

DIPUTACIÓ

Diputació Provincial de València Gestió de Recursos Humans i Organització

2024/18178 *Anunci de la Diputació Provincial de València sobre l'aprovació de les bases de l'oposició lliure per a la provisió d'una plaça de tècnic/a superior de prevenció de riscos laborals, convocatòria 55/21.*

ANUNCI

Per Decret número 16866 de data 26 de desembre de 2024 , la Presidència d'aquesta Corporació ha disposat convocar oposició lliure per a la provisió d'una plaça de tècnic/a superior de prevenció riscos laborals, de conformitat amb les següents bases:

VEURE ANNEX

València, 26 de desembre de 2024.—El president, Vicente José Mompó Aledo.





CONVOCATÒRIA NÚM. 55/21. OPOSICIÓ LLIURE PER A LA PROVISIÓ D'UNA PLAÇA DE TÈCNIC/A SUPERIOR DE PREVENCIÓ RISCOS LABORALS, INCLOSA EN L'OFERTA D'Ocupació PÚBLICA DE L'ANY 2021 DE LA DIPUTACIÓ DE VALÈNCIA.

BASES

Base primera. Objecte de la convocatòria

És objecte de la present convocatòria la cobertura com a personal funcionari de carrera, pel procediment d'oposició lliure d'UNA plaça de **TÈCNIC/A SUPERIOR DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS**, vacant en la plantilla d'esta corporació provincial que figura en l'Oferta d'Ocupació Pública corresponent a l'any 2021, publicada en el Butlletí Oficial de la Provincial número 250, de data 29 de desembre de 2021.

Esta plaça està enquadrada en l'escala d'Administració Especial, subescala Servicis Especials classe de Comeses Especials, Rama Prevenió de Riscos Laborals i denominació de Tècnic/a Superior de Prevenió de Riscos Laborals, enquadrada en el Subgrup **A1** i dotada amb les retribucions legalment establides i corresponents al seu subgrup de classificació segons el que s'establix en l'article 76 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic (TRLEBEP).

De conformitat amb la lletra f) de l'apartat 2 de l'article 61 de la Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la Funció Pública Valenciana, la distribució percentual dels sexes en els subgrups objecte de la present convocatòria, en la data de publicació de la corresponent oferta, és conforme al detall que a continuació es relaciona:

DENOMINACIÓ PLAÇA	SUBGRUP	NÚM. PLACES	HOMES %	DONES %
TÈCNIC/A SUPERIOR DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS	A1	UNA	0%	0%

Base segona. Normativa d'aplicació

La realització de les proves selectives se subjectarà, en tot el que no preveuen expressament estes bases, pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic; per la Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la Generalitat, de la Funció Pública Valenciana, per la Llei 30/84, de 2 agost de Mesures per a la Reforma de la Funció Pública; per la Llei 7/85, de 2 d'abril Reguladora de les Bases del Règim Local; pel Reial decret legislatiu 781/1986, de 18 d'abril pel qual s'aprova el Text Refós de les disposicions legals vigents en matèria de Règim Local. En el no previst en les esmentades normes, pel Decret 3/2017, de 13 de gener, del Consell, pel qual s'aprova el Reglament de selecció, provisió de llocs de treball i mobilitat del personal de la funció pública valenciana, i supletòriament, pel Reial decret 364/1995, de 10 de març, pel qual s'aprova el Reglament General d'Ingrés del personal al servici de l'Administració General de l'Estat; per la Llei 39/2015, d'1 d'octubre del Procediment



 **Diputació
de València** | Recursos Humans, Modernització
i Gestió del Coneixement

Administratiu comú de les Administracions Públiques i per la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, del Règim Jurídic del Sector Públic.

Base tercera. Requisits.

Per a prendre part en les proves selectives d'esta convocatòria serà necessari:

a) Tindre la nacionalitat espanyola o la d'un altre Estat membre de la Unió Europea en els termes de l'article 63 de la Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la Generalitat, de la Funció Pública Valenciana.

b) Posseir la capacitat funcional per a l'acompliment de les tasques.

c) Tindre compliments setze anys i no excedir, si és el cas, de l'edat màxima de jubilació forçosa.

d) No haver tingut sanció de separació mitjançant expedient disciplinari del servei de qualsevol de les Administracions Públiques o dels òrgans constitucionals o estatutaris de les Comunitats Autònomes, ni trobar-se en inhabilitació absoluta o especial per a ocupacions o càrrecs públics per resolució judicial, per a l'accés al cos o escala funcionarial, o per a exercir funcions similars a les que exercien en el cas del personal laboral, en el qual haguera tingut sanció de separació o inhabilitació. En el cas de ser nacional d'un altre Estat, no trobar-se en inhabilitació o en situació equivalent ni haver tingut sanció disciplinària o equivalent que impedisca, en el seu Estat, en els mateixos termes l'accés a l'ocupació pública.

e) Respecte de la titulació s'exigirà el requisit que assenyala l'art. 31.1 apartat a) de la Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la funció pública valenciana, que estableix que: "per a l'accés als cossos o escales del subgrup A1:

Estar en possessió del títol universitari de grau o bé llicenciatura, enginyeria superior o arquitectura. equivalent, o les titulacions equivalents que corresponguen, conforme al sistema vigent de titulacions quan així quede acreditat per l'Administració Educativa competent, o en condicions d'obtindre'l en la data en què acabe el termini de presentació de sol·licituds. Si és el cas, l'equivalència haurà de ser aportada pel personal aspirant mitjançant certificació expedida a este efecte per l'Administració Educativa competent.

A més per a accedir a la plaça s'ha de posseir la formació impartida per una universitat que incloga els continguts inclosos en l'Annex VI de Reial decret 39/1997, de 17 de gener, pel qual s'aprova el Reglament dels Serveis de Prevenció, on es regula en contingut mínim del programa de formació, per a l'acompliment de les funcions de nivell superior.

En el cas de titulacions obtingudes a l'estranger s'haurà d'estar en possessió de la credencial que acredite la seua homologació o convalidació, si és el cas.

Base quarta. Igualtat de condicions

L'òrgan de selecció establirà, per a les persones amb discapacitat que així ho manifesten en la seua sol·licitud de participació, les adaptacions possibles de temps i mitjans per a la realització de les proves selectives. Per a això, hauran de presentar certificació de la Conselleria de Benestar



Diputació de València | Recursos Humans, Modernització i Gestió del Coneixement

Social, o òrgan competent d'altres comunitats autònomes o de l'Administració de l'Estat, que acredite la seua condició i grau de discapacitat.

A este efecte, d'acord amb l'article 4.2 del Reial decret legislatiu 1/2013 de 29 de novembre, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei General de drets de les persones amb discapacitat i de la seua inclusió social, tindran la consideració de persones amb discapacitat aquelles als qui se'ls haja reconegut un grau de discapacitat igual o superior al 33%. En tot cas, es consideraran persones afectades per una discapacitat en grau igual o superior al 33% els qui siguen pensionistes de la Seguretat Social que tinguen reconeguda una pensió d'incapacitat permanent en el grau de total.

Base cinquena. Sol·licituds i admissió de persones aspirants

1. Forma de presentació: en les sol·licituds per a prendre part en el present procés selectiu, que hauran d'estar degudament emplenades, les persones interessades manifestaran, sota la seua responsabilitat que reuneixen totes i cadascuna de les condicions i requisits exigits en la Base tercera i si és el cas Base quarta, referides a la data de terminació del termini de presentació de sol·licituds, comproment-se a aportar la documentació corresponent que així ho acredita, quan li siga requerida i que la posarà a la disposició de la Diputació de València, conforme al que es disposa en l'article 69 de la Llei 39/2015 del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques. (LPACAP)

La sol·licitud per a prendre part en el present procés haurà de realitzar-se preferentment per mitjans electrònics mitjançant el correcte emplenament del model específic de sol·licitud de participació en proves selectives de la Diputació de València, disponible en la seu electrònica de la Diputació de València: [https:// www. sede.dival.es](https://www.sede.dival.es).

Per a presentar la sol·licitud haurà de seleccionar des de la seu electrònica de la web www.dival.es, l'enllaç «Catàleg de tràmits» i dins del grup “empre públic” i dins de tots els tràmits d'ocupació, haurà de seleccionar la convocatòria a la qual desitja presentar la sol·licitud, per al que precisarà per a la tramitació electrònica disposar de certificat digital de DNI o firma electrònica. Seguidament podrà completar la inscripció en línia de les dades requerides en el formulari. A continuació podrà annexar, si és el cas, algun tipus de documentació que siga preceptiva. Finalment haurà de firmar la sol·licitud per a registrar electrònicament la seua presentació.

Si una incidència tècnica degudament acreditada impossibilitara el funcionament ordinari dels sistemes, l'òrgan convocant podrà acordar l'emplenament substitutori en paper en els termes establits en esta base, i en este cas la persona interessada haurà d'acreditar documentalment la incidència tècnica produïda.

Si la persona aspirant no disposara de firma electrònica podrà presentar la sol·licitud en paper. En este cas, una vegada emplenada electrònicament la sol·licitud en el model oficial de l'enllaç indicat, haurà de ser impresa, firmada i presentada en format paper per la persona interessada en el termini fixat a este efecte i en els llocs que s'indiquen seguidament. Les sol·licituds generades telemàticament i que no siguen presentades en els llocs i modes previstos, no conferiran cap dret per a la persona aspirant.

Les sol·licituds en suport paper hauran de presentar-se en el Registre General de la Diputació de València (Palacio de la Batllía, carrer Serrans, núm. 2, València), havent de sol·licitar cita prèvia en el telèfon 963882525 o en la web www.dival.es/atención presencial amb cita prèvia o en els llocs que determina l'article 16 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les



 **Diputació
de València** | Recursos Humans, Modernització
i Gestió del Coneixement

Administracions Públiques, (LPACAP). En el cas que s'optara per presentar la sol·licitud en una oficina de correus, es farà en sobre obert perquè la sol·licitud siga datada i segellada pel personal funcionari abans de ser certificada.

2. Termini de presentació, llista provisional i definitiva. Normativa d'aplicació.

Les persones interessades disposaran d'un termini de presentació de deu dies hàbils, comptats a partir del següent al de la publicació de l'extracte de la convocatòria en el Boletín Oficial del Estado.

Les bases es publicaran íntegrament en el Butlletí Oficial de la Província i podran consultar-se en la pàgina web de Recursos Humans i Organització de la Corporació: www.dival.es/personal/ en l'apartat "Oferta d'Ocupació Pública." i dins d'este apartat en "Convocatòries en execució" (<http://www.dival.es/personal/content/convocatorias-en-ejecucion>)

Les persones interessades queden vinculades a les dades que hagen fet constar en les seues sol·licituds. Els errors de fet podran esmenar-se en qualsevol moment, d'ofici o a petició de les persones interessades.

El tractament de la informació per mitjans electrònics s'efectuarà conforme al que es disposa en la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de Protecció de Dades Personals i Garantia dels Drets Digitals, així com en el Reglament (UE) 2016/679, del Parlament Europeu i del Consell, de 27 d'abril de 2016, relatiu a la protecció de les persones físiques pel que fa al tractament de dades personals.

Acabat el termini de presentació de sol·licituds, la Presidència de la Corporació, dictarà resolució, en el termini màxim d'un mes, declarant aprovada la llista provisional de persones aspirants admeses i excloses, que es publicarà en el Butlletí Oficial de la Província, en la pàgina web, amb indicació de les causes d'exclusió, així com el termini d'esmena de defectes i presentació de reclamacions que es concedix a les persones aspirants que hages sigut excloses, en els termes de l'article 68 de la Llei 39/2015 del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques.

Si en el termini de deu dies hàbils es formularen reclamacions, seran resoltes en el mateix acte administratiu que approve la llista definitiva que serà feta pública, així mateix, en la forma indicada. En la mateixa resolució s'indicarà la data, lloc i hora de començament del primer exercici, que tindrà lloc en un termini no inferior a deu dies hàbils.

Contra la Resolució d'aprovació de la llista definitiva, les persones interessades podran interposar recurs contenciós administratiu, en els termes de la vigent Llei Reguladora de la Jurisdicció Contenciós Administrativa, previ, si és el cas, el recurs potestatiu de reposició previst en l'article 123 de la Llei 39/2015 d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques.



 **Diputació
de València** | Recursos Humans, Modernització
i Gestió del Coneixement

Base sisena. Òrgan tècnic de selecció

La composició de l'òrgan tècnic de selecció (d'ara en avant OTS) haurà d'ajustar-se, en tot cas, als principis establits en el Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic (TRLEBEP) i a la Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la Generalitat, de la Funció Pública Valenciana, tenint en compte les regles per a la seua determinació acordades en el vigent Acord regulador de les condicions de treball de la Diputació de València, i la Instrucció per a la composició i funcionament dels òrgans tècnics de selecció de la Diputació de València.

A més, la composició haurà d'ajustar-se als principis d'imparcialitat i professionalitat dels seus membres, i tendiran en la seua composició a la paritat entre homes i dones, en compliment del que s'establix en l'article 53 de la Llei orgànica 3/2007 de 22 de març per a la igualtat efectiva de dones i homes i en l'article 60.1 del Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic, aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre.

Els qui integren els OTS seran nomenats mitjançant decret la presidència de la Corporació. Es compondrà per cinc membres titulars amb els seus respectius suplents, dels quals un exercirà la presidència i un altre la secretaria de l'òrgan, atenent criteris de paritat. Els nomenaments hauran de publicar-se en el Butlletí Oficial de la Província amb una antelació mínima d'un mes a la data de començament de les proves.

El servei amb competències en matèria de personal articularà un procediment aleatori de designació dels membres dels òrgans tècnics de selecció, que haurà de seguir-se per a la designació de tots els membres amb excepció d'aquell que ocupe la secretaria d'este.

Els qui integren l'òrgan tècnic de selecció hauran d'ostentar el vincle de personal funcionari de carrera, llevat que es tracte de seleccionar personal laboral, i en este cas podrà estar compost a més per personal laboral fix. Al mateix temps, hauran de pertànyer al grup o, si és el cas, subgrup de classificació professional al qual corresponga una titulació d'igual o superior nivell acadèmic a l'exigit en la respectiva convocatòria i, almenys, més de la mitat dels seus membres haurà de posseir una titulació corresponent a la mateixa àrea de coneixements que l'exigida en la convocatòria.

Secretaria: Per a la secretaria del OTS es designarà al titular de la Secretaria General de la Diputació de València o persona que ocupe posat d'habilitat nacional dins de la Secretaria General. Esta designació es justifica en atenció a les funcions de la persona que ostenta la secretaria, en llaures a garantir la legalitat formal i material de les actuacions de l'òrgan col·legiat, certificar les actuacions d'este i garantir que els procediments i regles de constitució i adopció d'acords són respectades. La secretaria dels òrgans tècnics de selecció no podrà recaure sempre en la mateixa persona.

La designació de la persona suplent que ocupe la secretaria del OTS haurà de realitzar-se tenint en consideració les funcions descrites.

Cada proposta o nomenament dels qui integren l'òrgan tècnic de selecció implicarà també la designació d'una persona suplent amb els mateixos requisits i condicions.

La composició concreta del OTS, amb la corresponent designació dels qui ho integren, es portarà a efecte mitjançant resolució, sentida la representació sindical i es farà pública en el Butlletí Oficial de la Província, en la pàgina web i en els taulers d'anuncis de la Diputació, amb una antelació mínima d'un mes a la data de començament de les proves.



 **Diputació
de València** | **Recursos Humans, Modernització
i Gestió del Coneixement**

Correspon el desenrotllament i qualificació de les proves selectives al OTS, que està vinculat en la seua actuació a les presents bases i no pot aprovar ni declarar que han superat les proves selectives un nombre superior de persones aspirants al de places convocades. Qualsevol proposta de persones que hagen superat l'exercici que contravinga el que s'establix en esta norma, s'entendrà per no efectuada.

El OTS no podrà constituir-se ni actuar sense la presència de la majoria dels qui ho integren, titulars o suplents indistintament, si una vegada constituït el OTS, qui ostente el nomenament de la Presidència o Secretaria hagueren d'absentar-se de la sessió, exerciran les seues funcions els vocals de major edat.

Les decisions s'adoptaran per majoria de vots, i podran disposar la incorporació als seus treballs de personal tècnic especialista, en qualitat d'assessors, per a aquelles proves que ho requerisquen, els qui es limitaran a l'exercici de les seues especialitats tècniques en base exclusivament a les quals col·laboraran amb l'òrgan tècnic de selecció amb veu, però sense vot.

Els qui integren la composició de l'òrgan tècnic de selecció hauran d'abstindre's d'intervindre, notificant-lo a l'autoritat convocant, i les persones aspirants podran cursar sol·licitud de recusació, quan concórreguen les circumstàncies previstes en l'article 23 i 24 de la Llei 40/2015 d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic.

Les actuacions de l'òrgan tècnic de selecció hauran d'ajustar-se estrictament a les presents bases d'esta convocatòria. No obstant això, l'òrgan tècnic de selecció està facultat per a resoldre els dubtes que sorgisquen durant la realització del procés selectiu, per a adoptar acords necessaris que garantisquen el seu adequat desenrotllament, en tot el no previst en estes Bases, i per a resoldre els dubtes o reclamacions que pogueren sorgir.

Base setena. Començament de l'Oposició

L'orde en què actuaran les persones aspirants en aquells exercicis que no es pugen realitzar conjuntament està determinat per la lletra Z, segons acta del sorteig celebrat el dia 21 de març de 2024 publicat en el Butlletí Oficial de la Província, núm. 74 el dia 17 d'abril de 2024.

Base vuitena. Desenrotllament de l'Oposició

Les persones aspirants hauran d'acudir a la celebració dels exercicis proveïts del seu Document Nacional d'Identitat o document equivalent, podent el OTS requerir-los en qualsevol moment perquè acrediten la seua identitat.

Els programes inclosos en els processos selectius guardaran la deguda connexió amb els coneixements i funcions que corresponguen a cada grup categorial de personal funcionari de carrera pertanyents a l'Escala d'Administració General i Escala d'Administració Especial de la Diputació de València, entenent-se les referències normatives a les normes vigents en el moment de la celebració de l'exercici.

Els exercicis d'Oposició no podran començar fins transcorreguts dos mesos de la data en què aparega publicat l'anunci de la convocatòria en el Boletín Oficial del Estado.



 **Diputació
de València** | Recursos Humans, Modernització
i Gestió del Coneixement

Una vegada començat el procés selectiu no serà obligatòria la publicació dels successius anuncis de celebració de les restants proves en el Butlletí Oficial de la Província, es faran públics, per l'òrgan de selecció, en la pàgina web de la Diputació, amb vint-i-quatre hores, almenys, d'antelació al començament d'este, si es tracta del mateix exercici, o de quaranta-huit hores, si es tracta d'un nou.

La relació de persones que hagen aprovat serà objecte de publicació, en la pàgina web, i seran les persones convocades per a cada exercici en crida única, i s'exclouran de l'oposició qui no comparega, excepte casos de força major justificats degudament, esta causa serà apreciada lliurement per l'òrgan de selecció.

En qualsevol moment, el OTS podrà requerir a les persones aspirants perquè acrediten la seua identitat.

Exercicis de l'Oposició: Estarà composta de dos exercicis obligatoris i eliminatoris per a totes les persones aspirants

Primer Exercici:

Consistirà en la resolució per escrit d'un qüestionari tipus test amb 90 preguntes que a més inclourà 10 preguntes de reserva, referents en el contingut del temari. El temps màxim per a la realització d'este exercici serà de dos hores.

Les preguntes seran amb tres respostes alternatives, sent només una d'elles correcta. Les respostes errònies es valoraran negativament atés el següent criteri: cada pregunta tindrà valor d'1 punt i per cada pregunta incorrecta es descomptarà 0.33 punts. Les respostes en blanc no penalitzaran.

Les preguntes que conformen els qüestionaris es triaran per sorteig d'entre les aportades per qui integren l'òrgan de selecció. El nombre total de preguntes a sortejar serà del vint per cent superior a l'establert per al qüestionari, incloent-hi les preguntes de reserva.

Segon exercici:

Consistirà a desenrotllar per escrit durant un període màxim de quatre hores, dos supòsits pràctics, determinats pel OTS immediatament abans de començar l'exercici. El supòsit pràctic podrà contindre dos parts una primera part de desenrotllament per escrit del supòsit pràctic i la segona part consistent en la resolució de l'exercici pràctic.

L'òrgan tècnic de selecció proposarà dos supòsits pràctics per cada bloc de matèries específiques resultant un total de huit supòsits pràctics que se sortejaran de la manera següent:

El primer sorteig s'efectuarà, entre els quatre supòsits pràctics proposats per l'òrgan tècnic de selecció corresponents als blocs I i II

El segon sorteig s'efectuarà seguidament per a determinar el segon supòsit pràctic, entre els quatre determinats per l'òrgan tècnic de selecció corresponents als blocs III i IV.

En este exercici es valorarà la redacció, l'anàlisi, plantejament i resolució pràctica dels supòsits plantejats per la persona aspirant. No obstant això, abans de la celebració de l'exercici es



 **Diputació
de València** | Recursos Humans, Modernització
i Gestió del Coneixement

donarà a conèixer a les persones aspirants els criteris de correcció que aplicarà el OTS per a la seua valoració.

Base novena. Qualificació dels Exercicis de l'Oposició:

Per a la valoració del primer exercici, el OTS determinarà el nivell mínim a aconseguir per a superar-lo, una vegada s'haja corregit de manera anònima i s'hagen obtingut les puntuacions netes. Els exercicis es qualificaran fins a un màxim de 10 punts, sent necessari per a superar-ho, obtindre un mínim de 5 punts.

El OTS configurarà una llista ordenada amb les qualificacions obtingudes per totes les persones aspirants presentades a l'exercici, per orde de puntuació de major a menor i també per orde alfabètic.

L'òrgan tècnic de selecció determinarà el nivell mínim per a superar el segon exercici una vegada s'hagen valorat de manera anònima i s'hagen obtingut les puntuacions netes dels exercicis presentats. Es qualificaran cadascun fins a un màxim de 10 punts i serà necessari obtindre un mínim de 5 punts per a superar-ho.

Les qualificacions de cada exercici, si és el cas, s'obtindran per la mitjana aritmètica de les puntuacions atorgades per les persones integrants de l'òrgan de selecció, desestimant-se la més alta i la més baixa

La correcció i qualificació dels exercicis escrits, sempre que siga possible, es farà de manera anònima, s'utilitzaran per a això sistemes que garantisquen l'objectivitat de les puntuacions atorgades i l'anonimat de les persones aspirants.

Quan s'utilitzen sistemes informàtics de correcció, es donaran les instruccions precises a les persones aspirants per a la correcta realització de la prova, que s'adjuntarà a l'expedient del procés selectiu.

L'òrgan tècnic de selecció configurarà una llista ordenada amb les qualificacions obtingudes per totes les persones aspirants presentades a l'exercici, per orde de puntuació de major a menor.

Base dècima. Puntuació final i relació de persones aprovades

Amb el resultat de l'últim exercici, l'òrgan de selecció exposarà la relació definitiva de persones que hagen aprovat per orde de puntuació, que es confeccionarà amb les persones aspirants que hagen superat totes les proves, sumant per a cadascuna de les persones, les puntuacions obtingudes en tots els exercicis.

Esta relació donarà principi amb la persona aspirant que haja obtingut la puntuació total més alta i finalitzarà, si és el cas, quan el nombre de persones incloses en la mateixa coincidisca amb el nombre de places convocades.



Diputació de València | Recursos Humans, Modernització i Gestió del Coneixement

L'òrgan tècnic de selecció no podrà proposar l'accés a la condició de personal funcionari de carrera un nombre superior de persones aprovades al de les places convocades, sent nul·la de ple dret qualsevol proposta que contravinga l'indicat anteriorment.

Els casos d'empat que es produïsquen es dirimiran de la manera següent: s'atendrà, en primer lloc, a la major puntuació obtinguda en el segon exercici de l'oposició i, si persistira l'empat es dirimirà, successivament, per la major puntuació obtinguda en el primer exercici, i si no hi ha altre remei es dirimirà per sorteig.

La relació final de persones que hagen aprovat es publicarà en la pàgina web de personal de la Diputació de València: [www.dival.es/personal/oferta d'Ocupació Pública/convocatòries en execució](http://www.dival.es/personal/oferta_d'Ocupacio_Publica/convocatories_en_execucio).

Esta relació serà elevada pel OTS qualificador a la Presidència de la Diputació amb proposta de nomenament com a personal funcionari de carrera de les places convocades.

Base onzena. Presentació de documentació i nomenament

En el termini de deu dies hàbils, a comptar des de la publicació en els en la pàgina web de Recursos Humans i Organització de la Diputació de València, de la relació de persones que hagen aprovat a què es referix l'apartat anterior, les persones aprovades que figuren en ella hauran de presentar, seguint les instruccions de la base quinta de la present convocatòria, els següents documents:

a) Còpia autèntica del DNI, o document equivalent per als qui siguen nacionals d'altres Estats de la Unió Europea al qual fa referència la lletra a) de la base tercera, mitjançant la presentació de còpia autèntica

b) Còpia autèntica, de qualsevol de les titulacions exigides en lletra e) de la Base Tercera. En el cas de titulacions obtingudes en l'estranger fotocòpia compulsada de la credencial que acredite l'homologació o convalidació que corresponga. Així com dels mèrits valorable adjuntats juntament amb la sol·licitud de participació que no tinguen la consideració de document electrònic que incloga les metadades susceptibles de comprovació, com a firma electrònica o codi segur de verificació.

c) Acreditar els coneixements de valencià, bé mitjançant la presentació del certificat homologat per la Generalitat Valenciana (Junta Qualificadora de Coneixements de Valencià), bé mitjançant un certificat per la realització d'un exercici específic a este efecte d'acreditació, o comprometre's a assistir en els cursos de perfeccionament que establisca la pròpia Diputació de València.

d) Declaració jurada de no haver tingut sanció de separació mitjançant expedient disciplinari del servei de qualsevol de les Administracions Públiques o dels òrgans constitucionals o estatutaris de les Comunitats Autònomes, ni trobar-se en inhabilitació absoluta o especial per a ocupacions o càrrecs públics per resolució judicial, per a l'accés al cos o escala funcional, o per a exercir funcions similars a les que exercien en el cas del personal laboral, en el qual haguera tingut sanció de separació o inhabilitació. En el cas de ser nacional d'un altre Estat, no trobar-se amb sanció d'inhabilitació o en situació equivalent ni haver sigut sotmés a sanció disciplinària o equivalent que impedisca, en el seu Estat, en els mateixos termes l'accés a l'ocupació pública.

Des de Recursos Humans i Organització es concertarà cita presencial amb les persones adjudicatària, per a procedir a la revisió mèdica que donarà com a resultat l'Informe mèdic, emés pel



 Diputació de València | Recursos Humans, Modernització i Gestió del Coneixement

Servici de Medicina Laboral, que es posseïx la capacitat funcional per a l'acompliment de les tasques, que haurà d'obtenir com a resultat d'Apte/a per a poder accedir en la plaça adquirida.

Els qui tingueren la condició de personal funcionari de carrera estaran exempts de justificar documentalment les condicions i altres requisits ja acreditats per a obtenir el seu anterior nomenament havent de presentar certificació de l'Administració de la qual depenien per a acreditar la seua condició i altres circumstàncies que consten en el seu expedient personal.

Amb la finalitat d'assegurar la cobertura de les vacants convocades, sempre que l'òrgan de selecció haja proposat el nomenament d'igual nombre de persones aspirants que el de vacants convocades, quan es produïsquen renúncies, la Presidència de la Diputació requerirà del OTS relació complementària de persones aspirants aprovades que seguisquen a les propostes, per al seu possible nomenament com a personal funcionari de carrera.

Els qui dins del termini fixat i excepte casos de força major, no presentaren la documentació, o de l'examen de la mateixa es deduïra que manquen d'algun dels requisits assenyalats en la Base Tercera, no podrà procedir-se al seu nomenament com a personal funcionari de carrera, donant lloc a la invalidesa de les actuacions de la persona interessada i a la nul·litat subsegüent dels actes del *OTS respecte a esta, sense perjudi de la responsabilitat en quina poguera haver incorregut per falsedat en la seua sol·licitud. A conseqüència d'esta anul·lació, el OTS haurà de proposar nova relació definitiva de persones aspirants aprovades.

Transcorregut el termini de presentació de documents, la Presidència de la Diputació procedirà al nomenament, com a personal funcionari de carrera de persones que hagen aprovat en la plaça objecte de la present convocatòria, obrint-se un termini de trenta dies hàbils per a procedir a la corresponent presa de possessió.

Base dotzena. Formació de borsa d'ocupació temporal.

Finalitzat el procés selectiu el OTS realitzarà proposta de formació de borsa d'ocupació temporal, que es constituirà mitjançant Decret de la Presidència de la Diputació, que establirà el seu període de vigència i àmbit subjectiu, es podrà determinar la utilització de la bossa per a per a atendre necessitats de la Diputació de València i/o d'aquelles entitats locals de la província que així ho hagen sol·licitat, en els termes previstos en el Reglament de Funcionament de les Borses d'Ocupació per a proveir provisionalment llocs de treball en la Diputació de València (BOP núm. 199, de 16 d'octubre de 2020. D'acord amb el que s'establix en el Títol IV Suport als Municipis en matèria de selecció de personal, les persones contractats/as o nomenats/as per les entitats locals de la província de València, es trobaran en una situació assimilades a les establides en l'art. 15 del Reglament que estableix les situacions en les borses d'ocupació, amb la particularitat que estaran disponibles per a crides, per l'orde establert en l'article 16 de Reglament que estableix l'orde de crides, en el cas de sorgir necessitat de cobrir una interinitat en plaça vacant, l'execució de programes de caràcter temporal, la substitució de la persona titular de la plaça o per a un contracte de producció o substitució en el cas del personal laboral

Base tretzena. Vinculació de les Bases



 **Diputació
de València** | Recursos Humans, Modernització
i Gestió del Coneixement

Les presents bases vinculen a l'Administració, al OTS i als qui participen en les proves selectives que es convoquen com a resultat del present procés selectiu, i tant la present convocatòria com quants actes administratius deriven d'esta i de les actuacions del OTS, podran ser impugnats per les persones interessades en els casos, terminis i forma establida en la Llei 39/2015 d'1 d'octubre del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques.

Abans de la publicació de la llista provisional de persones admeses, la Presidència de la Diputació podrà modificar o deixar sense efecte les convocatòries, mitjançant l'adopció del decret motivat corresponent, que serà publicat en la forma prevista.

Estes bases són definitives en via administrativa i contra estes es podrà interposar recurs contenciós administratiu en el termini de dos mesos des de l'endemà de la seua publicació, davant el Jutjat contenciós administratiu, en els termes de l'article 14 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol i potestativament, recurs de reposició en el termini d'un mes, davant la Presidència de la Corporació.



 **Diputació
de València** | Recursos Humans, Modernització
i Gestió del Coneixement

MATÈRIES COMUNES

Tema 1. La Constitució espanyola de 1978: Principis generals. (Títol Preliminar. Article 1 a 9) Principis rectors de la política social i econòmica. (Cap III article 39 a 52) De les garanties de les llibertats i drets fonamentals. (Cap IV articles 53-54)

Tema 2. Organització territorial de l'Estat. Principis constitucionals. Les comunitats autònomes. L'administració local. (Títol VII: articles 137-142 de la Constitució Espanyola)

Tema 3. Els estatuts d'autonomia: el seu significat. (Concordances Art- 2. 137 i 138. 148 i 149.3 i 153 de la Constitució Espanyola) L'Estatut d'autonomia de la Comunitat Valenciana: Competències de la Generalitat Valenciana. (Títol IV articles 49 a 58. Llei orgànica 1/2006. De 10 d'abril, de Reforma de la Llei orgànica 5/1982, d'1 de juliol, d'Estatut d'Autonomia)

Tema 4. L'autonomia financera i els recursos econòmics de les comunitats autònomes. (Article 156 de la Constitució Espanyola. Capítol II. Article 4 a 16 de la Llei orgànica 8/180, de 22 de setembre, de finançament de les Comunitats Autònomes)

Tema 5. L'administració local en l'Estatut d'Autonomia de la Comunitat Valenciana. (Títol VII article 63 a 66. Administració Local Llei orgànica 1/2006. De 10 d'abril, de Reforma de la Llei orgànica 5/1982, d'1 de juliol, d'Estatut d'Autonomia).

Tema 6. El municipi. Conceptes i elements. Territori i població. (Títol II. Cap I article 11 a 18, de la Llei 7/85, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases de Règim Local)

Tema 7. El govern i l'administració municipal. Competències municipals. (Títol II, capítol II i III articles 19 a 29 de la Llei 7/85, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases de Règim Local)

Tema 8. La província en el règim local. Les diputacions: Competències de les diputacions: Fórmules associatives de municipis per a la prestació de servicis. (Article 2.3. de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques. (Article 137 i 141 de la Constitució Espanyola. Títol preliminar articles 1 a 4, Títol III capítols I i II articles 31 a 38 de la Llei 7/85, de 2 d'abril, reguladora de les Bases de Règim Local. Títol preliminar articles 1 a 4, Títol II article 48 a 51 de la Llei 8/2010, de 23 de juny, de règim local de la Comunitat Valenciana. Article 28 de la Llei 7/85, de 2 d'abril, reguladora de les Bases de Règim Local. Títol VI Capítol I, II IV Articles 88 a 90, article 108 a 111. Llei 21/2018, de 16 d'octubre, de mancomunitats de la Comunitat Valenciana.

Tema 9. La potestat d'autoorganització de les Entitats Locals: contingut i límits. La potestat reglamentària de les Entitats Locals. Reglament orgànic i ordenances. (Articles 103.1, 148.1.2, 149.1a 18 de la Constitució Espanyola, 3.1 i 6.1 Carta Europea d'Autonomia Local, Articles 20.3. i 32.3, 25,26,27 i 36 i 37 de la Llei 7/85 de 2 d'abril reguladora de les bases de règim Local). (Articles 53 de la Constitució Espanyola. Article 22.2 d), 22.4 i 33.2.d) i 22.4, 20.2 32.2 i 122.3 modificat per Llei 25/2009, de 22 de desembre, articles 49, 55, 63.1, 70.2 70 bis, 84 i 122 de la Llei 7/85 de 2 d'abril. Articles 5 i 7 del Reglament de Servicis de les Corporacions Locals de 17 de juny de 1955. Articles 112.3.i Títol VI de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre. Articles 10.1.b) i article 25 de la Llei 29/88 de 13 de juliol. Article 164 i ss i 196 de Rd 2568/1986, de 28 de novembre)

Tema 10. Els conceptes d'administració pública i de dret administratiu. La submissió de l'administració al dret. Principi de legalitat. (Article 9, 33.3, 102,105, 106, 117.1 de la Constitució Espanyola. Article 32 i ss de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre.)

Tema 11. Les relacions interadministratives entre les Administracions Públiques. Principis generals. Tècniques de cooperació entre administracions. (Títol III. capítol I i Secció 2a Tècniques de cooperació de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre)

Tema 12. Hisenda Pública Local. Article 133, 142 i 31 de la Constitució Espanyola i Article 2.2, 3 a 5, article 52 i 59 del RD 2/2004, de 5 de març. El pressupost de les Corporacions Locals. (Articles 162 a165, 172.1,173.5,176 i 176.2 RD 2/0024, de 5 de març i articles 2,5,3,11,24,25,26 l'RD



 **Diputació
de València** | **Recursos Humans, Modernització
i Gestió del Coneixement**

500/1990. Article 3,4,6, Llei 2/2012, de 27 d'abril. Contingut: Article 165.1 i 166 i RD 2/2004, de 5 de març i 8.9 i 12 del RD 500/1990. Estructura: Orde EHA/3565/2008, de 3 de desembre (modificada per l'Orde HAP 419/2014, de 14 de març per a la seua adaptació a la LOEPYSF).Elaboració i aprovació Articles 168 a 171 del RD 2/2004 i 18 i 23 RD 500/1990)

Tema 13. El procediment administratiu: Fases. El dret dels ciutadans a relacionar-se amb les Administracions Públiques per mitjans electrònics. Títol IV, articles des del 54 a 105 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre del procediment administratiu comú de les administracions públiques. Article 14 i concordants de la Llei 39/2015, 1 d'octubre.

Tema 14. Personal al servici de les entitats locals.(I). Concepte i classes de personal empleat públic. Funcionariat de carrera. Funcionariat interí. Personal laboral. Personal eventual. Títol I cap I del RD 5/2015, de 30 d'octubre

Tema 15. Personal al servici de les entitats locals (II). Drets i Deures. Codi de conducta. Principis ètics i principis de conducta. Obligacions. Responsabilitat per la gestió dels servicis. Responsabilitat patrimonial. Incorporació explícita de l'ètica al sistema normatiu. (Títol III cap I del RD 5/2015, de 30 d'octubre)

Tema 16. Els contractes del sector públic en la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic. Tipus de contractes. Parts en els contractes. Prerogatives de l'Administració. Adjudicació de contractes: preparació, procediments d'adjudicació, publicitat i recursos en matèria de contractació. Normes específiques de contractació en les entitats locals. (Llibre segon, Títol II de llibre primer, títol II del llibre segon II i disposicions addicionals segona i tercera de la Llei 9/2017, de 8 de novembre.)

Tema 17. Llei orgànica 3/2007, de 22 març, per a la igualtat efectiva de dones i homes: Objecte i àmbit de la Llei. El Principi d'igualtat i la tutela contra la discriminació. Polítiques públiques per a la igualtat. (Títol preliminar, títol I i II de la Llei 3/2007, de 22 de març)

Tema 18. La Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals: principis de la protecció de dades. Els drets de les persones. Responsable i encarregat del tractament. La garantia dels drets digitals. El Reglament (UE) 2016/679 del Parlament Europeu i del Consell, de 27 d'abril de 2016: Principis. Drets de l'interessat: Informació i accés a les dades personals. (Títol II, III, V i Títol X de la Llei 3/2018, de 5 de desembre. Capítol II i III Secció 2 del Reglament (UE) 2016/679.



 Diputació de València | Recursos Humans, Modernització i Gestió del Coneixement

MATERIES ESPECÍFIQUES

Conceptes generals de Prevenció Riscos Laborals i àmbit jurídic

19. CONCEPTE DE CONDICIONS DE TREBALL I LLOCS DE TREBALL. DANYS DERIVATS DEL TREBALL. OBJECTE I NECESSITAT DE LA PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS. ELS PRINCIPIS DE L'ACCIÓ PREVENTIVA. PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS I RELACIONS AMB ALTRES ÀMBITS NORMATIUS: INDUSTRIAL, SANITARI, EDUCATIU I MEDIAMBIENTAL.

Tema 19. Concepte de condicions de treball i lloc de treball. Part 1 Conceptes generals. Institut Nacional de Seguretat i Salut en el Treball. (s.f.). Temari actualitzat de les oposicions al INSST – Portal INSST - INSST. Portal INSST. <https://www.insst.es/el-instituto/trabaja-con-nosotros/oposiciones-insst/temas-especificos-de-prl>

20. REIAL DECRET 604/2006 I GUIA TÈCNICA DE PER A LA INTEGRACIÓ DE LA PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS EN EL SISTEMA GENERAL DE GESTIÓ DE L'EMPRESA. GUIA TÈCNICA PER A LA MILLORA DE L'EFICÀCIA I QUALITAT DE LES ACTUACIONS DELS SERVICIS DE PREVENCIÓ ALIENS. GUIA TÈCNICA SOBRE SIMPLIFICACIÓ DOCUMENTAL

Tema 20. Integració de la prevenció. Part 1 Conceptes generals. Institut Nacional de Seguretat i Salut en el Treball. (s.f.). Temari actualitzat de les oposicions al INSST - Portal INSST - INSST. Portal INSST. <https://www.insst.es/el-instituto/trabaja-con-nosotros/oposiciones-insst/temas-especificos-de-prl>

21. LES DISCIPLINES PREVENTIVES: SEGURETAT EN EL TREBALL, HIGIENE INDUSTRIAL, ERGONOMIA I PSICOSOCIOLOGIA APLICADA, MEDICINA DEL TREBALL. EL TREBALL MULTIDISCIPLINARI EN PREVENCIÓ.

Tema 21. Les disciplines preventives. Part 1 Conceptes generals. Institut Nacional de Seguretat i Salut en el Treball. (s.f.). Temari actualitzat de les oposicions al INSST - Portal INSST - INSST. Portal INSST. <https://www.insst.es/el-instituto/trabaja-con-nosotros/oposiciones-insst/temas-especificos-de-prl>

22. LA UNIÓ EUROPEA. LES DISPOSICIONS MÍNIMES DE SEGURETAT I SALUT EN EL TREBALL. LA DIRECTIVA MARC 89/391/CEE. LES DIRECTIVES ESPECÍFIQUES I ALTRES QUE AMPLIEN I COMPLETEN EL QUE S'ESTABLIX EN LA DIRECTIVA MARC. RECOMANACIONS. PROGRAMES ESTRATÈGICS DE ÀMBITO EUROPEU EN MATÈRIA DE SEGURETAT I SALUT EN EL TREBALL.

Tema 22. Unió Europea.(II) Institut Nacional de Seguretat i Salut en el Treball. Part 1 Conceptes generals (s.f.). Temari actualitzat de les oposicions al INSST - Portal INSST - INSST. Portal INSST. <https://www.insst.es/el-instituto/trabaja-con-nosotros/oposiciones-insst/temas-especificos-de-prl>

23. LES NORMES TÈCNIQUES: CONCEPTE I TIPUS DE NORMES. ORIGEN I EVOLUCIÓ DE LA NORMALITZACIÓ. ORGANISMES INTERNACIONALS, ISO I



 **Diputació
de València** | **Recursos Humans, Modernització
i Gestió del Coneixement**

CEI.ORGANISMES EUROPEUS DE NORMALITZACIÓ.SITUACIÓ A ESPANYA.EL MERCAT ÚNIC I LES NORMES HARMONITZADES. LA CERTIFICACIÓ I EL MARCATGE CE. NORMES TÈCNIQUES EN L'ÀMBIT DE LA SEGURETAT I SALUT EN EL TREBALL

Tema 23. Les normes tècniques. Institut Nacional de Seguretat i Salut en el Treball. Part 1 Conceptes generals (s.f.). Temari actualitzat de les oposicions al INSST - Portal INSST - INSST. PortalINSST. <https://www.insst.es/el-instituto/trabaja-con-nosotros/oposiciones-insst/temas-especificos-de-prl>

24. EL MARC JURÍDIC DE LA PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS A ESPANYA (I): ANTECEDENTS IMMEDIATS. LA CONSTITUCIÓ DE 1978. L'ESTATUT DELS TREBALLADORS. L'ÀMBIT DE LA FUNCIÓ PÚBLICA. LA LLEI 31/1995, DE 8 DE NOVEMBRE: CONTINGUT, SIGNIFICAT GENERAL I NATURALESA. LA LLEI SOBRE INFRACCIONS I SANCIONS EN L'ORDE SOCIAL

Tema 24. El marc jurídic de la prevenció de riscos laborals I. Part 1 Conceptes generals. Institut Nacional de Seguretat i Salut en el Treball. (s.f.). Temari actualitzat de les oposicions al INSST - Portal INSST - INSST. PortalINSST. <https://www.insst.es/el-instituto/trabaja-con-nosotros/oposiciones-insst/temas-especificos-de-prl>

25. EL MARC JURÍDIC DE LA PRL A ESPANYA (II): ACTUACIONS DE LES ADMINISTRACIONS PÚBLIQUES COMPETENTS EN MATÈRIA LABORAL. LA DISTRIBUCIÓ DE COMPETÈNCIES I COORDINACIÓ D'ACTUACIONS EN MATÈRIA DE SEGURETAT I SALUT EN EL TREBALL ENTRE L'ADMINISTRACIÓ GENERAL DE L'ESTAT I LES COMUNITATS AUTONOMES. ELS ÒRGANS TÈCNICS DE LES COMUNITATS AUTONOMES. LA COMISSIÓ NACIONAL DE SEGURETAT I SALUT EN EL TREBALL. LA FUNDACIÓ PER A LA PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS

Tema 25. El marc jurídic de la prevenció de riscos laborals II. Part 1 Conceptes generals. Institut Nacional de Seguretat i Salut en el Treball. (s.f.). Temari actualitzat de les oposicions al INSST - Portal INSST - INSST. PortalINSST. <https://www.insst.es/el-instituto/trabaja-con-nosotros/oposiciones-insst/temas-especificos-de-prl>

26. LLEI 31/1995, DE 8 DE NOVEMBRE, DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS. EXPOSICIÓ DE MOTIUS. CAPITULE I: OBJECTE, ÀMBIT D'APLICACIÓ I DEFINICIONS.CAPITUL II: POLITICA EN MATÈRIA DE PREVENCIÓ DE RISCOS PER A PROTEGIR LA SEGURETAT I LA SALUT EN EL TREBALL.

Tema 26. Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de Riscos Laborals, Llei núm. 31/1995 (1995, 10 de novembre) (Espanya). Boletín Oficial del Estado, (269). <https://www.boe.es/buscar/act.php?id=boe-a-1995-24292>

27. DRETS I DEURES: EL DRET DELS TREBALLADORS A LA PROTECCIÓ ENFRONT DELS RISCOS LABORALS. EL DEURE EMPRESARIAL DE PROTECCIÓ. SITUACIONS DE RISC GREU I IMMINENT. PROTECCIÓ DE TREBALLADORS ESPECIALMENT SENSIBLES A RISCOS. OBLIGACIONS DELS TREBALLADORS.



 **Diputació
de València** | **Recursos Humans, Modernització
i Gestió del Coneixement**

REIAL DECRET 171/2004 DE 30 DE GENER SOBRE COORDINACIÓ D'ACTIVITATS EMPRESARIALS.

Tema 27. Drets i deures. Part 1 Conceptes generals. Institut Nacional de Seguretat i Salut en el Treball. (s.f.). Temari actualitzat de les oposicions al INSST - Portal INSST - INSST. PortalINSST. <https://www.insst.es/el-instituto/trabaja-con-nosotros/oposiciones-insst/temas-especificos-de-prl>

28. CONSULTA I PARTICIPACIÓ DELS TREBALLADORS: EL DEURE DE CONSULTA DE L'EMPRESARI. ELS DRETS DE PARTICIPACIÓ I REPRESENTACIÓ ESPECÍFICA DELS TREBALLADORS. ELS DELEGATS DE PREVENCIÓ, LA SEUA DESIGNACIÓ, GARANTIES, COMPETÈNCIES I FACULTATS. EL COMITÉ DE SEGURETAT I SALUT. COL·LABORACIÓ AMB LA INSPECCIÓ DE TREBALL I SEGURETAT SOCIAL.

Tema 28. Consulta i participació dels treballadors. Part 1 Conceptes generals Institut Nacional de Seguretat i Salut en el Treball. (s.f.). Temari actualitzat de les oposicions al INSST - Portal INSST - INSST. PortalINSST. <https://www.insst.es/el-instituto/trabaja-con-nosotros/oposiciones-insst/temas-especificos-de-prl>

29. EL REGLAMENT DELS SERVICIS DE PREVENCIÓ (I): LA INTEGRACIÓ DE LA PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS EN L'EMPRESA. EL PLA DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS. L'AVALUACIÓ DELS RISCOS I LA PLANIFICACIÓ DE L'ACTIVITAT PREVENTIVA. L'ORGANITZACIÓ DE L'ACTIVITAT PREVENTIVA: MODALITATS; REQUISITS I FUNCIONS. LA FIGURA DEL RECURS PREVENTIU.

Tema 29. El Reglament dels Servicis de Prevenció (I). Part 1 Conceptes generals. Institut Nacional de Seguretat i Salut en el Treball. (s.f.). Temari actualitzat de les oposicions al INSST - Portal INSST - INSST. PortalINSST. <https://www.insst.es/el-instituto/trabaja-con-nosotros/oposiciones-insst/temas-especificos-de-prl>

30. EL REGLAMENT DELS SERVICIS DE PREVENCIÓ (II): L'ACREDITACIÓ D'ENTITATS ESPECIALITZADES COM A SERVICIS DE PREVENCIÓ ALIENS A LES EMPRESES. FUNCIONS I NIVELLS DE QUALIFICACIÓ. L'ORDRE TIN/2504/2010, DE 20 DE SETEMBRE.

Tema 30. El Reglament dels Servicis de Prevenció (II). Part 1 Conceptes generals. Institut Nacional de Seguretat i Salut en el Treball. (s.f.). Temari actualitzat de les oposicions al INSST - Portal INSST - INSST. PortalINSST. <https://www.insst.es/el-instituto/trabaja-con-nosotros/oposiciones-insst/temas-especificos-de-prl>

31. RESPONSABILITATS EN RELACIÓ AMB LA PREVENCIÓ: RESPONSABILITATS ADMINISTRATIVES I LA SEUA COMPATIBILITAT AMB LES D'UN ALTRE ORDE. LES ACTUACIONS DE LA INSPECCIÓ DE TREBALL I SEGURETAT SOCIAL. LES ACTUACIONS DELS TÈCNICS HABILITATS DELS ÒRGANS TÈCNICS EN MATÈRIA PREVENTIVA DE LES COMUNITATS AUTÒNOMES. LES DISPOSICIONS CONCRETES EN ESTES MATÈRIES DE LA LLEI



 **Diputació
de València** | **Recursos Humans, Modernització
i Gestió del Coneixement**

DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS I DE LA LLEI D'INFRACCIONS I SANCIONS EN L'ORDE SOCIAL.

Tema 31. Responsabilitats en relació amb la prevenció. Part 1 Conceptes generals. Institut Nacional de Seguretat i Salut en el Treball. (s.f.). Temari actualitzat de les oposicions al INSST - Portal INSST - INSST. PortalINSST. <https://www.insst.es/el-instituto/trabaja-con-nosotros/oposiciones-insst/temas-especificos-de-prl>

32. REIAL DECRET 773/1997, DE 30 DE MAIG, SOBRE DISPOSICIONS MÍNIMES DE SEGURETAT I SALUT RELATIVES A LA UTILITZACIÓ PELS TREBALLADORS D'EQUIPS DE PROTECCIÓ INDIVIDUAL. GUIA TÈCNICA PER A LA UTILITZACIÓ PELS TREBALLADORS D'EQUIPS DE PROTECCIÓ INDIVIDUAL.

Tema 32. Institut Nacional de Seguretat i Salut en el Treball (INSST). (s.f.). Guia tècnica per a la utilització pels treballadors de EPI | INSST - Portal INSST - INSST. Portal INSST. <https://www.insst.es/documentacion/catalogo-de-publicaciones/guia-tecnica-para-la-evaluacion-y-prevencion-de-los-riesgos-para-la-utilizacion-por-los-trabajadores-en-el-trabajo-de-equipos-de-proteccion-individual>

33. PROTECCIÓ DE LA MATERNITAT: RISCOS LABORALS ESPECÍFICS PER A LA DONA TREBALLADORA DURANT EL PERÍODE D'EMBARÀS, POSTPART I LACTÀNCIA. LEGISLACIÓ VIGENT DE PROTECCIÓ A LA MATERNITAT. DIRECTRIUS PER A L'AVALUACIÓ DE RISCOS I PROTECCIÓ DE LA MATERNITAT EN EL TREBALL.

Tema 33. Protecció de la maternitat i dels menors. Part 1 Conceptes generals. Institut Nacional de Seguretat i Salut en el Treball. (s.f.). Temari actualitzat de les oposicions al INSST - Portal INSST - INSST. PortalINSST. <https://www.insst.es/el-instituto/trabaja-con-nosotros/oposiciones-insst/temas-especificos-de-prl>

34. COORDINACIÓ D'ACTIVITATS EMPRESARIALS: ARTICLE 24 DE LA LLEI 31/1995, SOBRE COORDINACIÓ D'ACTIVITATS EMPRESARIALS. REIAL DECRET 171/2004, DE 30 DE GENER, PEL QUAL ES DESENROTLLA L'ARTICLE 24 DE LA LLEI 31/1995, DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS

Tema 34. Reial decret 171/2004, de 30 de gener, pel qual es desenrotlla l'article 24 de la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de Prevenció de Riscos Laborals, en matèria de coordinació d'activitats empresarials, Reial decret núm. 171/2004 (2004, 31 de gener) (Espanya). Boletín Oficial del Estado, (27). <https://www.boe.es/buscar/act.php?id=boe-a-2004-1848>

35. AVALUACIÓ DE RISCOS: EL CONCEPTE D'AVALUACIÓ DE RISCOS I DE GESTIÓ DE RISCOS. EL PROCÉS DE L'AVALUACIÓ. PLANIFICACIÓ DE L'ACTIVITAT PREVENTIVA

Tema 35. Avaluació de riscos. Part 1 Conceptes generals. Institut Nacional de Seguretat i Salut en el Treball. (s.f.). Temari actualitzat de les oposicions al INSST - Portal INSST - INSST. PortalINSST. <https://www.insst.es/el-instituto/trabaja-con-nosotros/oposiciones-insst/temas-especificos-de-prl>



 **Diputació
de València** | **Recursos Humans, Modernització
i Gestió del Coneixement**

36. LA FORMACIÓ EN PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS, DRETS I OBLIGACIONS. LA PLANIFICACIÓ DE LA FORMACIÓ EN L'EMPRESA. EL DIAGNOSTIQUE DE NECESSITATS. LA DEFINICIÓ DELS OBJECTIUS. LA DETERMINACIÓ DELS PROGRAMES. MÈTODES I TÈCNIQUES DE FORMACIÓ. L'ENSENYANÇA A DISTÀNCIA I LES NOVES TECNOLOGIES.APLICADES A LA FORMACIÓ.

Tema 36. La formació en prevenció de riscos laborals. Part 1 Conceptes generals. Institut Nacional de Seguretat i Salut en el Treball. (s.f.). Temari actualitzat de les oposicions al *INSST - Portal *INSST - *INSST. *PortalINSST. <https://www.insst.es/el-instituto/trabaja-con-nosotros/oposiciones-insst/temas-especificos-de-prl>

37. ESTADISTICA D'ACCIDENTS DE TREBALL: ORGANS ENCARREGATS DE LA ESTADISTICA D'ACCIDENTS DE TREBALL, ÍNDEXS I TENDÈNCIA DE LA SINISTRALITAT. BRANQUES D'ACTIVITAT DE MAJOR PERILLOSIAT. ESTADISTICA DE MALALTIES PROFESSIONALS: ORGANS ENCARREGATS DE LA ESTADISTICA I TENDÈNCIA. PRINCIPALS MALALTIES PROFESSIONALS.

Tema 37. Estadística d'accidents de treball. Institut Nacional de Seguretat i Salut en el Treball. Part 1 Conceptes generals. (s.f.). Temari actualitzat de les oposicions al INSST - Portal INSST - INSST. PortalINSST. <https://www.insst.es/el-instituto/trabaja-con-nosotros/oposiciones-insst/temas-especificos-de-prl>

38. LLEI 10/2021, DE 9 DE JULIO DE TREBALL A DISTÀNCIA, EXPOSICIÓ DE MOTIUS CAPITULE I: DISPOSICIONS GENERALS, CAPITULE II L'ACORD DE TREBALL A DISTÀNCIA. CAPITULE III: DRETS DE LES PERSONES TREBALLADORES A DISTÀNCIA. CAPITULE IV: FACULTATS D'ORGANITZACIÓ, DIRECCIÓ I CONTROL EMPRESARIAL EN EL TREBALL A DISTÀNCIA.

Tema 38. Llei 10/2021, de 9 de juliol, de treball a distància, Llei núm. 10/2021 (2021, 10 de juliol) (Espanya). Boletín Oficial del Estado, (164). <https://www.boe.es/buscar/act.php?id=boe-a-2021-11472>

Seguretat en el treball

39. .INVESTIGACIÓ D'ACCIDENTS DE TREBALL: OBJECTIUS DE LA INVESTIGACIÓ, ACCIDENTS QUE S'HAN D'INVESTIGAR. METODOLOGIA DE LA INVESTIGACIÓ D'ACCIDENTS. L'INFORME RESULTANT. CARACTERISTIQUES QUE HAN DE COMPLIR LES PROPOSTES PREVENTIVES EMANADES DE LA INVESTIGACIÓ D'UN ACCIDENTE.LA INVESTIGACIÓ D'ACCIDENTS PEL MÈTODE DE L'ARBRE DE CAUSES.

Tema 39. Investigació d'accidents de treball. Part 2 Seguretat en el treball. Institut Nacional de Seguretat i Salut en el Treball. (s.f.). Temari actualitzat de les oposicions al INSST -. PortalINSST. <https://www.insst.es/el-instituto/trabaja-con-nosotros/oposiciones-insst/temas-especificos-de-prl>



 **Diputació
de València** | **Recursos Humans, Modernització
i Gestió del Coneixement**

40. REIAL DECRET 485/1997, DE 14 D'ABRIL, SOBRE DISPOSICIONS MÍNIMES EN MATÈRIA DE SENYALITZACIÓ DE SEGURETAT I SALUT EN EL TREBALL I GUIA TÈCNICA SOBRE SENYALITZACIÓ DE SEGURETAT I SALUT EN EL TREBALL

Tema 40. Reial decret 485/1997, de 14 d'abril sobre senyalització de seguretat i salut en el treball. Part 2 Seguretat en el treball. Institut Nacional de Seguretat i Salut en el Treball. (s.f.). Temari actualitzat de les oposicions al INSST- Portal INSST. <https://www.insst.es/el-instituto/trabaja-con-nosotros/oposiciones-insst/temas-especificos-de-prl>

41. UTILITZACIÓ D'EQUIPS DE TREBALL: EL REIAL DECRET 1215/1997, DE 18 DE JULIOL, SOBRE UTILITZACIÓ PELS TREBALLADORS DELS EQUIPS DE TREBALL. ANALISI I AVALUACIÓ DE RISCOS. PROCEDIMENTS D'ADEQUACIÓ I POSADA EN CONFORMITAT D'EQUIPS DE TREBALL. GUIA TÈCNICA DEL INSST PER A L'AVALUACIÓ I PREVENCIÓ DELS RISCOS RELATIUS A LA UTILITZACIÓ DELS EQUIPS DE TREBALL.

Tema 41. Utilització d'equips de treball. Part 2 Seguretat en el treball. Institut Nacional de Seguretat i Salut en el Treball. (s.f.). Temari actualitzat de les oposicions al INSST- Portal *INSST. <https://www.insst.es/el-instituto/trabaja-con-nosotros/oposiciones-insst/temas-especificos-de-prl>

42. REIAL DECRET 486/1997, DE 14 D'ABRIL, SOBRE DISPOSICIONS MÍNIMES DE SEGURETAT I SALUT EN ELS LLOCS DE TREBALL. GUIA TÈCNICA PER A L'AVALUACIÓ I PREVENCIÓ DELS RISCOS RELATIUS A LA UTILITZACIÓ DELS LLOCS DE TREBALL

Tema 42. Reial decret 486/1997, de 14 d'abril, sobre disposicions mínimes de seguretat i salut en els llocs de treball. Part 2 Seguretat en el treball. Institut Nacional de Seguretat i Salut en el Treball. (s.f.). Temari actualitzat de les oposicions al INSST- Portal INSST. <https://www.insst.es/el-instituto/trabaja-con-nosotros/oposiciones-insst/temas-especificos-de-prl>

43. EL RISC D'INCENDI (I). QUÍMICA DEL FOC. CADENA DE L'INCENDI. CLASSIFICACIÓ DELS FOCS EN FUNCIÓ DE LA NATURALESA DEL COMBUSTIBLE. NORMATIVA DE PROTECCIÓ CONTRA INCENDIS: REIAL DECRET 2267/2004, DE 3 DE DESEMBRE, PEL QUAL S'APROVA EL REGLAMENT DE SEGURETAT CONTRA INCENDIS EN ELS ESTABLIMENTS INDUSTRIALS I DOCUMENT BÀSIC SEGURETAT EN CAS D'INCENDIS DEL CODI TÈCNIC DE L'EDIFICACIÓ, APROVAT PER REIAL DECRET 314/2006, DE 17 DE MARÇ. PREVENCIÓ D'INCENDIS. COMPORTAMENT DAVANT EL FOC DELS MATERIALS DE CONSTRUCCIÓ I ELEMENTS CONSTRUCTIUS. PROTECCIÓ ESTRUCTURAL D'EDIFICIS I LOCALS: SECTORITZACIÓ. SISTEMES DE DETECCIÓ I ALARMA.

Tema 43. El risc d'incendi (I). Part 2 Seguretat en el treball. Institut Nacional de Seguretat i Salut en el Treball. (s.f.). Temari actualitzat de les oposicions al *INSST- Portal *INSST. <https://www.insst.es/el-instituto/trabaja-con-nosotros/oposiciones-insst/temas-especificos-de-prl>



 Diputació de València | Recursos Humans, Modernització i Gestió del Coneixement

44. EL RISC D'INCENDI (II). MITJANS DE LLUITA CONTRA INCENDIS. MITJANS DE PROTECCIÓ CONTRA INCENDIS: EXTINTORS, BOQUES D'INCENDI EQUIPADES, HIDRANTS, COLUMNES SEQUES I RUIXADORS AUTOMÀTICS. ENLLUMENAT DE SENYALITZACIÓ I EMERGÈNCIA. EL REIAL DECRET 513/2017, DE 22 DE MAIG, PEL QUAL S'APROVA EL REGLAMENT D'INSTAL·LACIONS DE PROTECCIÓ CONTRA INCENDIS

Tema 44. El risc d'incendi (II). Part 2 Seguretat en el treball. Institut Nacional de Seguretat i Salut en el Treball. (s.f.). Temari actualitzat de les oposicions al INSST- Portal INSST. <https://www.insst.es/el-instituto/trabaja-con-nosotros/oposiciones-insst/temas-especificos-de-prl>

45. MÀQUINES: EL REIAL DECRET 1644/2008, DE 10 D'OCTUBRE, PEL QUAL S'ESTABLIXEN LES NORMES PER A LA COMERCIALITZACIÓ I POSADA EN SERVICI DE LES MÀQUINES. REGLAMENT (UE) 2023/1230 DEL PARLAMENT EUROPEU I DEL CONSELL, DE 14 DE JUNY DE 2023, RELATIU A LES MÀQUINES. REQUISITS ESSENCIALS DE SEGURETAT I SALUT. NORMES HARMONITZADES I PRESUMPCIÓ DE CONFORMITAT. PROCEDIMENT DE CERTIFICACIÓ DE CONFORMITAT. DECLARACIÓ DE CONFORMITAT I MARCATGE CE.

Tema 45. Màquines. Part 2 Seguretat en el treball. Institut Nacional de Seguretat i Salut en el Treball. (s.f.). Temari actualitzat de les oposicions al *INSST- Portal *INSST. <https://www.insst.es/el-instituto/trabaja-con-nosotros/oposiciones-insst/temas-especificos-de-prl>

46. RISCOS DEGUTS A L'ELECTRICITAT (I): EFECTES NOCIUS DE L'ELECTRICITAT. LESIONS PRODUÏDES PER L'ELECTRICITAT EN EL COS HUMÀ. FACTORS QUE INFLUÏXEN EN L'EFECTE ELÈCTRIC. TIPUS DE CONTACTES ELÈCTRICS. PROTECCIÓ CONTRA CONTACTES ELÈCTRICS DIRECTES. PROTECCIÓ CONTRA CONTACTES ELÈCTRICS INDIRECTES. ACTUACIÓ EN CAS D'ACCIDENT ELÈCTRIC.

Tema 46. Riscos deguts a l'electricitat (I). Part 2 Seguretat en el treball. Institut Nacional de Seguretat i Salut en el Treball. (s.f.). Temari actualitzat de les oposicions al INSST- Portal INSST. <https://www.insst.es/el-instituto/trabaja-con-nosotros/oposiciones-insst/temas-especificos-de-prl>

47. RISCOS DEGUTS A L'ELECTRICITAT (II): EL REIAL DECRET 614/2001, DE 8 DE JUNY, SOBRE DISPOSICIONS MÍNIMES PER A LA PROTECCIÓ DE LA SALUT I SEGURETAT DELS TREBALLADORS ENFRONT DEL RISC ELÈCTRIC; TREBALLS SENSE TENSIÓ, TREBALLS EN TENSIÓ, MANIOBRES, MESURAMENTS, ASSAJOS I VERIFICACIONS, TREBALLS EN PROXIMITAT, TREBALLS EN EMPLAÇAMENTS AMB EL RISC D'INCENDI I EXPLOSIÓ. GUIA TÈCNICA DEL INSST PER A L'AVALUACIÓ I PREVENCIÓ DELS RISCOS RELACIONATS AMB LA PROTECCIÓ ENFRONT DEL RISC ELÈCTRIC.

Tema 47. Riscos deguts a l'electricitat (II). Part 2 Seguretat en el treball. Institut Nacional de Seguretat i Salut en el Treball. (s.f.). Temari actualitzat de les oposicions al INSST- Portal INSST. <https://www.insst.es/el-instituto/trabaja-con-nosotros/oposiciones-insst/temas-especificos-de-prl>

48. TREBALLS TEMPORALS A ALTURA: PRINCIPALS RISCOS I MESURES PREVENTIVES. DEFINICIÓ DE TREBALL A ALTURA I RISC DE CAIGUDA. TIPUS DE MESURES PREVENTIVES CONTRA LES CAIGUDES A ALTURA.

Tema 48. Treballs en altura i treballs a la intempèrie. Part 2 Seguretat en el treball. Institut Nacional de Seguretat i Salut en el Treball. (s.f.). Temari actualitzat de les oposicions al *INSST- Portal *INSST. <https://www.insst.es/el-instituto/trabaja-con-nosotros/oposiciones-insst/temas-especificos-de-prl>



 Diputació de València | Recursos Humans, Modernització i Gestió del Coneixement

49. TREBALLS A LA INTEMPÈRIE: PRINCIPALS RISCOS I MESURES PREVENTIVES. NORMATIVA APLICABLE. REIAL DECRET –LLEI 4/2023 MODIFICACIÓ DEL REGLAMENT SOBRE DISPOSICIONS MÍNIMES DE SEGURETAT I SALUT EN ELS LLOCS DE TREBALL

Tema 49. Treballs en altura i treballs a la intempèrie. Part 2 Seguretat en el treball. Institut Nacional de Seguretat i Salut en el Treball. (s.f.). Temari actualitzat de les oposicions al INSST- Portal *INSST. <https://www.insst.es/el-instituto/trabaja-con-nosotros/oposiciones-insst/temas-especificos-de-prl>

Reial decret llei 4/2023, d'11 de maig, pel qual s'adopten mesures urgents en matèria agrària i d'aigües en resposta a la sequera i a l'agreuament de les condicions del sector primari derivat del conflicte bèl·lic a Ucraïna i de les condicions climatològiques, així com de promoció de l'ús del transport públic col·lectiu terrestre per part dels joves i prevenció de riscos laborals en episodis d'elevades temperatures, Reial decret llei núm. 4/2023 (2023, 12 de maig) (Espanya). Boletín Oficial del Estado, (113). <https://www.boe.es/buscar/act.php?id=boe-a-2023-11187>

50. EL REIAL DECRET 809/2021, DE 21 DE SETEMBRE, PEL QUAL S'APROVA EL REGLAMENT D'EQUIPS A PRESSIÓ I LES SEUES INSTRUCCIONS TÈCNIQUES COMPLEMENTÀRIES: DISPOSICIONS GENERALS. INSTAL·LACIÓ I POSADA EN SERVICI. INSPECCIONS PERIÒDIQUES, REPARACIONS I MODIFICACIONS. ALTRES DISPOSICIONS. EL REIAL DECRET 709/2015, DE 24 DE JULIOL, PEL QUAL S'ESTABLIXEN ELS REQUISITS ESSENCIALS DE SEGURETAT PER A LA COMERCIALIZACIÓ DELS EQUIPS A PRESSIÓ

Tema 50. El Reial decret 809/2021, de 21 de setembre. Part 2 Seguretat en el treball. Institut Nacional de Seguretat i Salut en el Treball. (s.f.). Temari actualitzat de les oposicions al INSST- Portal INSST. <https://www.insst.es/el-instituto/trabaja-con-nosotros/oposiciones-insst/temas-especificos-de-prl>

51. EXPLOSIONS: REIAL DECRET 681/2003, DE 12 DE JUNY, SOBRE LA PROTECCIÓ DE LA SALUT I LA SEGURETAT DELS TREBALLADORS EXPOSATS ALS RISCOS DERIVATS D'ATMOSFERES EXPLOSIVES EN EL LLOC DE TREBALL. GUIA TÈCNICA PER A L'AVALUACIÓ I PREVENCIÓ DELS RISCOS DERIVATS D'ATMOSFERES EXPLOSIVES EN EL LLOC DE TREBALL

Tema 51. Explosions. Part 2 Seguretat en el treball. Institut Nacional de Seguretat i Salut en el Treball. (s.f.). Temari actualitzat de les oposicions al INSST- Portal INSST. <https://www.insst.es/el-instituto/trabaja-con-nosotros/oposiciones-insst/temas-especificos-de-prl>

52. ESPAIS CONFINATS: CONCEPTE D'ESPAI CONFINAT. PERILLS ASSOCIATS A UN ESPAI CONFINAT. ACTUACIÓ DAVANT UN ESPAI CONFINAT. AUTORITZACIÓ DE TREBALL. PROCEDIMENTS D'EMERGÈNCIA I RESCAT. ENTRENAMENT I DEURES DE L'EQUIP DE TREBALL EN L'ESPAI CONFINAT

Tema 52. Espais confinats. Part 2 Seguretat en el treball. Institut Nacional de Seguretat i Salut en el Treball. (s.f.). Temari actualitzat de les oposicions al INSST- Portal INSST. <https://www.insst.es/el-instituto/trabaja-con-nosotros/oposiciones-insst/temas-especificos-de-prl>

53. EQUIPS A PRESSIÓ: NORMATIVA APLICABLE I REQUISITS DOCUMENTALS. REIAL DECRET 809/2021, DE 21 DE SETEMBRE. PEL QUAL S'APROVA EL REGLAMENT D'EQUIPS A PRESSIÓ I LES SEUES INSTRUCCIONS TÈCNIQUES COMPLEMENTÀRIES. CAPÍTULE I, CAPÍTULE II, CAPÍTULE IV, *ANEXOIII.

Tema 53. Reial decret 809/2021, de 21 de setembre, pel qual s'aprova el Reglament d'equips a pressió i les seues instruccions tècniques complementàries, Reial decret núm. 809/2021 (2021, 11 d'octubre) (Espanya). Boletín Oficial del Estado, (243). <https://www.boe.es/buscar/act.php?id=boe-a-2021-16407>



 Diputació de València | Recursos Humans, Modernització i Gestió del Coneixement

54. OBRES DE CONSTRUCCIÓ (I). EL REIAL DECRET 1627/1997, DE 24 D'OCTUBRE, SOBRE DISPOSICIONS MÍNIMES DE SEGURETAT I SALUT EN LES OBRES DE CONSTRUCCIÓ. GUIA TÈCNICA DEL *INSST PER A L'AVALUACIÓ I PREVENCIÓ DELS RISCOS RELATIUS A LES OBRES DE CONSTRUCCIÓ. L'ESTUDI I EL PLA DE SEGURETAT I SALUT. OBLIGACIONS EN MATÈRIA DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS DELS PRINCIPALS INTERVINENTS EN EL PROCÉS CONSTRUCTIU. LLIBRE D'INCIDÈNCIES. REFERÈNCIA A LA LLEI 32/2006, DE 18 D'OCTUBRE, REGULADORA DE LA SUBCONTRACTACIÓ EN EL SECTOR DE LA CONSTRUCCIÓ.

Tema 54. Obres de construcció I.Part 2 Seguretat en el treball. Institut Nacional de Seguretat i Salut en el Treball. (s.f.). Temari actualitzat de les oposicions al INSST- Portal INSST. <https://www.insst.es/el-instituto/trabaja-con-nosotros/oposiciones-insst/temas-especificos-de-prl>

55. OBRES DE CONSTRUCCIÓ (II). ANNEX IV DEL REIAL DECRET 1627/1997, DE 24 D'OCTUBRE. RISCOS ESPECÍFICS EN CADA FASE: DEMOLICIÓ, MOVIMENTS DE TERRES, FONAMENTACIÓ, ESTRUCTURA, TANCAMENTS I ACABATS. CONVENI GENERAL DEL SECTOR DE LA CONSTRUCCIÓ

Tema 55. Obres de construcció II.Part 2 Seguretat en el treball. Institut Nacional de Seguretat i Salut en el Treball. (s.f.). Temari actualitzat de les oposicions al INSST- Portal INSST. <https://www.insst.es/el-instituto/trabaja-con-nosotros/oposiciones-insst/temas-especificos-de-prl>

Higiene industrial

56. HIGIENE INDUSTRIAL: OBJECTIUS, DEFINICIONS I INFORMACIÓ GENERAL. CONCEPTES I DEFINICIONS. LA PRÀCTICA D'HIGIENE INDUSTRIAL RELACIÓ ENTRE HIGIENE INDUSTRIAL, AVALUACIÓ DE RISCOS I GESTIÓ DE RISCOS.

Tema 56. Institut Nacional de Seguretat i Salut en el Treball (*INSST). (s.f.-c). Tom I - Portal INSST - INSST Tema 30 Higiene Industrial. (*pag30.2-30.8) Portal *INSST. <https://www.insst.es/tomo-i>

57. TOXICOLOGIA INDUSTRIAL.CONCEPTE I MESTRESSES DE LA TOXICOLOGIA. CLASSIFICACIÓ DELS CONTAMINANTS. CONCEPTE I CLASSIFICACIÓ DELS TÒXICS.TOXICOCINÈTICA: ABSORCIÓ, DISTRIBUCIÓ, DEPOSITE, METABOLIZACIÓ I ELIMINACIÓ.TOXICODINAMICA. RELACIÓ DOSI-*EECTO I DOSI-RESPOSTA.

Tema 57. Toxicologia industrial. Part 3. Higiene industrial. Institut Nacional de Seguretat i Salut en el Treball. (s.f.). Temari actualitzat de les oposicions al INSST -. PortalINSST. <https://www.insst.es/el-instituto/trabaja-con-nosotros/oposiciones-insst/temas-especificos-de-prl>

58. LEGISLACIÓ SOBRE REGISTRE, AVALUACIÓ, AUTORITZACIÓ I RESTRICCIÓ DE SUBSTÀNCIES I MESCLES QUÍMIQUES. LEGISLACIÓ SOBRE CLASSIFICACIÓ, ENVASAMENT I ETIQUETATGE DE SUBSTÀNCIES I MESCLES QUÍMIQUES. CARACTERÍSTIQUES DE PERILLOSITAT DELS PRODUCTES QUÍMICS. CRITERIS DE CLASSIFICACIÓ DE SUBSTÀNCIES I MESCLES QUÍMIQUES. MECANISMES D'INFORMACIÓ: ETIQUETES. FITXES DE DADES DE SEGURETAT.

Tema 58. Legislació sobre registre,avaluació, autorització i restricció de substàncies i mesclres químics. Part 3. Higiene industrial. Institut Nacional de Seguretat i Salut en el Treball. (s.f.).



 **Diputació
de València** | **Recursos Humans, Modernització
i Gestió del Coneixement**

Temari actualitzat de les oposicions al INSST -. PortalINSST. <https://www.insst.es/el-instituto/trabaja-con-nosotros/oposiciones-insst/temas-especificos-de-prl>

59. CRITERIS DE VALORACIÓ D'AGENTS QUÍMICS. LÍMITS D'EXPOSICIÓ PROFESSIONAL PER A AGENTS QUÍMICS A ESPANYA. VALORS LÍMIT AMBIENTALS (VLA). DIRECTRIUS PER A L'AVALUACIÓ DE L'EXPOSICIÓ PER INHALACIÓ D'AGENTS QUÍMICS. VALORACIÓ PER COMPARACIÓ AMB EL VLA D'EXPOSICIÓ DIÀRIA VLA-ED. VALORACIÓ PER COMPARACIÓ AMB EL VLA D'EXPOSICIONS DE CURTA DURACIÓ (VLA-EC). MESURAMENTS PERIÒDICS DE CONTROL. VALORS LÍMIT BIOLÒGICS (VLB). CONTROL BIOLÒGIC

Tema 59. Criteris de valoració d'agents químics Part 3. Higiene industrial. Institut Nacional de Seguretat i Salut en el Treball. (s.f.). Temari actualitzat de les oposicions al INSST -. PortalINSST. <https://www.insst.es/el-instituto/trabaja-con-nosotros/oposiciones-insst/temas-especificos-de-prl>

60. MESURAMENT DELS CONTAMINANTS QUÍMICS. MESURAMENTS PUNTUALS I MITJANS. MESURAMENTS PERSONALS I AMBIENTALS. INSTRUMENTS DE LECTURA DIRECTA. SISTEMES ACTIUS DE PRESA DE MOSTRES. CALIBRATGE DELS EQUIPS. SISTEMES PASSIUS DE PRESA DE MOSTRES. TRANSPORT I CONSERVACIÓ DE LES MOSTRES. REPRESENTATIVITAT DELS MESURAMENTS. ESTRATÈGIES DE MOSTREIG. CONDICIONANTS DE LA PRESA DE MOSTRES. CONTROL DE QUALITAT DELS EQUIPS DE MESURA

Tema 60. Mesurament dels contaminants químics. Part 3. Higiene industrial. Institut Nacional de Seguretat i Salut en el Treball. (s.f.). Temari actualitzat de les oposicions al INSST -. PortalINSST. <https://www.insst.es/el-instituto/trabaja-con-nosotros/oposiciones-insst/temas-especificos-de-prl>

61. CONTROL DE LES EXPOSICIONS FRONT AGENTS QUÍMICS. TÈCNIQUES GENERALS: ACCIONS DE CONTROL TÈCNIQUES. ACCIONS DE CONTROL ORGANITZATIVES. PRIORITZACIÓ DEL CONTROL DE RISCOS. ACCIONS SOBRE L'AGENT. ACCIONS SOBRE EL PROCÉS. ACCIONS EN EL LOCAL DE TREBALL. ACCIONS EN ELS MÈTODES DE TREBALL. TÈCNIQUES DE VENTILACIÓ PER AL CONTROL DELS AGENTS QUÍMICS: EXTRACCIÓ LOCALITZADA I VENTILACIÓ PER DILUCIÓ.

Tema 61. Control de les exposicions enfront d'agents químics. Part 3. Higiene industrial. Institut Nacional de Seguretat i Salut en el Treball. (s.f.). Temari actualitzat de les oposicions al INSST -. PortalINSST. <https://www.insst.es/el-instituto/trabaja-con-nosotros/oposiciones-insst/temas-especificos-de-prl>

62. EL REIAL DECRET 374/2001, DE 6 D'ABRIL, SOBRE RISCOS RELACIONATS AMB ELS AGENTS QUÍMICS DURANT EL TREBALL. OBJECTE I ÀMBIT D'APLICACIÓ. AVALUACIÓ DELS RISCOS. MESURES DE PREVENCIÓ GENERALS I ESPECÍFIQUES. VIGILÀNCIA ESPECÍFICA DE LA SALUT. MESURES A ADOPTAR ENFRONT D'ACCIDENTS, INCIDENTS I EMERGÈNCIES. PROHIBICIONS D'AGENTS I ACTIVITATS. INFORMACIÓ I FORMACIÓ DELS TREBALLADORS EN RELACIÓ AMB



 **Diputació
de València** | **Recursos Humans, Modernització
i Gestió del Coneixement**

ELS RISCOS PER AGENTS QUÍMICS. GUIA TÈCNICA DEL *INSST PER A L'AVUACIÓ I PREVENCIÓ DELS RISCOS RELACIONATS AMB ELS AGENTS QUÍMICS PRESENTS EN ELS LLOCS DE TREBALL

Tema 62. El Reial decret 374/2001, de 6 d'abril, sobre riscos relacionats amb els agents químics durant el treball. Part 3. Higiene industrial. Institut Nacional de Seguretat i Salut en el Treball. (s.f.). Temari actualitzat de les oposicions al INSST -. PortalINSST. <https://www.insst.es/el-instituto/trabaja-con-nosotros/oposiciones-insst/temas-especificos-de-prl>

63. REIAL DECRET 665/1997 SOBRE LA PROTECCIÓ DELS TREBALLADORS CONTRA ELS RISCOS RELACIONATS AMB L'EXPOSICIÓ A AGENTS CANCERÍGENS O MUTÀGENS DURANT EL TREBALL. GUIA TÈCNICA DEL *INSST PER A L'AVUACIÓ I PREVENCIÓ DELS RISCOS RELACIONATS AMB L'EXPOSICIÓ A AGENTS CANCERÍGENS O MUTÀGENS DURANT EL TREBALL.

Tema 63. El Reial decret 665/1997 sobre la protecció dels treballadors contra els riscos relacionats amb l'exposició a agents cancerígens o mutàgens durant el treball. Part 3. Higiene industrial. Institut Nacional de Seguretat i Salut en el Treball. (s.f.). Temari actualitzat de les oposicions al INSST -. PortalINSST. <https://www.insst.es/el-instituto/trabaja-con-nosotros/oposiciones-insst/temas-especificos-de-prl>

64. AGENTS BIOLÒGICS: REIAL DECRET 664/1997, SOBRE LA PROTECCIÓ DELS TREBALLADORS CONTRA ELS RISCOS RELACIONATS AMB L'EXPOSICIÓ A AGENTS BIOLÒGICS DURANT EL TREBALL. GUIA TÈCNICA DEL *INSST PER A L'AVUACIÓ I PREVENCIÓ DELS RISCOS RELACIONATS AMB L'EXPOSICIÓ A AGENTS BIOLÒGICS EN ELS LLOCS DE TREBALL

Tema 64. Agents biològics. Part 3. Higiene industrial. Institut Nacional de Seguretat i Salut en el Treball. (s.f.). Temari actualitzat de les oposicions al INSST -. PortalINSST. <https://www.insst.es/el-instituto/trabaja-con-nosotros/oposiciones-insst/temas-especificos-de-prl>

65. SOROLL: REIAL DECRET 286/2006, DE 10 DE MARÇ, SOBRE LA PROTECCIÓ DE LA SALUT I LA SEGURETAT DELS TREBALLADORS CONTRA ELS RISCOS RELACIONATS AMB L'EXPOSICIÓ AL SOROLL. GUIA TÈCNICA DEL INSST PER A L'AVUACIÓ I PREVENCIÓ DELS RISCOS RELACIONATS AMB L'EXPOSICIÓ DELS TREBALLADORS AL SOROLL

Tema 65. Soroll. Part 3. Higiene industrial. Institut Nacional de Seguretat i Salut en el Treball. (s.f.). Temari actualitzat de les oposicions al INSST -. PortalINSST. <https://www.insst.es/el-instituto/trabaja-con-nosotros/oposiciones-insst/temas-especificos-de-prl>

66. VIBRACIONS: REIAL DECRET 1311/2005, DE 4 DE NOVEMBRE, SOBRE LA PROTECCIÓ DE LA SALUT I LA SEGURETAT DELS TREBALLADORS ENFRONT DELS RISCOS DERIVATS O QUE PUGUEN DERIVAR-SE DE L'EXPOSICIÓ A VIBRACIONS MECÀNIQUES. GUIA TÈCNICA DEL *INSST PER A L'AVUACIÓ I PREVENCIÓ DELS RISCOS RELACIONATS AMB LES VIBRACIONS MECÀNIQUES.



 **Diputació
de València** | **Recursos Humans, Modernització
i Gestió del Coneixement**

Tema 66. Vibracions. Part 3. Higiene industrial. Institut Nacional de Seguretat i Salut en el Treball. (s.f.). Temari actualitzat de les oposicions al INSST -. PortalINSST. <https://www.insst.es/el-instituto/trabaja-con-nosotros/oposiciones-insst/temas-especificos-de-prl>

67. AMBIENT TÈRMIC. EQUACIÓ DEL BALANÇ TÈRMIC. MECANISMES DE TERMOREGULACIÓ I D'INTERCANVI DE CALOR ENTRE L'ORGANISME I L'AMBIENT. EFECTES DE LA CALOR I EL FRED SOBRE L'ORGANISME. MÈTODES DE VALORACIÓ: ÍNDEX *WBGT. ÍNDEX DE SOBRECÀRREGA TÈRMICA. ÍNDEX *IREQ (AÏLLAMENT REQUERIT DE LA VESTIMENTA). TEMPERATURA DE REFREDAMENT PEL VENT. CONTROL DE LES EXPOSICIONS. PRINCIPALS MESURES PREVENTIVES

Tema 67. Ambient tèrmic. Part 3. Higiene industrial. Institut Nacional de Seguretat i Salut en el Treball. (s.f.). Temari actualitzat de les oposicions al INSST -. PortalINSST. <https://www.insst.es/el-instituto/trabaja-con-nosotros/oposiciones-insst/temas-especificos-de-prl>

68. REIAL DECRET 486/2010, DE 23 D'ABRIL, SOBRE LA PROTECCIÓ DE LA SALUT I LA SEGURETAT DELS TREBALLADORS CONTRA ELS RISCOS RELACIONATS AMB L'EXPOSICIÓ A RADIACIONS ÒPTIQUES ARTIFICIALS. GUIA TÈCNICA PER A L'AVALUACIÓ I PREVENCIÓ DE RISCOS RELACIONATS AMB L'EXPOSICIÓ A RADIACIONS ÒPTIQUES ARTIFICIALS EN ELS LLOCS DE TREBALL

Tema 68. Reial decret 486/2010, de 23 d'abril, sobre la protecció de la salut i la seguretat dels treballadors contra els riscos relacionats amb l'exposició a radiacions òptiques artificials.. Part 3. Higiene industrial. Institut Nacional de Seguretat i Salut en el Treball. (s.f.). Temari actualitzat de les oposicions al INSST -. PortalINSST. <https://www.insst.es/el-instituto/trabaja-con-nosotros/oposiciones-insst/temas-especificos-de-prl>

69. PLAGUICIDES: CLASSIFICACIÓ, TOXICOLOGIA DELS PLAGUICIDES: ABSORCIÓ, TRANSPORT, BIOTRANSFORMACIÓ I ELIMINACIÓ, DANYS A LA SALUT. PLAGUICIDES CANCERÍGENS. LÍMITS D'EXPOSICIÓ PROFESSIONAL (VLA, VLB), PROTECCIÓ EN L'APLICACIÓ, ECOTOXICITAT

Tema 69. Reial decret 486/2010, de 23 d'abril, sobre la protecció de la salut i la seguretat dels treballadors contra els riscos relacionats amb l'exposició a radiacions òptiques artificials.. Part 3. Higiene industrial. Institut Nacional de Seguretat i Salut en el Treball. (s.f.). Temari actualitzat de les oposicions al INSST -. PortalINSST. <https://www.insst.es/el-instituto/trabaja-con-nosotros/oposiciones-insst/temas-especificos-de-prl>

70. REIAL DECRET 396/2006, DE 31 DE MARÇ, PEL QUAL S'ESTABLIXEN LES DISPOSICIONS MÍNIMES DE SEGURETAT I SALUT APLICABLES ALS TREBALLS AMB EL RISC D'EXPOSICIÓ A L'AMIANTE. GUIA TÈCNICA DEL INSST PER A L'AVALUACIÓ I PREVENCIÓ DELS RISCOS RELACIONATS AMB L'EXPOSICIÓ AMIANT.

Tema 70. Reial decret 396/2006, de 31 de març, pel qual s'establixen les disposicions mínimes de seguretat i salut aplicables als treballs amb el risc d'exposició a l'amiante s.. Part 3. Higiene industrial. Institut Nacional de Seguretat i Salut en el Treball. (s.f.). Temari actualitzat de les



 Diputació de València | Recursos Humans, Modernització i Gestió del Coneixement

oposicions al INSST -. PortalINSST. <https://www.insst.es/el-instituto/trabaja-con-nosotros/oposiciones-insst/temas-especificos-de-prl>

71. QUALITAT DE L'AMBIENT INTERIOR DEFINICIONS. FONTS DE CONTAMINACIÓ I FACTORS DE RISC EN AMBIENTS INTERIORS.AGENTS FÍSICS, QUÍMICS I BIOLOGICS.

Tema 71. Institut Nacional de Seguretat i Salut en el Treball (INSST). (s.f.). Qualitat de l'Ambient Interior en el treball - Any 2022 - Portal INSST - INSST. Portal INSST. <https://www.insst.es/noticias-insst/calidad-del-ambiente-interior-en-el-trabajo-ano-2022>.

72. REIAL DECRET 299/2016, DE 22 DE JULIOL, SOBRE LA PROTECCIÓ DE LA SALUT I LA SEURETAT DELS TREBALLADORS CONTRA ELS RISCOS RELACIONATS AMB L'EXPOSICIÓ A CAMPS ELECTROMAGNÈTICS. GUIA TÈCNICA DEL INSST PER A L'AVUACIÓ I PREVENCIÓ DELS RISCOS RELACIONATS AMB L'EXPOSICIÓ A CAMPS ELECTROMAGNÈTICS EN ELS LLOCS DE TREBALL.

Tema 72. Reial decret 299/2016, de 22 de juliol, sobre la protecció de la salut i la seguretat dels treballadors contra els riscos relacionats amb l'exposició a camps electromagnetics. Part 3. Higiene industrial. Institut Nacional de Seguretat i Salut en el Treball. (s.f.). Temari actualitzat de les oposicions al INSST -. PortalINSST. <https://www.insst.es/el-instituto/trabaja-con-nosotros/oposiciones-insst/temas-especificos-de-prl>

Ergonomia i psicociologia aplicada

73. ERGONOMIA: CONCEPTES I OBJECTIUS. METODOLOGIA ERGONOMICA. MODELS I MÈTODES APLICABLES EN ERGONOMIA. PROCEDIMENT METODOLÒGIC PER A L'AVUACIÓ DE RISCOS EN ERGONOMIA

Tema 73. Ergonomia. Part 4. Ergonomia i Psicociologia Aplicada. Institut Nacional de Seguretat i Salut en el Treball. (s.f.). Temari actualitzat de les oposicions al INSST -. PortalINSST. <https://www.insst.es/el-instituto/trabaja-con-nosotros/oposiciones-insst/temas-especificos-de-prl>

74. ENFOCAMENT ERGONOMIC EN LA QUALITAT DE L'AMBIENT INTERIOR. LES CONDICIONS AMBIENTALS EN EL REIAL DECRET 486/1997. VENTILACIÓ EN AMBIENTS INTERIORS. BENESTAR TÈRMIC. CONCEPTES BÀSICS. EQUACIÓ DEL BALANÇ TÈRMIC. NORMATIVA APLICABLE. ELS ÍNDEXS PMV I PPD. LES CONDICIONS D'IL·LUMINACIÓ DELS LLOCS DE TREBALL; CRITERIS PER A LA SEUA AVUACIÓ I CONDICIONAMENT. MESURES PREVENTIVES I DE CONTROL.

Tema 74. Enfocament ergonòmic en la qualitat de l'ambient interior. Part 4. Ergonomia i Psicociologia Aplicada. Institut Nacional de Seguretat i Salut en el Treball. (s.f.). Temari actualitzat de les oposicions al INSST -. PortalINSST. <https://www.insst.es/el-instituto/trabaja-con-nosotros/oposiciones-insst/temas-especificos-de-prl>

75. ASPECTES ERGONOMICS DEL SOROLL.NOCIONS D'ACÚSTICA.REIAL DECRET 286/2006.BASES ANATÒMIQUES I *FISIOLOGICAS DE L'AUDICIÓ.EFECTES DEL



 **Diputació
de València** | **Recursos Humans, Modernització
i Gestió del Coneixement**

**SOROLL DES DEL PUNT DE VISTA ERGONÒMIC.AVALUACIÓ DEL RISC PER
EXPOSICIÓ A SOROLL EN ERGONOMIA.MESURES PREVENTIVES**

Tema 75. Institut Nacional de Seguretat i Salut en el Treball (INSST). (s.f.-a). Aspectes ergonòmics del soroll | INSST - Portal INSST - INSST. Portal *INSST. <https://www.insst.es/documentacion/material-tecnico/documentos-tecnicos/aspectos-ergonomicos-del-ruído-2024>

76. PANTALLES DE VISUALITZACIÓ: REIAL DECRET 488/1997 SOBRE DISPOSICIONS MÍNIMES DE SEGURETAT I SALUT RELATIVES AL TREBALL AMB EQUIPS QUE INCLOUEN PANTALLES DE VISUALITZACIÓ. GUIA TÈCNICA DEL INSST PER A L'AVAUACIÓ I PREVENCIÓ DELS RISCOS RELATIUS A LA UTILITZACIÓ D'EQUIPS AMB PANTALLES DE VISUALITZACIÓ. SEGURETAT I SALUT EN L'ÚS DE NOUS DISPOSITIUS MÒBILS

Tema 76. Pantalla de visualització de dades. Part 4. Ergonomia i Psicosociologia Aplicada. Institut Nacional de Seguretat i Salut en el Treball. (s.f.). Temari actualitzat de les oposicions al INSST -. *PortalINSST. <https://www.insst.es/el-instituto/trabaja-con-nosotros/oposiciones-insst/temas-especificos-de-prl>

77. CÀRREGA FÍSICA DE TREBALL: LA CAPACITAT DE TREBALL FÍSICA. MESURAMENT DE LA CÀRREGA DERIVADA DEL TREBALL DINÀMIC MITJANÇANT EL CONSUM D'OXIGEN. FATIGA FÍSICA I LA SEUA RECUPERACIÓ. CÀRREGA FÍSICA DE TREBALL: LA SEUA VALORACIÓ MITJANÇANT EL MESURAMENT DE LA FREQUÈNCIA CARDÍACA. ELS CRITERIS DE CHAMOUX I DE FRIMAT

Tema 77. Càrrega Física de treball. Part 4. Ergonomia i Psicosociologia Aplicada. Institut Nacional de Seguretat i Salut en el Treball. (s.f.). Temari actualitzat de les oposicions al INSST-PortalINSST. <https://www.insst.es/el-instituto/trabaja-con-nosotros/oposiciones-insst/temas-especificos-de-prl>

78. MANIPULACIÓ MANUAL DE CÀRREGUES: EL REIAL DECRET 487/1997 DE 14 D'ABRIL, PEL QUAL S'ESTABLIXEN LES DISPOSICIONS MÍNIMES DE SEGURETAT I SALUT RELATIVES A LA MANIPULACIÓ MANUAL DE CÀRREGUES QUE COMPORTE RISCOS, EN PARTICULAR DORSOLUMBARS, PER ALS TREBALLADORS. GUIA TÈCNICA DEL INSST PER A L'AVAUACIÓ I PREVENCIÓ DELS RISCOS RELATIUS A LA MANIPULACIÓ MANUAL DE CÀRREGA

Tema 78. Manipulació manual de càrregues. Part 4. Ergonomia i Psicosociologia Aplicada. Institut Nacional de Seguretat i Salut en el Treball. (s.f.). Temari actualitzat de les oposicions al *INSST-*PortalINSST. <https://www.insst.es/el-instituto/trabaja-con-nosotros/oposiciones-insst/temas-especificos-de-prl>

79. POSTURES DE TREBALL: FACTORS QUE LES DETERMINEN. RISCOS DERIVATS DE LES POSTURES DE TREBALL I LA SEUA PREVENCIÓ. CRITERIS PER A L'AVAUACIÓ DE LES POSTURES DE TREBALL. MÈTODES D'AVAUACIÓ DE LES POSTURES DE TREBALL BASATS EN L'OBSERVACIÓ. EL MÈTODE OWAS I EL MÈTODE REBA I ISO 11226



 Diputació de València | Recursos Humans, Modernització i Gestió del Coneixement

Tema 79. Postures de treball. Part 4. Ergonomia i Psicosociologia Aplicada. Institut Nacional de Seguretat i Salut en el Treball. (s.f.). Temari actualitzat de les oposicions al INSST-PortalINSST. <https://www.insst.es/el-instituto/trabaja-con-nosotros/oposiciones-insst/temas-especificos-de-prl>

80. TRASTORNS MUSCULOESQUELÈTICS DE L'EXTREMITAT SUPERIOR. IDENTIFICACIÓ DELS FACTORS DE RISC ASSOCIATS I LA SEUA PREVENCIÓ. CONSEQÜÈNCIES DE LA REPETITIVITAT I EL TREBALL MONÒTON. ESTRATÈGIES PER A ABORDAR L'AVALUACIÓ D'ESTOS RISCOS.

Tema 80. Postures de treball. Part 4. Ergonomia i Psicosociologia Aplicada. Institut Nacional de Seguretat i Salut en el Treball. (s.f.). Temari actualitzat de les oposicions al *INSST-PortalINSST. <https://www.insst.es/el-instituto/trabaja-con-nosotros/oposiciones-insst/temas-especificos-de-prl>

81. MOVIMENTS REPETITIUS: DEFINICIÓ I FACTORS DE RISC. RISCOS ASSOCIATS I LA SEUA PREVENCIÓ. MÈTODES D'AVALUACIÓ SEGONS LA NORMA ISO 11228-3. EL MÈTODE STRAIN INDEX I EL MÈTODE OCRA

Tema 81. Postures de treball. Part 4. Ergonomia i Psicosociologia Aplicada. Institut Nacional de Seguretat i Salut en el Treball. (s.f.). Temari actualitzat de les oposicions al INSST-PortalINSST. <https://www.insst.es/el-instituto/trabaja-con-nosotros/oposiciones-insst/temas-especificos-de-prl>

82. LA CÀRREGA MENTAL DE TREBALL. DEFINICIÓ. DIMENSIONS. MODELS EXPLICATIUS. CONSEQÜÈNCIES. AVALUACIÓ. PREVENCIÓ

Tema 82. Càrrega Mental. Part 4. Ergonomia i Psicosociologia Aplicada. Institut Nacional de Seguretat i Salut en el Treball. (s.f.). Temari actualitzat de les oposicions al INSST-PortalINSST. <https://www.insst.es/el-instituto/trabaja-con-nosotros/oposiciones-insst/temas-especificos-de-prl>

83. FACTORS DE RISC PSICOSOCIAL. CONCEPTE I CARACTERITZACIÓ. CLASSIFICACIONS DE FACTORS DE RISC PSICOSOCIAL. FACTORS DE RISC RELATIUS A LES NOVES FORMES D'ORGANITZACIÓ DEL TREBALL I L'ÚS DE TECNOLOGIES DE LA INFORMACIÓ I COMUNICACIÓ (TIC)

Tema 83. Factors psicosocials. Part 4. Ergonomia i Psicosociologia Aplicada. Institut Nacional de Seguretat i Salut en el Treball. (s.f.). Temari actualitzat de les oposicions al INSST-PortalINSST. <https://www.insst.es/el-instituto/trabaja-con-nosotros/oposiciones-insst/temas-especificos-de-prl>

84. CONTROL DE LA GESTIÓ PREVENTIVA DELS RISCOS PSICOSOCIALS. CONCEPTES BÀSICS. PARTICULARITATS DE L'AVALUACIÓ DE RISCOS PSICOSOCIALS. PARTICULARITATS EN L'APLICACIÓ DE MESURES PREVENTIVES

Tema 84. Criteri Tècnic OE ITSS núm. 104/2021 sobre actuacions de la Inspecció de Treball i S. S. en Riscos Psicosocials. (s.f.).

85. TÈCNIQUES D'AVALUACIÓ QUANTITATIVES: ÚS I ABAST. EL MÈTODE D'AVALUACIÓ FPSICO I EL COPSOQ (ISTAS21). ALTRES MÈTODES D'AVALUACIÓ PSICOSOCIAL.



 Diputació de València | **Recursos Humans, Modernització i Gestió del Coneixement**

Tema 85. L'avaluació de riscos psicosocials. Part 4. Ergonomia i Psicosociologia Aplicada. Institut Nacional de Seguretat i Salut en el Treball. (s.f.). Temari actualitzat de les oposicions al INSST-PortalINSST. <https://www.insst.es/el-instituto/trabaja-con-nosotros/oposiciones-insst/temas-especificos-de-prl>

86. TÈCNIQUES D'AVALUACIÓ QUALITATIVES EN PSICOSOCIOLOGIA: ÚS I ABAST, L'OBSERVACIÓ, LES ENTREVISTES I ELS GRUPS DE DISCUSSIÓ. INFORME D'AVALUACIÓ. ACTUALITZACIÓ I/O REVISIÓ DE L'AVALUACIÓ PSICOSOCIAL

Tema 86. L'avaluació de riscos psicosocials. Part 4. Ergonomia i Psicosociologia Aplicada. Institut Nacional de Seguretat i Salut en el Treball. (s.f.). Temari actualitzat de les oposicions al INSST-PortalINSST. <https://www.insst.es/el-instituto/trabaja-con-nosotros/oposiciones-insst/temas-especificos-de-prl>

87. ESTRÉS LABORAL. ESTRESSORS I FACTORS MODULADORS DE L'ESTRÉS. LA RESPOSTA D'ESTRÉS: FISIOLÒGICA, COGNITIVA, EMOCIONAL I CONDUCTUAL. ELS CASOS ESPECÍFICS D'ADDICCIÓ AL TREBALL, TECNO-ESTRÉS, TECNO-ADDICCIÓ I ALTRES MANIFESTACIONS ASSOCIADES A L'ESTRÉS LABORAL I LA SEUA PREVENCIÓ. MODELS EXPLICATIUS DE KARASEK, JOHNSON I SIEGRIST, ALTRES

Tema 87. Estrés laboral. Part 4. Ergonomia i Psicosociologia Aplicada. Institut Nacional de Seguretat i Salut en el Treball. (s.f.). Temari actualitzat de les oposicions al INSST-PortalINSST. <https://www.insst.es/el-instituto/trabaja-con-nosotros/oposiciones-insst/temas-especificos-de-prl>

88. SÍNDROME D'ESTAR CREMAT PEL TREBALL (BURNOUT). DEFINICIÓ I DELIMITACIÓ CONCEPTUAL. ANTECEDENTS I FACTORS DE RISC. AVALUACIÓ DEL RISC. CARACTERITZACIÓ DE LA SÍNDROME. EFECTES SOBRE LA PERSONA I SOBRE L'ORGANITZACIÓ. ESTRATÈGIES DE PREVENCIÓ EN ORIGEN, DE MINIMITZACIÓ DEL RISC I DE PROTECCIÓ

Tema 88. Estrés laboral. Part 4. Ergonomia i Psicosociologia Aplicada. Institut Nacional de Seguretat i Salut en el Treball. (s.f.). Temari actualitzat de les oposicions al INSST-PortalINSST. <https://www.insst.es/el-instituto/trabaja-con-nosotros/oposiciones-insst/temas-especificos-de-prl>

89. ASSETJAMENT PSICOLÒGIC EN EL TREBALL. ASSETJAMENT SEXUAL I PER RAÓ DE SEXE. VIOLÈNCIA OCUPACIONAL EXTERNA: CONCEPTE I CARACTERITZACIÓ MESURES PREVENTIVES. PROTOCOLS I ALTRES FERRAMENTES ESPECÍFIQUES D'INTERVENCIÓ

Tema 89. Assetjament psicològic en el treball, assetjament sexual i per raó de sexe, violència ocupacional externa. Part 4. Ergonomia i Psicosociologia Aplicada. Institut Nacional de Seguretat i Salut en el Treball. (s.f.). Temari actualitzat de les oposicions al INSST-PortalINSST. <https://www.insst.es/el-instituto/trabaja-con-nosotros/oposiciones-insst/temas-especificos-de-prl>

90. ALTRES TIPUS D'ASSETJAMENT: ASSETJAMENT DISCRIMINATORI PER RAÓ DE SEXE, D'EDAT, PER CAPACITATS FUNCIONALS DIFERENTS, MATERNITAT I/O



 **Diputació
de València** | Recursos Humans, Modernització
i Gestió del Coneixement

PATERNITAT. EL CONVENI NÚMERO 190 I LA RECOMANACIÓ 206 DE LA OIT SOBRE
L'ELIMINACIÓ DE LA VIOLÈNCIA I L'ASSETJAMENT EN EL MUNDO DEL TREBALL

Tema 90. Assetjament psicològic en el treball, assetjament sexual i per raó de sexe, violència
ocupacional externa. Part 4. Ergonomia i Psicosociologia Aplicada. Institut Nacional de Seguretat
i Salut en el Treball. (s.f.). Temari actualitzat de les oposicions al INSST-PortalINSST.
<https://www.insst.es/el-instituto/trabaja-con-nosotros/oposiciones-insst/temas-especificos-de-prl>

