

MUNICIPIOS

Ayuntamiento de Ceste

2024/01505 Anuncio del Ayuntamiento de Ceste sobre la aprobación de la convocatoria y las bases para el proceso de selección de cuatro plazas de técnico/a medio de gestión de administración general, por promoción interna, mediante concurso-oposición e incluidas en la oferta de empleo público para el año 2021.

ANUNCIO

Habiéndose aprobado por Resolución de Alcaldía n.º 2024-138, de fecha 25/01/2024, las bases y la convocatoria para cubrir 4 plazas de Técnico Medio de gestión de Administración General del Ayuntamiento de Ceste vacantes en la plantilla en régimen funcional, se publica el texto íntegro de las bases:

VER ANEXO

Lo que se hace público para su general conocimiento.

Ceste, a 2 de febrero de 2024. —El alcalde, José Morell Roser.





AYUNTAMIENTO DE CHESTE

**BASES QUE HAN DE REGIR LA CONVOCATORIA Y PROCESO DE SELECCIÓN POR CONCURSO-
OPOSICIÓN DE 4 TÉCNICOS MEDIOS DE GESTIÓN ADMINISTRACIÓN GENERAL POR PROMOCION
INTERNA.**

1. – Objeto de la convocatoria.

Las presentes bases serán de aplicación para la selección de personal, mediante el procedimiento de concurso-oposición, para cubrir en propiedad, mediante turno de promoción interna, en la modalidad vertical, 4 plazas de Técnico de Administración General vacantes en la plantilla de personal del Ayuntamiento de Cheste, e incluidas en la Oferta de Empleo Público para el año 2021.

Las plazas convocadas corresponden al Grupo A, Subgrupo A2-01, de los establecidos en el artículo 76 en relación con la Disposición Transitoria Tercera del Texto Refundido del Estatuto Básico del Empleado Público, aprobado por Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, así como en el artículo 31.1 de la Ley 4/2021, de 16 de abril, de la Función Pública Valenciana, aprobada en desarrollo de dicho Texto Refundido, y están encuadradas en la escala de Administración General, Subescala de Gestión de la plantilla del Ayuntamiento de Cheste.

2. – Condiciones generales de las personas aspirantes.

Para la admisión a estas pruebas selectivas, las personas aspirantes deberán reunir, además de las condiciones previstas en el artículo 56 del Real decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, y las condiciones previstas en el artículo 62 de la Ley 4/2021, de 16 de abril, de la Función Pública Valenciana, los siguientes requisitos:

2.1. Ser personal funcionario de carrera del Ayuntamiento de Cheste en el cuerpo de administración general Grupo C subgrupo C1 y haber prestado servicios efectivos durante al menos dos años en el cuerpo o escala desde el que se accede, tal y como establece en la Ley 4/2021 de 16 de abril de la Función Pública Valenciana.

2.2. Estar en posesión de título universitario de ingeniería técnica, diplomatura universitaria, arquitectura técnica o equivalente o bien, título universitario de grado o cumplidas las condiciones para obtenerlos antes de la finalización del plazo de presentación de solicitudes y dispongan del certificado que lo acredite.

Las personas aspirantes con titulaciones obtenidas en el extranjero deberán estar en posesión de la correspondiente credencial de homologación o, en su caso, del correspondiente certificado de equivalencia. Este requisito no será de aplicación a los aspirantes que hubieran obtenido el reconocimiento de su cualificación profesional, en el ámbito de las profesiones reguladas, al amparo de las disposiciones de derecho de la Unión Europea.





AYUNTAMIENTO DE CHESTE

2.3. Las condiciones para la admisión a las pruebas deberán reunirse en el momento de finalización del plazo de presentación de solicitudes y mantenerse durante todo el proceso selectivo, hasta el momento de la toma de posesión.

2.4. La administración podrá requerir, en cualquier momento a las personas aspirantes, a finde que acrediten el cumplimiento de los requisitos exigidos para su participación, así como, la veracidad de cualquiera de los documentos que deban aportar en este proceso selectivo.

Si los requisitos no fueran acreditados o los documentos no fueran aportados, en el plazo de los 10 días hábiles siguientes a la notificación del requerimiento, la persona aspirante podrá quedar excluida del proceso selectivo.

3. Forma y plazo de presentación de solicitudes

3.1. Plazo. El plazo para la presentación de solicitudes será de 20 días hábiles, contados a partir del día siguiente al de la publicación de esta convocatoria en el Boletín Oficial del Estado.

3.2. Forma de presentación. Las solicitudes se presentarán por vía electrónica, de acuerdo con lo establecido en el artículo 14 del Decreto 3/2017, a tal efecto, es necesario estar registrado para el uso del sistema de identificación y firma electrónica Cl@ve o, poseer un certificado digital de firma electrónica, o DNIe, y se presentará en la sede electrónica del Ayuntamiento de Cheste.

No serán admitidas y, consecuentemente, quedarán excluidas del proceso selectivo aquellas personas que, habiendo abonado la tasa no hayan registrado la solicitud electrónicamente, sin perjuicio de lo que se indica en el apartado siguiente.

Cuando, por motivos técnicos no imputables a las personas interesadas en participar en el presente procedimiento selectivo y habiendo abonado la tasa correspondiente de forma telemática, no fuera posible completar el proceso de firma y registro de la solicitud de manera electrónica y, consecuentemente, no figuren en la relación provisional de personas admitidas y excluidas a la realización de las pruebas, aquellas deberán subsanar su solicitud en la forma prevista en la base 5.3 de esta convocatoria.

Para ser admitidas y, en su caso, tomar parte en las pruebas selectivas correspondientes, las personas aspirantes presentarán una declaración responsable en la que manifiesten que reúnen todos y cada uno de los requisitos exigidos, referidos siempre a la fecha de expiración del plazo de presentación de solicitudes, debiendo acreditarlos posteriormente, en el caso de que fueran seleccionadas.





AYUNTAMIENTO DE CHESTE

4. Derechos de examen y forma de pago

4.1. Los derechos de examen serán de 30 euros.

La falta de justificación del abono de los derechos de examen o de la presentación en tiempo y forma en el registro electrónico correspondiente de la solicitud, determinará la exclusión de la persona aspirante.

5. Admisión de las personas aspirantes

5.1. Las personas aspirantes quedan vinculadas por los datos que hayan hecho constar en sus solicitudes.

5.2. Terminado el plazo de presentación de solicitudes, y previa verificación de que se ha realizado el pago de los derechos de examen, la Alcaldía de este Ayuntamiento dictará resolución, que se publicará en el BOP, conteniendo la relación provisional de personas admitidas y excluidas a la realización de las pruebas.

5.3. Las personas aspirantes podrán, en caso de error, exclusión o de no figurar en la relación provisional de personas admitidas y excluidas, subsanar electrónicamente los defectos en que hayan incurrido en su solicitud, o realizar las alegaciones que tengan por conveniente en el plazo de 10 días hábiles, contados a partir del siguiente al de la publicación de la resolución a que se refiere la base anterior, de acuerdo con lo establecido en el artículo 68 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas.

A tal efecto deberán seguir las instrucciones que se indiquen en la resolución por la cual se publique la relación provisional de admitidos y excluidos. En especial, aquellas personas aspirantes que no hayan podido completar la presentación y registro de su solicitud electrónicamente por motivos técnicos, tal como se prevé en la base 3.3, deberán anexar en todo caso justificante de intento de la presentación y registro de la solicitud, justificante del pago de la tasa o exención y el documento que acredite la aplicación de las bonificaciones o exenciones correspondientes, todo ello, realizado en el plazo previsto en la base 3.1 para la presentación de solicitudes.

5.4. En todo caso, al objeto de evitar errores y, en el supuesto de producirse, proceder a su subsanación en tiempo y forma, las personas aspirantes comprobarán, que no figuran recogidas en la relación provisional de personas excluidas y, además, que sus datos personales y demás circunstancias consignadas en su solicitud, constan correctamente en las relaciones de personas admitidas.

5.5. Transcurrido el plazo anterior, vistas las alegaciones y subsanados los defectos que procediere, se dictará resolución elevando a definitiva la relación de personas admitidas y excluidas a la realización de las pruebas y publicándose en el Boletín Oficial de la Provincia.





AYUNTAMIENTO DE CHESTE

5.6. En la resolución por la que se haga pública la relación definitiva de personas admitidas al presente procedimiento selectivo, se establecerá, con al menos 15 días de antelación, la fecha, el lugar y la horade comienzo del primer ejercicio.

5.7. Para poder efectuar la valoración de los méritos alegados en la fase de concurso, junto consu solicitud los aspirantes deberán presentar, obligatoriamente, un currículocompañado de la hoja de autobaremación que figura en el Anexo III debidamente cumplimentada y de todosaquellos documentos acreditativos de los méritos declarados en ella, y previstos en el anexo II. Si los méritos que se aleguen ya constaran en el registro de personal del Ayuntamiento, únicamente

será necesario citarlos en el currículocompañado, sin aportar los documentos correspondientes. Solo se valorarán los méritos alegados en el currículocompañado y que se hayan hecho constar en la hoja de autobaremación.

Una vez comenzadas las pruebas selectivas no será obligatoria la publicación de los siguientes anuncios de celebración de los restantes ejercicios en el Boletín Oficial de la Provincia. Estos anuncios deberán hacerse públicos por el Tribunal en el tablón de Edictos de la Corporación.

6. Pruebas selectivas

6.1. Procedimiento de selección

El procedimiento de selección es el de concurso oposición, y constará, de una fase de oposiciónde carácter obligatorio y eliminatorio, y de una fase de concurso de carácter obligatorio.

6.2. Desarrollo de los ejercicios de la fase de oposición

Atendiendo a lo establecido por el artículo 135.5 de la Ley /2021, de 16 de abril, de la Función Pública Valenciana que asigna a las convocatorias la determinación del ámbito de exenciones en lorelativo a pruebas y conocimientos ya acreditados por los aspirantes, se establece un único ejercicio para la fase de oposición de carácter obligatorio y eliminatorio.

Todas las preguntas y cuestiones que se planteen en este ejercicio se formularán sobre los temariosdel anexo I.

6.2.1. Ejercicio Único.

Consistirá en contestar por escrito un cuestionario de 60 preguntas, con cuatro respuestas alternativas, que se formularán sobre el temario que obra en el anexo I. El tiempo de realización del examen será determinado previamente por el Tribunal calificador y en ningún caso será inferior a 90 segundos por pregunta que, en todo caso, se formularán con cuatro respuestas alternativas de las que solo una de ellas será la correcta.





AYUNTAMIENTO DE CHESTE

Durante la realización de este ejercicio los aspirantes no podrán hacer uso de ningún texto o material de consulta. Asimismo, tampoco estará permitido el uso de teléfonos móviles.

Para la práctica de estos ejercicios los aspirantes deberán concurrir provistos del documento nacional de identidad, pasaporte, permiso de conducción o documentación de identificación oficial en vigor, que acredite su personalidad.

6.3. Calificación del ejercicio

La calificación del primer ejercicio será de 0 a 60 puntos. Las contestaciones erróneas se valorarán negativamente con una penalización equivalente a un cuarto del valor de cada contestación correcta y las contestaciones en blanco ni puntúan ni penalizan. La fórmula de corrección será:

Respuestas correctas netas = $\text{núm. de aciertos} - (\text{núm. de errores}/4)$ Establecidas las respuestas correctas netas se convertirán en puntuaciones finales mediante una distribución proporcional.

7.1 Concurrencia a los llamamientos de las personas admitidas

Las personas admitidas serán convocadas para la realización del ejercicio en llamamiento único.

Quedarán decaídas en su derecho cuando se personen en los lugares de celebración una vez iniciadas las pruebas o por la inasistencia a las mismas, aun cuando se deba a causas justificadas.





Ayuntamiento de Cheste

No obstante, el Tribunal podrá apreciar las circunstancias alegadas y admitir a la persona aspirante, siempre y cuando se pongan de manifiesto con la debida antelación, no haya finalizado el ejercicio correspondiente y, dicha admisión, no menoscabe el principio de igualdad.

Especialmente, si alguna de las aspirantes no pudiera completar el proceso selectivo por situaciones derivadas de la pandemia del Covid 2019, que deberán ser debidamente acreditadas, su situación quedará condicionada a la finalización del mismo y a la superación de las fases que hayan quedado aplazadas, no pudiendo demorarse estas de manera que se menoscabe el derecho del resto de las personas aspirantes a una resolución del proceso ajustada a tiempos razonables, lo que deberá ser valorado por el tribunal y, en todo caso, la realización de las mismas tendrá lugar antes de la publicación de la lista de aspirantes que han superado el proceso selectivo.

7.3. Reglas generales para la realización de las pruebas

Las personas aspirantes deberán observar las instrucciones del tribunal o del personal colaborador durante la celebración de las pruebas en orden al adecuado desarrollo de las mismas. Cualquier alteración en el normal desarrollo de las pruebas, por parte de la persona aspirante, quedará reflejada en el acta correspondiente, pudiendo continuar el ejercicio con carácter condicional, hasta que resuelva el Tribunal sobre el incidente.

Antes del inicio del ejercicio, cuando que se estime oportuno durante su desarrollo, en la recogida tras su finalización y siempre que lo considere conveniente el personal colaborador del Tribunal, se podrá comprobar la identidad de las personas aspirantes mediante la exhibición del DNI, NIE, pasaporte o permiso de conducir emitido en España, sin que para este efecto sean válidas las fotocopias compulsadas de dicho documentos; así como, en su caso, del ejemplar para la persona interesada, de la solicitud de admisión a las pruebas.

7. Lista de aprobados y fase de concurso

7.1. Al finalizar la fase de oposición, el Tribunal publicará la relación de las puntuaciones obtenidas por los opositores, con expresión de su nombre, apellidos, documento de identidad anonimizado. Se entenderá que han superado la fase de oposición, únicamente las personas que hayan obtenido la puntuación mínima exigida.





Ayuntamiento de Cheste

7.2. Una vez finalizada la fase de oposición, el Tribunal publicará las listas con la calificación final de la fase de oposición a que hace referencia la base 7.4, que constituirá la lista de personas que han superado la fase de oposición por orden de puntuación y que deben pasar a la fase de concurso.

Una vez valorados por el Tribunal los méritos alegados en el currículum y que se hayan hecho constaren la hoja de autobaremación, el Tribunal publicará las listas provisionales de personas que han superado la fase de oposición con la puntuación obtenida en la fase de concurso, y desglosada en los distintos apartados del baremo, concediéndoles un plazo de 10 días hábiles para que formulen las reclamaciones que estimen pertinentes en relación con la baremación.

Resueltas las posibles reclamaciones, el Tribunal mediante anuncio, publicará las listas definitivas con la puntuación obtenida en la fase de concurso, desglosada en los distintos apartados del

baremo, sirviendo dicha publicación de notificación a las personas interesadas, así como la relación definitiva de personas aprobadas por su orden de puntuación total a que se refiere la base 6.6.

En ningún caso el Tribunal podrá declarar que han superado el proceso selectivo un número superior al de puestos de trabajo convocados, teniendo en cuenta lo previsto en las bases 1 y 11 de la presente convocatoria.

8. Relación definitiva y presentación de documentación

El tribunal elevará a la Alcaldía del Ayuntamiento para su publicación en el Boletín Oficial de la Provincia, la relación definitiva de personas aprobadas por orden de puntuación total, para que, en el plazo de 20 días hábiles, contados desde el siguiente al de la publicación, los aspirantes propuestos presenten los siguientes documentos:

- a. Fotocopia del DNI o NIE.

- b. Fotocopia compulsada del título académico exigible según lo establecido en la base 2.1.2 de la convocatoria o certificación académica que acredite haber realizado todos los estudios para la obtención del título. En el caso de titulaciones obtenidas en el extranjero fotocopia compulsada de la credencial de homologación o, en su caso, del correspondiente certificado de equivalencia. Este requisito no será de aplicación a los aspirantes que hubieran





Ayuntamiento de Cheste

obtenido el reconocimiento de su cualificación profesional, en el ámbito de las profesiones reguladas, al amparo de las disposiciones de derecho de la Unión Europea.

Las personas seleccionadas que, dentro del plazo indicado y salvo casos de fuerza mayor, no presentasen la documentación acreditativa de los extremos indicados, o que de la misma se dedujese que carecen de alguno de los requisitos exigidos, no podrán ser nombradas personal funcionario de carrera del subgrupo A2, sin perjuicio de la responsabilidad en que pudieran haber incurrido por falsedad en sus solicitudes de participación.

No obstante, lo dispuesto en los apartados anteriores, de acuerdo con lo establecido en el artículo 28 de la Ley 39/2015, el órgano gestor del proceso selectivo podrá verificar la realidad de los datos declarados y la veracidad de los documentos aportados o, en su caso, recabarlos electrónicamente a través de sus redes corporativas o de una consulta a las plataformas de intermediación de datos u otros sistemas electrónicos habilitados al efecto, en especial los relativos a la titulación académica, certificado expedido por la JQCV, salvo que la persona interesada manifieste expresamente que no presta su consentimiento marcando para ello la casilla contenida en el formulario de la solicitud.

9. Nombramiento como personal funcionario de carrera

Transcurrido el plazo de presentación de la documentación se dictará resolución, que se publicará en el BOP, procediendo al nombramiento como personal funcionario de carrera del cuerpo, escala y subescala convocada, previa la adjudicación de un puesto de trabajo de acuerdo con la puntuación obtenida.

Con el fin de asegurar la cobertura de las plazas convocadas, cuando se produzcan renuncias de las personas seleccionadas, antes de su nombramiento o toma de posesión, o en el supuesto de que estas no cumplieren los requisitos de la base 10 anterior, el órgano convocante podrá requerir del Tribunal, relación complementaria de las personas que sigan a las propuestas para su posible nombramiento como personal funcionario de carrera.

10. Tribunal calificador

El tribunal calificador actuará sometido a las normas establecidas en los artículos 15 y siguientes de la Ley 40/2015 de 1 de octubre de Régimen Jurídico





Ayuntamiento de Cheste

del Sector Público, artículo 60 del TREBEP y a las causas generales de abstención y recusación contenidas en la mencionada Ley, y demás normativa vigente.

El Tribunal designado para llevar a cabo el proceso selectivo correspondiente a la presente convocatoria, estará integrado por cinco personas que ostentarán la titularidad de la presidencia, la secretaría y tres vocalías, debiendo designarse el mismo número de personas suplentes.

El personal de elección o de designación política, el personal funcionario interino, el personal laboral no fijo, el personal directivo profesional y el personal eventual no podrán formar parte de los órganos de selección. Asimismo, tampoco podrá formar parte de los órganos de selección el personal que hubiere realizado tareas de preparación de aspirantes en los cinco años anteriores a la publicación de la correspondiente convocatoria. La pertenencia a los órganos de selección será siempre a título individual no pudiendo ostentarse esta representación o por cuenta de nadie. La relación nominal de las personas que integran el Tribunal será publicada con una antelación mínima de un mes a la fecha de comienzo de las pruebas, mediante resolución que se publicará en la forma prevista en la base 12.

El Tribunal podrá disponer la incorporación a su labor en el proceso selectivo de asesores especialistas. Su función se circunscribe a un mero asesoramiento, es decir actúan con voz, pero sin voto, no participan en la toma de decisiones del Tribunal, y deberán guardar sigilo y confidencialidad sobre los asuntos de los que tengan conocimiento a consecuencia de su colaboración en el Tribunal.

A los efectos de comunicaciones y de cualesquiera otras incidencias el Tribunal tendrá su sede en el Ayuntamiento de Cheste, Plaza Doctor Cajal, nº 1.

11. Publicidad

La presente convocatoria, sus bases, las listas provisionales y definitivas de admitidos se publicarán en el Boletín Oficial de la Provincia, en la sede electrónica del Ayuntamiento: <http://cheste.sedelectronica.es> y en su caso en el tablón de anuncios. Los resultados de los ejercicios de oposición y concurso, la relación definitiva de aprobados se publicará en la sede electrónica y, en su caso, en el tablón de anuncios.





Ayuntamiento de Cheste

El nombramiento se publicará, igualmente en el Boletín Oficial de la Provincia, en la sede electrónica del Ayuntamiento y, en su caso, en el tablón de anuncios. Todas las resoluciones que se dicten por el órgano competente, así como los acuerdos y/o notas informativas emitidos por el Tribunal se publicarán en la sede electrónica del Ayuntamiento:

ANEXO I: TEMARIO ESPECÍFICO

Derecho administrativo general

- 1.- La Administración y el Derecho: el principio de legalidad. Las potestades administrativas. La actividad discrecional de la Administración, límites y control: la desviación de poder.
2. El acto administrativo. Concepto, clases y elementos. Motivación y notificación.
- 3.- Eficacia de los actos administrativos: ejecutividad y ejecución forzosa. Suspensión. Validez e invalidez de los actos administrativos: Convalidación, conservación y conversión.
4. La revisión de los actos administrativos. Revisión de oficio. Los recursos administrativos. Principios generales. El recurso de alzada. El recurso potestativo de reposición. El recurso extraordinario de revisión.
- 5.- El procedimiento administrativo: concepto y clases. Ley 39/2015 de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas: ámbito de aplicación. Estructura. Principios generales. Referencia a los procedimientos especiales.
6. Las fases del procedimiento administrativo: Iniciación, Ordenación Instrucción y Terminación. Dimensión temporal del procedimiento.
7. La responsabilidad patrimonial de la Administración: evolución histórica. Presupuestos de la responsabilidad. Daños resarcibles. La acción y el procedimiento administrativo en materia de responsabilidad patrimonial. La responsabilidad patrimonial de las autoridades y personal al servicio de las Administraciones Públicas.





Ayuntamiento de Cheste

Contratación Administrativa

8. La contratación en el sector público (1): Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público: objeto y ámbito de aplicación. Clases de contratos. Contratos administrativos y contratos privados. Los actos separables. Disposiciones generales sobre la contratación en el sector público. La organización administrativa para la gestión de la contratación. La contratación en las Entidades Locales.

9. La contratación en el sector público (2): preparación de los contratos: expedientes de contratación y pliegos de cláusulas administrativas y de prescripciones técnicas. La adjudicación del contrato: normas generales y criterios de adjudicación. Procedimientos de adjudicación de los contratos.

10. La contratación en el sector público (3): efectos, ejecución y modificación de los contratos. Las prerrogativas de la Administración. Ejecución de los contratos. Modificación de los contratos. Extinción de los contratos. La cesión de los contratos y la subcontratación.

Derecho Administrativo Local

11. El Régimen Local Español: principios constitucionales y regulación jurídica

12. La potestad normativa de las Entidades Locales. Ordenanzas, Reglamentos y Bandos. Procedimiento de elaboración y aprobación. Infracciones. El Municipio: concepto y elementos. El término municipal. La población: especial referencia al empadronamiento.

13. Organización municipal. Régimen especial de los Municipios de gran población. Competencias municipales.

14. Funcionamiento de los órganos colegiados locales: régimen de sesiones y acuerdos. Actas y certificaciones de acuerdos. Las resoluciones de la Presidencia de la Corporación.

15. Los bienes de las Entidades Locales. El dominio público. El patrimonio privado de las mismas.





Ayuntamiento de Cheste

Empleo Público

16. El personal al servicio de las Entidades Locales: Funcionarios, Personal Laboral, Personal Eventual y Personal Directivo Profesional.

17. Régimen jurídico del personal de las Entidades Locales: derechos y deberes. Régimen disciplinario. Situaciones administrativas. Incompatibilidades.

Derecho financiero y tributario

18. La actividad financiera. El sistema tributario español: la Ley General Tributaria. Elementos de los tributos: el hecho imponible, el sujeto pasivo, la base imponible, el tipo de gravamen y la cuota tributaria.

19. La gestión recaudatoria Local. Procedimientos de recaudación: en período voluntario y en período ejecutivo. Aplazamientos y fraccionamientos de pagos.

20. Los Presupuestos de las Entidades Locales. Principios, integración y documentos de que constan. Proceso de aprobación del Presupuesto Local. Principios generales de ejecución del Presupuesto. Modificaciones presupuestarias: los créditos extraordinarios y los suplementos de crédito, las transferencias de créditos y otras figuras. Liquidación del Presupuesto.

Legislación sectorial

21. Competencias municipales: sistema de determinación. Competencias propias, competencias delegadas y competencias distintas de las propias y de las atribuidas por delegación. Servicios mínimos. La encomienda de gestión.

22. Régimen urbanístico de la propiedad del suelo. Principios generales. Clasificación urbanística del suelo. Régimen estatutario de la propiedad del suelo urbano y suelo rural: derechos, deberes y cargas. Valoraciones del suelo.





Ayuntamiento de Cheste

23. Plan General de Ordenación Urbana. Concepto. Determinaciones generales. Documentación. Procedimiento de formulación y aprobación. Otros instrumentos de planeamiento general.

ANEXO II: BAREMO FASE DE CONCURSO

En la fase de concurso a que se refiere la base 6.5 de la presente convocatoria, la valoración de los méritos se efectuará de acuerdo con el siguiente baremo:

A. EXPERIENCIA PROFESIONAL: máximo 25 puntos

1. Se valorará la experiencia profesional de acuerdo con el siguiente baremo:

- Experiencia en puestos de trabajo de naturaleza funcional en la Administración Pública que sean de igual grupo/subgrupo de titulación y con funciones correspondientes a las del cuerpo, escala o agrupación profesional funcional desde el que se accede: 0.10 puntos por mes trabajado.
- Experiencia en puestos de trabajo de la Administración Local que sean de igual grupo/subgrupo de titulación y con funciones correspondientes a las del cuerpo, escala o agrupación profesional funcional desde el que se accede: 0.15 puntos por mes trabajado.

En ningún caso se valorará la experiencia profesional obtenida en el desempeño de puestos de trabajo reservado a personal eventual.

2. La experiencia profesional se acreditará, en su caso, mediante la presentación de los siguientes documentos:

Mediante Certificación oficial del Órgano competente de la Administración donde se hubieren prestado los servicios.

En ningún caso, la puntuación máxima a alcanzar, por experiencia, podrá superar los 25 puntos.

B. OTROS MÉRITOS: Máximo 15 puntos:

Se valorarán en este apartado como tales los siguientes:

B.1 TITULACIONES ACADÉMICAS: Máximo 5 puntos

Se valorará 1'5 puntos por la posesión de cada título académico oficial, igual o superior al exigido en la convocatoria para el acceso, excluido este.





Ayuntamiento de Cheste

B.2 CONOCIMIENTO DE VALENCIANO: Máximo 5 puntos.

El conocimiento del valenciano se valorará hasta un máximo de 5 puntos, previa acreditación de estar en posesión del correspondiente certificado expedido u homologado por la Junta Calificadora de Coneixements del Valencià, con arreglo a la siguiente escala:

- Conocimiento oral o A2: 1,00 punto
- Grado elemental o B1: 2,00 puntos
- Nivel B2: 3,00 puntos
- Grado medio o C1: 4,00 puntos
- Grado superior o C2: 5,00 puntos

La valoración del conocimiento del valenciano se efectuará puntuando exclusivamente el nivel más alto obtenido.

CONOCIMIENTO DE IDIOMAS COMUNITARIOS: máximo 3 puntos.

Se valorará el conocimiento de lenguas oficiales de la Unión Europea, diferentes de la lengua española según los niveles especificados, acreditándose documentalente mediante títulos, diplomas y certificados expedidos por las escuelas oficiales de idiomas, por las Universidades españolas que sigan el modelo de acreditación de exámenes de la Asociación de Centros de Lenguas de Educación Superior(ACLES), así como todos aquellos indicados en el anexo del Decreto61/2013, de 17 de mayo, del Consell, por el que se establece un sistema de reconocimiento de la competencia en lenguas extranjeras en la Comunitat Valenciana, teniendo en cuenta sus modificaciones posteriores por orden de la Consellería competente en materia de educación.

El conocimiento del idioma comunitario se valorará hasta un máximo de 2 puntos, por curso o su equivalencia si se trata de ciclos de la Escuela Oficial de Idiomas, o de niveles o certificados según el Marco Común Europeo de Referencia (nivel básico, nivel intermedio y nivel avanzado), con arreglo a la escala que se detalla en la tabla adjunta al presente punto.

La valoración del conocimiento del idioma comunitario se efectuará puntuando exclusivamente el nivel más alto obtenido en cada uno de los idiomas comunitarios.

Las equivalencias entre las enseñanzas reguladas por el Real decreto 967/1988, de 2 de septiembre, y las reguladas por los Reales Decretos 944/2003 y 1629/2006, de 29 de diciembre (Ley orgánica 2/2006, de 3 de mayo) y por la disposición final 1ª del Decreto 138/2014, de 29 de agosto (Ley Orgánica 8/2013, de 9 de diciembre), son las que se detallan en la tabla adjunta al presente punto.





Ayuntamiento de Cheste

Puntuación	RD 967/1988, 2 septiembre		Puntuación	Ley orgánica 2/2006, 3 mayo (LOE)		Puntuación	Ley orgánica 8/2013, 9 diciembre (LOMCE)		
0,3	1.º curso. Ciclo elemental		0,3	1.º nivel básico	Certificado nivel	0,3	1º nivel A2	Nivel A	Certificado
0,6	2.º curso. Ciclo elemental	Certificado Ciclo	0,6	2.º nivel básico	Básico (CNB)	0,6	2º Nivel A2		A2
		Elemental	0,9	1.º nivel intermedio	Certificado nivel	0,9	1º Nivel B1		Certificado
1,3	3.º curso. Ciclo elemental		1,3	2.º nivel intermedio	Intermedio (CNI)	1,3	2º Nivel B1	Nivel B	B1
1,6	1.º curso. Ciclo superior	Certificado ciclo superior	1,6	1.º nivel avanzado	Certificado nivel	1,6	1º Nivel B2		Certificado
2	2.º curso. Ciclo superior	Certificado aptitud	2	2.º nivel avanzado	Avanzado (CNA)	2	2º Nivel B2		B2
			2,5	1.º nivel C1	Certificado C1	2,5	1º Nivel C1	Nivel C	Certificado C1
			3	2.º nivel C2	Certificado C2	3	1º Nivel C2		Certificado C2





Ayuntamiento de Cheste

B.4. FORMACIÓN: Máximo 2 puntos.

Se valorarán los cursos de formación y perfeccionamiento, cuyo contenido esté relacionado con las funciones de las plazas que se convocan, de duración igual o superior a 15 horas, que hayan sido cursados por la persona aspirante y que hayan sido convocados u homologados por cualquier centro u organismo público de formación, con arreglo a la siguiente escala:

- De 100 o más horas: 0,25 puntos
- De 75 o más horas: 0,20 puntos
- De 50 o más horas: 0,15 puntos
- De 25 o más horas: 0,10 puntos
- De 15 o más horas: 0,05 puntos

Dar publicidad al presente anuncio para su general conocimiento en el Tablón de Anuncios del Ayuntamiento, en la sede Electrónica, en el Boletín Oficial de la Provincia de Valencia.

