

MUNICIPIS

Ajuntament de Simat de la Valldigna

2024/02388 *Anunci de l'Ajuntament de Simat de la Valldigna sobre l'aprovació definitiva del II Pla d'Igualtat de Dones i Homes.*

ANUNCI

Havent-se instruït pels serveis competents d'aquest Ajuntament, expedient d'aprovació del II Pla d'Igualtat entre dones i homes de Simat de la Valldigna, es va publicar en el BOP núm. 5 de 8 de gener de 2024, per a sotmetre'l a informació pública pel termini de trenta dies, a fi que els qui pogueren tenir-se per interessats en aquest expedient, puguen comparèixer i formular quantes al·legacions, suggeriments o reclamacions tinguen per convenient. Transcorregut el termini no s'ha presentat cap al·legació, suggeriment o reclamació.

Tal com disposa el punt tercer de l'acord del Ple de 21 de desembre de 2023, es considera que l'Acord és definitiu, sobre la base de l'article 49 de la Llei 7 /1985 de 2 d'abril Reguladora de les Bases de Regim Local, sense necessitat de remissió al Ple de la Corporació.

VEURE ANNEX

Contra la present Resolució, que posa fi a la via administrativa, pot interposar alternativament:

- Recurs de reposició potestatiu davant el Ple d'aquest Ajuntament, en el termini d'un mes a comptar des de l'endemà al de la publicació del present anunci, de conformitat amb els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques;

- O bé interposar directament recurs contenciós-administratiu, davant el Jutjat del Contenciós-Administratiu en el termini de dos mesos, a comptar des de l'endemà al de la publicació del present anunci, de conformitat amb l'article 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, de la Jurisdicció Contenciós-Administrativa.

Si s'optara per interposar el recurs de reposició potestatiu no podrà interposar recurs contenciós-administratiu fins que aquell siga resolt expressament o s'haja produït la seua desestimació per silenci. Tot açò sense perjudici de què puga interposar Vè. qualsevol altre recurs que poguera estimar més convenient al seu dret.

Simat de la Valldigna, a 21 de febrer de 2024. —L'alcalde, Sebastián Mahiques Morant.





Ajuntament de Simat de la
Vallidigna
Pl. Constitució, 1
46750 Simat de la Vallidigna
CIF P4623300C
TL. 962810007
FAX. 96281184

II PLA D'IGUALTAT ENTRE DONES I HOMES DE SIMAT DE LA VALLDIGNA

Índex

1. Introducció
2. Marc Normatiu
3. Marc Conceptual
4. Diagnosi
5. Eixos Rectors del Pla
6. Objectius del Pla
7. Àrees d'Intervenció
8. Implementació, Seguiment i Avaluació
9. Difusió, Vigència i Àmbit d'Aplicació
10. Temporització
11. Conceptes Generals





Ajuntament de Simat de la
Valldigna
Pl. Constitució, 1
46750 Simat de la Valldigna
CIF P4623300C
TL. 962810007
FAX. 96281184

1. Introducció

El dret a la igualtat d'oportunitats entre homes i dones és un dret universal i, per tant, qualsevol discriminació cap a les dones constitueix una clara violació dels drets humans.

La discriminació envers les dones és un fenomen social que es pot observar al llarg de tota la història i en qualsevol part del món. Les dones sempre han estat relegades a un paper secundari en comparació amb els homes, els quals ostentaven llocs de poder i prestigi i tenien un millor accés als recursos disponibles.

Tradicionalment, les dones han estat confinades a l'àmbit domèstic, sent les encarregades de les tasques domèstiques i de cuidat, uns treballs que no tenen a penes reconeixement social.

Amb les reivindicacions del moviment feminista, s'han pogut aconseguir molts avanços significatius en matèria d'igualtat, reduint així la desigualtat existent entre homes i dones.

No obstant els progressos realitzats, encara hui en dia persisteixen diverses formes de discriminació que cal eliminar per a aconseguir una igualtat real i efectiva entre dones i homes.

Els Ajuntaments per la seua proximitat amb els ciutadans i les ciutadanes, tenen l'obligació d'intervenir activament duent a terme totes les mesures al seu abast per a combatre tota mena de discriminació i desigualtat.

La lluita per la igualtat de gènere ha de ser sempre una de les prioritats de totes les administracions públiques, ja que això millora la vida de totes les ciutadanes i ciutadans.

En compliment d'aquesta responsabilitat, del mandat sorgit de la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes i com a mostra del seu compromís amb la lluita per la igualtat de gènere, l'Ajuntament de Simat de la Valldigna en l'any 2020 va aprovar el seu I Pla Municipal d'Igualtat de Dones i Homes, el qual ha estat vigent fins al 2023.

Una vegada finalitzat el període de vigència d'aquest I Pla Municipal d'igualtat, i per a continuar treballant en aquest camí iniciat en l'any 2020, es procedeix a l'elaboració del II Pla Municipal d'Igualtat de Dones i Homes.





Ajuntament de Simat de la
Valldigna
Pl. Constitució, 1
46750 Simat de la Valldigna
CIF P4623300C
TL. 962810007
FAX. 96281184

2. Marc Normatiu

Existeixen tota una sèrie de lleis relacionades amb la igualtat en l'àmbit local, regional, nacional i internacional, encara que cal redoblar els esforços per a poder eliminar per complet les desigualtats existents entre dones i homes.

Les lleis sobre igualtat entre dones i homes són relativament recents i és necessari continuar treballant per a garantir la seua efectiva aplicació.

A continuació es presenten algunes de les lleis i disposicions en l'àmbit internacional, nacional, regional i local que reconeixen explícitament el dret a la igualtat d'oportunitats o treballen en pro d'ella.

NORMATIVA INTERNACIONAL

1948. Declaració Universal dels Drets Humans "Tothom té tots els drets i les llibertats proclamats en aquesta declaració, sense cap distinció de raça, color, sexe..."

1975. Decenni de les Dones/ I Conferència Mundial de la Dona a Mèxic. Any Internacional de les Dones. Es va definir un pla d'acció mundial per la consecució dels objectius de l'Any Internacional de la Dona, que incloïa un ampli conjunt de directrius per al progrés de les dones a desenvolupar en el decenni 1976-1985.

1980. II Conferència Mundial de la Dona a Copenhaguen. Tenia com a objectiu examinar els avanços realitzats cap al compliment dels objectius de la primera conferència, especialment els relacionats amb el treball, la salut i l'educació. A més es va crear un programa on s'adoptaven mesures que garantien l'apropiació i el control de les propietats i la protecció dels drets a l'herència i custòdia de fills.

1985. III Conferència Mundial de la Dona a Nairobi, ambdues van permetre adoptar importants plans d'acció amb mesures en els àmbits laboral i educatiu i promoure la creació d'oficines de la dona de caràcter estatal.

1993. Conferència Mundial de Drets Humans. La conferència va tractar el tema dels drets humans de manera àmplia, posant especial èmfasi a recalcar els drets de la dona, els drets dels indígenes i els drets de les minories, entre altres, en el context dels drets econòmics i polítics universals. Els drets de la dona en particular van tenir una forta i notable presència en la conferència. Van assistir representants de 171 nacions i 800 ONG, amb aproximadament 7.000 participants en total.

1995. IV Conferència Mundial de les Dones, de Beijing: Plataforma d'acció i aparició del concepte de gender mainstreaming com a instrument per a portar a terme polítiques de gènere. (Aquestes conferències han contribuït enormement a situar la igualtat de gènere en el centre de l'agenda política mundial i a promoure la participació de les dones en iniciatives per la pau i el desenvolupament d'un país).

1998. Declaració Mundial sobre les Dones en els governs locals (Unió Internacional d'autoritats Locals). Una carta perquè els governs locals i regionals es comprometen a utilitzar les seues facultats i les dels seus associats a favor d'una igualtat més gran elaborada i promoguda pel Consell de Municipis i Regions d'Europa i els seus socis.

2000. L'Assemblea General va adoptar la decisió de celebrar el seu 23é període extraordinari de sessions per a dur a terme un examen i una avaluació quinquennals de l'aplicació de la Plataforma d'Acció de Beijing, així com d'estudiar possibles mesures i iniciatives futures.





Ajuntament de Simat de la
Valldigna
Pl. Constitució, 1
46750 Simat de la Valldigna
CIF P4623300C
TL. 962810007
FAX. 96281184

L'avaluació, a la qual es va donar el nom de «La dona l'any 2000: igualtat entre els gèneres, desenvolupament i pau per al segle XXI», va tenir lloc a Nova York i d'ella van resultar una declaració política i noves mesures i iniciatives per a l'aplicació de la Declaració i la Plataforma d'Acció de Pequín.

2005. En el marc del 49é període de sessions de la Comissió de la Condició Jurídica i Social de la Dona es va dur a terme un examen i una avaluació decennals de la Plataforma d'Acció de Pequín. Els delegats van aprovar una declaració que subratlla que l'aplicació plena i eficaç de la Declaració i Plataforma d'Acció de Pequín és essencial per a la consecució dels objectius de desenvolupament internacionalment convinguts, inclosos els continguts en la Declaració del Mil·lenni.

2010. Examen de la Plataforma d'Acció de Beijing es va realitzar durant el 54é període de sessions de la Comissió, celebrat en 2010. Els estats membres van aprovar una declaració en la qual s'acollia amb beneplàcit els progressos realitzats amb la finalitat d'aconseguir la igualtat de gènere, i es comprometien a adoptar noves mesures per a garantir l'aplicació integral i accelerada de la Declaració i Plataforma d'Acció de Beijing.

2015. L'Agenda 2030 per al desenvolupament sostenible. Assemblea General de Nacions Unides, 25 de setembre de 2015. Impulsa el compromís de la comunitat internacional per a l'èxit de la igualtat de gènere i l'apoderament de totes les dones i xiquetes a través del seu cinquè objectiu específic i, de manera transversal, en els altres objectius. A banda de les accions encaminades a garantir la condició jurídica i social de les dones, també es planteja la necessitat de reorganitzar les institucions i d'adquirir compromisos polítics i econòmics que puguin transformar la societat en conjunt.

NORMATIVA NACIONAL

1978. Constitució espanyola. Suposa una base legal per a la legislació dels drets d'igualtat entre homes i dones, a més, propugna la igualtat com a valor superior de l'ordenament jurídic.

- Article 9.2. Estableix que “correspon als poders públics promoure les condicions per tal que la llibertat i la igualtat dels individus i dels grups en els quals s'integren siguen reals i efectives; remoure els obstacles que n'impedisquen o en dificulten la plenitud i facilitar la participació de tots els ciutadans en la vida política, econòmica, cultural i social.”
- Article 14. Proclama que “els espanyols són iguals davant la llei, sense que pugui prevaler cap discriminació per raó de naixença, raça, sexe, religió, opinió o qualsevol altra condició o circumstància personal o social.”

1983. Creació de l'Institut de la Dona. Per mitjà de la Llei 16/1983, de 24 d'octubre, publicada en el Butlletí de l'Estat el dia 26 d'octubre, es crea l'Institut de la Dona, com a organisme autònom adscrit al Ministeri de Cultura, amb la finalitat primordial, en compliment i desplegament dels principis constitucionals aplegats als articles 9.2 i 14, de promoure i fomentar les condicions que possibiliten la igualtat social d'ambdós sexes i la participació de les dones en la vida política, cultural, econòmica i social.

Es van establir dues línies d'actuació ben diferenciades: la primera per impulsar la creació de serveis d'informació i d'atenció i el desenvolupament de programes de formació a les dones. I la segona, dirigida al foment d'actuacions per promoure i coordinar polítiques específiques adreçades a les dones des de l'Administració.

1995. Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors.

- Art. 4.2.c: Els treballadors tenen dret a no ser discriminats directament o indirectament per a l'ocupació, o una vegada ocupats, per raons de sexe, estat civil...





Ajuntament de Simat de la
Vallidigna
Pl. Constitució, 1
46750 Simat de la Vallidigna
CIF P4623300C
TL. 962810007
FAX. 96281184

- Art. 17.1. Principi de no discriminació en les relacions laborals: "S'entendran nuls i sense efecte els preceptes reglamentaris, les clàusules dels convenis col·lectius, els pactes individuals i les decisions unilaterals de l'empresari que donen lloc en l'ocupació, així com en matèria de retribucions, jornada i altres condicions de treball, a situacions de discriminació directa o indirecta desfavorables per raó d'edat o discapacitat o a situacions de discriminació directa o indirecta per raó de sexe, origen inclòs el racial o ètnic, estat civil, condició social, religió o conviccions, idees polítiques, orientació o condició sexual, adhesió o no, a sindicats i als seus acords, vincles de parentiu amb persones que pertanyen a l'empresa o estan relacionades i llengua dins de l'Estat espanyol."
- Art. 17.4. Principi d'accions positives per a afavorir la inclusió de la dona en l'empresa: "La negociació col·lectiva podrà establir mesures d'acció positiva per a afavorir l'accés de les dones a totes les professions. A aquest efecte podrà establir reserves i preferències en les condicions de contractació de manera que, en igualtat de condicions d'idoneïtat, tinguin preferència per a ser contractades les persones del sexe menys representat en el grup professional de què es tracte."
- Art. 24.2. Igualtat de tracte en els criteris d'ascens, i possibilitat d'establir-ne mesures d'actuació positiva.
- Art. 28. Igualtat de remuneració per raó de sexe.

Decret derogat per **Real Decret Legislatiu 2/2015, de 23 d'Octubre, per el que s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors** sense modificació en els articles mencionats.

1996. Llei Orgànica 1/1996 de protecció jurídica del menor, però no és fins a la publicació de la Llei 27/2003 de 31 de juliol, que es regula la protecció de les víctimes de violència de gènere.

1996. El Codi Penal en el seu articulat fa referència a la discriminació (articles 22.4, 314, 510, 511 i 512) i estableix penes i multes.

1999. Llei 39/1999, de 5 de novembre, de conciliació de la vida familiar i laboral de les persones treballadores.

2003. Llei 30/2003, de 13 d'octubre, sobre mesures per incorporar la valoració de l'impacte de gènere en les disposicions normatives del Govern.

2004. Llei orgànica 1/2004, de 28 de desembre, de mesures de protecció integral contra la violència de gènere. Rectificada el 2018, amb la modificació de l'article 20, per a incorporar el manteniment del reconeixement del dret a l'assistència jurídica gratuïta a les víctimes de violència de gènere i tràfic de persones; de l'article 23, que disposa el reconeixement dels drets regulats mitjançant una sentència condemnatòria per un delict de violència de gènere, una ordre de protecció o qualsevol altra resolució judicial que s'acorde a favor de la víctima; i d'alguns apartats de l'article 27 relacionats amb les ajudes d'assistència a les víctimes.

2006. Aprovació de la Llei 39/2006, de 14 de desembre, de promoció de l'autonomia personal i d'atenció a les persones en situació de dependència.

2007. Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes. La llei posa l'accent en la importància de les accions preventives i en la consideració de la dimensió transversal de la igualtat com a principi fonamental del text normatiu, tot i que reconeix també la necessitat d'adoptar accions positives per part dels poders públics a l'empara de la llicitud constitucional.

2008. Creació del Ministeri d'Igualtat, al qual li correspon proposar i executar les polítiques del Govern en matèria d'igualtat, la lluita contra tota mena de discriminació i contra la violència de gènere.





Ajuntament de Simat de la
Valldigna
Pl. Constitució, 1
46750 Simat de la Valldigna
CIF P4623300C
TL. 962810007
FAX. 96281184

2012. Llei 3/2012, de 6 de juliol, de mesures urgents per a la reforma del mercat laboral. Ha posat en marxa els mecanismes necessaris per a una nova cultura de l'ocupació basada en la flexibilitat, que facilita la participació de la dona en el mercat de treball, introduint noves mesures com són les bonificacions i reduccions en les quotes de la Seguretat Social a les empreses per contractacions de dones, la supressió de categories professionals en el sistema de classificació professional amb garantia de no discriminació entre dones i homes, o la regulació del treball a distància.

2015. Llei 4/2015, de 27 d'abril, de l'Estatut de la víctima del delictes, on s'aglutinen el catàleg general de drets, processals i extraprocessals, de totes les víctimes del delictes, transposant les Directives de la Unió Europea en la matèria. Introdueix, entre altres, les diverses provisions que afecten les víctimes de violència de gènere i de tràfic d'éssers humans.

2015. Llei orgànica 8/2015, de 22 de juliol, i Llei 26/2015, de 28 de juliol, ambdues de modificació del sistema de protecció a la infància i a l'adolescència, que milloren l'atenció i la protecció dels fills i les filles de les dones víctimes de violència de gènere, així com dels i les menors víctimes d'altres formes de violència, en particular del tràfic d'éssers humans.

2015. Estatut Bàsic de l'Empleat Públic. Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic. En la seua disposició addicional vuitena diu que els funcionaris de carrera tindran garantits els drets econòmics aconseguits o reconeguts en el marc dels sistemes de carrera professional establerts per les lleis de cada administració pública. És a dir, obliga les administracions públiques a respectar la igualtat de tracte i d'oportunitats en l'àmbit laboral i amb aquesta finalitat caldrà adoptar les mesures per a evitar qualsevol classe de discriminació laboral entre dones i homes.

2017. Aprovació Pacte d'Estat. Els distints Grups Parlamentaris, les comunitats autònomes i les entitats locals representades en la Federació Espanyola de Municipis i Províncies, ratificaren el Pacte d'Estat contra la Violència de Gènere. Aquest pacte suposa la unió d'un gran nombre d'institucions, organitzacions i persones expertes en la formulació de mesures per a l'erradicació de la violència sobre les dones. El Pacte implica incidir en tots els àmbits de la societat i s'estructura en 11 eixos de treball.

2019. Reial decret llei 6/2019, d'1 de març, de mesures urgents per a garantir la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes en el treball i l'ocupació. Conté set articles que corresponen a les modificacions de les set lleis que, sense dubte, incideixen de forma directa en la igualtat de dones i homes. Aquest reial decret modifica La Llei Orgànica per a la Igualtat efectiva de Dones i Homes, L'Estatut dels Treballadors i L'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.

2020. Reial decret 901/2020, de 13 d'octubre, pel qual es regulen els plans d'igualtat i el seu registre.

2020. Reial decret 902/2020, de 13 d'octubre d'igualtat retributiva entre dones i homes.

NORMATIVA AUTONÒMICA

1997. Llei 5/1997, de 25 de juny, de la Generalitat Valenciana. Regula el Sistema de Serveis Socials en l'àmbit de la Comunitat Valenciana.

Normativa derogada per la **Llei 3/2019, de 18 de febrer, de Serveis Socials incliusiu de la Comunitat Valenciana.**

1997. Decret 232/1997, de 2 de setembre, del Govern Valencià, pel qual es crea l'Observatori de Publicitat No Sexista de la Comunitat Valenciana.

Normativa derogada per la **Llei 3/2019, de 18 de febrer, de Serveis Socials incliusiu de la Comunitat Valenciana.**





Ajuntament de Simat de la
Valldigna
Pl. Constitució, 1
46750 Simat de la Valldigna
CIF P4623300C
TL. 962810007
FAX. 96281184

1997. Ordre de 25 de juliol de 1997, de la Conselleria de Benestar Social, per la qual es crea el Consell Valencià de la Dona.

Normativa derogada per el **Decret 192/2020 de 27 de novembre, del Consell, de regulació del Consell Valencià de les Dones.**

1982. Estatut d'Autonomia de la Comunitat Valenciana. En l'article 8.2 estableix que els poders públics estan vinculats pels drets reconeguts per la Constitució espanyola, l'ordenament de la Unió Europea i en els instruments internacionals de protecció dels drets humans, individuals i col·lectius.

2002. Decret 143/2002, de 3 de setembre, del Govern València, a través del qual es crea la Comissió Interdepartamental per a Combatre la Violència Domèstica a la Comunitat Valenciana (Modificat successivament pels Decrets 202/2003, 208/2009) i derogada per el **DECRET 53/2012, de 30 de març, del Consell, pel qual es modifica el Decret 143/2002, de 3 de setembre, del Consell, pel qual es va crear la Comissió Interdepartamental per a Combatre la Violència Domèstica a la Comunitat Valenciana.**

2003. Llei 9/2003, de 2 d'abril, de la Generalitat, per a la igualtat entre Dones i Homes. En l'article 20.3 estableix que perquè les empreses obtinguen les ajudes previstes per tenir dissenyats Plans d'Igualtat, aquests hauran de ser visats pel centre directiu de l'Administració de la Generalitat amb competències en matèria de dona, presentant anualment un informe d'avaluació de resultats.

2003. Ordre de 22 de desembre de 2003, de la Conselleria de Benestar Social, sobre Funcionament General dels Centres Especialitzats per a Dones en Situació de Risc Social. Ordre derogada per **DECRET 27/2023, de 10 de març, del Consell, pel qual es regulen la tipologia i el funcionament dels centres, serveis i programes de serveis socials, i l'ordenació d'aquests dins de l'estructura funcional, territorial i competencial del Sistema Públic Valencià de Serveis Socials.**

2007. Decret 133/2007, de 27 de juliol, del Consell, sobre condicions i requisits per al visat dels Plans d'Igualtat de les Empreses de la Comunitat Valenciana.

2012. Llei 7/2012, de 23 de novembre, de la Generalitat, integral contra la violència sobre la dona en l'àmbit de la Comunitat Valenciana.

NORMATIVA LOCAL

2020-2023. I Pla Municipal d'Igualtat entre Dones i Homes de Simat de la Valldigna.





Ajuntament de Simat de la
Valldigna
Pl. Constitució, 1
46750 Simat de la Valldigna
CIF P4623300C
TL. 962810007
FAX. 96281184

3. Marc Conceptual

Tal com queda establert en la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes, els plans d'igualtat són tot un conjunt de mesures adoptades després d'un diagnòstic de la situació, amb l'objectiu d'aconseguir la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes i eliminar la discriminació per raó de gènere en el municipi.

Aquests plans d'igualtat estableixen els objectius i estratègies per aconseguir la igualtat, així com els sistemes de seguiment i avaluació en les àrees d'actuació com poden ser l'educació, conciliació laboral i familiar, cultura, esport i l'erradicació de la violència de gènere.

La decisió d'implementar un Pla d'Igualtat és una clara mostra del compromís de la institució, en aquest cas l'Ajuntament de Simat de la Valldigna, d'abordar i tindre presents la igualtat de gènere i l'eliminació de qualsevol forma de discriminació en totes les seues polítiques públiques.

L'estratègia més exitosa en referència a les polítiques d'igualtat és la transversalitat de gènere la qual implica incorporar el Principi d'Igualtat de Tracte i Oportunitats en totes les polítiques públiques per a garantir l'accés equitatiu als recursos planificant en funció de les diferències existents entre dones i homes.

El Pla d'Igualtat deu tenir un enfocament pràctic i estratègic, unint totes les iniciatives i accions en el municipi per aconseguir una igualtat real i efectiva eliminant qualsevol forma de discriminació.

Al parlar d'igualtat, és important distingir entre igualtat formal i igualtat real. La igualtat formal prové de la normativa jurídica, mentre que la igualtat real implica que homes i dones siguin iguals en tots els aspectes de la vida, no sols en l'àmbit legal.

Respecte a la discriminació, podem distingir entre discriminació indirecta i discriminació directa. La discriminació indirecta es produeix quan una llei, reglament, política o criteri aparentment neutral posa a un grup de persones en desavantatge respecte a un altre. La discriminació directa té lloc quan una persona és tractada de manera menys favorable que altre a causa del seu gènere.

La violència de gènere, segons la Declaració sobre l'Eliminació de la Violència Contra la Dona de l'ONU del 1993, es refereix a qualsevol acte de violència basat en el sexe femení que cause dany físic, sexual o psicològic a la dona, així com amenaces, coerció o privació arbitrària de la llibertat, tant en la vida pública com en la vida privada.

La vida masclista és una forma extremadament greu de desigualtat entre homes i dones, que afecta les dones simplement pel fet de ser-ho. Inclou distintes formes de violència, com la física, psicològica, sexual, el tràfic de dones, la violència econòmica, la violència vicària i la violència digital.





Ajuntament de Simat de la Valldigna
Pl. Constitució, 1
46750 Simat de la Valldigna
CIF P4623300C
TL. 962810007
FAX. 96281184

4. Diagnosi

Per a poder elaborar el II Pla Municipal d'Igualtat entre Dones i Homes de Simat de la Valldigna, s'ha analitzat primerament la realitat del municipi amb la finalitat de concretar unes mesures basant-nos en els resultats obtinguts tendents a eliminar la discriminació per raó de gènere en el municipi.

Per al diagnòstic també hem tingut present l'avaluació del I Pla d'Igualtat per així poder continuar en camí ja iniciat.

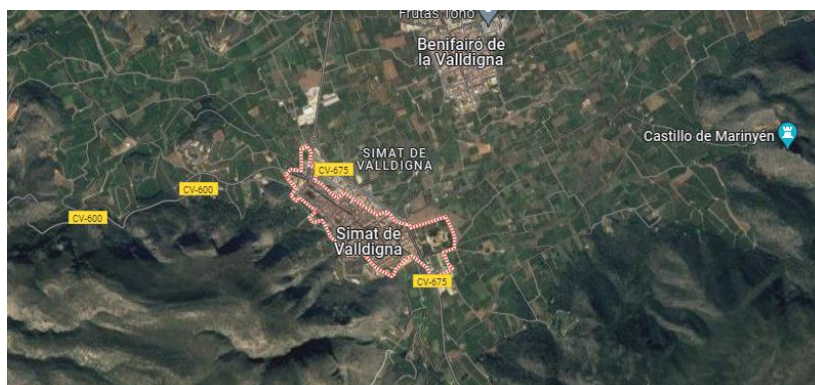
El diagnòstic conta d'una anàlisi quantitativa mitjançant la recollida de diferents dades del municipi i una anàlisi qualitativa amb enquestes anònimes a tota la població.

Situació demogràfica

Simat de la Valldigna és un municipi situat en la comarca de la Safor, en la província de València, en la Comunitat Valenciana, a uns 65 kilòmetres al sud de la ciutat de València.

Situat en la vall anomenada La Valldigna envoltada per les muntanyes de la serra de Corbera al nord i el Mondúver al sud i obert cap a llevant des d'on s'estén fins a la mar, destaca per la seua bellesa natural i el seu patrimoni històric.

El terme municipal de Simat de la Valldigna limita pel nord amb Benifairó de la Valldigna, el sud amb Barx, Quatretonda i Pinet amb Carcaixent i Barxeta a l'oest i a l'est amb Xeraco i Xeresa.



Si analitzem la població de Simat de la Valldigna, les últimes dades de l'INE afirmen que Simat té un total de 3.271 habitants dels quals 1626 són homes i 1645 són dones.

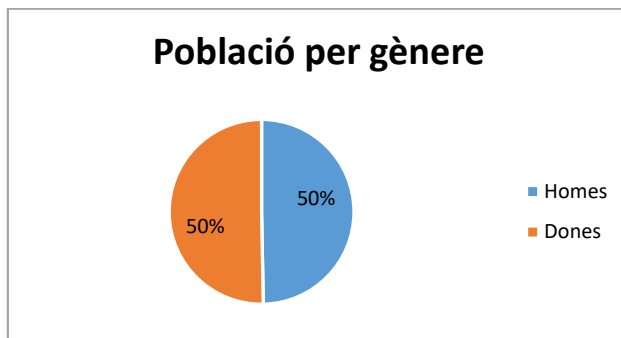
Població de Simat per gènere		
Dones	1645	49,71%
Homes	1626	50,29%
Total	3271	

Si ens fixem en el gràfic veiem que el 49,71% d'habitants són homes i 50,29% són dones, per tant, encara que hi ha més dones que homes aquesta no és una diferència ressenyable.

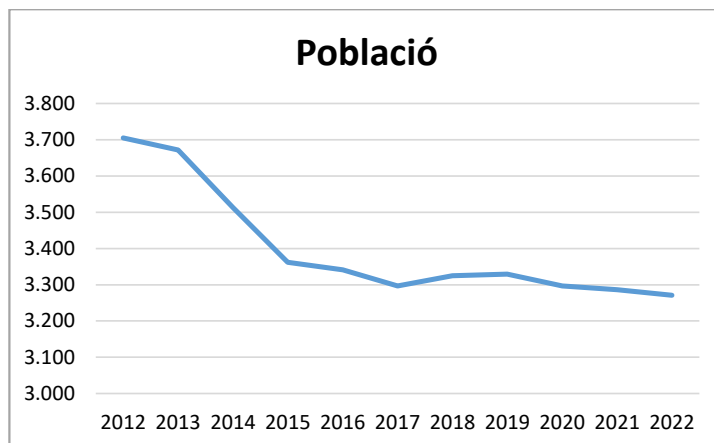




Ajuntament de Simat de la
Vallidigna
Pl. Constitució, 1
46750 Simat de la Vallidigna
CIF P4623300C
TL. 962810007
FAX. 962811184



L'evolució dels habitants de Simat de la Vallidigna en els últims 10 anys la podem observar en el gràfic següent:



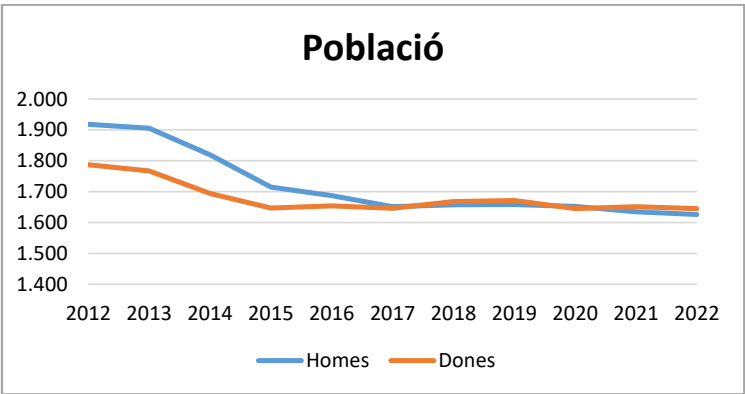


Ajuntament de Simat de la
Vallidigna
Pl. Constitució, 1
46750 Simat de la Vallidigna
CIF P4623300C
TL. 962810007
FAX. 96281184

Any	Població
2022	3.271
2021	3.286
2020	3.297
2019	3.329
2018	3.325
2017	3.297
2016	3.341
2015	3.362
2014	3.513
2013	3.672
2012	3.705

La tendència que segueix la població en els últims 10 anys és descendent, cada any des del 2012 Simat de la Vallidigna té menys habitants que l'anterior, de fet a 1 de gener de 2022 Simat tenia 15 habitants menys que l'any anterior.

Si ens fixem en l'evolució de la població per gèneres podem observar com en el 2012 el nombre d'homes era superior al de dones, però que cap al 2017, a pesar que la població total d'homes i dones ha baixat, les dones ja superen als homes en número i que aquesta diferència tendeix a ser cada vegada major.





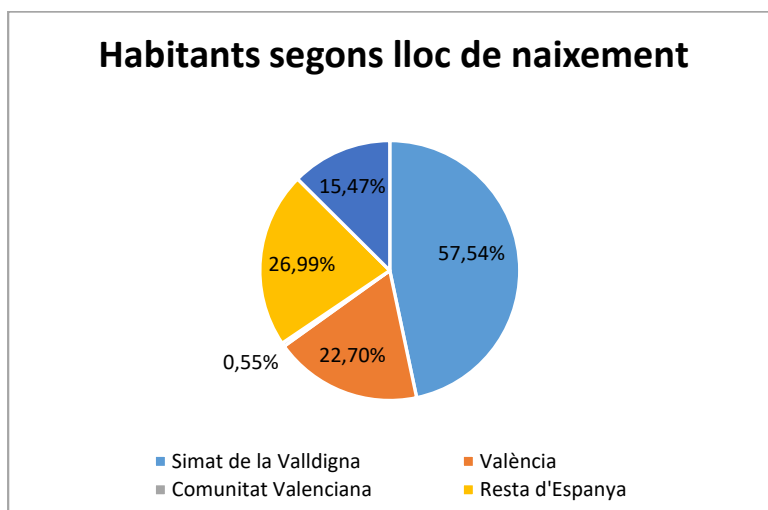
Ajuntament de Simat de la Valldigna
Pl. Constitució, 1
46750 Simat de la Valldigna
CIF P4623300C
TL. 962810007
FAX. 96281184

Si ens fixem en el moviment natural de la població de Simat de la Valldigna, podem observar que en els últims anys el creixement vegetatiu de la població en els últims anys ha sigut negatiu, ja que hi ha més morts que naixements. L'any en què el creixement vegetatiu amb el nombre negatiu més alt ha sigut el 2020 amb 16 naixements i 50 morts.

Moviment natural de la població					
	2017	2018	2019	2020	2021
Naixements	17	18	15	16	17
Defuncions	39	40	37	50	25
Creixement vegetatiu	-22	-22	-22	-34	-8

Per altra banda, la tendència de la població de Simat de la Valldigna és d'anar envellint, de fet en l'últim lustre la mitjana d'edat ha augmentat en 2,23 anys, sent actualment de 46,24 anys.

Per últim, si ens fixem en la procedència dels habitants de Simat de la Valldigna, el 57,54% dels habitants inscrits en el padró han nascut en el municipi, el 26,99% ha emigrat des de diferents llocs d'Espanya, el 22,47% des d'altres municipis de la província de València, el 0,55% des d'altres províncies de la Comunitat Valenciana, el 3,97% des d'altres comunitats autònomes i, per últim el 15,47% des d'altres països.



Característiques d'ocupació

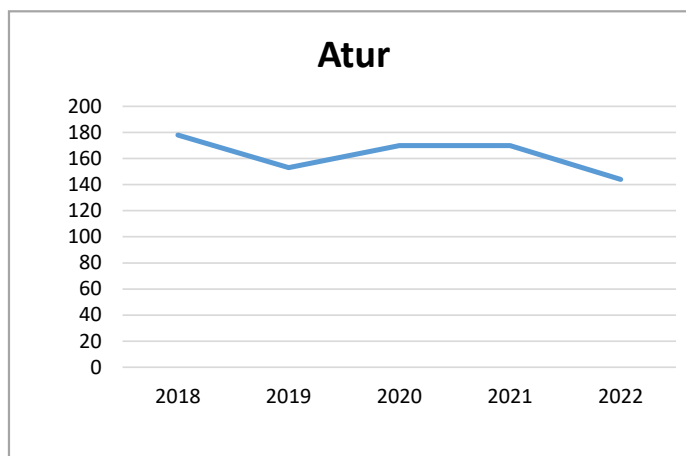
Pel que fa a la desocupació, actualment la taxa d'atur en Simat de la Valldigna està entorn al 8,5%. En els últims 5 anys, la tendència ha sigut a disminuir la taxa d'atur. Encara que en el 2020 l'atur augmenta torna a descendir en 2022 fins a 144 parats, 34 parats menys que en 2018.





Ajuntament de Simat de la Valldigna
Pl. Constitució, 1
46750 Simat de la Valldigna
CIF P4623300C
TL. 962810007
FAX. 96281184

Desocupació					
	2018	2019	2020	2021	2022
Total	178	153	170	170	144



Característiques culturals

Com hem dit Simat de la Valldigna és un municipi situat en la comarca de la Safor. En el seu terme s'aprecia la presència humana des de fa milers d'anys tal com queda demostrat amb les restes arqueològiques de la Cova de Bolomor, de Medalletes i del Parpalló en Barx, encara que és durant la dominació musulmana quan Simat adquireix realment rellevància.

En els anys 1242-43 el terme va ser conquerit pel rei Jaume I d'Aragó i donat a l'orde del Cister el 15 de març de 1297 perquè fundaren un monestir en honor a Santa Maria.

En un principi en aquestes terres conviurien cristians i musulmans treballant les terres cedides pel monestir situació que va canviar dràsticament el 1609 amb l'expulsió dels moriscos.

En el 1835 es produeix la desamortització del monestir i amb ella finalitza el senyoriu de l'abat sobre les terres de la vall i comença així l'espoli del monestir que va romandre en mans privades fins al 1991 quan va ser adquirit per la Generalitat Valenciana.

Aquesta història ha fet que Simat de la Valldigna siga un municipi ric en patrimoni cultural, entre el qual destaca:





Ajuntament de Simat de la
Valldigna
Pl. Constitució, 1
46750 Simat de la Valldigna
CIF P4623300C
TL. 962810007
FAX. 96281184

Monestir de Santa Maria de la Valldigna: aquest monestir és representant de l'estil cistercenc de la Comunitat Valenciana. Va ser fundat en el segle XIII pel rei Jaume II d'Aragó i construït en 3 fases diferents. En la primera fase al segle XIV amb la implantació del gòtic es conforma l'estructura del claustre i el conjunt del voltant. Durant la segona fase al segle XIV es procedeix a la seua renovació per les pèrdues produïdes pel terratrèmol de 1396 i per últim en la tercera fase al segle XVII es produeix una segona renovació a causa del terratrèmol del 1644.

Aquest monestir conforma una referència arquitectònica per a tots els valencians i actualment alberga moltes activitats culturals com poden ser exposicions, concerts, congressos...



Font del Cirer: situada a 380 metres d'altitud, és un espai natural on sorgeix aigua de la base d'una canella de roca calcària la qual discorre fins a uns abeuradors construïts amb pedra.



Aqüeducte "Les Arcades": restes de l'antic aqüeducte del segle XVIII que proveïa aigua als monjos del monestir.



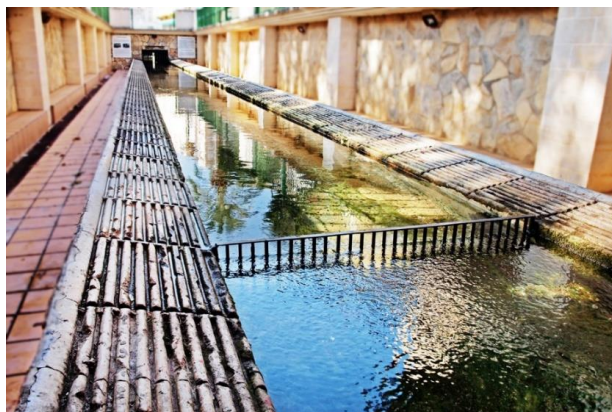


Ajuntament de Simat de la
Valldigna
Pl. Constitució, 1
46750 Simat de la Valldigna
CIF P4623300C
TL. 962810007
FAX. 96281184

Font Gran i Font Menor: La Font Gran és una font natural situada dins del poble, concretament en la plaça del seu mateix nom. La seua aigua es distribueix al llavador i al riu Vaca i serveix per a regar els camps de la Valldigna. La Font Menor se situa a l'entrada del poble.i



Llavador de la Font Gran: es va construir a mitjans del segle XX i va suposar un gran pas per a millorar les condicions de vida de la població de Simat. Ací es feien feines com llavar la roba però també la neteja del peix o la matança d'animals.



Mesquita de la Xara o Ermita de Anna: la construcció de la mesquita voltant del segle XV perquè els musulmans que vivien allí tingueren un per anar a l'oració. Aquesta construcció planta rectangular amb quatre pilars que divideixen el seu interior en tres naus. Al esquerre de la porta se situa una escala de caragol que feia la funció de minaret, a en l'exterior se situa un poc que era prou de les ablucions.

Església de Sant Miquel Arcàngel: aquesta església construïda al segle XVII un estil barroc va ser una mesquita àrab fins al 1609, any de l'expulsió dels musulmans quan passa a ser convertida en una església cristiana portant a terme una reconstrucció. Contrasta la seua façana tan austera amb el seu interior ricament decorat.



Santa
data al

lloc
és de

costat

més,
l'antic

amb





Ajuntament de Simat de la Valldigna
Pl. Constitució, 1
46750 Simat de la Valldigna
CIF P4623300C
TL. 962810007
FAX. 96281184



Part molt important del patrimoni cultural són les festes de la localitat. En Simat de la Valldigna algunes de les festes més importants són les següents;

- Festes patronals: els dies 4, 5 i 6 d'agost se celebren les festes patronals de Simat de la Valldigna dedicades als Sants de la Pedra, la Verge de Gràcia i el Santíssim Crist de la Fe. Durant aquests dies se celebren tot un seguit d'actes festius per a la població com revetlles, focs d'artifici, processons, cercaviles amb la Banda de música...
- Dia de la Valldigna: el cap de setmana més proper al 15 de març es commemora la fundació del Reial Monestir de Santa Maria de la Valldigna programant diferents actes culturals i musicals en tots els pobles de la Valldigna.
- Sant Antoni Abat; la festivitat dedicada a aquest sant se celebra el 17 de gener amb diferents actes durant el cap de setmana destacant la crema d'una gran foguera en la plaça de la constitució i amb la benedicció dels animals.
- Sant Jaume i Santa Anna: festivitat que té lloc el 25 de juliol amb el romiatge de la imatge fins a l'ermita, jocs per als més menuts i danses populars.

Per altra banda, Simat també compta amb un **Centre Internacional per a la Investigació i Interpretació de la Música Medieval** ubicat al Monestir que constitueix un centre d'educatiu per a fer valdre les músiques de l'edat mitjana.

També podem trobar en Simat de la Valldigna, una **Casa de la Cultura** on es desenvolupen diferents activitats culturals per a tot el públic així com tallers de formació, la Biblioteca Municipal on estan disponibles llibres de tota mena per a ser prestats i un **Casal Jove** que és un lloc de trobada per a la joventut del municipi.

Característiques d'educació

L'escola és un espai clau a l'hora de transformar la nostra societat cap a un món més igualitari lliure de discriminacions.

La coeducació és un mètode educatiu basat en la igualtat de gènere i la no discriminació per raó de sexe. Aquesta eina promou la igualtat fonamentant-la en el respecte a la diversitat i l'eliminació dels rols de gènere impulsant així la llibertat de xiquets i xiquetes.

En Simat de la Valldigna existeixen diversos centres educatius.

- **Escola Infantil de Primer Cicle Municipal "L'Escoleta"**: on es desenvolupa l'educació infantil de 0 a 3 anys i que compta amb 4 unitats autoritzades i espai per a 61 alumnes.





Ajuntament de Simat de la
Vallidigna
Pl. Constitució, 1
46750 Simat de la Vallidigna
CIF P4623300C
TL. 962810007
FAX. 96281184

- **Col·legi Públic Vallidigna:** en el qual es desenvolupa l'educació de 2º cicle d'infantil i primària, és a dir, de 4 a 12 anys amb capacitat per a 375 alumnes i adscrit al programa de banc de llibres.

A més, en Simat també podem trobar l'**Escola de Música Mestre Amorós**, on s'imparteix música des de la iniciació.

Esport, oci i temps lliure

Gaudir de l'oci té un impacte positiu en la nostra salut i benestar, però la desigualtat de gènere fa que homes i dones no gaudisquen d'ell de la mateixa manera.

En referència a l'esport, les dones s'han hagut d'enfrontar a innumerables obstacles per a poder practicar-lo. L'esport femení sempre ha sigut relegat a un segon pla, encara que a poc a poc la bretxa entre homes i dones en el deport va reduint-se notablement si bé encara queda molt de camí per recórrer.

Simat de la Vallidigna compta amb un ampli repertori de recursos per a practicar esport com és el **Poliesportiu Municipal de Simat de la Vallidigna** que compta amb pistes de pàdel, pistes de tennis, camp de futbol, piscina i piscina infantil, pista de bàsquet i de futbol sala.

Alguns dels clubs i associacions esportives de Simat de la Vallidigna són:

- Club córrer La Llebre
- Club de Pilota
- C.F. Simat
- Futbol Base Simat
- Societat de Columbicultura
- Club de Pàdel
- Club de petanca
- Club d'Esports de Muntanya Simat
- Penya Ciclista Simat

A banda per a gaudir del temps lliure, Simat també ofereix diferents rutes com poden ser la ruta "**Els Tresors de Simat**", una ruta urbana que recorre els monuments més representatius de la localitat o la Ruta dels Monestirs i Ruta dels Borja les quals tenen la seua parada en Simat.

També hi ha diverses **rutes senderistes** de diferents nivells de dificultat com puga ser el Camí dels Burros, la pujada al Toro o la ruta del Buixcarró.





Ajuntament de Simat de la
Valldigna
Pl. Constitució, 1
46750 Simat de la Valldigna
CIF P4623300C
TL. 962810007
FAX. 962811184



Salut i benestar Social

Les condicions socioeconòmiques de cada persona interfereixen en la seua salut i benestar, per exemple, viure una situació de violència de gènere, interfereix negativament en la salut de la víctima, per això, és deure de l'Ajuntament fomentar uns hàbits de vida saludable i treballar per millorar les condicions de tota la població.

En Simat de la Valldigna trobem el Consultori Auxiliar de Simat de la Valldigna pertanyent al Departament de Salut de Gandia.

Per altra banda, els Serveis Socials estan adherits a la Mancomunitat de la Safor i ofereix tots els recursos i serveis necessaris per a garantir el benestar de tots i totes les habitants del municipi que ho necessiten com poden la informació en ajudes, l'atenció psicosocial a dones víctimes de violència de gènere, ajuda a domicili, etc.

Violència de Gènere

La Violència de Gènere és un problema que es dona arreu del món i suposa una de les principals violacions dels drets humans que pateixen les dones, per això, és deure de l'Administració Pública treballar per aconseguir una societat igualitària lliure de qualsevol mena de discriminació i violència.

En la Comunitat Valenciana, l'any 2022 es van registrar un total de 26.566 denúncies per violència de gènere, un 17,3% més que l'any anterior, sent la tercera autonomia amb major taxa de dones víctimes de violència de gènere.

Des de principi d'any 6 dones han sigut assassinades a mans de la seua parella o aparella en la Comunitat Valenciana 2 dones més que l'any anterior, 53 en el conjunt d'Espanya i 1.238 des del 2003 any que s'inicien els recomptes.

Organització municipal

L'Ajuntament és la institució pública més propera a la població i com a tal ha de ser un exemple d'igualtat d'oportunitats entre homes i dones, per això analitzarem breument a la plantilla.

L'Equip de Govern de l'Ajuntament de Simat de la Valldigna està format per:

- Sebastián Mahiques Morant (Alcaldia)
- Susana Alemany Escudero (Tinences d'Alcaldia i Regidoria de Sanitat i Educació)





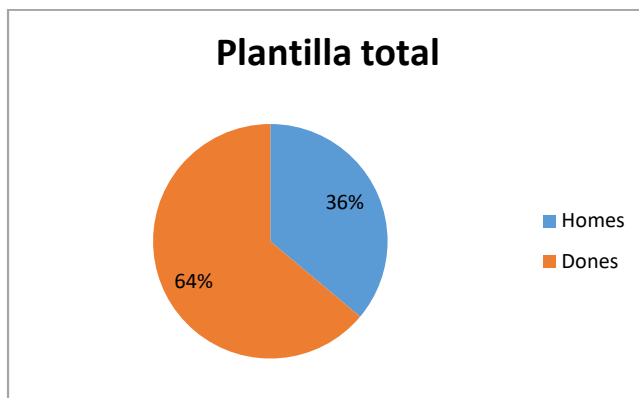
Ajuntament de Simat de la Valldigna
Pl. Constitució, 1
46750 Simat de la Valldigna
CIF P4623300C
TL. 962810007
FAX. 96281184

- Gloria Palmer Moran (Regidoria de Festes)
- Constantino Inza Alemany (Regidoria d'Esports i Joventut)
- Vicente Fons Sanjaime (Regidoria d'Agricultura i Medi ambient)
- Maite Llàcer Alexandre (Regidoria de Cultura i Serveis Socials)

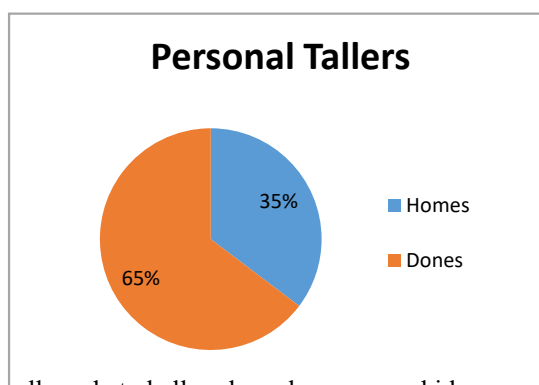
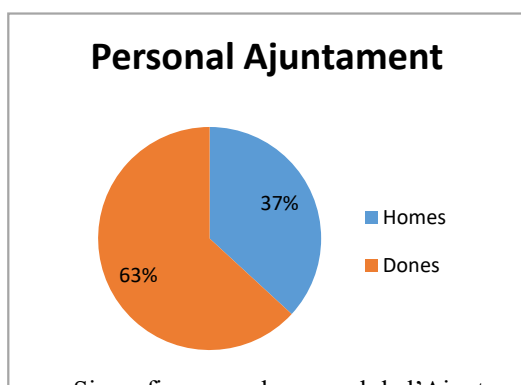
Si ens fixem són el mateix nombre d'homes que de dones, per tant, estem davant un equip de govern totalment paritari.

L'Ajuntament es divideix en 11 centres de treball com són: Ajuntament, Escoleta Infantil, Biblioteca i Casa de la Cultura, Escola de música, Col·legi Municipal, Retén de la Policia Local, Centre de Salut, Oficina de Turisme Poliesportiu Municipal i Piscina i Magatzems municipals.

La plantilla total de l'Ajuntament està conformada per 72 persones de les quals 26 són homes i 46 són dones, per tant, no és una plantilla paritària, ja que hi ha més dones que homes. Aquesta és situació que es dona de manera general en l'administració pública, ja que sol estar bastant feminitzada.



Entre la plantilla de l'Ajuntament podem diferenciar al personal funcionari o interí i el personal contractat mitjançant tallers i programes d'ocupació. El personal propi de l'Ajuntament són 38 persones de les quals 14 són homes i 24 dones i el personal dels tallers d'ocupació són 24 persones de les quals 12 són homes i 12 són dones, per tant, ací també podem veure que la contractació està feminitzada.

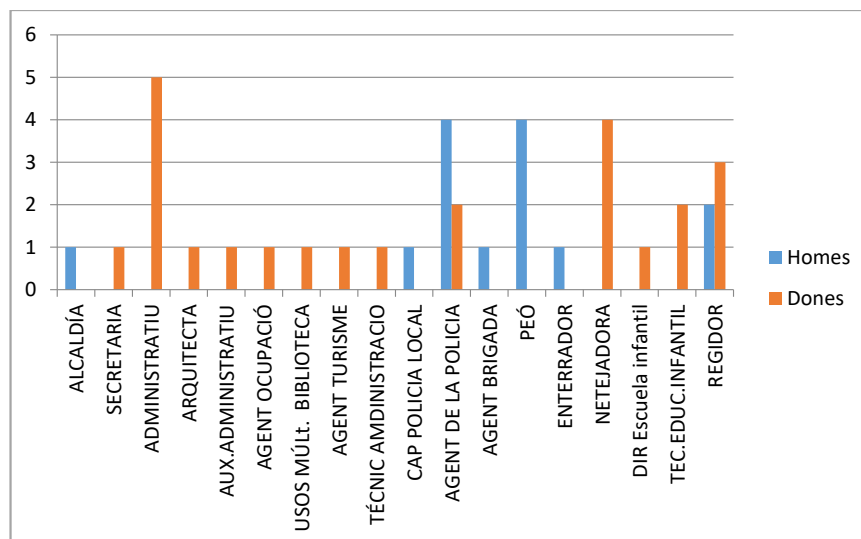


Si ens fixem en el personal de l'Ajuntament per llocs de treball podem observar que hi ha una certa segregació horitzontal, ja que els homes es concentren els llocs de treball tradicionalment masculinitats com els peons, agents de brigada o la policia local i les dones en llocs tradicionalment feminitzats com són l'administració, la neteja o l'educació infantil.

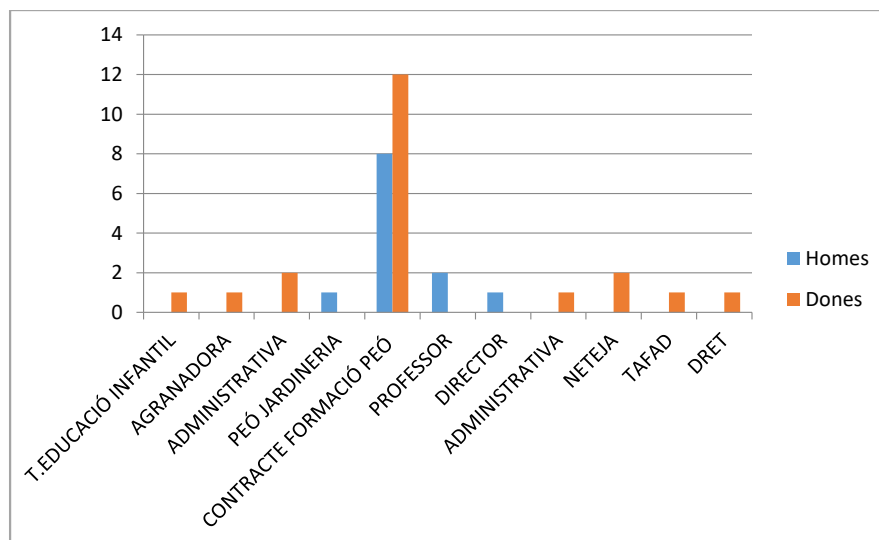




Ajuntament de Simat de la Valldigna
Pl. Constitució, 1
46750 Simat de la Valldigna
CIF P4623300C
TL. 962810007
FAX. 96281184



Pel que fa al personal contractat mitjançant els tallers també observem certa segregació horitzontal, però aquesta és menor, ja que dels 5 tallers ocupacionals 2 són dirigits específicament per a dones com són l'EMDONA i el FOTAEM mitjançant el que també es contracta a gent per a formació de peó forestal un lloc de treball tradicionalment masculinitats, però que com podem observar en aquest cas està feminitzat, ja que hi ha més dones que homes.

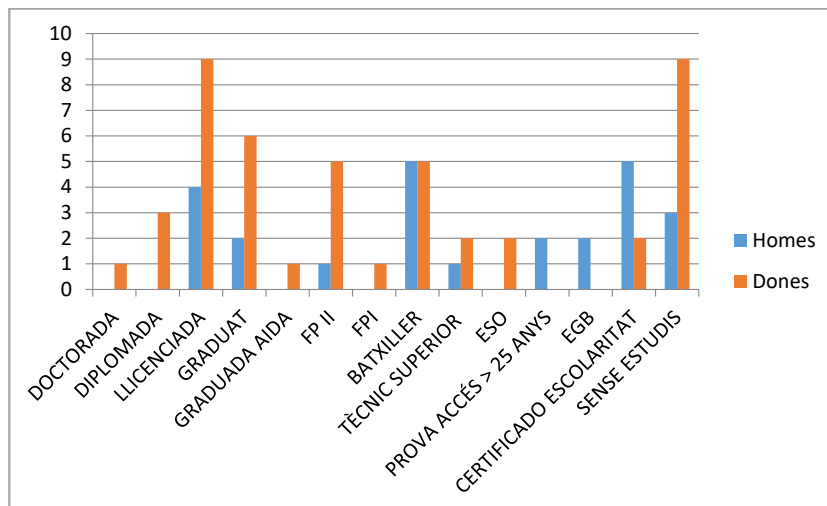


Pel que fa al nivell d'estudis veiem que els estudi més alts corresponen a dones encara en la franja sense estudis també hi ha mes dones que homes. En el nivell de batxillerat hi ha el mateix nombre de dones que d'homes concretament 5.

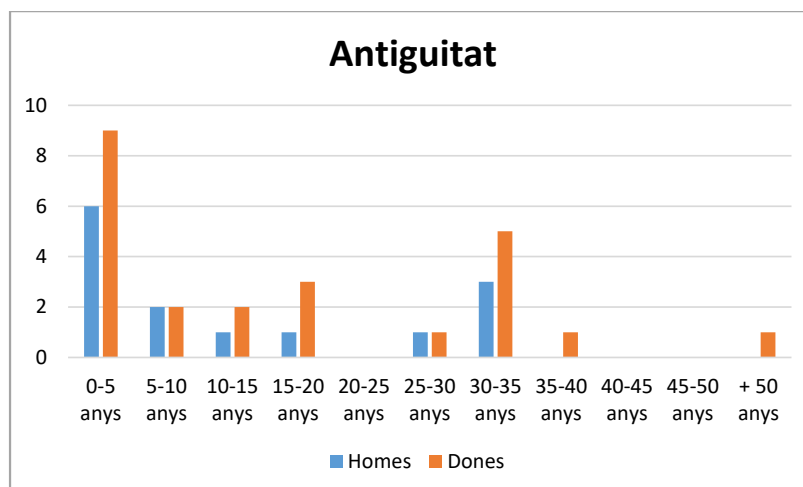




Ajuntament de Simat de la Valldigna
Pl. Constitució, 1
46750 Simat de la Valldigna
CIF P4623300C
TL. 962810007
FAX. 96281184



Respecte a l'antiguitat del personal de l'Ajuntament com podem veure el personal amb antiguitat més alta són dones. Els homes amb més antiguitat es mostren en la franja de 30-35 anys d'antiguitat. La franja amb més incorporacions és la més recent, és a dir, de 0-5 anys en la que trobem 9 dones i 6 homes.



La contractació mitjançant els tallers d'ocupació té una duració preestablerta que en el cas de l'Ex-plus, Empuaju, Ecosimat IV Fotaie i Fotaem ha sigut d'un any i per a l'Emdona de vuit mesos.

Respecte al tipus de jornada tot el personal té el 100% de la jornada exceptuant una regidora que té la jornada reduïda al 50%.

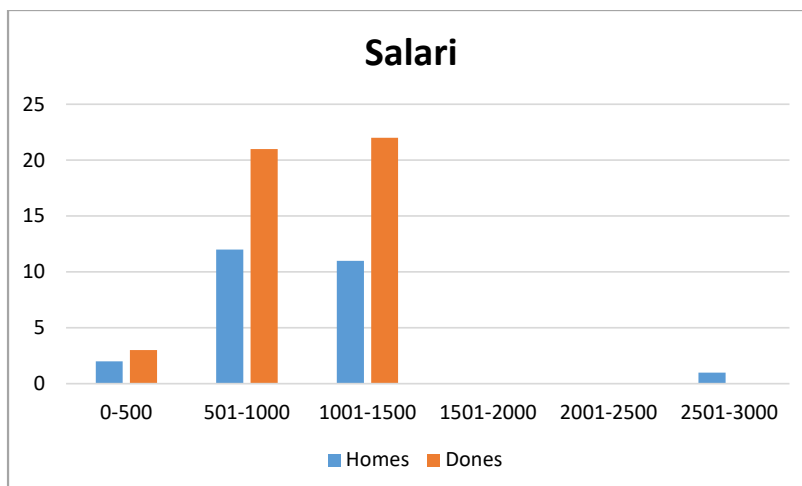
Per acabar, si analitzem el salari de tota la plantilla de l'ajuntament per trams veiem que la pràctica totalitat de treballadors i treballadores es troben en el tram inferior i sols un treballador, és el que té el salari més alt.

Les dones majoritàriament es troben en el tram de 1001-1500 i el tram amb més homes és el de 501-1000.





Ajuntament de Simat de la Valldigna
Pl. Constitució, 1
46750 Simat de la Valldigna
CIF P4623300C
TL. 962810007
FAX. 962811184



Participació ciutadana

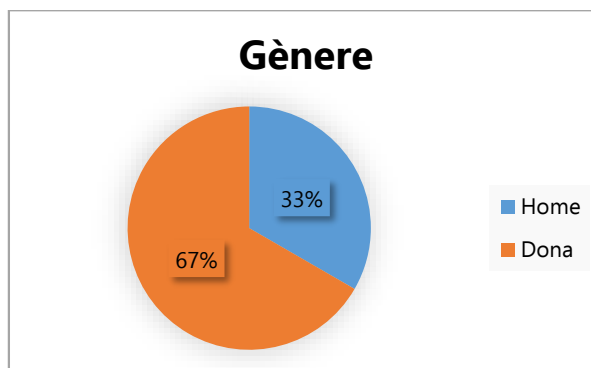
La participació ciutadana serveix perquè els habitants del municipi participen de forma activa en la presa de decisions i en la gestió dels assumptes públics locals.

Algunes de les associacions del municipi de Simat de la Valldigna són:

- Ames de Casa
- AMPA CEIP Valldigna
- Comerciants i Empresaris de Simat
- Jubilats i Pensionistes
- Societat Unió Musical
- Globus Associació Cultural
- Consell de Joventut

Per a la redacció del Pla és important conèixer les opinions per això s'ha realitzat una enquesta a través de Google Forms, difosa a través de les diferents xarxes socials de l'Ajuntament així com de la pàgina web municipal per a poder arribar al màxim nombre de persones possible.

A les enquestes han respost 12 persones. Desgranats per sexes serien 8 dones i 4 homes, concretament, la present enquesta ha sigut contestada per un 66,7% de dones i un 33,3% d'homes.

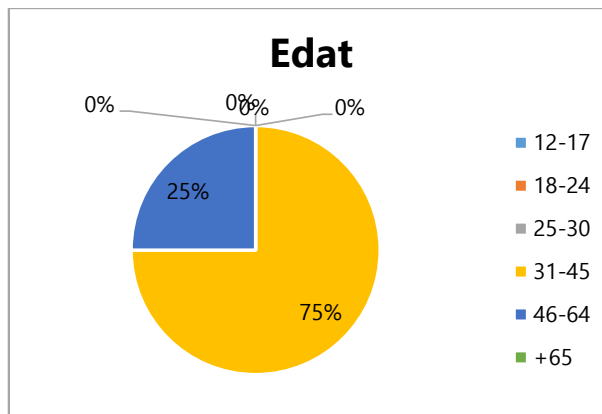




Ajuntament de Simat de la
Vallidigna
Pl. Constitució, 1
46750 Simat de la Vallidigna
CIF P4623300C
TL. 962810007
FAX. 962811184

Quan ens referim a temes d'igualtat solen implicar-se més les dones, cosa que hem de canviar i millorar perquè la lluita per la igualtat i l'eliminació de les desigualtats ha de ser cosa d'homes i dones per igual.

Pel que fa a l'edat, tan sols dos grups de persones han contestat, persones entre 31 a 45 anys que són les més involucrades en un 75% del total de participació i un 25% les de 46 a 64 anys.

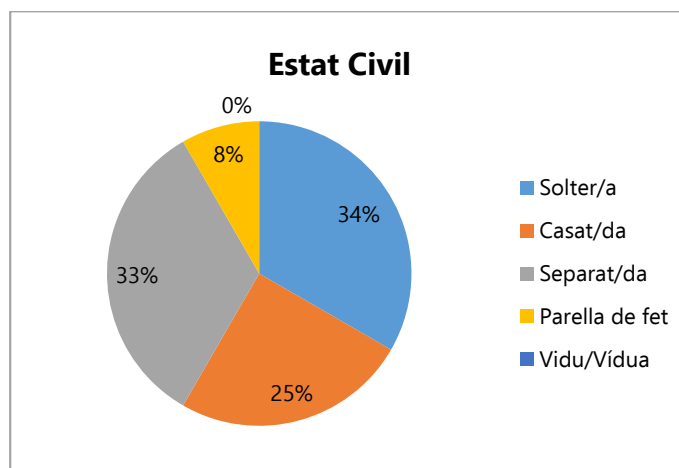




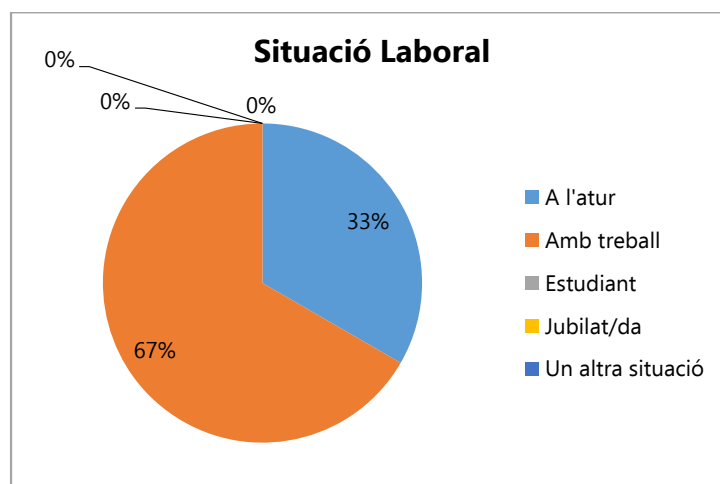
Ajuntament de Simat de la Valldigna
Pl. Constitució, 1
46750 Simat de la Valldigna
CIF P4623300C
TL. 962810007
FAX. 96281184

La situació personal de les persones enquestades és la següent:

Un 34% són solteres, un 33% separades, dos grups amb més presència en les respostes, un 25% les persones casades i amb un 8% les parelles de fet.



Quant a la situació laboral de les persones que han respost, un 67% són persones treballant, i un 33% persones a l'atur.

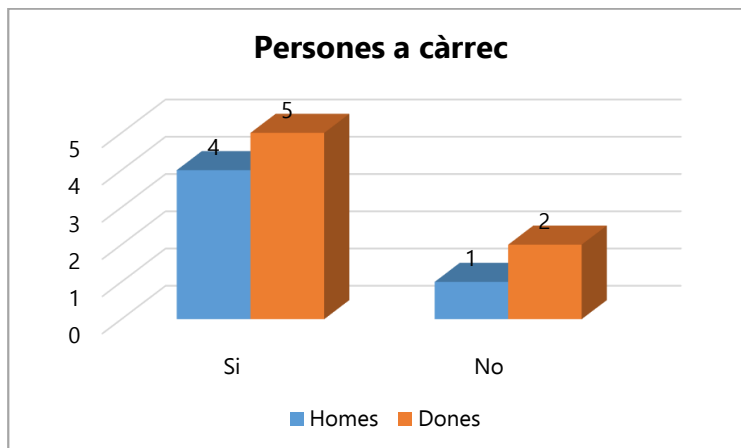


En preguntar si tenen persones a càrrec, com podem observar tant entre les dones com entre els homes són més les persones que tenen a alguna persona a càrrec seu que les que no. També cal destacar que són quasi la mateixa quantitat de dones que homes que tenen persones a càrrec seu.

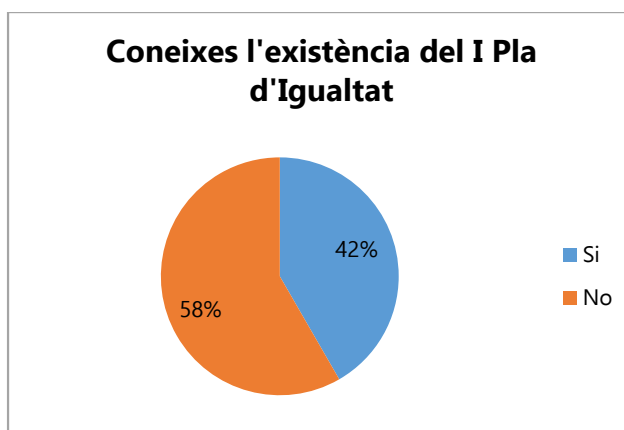




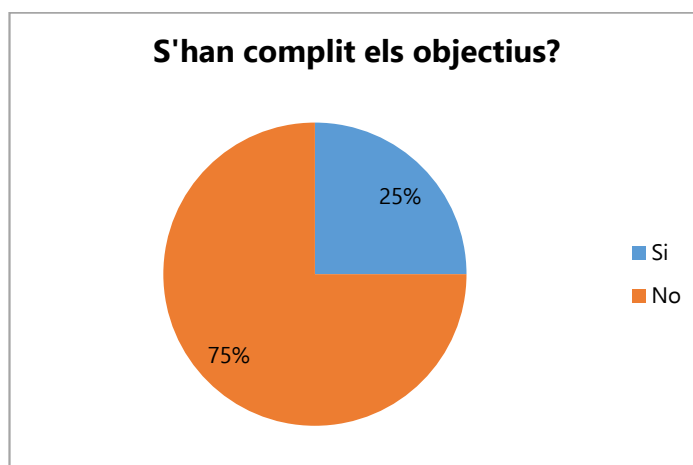
Ajuntament de Simat de la Valldigna
Pl. Constitució, 1
46750 Simat de la Valldigna
CIF P4623300C
TL. 962810007
FAX. 96281184



A la pregunta si coneixen l'existència del I Pla d'igualtat municipal de dones i homes, una majoria han comentat que no, amb un percentatge d'un 58%, un 42% sí que el coneixen.



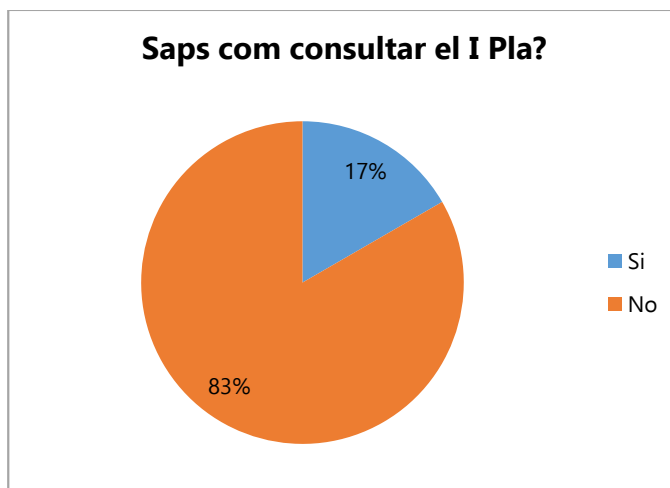
Si pensen que s'han complit els objectius que estaven marcats, un gran nombre ha dit que no, amb un 75%, i un 25 sí creu que s'han aconseguit.



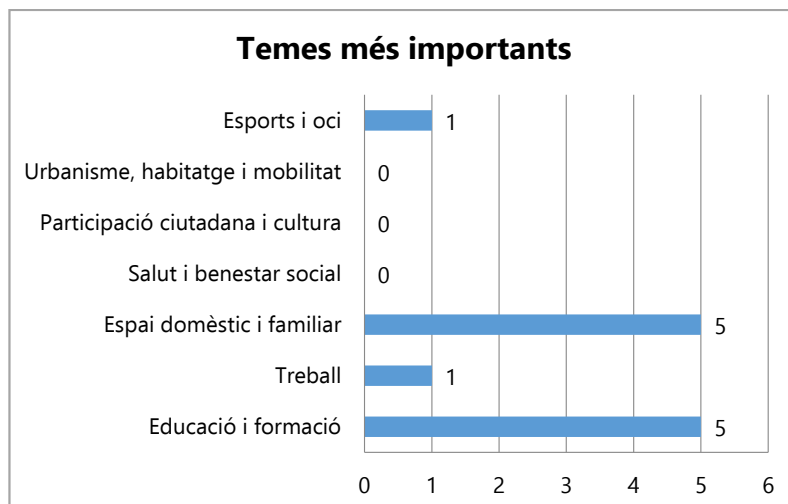


Ajuntament de Simat de la Valldigna
Pl. Constitució, 1
46750 Simat de la Valldigna
CIF P4623300C
TL. 962810007
FAX. 96281184

La gran majoria, amb un 83% no sap com consultar el Pla d'igualtat existent. Sols un 17% sap on localitzar-lo i consultar-lo.



Quant a prioritats, els temes que consideren més importants amb relació amb la igualtat i que, per tant, s'ha d'aprofundir més són, amb el mateix percentatge, l'educació i formació, així com l'espai domèstic i familiar amb un 41,7% i amb un 8,3% el treball i l'esport i oci.

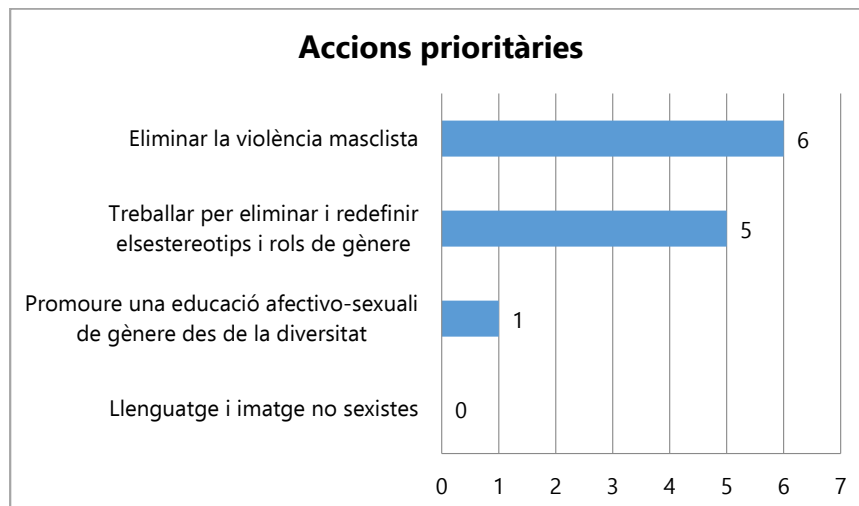


En educació la prioritat que més han recalcat ha sigut eliminar la violència masclista amb un percentatge del 50%, li segueix treballar per eliminar els estereotips de rol i gènere amb un 41,7% i per últim amb un 8,3% l'educació afectivosexual i de gènere.

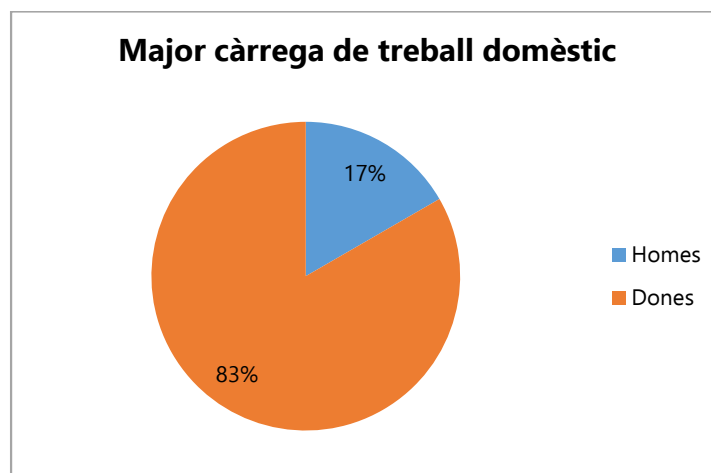




Ajuntament de Simat de la Valldigna
Pl. Constitució, 1
46750 Simat de la Valldigna
CIF P4623300C
TL. 962810007
FAX. 96281184



Una altra qüestió per la qual els hem preguntat és la conciliació entre el treball domèstic i el treball remunerat. De forma aclaparadora les persones enquestades afirmen que la càrrega més gran de treball domèstic en les seues cases la porten les dones, concretament el 83% afirmen que són les dones les que porten a terme major càrrega de treball.

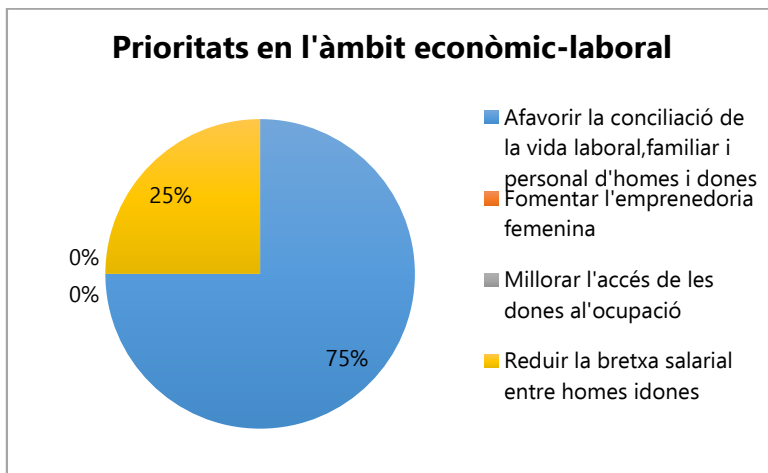


Les mesures que consideren més prioritàries en matèria d'igualtat en l'àmbit econòmic-laboral, són afavorir la conciliació laboral i familiar amb un 75% i reduir la bretxa salarial entre dones i homes l'altra prioritat.

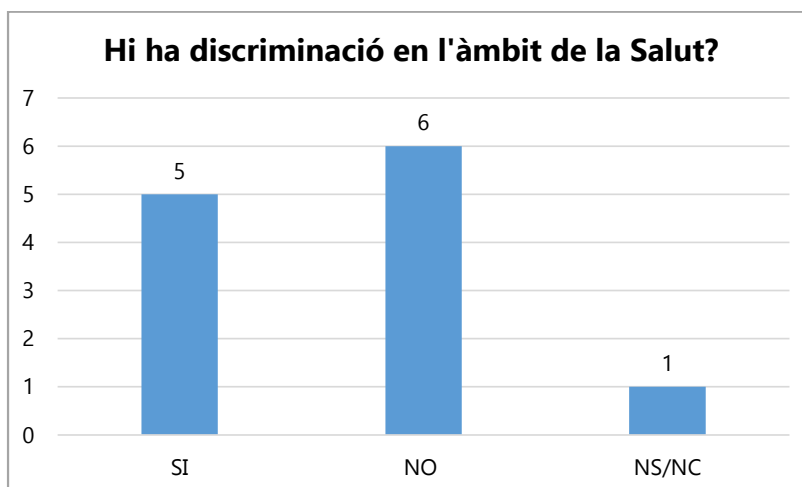




Ajuntament de Simat de la Vallidigna
Pl. Constitució, 1
46750 Simat de la Vallidigna
CIF P4623300C
TL. 962810007
FAX. 96281184



L'àmbit de la Salut i Benestar és fonamental per a la bona qualitat de vida dels ciutadans i ciutadanes del municipi, però en aquest àmbit també poden subsistir algunes discriminacions per això és un àmbit d'interès per al Pla d'Igualtat. Amb un 50% creuen que no hi ha, i amb un 41,7% pensen que sí. Tan sols un 1% no sap què contestar.

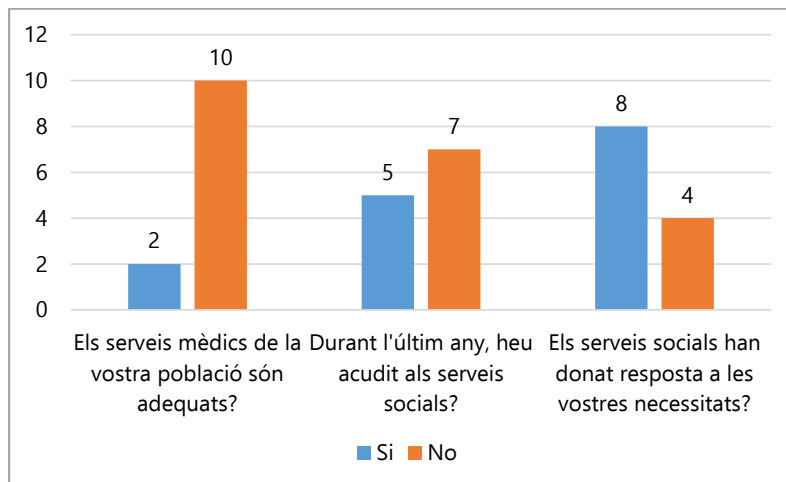


Han contestat també que els serveis mèdics són millorables, i que els serveis socials no han donat resposta a les necessitats que tenien.

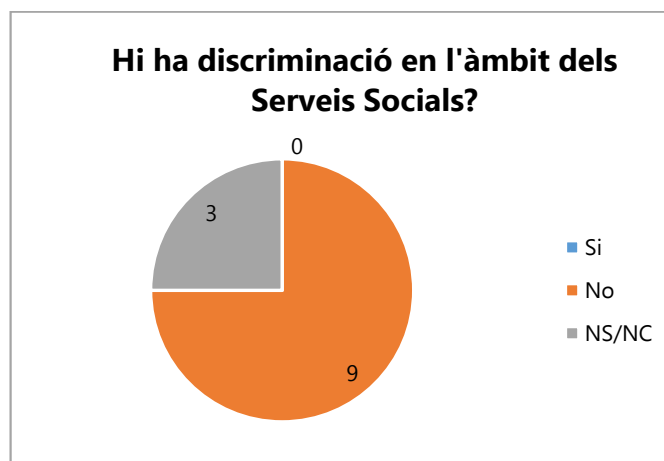




Ajuntament de Simat de la Vallidigna
Pl. Constitució, 1
46750 Simat de la Vallidigna
CIF P4623300C
TL. 962810007
FAX. 96281184



A la pregunta si hi ha discriminació en serveis social, un gran nombre considera que no amb un 75% i la resta no sap què contestar.

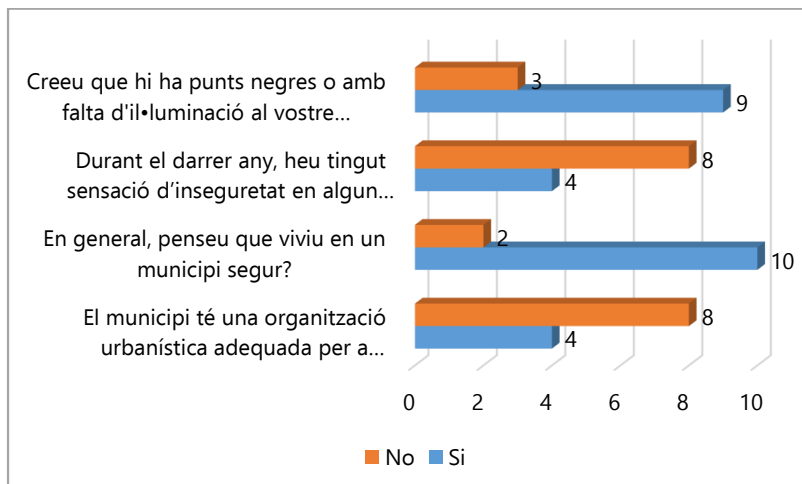


Quant a preguntes varies sobre urbanisme, habitatge i mobilitat, un gran nombre considera que hi ha punts negres al municipi, una majoria no ha tingut sensació de seguretat al municipi, consideren que el municipi pot millorar la seguretat i l'organització urbanística.

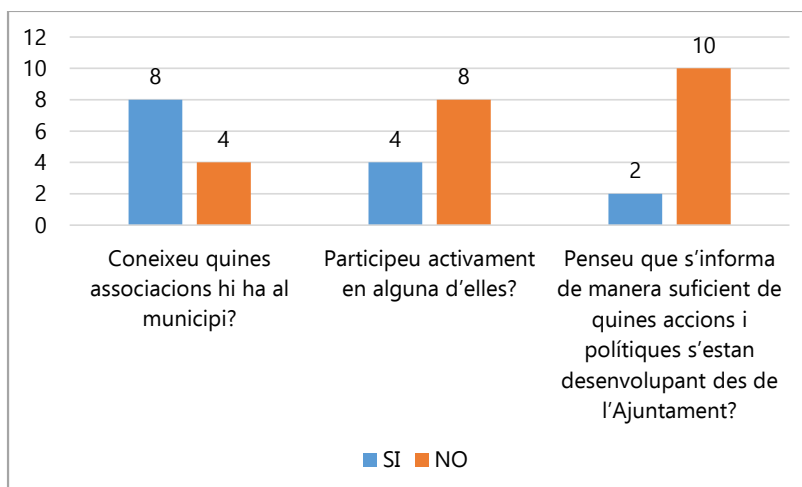




Ajuntament de Simat de la Valldigna
Pl. Constitució, 1
46750 Simat de la Valldigna
CIF P4623300C
TL. 962810007
FAX. 96281184



En l'àrea de participació ciutadana, les persones enquestades coneixen les associacions del municipi, però no participen d'elles. Opinen que caldria millorar la informació de les accions i polítiques que desenvolupa l'Ajuntament.

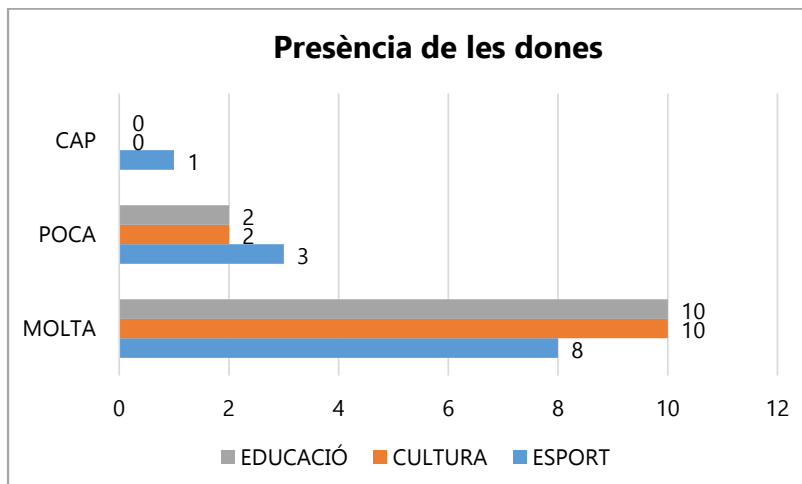


La presència de les dones tant en cultura com en educació és prou elevada. En esport hi ha més diferència.

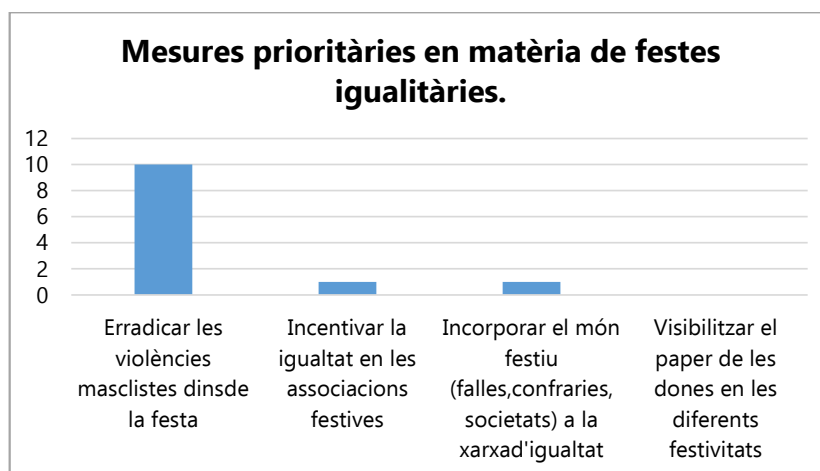




Ajuntament de Simat de la Valldigna
Pl. Constitució, 1
46750 Simat de la Valldigna
CIF P4623300C
TL. 962810007
FAX. 962811184



En igualtat en les feste sconsideren que el primer què cal incidir é sen erradicar les violències masclistes dintre de la festa amb un 83% i tant incentivar la igualtat en les associacions festives i incorporar el món festiu a la xarxa d'igualtat un 8,5% cada un.

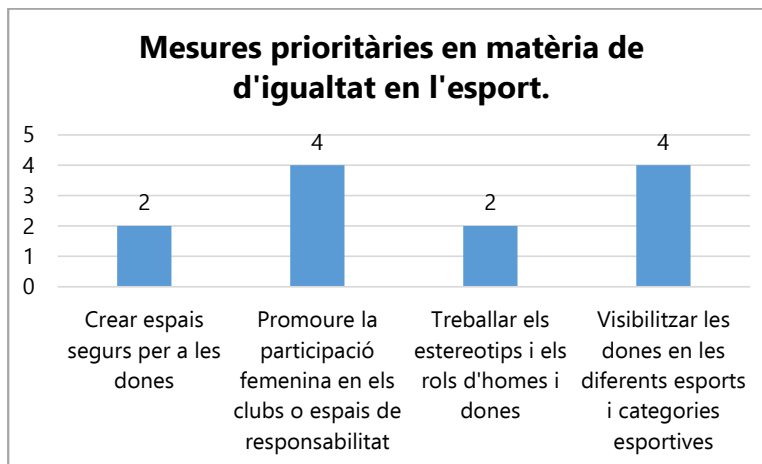


Quant a les mesures d'esport, promoure la participació femenina en els clubs i visibilitzar a les dones són les principals matèries a aprofundir.

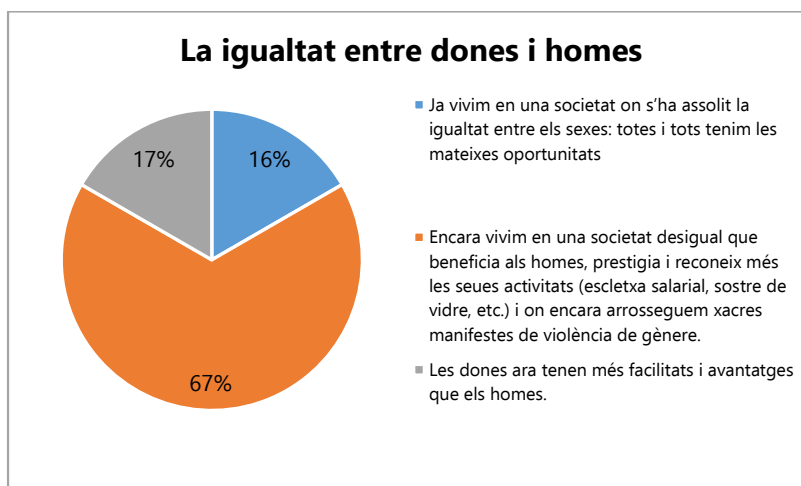




Ajuntament de Simat de la Valldigna
Pl. Constitució, 1
46750 Simat de la Valldigna
CIF P4623300C
TL. 962810007
FAX. 96281184



Referent al que pensen sobre la igualtat, la gran majoria pensa que encara vivim en una societat que beneficia als homes amb un 67%, i amb un 17% consideren que ja s'ha assolit la barrera i amb un 17% que ara les dones tenen més avantatges que abans.



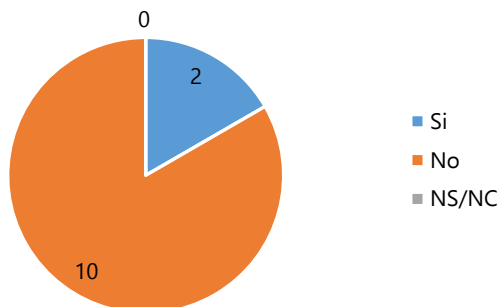
A la pregunta si coneixen accions en matèria d'igualtat que estiguen duent-se a terme en el municipi, una gran majoria no sap, tan sols un 17% coneix les accions.





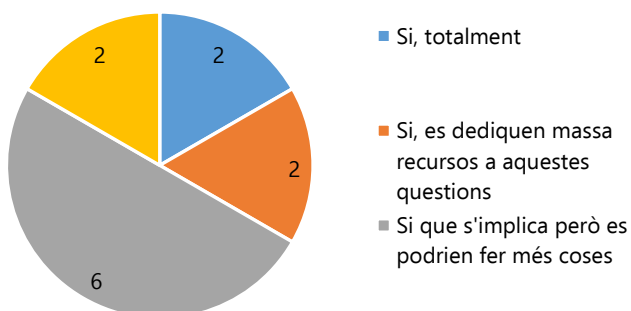
Ajuntament de Simat de la Vallidigna
Pl. Constitució, 1
46750 Simat de la Vallidigna
CIF P4623300C
TL. 962810007
FAX. 96281184

Accions en matèria d'igualtat



Quan a si el municipi treballa per la igualtat, un 50% considera que es podrien fer més coses, i amb el mateix percentatge un 17% considera que sí, altre 17% que no, i altre 17% que es dediquen massa recursos a la igualtat.

El municipi treballa per la igualtat?



Un 67% de les persones enquestades consideren que sí que hi ha desigualtats entre dones i homes i un 33% no.





Ajuntament de Simat de la
Vallidigna
Pl. Constitució, 1
46750 Simat de la Vallidigna
CIF P4623300C
TL. 962810007
FAX. 962811184



Les persones enquestades consideren que al municipi hi ha agressions per violència de gènere amb un 67% i que no hi ha són un 33%.



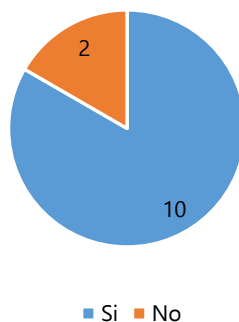
En preguntar-los si sabrien on acudir davant una situació de violència de gènere? La gran majoria un 83% saben on acudirien, però un 17% no sabia.





Ajuntament de Simat de la Valldigna
Pl. Constitució, 1
46750 Simat de la Valldigna
CIF P4623300C
TL. 962810007
FAX. 962811184

Saps on acudir davant una situació de violència de Gèrere?



Els llocs o on acudirien són la policia, la Guàrdia Civil, al punt violeta o cridarien al 016.

Anàlisi I Pla Municipal d'Igualtat de Dones i Homes de Simat de la Valldigna

El I Pla Municipal d'Igualtat de Simat de la Valldigna es va aprovar el 2020 i la seua vigència ha sigut fins al 2023. Una vegada finalitzat el seu període de vigència procedim a la seua anàlisi.

El I Pla Municipal d'Igualtat ha constatat de 9 àrees d'intervenció:

- Àrea 1: Transversalitat, administració local. Apoderament i llenguatge no sexista
- Àrea 2: Educació
- Àrea 3: Ocupació, conciliació i corresponsabilitat
- Àrea 4: Salut i benestar social
- Àrea 5: Cultura, esport i temps lliure
- Àrea 6: Prevenció i erradicació de la violència de gènere
- Àrea 7: Participació, associacionisme i diversitat
- Àrea 8: Inclusió social
- Àrea 9: Medi ambient, urbanisme i entorn públic

Per cada àrea es van dissenyar una sèrie d'objectius específics i de mesures que en total sumaven 22 objectius específics i 81 mesures dividint-se de la següent manera:

	Objectius	Mesures
Àrea 1	3	10
Àrea 2	3	15
Àrea 3	2	8
Àrea 4	2	11
Àrea 5	3	8
Àrea 6	4	9
Àrea 7	2	6





Ajuntament de Simat de la
Valldigna
Pl. Constitució, 1
46750 Simat de la Valldigna
CIF P4623300C
TL. 962810007
FAX. 96281184

Àrea 8	2	6
Àrea 9	2	8

Les mesures de la primera àrea van anar encaminades a la formació en igualtat de gènere i llenguatge no sexista per al personal de l'ajuntament així com per a integrar la perspectiva de gènere en la gestió municipal i en definitiva, aconseguir una institució més igualitària.

En aquest sentit, s'han complit mesures com la de dissenyar i aprovar el I Pla Municipal d'Igualtat de Dones i Homes de Simat de la Valldigna. A més, per a l'elaboració dels pressupostos municipals s'ha tingut present la perspectiva de gènere, de fet, en els pressupostos municipals per al 2021 es va augmentar el programa d'actuacions relacionades amb la violència de gènere.

L'àrea número 2 era la dedicada a l'educació i tenia l'objectiu de formar al personal docent així com a tot l'alumnat en igualtat de tracte i d'oportunitats i la no discriminació per raó de sexe.

Per a poder complir aquest objectiu s'han realitzat accions com tallers de noves masculinitats (2023), el concurs fotogràfic "Trenquem estereotips" o impulsant debats entorn el Dia de la Dona en el Consell de Xiquetes i Xiquets.

La tercera àrea és la d'ocupació, conciliació i corresponsabilitat amb l'objectiu de fomentar l'accés de les dones al món del treball i la conciliació familiar i laboral. En aquesta àrea l'ajuntament ha impulsat el treball femení a través de tallers d'ocupació com l'Emdona o executant diferents activitats i oferint el servei d'escoles durant el període vocacional dels xiquets i xiquetes emmarcats dins del Pla Corresponsables.

L'àrea número quatre era la de Salut i Benestar Social i s'estableix amb l'objectiu de millorar la qualitat de vida de les dones de Simat de la Valldigna. En aquest sentit, l'Ajuntament de Simat de la Valldigna l'any 2023 es va adherir a la Xarxa Salut i ha impulsat la pràctica esportiva organitzant curses escolars, escoles esportives, commemorant el Dia de la Salut o realitzant tallers de memòria entre altres.

La quinta àrea està dedicada a la cultura, l'esport i el temps lliure i té l'objectiu de promoure la igualtat en la cultura, l'esport i el temps lliure. En aquesta àrea l'ajuntament ha executat actuacions com l'organització de la taula rodona (2021) amb les esportistes Andrea Escrihuela, Sara Canet i Maria Beltrán per a tractar l'esport femení.

L'àrea número 6 és l'àrea de la prevenció i erradicació de la violència de gènere i té l'objectiu d'aconseguir que Simat siga un municipi lliure de violència de gènere. Per a poder aconseguir aquest objectiu durant aquests quatre anys l'Ajuntament ha executat diverses activitats com ha sigut la commemoració dels dies assenyalats com el 8 de març o el 25 de novembre, ha fet un donatiu de dines a l'associació Alanna, ha organitzat curses populars en contra la desigualtat de gènere i ha impulsat campanyes com "Simat lluita per la igualtat" a través del Consell de Xiquetes i Xiquets.

La setèima àrea és la participació, associacionisme i diversitat i té com a objectiu impulsar la participació de la dona en la població de Simat. En aquesta àrea s'han dut a terme accions com posar en funcionament el Consell de Xiquetes i Xiquets, realitzar enquestes de participació per a decidir en què invertir els diners del municipi o celebrant un "Mercat de les Idees" per a definir les línies del Pla Urbà d'Actuació Municipal.

La vuitena àrea és la d'inclusió i risc social per a millorar la qualitat de vida de les dones i a banda dels tallers d'ocupació ja mencionats també s'han realitzat tallers d'empoderament femení, com per exemple l'exposició "Dones empoderades" amb fotografies del municipi.





Ajuntament de Simat de la
Vallidigna
Pl. Constitució, 1
46750 Simat de la Vallidigna
CIF P4623300C
TL. 962810007
FAX. 96281184

La novena i última àrea és la dedicada a l'urbanisme, medi ambient i entorn públic amb l'objectiu d'integrar la perspectiva de gènere en els àmbits urbanístics i de medi ambient. En compliment d'aquest objectiu en el 2023 s'ha aprovat el Pla de Mobilitat Urbana Sostenible.

En conclusió podem afirmar que l'Ajuntament de Simat durant el període de vigència del I Pla Municipal d'Igualtat ha estat treballant per a poder complir els objectius marcats i aconseguir que Simat de la Vallidigna siga un poble més igualitari lliure de discriminacions i de violències masclistes.

Conclusions del diagnòstic

Simat de la Vallidigna és un municipi de la comarca de la Safor amb un ric patrimoni cultural. La seua població actual és de 3271 habitants dels quals el 50,29% són homes i el 49,71% són dones, per tant, no hi ha una diferència significativa entre el nombre de ciutadans i ciutadanes.

L'evolució de la seua població en els últims deu anys es anar decreixent a trets generals, encara que si ens fixem en la tendència per gènere veiem que en els últims anys el nombre de dones ha superat al d'homes. El 15,47% de la seua població és migrant i actualment té un atur entorn al 8,5% encara que en els últims anys la taxa de l'atur ha anat en descens.

L'Ajuntament de Simat de la Vallidigna té una plantilla bastant feminitzada i en la seua distribució per llocs de treball podem observar una clara segregació horitzontal, per tant, caldria treballar per eliminar els rols de gènere i que tant home i dones optaren a llocs de treball tradicionalment feminitzats i masculinitzats.

Respecte als resultats de les enquestes el primer que podem observar és que les dones s'interessen majoritàriament pels temes d'igualtat, per tant, cal treballar per a aconseguir arribar a la població masculina i que també se senten interpel·lats per aquesta qüestió.

Quan els hem preguntat pel I Pla Municipal d'Igualtat la gran majoria afirma no conèixer la seua existència ni com consultar-ho, per això cal difondre millor el Pla d'Igualtat entre tota la població perquè coneguen la seua existència i el treball que s'està realitzant per part de l'Ajuntament.

Per a la població de Simat els temes prioritaris són l'Espai domèstic i familiar i l'educació, a més, també creuen que les accions prioritàries han de ser eliminar la violència masclista i treballar per eliminar i redefinir els estereotips i rols de gènere, per això, aquestes dues àrees i accions cal tenir-les presents a l'hora de dissenyar les mesures del pla.

Les dones continuen sent les que principalment porten la càrrega del treball domèstic. Com hem vist l'Ajuntament ja executa actuacions per a facilitar la conciliació i també per a treballar les noves masculinitats, però aquesta és una qüestió en la qual encara cal incidir més, ja que també és una clara prioritat per a la població en l'àmbit econòmic-laboral.

En l'àmbit de l'urbanisme la gent que ha respost a les enquestes creu que en el municipi existeixen punts amb falta d'il·luminació i encara que la majoria en els darrers anys no han tingut en cap moment sensació d'inseguretat creuen que Simat no és un municipi totalment segur, per tant, cal treballar aquesta qüestió i aconseguir que tots i totes es puguin manejar de forma lliure pel municipi sense por.

Pel que fa a la participació ciutadana la majoria coneixen les associacions del municipi, però no participen en elles, a més, creuen que no s'informa prou de les accions que porta a terme l'ajuntament, per això cal fomentar l'associacionisme entre els ciutadans i ciutadanes i millorar els canals de comunicació amb ells i elles.

En l'àmbit de l'esport creuen que cal continuar fomentant la participació femenina en els diferents clubs esportius així com visibilitzar les dones esportives que puguin servir com a referent a altres xiquets i xiquetes.





Ajuntament de Simat de la
Vallidigna
Pl. Constitució, 1
46750 Simat de la Vallidigna
CIF P4623300C
TL. 962810007
FAX. 96281184

Respecte a la igualtat la majoria pensa que encara vivim en una societat masclista, per tant, cal continuar treballant i destinant recursos en aquesta matèria difonent els recursos i el treball que du a terme l'Ajuntament.

Com hem pogut comprovar, durant el període de vigència del I Pla Municipal d'Igualtat l'Ajuntament de Simat de la Vallidigna ha dut a terme diverses mesures i accions per a poder complir els objectius marcats i el II Pla Municipal d'Igualtat representa l'ocasió perfecta per a poder seguir aquest camí iniciat i avançar perquè Simat de la Vallidigna siga un municipi més igualitari i lliure de violències masclistes.

5. Eixos Rectors del Pla

Els eixos rectors són les directrius bàsiques que guiaran el nostre treball per a poder aconseguir que Simat de la Vallidigna siga un municipi lliure de discriminació de gènere i violències masclistes. Els principis rectors que guiaran el nostre pla seran els següents:

- Igualtat de gènere: promoure la igualtat de gènere entre homes i dones en totes les àrees i àmbits de la vida eliminant qualsevol mena de discriminació per raó de sexe, tant directa com indirecta, arribant així a una igualtat real i efectiva entre homes i dones.
- Transversalitat de gènere. Incorporar la perspectiva de gènere en tots els nivells i fases de les polítiques de l'administració municipal, reconeixent així que totes les decisions de l'Ajuntament tenen un impacte clar en les desigualtats entre homes i dones.
- Eliminació de la discriminació. Prendre mesures per a prevenir i eliminar qualsevol mena de discriminació ja siga per raó de gènere, orientació sexual, ètnia, religió, discapacitat o qualsevol altra circumstància.
- Participació ciutadana: promoure la participació ciutadana garanteix l'exercici de la plena ciutadania buscant també un ampli suport social assegurant la participació de tots els agents socials, potenciant l'associacionisme de la comunitat i el teixit social.
- Apoderament de la dona: Dotar de ferramentes per augmentar les capacitats i el potencial de les dones perquè puguin millorar la seua situació social a més de donar veu i visibilitat a les dones en tots els àmbits.
- Conciliació de la vida personal, familiar i laboral: Implementar mesures i polítiques locals que faciliten la conciliació tant per a homes com per a dones.
- Interseccionalitat: Reconèixer la incidència creuada de diferents factors d'exclusió en la situació i posició de les dones donant solucions adequades a cada situació personal.
- Prevenció i erradicació de la violència de gènere: Implementar estratègies per a prevenir la violència de gènere incloent, la formació, sensibilització a tota la població i l'atenció i protecció de les víctimes.
- Accés als servicis i recursos: Garantir l'accés igualitari als servicis i recursos municipals, com poden ser la salut, l'educació, els serveis socials... promovent la igualtat d'oportunitats.
- Compromís polític: Fer valer un compromís polític efectiu per aconseguir la igualtat real entre homes i dones.

6. Objectius del Pla





Ajuntament de Simat de la
Valldigna
Pl. Constitució, 1
46750 Simat de la Valldigna
CIF P4623300C
TL. 962810007
FAX. 96281184

Per a poder elaborar el II Pla d'Igualtat Municipal de Simat de la Valldigna, una vegada realitzat la diagnosi, s'han d'adoptar tota una sèrie d'objectius a aconseguir adaptats a les necessitats i realitats específiques del municipi.

Quan ja tenim establerts els objectius que es volen aconseguir en el present pla passarem a delimitar les accions que s'han de dur a terme per a fer-ho.

L'objectiu principal del II Pla d'Igualtat Municipal de Simat de la Valldigna és promoure la igualtat d'oportunitats entre dones i homes en tots els àmbits del municipi, incloent-hi el treball, l'educació, la participació ciutadana, la cultura, la salut.

Els objectius específics són:

- Incloure la perspectiva de gènere en totes les gestions i presa de decisions municipals.
- Eliminar qualsevol forma de discriminació de gènere i promoure la igualtat de tracte i de drets per a homes i dones en el municipi.
- Fomentar l'ús de llenguatge no sexista tota la població del municipi.
- Impulsar la participació activa de les dones en la vida econòmica, social i cultural de municipi.
- Fomentar la qualitat de la vida personal, familiar i laboral d'homes i dones, garantint mesures que faciliten la corresponsabilitat i la distribució equitativa dels treballs domèstics i els cuidats.
- Fomentar la coeducació als centres escolars del municipi, garantit així una educació inclusiva i no sexista, promovent la igualtat d'oportunitats des d'edats molt primerenques, l'eliminació d'estereotips de gènere i prevenint la violència de gènere entre els més joves.
- Impulsar la participació de les associacions creant xarxes de suport i col·laboració entre dones en el municipi.
- Promoure el rebuig a qualsevol forma de violència de gènere en el municipi, impulsant la sensibilització, la informació i la formació en matèria d'igualtat i violència de gènere.
- Fer un seguiment de les polítiques i mesures d'igualtat implementades en el municipi, establint mecanismes de control i avaluació que permeten mesurar la seua eficàcia i corregir possibles desigualtats.

7. Àrees d'Intervenció

Una vegada hem realitzat el diagnòstic de dades, que hem recopilat totes les conclusions i establerts els objectius del II Pla Municipal d'Igualtat entre Dones i Homes de Simat de la Valldigna, hem establert diferents àrees d'acció i intervenció en les que s'han planificat diferents mesures dirigides a eliminar la desigualtat de gènere i aconseguir la igualtat.

En cada una d'aquestes àrees s'establiran objectius generals i específics, així com una sèrie d'accions a portar a terme en favor de la igualtat, sempre tenint presents els principis orientadors del present pla.

Aquestes àrees d'acció no són independents i poden interactuar entre si per a millorar la situació del municipi de Simat. Les àrees en les quals actuarem són:

1. **Transversalitat de gènere i llenguatge no sexista**
2. **Coeducació**
3. **Ocupació, conciliació i corresponsabilitat domèstica**
4. **Salut i benestar**





Ajuntament de Simat de la
Valldigna
Pl. Constitució, 1
46750 Simat de la Valldigna
CIF P4623300C
TL. 962810007
FAX. 96281184

5. Cultura, esport, oci i temps lliure
6. Prevenció i erradicació de la violència de gènere i apoderament femení
7. Participació ciutadana i associacionisme
8. Diversitat
9. Medi ambient, urbanisme i entorn públic

A continuació detallarem cada una de les àrees amb els seus objectius generals i específics i les mesures que es contemplen.

1-TRANSVERSALITAT DE GÈNERE I LLENGUATGE NO SEXISTA

Aquesta àrea abasta totes les accions o mesures dirigides a incorporar la transversalitat de gènere en la gestió municipal i fomentar la igualtat de gènere en qualsevol àmbit on intervé l'Ajuntament.

Entenem per llenguatge no sexista com aquell llenguatge que busca evitar la discriminació i promoure la igualtat de gènere en utilitzar termes, frases i expressions que no facen referència exclusiva a un gènere específic sinó que utilitza elements neutres, genèrics o abstractes.

OBJECTIU GENERAL

Incloure en la gestió municipal el principi d'igualtat i eliminar qualsevol contingut sexista.

OBJECTIU ESPECÍFIC 1: Impartir formació continuada en igualtat, no-violència i eliminar l'ús del llenguatge sexista.

Àrees implicades:

Totes les àrees i serveis de l'Ajuntament i la Regidoria d'Igualtat.

Indicadors d'avaluació:

Nombre de xarrades participatives, jornades, i cursos fets, persones assistents a les activitats, comunicacions de les activitats executades, justificacions del personal, material entregat per a les activitats, reunions celebrades, justificació de les conclusions acordades.

Mesura 1: Seguir oferint una formació contínua en igualtat, no-violència i llenguatge no sexista per a tot el personal de polític i laboral de l'Ajuntament.

Mètode d'actuació: Fer cursos i tallers de formació i sensibilització de la prevenció de violència de gènere per a tot el personal funcionari i laboral del consistori.

Mesura 2: Oferir formació tendent a eliminar els rols i estereotips de gènere per aconseguir eliminar la segregació horitzontal en la plantilla de l'Ajuntament.

Mètode d'actuació: Realitzar cursos i tallers de formació i sensibilització en matèria d'estereotips, rols de gènere i apoderament femení per a tot el personal funcionari i laboral del consistori.

Mesura 3: Analitzar la documentació tant externa com interna de l'Ajuntament per a detectar el llenguatge sexista i modificar-la utilitzant un llenguatge inclusiu.

Mètode d'actuació: Realitzar un estudi de tota la documentació del consistori i realitzar els canvis pertinents perquè utilitze un llenguatge inclusiu eliminant qualsevol forma de llenguatge sexista, fiant-se també en les imatges que utilitzen per a la il·lustració de les seues comunicacions.





Ajuntament de Simat de la
Valldigna
Pl. Constitució, 1
46750 Simat de la Valldigna
CIF P4623300C
TL. 962810007
FAX. 96281184

OBJECTIU ESPECÍFIC 2: Eliminar la segregació horitzontal en la plantilla de l'Ajuntament

Àrees implicades:

Totes les àrees i serveis de l'Ajuntament i la Regidoria d'Igualtat.

Indicadors d'avaluació:

Informes i resultats, modificacions i millores de les comunicacions internes, externes i de xarxes socials de l'Ajuntament, material entregat per a fer les anàlisis, així com reunions celebrades, justificació de les conclusions acordades.

Mesura 1: Afavorir la contractació del gènere menys representant en els diferents departaments de l'Ajuntament.

Mètode d'actuació: en cas d'empat a l'hora de la contractació afavorir la contractació de persones del gènere menys representat.

OBJECTIU ESPECÍFIC 3: Impulsar la perspectiva de gènere en totes les àrees de l'Ajuntament.

Àrees implicades

Totes les àrees i serveis de l'Ajuntament

Indicadors d'avaluació

Membres de la Comissió desgranats per gènere i àrees que l'integren. Reunions celebrades i actes aprovades. Presentació del II Pla d'igualtat, actes de Ple, Compromís de l'Ajuntament, justificació de l'elaboració del pla, notes de premsa i comunicacions a la població i al personal de l'Ajuntament de la creació del II Pla d'igualtat.

Mesura 1: Constituir la Comissió d'Igualtat que s'encarregarà de la supervisió del II Pla Municipal d'Igualtat de Simat de la Valldigna.

Mètode d'actuació: Constitució de la Comissió d'Igualtat, integrant les diferents àrees i regidories de l'Ajuntament i l'elaboració del reglament i el calendari de seguiment del Pla.

Mesura 2: Presentació i aprovació del II Pla Municipal d'Igualtat de Dones i Homes de Simat de la Valldigna.

Mètode d'actuació: Reunions per Aprovar el II Pla Municipal d'Igualtat per part del consistori. Presentació del II Pla Municipal d'Igualtat a tota la població de Simat de la Valldigna.

2 COEDUCACIÓ

Mitjançant l'educació es transmeten valors, actituds i comportaments que afecten la vida de les persones.

En l'escola s'ha de vetllar perquè pels programes educatius donen una formació en igualtat de tracte i de condicions a tot l'alumnat, i fomentar conductes on s'eliminen les discriminacions.

Per això hem de treballar per una educació basada en la igualtat que desmunte tots els rols i estereotips i aconseguir que siga una ferramenta fonamental a l'hora de posar fi a les discriminacions i desigualtats de gènere i impartir unes bases sòlides per a una convivència pacífica i en igualtat d'oportunitats.





Ajuntament de Simat de la
Vallidigna
Pl. Constitució, 1
46750 Simat de la Vallidigna
CIF P4623300C
TL. 962810007
FAX. 96281184

OBJECTIU GENERAL

**IMPULSAR LA IGUALTAT DE TRACTE I D'OPORTUNITATS I PREVENIR LA VIO-
LÈNCIA DE GÈNERE A TRAVÉS DE L'EDUCACIÓ.**

**OBJECTIU ESPECÍFIC 1: Impartir formació per a tot l'alumnat dels Centres Educatius en
igualtat de tracte, oportunitats i violència de gènere.**

Àrees implicades

Regidoria d'Educació, Consell Escolar, AMPA i la Regidoria d'Igualtat.

Indicadors d'avaluació

Nombre de xarrades, tallers, i cursos fets, nombre de persones assistents a les activitats, comunicaci-
ons, justificacions del personal assistent, i material entregat per a les activitats.

Mesura 1: Fomentar la igualtat de tracte i d'oportunitats per a tot l'alumnat dels diferents
Centres Educatius del municipi.

Mètode d'actuació: Formar mitjançant cursos formatius, tallers, xarrades, exposicions i jornades a
tot l'alumnat en igualtat de tracte i oportunitats.

Mesura 2: Formar en violència de gènere i llenguatge no sexista a tot l'alumnat dels Centres
Educatius.

Mètode d'actuació: Formar mitjançant cursos formatius, tallers i jornades a tot l'alumnat per preve-
nir la violència de gènere a l'Educació. Fer cursos de llenguatge inclusiu a l'alumnat per una educació
lliure de sexismes.

**OBJECTIU ESPECÍFIC 2 Impartir formació per a tot l'alumnat dels Centres Educatius en
corresponsabilitat i coeducació.**

Àrees implicades

Regidoria d'Educació, Consell Escolar, AMPA i la Regidoria d'Igualtat.

Indicadors d'avaluació

Nombre de xarrades, tallers, jornades, i cursos fets, nombre de persones assistents, comunicacions de
les activitats a realitzar, justificacions del personal assistent, i material entregat per a les activitats.

Mesura 1: Realitzar accions per a sensibilitzar a l'alumnat en coeducació i corresponsabilitat
domèstica.

Mètode d'actuació: Formar mitjançant cursos formatius, tallers, xarrades, exposicions i jornades a
tot l'alumnat en coeducació, corresponsabilitat i valors.

Mesura 2: Dur a terme tallers sobre relacions afectives sanes, sexualitat lliure i respectuosa per
a l'alumnat adaptades a cada nivell.

Mètode d'actuació: Dur a terme activitats relacionades amb l'efectiva-sexualitat igualitària i lliure
de violència masclista.





Ajuntament de Simat de la
Valldigna
Pl. Constitució, 1
46750 Simat de la Valldigna
CIF P4623300C
TL. 962810007
FAX. 96281184

OBJECTIU ESPECÍFIC 3: Formar al personal docent, AMPA i altre personal dels centres educatius en igualtat de tracte i prevenció de la violència de gènere i llenguatge no sexista.

Àrees implicades

Regidoria d'igualtat i Regidoria d'Educació, AMPA

Indicadors d'avaluació

Nombre de cursos i jornades executades, persones assistents a les activitats Informes i comunicacions realitzades.

Mesura 1: Formar en llenguatge no sexista a tot el personal docent dels Centres Educatius i membres de l'AMPA.

Mètode d'actuació: Realitzar jornades, tallers, xarrades i cursos de formació en llenguatge no sexista per afavorir el seu ús en les comunicacions i el seu dia a dia.

Mesura 2: Dur a terme formació en igualtat, no-violència i corresponsabilitat per a tot el personal docent dels Centres Educatius i membres de l'AMPA.

Mètode d'actuació: Realitzar jornades, tallers, xarrades i cursos i de formació igualtat, corresponsabilitat per al personal docent dels centres escolars.

3-OCUPACIÓ, CONCILIACIÓ I CORRESPONSABILITAT DOMÈSTICA

Les dones sempre han tingut i segueixen tenint major dificultat a l'hora d'accedir al món laboral remunerat en peu d'igualtat amb els homes. Hui en dia encara continua existent una bretxa salarial i una clara segregació horitzontal en molts llocs de treball.

El major nombre d'hores que dediquen les dones al treball domèstic i al cuidat dels seus fills i filles i altres persones dependents moltes vegades suposa un perjudici per a la seua vida laboral o un empitjorament de les seues condicions de vida.

Encara que les dones s'han incorporat al món del treball remunerat, els treballs de cura i atenció de les persones continuen sent assumits en major percentatge per les dones el que suposa una doble jornada laboral.

Aquestes dificultats encara són majors per a les dones que es troben en situació d'especial vulnerabilitat com dones migrants, dones sense qualificació professional o en risc d'exclusió social.

OBJECTIU GENERAL

IMPULSAR LA INSERCIÓ LABORAL DE LA DONA I AFAVORIR LA CONCILIACIÓ I LA CORRESPONSABILITAT DOMÈSTICA

OBJECTIU ESPECÍFIC 1: Impartir formació per impulsar l'accés de la dona al món laboral i a l'autoocupació.

Àrees implicades

Àrea d'Ocupació, Àrea de Participació Ciutadana, Àrea de la Dona, i la Regidoria d'Igualtat.

Indicadors d'avaluació





Ajuntament de Simat de la
Valldigna
Pl. Constitució, 1
46750 Simat de la Valldigna
CIF P4623300C
TL. 962810007
FAX. 96281184

Nombre de cursos de formació, tallers, xarrades participatives, jornades i exposicions, nombre de persones assistents a les activitats, comunicacions a la població, i material entregat per a les activitats.

Mesura 1: Impartir tallers d'activació laboral per a impulsar la incorporació de la dona al treball remunerat i de qualitat.

Mètode d'actuació: Formar mitjançant cursos formatius i tallers, a totes les dones que vulguen accedir a una feina i com fer-ho. Informar els mitjans de comunicació i xarxes socials els cursos a elaborats.

Mesura 2: Dur a terme formació en alfabetització digital i noves tecnologies (TIC), per poder a facilitar la recerca de treball i fomentar l'autoocupació.

Mètode d'actuació: Formar mitjançant cursos formatius i tallers interactius, a totes les dones que vulguen accedir a una feina en les noves tecnologies, així com en cursos de lideratge per crear la seua pròpia empresa. Publicitar als mitjans de comunicació i xarxes socials els cursos a realitzar.

Mesura 3: Realitzar formació dirigida a la joventut en orientació acadèmica i recerca de feina.

Mètode d'actuació: Impartir tallers d'orientació acadèmica laboral i en noves tecnologies a totes les persones joves que cerquen el primer treball. Donar a conèixer als mitjans de comunicació i xarxes socials els tallers a realitzar.

OBJECTIU ESPECÍFIC 2: Treballar per a millorar la qualitat de vida de les dones en risc d'exclusió social.

Àrees implicades:

Totes les àrees de l'Ajuntament, Àrea de la dona, Regidoria d'Igualtat, Regidoria Participació Ciutadana i Àrea de comunicació.

Indicadors d'avaluació:

Jornades, cursos, exposicions i activitats varies, nombre de persones assistents, comunicacions a la població, justificacions del personal assistent i material entregat per a les activitats.

Mesura 1: Dur a terme activitats que fomenten i potencien l'autoestima de les dones en risc d'exclusió social.

Mètode d'actuació: Realitzar xarrades i tallers motivadors de dones en risc d'exclusió. Informar de les diferents activitats a realitzar per a una major difusió.

Mesura 2: Informar dels recursos materials i humans que disposa l'Ajuntament per a les tramitacions, prestacions, ajudes de les persones en risc d'exclusió social.

Mètode d'actuació: Informar a la població dels recursos materials com webs i documentació, així com els recursos humans, serveis d'assistència social i personal de tramitació dels que disposa l'Ajuntament. Elaborar un fullet informatiu amb aquesta informació.

OBJECTIU ESPECÍFIC 3: Sensibilitzar a les empreses del municipi en matèria d'igualtat

Àrees implicades

Àrea d'Ocupació, Àrea de Participació Ciutadana, Àrea de la Dona, i la Regidoria d'Igualtat.





Ajuntament de Simat de la
Valldigna
Pl. Constitució, 1
46750 Simat de la Valldigna
CIF P4623300C
TL. 962810007
FAX. 96281184

Indicadors d'avaluació

Nombre de jornades realitzades, nombre de persones assistents a les activitats, comunicacions a la població, justificacions del personal assistent, empreses assistents, i material entregat per a les activitats.

Mesura 1: Formar i assessorar a les empreses per a l'elaboració i implementació d'accions i plans d'igualtat que fomenten la igualtat d'oportunitats entre dones i homes.

Mètode d'actuació: Realitzar xarrades d'assessorament a les empreses del municipi per a implementar els plans d'igualtat en les seues empreses així com dur a terme diferents accions en matèria d'igualtat.

OBJECTIU ESPECÍFIC 4: Fomentar la conciliació laboral, familiar i personal de les dones de Simat de la Valldigna.

Àrees implicades:

Totes les àrees de l'Ajuntament, Àrea de la dona, Regidoria d'Igualtat, Regidoria d'Ocupació, Regidoria Participació Ciutadana i Àrea de comunicació.

Indicadors d'avaluació:

Xarrades, tallers, cursos i exposicions, assistència i comunicació a les activitats acomplides, reunions celebrades i conclusions acordades, manuals i guies elaborades.

Mesura 1: Impartir tallers didàctics i interactius dirigits a tota l'unitat familiar per a fomentar la corresponsabilitat en les tasques domèstiques i els cuidats.

Mètode d'actuació: Realitzar jornades, activitats i tallers de corresponsabilitat en les tasques domèstiques per a una millor reorganització familiar. Informar els mitjans de comunicació i xarxes socials les activitats a realitzar per a una major convocatòria.

Mesura 2: Continuar realitzat les diferents escoles en període vacacional així com activitats per a facilitar la conciliació de les famílies de Simat de la Valldigna.

Mètode d'actuació: Realitzar l'escoleta de Nadal, pasqua i estiu així com activitats a les vesprades i els caps de setmana per a facilitar la conciliació dels pares i mares que treballen.

4-SALUT I BENESTAR SOCIAL

Treballar per incloure la perspectiva de gènere també en l'àmbit de la salut ajudarà que puguem oferir una medicina més igualitària que tinga que no contemple cap biaix de gènere i, per tant, que atenga també les particularitats de la salut de les dones.

A més, també cal tenir present el benestar de les persones dels col·lectius més vulnerables per aconseguir que tota la població de Simat de la Valldigna tinga les mateixes oportunitats.

OBJECTIU GENERAL
MILLORAR LA SALUT I QUALITAT DE VIDA DE LA POBLACIÓ DE SIMAT DE LA VALLDIGNA INTEGRANT LA PERSPECTIVA DE GÈNERE.





Ajuntament de Simat de la
Valldigna
Pl. Constitució, 1
46750 Simat de la Valldigna
CIF P4623300C
TL. 962810007
FAX. 96281184

OBJECTIU ESPECÍFIC 1: Donar a conèixer les diferents malalties que afecten les dones i com millorar la seua salut

Àrees implicades:

Totes les àrees de l'Ajuntament, Àrea de la dona, Regidoria d'Igualtat, Regidoria de Salut i Benestar Social, Regidoria Participació Ciutadana i Àrea de comunicació.

Indicadors d'avaluació:

Tallers i xarrades, assistència a les activitats executades, informació en el centre de salut de les accions a realitzar, justificacions del personal assistent i material entregat per a les activitats.

Mesura 1: Portar a terme campanyes per a conscienciar sobre com afecten les diferents malalties de manera diferent a homes i dones.

Mètode d'actuació: Realitzar xarrades i tallers per a donar a conèixer les malalties físiques i psíquiques que pateixen les dones i com aquestes poden afectar de forma diferent a homes i dones.

OBJECTIU ESPECÍFIC 2: Promoure una salut sexual i reproductiva amb perspectiva de gènere

Àrees implicades:

Totes les àrees de l'Ajuntament, Àrea de la dona, Regidoria d'Igualtat, Regidoria de Salut i Benestar Social, Regidoria Participació Ciutadana i Àrea de comunicació.

Indicadors d'avaluació:

Jornades, xarrades, tallers, assistència i comunicacions de les activitats dutes a terme, informació en el centre de salut de les accions a realitzar, justificacions del personal assistent i material entregat per a les activitats.

Mesura 1: Informar sobre el perill de la pornografia i com afecta la sexualitat d'una forma nociva.

Mètode d'actuació: Realitzar jornades i xarrades, sobretot entre els i les adolescents sobre el perill del consum de la pornografia i com normalitza pràctiques violentes en el sexe.

Mesura 2: Conscienciar sobre la importància de cuidar de salut sexual i reproductiva especialment per a les dones.

Mètode d'actuació: Realitzar jornades i xarrades sobre menstruació, menopausa, embaràs, ITS... adreçades a dones de totes les edats.

Mesura 3: Sensibilitzar sobre la violència sexual.

Mètode d'actuació: Realitzar tallers, jornades i xarrades sobre la violència sexual, un fenomen creixent per a poder conscienciar a la població de les seues conseqüències i prevenir-la.

OBJECTIU ESPECÍFIC 3: Informar dels recursos existents per a persones en situació de vulnerabilitat o exclusió social.

Àrees implicades:

Totes les àrees de l'Ajuntament, Àrea de la dona, Regidoria d'Igualtat, Regidoria de Salut i Benestar Social, Regidoria Participació Ciutadana i Àrea de comunicació.





Ajuntament de Simat de la
Valldigna
Pl. Constitució, 1
46750 Simat de la Valldigna
CIF P4623300C
TL. 962810007
FAX. 96281184

Indicadors d'avaluació:

Nombre de persones assistents a les activitats executades, comunicacions de les activitats executades, informació en el centre de salut de les accions a realitzar i difondre els recursos dels quals disposa l'Ajuntament.

Mesura 1: Elaboració i difusió de materials divulgatius amb els recursos de serveis socials disponibles.

Mètode d'actuació: Realitzar follets, díptics i tríptics així com difusió per les xarxes socials dels recursos dels serveis socials perquè la gent els conega i pugui accedir a ells.

5-CULTURA, ESPORT, OCI I TEMPS LLIURE.

En l'esport encara continua produint-se certa desigualtat discriminació de la dona a pesar de l'impuls que ha pres l'esport femení en els últims temps, especialment en esports tradicionalment masculinitzats com el futbol.

La cultura pot servir per a reforçar rols i estereotips que fomenten la desigualtat de gènere, però també és una ferramenta molt poderosa per a eliminar-los i impulsar un canvi social cap a la igualtat de gènere qüestionant la realitat en la qual vivim i fomentant models culturals més igualitaris.

Les festes solen ser espais de diversió i cohesió social on de vegades es poden produir agressions masclistes, per tant, cal treballar per unes festes lliures en comportaments i agressions sexistes on tots i totes puguin gaudir en igualtat i respecte.

OBJECTIU GENERAL:

IMPULSAR LA IGUALTAT ENTRE DONES I HOMES EN ELS ÀMBITS DE LA CULTURA, L'ESPORT I EL TEMPS LLIURE.

OBJECTIU ESPECÍFIC 1: Rescatar de la memòria històrica el paper de les dones del municipi, valencianes i espanyoles a la cultura, esport, investigació i literatura.

Àrees implicades:

Totes les àrees de l'Ajuntament, Àrea de la dona, Regidoria d'Igualtat, Regidoria de Cultura i Esport, Regidoria Participació Ciutadana i Àrea de comunicació.

Indicadors d'avaluació:

Jornades, xarrades, tallers, cursos, exposicions, assistència a les activitats, informació tant a la població com a tot el personal de l'Ajuntament.

Mesura 1: Visibilitzar les aportacions de les dones en el món de l'art la cultura i la investigació científica donant així referents als xiquets i xiquetes.

Mètode d'actuació: Realitzar exposicions, xarrades i jornades informatives donant a conèixer el paper de la dona en passat i present.

Mesura 2: Continuar realitzant taules rodones per a impulsar la reflexió entorn a qüestions com l'esport femení o el paper de la dona en la producció cultural.

Mètode d'actuació: Organitzar periòdicament taules rodones amb dones representants de cada àmbit a tractar per a impulsar el debat i la reflexió crítica entorn aquestes qüestions.





Ajuntament de Simat de la
Valldigna
Pl. Constitució, 1
46750 Simat de la Valldigna
CIF P4623300C
TL. 962810007
FAX. 96281184

OBJECTIU ESPECÍFIC 2: Promoure la pràctica esportiva per a totes les dones del municipi de Simat de la Valldigna des de la infància.

Àrees implicades:

Regidoria de Cultura, Regidoria d'Esport, Regidoria d'Igualtat, Regidoria d'Educació i Regidoria de benestar social.

Indicadors d'avaluació:

Xarrades participatives, exposicions, tallers, nombre de persones assistents a les activitats, comunicacions a la població, justificacions del personal assistent i material entregat per a desenvolupar les diferents activitats.

Mesura 1: Adequar l'oferta esportiva del municipi als interessos i necessitats de les dones per a facilitar la seua participació.

Mètode d'actuació: Revisar l'oferta esportiva del municipi i modificar-la atenent els interessos de les dones i la flexibilització dels horaris.

Mesura 2: Visibilitzar i reconèixer públicament els triomfs esportius de les esportistes valencianes, especialment de les del municipi.

Mètode d'actuació: Organitzar una Gala de Premis per a les esportistes del municipi així com fer difusió dels seus èxits en les xarxes socials.

OBJECTIU ESPECÍFIC 3: Propiciar la participació de les dones i les condicions d'igualtat en les activitats festives.

Àrees implicades:

Regidoria de Cultura i Festes, Regidoria d'Igualtat, Regidoria d'Educació i Regidoria de benestar social.

Indicadors d'avaluació:

Persones assistents a les activitats executades, comunicacions a la població, informació de les activitats programades, justificacions del personal assistent i material entregat per a desenvolupar les diferents activitats.

Mesura 1: Supervisar l'absència de continguts sexistes en les activitats festives.

Mètode d'actuació: Revisar que en les diferents activitats festives no hi haja cap contingut sexista i que siguen ambients segurs per a les dones.

Mesura 2: Instal·lar en les diferents festivitats Punts Violeta, igualitaris o Punts contra les agressions sexistes.

Mètode d'actuació: Instal·lar en les diferents festivitats Punts violeta, d'igualtat, de diversitat, d'amor, per a intervenir en cas que hi haja una agressió masclista o una agressió sexual, amb marxandatge per a sensibilitzar i informar a la població.

6-PREVENCIÓ I ERRADICACIÓ DE LA VIOLÈNCIA DE GÈNERE. APODERAMENT FEMENÍ





Ajuntament de Simat de la Valldigna
Pl. Constitució, 1
46750 Simat de la Valldigna
CIF P4623300C
TL. 962810007
FAX. 962811184

Entenem per violència de gènere com aquella violència que s'exerceix cap a la dona pel simple fet de ser-ho. Dins de la violència de gènere, s'inclouen moltes formes diferents de maltractament com poden ser les agressions físiques, psicològiques i sexuals...

Aquesta violència és instrumental i estructural i la pot patir qualsevol dona independentment del grup social, ètnic o cultural, edat, nivell d'ingressos estudis o ocupació, encara que hi ha dones que per la seua situació vital són més vulnerables a aquesta violència.

L'Ajuntament de Simat de la Valldigna, està fermament compromès amb la lluita contra aquesta xacra social, treballant des de la prevenció i la sensibilització de tota la població així com donant suport a les víctimes de la violència de gènere perquè puguin sortir d'aquesta situació.

OBJECTIU GENERAL

TREBALLAR PER ERRADICAR LA VIOLÈNCIA DE GÈNERE EN LA POBLACIÓ DE SIMAT DE LA VALLDIGNA.

OBJECTIU ESPECÍFIC 1: Donar a conèixer la violència de gènere i com prevenir-la.

Àrees implicades:

Totes les àrees de l'Ajuntament, Àrea de la dona, Regidoria d'Igualtat, Regidoria d'Educació, Regidoria Participació Ciutadana i Àrea de comunicació.

Indicadors d'avaluació:

Nombre de tallers, xarrades participatives i exposicions, nombre de persones assistents a les activitats executades, comunicacions a la població i centres educatius, justificacions del personal assistent i material entregat per a les activitats.

Mesura 1: Visibilitzar la problemàtica de la Violència de Gènere per a impulsar la seua prevenció i el rebuig contra ella.

Mètode d'actuació: Realitzar teatres, contacontes, exposicions fotogràfiques, xarrades, jornades... per a tota la població adequada a l'edat del públic per a sensibilitzar en violència de gènere i donar a conèixer les seues diferents formes.

Mesura 2: Realitzar campanyes dirigides a la població infantil i adolescent per a impulsar el rebuig contra la violència de gènere.

Mètode d'actuació: Realitzar tallers, xarrades, contacontes, exposicions fotogràfiques... centrades en el públic infantil i adolescent per a conscienciar-los i prevenir la violència masclista.

Mesura 3: Dur a terme activitats de sensibilització per a commemorar els dies claus com puguin ser el dia de la dona o el dia contra la violència de gènere.

Mètode d'actuació: Comemorar els dies assenyalats en la lluita contra la violència de gènere com el Dia de la Dona, el Dia Contra la Violència Masclista, el Dia Contra la Tracta...

Mesura 4: Utilitzar la web de l'Ajuntament i les xarxes socials per a difondre la igualtat i la no-violència de gènere.

Mètode d'actuació: Crear apartat a la web de l'Ajuntament i en les seues xarxes socials on d'específica tota classe de violència de gènere que existeix, com prevenir-la i com actuar.





Ajuntament de Simat de la
Valldigna
Pl. Constitució, 1
46750 Simat de la Valldigna
CIF P4623300C
TL. 962810007
FAX. 96281184

OBJECTIU ESPECÍFIC 2: Fer difusió dels recursos i serveis de què disposa l'Ajuntament per a víctimes i familiars en matèria de violència de gènere.

Àrees implicades:

Totes les àrees de l'Ajuntament, Àrea de la dona, Regidoria d'Igualtat, Regidoria d'Educació, Regidoria Participació Ciutadana i Àrea de comunicació.

Indicadors d'avaluació:

Guia elaborada sobre la informació de què disposa l'Ajuntament, xarrades participatives i exposicions, nombre de persones assistents a les accions realitzades, comunicacions a la població, justificacions del personal assistent.

Mesura 1: Realitzar campanyes de difusió en llocs visibles sobre els recursos per a les víctimes de violència de gènere existents al municipi.

Mètode d'actuació: Realitzar campanya informativa a través de follets, cartelleria, les xarxes socials... per a difondre els recursos disponibles per a les dones víctimes de violència de gènere i els seus fills i filles.

Mesura 2: Confeccionar i difondre una guia on s'explique com actuar i els serveis disponibles en cas de violència de gènere i els recursos dels quals disposa l'Ajuntament.

Mètode d'actuació: Realitzar una guia informativa d'on acudir en cas de ser víctima o familiar de violència de gènere on s'especifiquen tots els recursos i serveis dels quals disposa l'Ajuntament.

OBJECTIU ESPECÍFIC 3: Fomentar l'apoderament de la dona com a forma de prevenció de la violència masclista.

Àrees implicades:

Totes les àrees de l'Ajuntament, Àrea de la dona, Regidoria d'Igualtat, Regidoria Participació Ciutadana i Àrea de comunicació.

Indicadors d'avaluació:

Activitats, xarrades i tallers, realitzats, nombre de persones assistents a les accions realitzades, comunicacions a la població, justificacions del personal assistent, material entregat.

Mesura 1: Realitzar tallers d'apoderament femení per a les dones del municipi de totes les edats fomentant també la cohesió social.

Mètode d'actuació: Realitzar tallers d'apoderament femení per a totes les dones del municipi com a forma de prevenció de la violència de gènere i perquè puguin ampliar el seu nucli social.





Ajuntament de Simat de la
Vallidigna
Pl. Constitució, 1
46750 Simat de la Vallidigna
CIF P4623300C
TL. 962810007
FAX. 96281184

7. PARTICIPACIÓ I ASSOCIACIONISME

Si volem fomentar la cohesió del municipi és necessari impulsar la participació de les associacions en la gestió municipal i conèixer les seues demandes i opinions.

Impulsar la participació de tots els habitants en la gestió municipal de forma igualitària ens ajudarà a tindre un municipi i una gestió municipal més inclusiva que tinga present totes les realitats i necessitats de les persones. Però perquè Simat de la Vallidigna siga més igualitari cal assegurar la participació de la dona en tot aquest procés en concordança a la seua rellevància social.

OBJECTIU GENERAL

AFAVORIR I FACILITAR LA PARTICIPACIÓ DE LES DONES EN LA VIDA PÚBLICA I SOCIAL DEL MUNICIPI.

OBJECTIU ESPECÍFIC 1: Augmentar la participació ciutadana en general i de les dones en particular.

Àrees implicades:

Totes les àrees de l'Ajuntament, Àrea de la dona, Regidoria d'Igualtat, Regidoria Participació Ciutadana i Àrea de comunicació.

Indicadors d'avaluació:

Jornades, xarrades, tallers, cursos, trobades, exposicions, assistència i comunicació de les activitats dutes a terme, publicitat a les xarxes socials.

Mesura 1: Donar a conèixer les diferents associacions de la localitat i l'àmbit en el qual actuen així com les activitats que duen a terme per a impulsar l'associacionisme.

Mètode d'actuació: Presentar les associacions a la ciutadania i especificar les activitats i programes que realitzen. Informar els mitjans de comunicació i xarxes socials de les diferents associacions que hi ha al municipi per a una major informació.

Mesura 2: Impulsar l'accés a les dones als càrrecs de responsabilitat de les associacions.

Mètode d'actuació: Realitzar cursos formatius, xarrades i tallers per a donar coneixements de direcció i administració d'associacions.

8-DIVERSITAT

Quan parlem d'aconseguir una societat més igualitària no sols ens referim a la igualtat de gènere sinó també aconseguir eliminar qualsevol mena de discriminació ja siga per orientació sexual, identitat de gènere, lloc de procedència...

Encara que en els últims temps hem avançat molt, en la nostra societat encara apareixen comportaments racistes o xenòfobs, LGTB-fòbics o discriminacions cap a persones amb discapacitat.

L'Ajuntament de Simat de la Vallidigna vol continuar treballant per erradicar qualsevol mena de discriminació i que totes les persones siguen lliures i iguals independentment de la seua situació personal.





Ajuntament de Simat de la
Vallidigna
Pl. Constitució, 1
46750 Simat de la Vallidigna
CIF P4623300C
TL. 962810007
FAX. 96281184

Objectiu General

Impulsar l'erradicació de qualsevol classe de discriminació a la localitat

OBJECTIU ESPECÍFIC 1: Sensibilitzar a la població en matèria de diversitat i inclusió social per eliminar qualsevol discriminació

Àrees implicades:

Totes les àrees de l'Ajuntament, Àrea de la dona, Regidoria d'Igualtat, Regidoria Participació Ciutadana i Àrea de comunicació.

Indicadors d'avaluació:

Nombre de tallers, exposicions, campanyes, nombre de persones assistents a les activitats executades, comunicacions a la població, justificacions del personal assistent i material entregat per a les activitats.

Mesura 1: Sensibilitzar en matèria de diversitat social a tota la població del municipi.

Mètode d'actuació: Elaborar cursos, xarrades i tallers per donar a conèixer les diverses modalitats de diversitat.

Mesura 2: Realitzar campanyes de sensibilització contra el racisme i la xenofòbia.

Mètode d'actuació: Realitzar campanyes de sensibilització en el municipi per acabar amb el racisme i la xenofòbia

OBJECTIU ESPECÍFIC 2: Fomentar la diversitat afectiva-sexual i de gènere

Àrees implicades:

Totes les àrees de l'Ajuntament, Àrea de la dona, Regidoria d'Igualtat, Regidoria Participació Ciutadana i Àrea de comunicació.

Indicadors d'avaluació:

Nombre de tallers, jornades, exposicions i xarrades participatives realitzades, nombre de persones assistents a les activitats dutes a terme, comunicacions a la població, justificacions del personal assistent i material entregat per a les activitats.

Mesura 1: Realitzar xarrades i tallers de sensibilització de la diversitat efectiva-sexual i de gènere

Mètode d'actuació: Realitzar tallers, xarrades i campanyes de sensibilització de la diversitat afectiva-sexual i de gènere en els centres escolars i per al públic en general.

Mesura 2: Commemorar el dia de l'orgull i la lluita contra la LGTB-fòbia.

Mètode d'actuació: Executar activitats de sensibilització el dia de l'Orgull LGTBI i contra la LGTB-fòbia

9-MEDI AMBIENT, URBANISME I ENTORN PÚBLIC





Ajuntament de Simat de la
Vallidigna
Pl. Constitució, 1
46750 Simat de la Vallidigna
CIF P4623300C
TL. 962810007
FAX. 96281184

La igualtat de gènere és clau per aconseguir un desenvolupament sostenible. Hem de tenir presents les diferents realitats i necessitats de les persones per aconseguir un ordenament, ús i conservació de l'espai urbà que garantisca la igualtat d'oportunitats.

L'Ajuntament de Simat de la Vallidigna es compromet a posar tots els mitjos adequats en aquesta matèria per a ser un municipi respectuós amb el medi ambient, la responsabilitat social i l'entorn públic.

OBJECTIU GENERAL

GARANTIR L'ACCESSIBILITAT DE L'ESPAI URBÀ A LES DONES I ASSEGURAR UN DESENVOLUPAMENT SOSTENIBLE

OBJECTIU ESPECÍFIC 1:

Incloure la perspectiva de gènere en les polítiques urbanes.

Àrees implicades:

Totes les àrees de l'Ajuntament, Àrea de la dona, Regidoria d'Igualtat, Regidoria d'Urbanisme, Regidoria Participació Ciutadana i Àrea de comunicació.

Indicadors d'avaluació:

Tallers, xarrades, cursos, exposicions, assistència i comunicació de les activitats dutes a terme a tota la població.

Mesura 1: Revisar i millorar les infraestructures urbanes per a tenir una major seguretat de la població.

Mètode d'actuació: Donar més il·luminació als espais de visibilitat reduïda com els parcs, polígons i places. Consultar a la ciutadania les zones on consideren que hi ha més inseguretat a la població per a incidir en ella.

Mesura 2: Fer consultes perquè tota la població pugui aportar idees per a millorar l'entorn urbà.

Mètode d'actuació: Organitzar consultes públiques per a conèixer les necessitats de tota la població en matèria urbanística.

OBJECTIU ESPECÍFIC 2: Sensibilització en medi ambient des d'una perspectiva de gènere.

Àrees implicades:

Totes les àrees de l'Ajuntament, Àrea de la dona, Regidoria d'Igualtat, Regidoria de medi ambient, Regidoria d'Urbanisme, Regidoria Participació Ciutadana i Àrea de comunicació.

Indicadors d'avaluació:

Xarrades, tallers participatius, exposicions, assistència i comunicació de les activitats fetes a tota la població.

Mesura 1: Sensibilitzar a la població en respecte al medi ambient i en reciclatge en l'àmbit familiar.





Ajuntament de Simat de la
Valldigna
Pl. Constitució, 1
46750 Simat de la Valldigna
CIF P4623300C
TL. 962810007
FAX. 96281184

Mètode d'actuació: Realitzar exposicions fotogràfiques, jornades i tallers informatius sobre reciclatge i medi ambient.

Mesura 2: Formar a l'alumnat en educació viària.

Mètode d'actuació: Desenvolupar activitats com excursions a parcs viaris, tallers formatius i xarxes sobre educació viària. Potenciar en la utilització de vehicles nets com la bici o el patinet entre l'alumnat.

8. Implementació, Seguiment i Avaluació

Una vegada siga aprovat pel Ple Municipal, el II Pla d'Igualtat Municipal de l'Ajuntament de Simat de la Valldigna començarà a implementar-se executant-se totes les accions segons estiguen establertes en la temporització.

Per a garantir una bona aplicació del pla, és fonamental realitzar un seguiment i avaluació adequats que ens permeten avaluar el grau d'implementació de les accions i mesurar els resultats obtinguts en relació amb els objectius establerts en apartats anteriors.

La Comissió d'Igualtat serà l'organisme encarregat de l'avaluació i seguiment del pla i ha d'impulsar la realització de les accions proposades. Les principals funcions d'aquesta Comissió són:

- Participar en la consecució de les activitats programades
- Participar en el procés de seguiment i avaluació
- Elaborar propostes de millorar

Una vegada realitzada l'avaluació del pla, analitzats els resultats obtinguts i l'impacte de les accions, és necessari utilitzar aquesta informació per a avançar i millorar l'estratègia a seguir.

Per tot açò, és essencial realitzar un full d'avaluació després de cada acció i recopilar informació detallada sobre els resultats obtinguts i possibles millores en la implementació.

En finalitzar el període de vigència del pla, es durà a terme una anàlisi final que servirà com a base per al diagnòstic del tercer pla d'igualtat.





Ajuntament de Simat de la
Vallidigna
Pl. Constitució, 1
46750 Simat de la Vallidigna
CIF P4623300C
TL. 962810007
FAX. 96281184

FULL D'AVALUACIÓ

ACCIÓ NÚM.

ÀREA:

OBJECTIU:

MESURA:

ACCIONS IMPLANTADES:

ANY DE REALITZACIÓ:

ÀREES IMPLICADES:

RESULTATS OBTINGUTS	
DIFICULTATS TROBADES	
SOLUCIONS	
IMPACTE DE LA MESURA	





Ajuntament de Simat de la Valldigna
Pl. Constitució, 1
46750 Simat de la Valldigna
CIF P4623300C
TL. 962810007
FAX. 96281184

9. Difusió, vigència i

Àmbit d'Aplicació

El II Pla d'Igualtat Municipal entre Dones i Homes de Simat de la Valldigna, d'acord amb el Reial decret 901/2020, de 13 d'octubre que regula els plans d'igualtat, s'estendrà durant quatre, és a dir, estarà vigent des de desembre de 2023 fins a desembre de 2026.

En el moment que finalitze el període de vigència del pla, es portarà a terme una avaluació final que determinarà si s'han complit els objectius establerts.

Per altra banda, el Pla serà d'aplicació a tota la població de Simat de la Valldigna i per a totes les institucions del municipi.

L'Ajuntament es compromet a fer una correcta difusió del II Pla Municipal d'igualtat entre tots els habitants per a que coneguen la seua existència i la feina que s'està fent a través dels diferents canals de comunicació que existeixen amb la població ja puga ser les xarxes socials, el tauler d'anuncis...

10. Temporització

1-TRANSVERSALITAT DE GÈNERE I LLENGUATGE NO SEXISTA					
OBJECTIU ESPECÍFIC 1: Impartir formació continuada en igualtat, no-violència i eliminar l'ús del llenguatge sexista	2023	2024	2025	2026	2027
Mesura 1: Seguir oferint una formació contínua en igualtat, no-violència i llenguatge no sexista per a tot el personal de polític i laboral de l'Ajuntament.		Anual	Anual	Anual	Anual
Mesura 2: Oferir formació tendent a eliminar els rols i estereotips de gènere per aconseguir eliminar la segregació horitzontal en la plantilla de l'Ajuntament.		Anual	Anual	Anual	Anual
Mesura 3: Analitzar la documentació tant externa com interna de l'Ajuntament per a detectar el llenguatge sexista i modificar-la utilitzant un llenguatge inclusiu.		Anual	Anual	Anual	Anual





Ajuntament de Simat de la Valldigna
Pl. Constitució, 1
46750 Simat de la Valldigna
CIF P4623300C
TL. 962810007
FAX. 96281184

OBJECTIU ESPECÍFIC 2: Eliminar la segregació horitzontal en la plantilla de l'Ajuntament.	2023	2024	2025	2026	2027
Mesura 1: Afavorir la contractació del gènere menys representant en els diferents departaments de l'Ajuntament.		Anual	Anual	Anual	Anual

OBJECTIU ESPECÍFIC 3: Impulsar la perspectiva de gènere en totes les àrees de l'Ajuntament.	2023	2024	2025	2026	2027
Mesura 1: Constituir la Comissió d'Igualtat que s'encarregarà de la supervisió del II Pla Municipal d'Igualtat de Simat de la Valldigna.	X				
Mesura 2: Presentació i aprovació del II Pla Municipal d'Igualtat de Dones i Homes de Simat de la Valldigna.	X				

2- COEDUCACIÓ					
OBJECTIU ESPECÍFIC 1: Impartir formació per a tot l'alumnat dels Centres Educatius en igualtat de tracte, oportunitats i violència de gènere.	2023	2024	2025	2026	2027
Mesura 1: Fomentar la igualtat de tracte i d'oportunitats per a tot l'alumnat dels diferents Centres Educatius del municipi.		Semestral	Semestral	Semestral	Semestral
Mesura 2: Formar en violència de gènere i llenguatge no sexista a tot l'alumnat dels Centres Educatius.		Semestral	Semestral	Semestral	Semestral





Ajuntament de Simat de la
Valldigna
Pl. Constitució, 1
46750 Simat de la Valldigna
CIF P4623300C
TL. 962810007
FAX. 96281184

OBJECTIU ESPECÍFIC 2 Impartir formació per a tot l'alumnat dels Centres Educatius en corresponsabilitat i coeducació.	2023	2024	2025	2026	2027
Mesura 1: Realitzar accions per a sensibilitzar a l'alumnat en coeducació i corresponsabilitat domèstica.		Semestral	Semestral	Semestral	Semestral
Mesura 2: Dur a terme tallers sobre relacions afectives sanes, sexualitat lliure i respectuosa per a l'alumnat adaptades a cada nivell.		Semestral	Semestral	Semestral	Semestral
OBJECTIU ESPECÍFIC 3: Formar al personal docent, AMPA i altre personal dels centres educatius en igualtat de tracte i prevenció de la violència de gènere i llenguatge no sexista.	2023	2024	2025	2026	2027
Mesura 1: Formar en llenguatge no sexista a tot el personal docent dels Centres Educatius i membres de l'AMPA.		Anual	Anual	Anual	Anual
Mesura 2: Dur a terme formació en igualtat, no-violència i corresponsabilitat per a tot el personal docent dels Centres Educatius i membres de l'AMPA.		Anual	Anual	Anual	Anual

3-OCUPACIÓ, CONCILIACIÓ I CORRESPONSABILITAT DOMÈSTICA					
OBJECTIU ESPECÍFIC 1: Impartir formació per impulsar l'accés de la dona al món laboral i a l'autoocupació.	2023	2024	2025	2026	2027
Mesura 1: Impartir tallers d'activació laboral per a impulsar la incorporació de la dona		Anual	Anual	Anual	Anual





Ajuntament de Simat de la Valldigna
Pl. Constitució, 1
46750 Simat de la Valldigna
CIF P4623300C
TL. 962810007
FAX. 96281184

al treball remunerat i de qualitat.					
Mesura 2: Dur a terme formació en alfabetització digital i noves tecnologies (TIC), per poder a facilitar la recerca de treball i fomentar l'autoocupació.		Semestral	Semestral	Semestral	Semestral
Mesura 3: Realitzar formació dirigida a la joventut en orientació acadèmica i recerca de feina.		Anual	Anual	Anual	Anual
OBJECTIU ESPECÍFIC 2: Treballar per a millorar la qualitat de vida de les dones en risc d'exclusió social.	2023	2024	2025	2026	2027
Mesura 1: Dur a terme activitats que fomenten i potencien l'autoestima de les dones en risc d'exclusió social.		Semestral	Semestral	Semestral	Semestral
Mesura 2: Informar dels recursos materials i humans que disposa l'Ajuntament per a les tramitacions, prestacions, ajudes de les persones en risc d'exclusió social.		Anual	Anual	Anual	Anual
OBJECTIU ESPECÍFIC 3: Sensibilitzar a les empreses del municipi en matèria d'igualtat.	2023	2024	2025	2026	2027
Mesura 1: Formar i assessorar a les empreses per a l'elaboració i implementació d'accions i plans d'igualtat que fomenten la igualtat d'oportunitats entre dones i homes.		Anual	Anual	Anual	Anual
OBJECTIU ESPECÍFIC 4: Fomentar la conciliació laboral, familiar i personal de les dones de Simat de la Valldigna.	2023	2024	2025	2026	2027





Ajuntament de Simat de la Valldigna
Pl. Constitució, 1
46750 Simat de la Valldigna
CIF P4623300C
TL. 962810007
FAX. 96281184

Mesura 1: Impartir tallers didàctics i interactius dirigits a tota la unitat familiar per a fomentar la corresponsabilitat en les tasques domèstiques i els cuidats.		Anual	Anual	Anual	Anual
Mesura 2: Continuar realitzat les diferents escoles en període vacacional així com activitats per a facilitar la conciliació de les famílies de Simat de la Valldigna.		Semestral	Semestral	Semestral	Semestral

4-SALUT I BENESTAR SOCIAL					
OBJECTIU ESPECÍFIC 1: Donar a conèixer les diferents malalties que afecten les dones i com millorar la seua salut.	2023	2024	2025	2026	2027
Mesura 1: Portar a terme campanyes per a conscienciar sobre com afecten les diferents malalties de manera diferent a homes i dones.		Anual	Anual	Anual	Anual
OBJECTIU ESPECÍFIC 2: Promoure una salut sexual i reproductiva amb perspectiva de gènere.	2023	2024	2025	2026	2027
Mesura 1: Informar sobre el perill de la pornografia i com afecta la sexualitat d'una forma nociva.		Semestral	Semestral	Semestral	Semestral
Mesura 2: Conscienciar sobre la importància de cuidar de salut sexual i reproductiva especialment per a les dones.		Semestral	Semestral	Semestral	Semestral
Mesura 3: Sensibilitzar sobre la violència sexual.		Semestral	Semestral	Semestral	Semestral





Ajuntament de Simat de la
Valldigna
Pl. Constitució, 1
46750 Simat de la Valldigna
CIF P4623300C
TL. 962810007
FAX. 96281184

OBJECTIU ESPECÍFIC 3: In- formar dels recursos existents per a persones en situació de vulnerabilitat o exclusió social.	2023	2024	2025	2026	2027
Mesura 1: Elaboració i difusió de materials divulgatius amb els recursos de serveis socials disponibles.		Semestral	Semestral	Semestral	Semestral

5-CULTURA, ESPORT, OCI I TEMPS LLIURE.					
OBJECTIU ESPECÍFIC 1: Rescatar de la memòria histò- rica el paper de les dones del municipi, valencianes i espa- nyoles a la cultura, esport, in- vestigació i literatura.	2023	2024	2025	2026	2027
Mesura 1: Visibilitzar les apor- tacions de les dones en el món de l'art la cultura i la investiga- ció científica donant així refe- rents als xiquets i xiquetes.		Semestral	Semestral	Semestral	Semestral
Mesura 2: Continuar realitzant taules rodones per a impulsar la reflexió entorn a qüestions com l'esport femení o el paper de la dona en la producció cul- tural.		Semestral	Semestral	Semestral	Semestral
OBJECTIU ESPECÍFIC 2: Promoure la pràctica esportiva per a totes les dones del muni- cipi de Simat de la Valldigna des de la infància.	2023	2024	2025	2026	2027
Mesura 1: Adequar l'oferta es- portiva del municipi als interes- sos i necessitats de les dones per a facilitar la seua participació.		Anual	Anual	Anual	Anual





Ajuntament de Simat de la Valldigna
Pl. Constitució, 1
46750 Simat de la Valldigna
CIF P4623300C
TL. 962810007
FAX. 96281184

Mesura 2: Visibilitzar i reconèixer públicament els triomfs esportius de les esportistes valencianes, especialment de les del municipi.		Anual	Anual	Anual	Anual
--	--	-------	-------	-------	-------

OBJECTIU ESPECÍFIC 3: Propiciar la participació de les dones i les condicions d'igualtat en les activitats festives.	2023	2024	2025	2026	2027
Mesura 1: Supervisar l'absència de continguts sexistes en les activitats festives.		Trimestral	Trimestral	Trimestral	Trimestral
Mesura 2: Instal·lar en les diferents festivitats Punts Violeta, igualitaris o Punts contra les agressions sexistes.		Trimestral	Trimestral	Trimestral	Trimestral

6-PREVENCIÓ I ERRADICACIÓ DE LA VIOLÈNCIA DE GÈNERE. APODERAMENT FEMENÍ					
OBJECTIU ESPECÍFIC 1: Donar a conèixer la violència de gènere i com prevenir-la.	2023	2024	2025	2026	2027
Mesura 1: Visibilitzar la problemàtica de la Violència de Gènere per a impulsar la seua prevenció i el rebuig contra ella.		Trimestral	Trimestral	Trimestral	Trimestral
Mesura 2: Realitzar campanyes dirigides a la població infantil i adolescent per a impulsar el rebuig contra la violència de gènere.		Trimestral	Trimestral	Trimestral	Trimestral
Mesura 3: Dur a terme activitats de sensibilització per a commemorar els dies claus com puguin ser el dia de la dona o		Anual	Anual	Anual	Anual





Ajuntament de Simat de la Valldigna
Pl. Constitució, 1
46750 Simat de la Valldigna
CIF P4623300C
TL. 962810007
FAX. 96281184

el dia contra la violència de gènere.					
Mesura 4: Utilitzar la web de l'Ajuntament i les xarxes socials per a difondre la igualtat i la no-violència de gènere.		Trimes-tral	Trimes-tral	Trimes-tral	Trimes-tral
OBJECTIU ESPECÍFIC 2: Fer difusió dels recursos i serveis dels quals disposa l'Ajuntament per a víctimes i familiars en matèria de violència de gènere.	2023	2024	2025	2026	2027
Mesura 1: Realitzar campanyes de difusió en llocs visibles sobre els diferents recursos per a les víctimes de violència de gènere existents al municipi.		Semestral	Semestral	Semestral	Semestral
Mesura 2: Confeccionar i difondre una guia on s'explique com actuar i els serveis disponibles en cas de violència de gènere i els recursos dels quals disposa l'Ajuntament.		Anual	Anual	Anual	Anual

OBJECTIU ESPECÍFIC 3: Fomentar l'apoderament de la dona com a forma de prevenció de la violència masclista.	2023	2024	2025	2026	2027
Mesura 1: Realitzar tallers d'apoderament femení per a les dones del municipi de totes les edats fomentant també la cohesió social.		Trimes-tral	Trimes-tral	Trimes-tral	Trimes-tral

7. PARTICIPACIÓ I ASSOCIACIONISME					
OBJECTIU ESPECÍFIC 1: Augmentar la participació	2023	2024	2025	2026	2027





Ajuntament de Simat de la Vallidigna
Pl. Constitució, 1
46750 Simat de la Vallidigna
CIF P4623300C
TL. 962810007
FAX. 96281184

ciutadana en general i de les dones en particular .					
Mesura 1: Donar a conèixer les diferents associacions de la localitat i l'àmbit en el qual actuen així com les activitats que duen a terme per a impulsar l'associacionisme.		Anual	Anual	Anual	Anual
Mesura 2: Impulsar l'accés a les dones als càrrecs de responsabilitat de les associacions.		Anual	Anual	Anual	Anual

8-DIVERSITAT					
OBJECTIU ESPECÍFIC 1: Sensibilitzar a la població en matèria de diversitat i inclusió social per eliminar qualsevol discriminació.	2023	2024	2025	2026	2027
Mesura 1: Sensibilitzar en matèria de diversitat social a tota la població del municipi.		Semestral	Semestral	Semestral	Semestral
Mesura 2: Realitzar campanyes de sensibilització contra el racisme i la xenofòbia.		Semestral	Semestral	Semestral	Semestral
OBJECTIU ESPECÍFIC 2: Fomentar la diversitat afectiva-sexual i de gènere	2023	2024	2025	2026	2027
Mesura 1: Realitzar xarrades i tallers de sensibilització de la diversitat efectiva-sexual i de gènere		Semestral	Semestral	Semestral	Semestral
Mesura 2: Commemorar el dia de l'orgull i la lluita contra la LGTB-fòbia.		Anual	Anual	Anual	Anual





Ajuntament de Simat de la Valldigna
Pl. Constitució, 1
46750 Simat de la Valldigna
CIF P4623300C
TL. 962810007
FAX. 962811184

9-MEDI AMBIENT, URBANISME I ENTORN PÚBLIC					
OBJECTIU ESPECÍFIC 1: Incloure la perspectiva de gènere en les polítiques urbanes.	2023	2024	2025	2026	2027
Mesura 1: Revisar i millorar les infraestructures urbanes per a tenir una major seguretat de la població.		Anual	Anual	Anual	Anual
Mesura 2: Fer consultes perquè tota la població pugui aportar idees per a millorar l'entorn urbà.		Anual	Anual	Anual	Anual
OBJECTIU ESPECÍFIC 2: Sensibilització en medi ambient des d'una perspectiva de gènere.	2023	2024	2025	2026	2027
Mesura 1: Sensibilitzar a la població en respecte al medi ambient i en reciclatge en l'àmbit familiar.		Trimestral	Trimestral	Trimestral	Trimestral
Mesura 2: Formar a l'alumnat en educació viària.		Trimestral	Trimestral	Trimestral	Trimestral

11. Conceptes Generals

ACCIÓ POSITIVA

Mesura o conjunt de mesures dirigides a un grup determinat amb la finalitat d'eliminar i prevenir una discriminació o compensar els desavantatges resultants d'actituds, comportaments i estructures existents.

ANÀLISI PER GÈNERE

Estudi de les diferències de condicions, necessitats, índexs de participació, accés als recursos i desenvolupament, control d'actius, poder de presa de decisions, etc. entre homes i dones, degudes als rols que tradicionalment se'ls han assignat.

ANDROCENTRISME





Ajuntament de Simat de la
Valldigna
Pl. Constitució, 1
46750 Simat de la Valldigna
CIF P4623300C
TL. 962810007
FAX. 96281184

Visió del món i de les coses, des del punt de vista teòric i del coneixement, en la qual els homes són el centre i la mesura de totes elles, ocultant i fent invisible tota la resta, entre elles les aportacions i contribucions de les dones a la societat.

Una visió androcèntrica pressuposa que l'experiència masculina seria "la universal", la principal, la referència o representació de la humanitat, obviant l'experiència femenina.

APODERAMENT

Terme encunyat en la Conferència Mundial de les Dones en Beijing (Pequín) per a referir-se a l'augment de la participació de les dones en els processos de presa de decisions i accés al poder. Es refereix al procés mitjançant el qual tant homes com dones prenen control sobre les seues vides: establint les seues pròpies agendes, adquirint habilitats, augmentant la seua autoestima i confiança en si mateixos, solucionant problemes i desenvolupant l'autogestió. És tant un procés col·lectiu, social i polític com un procés individual.

ASSETJAMENT MORAL

Conegut com a mobbing quan es dona en l'àmbit laboral. Situació en la qual una persona o grup de persones exerceixen sobre una altra un conjunt de comportaments caracteritzats per la violència psicològica. Perquè es produísca aquesta situació és necessari que es done en el treball, que la conducta siga sistemàtica i mantinguda en el temps, i que existeix menyspreu de la integritat moral i de la dignitat de la persona.

ASSETJAMENT PER RAÓ DE SEXE

Qualsevol comportament que es realitze en funció del sexe d'una persona amb el propòsit o produint l'efecte d'atacar la seua dignitat i de crear un entorn intimidatori, degradant o ofensiu.

ASSETJAMENT SEXUAL

Qualsevol comportament verbal o físic, de naturalesa sexual, realitzat amb el propòsit o produint l'efecte d'atemptar contra la dignitat d'una persona, en particular quan es crea un entorn intimidatori, degradant o ofensiu.

BARRERES INVISIBLES

Actitud resultant de les expectatives, les normes i els valors tradicionals que impedeixen la capacitat de la dona per als processos de presa de decisions o per a la seua plena participació en la societat.

BONES PRÀCTIQUES

Una bona pràctica d'integració de la perspectiva d'igualtat, en l'àmbit laboral, ha d'englobar accions que contribuïsquen a una major igualtat entre dones i homes en qualsevol àrea d'intervenció i, a més, ha de tenir resultats perceptibles.

BRETXA DE GÈNERE

Disparitat que existeix en qualsevol àrea entre les dones i els homes quant al seu nivell de participació, l'accés als recursos, els drets, el seu poder i la seua influència, la remuneració i els guanys.

COEDUCACIÓ

Mètode d'intervenció educativa que va més enllà de l'educació mixta, i que es basa en el reconeixement de les potencialitats i individualitats de nenes i nens, independentment del seu sexe.

La coeducació és, per tant, educar des de la igualtat de valors de les persones, potenciar la participació dels dos sexes a l'escola, dur a terme tasques i activitats evitant els estereotips sexistes i afavorir les actituds, els comportaments i els continguts que preveuen les aportacions de les dones a la societat.





Ajuntament de Simat de la
Valldigna
Pl. Constitució, 1
46750 Simat de la Valldigna
CIF P4623300C
TL. 962810007
FAX. 96281184

COMPOSICIÓ EQUILIBRADA

Presència de dones i homes de manera que, en el conjunt a què es referisca, les persones de cada sexe no superen el 60% ni siguen menys del 40%.

CONCILIACIÓ

Mesura o conjunt de mesures que propicien les condicions necessàries per a aconseguir un adequat equilibri entre les responsabilitats personals, familiars i laborals. La conciliació de la vida laboral, familiar i personal, és la possibilitat de poder desenvolupar-se en els diferents àmbits, en qualsevol moment.

CONSEQÜÈNCIES JURÍDIQUES DE LES CONDUCTES DISCRIMINATÒRIES

Els actes i clàusules dels negocis jurídics que constitueixen o causen discriminació per raó de sexe es consideraren nuls i sense efecte, i donaran lloc a responsabilitat a través d'un sistema de reparacions o indemnitzacions que siguen reals, efectives i proporcionades al perjudici patit, així com, si escau, a través d'un sistema eficaç i dissuasiu de sancions que previnga la realització de conductes discriminatòries.

CORRESPONSABILITAT

Concepte que va més enllà de la mera 'conciliació' i que implica compartir la responsabilitat d'una situació, infraestructura o actuació determinada. Les persones o agents corresponsables posseeixen els mateixos deures i drets en la seua capacitat de respondre per les seues actuacions en les situacions o infraestructures que estan a càrrec seu.

DESIGUALTAT

Manca d'igualtat. La desigualtat entre sexes, té el seu origen en la submissió de les dones al poder dels homes, en una societat on les tasques assignades al sexe femení són considerades de menor valor.

DISCRIMINACIÓ DIRECTA

Situació en què es troba una persona que en atenció al seu sexe és, ha sigut o podria ser tractada de manera menys favorable que una altra en situació comparable.

DISCRIMINACIÓ INDIRECTA

Situació en què una disposició, criteri o pràctica aparentment neutres situa a persones d'un sexe en desavantatge particular pel que fa a persones de l'altre, llevat que aquesta disposició, criteri o pràctica puga justificar-se objectivament en atenció a una finalitat legítima, i que els mitjans per a aconseguir aquesta finalitat siguen necessaris i adequats.

DISCRIMINACIÓ SALARIAL

Discriminació per raó de sexe que es produeix quan existeix desigualtat en les retribucions de treballadores i treballadors fent la mateixa faena. Les diferències salarials es troben dins la categoria de discriminació indirecta, ja que per la realització de treball d'igual valor les dones obtenen salaris inferiors als dels homes.

DIVERSIFICACIÓ PROFESSIONAL

En el mercat laboral les dones ocupen una sèrie de professions considerades tradicionalment com a femenines. La diversificació professional té per objecte ampliar la capacitat de desenvolupament professional de les dones en aquells camps i activitats econòmiques en les quals està absent o té poca presència.

DIVERSITAT





Ajuntament de Simat de la
Vallidigna
Pl. Constitució, 1
46750 Simat de la Vallidigna
CIF P4623300C
TL. 962810007
FAX. 96281184

Noció que es refereix a la diferència, varietat, abundància de coses diferents, dissemblança, disparitat i multiplicitat. La diversitat suposa la convivència i interacció entre diferents persones amb diferents valors, actituds, perspectives culturals, procedències ètniques, orientació sexual, competències, coneixement i experiències de vida.

EQUITAT ENTRE HOMES I DONES

Imparcialitat en el tracte a homes i dones. Pot tractar-se d'igualtat en el tracte o d'un tracte diferent, però que es considera equivalent en termes de drets, beneficis, obligacions i oportunitats.

ESPAI DOMÈSTIC

S'identifica amb l'àmbit reproductiu, amb l'espai de la 'inactivitat' on té lloc la criança, els afectes i la cura de les persones dependents, és a dir, on es cobreixen les necessitats personals. En aquest espai és on s'ha col·locat tradicionalment a les dones.

ESPAI PRIVAT

És l'espai i el temps propi que no es dona a altres persones, que es procura cadascuna per a si mateixa, fora de l'espai domèstic o del públic; un espai en el qual les persones es conreen per a projectar-se després en l'àmbit públic.

ESPAI PÚBLIC

S'identifica amb l'àmbit productiu, amb l'espai de l'activitat on té lloc la vida laboral, social, política i econòmica; és el lloc de participació en la societat i el del reconeixement. En aquest espai és on s'han col·locat els homes tradicionalment.

ESTEREOTIPS

Construcció mental que reproduceix una concepció esquemàtica i simplificadora del món social i és un element determinant dels nostres pensaments, sentiments i accions. Els estereotips varien en funció de les èpoques i les cultures. Són idees, actituds i valors preconcebuts que es tenen respecte a una persona o grup de persones, en funció de l'edat el sexe, l'ètnia o altres característiques.

FORMACIÓ

Es garantirà un igual dret a l'educació de dones i homes a través de la integració activa, en els objectius i en les actuacions educatives, del principi d'igualtat de tracte, evitant que, per comportaments sexistes o pels estereotips socials associats, es produïsquen desigualtats entre dones i homes.

GÈNERE

Concepte que fa referència a les diferències socials entre homes i dones que han sigut apreses, canvien amb el temps i presenten grans variacions tant entre diverses cultures com dins de la mateixa cultura, mentre que el sexe fa referència a les característiques biològiques de dones i homes percebudes com a universals i immutables.

IGUALTAT

És el dret fonamental que té tota persona a un tracte igual malgrat les diferències. És donar tracte igual a qui no ho és. És un dret crucial universal relacionat amb la dignitat i llibertat humanes. El principi d'igualtat va lligat al principi de no discriminació. Els poders públics estan obligats i són responsables de l'aplicació i desenvolupament del principi d'igualtat. Les funcions dels poders públics són les de vetllar per la seua aplicació, promoure'l i garantir-ho. No tot tracte desigual és il·lícit. Tant constitucionalment com dins l'ordenament jurídic laboral, s'admeten tractes desiguals que persegueixen una finalitat igualadora o compensadora: les accions positives.

IGUALTAT DE DRET





Ajuntament de Simat de la
Valldigna
Pl. Constitució, 1
46750 Simat de la Valldigna
CIF P4623300C
TL. 962810007
FAX. 96281184

Igualtat formal davant la llei. Equiparació d'homes i dones a través de la legislació. A Espanya aquest principi d'igualtat s'estableix en la Constitució de 1978.

IGUALTAT DE FET

Paritat entre homes i dones real i efectiva. La sola promulgació de la igualtat legal no és suficient per a canviar els costums i les estructures de la desigualtat. Els mecanismes d'acció positiva tenen per finalitat treballar activament i contrarestar les desigualtats inicials perquè la igualtat d'oportunitats entre homes i dones siga una realitat.

IGUALTAT DE TRACTE I D'OPORTUNITATS ENTRE HOMES I DONES

Atés que totes les persones tenen el mateix valor independentment del seu sexe, i per açò són iguals, és necessari corregir les desigualtats i acabar amb les barreres que existeixen per a la plena participació econòmica, política i social de totes, de manera que dones i homes reben el mateix tracte i tinguen igualtat d'oportunitats.

LLENGUATGE NO SEXISTA

Implantació d'un llenguatge no sexista en l'àmbit administratiu i el seu foment en la totalitat de les relacions socials, culturals i artístiques.

MAINSTREAMING

També anomenat transversalització de gènere, és la denominació de la Unió Europea per a designar el principi d'integració de la dimensió de la igualtat d'oportunitats entre dones i homes. En la pràctica consisteix a integrar dins de les polítiques generals la igualtat d'oportunitats i la variable de gènere des d'una perspectiva transversal, és a dir, que s'aplica a totes les àrees i polítiques sectorials.

PATRIARCAT

Literalment significa "govern dels pares", però les interpretacions crítiques des del feminisme utilitzen aquesta paraula per a denunciar un sistema o organització social de dominació masculina sobre les dones, el qual ha anat adoptant diferents formes al llarg de la història.

PLANS D'IGUALTAT

Conjunt ordenat de mesures, adoptades després de realitzar un diagnòstic de situació, tendents a aconseguir en l'empresa la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes i a eliminar la discriminació per raó de sexe.

Els plans d'igualtat concretaran els objectius d'igualtat a aconseguir, les estratègies i pràctiques a adoptar per a la seua consecució, i establiran també sistemes eficaços de seguiment i avaluació dels objectius fixats.

Per a la consecució dels objectius fixats, els plans d'igualtat podran contemplar entre altres, les matèries d'accés a l'ocupació, classificació professional, promoció i formació, retribucions, ordenació del temps de treball per a afavorir, en termes d'igualtat entre dones i homes, la conciliació laboral, personal i familiar, i prevenció de l'assetjament sexual i de l'assetjament per raó de sexe.

Els plans d'igualtat inclouran la totalitat d'una empresa, sense perjudici de l'establiment d'accions especials adequades respecte a determinats centres de treball.

PERSPECTIVA DE GÈNERE

Implica prendre en consideració i parer esment a les diferències entre dones i homes en qualsevol activitat o àmbit donats.

POLÍTiques D'IGUALTAT





Ajuntament de Simat de la
Valldigna
Pl. Constitució, 1
46750 Simat de la Valldigna
CIF P4623300C
TL. 962810007
FAX. 96281184

Marc referencial d'actuació política que contemplen el principi d'igualtat de tracte, a través de l'elaboració d'estratègies basades en el dret de les dones a ser tractades com a ciutadanes i proposen solucions per a resoldre les desigualtats per raó de sexe.

PRINCIPI D'IGUALTAT DE REMUNERACIÓ

L'empresari està obligat a pagar per la prestació d'un treball d'igual valor la mateixa retribució, satisfeta directament o indirectament, i qualsevol que siga la naturalesa d'aquesta, salarial o extrasalarial, sense que pugui produir-se cap discriminació per raó de sexe en cap dels elements o condicions d'aquella.

PRINCIPI D'IGUALTAT DE TRACTE

El principi d'igualtat de tracte entre dones i homes suposa l'absència de tota discriminació, directa o indirecta, per raó de sexe, i, especialment, les derivades de la maternitat, l'assumpció d'obligacions familiars i l'estat civil.

PRINCIPI D'IGUALTAT D'OPORTUNITATS

Absència de tota barrera sexista per a la participació econòmica, política i social.

ROLS DE GÈNERE

Patrons de comportament i característiques esperades de les persones en funció del seu sexe.

SEXE

Segons Marcela Lagarde sexe "és el conjunt de característiques genotípiques i fenotípiques presents en els sistemes, funcions i processos del cos humà; basat en ell es classifica a les persones pel seu potencial en la reproducció sexual...".

Gerda Lerne el defineix com "una realitat biològica en homes i dones".

SEXISME

Teoria basada en la presumpta inferioritat del sexe femení que ve determinada per les diferències biològiques entre homes i dones.

SOSTRE DE VIDRE

Barrera invisible resultant d'un complex entramat d'estructures en organitzacions dominades per homes, que impedeix que les dones accedisquen a llocs importants.

TRANSVERSALITAT

Suposa integrar la perspectiva de gènere en totes les polítiques, integrar sistemàticament les situacions, prioritats i necessitats de dones i homes amb vista a promoure la igualtat, tenint en compte, des de la fase de planificació de polítiques i mesures, els seus efectes en les situacions respectives d'unes i altres quan s'apliquen, supervisen i avaluen. Amb freqüència es denomina *mainstreaming*.

UNITATS D'IGUALTAT

Òrgan directiu de cada departament ministerial o conselleria al qual s'encomanen les funcions relacionades amb el principi d'igualtat.

VIOLÈNCIA DE GÈNERE

Violència que es dirigeix sobre les dones pel fet mateix de ser-ho, per ser considerades pels seus agressors mancats dels drets mínims de llibertat, respecte i capacitat de decisió.

La violència de gènere va ser reconeguda per les Nacions Unides en 1980 com el crim encobert més freqüent del món. La Declaració de les Nacions Unides sobre l'Eliminació de la Violència contra les





Ajuntament de Simat de la
Vallidigna
Pl. Constitució, 1
46750 Simat de la Vallidigna
CIF P4623300C
TL. 962810007
FAX. 96281184

Dones defineix aquesta violència com «tot acte de violència basat en la pertinença al sexe femení que tinga o pugua tenir com a resultat un dany o sofriment físic, sexual o psicològic per a les dones, així com les amenaces d'aquests actes, la coacció o la privació arbitrària de la llibertat, tant si es produeix en la vida pública com en la vida privada».

VIOLÈNCIA DOMÈSTICA

Fa referència a les agressions contra les persones que conviuen sota un mateix sostre. Aquesta violència es considera un problema d'Estat.

VISIBILITZAR/VISUALITZAR

Fer visibles les dones i les seues aportacions a la cultura i a la ciència en l'àmbit educatiu.

