

DIPUTACIÓ

Diputació Provincial de València

Gestió de Recursos Humans i Organització

2023/17161 Anunci de la Diputació Provincial de València sobre l'aprovació de l'oferta pública d'ocupació per a l'exercici 2023.

ANUNCI

Per Decret núm. 16687 de data 22 de desembre del 2023 la Presidència d'aquesta Corporació hi ha disposat l'aprovació de l'Oferta d'Ocupació Pública corresponent a l'any 2023:

VEURE ANNEX

València, a 22 de desembre de 2023. —El diputat de l'Administració General i Bandes de Música, Ricardo Gabaldón Gabaldón.



Diputació de València | Gestió i Desenvolupament de Recursos Humans

De conformitat amb el que s'estableix en la disposició final primera de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local (LBRL), el Govern de la nació va refondre en un sol text les disposicions legals vigents en matèria de règim local, mitjançant el Reial decret legislatiu 781/1986, de 18 d'abril. En l'article 128 d'este, es disposa que les Corporacions locals hauran d'aprovar anualment, l'oferta d'ocupació pública per a l'any corresponent, "ajustant-se a la legislació bàsica de l'Estat sobre funció pública i als criteris que reglamentàriament s'establisquen en desenvolupament de la normativa bàsica estatal per a la seua goduda coordinació amb les ofertes d'ús de la resta de les Administracions públiques".

La normativa bàsica dictada per l'Estat aplicable al personal al servei de l'Administració Local i, en particular, a la formació de l'oferta d'ocupació, en atenció al sistema de fonts que per a la funció pública local estableix l'article 92.1 de la LBRL (en la redacció donada al precepte per la Llei 27/2013, de 27 de desembre) està continguda en l'article 70 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic (EBEP) en virtut del qual, "Les necessitats de recursos humans, amb assignació pressupostària, que hagen de proveir-se mitjançant la incorporació de personal de nou ingrés seran objecte de l'Oferta d'ocupació pública, o a través d'un altre instrument similar de gestió de la provisió de les necessitats de personal, la qual cosa comportarà l'obligació de convocar els corresponents processos selectius per a les places compromeses i fins a un deu per cent addicional, fixant el termini màxim per a la convocatòria d'estos. En tot cas, l'execució de l'oferta d'ocupació pública o instrument similar haurà de desenvolupar-se dins del termini improrrogable de tres anys. L'Oferta d'ocupació pública o instrument similar, que s'aprovarà anualment pels òrgans de govern de les Administracions Públiques, haurà de ser publicada en el diari oficial corresponent".

Així, l'article 70 d'este Text Refós, ve a recollir els criteris i directrius en què ha d'emmarcar-se l'oferta d'ocupació pública, concebuda com un instrument de racionalització dels processos de selecció del personal al servei de les Administracions Públiques, en els quals han de prevaldre els principis constitucionals d'igualtat, mèrit i capacitat.

El que es disposa en este article té la consideració de bases del règim estatutari dels funcionaris públics, dictat a l'empara de l'article 149.1.18 de la Constitució i, en conseqüència, aplicable a totes les administracions públiques.

A més d'este marc normatiu, cal tindre en compte el que s'estableix per la llei de pressupostos generals de l'Estat de cada any, que marca el límit per a l'ingrés en el sector públic. En concret, per a este exercici, el Títol III de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2023, es rubrica com "De les despeses de personal" i s'estructura en tres capítols.

El capítol primer conté l'article 20 que regula l'Oferta d'Ocupació Pública, establint els límits i requisits d'esta. La incorporació de personal de nou ingrés amb una relació indefinida en el sector públic es regularà pels criteris assenyalats en este article i se subjectarà a una taxa de reposició d'efectius del 120 per cent en els sectors prioritaris i del 110 per cent en els altres sectors. D'acord amb l'article 20.2.1. b Llei 31/2022, de 23 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2023, en el cas de les entitats locals, si tingueren amortitzada el seu deute financer a 31 de desembre de l'exercici anterior podran acumular la seua taxa de reposició indistintament en qualsevol sector. A este efecte s'acompanya informe d'Intervenció de data 7 de desembre de 2022.



Diputació de València | Gestió i Desenvolupament de Recursos Humans

La validesa de la taxa autoritzada estarà condicionada al fet que les places resultants s'inclouen en una Oferta d'Ocupació Pública que, de conformitat amb el que s'estableix en l'apartat 2 de l'article 70 del EBEP, haurà de ser aprovada pels respectius òrgans de Govern de les Administracions Públiques i publicar-se en el Butlletí Oficial de la Província, de la Comunitat Autònoma o, si és el cas, de l'Estat, abans de la finalització de cada any. Tal validesa estarà igualment condicionada al fet que la convocatòria de les places s'efectue mitjançant publicació de la mateixa en el Diari oficial de la Província, Comunitat Autònoma o, si és el cas, de l'Estat, en el termini improrrogable de tres anys, a comptar des de la data de la publicació de l'Oferta d'Ocupació Pública en la qual s'inclouen les citades places, amb els requisits establits en el paràgraf anterior, de conformitat amb el que es disposa en l'apartat 1 de l'article 70 del EBEP.

L'articulació d'estos processos selectius que, en tot cas, garantirà el compliment dels principis de lliure concurrència, igualtat, mèrit, capacitat i publicitat, podrà ser objecte de negociació en cadascun dels àmbits territorials de l'Administració General de l'Estat, Comunitats Autònomes i Entitats Locals, podent articular-se mesures que possibiliten una coordinació entre les diferents Administracions en el desenvolupament dels mateixos en el si de la Comissió de Coordinació de l'Ocupació Pública.

Delimitat el règim jurídic aplicable resulta necessari determinar les possibilitats per a la Diputació de València en relació amb la seua Oferta d'Ocupació Pública. Per a això és imprescindible conèixer en primer lloc quina és la taxa de reposició d'efectius en l'exercici.

Per a calcular esta taxa el percentatge màxim a què es referixen els apartats anteriors s'aplicarà sobre la diferència resultant entre el número de personal ocupat fix que, durant l'exercici pressupostari de 2022, van deixar de prestar servicis en cadascun dels sectors, àmbits, cossos o categories, previstos en l'apartat anterior i el número de personal ocupat fix que s'hagueren incorporat en estos, en el referit exercici, per qualsevol causa, excepte els procedents d'ofertes d'ocupació pública, o reingressat des de situacions que no comporten la reserva de llocs de treball. A este efecte, es computaran els cessaments en la prestació de servicis per jubilació, retir, defunció, renúncia, declaració en situació d'excedència sense reserva de lloc de treball, pèrdua de la condició de funcionari de carrera o l'extinció del contracte de treball o en qualsevol altra situació administrativa que no supose la reserva de lloc de treball o la percepció de retribucions amb càrrec a l'Administració en la qual se cessa. Igualment es tindran en compte les altes i baixes produïdes pels concursos de trasllats a altres Administracions Públiques.

No computaran, no obstant això, aquelles places que es convoquen per a la seua provisió mitjançant processos de promoció interna i les corresponents al personal declarat indefinit no fix mitjançant sentència judicial.

Per tant, vist el límit que estableix l'article 20 de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2023 el nombre de places de nou ingrés a cobrir mitjançant l'oferta d'ocupació pública de 2023 de la Diputació de València, serà la següent:



D | **Diputació** | **Gestió i Desenvolupament**
V | **de València** | **de Recursos Humans**

A) Taxa de reposició d'efectius del 120% (en sectors i àmbits d'actuació determinats per l'article 20 Un.3 de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2023)

ALTES	BAIXES	TOTAL	TAXA REPOSICIÓ D'EFECTIUS	NÚM. TOTAL PLACES
18	71	53	120%	64

Sectors i àmbits d'actuació/Sectores y ámbitos de actuación:

SECTOR ÀMBIT ACTUACIÓ	ALTES	BAIXES
Competències educatives	19	0
Control i lluita contra el frau fiscal i control de l'assignació eficient de recursos	6	3
Assessorament jurídic i gestió dels recursos públics.	40	14
Assistència directa als usuaris dels servicis socials	3	0
Atenció als ciutadans dels servicis públics.	0	0
Prestació servicis en l'àrea de les tecnologies de la informació i les comunicacions	3	1
TOTAL	71	18

Totes les altes i baixes produïdes durant l'any 2022 es referixen a sectors o àmbits d'actuació considerats prioritaris, establits en l'article 20.1.3 de la Llei de Pressupostos Generals de 2023 i als quals se'ls assigna una taxa de reposició d'efectius del 120%.

Respecte a la reserva de places per a persones amb discapacitat o diversitat funcional fins que s'aconseguisca el tres per cent dels efectius totals en cada administració pública, que estableix l'article 64 de la llei 4/2021 assenyalar que la Diputació de València complix amb el requisit en tindre un percentatge de places ocupades (29) més les places aprovades en execució (13) del 3.69% sobre un total de 1195 places en plantilla. Que no obstant això es reserven 4 places al torn de diversitat funcional.

Atés que, l'Oferta d'Ocupació Pública es configura amb independència de les convocatòries específiques, que hauran d'efectuar-se de conformitat amb la legislació vigent.

Vist l'article 2, de caràcter bàsic, del RD 896/1991, de 7 de juny, pel qual s'aproven les regles bàsiques i els programes mínims dels processos de selecció dels funcionaris de l'Administració Local.



Diputació de València | Gestió i Desenvolupament de Recursos Humans

Vista la potestat d'autoorganització de la Diputació de València, reconeguda en l'art. 4.1.a) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases de Règim Local.

De conformitat amb el que s'estableix en els articles 37.1, apartats c) i m) de l'EBEP i en la Disposició Addicional Setena del Reial decret 364/1995, de 10 de març, pel qual s'aprova el Reglament General d'Ingrés del personal al servici de l'Administració de l'Estat i de Provisió de llocs de treball i Promoció Professional dels funcionaris de l'Administració civil de l'Estat, el projecte d'Oferta d'Ocupació Pública és objecte de negociació obligatòria en el si de la Taula General de Negociació de l'Entitat Local, amb l'abast i respecte als principis establits en el EBEP, la qual cosa ha tingut lloc en sengles sessions de la Mesa celebrades els dies 27 maig, 12, 18 i 20 desembre de 2023 entre els representants de l'Administració i els sindicats del personal empleat públic amb presència en la citada taula (UGT, CCOO, STA).

Atés que l'Oferta d'Ocupació Pública s'ajusta a la normativa que li és aplicable, i especialment a la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat de l'exercici corresponent, amb expressa menció al compliment de la taxa de reposició d'efectius.

En virtut de les competències que em conferix la legislació vigent, especialment el *artº 34.1.g) de la Llei 7/1985, Reguladora de les Bases de Règim Local,

RESOLC:

Primer.- En compliment del que es disposa en l'article 70 de la Llei del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic i l'article 128 del Reial decret 781/1986, de 18 d'abril, pel qual s'aprova el Text Refós de les Disposicions legals vigents en matèria de Règim Local, s'aprova l'Oferta d'Ocupació Pública per a 2023 de la Diputació de València, sector no sanitari, que inclou les places relacionades en l'annex adjunt a la present Resolució, per a l'execució de la qual existirà suficient crèdit pressupostari.

Segon.- En les proves selectives per a ingrés en les places referenciades, seran admeses les persones amb discapacitat en igualtat de condicions que els altres aspirants, de conformitat amb el que es disposa en el Reial decret legislatiu 1/2013, de 29 de novembre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei General de Drets de les Persones amb Discapacitat i de la seua Inclusió Social.

Les convocatòries no establiran exclusions per limitacions psíquiques i/o físiques, sense perjudici de les incompatibilitats amb l'acompliment de les tasques o funcions corresponents.

En les proves selectives, incloent-hi els cursos de formació o període de pràctiques, s'establiran, per a les persones amb discapacitat que ho sol·liciten, i així ho acrediten, les adaptacions possibles per a la seua realització.

En les convocatòries s'indicarà expressament esta possibilitat, així com que el personal interessat hauran de formular la petició concreta corresponent en la sol·licitud de participació.

A este efecte, els tribunals de selecció podran requerir informe i, si és el cas, col·laboració dels òrgans tècnics de la Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives o òrgan competent d'altres comunitats autònomes o de l'Administració de l'Estat.



 | Diputació
de València | Gestió i Desenvolupament
de Recursos Humans

Tercer.- Procedir a la publicitat i altres tràmits necessaris per a fer efectiva l'Oferta d'Ocupació Pública per a 2023 del sector no sanitari de la Diputació de València

Este Decret és definitiu en via administrativa i contra este es podrà interposar recurs contenciós administratiu en el termini de dos mesos, a comptar des de l'endemà de la seua publicació, davant el Jutjat Contenciós Administratiu, en els termes de l'article 14 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, i, potestativament, recurs de reposició en el termini d'un mes, davant el president de la corporació.



 **Diputació
de València** | **Gestió i Desenvolupament
de Recursos Humans**

ANNEXE I

OFERTA D'OCUPACIÓ PÚBLICA 2023. SECTOR NO SANITARI

PLACES A CONVOCAR SEGONS L'ART. 20 DE LA LLEI 31/2022, DE 23 DE DESEMBRE, DE PRESSUPOSTOS GENERALS DE L'ESTAT PER A L'ANY 2023:

FUNCIONARIS/ES DE CARRERA

**ESCALA D'ADMINISTRACIÓ ESPECIAL
SUBESCALA TÈCNICA**

CLASSE TÈCNIC SUPERIOR

PLAÇA	SUBGRUP	Núm. PLACES
ENGINYER/A INDUSTRIAL	A1	1
PROFESSOR/A SECUNDÀRIA	A1	3
METGE/A DE TREBALL	A1	1
ENGINYER/A DE CAMINS, CANALS I PORTS	A1	2

CLASSE TÈCNIC MITJÀ

PLAÇA	SUBGRUP	Núm. PLACES
PROFESSOR/A PRIMÀRIA	A2	7
TECNIC/A MITJÀ/ANA RESTAURADOR	A2	2
TECNIC/A MITJÀ/ANA TRADUCTOR	A2	2

**ESCALA D'ADMINISTRACIÓ ESPECIAL
SUBESCALA SERVICIS ESPECIALS
CLASSE COMESOS ESPECIALS**

RAMA MEDI AMBIENT

PLAÇA	SUBGRU	Núm. PLACES
TÈCNIC/A SUPERIOR DE MEDI AMBIENT	A1	1

RAMA SERVICIS CULTURALS

PLAÇA	SUBGRU	Núm. PLACES
TÈCNIC/A MITJÀ/ANA ARTS PLÀSTIQUES	A2	4

BRANCA ARXIU I BIBLIOTECA

PLAÇA	SUBGRU	Núm. PLACES
TÈCNIC/A MITJÀ/ANA ARXIU GRÀFIC	A2	1



 **Diputació
de València** | **Gestió i Desenvolupament
de Recursos Humans**

RAMA EDUCACIÓ

PLAÇA	SUBGRU	Núm. PLACES
PROFESSOR/A PRÀCTIQUES	C1	2

RAMA RECAPTACIÓ

PLAÇA	SUBGRU	Núm. PLACES
OFICIAL/A DE RECAPTACIÓ	C1	8

RAMA OBRES PÚBLIQUES

PLAÇA	SUBGRU	Núm. PLACES
AUXILIAR D'OBRES PÚBLIQUES	C2	2

**ESCALA D'ADMINISTRACIÓ GENERAL
SUBESCALA TÈCNICA**

PLAÇA	SUBGRU	Núm. PLACES
TÈCNIC/A ADMINISTRACIÓ GENERAL	A1	3

**ESCALA D'ADMINISTRACIÓ GENERAL
SUBESCALA ADMINISTRATIVA**

PLAÇA	SUBGRU	Núm. PLACES
ADMINISTRATIU/VA	C1	25

De les quals 4 es reservaran per al torn de diversitat funcional.



 **Diputació
de València** | **Gestió i Desenvolupament
de Recursos Humans**

PROMOCIÓ INTERNA
FUNCIONARIS/AS DE CARRERA

ESCALA D'ADMINISTRACIÓ GENERAL
SUBESCALA TÈCNICA

PLAÇA	SUBGRUP	Núm. PLACES
TÈCNIC/A ADMINISTRACIÓ GENERAL	A1	2

SUBESCALA DE GESTIÓ

PLAÇA	SUBGRUP	Núm. PLACES
TÈCNIC/A MITJÀ/A DE GESTIÓ	A2	5

ESCALA D'ADMINISTRACIÓ ESPECIAL
SUBESCALA TÈCNICA
CLASSE TÈCNIC SUPERIOR

PLAÇA	SUBGRUP	Núm. PLACES
ENGINYER/A DE CAMINS, CANALS I PORTS	A1	2

ESCALA D'ADMINISTRACIÓ ESPECIAL
SUBESCALA SERVICIS ESPECIALS
CLASSE COMESOS ESPECIALS

BRANCA EDUCACIÓ

PLAÇA	SUBGRUP	Núm. PLACES
TÈCNIC/A SUPERIOR ORIENTACIÓ ESCOLAR	A1	1

BRANCA SERVICIS SOCIALS

PLAÇA	SUBGRUP	Núm. PLACES
OFICIAL/A TALLER OCUPACIONAL	C1	3

