

MUNICIPIS

Ajuntament d'Albaida

2025/08359 Anunci de l'Ajuntament d'Albaida sobre l'aprovació definitiva de la modificació del Reglament Intern de Funcionament de la Mesa General de Negociació Conjunta del personal d'aquest ajuntament.

ANUNCI

El Ple de l'Ajuntament d'Albaida, en la sessió ordinària que va tindre lloc el dia 22 de maig de 2025, va aprovar inicialment la modificació del reglament intern de funcionament de la Mesa General de Negociació conjunta de l'Ajuntament d'Albaida.

La qual cosa es va fer pública en compliment de l'acord plenari i del que es disposa en l'article 49 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les Bases del Règim Local (LLBRL), i es va sotmetre l'expedient a informació pública i audiència a les persones interessades pel termini de trenta dies a comptar des de l'endemà de la inserció d'anunci en el Butlletí Oficial de la Província de València (BOP núm. 104, de 03.06.2025), perquè les persones interessades pogueren examinar l'expedient i presentar les reclamacions i els suggeriments que estimaren oportunes. Així mateix, es va posar a la disposició de qualsevol persona interessada en la Seu Electrònica de l'Ajuntament, tauler d'anuncis: <https://albaida.sede.dival.es>.

Havent transcorregut aquest termini sense que s'hagen presentat reclamacions segons la certificació de la Secretaria General incorporada a l'expedient electrònic, codi 2210158P, es considera aprovat definitivament l'acord plenari fins al moment provisional, de forma automàtica, sense necessitat d'acord plenari.

Es transcriu tot seguit la part dispositiva de l'acord adoptat en la sessió plenària de 22.05.2025 i el text literal i complet del reglament intern de funcionament de la Mesa General de Negociació conjunta després de la modificació aprovada:

Primer. Aprovar inicialment la modificació del Reglament intern de funcionament de la Mesa General de Negociació conjunta de l'Ajuntament d'Albaida, tot i quedant la seua redacció en els termes que literalment es transcriuen a l'annex.

Segon. Obrir un període d'informació pública, per un termini de trenta dies, mitjançant la publicació d'anunci d'informació pública en el Butlletí Oficial de la província de València, en el tauler d'anuncis i en la Seu Electrònica de l'Ajuntament: <http://albaida.sede.dival.es>, perquè les persones interessades puguin examinar l'expedient i presentar les reclamacions i els suggeriments que estimen oportunes.

Tercer. Determinar que conclòs el període d'informació pública i audiència dels interessats, si s'han presentat reclamacions i/o suggeriments, hauran d'estudiar-se i informar-se aquestes per la Comissió Informativa oportuna, que formularà la corresponent proposta d'aprovació de la modificació del Reglament MGN que serà definitivament aprovada pel Ple de l'Entitat Local. En el cas que no es presenten reclamacions i/o suggeriments en relació amb l'aprovació inicial de la modificació en el termini d'informació pública i audiència dels interessats, l'acord



d'aprovació inicial s'elevà a definitiu estenent-se per la Secretaria General certificació que acredite tal circumstància, d'acord amb el que es disposa en l'article 49 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les Bases del Règim Local.

L'acord d'aprovació definitiva, expressa o tàcita, de la modificació del Reglament MGN, amb el text íntegre d'aquesta, ha de publicar-se per al seu general coneixement en el tauler d'anuncis de l'Ajuntament i en el Butlletí Oficial de la província de València, tal com disposa l'article 70.2 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local.

VEURE ANNEX

La qual cosa es fa pública en compliment de l'acord plenari, tot i significant que contra l'acord de modificació del reglament transcrit, es podrà interposar recurs contenciós-administratiu, davant la Sala contenciosa administrativa del Tribunal Superior de Justícia de la Comunitat Valenciana amb seu a València, en el termini de dos mesos a comptar des de l'endemà a la publicació del present anunci, de conformitat amb l'article 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, de la Jurisdicció Contenciós-Administrativa.

Albaida, 7 de juliol de 2025.—L'alcalde, Juan Carlos Roses Guerola.





Ajuntament d'Albaida

Plaça Major, 7 46860 Albaida (València)
Tel: 962 900 960 · Fax: 962 900 667
alcaldia@albaida.es · www.albaida.es

REGLAMENT DE FUNCIONAMENT DE LA MESA GENERAL DE NEGOCIACIÓ CONJUNTA DEL PERSONAL FUNCIONARI I LABORAL DE L'AJUNTAMENT D'ALBAIDA

ÍNDEX

INTRODUCCIÓ.

CAPÍTOL I: OBJECTE I ÀMBIT

Article 1. Objecte

Article 2. Definició i àmbit

CAPÍTOL II: ORGANITZACIÓ

Article 3. Representativitat i Composició

Article 4. Adopció d'Acords

Article 5. Matèries objecte de negociació

Article 6. Permisos de representació sindical

CAPÍTOL III: NORMES GENERALS DE FUNCIONAMENT

Article 7. Reunions i convocatòries

Article 8. Ordre del dia

Article 9. Actes

Article 10. Secretari/a de actes

CAPÍTOL IV: DELS ACORDS I PACTES

Article 11. Concepte

Article 12. Contingut

Article 13. Vigència

Article 14. Procediment

Article 15. Eficàcia i validesa

Article 16. Mediació

CAPÍTOL V: DE LA REFORMA

Article 17.- Reforma del Reglament

DISPOSICIÓ ADDICIONAL PRIMERA DISPOSICIÓ ADDICIONAL SEGONA DISPOSICIÓ FINAL





INTRODUCCIÓ

Es constitueix una mesa General de Negociació Conjunta del personal funcionari i laboral de l'Ajuntament d'ALBAIDA, que serà competent per a la determinació de les condicions de treball dels funcionaris i personal laboral del seu àmbit, a través de la negociació col·lectiva, amb les organitzacions sindicals designats segons l'art. 36.3 del Reial Decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estat Bàsic de l'Empleat Públic, endavant TREBEP i mitjançant els procediments establits a aquest efecte. Açò sense perjudici del principi de llibertat d'elecció de l'àmbit de negociació col·lectiva de l'art. 83.1 Reial Decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, endavant TRET, que regeix per als empleats públics amb contracte laboral i la constitució de la mesa General de Negociació de funcionaris atenent a allò disposat en l'art. 34.1 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic -TREBEP-.

El Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, capítol IV del títol III, regula la negociació col·lectiva dels empleats públics i recalca els principis de legalitat, cobertura pressupostària, obligatorietat de la negociació, bona fe, publicitat i transparència d'han de presidir la negociació.

CAPÍTOL I: OBJECTE I ÀMBIT

Article 1. Objecte.

1. El present Reglament estableix les normes d'organització i funcionament de la mesa General de Negociació Conjunta de personal funcionari i laboral de l'Ajuntament d'Albaida, constituïda conforme a l'art. 35 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre.
2. Així mateix regula el procediment per a l'adopció d'acords o pactes, així com les restants condicions formals de validesa o eficàcia derivats dels mateixos.
3. En allò no definit en aquest Reglament, s'estarà al que es disposa en la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu comú de les Administracions Públiques, Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic i Text refós de Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic aprovat pel Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre,

Article 2. Definició i àmbit.

La mesa General de Negociació Conjunta és el màxim òrgan de negociació col·lectiva per a la determinació de les condicions de treball del personal funcionari i laboral de l'Ajuntament d'Albaida, i és l'òrgan constituït en aquesta Administració per a exercir les funcions i competències que legalment se li atribueixen.





CAPÍTOL II: ORGANITZACIÓ

Article 3. Representativitat i composició de la mesa.

1. La MGN, té una composició paritària, en aquest sentit, estaran legitimats per a estar presents, d'una banda, els representants de l'Administració Pública corresponent, i per una altra, les Organitzacions Sindicals més representatives a nivell estatal, les Organitzacions Sindicals més representatives de la Comunitat Valenciana, els Sindicats que hagen obtingut el 10 per 100 o més dels representants en les eleccions per a Delegats i Junes de Personal i Comitè d'empresa de l'Ajuntament d'Albaida.

D'aquesta manera estarà composta pels membres següents:

L'alcalde/a o regidor/a en qui delegue, competent en matèria de RRHH, que ostentarà la presidència.

Secretaria: La Secretaria de la mesa, recau en el Secretari/a General de la Corporació o persona funcionària en qui delegue, que mantindrà estricta neutralitat d'actuació, comptant amb l'assistència tècnica i jurídica dels Serveis de la Corporació, i disposarà de veu, i sense vot.

Vocals:

- a) Vocals polítics, els representants polítics amb un màxim de 6 que designarà l'Alcaldia mitjançant resolució, amb representació de tots els grups polítics existents en la Corporació.
- b) Vocals sindicals, els representants sindicals amb un màxim de 6 que es designaran per l'Alcaldia a proposta de les Organitzacions Sindicals que estiguen legitimades per a fer-ho d'acord amb el que disposa l'article 35.3 TREBEP i amb el resultat de les eleccions sindicals. En tot cas, hauran d'estar representats en la MGN les Organitzacions Sindicals que ostenten la legitimació directa i automàtica de conformitat amb la certificació de l'oficina pública Autònoma de Registre d'Actes d'Eleccions Sindicals.

La proporcionalitat de la representació sindical es determinarà d'acord al pes específic de cada cos.

En cas d'existir organitzacions sindicals o agrupacions de treballadors i treballadores que no compleixen amb el que es disposa a l'article 3.1 del present reglament, s'hauran de constituir la Mesa General de Funcionaris i/o la Mesa de personal Laboral on podran participar aquests sindicats en igualtat de condicions. Els acords que es prenguen en aquests àmbits hauran de ser ratificats per la MGN. En l'àmbit d'aquestes Meses s'aplicarà el mateix reglament que a la Mesa General de Negociació excepte en aquelles qüestions que no siguen de competència exclusiva de la MGN.





La mesa quedarà vàlidament constituïda amb l'assistència de la majoria absoluta dels membres de cadascuna de les parts que la componen.

2. La representació de la Corporació i la representació de les Organitzacions Sindicals podran delegar-se. Els representants de les Organitzacions Sindicals podran delegar l'assistència a la mesa, en un altre membre de l'Organització Sindical que represente.

La delegació faculta al delegat per a assistir a les reunions amb els mateixos drets que la persona delegant.

Les delegacions hauran de notificar-se prèviament a la mesa.

3. Les parts negociadores podran comptar amb l'assistència en les deliberacions d'assessors, que intervindran amb veu, però sense vot.

Article 4. Adopció d'Acords.

1. De conformitat amb l'article 38 del text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, els representants de l'Administració Pública i de les Organitzacions Sindicals amb capacitat representativa en la mesa General, podran concertar acords o pactes per a la determinació de les condicions de treball dels empleats públics.

2. Per a la validesa dels acords, es requerirà almenys de la majoria absoluta de la part social.

3. Per a la validesa dels acords es requerirà la majoria de les parts, social i política.

Article 5. Matèries objecte de negociació.

1. La MGN conjunta exercirà les seues funcions pel que fa a les matèries previstes en la legislació aplicable i vigent en cada cas.

Sense ser una enumeració exhaustiva, les següents:

- L'aplicació de l'increment de les retribucions del personal al servei de les Administracions Públiques que s'establisca en la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat i de les Comunitats Autònomes.
- La determinació i aplicació de les retribucions complementàries dels treballadors de l'ajuntament d'ALBAIDA.
- Les normes que fixen els criteris generals en matèria d'accés, carrera, provisió, sistemes de classificació de llocs de treball i plans i instruments de planificació de recursos humans.
- Les normes que fixen els criteris i mecanismes generals en matèria d'avaluació de l'exercici.
- Els Planes de Previsió Social Complementària.





- Els criteris generals dels plans i fons per a la formació i la promoció interna.
 - Els criteris generals per a la determinació de prestacions socials i pensions de classes passives.
 - Les propostes sobre drets sindicals i de participació.
 - Els criteris generals d'acció social.
 - Els que així establisca la normativa de prevenció de riscos laborals.
 - Els criteris generals sobre ofertes d'ocupació pública.
 - Les referides a calendari laboral, horaris, jornades, vacances, permisos, etc. Així com criteris generals sobre la planificació estratègica dels recursos humans, en aquells aspectes que afecten a condicions de treball dels empleats públics.
- La regulació i determinació concreta, en cada cas, dels sistemes, criteris, òrgans i procediment d'accés a l'ocupació pública i la promoció professional.
- Allò previst en la Disposició Addicional 8a del text refós de la LLEBEP.

2.- Quan les conseqüències de les decisions de la Corporació Municipal, que afecten a les seues potestats d'organització, pogueren tenir repercussió sobre les condicions de treball dels empleats públics, procedirà la comunicació d'aquestes condicions amb les organitzacions sindicals que formen la MGN.

Article 6. Permisos de representació sindical.

En compliment d'allò previst en l'art. 9.2 de la LLei orgànica de LLibertat Sindical - LLOLS-, els i les representants sindicals que participen en la MGN, o en comissions negociadores de convenis col·lectius mantenint la seua vinculació com a treballador en actiu en l'entitat tindrà dret a la concessió dels permisos retribuïts, que es consideraran com a treball efectiu, que siguen necessaris per a l'adequat exercici de la seua tasca com a negociadors, sempre que l'ajuntament estiga afectat per la negociació.

Aquests permisos es concediran sense perjudici del crèdit horari, legalment establert, que disposen aquests treballadors com a membres, si escau, d'un òrgan de representació.

CAPÍTOL III: NORMES GENERALS DE FUNCIONAMENT

Article 7. Reunions i convocatòries

- 1.- La mesa General haurà de reunir-se almenys quatre vegades a l'any, una per trimestre.
- 2.- La MGN es reunirà en les dependències que la Corporació habilite a aquest efecte, prèvia convocatòria de la Presidència, en qualsevol d'aquests supòsits:





- a) Per decisió dels representants polítics de l'Ajuntament d'ALBAIDA.
- b) Per acord entre la representació de l'administració i de les organitzacions sindicals presents, que podrà produir-se en finalitzar cada sessió, amb fixació de la data de convocatòria, o podrà sorgir en el si d'un grup de treball.
- c) Per decisió de la majoria absoluta de les organitzacions sindicals presents en la respectiva mesa, que igualment podrà ser expressada en finalitzar cada sessió.

En aquest últim cas, el procés de negociació s'iniciara en el termini màxim d'un mes des que s'haja promogut, llevat que existisquen causes legals o pactades degudament justificades que ho impedisquen.

2. Les convocatòries, excepte aquelles que es fixen en acabar cada sessió, es realitzaran amb una **antelació mínima de 7 dies hàbils**, i hauran de ser formulades per escrit, fent constar igualment la data i hora de la convocatòria. La documentació íntegra dels assumptes inclosos en l'ordre del dia, que hagen de servir de base al debat, i si escau, votació, hauran de figurar a la disposició dels membres integrants de la mesa, des del mateix dia de la convocatòria.

En casos d'extraordinària urgència el temps indispensable, i la validesa d'aquesta convocatòria haurà de ser aprovada per majoria absoluta de la part social, sent com a mínim el preavís d'1 dia hàbil i la urgència degudament justificada. Si la part social no accepta la celebració de la Mesa, s'haurà d'aplaçar a una propera data hàbil, com a mínim a dos dies hàbils de la proposta inicial.

Article 8. Ordre del dia.

- 1. L'ordre del dia de les reunions serà fixat pels convocants de cada sessió de la mesa, o bé acordat en acabar la immediata anterior.
- 2. El primer punt de l'ordre del dia de cada sessió, serà l'aprovació de l'acta de la sessió anterior, excepte en els casos de convocatòries extraordinàries.
- 3. Quan l'acumulació d'assumptes siga considerable i resulte impossible tractar-los tots, la MGN com a punt previ, acordara l'ordre en el qual hauran de ser debatuts, quedant inclosos en l'ordre del dia de la sessió següent aquells temes no tractats. Esta situació s'haurà d'aprovar per la majoria dels membres de la MGN.
- 4. Iniciada una sessió, perquè un assumpte puga ser inclòs en l'Ordre del dia per la via d'extraordinària urgència es necessitarà l'acord de l'Administració i, almenys, de la meitat de les organitzacions sindicals legitimades per a estar presents en la mesa General.





Article 9. Actes

1. De cada sessió o reunió que celebre la MGN s'estendrà acta, que contindrà, almenys:

- Lloc i data de la celebració.
- Hora de començament i finalització de la reunió.
- Nom i cognoms de les persones assistents de cadascuna de les parts.
- Assumptes compresos en l'ordre del dia, així com els acords o pactes que s'adopten, o si escau, indicació de no haver-se arribat a cap acord o pacte.
- Propostes presentades a la MGN i votacions que s'efectuen sobre les mateixes, amb indicació dels resultats, i de l'avinença i discrepància pel que fa a les qüestions plantejades.
- A petició expressa d'algun representant titular de les organitzacions sindicals o de l'administració, es farà constar en acta el posicionament o opinió del sindicat o administració pel que fa a algun punt de l'ordre del dia.

2. La còpia de l'acta es remetrà amb suficient antelació com a màxim en els 30 dies posteriors a la celebració de l'última sessió de la MGN a tots els membres titulars, perquè en tinguen coneixement i per a, si escau, formular d'observacions que hauran de ser incorporades a l'esborrany de l'acta abans de la següent convocatòria. S'incorporaran aquelles que tinguen per objecte esmenar errors o imprecisions en la transcripció de les intervencions de cada representant.

3. Les actes seran confeccionades per la secretaria de la MGN, qui s'encarregara de la seua custòdia i distribució entre els membres de la mesa i hauran d'anar signadas pel president/a, secretari/a, i per tots els membres de la mesa que hagen estat presents en la mesa General.

4. Una vegada aprovades les actes es donarà difusió de les mateixes a través de la web i taulons d'anuncis de l'Ajuntament.

5. L'ajuntament d'Albaida articularà un sistema de gravació de les sessions de la Mesa General per mitjà d'un sistema d'audioconferència que permeta gravar les converses i notes de veu en una targeta de memòria i es pugui guardar i compartir els arxius de so amb màxima facilitat, garantia i seguretat. En cap cas, aquesta gravació podrà substituir a l'acta oficial de les sessions.

Article 10. Secretari/a de les actes.

Serà el Secretari General de la Corporació, o si escau, la persona en qui delegue.

En cas de no ser membre de la MGN, limitarà la seua funció a les següents, amb veu però sense vot:





Redactar les actes de les sessions.

Efectuar la convocatòria de les sessions, per ordre de la Presidència, així com les citacions als membres de la mesa.

Custòdia i arxiu de la documentació que per part dels integrants a la mateixa es faça arribar a la MGN

Expedir certificats dels acords aprovats.

Facilitar la informació, i si escau, còpia de la documentació, a qualsevol de les parts negociadores.

Rebre els actes de comunicació dels membres de la MGN i les notificacions, peticions de dades, rectificacions o qualsevol altra classe d'escrius dels quals haja de tenir coneixement.

Computar el resultat de les negociacions.

CAPÍTOL IV: dels ACORDS I PACTES

Article 11. Concepte.

1.- Els pactes se celebraran sobre matèries que es corresponguen estrictament amb l'àmbit competencial de l'òrgan administratiu que ho subscriga, i s'aplicaran directament al personal de l'àmbit corresponent.

2.- Els acords versaran sobre matèries competència dels òrgans de govern de l'Ajuntament d'ALBAIDA. Per a la seua validesa i eficàcia serà necessària l'aprovació expressa i formal per part dels òrgans de govern de l'ajuntament d'ALBAIDA. Quan aquests acords hagen sigut ratificats i afecten a temes que puguen ser decidits de forma definitiva pels òrgans de govern, el contingut dels mateixos serà directament aplicable al personal inclòs en el seu àmbit d'aplicació sense perjudici que a efectes formals es requereisca la modificació o derogació, si escau, de la normativa reglamentària corresponent.

Article 12. Contingut.

1. Els acords o pactes hauran d'expressar, com a mínim, les següents dades:

- a) Determinació de les parts que ho concerten.
- b) Àmbit personal, funcional i temporal.
- c) Forma, termini de preavís i condicions de denúncia dels mateixos.
- d) Comissió Paritària de Seguiment de l'Acord o pacte d'acord amb l'Art. 38.5 de l'EBEP.





Article 13. Vigència.

1. Els acords o pactes subscrits conforme al procediment establert en aquest Reglament obliguen a les parts durant tot el temps de vigència.
2. La vigència del contingut dels pactes i acords, una vegada conclosa la seua durada, es produirà en els termes que els mateixos hagueren establert.
3. Si no hi ha acord en contrari, els pactes i acords es prorrogaran d'any en any, si no mitjançant denúncia expressa d'una de les parts.

Els pactes i Acords que succeïsquen a altres anteriors els derogaren en la seua integritat, excepte els aspectes que expressament s'acorde mantenir.

Article 14. Procediment

- 1.- La representació de l'administració o de les organitzacions sindicals, que promoguen la negociació, ho comunicaran per escrit a la resta de components de la MGN, expressant en la comunicació la proposta en qüestió, i les matèries objecte de negociació.
2. La part receptora de la comunicació, solament podrà negar-se a l'inici de negociacions per causa legalment establida o quan es tracte de revisar un pacte o acord encara en vigor, si el pacte no s'està complint.
3. Quan la negociació siga promoguda per la majoria de la representació sindical present en la MGN, en el termini màxim de quinze dies naturals, es procedirà a la convocatòria de la MGN, a fi de que per ambdues parts es puguen establir el corresponent pla de negociació.

Article 15. Eficàcia i validesa.

1. L'adopció d'acords o pactes requerirà per a la seua validesa i eficàcia, el vot favorable de la majoria de cadascuna de les dues representacions: de l'administració i de la part sindical.
- 2.- Els pactes –una vegada subscrits per les parts-, i els acords –una vegada ratificats pel Ple municipal- (dins del termini del mes natural següent a l'adopció de l'acord), hauran de ser enviats a l'oficina pública competent i s'ordenarà la seua publicació en el Butlletí Oficial de la província (BOPV).
3. La no aprovació expressa i formal d'un acord pel ple de la corporació, haurà de posar-se en coneixement de les parts, per fi que aquestes al·leguen tot el que estimen convenients en el termini de deu dies. En aquest supòsit, i una vegada fetes les al·legacions oportunes, tornarà a passar pel Ple, prèvia negociació amb la MGN, en el termini màxim dos mesos des de la desestimació anterior.





Article 16. Mediació.

1. En qualsevol moment de la negociació, i per a resoldre els conflictes sorgits en la MGN, o els incompliments de pactes i/o acords, les parts podran instar la intervenció d'un mediador que serà nomenat de comú acord i podrà formular la proposta corresponent.
2. La negativa de les parts a acceptar les propostes presentades pel mediador/a hauran de ser raonades i per escrit.
3. Les propostes del mediador/a i l'oposició de les part, o si escau, s'hauran de fer públiques de forma immediata.

CAPÍTOL V: DE LA REFORMA

Article 17. Reforma del Reglament.

Per a la reforma d'aquest Reglament s'aplicaran les mateixes normes que per a l'adopció d'acords.

DISPOSICIÓ ADDICIONAL PRIMERA

Els sindicats interessats a participar en la MGN hauran d'acreditar la representativitat necessària per a poder estar presents en la mateixa a través de la corresponent certificació expedida per l'Oficina Pública del Registre competent, cada dos anys a partir de la signatura del present Reglament, llevat que com a conseqüència de la celebració d'eleccions o altres circumstàncies, es procedirà a la revisió de la seua composició a l'inici de la negociació.

DISPOSICIÓ ADDICIONAL SEGONA

Aquest Reglament es tramitarà de conformitat amb l'article 49 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les Bases de Règim Local.

DISPOSICIÓ FINAL

Aquest Reglament de funcionament de la Mesa General de Negociació Conjunta d'Albaida entrarà en vigor una vegada publicat íntegrament en el Butlletí Oficial de la província, i quan haja transcorregut el termini de quinze dies previst a l'article 65.2 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les Bases del Règim Local, tot d'acord amb allò establert a l'article 196.2 del Reglament d'Organització, funcionament i Règim Jurídic de les Entitats Locals, aprovat per Reial decret 2568/1986, de 28 de novembre, i 70.2 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les Bases del Règim Local.

