

DIPUTACIÓN

Diputación Provincial de Valencia

Gestión de Recursos Humanos y Organización

2025/10635 Anuncio de la Diputación Provincial de Valencia sobre el nombramiento y cese de personal eventual.

ANUNCIO

Por decreto número 11559 de fecha 19 de septiembre de 2024, la Presidencia de esta corporación ha dispuesto lo siguiente:

"Primero. Cesar como personal eventual en puesto de Asesor/a de Pleno del Grupo Compromís, al Sr. Enric Juan Alcocer, con efectos de 8 de septiembre de 2024, siendo éste su último día de prestación de servicios.

Segundo. Nombrar a la Sra. María Pilar Soriano Rodríguez, como personal eventual para que preste funciones de confianza o asesoramiento, en calidad de Asesora de Pleno del Grupo Compromís, incardinado en el centro Gabinete de la Presidencia, con efectos del día de su efectiva toma de posesión, siendo éste su primer día de prestación de servicios, (que en ningún caso será anterior al día 1 de octubre de 2024, de conformidad con la petición del portavoz del grupo Compromís) debiendo aportar en dicho acto, en formato digital, su perfil y trayectoria profesional para su preceptiva publicación en el Portal de Transparencia para dar cumplimiento a la normativa vigente citada en la parte expositiva de la presente Resolución.

Tercero. Al personal eventual le será aplicable, en cuanto sea adecuado a su condición, el régimen general del personal funcionario de carrera. En la diligencia de toma de posesión deberá hacerse constar la manifestación del personal interesado de no venir desempeñando ningún puesto o actividad en el sector público delimitado por el artículo primero de la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas, indicando asimismo que no realiza actividad privada incompatible o sujeta a reconocimiento de compatibilidad.

La citada manifestación hará referencia también a la circunstancia de si la persona interesada se encuentra o no percibiendo pensión de jubilación, retiro u orfandad, por derechos pasivos o por cualquier régimen de Seguridad Social público y obligatorio, a los efectos previstos en el artículo tercero. 2, de la normativa citada.

Si la persona nombrada viniera realizando una actividad privada que requiera el reconocimiento de compatibilidad, deberá obtener ésta o cesar en la realización de la actividad privada antes de comenzar el ejercicio de sus funciones. Si solicita la compatibilidad en los diez primeros días del plazo posesorio se prorrogará éste hasta que recaiga la resolución correspondiente.

La misma previsión se aplicará a las actividades públicas que excepcionalmente se estuvieran realizando y fueran susceptibles de ser compatibles.



Cuarto. Ordenar la publicación de la presente Resolución en el Boletín Oficial de la Provincia, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 20 de la Ley 4/2021, de 16 de abril, de la Generalitat, de la Función Pública Valenciana."

Este Decreto es definitivo en vía administrativa y contra el mismo se podrá interponer recurso contencioso-administrativo en el plazo de dos meses desde el día siguiente al de su publicación, ante el Juzgado de lo Contencioso-Administrativo en los términos del artículo 14 de la Ley 29/1998, de 13 de julio y potestativamente recurso de reposición en el plazo de un mes ante el Presidente de la corporación.

València, 3 de septiembre de 2025.—La jefa de servicio de Recursos Humanos y Organización, María Escamilla Faus.

