

DIPUTACIÓ

Diputació Provincial de València

Gestió de Recursos Humans i Organització

2024/12771 *Anunci de la Diputació Provincial de València sobre l'aprovació de l'oferta d'ocupació pública per a l'exercici 2024.*

ANUNCI

Per Decret núm 11270 de data 12 de setembre del 2024 la Presidència d'aquesta Corporació hi ha disposat l'aprovació de l'Oferta d'Ocupació Pública corresponent a l'any 2024:

"L'article 128 del Reial decret legislatiu 781/1986, de 18 d'abril disposa que les Corporacions locals hauran d'aprovar anualment, l'oferta d'ocupació pública per a l'any corresponent, "ajustant-se a la legislació bàsica de l'Estat sobre funció pública i als criteris que reglamentàriament s'establisquen en desenrotllament de la normativa bàsica estatal per a la seua deguda coordinació amb les ofertes d'ús de la resta de les Administracions públiques".

La normativa bàsica dictada per l'Estat aplicable al personal al servici de l'Administració Local i, en particular, a la formació de l'oferta d'ocupació, en atenció al sistema de fonts que per a la funció pública local estableix l'article 92.1 de la LBRL (en la redacció donada al precepte per la Llei 27/2013, de 27 de desembre) està continguda en l'article 70 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic (TREBEP) en virtut del qual, "Les necessitats de recursos humans, amb assignació pressupostària, que hagen de proveir-se mitjançant la incorporació de personal de nou ingrés seran objecte de l'Oferta d'ocupació pública, o a través d'un altre instrument similar de gestió de la provisió de les necessitats de personal, la qual cosa comportarà l'obligació de convocar els corresponents processos selectius per a les places compromeses i fins a un deu per cent addicional, fixant el termini màxim per a la convocatòria d'estos. En tot cas, l'execució de l'oferta d'ocupació pública o instrument similar haurà de desenrotllar-se dins del termini improrrogable de tres anys. L'Oferta d'ocupació pública o instrument similar, que s'aprovarà anualment pels òrgans de govern de les Administracions Públiques, haurà de ser publicada en el diari oficial corresponent".

Així, l'article 70 d'este Text Refós, ve a arreplegar els criteris i directrius en què ha d'emmarcar-se l'oferta d'ocupació pública, concebuda com un instrument de racionalització dels processos de selecció del personal al servici de les Administracions Públiques, en els quals han de prevaldre els principis constitucionals d'igualtat, mèrit i capacitat.

El que es disposa en este article té la consideració de bases del règim estatutari dels funcionaris públics, dictat a l'empara de l'article 149.1.18 de la Constitució i, en conseqüència, aplicable a totes les administracions públiques.

A més d'este marc normatiu, cal tindre en compte el que s'establix per la llei de pressupostos generals de l'Estat de cada any, que marca el límit per a l'ingrés en



el sector públic. En concret, per a este exercici, el Títol III de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2023, (prorrogats per a l'exercici 2024 d'acord amb l'article 134.4 de la Constitució Espanyola), es rubrica com "Dels gastos de personal" i s'estructura en tres capítols.

El capítol primer conté l'article 20 que regula l'Oferta d'Ocupació Pública, establint els límits i requisits d'esta. La incorporació de personal de nou ingrés amb una relació indefinida en el sector públic es regularà pels criteris assenyalats en este article i se subjectarà a una taxa de reposició d'efectius del 120 per cent en els sectors prioritaris i del 110 per cent en els altres sectors. D'acord amb l'article 20.2.1. b Llei 31/2022, de 23 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2023, prorrogats per a l'exercici 2024, en el cas de les entitats locals, si tingueren amortitzada el seu deute financer a 31 de desembre de l'exercici anterior podran acumular la seua taxa de reposició indistintament en qualsevol sector. A este efecte s'acompanya informe d'Intervenció de data 25 de juliol de 2024.

La validesa de la taxa autoritzada estarà condicionada al fet que les places resultants s'inclouen en una Oferta d'Ocupació Pública que, de conformitat amb el que s'establix en l'apartat 2 de l'article 70 del TREBEP, haurà de ser aprovada pels respectius òrgans de Govern de les Administracions Públiques i publicar-se en el Butlletí Oficial de la Província, de la Comunitat Autònoma o, si és el cas, de l'Estat, abans de la finalització de cada any. Tal validesa estarà igualment condicionada al fet que la convocatòria de les places s'efectue mitjançant publicació de la mateixa en el Diari oficial de la Província, Comunitat Autònoma o, si és el cas, de l'Estat, en el termini improrrogable de tres anys, a comptar des de la data de la publicació de l'Oferta d'Ocupació Pública en la qual s'inclouen les citades places, amb els requisits establits en el paràgraf anterior, de conformitat amb el que es disposa en l'apartat 1 de l'article 70 del TREBEP.

L'articulació d'estos processos selectius que, en tot cas, garantirà el compliment dels principis de lliure concurrència, igualtat, mèrit, capacitat i publicitat, podrà ser objecte de negociació en cadascun dels àmbits territorials de l'Administració General de l'Estat, Comunitats Autònomes i Entitats Locals, podent articular-se mesures que possibiliten una coordinació entre les diferents Administracions en el desenrotllament dels mateixos en el si de la Comissió de Coordinació de l'Ocupació Pública.

Els criteris per al càlcul d'esta taxa són els definits en els apartats tres i quatre de l'article 20 de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2023 (prorrogada en l'exercici 2024 d'acord amb el que estable l'article 134.4 de la Constitució Espanyola i l'article 38 de la Llei 47/2003, de 26 de novembre, General Pressupostària).

Delimitat el règim jurídic aplicable resulta necessari determinar les possibilitats per a la Diputació de València en relació amb la seua Oferta d'Ocupació Pública. Per a això és imprescindible conèixer en primer lloc quina és la taxa de reposició d'efectius en l'exercici.

Per a calcular esta taxa el percentatge màxim a què es referixen els apartats anteriors s'aplicarà sobre la diferència resultant entre el nombre d'empleats fixos que, durant l'exercici pressupostari de 2023, van deixar de prestar servicis en cadascun dels sectors, àmbits, cossos o categories, previstos en l'apartat anterior i el nombre d'empleats fixos que s'hagueren incorporat en estos, en el referit exercici, per qualsevol causa, excepte els procedents d'ofertes d'ocupació pública, o



reingressat des de situacions que no comporten la reserva de llocs de treball. A este efecte, es computaran els cessaments en la prestació de servicis per jubilació, retir, defunció, renúncia, declaració en situació d'excedència sense reserva de lloc de treball, pèrdua de la condició de funcionari de carrera o l'extinció del contracte de treball o en qualsevol altra situació administrativa que no supose la reserva de lloc de treball o la percepció de retribucions amb càrrec a l'Administració en la qual se cessa. Igualment es tindran en compte les altes i baixes produïdes pels concursos de trasllats a altres Administracions Públiques.

No computaran, no obstant això, aquelles places que es convoquen per a la seua provisió mitjançant processos de promoció interna i les corresponents al personal declarat indefinit no fix mitjançant sentència judicial.

Per tant, vist el límit que estableix l'article 20 de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2023, prorrogats per a l'exercici 2024, el nombre de places de nou ingrés a cobrir mitjançant l'oferta d'ocupació pública de 2024 de la Diputació de València, serà la següent:

A) Taxa de reposició d'efectius del 120 % (en sectors i àmbits d'actuació determinats per l'article 20 Un.3 de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2023, prorrogats per a 2024 d'acord amb l'article 134.4 de la Constitució).

ALTES	BAIXES	TOTAL	TAXA REPOSICIÓ D'EFFECTIUS	NÚM. TOTAL PLACES
15	56	41	120 %	49

Sectors i àmbits d'actuació:

SECTOR ÀMBIT ACTUACIÓ	ALTES	BAIXES
Competències educatives		9
Control i lluita contra el frau fiscal i control de l'assignació eficient de recursos	1	11
Assessorament jurídic i gestió dels recursos públics.	14	31
Assistència directa als usuaris dels servicis socials		2
Atenció als ciutadans dels servicis públics.		0
Prestació servicis en l'àrea de les tecnologies de la informació i les comunicacions		3
TOTAL	15	56

*Totes les altes i baixes produïdes durant l'any 2022 es referixen a sectors o àmbits d'actuació considerats prioritaris, establits en l'article 20.1.3 de la Llei de Pressupostos Generals de 2023, prorrogats per a 2024, i als quals se'ls assigna una taxa de reposició d'efectius del 120 %.

Així mateix, segons l'article 20 Tres de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2023 les places no cobertes durant l'execució d'una convocatòria podran convocar-se novament sempre que no hagen transcorregut més de tres anys des de la publicació de l'Oferta d'Ocupació Pública que les haguera autoritzades. La nova convocatòria haurà d'identificar les places que procedixen de convocatòries anteriors i l'oferta a la qual corresponen. Esta previsió serà aplicable a les convocatòries de processos selectius derivades d'Ofertes d'exercicis anteriors a 2023, incloses les que ja hagen sigut publicades.



Respecte a la reserva de places per a persones amb discapacitat o diversitat funcional l'article 64 de la Llei 4/2021 estableix la necessària convocatòria fins que s'aconsegueixca el tres per cent dels efectius totals en cada administració pública. Assenyalar que la Diputació de València complix amb el requisit en tindre un percentatge de places ocupades (35) més les places aprovades en execució (12) del 3,83 % sobre un total de 1226 places en plantilla a data 22 de juliol de 2024. No obstant això es reserven 5 places al torn de diversitat funcional.

De conformitat amb el que s'estableix en els articles 37.1, apartats c) i m) del TREBEP i en la Disposició Addicional Sèptima del Reial decret 364/1995, de 10 de març, pel qual s'aprova el Reglament General d'Ingrés del personal al servei de l'Administració de l'Estat i de Provisió de llocs de treball i Promoció Professional dels funcionaris de l'Administració civil de l'Estat, el projecte d'Oferta d'Ocupació Pública és objecte de negociació obligatòria en el si de la Taula General de Negociació de l'Entitat Local, amb l'abast i respecte als principis establits en el TREBEP, la qual cosa ha tingut lloc en sengles sessions de la Mesa celebrades els dies 10, 22 i 26 de juliol de 2024 entre els representants de l'Administració i els sindicats dels empleats públics amb presència en la citada taula (UGT, CCOO, STA i CSIF).

Atés que l'Oferta d'Ocupació Pública s'ajusta a la normativa que li és aplicable, i especialment a la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat de l'exercici corresponent, amb expressa menció al compliment de la taxa de reposició d'efectius.

En virtut d'això i en mèrit a l'exposat per este Servei de Gestió i Desenrotllament de Recursos Humans ES PROPOSA a l'equip de govern l'aprovació de l'Oferta d'Ocupació Pública que figura en l'annex adjunt integrada per 57 places de les quals 49 corresponen al torn lliure (5 d'elles pel torn de diversitat funcional) i 8 places a promoció interna, de conformitat amb el que es disposa en l'article 70 i Disposició Transitòria Quarta del Reial decret legislatiu 5/2015 pel qual s'aprova l'estatut bàsic de l'empleat públic i l'article 20 Un.3 de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2023, prorrogats per a l'exercici 2024, que queda configurada com a continuació es detalla en l'Annex I.

Atés que, l'Oferta d'Ocupació Pública es configura amb independència de les convocatòries específiques, que hauran d'efectuar-se de conformitat amb la legislació vigent.

Vist l'article 2, de caràcter bàsic, del RD 896/1991, de 7 de juny, pel qual s'aproven les regles bàsiques i els programes mínims dels processos de selecció dels funcionaris de l'Administració Local.

Vista la potestat d'autoorganització de la Diputació de València, reconeguda en l'art. 4.1.a) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases de Règim Local.

En virtut de les competències que em conferix la legislació vigent, especialment el artº 34.1.g) de la Llei 7/1985, Reguladora de les Bases de Règim Local,

RESOLC

Primer.- En compliment del que es disposa en l'article 70 de la Llei del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic i l'article 128 del Reial decret 781/1986, de 18 d'abril, pel qual s'aprova el Text Refós de les Disposicions legals vigents en matèria



de Règim Local, s'aprova l'Oferta d'Ocupació Pública per a 2024 de la Diputació de València, sector no sanitari, que inclou les places relacionades en l'Annex I adjunt a la present Resolució, per a l'execució de la qual existirà suficient crèdit pressupostari.

Segon.- En les proves selectives per a ingressos en les places referenciades, seran admeses les persones amb discapacitat en igualtat de condicions que els altres aspirants, de conformitat amb el que es disposa en el Reial decret legislatiu 1/2013, de 29 de novembre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei General de Drets de les Persones amb Discapacitat i de la seua Inclusió Social.

Les convocatòries no establiran exclusions per limitacions psíquiques i/o físiques, sense perjudici de les incompatibilitats amb l'acompliment de les tasques o funcions corresponents.

En les proves selectives, incloent-hi els cursos de formació o període de pràctiques, s'establiran, per a les persones amb discapacitat que ho sol·liciten, i així ho acrediten, les adaptacions possibles per a la seua realització.

En les convocatòries s'indicarà expressament esta possibilitat, així com que el personal interessat hauran de formular la petició concreta corresponent en la sol·licitud de participació.

A este efecte, els tribunals de selecció podran requerir informe i, si és el cas, col·laboració dels òrgans tècnics de la Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives o òrgan competent d'altres comunitats autònomes o de l'Administració de l'Estat.

Tercer.- Procedir a la publicitat i altres tràmits necessaris per a fer efectiva l'Oferta d'Ocupació Pública per a 2024 del sector no sanitari de la Diputació de València.

VEURE ANNEX

València, a 12 de setembre de 2024. —El president, Vicente José Mompó Aledo.



ANNEX I

OFERTA D'OCUPACIÓ PÚBLICA 2024. SECTOR NO SANITARI

PLACES A CONVOCAR SEGONS L'ART. 20 DE LA LLEI 31/2022, DE 23 DE DESEMBRE, DE PRESSUPOSTOS GENERALS DE L'ESTAT PER A L'ANY 2023 (PRORROGATS PER A L'EXERCICI 2024):

FUNCIONARIS/IES DE CARRERA

**ESCALA D'ADMINISTRACIÓ ESPECIAL
SUBESCALA TÈCNICA
CLASSE TÈCNIC SUPERIOR**

PLAÇA	SUBGRUP	Núm. PLACES
ANALISTA	A1	1
ECONOMISTA	A1	1
ENGINYER/A INDUSTRIAL	A1	1

**ESCALA ADMINISTRACIÓ ESPECIAL
SUBESCALA TÈCNICA
CLASSE TÈCNIC/A MITJÀ/ANA**

PLAÇA	SUBGRUP	Núm. PLACES
TÈCNIC/A MITJÀ/ANA TRADUCTOR/A	A2	1
ENGINYER/A TÈCNIC/A DE MUNTANYES	A2	1
PROFESSOR/A DE PRIMÀRIA	A2	2

**ESCALA ADMINISTRACIÓ ESPECIAL
SUBESCALA TÈCNICA
CLASSE TÈCNIC AUXILIAR**

PLAÇA	SUBGRUP	Núm. PLACES
TÈCNIC/A AUXILIAR D'INFORMÀTICA	C1	1



**ESCALA ADMINISTRACIÓ ESPECIAL
SUBESCALA SERVICIS ESPECIALS
CLASSE COMESES ESPECIALS**

BRANCA SERVICIS CULTURALS

PLAÇA	SUBGRUP	Núm. PLACES
TÈCNIC/A MITJÀ/ANA ARTS PLASTIQUES	A2	1
TÈCNIC/A MITJÀ/ANA SERVICIS CULTURALS	A2	1

**ESCALA D'ADMINISTRACIÓ ESPECIAL
SUBESCALA SERVICIS ESPECIALS
CLASSE PERSONAL D'OFICIS**

RAMA ARTS GRÀFIQUES

PLAÇA	SUBGRUP	Núm. PLACES
OFICIAL/A ARTS GRÀFIQUES	C1	4

**ESCALA D'ADMINISTRACIÓ ESPECIAL
SUBESCALA SERVICIS ESPECIALS
CLASSE COMESOS ESPECIALS**

RAMA RECAPTACIÓ

PLAÇA	SUBGRUP	Núm. PLACES
OFICIAL/A RECAPTACIÓ	C1	2

BRANCA PROTOCOL I COMUNICACIONS

PLAÇA	SUBGRUP	Núm. PLACES
TÈCNIC/A AUXILIAR COMUNICACIÓ AUDIOVISUAL	C1	1

RAMA SERVICIS CULTURALS

PLAÇA	SUBGRUP	Núm. PLACES
TÈCNIC/A AUXILIAR SERVICIS CULTURALS	C1	3



RAMA PROTOCOL I COMUNICACIONS

PLAÇA	SUBGRUP	Núm. PLACES
MECÀNIC/A CONDUCTOR/A	C2	5
AJUDANT CERIMONIAL	C2	4(*)

(*)Respecte a la inclusió dels subalterns assenyalar que es convoquen com a grup C, subgrup C2, d'acord amb l'acord plenari de 10 de febrer de 2024, conseqüència de la reorganització administrativa, en el qual s'acorda "Modificar la denominació, grup de classificació, places d'adscripció i funcions dels llocs d'ordenances i subalterns, quedant caracteritzats com a ordenança/subaltern/a, grup C2/E, places d'adscripció C2 644 E 99, mantenint inalterable la resta de la seua caracterització" Una vegada resolta la convocatòria, els llocs de treball de subalterns//as classificats com a APF (Agrupació professional funcional) seran amortitzats. Tot això segons l'acord plenari de data 10 de febrer de 2024

RAMA OBRES PÚBLIQUES

PLAÇA	SUBGRUP	Núm. PLACES
AUXILIAR D'OBRES PÚBLIQUES	C2	4

ESCALA D'ADMINISTRACIÓ GENERAL SUBESCALA TÈCNICA

PLAÇA	SUBGRUP	Núm. PLACES
TÈCNIC/A ADMINISTRACIÓ GENERAL	A1	4

ESCALA D'ADMINISTRACIÓ GENERAL SUBESCALA ADMINISTRATIVA

PLAÇA	SUBGRUP	Núm. PLACES
ADMINISTRATIU/VA	C1	12 (*)

(*) De les quals 4 es reservaran per al torn de diversitat funcional.



PROMOCIÓ INTERNA
FUNCIONARIS/AS DE CARRERA

ESCALA D'ADMINISTRACIÓ GENERAL
SUBESCALA TÈCNICA

PLAÇA	SUBGRUP	Núm. PLACES
TÈCNIC/A ADMINISTRACIÓ GENERAL	A1	2

ESCALA D'ADMINISTRACIÓ ESPECIAL
SUBESCALA TÈCNICA
CLASSE TÈCNIC SUPERIOR

PLAÇA	SUBGRUP	Núm. PLACES
ARQUEÒLEG/A	A1	1

ESCALA D'ADMINISTRACIÓ ESPECIAL
SUBESCALA SERVICIS ESPECIALS
CLASSE COMESOS ESPECIALS

BRANCA CULTURA

PLAÇA	SUBGRUP	Núm. PLACES
TÈCNIC/A SUPERIOR SERVICIS CULTURALS	A1	1

BRANCA FORMACIÓ

PLAÇA	SUBGRUP	Núm. PLACES
TÈCNIC/A MITJÀ/ANA FORMACIÓ	A2	2

BRANCA ARXIU I BIBLIOTECA

PLAÇA	SUBGRUP	Núm. PLACES
TÈCNIC/A MITJÀ/ANA D'ARXIU	A2	2

