

MUNICIPIS

Ajuntament de Xàtiva

2024/09675 Anunci de l'Ajuntament de Xàtiva sobre l'aprovació de la modificació puntual de la relació de llocs de treball i de la norma tècnica, recurs de reposició.

ANUNCI

El Ple de la Corporació, en data 27 de juny de 2024, va procedir a la resolució del recurs de reposició sobre la modificació puntual de la Relació de Llocs de Treball, en el contingut que a continuació es detalla:

VEURE ANNEX

Xàtiva, a 1 de juliol de 2024. —L'alcaldeessa en funcions, Maria Amor Amorós Gimenez.





Departament Planificació i Gestió dels RRHH

ANTECEDENTS

Primer: Expedient 4655/2024 en el que consta l'acord del Ple de la Corporació del dia 25 d'abril de 2024, sobre modificació puntual de la Relació de Llocs de Treball de l'Ajuntament de Xàtiva, que afecta al lloc de direcció de l'Àrea de Règim Interior, amb la creació d'un lloc de personal Directiu Públic Professional amb la següent determinació:

1B0001 Director/a de l'Àrea de Règim Interior: Lloc de directiu públic professional amb funcions gerencials, Complement Específic de 2150 punts i un nivell de Complement de Destí 30, Subgrup de classificació A1, i un factor de singularitat de l'1'9 resultant una valoració del complement específic de 4085 punts.

Segon: Publicació de dit acord en el Butlletí Oficial de la Província del dia 9 de maig de 2024.

Tercer: Sol·licitud presentada en el registre d'entrada electrònic amb número 2024-E-RE-7720 el dia 31 de maig de 2024, pel director de l'Àrea 5 d'aquest Ajuntament, que en nom propi i en representació de les directores de les Àrees 2 i 4 i del director de l'Àrea 7, d'accés a l'expedient 4655/2024 referenciat en l'antecedent primer, o subsidiàriament, còpia dels documents que en ell consten, atesa la seua condició d'interessats en el procediment relatiu a la modificació puntual de la Relació de Llocs de treball, ja que són titulars de llocs de treball de Directors/as d'Àrea en aquest ajuntament similars al lloc objecte de modificació.

Quart: Ofici de remissió de la documentació sol·licitada, amb registre d'eixida número 2024-S-RE-7823 de 5 de juny de 2024.

Recurs de reposició interposat pel director de l'Àrea 5 d'aquest Ajuntament, en nom propi i en representació de les directores de les Àrees 2 i 4 i del director de l'Àrea 7, presentat per registre d'entrada 2024-E-RE-7982 de 7 de juny, contra l'acord del Ple de la Corporació de 25 d'abril de 2024 (expedient 4655/2024), de modificació puntual de la Relació de Llocs de treball, en relació a la determinació del lloc de treball de direcció de l'Àrea de Règim Interior, per ser contrari a dret i nul de ple dret, d'acord amb els raonaments jurídics que consten en dit recurs, sol·licitant per tant que el Ple de la Corporació acorde la seua revocació.

Així mateix, sol·licita la suspensió de l'acte impugnat, a l'empara de l'establert en l'article 117.2 de la Llei 39/2025, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques, atès que la fonamentació de l'esmentat acte es una causa de nul·litat de ple dret prevista en l'article 47.1 de dita Llei 39/2015.

En eixe sentit, i en resum, en el recurs argumenten el següent:

1. L'acord impugnat és nul de ple dret per falta de motivació en la valoració del lloc de treball "Director/a de l'Àrea de Règim Interior", que li atribueix un considerable increment del seu complement específic, sense seguir l'establert en l'article 4 del





Departament Planificació i Gestió dels RRHH

Reial decret 861/1986, de 25 d'abril, pel qual s'estableix el règim de les retribucions dels funcionaris d'Administració Local.

La modificació de la valoració del lloc de treball objecte d'impugnació no es justifica, ja que les funcions són les mateixes que ve exercint l'actual direcció de l'Àrea de Règim Interior i a més no existeix cap informe de valoració del lloc de treball citat ni figura la concreció de les funcions que servisca de motivació per a l'establiment d'un complement específic de 4.085 punts a dit lloc, front dels 2.150 punts tenen els llocs dels Directors i Directores de les Àrees 1, 2, 3, 4, 5 i 7.

En eixe sentit, fa referència a sentències del Suprem al respecte, junt a l'informe conjunt subscrit pel Secretari i l'Interventor d'aquest Ajuntament que consta a l'expedient en relació a la modificació del lloc de treball citat.

2. Nul·litat de l'acte per incompliment del principi de "objectivitat" en la valoració del lloc, ja que d'acord amb la jurisprudència del TS, la modificació dels llocs de treball precisen de valoració prèvia, així com que per a la determinació del complement específic s'atén el "contingut del lloc de treball", a les seues condicions particulars i no a l'adscripció dels funcionaris que l'exerceixen a un determinat Cos o Escala.

3. Incompliment de la normativa reguladora de la figura del "Directiu Públic", d'acord amb l'establert en l'article 13 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic i 21 de la Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la Funció Pública Valenciana.

L'article 23.2 de la Llei autonòmica estableix que els llocs de treball que integren la Direcció Pública Professional podran ser proveïts bé pel seu propi personal funcionari de carrera o laboral fix, bé per personal aliè a aquestes, havent de definir-se tal circumstància en els respectius instruments d'ordenació dels llocs de treball de naturalesa directiva.

Ni en l'acord objecte d'impugnació, ni en l'adoptat en la mateixa sessió plenària, relatiu a la "modificació de la plantilla de personal de l'Ajuntament de Xàtiva per a l'any 2024: supressió i ocupació de places (Expedient 4656/2024)", mitjançant el qual s'aprova la "Creació d'una plaça de Directiu Públic Professional, Subgrup A1", es motiva la necessitat de crear aquesta plaça, en tant que les funcions que se li assignen, són les mateixes que les que ve exercint l'actual Directora de l'Àrea, ni es planteja la possibilitat de la provisió del lloc pel propi personal d'aquest ajuntament.

Sisé: El recurs de reposició esmentat ha tingut entrada en el registre d'aquest Ajuntament el dia 7 de juny de 2024, dins del termini d'un mes des de l'endemà de la publicació de l'acord recorregut en el Butlletí Oficial de la Província.

Seté: Providència d'alcaldia disposant que es revise l'expedient citat, concretament la proposta de la regidora delegada de Recursos Humans pel que fa a la valoració del lloc de direcció de l'Àrea de Règim Interior, en atenció a veure si hi ha alguna circumstància o algunes funcions específiques i permanents en el temps que ameriten la valoració del lloc aprovada.





Departament Planificació i Gestió dels RRHH

Vuité: Consta a l'expedient 4655/2024 la proposta de la regidora delegada de Recursos Humans, citada en l'antecedent anterior, en la que s'expressa la necessitat de reconfigurar i potenciar el lloc de treball de direcció de l'Àrea de Règim Interior, per tal d'assolir els reptes i els objectius que resten pendent d'acompliment, concretament en la secció de Recursos Humans, tenint en compte a més que dit lloc és fonamental dins de l'organització municipal per a coordinar, impulsar, organitzar, racionalitzar i dinamitzar l'activitat de l'àrea referida. En eixe sentit, s'ha estimat necessari i oportú comptar amb la personal candidat més idoni i més professional per a exercir el lloc citat.

No obstant l'anterior, cal assenyalar no hi ha altres circumstàncies extraordinàries, especials i permanents en el temps, més enllà que les referides, que justifiquen el coeficient de singularitat aprovat per al nou lloc de direcció de l'Àrea de Règim

Interior, configurat com lloc de directiu públic professional, si bé és cert, que ara ens trobem immersos en el procés d'estabilització de l'ocupació temporal, que suposa un augment considerable de tasques, una inversió de temps important, junt a una utilització absorbent i constant de recursos de la secció de Recursos Humans, inclòs de vegades, de la resta de personal d'aquest Ajuntament; però que es tracta d'una situació que no ha de perdurar en el temps, i que per tant, en eixe sentit, les especificitats del lloc de treball no es veuen substancialment alterades respecte de la resta de llocs de les direccions de les àrees referides en el recurs de reposició presentat.

En eixe sentit, la proposta de la regidora delegada de Recursos Humans que se sotmet a la consideració del ple de la Corporació, es d'estimació parcial de recurs de reposició interposat, pel que fa a l'aplicació del coeficient de singularitat de l'1,9 al lloc 1B0001 de direcció de l'Àrea 1, de Règim Interior, suprimint el mateix, atès que no hi ha cap circumstància extraordinària, especial i permanent en el temps que justifiquen l'aplicació del coeficient de singularitat citat, quedant determinat el lloc citat de la forma que a continuació es detalla:

Lloc 1B0001 Director/a de l'Àrea de Règim Interior : Lloc de directiu públic professional amb funcions gerencials, Complement Específic de 2150 punts i un nivell de Complement de Destí 30, Subgrup de classificació A1:

FACTOR	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N
PUNTS	500	400	200	250	350	100	0	25	0	0	75	150	100	0

Vist així mateix, la providència d'alcaldia del dia 17 de juny de 2024, en la que es pren en consideració la proposta amb resolució de la regidora delegada de Recursos Humans, referenciada, i en conseqüència, es disposa que es procedisca a la modificació de la Relació de Llocs de Treball en els extrems que consten en la mateixa.

Considerant que aquesta modificació està consignada dins dels crèdits disponibles previstos en el capítol I del pressupost per a 2024, com consta en l'expedient





Departament Planificació i Gestió dels RRHH

4655/2024, i l'estimació parcial del recurs suposa la minoració del cost del lloc de treball citat.

Vist l'informe preceptiu conjunt del Secretari i de la Intervenció als efectes de l'article 3 del Real Decret 128/2018, de 16 de març, pel qual es regula el règim jurídic dels funcionaris d'Administració Local amb habilitació de caràcter nacional, del dia 18 de juny de 2024, en el que s'informa que es proposa aplicar a dit lloc unes retribucions que porten causa d'una valoració dels llocs realitzada en l'any 2008, per tant, es conclou amb la recomanació d'incoació de l'expedient de valoració de la Relació de Llocs de Treball. A dita recomanació s'adherix la cap de secció de Recursos Humans.

Vist el dictamen de la Comissió Informativa Permanent Permanent de Règim Interior i Seguretat s relatiu a la proposta de referència.

Es per això que el Ple de la Corporació adopta el següent ACORD:

Primer. Estimar parcialment el recurs de reposició presentat pel director de l'Àrea 5 d'aquest Ajuntament, en nom propi i en representació de les directores de les Àrees 2 i 4 i del director de l'Àrea 7, contra l'acord del Ple de la Corporació de 25 d'abril de 2024 (expedient 4655/2024), de modificació puntual de la Relació de Llocs de treball de l'Ajuntament de Xàtiva, aprovada pel plenari el dia 25 d'abril de 2024, pel que fa a l'aplicació del coeficient de singularitat de l'1,9 al lloc 1B0001 de direcció de l'Àrea 1, de Règim Interior, suprimint el mateix, atès que no hi ha cap circumstància extraordinària, especial i permanent en el temps que justifique l'aplicació del coeficient de singularitat citat.

Segon. Determinar en conseqüència que el lloc 1B0001 direcció de l'Àrea de Règim Interior, queda determinat de la següent manera:

Lloc 1B0001 Director/a de l'Àrea de Règim Interior : Lloc de directiu públic professional amb funcions gerencials, Complement Específic de 2150 punts i un nivell de Complement de Destí 30, Subgrup de classificació A1 :

FACTOR	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N
PUNTS	500	400	200	250	350	100	0	25	0	0	75	150	100	0

Tercer. Modificar així mateix, la determinació del lloc citat, quedant configurat de la forma següent:

Codi Àrea	Codi Secc.	Codi dep.	Codi lloc	Codi. Den	DP	VALORACIÓ EFECTIVA			FP	Gr	VALORACIÓ SINGULAR		C E	Codi Cos/Esc	NAT	TE	FEV	OBD
						CD	Punt CE	TP			GRUP	CD						
1	B	00	1B001	01	S	30		2150	L	A1					VF	1	3	0





Departament Planificació i Gestió dels RRHH

Quart. Publicar el present Acord en el tauler d'edictes de la corporació i en el Butlletí Oficial de la Província.

Cinquè. Remetre còpia a l'Administració de l'Estat i a l'òrgan corresponent de l'Administració autonòmica.

Sisè. Notificar el present acord als interessats i donar compte del mateix a la presidència de la Junta de Personal i del Comitè d'Empresa i als delegats sindicals

