

MUNICIPIS

Ajuntament de Barxeta

2023/07312 Anunci de l'Ajuntament de Barxeta sobre l'aprovació de la convocatòria i de les bases específiques que han de regir la selecció d'una plaça d'agent d'ocupació i desenvolupament local vacant en la plantilla de personal laboral, per concurs lliure, alterne estabilització ocupació temporal.

ANUNCI

Havent-se aprovat per Resolució d'Alcaldia de 24 de maig de 2023 la convocatòria i les bases específiques per a cobrir una plaça d'agent d'ocupació i desenvolupament local (AODL vacant en la plantilla de personal laboral de l'Ajuntament per concurs lliure, torn estabilització ocupació temporal, s'obri un termini de presentació de sol·licituds que serà de vint dies hàbils a comptar des de l'endemà a la publicació de l'extracte de d'aquesta convocatòria en el Butlletí Oficial de l'Estat.

De conformitat amb el que disposa l'Art. 61.3 de la Llei 4/2021, de 16 d' abril, de la Funció Pública Valenciana se fan públics les bases específiques que regiran la convocatòria, juntament amb les bases generals ja publicades el 11/05/2023 al BOP, que es transcriuen a continuació:

VEURE ANNEX

Contra la convocatòria i contra les presents Bases, l'acord aprovatori de les quals és definitiu en la via administrativa podrà interposar-se per les persones interessades legitimades un dels següents recursos:

a) Amb caràcter potestatiu, recurs de reposició davant el mateix òrgan que va dictar l'acte recorregut, en el termini d'un mes, a comptar des de l'endemà de la publicació d'aquestes. Transcorregut un mes des de l'endemà de la interposició del recurs de reposició sense que aquest haja sigut resolt, podrà entendre's que ha sigut desestimat i interposar recurs contenciós administratiu davant els Jutjats contenciosos administratius de València, en el termini de sis mesos.

b) Recurs contenciós administratiu, davant els Jutjats contenciosos administratius de València, dins del termini de dos mesos comptats des de l'endemà de la seua publicació.

Així mateix es podran interposar els recursos detallats en la base 13a de les generals que regeixen els procediments d'extraordinaris d'estabilització d'ocupació temporal de l'Ajuntament de Barxeta.

Barxeta, a 24 de maig de 2023. —L'alcalde, Vicente Mahiques Margarit.



BASES ESPECÍFIQUES DEL PROCÉS DE SELECCIÓ D'UNA PLAÇA DE NATURALES LABORAL FIXA D'AGENT D'OCUPACIÓ I DESENVOLUPAMENT LOCAL (AODL) DE L'AJUNTAMENT DE BARXETA.

1. Objecte de les bases.

L'objecte de les bases específiques presents es establir les normes per les quals s'ha de regir el procés selectiu que es detalla a continuació, completant així mateix les bases generals reguladores dels processos d'estabilització de l'Ajuntament de Barxeta.

- 1 Plaça d'Agent de desenvolupament local.

- Categoria: Agent

- Naturalesa: Laboral fixa

- Dedicació: jornada completa

- Sistema de provisió: concurs

- Titulació: Títol de grau universitari, o equivalent.

- Data des de que està coberta temporal i ininterrompudament: Abans 1 de gener de 2016

2. Funcions

Les funcions seran les genèriques pròpies del lloc de treball descrites en l'art. 18 de la ORDRE de 25 d'abril de 2006, de la Conselleria d'Economia, Hisenda i Ocupació, per la qual es convoquen les ajudes del Programa de Foment del Desenvolupament Local per a l'exercici 2006 i Pactes per a l'Ocupació per al període 2006-2007.

3. Requisits de les persones aspirants.

Els requisits generals de les persones aspirants es regiran pel que disposen les bases generals.

Així mateix es requereix:

- Com a titulació específica per a participar en el procés de selecció s'haurà de disposar d'un títol de grau universitari, diplomatura, llicenciatura, d'Enginyer, Arquitecte o equivalent.

- Estar en possessió del títol de Grau B1 (elemental) de coneixements de valencià, acreditat pel títol, certificació o convalidació expedida per la Junta Qualificadora de Coneixements de Valencià o organisme oficial o equivalent.

De no poder acreditar en la forma descrita el grau de coneixements de valencià, hauran d'acreditar-ho després de la superació de l'oposició en la forma que determina l'apartat 3r de l'Art. 20 del Reglament de selecció, provisió de llocs de treball i mobilitat del personal de la funció pública valenciana.

4. Desenvolupament del procés selectiu.

El procés selectiu es realitzarà mitjançant una única fase de concurs, obligatòria i eliminatòria.



Els mèrits al·legats i acreditats pels interessats es valoraran fins a un màxim de 100 punts, conforme als següents criteris:

4.1 Experiència professional, es valorarà fins a un màxim de 60 punts, conforme a les següents regles.

Formant part de les comeses assignades a la plaça la prospecció de recursos ociosos o infrautilitzats de projectes empresarials de promoció econòmica local i iniciatives innovadors per a la generació d'ocupació en l'àmbit local, que identifiquen noves activitats econòmiques i possibles emprenedors i per suposar un coneixement de la realitat econòmica i del mercat de treball de la localitat, es considera que ha de ser objecte d'una puntuació superior l'haver exercit el lloc de treball de AODL en el propi ajuntament convocant. Per això:

a) Es valoraran a 0,30 punts per mes complet de servei en el lloc objecte de la convocatòria (AODL) al Servei de l'Ajuntament de Barxeta ja siga com a funcionari, interí o personal laboral temporal o fix.

b) Es valoraran a 0,10 punts per mes complet de servei com AODL, ja siga com a funcionari, interí o personal laboral temporal o fix., al servei de qualsevol altra Administració Pública.

L'experiència s'acreditarà mitjançant la presentació del certificat administratiu expedit per l'Administració pública en la que s'integre la unitat o servei corresponent on s'haurà de fer constar el lloc exercit, la categoria, cos, escala i/o especialitat d'aquests serveis, el subgrup o grup de classificació professional, la titulació exigida com a requisit per a l'ingrés en aquesta, el règim jurídic de la vinculació, el tipus de vincle i el període de prestació de serveis exercit, amb indicació de la data d'inici i final, en el seu cas, així com el règim de jornada, amb indicació del temps en el qual s'haja romàs en situacions que no comporten l'acompliment efectiu de prestació de serveis, així com les llicències sense retribució.

A l'efecte de valoració dels mesos treballats s'entendrà que un mes resulta equivalent a 30 dies, rebutjant-se el còmput de períodes inferiors. En el cas d'acompliment parcial de la jornada, la puntuació serà proporcional al percentatge de jornada realitzada respecte de la corresponent a la plaça convocada.

En el cas d'experiència a l'Ajuntament de Barxeta no serà necessari que el/la aspirant adjunte a la seua instància la certificació de serveis prestats.

4.2 Mèrits acadèmics i de formació es valorarà fins a un màxim de 40 punts, conforme a la següent relació:

a) Per formació específica AODL. Puntuació màxima 30 punts. Per estar en possessió del Màster Universitari en gestió i promoció del Desenvolupament Local acreditat mitjançant el títol oficialment expedit per la Universitat o organismes oficials homologats.

b) Formació contínua: fins un màxim de 5 punts, a raó de 0,05 punts, per cada hora efectiva de formació en activitats formatives relacionades amb els funcions del lloc. Només es valoraran els cursos impartits pels aspirants i que hagen estat



convocats, gestionats o homologats per qualsevol Administració, Universitat o Sindicat.

c) Coneixement de valencià; fins un màxim de 5 punts.

Sent que els nivells que es puntuen són superiors a l'exigit per a participar en el procediment de selecció, seran objecte de valoració encara que siguen els únics certificats que s'aporten.

Es puntua tan sols el nivell més alt, havent d'acreditar-se mitjançant el certificat corresponent, de conformitat amb l'Ordre 7/2017 de 2 de març, de la Conselleria d'Educació, Investigació, Cultura i Esport (publica en el DOCV núm. 7993 de data 06/06/2017, amb la relació següent:

- Nivell B2: 1,5 punts
- Nivell C1: 3,5 punts(equivalent JQCV "mitja")
- Nivell C2: 5 punts(equivalent JQCV "superior")

5. Categoria de l'òrgan de selecció.

De conformitat amb el que disposa en l'article 30.a, del RD 462/2002, de 24 de maig, d'indemnitzacions per raons de servei, l'òrgan tècnic de selecció (OTS) d'aquest procés tindrà la qualificació de Categoria primera: accés a Cossos o Escales del grup A o categories de personal laboral assimilables.

ANNEX I.- MODEL D'INSTÀNCIA
(en seu electrònica Ajuntament de Barxeta)

ANNEX II.- FULLA D'AUTOBAREMACIÓ
(en seu electrònica Ajuntament de Barxeta)

