

MUNICIPIOS

Ayuntamiento de Burjassot

2024/03724 Anuncio del Ayuntamiento de Burjassot sobre la aprobación de las bases específicas y convocatoria del proceso selectivo para proveer en propiedad una plaza de personal laboral fijo, controlador/a de material deportivo, clasificación oficial primera III, por proceso de estabilización.

ANUNCIO

Mediante Decreto de Alcaldía número 2024002374 de fecha 21-03-2024 se aprueban las bases específicas y convocatoria del proceso selectivo para proveer en propiedad una plaza de personal laboral fijo, Controlador o Controladora material deportivo, clasificación oficial primera III, incluidas en la Oferta de Empleo Público para la estabilización del empleo temporal del Ayuntamiento de Burjassot, correspondiente al ejercicio 2022, mediante el sistema de concurso de méritos por turno libre y cuyo contenido es el siguiente:

Bases específicas reguladoras del procedimiento selectivo de una plaza de Controlador o Controladora materiales deportivos.

Primera.- Objeto, naturaleza y características de la plaza convocada.

Estas bases específicas tienen por objeto establecer las normas por las que se ha de regir el proceso de selección, mediante concurso de méritos por turno libre, para la provisión en propiedad de una plaza (1) de personal laboral fijo, Controlador o Controladora material deportivo, clasificación oficial primera III.

Esta plaza está incluida en la Oferta de Empleo Público para la estabilización del empleo temporal del Ayuntamiento de Burjassot correspondiente al ejercicio 2022 en aplicación de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, aprobada por Decreto de Alcaldía núm. 2022002372 de fecha 26-05-2022 y publicada en el DOGV núm. 9350 de fecha 30-05-2022 y BOP núm. 103 de fecha 31-05-2022.

Segunda.- Normativa de aplicación.

Resulta de aplicación al presente procedimiento las bases generales por las que se regirán los procesos selectivos para la selección de personal funcionario o laboral fijo correspondientes a las convocatorias del proceso de estabilización del empleo temporal, aprobadas por acuerdo de la Junta de Gobierno Local de fecha 29 de noviembre y 15 de diciembre de 2022 y publicadas en el Boletín Oficial de la Provincia de Valencia núm. 237 y 249 de fechas 13 y 29 de diciembre de 2022, respectivamente.

Tercera.- Publicidad y convocatoria.

Las presentes bases recogen las particularidades propias que regirá la convocatoria de los puestos objeto de estabilización y su tenor literal se publicará íntegramente en el BOP; así como su extracto en el DOGV.



La convocatoria se producirá mediante anuncio de la convocatoria en el BOE que abrirá el plazo de veinte días hábiles para la presentación de instancias por las personas interesadas, en la forma, plazos y con la documentación y requisitos que se determinan la base cuarta punto 3 de las bases generales.

Las publicaciones posteriores que exija el proceso selectivo, de cada uno de los puestos que se convoquen, se efectuará en el tablón electrónico municipal y en el portal de transparencia.

Cuarta.- Requisitos de las personas aspirantes y funciones.

Requisitos recogidos en las bases generales.

Las personas aspirantes deberán estar en posesión del título de graduado escolar o graduado en educación secundaria obligatoria o equivalente, tal y como se recoge en la relación de puestos de trabajo de este Ayuntamiento, aprobada por acuerdo de pleno en sesión celebrada el 24-01-2024 (BOP núm. 22 de fecha 31-01-2024).

Las funciones del puesto núm. 335 recogidas en la relación de puestos de trabajo son:

- o Inventariar el material deportivo y controlar su uso adecuado y correcto.
- o Revisar las deficiencias en las instalaciones deportivas.
- o Colaborar en la organización y matrícula de las escuelas deportivas municipales.
- o Colaborar en la organización de competiciones y eventos.
- o Cooperar con el/la coordinador/a deportivo para garantizar unas condiciones de trabajo seguras.
- o Utilizar todos los medios informáticos y de comunicación necesarios para el desarrollo de sus funciones.
- o Realizar cualquier otra tarea de su puesto de trabajo.

Quinta.- Procedimiento selectivo y méritos.

El sistema para la selección de las personas aspirantes es el concurso que consistirá en la valoración de los méritos alegados y acreditados documentalmente por las personas aspirantes de acuerdo con el baremo establecido en las bases generales.

Sexta.- Categoría del órgano de selección.

De conformidad con el RD 462/2002, de indemnizaciones por razón del servicio, el Tribunal de este proceso tendrá la categoría tercera.

Contra estas Bases y cuantos actos administrativos se deriven de ellas que agoten la vía administrativa puede interponerse, potestativamente, recurso de reposición ante la Alcaldía Presidencia en el plazo de un mes contado a partir del día siguiente al de su publicación en el Boletín Oficial de la Provincia, o recurso contencioso - administrativo ante los órganos de la jurisdicción contencioso -administrativa en el plazo de dos meses contados a partir del día siguiente de publicarse, de conformidad con el establecido en el artículo 114 de la Ley 39/2015,



de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas. Todo esto sin perjuicio de que se ejercite cualquier otro recurso que se considere oportuno.

Lo que se hace público para general conocimiento.

Burjassot, a 22 de marzo de 2024. —El alcalde, Rafael García García.

