

MANCOMUNITATS MUNICIPALS

Mancomunitat Municipis de la Safor

2025/11839 Anunci de la Mancomunitat Municipis de la Safor sobre l'aprovació de l'oferta d'ocupació específica. Expedient 1548/2025.

ANUNCI

Considerant el que s'estableix en l'article 20.Dos.4 de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2023, en davant LPGE, cada Administració podrà autoritzar, amb caràcter extraordinari, una taxa específica que siga necessària per a donar compliment de l'objectiu previst en la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, per tal que la temporalitat en l'ocupació pública no supere el 8 % de les places de naturalesa estructural en cada un dels seus àmbits, sempre que vinga justificat d'acord amb l'instrument de planificació plurianual amb què haurà de comptar.

Tal i com s'exposa en el Preàmbul de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, en davant Llei 20/2021, el Pla de Recuperació, Transformació i Resiliència, en davant PRTR, en el seu component 11, relatiu a la modernització de les Administracions Públiques, estableix que per tal d'adaptar i realitzar una gestió més eficient d'aquestes, resulta indispensable acudir a la planificació dels recursos humans per tal de garantir la prestació de serveis de qualitat, sent més concretament les Entitats Locals, les administracions més properes a la ciutadania (article 4.3 de la Carta Europea de l'Autonomia Local).

Ara bé, a la vista de la LPGE, d'entrada, es realitza una diferenciació entre la taxa de reposició ordinària de l'article 20.Dos.1) i la taxa de reposició específica de l'article 20.Dos.4), la primera d'elles calculada de manera clara i específica en funció dels sectors i amb la distinció establerta en funció de l'àmbit de les Entitats Locals de l'article 20.Dos.1b) i, per una altra costat, la taxa de reposició específica on en este cas en particular, el legislador no fixa una taxa de reposició d'efectius delimitada per la pròpia norma, sinó que, serà determinada per cada Administració Pública en funció del percentatge de temporalitat existent en les places de caràcter estructural, fins a aconseguir un percentatge de temporalitat igual o inferior al 8 % tal com es fixa en el preàmbul de la Llei 20/2021, de 28 de desembre.

No obstant això, aquest precepte no suposa una llibertat total, discrecional i unilateral d'incloure places en una Oferta d'Ocupació Pública, en davant OEP, ordinària, sinó que en base als principis informadors de publicitat, igualtat, mèrit, capacitat i celeritat establerts en la Llei 20/2021, de 28 de desembre, amb la finalitat d'evitar l'ús abusiu de personal temporal i el compliment de l'objectiu d'aconseguir un percentatge de temporalitat igual o inferior al 8 % en places estructurals, el legislador habilita l'esmentada taxa específica, entenent-se aplicable a aquelles places que no van complir amb els requisits establerts en els articles 2 i disposicions addicionals sexta i octava de la mencionada llei, doncs a sensu contrari, si aquestes places hagueren complert amb els mencionats requisits, haurien hagut de ser objecte d'incorporació en la OEP específica d'estabilització.



En quant a l'instrument de planificació de caràcter plurianual establert en la pròpia legislació, s'optarà per un criteri objectiu en el qual es plasmaran aquelles places que, tal com s'ha establert anteriorment, no hagen complit amb els requisits de la Llei 20/2021 per no estar ocupades de manera temporal i ininterrompudament en els 3 anys anteriors a desembre de 2020 però que així i tot, es troben ocupades de manera temporal, ja siga per contractes laborals o nomenaments interins, totes elles sobrepasant el temps fixat tant en l'article 15.2 del Reial Decret Legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, en davant TRLET, en el cas de laborals i 10.1 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic, en davant TRLEBEP, en el cas dels funcionaris, no sent possible per tant, la seua conversió a treballadors fixes, ja que això suposaria un incompliment de la jurisprudència assentada tant del TJUE de 22 de febrer de 2024, no derivant-se aquest aspecte en la Directiva 1999/70/CE com en la STS 277/2022, de 29 de març. En tot cas, en l'instrument de planificació s'establirà que l'execució d'aquesta OEP s'executarà en el termini de 3 anys considerant el que s'estableix en l'article 70 del TRLEBEP.

Per tant, per a conformar aquesta taxa de reposició específica de l'article 20.Dos.4) de la LPGE, s'elabora el corresponent instrument de planificació plurianual justificatiu de l'essencialitat i estructuralitat que comporten aquestes places així com en relació amb la seua explicació de per què en el seu moment no es van incloure en l'Oferta d'estabilització regulada en la Llei 20/2021, de 28 de desembre, que s'adjunta en aquesta resolució.

Resolc:

Primer. Aprovar l'Oferta d'Ocupació Pública Específica d'acord amb l'article 20.Dos.4) de la LPGE d'aquesta Mancomunitat, que conté les següents places:

AODL:

CATEGORIA LABORAL/ GRUP	ESPECIALITAT	Núm. VACANTS	DENOMINACIÓ	Naturalesa
A2	Agent d'Ocupació i Desenvolupament Local	2	Agent d'Ocupació i Desenvolupament Local	Personal Laboral

Serveis Socials:

CATEGORIA LABORAL/ GRUP	ESPECIALITAT	Núm. VACANTS	DENOMINACIÓ	Naturalesa
A1	Psicòleg/òloga	2	Psicòleg/òloga de Serveis Socials	Personal Laboral
A1	Assessor/a Jurídic	3	Assessor/a Jurídica de Serveis Socials	Personal Laboral
A2	Treballador/a Social	5	Treballador/a Social de Serveis Socials	Personal Laboral
A2	Educador/a Social	1	Educador/a Social de Serveis Socials	Personal Laboral
A2	Tècnic/a d'Integració Social	1	Tècnic/a d'Integració Social de Serveis Socials	Personal Laboral
C2	Auxiliar Administratiu	9	Auxiliar Administratiu de Serveis Socials	Personal Laboral
C2	Auxiliar Administratiu	1	Auxiliar Administratiu de Serveis Socials	Funcionarial



EEIIA:

CATEGORIA LABORAL/ GRUP	ESPECIALITAT	Núm. VACANTS	DENOMINACIÓ	Naturalesa
A1	Psicòleg/òloga	1	Psicòleg/òloga de l'EEIIA	Personal Laboral

SASEM:

CATEGORIA LABORAL/ GRUP	ESPECIALITAT	Núm. VACANTS	DENOMINACIÓ	Naturalesa
A1	Psicòleg/òloga	1	Psicòleg/òloga del SASEM	Personal Laboral
A2	Treballador/a Social	1	Treballador/a Social del SASEM	Personal Laboral
A2	Tècnic/a d'Integració Social	1	Tècnic/a d'Integració Social del SASEM	Personal Laboral

Joventut:

CATEGORIA LABORAL/ GRUP	ESPECIALITAT	Núm. VACANTS	DENOMINACIÓ	Naturalesa
A2	Tècnic/a de Joventut	1	Tècnic/a de Joventut	Personal Laboral
B	Dinamitzador/a de joventut	2	Dinamitzador/a de joventut	Personal Laboral

Igualtat:

CATEGORIA LABORAL/ GRUP	ESPECIALITAT	Núm. VACANTS	DENOMINACIÓ	Naturalesa
A2	Agent d'Igualtat	1	Agent d'Igualtat	Personal Laboral
B	Promotor/a d'Igualtat	1	Promotor/a d'Igualtat	Personal Laboral

Segon. Publicar l'Oferta d'Ocupació Pública en el tauler d'anuncis de la Corporació, així com en la seua electrònica d'aquesta Mancomunitat: <https://mancomunitatdelasafor.sedelectronica.es/info.0>, en el Diari Oficial de la Generalitat València i en el Butlletí Oficial de la Província.

Tercer. Publicar l'instrument de planificació plurianual que figura en l'Annex I de la present resolució en la seua electrònica de la Mancomunitat de Municipis de la Safor i en el portal de transparència per al seu coneixement i efectes.

Quart. Convocar les places oferides en execució de la present Oferta d'Ocupació Pública dins del termini improrrogable de tres anys a comptar des de la seua data de publicació.

Cosa que es fa pública.

Gandia, 29 de setembre de 2025.—El president accidental, Jordi Puig Muñoz.

