per la qual cosa queda aprovada amb caràcter definitiu el II Pla Municipal d'Igualtat d'Almiserà annex a aquest Anunci.

### VEURE ANNEX

Almiserà, 12 de novembre de 2025.—L'alcalde, Pau Canet Banyuls.





**Almiserà**

sequoia  
social



II Pla Municipal d'Igualtat d'Almiserà

Ajuntament d'Almiserà

### Agraïments

Aquest **II Pla Municipal d'Igualtat d'Almiserà** 2025-2029 és el resultat d'un procés de treball impulsat per la regidoria d'Igualtat del consistori, i en extensió, per l'Equip de Govern.

Aquest II Pla Municipal d'Igualtat no hauria sigut possible sense la participació del teixit associatiu i altres agents socials d'Almiserà del personal de l'Ajuntament i de la ciutadania en general, que han compartit el seu temps, coneixement i experiència, aportant valuoses contribucions. Finalment, cal destacar i reconèixer la participació de les dones d'Almiserà i la seua especial contribució a l'èxit del projecte.

Juny, 2025



## ÍNDEX DEL PLA

|                                                                                  |    |
|----------------------------------------------------------------------------------|----|
| Agraïments .....                                                                 | 2  |
| Introducció .....                                                                | 6  |
| Marc Normatiu .....                                                              | 8  |
| Àmbit Internacional .....                                                        | 8  |
| Àmbit nacional .....                                                             | 11 |
| Àmbit autonòmic .....                                                            | 13 |
| Àmbit local .....                                                                | 15 |
| Principis rectors .....                                                          | 17 |
| Perspectiva de gènere .....                                                      | 17 |
| Participació .....                                                               | 17 |
| Conciliació y corresponsabilitat .....                                           | 18 |
| Comunicació i llenguatge inclusiu i no sexista .....                             | 18 |
| Inclusió .....                                                                   | 19 |
| Diversitat .....                                                                 | 19 |
| Transversalitat .....                                                            | 19 |
| Transparència .....                                                              | 20 |
| Missió i objectius .....                                                         | 22 |
| Objectiu general .....                                                           | 22 |
| Objectius específics .....                                                       | 22 |
| Metodologia .....                                                                | 24 |
| Diagnòstic .....                                                                 | 26 |
| Diagnòstic inicial del II Pla Municipal d'Almiserà .....                         | 26 |
| Dimensió demogràfica i dinàmiques de la població .....                           | 27 |
| Dimensió econòmica i laboral .....                                               | 39 |
| Informe del qüestionari d'igualtat .....                                         | 46 |
| Conclusions qualitatives del diagnòstic .....                                    | 88 |
| Àrea d'introducció a la perspectiva de gènere en les actuacions municipals ..... | 88 |
| Àrea d'associacionisme i participació .....                                      | 89 |
| Àrea d'educació, cultura i esport .....                                          | 89 |
| Àrea d'ocupació i empresa .....                                                  | 89 |



II Pla Municipal d'Igualtat d'Almiserà

Ajuntament d'Almiserà

|                                                                                  |     |
|----------------------------------------------------------------------------------|-----|
| Àrea de salut i benestar .....                                                   | 90  |
| Àrea de prevenció contra la Violència de Gènere i masclista .....                | 90  |
| Conclusions generals del diagnòstic .....                                        | 91  |
| Anàlisi DAFO (quantitatiu i qualitatiu) .....                                    | 92  |
| DEBILITATS (D) .....                                                             | 92  |
| AMENACES (A) .....                                                               | 92  |
| FORTALECES (F).....                                                              | 93  |
| OPORTUNITATS (O).....                                                            | 93  |
| Pla d'Acció .....                                                                | 95  |
| Àrea de introducció a la perspectiva de gènere en les actuacions municipals..... | 95  |
| Àrea d'associacionisme i participació .....                                      | 98  |
| Àrea d'educació, cultura i esport.....                                           | 100 |
| Àrea d'ocupació i empresa .....                                                  | 103 |
| Àrea de salut i benestar .....                                                   | 107 |
| Àrea de prevenció contra la Violència de Gènere i masclista.....                 | 110 |
| Cronograma .....                                                                 | 119 |
| Seguiment i avaluació .....                                                      | 126 |
| Seguiment.....                                                                   | 127 |
| Avaluació .....                                                                  | 127 |
| Comunicació i difusió del Pla.....                                               | 131 |
| Objectius en la comunicació i difusió del Pla.....                               | 131 |
| Canals de comunicació i ferramentes.....                                         | 132 |
| Gestió i control en el procés de comunicació.....                                | 133 |
| Avaluació: indicadors de comunicació i impacte.....                              | 134 |
| Annexos.....                                                                     | 136 |





# Introducció

1)



### Introducció

Un valor fonamental en les societats actual es la igualtat, en totes les seues formes, entre les que destaquen: la igualtat d'oportunitats, de condicions i de tracte. Siguent, les institucions de tota mena aspiren a que el gènere no siga un condicionant en el tracte de les persones que formen part dels seus municipis.

De la mateixa manera, creix la necessitat de dones i homes de fer la seua una societat més justa i igualitària, creixent la influència d'aquests valors en la mentalitat de la col·lectivitat. La ciutadania, a l'actualitat, vol viure en societats on les oportunitats i el tracte no es veuen condicionades per el gènere.

Així, es fa necessari aconseguir una igualtat de gènere real, portant a terme els objectius que encara queden pendents a la matèria, que s'engloben normalment en les violències i expressions de masclisme que es viuen de manera quotidiana en diverses formes i a tots els àmbits, podent destacar en la qüestió les bretxes salarials, la desigualtat d'oportunitats, l'absència de corresponsabilitat en les llars i, com a representació final del masclisme, els feminicidis.

Es clau també que els avanços en els valors de la societat civil es plasmen en les polítiques proposades pels poders públics, per lo que es fa necessària una col·laboració entre tots els agents socials que engloben a la ciutadania d'Almiserà, per promoure la Igualtat de Gènere a tots els assumptes tractats i garantir que les demandes de la ciutadania trobaran solucions adaptades.

Donada aquesta necessitat, l'Ajuntament d'Almiserà, amb aquest **II Pla Municipal d'Igualtat 2025-2029** pretén reforçar les accions que es van demostrar efectives a l'anterior Pla, així com corregir qualsevol falla detectada que interrompa l'objectiu d'avançar cap a un municipi més just i equitatiu. Donat que la ciutadania és qui realment coneix les condicions i dinàmiques que es donen, tindrà el Pla en compte en tot moment les seues opinions i propostes.

En suma, l'Ajuntament d'Almiserà presenta el II Pla Municipal d'Igualtat per promoure i garantir la Igualtat formal i material, per construir una societat més justa i igualitària, sense distincions per qüestió de sexe en les oportunitats i condicions.





2)



### Marc Normatiu

El marc jurídic o normatiu de qualsevol pla d'igualtat exposa de manera estructurada les bases legislatives que donen lloc i sustenten el document, aportant així tant informació determinant per a la seua comprensió, com una base de legitimitat per al seu desenvolupament i posada en marxa.

En aquest sentit, al llarg del temps s'ha anat desenvolupant un marc normatiu d'acord a les demandes de la població en matèria d'igualtat, tant a nivell local, nacional, europeu i internacional.

A partir d'aquest marc, els poders públics tenen tant la capacitat com la responsabilitat de dur a terme accions que possibiliten la igualtat de gènere, garantint el compliment de la legislació en qüestió.

D'aquesta manera, exposem a continuació una sèrie de lleis, convenis i altres tipus de normatives que han donat lloc a l'elaboració d'aquest Pla, estructurats sobre la base dels diferents nivells esmentats.

### Àmbit Internacional

En l'àmbit internacional, la normativa en matèria d'igualtat constitueix la base sobre la qual es fonamenta el desenvolupament legislatiu en la resta dels nivells territorials. Amb el pas del temps, s'han reconegut de manera efectiva multitud de drets fonamentals, a més d'eliminar-se totes aquelles mesures que suposaren algun tipus de discriminació contra les dones.

En primer lloc, és fonamental referenciar la **Carta de les Nacions Unides**, de l'any 1945, on es consolida la igualtat com un dret bàsic. Tres anys més tard, en 1948, es confecciona la **Declaració Universal dels Drets Humans**, que ratifica la igualtat de drets entre homes i dones.

L'article 2 d'aquesta última estableix: *"tota persona té tots els drets i llibertats proclamats a aquesta Declaració, sense cap distinció de raça, color, sexe, idioma, religió, opinió política o de qualsevol altra índole, origen nacional o social, posició econòmica, naixement o qualsevol altra condició"*.



També cal destacar el **Conveni 100** de l'Organització Internacional del Treball (OIT), de 1951, en el qual s'advoca per la igualtat salarial en el treball d'igual valor.

Una altra fita important i destacable durant la dècada dels 70, va ser la declaració de l'**Any Internacional de la Dona** en 1975 per part de les Nacions Unides. Posteriorment, li va seguir el **Decenni de les Nacions Unides per a la Dona**, el qual es va estendre fins a 1985, propiciant l'organització de multitud de convencions i conferències per tot el món. Entre elles, podem destacar la **Convenció sobre Eliminació de totes les Formes de Discriminació contra la Dona** (CEDAW), que va tindre lloc en 1979 i on es va realitzar una declaració internacional de drets a favor de la dona.

A més, la **Convenció Interamericana per a per a Previndre, Sancionar i Erradicar la Violència contra la Dona ("Convenció de Belém do Pará")**, adoptada en 1994 per l'Organització dels Estats Americans (OEA), és un dels primers tractats a reconèixer de manera explícita la violència contra les dones com una violació de drets humans.

Igualment, una altra conferència de caràcter destacat va ser la **IV Conferència Mundial de la Dona a Beijing**, celebrada en 1995 on es va aprovar per unanimitat la Declaració i la Plataforma d'Acció de Beijing, un programa amb l'objectiu d'impulsar l'apoderament de la dona, i que estableix una sèrie d'objectius estratègics i mesures per al progrés de les dones i l'assoliment de la igualtat.

Anys després, al 2000, es celebra a Nova York la **Declaració del Mil·lenni**, firmada per diversos països del món. Aquesta estableix objectius en pro d'un món més pacífic i igualitari *"sense distincions per motiu de raça, sexe, idioma o religió"*.

Finalment, en 2015, l'elaboració de l'**Agenda 2030** per part de les Nacions Unides suposa un avanç significatiu en matèria d'igualtat. Amb els Objectius de Desenvolupament Sostenible (ODS), successors dels anteriors Objectius Generals de Desenvolupament del Mil·lenni (ODM), de l'any 2000, es busca aconseguir la igualtat real i efectiva.



D'aquesta manera, es determina un ODS específic a abordar aquesta qüestió, més concretament, el ODS 5 d'Igualtat de Gènere, el qual desenvolupa un total de 9 metes, sent destacables, entre altres:

- 5.1: Posar fi a totes les formes de discriminació contra totes les dones i les xiquetes a tot el món.
- 5.4: Reconèixer i valorar les cures i el treball domèstic no remunerats mitjançant serveis públics, infraestructures i polítiques de protecció social, i promovent la responsabilitat compartida en la llar i la família, segons siga procedent en cada país.
- 5.5: Assegurar la participació plena i efectiva de les dones i la igualtat d'oportunitats de lideratge a tots els nivells decisoris en la vida política, econòmica i pública.
- 5.b: Millorar l'ús de la tecnologia instrumental, en particular la tecnologia de la informació i les comunicacions, per a promoure l'apoderament de les dones.
- 5.c: Aprovar i enfortir polítiques encertades i lleis aplicables per a promoure la igualtat de gènere i l'apoderament de totes les dones i les xiquetes a tots els nivells.

Pel que fa a l'àmbit europeu, destaca en primer lloc la **Carta de Drets Fonamentals** elaborada per la Unió Europea l'any 2007. El seu article 23, dirigit a la igualtat entre homes i dones diu així: "la igualtat entre dones i homes haurà de garantir-se en tots els àmbits, inclusivament en matèria d'ocupació, treball i retribució".

Pel que fa als tractats elaborats, cal assenyalar el **Tractat de Lisboa** de l'any 2009. Mitjançant la seua aprovació es modifiquen els dos tractats que formen la base constitucional de la UE i s'aborda específicament la igualtat entre dones i homes en els articles 1, 2, 63, 69. Així com la declaració relativa a l'article 3 del Tractat de Funcionament de la Unió Europea. Posteriorment, l'any 2010, la Comissió Europea confecciona la **Carta de la Dona**, amb la intenció d'intensificar el compromís per la igualtat de dones i homes, i posant en relleu la necessitat dins del conjunt de polítiques la dimensió de la igualtat de gènere. Assenyalant que, prèviament, l'any 2005 ja es va elaborar per part del Consell d'Europa la Carta Europea per a la igualtat de dones i homes en la vida local.



- Així mateix, és també de gran importància el **Conveni sobre Prevenció i Lluita contra la Violència contra la Dona i la violència Domèstica**, més conegut com a **Conveni d'Istanbul**, redactat l'any 2011 i ratificat per Espanya l'11 d'abril de 2014. A aquest, es reafirma la necessitat de procurar protecció per a les dones i xiquetes davant les diverses formes de violència de gènere existents i, a més, en el Conveni es reconeix la violència contra les dones com un dels mecanismes socials utilitzats per a mantindre la seua subordinació respecte als homes.

Un altre dels mecanismes legislatius de la Unió Europea són les directives. Entre elles cal destacar dos, les dos relatives a qüestions laborals:

- La **Directiva 2002/73/CE** del Parlament Europeu i del Consell, per la qual es modifica la Directiva 76/207/CEE del Consell relativa a l'aplicació del principi d'igualtat de tracte entre homes i dones referent a l'accés a l'ocupació, a la formació i a la promoció professional, així com a les condicions de treball.
- La **Directiva 2006/54/CE** del **Parlament Europeu i del Consell**, relativa a l'aplicació del principi d'igualtat d'oportunitats i igualtat de tracte entre homes i dones en assumptes de treball i ocupació.

#### Àmbit nacional

Atenent ara la normativa aprovada dins de l'àmbit nacional, la més rellevant és la **Constitució Espanyola** de 1978. Suposa la norma més important de l'ordenament jurídic espanyol. En diversos articles d'aquesta s'aborda la qüestió de la igualtat de gènere i d'oportunitats, així com l'obligació dels poders públics al respecte:

- L'article 9.2 relatiu a l'obligatorietat dels poders públics d'impulsar condicions òptimes per a una igualtat real, així com d'eliminar els obstacles que impedisquen o dificulten la seua plenitud.
- L'article 14 relatiu al dret a la igualtat davant la llei i la no discriminació per raó de sexe.

D'altra banda, resulta fonamental assenyalar la **Llei orgànica 1/2004**, de 28 de desembre, de Mesures de Protecció Integral contra la Violència de Gènere, que té com a objecte *"actuar contra la violència que s'exerceix sobre les dones per part dels qui siguen o hagen sigut els seus cònjuges o dels qui estiguen o hagen estat lligats a elles"*



*per relacions similars d'afectivitat, fins i tot sense convivència*". Aquesta Llei incideix en àmbits relatius al nucli familiar i la convivència, si bé també engloba els àmbits socials, educatius, assistencials i preventius.

Una altra Llei que resulta primordial arregar a aquest apartat és la **Llei orgànica 3/2007**, per a la Igualtat efectiva de Dones i Homes (LOIEMH). Aquesta Llei busca englobar de manera transversal el principi d'igualtat, creant pautes dirigides a erradicar la discriminació en matèria de gènere. Com indica el seu objecte, es pretén *"fer efectiu el dret d'igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes"* especificant la seua incidència en la *"eliminació de la discriminació de la dona, siga quina fora la seua circumstància o condició, en qualsevol dels àmbits de la vida"*.

Amb caràcter més recent, podem trobar la **Llei 1/2021**, de 24 de març, de mesures urgents en matèria de protecció i assistència a les víctimes de violència de gènere. Aquesta Llei reafirma la vulnerabilitat que pateixen les dones a la violència de gènere i estableix una sèrie de mesures per a mantindre i millorar els servicis d'assistència i protecció per a les dones víctimes d'abusos.

De la mateixa forma, s'ha d'esmentar la **Llei orgànica 6/2022**, de 12 de juliol, complementària de la **Llei 15/2022**, de 12 de juliol, integral per a la igualtat de tracte i la no discriminació, de modificació de la **Llei orgànica 10/1995**, de 23 de novembre, del Codi Penal. Com s'indica, la present Llei modifica els articles 22 i 510 del Codi Penal, sobre les penes corresponents als delictes d'odi per raó de sexe, ètnia, cultura, religió, entre altres.

I, la **Llei orgànica 10/2022**, de 6 de setembre, de garantia integral de la llibertat sexual que té com a finalitat la *"adopció i posada en pràctica de polítiques efectives, globals i coordinades entre les diferents administracions públiques competents, que garantisquen la sensibilització, prevenció, detecció i la sanció de les violències sexuals"*.

Finalment, en 2023, s'aprova la **Llei 4/2023**, de 28 de febrer, per a la igualtat real i efectiva de les persones trans i per a la garantia dels drets de les persones LGTBI. Aquesta norma amb rang legal té com a finalitat garantir i promoure el dret a la igualtat real i efectiva de les persones lesbianes, gais, trans, bisexuals i intersexuals (d'ara en avant, LGTBI), així com de les seues famílies. Així, encara que no incidix de manera



directa en la igualtat entre dones i homes, si impulsa aquest principi de manera més ampla.

Dins d'aquest ordenament jurídic, no podem oblidar dos codis importants, el Codi de Violència de Gènere i Domèstica i el Codi d'Estrangeria, així com els següents reials decrets:

- El **Reial decret 203/2010**, de 26 de febrer, pel qual s'aprova el Reglament de prevenció de la violència, el racisme, la xenofòbia i la intolerància en l'esport.
- El **Reial decret 557/2011**, de 20 d'abril, pel qual s'aprova el Reglament de la Llei orgànica 4/2000, sobre drets i llibertats dels estrangers a Espanya i la seua integració social, després de la seua reforma per Llei orgànica 2/2009.
- El **Reial decret llei 6/2019**, d'1 de març, de mesures urgents per a garantir la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes en treball i ocupació.
- El **Reial decret llei 12/2020**, de 31 de març, de mesures urgents en matèria de protecció i assistència a les víctimes de violència de gènere.
- El **Reial decret 455/2020**, de 10 de març, pel qual es desenvolupa l'estructura orgànica bàsica del Ministeri d'Igualtat.
- El **Reial decret 901/2020**, de 13 d'octubre, pel qual es regulen els plans d'igualtat i el seu registre i es modifica el Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i depòsit de convenis i acords col·lectius de treball.
- El **Reial decret 902/2020**, de 13 d'octubre, d'igualtat retributiva entre dones i homes.

#### Àmbit autonòmic

Dins del context de la Comunitat Valenciana, cal esmentar l'**Estatut d'Autonomia** de la Comunitat Valenciana. En els seus articles 13 i 14, s'indica la responsabilitat dels poders públics de vetllar per una igualtat plena en qualsevol àmbit, eliminant així mateix totes les formes de discriminació.

Dins d'aquest context, la **Llei 8/2010**, de 23 de juny, de la Generalitat, de Règim Local de la Comunitat Valenciana, té una índole similar a l'anterior. Encara que no són normes en matèria d'igualtat, podem assenyalar que es tracta d'una llei rellevant ja que en virtut



del que s'estableix en el seu article 33.3, exposa les competències dels municipis valencians per al desenvolupament de polítiques en pro de la igualtat efectiva.

Enfocant-nos en les normes específiques en matèria d'igualtat, destaca la **Llei 9/2003**, de 2 d'abril, de la Generalitat, per a la Igualtat entre Dones i Homes, mitjançant la qual es reafirma el deure dels poders públics d'implementar mesures per a l'eliminació dels comportaments i costums que comporten discriminació de l'una o l'altra forma.

Així mateix, l'**ORDE de 3 de maig de 2007**, de la Conselleria de Benestar Social, regula les ajudes econòmiques per a les víctimes de violència de gènere, establida en l'article 27 de la Llei orgànica 1/2004 de 28 de desembre, de Mesures de Protecció Integral contra la Violència de Gènere [2007/5714]. Mitjançant aquest decret, s'estableixen les condicions i procediments necessaris per a atorgar les ajudes. Més tard, mitjançant el **Decret 63/2014**, de 25 d'abril, del Consell, s'aprova el reglament per al reconeixement de les indemnitzacions i les ajudes econòmiques a les víctimes de violència sobre la dona, previstes en la Llei 7/2012.

Dins del marc de les polítiques socials, la **Llei 4/2012**, de 15 d'octubre, de la Generalitat, per la qual s'aprova la Carta de Drets Socials de la Comunitat Valenciana, proporciona un marc on s'exposen els principis i drets que han de guiar les actuacions de la Generalitat en matèria de polítiques socials, entre les quals podem integrar les actuacions en matèria d'igualtat. En concordança amb esta, la **Llei 3/2019**, de 18 de febrer, de serveis socials inclusius de la Comunitat Valenciana també és notable, en tant que procura garantir els principis d'igualtat, equitat i justícia en el si del Sistema Públic Valencià de Serveis Socials.

Seguidament, cal esmentar el **Pacte Valencià contra la Violència de Gènere**, en el qual s'inclou la lluita col·lectiva contra les violències masclistes i la igualtat de gènere. Aquest pacte, aconseguit en 2017 i revisat en 2019, s'estructura en 5 eixos, 21 objectius i 293 mesures concretes. Actualment, després de la seua revisió, el Pacte consta d'un total de 298 mesures.

A més, és d'obligat compliment arregar una norma emmarcada sota el principi d'igualtat en la diversitat, però de rellevància per a l'assoliment de l'objectiu del projecte: aconseguir la igualtat plena i efectiva. Aquesta és la **Llei 23/2018**, de 29 de



II Pla Municipal d'Igualtat d'Almiserà

Ajuntament d'Almiserà

novembre, de la Generalitat, d'igualtat de les persones LGTBI; a la qual li segueix el Decret 101/2020, de 7 d'agost, del Consell, de desenvolupament de la Llei 23/2018, de 29 de novembre, de la Generalitat, d'igualtat de les persones LGTBI.

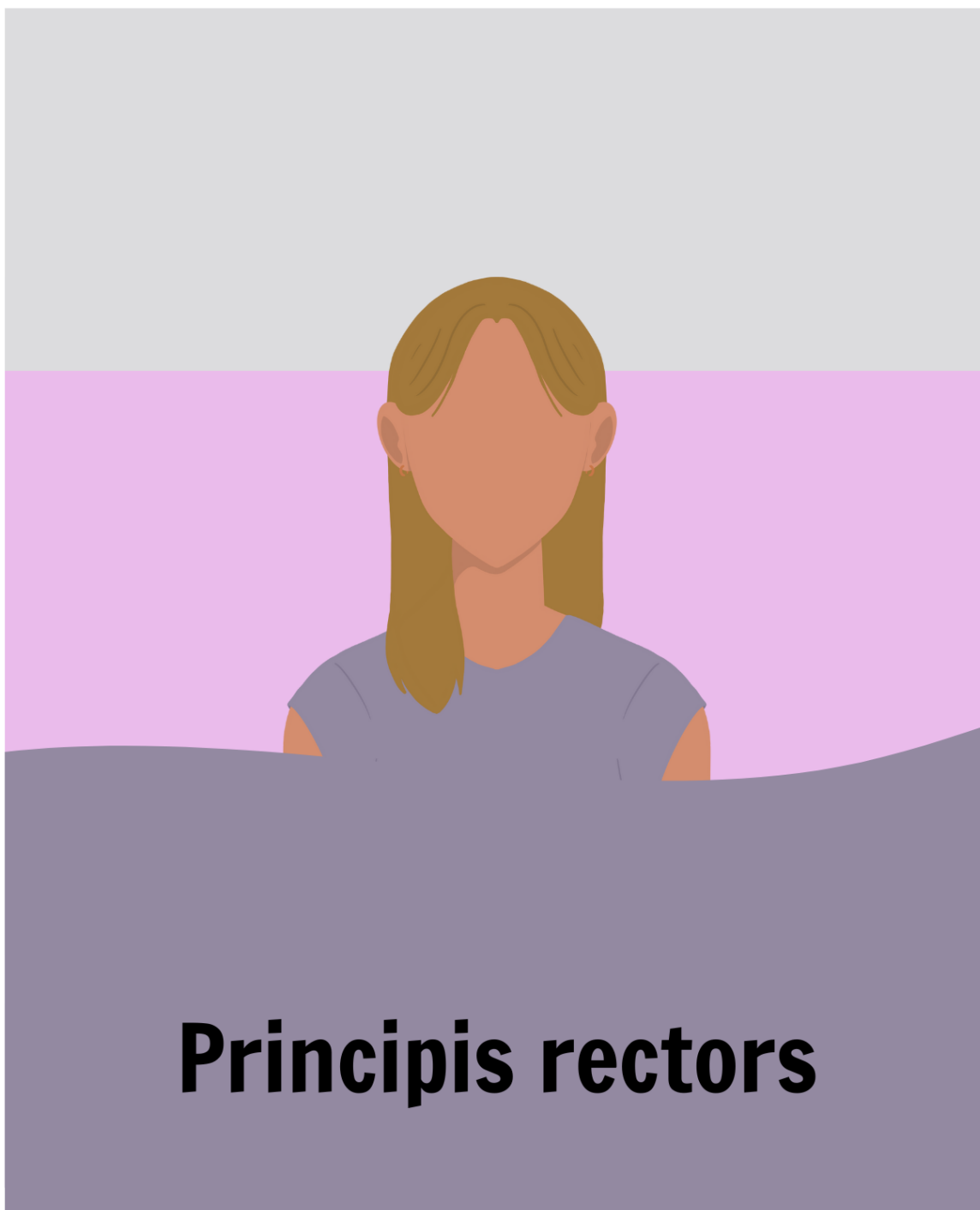
Àmbit local

En els darrers anys, l'Ajuntament d'Almiserà ha mostrat un compromís actiu amb la promoció de la igualtat de gènere i la prevenció de la violència masclista, tot i les limitacions pròpies d'un municipi xicotet. Entre les accions més destacades s'han dut a terme:

- Tallers i activitats de sensibilització intergeneracional, especialment en períodes festius o assenyalats (8M, 25N), que han comptat amb la participació activa de dones, majors i famílies del poble.
- Accions per a la infància, com activitats educatives i lúdiques fora de l'horari escolar, afavorint la conciliació familiar i fomentant valors d'igualtat des de les primeres edats.
- Campanyes de visibilització i informació sobre la violència de gènere, amb materials adaptats a l'àmbit rural i la col·locació de punts informatius en espais públics.
- Col·laboració amb entitats comarcals i serveis especialitzats, que permeten apropar recursos d'atenció, formació i suport emocional a la ciutadania.
- Participació en la redacció del Pla d'Igualtat municipal, implicant veïnat i personal tècnic en el diagnòstic i la definició de necessitats reals.

Aquestes iniciatives reflecteixen una voluntat clara de continuar avançant en una igualtat més efectiva, adaptada al context local i amb una mirada propera, comunitària i participativa.





3)



### Principis rectors

A continuació s'exposaran els principis que integren i vertebren els objectius i accions del II Pla Municipal d'Igualtat d'Almiserà, sent aquests els que plantegen les línies estratègiques d'intervenció que seguirem a aquest document.

#### Perspectiva de gènere

La perspectiva de gènere es defineix com l'anàlisi de la realitat tenint en compte les desigualtats segons sexe que s'han donat de manera històrica en les societats, influint en les dinàmiques i processos socials.

En l'elaboració d'un Pla d'Igualtat, és un concepte clau ja que suposa observar les diferències entre dones i homes en el si d'aquestes, donant-li una solució que tinga en compte aquestes qüestions. S'utilitzarà doncs com una ferramenta en l'anàlisi, que ens ajudarà a identificar els rols i característiques atribuïdes a dones i homes, i com aquestes han conformat l'ideari i desenvolupament de la població. També, es tindrà en compte en l'estudi de possibles solucions per a pal·liar les conseqüències negatives d'aquest fenomen.

#### Participació

Per al present Pla d'Igualtat, és de gran importància fer partícipe a la ciutadania en totes les etapes d'elaboració i execució, perquè el veïnatge pugui exposar els seus suggeriments i queixes, i donar solució a les seues inquietuds.

Així, s'elabora un full de ruta per a incorporar els elements que ens donaran a conèixer desde la societat, en l'anàlisi de la realitat i en les polítiques públiques que s'empraran per canviar-la.

Per això, la metodologia amb la qual es dissenyarà i desenvoluparà el Pla és col·laborativa i té en compte durant tot el procés la cooperació ciutadana i del teixit associatiu, elements clau per a incorporar la igualtat en la societat i en totes les actuacions socials i institucionals.



### Conciliació y corresponsabilitat

La conciliació es refereix al repartiment equitatiu del temps dedicat a les esferes laboral, familiar i personal, estant aquestes tradicionalment establides pels rols de gènere dominants en les societats.

La corresponsabilitat explica que, perquè siga idealment equitatiu el repartiment de responsabilitats de la unitat familiar, s'ha de fer tenint en compte la disponibilitat i capacitats de cada persona integrant de l'àmbit familiar.

Aquests conceptes són elementals en la consecució de la igualtat, per la qual cosa les mesures que s'implementen hauran de tindre'ls en compte, per a aconseguir societats equitatives i conscients que s'allunyen dels estereotips de gènere.

### Comunicació i llenguatge inclusiu i no sexista

Per a visibilitzar les problemàtiques d'inclusió i en matèria de representativitat, com ara les donades en espais històricament reservats a homes, es fa necessari l'ús del llenguatge inclusiu i no sexista, ja que la manera en que ens comuniquem es clau en com organitzem la realitat.

A més, l'ús del llenguatge inclusiu i no sexista, evita la perpetuació d'estereotips de gènere que es troben arrelats amb la nostra normalitat i la manera en què parlem i ens comuniquem.



### Inclusió

El principi d'inclusió fa referència a que tots els col·lectius que puguen ser vulnerables de ser exclosos socialment necessiten de mesures i consideracions especials perquè puguen ocupar totes les esferes de la vida en la mateixa mesura que la resta, sense tindre en compte les seues característiques i gaudint dels mateixos drets i deures.

El Pla d'Igualtat abordarà aquesta qüestió de manera transversal, per a fer possible la integració de tots els col·lectius en les activitats i dinàmiques.

### Diversitat

La diversitat, molt relacionada amb la inclusió, és el reconeixement que les característiques que fan únics i úniques a les persones, no suposen una trava per a la seua integració social; per la qual cosa serà indispensable permetre la diversitat a la societat local si volem aconseguir un municipi culturalment ric.

Per això, es tractaran les diferències com algo que s'ha de defensar, ja que és necessari perquè el Pla pugui tindre en compte i atendre les diferents realitats presents a Almiserà.

### Transversalitat

En relació amb la diversitat, entendre aquest Pla la presència de diverses situacions, que s'interrelacionen i tenen incidència en la societat, afectant la vida en el municipi. Per això, s'utilitzaran ferramentes multinivell en la creació de les polítiques públiques, desenvolupant-les des d'una perspectiva que integre els elements presents a cada situació, i la manera en què els mateixos es relacionen entre si.



II Pla Municipal d'Igualtat d'Almiserà

Ajuntament d'Almiserà

### Transparència

Durant tot el procés de creació del Pla, així com en la seua publicació, el mateix estarà obert íntegrament a la població; sent partícipe del mateix i podent acudir a ell qualsevol persona interessada.

A més, la mesura en què el Pla i les accions derivades del mateix estaran legitimats dependrà, fonamentalment, de la mesura en què el procés siga transparent en la societat i fomenti la participació de la mateixa.





4)



## II Pla Municipal d'Igualtat d'Almiserà

Ajuntament d'Almiserà

### Missió i objectius

Després del diagnòstic realitzat podrem obtenir una imatge clara i pròxima de la realitat d'Almiserà, la qual emprarem com a base per portar a terme la missió principal d'aquest II Pla Municipal d'Igualtat, amb el disseny d'un programa complet d'activitats que puguin donar resposta i des d'una perspectiva d'igualtat a les necessitats plantejades per la ciutadania d'Almiserà.

Es durà a terme un procés que farà d'Almiserà un municipi més inclusiu i igualitari, en el que tindran una importància clau les persones i agents socials, que ajudaran a marcar la línia que han de seguir les polítiques públiques.

Els objectius general i específics del Pla seràn:

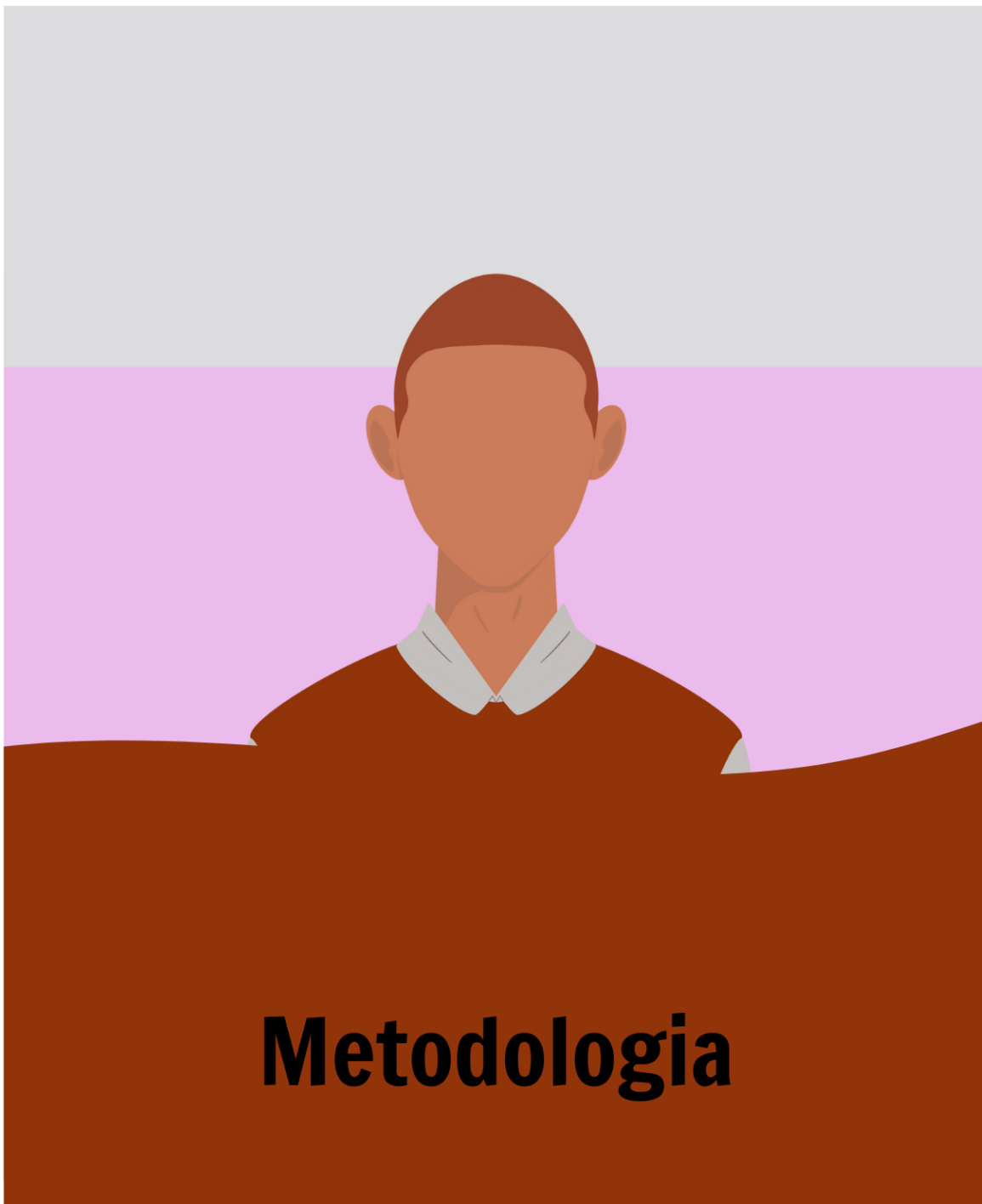
### Objectiu general

Confeccionar un mapa d'actuacions i mesures que acosten al municipi a una igualtat real i efectiva, alhora que tracta d'eliminar les desigualtats i previndre la violència de gènere en totes les seues formes.

### Objectius específics

- Identificar la situació, en matèria d'igualtat, d'Almiserà.
- Prendre en consideració les necessitats i problemàtiques de la ciutadania del municipi.
- Plantejar polítiques públiques municipals basades en la perspectiva de gènere.
- Establir línies de conducta que acosten al municipi a la igualtat real i efectiva.
- Sensibilitzar a la població sobre les problemàtiques de no comptar amb una igualtat real i efectiva, sobretot als sectors més joves.
- Enfortir el teixit associatiu d'Almiserà, i fer més participes a les dones en el mateix.
- Impulsar a les dones a l'intervenció en els processos de toma de decisions.
- Fomentar el progrés cap a un municipi responsable i inclusiu.
- Promoure els Objectius de Desenvolupament Sostenible de l'Agenda 2030.





5)



### Metodologia

La metodologia del diagnòstic del II Pla Municipal d'Igualtat d'Almiserà, ha sigut dissenyada per a oferir una imatge precisa de quin és el punt de partida del context municipal i simultàniament vincular la ciutadania, agents socials i persones responsables del consistori amb el plantejament, desenvolupament i execució del Pla.

La metodologia plantejada posseïx com a element transversal i fonamental la participació activa de la ciutadania, posant l'accent en les dones com a públic objectiu essencial. És per això que s'utilitzen tècniques quantitatives i qualitatives, per a connectar tan bé com siga possible amb la realitat social del municipi i fer d'aquest Pla una ferramenta transformadora, en pro de la igualtat real i efectiva.

Les tècniques emprades permeten realitzar una profunda anàlisi sociològica, basada, d'una banda, en un procés de participació, interlocució i debat de la ciutadania i els principals agents socials del municipi, la qual cosa comporta l'abordatge i anàlisi qualitativa dels diferents discursos observats i recollits. D'altra banda, l'anàlisi de dades secundàries, provinents de fonts públiques de dades i l'enquesta dirigida a la ciutadania, permeten conèixer, a nivell quantitatiu, part de les necessitats i possibles línies d'acció cap a les quals dirigir aquest Pla.

Tot això suposa la creació d'una construcció col·lectiva, amb un alt valor públic, que permeta integrar la perspectiva de gènere amb els interessos, necessitats i valors de la societat d'Almiserà. L'anàlisi de les dades de distinta naturalesa, recollits i units amb la situació actual, constitueix un diagnòstic representatiu de les debilitats, amenaces, fortaleces i oportunitats que presenta el municipi.

**Fase 1:** Revisió de fonts secundàries.

**Fase 2:** Participació dels grups d'interés.

**Fase 3:** Anàlisi DAFO.





6)



## Diagnòstic

### Diagnòstic inicial del II Pla Municipal d'Almiserà

El diagnòstic suposa un element fonamental per a l'elaboració d'aquest II Pla, ja que ens permet obtindre la informació necessària per a concretar de forma encara més efectiva i precisa les accions a emprendre en matèria d'igualtat. Per a determinar encertadament la situació actual en la qual es troba la població d'Almiserà, el diagnòstic comptarà amb tres parts.

En primer lloc, es realitzarà una anàlisi sociodemogràfica, en la qual es farà una anàlisi quantitativa a partir de la informació estadística publicada en el Banc de Dades Territorial de la Generalitat Valenciana (GVA), el Portal Argos de la GVA, l'Institut Valencià d'Estadística (IVE) i l'Institut Nacional d'Estadística (INE). Esta anàlisi posarà especial atenció en la perspectiva de gènere i abasta les següents dimensions:

- a. Dimensió demogràfica i dinàmiques de la població
- b. Dimensió econòmica i laboral
- c. Dimensió d'educació i cultura

En segon lloc, es procedirà a realitzar una anàlisi del procés participatiu realitzat en el marc de l'elaboració d'aquest I Pla, amb l'objectiu d'obtindre informació de caràcter tant quantitatiu com qualitatiu, per a obtindre una imatge de la realitat el més precisa i concordant amb la realitat d'Almiserà que siga possible. Les dimensions analitzades en aquest apartat són:

- Polítiques municipals d'Igualtat.
- Participació i associacionisme.
- Mobilitat i urbanisme.
- Esports.
- Ocupació i oportunitats laborals.
- Salut i benestar.
- Conciliació i corresponsabilitat.
- Violència de gènere i masclista

Amb l'obtenció d'aquesta informació podrem determinar les problemàtiques, desafiaments, així com els reptes als quals s'enfronta el municipi d'Almiserà.



## II Pla Municipal d'Igualtat d'Almiserà

### Ajuntament d'Almiserà

D'aquesta manera, a mode de síntesi, l'última part del diagnòstic consistirà en una anàlisi DAFO que permetrà complir amb els següents objectius:

- Permetre l'obtenció d'un retrat fidel de la situació actual del municipi atesa la perspectiva de gènere.
- Definir adequadament línies estratègiques clares i que s'adapten a la realitat municipal prèviament identificada.
- Sintetitzar les principals conclusions obtingudes al llarg del diagnòstic.

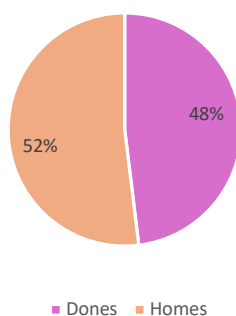
### Dimensió demogràfica i dinàmiques de la població

Per a començar amb l'anàlisi de la dimensió sociodemogràfica, la primera dada a analitzar és la relativa als aspectes demogràfics i a les dinàmiques de la població més rellevants dins del municipi d'Almiserà.

En primer lloc, l'evolució general de la població del municipi al llarg de les últimes dècades. Com mostra el següent gràfic, la distribució de la població d'Almiserà al 2024, és de 285 persones. D'aquest total, 137 són dones i 148 són homes, la qual cosa suposa una lleugera predominança de homes al municipi.

### Evolució de la població per sexe:

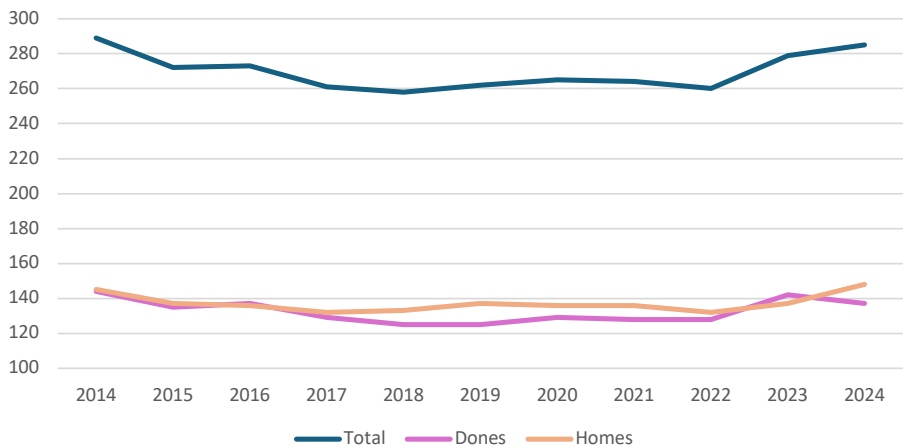
**Gràfic 1.** Distribució de la població per sexe (2024).



Font: Elaboració propia amb dades del Institut Nacional d'Estadística.



Gràfic 2. Evolució de la població per sexe (2014-2024).



Font: Elaboració pròpia amb dades del Institut Nacional d'Estadística.

Tabla 1. Evolució de la població per sexe (2014-2024).

| Any  | Dones | Homes |
|------|-------|-------|
| 2024 | 137   | 148   |
| 2023 | 142   | 137   |
| 2022 | 128   | 132   |
| 2021 | 128   | 136   |
| 2020 | 129   | 136   |
| 2019 | 125   | 137   |
| 2018 | 125   | 133   |
| 2017 | 129   | 132   |
| 2016 | 137   | 136   |
| 2015 | 135   | 137   |
| 2014 | 144   | 145   |

Font: Elaboració pròpia amb dades del Institut Nacional d'Estadística.



## II Pla Municipal d'Igualtat d'Almiserà

### Ajuntament d'Almiserà

Entre el període del 2014 a 2022, la població d'Almiserà va experimentar una tendència a la disminució, però després va començar a recuperar-se, tornant a nivells més alts. L'any 2014, en el municipi, hi havia un total de 144 dones i 145 homes, però per al 2022 la xifra es va reduir a 128 dones i 132 homes. Per tant, es va produir una caiguda poblacional. No obstant, al 2024, es troba en 137 dones i 148 homes, apropant-se el total al del començament del període. Durant aquestes etapes, s'aprecien fases caracteritzades per variacions havent-hi en alguns moments més dones que homes en el municipi (al 2016 i al 2023), no obstant, la tendència majoritària és el major nombre de homes. En trets generals, la localitat d'Almiserà ha experimentat un decreixement bastant considerable en els dos grups de la població, del que està començant a recuperar-se.

### Població segons grups d'edat y sexe:

Quant a la distribució de la població d'Almiserà segons grups d'edat i sexe, s'aprecia una major concentració de persones en el grup de 40 a 59 anys. Es mostra, d'aquesta manera, una piràmide de tipus recesiu, reflex d'una baixa taxa de natalitat i poca presència de xiquetes i xiquets en la localitat, sent-hi necessari destacar que als grups d'edat és xicotets (de 0 a 9) n'hi ha major nombre de xiquets de de xiquetes. No obstant això, a mesura que augmenta l'edat, es perceben canvis com, per exemple, en el grup d'edat de 55 a 59 anys on s'observa una quantitat major de dones. S'observa en el repartiment percentual dels homes, que en les edats compreses entre els 40 i 54 anys és on més destaquen, especialment el grup de 50 a 54 anys. En el cas de dones, el més destacable es que, a partir dels 90 anys, són les úniques de la mostra, caiguent el nombre de homes d'edat més avançada a 0%. En conjunt, la major proporció de dones es troba en els grups d'edat més majors, indicador d'una longevitat major en les dones, amb una esperança de vida més alta.

Almiserà, com molts altres municipis rurals d'Espanya, enfronta el desafiament d'una població envellida, la qual cosa té importants implicacions socials, econòmiques i demogràfiques. Aquest fenomen, caracteritzat per l'augment de persones majors i la disminució de la població jove, presenta diversos reptes per al desenvolupament del municipi. En primer lloc, s'observa un procés de despoblació i falta de relleu generacional, ja que moltes persones joves emigren a les ciutats a la recerca de millors



oportunitats laborals i educatives, deixant un nucli de població major als municipis d'origen. Això pot portar a l'estancament econòmic i a un alentiment del desenvolupament social.

A més, la creixent proporció de persones majors ha incrementat la demanda de serveis d'atenció sanitària, cures domiciliàries i assistència social. No obstant això, la infraestructura disponible és limitada, la qual cosa dificulta la resposta adequada a aquestes necessitats. L'envelliment de la població també genera situacions d'aïllament social, ja que moltes persones majors viuen soles i manquen de xarxes de suport, agreujat per la falta de transport públic i la distància respecte als centres especialitzats. A més, l'accés als serveis bàsics es torna més complicat, ja que les infraestructures i els recursos no sempre estan adaptats a les necessitats d'una població amb limitacions de mobilitat. L'escassetat de transport i la llunyania de farmàcies, supermercats o centres mèdics afecten negativament la qualitat de vida de les persones majors.

Un altre aspecte important a considerar és la sostenibilitat econòmica i laboral del municipi. Amb una disminució de la població activa i la falta de relleu generacional, sectors com l'agricultura, el comerç local i la petita indústria es veuen afectats, atés que depenen en gran mesura d'una població més jove per al seu manteniment i creixement. Davant aquesta realitat, es fa necessari que l'Ajuntament d'Almiserà juntament amb institucions i associacions, desenvolupe iniciatives per a mitigar els efectes d'aquesta problemàtica. Algunes d'aquestes mesures podrien incloure incentius per a atraure a persones joves i famílies al municipi, millorar els serveis socials i de salut per a les persones majors, així com promoure programes d'envelliment actiu que fomenten la participació social i el benestar físic i emocional dels majors.

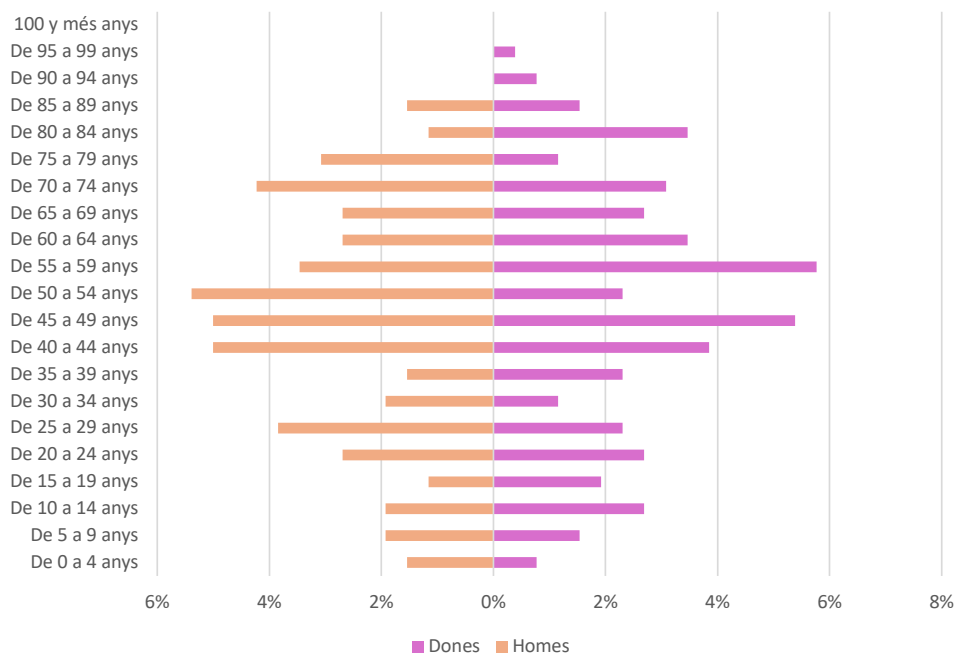
En resum, la situació d'envelliment poblacional a Almiserà és un desafiament que requereix un enfocament integral. Encara que és una problemàtica complexa, amb una adequada planificació i polítiques específiques, és possible avançar cap a un futur més inclusiu i sostenible per a tota la ciutadania del municipi.



II Pla Municipal d'Igualtat d'Almiserà

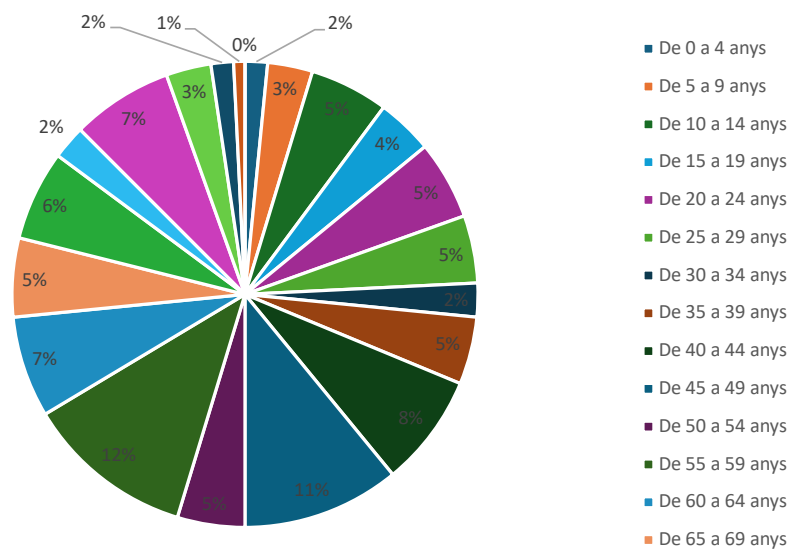
Ajuntament d'Almiserà

**Gràfic 3.** Població per grups d'edat i sexe (2022).



Font: Elaboració propia amb dades del Institut Nacional d'Estadística.

**Gràfic 4.** Proporció de dones per edats (2022).



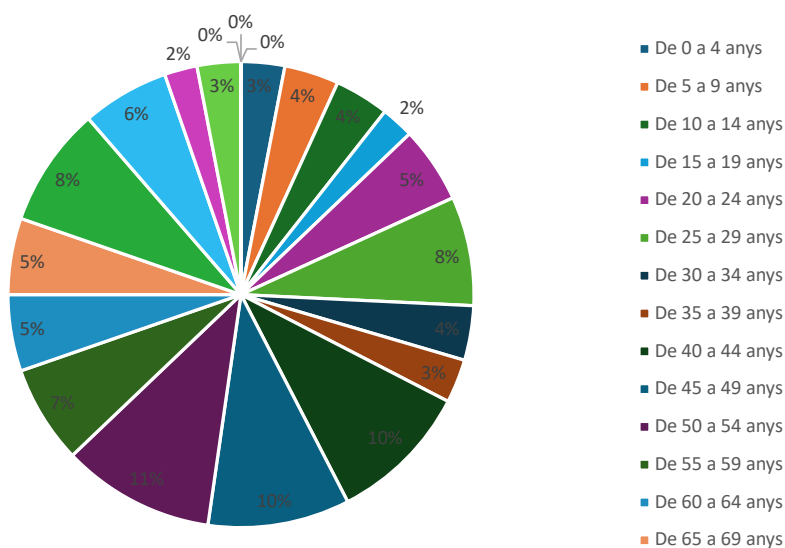
Font: Elaboració propia amb dades del Institut Nacional d'Estadística.



II Pla Municipal d'Igualtat d'Almiserà

Ajuntament d'Almiserà

**Gràfic 5.** Proporció d'homes per edats (2022).



Font: Elaboració propia amb dades del Institut Nacional d'Estadística.

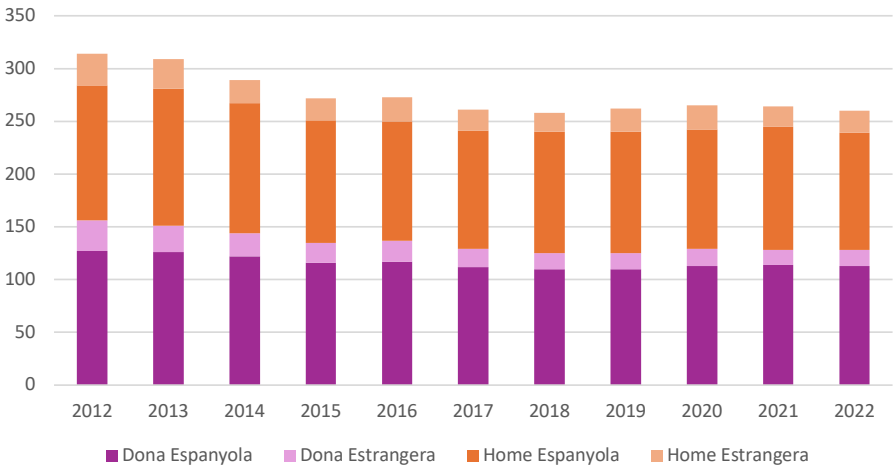
#### Evolució de la població segons nacionalitat y sexe:

La població estrangera a Almiserà representa una mínima part de la localitat. Es produïx una diferència en la distribució d'homes i dones, amb una proporció major de homes en comparació. En particular, les dones estrangeres per a l'any 2022 suposen el 5.7% de la població, els homes estrangers suposen el 8%; les espanyoles el 43.4% i els espanyols el 42.6%. Quant a la població de nacionalitat espanyola, s'aprecia una lleugera diferència, havent-hi més dones que homes. Per tant, destaca la baixa presència de persones estrangeres, podent relacionar-se amb la manca d'oportunitats a la zona, dificultat de transport o mobilitat a àrees urbanes més grans i amb millor accés als serveis bàsics.

En conseqüència, s'evidencia a la dimensió demogràfica de la comunitat una mínima diferència de gènere a la població estrangera, amb únicament un 5.7% de dones estrangeres a la població total per a l'any 2022.

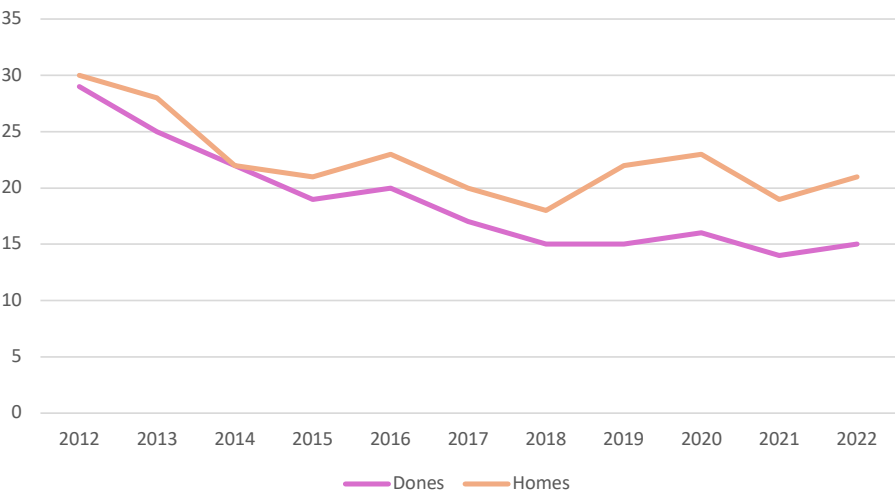


Gràfic 6. Població espanyola i estrangera al municipi (2012-2022).



Font: Elaboració propia amb dades del Institut Nacional d'Estadística.

Gràfic 7. Evolució de la població estrangera per sexe (2012-2022).



Font: Elaboració propia amb dades del Institut Nacional d'Estadística.

Població segons grans grups d'edat, nacionalitat i sexe:

Tabla 2. Població estrangera per lloc de procedència (2022).

| Lloc     | Dones | Homes |
|----------|-------|-------|
| Alemanya | 3     | 3     |



II Pla Municipal d'Igualtat d'Almiserà

Ajuntament d'Almiserà

|                   |   |   |
|-------------------|---|---|
| <b>Bulgaria</b>   | 2 | 6 |
| <b>França</b>     | 1 | 2 |
| <b>Itàlia</b>     | 0 | 2 |
| <b>Regne Unit</b> | 6 | 5 |
| <b>Marroc</b>     | 0 | 1 |
| <b>Brasil</b>     | 1 | 0 |
| <b>Uruguai</b>    | 0 | 1 |

Font: Elaboració pròpia amb dades del Institut Nacional d'Estadística.

Per a l'any 2022, la presència de persones estrangeres a Almiserà continua sent molt xicoteta. En particular, la comunitat de persones migrants està composta per 13 dones, procedents de països de la Unió Europea, Regne Unit i Brasil. La baixa representació de dones estrangeres en localitats rurals com Almiserà pot deure's a diverses raons econòmiques, socials o d'ocupació, com ara per la llunyania de les xarxes de suport familiars o socials, escassa oportunitat laboral, distància d'àrees urbanes o dificultats en el transport.

**Evolució del creixement anual vegetatiu.**

Al període comprés entre 2012 a 2022, el creixement vegetatiu de les dones del municipi d'Almiserà mostra una tendència de canvis amb predominança de valors negatius o de zero. El creixement vegetatiu general de les dones és negatiu durant quasi tota la sèrie, aconseguint el seu punt més baix en el 2020-2021, amb un valor de -4, indicador que el nombre de defuncions va superar al de naixements. Quant als homes, s'observa una dinàmica similar, caracteritzada per una tendència també negativa però amb alguns canvis. L'any 2015, hi ha un creixement positiu +1, no obstant això, posteriorment disminueix considerant valors de -5 per a l'any 2022. Aquesta tendència suposa un aspecte demogràfic d'envelliment, on les taxes de mortalitat superen les de natalitat. En este sentit, com s'ha comentat amb anterioritat, l'envelliment de la població en localitats rurals és freqüent, producte d'una població que va en declivi, i vinculat també a la disminució de les persones joves que emigren a la recerca de millors oportunitats, o per raons laborals com la precarització del mercat laboral i la falta d'oportunitats locals. Quant a la baixa taxa de natalitat, pot estar condicionada per factors similars, i pot



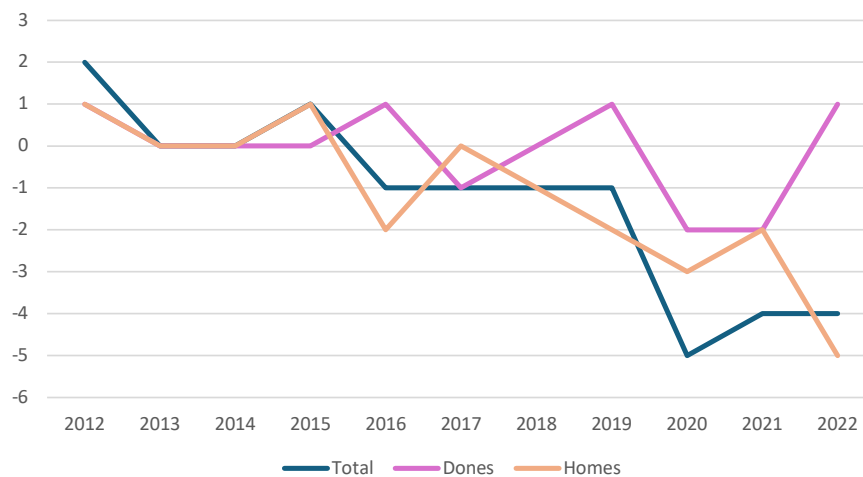
limitar la capacitat de desenvolupament del municipi, del seu creixement i l'impacte en l'envelliment poblacional.

**Tabla 3.** Creixement vegetatiu (2012-2022).

|              | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
|--------------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|
| <b>Dones</b> | 1    | 0    | 0    | 0    | 1    | -1   | 0    | 1    | -2   | -2   | 1    |
| <b>Homes</b> | 2    | 0    | -3   | 0    | -3   | -4   | -1   | -3   | -1   | -1   | -2   |

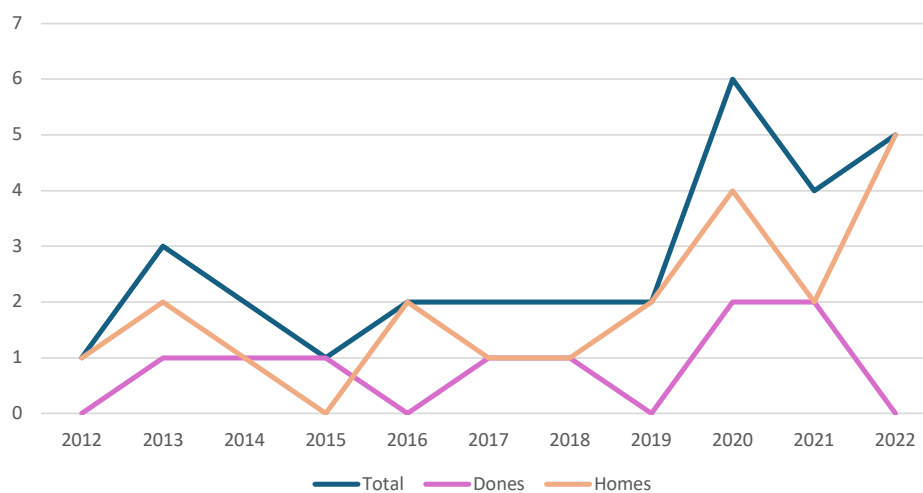
Font: Elaboració propia amb dades del Institut Valencià d'Estadística.

**Gràfic 8.** Evolució del creixement vegetatiu per sexe (2012-2022).



Font: Elaboració propia amb dades del Institut Valencià d'Estadística.

**Gràfic 9.** Evolució de les defuncions per sexe (2012-2022).



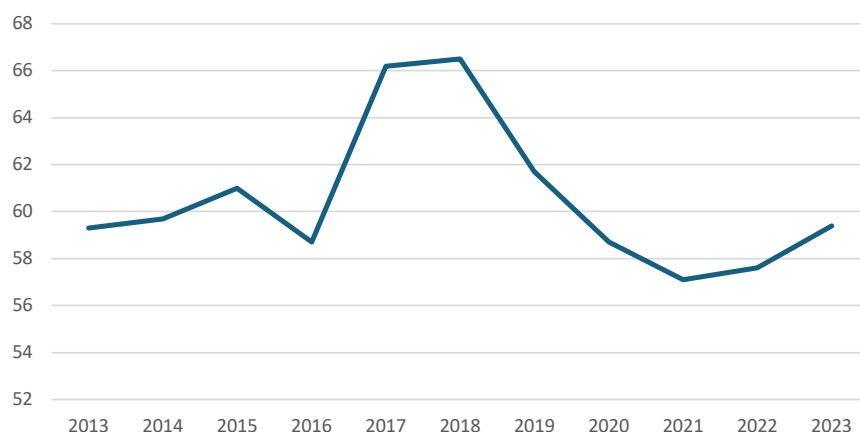
Font: Elaboració pròpia amb dades del Institut Valencià d'Estadística.

Respecte a l'evolució de les defuncions en el municipi, s'evidencia una sèrie de variacions al llarg del temps. El nombre de defuncions mostra canvis interanuals reflectint una tendència de pics i augments en la mortalitat. En general, en les dones, esta tendència és lleugerament més estable, ja que els pics no són tan significatius. En canvi, en el cas dels homes, particularment en els períodes compresos entre el 2020 i 2022, es produïxen pics de mortalitat més marcats, derivats de la pandèmia de la COVID-19. En conclusió, l'esperança de vida en les dones tendix a mantindre's més constant.

Per tant, i tenint en compte tot el que hem observat, podem indicar que els canvis relatius al relleu en la comunitat es manifesten per la composició de la població, amb una creixent proporció de persones majors en comparació amb les joves.

#### Evolució d'indicadors demogràfics.

**Gràfic 10.** Evolució de l'índex de dependència (2013-2023).



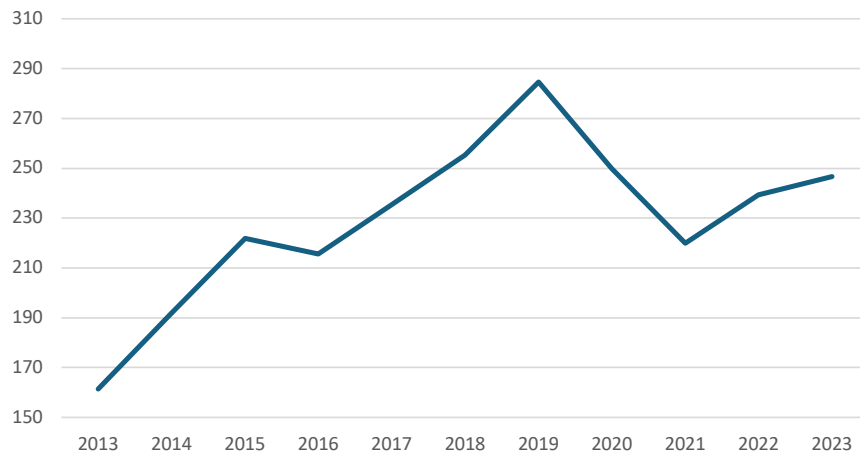
Font: Elaboració pròpia amb dades del Institut Valencià d'Estadística.



II Pla Municipal d'Igualtat d'Almiserà

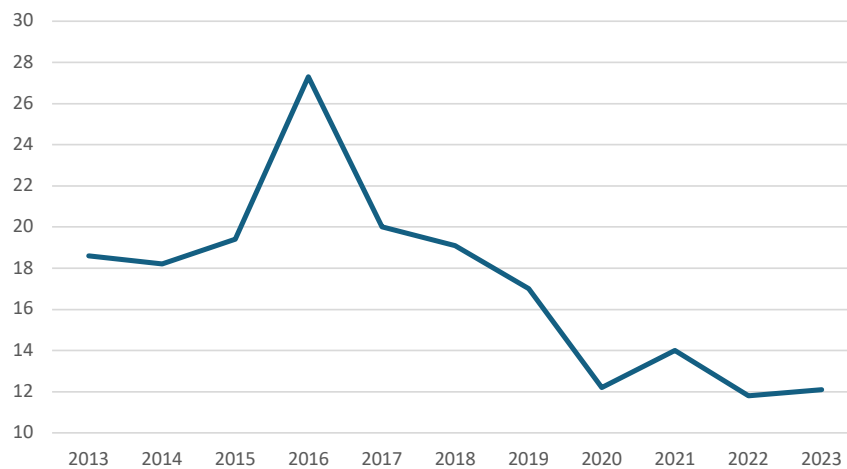
Ajuntament d'Almiserà

**Gràfic 11.** Evolució de l'índex de d'envelliment (2013-2023).



Font: Elaboració propia amb dades del Institut Valencià d'Estadística.

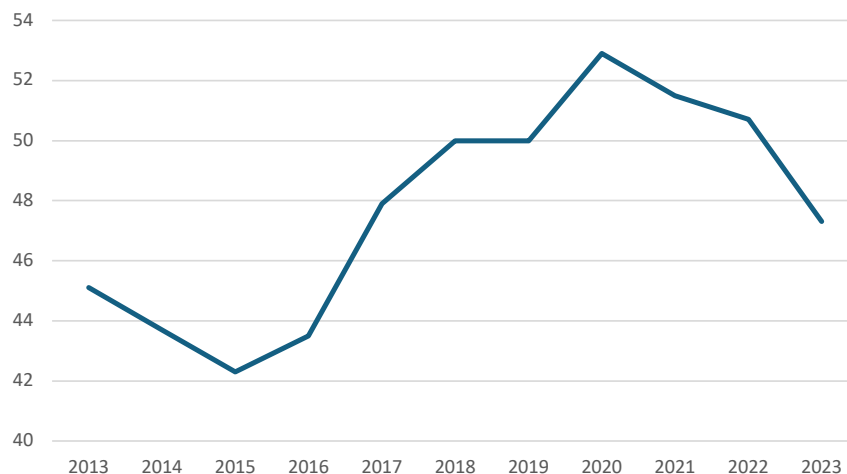
**Gràfic 12.** Evolució de l'índex de maternitat (2013-2023).



Font: Elaboració propia amb dades del Institut Valencià d'Estadística.

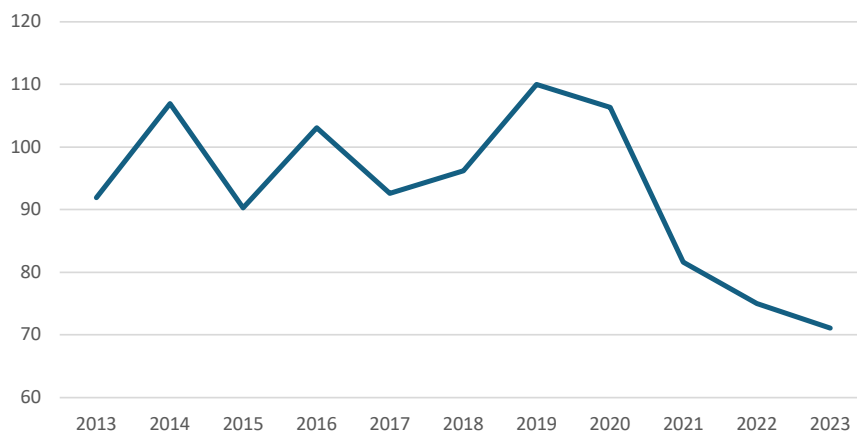


Gràfic 13. Evolució de l'índex de longevitat (2013-2023).



Font: Elaboració propia amb dades del Institut Valencià d'Estadística.

Gràfic 14. Evolució de l'índex de renovació de població activa (2013-2023).



Font: Elaboració propia amb dades del Institut Valencià d'Estadística.

La taxa de dependència en la localitat d'Almiserà ha experimentat un descens des de l'any 2019, que a l'any 2021 comença augment gradual, desenvolupant una transformació demogràfica quant al procés d'envelliment de la localitat. D'aquesta manera, l'economia del municipi també pot veure's afectada per aquest factor, generant un tipus de necessitats específiques.



II Pla Municipal d'Igualtat d'Almiserà

Ajuntament d'Almiserà

L'índex d'envelliment també ha mostrat un descens i posterior increment des de l'any 2021, la qual cosa evidencia un creixement particular de la població major i una disminució del nombre de persones joves des d'aquest any. Aquesta tendència pot ser degut al propi procés de l'increment de l'edat mitjana en la comunitat, i podria tindre implicacions importants quant a les modificacions en els serveis bàsics del municipi, així com el propi desenvolupament local.

No obstant, l'índex de longevitat no ha evidenciat el mateix procés, anant en decliu des de l'any 2020, però estant encara en nivells alts. Aixó indica que, encara que la tendència es cap a una població envellida, aquesta no es dona (solament) degut a la longevitat de les persones majors. Poden ser altres factors la migració de la població jove a les ciutats en busca de millors oportunitats o la manca de nous naixements.

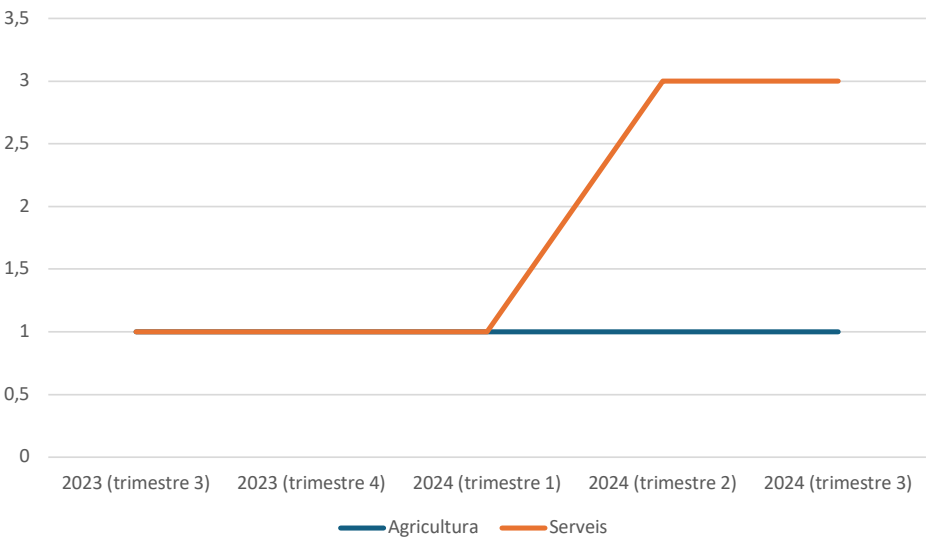
Respecte l'índex de maternitat, mostra un comportament dinàmic. Per al període de 2016, es troba en 27.3, punt màxim de la sèrie. Després d'això, experimenta un decreixement sostingut, la qual cosa pot ser resultat de causes com la despoblació, la situació econòmica o la falta d'oportunitats, que poden influir en les diverses estructures familiars. Tanmateix, es produïx un petit repunt a l'any 2021, però torna a caure a l'any següent. L'índex de maternitat a Almiserà tracta de recuperar-se, augmentant de manera lleu en el 2023, amb un valor pròxim als 12 naixements per cada 1.000 dones, encara estant lluny dels valors anteriors.

**Dimensió econòmica i laboral**

Els sectors representats en el municipi són el de serveis i agricultura, i els dos mantenen una presència estable al llarg dels trimestres. Principalment, el sector de l'agricultura evidencia una estabilitat moderada, i el sector serveis, es veu en creixement, suggerint la importància del mateix a l'economia local del municipi. Almiserà suposa un municipi amb un gran potencial a nivell rural, encara que actualment experimenta un factor de despoblació i mobilitat cap a la busca de millors oportunitats laborals per part de la població més jove.

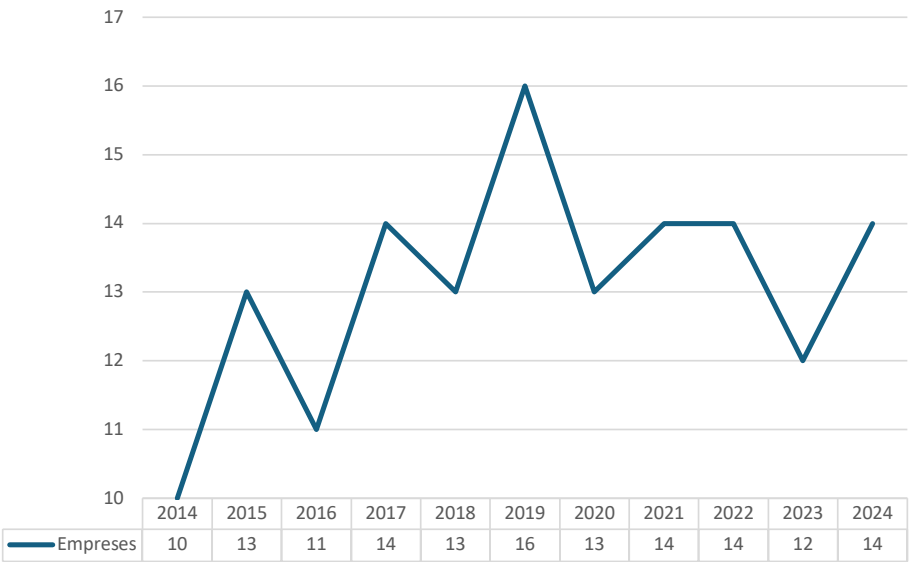


Gràfic 15. Empreses segons sector d'activitat (2023-2024).



Font: Elaboració propia amb dades del Institut Valencià d'Estadística.

Gràfic 16. Evolució d'empreses al municipi (2014-2024).



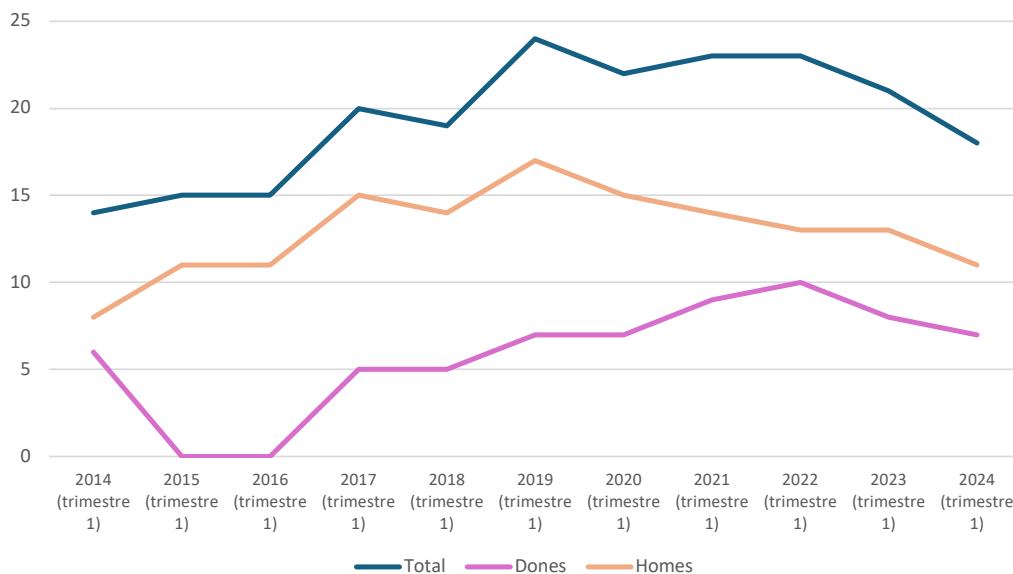
Font: Elaboració propia amb dades del Institut Valencià d'Estadística.



II Pla Municipal d'Igualtat d'Almiserà

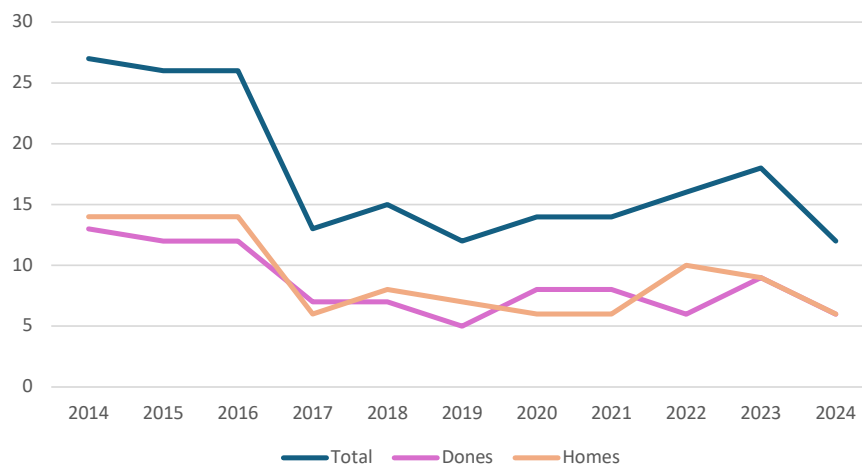
Ajuntament d'Almiserà

**Gràfic 17.** Evolució de les persones autònomes (2014-2024).



Font: Elaboració propia amb dades del Institut Valencià d'Estadística.

**Gràfic 18.** Evolució de l'atur registrat (2014-2024).



Font: Elaboració propia amb dades del Institut Valencià d'Estadística.

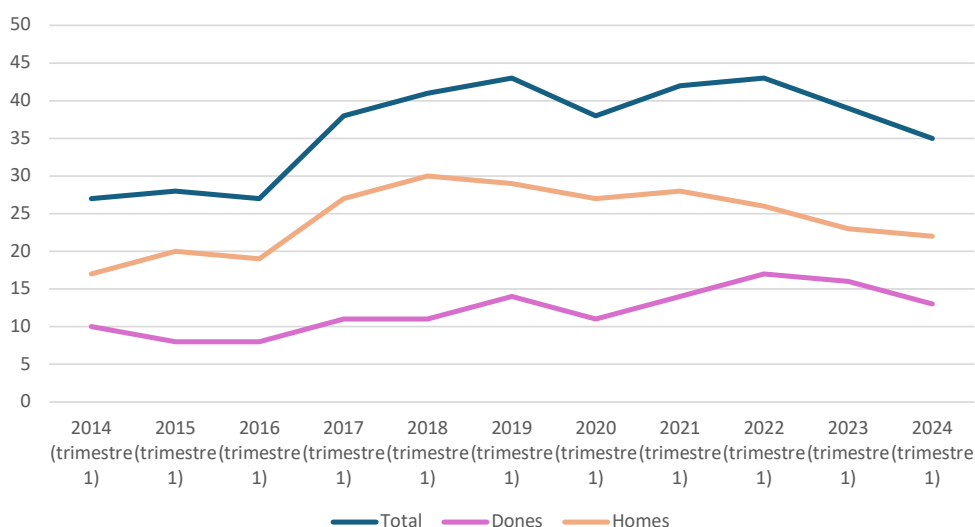
A les gràfiques es mostra com la desocupació té actualment una direcció de disminució. L'evolució de la desocupació indica una tendència a la baixa desde l'any 2017, seguida d'un repunt al 2021, que torna a baixar al 2024. Aquest patró pot ser resultat de factors



econòmics locals com a canvis en les dinàmiques laborals, en els sectors empresarials de la localitat, millores i desenvolupament en les infraestructures digitals i l'accessibilitat, implementació de tecnologies de la informació i millora de la connectivitat digital o projectes d'emprenedoria local.

Quant a la desocupació en les dones de la localitat d'Almiserà, també es produïx una tendència a la baixa, normalment trobant-se per baix de la dels homes. Producte potser d'una reducció en la busca activa d'ocupació, en les oportunitats laborals, escassa activitat econòmica o canvis en polítiques públiques. El pic més característic es genera en els períodes compresos entre el 2020 i 2021, tras la crisi de la COVID-19. Finalment, torna a pujar l'atur femení al 2023, però el resultat es recupera, suposant una millora en les possibilitats de creixement del municipi, així com en el seu propi desenvolupament local, de la mà de factors com l'economia, la implementació de polítiques eficaces o el turisme rural.

**Gràfic 19.** Evolució de les persones treballadores afiliades a la Seguretat Social (2014-2024).



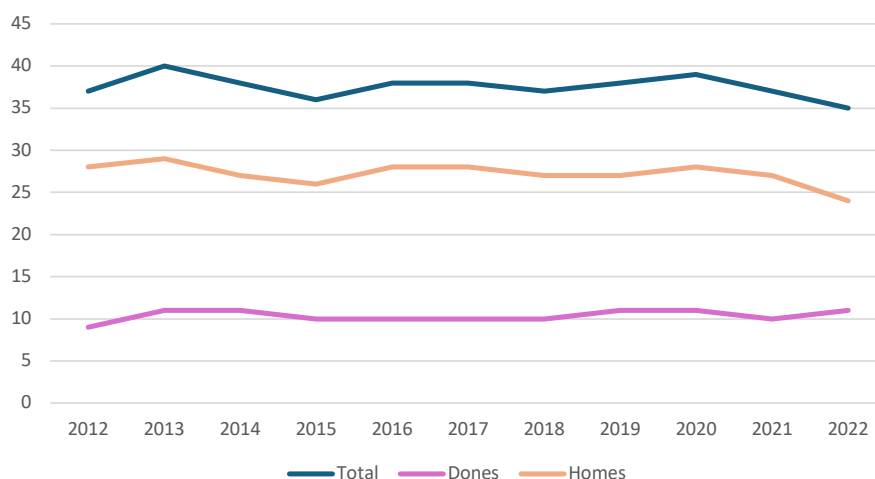
Font: Elaboració propia amb dades del Institut Valencià d'Estadística.

Respecte a l'evolució del nombre d'afiliades a la Seguretat Social fins al primer trimestre de 2024, mostra un creixement bastant notable fins el 2019, quan, segurament a conseqüència dels efectes de la COVID-19, el nombre baixa. Encara així, es recupera ràpidament, tornant a pujar al 2021. El pic més alt es dona al 2022, on el número



d'afiliats/des aconseguix la xifra de 43 persones, producte d'un moment d'alta activitat laboral i afiliació. A més, en particular en el cas de les dones, son notables les desigualtats de gènere, estant a tota la sèrie el nombre de dones afiliades per baix del nombre de homes. Aixó es degut a que les dones solen tindre una doble feina, assumint les responsabilitats de la cura i suport familiar, el treball no remunerat i l'educació dels xiquets. Destacant, els sectors feminitzats i essencials van romandre oberts durant la pandèmia, com els comerços i supermercats, la neteja i ajuda domèstica o les escoles infantils, fent la situació laboral de les dones encara més precària.

**Gràfic 20.** Evolució del nombre de pensions per jubilació (2012-2022).



Font: Elaboració pròpia amb dades del Institut Valencià d'Estadística.

En relació amb l'evolució de la jubilació a Almiserà, es presencia una disminució de l'ingrés total de les pensions des de l'any 2020, qüestió que està relacionada amb el procés d'envelliment. Durant els períodes compresos entre 2012 a 2022, l'ingrés total de les pensions s'ha mantingut relativament estable, dins dels paràmetres de 35 a 40 persones que la reben. No obstant, es produïx una reducció de les persones jubilades en el municipi, en 2013 hi són 40 persones mentres que en el 2022 disminuïx a 35, suposant una reducció total d'un 12%. De nou, a tota la sèrie trobem un molt més alte nombre de homes que de dones que reben aquesta prestació per jubilació, resultats que poden ser reflex de les diferents dinàmiques poblacionals, en relació amb les desigualtats de gènere, que sorgixen de factors com la segregació ocupacional, la falta d'oportunitats



II Pla Municipal d'Igualtat d'Almiserà

*Ajuntament d'Almiserà*

laborals de qualitat, la bretxa salarial, la discriminació laboral i el treball no remunerat. Per tant, les diferències en la taxa de jubilació són una mostra d'una problemàtica social que transcendix de múltiples formes i afecta a totes les poblacions a causa de les desigualtats estructurals.





# Informe del procés participatiu

7)



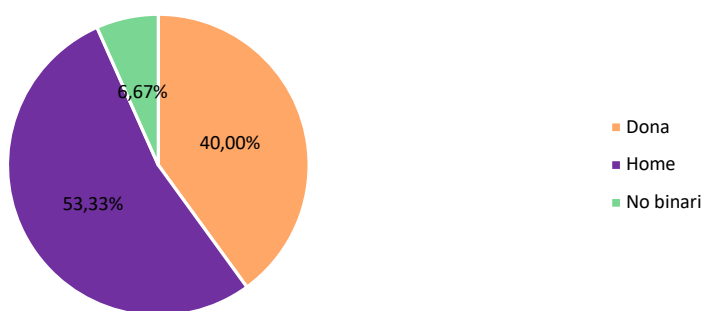
### Informe del qüestionari d'igualtat

A continuació, s'exposen els resultats obtinguts en el qüestionari elaborat per a la fase de diagnòstic del II Pla Municipal d'Igualtat d'Almiserà. Aquesta ferramenta de participació qualitativa permet el coneixement de la visió ciutadana sobre les àrees d'actuació clau del Pla.

Aquest qüestionari es va dinamitzar per diferents canals de comunicació. Es va compartir per les xarxes socials institucionals mitjançant publicacions on es trobava disponible un enllaç que conduïa a la web per a la seua realització; es va repartir i va pegar carteria pel municipi on s'apreciava un codi QR que permetia accedir al qüestionari; i, finalment, es va dinamitzar mitjançant visites a Almiserà per part de l'equip impulsor, que va realitzar les enquestes a peu de carrer en el mercat del poble, alhora que va repartir quartilles on es trobava la informació necessària per a emplenar l'enquesta.

En primer lloc, es realitzarà una breu anàlisi d'aquelles persones que han realitzat el qüestionari.

La majoria de respostes s'han donat per homes (53,33%) o dones (40%), sent un percentatge molt petit les respostes de les persones no binaries (6,67%). Paral·lelament, la majoria de persones enquestades es troben en els grups d'edat de 26 a 35 anys (26,67%), de 36 a 45 anys (26,67%) o de més de 65 anys (26,67%). Els grups d'edat de 16 a 25 anys, 46 a 55 anys i 56 a 65 anys, reuneixen cadascun un 6,67% de la població.



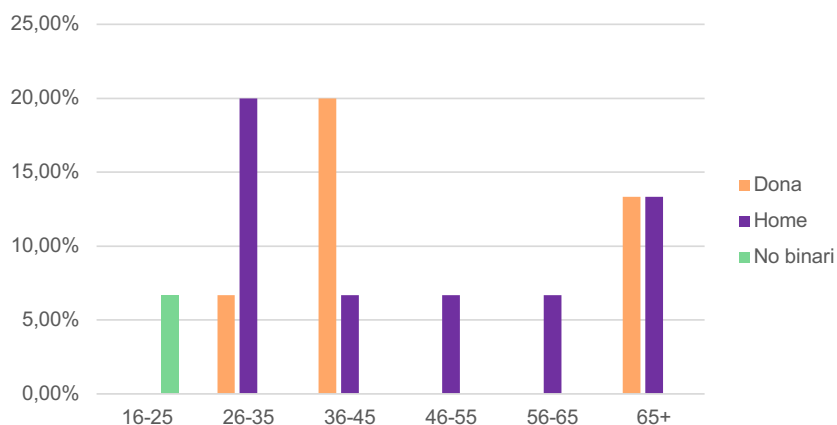
**Gràfic 21.** Distribució de les persones enquestades segons sexe.

**Font.** Elaboració pròpia a partir de l'enquesta a la ciutadania d'Almiserà.



II Pla Municipal d'Igualtat d'Almiserà

Ajuntament d'Almiserà



**Gràfic 22.** Distribució de les persones enquestades segons grups d'edat i sexe.

**Font.** Elaboració pròpia a partir de l'enquesta a la ciutadania d'Almiserà.

Quant la nacionalitat, la majoria de participants indica ser d'origen espanyol, recollint soles una resposta d'una persona estrangera.



**Gràfic 23.** Distribució de les persones enquestades segons nacionalitat i sexe.

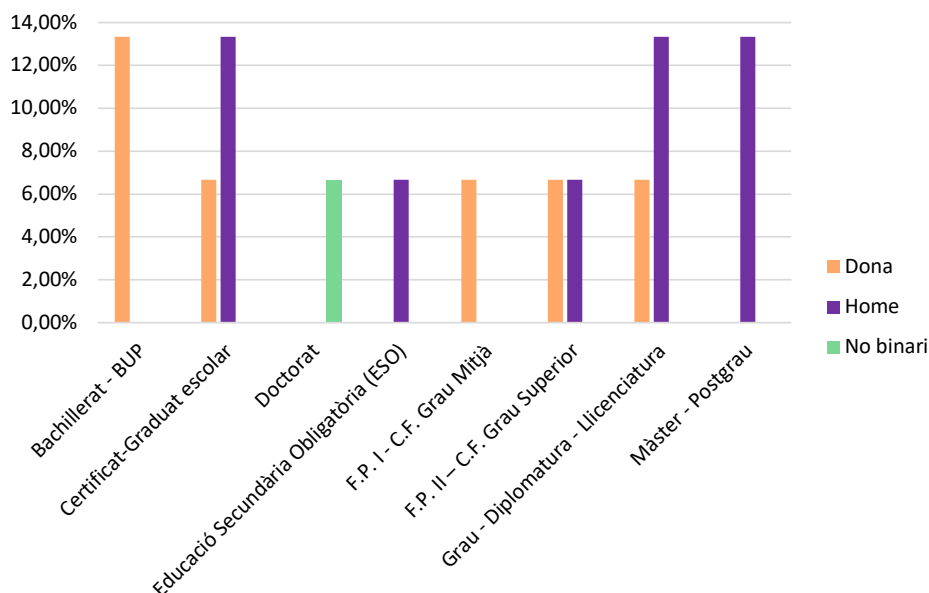
**Font.** Elaboració pròpia a partir de l'enquesta a la ciutadania d'Almiserà.

Fent referència al nivell d'estudis màxim completat, observem que sobreïxen dos grups, principalment, entre la mostra de participants: els que tenen com a nivell màxim completat el Graduat Escolar (20%) i els que tenen un Grau, Diplomatura o Llicenciatura (20%). Els estudis de Batxillerat-BUP, F.P. II-Grau Superior i Màster-Postgrau reuneixen un 13,33% de la mostra cadascun, i la resta se troba als nivells educatius de Doctorat, Educació Secundària Obligatoria i F.P I-Grau Mitjà, amb un 6,67% cadascun.



II Pla Municipal d'Igualtat d'Almiserà

Ajuntament d'Almiserà



**Gràfic 24.** Distribució de les persones enquestades segons nivell d'estudis segons sexe.

**Font.** Elaboració pròpia a partir de l'enquesta a la ciutadania d'Almiserà.

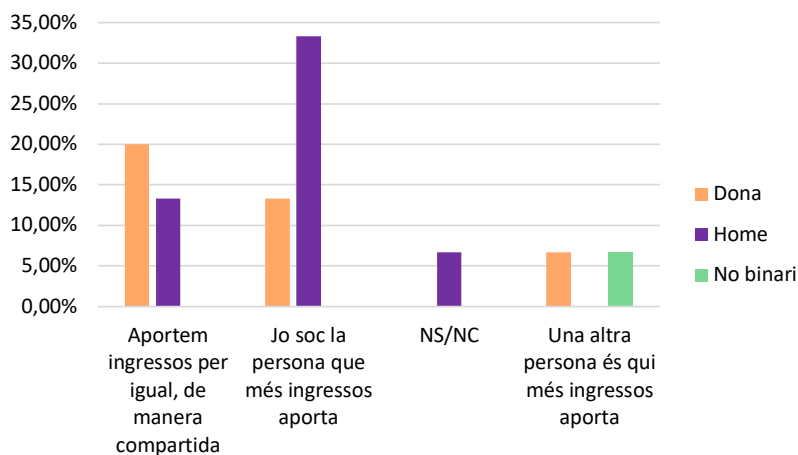
Per a terminar aquest apartat, analitzarem qui és la persona que més ingressos aporta a l'economia de la llar de les persones participants: observem que la majoria de persones que han respòs són qui més ingressos aporta a la llar (46,66%).

No obstant, cal fer referència a que la majoria d'aquestes persones que aporten més a l'economia de la llar són homes (33,33%). La resposta en que trobem el major nombre de dones (20%) és a la que indica que els ingressos són de manera igual entre les diferents persones que viuen amb elles, sent de manera compartida. A més, cal fer referència a que, en la resposta de '*una altra persona és qui més ingressos aporta*', trobem a la persona no binaria i a un reduït nombre de dones, sent d'especial atenció que cap home ha donat aquesta resposta.



II Pla Municipal d'Igualtat d'Almiserà

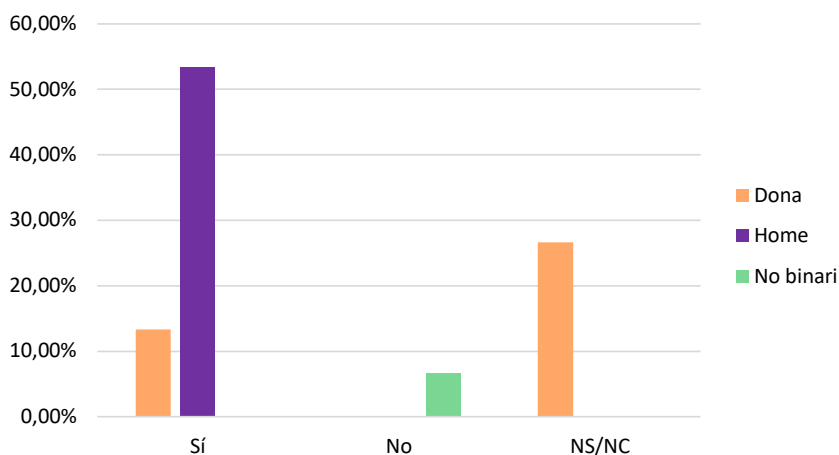
Ajuntament d'Almiserà



**Gràfic 25.** Resultats de la pregunta “Eres la persona que aporta més ingressos a la llar?”.

**Font.** Elaboració pròpia a partir de l'enquesta a la ciutadania d'Almiserà.

Començant ja en la qüestió de la igualtat, es va preguntar si es considera que l'Ajuntament d'Almiserà promou la Igualtat, sent el 66,6% de les respostes que, sí, i sent aquesta la resposta desada per tots els homes. No obstant, la persona no binària que va respondre va indicar que no es promou la Igualtat, i un 26,67% de les dones va indicar que no ho saben.



**Gràfic 26.** Resultats de la pregunta: “Consideres que, des de l'Ajuntament d'Almiserà es promou la Igualtat?” segons sexe.

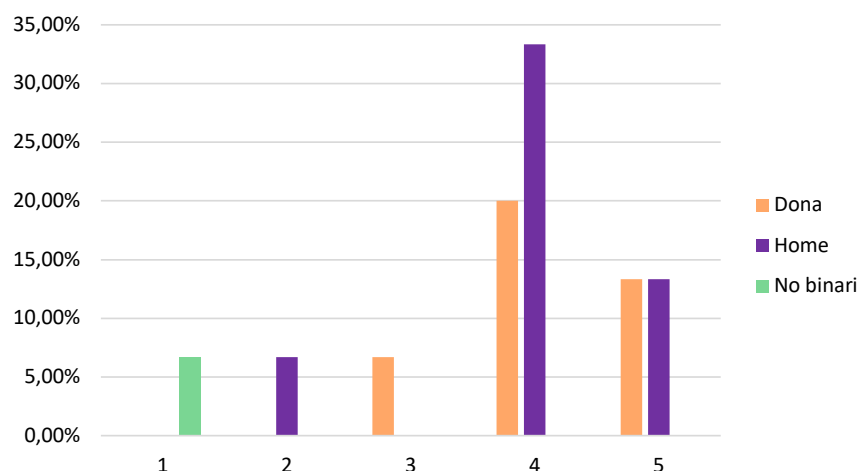
**Font.** Elaboració pròpia a partir de l'enquesta a la ciutadania d'Almiserà.



II Pla Municipal d'Igualtat d'Almiserà

Ajuntament d'Almiserà

Amb tot, la majoria de persones (53,3%) valore, en una escala de 1 a 5, amb un 4 les activitats municipals entorn de la igualtat i l'erradicació de la violència masclista. Cal fer referència a que, de nou, la persona no binaria no va estar d'acord amb la majoria de respostes, valorant aquesta les actuacions amb el pitjor nivell possible, un 1.



**Gràfic 27.** Resultats de la pregunta: “Com valoreu les activitats municipals entorn de la igualtat i l'erradicació de la violència masclista?”.

**Font.** Elaboració pròpia a partir de l'enquesta a la ciutadania d'Almiserà.

La següent qüestió envolta els diferents grups d'edat i la desigualtat present entre dones i homes a aquests, la majoria de respostes (20%) suposa que el grup en que es produeixen més situacions de desigualtat és a les persones majors de 65 anys i/o a les persones immigrants.

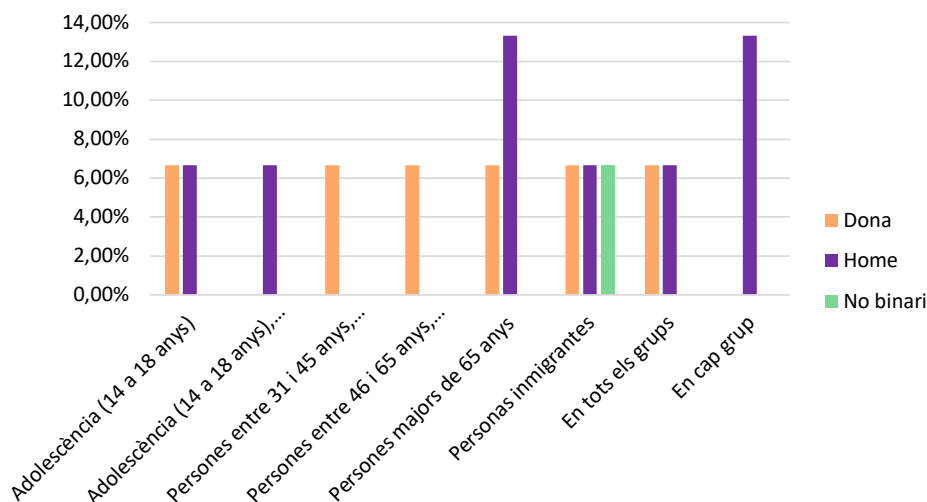
Un 13,34% creu que la majoria de situacions de desigualtats entre els sexes es donen a l'adolescència, compresa entre els 14 a 18 anys.

A més, un 13,34% opina que aquestes es donen a tots els grups, mentre que un 13,33% creu que no es dona a cap grup.



II Pla Municipal d'Igualtat d'Almiserà

Ajuntament d'Almiserà



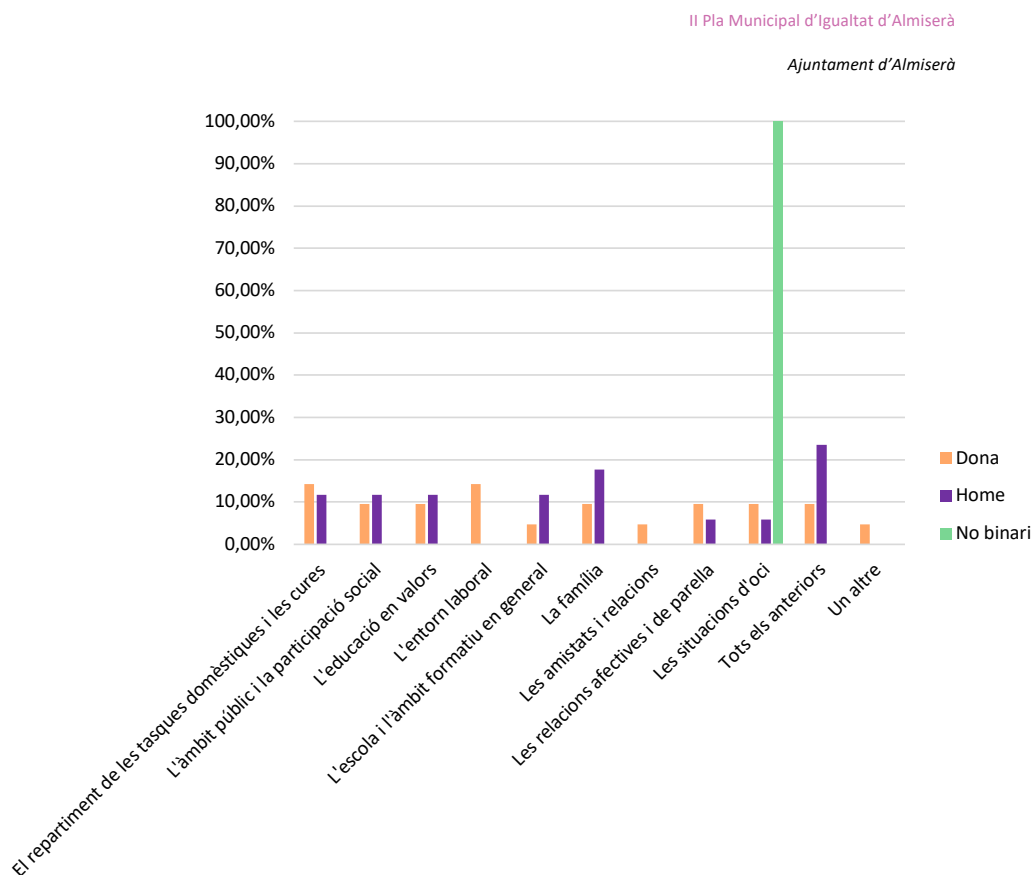
**Gràfic 28.** Resultats de la pregunta: “Quin creus que és el grup de població en el qual es produeixen més situacions de desigualtat entre dones i homes?”.

**Font.** Elaboració pròpia a partir de l'enquesta a la ciutadania d'Almiserà.

Al preguntar quin àmbit s'hauria d'impulsar per afavorir la igualtat entre homes i dones, la persona no binària va fer referència a les situacions d'oci. La majoria d' homes (23,53%) va fer referència a la importància dels diversos àmbits en la qüestió (participació social, educació i formació, amistats i relacions, parelles, etc.), però al tenir que escollir, la resposta desada per més homes fa referència a la família.

D'altra banda, la majoria de dones li dona la major importància al repartiment de les tasques domèstiques i les cures i a la importància de l'entorn laboral, comptant cadascuna d'aquestes qüestions amb un 14,29% de les respostes desades.





**Gràfic 29.** Resultats de la pregunta: “Quin àmbit penses que s'hauria d'impulsar per a afavorir la igualtat entre dones i homes?”.

**Font.** Elaboració pròpia a partir de l'enquesta a la ciutadania d'Almiserà.

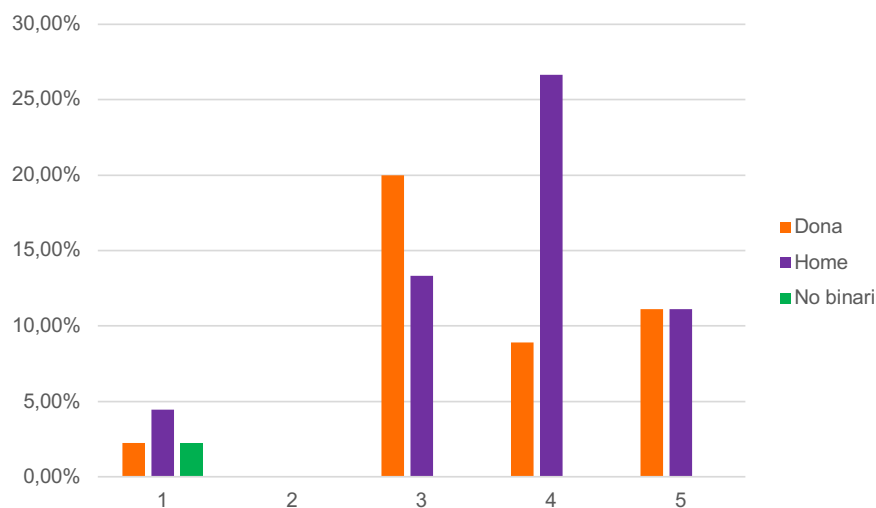
El 26,67% dels homes i el 8,89% de les dones donen una valoració de 4 sobre 5 a l'afirmació de que amb més formació i tallers de sensibilització millorarà la igualtat de dones i homes a Almiserà. I el 13,33% dels homes i el 20% de les dones donen una puntuació de 3 sobre 4, sent aquestes les respostes més comuns.

Soles el 11,11% de dones i el 11,11% d'homes donen la valoració màxima (5 sobre 5). A més, un 2,22% de dones, 4,44% d'homes i la persona no binària, donen la valoració mínima (1 sobre 5).



II Pla Municipal d'Igualtat d'Almiserà

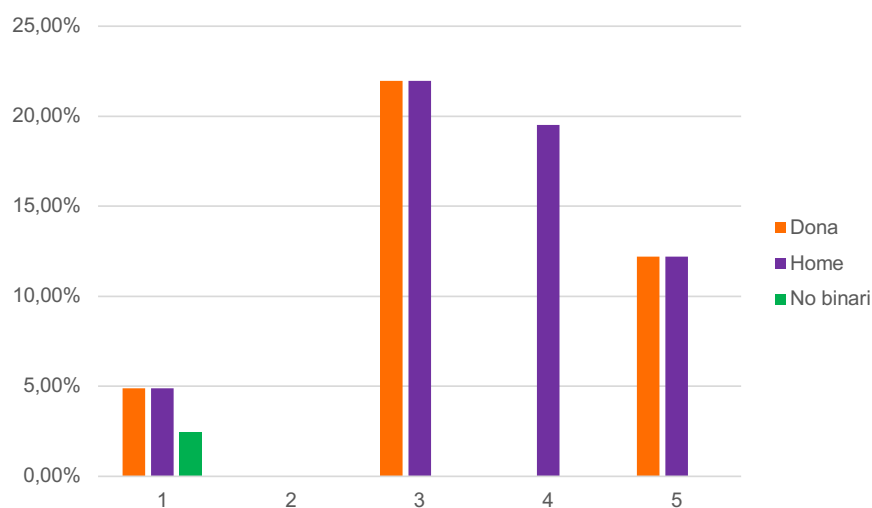
Ajuntament d'Almiserà



**Gràfic 30.** Resultats de la següent afirmació: 'Considered que amb més formació i tallers de sensibilització millorarà la igualtat de dones i homes a Almiserà' desagregat per sexe.

**Font.** Elaboració pròpia a partir de l'enquesta a la ciutadania d'Almiserà.

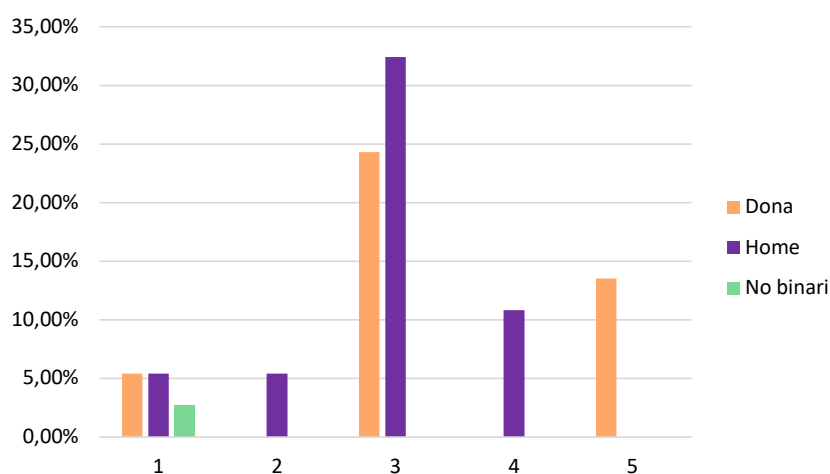
A l'afirmació de que amb campanyes de conscienciació en les xarxes socials millorarà la igualtat de dones i homes a Almiserà, la majoria de persones enquestades (21,95% de dones i el mateix percentatge d'homes) l'han valorat amb 3 punts sobre 5. El 24,40% del total han donat la puntuació màxima, mentre que el 12,20%, trobant aquí la opinió de la persona no binaria, han donat la puntuació mínima.



**Gràfic 31.** Resultats de la següent afirmació: 'Considere que amb campanyes de conscienciació en les xarxes socials millorarà la igualtat de dones i homes a Almiserà' desagregat per sexe.

**Font.** Elaboració pròpia a partir de l'enquesta a la ciutadania d'Almiserà.

Quant a la consideració de que atorgant majors recursos d'informació millorarà la igualtat de dones i homes a Almiserà, un 56,75% del total han valorat amb 3 punts de 5, sent soles dones (13,51%) qui han atorgat 5 de 5 punts a la qüestió. El 13,52% del total han valorat la qüestió amb 1 punt, trobant novament a aquest a la persona no binaria.



**Gràfic 32.** Resultats de la següent afirmació: 'Considere que a atorgant majors recursos d'informació millorarà la igualtat de dones i homes a Almiserà' desagregat per sexe.

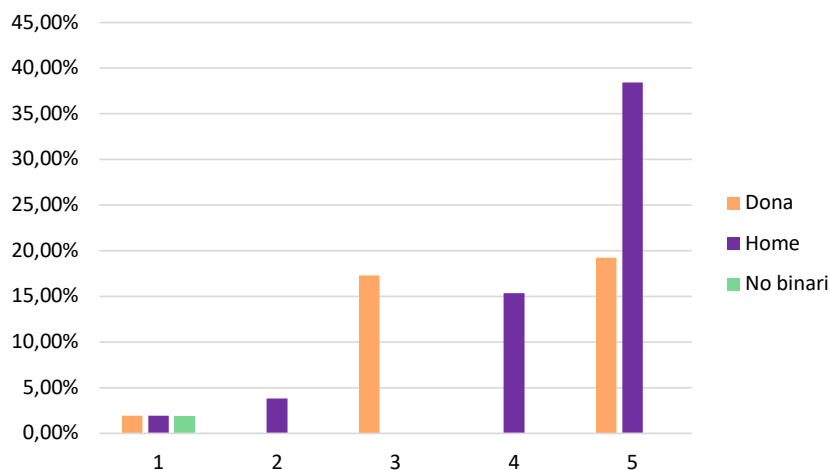
**Font.** Elaboració pròpia a partir de l'enquesta a la ciutadania d'Almiserà.

Un 57,69% del total han puntuat amb 5 de 5 punts l'afirmació que dotant a la població amb més recursos públics per a la conciliació, millorarà la igualtat. Les puntuacions més baixes han sigut donades per un 17,31% de dones que atorga 3 punts; un 3,85% d'homes que li dona 2 punts; i un 5,76% que valora la qüestió amb 1 punt, trobant a aquest valor una petita representació de dones i homes, i la opinió de la persona no binaria.



II Pla Municipal d'Igualtat d'Almiserà

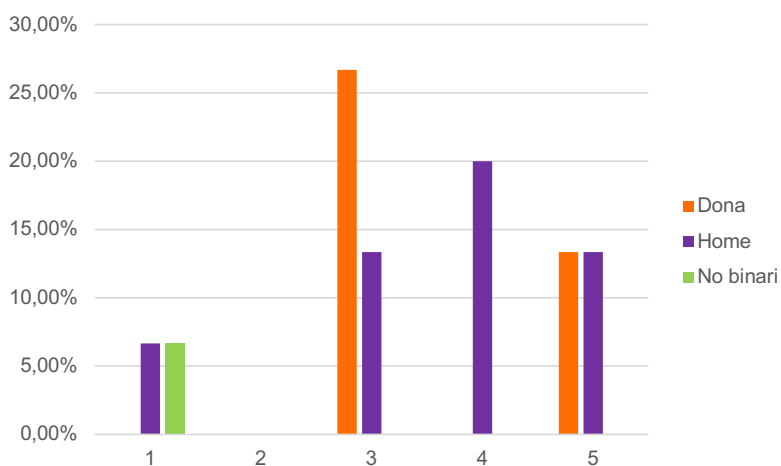
Ajuntament d'Almiserà



**Gràfic 33.** Resultats de la següent afirmació: 'Considered que dotant a la població de més recursos públics per a la conciliació millorarà la igualtat de dones i homes a Almiserà' desagregat per sexe.

**Font.** Elaboració pròpia a partir de l'enquesta a la ciutadania d'Almiserà.

Sobre el foment de la coeducació com a eina per millorar la igualtat a Almiserà, un 40% de les respostes atorguen 3 punts sobre 5, sent aquesta la resposta més comú. Un 26,66% li dona 5 punts sobre 5, i un 20% (que recull solament homes, en aquest cas) 4 punts. La resposta menys donada és la de 1 punt sobre 5, sent aquesta donada per la persona no binaria i per un 6,67% dels homes.

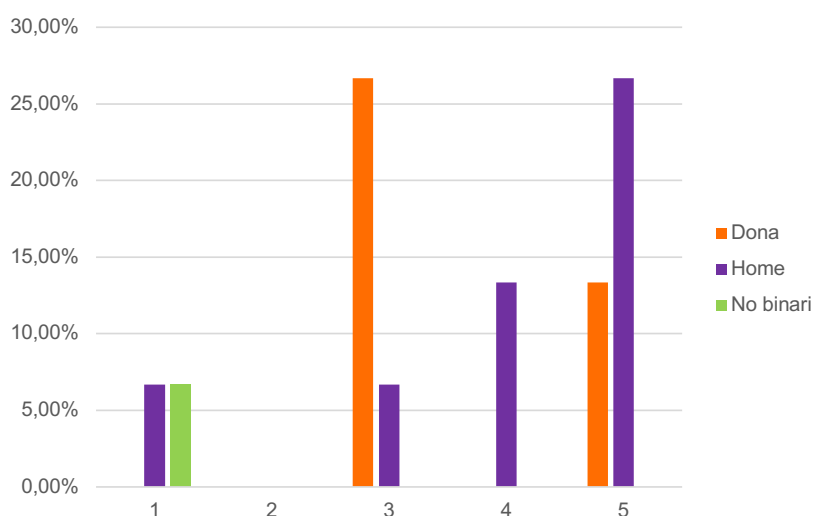


**Gràfic 34.** Resultats de la següent afirmació: 'Considered que fomentant la coeducació millorarà la igualtat de dones i homes a Almiserà' desagregat per sexe.



**Font.** Elaboració pròpia a partir de l'enquesta a la ciutadania d'Almiserà.

Quant a l'afirmació de que fomentant la corresponsabilitat a la llar millorarà la igualtat entre dones i homes, la resposta més desada es la de 5 punts sobre 5, amb un 40% de les respostes i la majoria dels homes. Un 33,34% va donar a la cuestió 3 punts, amb la majoria de les dones. A més, un 13,34% va puntuar amb un 1, trobant ací a la persona no binària i a un reduït nombre d'homes.



**Gràfic 35.** Resultats de la següent afirmació: 'Considere que fomentant la corresponsabilitat a la llar millorarà la igualtat de dones i homes a Almiserà' desagregat per sexe.

**Font.** Elaboració pròpia a partir de l'enquesta a la ciutadania d'Almiserà.

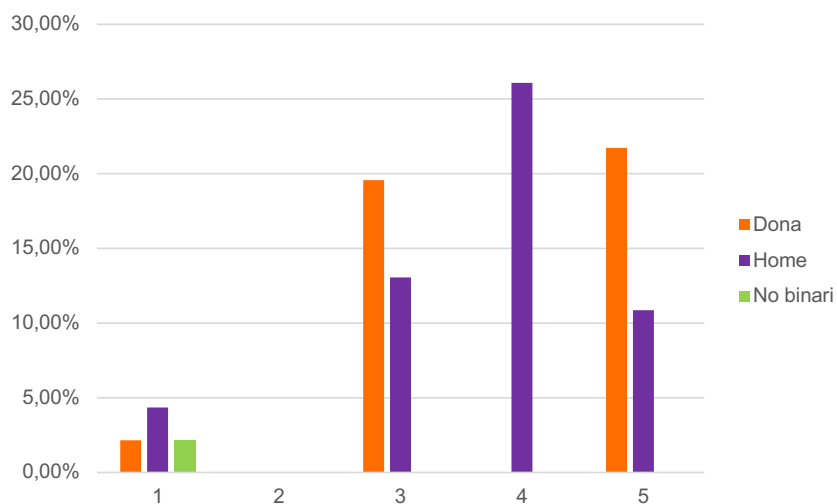
Un 32,61% dels participants va puntuar amb 5 punts sobre 5 la consideració que donant major difusió als recursos de prevenció i erradicació de la violència de gènere i masclista, millorara la igualtat entre dones i homes a Almiserà. Un 32,61% va atorgar 3 punts, i un 26,09%, 4, trobant que aquesta puntuació soles va ser donada per homes.

Amb tot, i encara que la majoria de valoracions donades són positives, un 8,69% va puntuar amb 1 punt de 5, trobant-se açí la opinió de la persona no binària.



II Pla Municipal d'Igualtat d'Almiserà

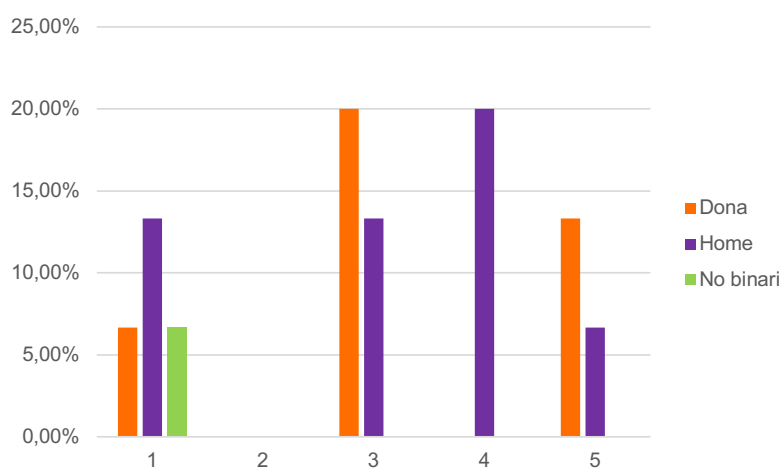
Ajuntament d'Almiserà



**Gràfic 36.** Resultats de la següent afirmació: 'Considered donant major difusió als recursos de prevenció i erradicació de la violència de gènere i masclista millorarà la igualtat de dones i homes a Almiserà' desagregat per sexe.

**Font.** Elaboració pròpia a partir de l'enquesta a la ciutadania d'Almiserà.

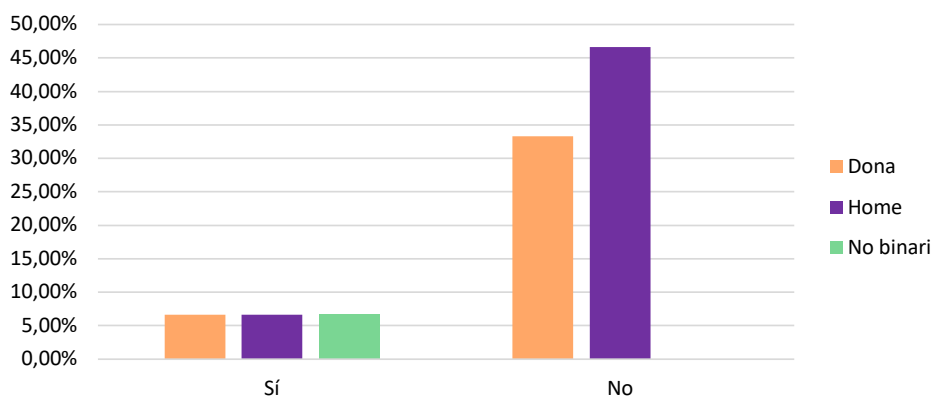
En lo referent a l'afirmació que donar major visibilitat als referents femenins del municipi podria millorar la igualtat, els resultats són, de nou, majorment positius, amb un 33,3% de les respostes donades a 3 punts, un 20% a 4 punts i un altre 20% a 5 punts sobre 5. De nou, la persona no binaria ha donat una puntuació d'1 punt, trobant-se a aquest valor un 26,67% de les respostes totals.



**Gràfic 37.** Resultats de la següent afirmació: 'Considero major visibilitat a referents femenins del municipi millorarà la igualtat de dones i homes a Almiserà' desagregat per sexe.

**Font.** Elaboració pròpia a partir de l'enquesta a la ciutadania d'Almiserà.

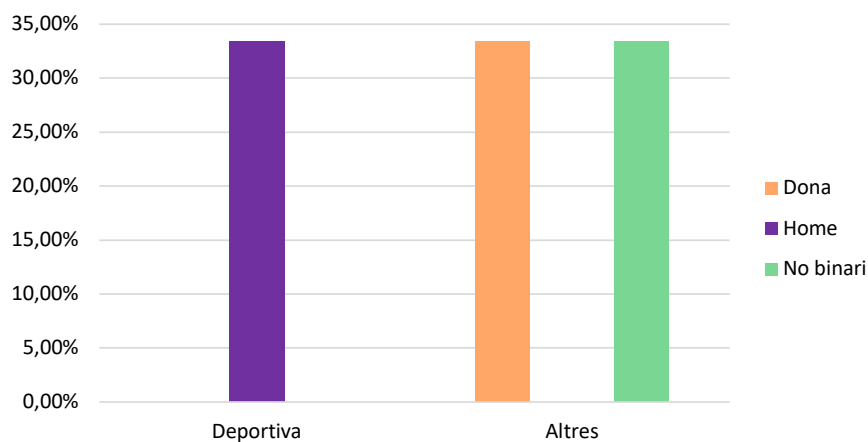
Passant a la temàtica referent a les associacions, soles un 20,01% de les persones enquestades va dir que participe en alguna associació o entitat a Almiserà, trobant en aquesta mostra dones, homes i a la persona no binaria.



**Gràfic 38.** Resultats de la pregunta: Participes en alguna associació o entitat al municipi? desagregat per sexe.

**Font.** Elaboració pròpia a partir de l'enquesta a la ciutadania d'Almiserà.

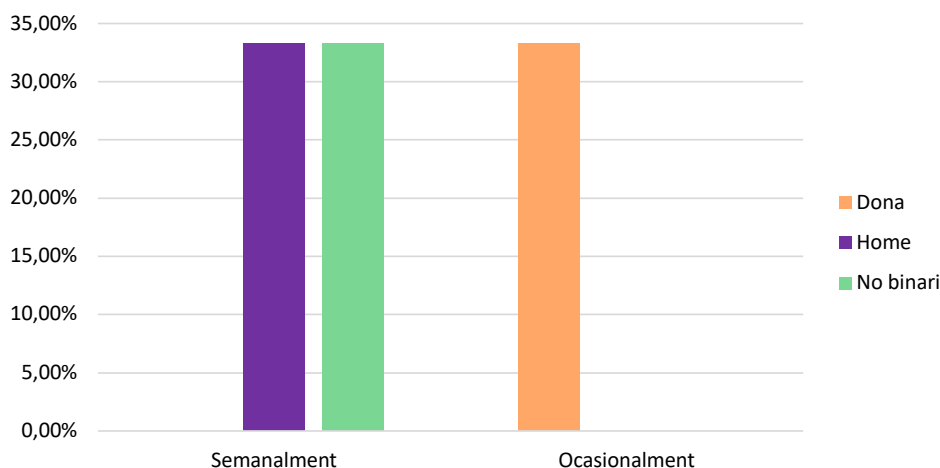
Sobre la tipologia de l'associació, tots els homes van esmentar que es tractava d'una esportiva, mentre que les dones i la persona no binaria va senyalar que es tracta d'*altre* tipus d'associació o entitat.



**Gràfic 39.** Resultats de la pregunta: De quin tipus d'associació es tracta? desagregat per sexe.

**Font.** Elaboració pròpia a partir de l'enquesta a la ciutadania d'Almiserà.

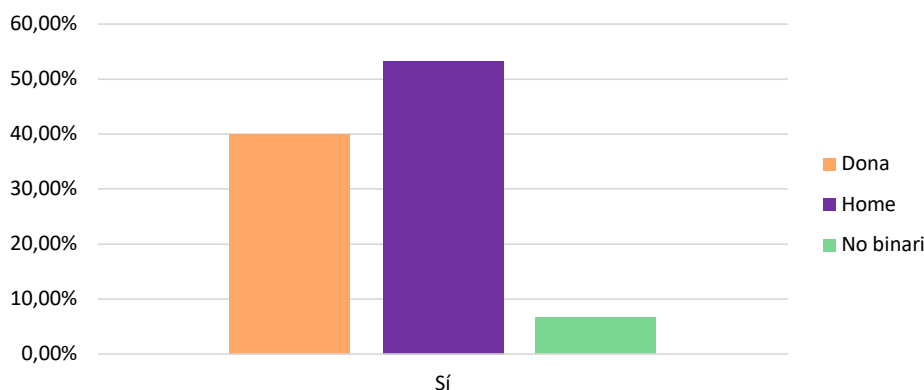
Sobre la freqüència, tant els homes com la persona no binària assenyalen participar en l'esmentada associació de manera setmanal, mentre que les dones mostren un menor grau de participació, sent aquesta 'ocasionalment'.



**Gràfic 40.** Resultats de la pregunta: Amb quina freqüència participes en ella o elles? desagregat per sexe.

**Font.** Elaboració pròpia a partir de l'enquesta a la ciutadania d'Almiserà.

Encara amb tot, al preguntar a la població participant si pensen que a totes les festes i actes del municipi es pot participar de manera igualitària, va haver-hi consens, opinant tothom (100%) que sí.

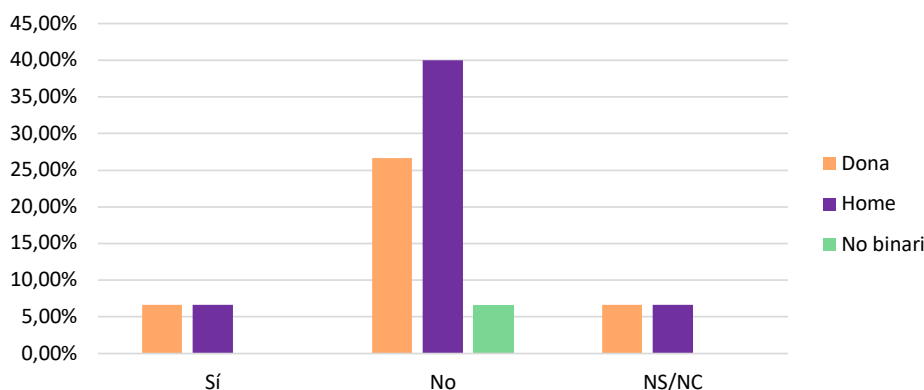


**Gràfic 41.** Resultats de la pregunta: Penses que en totes les festes i actes del municipi es pot participar de manera igualitària? desagregat per sexe.

**Font.** Elaboració pròpia a partir de l'enquesta a la ciutadania d'Almiserà.

Quant a l'urbanisme i l'accessibilitat, un 73,34% de les respostes van afirmar que no existeix a la localitat cap tipus de barrera arquitectònica (carrers estrets, escalons, rampes) que dificulte la mobilitat, trobant amb aquesta opinió a la majoria de les dones, dels homes i a la persona no binària.

Sols un 13,34% del total va indicar que sí existeix algun tipus de barrera arquitectònica, mentre que un altre 13,34% va assenyalar no saber-ho.



**Gràfic 42.** Resultats de la pregunta: Consideres que a la localitat existeix algun tipus de barrera arquitectònica (carrers estrets, escales, escalons, rampes molt pronunciades) que dificulte la mobilitat? desagregat per sexe.

**Font.** Elaboració pròpia a partir de l'enquesta a la ciutadania d'Almiserà.

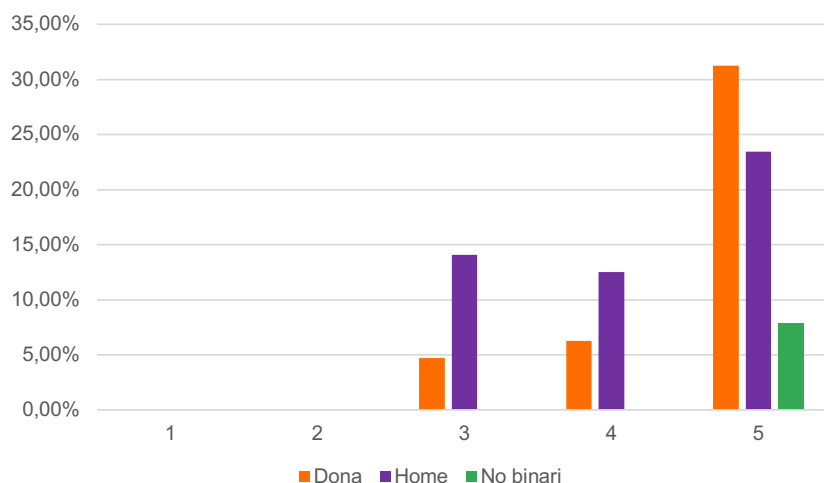
Relacionat, al preguntar a la ciutadania com d'accessible és desplaçar-se per Almiserà, totes les respostes van trobar-se en una mitjana positiva: la majoria de dones, homes i la persona no binària va puntuar la qüestió amb 5 punts sobre 5 (62,5%), mentre que 4 punts van ser donats per un 18,75% i 3 punts per un altre 18,75%.

Cap persona va opinar que l'accessibilitat per desplaçar-se per Almiserà es roïna (el que estaria comprès en les puntuacions d'1 i 2, que no han recollit cap resposta).



II Pla Municipal d'Igualtat d'Almiserà

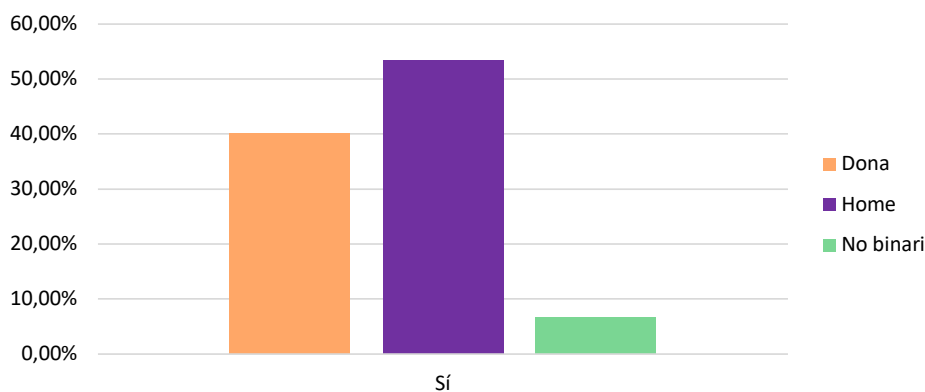
Ajuntament d'Almiserà



**Gràfic 43.** Resultats de la pregunta: Com d'accessible és desplaçar-se per Almiserà? Segons sexe.

**Font.** Elaboració pròpia a partir de l'enquesta a la ciutadania d'Almiserà.

Amb tot, tant la persona no binària com totes les dones i tots els homes (100%) van opinar que consideren que poden fer ús de l'espai públic igual que la resta de persones.



**Gràfic 44.** Resultats de la pregunta: Consideres que pots fer ús de l'espai públic igual que la resta de persones? Segons sexe.

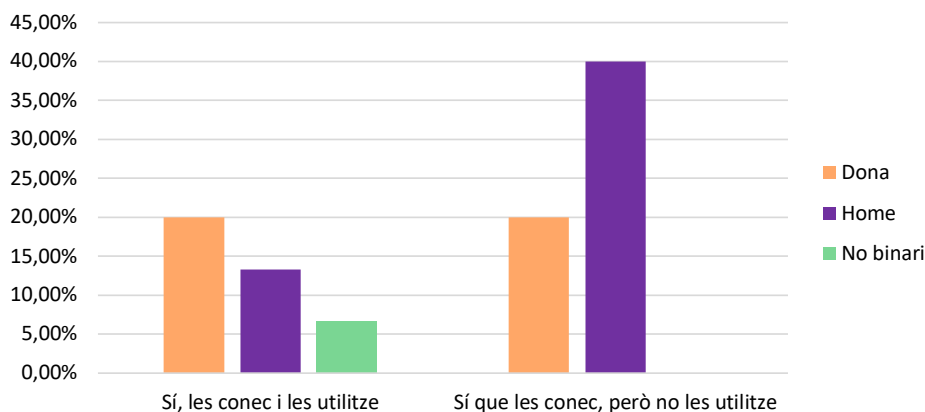
**Font.** Elaboració pròpia a partir de l'enquesta a la ciutadania d'Almiserà.

Passant a l'apartat referent a l'esport, un 100% de les persones han indicat que coneixen les instal·lacions esportives d'Almiserà, però no totes les utilitzen; trobem un 40% de la població fa ús de les instal·lacions esportives, i un 60% les coneix però no les utilitza.



II Pla Municipal d'Igualtat d'Almiserà

Ajuntament d'Almiserà



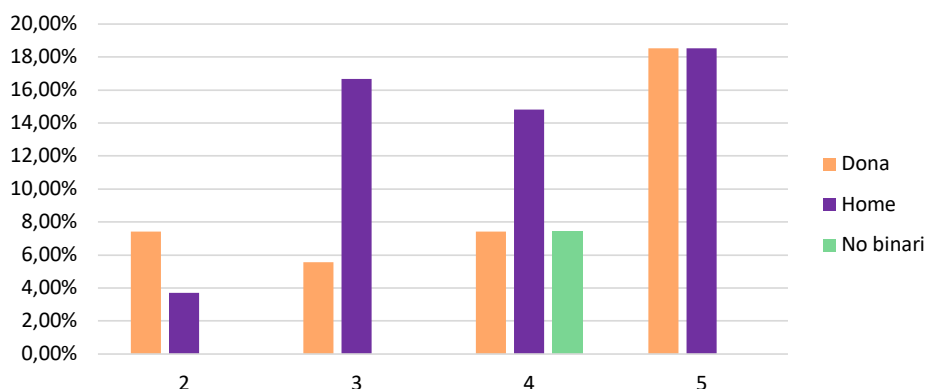
**Gràfic 45.** Resultats de la pregunta: Coneixes i utilitzes les instal·lacions esportives d'Almiserà? segons sexe.

**Font.** Elaboració pròpia a partir de l'enquesta a la ciutadania d'Almiserà.

Donat que totes les persones preguntades diuen coneixer les instal·lacions esportives del municipi, se demana que valoren les mateixes:

- Un 37,04% atorga 5 punts sobre 5, trobant aquí la opinió de la majoria de dones i d'homes.
- Un 29,63% atorga 4 punts, trobant-se aquí la opinió de la persona no binària.
- Un 22,23% atorga 3 punts.
- Un 11,11% atorga 2 punts.

Amb tot, observem que, encara que la majoria de les valoracions són positives, n'hi ha gent que considera que les instal·lacions esportives podrien millorar.

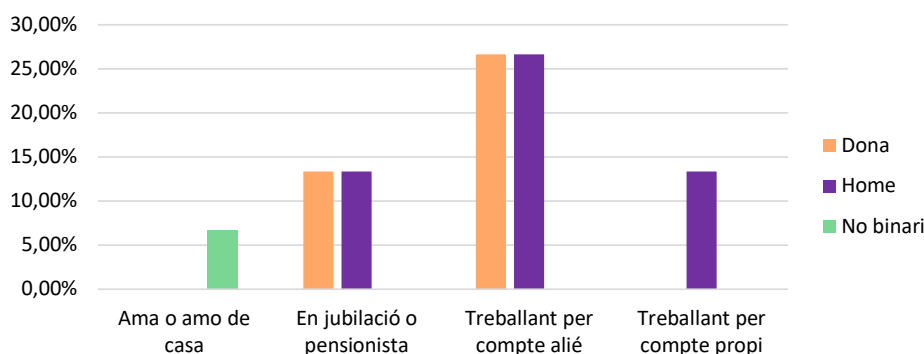


**Gràfic 46.** Resultats de la pregunta: "Com valoraries les instal·lacions esportives d'Almiserà?"

**Font.** Elaboració pròpia a partir de l'enquesta a la ciutadania d'Almiserà.

Amb l'objectiu de conèixer la situació laboral a Almiserà, s'ha preguntat a la població sobre la seua situació en el moment actual, sent la majoria (53,34%) de respostes recollides la de persones que treballen per compte alié. Un 26,66% de les mateixes han indicat cobrar una pensió o estar jubilades, mentre que un 13,33% indica treballar per compte propi, destacant que, a aquesta categoria, soles es troben homes.

També destaca la persona no binària, que indica ser ama o amo de casa, i tenint aquesta resposta un 6,67% d'incidència.



**Gràfic 47.** Resultats de la pregunta: "Podries dir-nos quina és la teua situació en el moment actual?" segons sexe.

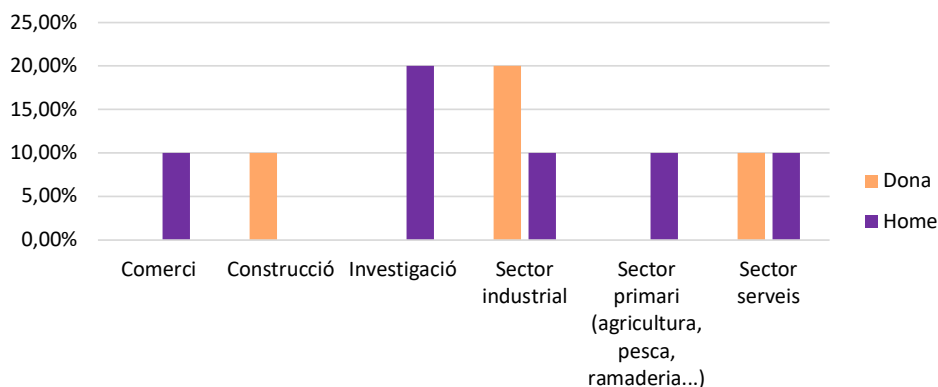
**Font.** Elaboració pròpia a partir de l'enquesta a la ciutadania d'Almiserà.

Fent al·lusió als sectors econòmics que major pes tenen en la economia local, podem assenyalar que un 30% de la població que ha respòs el questionari indica treballar en el sector industrial; un 20% (sent tots homes) indica treballar en investigació; i un altre 20% forma part del sector serveis. Els sectors més infrarepresentats són: el sector primari (en que soles es troben homes), la construcció (amb incidència assole de dones) i el comerç (del que soles formen part homes), conformant un 10% del total cadascun.



II Pla Municipal d'Igualtat d'Almiserà

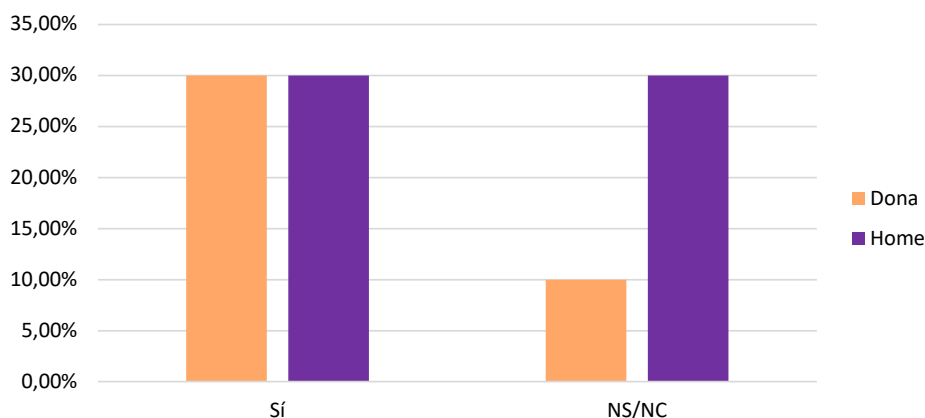
Ajuntament d'Almiserà



**Gràfic 48.** Resultats de la pregunta: "A quin sector econòmic pertany el treball que exerceixes?" desagregat per sexe.

**Font.** Elaboració pròpia a partir de l'enquesta a la ciutadania d'Almiserà.

És important destacar que un 60% de les respostes recollides indica que la empresa en que treballa la població compta amb un Pla d'Igualtat, cosa que suposa un gran compromís de la localitat en la qüestió. El 40% restant indica no saber-ho.



**Gràfic 49.** Resultats de la pregunta: L'empresa per a la qual treballes compta amb un Pla d'Igualtat? desagregat per sexe.

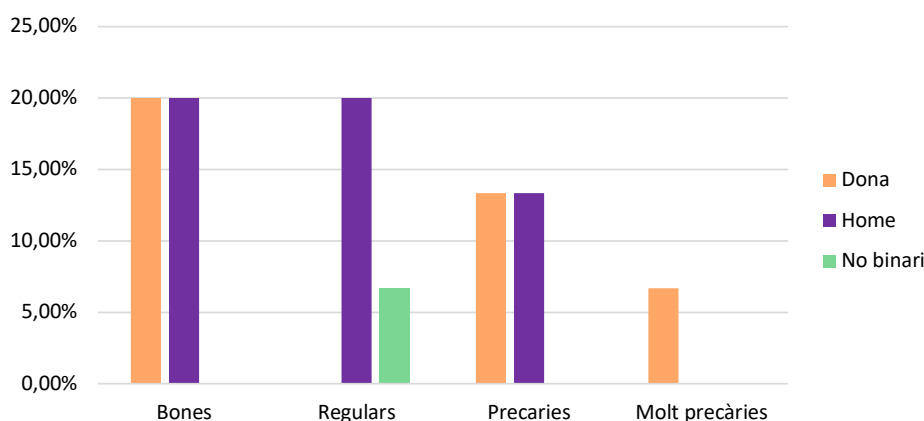
**Font.** Elaboració pròpia a partir de l'enquesta a la ciutadania d'Almiserà.

Paral·lelament, un 40% de les persones indica que les oportunitats laborals i d'ocupació al municipi són bones, trobant recollida així la opinió de la majoria de dones i d'homes.

Un 26,67% indica que són les mateixes 'regulats', sent aquesta la opinió, entre altres, de la persona no binària.



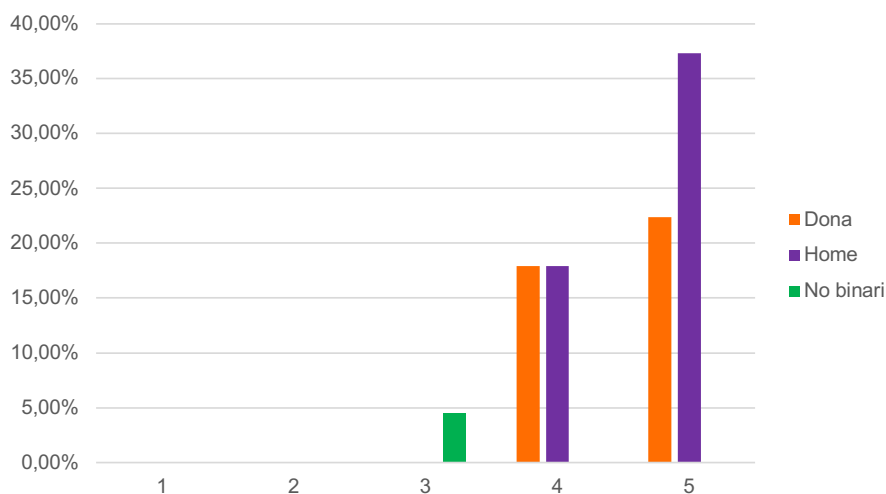
Un 26,66% indica que les oportunitats laborals a Almiserà són precàries, i un 6,67% que són molt precàries. Destacar que la majoria de persones que troben aquesta precarietat al mercat laboral i en la ocupació són dones.



**Gràfic 50.** Resultats de la pregunta: Com valoreu les oportunitats laborals i d'ocupació al municipi? desagregat per sexe.

**Font.** Elaboració pròpia a partir de l'enquesta a la ciutadania d'Almiserà.

Sobre el benestar general a Almiserà, un 59,70% de la població el valora amb 5 punts sobre 5, indicant que el benestar es troba en nivells molt alts; un 35,82% el valora amb 4 punts, seguint la línia anterior. En aquestes dues respostes trobem a la totalitat de dones i d'homes, no obstant, la persona no binària atorga 3 punts sobre 5 al benestar al municipi, indicant que aquest podria millorar.



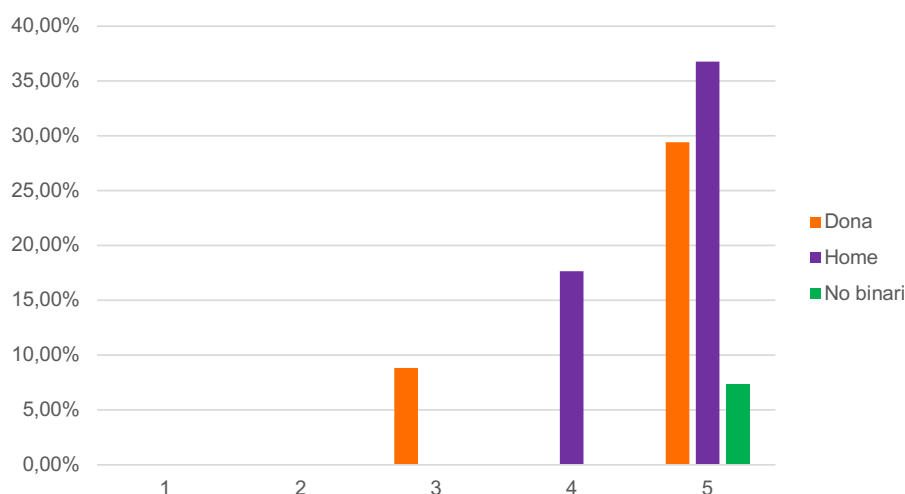
**Gràfic 51.** Resultats de la pregunta: De l'1 al 5, Com valoreu el nivell de benestar? Desagregat per sexe.

**Font.** Elaboració pròpia a partir de l'enquesta a la ciutadania d'Almiserà.

A continuació, es realitzaran una sèrie d'afirmacions que es demanara a la població enquestada que indique el seu grau de conformitat amb elles, en escala d'1 a 5.

Sobre l'afirmació 'preferisc viure en un poble que en una ciutat', la majoria de la població (73,52%) està totalment d'acord, trobant que responen amb 5 punts la majoria de dones, d'homes i la persona no binària.

La resta d'homes (17,65% del total) dona una valoració de 4 punts, mentre que la resta de dones (8,82% del total) dona una de 3 punts sobre 5, indicant que estan bastant d'acord o en una posició neutral.



**Gràfic 52.** Resultats de les afirmacions següents segons el Grau de conformitat de les persones enquestades: De l'1 al 5, preferisc viure en un poble que en una ciutat, desagregat per sexe.

**Font.** Elaboració pròpia a partir de l'enquesta a la ciutadania d'Almiserà.

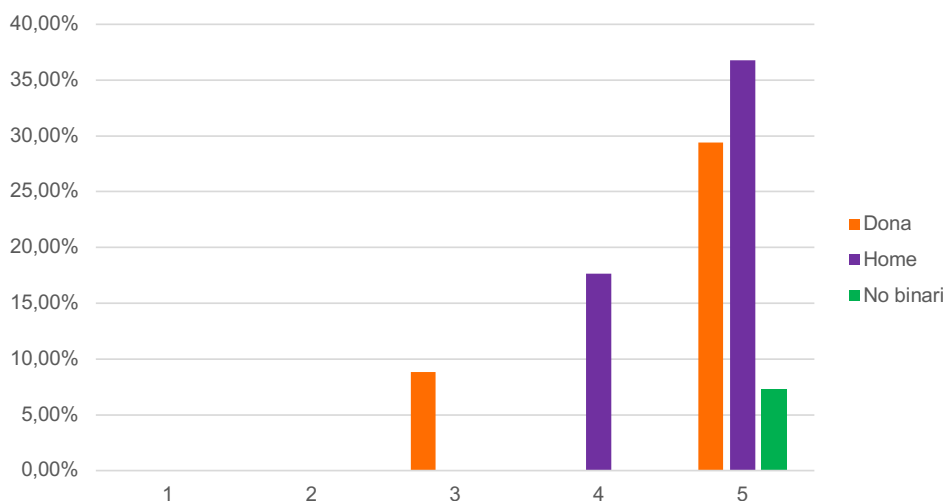
El 73,52% de la població que ha respòs considera que 'la vida als pobles és més agradable que a les ciutats', responent la majoria de dones, d'homes i la persona no binària amb 5 punts sobre 5 en aquesta qüestió.

La resta de persones mostra una posició una mica més neutral, trobant el 17,65% en 4 punts (sent tots homes) i el 8,82% en 3 punts (sent totes dones).



II Pla Municipal d'Igualtat d'Almiserà

Ajuntament d'Almiserà

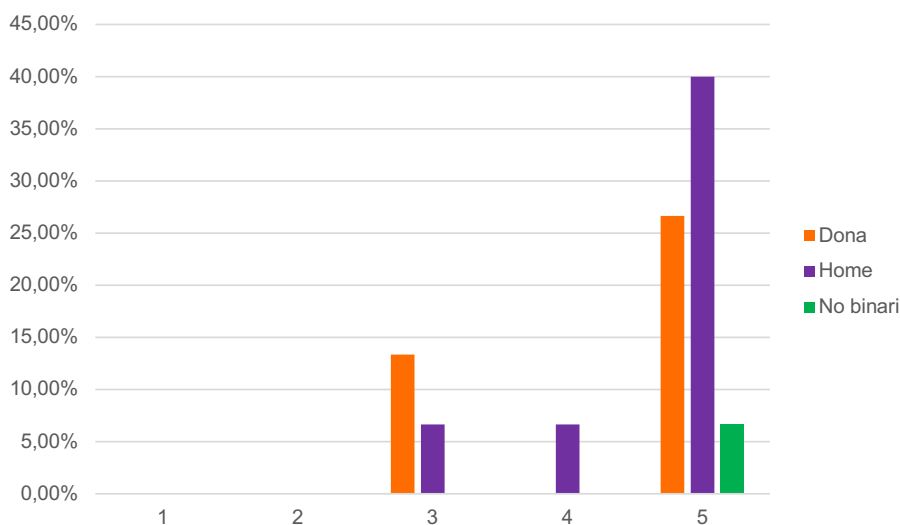


**Gràfic 53.** Resultats de les afirmacions següents segons el Grau de conformitat de les persones enquestades: De l'1 al 5, La vida als pobles és més agradable que a les ciutats desagregat per sexe.

**Font.** Elaboració pròpia a partir de l'enquesta a la ciutadania d'Almiserà.

De nou, la majoria de la població (73,34%) pensa que 'la vida als pobles és més segura que a les ciutats', donant la majoria de dones, d'homes i la persona no binària 5 punts sobre 5 a aquesta qüestió.

Un 20% de la població es troba en una posició neutral, donant 3 punts. I un 6,67% (sent tots homes) dóna 4 punts, estant també d'acord amb l'afirmació.



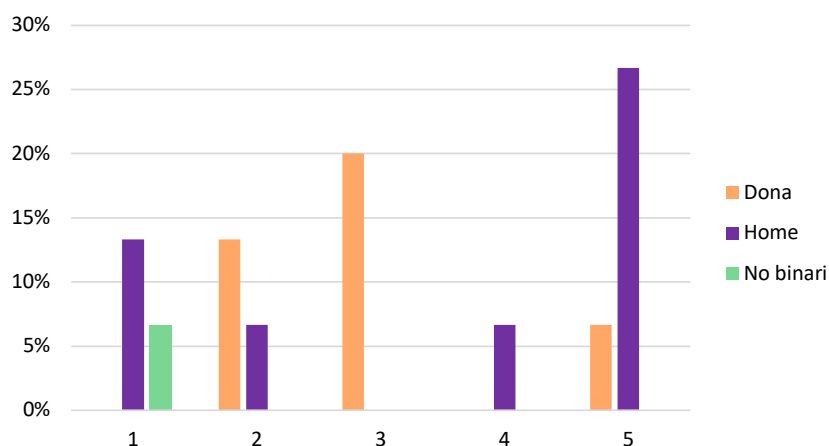
**Gràfic 54.** Resultats de les afirmacions següents segons el Grau de conformitat de les persones enquestades: De l'1 al 5, La vida als pobles és més segura que a les ciutats desagregat per sexe.

**Font.** Elaboració pròpia a partir de l'enquesta a la ciutadania d'Almiserà.

L'afirmació que 'al pobre es vigila més el comportament de les dones' ha tingut més diferències a les seues respostes: un 33,34% del total està molt d'acord; un 6,67% està d'acord (4 punts), sent homes qui donen aquesta valoració.

La majoria de dones (20% del total) atorguen 3 punts, mantenint una posició neutral.

Un 20% de les respostes es troben en desacord, donant una puntuació de 2 punts. Finalment, un altre 20% es troba molt en desacord i puntua amb 1 punt sobre 5, destacant que a aquest valor trobem la opinió de homes i de la persona no binària, pero de cap dona.



**Gràfic 55.** Resultats de les afirmacions següents segons el Grau de conformitat de les persones enquestades: De l'1 al 5, Als pobles es vigila més el comportament de les dones, desagregat per sexe.

**Font.** Elaboració pròpia a partir de l'enquesta a la ciutadania d'Almiserà.

El 26,67% del total dona 5 punts a l'afirmació que 'els serveis sanitaris de la meua zona són suficients i de bona qualitat', mentre que el 20% dóna 4 punts, i un altre 26,67% en dóna 3.

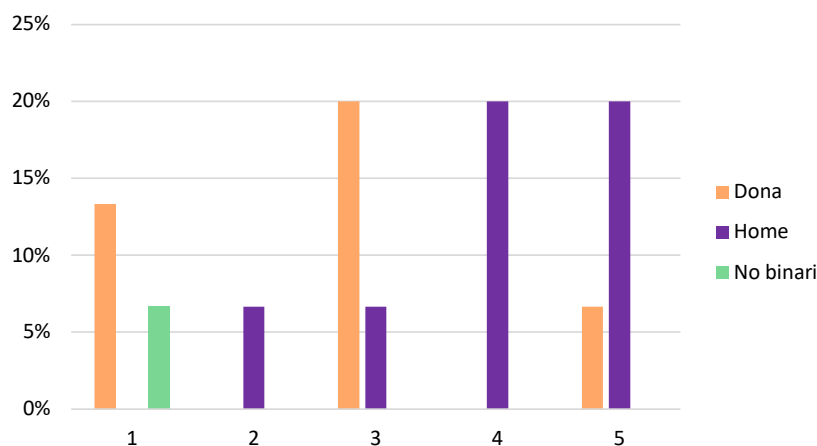
Paral·lelament, un 6,67% del total de respostes (sent en aquest cas totes d'homes) atorguen 2 punts sobre 5, i el 20% restant dona 1 punt (sent aquestes respostes de dones i de la persona no binària).



II Pla Municipal d'Igualtat d'Almiserà

Ajuntament d'Almiserà

Amb tot, es pot afirmar que n'hi ha certa dualitat en la percepció sobre els serveis sanitaris, trobant sectors poblacionals molt satisfets i altres que no creuen que aquests siguen suficients o de bona qualitat.



**Gràfic 56.** Resultats de les afirmacions següents segons el Grau de conformitat de les persones enquestades: De l'1 al 5, Els serveis sanitaris de la meua zona són suficients i de bona qualitat, desagregat per sexe.

**Font.** Elaboració pròpia a partir de l'enquesta a la ciutadania d'Almiserà.

Quant als serveis educatius i d'atenció a la infància, el 26,67% de la població considera que són suficients, donant una valoració de 5 punts. Un altre 26,67% donara la valoració de 4 punts, estant també d'acord amb l'afirmació.

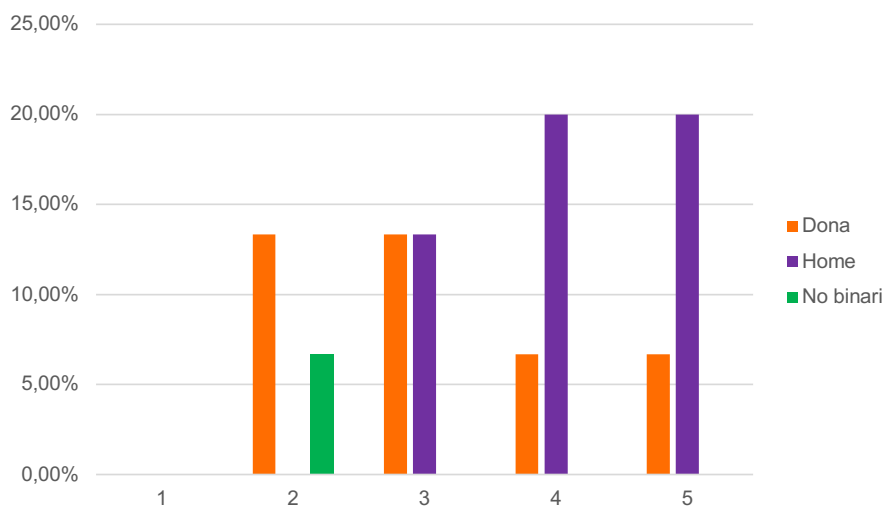
Un 26,66% es mostra neutral, amb una valoració de 3 punts. Finalment, un 20% no està d'acord amb aquesta afirmació, donant una puntuació de 2.

Amb tot, veiem una clara distinció en grups que consideren que l'atenció a la infància és suficient o no, trobant entre les persones que pensen que no ho és a la majoria de dones i a la persona no binària, i entre les que si, a la majoria d'homes.



II Pla Municipal d'Igualtat d'Almiserà

Ajuntament d'Almiserà



**Gràfic 57.** Resultats de les afirmacions següents segons el Grau de conformitat de les persones enquestades: De l'1 al 5, Els serveis educatius i d'atenció a la infància són suficients, desagregat per sexe.

**Font.** Elaboració pròpia a partir de l'enquesta a la ciutadania d'Almiserà.

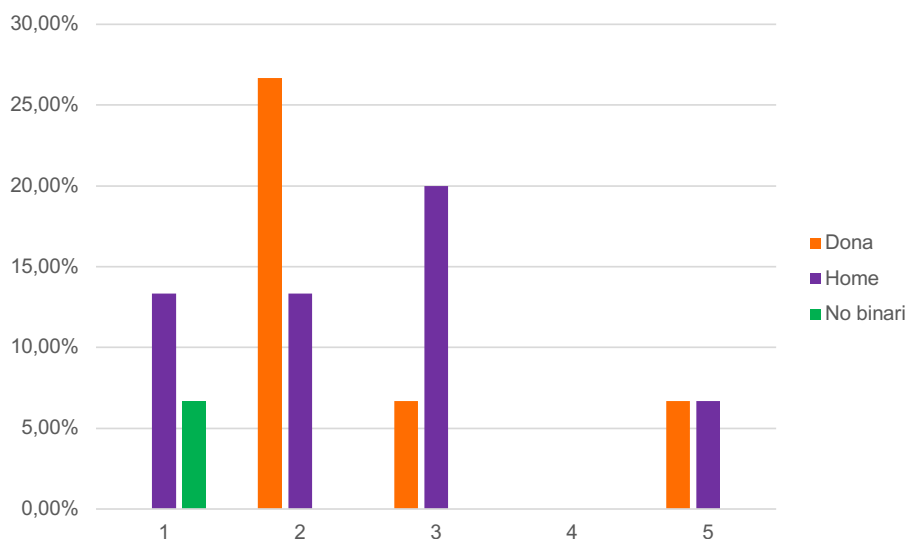
La opinió de la població sobre els serveis d'atenció a persones majors depenents es centra, majorment, en que aquesta no es suficient, amb un 39,97% de persones que han donat una valoració de 2 punts i un 20% que l'han donat d'1 punt. El 26,67% l'ha puntuat amb 3 punts de 5, reunint a la majoria de la població en opinions sobre que els serveis no son suficients.

Soles un 13,34% de la població enquestada ha estat d'acord amb l'afirmació que deia que els serveis d'atenció són suficients.



II Pla Municipal d'Igualtat d'Almiserà

Ajuntament d'Almiserà



**Gràfic 58.** Resultats de les afirmacions següents segons el Grau de conformitat de les persones enquestades: A la localitat hi ha suficients serveis d'atenció a persones majors dependents, desagregat per sexe.

**Font.** Elaboració pròpia a partir de l'enquesta a la ciutadania d'Almiserà.

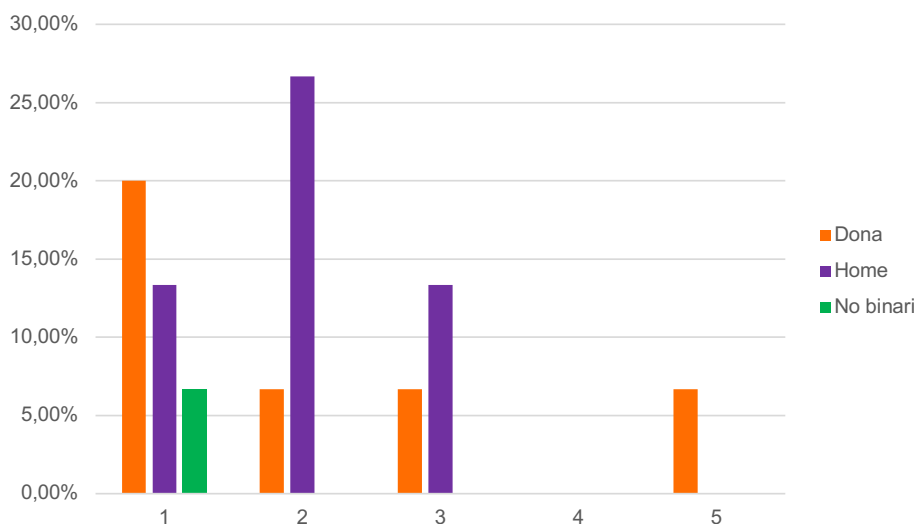
La següent afirmació diu que el servei públic de transports és de bona qualitat, amb el que la majoria de les persones han estat en desacord: un 40% va donar una puntuació d'1 sobre 5, estant molt en desacord; el 33,34% va puntuar amb 2 punts, estant en desacord, i el 20% va donar 3 punts, amb una posició una mica més neutra.

Sols un 6,67% de la població ha considerat que el servei de transports es de bona qualitat, donant una resposta de 5 sobre 5 punts, i sent necessari destacar que totes les persones que han donat aquesta puntuació són dones.



II Pla Municipal d'Igualtat d'Almiserà

Ajuntament d'Almiserà

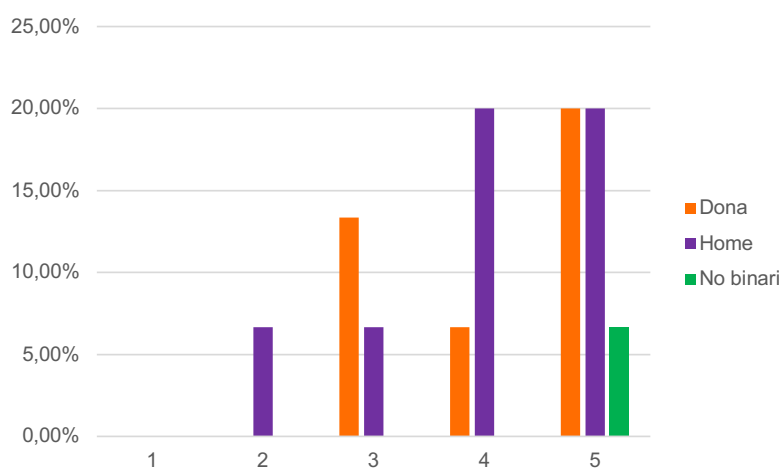


**Gràfic 59.** Resultats de les afirmacions següents segons el Grau de conformitat de les persones enquestades: El servei públic de transports és de bona qualitat, desagregat per sexe.

**Font.** Elaboració pròpia a partir de l'enquesta a la ciutadania d'Almiserà.

Fent ara referencia a questions més personals, començem preguntant a la població per la seua salut física: en una escala de l'1 al 5, un 46,67% valora la seua salut física amb 5 punts, trobant ací a la majoria de dones, homes i a la persona no binària.

Un 26,67% la valora amb un 4, i un 20% amb un 3. Soles un 6,67% valora la salut física pròpia amb valors negatius: 2 punts, del qual podem destacar que són tots homes.



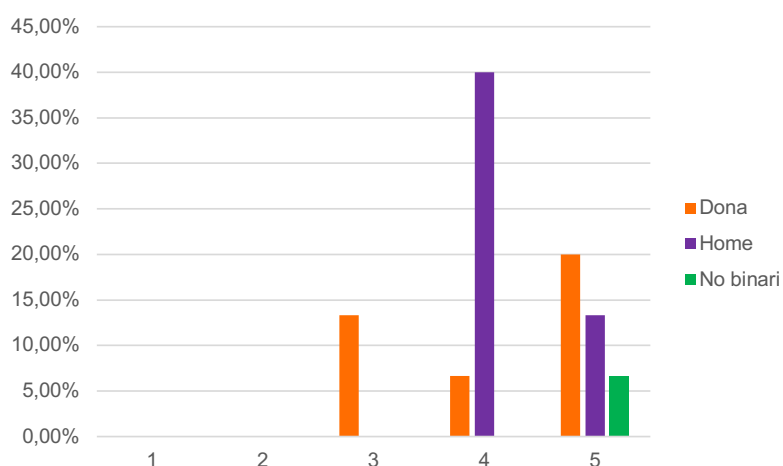
**Gràfic 60.** Resultats de la pregunta: Com valores la teua salut física en l'últim any?, desagregat per sexe.



**Font.** Elaboració pròpia a partir de l'enquesta a la ciutadania d'Almiserà.

La salut mental, per la seua part, es troba en nivells més alts: un 46,67 de les respostes donades la valoren en 4 punts sobre 5, i un 40% li dona 5 punts, el valor màxim. Soles un 13,33% del total la valora en 3 punts, sent qui dona aquesta resposta, les dones.

D'aquesta manera, observem que els homes tenen una percepció pitjor de la salut física pròpia, mentre que les dones tenen una pitjor percepció de la mental.



**Gràfic 61.** Resultats de la pregunta: Com values la teua salut mental en l'últim any?, desagregat per sexe.

**Font.** Elaboració pròpia a partir de l'enquesta a la ciutadania d'Almiserà.

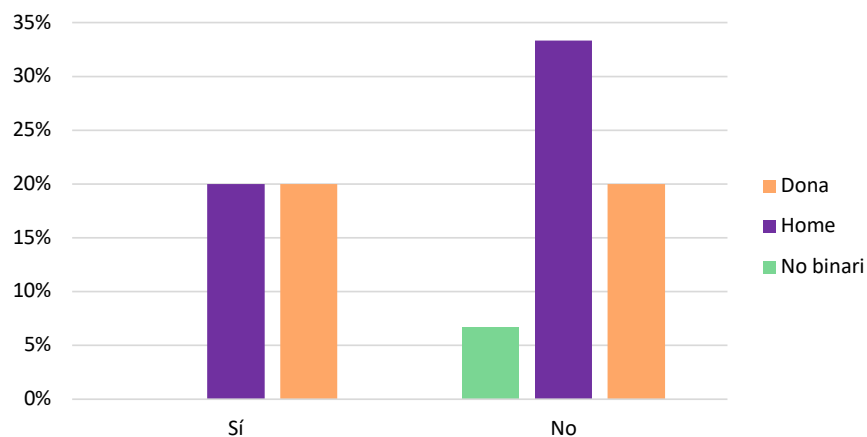
Sobre la pregunta de si tenen persones del nucli familiar al seu càrrec, un 60% de la població va dir que no, recollint en aquesta resposta a la majoria de dones, homes i a la persona no binaria.

Un 40% va afirmar tindre persones del nucli familiar al seu càrrec, de les quals el 20% eren dones i el 20% eren homes.



II Pla Municipal d'Igualtat d'Almiserà

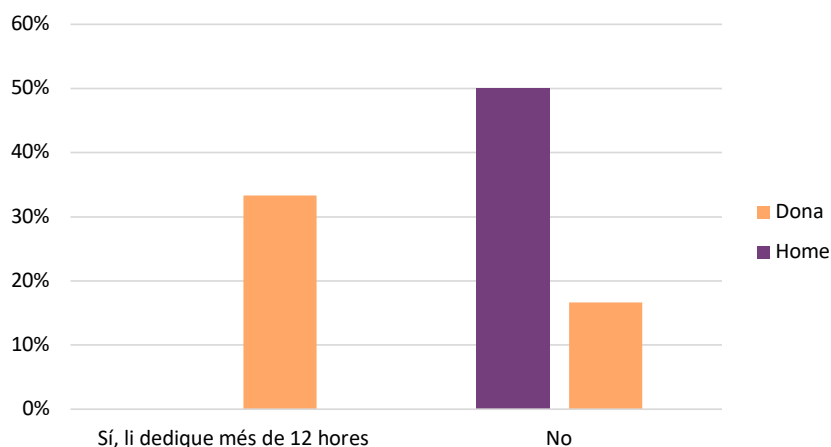
Ajuntament d'Almiserà



**Gràfic 62.** Resultats de la pregunta: Tens persones del nucli familiar al teu càrrec?, desagregat per sexe.

**Font.** Elaboració pròpia a partir de l'enquesta a la ciutadania d'Almiserà.

D'aquestes persones que sí tenen algú del nucli familiar al seu càrrec, el 66,67% indica no ser les cuidadores principal de la mateixa. La resta (33,33%), que sí és la cuidadora principal i li dedica més de 12 hores diàries, esta composta únicament per dones.



**Gràfic 63.** Resultats de la pregunta: Eres tu la cuidadora/cuidador principal de les persones que estan al teu càrrec en el domicili familiar?, desagregat per sexe.

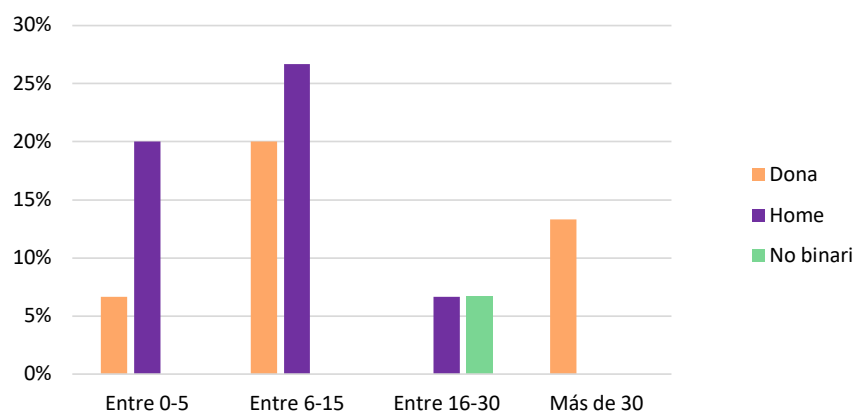
**Font.** Elaboració pròpia a partir de l'enquesta a la ciutadania d'Almiserà.

Al preguntar sobre les hores dedicades setmanalment a les tasques domèstiques, un 13,33% del total, compost únicament per dones, va dir que més de 30.



Un 13,34%, compost per homes i la persona no binaria, va dir que entre 16 i 30 hores. La resta de dones i homes es divideix de la següent manera: un 46,67% dedica entre 6 i 15 hores setmanals, i un 26,67% dedica entre 0 i 5.

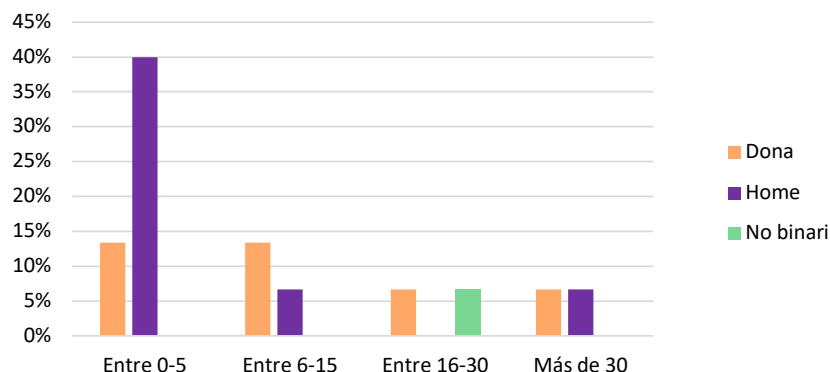
Amb aquests resultats, veiem que els dones són les principals cuidadores dels nuclis familiars, i que són les que més hores dediquen a tasques domèstiques i a la cura de llar.



**Gràfic 64.** Resultats de la pregunta: Quantes hores dediques a les tasques domèstiques, desagregat per sexe.

**Font.** Elaboració pròpia a partir de l'enquesta a la ciutadania d'Almiserà.

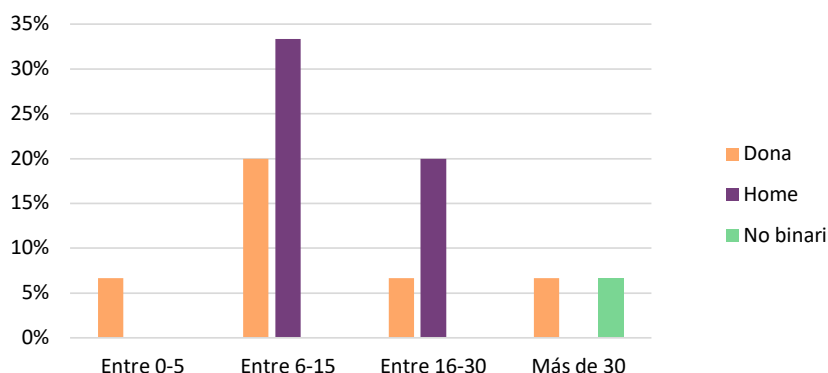
Sobre les hores dedicades a la cura d'altres persones, un 53,33% indica dedicar entre 0 i 5 setmanals, un 20% entre 6 i 15, un 13,34% entre 16 i 30, i l'altre 13,34 més de 30.



**Gràfic 65.** Resultats de la pregunta: Quantes hores dediques a la cura d'altres persones, desagregat per sexe.

**Font.** Elaboració pròpia a partir de l'enquesta a la ciutadania d'Almiserà.

Sobre l'oci, destaca que són les dones les que menys temps li dediquen, sent un 6,67% del total i passant entre 0 i 5 hores setmanals. El 53,33% del total, trobant aquí a la majoria de persones enquestades, dedica entre 6 i 15 hores a la setmana a l'oci, mentres que un 26,67% dedica entre 16 i 30 hores. Soles un 13,34% dedica més de 30 hores per setmana, estant en aquest grup la persona no binària.



**Gràfic 66.** Resultats de la pregunta: Quantes hores dediques al temps d'oci, desagregat per sexe.

**Font.** Elaboració pròpia a partir de l'enquesta a la ciutadania d'Almiserà.

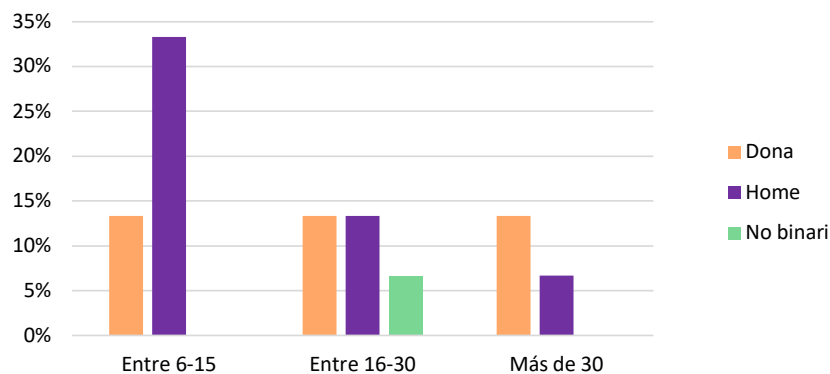
Cap persona dedica menys de 5 hores al temps de descans. La majoria de la població (46,67%) passa entre 6 i 15 hores descansant, mentres que un 33,33% dedica a lo mateix entre 16 i 30 hores.

Soles un 20% del total dedica més de 30 hores setmanals al temps de descans.



II Pla Municipal d'Igualtat d'Almiserà

Ajuntament d'Almiserà



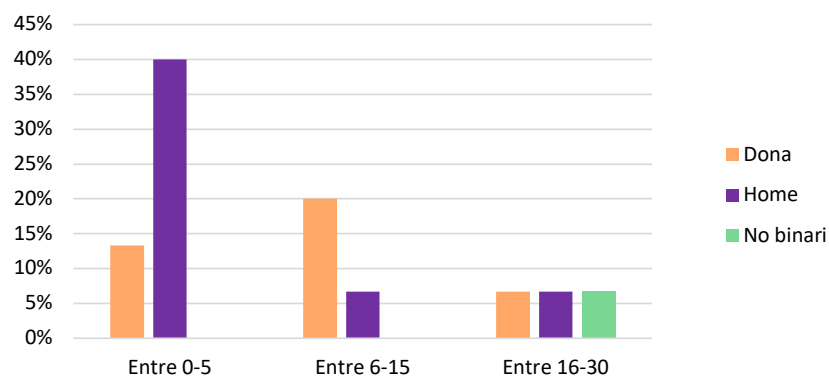
**Gràfic 67.** Resultats de la pregunta: Quantes hores dediques al temps de descans, desagregat per sexe.

**Font.** Elaboració pròpia a partir de l'enquesta a la ciutadania d'Almiserà.

En lo referent a l'activitat física i l'esport, un 53,33% del total, la majoria de la població, dedica entre 0 i 5 hores a la setmana, el que indica una societat amb tendències sedentàries.

Sols un 26,67% dedica a aquesta qüestió entre 6 i 15 hores, i un 20,01% entre 16 i 30.

Cap persona dedica més de 30 hores setmanals a l'activitat física i l'esport.



**Gràfic 68.** Resultats de la pregunta: Quantes hores dediques a l'activitat física i l'esport, desagregat per sexe.

**Font.** Elaboració pròpia a partir de l'enquesta a la ciutadania d'Almiserà.

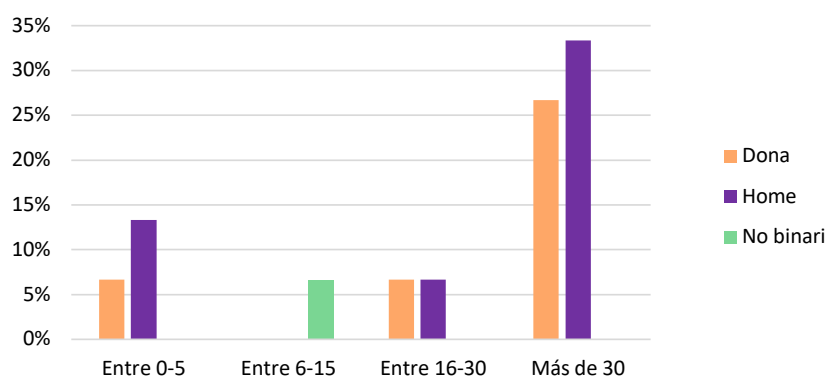


II Pla Municipal d'Igualtat d'Almiserà

Ajuntament d'Almiserà

El treball remunerat, per la seua part, es postula com una de les questions a que la població dedica més temps. Un 60% de les respostes indiquen passar més de 30 hores setmanals en aquest.

Del 40% restant, un 13,34% dedica entre 16 i 30 hores, un 6,67% entre 6 i 15, i un 20% entre 0 i 5 hores a la setmana.



**Gràfic 69.** Resultats de la pregunta: Quantes hores dediques al treball remunerat, desagregat per sexe.

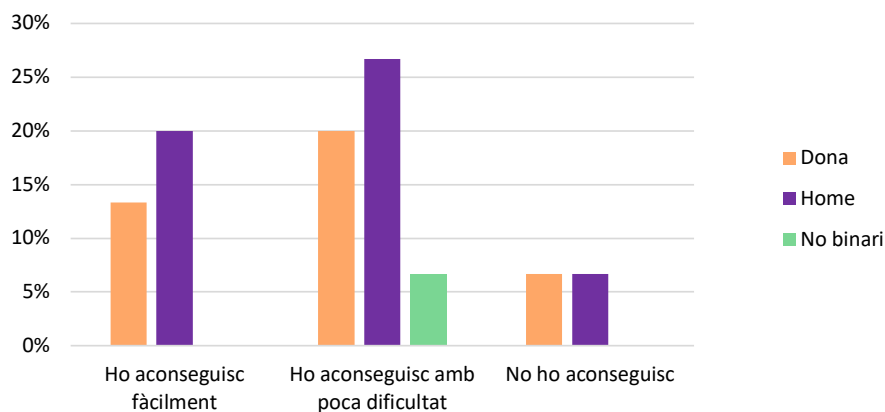
**Font.** Elaboració pròpia a partir de l'enquesta a la ciutadania d'Almiserà.

Sobre la conciliació entre la vida personal, familiar i laboral, un 53,34% del total indica que aconsegueix conciliar 'amb poca dificultat', mentre que un 33,33% ho aconsegueix 'fàcilment'. Soles un 13,34% indica no aconseguir-lo.



II Pla Municipal d'Igualtat d'Almiserà

Ajuntament d'Almiserà



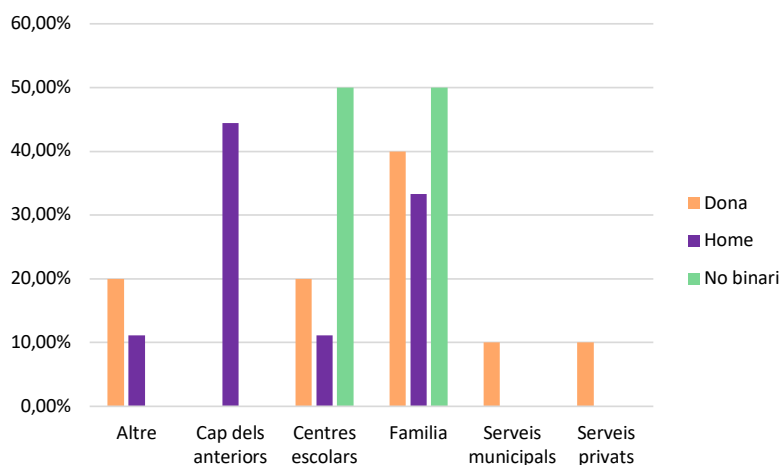
**Gràfic 70.** Resultats de la pregunta: Quantes hores dediques a conciliar la vida personal, familiar i laboral, desagregat per sexe.

**Font.** Elaboració pròpia a partir de l'enquesta a la ciutadania d'Almiserà.

Al preguntar sobre els recursos que la ciutadania d'Almiserà utilitza per a conciliar, observem que els més repetits són:

- Xarxes familiars, utilitzades per tots els sexes.
- Centres escolars, que ajuden a tots els sexes.
- Serveis municipals i/o privats, dels que soles fan ús les dones.

Soles un 44,44% del total, compost per homes, ha indicat no fer ús de cap recurs.



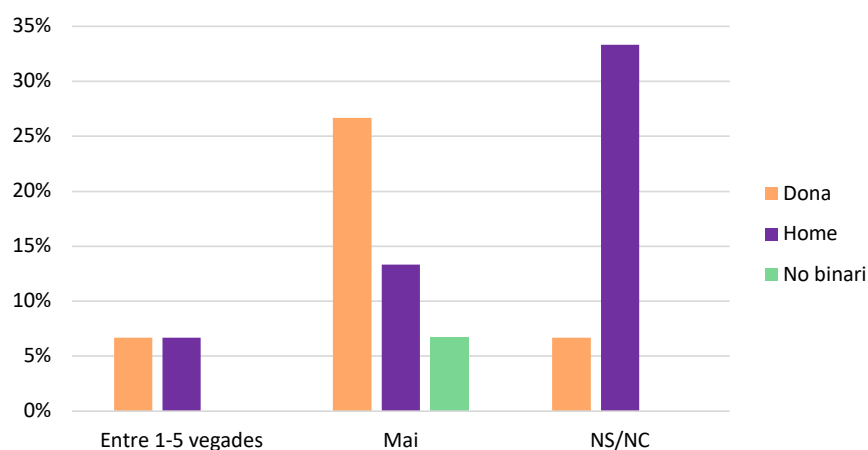
**Gràfic 71.** Recursos que utilitza la ciutadania d'Almiserà per a conciliar, desagregat per sexe.



**Font.** Elaboració pròpia a partir de l'enquesta a la ciutadania d'Almiserà.

Passarem a analitzar ara la qüestió de seguretat i la relació d'aquesta amb la Igualtat, en tots els àmbits de la vida.

Primerament, un 46,67% de la població total indica mai haver-se sentit incomoda per l'actitud d'un desconegut al carrer, sent soles un 13,34% les persones que sí han patit aquesta qüestió, i indicant que ha passat entre 1 i 5 vegades a l'últim any. Entre aquestes persones que s'han sentit incòmodes per l'actitud d'una altra persona al carrer, trobem dones i homes en igual mesura.



**Gràfic 72.** Resultats de les afirmacions següents: 'M'he sentit incòmoda per l'actitud d'un desconegut pel carrer'.

**Font.** Elaboració pròpia a partir de l'enquesta a la ciutadania d'Almiserà.

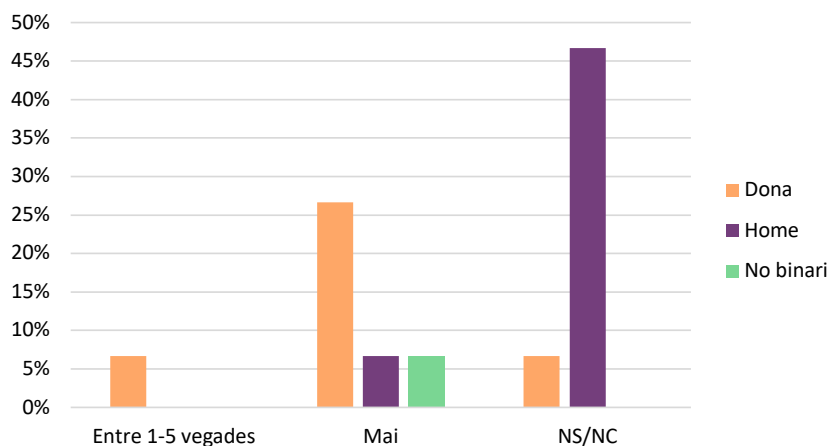
Un 6,67% de les persones preguntades han afirmat que s'han sentit insegures per qüestions relatives al seu sexe, sent totes aquestes dones, que s'han sentit insegures pel fet de ser-lo.

Un 40,01% de les respostes han indicat no haver patit per aquesta qüestió.



II Pla Municipal d'Igualtat d'Almiserà

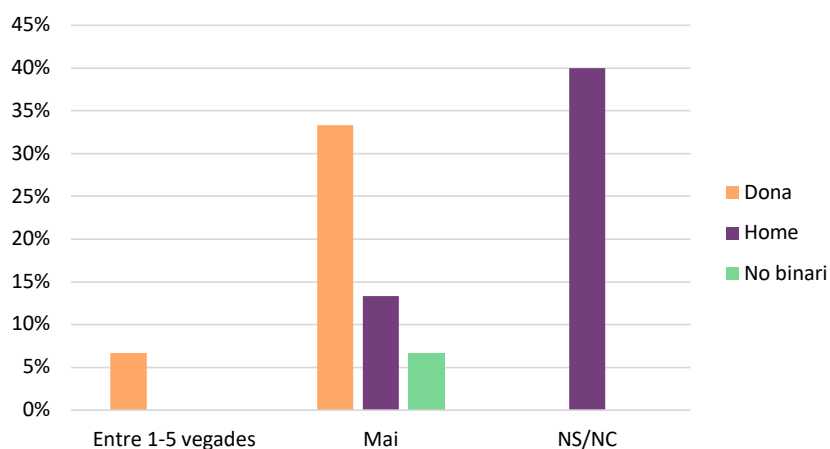
Ajuntament d'Almiserà



**Gràfic 73.** Resultats de les afirmacions següents: 'M'he sentit insegura pel fet de ser dona'.

**Font.** Elaboració pròpia a partir de l'enquesta a la ciutadania d'Almiserà.

Un 6,67% del total ha indicat haver-se sentit assetjades en el treball o altres àmbits entre 1 i 5 vegades a l'últim any, sent totes les persones que així ho han dit, dones.



**Gràfic 74.** Resultats de les afirmacions següents: 'M'he sentit assetjada en el treball o altres àmbits'.

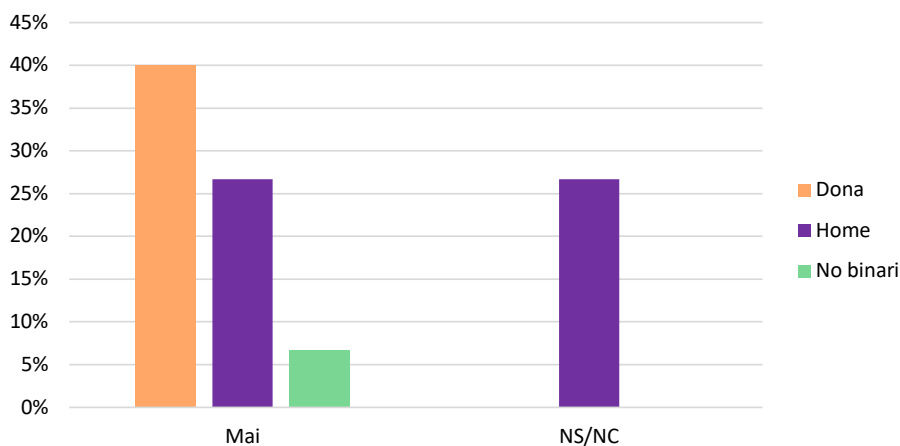
**Font.** Elaboració pròpia a partir de l'enquesta a la ciutadania d'Almiserà.

Cap de les persones que han respòs l'enquesta han sentit que les seues parelles han controlat les seues vides personals, amb el control de amistats, moviments, crides, diners, etc. A més, cap de les persones enquestades indiquen que ha deixat de publicar alguna foto o comentari a les xarxes socials per no molestar a les seues parelles.



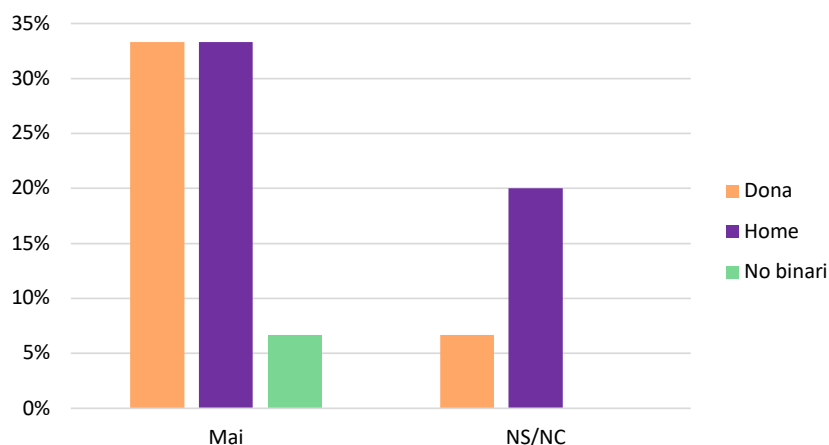
II Pla Municipal d'Igualtat d'Almiserà

Ajuntament d'Almiserà



**Gràfic 75.** Resultats de les afirmacions següents: 'He sentit que la meua parella ha controlat la meua vida personal (amistats, moviments, crides, diners, etc.)'.

**Font.** Elaboració pròpia a partir de l'enquesta a la ciutadania d'Almiserà.



**Gràfic 76.** Resultats de les afirmacions següents: 'He preferit no publicar en les xarxes socials alguna foto o comentari per a no molestar a la meua parella'.

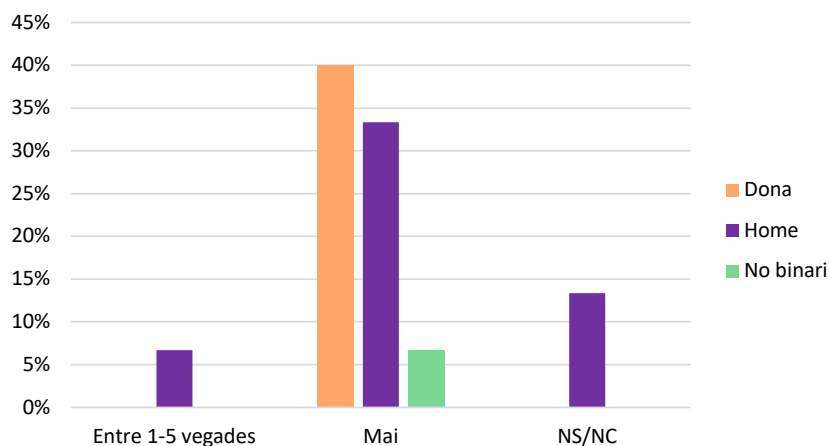
**Font.** Elaboració pròpia a partir de l'enquesta a la ciutadania d'Almiserà.

Un 6,67% del total indica haver canviat la seua manera de vestir per a no molestar a la seua parella entre 1 i 5 vegades a l'últim any, sent qui ha afirmat patir aquesta qüestió, homes.



II Pla Municipal d'Igualtat d'Almiserà

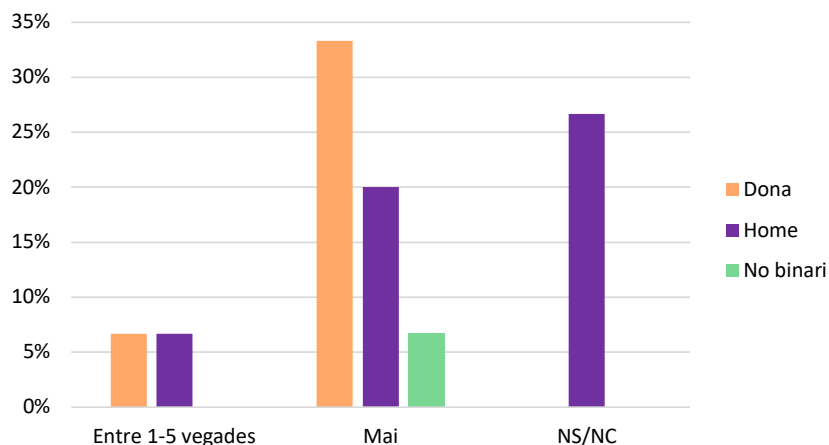
Ajuntament d'Almiserà



**Gràfic 77.** Resultats de les afirmacions següents: 'He canviat la meua manera de vestir per a no molestar a la meua parella'.

**Font.** Elaboració pròpia a partir de l'enquesta a la ciutadania d'Almiserà.

Trobem un 13,34% de dones i homes que s'han sentit menyspreades o humiliades per part de les seues parelles entre 1 i 5 vegades a l'últim any.



**Gràfic 78.** Resultats de les afirmacions següents: 'M'he sentit menyspreada o humiliada per part de la meua parella'.

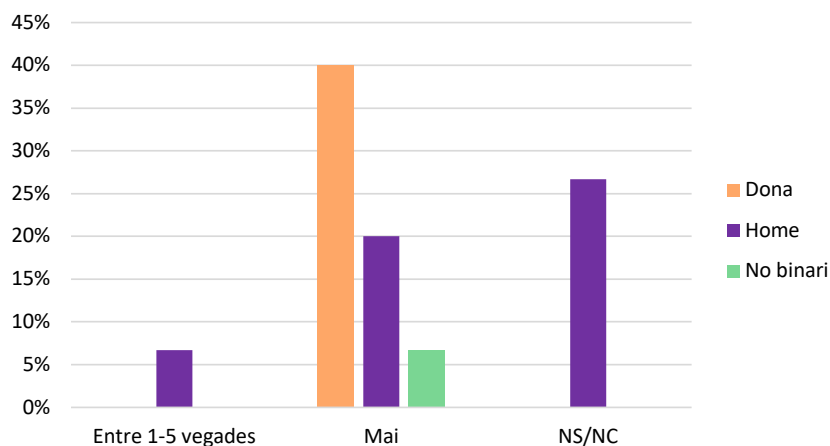
**Font.** Elaboració pròpia a partir de l'enquesta a la ciutadania d'Almiserà.

A més, un 6,67% del total, compost únicament per homes, indica haver-se sentit humiliats o menyspreads per part d'amics, companys de treball o familiars.



II Pla Municipal d'Igualtat d'Almiserà

Ajuntament d'Almiserà



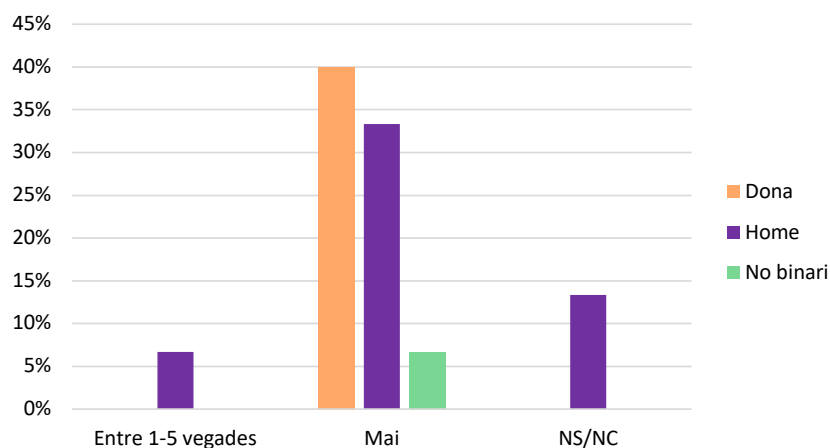
**Gràfic 79.** Resultats de les afirmacions següents: 'M'he sentit menyspreada o humiliada per part d'amics, companys de treball, familiars, etc.'.

**Font.** Elaboració pròpia a partir de l'enquesta a la ciutadania d'Almiserà.

Sobre les formes de violència, trobem que, al municipi, la majoria de persones no han patit, a l'últim any, cap tipus d'aquesta. No obstant, trobem que un 6,67% del total indica haver patit violència física, verbal o psicològica, econòmica i sexual entre 1 i 5 vegades a l'últim any.

A més, un altre 6,67% indica haver patit violència verbal o psicològica més de 6 vegades en el mateix període.

Cap destacar que totes les persones que diuen haver patit violència, són homes.



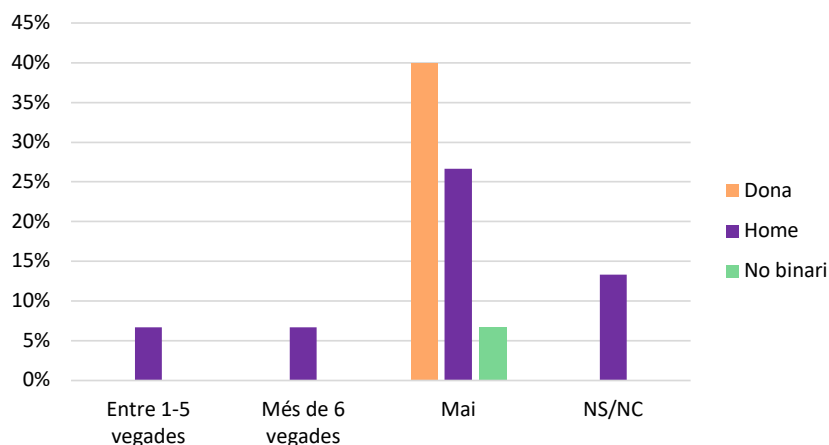
**Gràfic 80.** Resultats de les afirmacions següents: 'He patit violència física per part de la meua parella'.



II Pla Municipal d'Igualtat d'Almiserà

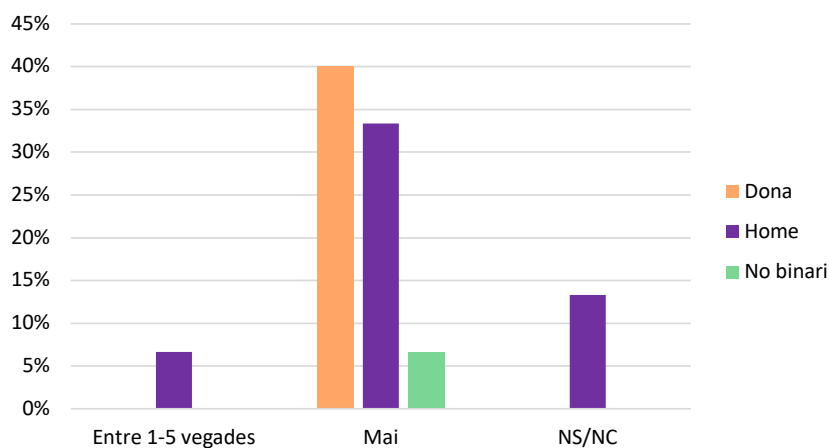
Ajuntament d'Almiserà

**Font.** Elaboració pròpia a partir de l'enquesta a la ciutadania d'Almiserà.



**Gràfic 81.** Resultats de les afirmacions següents: 'He patit violència verbal o psicològica per part de la meua parella'.

**Font.** Elaboració pròpia a partir de l'enquesta a la ciutadania d'Almiserà.



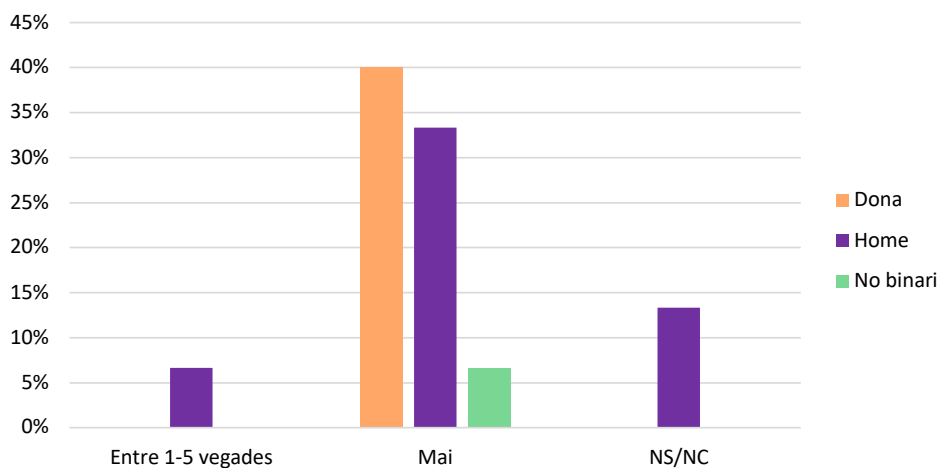
**Gràfic 82.** Resultats de les afirmacions següents: 'He patit violència econòmica per part de la meua parella'.

**Font.** Elaboració pròpia a partir de l'enquesta a la ciutadania d'Almiserà.



II Pla Municipal d'Igualtat d'Almiserà

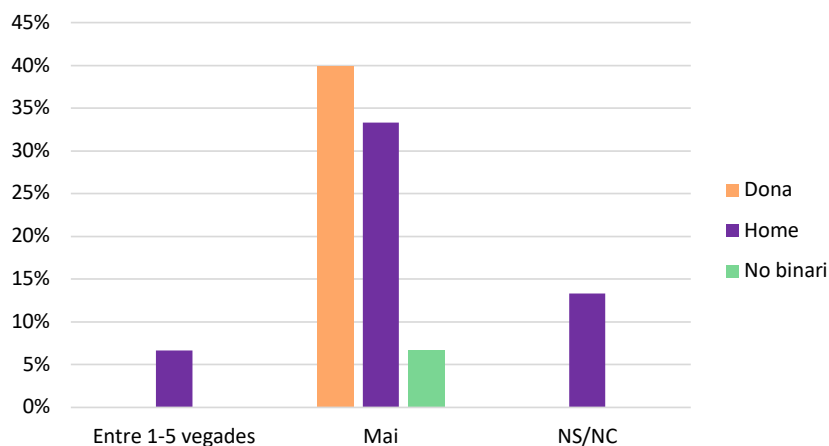
Ajuntament d'Almiserà



**Gràfic 83.** Resultats de les afirmacions següents: 'He patit violència sexual'.

**Font.** Elaboració pròpia a partir de l'enquesta a la ciutadania d'Almiserà.

El mateix percentatge del total (6,67%), novament compost per homes, indica que ha interposat una denúncia pels fets mencionats.



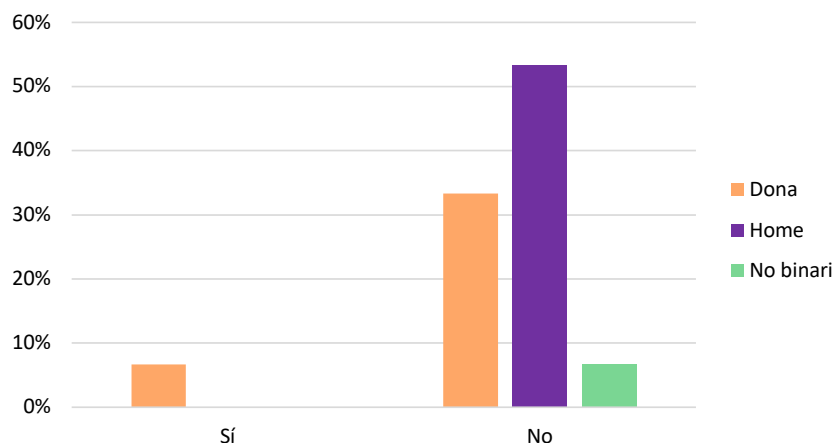
**Gràfic 84.** Resultats de les afirmacions següents: 'He interposat una denúncia per aquests fets'.

**Font.** Elaboració pròpia a partir de l'enquesta a la ciutadania d'Almiserà.

A més, altre 6,67% de les persones que han respòs, compost aquesta vegada per dones, indica que, encara que a l'últim any no ha patit violència, ha viscut aquestes situacions en anys anteriors.



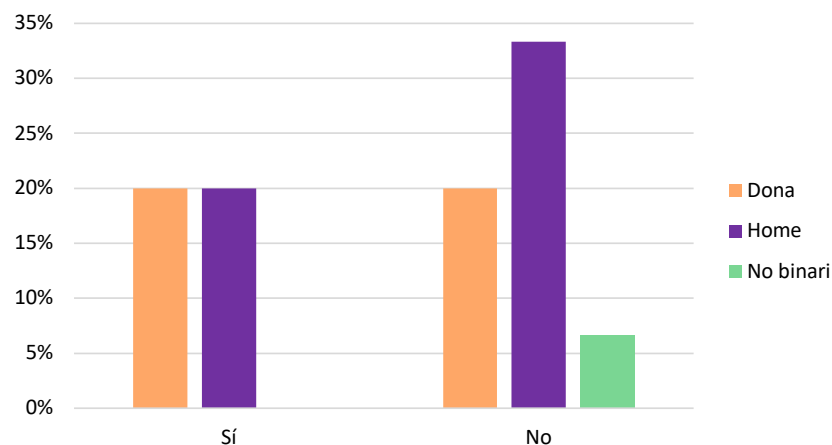
Observem d'aquesta manera que la violència és encara una qüestió a tractar al municipi d'Almiserà, encara que els percentatges de persones que mai l'han patit siguen alts.



**Gràfic 85.** Resultats de la següent pregunta: En anys anteriors has patit alguna d'aquestes situacions?.

**Font.** Elaboració pròpia a partir de l'enquesta a la ciutadania d'Almiserà.

Paral·lelament, un 40% de les persones enquestades indica conèixer alguna dona del seu entorn o al seu voltant que pateix o ha patit violència de gènere i/o masclista, el que ens dona una perspectiva major sobre el nivell de la problemàtica a tractar.



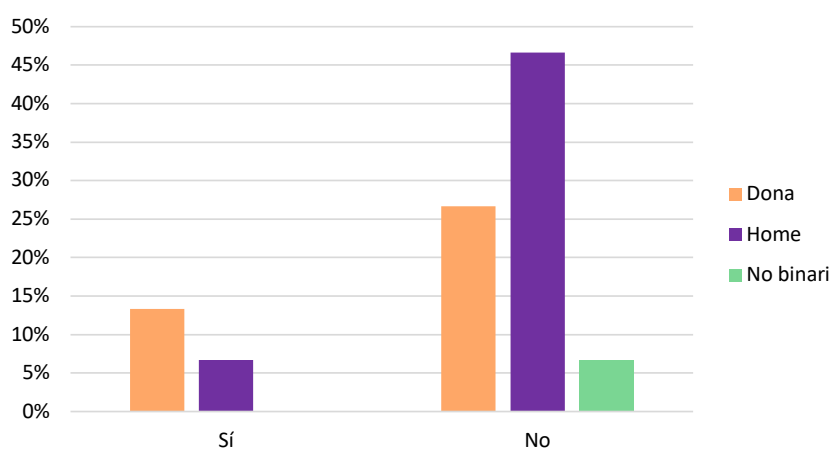
**Gràfic 86.** Resultats de la següent pregunta: Coneixes si alguna dona del teu entorn o el teu al voltant pateix o ha patit violència de gènere i/o masclista?.

**Font.** Elaboració pròpia a partir de l'enquesta a la ciutadania d'Almiserà.



Encara que el 40% de les persones ha indicat conèixer dones que han patit violència de gènere, soles un 20% han afirmat conèixer alguna dona que haja interposat una denúncia per violència masclista.

D'aquesta manera, observem que el ratio de denúncia és molt més baix que el de violència; a més, que els homes solen conèixer menys dones que han interposat denúncies, trobant que les dones solen tindre més conegudes que ho han fet.



**Gràfic 87.** Resultats de la següent pregunta: Coneixes a alguna dona que haja interposat una denúncia per violència de gènere i/o masclista en alguna ocasió?.

**Font.** Elaboració pròpia a partir de l'enquesta a la ciutadania d'Almiserà.

## Conclusions qualitatives del diagnòstic

### Àrea d'introducció a la perspectiva de gènere en les actuacions municipals

Tot i la limitació de recursos propis en municipis menuts com Almiserà, el consistori mostra una disposició oberta a incorporar criteris d'igualtat de manera transversal en la gestió quotidiana. En els darrers anys, s'han posat en marxa activitats i accions amb perspectiva de gènere que han estat ben acollides per la població, fet que demostra una sensibilitat creixent entre la ciutadania.

Cal continuar consolidant aquest camí mitjançant petites accions concretes, com l'ús de llenguatge inclusiu, la representació paritària en imatges i actes, o la revisió d'activitats



perquè siguen accessibles i atractives tant per a dones com per a homes de totes les edats.

### Àrea d'associacionisme i participació

El poble disposa d'un teixit associatiu viu i proper, amb una bona implicació de la població, especialment de les dones i de la gent major, en activitats culturals, festives i socials. Aquesta realitat és un punt fort per a fomentar la participació des de la igualtat, tot i que es detecta certa manca de renovació generacional i de participació de la joventut.

Es valora molt positivament la bona acollida de les activitats intergeneracionals realitzades fins ara, que han demostrat ser espais útils per crear vincles, combatre la soledat i transmetre valors d'igualtat. Es recomana potenciar aquests espais compartits, amb tallers de cuina, contacontes tradicionals, jornades d'oficis o jocs compartits entre menuts i majors.

### Àrea d'educació, cultura i esport

En l'àmbit educatiu, cultural i esportiu, Almiserà destaca per l'elevada participació en les activitats impulsades des de l'ajuntament, que compten amb una molt bona recepció. Aquest èxit ofereix l'oportunitat d'ampliar l'oferta pensada específicament per a la infància i les famílies, amb l'objectiu de facilitar la conciliació, especialment en períodes no lectius.

Es recomana desenvolupar tallers de matí o vesprada per a xiquets i xiquetes, ludoteques temporals o escoles d'estiu amb continguts coeducatius, que també alleugen la càrrega de les famílies, sovint assumida majoritàriament per les dones.

En l'àmbit esportiu, s'assenyala la millora d'oferta d'activitats inclusives i mixtes, on participen xiquets, xiquetes i adults de manera igualitària, promovent hàbits saludables i trencant estereotips.

### Àrea d'ocupació i empresa

Donada la dimensió del municipi, l'activitat econòmica local és limitada i majoritàriament vinculada a sectors tradicionals i a l'entorn rural. Tot i això, es detecta



II Pla Municipal d'Igualtat d'Almiserà

Ajuntament d'Almiserà

interès en aprofitar oportunitats formatives o de suport a l'emprenedoria, especialment entre les dones, com és el cas per exemple de la cafeteria del municipi.

Per tal de millorar les possibilitats d'inserció o activació laboral, seria útil oferir tallers de competències digitals bàsiques, orientació laboral o creació de microprojectes autònoms, adaptats a la realitat local. També es pot establir col·laboració amb entitats comarcals per aprofitar recursos de proximitat que oferisquen itineraris adaptats per a la població d'Almiserà.

**Àrea de salut i benestar**

Almiserà és un poble amb una població progressivament envellida, fet que genera una necessitat creixent de programes de salut, cures i benestar emocional, especialment per a dones majors que tradicionalment han assumit les tasques de cura.

Les activitats que s'han organitzat en aquesta línia han estat molt ben rebudes, com caminades saludables, tallers de relaxació o alimentació. Es recomana ampliar l'oferta i introduir activitats com grups de suport emocional, tallers de memòria activa, o espais de cures compartides. També es poden oferir accions específiques per a famílies cuidadores, amb especial atenció a les dones.

**Àrea de prevenció contra la Violència de Gènere i masclista**

La violència de gènere és un fenomen que pot romandre invisible en contextos menuts, per això és fonamental insistir en la prevenció, visibilització i coneixement dels recursos existents per a actuar-hi. Les accions realitzades fins ara han estat ben valorades i cal continuar-les i ampliar-les.

Es proposa mantindre i reforçar:

- campanyes locals adaptades (cartells, falques de ràdio, vídeos),
- punts violeta en festes,
- xarrades i tallers per a famílies, majors i joves,
- i formació bàsica per al personal municipal i agents socials sobre detecció i actuació.

També és important oferir informació clara i accessible sobre què fer davant d'una situació de violència, amb telèfons, recursos i circuits comarcals.



### Conclusions generals del diagnòstic

El diagnòstic qualitatiu realitzat a Almiserà evidencia una disposició positiva per part del consistori i de la ciutadania cap a la promoció de la igualtat de gènere, malgrat les limitacions estructurals que comporta ser un municipi menut. Les activitats impulsades fins al moment han tingut una molt bona acollida, fet que reflecteix una comunitat oberta al canvi i disposada a col·laborar en accions transformadores.

Entre els punts forts destaca:

- L'alta participació de les dones i de la gent gran en les activitats municipals.
- L'èxit de les activitats intergeneracionals, que reforcen la cohesió social i la transmissió de valors.
- La receptivitat del poble a accions de sensibilització i prevenció contra la violència de gènere.

No obstant això, es detecten diverses àrees d'oportunitat per continuar avançant en matèria d'igualtat:

- Cal reforçar l'oferta d'activitats infantils, especialment en períodes no lectius, com a mesura clau per a facilitar la conciliació familiar i laboral.
- És necessari implicar més activament a la joventut, tant en la vida cultural com en la presa de consciència en temes d'igualtat.
- Es recomana millorar el coneixement dels recursos disponibles per part de la població, especialment en matèria de prevenció de violència de gènere i promoció de la salut.
- També seria oportú potenciar l'accés a la formació i l'ocupació, amb accions adaptades al context rural i a les necessitats específiques de les dones.

En conjunt, Almiserà compta amb un teixit social valuós i un entorn comunitari proper, elements que poden ser aprofitats per impulsar accions d'igualtat amb impacte real i continuat, fomentant una convivència més justa, inclusiva i corresponsable.



### Anàlisi DAFO (quantitatiu i qualitatiu)

El DAFO (Debilitats, Amenaces, Fortaleses i Oportunitats) és una eina d'anàlisi estratègica que permet identificar els principals aspectes interns i externs que poden influir en el desenvolupament d'un projecte, com ara un Pla d'Igualtat.

En municipis menuts com Almiserà, aquesta eina és especialment útil perquè ajuda a detectar amb realisme les limitacions pròpies del context rural i les fortaleses socials que poden potenciar-se. A més, permet anticipar possibles dificultats externes (legals, demogràfiques, econòmiques) i identificar oportunitats de millora i col·laboració.

Aquesta anàlisi facilita una planificació més ajustada, eficient i adaptada a la realitat local, amb accions realistes, sostenibles i amb impacte tangible en la igualtat de gènere.

#### DEBILITATS (D)

1. Oferta limitada d'activitats infantils i de conciliació, especialment fora de l'horari escolar.
2. Baixa participació de la joventut en activitats municipals i processos de reflexió.
3. Poca visibilització dels recursos d'igualtat i serveis d'atenció a víctimes de violència de gènere.
4. Limitació de recursos tècnics i econòmics, que dificulta la posada en marxa d'accions continuades.
5. Dependència de convocatòries externes per impulsar programes i formacions.

#### AMENACES (A)

1. Envel·liment progressiu de la població, que pot dificultar la renovació generacional en entitats i activitats.
2. Desconnexió dels i les joves amb el municipi, amb risc de desarrelament o migració.
3. Persistència d'estereotips de gènere en l'entorn rural, sovint naturalitzats.
4. Manca de serveis especialitzats a proximitat, especialment en casos de violència de gènere o atenció psicològica.
5. Canvis legislatius o convocatòries irregulars que poden afectar la continuïtat dels projectes.



#### FORTALECES (F)

1. Alt nivell d'implicació ciutadana en les activitats municipals, especialment de dones i persones majors.
2. Bona acollida de les activitats intergeneracionals i de sensibilització en igualtat i prevenció de violència.
3. Teixit associatiu consolidat, especialment vinculat a l'àmbit cultural i festiu.
4. Voluntat institucional clara d'avançar en polítiques d'igualtat malgrat les limitacions.
5. Entorn social pròxim i comunitari, que facilita la comunicació i la col·laboració.

#### OPORTUNITATS (O)

1. Programes de suport comarcals i provincials per a la promoció de la igualtat i la inclusió social.
2. Possibilitat de col·laboració amb altres municipis menuts de l'entorn per a compartir recursos i bones pràctiques.
3. Ajudes i subvencions específiques per a municipis rurals en matèria d'igualtat i conciliació.
4. Increment de la consciència social i institucional sobre la necessitat d'avançar cap a una igualtat real.
5. Presència d'escoles, biblioteques i espais públics que poden actuar com a agents de canvi.

Aquest DAFO ha de servir com a base per definir accions prioritàries i realistes dins del futur Pla d'Igualtat Municipal d'Almiserà, apostant per la proximitat, la creativitat i la col·laboració com a motors de canvi.





8)



### Pla d'Acció

El Pla d'Acció presentat a continuació és el resultat del diagnòstic i anàlisi situacional realitzades prèviament. Este Pla arreplega diverses línies d'actuació per a cada una de les sis àrees sobre les quals treballar. En estes línies d'acció es dissenyen diferents iniciatives que ofereixen solucions concretes i efectives a les problemàtiques identificades durant el procés d'anàlisi tant quantitativa com qualitativa. Per a la seua organització, assegurar la seua efectivitat i facilitar el procés d'implementació i seguiment, aquest apartat inclou un cronograma que detalla els moments més adequats per a l'execució de les accions plantejades.

### Àrea de introducció a la perspectiva de gènere en les actuacions municipals

#### Objectiu general

Garantir la integració efectiva de la perspectiva de gènere en totes les polítiques, accions i serveis municipals d'Almiserà, promovent una administració local més inclusiva, igualitària i compromesa amb la diversitat de les persones.

#### Objectius específics

**O.E.1.1.1.** Desenvolupar metodologies i formacions que permeten aplicar la perspectiva de gènere de manera transversal en totes les regidories.

**O.E.1.1.2.** Establir processos concrets i estandarditzats per garantir la incorporació de la perspectiva de gènere en totes les actuacions municipals, internes i externes.

| O.E. | ACCIÓ | INDICADORS D'EVALUACIÓ | CALENDARITZACIÓ |
|------|-------|------------------------|-----------------|
|------|-------|------------------------|-----------------|

II Pla Municipal d'Igualtat d'Almiserà

Ajuntament d'Almiserà

|     |                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                     |                                 |
|-----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|
| 1.1 | Sessió de formació anual per al personal tècnic sobre aplicació pràctica de la perspectiva de gènere.                                                                                                                                            | - Nre. de persones participants en la formació anual, desagregades per edat i sexe. | Durant tota la vigència del Pla |
|     |                                                                                                                                                                                                                                                  | - Informe de valoració de les persones participants.                                |                                 |
| 1.1 | Revisió amb perspectiva de gènere del pressupost municipal.                                                                                                                                                                                      | - Informe on es recull la revisió que s'ha realitzat                                | Durant tota la vigència del Pla |
| 1.2 | Pacte Local per la Igualtat, on a través d'una signatura d'un compromís per part de l'equip de govern, entitats i associacions del poble, s'estableix un calendari municipal comú amb efemèrides d'igualtat i activitats que es volen treballar. | - Elaboració del Pacte Local.                                                       | Durant tota la vigència del Pla |
| 1.2 | Mapa de serveis i espais amb mirada feminista, revisant si hi ha espais públics que afavoreixen el confort i la seguretat de les dones (bancs, il·luminació, accessibilitat).                                                                    | - Elaboració del mapa de serveis.                                                   | 2027                            |
|     |                                                                                                                                                                                                                                                  | - Valoració per part de la ciutadania d'Almiserà                                    |                                 |

II Pla Municipal d'Igualtat d'Almiserà

Ajuntament d'Almiserà

sobre els espais  
esmentats al mapa.





Àrea d'associacionisme i participació

Objectiu general

Reforçar la participació activa de la ciutadania i dinamitzar el teixit associatiu d'Almiserà amb una mirada igualitària, inclusiva i lliure de discriminacions de gènere.

Objectius específics

**O.E.2.1.** Fomentar l'apoderament de les dones dins les associacions del municipi, especialment en aquelles amb presència històricament masculina.

**O.E.2.2.** Impulsar canals de col·laboració i acció conjunta entre les associacions locals per afavorir la cohesió i la cooperació comunitària.

| O.E. | ACCIÓ                                                          | INDICADORS D'EVALUACIÓ                                        | CALENDARITZACIÓ |
|------|----------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|-----------------|
| 2.1  | Proposta per a la creació de la 'Llar del jubilat i jubilada'. | - Creació de l'espai.                                         | 2028            |
| 2.1. | Guia Local "Com ser una entitat més igualitària" amb recursos  | - Elaboració de la Guia.<br>- Informe de valoració d'aquesta. |                 |



II Pla Municipal d'Igualtat d'Almiserà

Ajuntament d'Almiserà

| d'Almiserà o de la comarca en matèria d'Igualtat |                                                                                                                                                         | 2026                                                                                                                         |
|--------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 2.1                                              | Activitats fotogràfiques o audiovisuals que posen en valor el paper històric de les dones en les festes, la música, l'esport o l'associacionisme local. | 2027                                                                                                                         |
| 2.1                                              | Activitats fotogràfiques o audiovisuals que posen en valor el paper històric de les dones en les festes, la música, l'esport o l'associacionisme local. | Elaboració de les activitats audiovisuals.                                                                                   |
| 2.1                                              | Espais lúdics no sexistes durant festes o actes populars, formació a comissions de festes per evitar activitats o comportaments masclistes.             | Elaboració de les formacions.<br>Nre. de persones que participen desagregades per edat i sexe.                               |
| 2.2                                              | Creació d'una xarxa associativa Almiserà-Llocnou de Sant Jeroni per a projectes conjunts.                                                               | 2026                                                                                                                         |
| 2.2                                              | Jornada anual d'intercanvi i col·laboració entre les associacions locals d'Almiserà i Llocnou de Sant Jeroni.                                           | 2027                                                                                                                         |
| 2.2                                              | Jornada anual d'intercanvi i col·laboració entre les associacions locals d'Almiserà i Llocnou de Sant Jeroni.                                           | Elaboració de les jornades anuals.<br>Informe d'elaboració de les jornades on es recull la participació de les associacions. |

## Àrea d'educació, cultura i esport

### Objectius generals

romoure una educació, cultura i pràctica esportiva local basada en els valors d'igualtat, respecte, diversitat i no discriminació, garantint la igualtat d'oportunitats per a totes les persones.

### Objectius específics

**O.E.3.1.** Formar i sensibilitzar la comunitat educativa i la ciutadania sobre igualtat de gènere, des de la infància fins a l'edat adulta.

**O.E.3.2.** Visibilitzar les dones com a agents actius de la cultura, les arts i la ciència, generant referents femenins locals i globals.

**O.E.3.3.** Garantir un accés igualitari i lliure d'estereotips a la pràctica esportiva per a dones i homes, xiquetes i xiquets del municipi.

| O.E. | ACCIÓ                                                                                                                         | INDICADORS D'EVALUACIÓ                                                                                                                                                                                           | CALENDARITZACIÓ                 |
|------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|
| 3.1  | Contacontes coeducatius semestral i/o anuals en la farmàcia del poble dirigits a infants d'Almiserà i Llocnou de Sant Jeroni. | <ul style="list-style-type: none"><li>- Elaboració (sí/no) dels contacontes.</li><li>- Nre. de persones participants desagregades per edat i sexe.</li><li>- Valoració dels materials que s'utilitzen.</li></ul> | Durant tota la vigència del Pla |



II Pla Municipal d'Igualtat d'Almiserà

Ajuntament d'Almiserà

|     |                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                 |                                 |
|-----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|
| 3.1 | Formació per a docents i famílies en coeducació, igualtat i Diversitat Familiar.                                                                    | <ul style="list-style-type: none"><li>- Elaboració de les formacions.</li><li>- Nre. de persones participants desagregades per edat i sexe.</li><li>- Valoració per part del professorat i famílies de les formacions proporcionades.</li></ul> | 2027                            |
| 3.2 | Exposició anual itinerant de referents femenins locals i comarcals pel poble.                                                                       | <ul style="list-style-type: none"><li>- Elaboració les exposicions.</li><li>- Materials que s'exposen.</li><li>- Valoració per part de la ciutadania d'aquestes exposicions.</li></ul>                                                          | Durant tota la vigència del Pla |
| 3.2 | Taller anual sobre dones científiques i les seues aportacions "Elles Innoven".                                                                      | <ul style="list-style-type: none"><li>- Elaboració de taller.</li><li>- Nre. de persones participants desagregades per edat i sexe.</li></ul>                                                                                                   | Durant tota la vigència del Pla |
| 3.3 | Activitats esportives intergeneracionals periòdiques que integren valors d'igualtat (passejos saludables, gimnàstica conjunta, tallers de memòria). | <ul style="list-style-type: none"><li>- Elaboració de les activitats intergeneracionals.</li><li>- Nre. de persones participants desagregades per edat i sexe.</li><li>- Valoració de les activitats per part de la ciutadania.</li></ul>       | Durant tota la vigència del Pla |

II Pla Municipal d'Igualtat d'Almiserà

Ajuntament d'Almiserà

|     |                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                    |                                 |
|-----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|
| 3.3 | Tornejos esportius anuals per grups intergeneracionals.                                                                                                                                                                                       | - Elaboració dels tornejos esportius.<br>- Nre. de persones participants desagregades per edat i sexe.<br>- Valoració de les activitats per part de la ciutadania. | Durant tota la vigència del Pla |
| 3.3 | Incorporar una clàusula en la participació a nivell Mancomunal de projectes relacionats amb reconeixements de figures locals, que incloga que mínim cada tres anys el reconeixement fora per a una dona del poble en les matèries presentades | - Implementació del premi.<br>- Dones seleccionades.                                                                                                               | Durant tota la vigència del Pla |



## Àrea d'ocupació i empresa

### Objectius generals

Impulsar l'ocupació de les dones d'Almiserà, en especial de les que es troben en situació de vulnerabilitat, així com fomentar la corresponsabilitat i la conciliació de la vida laboral, personal i familiar.

### Objectius específics

**O.E.4.1.** Millorar les oportunitats d'inserció laboral de les dones al municipi, prioritzant la formació i l'orientació sociolaboral.

**O.E.4.2.** Sensibilitzar el teixit econòmic i empresarial d'Almiserà sobre la igualtat d'oportunitats i la necessitat de mesures de conciliació.

**O.E.4.3.** Reforçar els serveis i recursos municipals per a facilitar la corresponsabilitat de les famílies.

**O.E.4.4.** Posar en valor els treballs de cura i de la llar, reconeixent el seu impacte en el benestar col·lectiu i la seva aportació econòmica i social.

| O.E. | ACCIÓ                                                                    | INDICADORS D'EVALUACIÓ                                                                                                                                                                                                                                    | CALENDARITZACIÓ                 |
|------|--------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|
| 4.1  | Microtallers bàsics anuals en competències digitals per a la ciutadania. | <ul style="list-style-type: none"><li>- Elaboració dels microtallers.</li><li>- Nre. de persones participants desagregades per edat i professió.</li><li>- Valoració dels tallers per part de les dones que participen en aquests microtallers.</li></ul> | Durant tota la vigència del Pla |



II Pla Municipal d'Igualtat d'Almiserà

Ajuntament d'Almiserà

|      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | Durant tota la vigència del Pla                                                           |                                 |
|------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|
| 4.1. | En el cas que durant la vigència del Pla augmentarà la empremendedoria a Almiserà, realitzar: "Dones que emprenen a Almiserà". Sessió informativa per explicar ajudes, passos i recursos per a dones amb idees de negoci.                                                                                               | - Elaboració de la sessió informativa anual.                                              |                                 |
|      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | - Nre. de persones participants desagregades per edat, sexe i professió.                  |                                 |
| 4.2  | En el cas que durant la vigència del Pla augmentarà la empremendedoria a Almiserà, realitzar: Reunió entre dones en atur i negocis del poble. Fòrum de connexió informal, per visibilitzar perfils femenins disponibles i sensibilitzar les persones empresàries del municipi en matèria de contractació i conciliació. | - Valoració de la sessió informativa per part de la ciutadania que participa en aquesta.  |                                 |
|      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | - Informe dels recursos i passos per a seguir.                                            |                                 |
| 4.2  | En el cas que durant la vigència del Pla augmentarà la empremendedoria a Almiserà, realitzar: Reunió entre dones en atur i negocis del poble. Fòrum de connexió informal, per visibilitzar perfils femenins disponibles i sensibilitzar les persones empresàries del municipi en matèria de contractació i conciliació. | - Elaboració de la reunió anual.                                                          | Durant tota la vigència del Pla |
|      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | - Nre. de persones participants desagregades per edat, sexe i professió.                  |                                 |
| 4.2  | En el cas que durant la vigència del Pla augmentarà la empremendedoria a Almiserà, realitzar: Reunió entre dones en atur i negocis del poble. Fòrum de connexió informal, per visibilitzar perfils femenins disponibles i sensibilitzar les persones empresàries del municipi en matèria de contractació i conciliació. | - Accions a favor de la contractació i conciliació seleccionades després de les reunions. |                                 |
|      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                           |                                 |



II Pla Municipal d'Igualtat d'Almiserà

Ajuntament d'Almiserà

|     |                                                                                                                                                                                 |   |                                                                                    |      |
|-----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|------------------------------------------------------------------------------------|------|
| 4.3 | "Dones que sostenen Almiserà" – Exposició comunitaria. Recollida de fotos i relats de dones del municipi que han treballat al camp, cuidant, netejant o sostenint la comunitat. | - | Elaboració de l'exposició.                                                         | 2028 |
|     |                                                                                                                                                                                 | - | Dones seleccionades per a participar en aquesta.                                   |      |
|     |                                                                                                                                                                                 | - | Valoració per part de la ciutadania en relació a aquesta exposició.                |      |
|     |                                                                                                                                                                                 | - | Nre. de persones (aproximat) que han vist l'exposició, desagregat per edat i sexe. |      |
|     |                                                                                                                                                                                 | - |                                                                                    |      |
| 4.3 | "1a Setmana dels Treballs Invisibles": Cicle de xarrades, activitats escolars i tallers sobre els treballs de cures i de la llar.                                               | - | Elaboració de les activitats esmentades.                                           | 2027 |
|     |                                                                                                                                                                                 | - | Nre. de persones que han participat en les activitats, desagregat per edat i sexe. |      |
|     |                                                                                                                                                                                 | - | Informe de valoració per part d'aquestes persones.                                 |      |
|     |                                                                                                                                                                                 | - |                                                                                    |      |
|     |                                                                                                                                                                                 | - |                                                                                    |      |
| 4.4 | Creació d'un Banc del Temps intergeneracional per intercanvi d'hores de                                                                                                         | - | Creació del Banc del Temps (sí/no).                                                | 2029 |
|     |                                                                                                                                                                                 | - | Persones que participen d'aquesta activitat desagregada per edat, sexe i demanda.  |      |
|     |                                                                                                                                                                                 | - |                                                                                    |      |

II Pla Municipal d'Igualtat d'Almiserà

Ajuntament d'Almiserà

cures, tasques domèstiques i suport - Informe de valoració per part de les persones que han format aquest Banc comunitari. del Temps.

II Pla Municipal d'Igualtat d'Almiserà

Ajuntament d'Almiserà

Àrea de salut i benestar

Objectiu general

Afavorir la participació activa, la inclusió i el reconeixement social de les persones majors d'Almiserà, impulsant un entorn actiu, saludable i amb perspectiva de gènere.

Objectius específics

O.E.5.1. Promoure activitats que fomenten l'autonomia, la salut i la vida activa de les persones d'Almiserà.

O.E.5.2. Impulsar espais intergeneracionals que connecten persones majors i joves en clau d'aprenentatge mutu.

O.E.5.3. Reconèixer i visibilitzar el paper de les dones grans en la memòria i el teixit social del municipi.

O.E.5.4. Combatre la soledat no desitjada mitjançant accions comunitàries de suport i acompanyament.

| O.E. | ACCIÓ                                                                                                               | INDICADORS D'EVALUACIÓ                                                                                                                     | CALENDARITZACIÓ |
|------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|
| 5.1  | Xarrades sobre salut femenina al llarg del cicle vital. Jornades informatives adaptades a diferents franges d'edat: | <div>- Elaboració de les xarrades.</div> <div>- Nre. de persones que han participat en aquestos tallers, desagregat per edat i sexe.</div> | 2027            |



II Pla Municipal d'Igualtat d'Almiserà

Ajuntament d'Almiserà

- Adolescència (regla, autoestima, sexualitat sana).
- Valoració per part de la ciutadania en relació a aquests tallers.
- Etapa adulta (salut sexual i reproductiva, menopausa).
- Envel·liment actiu (osteoporosi, memòria, solitud...).

|      |                                                                                                                                                                 |                                                                              |      |
|------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------|------|
| 5.1. | Taller "Jo soc", per a tractar l'autoestima i empoderament en l'adolescència.                                                                                   | - Realització del taller.                                                    | 2026 |
|      |                                                                                                                                                                 | - Nre. de persones que han participat en aquest, desagregat per edat i sexe. |      |
| 5.1  | Espai jove de sexualitat i benestar, amb sessions dinàmiques per parlar de sexualitat saludable, consentiment, plaer, anticoncepció i prevenció de violències.  | - Implementació de l'espai jove.                                             |      |
|      |                                                                                                                                                                 | - Nre. de persones que han participat en aquest, desagregat per edat i sexe. | 2028 |
| 5.3  | Campanya "Almiserà cuida les seues dones", amb la difusió de missatges en espais públics i xarxes municipals sobre la importància de cuidar-se, demanar ajuda i | - Elaboració de la campanya.                                                 |      |
|      |                                                                                                                                                                 | - Recepció d'aquesta per part de la ciutadania jove,                         | 2029 |



II Pla Municipal d'Igualtat d'Almiserà

Ajuntament d'Almiserà

|                                                      |                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                 |
|------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|
| trencar amb la invisibilització del patiment femení. |                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                 |
| 5.3                                                  | Programa "Referents que inspiren". Cicle de trobades amb dones locals que hagen destacat en àmbits diversos (cultura, ciència, esports, emprenedoria, activisme...).                                                               | <ul style="list-style-type: none"><li>- Elaboració del Programa "Referents que inspiren".</li><li>- Nre. de persones que han participat en aquest, desagregat per edat i sexe.</li><li>- Valoració per part de la ciutadania de les activitats culturals que s'han realitzat.</li></ul>                               | Durant tota la vigència del Pla |
| 5.4                                                  | Programa "Dona i Moviment". Sessions setmanals d'activitat física suau (ioga, gimnàstica conscient, marxa nòrdica) dirigides a dones adultes, especialment majors, així com l'incorporació de tallers de memòria i escolta activa. | <ul style="list-style-type: none"><li>- Elaboració del Programa "Dona i Moviment".</li><li>- Nre. de persones que han participat en aquest desagregat per edat.</li><li>- Valoració per part de la ciutadania de les activitats esportives (ioga, gimnàstica conscient, marxa nòrdica) que s'han realitzat.</li></ul> | Durant tota la vigència del Pla |



II Pla Municipal d'Igualtat d'Almiserà

Ajuntament d'Almiserà

### Àrea de prevenció contra la Violència de Gènere i masclista

#### Objectiu general

Prevenir, detectar i erradicar totes les formes de violència masclista a Almiserà, garantint una resposta integral, segura i coordinada, així com la sensibilització de la ciutadania per a construir un poble lliure de violències.

#### Objectius específics

**O.E.6.1.** Dotar el municipi dels recursos i protocols necessaris per a protegir i atendre les dones víctimes de Violència de Gènere.

**O.E.6.2.** Desenvolupar accions d'educació i sensibilització en matèria de violència masclista, adreçades a tota la població.

| O.E. | ACCIÓ                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | INDICADORS D'EVALUACIÓ                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | CALENDARITZACIÓ |
|------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|
| 6.1  | "Guia de recursos i circuits davant la violència masclista". Un tríptic o fullet en valencià amb informació clara, resumida i visual sobre: <ul style="list-style-type: none"><li>• Què és la violència de gènere.</li><li>• Com detectar-la.</li><li>• Què fer i a on acudir a Almiserà i la comarca.</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>- Elaboració de la "Guia de recursos i circuits davant la violència masclista".</li><li>- Nre. de tríptics o fullets impresos i repartits per a la ciutadania.</li><li>- Informació que s'ha establert en la "Guia de recursos i circuits davant la violència masclista".</li></ul> | 2025            |

II Pla Municipal d'Igualtat d'Almiserà

Ajuntament d'Almiserà

|      |                                                                                                                  |   |                                                                                |                                 |
|------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|--------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|
| 6.1. | Formació professionals de salut i comerç sobre Violència de Gènere i masclista.                                  | - | Elaboració de la formació.                                                     | 2026                            |
|      |                                                                                                                  | - | Nre. de persones participants desagregades per edat, sexe i comerç d'Almiserà. |                                 |
|      |                                                                                                                  | - | Valoració per part d'aquestes persones participants de la formació elaborada.  |                                 |
| 6.2  | Punt Violeta mòbil en festes i actes.                                                                            | - | Implementació dels Punts Violeta.                                              | Durant tota la vigència del Pla |
|      |                                                                                                                  | - | Informe de participació de la ciutadania d'aquests.                            |                                 |
| 6.2  | Jornada anual contra les violències masclistes (25N) amb un acte commemoratiu.                                   | - | Implementació de les jornades anuals al 25N.                                   | Durant tota la vigència del Pla |
|      |                                                                                                                  | - | Informe de participació de la ciutadania d'aquestes jornades.                  |                                 |
| 6.2  | Col·locació d'una "Bústia Violeta" per a rebre suggeriments, inquietuds o denúncies anònimes relacionades amb el | - | Elaboració de la "Bústia Violeta".                                             | 2025                            |



II Pla Municipal d'Igualtat d'Almiserà

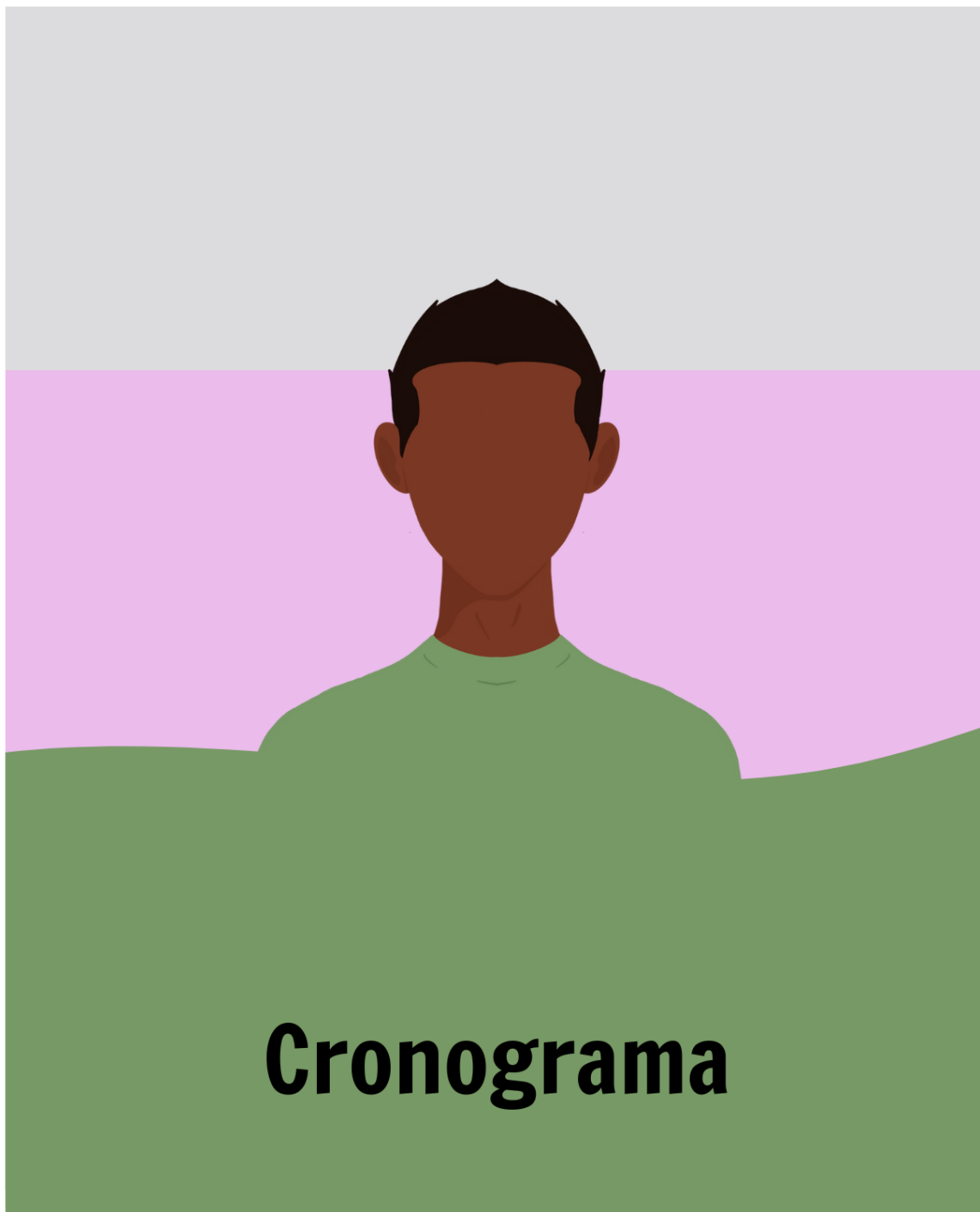
Ajuntament d'Almiserà

sexisme, la discriminació o la violència de gènere.

- Qüestions que ha rebut l'Ajuntament d'Almiserà en aquesta "Bústia Violeta".

|     |                                                                                                                                                                                     |                                                                                  |                                 |
|-----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|
| 6.2 | Activitat educativa: "Els contes també poden canviar": contacontes coeducatiu i taller per a infants de 3 a 10 anys on es revisen contes tradicionals des d'una mirada igualitària. | - Elaboració de l'activitat.                                                     | Durant tota la vigència del Pla |
|     |                                                                                                                                                                                     | - Nre. de persones participants desagregades per edat i sexe.                    |                                 |
|     |                                                                                                                                                                                     | - Valoració per part d'aquestes persones participants de l'activitat realitzada. |                                 |
|     |                                                                                                                                                                                     | - Elaboració del mural col·lectiu.                                               |                                 |

|     |                                                                                                                                                                                                                      |                                                                               |      |
|-----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------|------|
| 6.2 | Creació d'un mural col·lectiu contra les violències masclistes. Espai del poble on es pinte un mural amb disseny col·laboratiu (frases, mans, siluetes, símbols...) per deixar constància del rebuig a la violència. | - Nre. de persones participants en aquest mural desagregades per edat i sexe. | 2028 |
|     |                                                                                                                                                                                                                      | - Valoració per part d'aquestes persones participants del mural realitzat.    |      |
|     |                                                                                                                                                                                                                      |                                                                               |      |



9)





II Pla Municipal d'Igualtat d'Almiserà  
Ajuntament d'Almiserà

CRONOGRAMA

1. Àrea de introducció a la perspectiva de gènere en les actuacions municipals

|                                                                                                                                                                                                                                                 |                                 |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|
| Sessió de formació anual per al personal tècnic sobre aplicació pràctica de la perspectiva de gènere                                                                                                                                            | Durant tota la vigència del Pla |
| Revisió amb perspectiva de gènere del pressupost municipal                                                                                                                                                                                      | Durant tota la vigència del Pla |
| Pacte Local per la Igualtat, on a través d'una signatura d'un compromís per part de l'equip de govern, entitats i associacions del poble, s'estableix un calendari municipal comú amb efemèrides d'igualtat i activitats que es volen treballar | Durant tota la vigència del Pla |
| Mapa de serveis i espais amb mirada feminista, revisant si hi ha espais públics que afavoreixen el confort i la seguretat de les dones (bancs, il·luminació, accessibilitat)                                                                    | 2027                            |



## 2. Àrea d'associacionisme i participació

|                                                                                                                                                        |                                 |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|
| Proposta per a la creació de la 'Llar del jubilat i jubilada'                                                                                          | 2028                            |
| Guia Local "Com ser una entitat més igualitària" amb recursos senzills d'Almiserà o de la comarca en matèria d'igualtat                                | 2026                            |
| Activitats fotogràfiques o audiovisuals que posen en valor el paper històric de les dones en les festes, la música, l'esport o l'associacionisme local | 2027                            |
| Espais lúdics no sexistes durant festes o actes populars, formació a comissions de festes per evitar activitats o comportaments masculistes            | Durant tota la vigència del Pla |
| Creació d'una xarxa associativa Almiserà-Llocnou de Sant Jeroni per a projectes conjunts                                                               | 2026                            |
| Jornada anual d'intercanvi i col·laboració entre les associacions locals d'Almiserà i Jocnou de Sant Jeroni                                            | 2027                            |



II Pla Municipal d'Igualtat d'Almiserà  
Ajuntament d'Almiserà

3. Àrea d'educació, cultura i esport

|                                                                                                                                                                                                                                               |                                 |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|
| Contacontes coeducatius semestral i/o anuals en la farmàcia del poble dirigits a infants d'Almiserà i Llocnou de Sant Jeroni                                                                                                                  | Durant tota la vigència del Pla |
| Formació per a docents i famílies en coeducació, igualtat i Diversitat Familiar                                                                                                                                                               | 2027                            |
| Exposició anual itinerant de referents femenins locals i comarcals pel poble                                                                                                                                                                  | Durant tota la vigència del Pla |
| Taller anual sobre dones científiques i les seues aportacions "Elles Innoven"                                                                                                                                                                 | Durant tota la vigència del Pla |
| Activitats esportives intergeneracionals periòdiques que integren valors d'igualtat (passejos saludables, gimnàstica conjunta, tallers de memòria)                                                                                            | Durant tota la vigència del Pla |
| Tornejos esportius anuals per grups intergeneracionals                                                                                                                                                                                        | Durant tota la vigència del Pla |
| Incorporar una clàusula en la participació a nivell Mancomunal de projectes relacionats amb reconeixements de figures locals, que incloga que mínim cada tres anys el reconeixement fora per a una dona del poble en les matèries presentades | Durant tota la vigència del Pla |



#### 4. Àrea d'ocupació i empresa

| Microtallers bàsics anuals en competències digitals per a la ciutadania                                                                                                                                                                                                                                            | Durant tota la vigència del Pla |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|
| En el cas que durant la vigència del Pla augmentarà la empremderia a Almiserà, realitzar: "Dones que emprenen a Almiserà". Sessió informativa per explicar ajudes, passos i recursos per a dones amb idees de negoci                                                                                               | Durant tota la vigència del Pla |
| En el cas que durant la vigència del Pla augmentarà la empremderia a Almiserà, realitzar: Reunió entre dones en atur i negocis del poble. Fòrum de connexió informal, per visibilitzar perfils femenins disponibles i sensibilitzar les persones empresàries del municipi en matèria de contractació i conciliació | Durant tota la vigència del Pla |
| "Dones que sostenen Almiserà" – Exposició comunitària. Recollida de fotos i relats de dones del municipi que han treballat al camp, cuidant, netejant o sostenint la comunitat                                                                                                                                     | 2028                            |
| "1a Setmana dels Treballs Invisibles": Cicle de xarrades, activitats escolars i tallers sobre els treballs de cures i de la llar                                                                                                                                                                                   | 2027                            |
| Creació d'un Banc del Temps intergeneracional per intercanvi d'hores de cures, tasques domèstiques i suport comunitari                                                                                                                                                                                             | 2029                            |



## 5. Àrea de salut i benestar

|                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                        |                                 |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|
| Xarrades sobre salut femenina al llarg del cicle vital. Jornades informatives adaptades a diferents franges d'edat:                                                                                                              | <ul style="list-style-type: none"><li>• Adolescència (regla, autoestima, sexualitat sana).</li><li>• Etapa adulta (salut sexual i reproductiva, menopausa).</li><li>• Envel·liment actiu (osteoporosi, memòria, solitud...).</li></ul> | 2027                            |
|                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                        |                                 |
|                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                        |                                 |
| Taller "Jo soc", per a tractar l'autoestima i empoderament en l'adolescència                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                        | 2026                            |
| Espai jove de sexualitat i benestar, amb sessions dinàmiques per parlar de sexualitat saludable, consentiment, plaer, anticoncepció i prevenció de violències                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                        | 2028                            |
| Campanya "Almiserà cuida les seues dones", amb la difusió de missatges en espais públics i xarxes municipals sobre la importància de cuidar-se, demanar ajuda i trencar amb la invisibilització del patiment femení              |                                                                                                                                                                                                                                        | 2029                            |
| Programa "Referents que inspiren". Cicle de trobades amb dones locals que hagen destacat en àmbits diversos (cultura, ciència, esports, emprenedoria, activisme...)                                                              |                                                                                                                                                                                                                                        | Durant tota la vigència del Pla |
| Programa "Dona i Moviment". Sessions setmanals d'activitat física suau (ioga, gimnàstica conscient, marxa nòrdica) dirigides a dones adultes, especialment majors així com l'incorporació de tallers de memòria i escolta activa |                                                                                                                                                                                                                                        | Durant tota la vigència del Pla |



## 6. Àrea de prevenció contra la Violència de Gènere i masclista

|                                                                                                                                                                                                                     |                                 |      |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|------|
| "Guia de recursos i circuits davant la violència masclista". Un tríptic o fullet en valencià amb informació clara, resumida i visual sobre:                                                                         |                                 | 2025 |
| <ul style="list-style-type: none"><li>• Què és la violència de gènere.</li><li>• Com detectar-la.</li><li>• Què fer i a on acudir a Almiserà i la comarca.</li></ul>                                                |                                 |      |
| Formació professionals de salut i comerç sobre Violència de Gènere i masclista                                                                                                                                      |                                 | 2026 |
| Punt Violeta mòbil en festes i actes                                                                                                                                                                                | Durant tota la vigència del Pla |      |
| Jornada anual contra les violències masclistes (25N) amb un acte commemoratiu                                                                                                                                       | Durant tota la vigència del Pla |      |
| Col·locació d'una "Bústia Violeta" per a rebre suggeriments, inquietuds o denúncies anònimes relacionades amb el sexisme, la discriminació o la violència de gènere                                                 | 2025                            |      |
| Activitat educativa: "Els contes també poden canviar": contacontes coeducatiu i taller per a infants de 3 a 10 anys on es revisen contes tradicionals des d'una mirada igualitària                                  | Durant tota la vigència del Pla |      |
| Creació d'un mural col·lectiu contra les violències masclistes. Espai del poble on es pinte un mural amb disseny col·laboratiu (frases, mans, siluetes, símbols...) per deixar constància del rebuig a la violència | 2028                            |      |



# Seguiment i avaluació

10)



### Seguiment i avaluació

**Període de vigència:** de juny 2025 al de desembre 2028

El II Pla Municipal d'Almiserà té un període d'implementació de quatre anys, de 2025 a 2029

Primer any d'implementació: juny de 2025 a desembre de 2025

Segon any d'implementació: gener de 2026 a desembre de 2026

Tercer any d'implementació: gener de 2027 a desembre de 2027

Quart any d'implementació: gener de 2028 a desembre de 2028

Els apartats d'avaluació i seguiment constitueixen una ferramenta fonamental, permanent i transversal per a la gestió del II Pla Municipal d'Igualtat, ja que determinen el grau de consecució dels objectius i incidixen en les àrees que podrien no estar aconseguint els resultats desitjats.

El procés de seguiment dels resultats obtinguts i de l'impacte de les mesures desenvolupades en la població d'Almiserà proporciona informació que podrà ser emprada per a aprendre i introduir millores que ens acosten més a l'objectiu últim, la consecució d'una societat més equitativa, justa i igualitària.

Tant els processos d'avaluació com de seguiment són claus per al desenvolupament del projecte en tant que responen al criteri participatiu. Introduïxen elements clau com el contacte i feedback o retroalimentació sobre opinions i perspectives, que possibiliten redissenyar o redefinir les accions a la llum de les debilitats experimentades en la societat al llarg del temps o els nous desafiaments i reptes emergents.

Per tant, els dos apartats contribueixen a la creació d'un projecte dinàmic en constant treball i que respon als canvis i evolució, necessari per al correcte funcionament i, en definitiva, millorar una situació social determinada.



### Seguiment

El seguiment del Pla serà realitzat per un comitè constituït ad hoc que verificarà, sota els criteris d'objectivitat i imparcialitat, l'efectiva implementació dels objectius establits en el Pla.

Per a això, l'equip conformat ha d'obtenir la informació necessària per a avaluar les accions procedides, fent ús de les fitxes i qüestionaris que distribuïdes entre les parts involucrades en l'execució del pla. Estos documents inclouran la següent informació:

1. Dades sobre les mesures adoptades
2. Principals dificultats detectades
3. Suggestiments i propostes de millora

Els informes de seguiment anuals del II Pla Municipal d'Igualtat 2025-2029 es realitzaran mitjançant la següent cronologia:

Primer informe de seguiment: desembre de 2025

Segon informe de seguiment intermedi: 2026

Tercer informe de seguiment: 2027

Quart informe de seguiment final: 2028

El procés de seguiment tindrà lloc cada any durant el període de vigència del pla. Posteriorment, s'elaborarà un informe de seguiment final que reflectisca l'estat i abast d'implementació, així com l'evolució dels resultats i les millores a introduir amb base en les debilitats experimentades identificades

### Avaluació

L'avaluació inclou una anàlisi del grau de compliment de les accions implantades en relació amb els objectius establits. Per a això, a diferència de la part de seguiment, ací es durà a terme una anàlisi combinada qualitativa i quantitatiu del contingut i impacte de les mesures, fent ús dels mètodes i recursos pertinents.

En eixe sentit, l'equip competent haurà d'analitzar la implementació del Pla a partir de tres eixos principals:



II Pla Municipal d'Igualtat d'Almiserà

Ajuntament d'Almiserà

1. Resultats obtinguts: grau de compliment de les activitats programades, objectius previstos i necessitats ateses.
2. Procés: valoració dels recursos emprats, tant humans com materials, així com el compliment del calendari previst.
3. Impacte: valoració de l'efecte de les mesures executades, anàlisis del grau de millora respecte a la situació prèvia a la implementació del Pla d'Igualtat.

Quant a la dimensió temporal, l'avaluació es realitzarà anualment, al final de cada any de vigència del pla. Una vegada transcorregut el termini de vigència assenyalat de quatre anys, s'elaborarà un Informe Final d'Avaluació que contindrà la mateixa informació assenyalada que en l'apartat anterior.

L'Informe Final d'Avaluació serà evolutiu i reflexiu, i assenyalara els efectes i impactes manifestats en el Municipi en matèria d'igualtat de gènere. Ha d'incloure una valoració final, així com les noves línies d'acció a seguir en el futur.

Així, no sols s'abordarà la discriminació de les dones per raó de gènere, sinó que s'impulsarà i facilitarà la redacció dels futurs Plans d'Igualtat del Municipi d'Almiserà, establint les bases i criteris bàsics.

**FITXA DE SEGUIMENT I AVALUACIÓ DE LES ACCIONS**

**Part 1: descripció de l'acció**

- Àrea:
- Objectius específics:
- Acció:
- Descripció:

**Part 2: especificitats concretes de l'acció**

- Recursos destinats: humans, econòmics o materials.
- Temporalització: indicar la data d'inici i de finalització.
- Metodologia: breu descripció de la metodologia emprada.



- Participació ciutadana: grau d'implicació de la ciutadania i possibilitats per a la seua participació.
  - Principals dificultats d'implementació: indicar els principals obstacles en el procés d'implementació.
  - Propostes de millora: assenyalar propostes de millora que hagen facilitat la implementació de l'acció o que podria afavorir posteriors accions.
- Observacions: valoració del grau de compliment del Pla i consideració de les possibles desviacions de la implementació respecte al document inicial.

### **Part 3: grau de compliment de l'acció**

- Resultats obtinguts: grau de compliment de les activitats programades, dels objectius previstos i de les necessitats ateses.
- Procés: valoració dels recursos humans, econòmics i materials utilitzats, així com el compliment del calendari previst.
- Impacte: valoració de l'impacte de les mesures executades, analitzant el grau de millora respecte a la situació pre a la posada en marxa del II PMIO.
- Indicadors.

Conclusions: principals conclusions i valoració de la implementació de l'acció en relació amb els objectius preestablits. Consideració de qualsevol classe de modificació de les accions per implementar amb la finalitat de millorar la seua adequació a la realitat del municipi, així com al compliment dels objectius.





# Comunicació i difusió del Pla

**11)**



### Comunicació i difusió del Pla

La difusió i posada en coneixement a la ciutadania i altres agents socials sobre el procés d'elaboració, desenvolupament i implementació del II Pla Municipal d'Igualtat d'Almiserà es fonamental per a propiciar alts graus de col·laboració i participació del conjunt de la ciutadania.

La capacitat d'influència de les accions arreplegades en este document està estretament vinculada amb el grau en el qual es compreguen els objectius i els continguts arreplegats en el Pla d'Acció, així com per la promoció del diàleg participatiu i col·laboratiu durant el procés de disseny, diagnòstic, implementació i avaluació.

Per a aconseguir un resultat satisfactori, es posa èmfasi en l'ús dels mitjans de comunicació digitals, com són, pàgines web, xarxes socials, plataformes o portals entre altres. Així mateix, també es posarà el focus en medis físics com a campanyes a peu de carrer, punts d'informació presencial, comunicacions impreses, tallers i jornades, entre altres.

És important diferenciar entre mitjans digitals i medis físics ja que no són excloents, de fet, són mitjans que poden complementar-se i, a més, atesa la problemàtica que representa actualment la bretxa digital, disposar de més d'un canal de comunicació cobra més rellevància que mai.

Un altre dels aspectes rellevants a tindre en compte en l'estratègia emprada per a comunicar i difondre al present Pla, és l'adaptació de la informació publicada a les necessitats detectades en cada etapa madurativa o grup d'edat. Per este motiu, qüestions com els materials difosos, la informació arreplegada en les comunicacions, el llenguatge emprat o les tècniques utilitzades s'adapten en tot moment al públic al qual estes es dirigixen.

### Objectius en la comunicació i difusió del Pla

Els objectius a aconseguir en relació amb la comunicació i difusió dels continguts del Pla són els següents:

- Apostar per una major transparència i implicació de la població en les actuacions previstes durant les fases de desenvolupament, implementació i avaluació.



II Pla Municipal d'Igualtat d'Almiserà

Ajuntament d'Almiserà

- Impulsar la participació de la ciutadania organitzada i no organitzada en els processos i accions contemplades en el marc del projecte i el seu disseny.
- Difondre i informar sobre Pla d'Igualtat de Torralba , així com les seues diferents fases de desenvolupament, objectius estratègics i accions previstes per a la seua consecució.

El compliment d'aquests objectius es important a efectes de garantir des de la institució local que es promou no sols la correcta implementació del Pla, sinó la participació, col·laboració, apoderament i diàleg social entre el conjunt de la ciutadania i els diferents actors socials.

Canals de comunicació i ferramentes

Amb la intenció de desenvolupar efectivament l'estratègia comunicativa i de difusió, s'empraran en totes les etapes del Pla diversos canals i tècniques de comunicació en línia i offline, com s'indicava en l'apartat anterior, amb la finalitat d'aconseguir als diferents grups clau d'interés.

S'identifiquen dos grans perfils de públics destinataris de l'estratègia comunicativa:

- Persones potencialment beneficiàries, beneficiàries directes i agents socials implicats.
- Públic general.

Algunes de les mesures que poden realitzar-se dirigides a persones potencialment beneficiàries, beneficiàries directes i agents socials implicats són:

- La comunicació institucional amb informació sobre el projecte, la iniciativa o l'acció municipal.
- L'assessorament, diàleg i comunicació dirigit als agents socials implicats.
- El seguiment i control de l'adequat compliment de la normativa per part de les entitats i agents implicats.
- L'organització de trobades i reunions amb els organismes executors sobre qualsevol modificació o actualització prevista per al Pla.
- La divulgació dels resultats de cada una de les accions del Pla.
- La difusió en els mitjans de comunicació que permeta el trasllat a l'opinió pública d'informació sobre el Pla i com s'està desenvolupant en el context del municipi.



II Pla Municipal d'Igualtat d'Almiserà

Ajuntament d'Almiserà

- L'elaboració d'un epígraf específic sobre actuacions d'informació i publicitat en qualsevol informe d'activitat que es genere.
- La difusió de documentació gràfica i audiovisual.
- La realització d'un dossier de premsa intern.

Algunes de les mesures que poden realitzar-se dirigides al públic general son:

- La realització de rodes de premsa sobre els assoliments i avanços en la implementació del Pla.
- L'elaboració de notes de premsa en diaris locals, comarcals i regionals.
- L'elaboració de fullets, infografies, cartelleria o una altra documentació informativa del Pla.
- L'elaboració d'informació gràfica i documental específica relacionada amb les dimensions i eixos del Pla i les accions desenvolupades.
- La difusió d'informació en les xarxes socials institucionals.
- L'actualització de la informació disponible a través de la pàgina web del consistori.

La informació es difondrà a través de la web de l'Ajuntament d'Almiserà i les pàgines web de referència que s'estimen convenientes, els perfils corporatius del consistori en xarxes socials, butlletins d'informació, notes de premsa i difusió a través de ràdio i TV si és el cas, així com mitjançant cartells, tríptics o una altra documentació gràfica disponible en el tauler d'anuncis o altres llocs físics/estratègics (per exemple: edificis i locals municipals, espais de referència en la localitat, etc.).

En relació amb les accions comunicatives i de difusió del II Pla Municipal d'Igualtat, és convenient definir una imatge/logo amb un lema identificatiu que s'utilitze com a marca general identificativa de totes les accions del projecte, sent conforme amb els objectius marcats en el propi Pla i amb l'Agenda 2030.

Gestió i control en el procés de comunicació

Resulta necessari establir una sèrie de directrius generals que servisquen com a base en la realització de les estratègies comunicatives i de difusió.

Cal concretar unes regles generals que servisquen com a base en la realització de les estratègies comunicatives i de difusió del Pla Municipal d'Igualtat d'Almiserà. No obstant



II Pla Municipal d'Igualtat d'Almiserà

Ajuntament d'Almiserà

això, estes pautes podran ser adaptades a la situació concreta a l'efecte d'introduir millores.

Les accions que requerisquen de la implicació activa dels diferents col·lectius i de la ciutadania, com pot ser la realització d'activitats participatives, requeriran l'elaboració de la campanya de comunicació amb una antelació mínima de 15 dies a l'efecte d'informar de manera adequada d'esta. Esta serà complementada amb informació gràfica i documental específica dissenyada per al procés corresponent en el qual es done trasllat de les accions precises.

Després de la realització de cada una de les activitats es duran a terme escrits i notes de premsa que permeten donar a conèixer el procés o acció desenvolupada i anime al públic a la participació en el Pla.

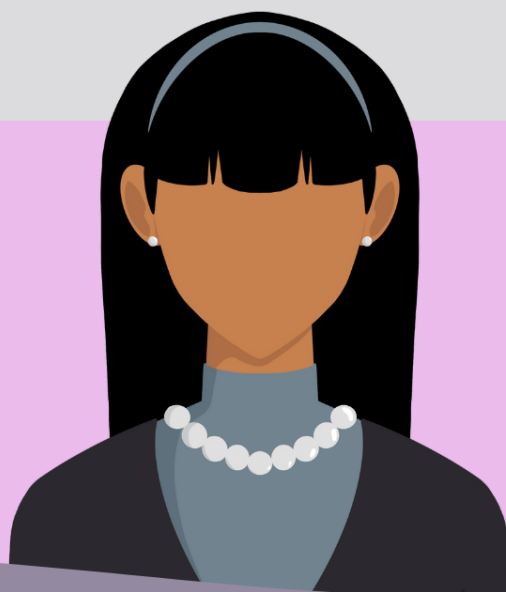
**Avaluació: indicadors de comunicació i impacte**

Al llarg de tot el procés de comunicació per a les diferents accions arreglades en el Pla, es podran registrar indicadors d'acompliment i el grau d'impacte i d'emplene en els objectius, permetent extraure conclusions sobre la implementació i abast de les comunicacions. Per a això, s'integraran:

- Indicadors operatius de valor que mesuren la qualitat i compliment dels objectius prèviament plantejats.
- Indicadors estratègics que avaluen l'impacte positiu, negatiu o neutre.

Tals indicadors proporcionaran avaluar els impactes de les activitats, els resultats i eficàcia i els canvis en l'opinió i comportament. D'esta manera, els indicadors possibilitaran l'adaptació i millora de les estratègies comunicatives i de difusió del Pla.





# Annexos

**12)**



II Pla Municipal d'Igualtat d'Almiserà

*Ajuntament d'Almiserà*

Annexos





**Almiserà**

**sequoia**  
social

