

## MUNICIPIOS

### Ayuntamiento de Pedralba

*2025/07428 Anuncio del Ayuntamiento de Pedralba sobre la aprobación de las bases de la convocatoria, mediante concurso-oposición, para la cobertura de una plaza de oficial/a de servicios múltiples - chófer.*

#### ANUNCIO

Habiéndose aprobado por decreto de Alcaldía 739/2025, de fecha 17 de junio las bases y la convocatoria para cubrir una plaza de oficial de servicios múltiples - chófer, mediante sistema de concurso-oposición, se abre el plazo de presentación de solicitudes, que será de 20 días naturales a contar desde el día siguiente a la publicación de anuncio en el Boletín Oficial del Estado.

Se adjuntan las bases reguladoras que regirán la convocatoria:

VER ANEXO

Contra las presentes bases, que ponen fin a la vía administrativa, se puede interponer alternativamente o recurso de reposición potestativo, en el plazo de un mes a contar desde el día siguiente a la publicación del presente anuncio, ante la Alcaldía, de conformidad con los artículos 123 y 124 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones públicas, o recurso contencioso-administrativo, ante el Juzgado de lo Contencioso-Administrativo de Valencia, en el plazo de dos meses a contar desde el día siguiente a la publicación del presente anuncio, de conformidad con el artículo 46 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa. Si se optara por interponer el recurso de reposición potestativo, no podrá interponer recurso contencioso-administrativo hasta que aquel sea resuelto expresamente o se haya producido su desestimación por silencio. Todo ello sin perjuicio de que pueda ejercitar cualquier otro recurso que estime pertinente.

Pedralba, 18 de junio de 2025.—El alcalde, Andoni León Sáenz.



## **BASES QUE REGIRÁN LA CONVOCATORIA DEL PROCEDIMIENTO SELECTIVO PARA LA PROVISIÓN, MEDIANTE EL SISTEMA DE CONCURSO-OPOSICIÓN, DE UNA PLAZA DE OFICIAL DE SERVICIOS MÚLTIPLES - CHÓFER, DE PERSONAL LABORAL DEL AYUNTAMIENTO DE PEDRALBA, INCLUIDA EN LA OFERTA DE EMPLEO PÚBLICO DEL AÑO 2024**

Convocatoria del procedimiento selectivo para una plaza de oficial de servicios múltiples - chófer, escala administración especial, subgrupo de clasificación asimilado C2, vacante en la OEP de 2024, mediante el sistema de concurso-oposición.

### **PRIMERA. OBJETO**

Es objeto de las presente bases la regulación del procedimiento que regirá la convocatoria, mediante el sistema de concurso-oposición, de una plaza de oficial de servicios múltiples - chófer correspondiente a la oferta de empleo público del año 2024 del Ayuntamiento de Pedralba, aprobada por decreto de la Alcaldía núm. 1384/2024, de fecha 8 de agosto, publicada en el Boletín Oficial de la Provincia núm. 161, de fecha 21 de agosto de 2024.

El procedimiento de selección se llevará a cabo mediante el sistema selectivo de concurso-oposición, de conformidad con lo establecido en el artículo 61.6 y 7 del Real Decreto 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público y artículo 65 de la Ley 4/2021, de 16 de abril, de la Generalitat, de la función pública valenciana.

Se creará bolsa de trabajo de personal laboral temporal con aquellas personas que superen la fase de oposición y no obtengan una contratación definitiva.

Las bases de esta convocatoria se publicarán íntegramente en el Boletín Oficial de la Provincia de Valencia y mediante un extracto en el Boletín Oficial del Estado. Asimismo, se publicará anuncio en el tablón de edictos de este ayuntamiento y en su página web. Salvo que se disponga otra cosa las sucesivas publicaciones se efectuarán en el tablón de edictos del Ayuntamiento de Pedralba y en su página web, en la sección correspondiente.

Las presentes bases vincularán a la administración, a los tribunales que han de valorar el proceso selectivo y a quienes participen en el mismo.

### **SEGUNDA. REQUISITOS**

Podrán ser admitidas a esta convocatoria aquellas personas interesadas que reúnan los siguientes requisitos exigidos por el art. 56.1 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, en la fecha de finalización del plazo para la presentación de instancias:

- Tener nacionalidad española o reunir, en su caso, los requisitos establecidos en el artículo 57 del texto refundido referenciado.
- Tener cumplidos los 16 años de edad y no exceder, en su caso, de la edad máxima de jubilación forzosa.
- Poseer capacidad funcional para el desempeño de las tareas.
- No haber sido separado/a mediante expediente disciplinario del servicio de cualquiera de las administraciones públicas o de los órganos constitucionales o estatutarios de las



comunidades autónomas, ni hallarse en inhabilitación absoluta o especial para empleos o cargos públicos por resolución judicial, para el acceso al cuerpo o escala de funcionario, o para ejercer funciones similares a las que desempeñaban en el caso del personal laboral, en el que hubiese sido separado/a o inhabilitado/a. En el caso de ser nacional de otro Estado, no hallarse inhabilitado/a o en situación equivalente ni haber sido sometido/a a sanción disciplinaria o equivalente que impida, en su estado, en los mismos términos el acceso al empleo público.

- Estar en posesión, o en condiciones de obtenerla en la fecha en que termine el plazo de presentación de instancias, de la siguiente titulación específica: certificado de la ESO, graduado escolar, formación profesional de primer grado o equivalentes. Tener así mismo carnet de conducir tipo B.

- Haber abonado la tasa a la que se hace referencia en la base tercera, en concepto de derechos de examen.

- No tener antecedentes en materia de delitos sexuales.

Los requisitos establecidos en esta base segunda deberán poseerse en el día de finalización del plazo de presentación de instancias, y mantenerse durante todo el proceso selectivo.

### TITULACIÓN REQUERIDA

#### SUBGRUPO ASIMILADO C2

PERSONAL LABORAL:

DENOMINACIÓN PLAZA	CLASE Y/O CATEGORÍA EQUIVALENTE	TITULACIÓN	Nº PLAZAS
OFICIAL DE SERVICIOS MÚLTIPLES CONDUCTOR	PERSONAL DE OFICIOS	ESO EQUIVALENTE CARNET CONDUCIR B	1

### TERCERA. PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES

Las instancias (que pueden descargarse en la página web del Ayuntamiento de Pedralba) solicitando formar parte en el proceso selectivo se dirigirán a la Alcaldía-Presidencia del Ayuntamiento de Pedralba, presentándose en el registro general del ayuntamiento o en cualquiera de las demás formas previstas en el artículo 16 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre de la Ley Procedimiento Administrativo Común, durante el plazo de 20 días naturales contados a partir del siguiente al de la publicación del extracto de esta convocatoria en el Boletín Oficial del Estado, que recogerá la fecha en la que hayan sido publicadas las bases íntegras en el Boletín Oficial de la Provincia de Valencia. En la solicitud las personas aspirantes deberán manifestar que reúnen todas y cada una de las condiciones exigidas en la base segunda, con referencia siempre a la fecha de expiración del plazo de presentación de instancias:

A la instancia se acompañarán los siguientes documentos originales o fotocopia autenticada:

- Documento nacional de identidad o documento que lo sustituya.



- Documentación que acredite estar en posesión de los requisitos específicos exigidos en la base segunda (título académico de ESO o equivalente y carnet de conducir tipo B), salvo la referente a no poseer antecedentes en materia de delitos sexuales que se acreditará por aquella persona que supere el correspondiente proceso selectivo, con carácter previo a su contratación.

- Resguardo de pago acreditativo de haber abonado el importe de los derechos de examen fijado en la vigente ordenanza fiscal reguladora de la tasa por derechos de examen del Ayuntamiento de Pedralba, publicada en el Boletín Oficial de la Provincia nº 37, de 9 de septiembre de 2021, mediante su ingreso en la siguiente cuenta bancaria haciendo referencia a la convocatoria a que pretenda acceder: CAJAMAR: ES14 3058 2294 9527 3210 0017.

CUOTAS TRIBUTARIAS DERECHOS EXAMEN	
Subgrupo C2	75,00 euros

**Importante: En el resguardo habrá de hacerse constar la convocatoria a que corresponde el ingreso.**

Quedarán exentas o, en su caso, bonificadas del pago de la misma las personas aspirantes que, conforme establece al artículo 6 de la referida ordenanza, acrediten documentalmente las circunstancias que en ella se describen.

El abono de los derechos de examen o en su caso, la justificación de la concurrencia de alguna de las causas de exención total o parcial del mismo deberá hacerse, obligatoriamente, dentro del plazo de presentación de solicitudes. En caso contrario se procederá a la exclusión de la persona aspirante.

En ningún caso la presentación y pago en la entidad bancaria supondrá sustitución del trámite de presentación, en tiempo y forma, de la solicitud en el registro general del Ayuntamiento de Pedralba.

No procederá devolución alguna de los derechos de examen en los supuestos de exclusión de las pruebas selectivas por causa imputable a la persona interesada.

- Modelo de autobaremación de méritos que incluya la relación de méritos que manifiesta poseer (según modelo del anexo III), así como documentación acreditativa de los mismos para su valoración en el concurso.

- Para acreditar la experiencia profesional en la administración pública deberán aportar certificado de servicios prestados emitidos por el órgano competente de la administración pública donde se hubieren realizado indicando, al menos, denominación del puesto de trabajo, naturaleza jurídica de la relación y duración exacta del periodo de prestación de servicios e informe de la vida laboral expedido por la Tesorería General de la Seguridad Social.

Para acreditar la experiencia profesional en empresas privadas deberán aportar contratos de trabajo en los que se especifique puesto de trabajo, régimen de jornada y además la vida laboral.

- Para acreditar los cursos de formación deberá aportar los títulos, diplomas o certificación de superación de los cursos en los que deberán constar el número de horas de duración.



No serán valorados los méritos alegados sin la correspondiente justificación documental así como tampoco los méritos que no precisen créditos u horas de cursos, ni materia, ni aquellos que no precisen duración de los contratos y/o servicios prestados en la administración pública.

La acreditación de aquellos méritos no presentados dentro del plazo de presentación de instancias no podrá ser objeto de posterior subsanación.

Todos los documentos exigidos en las presentes bases deberán estar redactados en castellano o ir acompañados de traducción oficial.

#### **CUARTA. ADMISIÓN DE ASPIRANTES**

Expirado el plazo de presentación de instancias, la Alcaldía-Presidencia u órgano en que delegue dicha resolución, dictará decreto declarando aprobada la lista provisional de las personas admitidas y excluidas indicando en su caso, las causas de exclusión que se harán públicas en el Boletín Oficial de la Provincia de Valencia y serán expuesta en el tablón de anuncios del ayuntamiento así como en su página web, concediéndose un plazo de 10 días hábiles contados a partir del siguiente a la publicación del decreto en el Boletín Oficial de la Provincia de Valencia para la subsanación de aquellos defectos subsanables o errores materiales que hayan motivado su exclusión o su no inclusión expresa.

Expirado el plazo de subsanación de errores o defectos, la Alcaldía u órgano en que delegue dictará nuevo decreto declarando aprobada definitivamente la lista de personas admitidas y excluidas, así como la composición del tribunal y determinando el lugar, fecha y hora para realizar el primer ejercicio del proceso selectivo. Dicho decreto se publicará en el Boletín Oficial de la Provincia de Valencia, en el tablón de edictos del ayuntamiento, así como en su página web.

#### **QUINTA. TRIBUNAL CALIFICADOR (OTS)**

El tribunal calificador estará constituido por un/a presidente/a y cuatro vocales, uno/a de los/las cuales actuará como secretario/a, y que deberán cumplir con lo establecido en el artículo 60 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, siendo designados/as, todos ellos/as, mediante decreto de Alcaldía. De igual forma y, en todo caso, el tribunal estará integrado por los/las respectivos/as suplentes que serán designados/as simultáneamente.

Su composición deberá ajustarse a los principios de imparcialidad y profesionalidad de sus miembros, y se tenderá, en la medida en que sea posible, a la paridad entre hombres y mujeres.

Todos/as sus miembros deberán poseer una titulación igual o superior a la requerida para la provisión de la plazas objeto de la presente convocatoria y pertenecer, en cuanto que empleados/as públicos/as, al mismo o superior subgrupo al de la plaza en concreto a proveer.

Este órgano no podrá constituirse ni actuar sin hallarse presentes un número de miembros equivalente o superior a la mayoría absoluta del número de miembros que lo compongan ni sin hallarse presentes el/la presidente/a y el/la secretario/a. Las decisiones se adoptarán por mayoría de votos de los/las miembros presentes, resolviendo en caso de empate el voto de calidad del/de la presidente/a del tribunal.



La pertenencia al tribunal de sus miembros será a título individual, no pudiendo ostentarse ésta en representación o por cuenta de nadie.

Corresponde al tribunal la calificación de las pruebas y valoración de los méritos de las personas aspirantes, así como la verificación y apreciación de las incidencias que pudieran surgir, debiendo adoptar las decisiones motivadas que estimen pertinentes.

Sus actuaciones se ajustarán estrictamente a las bases de la convocatoria, no obstante, resolverá las dudas que surjan en su aplicación y podrá tomar los acuerdos que correspondan para aquellos supuestos no previstos en las bases. La Alcaldía-Presidencia de la Corporación resolverá de acuerdo con la propuesta emitida por el tribunal, que tendrá carácter vinculante.

En caso de creerlo necesario, el tribunal podrá recabar la ayuda de asesores/as técnicos/as, los/las cuales tendrán voz pero no voto, limitándose a cumplir la función para la que en su caso sean designados/as, asesorando al tribunal en el momento y sobre las cuestiones que específicamente éste les plantee.

Las personas miembros de cada tribunal estarán sujetas a los supuestos de abstención y recusación previstos en los artículos 23 y 24 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público.

Indemnizaciones por razón de servicio. A efectos de lo que dispone el artículo 30.1.b) y c) del Real Decreto 462/2002, de 24 mayo, al tribunal que actúe en estas pruebas se le abonará las correspondientes indemnizaciones por asistencias.

Toda reclamación que se presente por las personas aspirantes a las puntuaciones otorgadas por el tribunal calificador, serán resueltas por aquél en sesión convocada al efecto y serán publicadas, mediante anuncio en la web y en el tablón de edictos, sirviendo, dicha notificación, a todos los efectos a quienes hayan efectuado las alegaciones, así como a todas las personas aspirantes en cuanto a la puntuación obtenida.

## **SEXTA. PRUEBAS SELECTIVAS**

Procedimiento de selección.

El procedimiento de selección es el de concurso-oposición, y constará, de una fase de oposición de carácter obligatorio y eliminatorio y de una fase de concurso de carácter obligatorio.

Desarrollo de la fase de oposición.

La fase de oposición constará de dos ejercicios, de carácter obligatorio y eliminatorio.

Ejercicio uno. Obligatorio y eliminatorio.

Consistirá en contestar por escrito una prueba tipo test de 40 preguntas teóricas, sobre la totalidad del temario recogido en el anexo I.

El tiempo de realización del examen será determinado previamente por el OTS y en ningún caso será inferior a 60 segundos por pregunta que, en todo caso, se formularán con tres respuestas alternativas de las que solo una de ellas será la correcta.



La puntuación de este ejercicio será sobre 40,00 puntos. Para superar este ejercicio se deberán obtener al menos 20,00 puntos. Las respuestas incorrectas descuentan una tercera parte de la puntuación de las respuestas correctas.

Ejercicio dos. Obligatorio y eliminatorio.

Ejercicio práctico consistente en dos pruebas prácticas de las actividades y destrezas del temario de la parte especial, a razón de 10,00 puntos por cada prueba práctica.

Para superar este ejercicio deberá obtenerse al menos 10,00 puntos en total en todo el ejercicio.

Fase de concurso.

Solo podrán participar en la fase de concurso las personas que hayan superado la fase de oposición. Los méritos alegados deberán haber sido obtenidos con anterioridad a la fecha de finalización del plazo de presentación de instancias, y únicamente se computarán hasta dicho momento.

La puntuación máxima de la fase de concurso será de 40,00 puntos, que se distribuirán de acuerdo con el baremo que figura en la base séptima.

Puntuación final del concurso-oposición.

La puntuación final del concurso-oposición se obtendrá sumando la puntuación obtenida en ambas fases.

A continuación, se configurará la lista que proceda, de acuerdo con la plaza ofertada, ordenada por puntuación de mayor a menor.

#### **SÉPTIMA. DESARROLLO DEL PROCESO SELECTIVO**

El proceso de selección es el de concurso-oposición, y constará de una fase de oposición de carácter obligatorio y eliminatorio, y de una fase de concurso, de carácter obligatorio.

Las calificaciones de las pruebas, así como la calificación de los méritos se publicarán mediante su exposición en el tablón de anuncios de la Corporación, así como en su página web.

Los méritos deben valorarse con referencia a la fecha de cierre del plazo de presentación de instancias y se acreditarán documentalmente con la solicitud de participación. La puntuación total máxima a obtener en la fase de concurso será de 40,00 puntos, y en la fase de oposición de 60,00 puntos.

Se entenderá que han superado los correspondientes procesos selectivos en la plaza convocada, a efectos de ser incluidas en las bolsas de trabajo para llamamientos temporales, aquellas personas aspirantes que hubieran superado todos los ejercicios de la fase de oposición.

Los criterios establecidos para la fase de concurso de méritos serán los siguientes, conforme al baremo en ellos establecido:



**A) EXPERIENCIA PROFESIONAL:** Se valorarán, con un máximo de 25,00 puntos, los servicios prestados como personal funcionario interino o personal laboral temporal, de la siguiente forma:

- Por servicios prestados en administraciones públicas en el grupo/subgrupo del puesto convocado, dentro de la misma escala y subescala, clase y/o categoría del puesto objeto de la convocatoria: 0,40 puntos por cada mes completo de servicios.

- Por servicios prestados en empresas privadas en puestos pertenecientes al grupo/subgrupo del puesto convocado, dentro de la misma escala y subescala, clase y/o categoría equivalente: 0,20 puntos por cada mes completo de servicios.

El número total de días de servicios prestados será el que resulte del informe de vida laboral expedido por la Tesorería General de la Seguridad Social, en relación con la información obrante en el resto de los medios documentales, considerando la totalidad de los meses como de 30 días.

En todos los casos se depreciarán las fracciones de tiempo de servicios inferiores a un mes.

**B) OTROS MÉRITOS:** Se valorará, con un máximo de 15,00 puntos, conforme al siguiente baremo:

1. Conocimientos y formación (puntuación máxima 5,00 puntos)

Se valorará la formación académica y los cursos de formación y perfeccionamiento cuyo contenido esté relacionado con las funciones de la plaza, así como la participación en los mismos como alumno/a o docente.

Se otorgarán 0,05 puntos por cada hora de formación impartida o recibida.

La formación se acreditará mediante los certificados de los cursos de formación y perfeccionamiento con reconocimiento oficial y/o impartidos por administraciones públicas estatales, autonómicas o locales, y aquellos realizados por instituciones oficiales, que tengan relación con las actividades a desarrollar en el puesto correspondiente.

Únicamente se valorarán los cursos formativos con duración mínima de 5 horas, no computándose los que contengan menos horas.

Los cursos de formación sin especificación de horas no se valorarán.

2. Titulación académica (puntuación máxima 4,00 puntos)

Únicamente se valorarán las titulaciones de nivel superior al exigido como requisito de acceso a cada una de las plazas convocadas debiendo, además, ser acordes a las características de las mismas y con arreglo a los siguientes criterios:

Estar en posesión de título de máster o doctorado: 4,00 puntos.

Estar en posesión de título de grado o licenciatura equivalente: 3,33 puntos.

Estar en posesión de título de diplomatura o equivalente: 2,66 puntos.

Estar en posesión del título de técnico/a superior o equivalente: 2,00 puntos.



Estar en posesión de título de bachillerato o equivalente: 1,33 puntos.

Estar en posesión de títulos de técnico/a medio o equivalente: 0,66 puntos.

3. Conocimiento de valenciano (puntuación máxima 4,00 puntos)

Se valorará únicamente el nivel más alto obtenido, mediante acreditación de estar en posesión del certificado expedido u homologado conforme a lo dispuesto en la Orden 7/2017, de 2 marzo, de la Conselleria de Educación, Investigación, Cultura y Deporte, por la cual se regulan los certificados oficiales administrativos de conocimientos de valenciano de la Junta Calificadora de Conocimientos de Valenciano, el personal examinador y la homologación y la validación de otros títulos y certificados:

Se otorgarán con arreglo a la siguiente escala:

- Certificado de nivel A2: 0,80 puntos.
- Certificado de nivel B1: 1,60 puntos.
- Certificado de nivel B2: 2,40 puntos.
- Certificado de nivel C1: 3,20 puntos.
- Certificado de nivel C2: 4,00 puntos.

4. Otros idiomas (puntuación máxima 2 puntos)

Otros idiomas comunitarios:

- Título A1 = 0,20 puntos.
- Título B1 = 0,40 puntos.
- Título B2 = 0,60 puntos.
- Título C1 = 0,80 puntos.
- Título C2 = 1,00 puntos.

En el supuesto de aportarse varias titulaciones en la misma materia se valorará exclusivamente el nivel de titulación más alto, entendiéndose incluido en él aquellas otras titulaciones necesarias para su obtención.

## **SÉPTIMA. RELACIÓN DE PERSONAS APROBADAS Y PROPUESTAS DE CONTRATACIÓN**

### **7.1. Relación de personas aprobadas y propuesta de contratación indefinida**

El OTS hará pública la relación de aspirantes por orden de puntuación alcanzada, con la indicación de la/s persona/s que ha/n superado el proceso selectivo, sirviendo dicha publicación de notificación a las personas interesadas.

En ningún caso el OTS podrá declarar que han superado la convocatoria un número superior al de plazas ofertadas, sin perjuicio de lo dispuesto en el artículo 61.8 párrafo 2º del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público.

A su vez, el OTS elevará a la Alcaldía propuesta de contratación con carácter indefinido de la persona aspirante que, superando el procedimiento selectivo, haya obtenido la mayor puntuación.



Dicha persona aspirante ha de realizar las siguientes actuaciones antes de su contratación como empleada pública:

- Ejercer la opción prevista en la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas.

- El cumplimiento del requisito de estar en posesión de las capacidades y aptitudes físicas o psíquicas que son necesarias para el desempeño de las correspondientes funciones o tareas será comprobado directamente por el órgano competente en materia de prevención de riesgos laborales del ayuntamiento.

Cumplidos los trámites anteriores, la Alcaldía de Pedralba, de acuerdo con la propuesta del OTS, dictará el correspondiente decreto de Alcaldía para la contratación de la persona que ha superado el procedimiento selectivo.

Los casos de empate que se produzcan se dirimirán de la siguiente manera:

Tendrá prioridad la persona aspirante con mayor puntuación en la fase de oposición.

De persistir el empate dirimirá la puntuación obtenida en la fase de concurso siguiendo el orden de sus apartados.

De persistir el empate se resolverá en favor de las personas con diversidad funcional. Si el empate se produce entre dichas personas, se elegirá a quien tenga acreditado un mayor porcentaje de discapacidad.

En caso de persistir el empate en los apartados anteriores, por el sexo de la persona aspirante declarado como infrarrepresentado y, de continuar el empate, por sorteo.

El OTS, una vez establecida la calificación final de cada proceso selectivo, hará pública en el tablón de edictos de la Corporación, así como en su página web la relación provisional de personas aspirantes que han superado las pruebas selectivas, en la que figurará, respecto de cada una, la puntuación obtenida en cada apartado, así como la puntuación total. Las citadas relaciones se elaborarán por orden de puntuación total ordenadas por dichas aspirantes, de mayor a menor puntuación. Las personas aspirantes dispondrán de un plazo de 3 días hábiles, contados a partir del siguiente al de la publicación de estas relaciones provisionales, para alegar las rectificaciones que estimen oportunas respecto a la puntuación otorgada en el concurso de méritos. Transcurrido el mismo sin que se presenten alegaciones o, en el caso de haberse presentado, una vez resueltas por el correspondiente tribunal, se publicarán por los mismos medios la relación definitiva. La expresada relación y propuesta consiguiente de contratación se elevará a la Alcaldía del Ayuntamiento de Pedralba a los efectos oportunos.

El OTS propondrá que ha superado el proceso selectivo la persona aspirante que hubiera obtenido la mayor puntuación, no pudiendo declarar aprobadas un número superior al de las plazas que se convocan. No obstante lo anterior, siempre que el correspondiente tribunal haya propuesto para la contratación un número igual de aspirantes que el de plazas convocadas, y con el fin de asegurar la cobertura de las mismas, cuando se produzcan renuncias de las personas aspirantes seleccionadas o, cuando de la documentación aportada por las personas aspirantes se deduzca que no cumplen los requisitos exigidos, con carácter previo, el órgano convocante podrá requerir del respectivo tribunal relación complementaria de las personas aspirantes que sigan a las propuestas para su posible contratación.



**7.2.** Al mismo tiempo, el OTS elevará a la Alcaldía la relación de aspirantes que hayan superado la fase de oposición y que no hayan obtenido plaza, para que emita decreto de constitución de la bolsa de empleo temporal objeto de la plaza.

### **OCTAVA. Bolsa de trabajo**

1. De este proceso selectivo se constituirá, obligatoriamente, bolsa de empleo temporal preferente y prioritaria a cualquier otra preexistente, que quedará derogada, salvo que en el decreto de Alcaldía de constitución de la misma se establezca lo contrario.

2. En términos generales, el funcionamiento de la bolsa de trabajo se ajustará al siguiente criterio:

#### **2.1. Llamamientos**

Ante la propuesta concreta para realizar la contratación se citará a quien corresponda por turno, de entre las personas integrantes de la bolsa, mediante llamamiento realizado simultáneamente por llamada telefónica, WhatsApp, mensaje sms o correo electrónico (según los datos que consten en la instancia), dejando siempre, el/la empleado/a que la realice, constancia escrita de lo acontecido.

Será responsabilidad exclusiva de la persona solicitante los errores en la consignación de sus datos y sus futuras modificaciones.

- En caso de no localización, se procederá al llamamiento de la siguiente persona, según el riguroso orden de cada bolsa de empleo, sin necesidad de renuncia expresa. En esta primera ocasión no se penalizará y se le mantendrá en el mismo lugar de la bolsa.

- Quien sea llamado/a y no localizado/a en segunda ocasión, será excluido/a de la bolsa.

- Quien sea localizado/a y/o convocado/a dispone de un plazo máximo de 24 horas desde el llamamiento para aceptar o rechazar la oferta.

- Quien, aceptando la oferta, no cumpla los requisitos legales que resulte de aplicación en el momento de dicha oferta, no será contratado/a. En este caso se ofertará la contratación laboral temporal a la siguiente persona de la bolsa, sucesivamente, hasta encontrar a quien cumpla los requisitos legales pertinentes que permitan dicha contratación.

- Las personas contratadas, en caso de finalización de su contrato por cualquiera de las causas legalmente previstas y en tanto la bolsa continúe en vigor, volverán a ocupar el mismo lugar que tenían.

En caso ofrecerse una cobertura de vacante, sea de nueva creación o porque la persona titular (con derecho o no a la reserva de puesto de trabajo) pase a ocupar otro puesto de trabajo de forma provisional, se ofrecerá la contratación por una única vez, siempre que no haya mediado renuncia, a la persona que por orden de puntuación corresponda de la bolsa inicial, esté o no trabajando en el Ayuntamiento de Pedralba.

En caso de que renuncie al ofrecimiento, quedará excluida de la bolsa de trabajo siempre que no medie causa justificada correspondientemente acreditada de acuerdo a lo establecido anteriormente. Si se justifica la renuncia, la persona se mantendrá en el mismo orden que le correspondía para sucesivos llamamientos, en el caso de que se pueda volver



a ofrecer por este sistema un puesto de trabajo vacante, al tratarse de un único llamamiento. En caso de que la primera persona renuncie a la contratación de un puesto de trabajo vacante, se ofrecerá la misma a la segunda persona a quien por orden de puntuación le corresponda en la bolsa inicial, y así sucesivamente.

- En caso de extraordinaria urgencia y atendiendo a las características del servicio de que se trate, se podrá efectuar llamamiento, telefónico urgente, y en caso de no localización o no aceptación inmediata del puesto ofertado, proceder al llamamiento de la siguiente persona integrante de la bolsa, según riguroso orden, sin necesidad de renuncia expresa. En este supuesto no se penalizará a nadie y se mantendrá en el mismo lugar de la bolsa a aquellas personas no localizadas o que no hubieran aceptado el puesto, dejando siempre, el/la empleado/a público/a, constancia escrita de lo acontecido.

## **2.2. TIPOS DE RENUNCIAS**

Todas las renunciaciones se deberán realizar por escrito en el plazo de dos días hábiles, excepto en los casos de fuerza mayor, bien mediante correo electrónico a la dirección que se indique en el aviso o por registro de entrada del ayuntamiento. El no realizar la renuncia por escrito ocasionará automáticamente una renuncia injustificada.

### **2.2.a) Renuncia justificada**

Se producirá en aquellos casos, y mientras dure la situación, alegando las siguientes causas:

- Estar laboralmente en activo/a.
- Estar en situación de incapacidad laboral temporal (IT). Estar en los periodos legales de maternidad, paternidad, adopción o acogimiento.
- Estar en los supuestos previstos por la ley para promover la conciliación de la vida familiar y laboral.
- Estar en los supuestos previstos por la Ley 1/2004, de 28 de diciembre, de Medidas de Protección Integral contra la Violencia de Género.
- Por causas estipuladas en el apartado “permisos” contemplados en el convenio colectivo de aplicación.

En estos casos, se les mantendrá el orden que originalmente ocupaban en la bolsa. La concurrencia de tales causas deberá probarse por cualquier medio admisible en derecho.

Deberá presentar la documentación justificativa correspondiente, en el plazo de dos días hábiles, en el registro de entrada o por correo electrónico a la dirección que se indique en el aviso, salvo causa de fuerza mayor.

La renuncia por causas justificadas que se han expuesto anteriormente, conllevará la situación de inactivo/a, permaneciendo en el mismo puesto de la bolsa de trabajo durante el periodo que dure el motivo que haya conllevado a la citada situación. Será responsabilidad del/de la aspirante comunicar al ayuntamiento el fin de la causa, por escrito, por registro de entrada del ayuntamiento o por correo electrónico. La empresa activará al/a la aspirante para su llamamiento a partir del día siguiente a la comunicación de su disponibilidad.



### **2.2.b) Renuncia injustificada**

Cuando se renuncie por cualquier causa distinta a las establecidas en el apartado "Renuncias justificadas".

### **2.3 EXCLUSIÓN AUTOMÁTICA DE LA BOLSA**

Conllevarán la exclusión automáticamente de la bolsa de trabajo temporal los siguientes casos:

- a) Quien sea contratado/a y no supere el periodo de prueba establecido por convenio.
  - Quien sea contratado/a y renuncie a dicha contratación durante su vigencia.
- a) Si iniciado un expediente disciplinario al/a la trabajador/a afectado/a se calificara la falta como leve, grave o muy grave.
- a) Quienes incurran en la falsificación u omisión de los datos aportados en la solicitud.
- a) Por incurrencia en causa de despido.
- a) La falta de presentación injustificada de la documentación requerida para la realización del contrato de trabajo en el plazo establecido.
- a) Quien, sin causa justificada tras el contrato laboral, no se incorpore al puesto de trabajo dentro del plazo legal.
- a) Segunda renuncia injustificada.

### **NOVENA. PRESENTACIÓN DE DOCUMENTOS**

Las personas aspirantes propuestas por cada tribunal calificador deberán presentar, en el departamento de Personal, los documentos que se indican a continuación dentro del plazo de 10 días naturales a contar desde el día siguiente al de la publicación de la relación de aprobados/as en el tablón de edictos de la Corporación:

- Declaración jurada de no haber sido separado/a mediante expediente disciplinario del servicio de cualquiera de las administraciones públicas o de los órganos constitucionales o estatutarios de las comunidades autónomas, ni hallarse en inhabilitación absoluta o especial para empleos o cargos públicos por resolución judicial, para el acceso al cuerpo o escala de funcionario, o para ejercer funciones similares a las que desempeñaban en el caso del personal laboral, en el que hubiese sido separado/a o inhabilitado/a (en el caso de ser nacional de otro estado, no hallarse inhabilitado/a o en situación equivalente ni haber sido sometido/a a sanción disciplinaria o equivalente que impida, en su estado, en los mismos términos el acceso al empleo público).
- Otra documentación necesaria para la contratación (número de cuenta bancaria, número de afiliación a la Seguridad Social, etc.).



Presentada la documentación, las personas aspirantes propuestas deberán someterse a reconocimiento médico previo al ingreso, previa citación cursada por el Ayuntamiento de Pedralba, dando así cumplimiento a lo establecido en la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales. La realización del reconocimiento médico será obligatoria excepto que las personas aspirantes propuestas ya se hubieran sometido al mismo dentro del año natural al de la superación del presente proceso selectivo, por haber desempeñado, en la presente entidad local, el puesto concreto objeto de la presente convocatoria. La realización del reconocimiento supondrá la emisión de un juicio de aptitud respecto a la capacidad funcional para el desempeño de las tareas propias del puesto de trabajo.

Quienes, dentro del plazo expresado, y salvo causas de fuerza mayor debidamente acreditadas, no presenten la documentación anteriormente expresa, no podrán ser contratados/as para ocupar la plaza objeto de la presente convocatoria, decayendo en todos sus derechos y quedando anuladas y sin efecto las actuaciones anteriores y se realizará nueva propuesta de contratación a favor la siguiente persona aspirante de la relación a que se refiere la base séptima de la convocatoria siguiéndose con ésta los mismos trámites hasta la formalización del correspondiente contrato de trabajo.

#### **DÉCIMA. DATOS DE CARÁCTER PERSONAL**

De acuerdo con Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales, a través de estas bases, se informa a todas las personas interesadas en participar en esta convocatoria que los datos personales facilitados a través de la instancia y documentación aportada a los efectos, serán almacenados en el fichero del Ayuntamiento de Pedralba con la única finalidad de valorar su candidatura.

Asimismo, y a través también de estas bases, se informa de la posibilidad que las personas interesadas tienen derecho a ejercitar los derechos de acceso, rectificación y cancelación, en relación a sus datos personales, en los términos establecidos por la Agencia Española de Protección de Datos Personales, y dirigiéndose al Ayuntamiento de Pedralba, sitio en la plaza Constitución, 1, 46164 Pedralba (Valencia). Dichos datos no serán cedidos a terceros/as, salvo que la Ley lo prevea o lo exija expresamente.

#### **DECIMOPRIMERA. NORMATIVA APLICABLE**

Para cuanto no se halle establecido en las presentes bases será de aplicación, en cuanto al procedimiento a seguir, lo previsto en la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común; la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de régimen del Sector Público; el Real Decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público; el Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores; la Ley 7/1985, de 2 de abril, reguladora de las Bases de Régimen Local; Real Decreto Legislativo 781/1986 de 18 de abril por el que se aprueba el texto refundido de las disposiciones legales vigentes en materia de Régimen Local; la Ley 8/2010, de 23 de junio, de régimen local de la Comunitat Valenciana, la Ley 30/1984, de 2 de agosto, de Medidas para la Reforma de la Función Pública; la Ley 4/2021, de 16 de abril, de la Función Pública Valenciana; la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas; Real Decreto 896/1991, de 7 de junio, por el que se establecen las reglas básicas y los programas mínimos a que debe ajustarse el procedimiento de selección de los funcionarios de Administración Local; Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo, por el que se aprueba el Reglamento General de Ingreso del Estado y de Provisión de Puestos de Trabajo y Promoción Profesional de los Funcionarios



Civiles de la Administración General del Estado, de aplicación supletoria a la administración local; la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de Marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres.

#### **DECIMOSEGUNDA. IMPUGNACIÓN**

De acuerdo con lo dispuesto en el artículo 46 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la jurisdicción contencioso-administrativa, contra las presentes bases y su convocatoria, que son definitivas en vía administrativa, puede interponer alternativamente o recurso de reposición potestativo, en el plazo de un mes ante el mismo órgano que dictó el acto o recurso contencioso-administrativo, ante el Juzgado de lo Contencioso-Administrativo de Valencia, en el plazo de dos meses, a contar desde el día siguiente a la publicación de las mismas en el Boletín Oficial de la Provincia de Valencia. Si optara por interponer el recurso de reposición potestativo no podrá interponer recurso contencioso-administrativo hasta que aquél sea resuelto expresamente o se haya producido su desestimación por silencio.

Contra los actos y decisiones del tribunal que imposibiliten la continuación del procedimiento para la persona interesada o produzcan indefensión, se podrá interponer recurso de alzada, en plazo de un mes contados desde el día siguiente a la respectiva publicación, ante la Alcaldía-Presidencia, de conformidad con lo establecido en el artículo 121 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común.



## ANEXO I

Subgrupo asimilado C2, laboral, escala administración especial, subescala servicios especiales.

### **MATERIAS COMUNES :**

Tema 1. La Constitución española de 1978: Principios generales. Derechos y deberes fundamentales de los/las españoles/as. La organización territorial del Estado español. Las Comunidades Autónomas.

Tema 2. Órganos de gobierno municipales: la Alcaldía, las Tenencias de Alcaldía, la Junta de Gobierno y el Pleno. Los órganos complementarios. Las competencias.

Tema 3. La administración local, especial referencia al municipio. Concepto y elementos.

Tema 4. Las administraciones públicas.

Tema 5. Los sistemas de acceso a la función pública.

Tema 6. Derechos y deberes de los/las empleados/as públicos/as.

### **MATERIAS ESPECÍFICAS:**

Tema 7. Funciones del/de la oficial de servicios múltiples.

Tema 8. Herramientas habituales de trabajo.

Tema 9. Almacenaje: Sistemas, maquinaria, dependencias. Montaje y transporte de mobiliario y otros bienes. Normas para la prevención de riesgos en la manipulación de cargas.

Tema 10. Mantenimiento de jardines: operaciones necesarias. Métodos, sistemas, procedimientos y épocas normales de realización de las diferentes operaciones de mantenimiento y conservación. Tipos de maquinaria: aperos, equipos, motores, útiles y herramientas usadas en jardinería y zonas verdes. Uso. Manejo y aplicación adecuado a cada labor. El suelo y las tierras de cultivo.

Tema 11. Fontanería. Herramientas manuales usadas comúnmente en fontanería. Elementos que forman la red de distribución. Materiales. Accesorios. Evacuación de aguas herramientas y equipos.

Tema 12. Albañilería. Herramientas más comunes en albañilería. Características de los diversos materiales de construcción. Revestimientos. Conocimientos técnicos.

Tema 13. Electricidad: Conductores y aislantes. Herramientas comunes usadas en electricidad. Bases, clavijas, reguladores de intensidad, etc. Circuito eléctrico.



Elementos de calefacción eléctrica. Elementos de refrigeración. Bombas de calor. Diversos tipos de elementos utilizados en iluminación.

Tema 14. Pintura. Aglutinantes, vehículos y pigmentos. El color. Los materiales, las herramientas y maquinarias. Soporte. Las técnicas de pintar.

Tema 15. Carpintería. Herramientas y útiles. Transformación de la madera. Elementos de fijación, acabados, secado.

Tema 16. Limpieza. Los agentes limpiadores. Productos para limpiar y desinfectar. Materiales y herramientas. Limpieza de instalaciones.

Tema 17. Medidas preventivas con los productos de limpieza en su uso y almacenamiento de cara al trabajador y al usuario. Aspectos ecológicos de la limpieza: Reciclaje y tratamiento de residuos.

Tema 18. Herrería. El banco de trabajo. El limado, serrado, cincelado, burilado, forjado. Materiales. Taladrado. Soldadura.

Tema 19. Nociones Básicas de Seguridad e higiene en el Trabajo.

Tema 20. Mecánica de vehículos: Motores, tipos y características principales. Alumbrado: tipos y características principales. Neumáticos: tipos, factores de desgaste y motivos de sustitución. Mantenimiento periódico de los vehículos.

Tema 21. La inspección técnica de vehículos. Tipos de inspecciones. Fechas y frecuencia según los tipos de vehículos. El informe de inspección y seguimiento de los defectos.

En el supuesto de que algún tema de los integrantes en este anexo se viese afectado por alguna modificación, ampliación o derogación normativa, se exigirá en todo caso la normativa vigente en el momento de la realización de las respectivas pruebas.



**ANEXO II**

	<b>AYUNTAMIENTO DE PEDRALBA (Valencia)</b>	<b>SOLICITUD DE PARTICIPACIÓN EN EL PROCESO DE CONCURSO-OPOSICIÓN PLAZA OFICIAL DE SERVICIOS MÚLTIPLES - CHÓFER</b>
---	--	---

**DATOS DE LA PERSONA SOLICITANTE**

<b>NOMBRE Y APELLIDOS:</b>				<b>DNI/NIE/PASAPORTE:</b>	
<b>DOMICILIO:</b>					
<b>N.º</b>	<b>PLANTA</b>	<b>PISO</b>	<b>LOCAL</b>	<b>POLÍG.</b>	
<b>CP:</b>	<b>POBLACIÓN:</b>	<b>PROVINCIA:</b>		<b>TELÉFONO:</b>	<b>CORREO ELECTRÓNICO:</b>

Convocatoria del procedimiento selectivo para plaza de oficial de servicios múltiples - chófer vacante en la OEP de 2024, mediante el sistema de concurso-oposición.

Declaro que reúno todos y cada uno de los requisitos exigidos por el art. 56.1 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público y en la base segunda de las bases reguladoras, en la fecha de finalización del plazo para la presentación de instancias.

A esta solicitud se acompaña la siguiente documentación original o fotocopia autenticada:

- Documento nacional de identidad o documento que lo sustituya.
- Documentación que acredite estar en posesión de los requisitos específicos exigidos en la base segunda (título de ESO o equivalente y carnet de conducir tipo B).
- Resguardo de pago acreditativo de haber abonado el importe de los derechos de examen fijado en la vigente ordenanza fiscal reguladora de la tasa por derechos de examen del presente ayuntamiento o documentación justificativa de la concurrencia de causa de exención.
- Modelo de autobaremación de méritos que incluya la relación de méritos que manifiesta poseer, así como documentación acreditativa de los mismos para su valoración en el concurso.
- Certificado de servicios prestados emitidos por el órgano competente de la administración pública donde se hubieren realizado indicando, al menos, denominación del puesto de trabajo, naturaleza jurídica de la relación y duración exacta del periodo de prestación de servicios e informe de la vida laboral expedido por la Tesorería General de la Seguridad Social.
- Contratos de trabajo en los que se especifique puesto de trabajo, régimen de jornada e informe de la vida laboral expedido por la Tesorería General de la Seguridad Social.
- Títulos, diplomas o certificación de superación de los cursos en los que deberán constar el número de horas de duración.



- Titulación académica superior a la exigida en la presente convocatoria.

**PERSONAL LABORAL**

Plaza: Oficial de servicios múltiples - chófer

Clase y/o categoría: Personal de oficios

Subgrupo de clasificación asimilado: C2

Cuota tributaria:

C2 – 75,00 euros

**SOLICITA:**

Que teniendo por presentado este escrito, junto con la documentación que al mismo se acompaña, y previos los trámites que procedan, se sirva acceder a la petición de participación en el proceso selectivo de referencia.

Pedralba, a \_\_\_\_\_  
(Firma de la persona solicitante)

**ALCALDÍA-PRESIDENCIA DEL AYUNTAMIENTO DE PEDRALBA  
(Valencia)**



**ANEXO III**

	<b>AYUNTAMIENTO DE PEDRALBA (Valencia)</b>	<b>AUTOBAREMACIÓN</b>
---	--	-----------------------

<b>EXPERIENCIA PROFESIONAL (hasta 25,00 puntos)</b>		
Servicios prestados	Meses completos	Puntuación
- En administraciones públicas	_____ meses	_____ meses x 0,4 puntos = _____ puntos
- En empresas privadas	_____ meses	_____ meses x 0,20 puntos = _____ puntos

<b>OTROS MÉRITOS (hasta 15,00 puntos)</b>		
<b>Conocimientos y formación (hasta 5,00 puntos)</b>		
Título curso	Número de horas	Puntuación
	_____ horas	_____ horas x 0,05 puntos = _____ puntos
	_____ horas	_____ horas x 0,05 puntos = _____ puntos
	_____ horas	_____ horas x 0,05 puntos = _____ puntos
	_____ horas	_____ horas x 0,05 puntos = _____ puntos
	_____ horas	_____ horas x 0,05 puntos = _____ puntos
	_____ horas	_____ horas x 0,05 puntos = _____ puntos
	_____ horas	_____ horas x 0,05 puntos = _____ puntos
	_____ horas	_____ horas x 0,05 puntos = _____ puntos





		puntos = _____ puntos
	_____ horas	_____ horas x 0,05 puntos = _____ puntos
	_____ horas	_____ horas x 0,05 puntos = _____ puntos
	_____ horas	_____ horas x 0,05 puntos = _____ puntos
	_____ horas	_____ horas x 0,05 puntos = _____ puntos
	_____ horas	_____ horas x 0,05 puntos = _____ puntos
	_____ horas	_____ horas x 0,05 puntos = _____ puntos
	_____ horas	_____ horas x 0,05 puntos = _____ puntos
	_____ horas	_____ horas x 0,05 puntos = _____ puntos
	_____ horas	_____ horas x 0,05 puntos = _____ puntos
<b>Titulación académica (hasta 4,00 puntos)</b>		
<b>Titulación</b>	<b>Puntuación</b>	
	_____ puntos	
<b>Conocimientos de valenciano (hasta 4,00 puntos)</b>		
<b>Título</b>	<b>Puntuación</b>	



Otros idiomas (hasta 2,00 puntos)		
Idioma	Título (B1, B2, C1, C2)	Puntuación

Pedralba, a \_\_\_\_\_  
(Firma de la persona solicitante)

**ALCALDÍA-PRESIDENCIA DEL AYUNTAMIENTO DE PEDRALBA  
(Valencia)".**

Contra las presentes bases, que ponen fin a la vía administrativa, se puede interponer alternativamente o recurso de reposición potestativo, en el plazo de un mes a contar desde el día siguiente a la publicación del presente anuncio, ante la Alcaldía, de conformidad con los artículos 123 y 124 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones públicas, o recurso contencioso-administrativo, ante el Juzgado de lo Contencioso-Administrativo de Valencia, en el plazo de dos meses a contar desde el día siguiente a la publicación del presente anuncio, de conformidad con el artículo 46 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa. Si se optara por interponer el recurso de reposición potestativo, no podrá interponer recurso contencioso-administrativo hasta que aquel sea resuelto expresamente o se haya producido su desestimación por silencio. Todo ello sin perjuicio de que pueda ejercitar cualquier otro recurso que estime pertinente.

