

MUNICIPIOS

Ayuntamiento de Vilamarxant

2025/01294 *Anuncio del Ayuntamiento de Vilamarxant sobre la modificación del anexo y la plantilla del presupuesto 2024, prorrogado para el ejercicio 2025.*

ANUNCIO

Aprobada por acuerdo del Pleno municipal de fecha 30-01-2025 la modificación anexo y plantilla presupuesto 2024 prorrogado para el ejercicio 2025 y según lo dispuesto en el artículo 15.3 de la Ley 30/1984, de 2 de agosto, de medidas para la Reforma de la Función Pública, se publica la siguiente modificación:

MODIFICACIÓN ANEXO Y PLANTILLA PRESUPUESTO 2024 PRORROGADO PARA EL EJERCICIO 2025.

RECLAMACIÓN NÓMINA C. F. M
EXPEDIENTE: 1964954D.

El artículo 90.1 de la Ley 7/1985 de 2 de abril, reguladora de las Bases de Régimen Local establece: "corresponde a cada Corporación local aprobar anualmente, a través del Presupuesto, la plantilla que deberá comprender todos os puestos de trabajo reservados a funcionarios, personal laboral y eventual. Las plantillas deberán responder a los principios de racionalidad, economía, y eficiencia y establecerse de acuerdo con la ordenación general de la economía, sin que los gastos de personal puedan rebasar los límites que se fijen con carácter general".

El artículo 126.1 del Real Decreto Legislativo 781/1986, de 18 de abril, por el que se aprueba el texto refundido de las disposiciones legales vigentes en materia de régimen local, (TRRL) que dispone: "A ellas se unirán los antecedentes, estudios y documentos acreditativos de que se ajustan a los mencionados principios contenidos en el artículo 90.1 de la Ley 7/1985, de 2 de abril."

El artículo 168.1c) del real Decreto Legislativo 2/2004, de 5 de marzo, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley Reguladora de las Haciendas Locales, en el que relaciona la documentación que debe unirse al presupuesto de la Entidad Local, entre la que se encuentra el Anexo de Personal.

Consta en el expediente el Informe de Vicesecretaría-Intervención de fecha 10 de Enero de 2025.

La propuesta que se eleva a Pleno ha sido objeto de negociación sindical de conformidad con lo dispuesto en la Ley 11/1985 de 2 de agosto de Libertad Sindical y el Reglamento de Funcionamiento de la Mesa General de Negociación Conjunta de Personal Funcionario y Laboral BOP N.º 68 de 10 de Abril de 2018, con los votos a favor de la parte política y de la parte sindical: CSIF, y CCOO.

Sometido el Dictamen a votación, el Pleno del Ayuntamiento por 14 votos a favor (7 PP, 5 Ciutadans, 2 Acord per Vilamarxant) y 3 abstenciones (3 PSPV), adopta el siguiente Acuerdo:



Primero. Aprobar la modificación puntual de la Relación de Puestos de Trabajo de este Ayuntamiento, la Plantilla y el Anexo de Personal del Presupuesto 2024 (prorrogado 2025), con las modificaciones derivadas de la negociación colectiva y de los informes adjuntados al expediente, con el texto siguiente:

Anexo de personal 2024

En el área de urbanismo

Donde dice: 10008

Debe decir: 10009

Plantilla de personal 2024

Donde dice:

En el área de urbanismo

Donde dice: 10008

Debe decir: 10009

Asimismo se debe modificar:

Donde dice:

Anexo de personal 2024

En el área de urbanismo

Donde dice: CPT
800,70

Debe decir: CPT
972,72

Plantilla de personal 2024

En el área de urbanismo

Donde dice: CPT
800,70

Debe decir: CPT
972,72

Segundo. Publicar el anuncio de la citada modificación en relación con el Anexo y la Plantilla de personal del Presupuesto 2024 (Prorrogado 2025) en el Boletín Oficial de la Provincia. Transcurridos quince días desde la publicación se considerará definitivamente aprobado si durante dicho plazo no se hubieren presentado reclamaciones, en caso contrario, el Pleno dispondrá de un mes para resolverlas.



Tercero. Remitir una copia de la citada modificación en relación con el Anexo y la Plantilla de personal del Presupuesto 2024 (Prorrogado 2025) a la Administración del Estado y al órgano competente de la Comunidad Autónoma, así como realizar la publicación íntegra en el Boletín Oficial de la Provincia.

Vilamarxant, 3 de febrero de 2025.—El alcalde, Héctor Troyano Navarro.

