

## MUNICIPIOS

### Ayuntamiento de Tuéjar

**2024/16995 Anuncio del Ayuntamiento de Tuéjar sobre la aprobación de las bases y la convocatoria para la provisión, en régimen de interinidad, mediante concurso, del puesto de secretario/a-intervención, reservado a habilitado de carácter nacional.**

#### ANUNCIO

Habiéndose aprobado por Resolución de Alcaldía n.º 2024-0538 de fecha 8 de diciembre de 2024, las bases y la convocatoria para la provisión, en régimen de interinidad, del puesto de Secretaria-Intervención, mediante concurso, reservado a habilitado de carácter nacional, para cubrir la vacante de este Ayuntamiento de Tuéjar, se abre el plazo de presentación de solicitudes que será de ocho días hábiles a contar desde el día siguiente a la publicación de este anuncio en Boletín Oficial de la Provincia.

Se adjuntan las bases reguladoras que regirán la convocatoria:

[VER ANEXO](#)

Los sucesivos anuncios de esta convocatoria, cuando procedan de conformidad con las bases, se publicarán en la sede electrónica de este Ayuntamiento, <http://tuejar.sedelectronica.es> y, en su caso, en el Tablón de Anuncios, para mayor difusión.

Contra las presentes bases, que ponen fin a la vía administrativa, se puede interponer alternativamente o recurso de reposición potestativo, en el plazo de un mes a contar desde el día siguiente a la publicación del presente anuncio, ante la Alcaldía de este Ayuntamiento, de conformidad con los artículos 123 y 124 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones públicas, o recurso contencioso-administrativo, ante el Juzgado de lo Contencioso-Administrativo de Valencia o, a su elección, el que corresponda a su domicilio, en el plazo de dos meses a contar desde el día siguiente a la publicación del presente anuncio, de conformidad con el artículo 46 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa. Si se optara por interponer el recurso de reposición potestativo, no podrá interponer recurso contencioso-administrativo hasta que aquel sea resuelto expresamente o se haya producido su desestimación por silencio. Todo ello sin perjuicio de que pueda ejercitarse cualquier otro recurso que estime pertinente.

Tuéjar, 9 de diciembre de 2024.—El alcalde presidente, Carlos Tarazón Illueca.



## **BASES REGULADORAS DEL PROCESO DE SELECCIÓN MEDIANTE CONCURSO Y CREACIÓN DE BOLSA PARA POSIBLES NOMBRAMIENTOS INTERINOS COMO SECRETARIO-INTERVENTOR DEL AYUNTAMIENTO DE TUÉJAR.**

### **1.- OBJETO DE LA CONVOCATORIA Y NORMATIVA**

Es objeto de esta convocatoria la creación de una bolsa para posibles nombramientos con carácter interino, del puesto de trabajo de Secretaría-Intervención del Ayuntamiento de Tuéjar, mediante el sistema de concurso, para formular propuesta de nombramiento a la Dirección General de Administración Local de la Generalitat Valenciana.

De acuerdo con el artículo 2 del Decreto 154/2016, de 21 de octubre, del Consell, por el que se regula el procedimiento de selección de funcionarios interinos y se crean las bolsas de trabajo para la provisión interina de puestos de trabajo reservados a personal funcionario con habilitación de carácter nacional, este Ayuntamiento puede proponer, respetando los principios de igualdad, mérito, capacidad y publicidad, el nombramiento como funcionario interino de una persona que esté en posesión de la titulación exigida para el acceso a la subescala y categoría de la plaza de secretaría-intervención que hay vacante en su plantilla.

Características de la plaza: Subescala de Secretaría-Intervención, grupo A, subgrupo A1

Las tareas básicas para realizar serán el ejercicio de las funciones públicas necesarias de Secretaría-intervención que comprende la fe pública y el asesoramiento legal y preceptivo,

y también las funciones de intervención y de control y fiscalización interna de la gestión económica y financiera.

Duración: el/la funcionario/a nombrado con carácter interino cesará por cualquiera de las causas previstas en el artículo 10 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el cual se aprueba el texto refundido de la Ley del estatuto básico del empleado público (en adelante TREBEP), y en todo caso, al tomar posesión como funcionario de la Corporación el/la funcionario/a de carrera de la escala de habilitación nacional, subescala de secretaría intervención, que haya sido nombrado por la resolución correspondiente o que se encuentre en situación de comisión de servicios.

En todo aquello que no prevean las presentes bases se atenderá a lo que disponga el TREBEP, la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen jurídico del sector público, y otras normas aplicables.2.-

### **2.- REQUISITOS PARA PARTICIPAR**

a)Tener la nacionalidad española.

b)Haber cumplido los 16 años de edad y no exceder de la edad máxima para la jubilación forzosa.

c)Tener la capacidad funcional necesaria para el desarrollo de estas tareas.

d)No haber sido separado, mediante expediente disciplinario, del servicio de cualquier Administración Pública ni estar inhabilitado para el ejercicio de funciones públicas.

e) Estar en posesión, o en condición de tenerla antes de la finalización del plazo de presentación de solicitudes, del título universitario de grado, o equivalente (art. 18 RD128/2018):

Licenciado/Diplomado/Grado en Derecho;

Licenciado/Diplomado/Grado en Administración de Empresas;

Licenciado/Diplomado/Grado en Económicas.

Título de Licenciado/Diplomado/Grado en Gestión y Administración Pública

y Licenciado o Graduado en Sociología y Licenciado o Graduado en Ciencias Políticas

### **3.- LUGAR Y PLAZO DE PRESENTACIÓN**

Las instancias para tomar parte en esta convocatoria, en la que los aspirantes tendrán que declarar bajo su responsabilidad que reúnen todas las condiciones exigidas en la base segunda, se dirigirán al Alcalde del Ayuntamiento de Tuéjar, y se presentarán al Registro general del Ayuntamiento en horario de atención al público, en formato digital por el registro electrónico [www.tuejar.es](http://www.tuejar.es), o por cualquiera de las formas que determina el artículo 39/2015, de 1 de octubre de Procedimiento administrativo común de las Administraciones públicas, dentro del plazo de 8 días hábiles contados desde el día siguiente de la última publicación de las presentes bases en el Boletín Oficial de la provincia de Valencia.

Si se presentan por correo se tiene que informar al Ayuntamiento de la remisión postal de la instancia, antes de que acabe el plazo de presentaciones de las instancias.

Documentación a presentar:

1. Instancia dirigida a la Alcaldía

2. Fotocopia compulsada, o copia auténtica digitalizada, del DNI

3. Fotocopia compulsada, o copia auténtica digitalizada, de la titulación requerida

4. Fotocopia compulsada, o copia auténtica digitalizada, de los documentos acreditativos de los méritos alegados.

5.-Pago de la Tasa correspondiente por importe de 70 euros, en la cuenta del Ayuntamiento en la entidad Cajamar numero ES1730587200412732600038



Finalizado el plazo de presentación de instancias, el Alcalde dictará resolución, en el plazo máximo de 5 días naturales, aprobando la lista provisional de admitidos/as y excluidos/as, explicando los motivos en el caso de su exclusión.

La mencionada resolución se publicará únicamente en la sede electrónica y tablón de anuncios del Ayuntamiento, dando un plazo máximo de 5 días hábiles para presentar reclamaciones y/o alegaciones.

#### **4.- ADMISIÓN DE LOS/LAS ASPIRANTES**

Una vez finalizado el plazo de presentación y resolver reclamaciones y/o alegaciones, y en el plazo máximo de 1 mes, el Alcalde-Presidente dictará resolución declarando aprobada la lista definitiva de admitidos/as y excluidos/as, indicando las reclamaciones y/o alegaciones rehusadas o aceptadas, así como la composición del Tribunal, el día, hora y lugar de realización de las pruebas. La mencionada resolución se publicará en la web y tablón de anuncios del Ayuntamiento.

#### **5.- TRIBUNAL CALIFICADOR**

El nombramiento del Tribunal se efectuará por Decreto de Alcaldía, será un órgano colegiado y estará integrado por los miembros siguientes:-

Presidencia (titular y suplente): Un/a funcionario/a de Administración Local con habilitación de carácter nacional.

-Vocales:

Dos funcionarios/as de Administración Local con habilitación de carácter nacional que presten servicio en entidades locales. (1 titular y 1 suplente).

Dos funcionarios/as de cualquier Administración Pública de igual o superior categoría. (1 titular y 1 suplente).-

Secretario/a (titular y suplente):

Será designado por la Presidencia de entre alguno/a de los/las vocales que sean funcionarios de Administración Local con habilitación de carácter nacional.

Para la válida constitución del Tribunal tienen que asistir, como mínimo, la mitad de sus miembros y siempre es necesaria la presencia del presidente/a y del/de la secretario/a.

Las decisiones se tienen que adoptar por mayoría de los votos de los presentes y en caso de empate, tiene que resolver el voto de quien actúe como presidente/a.

Los/as miembros del Tribunal tendrán que abstenerse de intervenir en los casos legalmente previstos, notificándolo a la autoridad convocante, pudiendo ser recusados en los mismos supuestos.



La abstención y recusación de los/las miembros del Tribunal se tiene que ajustar a lo que prevén los artículos 23 y 24 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de régimen jurídico del sector público.

## 6.- PROCESO DE SELECCIÓN

El proceso de selección constará de una fase de concurso.

Fase de Concurso (hasta 13 puntos)

El Tribunal valorará los méritos alegados por los aspirantes, según el baremo siguiente:

**6.1.- Por haber superado alguno o algunos de los ejercicios de las pruebas selectivas convocadas para el acceso a la subescala de secretaría-intervención** de los funcionarios de Administración local con habilitación nacional, hasta un máximo de 3 puntos:

a) A la misma subescala de funcionarios/as de Administración Local con habilitación carácter nacional, y categoría: 1,5 puntos por cada ejercicio, hasta un máximo de 3 puntos.

b) A distinta Subescala de funcionarios/as de Administración Local con habilitación carácter nacional y categoría: 1 punto por cada ejercicio, hasta un máximo de 2 puntos.

**6.2.- Por experiencia profesional desarrollada en la administración**, hasta un máximo de 5 puntos, debiendo acreditar como mínimo una experiencia de 1 año :

a)En puestos reservados a la misma subescala y categoría: 0,04 puntos por mes completo hasta un máximo de 4 puntos.

b)En puestos reservados a distinta Subescala y categoría 0,03 puntos por mes completo hasta un máximo de 2,25 puntos.

c)En puestos de trabajo de la administración local no reservados a funcionarios con habilitación estatal clasificados en los grupos A y B, o grupo equivalente para el personal laboral, y que tengan atribuido el desempeño de funciones administrativas: 0,02 puntos por mes completo hasta un máximo de 1,5 puntos.

d)En puestos de trabajo de la administración local no reservados a funcionarios con habilitación estatal clasificados en los grupos C1 y C2, o grupo equivalente para el personal laboral, y que tengan atribuido el desempeño de funciones administrativas: 0,01 puntos por mes completo hasta un máximo de 1 punto.

e)En puestos de trabajo de otras administraciones diferentes de la local, clasificados en los grupos A y B, o grupo equivalente para el personal laboral, con funciones propias de la actividad administrativa: 0,01 puntos por mes completo hasta un máximo de 1,5 puntos.

f)En puestos de trabajo de otras administraciones diferentes de la local, clasificados en los grupos C1 y C2, o grupo equivalente laboral, con funciones propias de la actividad administrativa: 0,005 puntos por mes completo hasta un máximo de 1 punto.

**6.3.- Por la realización de cursos impartidos** por centros oficiales de formación, entendiendo por tales los impartidos por cualquier Administración Pública y aquellos que no teniendo consideración de Administración Pública hayan sido realizados en el marco de un Plan de Formación Continua de empleados públicos (y así conste en su certificado).

Las materias de los cursos a valorar versarán sobre legislación general y sectorial directamente relacionada con la Administración Local, en las siguientes materias: Informática, haciendas locales (presupuestos, tributos locales, contabilidad pública, tesorería y gestión económico-financiera local),organización y funcionamiento, urbanismo, contratación administrativa, personal al servicio de la administración local, prevención ambiental, patrimonio, servicios públicos locales y procedimiento administrativo, hasta un máximo de 2 puntos, de acuerdo con el siguiente baremo:

a)Por cursos entre 25 y 50 horas lectivas: 0,10 puntos.

b)Entre 51 y 100 horas lectivas: 0,20 puntos.

c)Superior a 100 horas lectivas: 0,30 puntos.

6.4 Conocimiento del valenciano. Se acreditará a través del certificado de la Junta Qualificadora de Coneixements de Valencià o equivalente. Se puntuará únicamente el nivel más alto de conocimiento de Valenciano que acredite. Puntuación máxima 1 punto:

Conocimiento oral ..... (A 2): 0,25 puntos.

Grado elemental..... (B 1): 0,50 puntos.

Grado medio ..... (C 1): 0,75 puntos.

Grado superior ..... (C 2): 1 punto.

6.5.- Por acreditar el conocimiento de la **aplicación informática GESTIONA**, programa de gestión de la Administración Local. Este mérito se valorará como máximo con 2 puntos, según el tiempo trabajado desde la implantación de la aplicación en la Administración.

De 6 MESES a 1 años: 0,25 puntos

De 1 a 2 años: 1 puntos

De 2 A 4 años: 2 puntos

Los méritos se acreditarán por los aspirantes mediante certificados originales emitidos por los órganos competentes o fotocopias debidamente compulsadas.

En relación con la acreditación de los méritos relativos a experiencia profesional no se valorarán aquellos en los que no quede acreditado de manera fehaciente el comienzo y el final de la relación de servicios. Se acompañará Certificado de Vida Laboral.

En los casos en los que se esté desempeñando un puesto de trabajo en el momento de presentación de la solicitud y se pretenda su valoración deberá acreditarse que en la actualidad se está ocupando dicho puesto de trabajo.

#### **7.- LISTADO DE APROBADOS/AS Y PROPUESTA DE NOMBRAMIENTO**

Finalizada la fase de concurso, el Tribunal hará público los resultados, en la página web y el tablón de edictos de la Corporación y elevará a la Alcaldía, junto con el Acta, la lista de los aspirantes clasificados de mayor a menor puntuación o la propuesta motivada para declarar desierto la convocatoria si considerara que ninguno de los aspirantes logra el nivel adecuado por la plaza convocada.

SE remitirá a la Dirección General de Administración Local de la Generalitat Valenciana la propuesta de nombramiento interino a favor del aspirante mejor clasificado.

#### **8.- PRESENTACIÓN DE DOCUMENTOS**

8.1 El aspirante propuesto para su nombramiento, tendrá que presentar dentro del plazo de 5 días hábiles, a partir de la publicación de la lista de aprobados, los documentos acreditativos de las condiciones que para tomar parte a las pruebas se exigen en la base segunda, si estos no se han aportado con anterioridad

a)Declaración jurada de no encontrarse encurso en causa de incapacidad o incompatibilidad, y de no haber sido separado mediante expediente disciplinario del servicio de ninguna Administración Pública.

b)Certificado acreditativo de no sufrir ninguna enfermedad o defecto físico que imposibilite el normal ejercicio de la función.8.2

Si dentro del plazo indicado y salvo casos de fuerza mayor, el aspirante propuesto no presenta su documentación o no reúne los requisitos exigidos, no podrá ser nombrado y quedarán anuladas todas sus actuaciones, sin perjuicio de la responsabilidad en que hayan podido incurrir por falsedad de documentos.

Las personas que tengan la condición de funcionarios públicos están exentas de justificar las condiciones y los requisitos ya acreditados para obtener su anterior nombramiento, si no requieren actualización, sólo tendrán que presentar certificación del organismo público del cual dependan de que acredite su condición y todas las circunstancias que consten a la hoja de servicios.

8.3.-Con el fin de asegurar la cobertura de la plaza, y en la eventualidad de renuncia o imposibilidad legal de nombramiento del aspirante propuesto en primer lugar, la

Alcaldía podrá solicitar de la Dirección General de Administración Local el nombramiento interino en favor del aspirante siguiente en orden correlativo.

Esta relación ordenada de aspirantes hecha por el Tribunal funcionará como bolsa de trabajo a estos efectos a contar desde la fecha del primer nombramiento, pudiendo ser derogada por decreto de Alcaldía.

#### **9.-TOMA DE POSESIÓN**

Resuelto por la Dirección General de Administración Local de la Generalitat el nombramiento interino se requerirá al interesado para que en el plazo de 10 días tome posesión del cargo ante el Alcalde.

De no comparecer en plazo, se considerará decaído en su derecho, de forma que se procederá a formular nueva propuesta de nombramiento interino a favor del siguiente aspirante con mayor puntuación.

#### **10.- INCIDENCIAS E IMPUGNACIÓN DE LA CONVOCATORIA.**

10.1.-El Tribunal queda facultado para resolver las dudas que se presenten y tomar los acuerdos necesarios para el buen orden del desarrollo del procedimiento en cuestiones de su competencia que no estén previstas en estas bases.

10.2. La presente convocatoria y los actos administrativos que se deriven de las actuaciones del Tribunal podrán ser impugnados en los casos y en la forma establecida en la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento administrativo común de las Administraciones públicas.

Los sucesivos anuncios de esta convocatoria se publicarán en la sede electrónica de este Ayuntamiento, [www.tuejar.es](http://www.tuejar.es), y, en su caso, en el Tablón de anuncios, para mayor difusión.