

MUNICIPIS

Ajuntament de Salem

2024/08656 *Anunci de l'Ajuntament de Salem sobre l'aprovació definitiva del 2n Pla Municipal d'Igualtat entre Dones i Homes (2024-2027).*

ANUNCI

En no haver-se presentat reclamacions durant el termini d'exposició al públic, queda automàticament elevat a definitiu l'Acord plenari inicial aprovatori del 2n Pla Municipal d'Igualtat entre Dones i Homes de Salem (2024-2027), el text íntegre de la qual es fa públic, per al seu general coneixement i en compliment del que es disposa en l'article 70.2 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local.

VEURE ANNEX

Contra el present Acord, es podrà interposar recurs contenciós - administratiu, davant la Sala contenciosa administrativa del Tribunal Superior de Justícia de València, en el termini de dos mesos a comptar des de l'endemà a la publicació del present anunci, de conformitat amb l'article 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, de la Jurisdicció Contenciós - Administrativa.

Salem, a 14 de juny de 2024. —L'alcalde, Juli Fenollar Banyuls.



II Pla Municipal d'Igualtat entre Dones i Homes de Salem

2024-2027





II Pla Municipal d'Igualtat entre Dones i Homes de Salem
2024-2027

Índex

1. Introducció
2. Marc Normatiu
3. Marc Conceptual
4. Diagnosi
5. Eixos Rectors del Pla
6. Objectius del Pla
7. Àrees d'Intervenció
8. Implementació, Seguiment i Avaluació
9. Vigència i Àmbit d'Aplicació
10. Temporització
11. Conceptes Generals





II Pla Municipal d'Igualtat entre Dones i Homes de Salem
2024-2027

1. Introducció

Quan parlem d'igualtat entre dones i homes hem de tenir present que aquest és un dret universal i que, per tant, qualsevol discriminació cap a les dones és una clara violació dels seus drets humans.

La igualtat és un principi fonamental en una societat justa i equitativa i que requereix el compromís i la col·laboració de tots els agents socials.

En la nostra societat, les dones sempre han tingut un paper secundari respecte als homes, confinades a l'àmbit domèstic, però gràcies a les reivindicacions del moviment feminista, s'han pogut aconseguir avanços importants en matèria d'igualtat.

Però malgrat els progressos realitzats, encara hui en dia persisteixen diverses formes de discriminació que cal eliminar si volem aconseguir una societat on predomine una igualtat d'oportunitats entre dones i homes.

Els Ajuntaments com a institució més pròxima a la ciutadania, té l'obligació d'implicar-se en la lluita per la igualtat de gènere, que ha de ser sempre una de les prioritats de totes les administracions públiques.





II Pla Municipal d'Igualtat entre Dones i Homes de Salem
2024-2027

En compliment d'aquesta responsabilitat, del mandat sorgit de la llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes i com a mostra del seu compromís amb la lluita per la igualtat de gènere, l'Ajuntament de Salem en l'any 2018 va aprovar el seu I Pla Municipal d'Igualtat de Dones i Homes, el qual a estar vigent fins al 2021.

Una vegada finalitzat el període de vigència d'aquest I Pla Municipal d'Igualtat, i per a continuar treballant en aquest camí iniciat en l'any 2020, es procedeix a l'elaboració del II Pla Municipal d'Igualtat de Dones i Homes amb l'objectiu de fomentar la no discriminació en totes les àrees d'acció del govern local enfocant-se en àrees clau com l'educació, la salut i el benestar, el treball...





II Pla Municipal d'Igualtat entre Dones i Homes de Salem
2024-2027

2. Marc Normatiu

Existeixen tota una sèrie de lleis relacionades amb la igualtat a escala local, regional, nacional i internacional, encara que cal redoblar els esforços per a poder eliminar per complet les desigualtats existents entre dones i homes.

Les lleis sobre igualtat entre dones i homes són relativament recents i és necessari continuar treballant per a garantir la seua efectiva aplicació.

A continuació es presenten algunes de les lleis i disposicions en l'àmbit internacional, nacional, regional i local que reconeixen explícitament el dret a la igualtat d'oportunitats o treballen en pro d'ella.

NORMATIVA INTERNACIONAL

1948. Declaració Universal dels Drets Humans "Tothom té tots els drets i les llibertats proclamats en aquesta declaració, sense cap distinció de raça, color, sexe...".

1975. Decenni de les Dones/ I Conferència Mundial de la Dona a Mèxic. Any Internacional de les Dones. Es va definir un pla d'acció mundial per la consecució dels objectius de l'Any Internacional de la Dona, que incloïa un ampli conjunt de directrius per al progrés de les dones a desenvolupar en el decenni 1976-1985.





II Pla Municipal d'Igualtat entre Dones i Homes de Salem
2024-2027

1980. II Conferència Mundial de la Dona a Copenhaguen. Tenia com a objectiu examinar els avanços realitzats cap al compliment dels objectius de la primera conferència, especialment els relacionats amb el treball, la salut i l'educació. A més es va crear un programa on s'adoptaven mesures que garantien l'apropiació i el control de les propietats i la protecció dels drets a l'herència i custòdia de fills.

1985. III Conferència Mundial de la Dona a Nairobi, ambdues van permetre adoptar importants plans d'acció amb mesures en els àmbits laboral i educatiu i promoure la creació d'oficines de la dona de caràcter estatal.

1993. Conferència Mundial de Drets Humans. La conferència va tractar el tema dels drets humans de manera àmplia, posant especial èmfasi a recalcar els drets de la dona, els drets dels indígenes i els drets de les minories, entre altres, en el context dels drets econòmics i polítics universals. Els drets de la dona en particular van tenir una forta i notable presència en la conferència. Van assistir representants de 171 nacions i 800 ONG, amb aproximadament 7.000 participants en total.

1995. IV Conferència Mundial de les Dones, de Beijing: Plataforma d'acció i aparició del concepte de gender mainstreaming com a instrument per a portar a terme polítiques de gènere. (Aquestes conferències han contribuït enormement a situar la igualtat de gènere en el centre de l'agenda política mundial i a promoure la participació de les dones en iniciatives per la pau i el desenvolupament d'un país).





II Pla Municipal d'Igualtat entre Dones i Homes de Salem
2024-2027

1998. Declaració Mundial sobre les Dones en els governs locals (Unió Internacional d'autoritats Locals). Una carta perquè els governs locals i regionals es comprometen a utilitzar les seues facultats i les dels seus associats a favor d'una igualtat més gran elaborada i promoguda pel Consell de Municipis i Regions d'Europa i els seus socis.

2000. L'Assemblea General va adoptar la decisió de celebrar el seu 23é període extraordinari de sessions per a dur a terme un examen i una avaluació quinquennals de l'aplicació de la Plataforma d'Acció de Beijing, així com d'estudiar possibles mesures i iniciatives futures.

L'avaluació, a la qual es va donar el nom de «La dona l'any 2000: igualtat entre els gèneres, desenvolupament i pau per al segle XXI», va tenir lloc a Nova York i d'ella van resultar una declaració política i noves mesures i iniciatives per a l'aplicació de la Declaració i la Plataforma d'Acció de Pequín.

2004. Reglament 806/2004/CE del Parlament Europeu i del Consell relatiu al foment de la igualtat entre les dones i els homes en la Cooperació al Desenvolupament. Té per objectiu aplicar el principi d'integració de la perspectiva de gènere en el conjunt de les polítiques.





II Pla Municipal d'Igualtat entre Dones i Homes de Salem
2024-2027

2005. En el marc del 49é període de sessions de la Comissió de la Condició Jurídica i Social de la Dona es va dur a terme un examen i una avaluació decennals de la Plataforma d'Acció de Pequín. Els delegats van aprovar una declaració que subratlla que l'aplicació plena i eficaç de la Declaració i Plataforma d'Acció de Pequín és essencial per a la consecució dels objectius de desenvolupament internacionalment convinguts, inclosos els continguts en la Declaració del Mil·lenni.

2010. Examen de la Plataforma d'Acció de Beijing es va realitzar durant el 54é període de sessions de la Comissió, celebrat en 2010. Els estats membres van aprovar una declaració en la qual s'acollia amb beneplàcit els progressos realitzats amb la finalitat d'aconseguir la igualtat de gènere, i es comprometien a adoptar noves mesures per a garantir l'aplicació integral i accelerada de la Declaració i Plataforma d'Acció de Beijing.

2015. L'Agenda 2030 per al desenvolupament sostenible. Assemblea General de Nacions Unides, 25 de setembre de 2015. Impulsa el compromís de la comunitat internacional per a l'èxit de la igualtat de gènere i l'apoderament de totes les dones i xiquetes a través del seu cinqué objectiu específic i, de manera transversal, en els altres objectius. A banda de les accions encaminades a garantir la condició jurídica i social de les dones, també es planteja la necessitat de reorganitzar les institucions i d'adquirir compromisos polítics i econòmics que puguen transformar la societat en conjunt.





II Pla Municipal d'Igualtat entre Dones i Homes de Salem
2024-2027

NORMATIVA NACIONAL

1978. Constitució espanyola. Suposa una base legal per a la legislació dels drets d'igualtat entre homes i dones, a més, propugna la igualtat com a valor superior de l'ordenament jurídic.

- Article 9.2. Estableix que “correspon als poders públics promoure les condicions per tal que la llibertat i la igualtat dels individus i dels grups en els quals s'integren siguen reals i efectives; remoure els obstacles que n'impedisquen o en dificulten la plenitud i facilitar la participació de tots els ciutadans en la vida política, econòmica, cultural i social.”
- Article 14. Proclama que “els espanyols són iguals davant la llei, sense que pugua prevaler cap discriminació per raó de naixença, raça, sexe, religió, opinió o qualsevol altra condició o circumstància personal o social.”

1983. Creació de l'Institut de la Dona. Per mitjà de la Llei 16/1983, de 24 d'octubre, publicada en el Butlletí de l'Estat el dia 26 d'octubre, es crea l'Institut de la Dona, com a organisme autònom adscrit al Ministeri de Cultura, amb la finalitat primordial, en compliment i desplegament dels principis constitucionals aplegats als articles 9.2 i 14, de promoure i fomentar les condicions que possibiliten la igualtat social d'ambdós sexes i la participació de les dones en la vida política, cultural, econòmica i social.





II Pla Municipal d'Igualtat entre Dones i Homes de Salem
2024-2027

Es van establir dues línies d'actuació ben diferenciades: la primera per impulsar la creació de serveis d'informació i d'atenció i el desenvolupament de programes de formació a les dones. I la segona, dirigida al foment d'actuacions per promoure i coordinar polítiques específiques adreçades a les dones des de l'Administració.

1985. Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors.

- Art. 4.2.c: "Els treballadors tenen dret a no ser discriminats directament o indirectament per a l'ocupació, o una vegada ocupats, per raons de sexe, estat civil..."
- Art. 17.1. Principi de no discriminació en les relacions laborals: "S'entendran nuls i sense efecte els preceptes reglamentaris, les clàusules dels convenis col·lectius, els pactes individuals i les decisions unilaterals de l'empresari que donen lloc en l'ocupació, així com en matèria de retribucions, jornada i altres condicions de treball, a situacions de discriminació directa o indirecta desfavorables per raó d'edat o discapacitat o a situacions de discriminació directa o indirecta per raó de sexe, origen inclòs el racial o ètnic, estat civil, condició social, religió o conviccions, idees polítiques, orientació o condició sexual, adhesió o no, a sindicats i als seus acords, vincles de parentiu amb persones que pertanyen a l'empresa o estan relacionades i llengua dins de l'Estat espanyol."





II Pla Municipal d'Igualtat entre Dones i Homes de Salem
2024-2027

- Art. 17.4. Principi d'accions positives per a afavorir la inclusió de la dona en l'empresa: "La negociació col·lectiva podrà establir mesures d'acció positiva per a afavorir l'accés de les dones a totes les professions. A aquest efecte podrà establir reserves i preferències en les condicions de contractació de manera que, en igualtat de condicions d'idoneïtat, tinguen preferència per a ser contractades les persones del sexe menys representat en el grup professional de què es tracte."
- Art. 24.2. Igualtat de tracte en els criteris d'ascens, i possibilitat d'establir-ne mesures d'actuació positiva.
- Art. 28. Igualtat de remuneració per raó de sexe.

1996. Llei orgànica 1/1996 de protecció jurídica del menor, però no és fins a la publicació de la Llei 27/2003 de 31 de juliol, que es regula la protecció de les víctimes de violència de gènere.

1996. El Codi Penal en el seu articulat fa referència a la discriminació (articles 22.4, 314, 510, 511 i 512) i estableix penes i multes.

1999. Llei 39/99, de 5 de novembre, de conciliació de la vida familiar i laboral de les persones treballadores.

2003. Llei 30/2003, de 13 d'octubre, sobre mesures per incorporar la valoració de l'impacte de gènere en les disposicions normatives del Govern.





II Pla Municipal d'Igualtat entre Dones i Homes de Salem
2024-2027

2004. Llei orgànica 1/2004, de 28 de desembre, de mesures de protecció integral contra la violència de gènere. Rectificada el 2018, amb la modificació de l'article 20, per a incorporar el manteniment del reconeixement del dret a l'assistència jurídica gratuïta a les víctimes de violència de gènere i tràfic de persones; de l'article 23, que disposa el reconeixement dels drets regulats mitjançant una sentència condemnatòria per un delictes de violència de gènere, una ordre de protecció o qualsevol altra resolució judicial que s'acorde a favor de la víctima; i d'alguns apartats de l'article 27 relacionats amb les ajudes d'assistència a les víctimes.

2006. Aprovació de la Llei 39/2006, de 14 de desembre, de promoció de l'autonomia personal i d'atenció a les persones en situació de dependència.

2007. Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes. La llei posa l'accent en la importància de les accions preventives i en la consideració de la dimensió transversal de la igualtat com a principi fonamental del text normatiu, tot i que reconeix també la necessitat d'adoptar accions positives per part dels poders públics a l'empareda de la llicitud constitucional.

2008. Creació del Ministeri d'Igualtat, al qual li correspon proposar i executar les polítiques del Govern en matèria d'igualtat, la lluita contra tota mena de discriminació i contra la violència de gènere.





II Pla Municipal d'Igualtat entre Dones i Homes de Salem
2024-2027

2012. Llei 3/2012, de 6 de juliol, de mesures urgents per a la reforma del mercat laboral. Ha posat en marxa els mecanismes necessaris per a una nova cultura de l'ocupació basada en la flexibilitat, que facilita la participació de la dona en el mercat de treball, introduint noves mesures com són les bonificacions i reduccions en les quotes de la Seguretat Social a les empreses per contractacions de dones, la supressió de categories professionals en el sistema de classificació professional amb garantia de no discriminació entre dones i homes, o la regulació del treball a distància.

2015. Llei 4/2015, de 27 d'abril, de l'Estatut de la víctima del delictes, on s'aglutinen el catàleg general de drets, processals i extraprocessals, de totes les víctimes del delictes, transposant les Directives de la Unió Europea en la matèria. Introdueix, entre altres, les diverses provisions que afecten les víctimes de violència de gènere i de tràfic d'éssers humans.

2015. Llei orgànica 8/2015, de 22 de juliol, i Llei 26/2015, de 28 de juliol, ambdues de modificació del sistema de protecció a la infància i a l'adolescència, que milloren l'atenció i la protecció dels fills i les filles de les dones víctimes de violència de gènere, així com dels i les menors víctimes d'altres formes de violència, en particular del tràfic d'éssers humans.





II Pla Municipal d'Igualtat entre Dones i Homes de Salem
2024-2027

2015. Estatut Bàsic de l'Empleat Públic. Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic. En la seua disposició addicional vuitena diu que els funcionaris de carrera tindran garantits els drets econòmics aconseguits o reconeguts en el marc dels sistemes de carrera professional establerts per les lleis de cada administració pública. És a dir, obliga les administracions públiques a respectar la igualtat de tracte i d'oportunitats en l'àmbit laboral i amb aquesta finalitat caldrà adoptar les mesures per a evitar qualsevol classe de discriminació laboral entre dones i homes.

2017. Aprovació Pacte d'Estat. Els distints Grups Parlamentaris, les comunitats autònomes i les entitats locals representades en la Federació Espanyola de Municipis i Províncies, ratificaren el Pacte d'Estat contra la Violència de Gènere. Aquest pacte suposa la unió d'un gran nombre d'institucions, organitzacions i persones expertes en la formulació de mesures per a l'erradicació de la violència sobre les dones. El Pacte implica incidir en tots els àmbits de la societat i s'estructura en 11 eixos de treball.

2019. Reial decret llei 6/2019, d'1 de març, de mesures urgents per a garantir la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes en el treball i l'ocupació. Conté set articles que corresponen a les modificacions de les set lleis que, sense dubte, incideixen de forma directa en la igualtat de dones i homes. Aquest reial decret modifica La Llei Orgànica per a la Igualtat efectiva de Dones i Homes, L'Estatut dels Treballadors i L'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.





II Pla Municipal d'Igualtat entre Dones i Homes de Salem
2024-2027

2020. Reial decret 901/2020, de 13 d'octubre, pel qual es regulen els plans d'igualtat i el seu registre.

2020. Reial decret 902/2020, de 13 d'octubre d'igualtat retributiva entre dones i homes.

NORMATIVA AUTONÒMICA

1997. Llei 5/1997, de 25 de juny, de la Generalitat Valenciana. Regula el Sistema de Serveis Socials en l'àmbit de la Comunitat Valenciana.

1997. Decret 232/1997, de 2 de setembre, del Govern Valencià, pel qual es crea l'Observatori de Publicitat No Sexista de la Comunitat Valenciana.

1997. Ordre de 25 de juliol de 1997, de la Conselleria de Benestar Social, per la qual es crea el Consell Valencià de la Dona.

1982. Estatut d'Autonomia de la Comunitat Valenciana. En l'article 8.2 estableix que els poders públics estan vinculats pels drets reconeguts per la Constitució espanyola, l'ordenament de la Unió Europea i en els instruments internacionals de protecció dels drets humans, individuals i col·lectius.

2002. Decret 143/2002, de 3 de setembre, del Govern Valencià, a través del qual es crea la Comissió Interdepartamental per a Combatre la Violència Domèstica a la Comunitat Valenciana (Modificat successivament pels Decrets 202/2003, 208/2009 i 53/2012).





II Pla Municipal d'Igualtat entre Dones i Homes de Salem
2024-2027

2003. Llei 9/2003, de 2 d'abril, de la Generalitat, per a la igualtat entre Dones i Homes. En l'article 20.3 estableix que perquè les empreses obtinguen les ajudes previstes per tenir dissenyats Plans d'Igualtat, aquests hauran de ser visats pel centre directiu de l'Administració de la Generalitat amb competències en matèria de dona, presentant anualment un informe d'avaluació de resultats.

2003. Ordre de 22 de desembre de 2003, de la Conselleria de Benestar Social, sobre Funcionament General dels Centres Especialitzats per a Dones en Situació de Risc Social.

2004. Decret 20/2004, de 13 de febrer, del Consell de la Generalitat pel qual es crea l'Observatori de Gènere de la Comunitat Valenciana.

2007. Decret 133/2007, de 27 de juliol, del Consell, sobre condicions i requisits per al visat dels Plans d'Igualtat de les Empreses de la Comunitat Valenciana.

2012. Llei 7/2012, de 23 de novembre, de la Generalitat, integral contra la violència sobre la dona en l'àmbit de la Comunitat Valenciana.

NORMATIVA LOCAL

2018-2021. I Pla Municipal d'Igualtat entre Dones i Homes de Salem.





II Pla Municipal d'Igualtat entre Dones i Homes de Salem
2024-2027

3. Marc Conceptual

Els Plans d'Igualtat són tot un conjunt de mesures adoptades després d'un diagnòstic de la situació, amb l'objectiu d'aconseguir la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes i així eliminar la discriminació per raó de gènere.

En els Plans d'Igualtat s'estableixen els objectius i estratègies que hem de seguir per aconseguir aquesta igualtat i, a més, també s'estableixen els sistemes per al seguiment i avaluació de les mesures que establím en cada àrea d'actuació.

Les àrees d'actuació són les àrees de la gestió municipal sobre les quals incidirem i aquestes poden ser, l'educació, la conciliació laboral i familiar, la cultura, l'esport, el treball, l'erradicació de la violència de gènere...

Prendre la decisió d'implementar un Pla d'Igualtat és mostra d'un clar compromís de l'Ajuntament de Salem, d'abordar la igualtat de gènere de forma transversal en totes les seues polítiques públiques.

En aquest sentit, l'estratègia que ha demostrat ser més exitosa és la transversalitat de gènere o gender mainstreaming la qual consisteix a incorporar el Principi d'Igualtat de Tracte i d'Oportunitats en totes les polítiques públiques per a garantir l'accés equitatiu als recursos planificats en funció de les diferències existents entre dones i homes.





II Pla Municipal d'Igualtat entre Dones i Homes de Salem
2024-2027

Quan parlem d'igualtat hem de distingir entre la Igualtat Formal i la Igualtat Real. La igualtat formal emana de la normativa jurídica i, en canvi, la igualtat real implica que homes i dones són iguals en tots els aspectes de la vida i no sols en l'àmbit legal.

Pel que fa a la discriminació, distingim entre la discriminació indirecta i la discriminació directa. La primera és quan una llei, reglament política o criteri que en aparença és neutre té com a resultat posar a un grup de persones en desavantatge respecte a un altre, en canvi, la discriminació directa té lloc si una persona és tractada de manera menys favorable que una altra per raó, en aquest cas, del seu gènere.

Si passem a veure la definició de la Violència de Gènere, segons la Declaració sobre l'Eliminació de la Violència Contra la Dona de l'ONU del 1993 aquesta és qualsevol acte de violència basat en la pertinença al sexe femení que cause un dany físic, sexual o psicològic a la dona, així com les amenaces, coerció o privació arbitrària de la llibertat, tant si aquest acte es produeix en la vida pública com en la vida privada.

Aquesta violència és l'expressió més greu de la desigualtat existent entre dones i homes i que afecta aquestes pel simple fet de ser-ho. A més, s'expressa a través de diverses formes de violència com poden ser la violència física, la violència psicològica, la violència sexual, el tràfic de dones, la violència econòmica, la violència vicària i la violència digital.





II Pla Municipal d'Igualtat entre Dones i Homes de Salem
2024-2027

4. Diagnosi

Per a poder elaborar un Pla d'Igualtat que s'adeqüen a les necessitats del municipi primer hem d'analitzar la situació real d'aquest, amb la finalitat de concretar unes mesures basant-nos en els resultats obtinguts, tendents a eliminar qualsevol mena de discriminació per raó de gènere en el municipi i a aconseguir la igualtat.

Per a l'elaboració de la present diagnosi també hem tingut present l'avaluació del I Pla d'Igualtat i així continuar amb un camí ja iniciat l'any 2018.

Per a la diagnosi primer hem fet una anàlisi quantitativa mitjançant la recollida de diferents dades del municipi i després una anàlisi qualitativa mitjançant enquestes anònimes a tota la població.

Situació geogràfica

Salem és un municipi situat a la comarca de la Vall d'Albaida, en la província de València que se situa en una foia redona, tancada de muntanyes i que s'obri a l'ombria de la serra de Benicadell.

El municipi de Salem compta amb una superfície de 8,6 km² i limita amb les localitats de Beniatjar, Castelló de Rugat, Ràfol de Salem, Beniarrés i l'Orxa.





II Pla Municipal d'Igualtat entre Dones i Homes de Salem
2024-2027



Si analitzem la població de Salem, les últimes dades de l'INE afirmen que el municipi té un total de 401 habitants dels quals 203 són homes i 198 són dones.

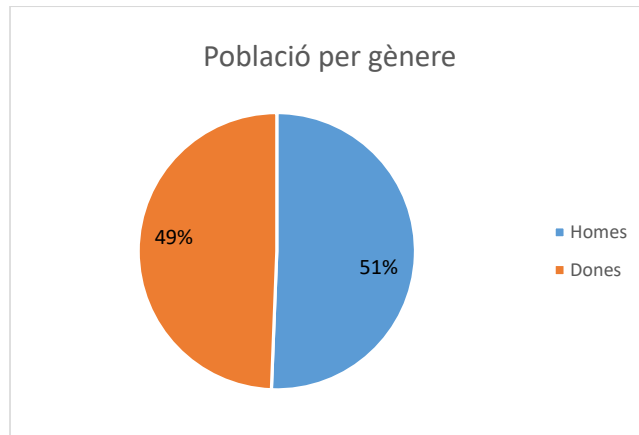
Població de Salem per gènere		
Dones	198	49,38%
Homes	203	50,62%
Total	401	

Per tant, el 49,381% d'habitants són dones i el 50,62% són homes, així que, encara que hi ha més homes que dones en el municipi aquesta diferència no és ressenyable.

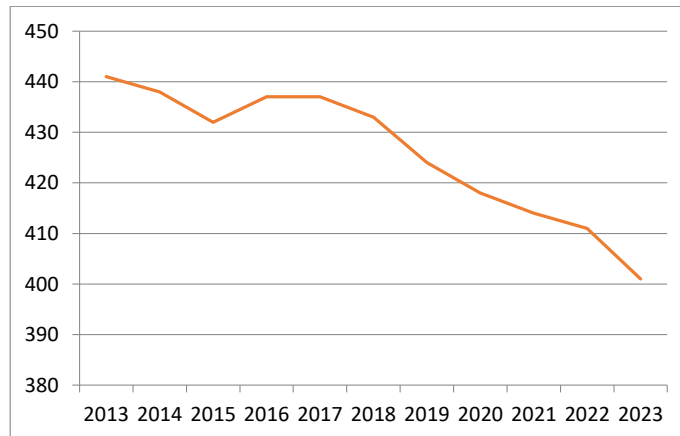




II Pla Municipal d'Igualtat entre Dones i Homes de Salem
2024-2027



Si ens fixem en l'evolució dels habitants de Salem per anys, concretament en els últims deu anys és la següent:





II Pla Municipal d'Igualtat entre Dones i Homes de Salem
2024-2027

Any	Població
2023	401
2022	411
2021	414
2020	418
2019	424
2018	433
2017	437
2016	437
2015	432
2014	438
2013	441

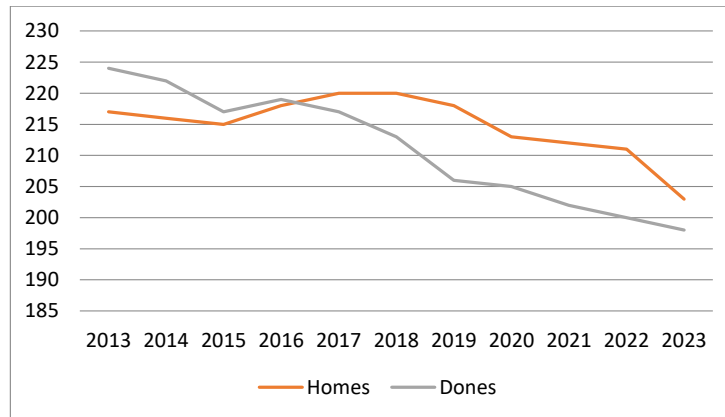
Com podem observar, la tendència que segueix la població en els últims deu anys és clarament descendent, cada any des del 2013 Salem per habitants respecte a l'any anterior, exceptuant l'any 2016 i 2017 on hi ha un xicotet augment, però, del 2013 al 2023 hi ha una diferència de 40 habitants.

Si ens fixem en l'evolució de la població per gèneres, podem observar com en el 2013 el nombre de dones era superior al d'homes, però que cap al 2016, any en què hi ha una xicoteta pujada de la població la tendència s'inverteix i el nombre d'homes passa a ser superior al de dones.





II Pla Municipal d'Igualtat entre Dones i Homes de Salem
2024-2027



Pel que fa al moviment natural de la població de Salem en els últims anys, podem observar que en el creixement vegetatiu de la població ha sigut negatiu, ja que hi ha hagut més morts que naixements, exceptuant en el 2019 on van haver 3 naixements i 2 morts. L'any en què el creixement vegetatiu amb el nombre negatiu més alt ha sigut el 2019 amb 1 naixement i 8 defuncions.

Moviment natural de la població					
	2017	2018	2019	2020	2021
Naixements	3	3	1	1	0
Defuncions	6	2	8	3	6
Creixement vegetatiu	-3	1	-7	-2	-6





II Pla Municipal d'Igualtat entre Dones i Homes de Salem
2024-2027

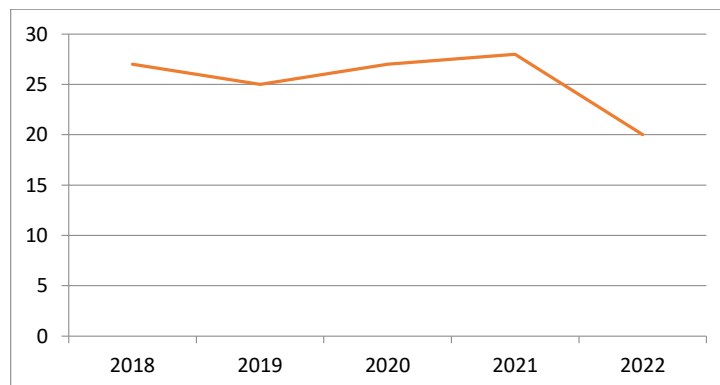
Per altra banda, la tendència en la mitjana d'edat dels habitants de Salem és la d'anar envellint, de fet actualment la mitjana d'edat és de 46,62 anys, 2,25 anys més que fa cinc anys que la mitjana era de 44,4 anys.

Característiques d'ocupació

Pel que fa a la desocupació, actualment la taxa d'atur en Salem està entorn del 9,2%. En els últims cinc anys, la tendència ha sigut a disminuir la taxa d'atur passant de 27 persones en l'atur el 2018 a 18 en el 2023, sols en el 2021 hi ha un xicotet repunt.

Seguint la tendència habitual, la taxa de dones parades és major que la d'homes. Aquest és un àmbit on podem veure la clara desigualtat existent entre dones i homes, ja que les dones solen ocupar els contractes a temps parcial i els treballs amb salari més baix.

Desocupació						
	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Total	27	25	27	28	20	18





II Pla Municipal d'Igualtat entre Dones i Homes de Salem
2024-2027

Característiques culturals

Les restes arqueològiques més antigues trobades en el terme que actualment ocupa el municipi de Salem, s'han trobat en la Cova del Frontó pertanyents a la cultura eneolítica. També es troben restes d'època romana, però fou baix l'ocupació musulmana quan el poblament es va desenvolupar.

Aquestes ocupacions i les posteriors fan que Salem siga un municipi carregat d'història i mostra d'açò és el seu patrimoni cultural del qual a continuació anem a parlar.

- **Església Parroquial de San Miguel Arcàngel:** construïda s'obre l'antiga mesquita islàmica, la seua obra va ser finalitzada el 1820. Aquesta és un edifici classicista amb planta de creu llatina i 6 altars laterals. Destaca el llenç de Sant Tomàs de Villanueva i el retaule rococó de Sant Vicent Ferrer, datats del segle XVII i XVIII. Annex a l'església tenim el campanar del segle XVIII de decoració austera amb pilastres dòriques llises.





II Pla Municipal d'Igualtat entre Dones i Homes de Salem
2024-2027

- **Les neveres:** construccions monumentals del segle XVII-XIX de pedra, pous excavats en la serra, que servien per a guardar gel. En el terme de Salem es coneixen 6 pous com la nevera del Castellet, la del Paller, la del Frontó...



- **Castell de Barcella:** castell del segle XII construït en el cim de la Barcella. És una Fortalesa islàmica menuda, que servia com lloc de vigilància i per a donar senyals.





II Pla Municipal d'Igualtat entre Dones i Homes de Salem
2024-2027

- **Molí de la font del Cantal:** situat prop de la font del Cantal l'edifici on es troba el molí, ja existia en temps dels moros, encara que fou reformada durant els segles XVII i XIV. Prop del Molí també trobem el pont de mig punt per on travessa el barranc de la font del Cantal.



- **Jaciments arqueològics:** com hem dit, les restes arqueològiques més antigues s'han trobat en la Cova del Frontó, que correspon a un soterrament col·lectiu pertanyent a la cultura eneolítica. En el cim de Salem també s'han trobat fragments de ceràmica romana d'època tardana i pintures rupestres en el barranc de les Coves.





II Pla Municipal d'Igualtat entre Dones i Homes de Salem
2024-2027

- **El Calvari:** paratge que forma part del patrimoni religiós de Sala. Data dels anys 1729-31 amb els edicles del viacrucis.



- **Bassa d'Elca:** Mina d'aigua hispanomusulmana excavada en roca que servia per a proporcionar aigua de rec a les hortes de les alqueries islàmiques de Benigerví i Elca.

Part molt important del patrimoni cultural són les festes de la localitat. En Salem algunes de les festes més importants són les següents;

- **Festes de Moros i Cristians:** celebrades el segon cap de setmana de juliol en llaor a la Mare de Déu del rosari i la divina aurora.
- **Fetes patronals:** celebrades el segon cap de setmana de setembre en llaor al Crist de la Pau, Miracle de sant Miquel i Sant Roc.





II Pla Municipal d'Igualtat entre Dones i Homes de Salem
2024-2027

També podem trobar en Salem, una **Casa de la Cultura** on es desenvolupen diferents activitats culturals per a tot el públic així com tallers de formació, la **Biblioteca Municipal** on estan disponibles llibres de tota mena per a ser prestats i un **Espai Jove** que és un lloc de trobada per a la joventut del municipi.

Característiques d'educació

L'escola és un espai clau a l'hora de transformar la nostra societat cap a un món més igualitari lliure de discriminacions.

La coeducació és un mètode educatiu basat en la igualtat de gènere i la no discriminació per raó de sexe. Aquesta eina promou la igualtat fonamentant-la en el respecte a la diversitat i l'eliminació dels rols de gènere impulsant així la llibertat de xiquets i xiquetes.

En Salem existeixen diversos centres educatius:

- **Escola Infantil de Primer Cicle Municipal "Pau i Miquelet"**: on es desenvolupa l'educació infantil de 0 a 3 anys i que compta amb 1 unitat autoritzada i espai per a 11 alumnes.
- **Aulari CRA Serra de Benicadell**: en el qual es desenvolupa l'educació de 2º cicle d'infantil i primària, és a dir, de 4 a 12 anys.

A més, en Salem també podem trobar l'**Escola de Música de Salem**, on s'imparteix música des d'iniciació.





II Pla Municipal d'Igualtat entre Dones i Homes de Salem
2024-2027

Esport, oci i temps lliure

Gaudir de l'oci té un impacte positiu en la nostra salut i benestar, però la desigualtat de gènere fa que homes i dones no gaudisquen d'ell de la mateixa manera.

En referència a l'esport, les dones s'han hagut d'enfrontar a innumerables obstacles per a poder practicar-lo. L'esport femení sempre ha sigut relegat a un segon pla, encara que a poc a poc la bretxa entre homes i dones en l'esport va reduint-se notablement si bé encara queda molt de camí per recórrer.

Salem compta amb un ampli repertori de recursos per a practicar esport com és el **Poliesportiu Municipal de Salem** que compta amb pistes de pàdel, camp de futbol, piscina...

A banda per a gaudir del temps lliure, Salem també ofereix diferents rutes com poden ser la senda dels nevaters, la ruta de Salem a la Font d'Elca, el Mirador de la Foia de Salem o zones per a practicar escalada.

Salut i benestar Social

Les condicions socioeconòmiques de cada persona interfereixen en la seua salut i benestar, per exemple, viure una situació de violència de gènere, interfereix negativament en la salut de la víctima, per això, és deure de l'Ajuntament fomentar uns hàbits de vida saludable i treballar per millorar les condicions de tota la població.

En Salem trobem el Consultori Auxiliar Salem ubicat al Centre Social Polivalent que atén tots els dilluns, dimarts i dijous.





II Pla Municipal d'Igualtat entre Dones i Homes de Salem
2024-2027

Per altra banda, els Serveis Socials estan adherits a la Mancomunitat de la Vall d'Albaida i ofereix tots els recursos i serveis necessaris per a garantir el benestar de tota la població dels municipis que ho necessiten.

Violència de Gènere

La Violència de Gènere és un problema que es dona arreu del món i suposa una de les principals violacions dels drets humans que pateixen les dones, per això, és deure de l'Administració Pública treballar per aconseguir una societat igualitària lliure de qualsevol classe de discriminació i violència.

En la Comunitat Valenciana, l'any 2022 es van registrar un total de 26.566 denúncies per violència de gènere, un 17,3% més que l'any anterior, sent la tercera autonomia amb major taxa de dones víctimes de violència de gènere.

De les 55 dones assassinades en el 2023 en Espanya a mans de la seua parella o exparella 6 residien en la Comunitat Valenciana.

Participació ciutadana

La participació ciutadana serveix perquè els habitants del municipi participen de forma activa en la presa de decisions i en la gestió dels assumptes públics locals.

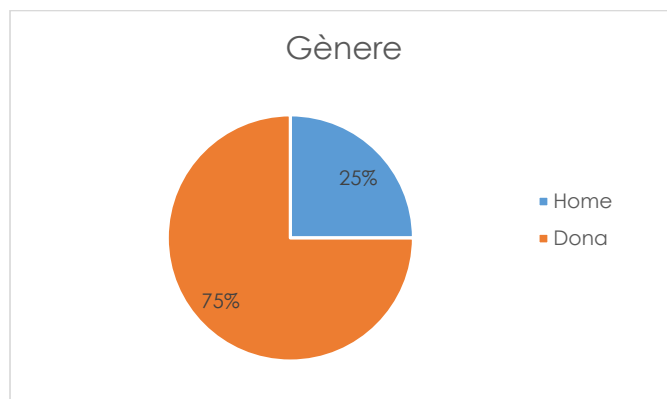




II Pla Municipal d'Igualtat entre Dones i Homes de Salem
2024-2027

Per a la redacció del Pla és important conèixer les opinions per això s'ha realitzat una enquesta a través de Google Forms, difosa a través de les diferents xarxes socials de l'Ajuntament així com de la pàgina web municipal per a poder arribar al màxim nombre de persones possible.

A les enquestes han respost 12 persones. Desgranats per sexes serien 89 dones i 3 homes, que en percentatge serien un 25% d'homes i 75% de dones.



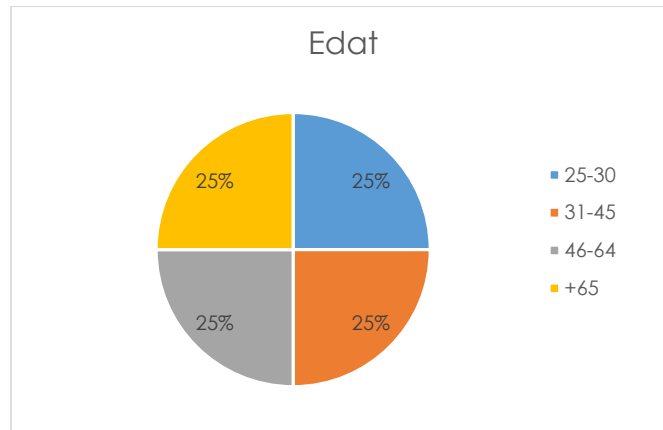
Quan tractem temes d'igualtat és habitual que s'impliquen més les dones que els homes, cosa que hem de canviar i millorar perquè la lluita per la igualtat i l'eliminació de les desigualtats ha de ser cosa d'homes i dones per igual.

Sobre l'edat de les persones enquestades estan repartides, ja que han respost 3 persones de 25-30 anys, 3 de 31-45 anys 3 de 46-64 i 3 de +65 anys.

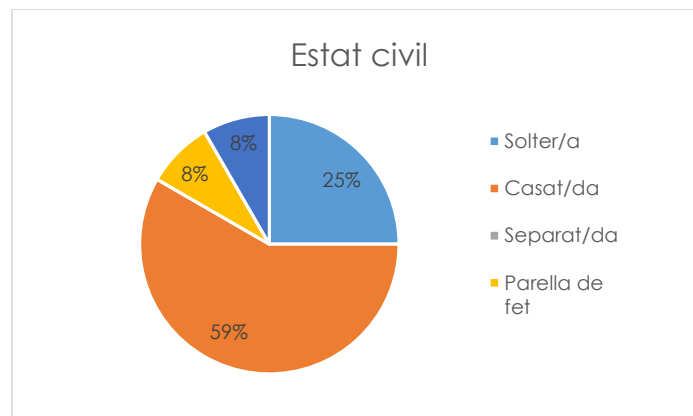




II Pla Municipal d'Igualtat entre Dones i Homes de Salem
2024-2027



Pel que fa a la situació personal de les persones enquestades un 8% són solteres, un 59% casades, els dos grups amb més presència en les respostes, un 8% són parella de fet i altre 8% són vidus o vídues.

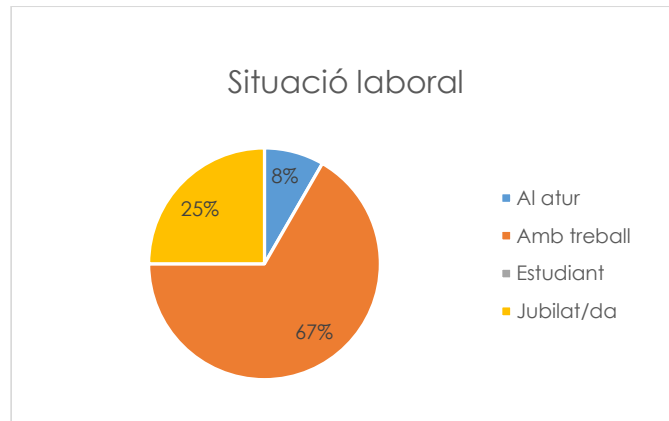


Quant a la situació laboral de les persones que han respost, un 67% són persones treballant, un 8% persones a l'atur i un 25% són persones jubilades.

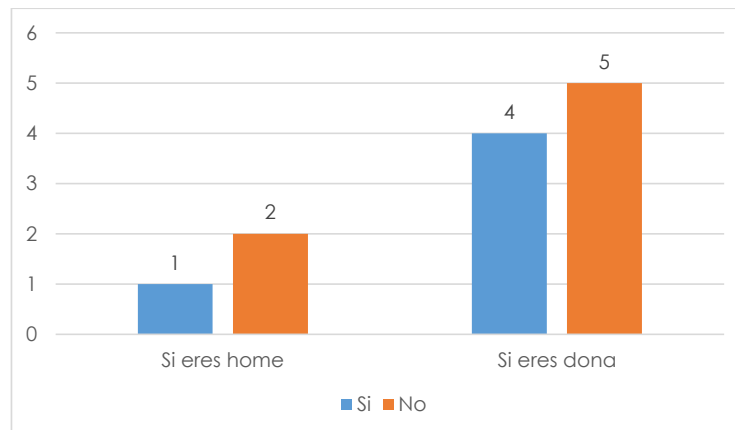




II Pla Municipal d'Igualtat entre Dones i Homes de Salem
2024-2027



En preguntar si tenen persones a càrrec, com podem observar tant entre les dones com entre els homes són més les persones que no tenen a ningú a càrrec seu.



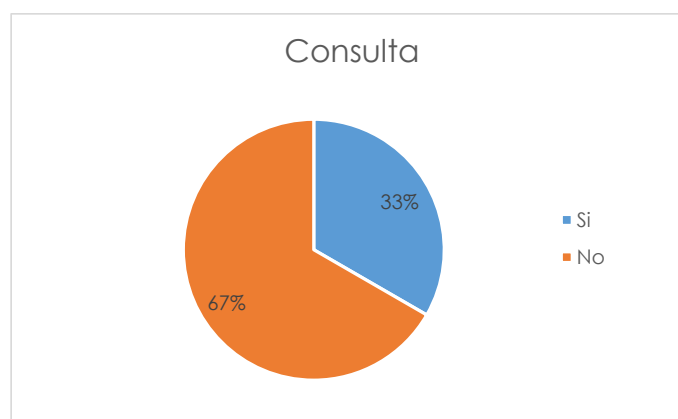


II Pla Municipal d'Igualtat entre Dones i Homes de Salem
2024-2027

A la pregunta si coneixen l'existència del II Pla d'igualtat municipal de dones i homes, el mateix nombre de persones han afirmat que el coneixem i que no el coneixen, per tant, cal difondre millor el Pla d'Igualtat entre tota la població del municipi perquè coneguen la seua existència.



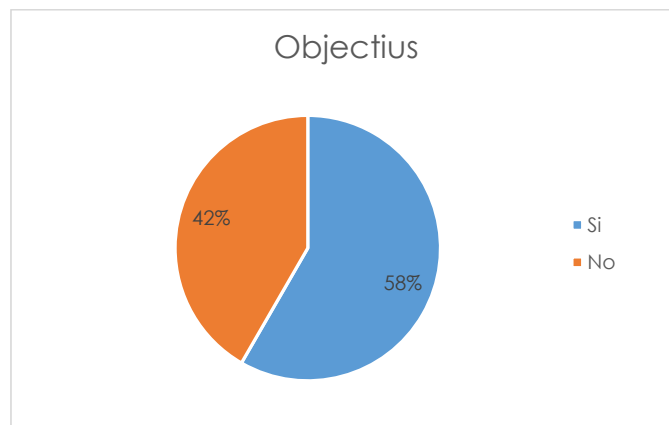
A més, gran part de les persones enquestades, un 67%, tampoc saben com es pot consultar aquest pla.





II Pla Municipal d'Igualtat entre Dones i Homes de Salem
2024-2027

A la pregunta de si creuen que s'han complert els objectius marcats en el I Pla d'Igualtat Municipal, la majoria creu que sí que s'han aconseguit, concretament un 58% enfront d'un 42% que no ho creu.

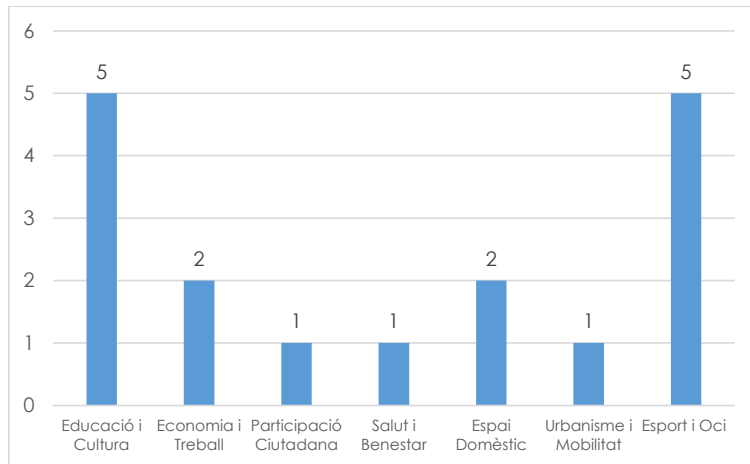


Quant a prioritats, els temes que consideren més importants amb relació amb la igualtat i que, per tant, s'ha d'aprofundir més són, amb el mateix nombre, l'educació i cultura i l'esport i oci, seguit de l'economia i el treball, l'espai domèstic i, en últim lloc, participació ciutadana, salut i benestar i urbanisme i mobilitat amb 1 vot cada un dels tres.

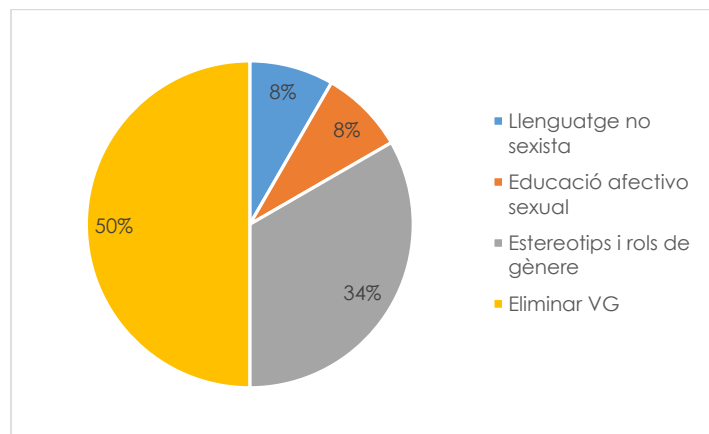




II Pla Municipal d'Igualtat entre Dones i Homes de Salem
2024-2027



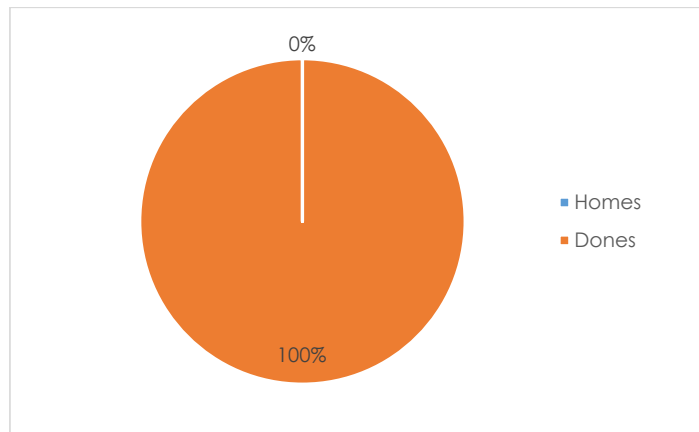
En matèria d'educació la prioritat que més han recalcat ha sigut eliminar la violència masclista amb un percentatge del 50%, li segueix treballar per eliminar els estereotips de rol i gènere amb un 34% i per últim amb un 8% l'educació afectivosexual i de gènere i el llenguatge no sexista.





II Pla Municipal d'Igualtat entre Dones i Homes de Salem
2024-2027

Una altra qüestió per la qual els hem preguntat és la conciliació entre el treball domèstic i el treball remunerat. El 100% de les persones enquestades afirmen que la càrrega més gran de treball domèstic en les seues cases la porten les dones.



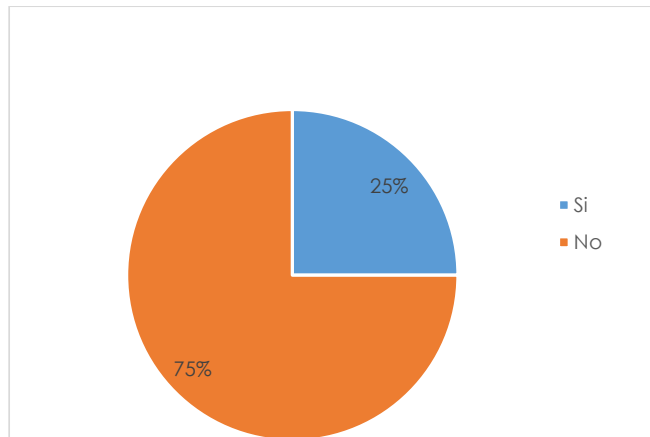
Vist aquest resultat cal continuar treballant per millorar la conciliació i la coresponsabilitat en les tasques domèstiques.

L'àmbit de la Salut i Benestar és fonamental per a la bona qualitat de vida dels ciutadans i ciutadanes del municipi, però en aquest àmbit també poden subsistir algunes discriminacions per això és un àmbit d'interés per al Pla d'Igualtat. Un 75% de les persones enquestades creuen que no hi ha desigualtat en aquest àmbit, enfront d'un 25% que pensen que sí.

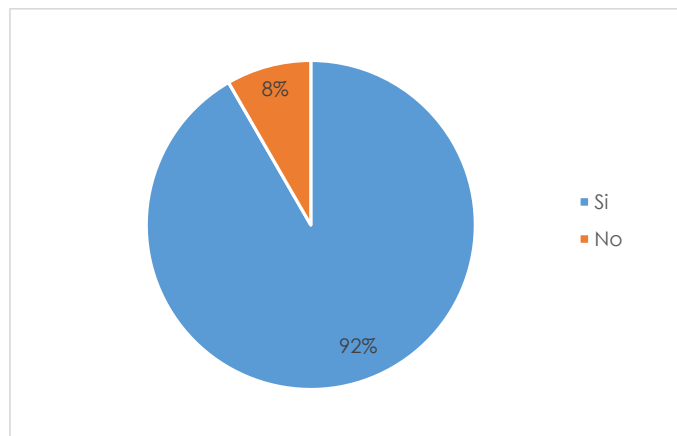




II Pla Municipal d'Igualtat entre Dones i Homes de Salem
2024-2027



A més també creuen que els serveis mèdics són adequats a les necessitats de la gent del municipi.

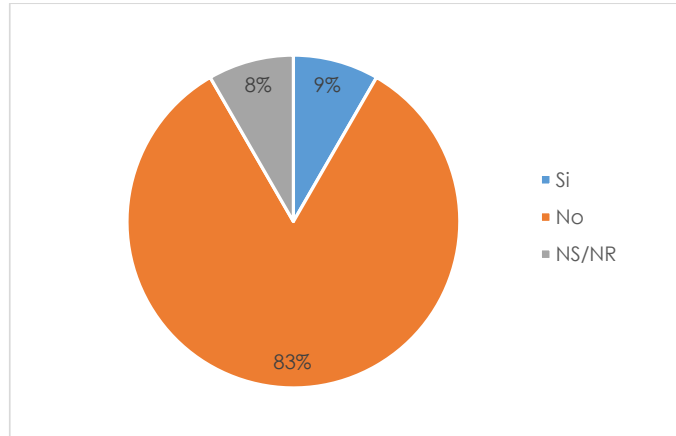


Tampoc creuen que hi haja discriminació per raó de sexe en els Serveis Socials.

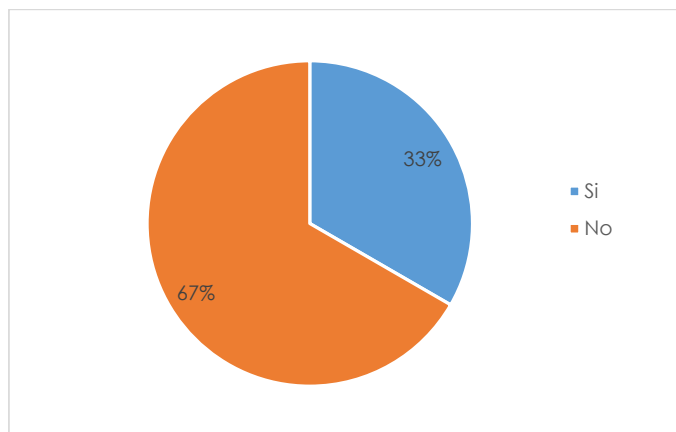




II Pla Municipal d'Igualtat entre Dones i Homes de Salem
2024-2027



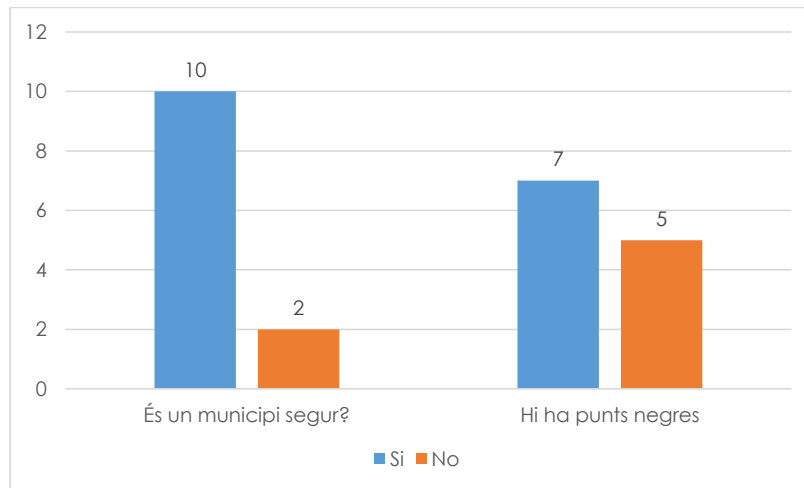
En referir-nos a qüestions relacionades amb l'urbanisme i la mobilitat, el 67% de les persones enquestades no creuen que el municipi tinga una organització urbanística adequada per a les persones amb diversitat funcional, en canvi, el 33% sí que ho creu.



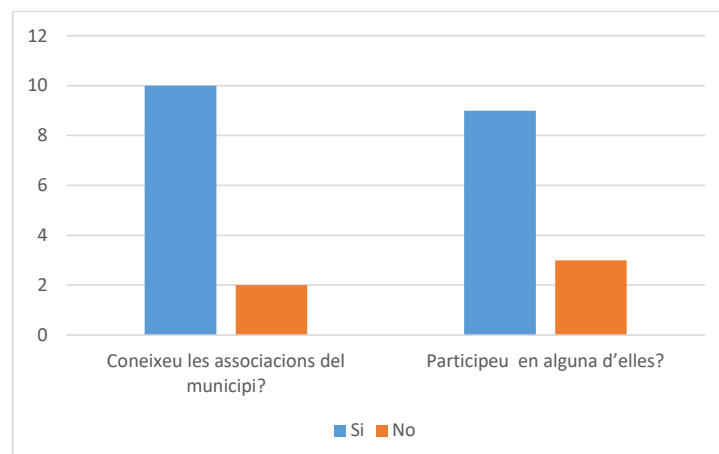


II Pla Municipal d'Igualtat entre Dones i Homes de Salem
2024-2027

En general, la gent sí que creu que Salem és un municipi segur, però també consideren que n'hi ha punts negres o amb falta d'il·luminació que poden augmentar la sensació d'inseguretat.



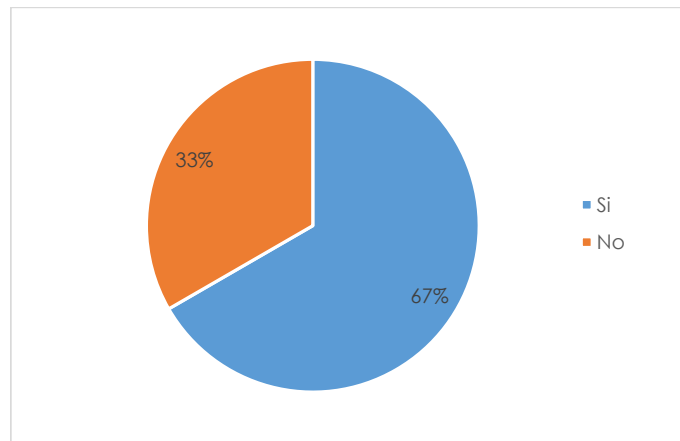
En l'àrea de participació ciutadana, les persones enquestades coneixen les associacions del municipi i a més també participen d'elles.



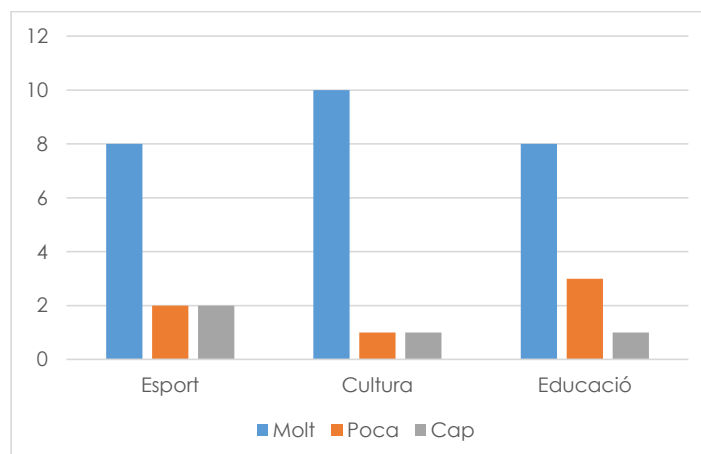


II Pla Municipal d'Igualtat entre Dones i Homes de Salem
2024-2027

A més també creuen que l'ajuntament informa prou de les accions i polítiques que es desenvolupen amb relació a les associacions i activitats que programen.



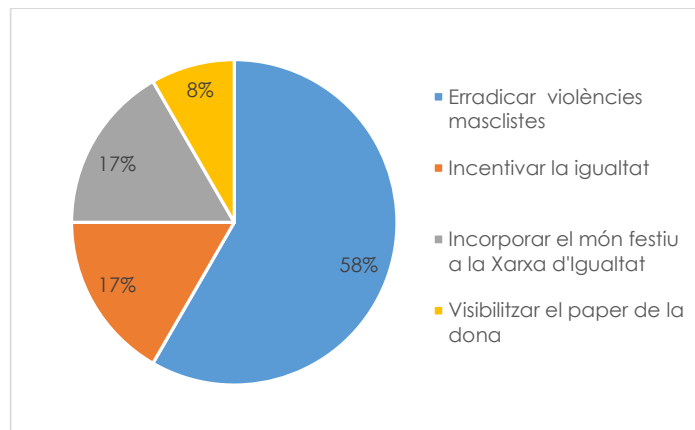
Pel que fa a la presència de les dones en diferents àmbits les persones enquestades afirmen que la seua presència en l'esport, la cultura i l'educació és elevada.





II Pla Municipal d'Igualtat entre Dones i Homes de Salem
2024-2027

En mesures prioritàries en matèria d'igualtat en les festes, es considera que el primer en què cal incidir és en erradicar les violències masclistes dintre de la festa amb un 58% seguit d'incentivar la igualtat en les associacions festives i incorporar el món festiu a la xarxa d'igualtat amb un 17% cadascuna i per últim, visibilitzar el paper de la dona amb un 8%.

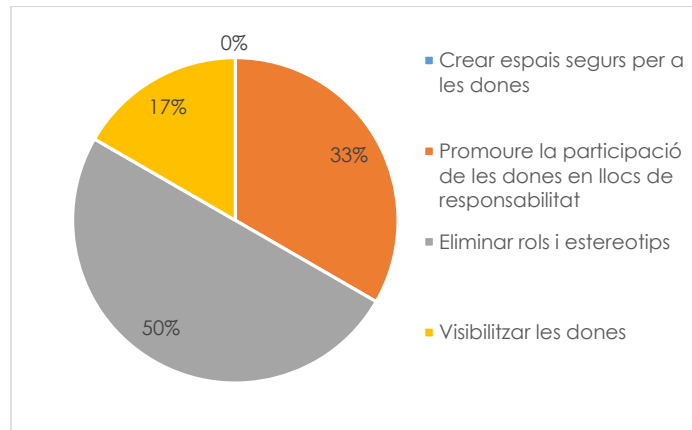


Quant a les mesures prioritàries en l'àmbit de l'esport, entre les persones enquestades destaca eliminar rols i estereotips amb un 50% seguit de promoure la participació de les dones en llocs de responsabilitat amb un 33% i per últim visibilitzar el paper de les dones amb un 17%.

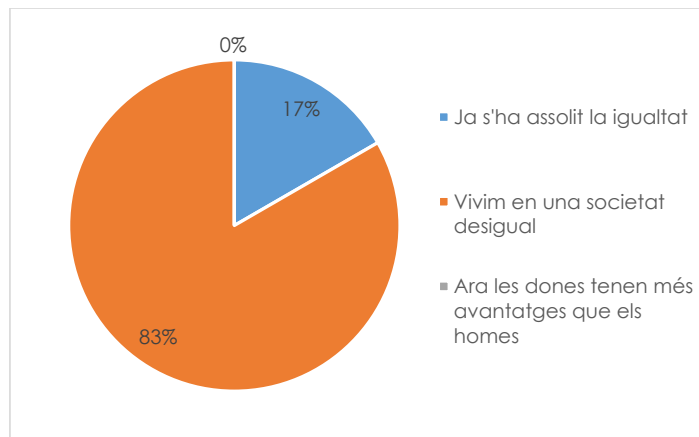




II Pla Municipal d'Igualtat entre Dones i Homes de Salem
2024-2027



Referent al que pensen sobre la igualtat, la gran majoria pensa que encara vivim en una societat que beneficia als homes amb un 83%, i un 17% consideren que ja s'ha assolit la igualtat.

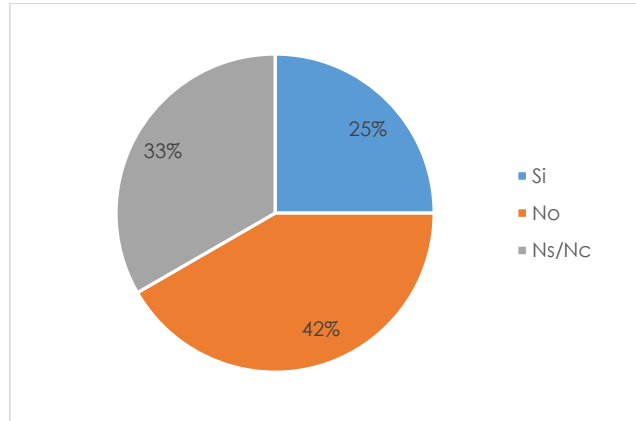


A la pregunta si coneixen les accions en matèria d'igualtat que estiguen duent-se a terme en el municipi, una gran majoria afirma que no les coneix, un 25% que si les coneix i un 33% prefereix no contestar.

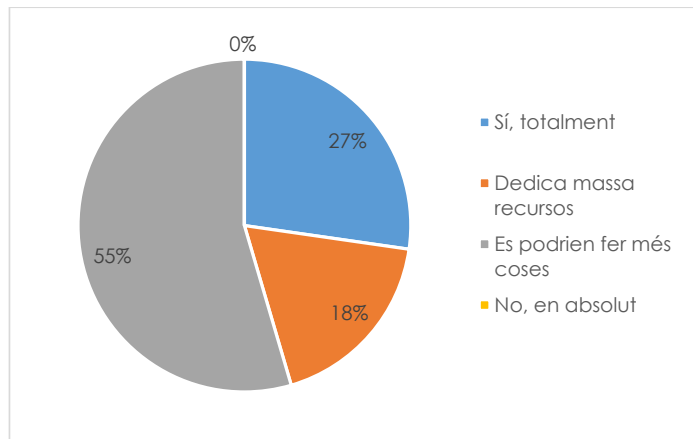




II Pla Municipal d'Igualtat entre Dones i Homes de Salem
2024-2027



Respecte a si creuen que el municipi treballa per la igualtat, un 55% considera que es podrien fer més coses, un 27% considera que sí i un 18% que es dediquen massa recursos.

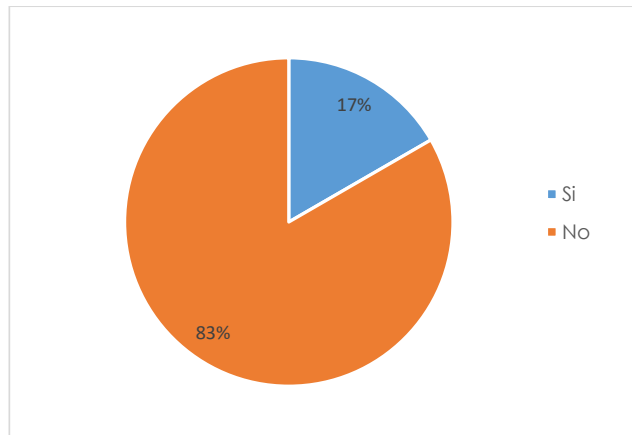


per altra banda, els hem preguntat que consideren que hi ha agressions per violència de gènere al municipi i el 83% creuen que no hi ha agressions.

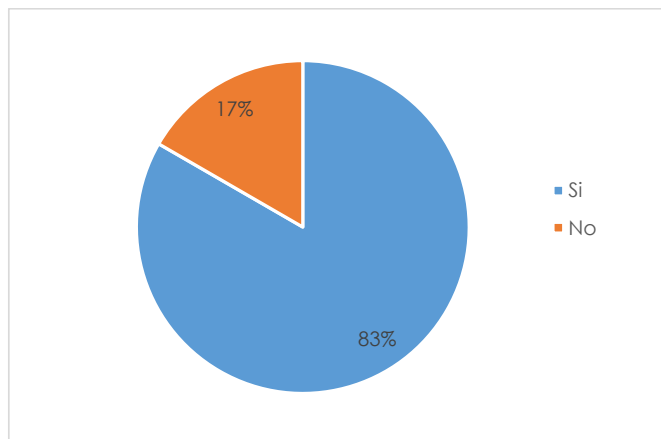




II Pla Municipal d'Igualtat entre Dones i Homes de Salem
2024-2027



Finalment, hem preguntat si sabrien on acudir davant una situació de violència de gènere i gran part dels enquestats sí que sabrien on acudir, afirmant que acudirien al centre de salut, als serveis socials, a la Guàrdia civil...





II Pla Municipal d'Igualtat entre Dones i Homes de Salem
2024-2027

Anàlisi I Pla Municipal d'Igualtat de Dones i Homes de Salem

Una altra part important en el diagnòstic per a l'elaboració del II Pla d'Igualtat Municipal és conèixer en quina mesura s'han executat les mesures programades i, per tant, s'han complit els objectius marcats.

A continuació resumirem els resultats de l'Informe d'Avaluació del I Pla Municipal d'Igualtat de Dones i Homes de Salem.

El I pla d'Igualtat de Salem consta de 34 accions distribuïdes en 7 eixos d'intervenció que són:

	ÀREES	NOMBRE D'ACCIONS
1	EIX DE TRANSVERSALITAT	8
2	EIX D'EDUCACIÓ	5
3	EIX D'OCUPACIÓ I CONCILIACIÓ DE VIDA LABORAL I PERSONAL	3
4	EIX DE SALUT INTEGRAL	4
5	EIX DE CULTURA I ESPORT	4
6	EIX DE PREVENCIÓ I ERRADICACIÓ DE LA VIOLÈNCIA DE GÈNERE	7
7	EIX DE COOPERACIÓ I PARTICIPACIÓ CIUTADANA	3
		34

Pel que fa al procés d'implementació del Pla per cada any de la seua vigència podem veure que la gran majoria de les accions s'han realitzat i que, per tant, el nivell d'implementació del pla és molt bo.



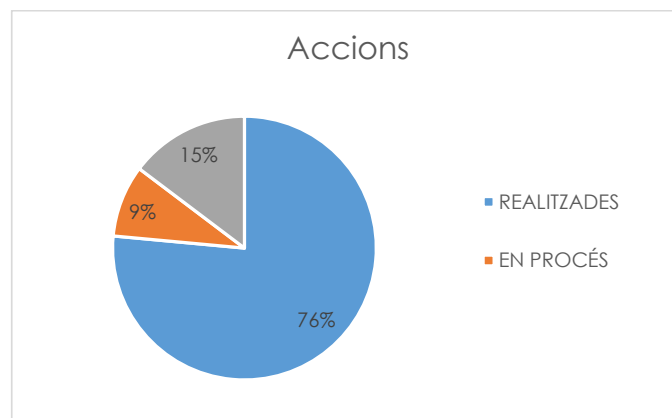


II Pla Municipal d'Igualtat entre Dones i Homes de Salem
2024-2027

	ANYS DEL PLA D'IGUALTAT			
	2018	2019	2020	2021
	NOMBRE D'ACCIONS			
ACCIONS PREVISTES REALITZAR	18	34	20	20
REALITZADES	13	27	16	16
EN PROCÉS	2	1	1	1
NO REALITZADES	3	6	3	3

Si volem veure les accions realitzades per cada eix d'intervenció, alguns d'ells com l'eix de salut integral o educació tenen totes les seues accions executades o en procés d'execució i altres sols els queda una acció per implementar com per exemple eix de transversalitat, el de cultura i esport o el de prevenció i erradicació de la violència de gènere, entre altres.

De forma general, podem concloure que un 76% de les accions del pla s'han realitzat, un 14,7% no s'han realitzat i que un 8,8% estan en procés.





II Pla Municipal d'Igualtat entre Dones i Homes de Salem
2024-2027

5. Eixos Rectors del Pla

Quan redacte un Pla d'Igualtat necessitem uns eixos rectors que guien en tot moment el nostre treball per a poder aconseguir l'objectiu que Salem siga un municipi lliure de discriminació de gènere i violències masclistes. Els principis rectors o directrius bàsiques que guiaran el nostre treball seran els següents:

- Igualtat de gènere: promoure la igualtat de gènere entre homes i dones en totes les àrees i àmbits de la vida i planificar mesures per a previndre i eliminar qualsevol mena de discriminació tant directa com indirecta, ja siga per raó de gènere, orientació sexual... o qualsevol altra circumstància, arribant així a una igualtat real i efectiva en el municipi.
- Transversalitat de gènere. incorporar la perspectiva de gènere en tots els nivells i fases de les polítiques de l'administració municipal, reconeixent així que totes les decisions de l'Ajuntament tenen un impacte clar en les desigualtats entre homes i dones.
- Participació ciutadana: promoure la participació ciutadana en les institucions garanteix l'exercici de la plena ciutadania buscant també un ampli suport social assegurant la participació de tots els agents socials, potenciant l'associacionisme de la comunitat i el teixit social.





II Pla Municipal d'Igualtat entre Dones i Homes de Salem
2024-2027

- Apoderament de la dona: aportar ferramentes per potenciar les capacitats de les dones perquè puguen millorar la seua situació vital a més de donar-los veu i visibilitat en tots els àmbits.
- Conciliació de la vida personal, familiar i laboral: Implementar mesures i polítiques locals que faciliten la conciliació tant per a homes com per a dones.
- Prevenció i erradicació de la violència de gènere: implementar estratègies per a prevenir la violència de gènere incloent, la formació, sensibilització a tota la població i l'atenció i protecció de les víctimes.
- Accés als servicis i recursos: facilitar i garantir l'accés igualitari als servicis i recursos municipals, com poden ser la salut, l'educació, els serveis socials... promovent la igualtat d'oportunitats.
- Compromís polític: fer valer un compromís polític efectiu per aconseguir la igualtat real entre homes i dones.





II Pla Municipal d'Igualtat entre Dones i Homes de Salem
2024-2027

6. Objectius del Pla

El següent pas després d'estudiar la realitat del municipi, és establir els objectius que volem aconseguir adaptats a aquestes realitats.

Una vegada establerts els objectius que es volen aconseguir amb el present pla passarem a delimitar les accions que s'han de dur a terme per a fer-ho.

L'objectiu principal del II Pla d'Igualtat Municipal de Salem és promoure la igualtat d'oportunitats entre dones i homes en tots els àmbits del municipi, incloent-hi el treball, l'educació, la participació ciutadana, la cultura i la salut.

Els objectius específics són:

- Eliminar qualsevol forma de discriminació de gènere i promoure la igualtat de tracte i de drets per a homes i dones en el municipi.
- Fomentar l'ús de llenguatge no sexista tota la població del municipi.
- Incloure la perspectiva de gènere en totes les gestions i presa de decisions municipals.
- Impulsar la participació activa de les dones en la vida econòmica, social i cultural de municipi i de les associacions creant xarxes de suport i col·laboració.





II Pla Municipal d'Igualtat entre Dones i Homes de Salem
2024-2027

- Millorar la qualitat de vida personal, familiar i laboral d'homes i dones, garantint mesures que faciliten la corresponsabilitat i la distribució equitativa dels treballs domèstics i els cuidats.
- Treballar la coeducació als centres escolars del municipi, garantint una educació inclusiva i no sexista, promovent la igualtat d'oportunitats des d'edats molt primerenques, l'eliminació d'estereotips de gènere i prevenint la violència de gènere entre els més joves.
- Promoure actituds de rebuig a qualsevol forma de violència masclista en el municipi, impulsant la sensibilització, la informació i la formació en matèria d'igualtat i violència de gènere.
- Fer un seguiment de les polítiques i mesures d'igualtat implementades en el municipi, establint mecanismes de control i avaluació que permeten mesurar la seua eficàcia i corregir possibles desigualtats.





II Pla Municipal d'Igualtat entre Dones i Homes de Salem
2024-2027

7. Àrees d'Intervenció

Després de realitzar el diagnòstic del Pla Municipal d'Igualtat entre Dones i Homes de Salem i establir els objectius que es volen aconseguir, hem delimitat les diferents àrees d'acció sobre les que intervindrem.

Per cada una d'aquestes àrees s'han establert també uns objectius a aconseguir i unes accions encaminades a aconseguir-los sempre tenint presents els principis orientadors marcats en el pla. Aquestes àrees d'acció no són independents i poden interactuar entre si per a millorar la situació del municipi de Salem. Les àrees són:

1. **Transversalitat de gènere i llenguatge no sexista**
2. **Coeducació**
3. **Ocupació, conciliació i corresponsabilitat domèstica**
4. **Salut i benestar**
5. **Cultura, esport, oci i temps lliure**
6. **Prevenició i erradicació de la violència de gènere i apoderament femení**
7. **Participació ciutadana i associacionisme**
8. **Diversitat**
9. **Medi ambient, urbanisme i entorn públic**

A continuació detallarem cada una de les àrees amb els seus objectius generals i específics i les mesures que es contemplen.





II Pla Municipal d'Igualtat entre Dones i Homes de Salem
2024-2027

1-TRANSVERSALITAT DE GÈNERE I LLENGUATGE NO SEXISTA

Aquesta àrea s'estableixen mesures encaminades a incorporar la transversalitat de gènere en la gestió municipal i fomentar la igualtat en qualsevol àmbit on intervé l'Ajuntament.

El llenguatge no sexista és tot aquell llenguatge que busca evitar la discriminació i promoure la igualtat de gènere utilitzant termes, frases i expressions que no facen referència exclusiva a un gènere específic sinó que utilitza elements neutres, genèrics o abstractes.

OBJECTIU GENERAL

Incorporar en la gestió municipal el principi d'igualtat i eliminar qualsevol contingut sexista.





II Pla Municipal d'Igualtat entre Dones i Homes de Salem
2024-2027

OBJECTIU ESPECÍFIC 1: Impartir formació continuada en igualtat, no-violència i eliminar l'ús del llenguatge sexista.

Àrees implicades:

Totes les àrees i serveis de l'Ajuntament i la Regidoria d'Igualtat.

Indicadors d'avaluació:

Nombre de xarrades participatives, jornades, i cursos fets, persones assistents a les activitats, comunicacions de les activitats executades, justificacions del personal, material entregat per a les activitats, reunions celebrades, justificació de les conclusions acordades.

Mesura 1: Seguir oferint una formació contínua en igualtat, no-violència i llenguatge no sexista per a tot el personal polític i laboral de l'Ajuntament.

Mètode d'actuació: Fer cursos i tallers de formació i sensibilització de la prevenció de violència de gènere per a tot el personal funcionari i laboral del consistori.

Mesura 2: Analitzar la documentació externa i interna de l'Ajuntament per a detectar llenguatge sexista i modificar-ho per eliminar-lo.

Mètode d'actuació: Estudiar tota la documentació del consistori i realitzar els canvis pertinents utilitzant un llenguatge inclusiu i eliminant qualsevol forma de llenguatge sexista, fixant-se també en les imatges que utilitzen per a la il·lustració de les seues comunicacions.





II Pla Municipal d'Igualtat entre Dones i Homes de Salem
2024-2027

OBJECTIU ESPECÍFIC 2: Impulsar la perspectiva de gènere en totes les àrees de l'Ajuntament.

Àrees implicades

Totes les àrees i serveis de l'Ajuntament

Indicadors d'avaluació

Membres de la Comissió desgranats per gènere i àrees que l'integren. Reunions celebrades i actes aprovades. Presentació del II Pla d'igualtat, actes de Ple, Compromís de l'Ajuntament, justificació de l'elaboració del pla, notes de premsa i comunicacions a la població i al personal de l'Ajuntament de la creació del II Pla d'igualtat.

Mesura 1: Constituir la Comissió d'Igualtat que s'encarregarà de la supervisió del II Pla Municipal d'Igualtat de Salem.

Mètode d'actuació: Constitució de la Comissió d'Igualtat, integrant les diferents àrees i regidories de l'Ajuntament i l'elaboració del reglament i el calendari de seguiment del Pla.

Mesura 2: Presentació i aprovació del II Pla Municipal d'Igualtat de Dones i Homes de Salem.

Mètode d'actuació: Reunions per Aprovar el II Pla Municipal d'Igualtat per part del consistori. Presentació del II Pla Municipal d'Igualtat a tota la població de Salem.





II Pla Municipal d'Igualtat entre Dones i Homes de Salem
2024-2027

2 COEDUCACIÓ

Mitjançant l'educació es transmeten valors, actituds i comportaments que afecten la vida de les persones. En l'escola s'ha de vetllar perquè pels programes educatius donen una formació en igualtat de tracte i de condicions a tot l'alumnat, i fomentar conductes on s'eliminen les discriminacions.

Per això hem de treballar per una educació basada en la igualtat que desmunte tots els rols i estereotips i aconseguir que siga una ferramenta fonamental a l'hora de posar fi a les discriminacions i desigualtats de gènere i impartir unes bases sòlides per a una convivència pacífica i en igualtat d'oportunitats.

OBJECTIU GENERAL

IMPULSAR LA IGUALTAT DE TRACTE I D'OPORTUNITATS I PREVENIR LA VIOLÈNCIA DE GÈNERE A TRAVÉS DE L'EDUCACIÓ.





II Pla Municipal d'Igualtat entre Dones i Homes de Salem
2024-2027

OBJECTIU ESPECÍFIC 1: Formar a l'alumnat dels Centres Educatius en igualtat de tracte, oportunitats i violència de gènere.

Àrees implicades

Regidoria d'Educació, Consell Escolar, AMPA i la Regidoria d'Igualtat.

Indicadors d'avaluació

Nombre de xarrades, tallers, i cursos fets, nombre de persones assistents a les activitats, comunicacions, justificacions del personal assistent, i material entregat per a les activitats.

Mesura 1: Fomentar la igualtat de tracte i d'oportunitats entre l'alumnat dels diferents Centres Educatius del municipi.

Mètode d'actuació: Impartir cursos formatius, tallers, xarrades, exposicions i jornades a tot l'alumnat en igualtat de tracte i oportunitats.

Mesura 2: Formar en violència de gènere i llenguatge no sexista a tot l'alumnat dels Centres Educatius.

Mètode d'actuació: Impartir cursos formatius, tallers i jornades a tot l'alumnat per prevenir la violència de gènere a l'Educació. Fer cursos de llenguatge inclusiu a l'alumnat per una educació lliure de sexismes.





II Pla Municipal d'Igualtat entre Dones i Homes de Salem
2024-2027

**OBJECTIU ESPECÍFIC 2 Impartir formació per a l'alumnat dels Centres
Educatius en corresponsabilitat i coeducació.**

Àrees implicades

Regidoria d'Educació, Consell Escolar, AMPA i la Regidoria d'Igualtat.

Indicadors d'avaluació

Nombre de xarrades, tallers, jornades, i cursos fets, nombre de persones assistents, comunicacions de les activitats a realitzar, justificacions del personal assistent, i material entregat per a les activitats.

Mesura 1: Realitzar accions per a sensibilitzar a l'alumnat en coeducació i corresponsabilitat domèstica.

Mètode d'actuació: Formar mitjançant cursos formatius, tallers, xarrades, exposicions i jornades a tot l'alumnat en coeducació, corresponsabilitat i valors.

Mesura 2: Dur a terme tallers sobre relacions afectives sanes, sexualitat lliure i respectuosa adaptades a cada nivell.

Mètode d'actuació: Dur a terme activitats relacionades amb l'efectiva-sexualitat igualitària i lliure de violència masclista.





II Pla Municipal d'Igualtat entre Dones i Homes de Salem
2024-2027

OBJECTIU ESPECÍFIC 3: Formar al personal docent, AMPA i altre personal en igualtat de tracte, prevenció de la violència de gènere i llenguatge no sexista.

Àrees implicades

Regidoria d'igualtat i Regidoria d'Educació, AMPA

Indicadors d'avaluació

Nombre de cursos i jornades executades, persones assistents a les activitats Informes i comunicacions realitzades.

Mesura 1: Impartir formació en llenguatge no sexista a tot el personal docent dels Centres Educatius i membres de l'AMPA.

Mètode d'actuació: Realitzar jornades, tallers, xarrades i cursos de formació en llenguatge no sexista per afavorir el seu ús en les comunicacions i el seu dia a dia.

Mesura 2: Dur a terme formació en igualtat, no-violència i corresponsabilitat per a tot el personal docent dels Centres Educatius i membres de l'AMPA.

Mètode d'actuació: Realitzar jornades, tallers, xarrades i cursos i de formació igualtat, corresponsabilitat per al personal docent dels centres escolars.





II Pla Municipal d'Igualtat entre Dones i Homes de Salem
2024-2027

3-OCUPACIÓ, CONCILIACIÓ I CORRESPONSABILITAT DOMÈSTICA

A l'hora d'accedir al món laboral remunerat les dones sempre ho han fet en desavantatge respecte als homes i hui en dia encara continua existent una bretxa salarial i una clara segregació horitzontal en molts llocs de treball.

Les dones són les que dediquen més hores al cuidat dels seus fills i filles o a altres persones dependents, cosa que perjudica la seua vida laboral i suposa un empitjorament de les seues condicions de vida.

Encara que les dones s'han incorporat al món del treball remunerat, els treballs de cura i atenció de les persones continuen sent assumits en major percentatge per les dones el que suposa una doble jornada laboral.

Aquestes dificultats encara són majors per a les dones que es troben en situació d'especial vulnerabilitat com dones migrants, dones sense qualificació professional o en risc d'exclusió social.

OBJECTIU GENERAL

**IMPULSAR LA INSERCIÓ LABORAL DE LA DONA I AFAVORIR LA
CONCILIACIÓ I LA CORRESPONSABILITAT DOMÈSTICA**





II Pla Municipal d'Igualtat entre Dones i Homes de Salem
2024-2027

OBJECTIU ESPECÍFIC 1: Impulsar l'accés de la dona al món laboral i a l'autoocupació.

Àrees implicades

Àrea d'Ocupació, Àrea de Participació Ciutadana, Àrea de la Dona, i la Regidoria d'Igualtat.

Indicadors d'avaluació

Nombre de cursos de formació, tallers, xarrades participatives, jornades i exposicions, nombre de persones assistents a les activitats, comunicacions a la població, i material entregat per a les activitats.

Mesura 1: Impartir tallers d'activació laboral per a impulsar la incorporació de la dona al treball remunerat i de qualitat.

Mètode d'actuació: Formar mitjançant cursos formatius i tallers, a totes les dones que vulguen accedir a una feina i com fer-ho. Informar els mitjans de comunicació i xarxes socials els cursos a elaborats.

Mesura 2: Dur a terme formació en alfabetització digital i noves tecnologies (TIC), per facilitar la recerca de treball i fomentar l'autoocupació.

Mètode d'actuació: Formar mitjançant cursos formatius i tallers interactius, a totes les dones que vulguen accedir a una feina en les noves tecnologies, així com en cursos de lideratge per crear la seua pròpia empresa. Publicitar als mitjans de comunicació i xarxes socials els cursos a fer.





II Pla Municipal d'Igualtat entre Dones i Homes de Salem
2024-2027

Mesura 3: Realitzar formació dirigida a la joventut en orientació acadèmica i recerca de feina.

Mètode d'actuació: Impartir tallers d'orientació acadèmica laboral i en noves tecnologies a totes les persones joves que cerquen el primer treball. Donar a conèixer als mitjans de comunicació i xarxes socials els tallers a realitzar.

OBJECTIU ESPECÍFIC 2: Treballar per a millorar la qualitat de vida de les dones en risc d'exclusió social.

Àrees implicades:

Totes les àrees de l'Ajuntament, Àrea de la dona, Regidoria d'Igualtat, Regidoria Participació Ciutadana i Àrea de comunicació.

Indicadors d'avaluació:

Jornades, cursos, exposicions i activitats diverses, nombre de persones assistents, comunicacions a la població, justificacions del personal assistent i material entregat per a les activitats.

Mesura 1: Dur a terme activitats que fomenten i potencien l'autoestima de les dones en risc d'exclusió social.

Mètode d'actuació: Realitzar xarrades i tallers motivadors de dones en risc d'exclusió. Informar de les diferents activitats a realitzar per a una major difusió.





II Pla Municipal d'Igualtat entre Dones i Homes de Salem
2024-2027

Mesura 2: Informar dels recursos de què disposa l'Ajuntament per a les tramitacions de prestacions, ajudes de les persones en risc d'exclusió social.

Mètode d'actuació: Informar a la població dels recursos materials com webs i documentació, així com els recursos humans, serveis d'assistència social i personal de tramitació dels que disposa l'Ajuntament. Elaborar un fullet informatiu amb aquesta informació.

OBJECTIU ESPECÍFIC 3: Sensibilitzar a les empreses del municipi en matèria d'igualtat

Àrees implicades

Àrea d'Ocupació, Àrea de Participació Ciutadana, Àrea de la Dona, i la Regidoria d'Igualtat.

Indicadors d'avaluació

Nombre de jornades realitzades, nombre de persones assistents a les activitats, comunicacions a la població, justificacions del personal assistent, empreses assistents, i material entregat per a les activitats.

Mesura 1: Formar i assessorar a les empreses per a l'elaboració i implementació d'accions i plans d'igualtat que fomenten la igualtat d'oportunitats entre dones i homes.

Mètode d'actuació: Realitzar xarrades d'assessorament a les empreses del municipi per a implementar els plans d'igualtat en les seues empreses així com dur a terme diferents accions en matèria d'igualtat.





II Pla Municipal d'Igualtat entre Dones i Homes de Salem
2024-2027

**OBJECTIU ESPECÍFIC 4: Fomentar la conciliació laboral, familiar i personal
de les dones de Salem**

Àrees implicades:

Totes les àrees de l'Ajuntament, Àrea de la dona, Regidoria d'Igualtat, Regidoria d'Ocupació, Regidoria Participació Ciutadana i Àrea de comunicació.

Indicadors d'avaluació:

Xarrades, tallers, cursos i exposicions, assistència i comunicació a les activitats acomplides, reunions celebrades i conclusions acordades, manuals i guies elaborades.

Mesura 1: Impartir tallers didàctics i interactius per a fomentar la corresponsabilitat en les tasques domèstiques i els cuidats.

Mètode d'actuació: Realitzar jornades, activitats i tallers de corresponsabilitat en les tasques domèstiques per a una millor reorganització familiar. Informar els mitjans de comunicació i xarxes socials les activitats a realitzar per a una major convocatòria.

Mesura 2: Continuar realitzat les diferents escoles en període vacacional així com activitats per a facilitar la conciliació de les famílies.

Mètode d'actuació: Realitzar l'escoleta de Nadal, pasqua i estiu així com activitats a les vesprades i els caps de setmana per a facilitar la conciliació dels pares i mares que treballen.





II Pla Municipal d'Igualtat entre Dones i Homes de Salem
2024-2027

4-SALUT I BENESTAR SOCIAL

Treballar amb perspectiva de gènere des de l'àmbit de la salut ajudarà que puguem oferir una medicina més igualitària que tinga que no contemple cap biaix de gènere i, per tant, que atenga també les particularitats de la salut de les dones.

A més, també cal tenir present el benestar de les persones dels col·lectius més vulnerables per aconseguir que tota la població de Salem tinga les mateixes oportunitats.

OBJECTIU GENERAL

**MILLORAR LA SALUT I QUALITAT DE VIDA DE LA POBLACIÓ DE SALEM
INTEGRANT LA PERSPECTIVA DE GÈNERE.**





II Pla Municipal d'Igualtat entre Dones i Homes de Salem
2024-2027

**OBJECTIU ESPECÍFIC 1: Donar a conèixer les diferents malalties que
afecten les dones i com millorar la seua salut**

Àrees implicades:

Totes les àrees de l'Ajuntament, Àrea de la dona, Regidoria d'Igualtat, Regidoria de Salut i Benestar Social, Regidoria Participació Ciutadana i Àrea de comunicació.

Indicadors d'avaluació:

Tallers i xarrades, assistència a les activitats executades, informació en el centre de salut de les accions a realitzar, justificacions del personal assistent i material entregat per a les activitats.

Mesura 1: Portar a terme campanyes per a conscienciar sobre com afecten les diferents malalties de manera diferent a homes i dones.

Mètode d'actuació: Realitzar xarrades i tallers per a donar a conèixer les malalties físiques i psíquiques que pateixen les dones i com aquestes poden afectar de forma diferent a homes i dones.





II Pla Municipal d'Igualtat entre Dones i Homes de Salem
2024-2027

OBJECTIU ESPECÍFIC 2: Promoure una salut sexual i reproductiva amb perspectiva de gènere

Àrees implicades:

Totes les àrees de l'Ajuntament, Àrea de la dona, Regidoria d'Igualtat, Regidoria de Salut i Benestar Social, Regidoria Participació Ciutadana i Àrea de comunicació.

Indicadors d'avaluació:

Jornades, xarrades, tallers, assistència i comunicacions de les activitats dutes a terme, informació en el centre de salut de les accions a realitzar, justificacions del personal assistent i material entregat per a les activitats.

Mesura 1: Sensibilitzar sobre el perill de la pornografia i com afecta la sexualitat.

Mètode d'actuació: Realitzar jornades i xarrades, sobretot entre els i les adolescents sobre el perill del consum de la pornografia i com normalitza pràctiques violentes en el sexe.

Mesura 2: Conscienciar sobre la importància de cuidar de salut sexual i reproductiva especialment per a les dones.

Mètode d'actuació: Realitzar jornades i xarrades sobre menstruació, menopausa, embaràs, ITS... adreçades a dones de totes les edats.





II Pla Municipal d'Igualtat entre Dones i Homes de Salem
2024-2027

Mesura 3: Sensibilitzar sobre la violència sexual.

Mètode d'actuació: Realitzar tallers, jornades i xarrades sobre la violència sexual, un fenomen creixent per a poder conscienciar a la població de les seues conseqüències i prevenir-la.

OBJECTIU ESPECÍFIC 3: Informar dels recursos existents per a persones en situació de vulnerabilitat o exclusió social.

Àrees implicades:

Totes les àrees de l'Ajuntament, Àrea de la dona, Regidoria d'Igualtat, Regidoria de Salut i Benestar Social, Regidoria Participació Ciutadana i Àrea de comunicació.

Indicadors d'avaluació:

Nombre de persones assistents a les activitats executades, comunicacions de les activitats executades, informació en el centre de salut de les accions a realitzar i difondre els recursos dels quals disposa l'Ajuntament.

Mesura 1: Elaboració i difusió de materials divulgatius amb els recursos de serveis socials disponibles.

Mètode d'actuació: Realitzar follets, díptics i tríptics així com difusió per les xarxes socials dels recursos dels serveis socials perquè la gent els conega i puga accedir a ells.





II Pla Municipal d'Igualtat entre Dones i Homes de Salem
2024-2027

5-CULTURA, ESPORT, OCI I TEMPS LLIURE.

L'esport és un àmbit on encara continua produint-se certa desigualtat de gènere a pesar de l'indiscutible impuls que ha pres l'esport femení en els últims temps.

La cultura pot servir per a reforçar rols i estereotips que fomenten la desigualtat de gènere, però també és una ferramenta molt poderosa per a eliminar-los i impulsar un canvi social cap a la igualtat de gènere qüestionant la realitat en la qual vivim i fomentant models culturals més igualitaris.

Les festes solen ser espais de diversió i cohesió social on de vegades es poden produir agressions masclistes, per tant, cal treballar per unes festes lliures en comportaments i agressions sexistes on tots i totes puguem gaudir en igualtat i respecte.

OBJECTIU GENERAL:

IMPULSAR LA IGUALTAT ENTRE DONES I HOMES EN ELS ÀMBITS DE LA CULTURA, L'ESPORT I EL TEMPS LLIURE.





II Pla Municipal d'Igualtat entre Dones i Homes de Salem
2024-2027

OBJECTIU ESPECÍFIC 1: Recuperar el paper de les dones del municipi, valencianes i espanyoles a la cultura, esport, investigació i literatura.

Àrees implicades:

Totes les àrees de l'Ajuntament, Àrea de la dona, Regidoria d'Igualtat, Regidoria de Cultura i Esport, Regidoria Participació Ciutadana i Àrea de comunicació.

Indicadors d'avaluació:

Jornades, xarrades, tallers, cursos, exposicions, assistència a les activitats, informació tant a la població com a tot el personal de l'Ajuntament.

Mesura 1: **Visibilitzar les aportacions de les dones en el món de l'art la cultura i la investigació científica donant així referents als xiquets i xiquetes.**

Mètode d'actuació: Realitzar exposicions, xarrades i jornades informatives donant a conèixer el paper de la dona en passat i present.





II Pla Municipal d'Igualtat entre Dones i Homes de Salem
2024-2027

OBJECTIU ESPECÍFIC 2: Promoure la pràctica esportiva per a totes les dones del municipi de Salem des de la infància.

Àrees implicades:

Regidoria de Cultura, Regidoria d'Esport, Regidoria d'Igualtat, Regidoria d'Educació i Regidoria de benestar social.

Indicadors d'avaluació:

Xarrades participatives, exposicions, tallers, nombre de persones assistents a les activitats, comunicacions a la població, justificacions del personal assistent i material entregat per a desenvolupar les diferents activitats.

Mesura 1: Adequar l'oferta esportiva del municipi als interessos i necessitats de les dones per a facilitar la seua participació.

Mètode d'actuació: Revisar l'oferta esportiva del municipi i modificar-la atenent els interessos de les dones i la flexibilització dels horaris.

Mesura 2: Visibilitzar i reconèixer públicament els triomfs esportius de les esportistes valencianes, especialment de les del municipi.

Mètode d'actuació: Organitzar una Gala de Premis per a les esportistes del municipi així com fer difusió dels seus èxits en les xarxes socials.





II Pla Municipal d'Igualtat entre Dones i Homes de Salem
2024-2027

OBJECTIU ESPECÍFIC 3: Propiciar la participació de les dones en condicions d'igualtat en les activitats festives.

Àrees implicades:

Regidoria de Cultura i Festes, Regidoria d'Igualtat, Regidoria d'Educació i Regidoria de benestar social.

Indicadors d'avaluació:

Persones assistents a les activitats executades, comunicacions a la població, informació de les activitats programades, justificacions del personal assistent i material entregat per a desenvolupar les diferents activitats.

Mesura 1: Supervisar l'absència de continguts sexistes en les activitats festives.

Mètode d'actuació: Revisar que en les diferents activitats festives no hi haja cap contingut sexista i que siguen ambients segurs per a les dones.

Mesura 2: Instal·lar en les diferents festivitats Punts Violeta, igualitaris o Punts contra les agressions sexistes.

Mètode d'actuació: Instal·lar en les diferents festivitats Punts violeta, d'igualtat, de diversitat, d'amor, per a intervenir en cas que hi haja una agressió masclista o una agressió sexual, amb marxandatge per a sensibilitzar i informar a la població.





II Pla Municipal d'Igualtat entre Dones i Homes de Salem
2024-2027

6-PREVENCIÓ I ERRADICACIÓ DE LA VIOLÈNCIA DE GÈNERE. APODERAMENT FEMENÍ

La violència de gènere és aquella violència que s'exerceix cap a la dona pel simple fet de ser-ho. Dins de la violència de gènere, s'inclouen moltes formes diferents de maltractament com poden ser les agressions físiques, psicològiques i sexuals...

Aquesta violència és instrumental i estructural i la pot patir qualsevol dona independentment del grup social, ètnic o cultural, edat, nivell d'ingressos estudis o ocupació, encara que hi ha dones que per la seua situació vital són més vulnerables a aquesta violència.

L'Ajuntament de Salem, està fermament compromés amb la lluita contra aquesta xacra social, treballant des de la prevenció i la sensibilització de tota la població així com donant suport a les víctimes de la violència de gènere perquè puguem sortir d'aquesta situació.

OBJECTIU GENERAL
TREBALLAR PER ERRADICAR LA VIOLÈNCIA DE GÈNERE EN LA LOCALITAT DE SALEM.





II Pla Municipal d'Igualtat entre Dones i Homes de Salem
2024-2027

OBJECTIU ESPECÍFIC 1: Donar a conèixer la violència de gènere i com prevenir-la.

Àrees implicades:

Totes les àrees de l'Ajuntament, Àrea de la dona, Regidoria d'Igualtat, Regidoria d'Educació, Regidoria Participació Ciutadana i Àrea de comunicació.

Indicadors d'avaluació:

Nombre de tallers, xarrades participatives i exposicions, nombre de persones assistents a les activitats executades, comunicacions a la població i centres educatius, justificacions del personal assistent i material entregat per a les activitats.

Mesura 1: Visibilitzar la problemàtica de la Violència de Gènere per a impulsar la seua prevenció i el rebuig contra ella.

Mètode d'actuació: Realitzar teatres, contacontes, exposicions fotogràfiques, xarrades, jornades... per a tota la població adequada a l'edat del públic per a sensibilitzar en violència de gènere i donar a conèixer les seues diferents formes.





II Pla Municipal d'Igualtat entre Dones i Homes de Salem
2024-2027

Mesura 2: Realitzar campanyes dirigides a la població infantil i adolescent per a impulsar el rebuig contra la violència de gènere.

Mètode d'actuació: Realitzar tallers, xarrades, contacontes, exposicions fotogràfiques... centrades en el públic infantil i adolescent per a conscienciar-los i prevenir la violència masclista.

Mesura 3: Dur a terme activitats de sensibilització per a commemorar els dies claus com puguen ser el dia de la dona o el dia contra la violència de gènere.

Mètode d'actuació: Commemorar els dies assenyalats en la lluita contra la violència de gènere com el Dia de la Dona, el Dia Contra la Violència Masclista, el Dia Contra la Tracta...

Mesura 4: Utilitzar la web de l'Ajuntament i les xarxes socials per a difondre la igualtat i la no-violència de gènere.

Mètode d'actuació: Crear apartat a la web de l'Ajuntament i en les seues xarxes socials on d'específica tota classe de violència de gènere que existeix, com prevenir-la i com actuar.





II Pla Municipal d'Igualtat entre Dones i Homes de Salem
2024-2027

OBJECTIU ESPECÍFIC 2: Fer difusió dels recursos i serveis de què disposa l'Ajuntament per a víctimes i familiars en matèria de violència de gènere.

Àrees implicades:

Totes les àrees de l'Ajuntament, Àrea de la dona, Regidoria d'Igualtat, Regidoria d'Educació, Regidoria Participació Ciutadana i Àrea de comunicació.

Indicadors d'avaluació:

Guia elaborada sobre la informació de què disposa l'Ajuntament, xarrades participatives i exposicions, nombre de persones assistents a les accions realitzades, comunicacions a la població, justificacions del personal assistent.

Mesura 1: Realitzar campanyes de difusió en llocs visibles sobre els recursos per a les víctimes de violència de gènere existents al municipi.

Mètode d'actuació: Realitzar campanya informativa a través de follets, cartelleria, les xarxes socials... per a difondre els recursos disponibles per a les dones víctimes de violència de gènere i els seus fills i filles.





II Pla Municipal d'Igualtat entre Dones i Homes de Salem
2024-2027

OBJECTIU ESPECÍFIC 3: Fomentar l'apoderament de la dona com a forma de prevenció de la violència masclista.

Àrees implicades:

Totes les àrees de l'Ajuntament, Àrea de la dona, Regidoria d'Igualtat, Regidoria Participació Ciutadana i Àrea de comunicació.

Indicadors d'avaluació:

Activitats, xarrades i tallers, realitzats, nombre de persones assistents a les accions realitzades, comunicacions a la població, justificacions del personal assistent, material entregat.

Mesura 1: Realitzar tallers d'apoderament femení per a les dones del municipi de totes les edats fomentant també la cohesió social.

Mètode d'actuació: Realitzar tallers d'apoderament femení per a totes les dones del municipi com a forma de prevenció de la violència de gènere i perquè puguen ampliar el seu nucli social.





II Pla Municipal d'Igualtat entre Dones i Homes de Salem
2024-2027

7. PARTICIPACIÓ I ASSOCIACIONISME

Per a fomentar la cohesió del municipi cal impulsar la participació de les associacions en la gestió municipal i conèixer les seues demandes i opinions.

Impulsar la participació de tots els habitants en la gestió municipal de forma igualitària ens ajudarà a tindre un municipi i una gestió municipal més inclusiva que tinga present totes les realitats i necessitats de les persones. Però perquè Salem siga més igualitari cal assegurar la participació de la dona en tot aquest procés en concordança a la seua rellevància social.

OBJECTIU GENERAL

AFAVORIR I FACILITAR LA PARTICIPACIÓ DE LES DONES EN LA VIDA PÚBLICA I SOCIAL DEL MUNICIPI.





II Pla Municipal d'Igualtat entre Dones i Homes de Salem
2024-2027

OBJECTIU ESPECÍFIC 1: Augmentar la participació ciutadana en general i de les dones en particular.

Àrees implicades:

Totes les àrees de l'Ajuntament, Àrea de la dona, Regidoria d'Igualtat, Regidoria Participació Ciutadana i Àrea de comunicació.

Indicadors d'avaluació:

Jornades, xarrades, tallers, cursos, trobades, exposicions, assistència i comunicació de les activitats dutes a terme, publicitat a les xarxes socials.

Mesura 1: Donar a conèixer les diferents associacions de la localitat i l'àmbit en el qual actuen així com les activitats que duen a terme per a impulsar l'associacionisme.

Mètode d'actuació: Presentar les associacions a la ciutadania i especificar les activitats i programes que realitzen. Informar els mitjans de comunicació i xarxes socials de les diferents associacions que hi ha al municipi per a una major informació.

Mesura 2: Impulsar l'accés de les dones als càrrecs de responsabilitat de les associacions.

Mètode d'actuació: Fer cursos formatius, xarrades i tallers per a donar coneixements de direcció i administració d'associacions.





II Pla Municipal d'Igualtat entre Dones i Homes de Salem
2024-2027

8-DIVERSITAT

Quan parlem d'aconseguir una societat més igualitària no sols ens referim a la igualtat de gènere sinó també aconseguir eliminar qualsevol mena de discriminació ja siga per orientació sexual, identitat de gènere, lloc de procedència...

Encara que en els últims temps hem avançat molt, en la nostra societat encara apareixen comportaments racistes o xenòfobs, LGTB-fòbics o discriminacions cap a persones amb discapacitat.

L'Ajuntament de Salem vol continuar treballant per erradicar qualsevol mena de discriminació i que totes les persones siguen lliures i iguals independentment de la seua situació personal.

Objectiu General

Impulsar l'erradicació de qualsevol classe de discriminació a la localitat





II Pla Municipal d'Igualtat entre Dones i Homes de Salem
2024-2027

OBJECTIU ESPECÍFIC 1: Sensibilitzar a la població en matèria de diversitat i inclusió social per eliminar qualsevol discriminació

Àrees implicades:

Totes les àrees de l'Ajuntament, Àrea de la dona, Regidoria d'Igualtat, Regidoria Participació Ciutadana i Àrea de comunicació.

Indicadors d'avaluació:

Nombre de tallers, exposicions, campanyes, nombre de persones assistents a les activitats executades, comunicacions a la població, justificacions del personal assistent i material entregat per a les activitats.

Mesura 1: Sensibilitzar en matèria de diversitat social a tota la població del municipi.

Mètode d'actuació: Elaborar cursos, xarrades i tallers per donar a conèixer les diverses modalitats de diversitat.

Mesura 2: Realitzar campanyes de sensibilització contra el racisme i la xenofòbia.

Mètode d'actuació: Realitzar campanyes de sensibilització en el municipi per acabar amb el racisme i la xenofòbia





II Pla Municipal d'Igualtat entre Dones i Homes de Salem
2024-2027

OBJECTIU ESPECÍFIC 2: Fomentar la diversitat afectiva-sexual i de gènere

Àrees implicades:

Totes les àrees de l'Ajuntament, Àrea de la dona, Regidoria d'Igualtat, Regidoria Participació Ciutadana i Àrea de comunicació.

Indicadors d'avaluació:

Nombre de tallers, jornades, exposicions i xarrades participatives realitzades, nombre de persones assistents a les activitats dutes a terme, comunicacions a la població, justificacions del personal assistent i material entregat per a les activitats.

Mesura 1: Realitzar xarrades i tallers de sensibilització de la diversitat efectiva-sexual i de gènere.

Mètode d'actuació: Realitzar tallers, xarrades i campanyes de sensibilització de la diversitat afectiva-sexual i de gènere en els centres escolars i per al públic en general.

Mesura 2: Commemorar el dia de l'orgull i la lluita contra la LGTB-fòbia.

Mètode d'actuació: Executar activitats de sensibilització el dia de l'Orgull LGBTI i contra la LGTB-fòbia.





II Pla Municipal d'Igualtat entre Dones i Homes de Salem
2024-2027

9-MEDI AMBIENT, URBANISME I ENTORN PÚBLIC

La igualtat de gènere és clau per aconseguir un desenvolupament sostenible. Hem de tenir presents les diferents realitats i necessitats de les persones per aconseguir un ordenament, ús i conservació de l'espai urbà que garantisca la igualtat d'oportunitats.

L'Ajuntament de Salem es compromet a posar tots els mitjos adequats en aquesta matèria per a ser un municipi respectuós amb el medi ambient, la responsabilitat social i l'entorn públic.

OBJECTIU GENERAL

GARANTIR L'ACCESSIBILITAT DE L'ESPAI URBÀ A LES DONES I ASSEGURAR UN DESENVOLUPAMENT SOSTENIBLE





II Pla Municipal d'Igualtat entre Dones i Homes de Salem
2024-2027

OBJECTIU ESPECÍFIC 1:

Incloure la perspectiva de gènere en les polítiques urbanes.

Àrees implicades:

Totes les àrees de l'Ajuntament, Àrea de la dona, Regidoria d'Igualtat, Regidoria d'Urbanisme, Regidoria Participació Ciutadana i Àrea de comunicació.

Indicadors d'avaluació:

Tallers, xarrades, cursos, exposicions, assistència i comunicació de les activitats dutes a terme a tota la població.

Mesura 1: Revisar i millorar les infraestructures urbanes per a tenir una major seguretat de la població.

Mètode d'actuació: Donar més il·luminació als espais de visibilitat reduïda com els parcs, polígons i places. Consultar a la ciutadania les zones on consideren que hi ha més inseguretat a la població per a incidir en ella.

Mesura 2: Fer consultes perquè tota la població pugui aportar idees per a millorar l'entorn urbà.

Mètode d'actuació: Organitzar consultes públiques per a conèixer les necessitats de tota la població en matèria urbanística.





II Pla Municipal d'Igualtat entre Dones i Homes de Salem
2024-2027

OBJECTIU ESPECÍFIC 2: Sensibilització en medi ambient des d'una perspectiva de gènere.

Àrees implicades:

Totes les àrees de l'Ajuntament, Àrea de la dona, Regidoria d'Igualtat, Regidoria de medi ambient, Regidoria d'Urbanisme, Regidoria Participació Ciutadana i Àrea de comunicació.

Indicadors d'avaluació:

Xarrades tallers participatius, exposicions, assistència i comunicació de les activitats fetes a tota la població.

Mesura 1: Sensibilitzar a la població en respecte al medi ambient i en reciclatge en l'àmbit familiar.

Mètode d'actuació: Realitzar exposicions fotogràfiques, jornades i tallers informatius sobre reciclatge i medi ambient.

Mesura 2: Formar a l'alumnat en educació viària.

Mètode d'actuació: Desenvolupar activitats com excursions a parcs viaris, tallers formatius i xarrades sobre educació viària. Potenciar en la utilització de vehicles nets com la bici o el patinet entre l'alumnat.





II Pla Municipal d'Igualtat entre Dones i Homes de Salem
2024-2027

8. Implementació, Seguiment i Avaluació

Una vegada estiga aprovat pel Ple Municipal, el II Pla d'Igualtat Municipal de l'Ajuntament de Salem començarà a implementar-se executant-se totes les accions ajustant-se el millor possible a la temporització.

Per a garantir una bona aplicació del pla, és fonamental realitzar un seguiment i avaluació adequats que ens permeta avaluar el grau d'implementació de les accions i mesurar els resultats obtinguts en relació amb els objectius establerts en apartats anteriors.

La Comissió d'Igualtat serà l'organisme encarregat de l'avaluació i seguiment del pla i ha d'impulsar la realització de les accions proposades. Les principals funcions d'aquesta Comissió són:

- Participar en la consecució de les activitats programades
- Participar en el procés de seguiment i avaluació
- Elaborar propostes de millorar

Una vegada realitzada l'avaluació del pla, analitzats els resultats obtinguts i l'impacte de les accions, és necessari utilitzar aquesta informació per a avançar i millorar l'estratègia a seguir.





II Pla Municipal d'Igualtat entre Dones i Homes de Salem
2024-2027

Per tot açò, és essencial realitzar un full d'avaluació després de cada acció i recopilar informació detallada sobre els resultats obtinguts i possibles millores en la implementació.

En finalitzar el període de vigència del pla, es farà una anàlisi final que servirà com a base per al diagnòstic del tercer pla d'igualtat.





II Pla Municipal d'Igualtat entre Dones i Homes de Salem
2024-2027

FULL D'AVUACIÓ

ACCIÓ NÚM.

ÀREA:

OBJECTIU:

MESURA:

ACCIONS IMPLANTADES:

ANY DE REALITZACIÓ:

ÀREES IMPLICADES:

RESULTATS OBTINGUTS	
DIFICULTATS TROBADES	
SOLUCIONS	
IMPACTE DE LA MESURA	





II Pla Municipal d'Igualtat entre Dones i Homes de Salem
2024-2027

9. Vigència i Àmbit d'Aplicació

El II Pla d'Igualtat Municipal entre Dones i Homes de Salem, d'acord amb el Reial decret 901/2020, de 13 d'octubre que regula els plans d'igualtat, s'estendrà durant quatre anys, és a dir, estarà vigent els anys 2024, 2025, 2026 i 2027.

En el moment que finalitze el període de vigència del pla, es portarà a terme una avaluació final que determinarà si s'han complit els objectius establerts.

Per altra banda, el Pla serà d'aplicació a tota la població de Salem i per a totes les institucions del municipi.

A més, l'Ajuntament es compromet a fer una correcta difusió del II Pla Municipal d'igualtat entre tots els habitants perquè coneguen la seua existència i la feina que s'està fent a través dels diferents canals de comunicació que existeixen amb la població ja puga ser les xarxes socials, el tauler d'anuncis...





II Pla Municipal d'Igualtat entre Dones i Homes de Salem
2024-2027

10. Temporització

1-TRANSVERSALITAT DE GÈNERE I LLENGUATGE NO SEXISTA				
OBJECTIU ESPECÍFIC 1: Impartir formació continuada en igualtat, no-violència i eliminar l'ús del llenguatge sexista	2024	2025	2026	2027
Mesura 1: Seguir oferint una formació contínua en igualtat, no-violència i llenguatge no sexista per a tot el personal polític i laboral de l'Ajuntament.	Anual	Anual	Anual	Anual
Mesura 2: Analitzar la documentació externa i interna de l'Ajuntament per a detectar llenguatge sexista i modificar-ho per eliminar-lo.	Anual	Anual	Anual	Anual

OBJECTIU ESPECÍFIC 2: Impulsar la perspectiva de gènere en totes les àrees de l'Ajuntament.	2024	2025	2026	2027
Mesura 1: Constituir la Comissió d'Igualtat que s'encarregarà de la supervisió del II Pla Municipal d'Igualtat de Salem.				
Mesura 2: Presentació i aprovació del II Pla Municipal d'Igualtat de Dones i Homes de Salem.				





II Pla Municipal d'Igualtat entre Dones i Homes de Salem
2024-2027

2- COEDUCACIÓ				
OBJECTIU ESPECÍFIC 1: Formar a l'alumnat dels Centres Educatius en igualtat de tracte, oportunitats i violència de gènere.	2024	2025	2026	2027
Mesura 1: Fomentar la igualtat de tracte i d'oportunitats entre l'alumnat dels diferents Centres Educatius del municipi.	Semestral	Semestral	Semestral	Semestral
Mesura 2: Formar en violència de gènere i llenguatge no sexista a l'alumnat dels Centres Educatius.	Semestral	Semestral	Semestral	Semestral

OBJECTIU ESPECÍFIC 2 Impartir formació per a l'alumnat dels Centres Educatius en corresponsabilitat i coeducació.	2024	2025	2026	2027
Mesura 1: Realitzar accions per a sensibilitzar a l'alumnat en coeducació i corresponsabilitat domèstica.	Semestral	Semestral	Semestral	Semestral
Mesura 2: Dur a terme tallers sobre relacions afectives sanes, sexualitat lliure i respectuosa adaptades a cada nivell.	Semestral	Semestral	Semestral	Semestral

OBJECTIU ESPECÍFIC 3: Formar al personal docent, AMPA i altre personal en igualtat de tracte, prevenció de la violència de gènere i llenguatge no sexista.	2024	2025	2026	2027
Mesura 1: Impartir formació en llenguatge no sexista a tot el personal docent dels Centres Educatius i membres de l'AMPA.	Anual	Anual	Anual	Anual
Mesura 2: Dur a terme formació en igualtat, no-violència i corresponsabilitat per a tot el personal docent dels Centres Educatius i membres de l'AMPA.	Anual	Anual	Anual	Anual





II Pla Municipal d'Igualtat entre Dones i Homes de Salem
2024-2027

3-OCUPACIÓ, CONCILIACIÓ I CORRESPONSABILITAT DOMÈSTICA

OBJECTIU ESPECÍFIC 1: Impulsar l'accés de la dona al món laboral i a l'autoocupació.	2024	2025	2026	2027
Mesura 1: Impartir tallers d'activació laboral per a impulsar la incorporació de la dona al treball remunerat i de qualitat.	Anual	Anual	Anual	Anual
Mesura 2: Dur a terme formació en alfabetització digital i noves tecnologies (TIC), per facilitar la recerca de treball i fomentar l'autoocupació.	Semestral	Semestral	Semestral	Semestral
Mesura 3: Realitzar formació dirigida a la joventut en orientació acadèmica i laboral.	Anual	Anual	Anual	Anual

OBJECTIU ESPECÍFIC 2: Treballar per a millorar la qualitat de vida de les dones en risc d'exclusió social.	2024	2025	2026	2027
Mesura 1: Dur a terme activitats que fomenten i potencien l'autoestima de les dones en risc d'exclusió social.	Semestral	Semestral	Semestral	Semestral
Mesura 2: Informar dels recursos de què disposa l'Ajuntament per a les tramitacions de prestacions, ajudes de les persones en risc d'exclusió social.	Anual	Anual	Anual	Anual

OBJECTIU ESPECÍFIC 3: Sensibilitzar a les empreses del municipi en matèria d'igualtat.	2024	2025	2026	2027
Mesura 1: Formar i assessorar a les empreses per a l'elaboració i implementació d'accions i plans d'igualtat que fomenten la igualtat d'oportunitats entre dones i homes.	Anual	Anual	Anual	Anual





II Pla Municipal d'Igualtat entre Dones i Homes de Salem
2024-2027

OBJECTIU ESPECÍFIC 4: Fomentar la conciliació laboral, familiar i personal de les dones de Salem	2024	2025	2026	2027
Mesura 1: Impartir tallers didàctics i interactius per a fomentar la corresponsabilitat en les tasques domèstiques i els cuidats.	Anual	Anual	Anual	Anual
Mesura 2: Continuar realitzat les diferents escoles en període vacacional així com activitats per a facilitar la conciliació de les famílies.	Semestral	Semestral	Semestral	Semestral





II Pla Municipal d'Igualtat entre Dones i Homes de Salem
2024-2027

4-SALUT I BENESTAR SOCIAL

OBJECTIU ESPECÍFIC 1: Donar a conèixer les diferents malalties que afecten les dones i com millorar la seua salut.	2024	2025	2026	2027
Mesura 1: Portar a terme campanyes per a conscienciar sobre com afecten les diferents malalties de manera diferent a homes i dones.	Anual	Anual	Anual	Anual

OBJECTIU ESPECÍFIC 2: Promoure una salut sexual i reproductiva amb perspectiva de gènere.	2024	2025	2026	2027
Mesura 1: Sensibilitzar sobre el perill de la pornografia i com afecta la sexualitat.	Semestral	Semestral	Semestral	Semestral
Mesura 2: Conscienciar sobre la importància de cuidar de salut sexual i reproductiva especialment per a les dones.	Semestral	Semestral	Semestral	Semestral
Mesura 3: Sensibilitzar sobre la violència sexual.	Semestral	Semestral	Semestral	Semestral

OBJECTIU ESPECÍFIC 3: Informar dels recursos existents per a persones en situació de vulnerabilitat o exclusió social.	2024	2025	2026	2027
Mesura 1: Elaboració i difusió de materials divulgatius amb els recursos de serveis socials disponibles.	Semestral	Semestral	Semestral	Semestral





II Pla Municipal d'Igualtat entre Dones i Homes de Salem
2024-2027

5-CULTURA, ESPORT, OCI I TEMPS LLIURE.

OBJECTIU ESPECÍFIC 1: Recuperar el paper de les dones del municipi, valencianes i espanyoles a la cultura, esport, investigació i literatura.	2024	2025	2026	2027
Mesura 1: Visibilitzar les aportacions de les dones en el món de l'art la cultura i la investigació científica donant així referents als xiquets i xiquetes.	Semestral	Semestral	Semestral	Semestral

OBJECTIU ESPECÍFIC 2: Promoure la pràctica esportiva per a totes les dones del municipi de Salem des de la infància.	2024	2025	2026	2027
Mesura 1: Adequar l'oferta esportiva del municipi als interessos i necessitats de les dones per a facilitar la seua participació.	Anual	Anual	Anual	Anual
Mesura 2: Visibilitzar i reconèixer públicament els triomfs esportius de les esportistes valencianes, especialment de les del municipi.	Anual	Anual	Anual	Anual

OBJECTIU ESPECÍFIC 3: Propiciar la participació de les dones en condicions d'igualtat en les activitats festives.	2024	2025	2026	2027
Mesura 1: Supervisar l'absència de continguts sexistes en les activitats festives.	Trimestral	Trimestral	Trimestral	Trimestral
Mesura 2: Instal·lar en les diferents festivitats Punts Violeta, igualitaris o Punts contra les agressions sexistes.	Trimestral	Trimestral	Trimestral	Trimestral





II Pla Municipal d'Igualtat entre Dones i Homes de Salem
2024-2027

6-PREVENCIÓ I ERRADICACIÓ DE LA VIOLÈNCIA DE GÈNERE. APODERAMENT FEMENÍ				
OBJECTIU ESPECÍFIC 1: Donar a conèixer la violència de gènere i com prevenir-la.	2024	2025	2026	2027
Mesura 1: Visibilitzar la problemàtica de la Violència de Gènere per a impulsar la seua prevenció i el rebuig contra ella.	Trimestral	Trimestral	Trimestral	Trimestral
Mesura 2: Realitzar campanyes dirigides a la població infantil i adolescent per a impulsar el rebuig contra la violència de gènere.	Trimestral	Trimestral	Trimestral	Trimestral
Mesura 3: Dur a terme activitats de sensibilització per a commemorar els dies claus com pugen ser el dia de la dona o el dia contra la violència de gènere.	Anual	Anual	Anual	Anual
Mesura 4: Utilitzar la web de l'Ajuntament i les xarxes socials per a difondre la igualtat i la no-violència de gènere.	Trimestral	Trimestral	Trimestral	Trimestral
OBJECTIU ESPECÍFIC 2: Fer difusió dels recursos i serveis dels quals disposa l'Ajuntament per a víctimes i familiars en matèria de violència de gènere.	2024	2025	2026	2027
Mesura 1: Realitzar campanyes de difusió en llocs visibles sobre els diferents recursos per a les víctimes de violència de gènere existents al municipi.	Semestral	Semestral	Semestral	Semestral





II Pla Municipal d'Igualtat entre Dones i Homes de Salem
2024-2027

OBJECTIU ESPECÍFIC 3: Fomentar l'apoderament de la dona com a forma de prevenció de la violència masclista.	2024	2025	2026	2027
Mesura 1: Realitzar tallers d'apoderament femení per a les dones del municipi de totes les edats fomentant també la cohesió social.	Trimestral	Trimestral	Trimestral	Trimestral

7. PARTICIPACIÓ I ASSOCIACIONISME

OBJECTIU ESPECÍFIC 1: Augmentar la participació ciutadana en general i de les dones en particular.	2024	2025	2026	2027
Mesura 1: Donar a conèixer les diferents associacions de la localitat i l'àmbit en el qual actuen així com les activitats que duen a terme per a impulsar l'associacionisme.	Anual	Anual	Anual	Anual
Mesura 2: Impulsar l'accés de les dones als càrrecs de responsabilitat de les associacions.	Anual	Anual	Anual	Anual





II Pla Municipal d'Igualtat entre Dones i Homes de Salem
2024-2027

8-DIVERSITAT				
OBJECTIU ESPECÍFIC 1: Sensibilitzar a la població en matèria de diversitat i inclusió social per eliminar qualsevol discriminació.	2024	2025	2026	2027
Mesura 1: Sensibilitzar en matèria de diversitat social a tota la població del municipi.	Semestral	Semestral	Semestral	Semestral
Mesura 2: Realitzar campanyes de sensibilització contra el racisme i la xenofòbia.	Semestral	Semestral	Semestral	Semestral

OBJECTIU ESPECÍFIC 2: Fomentar la diversitat afectiva-sexual i de gènere	2024	2025	2026	2027
Mesura 1: Realitzar xarrades i tallers de sensibilització de la diversitat efectiva-sexual i de gènere	Semestral	Semestral	Semestral	Semestral
Mesura 2: Commemorar el dia de l'orgull i la lluita contra la LGTB-fòbia.	Anual	Anual	Anual	Anual





II Pla Municipal d'Igualtat entre Dones i Homes de Salem
2024-2027

9-MEDI AMBIENT, URBANISME I ENTORN PÚBLIC

OBJECTIU ESPECÍFIC 1: Incloure la perspectiva de gènere en les polítiques urbanes.	2024	2025	2026	2027
Mesura 1: Revisar i millorar les infraestructures urbanes per a tenir una major seguretat de la població.	Anual	Anual	Anual	Anual
Mesura 2: Fer consultes perquè tota la població puga aportar idees per a millorar l'entorn urbà.	Anual	Anual	Anual	Anual

OBJECTIU ESPECÍFIC 2: Sensibilització en medi ambient des d'una perspectiva de gènere.	2024	2025	2026	2027
Mesura 1: Sensibilitzar a la població en respecte al medi ambient i en reciclatge en l'àmbit familiar.	Trimestral	Trimestral	Trimestral	Trimestral
Mesura 2: Formar a l'alumnat en educació viària.	Trimestral	Trimestral	Trimestral	Trimestral





II Pla Municipal d'Igualtat entre Dones i Homes de Salem
2024-2027

11. Conceptes Generals

ACCIÓ POSITIVA

Mesura o conjunt de mesures dirigides a un grup determinat amb la finalitat d'eliminar i prevenir una discriminació o compensar els desavantatges resultants d'actituds, comportaments i estructures existents.

ANÀLISI PER GÈNERE

Estudi de les diferències de condicions, necessitats, índexs de participació, accés als recursos i desenvolupament, control d'actius, poder de presa de decisions, etc. entre homes i dones, degudes als rols que tradicionalment se'ls han assignat.

ANDROCENTRISME

Visió del món i de les coses, des del punt de vista teòric i del coneixement, en la qual els homes són el centre i la mesura de totes elles, ocultant i fent invisible tota la resta, entre elles les aportacions i contribucions de les dones a la societat.

Una visió androcèntrica pressuposa que l'experiència masculina seria "la universal", la principal, la referència o representació de la humanitat, obviant l'experiència femenina.





II Pla Municipal d'Igualtat entre Dones i Homes de Salem
2024-2027

APODERAMENT

Terme encunyat en la Conferència Mundial de les Dones en Beijing (Pequín) per a referir-se a l'augment de la participació de les dones en els processos de presa de decisions i accés al poder. Es refereix al procés mitjançant el qual tant homes com dones prenen control sobre les seues vides: establint les seues pròpies agendes, adquirint habilitats, augmentant la seua autoestima i confiança en si mateixos, solucionant problemes i desenvolupant l'autogestió. És tant un procés col·lectiu, social i polític com un procés individual.

ASSETJAMENT MORAL

Conegut com a assetjament psicològic quan es dona en l'àmbit laboral. Situació en la qual una persona o grup de persones exerceixen sobre una altra un conjunt de comportaments caracteritzats per la violència psicològica. Perquè es produïska aquesta situació és necessari que es done en el treball, que la conducta siga sistemàtica i mantinguda en el temps, i que existeix menyspreu de la integritat moral i de la dignitat de la persona.

ASSETJAMENT PER RAÓ DE SEXE

Qualsevol comportament que es realitze en funció del sexe d'una persona amb el propòsit o produint l'efecte d'atacar la seua dignitat i de crear un entorn intimidatori, degradant o ofensiu.





II Pla Municipal d'Igualtat entre Dones i Homes de Salem
2024-2027

ASSETJAMENT SEXUAL

Qualsevol comportament verbal o físic, de naturalesa sexual, realitzat amb el propòsit o produint l'efecte d'atemptar contra la dignitat d'una persona, en particular quan es crea un entorn intimidatori, degradant o ofensiu.

BARRERES INVISIBLES

Actitud resultant de les expectatives, les normes i els valors tradicionals que impedeixen la capacitat de la dona per als processos de presa de decisions o per a la seua plena participació en la societat.

BONES PRÀCTIQUES

Una bona pràctica d'integració de la perspectiva d'igualtat, en l'àmbit laboral, ha d'englobar accions que contribuïsquen a una major igualtat entre dones i homes en qualsevol àrea d'intervenció i, a més, ha de tenir resultats perceptibles.

BRETXA DE GÈNERE

Disparitat que existeix en qualsevol àrea entre les dones i els homes quant al seu nivell de participació, l'accés als recursos, els drets, el seu poder i la seua influència, la remuneració i els guanys.

COEDUCACIÓ

Mètode d'intervenció educativa que va més enllà de l'educació mixta, i que es basa en el reconeixement de les potencialitats i individualitats de nenes i nens, independentment del seu sexe.





II Pla Municipal d'Igualtat entre Dones i Homes de Salem
2024-2027

La coeducació és, per tant, educar des de la igualtat de valors de les persones, potenciar la participació dels dos sexes a l'escola, dur a terme tasques i activitats evitant els estereotips sexistes i afavorir les actituds, els comportaments i els continguts que preveuen les aportacions de les dones a la societat.

COMPOSICIÓ EQUILIBRADA

Presència de dones i homes de manera que, en el conjunt a què es referisca, les persones de cada sexe no superen el 60% ni siguen menys del 40%.

CONCILIACIÓ

Mesura o conjunt de mesures que propicien les condicions necessàries per a aconseguir un adequat equilibri entre les responsabilitats personals, familiars i laborals. La conciliació de la vida laboral, familiar i personal, és la possibilitat de poder desenvolupar-se en els diferents àmbits, en qualsevol moment.

CONSEQÜÈNCIES JURÍDIQUES DE LES CONDUCTES DISCRIMINATÒRIES

Els actes i clàusules dels negocis jurídics que constituïsquen o causen discriminació per raó de sexe es consideraren nuls i sense efecte, i donaran lloc a responsabilitat a través d'un sistema de reparacions o indemnitzacions que siguen reals, efectives i proporcionades al perjudici patit, així com, si escau, a través d'un sistema eficaç i dissuasiu de sancions que previnga la realització de conductes discriminatòries.





II Pla Municipal d'Igualtat entre Dones i Homes de Salem
2024-2027

CORRESPONSABILITAT

Concepte que va més enllà de la mera 'conciliació' i que implica compartir la responsabilitat d'una situació, infraestructura o actuació determinada. Les persones o agents corresponsables posseeixen els mateixos deures i drets en la seua capacitat de respondre per les seues actuacions en les situacions o infraestructures que estan a càrrec seu.

DESIGUALTAT

Manca d'igualtat. La desigualtat entre sexes, té el seu origen en la submissió de les dones al poder dels homes, en una societat on les tasques assignades al sexe femení són considerades de menor valor.

DISCRIMINACIÓ DIRECTA

Situació en què es troba una persona que en atenció al seu sexe és, ha sigut o podria ser tractada de manera menys favorable que una altra en situació comparable.

DISCRIMINACIÓ INDIRECTA

Situació en què una disposició, criteri o pràctica aparentment neutres situa a persones d'un sexe en desavantatge particular pel que fa a persones de l'altre, llevat que aquesta disposició, criteri o pràctica puga justificar-se objectivament en atenció a una finalitat legítima, i que els mitjans per a aconseguir aquesta finalitat siguen necessaris i adequats.





II Pla Municipal d'Igualtat entre Dones i Homes de Salem
2024-2027

DISCRIMINACIÓ SALARIAL

Discriminació per raó de sexe que es produeix quan existeix desigualtat en les retribucions de treballadores i treballadors fent la mateixa faena. Les diferències salarials es troben dins la categoria de discriminació indirecta, ja que per la realització de treball d'igual valor les dones obtenen salaris inferiors als dels homes.

DIVERSIFICACIÓ PROFESSIONAL

En el mercat laboral les dones ocupen una sèrie de professions considerades tradicionalment com a femenines. La diversificació professional té per objecte ampliar la capacitat de desenvolupament professional de les dones en aquells camps i activitats econòmiques en les quals està absent o té poca presència.

DIVERSITAT

Noció que es refereix a la diferència, varietat, abundància de coses diferents, dissemblança, disparitat i multiplicitat. La diversitat suposa la convivència i interacció entre diferents persones amb diferents valors, actituds, perspectives culturals, procedències ètniques, orientació sexual, competències, coneixement i experiències de vida.

EQUITAT ENTRE HOMES I DONES

Imparcialitat en el tracte a homes i dones. Pot tractar-se d'igualtat en el tracte o d'un tracte diferent, però que es considera equivalent en termes de drets, beneficis, obligacions i oportunitats.





II Pla Municipal d'Igualtat entre Dones i Homes de Salem
2024-2027

ESPAI DOMÈSTIC

S'identifica amb l'àmbit reproductiu, amb l'espai de la 'inactivitat' on té lloc la criança, els afectes i la cura de les persones dependents, és a dir, on es cobreixen les necessitats personals. En aquest espai és on s'ha col·locat tradicionalment a les dones.

ESPAI PRIVAT

És l'espai i el temps propi que no es dona a altres persones, que es procura cadascuna per a si mateixa, fora de l'espai domèstic o del públic; un espai en el qual les persones es conreen per a projectar-se després en l'àmbit públic.

ESPAI PÚBLIC

S'identifica amb l'àmbit productiu, amb l'espai de l'activitat on té lloc la vida laboral, social, política i econòmica; és el lloc de participació en la societat i el del reconeixement. En aquest espai és on s'han col·locat els homes tradicionalment.

ESTEREOTIPS

Construcció mental que reproduïx una concepció esquemàtica i simplificadora del món social i és un element determinant dels nostres pensaments, sentiments i accions. Els estereotips varien en funció de les èpoques i les cultures. Són idees, actituds i valors preconcebuts que es tenen respecte a una persona o grup de persones, en funció de l'edat el sexe, l'ètnia o altres característiques.





II Pla Municipal d'Igualtat entre Dones i Homes de Salem
2024-2027

FORMACIÓ

Es garantirà un igual dret a l'educació de dones i homes a través de la integració activa, en els objectius i en les actuacions educatives, del principi d'igualtat de tracte, evitant que, per comportaments sexistes o pels estereotips socials associats, es produïsquen desigualtats entre dones i homes.

GÈNERE

Concepte que fa referència a les diferències socials entre homes i dones que han sigut apreses, canvien amb el temps i presenten grans variacions tant entre diverses cultures com dins de la mateixa cultura, mentre que el sexe fa referència a les característiques biològiques de dones i homes percebudes com a universals i immutables.

IGUALTAT

És el dret fonamental que té tota persona a un tracte igual malgrat les diferències. És donar tracte igual a qui no ho és. És un dret crucial universal relacionat amb la dignitat i llibertat humanes. El principi d'igualtat va lligat al principi de no discriminació. Els poders públics estan obligats i són responsables de l'aplicació i desenvolupament del principi d'igualtat. Les funcions dels poders públics són les de vetllar per la seua aplicació, promoure'l i garantir-ho. No tot tracte desigual és il·lícit. Tant constitucionalment com dins l'ordenament jurídic laboral, s'admeten tractes desiguals que persegueixen una finalitat igualadora o compensadora: les accions positives.





II Pla Municipal d'Igualtat entre Dones i Homes de Salem
2024-2027

IGUALTAT DE DRET

Igualtat formal davant la llei. Equiparació d'homes i dones a través de la legislació. A Espanya aquest principi d'igualtat s'estableix en la Constitució de 1978.

IGUALTAT DE FET

Paritat entre homes i dones real i efectiva. La sola promulgació de la igualtat legal no és suficient per a canviar els costums i les estructures de la desigualtat. Els mecanismes d'acció positiva tenen per finalitat treballar activament i contrarestar les desigualtats inicials perquè la igualtat d'oportunitats entre homes i dones siga una realitat.

IGUALTAT DE TRACTE I D'OPORTUNITATS ENTRE HOMES I DONES

Atés que totes les persones tenen el mateix valor independentment del seu sexe, i per açò són iguals, és necessari corregir les desigualtats i acabar amb les barreres que existeixen per a la plena participació econòmica, política i social de totes, de manera que dones i homes reben el mateix tracte i tinguen igualtat d'oportunitats.

LLENGUATGE NO SEXISTA

Implantació d'un llenguatge no sexista en l'àmbit administratiu i el seu foment en la totalitat de les relacions socials, culturals i artístiques.





II Pla Municipal d'Igualtat entre Dones i Homes de Salem
2024-2027

MAINSTREAMING

També anomenat transversalització de gènere, és la denominació de la Unió Europea per a designar el principi d'integració de la dimensió de la igualtat d'oportunitats entre dones i homes. En la pràctica consisteix a integrar dins de les polítiques generals la igualtat d'oportunitats i la variable de gènere des d'una perspectiva transversal, és a dir, que s'aplica a totes les àrees i polítiques sectorials.

PATRIARCAT

Literalment significa "govern dels pares", però les interpretacions crítiques des del feminisme utilitzen aquesta paraula per a denunciar un sistema o organització social de dominació masculina sobre les dones, el qual ha anat adoptant diferents formes al llarg de la història.

PLANS D'IGUALTAT

Conjunt ordenat de mesures, adoptades després de realitzar un diagnòstic de situació, tendents a aconseguir en l'empresa la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes i a eliminar la discriminació per raó de sexe.

Els plans d'igualtat concretaran els objectius d'igualtat a aconseguir, les estratègies i pràctiques a adoptar per a la seua consecució, i establiran també sistemes eficaços de seguiment i avaluació dels objectius fixats.





II Pla Municipal d'Igualtat entre Dones i Homes de Salem
2024-2027

Per a la consecució dels objectius fixats, els plans d'igualtat podran contemplar entre altres, les matèries d'accés a l'ocupació, classificació professional, promoció i formació, retribucions, ordenació del temps de treball per a afavorir, en termes d'igualtat entre dones i homes, la conciliació laboral, personal i familiar, i prevenció de l'assetjament sexual i de l'assetjament per raó de sexe.

Els plans d'igualtat inclouran la totalitat d'una empresa, sense perjudici de l'establiment d'accions especials adequades respecte a determinats centres de treball.

PERSPECTIVA DE GÈNERE

Implica prendre en consideració i parer esment a les diferències entre dones i homes en qualsevol activitat o àmbit donats.

POLÍTIQUES D'IGUALTAT

Marc referencials d'actuació política que contemplen el principi d'igualtat de tracte, a través de l'elaboració d'estratègies basades en el dret de les dones a ser tractades com a ciutadanes i proposen solucions per a resoldre les desigualtats per raó de sexe.

PRINCIPI D'IGUALTAT DE REMUNERACIÓ

L'empresari està obligat a pagar per la prestació d'un treball d'igual valor la mateixa retribució, satisfeta directament o indirectament, i qualsevol que siga la naturalesa d'aquesta, salarial o extrasalarial, sense que pugua produir-se cap discriminació per raó de sexe en cap dels elements o condicions d'aquella.





II Pla Municipal d'Igualtat entre Dones i Homes de Salem
2024-2027

PRINCIPI D'IGUALTAT DE TRACTE

El principi d'igualtat de tracte entre dones i homes suposa l'absència de tota discriminació, directa o indirecta, per raó de sexe, i, especialment, les derivades de la maternitat, l'assumpció d'obligacions familiars i l'estat civil.

PRINCIPI D'IGUALTAT D'OPORTUNITATS

Absència de tota barrera sexista per a la participació econòmica, política i social.

ROLS DE GÈNERE

Patrons de comportament i característiques esperades de les persones en funció del seu sexe.

SEXE

Segons Marcela Lagarde sexe "és el conjunt de característiques genotípiques i fenotípiques presents en els sistemes, funcions i processos del cos humà; basat en ell es classifica per a les persones pel seu potencial en la reproducció sexual...".

Gerda Lerne el defineix com "una realitat biològica en homes i dones".

SEXISME

Teoria basada en la presumpta inferioritat del sexe femení que ve determinada per les diferències biològiques entre homes i dones.





II Pla Municipal d'Igualtat entre Dones i Homes de Salem
2024-2027

SOSTRE DE VIDRE

Barrera invisible resultant d'un complex entramat d'estructures en organitzacions dominades per homes, que impedeix que les dones accedisquen a llocs importants.

TRANSVERSALITAT

Suposa integrar la perspectiva de gènere en totes les polítiques, integrar sistemàticament les situacions, prioritats i necessitats de dones i homes amb vista a promoure la igualtat, tenint en compte, des de la fase de planificació de polítiques i mesures, els seus efectes en les situacions respectives d'unes i altres quan s'apliquen, supervisen i avaluen. Amb freqüència es denomina mainstreaming.

UNITATS D'IGUALTAT

Òrgan directiu de cada departament ministerial o conselleria al qual s'encomanen les funcions relacionades amb el principi d'igualtat.

VIOLENCIA DE GÈNERE

Violència que es dirigeix sobre les dones pel fet mateix de ser-ho, per ser considerades pels seus agressors mancats dels drets mínims de llibertat, respecte i capacitat de decisió.





II Pla Municipal d'Igualtat entre Dones i Homes de Salem
2024-2027

La violència de gènere va ser reconeguda per les Nacions Unides en 1980 com el crim encobert més freqüent del món. La Declaració de les Nacions Unides sobre l'Eliminació de la Violència contra les Dones defineix aquesta violència com «tot acte de violència basat en la pertinença al sexe femení que tinga o puga tenir com a resultat un dany o sofriment físic, sexual o psicològic per a les dones, així com les amenaces d'aquests actes, la coacció o la privació arbitrària de la llibertat, tant si es produeix en la vida pública com en la vida privada».

VIOLÈNCIA DOMÈSTICA

Fa referència a les agressions contra les persones que conviuen sota un mateix sostre. Aquesta violència es considera un problema d'Estat.

VISIBILITZAR/VISUALITZAR

Fer visibles les dones i les seues aportacions a la cultura i a la ciència en l'àmbit educatiu.

