

MUNICIPIS

Ajuntament de Xàtiva

2024/16407 Anunci de l'Ajuntament de Xàtiva sobre l'aprovació de la modificació puntual de la relació de llocs de treball i de la norma tècnica.

ANUNCI

El Ple de la Corporació, en data 7 de novembre de 2024, va procedir a l'aprovació de la modificació puntual de la relació de llocs de treball l'Ajuntament de Xàtiva, en el contingut que a continuació es detalla:

VEURE ANNEX

Xàtiva, 26 de novembre de 2024.—L'alcalde, Roger Cerdà Boluda.





Departament Planificació i Gestió dels RRHH

Primer: Aprovar la modificació del factor K (dedicació) de la norma tècnica, afegint el factor K11 (dedicació complementària), que amb les codificacions que a continuació es detalla, queda definit de la següent forma:

NIVELL	DEFINICIÓ NIVELL	UTILITATS PRÀCTIQUES	TIPUS DE LLOC	PUNTS
K11 (*)	Dedicació complementària per als operatius de la Brigada de Serveis Municipal, amb lliure disponibilitat.	Lloc de treball que ha de ser complementat de la dedicació normal fora de l'horari habitual amb lliure disponibilitat i amb possibilitat d'adaptació de l'horari de manera flexible, que estan vinculats als operatius de les brigades municipals que suposa el desenvolupament de l'activitat amb una especial dificultat, molèstia...	Personal de la BSM a vinculada als operatius de les brigades	100

Observacions: Mesura el nivell de molèstia o dificultat relativa que el treballador tindrà en l'exercici del seu lloc de treball per raó del sistema de dedicació o disponibilitat.

(*) Els 100 punts són acumulables a la puntuació del factor K inherent de cada lloc de treball de la brigada de serveis.

Segon: Aprovar la modificació del factor J (jornada) de la norma tècnica, afegint el factor J11 (jornada especial), que amb les codificacions que a continuació es detalla, queda definit de la següent forma:

NIVELL	DEFINICIÓ NIVELL	UTILITATS PRÀCTIQUES	TIPUS DE LLOC	PUNTS
J11 (*)	Jornada especial per a la coordinació amb els centres educatius.	Activitat docent realitzada durant tot el curs escolar, vinculada amb els treball de coordinació amb els centres educatius per a la impartició de les classes del conservatori en dits centres, que no suposa un increment de la jornada. Dita activitat es realitza amb especial perillositat, penositat, dedicació i amb aportació de mitjans propis.	Professorat del conservatori vinculat a la coordinació amb els centres educatius.	150

Observacions: Mesura el nivell de molèstia o dificultat relativa que el treballador tindrà en l'exercici del seu lloc de treball per raó del sistema de presència en el treball.

(*) Els 150 punts són acumulables a la puntuació del factor J inherent de cada lloc de treball del professorat del conservatori. Així mateix, els 150 punts es fraccionaran en funció del número de dies a la setmana que el professorat realitze desplaçaments als centres a raó de 30 punts per dia.

Tercer: Modificar així mateix, el factor de la norma tècnica J5 jornada partida, passant a ser fraccionable en funció dels dies a la setmana en que es realitze la jornada partida, a raó de 20 punts per dia.

NIVELL	DEFINICIÓ NIVELL	UTILITATS PRÀCTIQUES	TIPUS DE LLOC	PUNTS
J5 (*)	Jornada partida	Activitat de matí i de vesprada de dilluns a divendres		100





Departament Planificació i Gestió dels RRHH

Observacions: Mesura el nivell de molèstia o dificultat relativa que el treballador tindrà en l'exercici del seu lloc de treball per raó del sistema de presència en el treball.

(*) Els 100 punts es fraccionaran en funció del número de dies a la setmana que el professorat realitze desplaçaments als centres a raó de 20 punts per dia.

Quart: Modificar igualment la norma tècnica, concretament el factor N, aportació de mitjans propis per al desenvolupament del lloc de treball, afegint un nou nivell N5 valorat amb 50 punts per la utilització d'instrument propi pel professorat del conservatori per a la impartició de les classes, quedant definit de la següent forma:

NIVELL	DEFINICIÓ NIVELL	UTILITATS PRÀCTIQUES	TIPUS DE LLOC	PUNTS
N5	Aportació d'instrument musical propi.	Lloc de treball on es necessari utilitzar l'instrument propi del professorat	Professorat del conservatori	50

Observacions: Valora la disposició i utilització de mitjans personals propis per a poder desenvolupar les funcions que té el lloc de treball i que per la definició del mateix és necessària la seua utilització per a desplaçar-se a exercir.

Cinqué: Aprovar l'amortització dels llocs de treball d'auxiliar d'Administració General estructural tipus existents en la vigent Relació de Llocs de Treball vigent i procedir a la seua reconfiguració en llocs de treball d'auxiliar d'Administració General estructurals singulars bàsic, complement de destinació 18 i complement específic 750, amb la següent determinació:

FACTOR	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N
PUNTS	300	100	100	0	100	50	0	25	0	0	0	0	75	0

Sisé: Modificar la jornada de treball del lloc 3B0305 de subaltern del museu determinat amb una jornada a temps parcial, passant a jornada completa.

Seté: Aprovar la modificació de la Relació de Llocs de Treball de l'Ajuntament de Xàtiva, que afecta als llocs que a continuació es detalla:

ÀREA 1: RÈGIM INTERIOR

Lloc 1A0302 de Tècnic Mitjà Responsable del Departament d'Informàtica:
Complement Específic de 1425 punts i un nivell de Complement de Destí 24, Subgrup de classificació A2/C1:

FACTOR	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N
PUNTS	400	200	150	25	225	50	0	25	50	25	25	150	100	0





Departament Planificació i Gestió dels RRHH

- ✓ **Característiques.** Lloc de treball de nova creació, estructural singular, provinent de la reconfiguració del lloc de treball existent de Tècnic Auxiliar d'Informàtica, subgrup C1 que s'ha configurat com barrat, tenint en compte les responsabilitats i les funcions inherents al lloc assumides, que es detallen en el vigent decret d'organització de serveis municipals, d'acord amb la proposta motivada del regidor delegat d'informàtica, tenint en compte la nova configuració de l'estructura organitzativa del departament, amb valoració assimilada a la de responsable del departament d'informàtica determinat en relació de llocs de treball aprovada definitivament pel plenari el 30 de gener de 2021.

Aquesta modificació de les característiques del lloc respon a més, a l'assumpció de les funcions de tècnic superior responsable del departament d'informàtica, i per tant, s'efectua una valoració equiparable al de la resta de responsables de departament, amb les peculiaritats dels factors perillositat, jornada i dedicació, per les característiques intrínseques a llocs relacionats amb les tecnologies de la informació i comunicació.

Amb aquesta reconfiguració dels llocs, s'aconseguirà un exercici i acompliment més eficaç de les funcions del departament, facilitant que s'abaste el seu àmbit competencial amb l'efectivitat i eficiència que requereix la prestació d'un servei públic de qualitat.

Lloc 1A0303 de Tècnic Mitjà del Departament d'Informàtica: Complement Específic de 1125 punts i un nivell de Complement de Destí 24, Subgrup de classificació A2/C1:

FACTOR	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N
PUNTS	400	200	100	0	225	50	0	25	50	0	0	0	75	0

- ✓ **Característiques.** Lloc de treball de nova creació, estructural singular, provinent de la reconfiguració del lloc de treball existent de Tècnic Auxiliar d'Informàtica, subgrup C1 que s'ha configurat com barrat, tenint en compte les responsabilitats i les funcions inherents al lloc assumides, que es detallen en el vigent decret d'organització de serveis municipals, d'acord amb la proposta motivada del regidor delegat d'informàtica, tenint en compte la nova configuració de l'estructura organitzativa del departament.
- ✓ Amb aquesta reconfiguració dels llocs, s'aconseguirà un exercici i acompliment més eficaç de les funcions del departament, facilitant que s'abaste el seu àmbit competencial amb l'efectivitat i eficiència que requereix la prestació d'un servei públic de qualitat.

Lloc 1A0301 de Tècnic del Departament d'Informàtica: Complement Específic de 1125 punts i un nivell de Complement de Destí 24, Subgrup de classificació B/C1:





Departament Planificació i Gestió dels RRHH

FACTOR	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N
PUNTS	400	200	100	0	225	50	0	25	50	0	0	0	75	0

- ✓ **Característiques.** Lloc de treball de nova creació, estructural singular, provinent de la reconfiguració del lloc de treball existent de Tècnic Auxiliar d'Informàtica, subgrup C1 que s'ha configurat com barrat, tenint en compte les responsabilitats i les funcions inherents al lloc assumides, que es detallen en el vigent decret d'organització de serveis municipals, d'acord amb la proposta motivada del regidor delegat d'informàtica, tenint en compte la nova configuració de l'estructura organitzativa.

Amb aquesta reconfiguració dels llocs, s'aconseguirà un exercici i acompliment més eficaç de les funcions del departament, facilitant que s'abaste el seu àmbit competencial amb l'efectivitat i eficiència que requereix la prestació d'un servei públic de qualitat.

Lloc Auxiliar d'OXI: Lloc estructural singular, Complement Específic de 750 punts i un nivell de Complement de Destí 18, Subgrup de classificació C2.

En eixe sentit, amortització dels llocs de treball 1A0402 i 1A0405, amb complement de destinació 16 i 18 respectivament i complement específic 650, reconfigurant-se com a llocs de treball d'Auxiliar d'OXI amb les retribucions complementàries referides, quedant determinats de la següent forma:

FACTOR	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N
PUNTS	300	100	100	0	100	50	0	25	0	0	0	0	75	0

- ✓ Reconfiguració dels llocs de treball d'Auxiliar d'OXI com a llocs estructural singulars bàsics, atès que realitzen les mateixes funcions dins de l'Oficina Xàtiva Integral-24H, i conseqüentment han de tindre la mateixa valoració, assimilada a la resta d'auxiliars de dit departament.

ÀREA 3: CULTURAL

Lloc Responsable Departament d'Esports: Lloc estructural singular, Complement Específic de 1550 punts i un nivell de Complement de Destí 24, Subgrup de classificació C1/A2.

FACTOR	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N
PUNTS	400	200	150	50	225	50	0	25	0	125	100	150	75	0

- ✓ Reconfiguració del lloc estructural singular existent, determinant-se com barrat, d'acord amb l'informe tècnic sobre necessitats del servei, ajustant així les tasques efectivament realitzades a la determinació del lloc en la relació de llocs de treball.





Departament Planificació i Gestió dels RRHH

Lloc Tècnic d'Esports: Lloc estructural singular, Complement Específic de 1500 punts i un nivell de Complement de Destí 24, Subgrup de classificació A2.

FACTOR	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N
PUNTS	400	200	150	0	225	50	0	25	0	125	100	150	75	0

- ✓ Reconfiguració del lloc de treball de Tècnic d'Esports, com a lloc estructural singular, provinent de la valoració de necessitat estructural del servei al que està vinculat, amb valoració assimilada a la de responsable del departament d'esports, d'acord amb l'informe tècnic sobre necessitats del servei.

ÀREA 4: SOCIAL

- Aplicació del factor N5 de la norma tècnica, als llocs de treball de professorat de conservatori, per aportació de mitjans propis per al desenvolupament del lloc de treball, valorat amb 50 punts per la utilització d'instrument propi pel professorat del conservatori per a la impartició de les classes, d'acord amb la proposta formulada per la direcció del conservatori i la seua regidora delegada, quedant determinats de la forma que a continuació es detalla:

Lloc Professor/a conservatori amb factor N5: Llocs estructurals singulars, Complement Específic 750 punts i un nivell de Complement de Destí 22, Subgrup de classificació A1.

FACTOR	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N
PUNTS	500	25	25	0	50	50	0	25	0	0	0	0	25	50

Lloc Secretari conservatori amb factor N5: Llocs estructurals singulars, Complement Específic 925 punts i un nivell de Complement de Destí 23, Subgrup de classificació A1.

FACTOR	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N
PUNTS	500	50	100	0	100	50	0	25	0	0	0	0	50	50

Lloc Cap d'Estudis conservatori amb factor N5: Llocs estructurals singulars, Complement Específic 950 punts i un nivell de Complement de Destí 23, Subgrup de classificació A1.

FACTOR	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N
PUNTS	500	50	100	25	100	50	0	25	0	0	0	0	50	50

Lloc Direcció conservatori amb factor N5: Llocs estructurals singulars, Complement Específic 1100 punts i un nivell de Complement de Destí 24, Subgrup de classificació A1.





Departament Planificació i Gestió dels RRHH

FACTOR	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N
PUNTS	500	50	100	25	225	50	0	25	0	0	0	0	75	50

- Aplicació del factor jornada per al personal del conservatori que realitza coordinació amb els centres educatius d'acord amb la proposta formulada per la direcció del conservatori i la seua regidora delegada, quedant determinats de la forma que a continuació es detalla:

Lloc Professor/a conservatori amb jornada partida fraccionable J5(*): Llocs estructurals singulars, Complement Específic 850 punts i un nivell de Complement de Destí 22, Subgrup de classificació A1.

FACTOR	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N
PUNTS	500	25	25	0	50	50	0	25	0	100(*)	0	0	25	50

(*) Els 100 punts es fraccionaran en funció del número de dies a la setmana que el professorat realitze desplaçaments als centres a raó de 20 punts per dia.

Lloc Professor/a conservatori amb jornada especial fraccionable i acumulable J11 (*): Llocs estructurals singulars, Complement Específic 900 punts i un nivell de Complement de Destí 22, Subgrup de classificació A1.

FACTOR	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N
PUNTS	500	25	25	0	50	50	0	25	0	150(*)	0	0	25	50

(*) Els 150 punts són acumulables a la puntuació del factor J inherent de cada lloc de treball del professorat del conservatori. Així mateix, els 150 punts es fraccionaran en funció del número de dies a la setmana que el professorat realitze desplaçaments als centres a raó de 30 punts per dia.

Lloc Secretari conservatori amb jornada partida fraccionable J5(*): Llocs estructurals singulars, Complement Específic 1025 punts i un nivell de Complement de Destí 23, Subgrup de classificació A1.

FACTOR	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N
PUNTS	500	50	100	0	100	50	0	25	0	100(*)	0	0	50	50

(*) Els 100 punts es fraccionaran en funció del número de dies a la setmana que el professorat realitze desplaçaments als centres a raó de 20 punts per dia.

Lloc Secretari conservatori amb jornada especial fraccionable i acumulable J11 (*): Llocs estructurals singulars, Complement Específic 1075 punts i un nivell de Complement de Destí 23, Subgrup de classificació A1.

FACTOR	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N
PUNTS	500	50	100	0	100	50	0	25	0	150(*)	0	0	50	50





Departament Planificació i Gestió dels RRHH

(*) Els 150 punts són acumulables a la puntuació del factor J inherent de cada lloc de treball del professorat del conservatori. Així mateix, els 150 punts es fraccionaran en funció del número de dies a la setmana que el professorat realitze desplaçaments als centres a raó de 30 punts per dia.

Lloc Cap d'Estudis conservatori amb jornada partida fraccionable J5(*): Llocs estructurals singulars, Complement Específic 1050 punts i un nivell de Complement de Destí 23, Subgrup de classificació A1.

FACTOR	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N
PUNTS	500	50	100	25	100	50	0	25	0	100(*)	0	0	50	50

(*) Els 100 punts es fraccionaran en funció del número de dies a la setmana que el professorat realitze desplaçaments als centres a raó de 20 punts per dia.

Lloc Cap d'Estudis conservatori amb jornada especial fraccionable i acumulable J11 (*): Llocs estructurals singulars, Complement Específic 1100 punts i un nivell de Complement de Destí 23, Subgrup de classificació A1.

FACTOR	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N
PUNTS	500	50	100	0	100	50	0	25	0	150(*)	0	0	50	50

(*) Els 150 punts són acumulables a la puntuació del factor J inherent de cada lloc de treball del professorat del conservatori. Així mateix, els 150 punts es fraccionaran en funció del número de dies a la setmana que el professorat realitze desplaçaments als centres a raó de 30 punts per dia.

Lloc Direcció conservatori amb jornada partida fraccionable J5(*): Llocs estructurals singulars, Complement Específic 1200 punts i un nivell de Complement de Destí 24, Subgrup de classificació A1.

FACTOR	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N
PUNTS	500	50	100	25	225	50	0	25	0	100(*)	0	0	75	50

(*) Els 100 punts es fraccionaran en funció del número de dies a la setmana que el professorat realitze desplaçaments als centres a raó de 20 punts per dia.

Lloc Cap d'Estudis conservatori amb jornada especial fraccionable i acumulable J11 (*): Llocs estructurals singulars, Complement Específic 1250 punts i un nivell de Complement de Destí 24, Subgrup de classificació A1.

FACTOR	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N
PUNTS	500	50	100	25	225	50	0	25	0	150(*)	0	0	75	50

(*) Els 150 punts són acumulables a la puntuació del factor J inherent de cada lloc de treball del professorat del conservatori. Així mateix, els 150 punts es fraccionaran en funció del número de dies a la setmana que el professorat realitze desplaçaments als centres a raó de 30 punts per dia.





Departament Planificació i Gestió dels RRHH

ÀREA 6. TRÀNSIT I SEGURETAT CIUTADANA

Lloc d'Inspector de la Policia Local (3): Llocs estructurals singulars, Complement Específic de 2325 punts i un nivell de Complement de Destí 25, Subgrup de classificació A2.

FACTOR	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N
PUNTS	400	100	150	250	225	50	25	50	100	500	125	125	225	0

Lloc d'Intendent de la Policia Local (1): Lloc estructural singular, Complement Específic de 3050 punts i un nivell de Complement de Destí 26, Subgrup de classificació A2. En aquesta determinació del lloc es recull el factor K10.

FACTOR	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N
PUNTS	500	200	150	250	350	100	25	50	100	500	450	150	225	0

Creació de 3 llocs de treball de Responsable de Grup de la Policia Local (7): Llocs estructurals singulars, Complement Específic de 2025 punts i un nivell de Complement de Destí 22, Subgrup de classificació C1.

FACTOR	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N
PUNTS	300	50	150	100	225	50	25	50	100	625	125	125	100	0

Creació del lloc de treball de Responsable de la Unitat de Sancions (1): Lloc estructural singular, Complement Específic de 2025 punts i un nivell de Complement de Destí 22, Subgrup de classificació C1.

FACTOR	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N
PUNTS	300	200	150	100	225	50	25	50	100	500	125	125	75	0

Ampliació del número de llocs de treball amb el factor k10 (operatius policials), amb **10 llocs** més.

ÀREA 7. OBRES, SERVEIS PÚBLICS I MEDI AMBIENT

Lloc 7C0102 de Tècnic mitjà de Bioresidus: Lloc estructural tipus, Complement Específic de 1100 punts i un nivell de Complement de Destí 20, Subgrup de classificació A2.

FACTOR	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N
PUNTS	400	50	50	0	50	50	0	25	0	0	0	0	475	0





Departament Planificació i Gestió dels RRHH

- ✓ Característiques: Lloc de nova creació configurat com a lloc estructural tipus, provinent de la valoració de necessitat estructural del servei al que està vinculat, amb el factor M7.

Lloc 7B0103 d'Arquitecte Tècnic: Lloc estructural tipus, Complement Específic de 1100 punts i un nivell de Complement de Destí 20, Subgrup de classificació A2.

FACTOR	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N
PUNTS	400	50	50	0	50	50	0	25	0	0	0	0	475	0

- ✓ Característiques: Lloc de nova creació configurat com a lloc estructural tipus, provinent de la valoració de necessitat estructural del servei al que està vinculat, amb el factor M7.

Lloc 7A0103 Auxiliar d'OSPMA: Lloc estructural singular, Complement Específic de 750 punts i un nivell de Complement de Destí 18, Subgrup de classificació C2.

FACTOR	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N
PUNTS	300	100	100	0	100	50	0	25	0	0	0	0	75	0

- ✓ Reconfiguració del lloc de treball d'Auxiliar d'OSPMA quedant assimilat a la resta d'Auxiliars de l'Ajuntament de Xàtiva.

Lloc 7B0301 de Responsable del Departament de la Brigada de Suport als Serveis amb K11: Lloc estructural singular, Complement Específic de 1525 punts i un nivell de Complement de Destí 24, Subgrup de classificació C1/B.

Lloc 7B0316 d'Oficial de la Brigada de Serveis Municipals Municipals amb K11: Lloc estructural singular, Complement Específic de 1075 punts i un nivell de Complement de Destí 18, Subgrup de classificació C2

Lloc 7C0201 de Capatàs de la Brigada de Parcs i Jardins amb K11: Lloc estructural singular, Complement Específic de 1375 punts i un nivell de Complement de Destí 21, Subgrup de classificació C1.

Lloc 7C0204 d'Oficial de la Brigada de Parcs i Jardins amb K11: Lloc estructural singular, Complement Específic de 925 punts i un nivell de Complement de Destí 18, Subgrup de classificació C2/AP

Lloc 7B0336 d'Oficial Agent Rural amb K11: Lloc estructural singular, Complement Específic de 875 punts i un nivell de Complement de Destí 17, Subgrup de classificació C2/AP





Departament Planificació i Gestió dels RRHH

LLOCS DE TREBALL QUE SE SUPRIMEIXEN:

Relació de Llocs de Treball: Existència en la vigent Relació de Llocs de Treball de quatre llocs de treball estructurals singulars Complement Específic de 1750 punts i un nivell de Complement de Destí 21, Subgrup de classificació C1, d'Agent Coordinador de la Policia Local, que d'acord amb la proposta de la prefectura de data 07/10/2024 s'han de suprimir.

Modificació de la Relació de Llocs de Treball proposada: Supressió dels quatre llocs de treball estructurals singulars d'Agent Coordinador de la Policia Local, quedant determinat com Agent, amb un Complement Específic de 1700 punts i un nivell de Complement de Destí 21, Subgrup de classificació C1.

Huité. En qualsevol cas, la quantia retributiva mínima que percebrà el personal treballador serà el corresponent al salari mínim interprofessional. De no complir-se aquest precepte al quantificar econòmicament les valoracions efectuades d'un lloc de treball, es complementarà amb un complement personal transitori fins arribar al salari mínim vigent.

Nové. Incorporar les modificacions puntuals de la Relació de Llocs de Treball que consten en l'ordinal primer a tercer d'aquesta proposta a la vigent RLT. En tot allò que no conste en aquest document, continua aplicant-se i vigent, les dades i determinacions dels llocs contingudes en les RLT aprovades.

Desé. Els efectes del present acord seran de la data en què s'aprove la mateixa per l'òrgan plenari, si bé les qüestions que precisen de la necessària consignació pressupostària es faran efectives en el moment en què s'aprove i entre en vigor el Pressupost municipal per a 2025 o opere l'oportuna modificació pressupostària.

