

DIPUTACIÓ

Diputació Provincial de València

Gestió de Recursos Humans i Organització

2025/03705 Anunci de la Diputació Provincial de València sobre l'aprovació de les bases específiques del procés selectiu per a la provisió d'una plaça d'infermer/a de treball en el marc del procés d'estabilització d'ocupació temporal. Convocatòria 140/22E.

ANUNCI

Per Decret núm. 3071 de data 21 de març de 2025 la Presidència d'esta Corporació ha disposat el següent:

Vist l'Acord de Ple d'esta Corporació, de data 4 de desembre de 2024, pel qual s'acorda la declaració de nul·litat de les bases específiques de cada procés selectiu relacionats en els Annexos I i II de l'Acord del Ple de la Diputació de 10 de setembre de 2024, amb les seues respectives convocatòries, corresponents a l'Oferta d'Ocupació Pública del sector no sanitari de la Diputació de València de l'any 2022 (Estabilització) d'esta Corporació.

Atés que en este Acord Plenari s'acorda retrotraure les actuacions al moment en què es van dictar les bases específiques, substituir les bases anul·lades, prèvia negociació sindical, i ordenar la seua publicació i l'obertura de nou termini de presentació d'instàncies.

Atés que en conseqüència procedix aprovar les bases específiques de la convocatòria i convocar l'oportú procés selectiu per a la provisió d'una plaça d'Infermer/a del Treball, pel sistema de concurs oposició, que ha sigut objecte de negociació en les Taules Generals de Negociació de dates 3 i 9 de desembre de 2024.

Atés que las places a proveir estan incloses en la plantilla i està vacants a l'efecte de la tramitació de l'oportuna convocatòria.

Vist l'informe de la Intervenció de data 26 de febrer de 2025 i atés que existix consignació pressupostària adequada i suficient per a atendre el gasto previst.

En virtut de les competències que em conferix la legislació vigent, especialment l'art. 34.1.g) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases de Règim Local,

RESOLC:

Primer.- Aprovar les bases específiques que han de regir el concurs oposició per a la provisió d'una plaça d'Infermer/a del Treball, subgrup A2, inclosa en l'Oferta d'Ocupació Pública del sector no sanitari de la Diputació de València de l'any 2022 (Estabilització) d'esta Corporació, identificada amb el número de convocatòria 140/22E.



En el no previst en les presents bases la convocatòria es regirà per les Bases Generals de la Diputació de València per a les categories A1, A2 i C1, aprovades per Decret núm. 13977 de 21 de novembre de 2022 per a processos selectius d'estabilització de l'ocupació temporal de la Diputació de València, modificades per Decrets núm. 2232 i núm. 2798 de dates 22 de febrer i 6 de març del 2023, respectivament, publicades en el Butlletí Oficial de la Província número 229 de data de 29 de novembre de 2022 i BOP núm. 50 de 13 de març de 2023.

Segon. - Ordenar la publicació de les presents bases específiques, als efectes legals pertinents, en el Butlletí Oficial de la Província i extracte de les mateixes en el Butlletí Oficial de l'Estat, la qual cosa implicarà l'obertura d'un nou termini de presentació de sol·licituds de participació en la convocatòria de referència, així com convocar l'oportú procés selectiu de concurs oposició per a la provisió de les places ressenyades en l'ordinal anterior.

Qualsevol aspirant que desitge formar partix del procés haurà de presentar nova instància, no sent vàlida la presentada anteriorment.

Tercer. - Deixar sense efecte la relació provisional de personal aspirant admés i exclòs aprovada per Decret núm. 15138 de data 27 de novembre de 2023, publicada en el Butlletí Oficial de la Província núm. 241 de data 18 de desembre de 2023.

Quart. Mantindre la designació de l'òrgan tècnic de selecció, autoritzat per Decret núm. 2396 de data 26 de febrer de 2024, i designar com a President/a titular al Sr. Jorge Pastor Roca, Cap de Secció de Provisió de Llocs de treball del centre Gestió de Recursos Humans i Organització en substitució Sr. Manuel Olmo Sáez.

VEURE ANNEX

València, 21 de març de 2025.—El president, Vicente José Mompó Aledo.



 **Diputació
de València** | **Recursos Humans
i Organització**

CONVOCATÒRIA Núm. 140/22E.- BASES ESPECÍFIQUES DEL PROCÉS SELECTIU PER A LA PROVISIÓ D'UNA PLAÇA D'INFERMER/A DE TREBALL DE LA DIPUTACIÓ DE VALÈNCIA, EN EL MARC DEL PROCÉS D'ESTABILITZACIÓ D'OCUPACIÓ TEMPORAL.

Base Primera. Objecte de la convocatòria.

És objecte de la present convocatòria la provisió mitjançant el sistema de concurs oposició lliure d'una plaça d'Infermer/a de Treball, en el marc del procediment d'estabilització de l'article 2.1. de la Llei 20/21, de 28 de desembre de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, vacant en la plantilla d'esta Corporació Provincial i que figura en l'Oferta d'Ocupació Pública per a 2022 (ESTABILITZACIÓ), publicada en el Butlletí Oficial de la província número 102, de data 30 de maig de 2022, modificada per decret de la Presidència número 9449, de data 28 de juliol de 2022 i publicada en el Butlletí Oficial de la Província número 155, de 12 d'agost de 2022, enquadrada en l'Escales d'Administració Especial, Subescala Tècnica, Classe Tècnic medie denominació INFERMER/A DE TREBALL subgrup **A2**, dotada amb les retribucions legalment establides i corresponents al seu subgrup de classificació segons el que estableix l'article 76 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text Refós de la Llei de l'Estatut de l'Empleat públic.

En compliment de l'Acord de Ple de data 4 de desembre de 2024, pel qual s'acorda la declaració de nul·litat de les bases específiques de cada procés selectiu relacionades en els Annexos I i II de l'Acord del Ple de la Diputació de 10 de setembre de 2024, amb les seues respectives convocatòries.

Considerant que en este acord plenari s'acorda retrotraure les actuacions al moment en què es van dictar les bases específiques, substituir les bases anul·lades, prèvia negociació sindical, i ordenar la seua publicació i l'obertura de nou termini de presentació d'instàncies.

Les presents bases específiques amb estes modificacions han sigut objecte de negociació en les Taules Generals de Negociació de 3 i 9 de desembre de 2024.

De conformitat amb la lletra f) de l'apartat 2 de l'article 61 de la Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la Funció Pública Valenciana, la distribució percentual dels sexes en els subgrups objecte de la present convocatòria, en la data de publicació de la corresponent oferta, és conforme al detall que a continuació es relaciona:

CODI PLAÇA	NOMBRE DE PLACES	DENOMINACIÓ	HÒMENS	DONES
			%	%
2596	UNA	INFERMER/A DE TREBALL	0	100%



Diputació de València | Recursos Humans i Organització

Base Segona. Normativa d'aplicació.

Els processos selectius citats en la Base Primera es regiran en el no previst en estes bases, per les Bases generals dels processos selectius per a l'estabilització de l'ocupació temporal del període 2022-2024, d'ara en avant (Bases Generals Estabilització (2022), per la Llei 20/21, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic; per la Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la Generalitat, de la Funció Pública Valenciana, en la Llei 30/84, de 2 agost de Mesures per a la Reforma de la Funció Pública; en la Llei 7/85, de 2 d'abril Reguladora de les Bases del Règim Local; pel Reial decret legislatiu 781/1986, de 18 d'abril pel qual s'aprova el Text Refós de les disposicions legals vigents en matèria de Règim Local, i en el no previst en les esmentades normes, pel Decret 3/2017, de 13 de gener, del Consell, pel qual s'aprova el Reglament de selecció, provisió de llocs de treball i mobilitat del personal de la funció pública valenciana, i supletòriament, pel Reial decret 364/1995, de 10 de març, pel qual s'aprova el Reglament General d'Ingrés del personal al servei de l'Administració General de l'Estat; per la Llei 39/2015, d'1 d'octubre del Procediment Administratiu comú de les Administracions Públiques i per la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, del Règim Jurídic del Sector Públic.

A més, de la citada normativa els processos selectius que convoca la Diputació de València per a places derivades de l'estabilització d'ocupació temporal corresponents a l'Oferta d'Ocupació Pública de 2022 (Estabilització) aprovada per decret de la Presidència número 6244 de data 24 de maig de 2022 i publicada en el Butlletí Oficial de la Província número 102 de data 30 de maig de 2022, modificada per decret de la Presidència número 9449, de data 28 de juliol de 2022 i publicada en el Butlletí Oficial de la Província número 155 de data 12 d'agost de 2022, es regiran per les bases generals d'estabilització aprovades per Decret de la presidència número 13977 de data 21 de novembre de 2022 publicades en el Butlletí Oficial de la Província número 229 de data de 29 de novembre de 2022.

Base tercera. Requisits.

Per a ser admés a la realització del procés selectiu les persones aspirants hauran d'estar en possessió de la Diplomatura d'Infermeria o Grau en Infermeria (Nivell 4 CNCP) i el títol d'Especialista en Infermeria del Treball, expedida pel Ministeri d'Educació i Ciència i regulat per la normativa vigent o de les titulacions equivalents que corresponguen, conforme al sistema vigent de titulació quan així quede acreditat per l'Administració educativa competent o en condicions d'obtindre'l en la data que acabe el termini de presentació de sol·licituds. Si és el cas, l'equivalència haurà de ser aportada pel personal aspirant mitjançant certificació expedida a este efecte per l'Administració Educativa competent.

Quan l'idioma original siga distint del castellà o del valencià, qualsevol certificació o acreditació documental haurà de presentar-se al costat del document, la traducció literal del contingut per persona acreditada com a traductor jurat.

A més, haurà de reunir la resta de requisits establits en la Base Tercera, i si és el cas, Base Quarta, de les Base Generals d'Estabilització (2022) d'esta Diputació.



Diputació de València | Recursos Humans i Organització

Base quarta. Igualtat de condicions.

Les sol·licituds que manifesten la participació amb adaptació de temps i mitjans s'ajustaran al que s'establix en la Base quarta de les Bases Generals d'Estabilització d'esta Diputació.

Base quinta. Sol·licituds, autobaremació i admissió de persones aspirants.

La forma i termini de presentació de sol·licituds per a prendre part en el present procés selectiu s'ajustarà al que s'establix en la Base quinta de les Bases Generals d'Estabilització (2022) d'esta Diputació.

Base sexta. Òrgan tècnic de selecció.

La composició de l'òrgan tècnic de selecció es regirà per la normativa aplicable i pel que s'establix en la base sexta de les Bases Generals d'Estabilització d'esta Diputació.

Base sèptima. Sistema de selecció.

El sistema de selecció és el de concurs oposició per als processos selectius que es convoquen segons l'art. 2.1. de la Llei 20/21, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat de l'ocupació pública.

L'orde d'actuació de les persones aspirants s'iniciarà alfabèticament a partir de la lletra "V" d'acord amb el sorteig celebrat el dia 7 de març de 2022, per la Diputació de València, publicat en el Butlletí Oficial de la Província número 54 de data 18 de març de 2022, en virtut del que s'establix en l'art. 17 del Reial decret 364/1995, de 10 de març, pel qual s'aprova el Reglament General d'Ingrés del Personal al Servei de l'Administració General d'Estat.

El sistema de selecció s'ajustarà al que s'establix en la Base sèptima de les Bases Generals d'Estabilització (2022) d'esta Diputació.



 **Diputació
de València** | **Recursos Humans
i Organització**

Base octava.- Desenrotllament del concurs oposició.

CONCURS OPOSICIÓ PER A PLACES INCLOSES EN LA TAXA ADDICIONAL PER A L'ESTABILITZACIÓ D'OCUPACIÓ TEMPORAL REGULADA EN L'ART. 2.1. DE LA LLEI 20/2021, DE 28 DE DESEMBRE DE MESURES URGENTS PER A LA REDUCCIÓ DE LA TEMPORALITAT OCUPACIÓ PÚBLICA.

L'oposició s'ajustarà al que s'establix en la Base octava. **Apartats 8. Fase d'oposició, 8.1. Exercici teòric i 8.2. Exercici/Supòsit pràctic**, de les Bases Generals d'Estabilització (2022) d'esta Diputació.

El concurs s'ajustarà al següent:

- a) Experiència en llocs de treball de personal empleat públic de naturalesa temporal en les Corporacions Provincials, que siguen d'igual Grup/Subgrup i amb funcions corresponents als de l'Escala, Subescala o agrupació professional en les places convocades: 0.33 punts per mes complet de servici actiu.
- b) Experiència en llocs de treball de personal empleat públic de naturalesa temporal en l'Administració Pública, que siguen d'igual Grup/Subgrup i amb funcions corresponents als del Cos/Escala o Agrupació Professional en les places convocades: 0.22 punts per mes complet de servici actiu.
- c) Experiència en llocs de treball de personal empleat públic de naturalesa temporal en les Corporacions Provincials que siguen de diferent Grup/Subgrup i funcions corresponents als de l'Escala, Subescala o agrupació professional en les places convocades: 0.17 punts per mes complet de servici actiu.
- d) Experiència en llocs de treball en Administracions Públiques que siguen de qualsevol Grup/Subgrup i funcions corresponents als d'Escala, Subescala o agrupació professional en les places convocades i que siguen diferents en els tres apartats anteriors 0.11 punts per mes complet de servici.
- e) Experiència en llocs de treball anàlegs al Grup/Subgrup, Escala, Subescala o agrupació professional en les places convocades, en entitats del sector públic institucional, d'igual nivell de titulació: 0.08 punts per mes complet de servici actiu

El concurs s'ajustarà al que s'establix per a la valoració de mèrits en l'apartat 9.2. FORMACIÓ, de les Bases Generals Estabilització (2022)

Per a l'acreditació dels mèrits que es desitgen fer valdre en la fase de concurs, s'ajustarà al que s'establix en la Base quinta punt 2. SUBPUNT 2.1. Acreditació documental de mèrits, de les Bases Generals Estabilització (2022)

Per a l'acreditació dels mèrits que es desitgen fer valdre en la fase de concurs, s'ajustarà al que s'establix en la **Base quinta punt 2. SUBPUNT 2.1. Acreditació documental de mèrits**, de les Bases Generals d'Estabilització (2022) d'esta Diputació.



Diputació de València | Recursos Humans i Organització

Base novena. Qualificació dels Exercicis de la prova en la fase d'Oposició, puntuació final i relació de persones aprovades:

L'òrgan de selecció s'ajustarà per a la qualificació dels exercicis, la puntuació final i l'elaboració de la llista definitiva de persones que han superat el present concurs oposició seguint el que s'establix en la **base desena i onzena** de les Bases Generals d'Estabilització (2022) d'esta Diputació.

Base dècima. . Presentació de documentació i nomenament.

El termini i la forma de presentació de la documentació per a prendre possessió de la plaça objecte d'esta convocatòria, així com els tràmits preceptius per al seu nomenament s'ajustaran al que s'establix en la **base duodècima** de les Bases Generals d'Estabilització (2022) d'esta Diputació.

Base undècima. Vinculació de la Bases.

Les presents bases específiques juntament amb les bases generals d'estabilització (2022) d'esta Diputació vinculen a l'Administració, a l'òrgan tècnic de selecció i als qui participen en les proves selectives, i tant la present convocatòria, com quants actes administratius deriven d'esta i de les actuacions de l'òrgan tècnic de selecció, podran ser impugnats pels interessats en els casos, terminis i forma establida en la Llei 39/2015 d'1 d'octubre del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques.

Abans de la publicació de la llista provisional de persones admeses, la Presidència de la Diputació podrà modificar o deixar sense efecte les convocatòries, mitjançant l'adopció del Decret motivat corresponent, que serà publicat en la forma prevista.

Estes bases són definitives en via administrativa i contra estes es podrà interposar recurs de reposició en el termini d'un mes, des de l'endemà de la seua publicació davant la Presidència de la Corporació, en els termes dels articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques o recurs contenciós administratiu en el termini de dos mesos, davant el Jutjat contenciós administratiu, en els termes dels articles 14 i 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la Jurisdicció contenciosa administrativa.



 **Diputació
de València** | **Recursos Humans
i Organització**

TEMARI PER AL CONCURS OPOSICIÓ D'UNA PLAÇA D'INFERMER/A DEL TREBALL.

BLOC I: NORMATIVA ESPECIFICA EN PREVENCIÓ I DANYS PER A LA SALUT.

Tema 1. La Llei 31/1995, de 8 de novembre de prevenció de riscos laborals.

Tema 2. Reial decret 39/1997, de 17 de gener, Reglament dels Servicis de Prevenció..

Tema 3. Organismes institucions internacionals i nacionals amb competència en matèria de prevenció de riscos laborals .Actuacions de les administracions públiques competents.

Tema 4. Organització de recursos per al desenvolupament de les activitats preventives. Modalitats. Funcions i actuacions sanitàries dels servicis de prevenció El Sistema de gestió de prevenció de riscos laborals. Procediments. Auditoria de sistema de prevenció de riscos laborals.

Tema 5. El pla de prevenció de riscos laborals: Concepte. Elements integrants. Elements essencials. Declaració de principis.

Tema 6. La infermeria del treball en els servicis de prevenció. Funcions i objectius. Unitat de vigilància de la salut. Equip multidisciplinari. Criteris bàsics sobre l'organització de recursos per a desenvolupar l'activitat sanitària dels servicis de prevenció.

Tema 7. L'Accident de treball. Concepte i classificació. Obligació i notificació, registre i investigació d'accident de treball. Malalties professionals. Definició. El quadre de malalties professionals en el sistema de seguretat social. Notificació i investigació.

Tema 8. L'acció protectora de la Seguretat Social. Concepte, classes i graus d'Incapacitat .

Tema 9. Protecció de la maternitat. Normativa aplicable. Situació de riscos durant l'embaràs i la lactància natural. Adaptació de les condicions de treball, canvi de lloc de treball .

BLOC II: SEGURETAT, HIGIENE INDUSTRIAL I ERGONOMIA.

Tema 10. Avaluació de riscos: Conceptes bàsics, procediment. Tipus d'avaluacions i planificació de l'activitat preventiva.

Tema 11. Equips de protecció individual i col·lectiva. RD 773/1997, de 30 de maig, sobre disposicions mínimes de seguretat i salut relatives a la utilització pels treballadors d'equips de protecció individual. Guia tècnica.

Tema 12. Plans d'emergència i autoprotecció. Objectius, factors de risc. Conceptes d'urgència i emergència. Classificació i organització de les emergències. Implantació. Actuació en emergències i evacuació.

Tema 13. Seguretat en el treball concepte i objectius. Tècniques de seguretat analítica i operativa. Disposicions mínimes en matèria de senyalització de seguretat i salut en el treball.



Diputació de València | Recursos Humans i Organització

Tema 14. Disposicions mínimes de seguretat i higiene en els llocs de treball. Guia tècnica del INSHT. Farmacïoles, contingut i legislació aplicable.

Tema 15. Higiene industrial: Concepte. Tipus de contaminants en el mitjà laboral. Avaluació de l'exposició . Criteris de valoració higiene industrial (TLV).

Tema 16. Toxicologia laboral. Concepte i àmbit d'aplicació . Toxicocinètica. Toxicodinàmia. Factors determinants de la toxicitat. Classificació dels agents tòxics. Monitoratge biològic.

Tema 17. Problemes relacionats amb la qualitat de l'aire interior: condicions termo higromètriques per al confort tèrmic i contaminació biològica. Efectes sobre la salut. Mesures preventives. Malalties relacionades amb l'edifici i síndrome de l'edifici malalt.

Tema 18. Exposició professional agents físics: Conceptes fonamentals (Etiopatogènia i efectes biològics).Avaluació de riscos. Actuació d'infermeria en la prevenció i la salut dels treballadors exposats.

Tema 19. Exposició professional agents químics: Principals contaminants químics. Etiopatogènia i efectes biològics Índexs biològics d'exposició (IBE). Protecció individual i col·lectiva a contaminants químics.

Tema 20. Agents cancerígens i treball. Identificació, protecció i vigilància de la salut dels treballadors en relació amb els riscos d'exposició a agents cancerígens o mutàgens.

Tema 21. Ergonomia: Objectius, funció i classificació. La càrrega de treball concepte, tipus i efectes sobre la salut. Psicociologia aplicada: Concepte. Factors de naturalesa psicossocial i organitzacional:Concepte, classificació. Avaluació de risc.

Tema 22. Insatisfacció laboral i estrés laboral: definició, factors generadors d'estrés laboral, estratègies de prevenció. Síndrome de burnout. Assetjament psicològic (assetjament psicològic) en l'àmbit laboral.

BLOC III: ACTIVITATS ESPECIFIQUES VIGILÀNCIA DE LA SALUT

Tema 23. Vigilància de la salut laboral. Concepte, objectius i característiques. Vigilància de la salut individual i col·lectiva. La protecció de la salut dels treballadors especialment sensibles.

Tema 24. La història clínic-laboral. Continguts. Custòdia i conservació dels documents de la salut. La confidencialitat de les dades de la vigilància de la salut.

Tema 25. Exposició professional agents biològics. Concepte. Classificació d'agents biològics. Risc dels contaminants biològics i activitats afectades. Mesures de prevenció. Protocol de vigilància sanitària específica.

Tema 26. Immunitzacions en l'àmbit laboral: Concepte Classificació i tipus de vacunes. Cadena va fregir. Principals vacunacions en els treballadors. Principals recomanacions en la població adulta.

Tema 27. L'accident de treball d'origen biològic. Actuació davant exposicions accidentals amb material biològic. Desinfectants: característiques i usos més corrents. Prevenció de la infecció per virus de transmissió sanguínia en el mitjà professional sanitari.



Diputació de València | Recursos Humans i Organització

Tema 28. Tuberculosi. Història natural de la malaltia. Mecanisme de transmissió. Prova de la tuberculina. Vigilància de la salut dels treballadors exposats i estudi de contactes.

Tema 29. Trastorn musculoesquelètic: Manipulació de càrregues. Normativa sobre disposicions mínimes de seguretat i salut relatives a la manipulació de càrregues que comporte riscos en particular dors-lumbars, per als treballadors. Vigilància de la salut. Moviments repetitius, postures forçades: Conceptes, patogènia. Actuació d'infermeria en la prevenció i la vigilància de la salut dels treballadors exposats.

Tema 30. Pantalles de visualització de dades. Reial decret 488/1997 de 14 d'abril sobre disposicions mínimes de seguretat i salut relatives al treball amb equips que inclouen pantalles de visualització. Efectes sobre la salut. Guia tècnica. Vigilància de la salut.

Tema 31. Oftalmologia laboral: Camp visual, adaptació, acomodació. Tonometria. Patologia ocular freqüent en l'àmbit laboral i accidents oculars.

Tema 32. Procediments de mètodes diagnòstics: Electrocardiograma, Presa correcta de la pressió arterial Objectiu, procediment i generalitats d'interpretació. Audiometries: Concepte, procediment. Protocol específic de vigilància de la salut dels treballadors exposats a soroll. Efectes sobre la salut més freqüents del soroll.

Tema 33. Espirometria. Definició. Objectius. Pràctica de l'espirometria: Calibratge, contraindicacions i complicacions, Preparació del pacient, procediment, valoració i classificació de les espirometries.

Tema 34. Primers auxilis i atenció d'urgència als treballadors, actuació hemorràgies, ferides, cremades i traumatismes. Suport vital Bàsic i Reanimació Cardiopulmonar.

BLOC IV: PROMOCIÓ DE LA SALUT.

Tema 35. Treball i Salut. Factors determinants de la salut de la població treballadora. Indicadors de salut en la població. La salut pública i la salut laboral a Espanya.

Tema 36. Concepte d'epidemiologia, objectius i àmbit d'actuació. El mesurament en epidemiologia: mesures de freqüència i mesures d'associació, precisió i validesa. Tipus d'estudis epidemiològics. Validesa i fiabilitat dels mètodes diagnòstics: sensibilitat, especificitat i valors predictius.

Tema 37. Bioestadística. Mètode estadístic. Variables estadístiques. Estadística descriptiva (tabulació, representació gràfica i resum de les dades). Distribució de probabilitat. El Mostreig. Estadística inferencial. Interval de confiança. El Contrast d'hipòtesi.

Tema 38. Investigació i els seus mètodes: Tècniques quantitatives i qualitatives. Concepte i diferències. Fase conceptual de la investigació problema, pregunta i hipòtesi d'investigació. Marc teòric. Revisió de la literatura. Objectius i hipòtesis d'investigació. Mètodes d'investigació quantitativa i qualitativa.

Tema 39. Promoció i educació per a la salut laboral. Àrees d'intervenció i el seu enfocament des de la promoció de salut. Estratègies i models d'intervenció. Les drogodependències en el mitjà laboral. Conceptes generals, factors de risc i indicadors. Classificació de les drogues segons efecte sobre el sistema nerviós central. Estratègies per a la intervenció i prevenció en el mitjà laboral.



 | Diputació
de València | Recursos Humans
i Organització

Tema 40. Procediment d'actuació per als Serveis de Prevenció de Riscos Laborals enfront de l'exposició al Sars-Cov-2. Estratègia de Vigilància i control enfront de COVID-19 després la fase aguda de la pandèmia . Activitats específiques per part de Vigilància de la Salut.

