

MANCOMUNITATS MUNICIPALS

Mancomunitat de Municipis Ombria de la Serra Requena

2024/04234 Anunci de la Mancomunitat de Municipis Ombria de la Serra Requena sobre l'aprovació de les bases específiques que han de regir el procediment selectiu d'una plaça de psicòleg/oga convocada per l'oferta d'ocupació pública de l'any 2023.

ANUNCI

Per Resolució n.º 30 de la Presidència de la Mancomunitat Ombria de la Serra Requena de 27 de març de 2024, han sigut aprovades les bases específiques per les quals s'ha de regir el procés selectiu de psicòleg/a, pel sistema de concurs oposició que es transcriuen a continuació, completant així les bases generals que regulen els processos selectius per a l'accés a la funció pública de la Mancomunitat Ombria de la Serra Requena:

VEURE ANNEX

Barxeta, a 2 d'abril de 2024. —El president, Vicente Mahiques Margarit.



**BASES ESPECÍFIQUES DEL PROCÉS DE SELECCIÓ D'UNA PLAÇA DE
PSICÒLEG/A FUNCIONARI DE CARRERA DE LA MANCOMUNITAT
OMBRIA DE LA SERRA REQUENA**

1. Objecte de les bases.

L'objecte de les bases específiques presents és establir les normes per les quals s'ha de regir el procés selectiu que es detalla a continuació, completant així mateix les bases generals que regulen els processos selectius per a l'accés a la funció pública de la Mancomunitat Ombria de la Serra Requena.

- 1 plaça de Psicòleg/a
- Escala: Administració especial. Subescala Tècnica Superior.
- Grup: A2
- Naturalesa: Funcionari de carrera
- Dedicació: 50% jornada.
- Sistema de provisió: concurs-oposició
- Titulació: Títol de grau universitari en Psicologia, o equivalent.

2. Funcions

Les regulades en l'art. 34 del Decret 38/2020 del Consell de 20 de març, relacionades amb el seu àmbit de coneixement.

3. Requisits de les persones aspirants.

Les persones aspirants deuran reunir els requisits especificats a les bases generals i, a més:

- Estar en possessió del títol de Grau en Psicologia o equivalent.
- Disposar del certificat que acredite el nivell C1 (mitjà) de coneixement de Valencià acreditat pel títol, certificació o convalidació expedida per la Junta Qualificadora de Coneixements de Valencià o organisme oficial o equivalent.

De no poder acreditar en la forma descrita el grau de coneixements de valencià, hauran d'acreditar-ho després de la superació de l'oposició en la forma que determina l'apartat 3r de l'Art. 20 del Reglament de selecció, provisió de llocs de treball i mobilitat del personal de la funció pública valenciana.

- Inexistència d'antecedents penals.
- Atés que el titular de la plaça pot haver de desplaçar-se a diferents centres de treball durant la jornada, ser titular del permís de conducció de la classe B, o en condicions d'obtindre'l en la data en què acabe el termini de presentació d'instàncies.



4. Concreció del desenvolupament del procés de selecció.

FASE D'OPOSICIÓ: Tindrà un màxim de 24 punts i consistirà en la realització successiva dels següents exercicis obligatoris i eliminatoris.

Primer Exercici.- De caràcter obligatori i eliminatori. Consistirà en un qüestionari de preguntes tipus test, amb quatre respostes alternatives, una d'elles certa, relacionades amb el temari expressat en l'Annex. El qüestionari comptarà de 60 preguntes, més 5 de reserva per a possibles anul·lacions, i el temps màxim de realització serà el que determine el tribunal amb un màxim de 90 minuts.

Cada resposta correcta tindrà un valor de 0.20 i les respostes incorrectes es penalitzaran a raó de 0.05 punts.

Les preguntes contestades en blanc no restaran les correctes.

Aquesta prova serà qualificada de 0 a 12 punts, havent d'obtindre's un mínim de 6 punts per a aprovar l'exercici i per a passar al següent exercici.

Segon exercici.- Únicament es realitzarà per aquells aspirants que hagen superat el primer exercici. De caràcter obligatori i eliminatori. Consistirà en la realització d'un o de diversos supòsits pràctics, determinat per l'Òrgan Tècnic de Selecció immediatament abans de la celebració de l'exercici, relacionat amb les funcions pròpies dels llocs reservats a la categoria convocada i amb les matèries incloses en el temari que figure en l'Annex, podent-se consultar textos legals que hauran de ser portats a l'exercici per l'aspirant.

El temps de duració de la prova, serà determinat per l'Òrgan Tècnic de Selecció immediatament abans de començar la prova, en funció de la dificultat que represente, amb una duració màxima de 90 minuts.

El tribunal determinarà el nombre de supòsits pràctics ha resoldre que podran ser d'1 a 4.

Es valoraran les respostes i resolució de l'exercici, els coneixements i la capacitat de raciocini, la sistemàtica en el plantejament i la formulació de conclusions, la redacció dels escrits així com el coneixement i l'adequada interpretació de la qüestió plantejada i la interrelació amb la resta del temari.

El tribunal podrà acordar la lectura pública de l'exercici. Al finalitzar l'exercici serà entregat al tribunal per a la seua custòdia i serà signat pels aspirants. En este cas, la no presentació a la lectura donarà lloc a l'exclusió del procés selectiu

Serà qualificat de 0 a 12 punts

La puntuació màxima (12 punts) serà dividida pel nombre de supòsits a resoldre, sent el resultat la puntuació màxima amb la qual es valorarà cadascun dels supòsits.

La puntuació de l'exercici serà la suma de la puntuació obtinguda en cadascun dels supòsits, sent necessari obtenir almenys 6 punts (suma de cadascuna de les puntuacions parcials obtingudes en els supòsits) i un mínim



del 30% de la puntuació màxima de cadascun dels supòsits per a ser considerat aprovat l'exercici.

L'OTS podrà determinar que els exercicis hagen de ser llegits pels aspirants en audiència pública..

La qualificació d'este exercici serà de 0 a 12 punts, havent d'obtindre's un mínim de 6 punts per a superar-lo i accedir a la realització de la fase de concurs.

La puntuació final de la fase de oposició serà la suma de les puntuacions obtingudes en les dos exercicis. Únicament es considerarà que han superat la fase d'oposició els aspirants que hagen obtingut la puntuació mínima en cadascuna de les proves.

FASE DE CONCURS: El valor total de la fase de concurs serà d'un màxim de 14 punts.

Els aspirants que hagen superat la fase oposició hauran de presentar en el termini de 5 dies hàbils des de la publicació de la puntuació final de la fase d'oposició, la documentació acreditativa dels mèrits en els termes que es descriuen en les bases generals, juntament amb el document d'autobaremació.

Seran objecte de valoració els següents mèrits:

4.1 Experiència professional: Màxim 7 punts.

a) Es valoraran amb 0,10 punts per mes complet de servici ocupant una plaça, siga com a funcionari, interí o personal laboral temporal o fix de psicòleg/a en l'àrea de Servicis Socials d'una Administració Local.

b) Es valoraran amb 0,05 punts per mes complet de servici ocupant una plaça de psicòleg/a, siga com a funcionari, interí o personal laboral temporal o fix., al servei de qualsevol altra Administració Pública o d'una Administració Local en una àrea diferent de la de Serveis Socials.

L'experiència s'acreditarà mitjançant la presentació del certificat administratiu expedit per l'Administració publica en la que s'integre la unitat o servei corresponent on s'haurà de fer constar el lloc exercit, la categoria, cos, escala i/o especialitat d'aquests serveis, el subgrup o grup de classificació professional, la titulació exigida com a requisit per a l'ingrés en aquesta, el règim jurídic de la vinculació, el tipus de vincle i el període de prestació de serveis exercit, amb indicació de la data d'inici i final, en el seu cas, així com el règim de jornada, amb indicació del temps en el qual s'haja romàs en situacions que no comporten l'acompliment efectiu de prestació de serveis, així com les llicències sense retribució.

Per a ser valorat en l'apartat a) haurà de fer-se constar expressament que els servicis s'han prestat efectivament en l'àrea de Servicis Socials.

A l'efecte de valoració dels mesos treballats s'entendrà que un mes resulta equivalent a 30 dies, rebutjant-se el còmput de períodes inferiors. En el cas d'acompliment parcial de la jornada, la puntuació serà proporcional al



percentatge de jornada realitzada respecte de la corresponent a la plaça convocada.

En el cas d'experiència a la Mancomunitat Ombria de la Serra Requena no serà necessari que el/la aspirant adjunte a la seua instància la certificació de serveis prestats, bastant amb indicar-ho en el document d'autobaremació.

4.2 Mèrits acadèmics i de formació. Es valorarà fins a un màxim de 6 punts, conforme a la següent relació:

a) Per formació específica: fins 3,5 punts.

Es puntuen les titulacions oficials diferents a la requerida per a l'accés a la plaça objecte de la convocatòria relacionades amb el lloc de treball objecte de la convocatòria, que hauran de ser acreditades mitjançant el títol oficialment expedit per la Universitat o organismes oficials homologats. El present mèrit s'institueix conforme a la següent escala:

- Grau o equivalent diferent del requerit per a l'accés a la plaça objecte de la convocatòria i relacionat amb esta : 2 punts.

- Màster oficial (no propi de la universitat), distingint entre:

- De fins a 60 crèdits (ECTS): 0,50 punts.

- De més de 60 crèdits (ECTS): 0,75 punts.

- Doctorat: 2 punts.

No es baremaran per aquest apartat els màsters que siguen expedits per les universitats en ús de la seua autonomia, conforme a la disposició onzena del Reial Decret 1393/2007, de 29 d'octubre.

b) Formació contínua: fins 2,5 punts, a raó de 0,01 punts, per cada hora efectiva de formació en activitats formatives relacionades amb les funcions del lloc. Només es valoraran els cursos que hagen estat convocats, gestionats o homologats per qualsevol Administració, Universitat o Sindicat.

4.3. Idiomes. Fins 1 punt.

a) Coneixement de valencià; fins un màxim de 0,50 punts.

Es valoraran els coneixements del valencià sempre que el nivell de titulació acreditat per l'aspirant siga superior a l'exigit en les bases generals per a l'accés a este lloc determinat.

Els coneixements de valencià hauran d'acreditar-es mitjançant els certificats expedits, homologats o validats conforme el que disposa l'Orde 7/2017, de 2 de març, de la Conselleria d'Educació, Investigació, Cultura i Esport, computant en este cas concret amb 0,50 la possessió del nivell C2.

b) Coneixement idiomes comunitaris: fins un màxim de 0,50 punts.

Es valorarà el coneixement d'idiomes comunitaris, diferents al castellà, acreditats mitjançant títols, diplomes i certificats expedits per Escoles Oficials d'Idiomes, o els seus equivalents o expedides per universitats espanyoles i estrangeres, de conformitat amb el sistema de reconeixement de competències



en llengües estrangeres que establisca l'autoritat educativa corresponent, conformement a la següent escala:

-Titulació A2: 0,05

-Titulació B1: 0,10

-Titulació B2: 0,15

-Titulació C1: 0,25

-Titulació C2: 0,50

En cas de posseir més d'un certificat de coneixement d'un mateix idioma, només es valorarà el de nivell superior.

5. Categoria de l'òrgan de selecció.

De conformitat amb el que disposa en l'article 30.a, del RD 462/2002, de 24 de maig, d'indemnitzacions per raons de servei, l'òrgan tècnic de selecció (OTS) d'aquest procés tindrà la qualificació de Categoria primera: accés a Cossos o Escales del grup A o categories de personal laboral assimilables.

El que es fa públic per a general coneixement i en el seu cas impugnació per qualsevol de les vies detallades en la base 16^a de les bases generals, a Barxeta a data de la signatura electrònica.

EL PRESIDENT

SGNT. Vicente Mahiques Margarit



ANNEX. Temari

Tema 1.- La Constitució Espanyola de 1978: Principis generals. Principis rectors de la política social i econòmica. De les garanties de les llibertats i els drets fonamentals.

Tema 2.- Organització territorial de l'Estat, principis constitucionals, les comunitats autònomes i l'Administració Local en la Constitució.

Tema 3.- L'Estatut d'autonomia de la Comunitat Valenciana: estructura i principis fonamentals.

Tema 4.- L'Administració local en l'Estatut d'Autonomia de la Comunitat Valenciana.

Tema 5.- El municipi. Conceptes i elements. Territori i població.

Tema 6.- El govern i l'administració municipal. Competències municipals.

Tema 7.- La potestat d'autoorganització de les entitats locals: continguts i límits.

Tema 8.- Organització municipal. Règim de funcionament dels òrgans municipals. Òrgans necessaris. Òrgans complementaris.

Tema 9.- Competències municipals pròpies i serveis mínims obligatoris en la Llei 7/1985 de 2 d'abril, Reguladora de les Bases de Règim Local i en la Llei 8/2010, de 23 de juny, de Règim Local de la Comunitat Valenciana.

Tema 10.- Personal al servei de les Entitats Locals. Classes. Drets i deures del personal al servei de l'Administració Local segons el Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic, aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre.

Tema 11.- Regim d'organització i funcionament de les mancomunitats. El govern i els òrgans de la mancomunitat. Llei 21/2018, de 16 d'octubre, de mancomunitats de la Comunitat Valenciana.

Tema 12.- Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les AAPP: fases del procediment administratiu.

Tema 13.- Les relacions entre l'administració local i les altres administracions públiques. Principis generals. Fórmules de cooperació i control.

Tema 14.- Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes: El principi d'igualtat i la tutela contra la discriminació.

Tema 15.- La protecció de dades personals: principis de la protecció de dades contingudes en el Reglament (UE) 2016/679 del Parlament Europeu i del Consell, de 27 d'abril de 2016, i en la Llei Orgànica 3/2018, de 5 de desembre. Els drets de les persones. La garantia dels drets digitals amb referència especial a l'àmbit laboral.

Tema 16.- Sistema d'Informació d'Usuaris de Serveis Socials (SIUSS).



Tema 17.- Els equips municipals de Serveis Socials. Composició i funcions.

Tema 18.- Llei 3/2019,18 de febrer de Serveis Socials inclusius de la Comunitat Valenciana. Estructura funcional i territorial.

Tema 19.- Llei 3/2019,18 de febrer de Serveis Socials inclusius de la Comunitat Valenciana. Principis rectors i Catàleg de prestacions.

Tema 20.- Llei 3/2019,18 de febrer de Serveis Socials inclusius de la Comunitat Valenciana. Intervenció de les persones professionals i instruments tècnics.

Tema 21.- Llei 3/2019,18 de febrer de Serveis Socials inclusius de la Comunitat Valenciana. Drets i deures de les persones professionals i de les usuàries dels serveis socials.

Tema 22.- Llei 26/2018,21 de desembre, de la Generalitat, de drets i garanties de la Infància i Adolescència: Drets de la infància i l'adolescència de la Comunitat Valenciana.

Tema 23.- Decret 38/2020 de 20 de març, de Coordinació i finançament de l'atenció primària de serveis socials.

Tema 24.- Decret 59/2019 de 12 d'abril, d'ordenació del Sistema públic valencià de Serveis Socials.

Tema 25.- Llei 24/2018, de 5 de desembre, de mediació de la Comunitat Valenciana: principis essencials de la mediació i procediment.

Tema 26.- Codi Deontològic de Psicòleg/a.

Tema 27.- Guies del procés d'avaluació (GAP).

Tema 28.- La família. Concepte, funcions i Tipologia. Intervenció amb famílies en les quals es produïx violència. La violència filioparental.

Tema 29.- L.O. 1/2004 de 28 de Desembre de mesures de protecció integral contra la violència de gènere.

Tema 30.- Llei 7/2012 de la Generalitat Valenciana Integral contra la violència sobre la dona en l'àmbit de la Comunitat Valenciana.

Tema 31.- Avaluació i intervenció en violència familiar i de gènere. Efectes dels maltractaments a la dona. Recursos per a dones en situacions de risc.

Tema 32.- La parella. Separació i desunió. Actuacions i intervenció psicològica des de l'àmbit dels serveis socials.

Tema 33.- El paper del psicòleg en els Equips Multiprofessionals d'Intervenció Social: Funcions del psicòleg en l'àmbit dels serveis socials municipals.

Tema 34.- El paper de l'àmbit social en l'abordatge de situacions de desprotecció infantil.



Tema 35.- Situacions de desprotecció: risc i desemparament. Definició. Entitats públiques competents. Tipologia de recursos per a persones menors en situacions de desprotecció en la Comunitat Valenciana.

Tema 36.- Detecció i notificació de la desprotecció infantil. Fulls de notificació: Àmbit educatiu, sanitari, policial i altres.

Tema 37.- Decret 35/2021, de 26 de febrer del Consell, de Regularització d'Acolliment familiar: Concepció, finalitat i modalitats.

Tema 38.- L'adopció i la postadopció: tipologies i intervenció psicosocial.

Tema 39.- Els Equips Específics d'Intervenció amb la Infància i l'Adolescència. EEIIA. Definició i funcions. Protocol d'atenció dels EEIIA.

Tema 40.- Pla Personalitzat d'intervenció social.

Tema 41.- Nou model de Punts de Trobada Familiar.

Tema 42.- Decret 27/2023, de 10 de març, del Consell, pel qual es regulen la tipologia i el funcionament dels centres, serveis i programes de serveis socials, i la seua ordenació dins de l'estructura funcional, territorial i competencial del sistema Públic Valencià de Serveis Socials: Annex II: Servei d'Infància i Adolescència.

Tema 43.- Decret 27/2023, de 10 de març, del Consell, pel qual es regulen la tipologia i el funcionament dels centres, serveis i programes de serveis socials, i la seua ordenació dins de l'estructura funcional, territorial i competencial del sistema Públic Valencià de Serveis Socials: Annex III: Residència d'acolliment general per a xiquets, xiquetes i adolescents. Residència d'acolliment específic per a adolescents i joves amb problemes greus de conducta.

Tema 44.- Rols i funcions del/la Psicòleg/a de la intervenció social. Àmbits d'actuació.

Tema 45.- La teràpia sistèmica en intervenció amb famílies. Concepte i evolució. Teoria de sistemes.

Tema 46.- La transició de l'adolescència: duels i canvis. Vivències actuals de l'adolescència.

Tema 47.- Avaluació i intervenció en adolescents amb problemes conductuals. Violència filie parental. Conseqüències psicològiques i intervenció .

Tema 48.- La llei 5/2000 de Responsabilitat penal del menor. Mesures judicials segons la llei i el seu Reglament de Desenvolupament RD 1774/2006.

Tema 49.- Abús sexual infantil. Concepte. Factors de risc. Indicadors. Protocol d'actuació davant sospita de cas d'abús sexual infantil.

Tema 50.- UPCCA. Unitat municipal de Prevenció Comunitària en Conductes addictives. Funcions, definició, objectius.

Tema 51.- Prevenció de la violència i promoció de la convivència en centres escolars.



Tema 52.- Persones majors. Aspectes psicosocials de l'envelliment. Envelliment actiu.

Tema 53.- Llei 39/2006, de 14 de desembre, de Promoció de l'Autonomia Personal i Atenció a les persones en situació de dependència: Definicions i graus de dependència.

Tema 54.- Llei 39/2006, de 14 de desembre, de Promoció de l'Autonomia Personal i Atenció a les persones en situació de dependència: Prestacions d'atenció a la dependència.

Tema 55.- El paper del psicòleg en l'absentisme escolar.

Tema 56.- El maltractament infantil. Tipologies, efectes en el menor i programes de prevenció i d'intervenció.

Tema 57.- Els menors víctimes de maltractaments o privacions. Tipologies, efectes en el menor i programes de prevenció i d'intervenció.

Tema 58.- Protocols davant menors en situació de risc.

Tema 59.- Oficines Pangea. Llei 15/2008 de 5 de desembre de la Generalitat, d'integració de les persones immigrants en la CV.

Tema 60.- Disseny, implementació i avaluació de programes i projectes comunitaris en l'àmbit dels serveis socials municipals relacionats en l'actuació psicològica.

(*) En el cas que algun tema dels inclosos en aquest TEMARI es vera afectat per alguna modificació, ampliació o derogació legislativa, s'exigirà en tot cas a l'aspirant el coneixement de la legislació vigent sobre el tema en el moment de la realització de les respectives proves.

Annex II. Instància de participació en el procés selectiu. (Disponible en la seu electrònica de la Mancomunitat convocant.)

