

MUNICIPIS

Ajuntament de Catarroja

2025/07632 Anunci de l'Ajuntament de Catarroja sobre l'aprovació de l'oferta d'ocupació pública per a l'exercici 2025.

ANUNCI

L'Alcaldia, per Resolució número 2171, de 20 de juny de 2025, ha aprovat l'Oferta d'Ocupació Pública 2025, en els següents termes:

"1. La Regidoria de RRHH, de data de 16 de juny de 2025, ha emès diligència d'inici d'aprovació de l'Oferta d'Ocupació Pública 2025; així com proposta de 18 de juny de 2025 on, per una banda, es determinen, dins de d'una taxa de reposició de 8,55: cinc places per al sector Policia Local, agents, a aprovar en aquests moments (addicionant-se a la convocatòria BOP 19/07/2024); i, per altra banda, es posposa la definició de les altres tres places restants, per a la seua determinació i aprovació, al llarg d'aquest 2025. Tot això amb la finalitat de definir amb una major certesa i precisió les necessitats de personal d'aquesta organització per tal de fer front als efectes devastadors produïts per la DANA en aquest municipi (29 octubre 2024) i a l'execució del procés de reconstrucció iniciat a tal efecte.

2. Actualment, es troben aprovades i en tràmit d'execució les Ofertes d'Ocupació Pública dels anys 2022, 2023 i 2024. El procés extraordinari d'estabilització de l'ocupació temporal previst a la DA 6ª i 8ª de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, aprovat per JGL de 21 d'octubre de 2022, ja s'ha executat.

3. El pressupost municipal de l'any 2025 es troba aprovat.

4. Aquesta qüestió s'ha tractat en Mesa General de Negociació Col·lectiva de 19 de juny de 2025.

5. S'ha emés informe d'impacte de gènere emés per la Unitat d'Igualtat.

6. La Direcció de RRHH ha emés informe en data de 19 de juny de 2025.

7. Tal i com s'ha descrit a l'apartat primer d'aquesta Resolució, la determinació de tres de les huit places que permet la taxa de reposició per a l'OOP 2025, requereix d'una major estudi i, per tant, identificar-se i aprovar-se posteriorment. Amb la finalitat d'ampliar posteriorment a la seua aprovació l'OOP, es requereix que aquesta última estiga aprovada dins del primer semestre de l'any (article 20.TreSApartat segon LPGE 2023). És per això que es requereix de la seua aprovació, en aquests moments, amb caràcter urgent i inaplaçable i, per tant, avocar la seua aprovació en l'Alcaldia.

Fonaments de dret

I. La legislació aplicable ve determinada fonamentalment per:



I.1 Normativa bàsica per al personal al servei de l'Administració Local, en els termes establerts per l'article 92.1 LRBRL, en atenció al sistema de fonts establert per a la funció pública local:

I.1.1 Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases de Règim Local (endavant LRBRL).

I.1.2 Reial Decret Legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de les disposicions legals vigents en matèria de Règim

I.1.3 Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel que s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (endavant TREBEP): article 70.

II. Oferta d'Ocupació Pública. Concepte i finalitat.

L'article 91 LRBRL estableix: "1. Les Corporacions Locals formularan públicament la seua oferta d'ocupació, ajustant-se als criteris fixats en la normativa bàsica estatal. 2. La selecció de tot el personal, siga funcionari o laboral, ha de realitzar-se d'acord amb l'oferta d'ocupació pública (...)".

El TREBEP tracta l'oferta dins del Títol V "Ordenació de l'activitat professional", capítol I "Planificació de recursos humans".

L'article 70 TREBEP la defineix com un instrument de gestió de la provisió de les necessitats de recursos humans que contenen amb assignació pressupostària mitjançant la incorporació de personal de nou ingrés, que comporta l'obligació de convocar els corresponents processos selectius.

En termes semblants es pronuncia l'article 55 Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la Generalitat, de la Funció Pública Valenciana.

La Llei 31/2022, de 23 de desembre, de Pressuposts Generals de l'Estat, per a l'any 2023, regula en el seu article 20, l'Oferta d'Ocupació Pública del personal del Sector Públic, establint els corresponents límits per a la seua configuració:

«1. La incorporación de personal de nuevo ingreso con una relación indefinida en el sector público, a excepción de los órganos contemplados en el apartado Uno.e) del artículo anterior, se llevará a cabo a través de la Oferta de Empleo Público, como plasmación del ejercicio de la planificación en un marco plurianual. (...)»

L'Oferta d'Ocupació Pública es configura, per tant, com el primer pas a donar per a la selecció del personal de caràcter permanent, ja siga personal funcionari o laboral. L'esmentada selecció no podrà tindre lloc si abans no s'ha publicat l'existència de vacants que en cada anualitat corresponga a través de l'instrument de l'Oferta d'Ocupació Pública. Aquelles places que no hi estiguen incloses no podran ser objecte de selecció; és a dir, sols es podran cobrir aquelles places incloses a l'OEP. Els conceptes de vacant, oferta i selecció es troben, per tant, estretament lligades temporalment entre sí.

L'Oferta d'Ocupació Pública és objecte de negociació col·lectiva: art. 37.1 l) TREBEP.



III. Determinació de l'Oferta d'Ocupació Pública.

III.1 A més a més d'aquest marc normatiu, cal tindre en compte allò establert per la Llei de Pressupostos generals de l'Estat de cada any.

Per a la determinació d'aquesta OEP s'ha estat a allò disposat a l'article 20 de la Llei 31/2022, de 23 de desembre de de Pressupots Generals de l'Estat per a l'any 2023, en situació de pròrroga, a falta d'aprovació de la corresponent a l'exercici 2024.

La configuració concreta, per tant, de l'OOP es durà a terme a través de la taxa de reposició d'efectius: instrument amb el qual es concreta la planificació i se li atorga dimensió en termes d'efectius amb respecte de la plantilla actual.

III. 2. Càlcul de la taxa de reposició. Regles establertes a la LPGE.

Per calcular la taxa de reposició d'efectius, l'article 20 LGPE estableix que el percentatge de taxa màxim autoritzat (art.20. Dos, apartat 1 i 3 LPGE) s'aplicarà sobre la diferència entre el nombre de personal empleat fixes que, durant l'exercici pressupostari anterior, deixaren de prestar serveis i el nombre de personal empleat fixes que s'hagueren incorporat en l'esmentat exercici, per qualsevol causa excepte els supòsits previstos a l'apartat 3.4, o reingressat des de situacions que no comporten la reserva de llocs de treball.

A aquests efectes es computaran els cessaments per jubilació, retir, defunció, renúncia, declaració en situació d'excedència sense reserva de lloc de treball, pèrdua de la condició de funcionari de carrera o l'extinció del contracte de treball, o en qualsevol altra situació administrativa que no supose la reserva de lloc de treball o la percepció de retribucions amb càrrec a l'Administració en què cessa.

Igualment, es tindran en compte les altes i baixes produïdes pels concursos de trasllats a altres Administracions Públiques, així com les produïdes com a conseqüència d'allò disposat en l'apartat sis. 3 i en l'apartat Un. 3 de les disposicions addicionals vigèsima primera, vigèsima segona i tercera respecte la mobilitat del personal amb una relació preexistent, fixa i indefinida del sector de què es tracte.

III.3 Aplicació de les regles anteriors per a la determinació de la taxa de reposició d'efectius per l'OOP 2025.

En primer lloc, abans d'aplicar el percentatge de taxa màxim autoritzat (art. 20, dos, apartat 1 y 3 LPGE), correspon calcular/determinar el càlcul de la diferència entre el nombre de personal empleat fixes que, durant l'exercici pressupostari anterior, deixaren de prestar serveis i el nombre de personal empleat fixes que s'hagueren incorporat en l'esmentat exercici, atenent els criteris i qüestions anteriorment esmentades.

A tal efecte, resulta el següent:

1r. Nombre d'empleats/des públics/ques fixes que, durant l'exercici pressupostari anterior, deixaren de prestar serveis: 7.

Plaça/lloc	Data	Motiu	Sector
66F - Tècnic Arxius i Biblioteca	10/03/2024	Jubilació	Sector no prioritari



114F - Agent Policia Local	31/07/2024	Situació serveis altres AAPP	Policia Local
24F - Administrativa - GR OIACC	29/09/2024	Jubilació	Sector prioritari
81F - Agent Policia Local	28/10/2024	Situació serveis altres AAPP	Policia Local
93F - Agent Policia Local	30/10/2024	Situació serveis altres AAPP	Policia Local
103F - Agent Policia Local	21/11/2024	Situació serveis altres AAPP	Policia Local
102F - Agent Policia Local	21/11/2024	Situació serveis altres AAPP	Policia Local

2n: Nombre d'empleats/des públics/ques fixes que s'hagueren incorporat a l'esmentat exercici: 0.

Plaça/lloc	Data	OOP	Taxa reposició
Agent policia Local	01/02/2024	2019 mobilitat (OEP 2019)	No computa*
Agent Policia Local	01/06/2024	2021 Estabilització (OEP 2021)	No computa
TAG	17/07/2024	2019 Torn lliure (OEP 2019)	No computa
Auxiliar administratiu/va	20/10/2024	2021 Estabilització (OEP 2021)	No computa
Intendent Policia Local	28/10/2024	2023 Promoció interna (OEP 2022)	No computa

* «Art. 20 LPGE 2023. "(...) 4. No computarán para la tasa de reposición y, por tanto, no se tendrán en cuenta para su cálculo:

- a) Las plazas que se cubran como consecuencia de la incorporación de personal en ejecución de ofertas de empleo público de ejercicios anteriores.
- b) Las plazas que se convoquen por promoción interna, ni los ceses derivados de dichos procesos (...)"»

3r. Diferència entre ambdues variables: 7.

Taxa reposició: places.				
		110 %	120 %	125 %
Sector no prioritari	1	1,1		
Sector prioritari	1		1,20	
Sector Policia Local	5			6,25
		1,10	1,20	6,25
Taxa de reposició		8,55		

IV. Atès les necessitats relacionades a la part expositiva de la present resolució, d'aquesta taxa de reposició de 8,55, es consumiran, en aquests moments, un total de 5 places, per destinar-les al sector prioritari Policia Local, i que es troben cobertes per personal funcionari interí. Posteriorment, i fent ús de la taxa de reposició que queda pendent, aquestes 5 places s'ampliaran amb les 3 restants (fins el total de 8,55).

Es compleix, per a realitzar l'esmentada ampliació, l'aprovació d'aquesta OOP dins del primer semestre de l'any, atès l'article 20.Tres, apartat segon LPGE 2023.



V. La competència per a l'aprovació de l'Oferta d'Ocupació Pública correspon a la Junta de Govern Local, atés el disposat en la Resolució d'Alcaldia núm. 2434/2023, de 27 de juny.

No obstant això, en aquest cas, correspon resoldre a l'Alcaldia, atenent a la urgència anteriorment exposada, de conformitat amb allò previst a l'article 10 "avocació" de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic i a la referida Resolució d'alcaldia.

Resolc

Primer.- Avocar la competència relativa a l'Oferta d'Ocupació Pública 2025, per tal d'aprovar-la durant el primer semestre de l'any, atés el disposat a l'article 20.3, Apartat segon, LPGE 2023, i que permeta, posteriorment i al llarg del 2025, la seua ampliació.

Segon.-Aprovar l'Oferta d'Ocupació Pública per a l'exercici 2025, d'acord amb els criteris i qüestions relacionats a la part expositiva del present acord, en els termes següents:

Sector	Places	Lloc	Nombre
Polícia Local_Sector prioritari	5 Agent	Agent	5
TOTAL			5

Les tres places restants que permet la taxa de reposició, fins a 8, es determinaran i definiran al llarg del 2025. amb la finalitat de definir amb una major certesa i precisió les necessitats de personal d'aquesta organització per tal de fer front als efectes devastadors produïts per la DANA en aquest municipi (29 octubre 2024) i a l'execució del procés de reconstrucció iniciat a tal efecte.

No es consumeix, per tant, amb aquesta aprovació, la totalitat de la taxa de reposició de 8,55, prevista per a l'OOP 2025; queda pendent, per tant, la inclusió de tres places.

Aquesta OOP s'executarà en el termini màxim de tres anys.

Tercer- Remetre una còpia de l'acord a la Delegació de Govern, a l'efecte del que s'estableix en l'article 56.1 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril Reguladora de les Bases de Règim Local.

Quart.- Publicar en el Butlletí Oficial de la Província de València i Diari Oficial de la Generalitat Valenciana."

La qual cosa es fa pública per a coneixement de les persones interessades.

Catarroja, 23 de juny de 2025.—L'alcaldeessa, Lorena Silvent Ruiz.

