

DIPUTACIÓ

Diputació Provincial de València  
Gestió de Recursos Humans i Organització

*2023/07789 Anunci de la Diputació Provincial de València sobre l'aprovació de la massa salarial del personal laboral fix de l'exercici 2023.*

ANUNCI

Per Decret núm. 7338, de data 1 de juny de 2023, la Presidència d'aquesta Corporació ha resolt el següent:

VEURE ANNEX

València, a 1 de juny de 2023. —La diputada, Pilar Molina Alarcón.



# Diputació de València

Havent donat compte del que s'estableix en l'article 103 bis de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les Bases de Règim Local, en referència a la massa salarial del personal laboral del sector públic local, que determina que:

“1. Les Corporacions locals aprovaran anualment la massa salarial del personal laboral del sector públic local respectant els límits i les condicions que s'establisquen amb caràcter bàsic en la corresponent Llei de Pressupostos Generals de l'Estat.

2. L'aprovació indicada en l'apartat anterior comprendrà la referent a la pròpia Entitat Local, organismes, entitats públiques empresarials i altres ens públics i societats mercantils locals d'ella dependents, així com les dels consorcis adscrits a la mateixa en virtut del que es preveu en la legislació bàsica de règim jurídic de les Administracions Públiques i de les fundacions en les quals concórrega alguna de les següents circumstàncies:

- a) Que es constituïsquen amb una aportació majoritària, directa o indirecta, de les entitats citades en aquest apartat.
- b) Que el seu patrimoni fundacional, amb un caràcter de permanència, estiga format en més d'un 50 per 100 per béns o drets aportats o cedits per les referides entitats.

3. La massa salarial aprovada serà publicada en la seu electrònica de la Corporació i en el Butlletí Oficial de la Província o, en el seu cas, de la Comunitat Autònoma uniprovincial en el termini de 20 dies.”

Per a donar compliment a l'anterior precepte és necessari tenir en compte la resta de normativa que afecta l'aprovació d'aquesta massa salarial. En primer lloc, hem de partir del fixat en l'article 21 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic que estableix:

“Les quanties de les retribucions bàsiques i l'increment de les quanties globals de les retribucions complementàries dels funcionaris, així com l'increment de la massa salarial del personal laboral, hauran de reflectir-se per a cada exercici pressupostari en la corresponent llei de pressupostos.

No podran acordar-se increments retributius que globalment suposen un increment de la massa salarial superior als límits fixats anualment en la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat per al personal”

Per a aquest exercici 2023, la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2023, en el seu article 19.Dos, estableix que les retribucions del personal al servei del sector públic no podran experimentar un increment global superior al 2,5% respecte a les vigents a 31 de desembre de 2022, en termes d'homogeneïtat per als dos períodes de la comparació, tant pel que respecta a efectius de personal com a l'antiguitat d'aquest.

Així mateix, s'aplicaran, si escau, els següents increments respecte de les retribucions vigents a 31 de desembre de 2022 i amb efectes, en tots dos casos, d'1 de gener de 2023:

a) Increment vinculat a l'evolució de l'Índex de Preus al Consum Harmonitzat (IPCA). Si la suma de l'IPCA de l'any 2022 i de l'IPCA avançat del mes de setembre de 2023 fora superior al 6 per cent, s'aplicarà un increment retributiu addicional màxim del 0,5 per cent.

A aquest efecte, una vegada publicats per l'Institut Nacional d'Estadística (INE) les dades de l'IPCA avançat del mes de setembre de 2023, s'aprovarà l'aplicació d'aquest increment mitjançant Acord del Consell de Ministres, que es publicarà en el BOE.

b) Increment vinculat a l'evolució del Producte Interior Brut (PIB) nominal l'any 2023. Si l'increment del PIB nominal igualara o superara l'estimat pel Govern en el quadre macroeconòmic que acompanya a l'elaboració de la present llei de Pressupostos, s'aplicarà un augment retributiu complementari del 0,5 per cent.

A aquest efecte, una vegada publicats per l'INE les dades d'avanç del PIB de 2023, s'aprovarà l'aplicació d'aquest increment mitjançant Acord del Consell de Ministres, que es publicarà en el BOE.



## **Diputació de València**

Tenint en compte les premisses anteriors i, realitzant el càlcul d'acord amb el que s'estableix en punt quatre de l'esmentat article, segons el qual:

“La massa salarial del personal laboral, que podrà incrementar-se en el percentatge màxim previst en l'apartat dos d'aquest article, en termes d'homogeneïtat per als dos períodes objecte de comparació, està integrada pel conjunt de les retribucions salarials i extrasalarials reportades per aquest personal l'any anterior.

S'exceptuen, en tot cas:

- a) Les prestacions i indemnitzacions de la Seguretat Social.
- b) Les cotitzacions al sistema de la Seguretat Social a càrrec de l'ocupador.
- c) Les indemnitzacions corresponents a trasllats, suspensions o acomiadaments.
- d) Les indemnitzacions o suplits per despeses que haguera realitzat el treballador.

Si es realitza una anàlisi, la situació pel que fa al personal laboral fix de la Diputació de València i sense considerar el corresponent als seus organismes autònoms, entitats públiques empresarials ni la resta d'ens públics i societats mercantils d'ella dependents, és la següent:

|                                    | <b>MASSA SALARIAL 2023</b> |
|------------------------------------|----------------------------|
| Personal laboral empleat públic    | 1.541.624,89 €             |
| Personal laboral no empleat públic | 1.424.445,92 €             |

La xifra anterior referida al 2023 correspon a la massa salarial del personal laboral fix d'acord amb el consignat en el pressupost de la Diputació de València, que va ser aprovat pel Ple el 30 de novembre de 2022 i publicat el 30 de desembre de 2022 en el BOP.

Pel que respecta a la massa salarial de les entitats dependents de la Diputació de València (organismes autònoms, entitats públiques empresarials i societats mercantils locals), seguint amb el que s'estableix en l'article 103 bis de la Llei de Bases de Règim Local i, en concret, pel que respecta a la massa salarial de l'empresa general valenciana de l'aigua SA (EGEVASA) les dades que s'aproven i publiquen són els facilitats pel conseller delegat de l'entitat, sense que el Servei de Gestió i Desenvolupament de Recursos Humans dispose de cap altra informació referent a aquesta entitat i limitant-se a reflectir les dades aportades, que són els següents:

| <b>ENTITAT</b>                                                           | <b>MASSA SALARIAL</b> |                 |
|--------------------------------------------------------------------------|-----------------------|-----------------|
| <b><u>EMPRESA GENERAL<br/>VALENCIANA DEL AGUA<br/>S.A.(EGEVASA):</u></b> | <b>2023</b>           | 10.701.853,17 € |

Aquesta resolució s'adopta en virtut de les competències conferides per l'article 34.1, apartat o) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les Bases de Règim Local.





**S'ACORDA:**

Aprovar la massa salarial del personal laboral fix de la Diputació de València per a l'exercici 2023 i que ascendeixen a la quantitat a baix indicada:

| ENTIDAD                                                     | MASA SALARIAL 2023 |
|-------------------------------------------------------------|--------------------|
| DIPUTACIÓN DE VALENCIA. PERSONAL LABORAL EMPLEAT PÚBLIC.    | 1.541.624,89       |
| DIPUTACIÓN DE VALENCIA. PERSONAL LABORAL NO EMPLEAT PÚBLIC. | 1.424.445,92 €     |
| EMPRESA GENERAL VALENCIANA DEL AGUA S.A.(EGEVASA)           | 10.701.853,17 €    |

