

## MUNICIPIS

### Ajuntament d'Ontinyent

*2024/05251 Anunci de l'Ajuntament d'Ontinyent sobre l'aprovació de les bases per a la cobertura per personal funcionari de carrera de 12 places d'agent de la Policia Local, vacants en la plantilla de personal funcionari d'aquesta corporació.*

#### ANUNCI

Mitjançant decret de la Regidoria delegada de Govern Obert, Projectes Europeus i Seguretat Ciutadana núm. 1122/2024, d'11 d'abril, han sigut aprovades les bases que han de regir el procés de selecció per a la cobertura per personal funcionari de carrera de 12 places d'agent de la Policia Local, escala d'Administració Especial, subescala Servicis Especials, classe Policia Local i els seus Auxiliars, enquadrada en l'escala bàsica, Grup C, Subgrup C1, corresponents a les ofertes d'ocupació pública dels anys 2022 i 2023 (BOP València núm. 245 de 23 de desembre de 2022 i BOP València núm. 2 de 3 de gener de 2024):

#### VEURE ANNEX

Ontinyent, a 19 d'abril de 2024. —El regidor delegat de l'Àrea de Govern Obert, Projectes Europeus i Seguretat Ciutadana (Decret d'Alcaldia 2045/2023, de 19 de juny), Juan Pablo Úbeda Mestre.





**BASES PER A LA COBERTURA PER PERSONAL FUNCIONARI DE CARRERA DE 12 PLACES D'AGENT DE LA POLICIA LOCAL INCLOSES EN LES OFERTES D'Ocupació PÚBLICA DE 2022 (4 PER OPOSICIÓ LLIURE I 3 PER CONCURS DE MÈRITS, TORN DE MOBILITAT) I DE 2023 (3 PER OPOSICIÓ LLIURE I 2 PER CONCURS DE MÈRITS, TORN DE MOBILITAT)**

**1. OBJECTE DE LA CONVOCATÒRIA**

L'objecte de la present convocatòria és la cobertura per personal funcionari de carrera de 12 places d'agent de la Policia Local, escala d'Administració Especial, subescala Servicis Especials, classe Policia Local i els seus Auxiliars, enquadrada en l'escala bàsica, Grup C, Subgrup C1, corresponents a les ofertes d'ocupació pública dels anys 2022 i 2023 (BOP València núm. 245 de 23 de desembre de 2022 i BOP València núm. 2 de 3 de gener de 2024).

De les places convocades, 7 places seran proveïdes per mitjà d'oposició per torn lliure (4 de l'OOP 2022 i 3 de l'OOP 2023) i les 5 places restants (3 de l'OOP 2022 i 2 de l'OOP 2023) per mitjà de concurs de mèrits pel torn de mobilitat d'acord amb l'annex I del Decret 179/2021, de 5 de novembre, del Consell.

Si qualsevol de les cinc places oferides pel torn de mobilitat no foren cobertes per este procediment de selecció, s'incrementaran les que s'han de proveir per oposició lliure.

A més a més, en compliment de la Disposició Transitòria Setena de la Llei 17/2017, de 13 de desembre, de la Generalitat, de coordinació de policies locals de la Comunitat Valenciana (Mesures correctores de la desigualtat de gènere en els cossos de policia local), s'establix una reserva del 30% de les places convocades per a dones i aplicable únicament a les places a les quals s'accedix pel torn lliure, atés que el número de dones policies locals no arriba al 40% de la plantilla de policia local.

En conseqüència, es reserven 2 places del torn lliure a dones.

**2. CONDICIONS DE LES PERSONES ASPIRANTS**

Per a poder ser admeses a la realització de les proves selectives, les persones aspirants hauran de reunir els requisits següents en la data en què acabe el termini de presentació d'instàncies:

**Torn lliure:** Conforme a l'article 5 del Decret 179/2021, de 5 de novembre, del Consell, s'hauran de complir els següents requisits:

- Tindre la nacionalitat espanyola.
- No trobar-se inhabilitat o inhabilitada per a l'exercici de funcions públiques per sentència ferma ni estar separat del servei de cap administració pública mitjançant un expedient disciplinari.
- No tindre antecedents penals.
- Estar en possessió del títol de batxiller o tècnic o, si és el cas, de la titulació equivalent, d'acord amb la legislació bàsica de l'Estat, o tindre complides les condicions per a obtindre'l en la data en què finalitze el termini de presentació d'instàncies.
- Tindre, com a mínim, díhuit anys i no excedir, si és el cas, l'edat màxima de jubilació forçosa.
- Comprometre's, per mitjà d'una declaració responsable, a portar armes de foc i, si és necessari, a utilitzar-les.
- Estar en possessió dels permisos de conducció de les classes B i A2, que regula el Reglament general de conductors (Reial decret 818/2009, de 8 de maig).





- h) No patir cap malaltia o defecte físic que impedisca l'acompliment de les funcions, d'acord amb els quadres d'exclusions mèdiques establits en l'annex II d'aquest decret.
- i) Tindre una alçada mínima d'1,65 metres per als homes i 1,58 metres per a les dones.
- j) Estar en possessió del grau ELEMENTAL de coneixements de valencià (B1), expedit per la Junta Qualificadora de Coneixements de Valencià o l'homologació expressa per este organisme de qualsevol altre títol referit sempre al grau elemental (este requisit s'estableix per així exigir-ho la vigent Relació de Llocs de Treball).

**Torn de mobilitat:** Conforme a l'article 20 del Decret 179/2021, s'hauran de complir els següents requisits:

- Ser personal funcionari de carrera d'administració especial de la categoria que es convoca, integrat en la subescala de serveis especials, classe policia local i els seus auxiliars, de qualsevol dels municipis de la Comunitat Valenciana.
- Haver prestat serveis efectius en llocs ocupats en propietat durant almenys dos anys, com a personal funcionari de carrera amb la categoria des de la qual es concursa.
- Que no haja sigut suspesa en les seues funcions ni inhabilitada per resolució ferma per a l'exercici de funcions públiques. Si es produeix la suspensió o la inhabilitació amb posterioritat a la resolució del concurs de mobilitat, per un procediment iniciat amb anterioritat a la data de convocatòria del concurs, s'entendran anul·lades totes les actuacions respecte de la persona aspirant.
- Estar en possessió dels permisos de conducció de les classes B i A2, regulats en el Reglament general de conductors establert en el Reial decret 818/2009.
- Haver estat en situació de servei actiu, almenys, durant el període d'un any immediatament anterior a la data de finalització del termini de presentació de les sol·licituds.
- Estar en possessió del grau ELEMENTAL de coneixements de Valencià, expedit per la Junta Qualificadora de Coneixements de Valencià o l'homologació expressa per este organisme de qualsevol altre títol referit sempre al grau elemental (este requisit s'estableix per així exigir-ho la vigent Relació de Llocs de Treball).

### 3. PRESENTACIÓ D'INSTÀNCIES I DOCUMENTACIÓ ANNEXA

3.1. Les instàncies per a prendre part en la present convocatòria es dirigiran a l'Alcaldia-Presidència d'este Ajuntament i haurà d'utilitzar-se la instància model que consta com a **annex** d'estes bases (únicament per a la presentació presencial de sol·licituds).

Les instàncies es presentaran en el Registre General o en la forma que determina la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques.

El termini de presentació és de 10 dies hàbils, a partir del següent al de la publicació de l'extracte d'esta convocatòria en el BOE.

En les instàncies per a prendre part en esta convocatòria, les persones aspirants hauran de manifestar que reuneixen tots i cadascun dels requisits exigits en estes bases.

3.2. A les instàncies s'hi acompanyarà còpia o escaneig del DNI i el justificant d'haver ingressat **51,75 €**, en concepte de drets d'examen (generar autoliquidació taxa inscripció processos selectius:

<https://autoliquidaciones-ontinyent.gestion400.es/AutoliquidacionesWeb/autoliquidacion.jsp?tipo=339C>

Les persones aspirants que opten pel torn de mobilitat hauran de presentar, a més, còpia de





la documentació acreditativa dels mèrits que al·leguen acompanyada d'un índex on es relacionen dits mèrits. No es tindrà en compte cap mèrit que no s'acredite en eixe moment.

#### **4. ADMISSIÓ DE LES PERSONES ASPIRANTS**

Per a ser admeses a les proves selectives, serà suficient que les persones aspirants manifesten en les seues instàncies que reuneixen totes i cadascuna de les condicions exigides en estes bases, referides a la data de finalització del termini de presentació d'instàncies, que hagen abonat els drets d'examen i que hagen adjuntat a la instància els documents que s'assenyala al punt 3.2 d'estes bases.

Expirat el termini de presentació d'instàncies, per mitjà de resolució de l'Alcaldia o Regidoria delegada amb competències en matèria de personal, s'aprovarà la llista provisional de persones aspirants admeses i excloses. Dita resolució es publicarà en el Butlletí Oficial de la Província i es concedirà un termini de 10 dies, comptadors des de l'endemà de la publicació al BOP, per a esmenar els defectes que hagueren motivat l'exclusió. No podrà esmenar-se la falta d'abonament total o parcial dels drets d'examen. Els errors de fet podran esmenar-se en qualsevol moment, d'ofici o a petició de la persona interessada.

Transcorregut el dit termini, l'Alcaldia o Regidoria delegada amb competències en matèria de personal resoldrà les reclamacions que s'hagueren presentat. Si no s'hi presenta cap reclamació, la llista provisional s'entendrà com a definitiva. En la resolució per la qual s'aproven les llistes definitives, es determinarà el lloc, la data i l'hora de la celebració del primer exercici.

#### **5. ÒRGAN TÈCNIC DE SELECCIÓ**

L'òrgan tècnic de selecció, que serà el mateix per a ambdós torns, estarà integrat per cinc persones, amb les respectives suplents, nomenades per la persona titular de l'Alcaldia o Regidoria delegada amb competències en matèria de personal:

- a) Presidència: qui ocupe la prefectura del cos de Policia Local convocant o de qualsevol altre cos de Policia Local de la Comunitat Valenciana.
- b) Secretaria: qui ocupe la de la corporació, o el funcionari de carrera en qui delegue.
- c) Dos vocals, a proposta de l'Agència Valenciana de Seguretat i Resposta a les Emergències.
- d) Un vocal pertanyent a qualsevol cos de Policia Local de la Comunitat Valenciana.

Es podrà nomenar personal assessor de l'òrgan tècnic de selecció per a les proves psicotècniques, mèdiques i d'aptitud física. El nomenament d'aquest s'haurà de fer públic juntament amb el de l'òrgan tècnic de selecció i aquest personal estarà sotmès a les mateixes causes d'abstenció i recusació que els membres de l'òrgan tècnic de selecció. Per a poder ser nomenades membres dels òrgans tècnics de selecció, d'acord amb el principi d'especialitat previst en la legislació, les persones components d'aquests que siguen membres dels cossos de Policia Local hauran de reunir els requisits següents:

- a) Ser personal funcionari de carrera de qualsevol cos de la Policia Local de la Comunitat Valenciana i tindre una antiguitat d'almenys tres anys.
- b) Posseir la mateixa categoria professional o una categoria professional superior que la de la plaça que es convoca.

Als efectes del que disposa l'art. 30 del Reial Decret 462/2002, de 24 de maig, el tribunal que actua en esta prova selectiva tindrà la categoria segona de les arreplegades en aquell, tant respecte de les assistències de l'òrgan tècnic de selecció com del personal assessor i col·laborador.





## 6. COMENÇAMENT I DESENROTLLAMENT DEL PROCÉS

Les persones aspirants seran convocades en crida única. Si un/a aspirant no es presenta en el moment de ser cridat/ada a qualsevol dels exercicis obligatoris decaurà automàticament en el seu dret a participar en dit exercici i també en els successius, i quedarà exclòs/a del procediment selectiu.

L'ordre d'actuació de les persones aspirants que hagen de realitzar els corresponents exercicis que no puguin dur-se a terme conjuntament, començarà per la lletra Y (DOGV 12/06/2023).

Les persones aspirants hauran d'anar proveïdes del Document Nacional d'Identitat, ja que el tribunal podrà requerir-les en qualsevol moment que acrediten la seua identitat.

Una vegada començades les proves no serà obligatòria la publicació dels successius anuncis de celebració dels restants exercicis ni al Butlletí Oficial de la Província ni al Diari Oficial de la Comunitat Valenciana. El tribunal farà públics estos anuncis en el tauler electrònic d'anuncis municipal i en la pàgina web de l'ajuntament amb 24 hores d'antelació al començament de les proves, si es tracta del mateix exercici, o de 2 dies, si es tracta d'un nou exercici.

## 7. PROCEDIMENT DE SELECCIÓ

### TORN DE MOBILITAT

De conformitat amb allò establert en l'article 64 i 65 de la Llei 17/2027, de 13 de desembre i els articles 20 i 21 del Decret 179/2021, de 5 de novembre:

Prèviament a la valoració dels mèrits del concurs de mobilitat, les persones aspirants hauran de superar la prova psicomèdica prevista en el punt 2 de l'article 65 de la Llei 17/2017. Aquesta prova consistirà en un reconeixement mèdic i una prova psicotècnica. Els dos tindran caràcter obligatori i eliminatori.

- La prova de reconeixement mèdic s'ajustarà al que es disposa en l'annex II, apartat B del Decret 179/2021, de 5 de novembre. La qualificació serà d'Apte/a o No apte/a.
- La prova psicotècnica es realitzarà sobre la base del que s'estableix en l'annex IV del Decret 179/2021, de 5 de novembre, i consistirà en un test que avaluarà l'àrea de personalitat corresponent a l'estabilitat emocional. La qualificació serà d'Apte/a o No apte/a.

### Fase de concurs de mèrits:

El concurs de mèrits s'ajustarà al barem establert en l'annex VII del Decret 179/2021, de 5 de novembre, d'acord amb els criteris següents:

- a) La totalitat dels mèrits al·legats, i qualssevol altres dades que s'aporten, hauran d'estar referits a la data de finalització del termini de presentació de les sol·licituds.
- b) Una vegada transcorregut el termini de presentació de les sol·licituds, aquesta serà vinculant per a la persona sol·licitant i les destinacions adjudicades seran irrenunciables, llevat que abans de finalitzar el termini de presa de possessió s'haja obtingut una altra destinació per convocatòria pública, en el qual cas s'haurà de comunicar aquesta circumstància a l'ajuntament convocant de la plaça oferida i adjudicada.





- c) En qualsevol moment del procés d'adjudicació es podran obtindre formalment de les persones interessades els aclariments o, si és el cas, la documentació addicional que s'estime necessària per a la comprovació dels mèrits, els requisits o les dades que s'hagen al·legat, així com aquelles altres dades que es consideren necessàries per a una valoració correcta.
- d) L'ordre de prioritat per a l'adjudicació de les places convocades vindrà donat per la puntuació total més alta obtinguda, a la vista dels mèrits al·legats. En cas d'igualtat, es resoldrà tenint en compte la puntuació més alta obtinguda en l'apartat de valoració de la formació. I si persisteix la igualtat, es tindrà en compte la data d'ingrés en els cossos de policia local de la Comunitat Valenciana, segons la qual s'adjudicarà el lloc a la persona sol·licitant de més antiguitat. Finalment, si persisteix l'empat, la plaça s'adjudicarà a favor de la dona, ja que és el sexe infrarepresentat en els cossos de policia local de la Comunitat Valenciana.

#### TORN LLIURE

De conformitat amb allò establert en l'article 55 de la Llei 17/2027, de 13 de desembre i l'article 6 del Decret 179/2021, de 5 de novembre:

#### **Primer exercici. Proves d'aptitud física.** De caràcter obligatori i eliminatori.

En primer lloc, es realitzarà la comprovació del requisit d'alçada. Així mateix, s'aportarà un certificat mèdic oficial el model del qual està previst en l'annex VIII del Decret 179/2021, en el qual es faça constar expressament la seua capacitat per a concórrer a les proves físiques exigides per a l'accés a la categoria d'agent, que tindrà una validesa de 90 dies des de la data d'expedició. La falta de presentació d'aquest certificat mèdic exclourà les persones aspirants del procés de selecció. Els exercicis físics es realitzaran sota l'exclusiva responsabilitat individual de les persones que hi prenguen part. Les persones aspirants que hi participen s'hi hauran de presentar amb la indumentària esportiva adequada.

Les proves d'aptitud física tenen com a finalitat valorar, entre altres qualitats físiques, l'agilitat, la força explosiva, la resistència i la capacitat natatòria de l'aspirant. I consistiran en superar les proves descrites en l'apartat E) de l'annex V del Decret 179/2021, de 5 de novembre:

- 1) Carrera de velocitat de 60 metres. Consisteix a córrer una distància de 60 metres en una pista d'atletisme. El seu objectiu és estimar la potència aeròbica i explosiva corrent a peu.
- 2) Llançament de pilota medicinal. Es tracta de llançar una pilota medicinal cap avant i per damunt del cap. El seu objectiu és mesurar la força explosiva en un moviment que implica una cadena cinètica que inclou membres inferiors, cintura pelviana, amb la part central del cos, cintura escapular i membres superiors.
- 3) Carrera de resistència a peu. Consisteix a recórrer una distància de 1.000 m en una pista d'atletisme. El seu objectiu és estimar la potència aeròbica corrent a peu.
- 4) Natació. Prova que consisteix a nadar 50 m a estil lliure en piscina.

El seu objectiu és mesurar l'adaptació al medi aquàtic, així com les qualitats bioenergètiques de caràcter anaeròbic.

La qualificació serà d'Apte/No apte. Perquè la persona aspirant siga declarada apta haurà d'obtindre la qualificació d'apte en cadascun dels quatre exercicis que la componen.

Les aspirants que no puguin realitzar les proves físiques establides en la convocatòria per embaràs, part o postpart, o per ús del període de lactància degudament acreditats, realitzaran totes les altres, de manera que el seu ingrés en el curs bàsic impartit per l'IVASPE quedarà condicionat a la superació d'aquelles i al fet que, d'acord amb la seua qualificació global en la convocatòria, en relació amb la de les altres persones aspirants, li corresponga. Per a aquest fi, es podrà acreditar la superació de l'esmentada prova mitjançant el certificat de la superació en un altre procés selectiu de la mateixa categoria en qualsevol altre municipi de la Comunitat Valenciana. En cas de no superar-les ni justificar-ne la superació, perdrà el dret i no es podrà incorporar al curs bàsic





**Segon exercici. Prova aptitud psicotècnica.** De caràcter obligatori i eliminatori.

Prova d'aptitud psicotècnica, que constarà d'un test que avaluarà les àrees i els dominis de personalitat general i laboral, directament relacionada amb el perfil del lloc convocat i podrà ser utilitzada instrumentalment en proves posteriors del procés selectiu. En l'accés a l'escala bàsica prevaldrà especialment les dimensions de la personalitat laboral d'emoció i relació, segons estableix l'annex IV del decret 179/2021, de 5 de novembre.

La qualificació serà d'Apte/No apte. Addicionalment, es considerarà no apte qualsevol candidat al lloc que no supere els criteris mínims en l'escala de sinceritat i distorsió de la imatge, que no oferisca puntuacions adequades al perfil o que obtinguen resultats que indiquen desajust psicològic, inadaptació o altres dificultats que impedisquen un funcionament professional.

**Tercer exercici. Qüestionari.** De caràcter obligatori i eliminatori.

Consistirà a contestar correctament per escrit un qüestionari de 50 preguntes tipo test amb quatre respostes alternatives, només una de les quals serà certa, en un temps d'1 hora, sobre el contingut que s'especifica en l'apartat A.2 Temari. Grup C1. Agent, de l'annex III del Decret 179/2021, de 5 de novembre.

En tot cas, els qüestionaris que es proposen contindran almenys cinc preguntes addicionals de tipus test, les quals substituiran per ordre, correlativament, aquelles preguntes que, si és el cas, puguin ser objecte d'anul·lació amb posterioritat a l'inici de l'exercici.

Les preguntes que s'incloguen en el qüestionari hauran d'estar repartides entre tots els grups del temari, i de manera proporcional al nombre de temes que conformen cadascun dels grups. Si es produeix, en els termes previstos en aquest decret, l'exempció d'un grup, o grups, del temari, el repartiment proporcional s'efectuarà entre els grups restants.

La qualificació d'aquest exercici serà de 0 a 50 punts i caldrà obtindre un mínim de 25 punts per a superar-lo.

En la correcció d'aquesta prova penalitzaran les respostes errònies, d'acord amb la fórmula següent:

$$\text{Qualificació} = \frac{En - \left( \frac{Er}{n-1} \right)}{N} \times M$$

On: En: encerts; Er: errors; N: nombre de preguntes; n: nombre de respostes alternatives; M= qualificació màxima possible

**Quart exercici. Exercici pràctic.** De caràcter obligatori i eliminatori.

Consistirà a contestar una sèrie de preguntes sobre el plantejament d'un cas sobre el temari recollit en l'apartat A.2 Temari. Grup C1. Agent, de l'annex III del Decret 179/2021, de 5 de novembre. Tindrà una duració d'una hora, que fixarà el tribunal abans de la realització de l'exercici. Es valorarà especialment el coneixement de la normativa aplicable, i la capacitat de relacionar pràcticament el cas plantejat amb el contingut teòric del temari assenyalat.

La qualificació d'aquest exercici serà de 0 a 50 punts i caldrà obtindre un mínim de 25 punts per a superar-lo.

**Cinqué exercici: Coneixement del valencià.** De caràcter obligatori i no eliminatori.

Els municipis de predomini lingüístic valencià, segons la Llei de la Generalitat Valenciana, 4/1983, de 23 de novembre, d'Ús i Ensenyament del Valencià, inclouran un exercici consistent a traduir del valencià al castellà i viceversa un text proposat pel tribunal, en un temps màxim de 30 minuts. Puntuarà el 50 % dels punts per a cada traducció.

Este exercici es qualificarà de 0 a 4 punts.





**Sisé exercici. Reconeixement mèdic.** De caràcter obligatori i eliminatori.  
D'acord amb el quadre d'exclusions mèdiques establert en l'annex II, apartat A del Decret 179/2021, de 5 de novembre.  
La qualificació d'esta prova serà d'apte o no apte.

## 8. RELACIÓ D'APROVATS I CURS SELECTIU

Finalitzat el procés selectiu, l'òrgan tècnic de selecció elevarà a l'Alcaldia-Presidència la relació de persones aspirants que han superat la fase d'oposició per al torn lliure i la fase de concurs per al torn de mobilitat, per ordre de puntuació. La dita relació inclourà la proposta de les persones aspirants que hauran de realitzar el curs teòric i pràctic en l'IVASPE, que no podrà excedir el nombre de places convocades per l'ajuntament, tot tenint en compte la reserva a les dones en els termes de la Disposició Transitòria Setena de la Llei 17/2017, de 13 de desembre, de la Generalitat, de coordinació de policies locals de la Comunitat Valenciana i la Base primera.

Per a adquirir la condició de personal funcionari de carrera, les persones aspirants hauran de superar un curs de caràcter selectiu de contingut teoricopràctic, que se celebrarà en l'IVASPE.

Quan alguna de les persones aspirants proposades per a la realització del curs selectiu renuncie a continuar el procés de selecció, renuncie una vegada iniciat el curs selectiu, o siga exclosa d'aquest perquè no compleix algun dels requisits exigits, no presenta la documentació, o per falsedat d'aquesta, de conformitat amb el que es preveu en l'article 390.1 del Codi Penal, s'anul·laran les actuacions respecte d'aquesta. En aquest cas, el tribunal proposarà la inclusió de les persones aspirants que, una vegada hagen superat les fases d'oposició, no hagen obtingut la puntuació suficient per a ser proposades per a la realització del curs selectiu, si s'ha donat aquesta circumstància, pel seu ordre de prelatió i en el mateix nombre que el de persones que hagen sigut excloses. Aquestes s'incorporaran a la realització del curs selectiu en les mateixes condicions que les assenyalades en l'article 10 del Decret 179/2021, i sense perjudici de la responsabilitat en què, si és el cas, puguen haver incorregut les persones excloses.

En cada convocatòria, les persones aspirants que no superen el curs de selecció i formació podran incorporar-se al curs immediatament posterior. Si no superen aquest segon curs, els caducarà definitivament el dret a participar en el procés de selecció instat i no adquiriran la condició de personal funcionari de carrera.

Qui no puga fer el curs selectiu per qualsevol causa de força major, degudament justificada i apreciada per l'Administració, l'efectuarà, si no persisteixen aquestes circumstàncies, en la convocatòria immediata posterior.

Aquelles persones aspirants que hagen realitzat amb anterioritat el curs selectiu per a l'accés a la mateixa escala de la Policia Local en els municipis de la Comunitat Valenciana quedaran exemptes de realitzar-lo, mitjançant la resolució de la persona titular de l'òrgan amb competències en matèria de coordinació de policies locals, a proposta de l'IVASPE, si no han transcorregut més de cinc anys des de la data de superació d'aquest.

### Duració del curs selectiu

El curs selectiu de formació per a l'accés a l'escala bàsica, categoria d'agent, es realitzarà en l'IVASPE, tindrà un contingut teoricopràctic i un període de pràctiques de dotze setmanes en el municipi corresponent, i s'ajustarà en tot cas a l'Ordre EFP/1241/2019, de 19 de desembre, per la qual s'estableix l'equivalència genèrica de l'ocupació de policia de les





comunitats autònomes i dels cossos de Policia Local al títol de tècnic corresponent a la formació professional del sistema educatiu.

Una vegada finalitzada la fase d'oposició l'ajuntament comunicarà a l'IVASPE, en un termini de 10 dies, les persones aspirants a incorporar al següent curs selectiu que es convoque.

#### Qualificació

La qualificació del curs correspondrà a l'IVASPE i la valoració d'aquest es realitzarà d'acord amb criteris objectius que tindran en compte el model d'avaluació per competències i tots els aspectes de l'actuació de la persona aspirant que siguin necessaris per a valorar la seua capacitat per a un adequat acompliment professional.

#### Personal funcionari en pràctiques

Finalitzada la fase d'oposició, durant la realització del curs selectiu les persones aspirants seran nomenades personal funcionari en pràctiques de les respectives corporacions locals, amb els drets inherents a aquesta situació, per la qual cosa percebran, en tot cas, les retribucions del lloc al qual aspiren.

El personal en pràctiques que ja estiga prestant serveis en la mateixa administració com a funcionària o funcionari de carrera, o personal laboral fix, sense perjudici de la situació administrativa o laboral que li corresponga, podrà optar per percebre una remuneració pel mateix import que li corresponia fins al moment del seu nomenament, o bé la que siga procedent d'acord amb les normes assenyalades en l'apartat anterior.

Durant el període de pràctiques, els correspondran les indemnitzacions per raó del servei establides legalment, i les funcions que hauran de desenvolupar en cada cas seran les pròpies del lloc al qual aspiren.

El tribunal pot proposar la creació d'una borsa de treball amb les persones aspirants que han superat tots els exercicis o proves i no han obtingut plaça.

### 9. PRESENTACIÓ DE DOCUMENTS

La persona aspirant proposada pel Tribunal haurà d'aportar davant la Corporació, en el termini de 10 dies hàbils des que es faça pública la relació d'aspirants aprovats, els documents acreditatius de les condicions de capacitat i requisits exigits en les presents bases de convocatòria:

- Titulació acadèmica i requisit lingüístic exigible segons la corresponent convocatòria.
- Declaració de no haver sigut separat per mitjà d'expedient disciplinari de qualsevol administració o ocupació pública així com de no trobar-se inhabilitat penalment per a l'exercici de funcions públiques.
- Permisos de conducció exigits com a requisit en la base segona.
- Certificat d'antecedents penals.
- Declaració responsable a portar armes de foc.

La persona aspirant que tinguera la condició de funcionari/a de carrera quedarà exempta de justificar documentalment les condicions generals que ja hagueren sigut acreditades per a obtenir el seu anterior nomenament. En tot cas, hauran d'acreditar la condició de funcionaris/es de carrera i el títol acadèmic exigít. Aquell/a que en el termini indicat i excepte casos de força major, no presentara la documentació, no podrà ser nomenat/da funcionari/a i s'invalidarà l'actuació de la persona interessada i quedaran anul·lats els actes del Tribunal respecte de la interessada, sense perjudici de la responsabilitat en què poguera haver incorregut per falsedat en la seua instància.





## 10. NOMENAMENT

Finalitzat el curs teòric i pràctic, l'IVASPE comunicarà als ajuntaments la relació de persones aspirants que l'haguen superat, amb la indicació de la qualificació obtinguda, als efectes del seu nomenament com a personal funcionari de carrera. Igualment comunicarà la relació de les persones aspirants que no hagueren superat eixe curs. El nomenament haurà d'efectuar-se en el termini màxim de quinze dies, comptadors des de la comunicació de l'Institut Valencià de Seguretat Pública i Emergències.

Si l'IVASPE fa l'anterior comunicació i no es formalitza el nomenament en el termini assenyalat en el paràgraf anterior, l'Ajuntament abonarà a la persona aspirant les retribucions que corresponguen. Les persones aspirants que no superen el curs teòric i pràctic de selecció i formació podran incorporar-se al curs immediatament posterior. No obstant això, cessaran com a personal funcionari en pràctiques i podran ser nomenades de nou quan s'incorporen al curs següent. Si no superen este segon curs, els caducarà definitivament el dret a participar en el procés de selecció instat i no adquiriran la condició de personal funcionari de carrera.

## 11. INCIDÈNCIES

L'òrgan tècnic de selecció queda autoritzat per a resoldre els dubtes i les incidències que es presenten, interpretar les bases d'esta convocatòria i prendre els acords necessaris per al bon orde del procés selectiu. En allò no previst en les presents bases, serà d'aplicació el Real Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic; el Real Decret Legislatiu 781/1986, de 18 d'abril; Llei 7/1985, de 2 d'abril; Llei 30/1984, de 2 d'agost, en tot allò que continua vigent; la Llei 4/2021, de 16 d'abril, d'Ordenació i Gestió de la Funció Pública Valenciana; Decret 3/2017, de 13 de gener, del Consell, Reglament de selecció, provisió de llocs de treball i mobilitat del personal de la funció pública valenciana; Llei 17/2017, de 13 de desembre, de la Generalitat, de coordinació de policies locals de la Comunitat Valenciana, Decret 179/2021, de 5 de novembre, del Consell, d'establiment de les bases i criteris generals per a la selecció, promoció i mobilitat en els cossos de policia local de la Comunitat Valenciana i restants disposicions normatives que resulten aplicables i/o aquelles que substituïsquen o desenvolupen les normes abans assenyalades.

## 12. RECURSOS

Contra les presents bases i quants actes administratius definitius es deriven de les mateixes podran les persones interessades interposar els oportuns recursos en els casos i en la forma establits en la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques.

## 13. PUBLICACIÓ

Estes bases es publicaran en el BOP i en extracte en el DOGV i en el BOE. El text íntegre es comunicarà a l'Agència Valenciana de Seguretat i Resposta a les Emergències.

