

MUNICIPIS

Ajuntament de Massanassa

2024/02940 *Anunci de l'Ajuntament de Massanassa sobre l'aprovació definitiva del reglament de Responsabilitat Social i Objectius de Desenvolupament Sostenible.*

ANUNCI

Aprovat amb caràcter inicial el reglament de Responsabilitat Social i ODS de Massanassa en sessió plenària de 27 de juliol de 2023, transcorregut el període d'exposició pública sense haver-se produït cap al·legació, es considera aprovat definitivament sense necessitat de nou acord del Ple, aprovant-se de forma tàcita. Es publica el text íntegre d'aquest per a general coneixement i en compliment del que es disposa en l'article 70.2 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases de Règim Local:

VEURE ANNEX

Massanassa, a 22 de febrer de 2024. —L'alcalde, Francisco A. Comes Monmeneu.





REGLAMENT DE RESPONSABILITAT SOCIAL I ODS DE MASSANASSA

EXPOSICIÓ DE MOTIUS

L'article 1 de la Llei 18/2018, de 13 de juliol, per al foment de la responsabilitat social de la Generalitat Valenciana, estableix com a objecte el foment en l'àmbit de la Comunitat Valenciana del desenvolupament d'accions i polítiques socialment responsables en les administracions públiques.

D'acord amb la citada llei, l'Ajuntament de Massanassa pretén, mitjançant el present reglament, acostar els preceptes desenvolupats per l'administració autonòmica a la realitat de la localitat. Esta aproximació es formalitzarà mitjançant una estructura definida que es plasmarà en els següents apartats.

D'una banda, es definirà el marc normatiu existent en les diferents escales de l'administració, prestant especial atenció a l'àmbit local en el qual Massanassa ve desenvolupant les seues activitats. A més, es definiran aquells conceptes específics que facilitaran la comprensió i difusió del contingut de la normativa que es pretén aprovar.

En les disposicions generals, es definirà l'objecte del reglament, així com els principis rectors i les persones a les quals es dirigirà. Mentre que el segon apartat del cos del reglament se centrarà en la definició i creació de la Comissió Tècnica de Responsabilitat Social, que impulsarà els diferents projectes en la matèria en l'entitat.

Finalment, s'arreglarà un codi ètic que adoptarà l'Ajuntament de Massanassa amb la finalitat d'influir en matèria de responsabilitat social de manera transversal en tots els seus departaments municipals i en la seua acció pública en general. Estos preceptes seran segmentats segons les diferents dimensions de la responsabilitat social per a abastar tots els estaments de la població de Massanassa.

Este reglament pretén, per tant, construir els fonaments d'una política de responsabilitat social que se sustente en el temps i s'execute de forma planificada i consensuada.

Glossari de termes específics

Responsabilitat Social (RS): Incorporació de principis socials i ambientals en l'activitat econòmica, social i governamental que guia l'actuació o iniciatives de les entitats públiques o privades més enllà del compliment de la legislació vigent.

Responsabilitat Social Individual: Accions, expectatives i idees de cada persona que fomenten la sostenibilitat ambiental, econòmica i social. Suposa l'àmbit més elemental per al foment de la responsabilitat social, ja que persones socialment responsables creen comunitats com a tals.





Responsabilitat Social Corporativa: Compromís de l'activitat econòmica i productiva amb l'entorn on es desenvolupa, en matèria de desenvolupament sostenible.

Responsabilitat Social Governamental: Compromís de les institucions públiques per a adoptar mesures de desenvolupament sostenible en les seues polítiques públiques i gestió.

Sostenibilitat: Capacitat de satisfer les necessitats de les generacions actuals sense comprometre les necessitats de les generacions futures, al mateix temps que es garanteix un equilibre entre el creixement de l'economia, el respecte al medi ambient i el benestar social.

Desenvolupament Sostenible: Progrés social i econòmic que és capaç de donar resposta a les necessitats de la ciutadania sense un impacte negatiu en els recursos i l'entorn del territori.

Consum responsable: Actitud per part de les persones consumidores que implica fer un consum conscient i crític, posant en valor aspectes ètics, sostenibles i mediambientals en el moment de la presa de decisió de compra.

Comerç just: Model comercial que posa en el centre a les persones i la sostenibilitat social, econòmica i ambiental en totes les fases del procés de producció i comerç.

Clàusules socials i ambientals: Criteris que fomenten la sostenibilitat. Associades habitualment a la seua inclusió en processos de contractació pública en els quals es pretén valorar aspectes de sostenibilitat més enllà de criteris merament econòmics.

Mobilitat sostenible: Desplaçament o transport de persones i mercaderies a través de mitjans de baix cost social, ambiental i energètic.

ODS: Objectius de Desenvolupament Sostenible. Principis bàsics que es plantegen com a fins o metes a aconseguir mitjançant la implementació de l'Agenda 2030. Existixen 17 ODS (<https://www.un.org/sustainabledevelopment/es/objetivos-de-desarrollo-sostenible/>).

MARC NORMATIU

La responsabilitat social ha sigut regulada per les diferents institucions públiques al llarg dels anys i en els diferents àmbits territorials. Per això, cap que la seua anàlisi es realitze des d'esta perspectiva territorial.

Àmbit estatal

En l'àmbit estatal espanyol, la normativa s'ha adaptat amb el pas del temps per a afegir preceptes relacionats amb la sostenibilitat i la responsabilitat social.





En este sentit, la majoria de la normativa que explícitament fa referència a això es pot trobar respecte a la responsabilitat social empresarial. En este marc s'aprova el Reial decret 221/2008, de 15 de febrer, pel qual es crea i regula el Consell Estatal de Responsabilitat Social de les Empreses, que suposa la creació d'este òrgan assessor i consultiu adscrit al Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social.

L'Estratègia Espanyola de Responsabilitat Social de les Empreses fa un repàs a este desenvolupament normatiu:

Entre els desenvolupaments legislatius que aborden la responsabilitat social de les empreses de manera explícita, destaca la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes, que contempla en el seu Títol VII la realització voluntària d'accions de responsabilitat social per les empreses en matèria d'igualtat, incloent-hi el foment de la presència equilibrada de dones i homes en els consells d'administració de les societats mercantils, utilitzant el criteri prevalent del talent i del rendiment professional; així com l'aprovació de la Llei 2/2011, de 4 de març, d'Economia Sostenible que introduïx orientacions per a crear condicions més favorables per a un desenvolupament econòmic sostenible, i inclou tres referències d'impuls a la responsabilitat social empresarial. D'una banda, l'article 27, sobre principis de bon govern corporatiu i adequada gestió del risc en relació amb les remuneracions dels directius; l'article 35, sobre la sostenibilitat en la gestió de les empreses públiques; i, finalment, l'article 39 sobre la promoció de la responsabilitat social de les empreses. També s'inclouen referències a la responsabilitat dels Organismes Reguladors i a la inversió Socialment Responsable i altres articles que comprenen actuacions de responsabilitat social: plans de mobilitat sostenibles, consumidors, etcètera.

La disposició final trentena primera d'esta Llei d'Economia Sostenible, estableix també que reglamentàriament es desenvoluparan les condicions per a la difusió de la informació sobre l'ús de criteris socials, mediambientals i de bon govern en la política d'inversió dels fons de pensions.

A través de l'Estratègia Espanyola de Responsabilitat Social de les Empreses, es donarà resposta i cobertura a les previsions que la Llei d'Economia Sostenible estableix, facilitant els mitjans per a, entre altres actuacions, donar publicitat de les polítiques de responsabilitat social de les entitats públiques i privades.

D'altra banda, al febrer de 2013 es va aprovar el Reial decret Llei 4/2013, de Mesures de Suport a l'Emprenedor i d'Estímul del Creixement i de la Creació d'Ocupació, convertit posteriorment en la Llei 11/2013 de 26 de juliol.





La Llei 11/2013 de 26 de juliol inclou les principals mesures que formen part de l'Estratègia d'Emprenedoria i Ocupació Jove 2013-2016. Un document que és el resultat d'un procés de diàleg i participació amb els interlocutors socials -que arreplega a més les aportacions d'organitzacions d'autònoms, joves, empresaris, entitats de l'economia social i altres grups d'interès-, al qual poden adherir-se totes les entitats públiques i privades que posen en marxa actuacions que faciliten l'accés dels joves al mercat de treball.

D'altra banda, mereixen menció especial altres desenvolupaments legislatius més recents com la Llei 19/2013 de 9 de desembre, de Transparència, Accés a la Informació Pública i Bon Govern, que contribuirà a restaurar la confiança en les Institucions amb un triple abast: d'un costat, incrementa i reforça la transparència en l'activitat pública a través d'obligacions de publicitat activa per a totes les Administracions i entitats públiques; d'un altre, reconeix i garanteix l'accés a la informació; i finalment, estableix les recomanacions de bon govern que han de complir els responsables públics.

Per part seua, la Llei sobre Actualització, Adequació i Modernització del Sistema de Seguretat Social, a través de la seua disposició final onzena, modifica l'article 14 del Text Refós de la Llei de Regulació dels Fons i Plans de Pensions aprovat per Reial decret legislatiu 1/2002, de 29 de novembre, establint que la comissió de control del fons de pensions, elaborarà per escrit una declaració comprensiva dels principis de la seua política d'inversió, incloent expressament que en esta declaració s'haurà d'esmentar si es tenen en consideració, els riscos extra financers (ètics, socials, mediambientals i de bon govern) que afecten els diferents actius que integren el fons de pensions.

Destaca també la Llei 14/2013 de 27 de desembre de Suport als Emprenedors i la seua Internacionalització que impulsa la contractació pública o la creació de la Comissió per a la reforma de les Administracions Públiques l'informe de juny de les quals de 2013 planteja 217 mesures que afecten l'AGE i a les comunitats autònomes perquè la seua gestió siga més eficient i més responsable.

Altres lleis, sense abordar la responsabilitat social de les empreses de manera explícita, arrepleguen moltes de les seues aspiracions. En el camp dels drets humans i la cohesió social, mereix destacar-se el Reial decret legislatiu 1/2013, de 29 de novembre, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei General de drets de les persones amb discapacitat i de la seua inclusió social, en el qual es refonen i actualitzen les mesures introduïdes en el nostre ordenament jurídic per la Llei 13/1982, de 7 d'abril, d'Integració Social de les persones amb discapacitat (LISMI), i la Llei 51/2003, de 2 de





desembre, d'igualtat d'oportunitats i no discriminació de les persones amb discapacitat (LIONDAU).

Cal destacar les aportacions en matèria de responsabilitat empresarial i transparència, realitzades per la Llei 2/2011, de 4 de març, d'Economia Sostenible. Moltes d'elles adoptades posteriorment per altres normatives més generalistes.

No obstant això les implicacions que comporta la responsabilitat social es donen de manera transversal en gran quantitat de normativa de diferent índole. Est el cas de la contractació pública, en el qual normativa com l'Orde PCI/566/2019, de 21 de maig, posa de manifest la necessitat d'impulsar la contractació socialment responsable, transposant a l'ordenament jurídic espanyol les Directives del Parlament Europeu i del Consell 2014/23/UE i 2014/24/UE, de 26 de febrer de 2014.

Finalment, cal assenyalar les importants implicacions que el desenvolupament de l'Agenda 2030 ha tingut entorn a la sostenibilitat i la responsabilitat social. Este impuls es materialitza amb l'aprovació de l'Estratègia de Desenvolupament Sostenible 2030 el 5 de juliol de 2021 pel Consell de Ministres amb la finalitat de complir amb el compromís d'implementar l'Agenda 2030.

Àmbit autonòmic

En l'àmbit de la Comunitat Valenciana, la Llei 18/2018, de 13 de juliol, de la Generalitat, per al foment de la responsabilitat social és la norma que estableix les diferents dimensions de la responsabilitat social, així com els àmbit d'actuació per part de les administracions públiques en la matèria. Esta mateixa llei suposa la creació del Consell Valencià de Responsabilitat Social, com l'òrgan col·legiat i de participació de la societat civil organitzada, adscrit a la conselleria amb competències en responsabilitat social.

Respecte a la contractació administrativa, la normativa es remunta a l'ACORD de 27 de març de 2015, del Consell, pel qual s'establixen directrius per a l'aplicació de clàusules de caràcter social en la contractació de l'Administració de la Generalitat i el seu sector públic, així com en matèria de subvencions de l'Administració de la Generalitat. Que s'ha desenvolupat posteriorment en 2016 i 2018 amb l'elaboració de dos edicions de la Guia pràctica per a la inclusió de clàusules de responsabilitat social en la contractació i en subvencions de la Generalitat i el seu sector públic.

Àmbit local

L'Ajuntament de Massanassa es troba en el procés d'implementar la planificació estratègica en totes les seues àrees. Este fet ha propiciat que s'aproven diferents plans sectorials i generals que han anat incorporant preceptes relacionats amb la responsabilitat social en cadascuna de les àrees.

En l'àmbit més general, trobem l'Agenda Urbana de Massanassa, aprovada en





mitjançant acord del ple de 23 de febrer de 2023. Un document que ordena les diferents accions de futur de l'Ajuntament de Massanassa i les identifica amb els diferents Objectius de Desenvolupament Sostenible.

Cal destacar que la mateixa definició de Responsabilitat Social concierneix a conceptes com el desenvolupament, l'economia, la preservació mediambiental i la prevalença d'aspectes socials. Per això, la seua implicació amb els Objectius de Desenvolupament Sostenible és pràcticament transversal a tots ells. No obstant això, són especialment destacables els següents: ODS 1. Fi de la pobresa, ODS 5. Igualtat de gènere, ODS 7. Energia assequible i no contaminant, ODS 8. Treball decent i creixement econòmic, ODS 11. Ciutats i comunitats sostenibles, ODS 12. Producció i consum responsables, ODS 13. Acció pel clima, ODS 16. Pau, justícia i institucions sòlides i ODS 17. Aliances per a aconseguir els objectius. Esta relació reforça el camí que ja ha seguit l'Ajuntament de Massanassa mitjançant la identificació d'estos objectius en les seues polítiques públiques.

En 2022, es va aprovar el Reglament de Voluntariat de l'Ajuntament de Massanassa, en el qual es regula la col·laboració i participació ciutadana en aquells projectes de caràcter social i voluntaris quan es canalitza a través de l'entitat local.

En l'àmbit sectorial, destaquen projectes com el Pla de Mobilitat Urbana Sostenible i el Pla Urbà d'Actuació Municipal de Massanassa, en els quals l'Àrea d'Urbanisme, Infraestructures i Obres de l'Ajuntament ha incorporat tant anàlisi com objectius de caràcter social i mediambiental.

En l'àmbit social, s'han aprovat el Pla d'Igualtat Municipal 2023-2026 o el Pla Jove 2022-2026, documents estratègics que marquen les actuacions futures en les diferents àrees i que incorporen aspectes relacionats amb la responsabilitat social de manera transversal en les àrees i servicis municipals.

I. DISPOSICIONS GENERALS

Article 1 – Objecte

a) L'objecte d'este reglament és establir els fonaments jurídics que permeten incorporar la responsabilitat social en l'activitat pública de l'ajuntament i fomentar la prestació de servicis a la ciutadania sota este prisma.

b) El compliment d'este reglament no eximix de l'aplicació de la legislació jurídica i administrativa de caràcter general o específica, així com la legislació de règim local.

c) El Reglament de Responsabilitat Social i ODS de l'Ajuntament de Massanassa perseguirà els següents objectius:

- Aconseguir una administració local socialment responsable amb l'entorn en el qual





exercix la seua activitat.

- Oferir servicis públics a la ciutadania local que contribuïsqun al desenvolupament del municipi.
- Fomentar el treball conjunt entre els diversos agents socials per a posar en marxa polítiques públiques en matèria de responsabilitat social i ODS.
- Impulsar el desenvolupament de l'economia local sota principis responsables amb l'entorn en què s'emmarca.
- Informar i implicar el sector econòmic i laboral del municipi perquè duguen a terme la seua activitat seguint les premisses de la responsabilitat social i ODS.
- Fer de Massanassa un espai respectuós amb el seu entorn i consolidar una societat local més justa i igualitària.
- Enfortir el teixit associatiu del municipi i integrar-lo en les estratègies de desenvolupament sostenible.
- Promoure el coneixement per part de la població en general de les implicacions que la Responsabilitat Social i els ODS pot tindre en els diferents àmbits de la seua vida.

Article 2 – Principis Rectors

a) **Transparència:** Diàleg constant amb la resta d'agents socials per a posar a la disposició de la ciutadania la informació pública que siga del seu interès, en un exercici d'obertura de la institució i de rendició de comptes mitjançant noves tecnologies.

b) **Transversalitat:** Implicació de tota l'estructura organitzativa municipal i el funcionariat públic en la posada en marxa de polítiques públiques i accions de responsabilitat social amb l'objectiu de compartir recursos i coneixements que aconseguisquen els diferents àmbits en els quals incidix.

c) **Sostenibilitat:** Gestió dels recursos i desenvolupament de l'activitat pública de l'ajuntament sota els principis de respecte de l'entorn, així com sensibilització i conscienciació de la ciutadania al voltant de la correcta utilització dels recursos.

d) **Eficiència:** Utilització d'un menor nombre de recursos per a aconseguir els objectius de manera satisfactòria dins dels terminis establits, oferint servicis públics de qualitat a la ciutadania.

e) **Inclusió social:** Respecte a les diferents necessitats i demandes socials en matèria d'igualtat de gènere, diversitat funcional, familiar i social, del col·lectiu LGTBIQ+, així com l'erradicació de possibles desigualtats i discriminacions.

f) **Corresponsabilitat:** Col·laboració activa entre els agents socials implicats en l'activitat pública del municipi per a potenciar la cocreació i coproducció d'accions de manera conjunta, els quals donen solució als diferents problemes socials que puguen afectar la ciutadania.

g) **Proximitat:** Acostament de l'administració local a la ciutadania fomentant la seua





intervenció i facilitant l'accés als assumptes públics.

Article 3 – Àmbit d'aplicació

- a) L'aplicació territorial d'este reglament es correspon amb el municipi de Massanassa.
- b) Podran acollir-se a este reglament totes les persones física i jurídiques, a títol individual o com a representació d'un col·lectiu, amb domicili social a Massanassa.
- c) En cas de dubte raonable en el moment d'aplicar l'àmbit d'actuació del reglament, s'interpretarà amb una concepció expansiva i que tracte de maximitzar els beneficis de la ciutadania i el municipi, d'acord amb la legislació vigent. En últim terme, serà la Comissió Tècnica Municipal de Responsabilitat Social i ODS la responsable de pronunciar-se en cas de dubtes interpretatius.

Article 4 – Parts involucrades de manera prioritària

- a) En l'àmbit de la responsabilitat social pública, les parts involucrades seran la corporació municipal i el personal de l'Ajuntament de Massanassa.
- b) En l'àmbit de la responsabilitat social associativa, les parts involucrades seran aquelles organitzacions ciutadanes, entitats sense ànim de lucre o col·lectius de voluntariat inscrites en el Registre Municipal d'Associacions.
- c) En l'àmbit de la responsabilitat social empresarial, les parts involucrades seran les empreses locals amb activitat econòmica en el terme municipal de Massanassa.
- d) En l'àmbit de la responsabilitat social personal, les parts involucrades seran les persones físiques que, a títol individual, s'impliquen de manera notable en algun àmbit del municipi relacionat amb l'acció social i que desitgen participar.

II. COMISSIÓ TÈCNICA MUNICIPAL DE RESPONSABILITAT SOCIAL I ODS

Article 5 – Comissió Tècnica de Responsabilitat Social i ODS

L'Ajuntament de Massanassa constituirà la Comissió Tècnica Municipal de Responsabilitat Social i ODS per a realitzar un seguiment de les mesures que implemente s'implementen en el municipi.

Article 6 – Funcions

- a) Seguiment de l'acció municipal en matèria de responsabilitat social i ODS.
- b) Assessorament a les àrees municipals en matèria de responsabilitat social i ODS.





- c) Seguiment i control de plans estratègics sobre responsabilitat social i ODS a Massanassa.
- d) Proposta d'estudis i actuacions entorn a la responsabilitat social i ODS i la seua posterior avaluació.
- e) Emissió d'informes d'impacte sobre accions de responsabilitat social i ODS.

Article 7 – Composició de la comissió

La comissió estarà formada per persones amb coneixement i impacte rellevant en matèria de responsabilitat social a Massanassa per motiu del seu lloc de treball o càrrec representatiu, la qual cosa es traduirà en:

- a) L'alcaldia o persona en qui delegue.
- b) Una persona representant de cada grup municipal amb representació en el ple.
- c) Tres persones tècniques de l'Ajuntament de Massanassa d'àrees amb relació estreta amb la responsabilitat social i ODS.
- d) Dos persones representants del teixit associatiu de la localitat amb especial rellevància en aspectes relacionats amb la responsabilitat social i ODS.
- e) Una persona funcionària de la Corporació, que ostentarà el càrrec de Secretari/a de la Comissió, i que actuarà amb veu i sense vot.

La composició de la comissió serà paritària, en atenció al principi d'igualtat entre homes i dones.

Les persones representants del teixit associatiu local no podran ser persones que ostenten un càrrec electe.

Article 8 – Constitució de la comissió

Les persones integrants seran designades pel Ple Local.

En el cas de les persones representants del teixit associatiu, haurà d'existir una petició prèvia de participació. Si existiren més de dos persones representants d'associacions de Massanassa, interessades a participar, s'atendrà la data de registre de la petició formal.

Les associacions hauran d'estar inscrites en el Registre Municipal d'Associacions amb la informació actualitzada, en cas contrari es denegarà la seua participació.





Article 9 – Funcionament

- a) La Comissió Tècnica de Responsabilitat Social i ODS es reunirà, almenys, una vegada a l'any, en sessió ordinària. Esta convocatòria es remetrà per correu electrònic amb, almenys, 7 dies d'antelació.
- b) Es podrà reunir en sessió extraordinària tantes vegades com siga necessari a petició de la presidència o de dos tercers parts de les persones integrants de la Comissió. Les convocatòries extraordinàries i de caràcter urgent es convocaran amb almenys 48 hores d'antelació.
- c) De cada sessió celebrada s'alçarà una acta que serà elaborada per la persona que ostente el càrrec de Secretari o Secretària de la Comissió.
- d) La Comissió Tècnica de Responsabilitat Social i ODS es renovarà en cada mandat en el termini màxim de 4 mesos des de la constitució de l'equip de govern.

Article 10 – Drets i deures de les persones integrants de la Comissió

- a) Assistir amb dret a veu a les sessions que se celebren.
- b) Proposar projectes i accions relacionats amb la responsabilitat social i ODS.
- c) Compliment de les normes de funcionament de la Comissió.
- d) Conèixer sobre els projectes relacionats amb la responsabilitat social que pose en marxa l'Ajuntament de Massanassa.

III. CODI ÈTIC I DIMENSIONS DE LA RESPONSABILITAT SOCIAL

Article 11 – Responsabilitat Social Governamental

- a) L'Ajuntament de Massanassa potenciarà un model de gestió pública sota principis de sostenibilitat ambiental social i econòmica.
- b) El foment de la conscienciació i sensibilització de la ciutadania tindrà una posició prioritària per a l'entitat local. Una fi que es tractarà de complir mitjançant la implementació de campanyes informatives en matèria de responsabilitat social.
- c) Es prestarà especial atenció al foment i sensibilització mediambiental mitjançant campanyes que afavorisquen l'ús eficient dels recursos, com l'aigua o l'energia. Esta labor de conscienciació s'impulsarà de manera especial en els centres educatius de la localitat.





- d) L'ajuntament fomentarà la participació pública i la transparència amb l'objectiu d'incorporar a les seues polítiques públiques les demandes i peticions en material de responsabilitat social de col·lectius i veïnat.
- e) Es fomentarà la identificació de bones pràctiques en altres localitats i ajuntaments amb l'objectiu de millorar els projectes de responsabilitat social i establir un context de col·laboració interadministrativa.
- f) L'ajuntament valorarà la inclusió de clàusules ambientals i socials en els processos de licitació que duga a terme.
- g) L'ajuntament implementarà actuacions i mesures en els espais públics municipals encaminades a l'estalvi energètic i a millorar l'eficiència.
- h) L'entitat local vetlarà per la conservació d'espècies protegides i amenaçades i durà a terme actuacions que afavorisquen la conservació del seu hàbitat.
- i) L'ajuntament treballarà, de manera transversal amb totes les seues àrees i específicament amb Benestar Social, per aconseguir la integració social de tota la seua població.
- j) Es potenciaran activitats de caràcter esportiu com a ferramenta de cohesió social i benestar de la ciutadania.
- k) Es prendran totes les mesures necessàries, dins de les seues competències, per a paliar situacions perjudicials per al medi ambient.
- l) Es fomentarà entre les associacions de Massanassa l'adopció de mesures que tendisquen a la responsabilitat social, reconeixent i posant en valor aquells projectes relacionats i que es dissenyen i executen per associacions locals.

Article 12 – Responsabilitat Social Corporativa

- a) L'Ajuntament de Massanassa promocionarà la responsabilitat social en les empreses de la localitat i reconeixerà a aquelles que duguen a terme la seua activitat sota criteris de responsabilitat social.
- b) L'ajuntament fomentarà l'establiment de criteris de responsabilitat social en aquells procediments que impliquen la concurrència competitiva.
- c) Es potenciarà el coneixement i difusió de productes i servicis de proximitat existents a Massanassa.
- d) La posada en valor del comerç local de Massanassa serà l'eix de la política de desenvolupament local del municipi.





- e) Es fomentarà l'ocupació entre les persones de la localitat seguint criteris socials.
- f) El consistori fomentarà mesures de conciliació familiar, personal i professional.
- g) La igualtat d'oportunitats entre dones i homes comptarà amb una especial protecció per part de l'entitat local.

Article 13 – Responsabilitat Social Individual

- a) L'ajuntament fomentarà el consum responsable entre la ciutadania, amb criteris de comerç just i en aplicació de criteris de caràcter ètic i mediambiental.
- b) S'establiran campanyes de foment i divulgació de la responsabilitat social el públic objectiu de la qual serà la població de Massanassa a títol individual.
- c) L'entitat local propiciarà un ús de l'espai urbà i natural sota principis ètics i responsables.
- d) L'Ajuntament de Massanassa reconeixerà aquelles iniciatives ciutadanes que fomenten la responsabilitat social.

