

MUNICIPIOS

Ayuntamiento de Albal

2024/13689 *Anuncio del Ayuntamiento de Albal sobre la aprobación inicial de la modificación de la relación de puestos de trabajo y la plantilla del Ayuntamiento.*

ANUNCIO

El Pleno del Ayuntamiento, en sesión celebrada el 26 de septiembre de 2024, acordó aprobar inicialmente la modificación de la Relación de Puestos de Trabajo vigente, con efectos a partir de su aprobación definitiva, que se concreta en los siguientes términos:

1.- Amortización de puestos de carácter laboral:

Identificación del puesto actual	Denominación actual	Naturaleza	Categoría
06PSIC/03 06/EPA/12	Pedagoga/Psicóloga Profesora EPA	Laboral Laboral	A1-CD22 A2-CD18

2.- Creación de dos nuevos puestos de carácter funcional:

Adscripción orgánica/funcional	Creación y procedencia	Denominación	Identificación Código nuevo
Área de Urbanismo	Pendiente Oferta Empleo Público	Administrativa/o	08/ADM/011
Área de Secretaría	Pendiente Oferta Empleo Público	Administrativa/o	01/ADM/003

3.- Reconversión del puesto funcional siguiente:

Identificación del puesto actual	Denominación actual	Nuevo puesto	Nueva denominación
06/AE/15	Auxiliar de Biblioteca (C2-CD17)	06/AA/18	Auxiliar Administrativo (C2-CD17)

4.- Modificación de ficha descriptiva del puesto de trabajo reservado a personal funcionario de programa:

Identificación del puesto actual	Denominación actual	Nuevo puesto	Nueva denominación
07/ES-CP/003	Educador/a Social (A2-CD20)	07/ES-TS-CP/003	Educador/a Social-Trabajador/a Social (A2-CD20)



5.- Ampliación de jornada del puesto que se indica a fin de consolidar el servicio afectado:

Denominación y clasificación puesto	Jornada actual y coste en términos anuales	Jornada propuesta y coste en términos anuales	Impacto aproximado para 2024 (según fecha de efectos)
Monitor Deportivo 06/MTE/005 (B-CD19)	53,33 % 20.953,50 €	80 % 31.524,45 €	2.643 €

El Pleno acordó asimismo aprobar inicialmente con carácter simultáneo la modificación de la plantilla municipal que se adjunta como Anexo 6, para adecuarla a los términos de la presente modificación de la Relación de Puestos de Trabajo.

VER ANEXO

Se somete a información pública la modificación de la RPT, mediante la inserción de edicto en el BOP, conforme a lo previsto en los artículos 126.2 del Real Decreto Legislativo 781/1986, de 2 de abril por el que se aprueba el texto refundido de las disposiciones legales vigentes en materia de régimen local, por plazo de quince días hábiles, a fin de que las personas interesadas puedan examinar el mismo y presentar alegaciones ante el Pleno.

De no producirse alegaciones durante el periodo de información pública, el presente acuerdo será considerado definitivo, la Alcaldía elevará el acuerdo a definitivo y ordenará su publicación en el Boletín Oficial de la Provincia.

Albal, a 30 de septiembre de 2024. —El alcalde, José Miguel Ferris Estrems.





AJUNTAMENT
D'ALBAL

SECRETARIA

ANEXO 6

Plantilla de personal Ayuntamiento 2024
Adaptada a las modificaciones de RPT

PERSONAL FUNCIONARIO

	Número de plazas	Grupo
1. ESCALA DE HABILITACIÓN NACIONAL		
1.1. Subescala Secretaría		
1.1.1. Categoría de entrada Secretario/a	1	A1
1.2. Subescala Intervención-Tesorería		
1.2.1 Interventor/a	1	A1
1.2.2 Tesorero/a	1	A1
2. ESCALA ADMINISTRACIÓN GENERAL		
2.1. Subescala Técnica		
2.1.1 Técnico/a de Administración General	3	A1
2.1.2 Técnico/a de Administración General	1	A2
2.2. Subescala administrativa		
2.2.1 Administrativo/va	9	C1
2.3. Subescala Auxiliar		
2.3.1 Auxiliar Administrativo/va	19	C2
2.4. Subescala personal subalterno		
2.4.1 Subalterno/a	3	AP
2.4.2 Conserje Cementerio	1	AP
3. ESCALA ADMINISTRACIÓN ESPECIAL		
3.1. Subescala Técnica		
3.1.1. Clase Técnicos/as Superiores		
3.1.1.1 Arquitecto/a	1	A1
3.1.1.2 Técnico/a Modernización, planificación y procesos	1	A1
3.1.2 Clase Técnicos Medios		
3.1.2.1 Arquitecto/a Técnico-Aparejador	1	A2





2

3.1.2.2. Ingeniero/ra Técnico Obras Públicas	1	A2
3.1.2.3 Ingeniero/ra Técnico Industrial	1	A2
3.1.2.4 Técnico/a Jurídico	1	A2
3.1.2.5 Calidad y Procesos	1	A2
3.1.2.6 Informático/a	2	A2
3.1.2.7 Servicios Sociales	2	A2
3.1.2.8 Archivos y Bibliotecas	1	A2
3.1.2.9 Agentes de Empleo y Desarrollo Local	2	A2
3.1.3. Clase Técnicos Administrativos		
3.1.3.1. Oficial/a de Recaudación	1	C1
3.1.4. Clase Técnicos Auxiliares		
3.1.4.1 Técnico/a de Consumo	1	C1
3.1.5 Clase cometidos especiales		
3.1.5.1 Inspector/a de servicios	1	C1
3.1.5.2 Oficial Encargado	1	C2
3.1.6 Clase subalternos/as		
3.1.6.1 Conserjes	5	AP
3.1.6.2 Inspección Medio Rural	1	AP

3.2. Subescala de Servicios especiales

3.2.1 Clase: Policía Local		
a) Escala Técnica		
3.2.1.a.1 Categoría: Inspector/a	1	A2
b) Escala Ejecutiva		
3.2.1.b.1 Categoría: Oficial	5	B
c) Escala Básica		
3.2.1.c.1 Categoría: Agente	22	C1
3.2.1.c.2 Categoría: Jefe/a Unidad Administrativa Policial	1	C1
3.2.2. Clase: personal de oficios		
3.2.1.1 Oficial Oficios Múltiples	1	C2

PERSONAL LABORAL

Denominación de las plazas	Número de plazas	Grupo
Psicólogo/a	1	A1
Profesores/as EPA	3	A1
Profesores/as EPA	3	A2
Oficina de Normalización Lingüística	1	A2
Técnico/a de Igualdad y Juventud	1	A2
Monitor/a de deporte (dedicación 80%)	1	B
Oficial encargado de la brigada	1	C1
Oficial Oficios Múltiples	5	C2
Conductor/a	2	C2
Ayudante de mantenimiento	4	AP
Encargado/a de limpieza	1	AP
Ayudante de limpieza	5	AP
Conserje	1	AP
Conserje Casa de la Cultura	1	AP
Conserje de Megafonía y Luces	1	AP





3

PERSONAL EVENTUAL

Denominación de las plazas	Número de plazas	Grupo
Personal eventual	2	C1

Plantilla de personal del Organismo Autónomo Administrativo
Residencia Municipal de Ancianos Antonio y Julio Muñoz Genovés

Personal laboral		
Denominación de las plazas	Número de plazas	Grupo
Auxiliar de Enfermería (dedicación 100%)	18	C1
Auxiliar de Residencia (dedicación 100%)	5	AP
Auxiliar de Enfermería (dedicación 50%)	1	C1
Auxiliar de Enfermería (dotación 4 meses dedicación 100%)	4	AP
Auxiliar de Residencia (dotación 2 meses dedicación 100%)	1	AP
Cocinera (dedicación 100%)	1	B
Ayudante de cocina (dedicación 100%)	1	C1
Director/a (dedicación 100%)	1	A1
Médico/a (dedicación 100%)	1	A1
Psicólogo/a (dedicación 15%)	1	A1
TASOC (dedicación 30%)	1	B
Fisioterapeuta (dedicación 37,5%)	1	A2
Trabajadora Social (dedicación 15,63%)	1	A2
A.T.S. (dedicación 100%)	1	A2

