

MUNICIPIS

Ajuntament d'Atzeneta d'Albaida

2023/03819 Anunci de l'Ajuntament d'Atzeneta d'Albaida sobre l'aprovació de les bases específiques que han de regir el procés de selecció de diverses places dins del procés d'estabilització d'ocupació temporal.

ANUNCI

Aprovació de les bases específiques que han de regir el procés de selecció de diverses places dins del procés d'estabilització d'ocupació temporal:

VEURE ANNEX

El que es publica per a general coneixement i als efectes oportuns.

Atzeneta d'Albaida, a 17 de març de 2023. —L'alcalde, José Hermenegildo Descals Guerrero.



- A) Per Resolució de l'Alcaldia núm. 101, de data 16 de març de 2023, es va acordar l'aprovació de les Bases Específiques que regiran el procés d'estabilització i consolidació d'ús de llarga duració de l'Ajuntament d'Atzeneta d'Albaida, d'un lloc **d'Arquitecte**.

El Text íntegre de les Bases Aprovades és el següent:

BASES ESPECÍFIQUES PER AL PROCESSOS D'ESTABILITZACIÓ I CONSOLIDACIÓ DE L'AJUNTAMENT D'ATZENETA D'ALBAIDA. ARQUITECTE.

GRUP DE CLASSIFICACIÓ	CATEGORIA LABORAL	VACANTS	DATA D'ADSCRIPCIÓ
Personal Laboral	Arquitecte	1	Anterior a 2016

PRIMERA. – Objecte. És objecte de les presents bases la regulació dels aspectes específics per a la convocatòria i procés de selecció de personal, mitjançant procediment d'estabilització d'ocupació temporal de la Disposició addicional sisena de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, dins del marc general d'execució de l'Oferta pública d'ocupació de 2022, per a aprovar una plaça **d'arquitecte** a temps parcial (4 hores/setmana), mitjançant procediment de concurs de mèrits, aprovada per Resolució d'Alcaldia i publicada en el Butlletí Oficial de la Província de València núm. 99 de 25 de maig de 2022.

En el Butlletí Oficial de la Província de València número 216 de data 10 de novembre de 2022 es van publicar les Bases Generals per les quals es regiran els processos selectius d'estabilització d'Ocupació Temporal de l'Ajuntament d'Atzeneta d'Albaida.

La plaça ha estat dotada pressupostàriament i ocupada de manera temporal i ininterrompuda amb anterioritat a l'1 de gener de 2016.

La plaça està enquadrada en l'Escala d'Administració general, Grup A1, dels previstos en l'article 76 del Decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic -TREBEP-, en concordança amb la seua Disposició Transitòria Tercera, i les retribucions complementàries que corresponguen segons la relació de llocs de treball en vigor.

SEGONA. - Requisits que han de reunir els aspirant Sense perjudici dels requisits establits en la Base Tercera de les Bases Generals, s'exigeix:

- Estar en possessió del títol d'arquitecte, o bé, títol universitari oficial de grau que, d'acord amb els plans d'estudi vigents, habiliten per a exercir les activitats de caràcter professional relacionades amb les funcions assignades al cos, o complides les



condicions per a obtindre'ls abans de la finalització del termini de presentació de sol·licituds i disposen del certificat que ho acredite

TERCERA. - Procediment de selecció. El procediment de selecció serà el de concurs, i constarà d'una fase de concurs, de caràcter obligatori.

Seran mèrits puntuables en cada concursant, els contrets a la data que finalitze el termini de presentació de sol·licituds, conforme al següent:

a) **Mèrits Professionals (Fins a 60 punts).** Només podran ser considerats aquells mèrits obtinguts o computats fins el dia que finalitze el termini de presentació de sol·licituds.

- Serveis prestats com a personal funcionari interí en el cos o escala o com a personal laboral temporal en la categoria professional objecte d'aquesta convocatòria, en l'Administració convocant: 0,33 punts per mes treballat.

- Serveis prestats com a personal funcionari interí en altres cossos o escales o com a personal laboral temporal en altra categoria professional adscrits a l'Administració convocant: 0,11 punts per mes treballat.

- Serveis prestats com a personal funcionari interí en cossos i escales o personal laboral temporal en la categoria professional en altres Administracions Locals: 0,08 punts per mes treballat.

- Serveis prestats en la resta del Sector Públic: 0,05 punts per mes treballat.

b) **Altres mèrits (Fins a 40 punts).** Només podran ser considerats aquells mèrits obtinguts o computats fins el dia que finalitze el termini de presentació de sol·licituds.

- Per la possessió de titulacions acadèmiques oficials de nivell superior a la requerida per a l'accés al Cos, Escala o Categoria corresponent: fins a **8 punts**.

Títols que guarden relació directa amb les funcions del lloc de treball (solament es valorarà el de major nivell acadèmic):

— Doctorat: 5,00 punts

— Llicenciat Universitari o grau amb màster oficial: 3,00 punts

- Es valoraran els cursos de formació rebuts o impartits, en el marc de l'Acord de Formació per a l'ocupació o dels Plans per a la Formació Contínua del Personal de les Administracions Públiques: fins a **27 punts**.

Es valoraran els cursos de formació i perfeccionament el contingut del qual estiga relacionat amb les funcions del lloc de treball objecte de la present convocatòria i altres cursos complementaris relacionats amb l'itinerari professional d'aquesta. Els interessats hauran de posseir certificat o credencial d'assistència o aprofitament, convocats o homologats per centre o organisme públic oficial de formació (inclosos els sindicats). Haurà de constar en l'oportú certificat o diploma la duració d'aquests.



La valoració de cada curs s'efectuarà en funció de la seua duració, i es realitzarà aplicant el següent sistema: multiplicant el coeficient 0,075 per cada hora de durada del curs.

• València: Puntuació màxima fins a **3 punts**.

- Nivell C2 o equivalente. **3 Punts**.
- Nivell C1 o equivalent. **2 Punts**.
- Nivell B2 o equivalent. **1Punts**.
- Nivell B1 o equivalent. **0,75 Punts**.
- Nivell A2 o equivalent. **0,50 Punts**.
- Nivell A1 o equivalent. **0,25 Punts**.

• Idiomes comunitaris. Puntuació màxima fins 2 punt.

- Nivell C2 o equivalent: 2 Punt.
- Nivell C1 o equivalent: 1 Punts.
- Nivell B2 o equivalent: 0,75 Punts.
- Nivell B1 o equivalent: 0,50 Punts.

QUARTA. - Qualificació final del concurs La qualificació definitiva vindrà determinada pel que s'estableix en la base novena de les Bases Generals Comunes per la qual es regeixen els processos selectius d'estabilització d'ocupació temporal, de l'Ajuntament d'Atzeneta d'Albaida.

QUINTA. - Presentació de documents i nomenament La presentació dels documents i el nomenament dels aspirants vindran determinats pel regulat en la base desena de les Bases Generals Comunes per la qual es regeixen els processos selectius d'estabilització d'ocupació temporal, de l'Ajuntament d'Atzeneta d'Albaida.

SISENA. – Normativa aplicable i recursos En tot allò no disposat en les presents bases específiques, s'estarà al regulat en les Bases Generals Comunes per les quals es regiran els processos d'estabilització d'ús de l'Ajuntament d'Atzeneta d'Albaida.

SETENA.- Les presents Bases es publicaran en el Butlletí Oficial de la Província, tauler d'edictes i en la pàgina Web de l'Ajuntament (seu electrònica).

- B) Per Resolució de l'Alcaldia núm. 103, de data 16 de març de 2023, es va acordar l'aprovació de les Bases Específiques que regiran el procés d'estabilització i consolidació d'ús de llarga duració de l'Ajuntament d'Atzeneta d'Albaida, d'un lloc **d'Auxiliar de Biblioteca**.

El Text íntegre de les Bases Aprovades és el següent:

BASES ESPECÍFIQUES PER AL PROCESSOS D'ESTABILITZACIÓ I CONSOLIDACIÓ DE L'AJUNTAMENT D'ATZENETA D'ALBAIDA. AUXILIAR DE BIBLIOTECA.

PRIMERA. - OBJECTE DE LES BASES.

GRUP DE CLASSIFICACIÓ	CATEGORIA LABORAL	VACANTS	DATA D'ADSCRIPCIÓ
--------------------------	----------------------	---------	----------------------



Personal Laboral	Auxiliar Biblioteca	1	Anterior a 2016
------------------	---------------------	---	-----------------

L'objecte de les bases específiques presents és establir les normes per les quals s'ha de regir el procés selectiu que es detalla a continuació, completant així mateix les bases generals reguladores dels processos d'estabilització i consolidació de l'Ajuntament d'Atzeneta d'Albaida:

- Naturalesa: laboral
- Jornada. Parcial
- Sistema de provisió: concurs
- Torn: lliure
-
- Titulació: Estar en possessió del Graduat ESO o equivalent a efectes professionals, o en condicions d'obtenir-ho en la data en què acabe el termini de presentació de les sol·licituds de participació.
-

SEGONA.- REQUISITS DELS ASPIRANTS

2.1. Estar en possessió del Graduat en ESO o equivalent a efectes professionals, o en condicions d'obtenir-ho en la data en què acabe el termini de presentació de les sol·licituds de participació

TERCERA.- DESENVOLUPAMENT DEL PROCES SELECTIU

El procés selectiu es realitzarà mitjançant una única fase de concurs de mèrits que s'especifiquen a continuació amb la seua puntuació, calculada sobre un total de 100 punts.

3.1 Experiència professional. Es valorarà fins a un **màxim de 60 punts**, de la manera:

Es valorarà els serveis prestats a l'Ajuntament d'Atzeneta d'Albaida en el mateix grup, subgrup o agrupació professional, en plaça de la mateixa Escala, Subescala i, en el seu cas, classe i categoria, objecte de la corresponent convocatòria d'acord amb la seua naturalesa funcional o laboral, a raó de 0,33 punts per mes complet treballat, no computant-se la fracció.

Es valorarà els serveis prestats a l'Ajuntament d'Atzeneta d'Albaida en diferent grup, subgrup o agrupació professional, objecte de la corresponent convocatòria d'acord amb la seua naturalesa funcional o laboral, a raó de 0,11 punts per mes complet treballat, no computant-se la fracció.

Es valorarà els serveis prestats en l'administració pública, en el mateix grup, subgrup o agrupació professional, en plaça de la mateixa Escala, Subescala i, en el seu cas, classe i categoria, objecte de la corresponent convocatòria d'acord amb la seua naturalesa funcional o laboral, en altres administracions públiques diferent de



l'administració convocant, a raó de 0,08 punts per mes complet de treball, no computant-se la fracció.

Es valorarà els serveis prestats en l'administració pública, en diferent grup, subgrup o agrupació professional, de la plaça objecte de la corresponent convocatòria, d'acord amb la seua naturalesa funcional o laboral, a raó de 0,05 punts per mes complet de treball, no computant-se la fracció, i proporcionalment a la jornada que s'haja prestat.

L'acreditació dels serveis prestats en l'administració pública s'efectuarà per mitjà de certificat emés per la pròpia administració per a la qual s'han prestat els serveis i en la qual es faran constar el temps de prestació, les característiques de la plaça o lloc ocupat, amb indicació del grup, subgrup, escala, subescala i, en el seu cas, classe i categoria, així com titulació exigida per al seu exercici.

3.2 Altres Mèrits: L'apartat Altres Mèrits es valorarà fins a un màxim de **40 punts**, desglossant-se de la següent manera:

1.- Titulacions acadèmiques

Qualsevol titulació acadèmica superior a la titulació exigible en la plaça o places objecte de la convocatòria, d'acord amb la següent taula i tenint en compte el grup, subgrup o agrupació professional d'adscripció. **Màxim de 10 punts.** En aquest apartat només es valorarà la titulació més alta presentada.

Per a les places objecte de la corresponent convocatòria respecte a les agrupacions professionals funcionals o laborals

- Títol d'educació secundària obligatòria o equivalent. 1 Punt
- Títol de grau mitjà de formació professional o equivalent. 2,00 Punts
- Títol de Baxillerat 3,00 Punts
- Títol de Diplomatura universitària. 4,00 Punts
- Títol de Llicenciatura universitària o equivalent. 6 Punts.
- Títol de Doctor. 10 punts

La titulació s'acreditarà mitjançant l'expedició dels títols corresponents per l'autoritat acadèmica competent. Aquesta mateixa autoritat podrà declarar també l'equivalència dels títols. Els aspirants amb titulacions obtingudes a l'estranger hauran d'acreditar que estan en possessió de la corresponent convalidació o homologació.

2.- Cursos de Formació

Es valoren els cursos de formació i perfeccionament el contingut del qual estiga relacionat amb les funcions del lloc de treball objecte de la present convocatòria. Els interessats hauran de posseir certificat o credencial d'assistència o aprofitament, convocats o homologats per centre o organisme públic oficial de formació. Haurà de



constar en l'oportú certificat o diploma la duració d'aquests. Aquells en els quals no s'acrediten la duració no seran valorats en aquests casos. Aquelles activitats de naturalesa diferent dels cursos, com ara jornades, taules redones, trobades, debats o anàlogues, no podran ser objecte de valoració.

La valoració de cada curs s'efectuarà en funció de la seua duració, i es realitzarà aplicant el següent sistema: multiplicant el coeficient 0,70 per cada hora de durada del curs.

Es valoraran fins a un màxim de **15 punts**.

3.- Idiomes.

Aquest apartat es valora fins a un màxim de 10 punts. Es valorarà el coneixement del valencià i d'altres llengües oficials de la unió europea, diferent a l'espanyola. S'acreditarà mitjançant certificat expedit per l'organisme públic competent segons el Marc europeu comú de referència per a les llengües, segons el següent barem, tenint en compte que res més es valorarà el títol superior de cada idioma.

Valencià. Màxim 6 Punts.

- Nivell C2 o equivalent. 6 Punts.
- Nivell C1 o equivalent. 4,5 Punts.
- Nivell B2 o equivalent. 3,60Puntos.
- Nivell B1 o equivalent. 2,40 Punts.
- Nivell A2 o equivalent. 1,20 Punts.
- Nivell A1 o equivalent. 1 Punt.

Idiomes comunitaris. Màxim 4 punt.

- Nivell C2 o equivalent. 4 Punts.
- Nivell C1 o equivalent. 3 Punts.
- Nivell B2 o equivalent. 2 Punts.
- Nivell B1 o equivalent. 1,00 Punt.
- Nivell A2 o equivalent. 0,80 Punts.
- Nivell A1 o equivalent. 0,40 Punts.

4.- Altres mèrits

Aquest apartat a nivell global es valorarà fins a un màxim de **5 punts**

- a) Per haver participat en publicacions directament relacionades amb les tasques pròpies de la plaça: 1 punts per cada publicació, amb un màxim de 2 punts.
- b) Haver realitzat funcions de control i gestió de comptadors d'aigua 3 punts.



Els mèrits d'aquest apartat s'acreditaran:

El mèrit a) amb presentació d'exemplar de la publicació on figure la participació de l'aspirant.

Els mèrits b) amb certificació expedida per l'Administració Pública on haja realitzat dites funcions.

La puntuació final de cada aspirant serà el resultat de sumar la puntuació aconseguida en cadascun dels diferents apartats

Allò no previst en aquestes bases específiques s'aplicarà el que preveuen les Bases Generals, aprovades per Resolució de l'Alcaldia nº 405, de data 28 d'octubre de 2022 (BOP DE 10-11-2022)

QUARTA. PUBLICACIÓ- Les presents Bases es publicaran en el Butlletí Oficial de la Província, tauler d'edictes i en la pàgina Web de l'Ajuntament (seu electrònica).

C) Per Resolució de l'Alcaldia núm. 104, de data 16 de març de 2023, es va acordar l'aprovació de les Bases Específiques que regiran el procés d'estabilització i consolidació d'ús de llarga duració de l'Ajuntament d'Atzeneta d'Albaida, d'un lloc de **Mestre d'infantil de l'Escola Infantil Municipal**.

El Text íntegre de les Bases Aprovades és el següent:

BASES ESPECÍFIQUES QUE REGIRAN EL PROCÉS SELECTIU D'ESTABILITZACIÓ D'Ocupació TEMPORAL, PER CONCURS PER A LA SELECCIÓ D'UN LLOC DE MESTRE/A D'INFANTIL DE L'ESCOLA INFANTIL MUNICIPAL D'ATZENETA D'ALBAIDA.

PRIMERA.- OBJECTE

SEGONA.- PLACES A PROVEIR

TERCERA.-REQUISITS DE LES PERSONES ASPIRANTS

QUARTA.-DESENVOLUPAMENT DEL PROCÉS SELECTIU D'ESTABILITZACIÓ. CONCURS DE MÈRITS

CINQUENA.- PUBLICACIÓ

PRIMERA.- OBJECTE.

És objecte de les presents bases regular els aspectes del procés selectiu que convoque l'Ajuntament d'Atzeneta d'Albaida per a l'accés al lloc de treball de Mestre/a d'Infantil de l'Escola Infantil Municipal d'Atzeneta d'Albaida del personal laboral fix, d'acord amb la Llei 20/2021, de 28 de Desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, mitjançant el torn d'estabilització, a través del sistema de concurs de mèrits.

SEGONA.- PLACES A PROVEIR.

La plaça a proveir serà de caràcter estructural recollida en la corresponent Oferta d'Ocupació Pública i corresponent Al cos d'administració general i categoria; en aquest cas una plaça de Mestre/a d'Infantil de l'Escola Infantil Municipal d'Atzeneta d'Albaida, que estiguen dotades pressupostàriament.



El tribunal no podrà declarar que ha superat el procés selectiu un nombre d'aspirants superior al de les places convocades, sense perjudici del que es disposa en l'article 61.8 paràgraf segon del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'Octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic.

TERCERA.- REQUISITS DE LES PERSONES ASPIRANTS

1.- Per a ser admés/a als processos selectius per a l'accés a la funció pública local d'accés d'estabilització, serà necessari que reunisquen els següents requisits

A) Posseir la nacionalitat espanyola o, la nacionalitat d'un país membre de la unió Europea o la de qualsevol d'aquells estats als quals, en virtut de tractats internacionals celebrats per la Unió Europea i ratificats per Espanya, siga aplicable la lliure circulació de treballadors en els termes en què aquesta haja definit en el tractat constitutiu de la Unió Europea, ser cònjuge de els/as espanyols/as i de les i els nacionals d'altres estats membres de la Unió Europea, sempre que no estiguen separats de dret, o ser els seus descendents o els del seu cònjuge menors de 21 anys o majors d'aquesta edat dependents.

Els nacionals dels Estats membres de la Unió Europea podran accedir, com a personal funcionari, en igualtat de condicions que els espanyols a les ocupacions públiques, amb excepció que aquells que directament o indirectament impliquen una participació en l'exercici del poder públic o en les funcions que tenen per objecte la salvaguarda dels interessos de l'Estat o de les Administracions Públiques.

B) Tindre complits els 16 anys d'edat i no excedir de l'edat màxima de jubilació forçosa.

C) Estar en possessió de la diplomatura o grau o equivalent de Mestre/a d'Infantil . Això s'ajustarà al que s'estableix en l'article 76 i disposició adicional sisena del Reial decret legislatiu 5/ 2015, de 30 d'Octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic.

En el supòsit de titulacions equivalents a les exigides, l'equivalència haurà de ser aportada per la persona aspirant mitjançant certificació expedida a aquest efecte per l'Administració competent en cada cas. Igualment per a aquelles titulacions expedides a l'estranger s'haurà d'estar en possessió de la corresponent convalidació o l'acreditació de la seua homologació.

D) Posseir la capacitat física i psíquica necessària per a l'acompliment de les funcions dels llocs de treball afectats.

E) No haver sigut separat mitjançant expedient disciplinari del servei de qualsevol de les Administracions o Institucions públiques, ni trobar-se inhabilitat per a l'exercici de funcions públiques.

F) Abonar els drets d'examen corresponents, que s'ingressaran junt la sol·licitud en el número de compte que s'establisca a aquest efecte.



G) Disposar de certificat negatiu del Registre Central de Delinqüents Sexuals.

Les persones aspirants hauran de reunir els requisits establits en aquestes Bases Específiques, en la data de finalització del termini de presentació d'instàncies i mantindre'ls durant tot el procés selectiu.

QUARTA.- DESENVOLUPAMENT DEL PROCÉS SELECTIU.

1.- PROCÉS SELECTIU. SISTEMA CONCURS DE MÈRITS

CONCURS DE MÈRITS

En el Concurs es valoraran els mèrits que seguidament s'especifiquen amb la seua puntuació, calculada sobre el total de **100 punts**.

Experiència professional. Es valorarà fins a un **màxim de 60 punts**, de la següent manera:

- Es valorarà els serveis prestats a l'Ajuntament d'Atzeneta d'Albaida en el mateix grup, subgrup o agrupació professional, en plaça de la mateixa Escala, Subescala i, en el seu cas, classe i categoria, objecte de la corresponent convocatòria d'acord amb la seua naturalesa funcional o laboral, a raó de 0,33 punts per mes complet treballat, no computant-se la fracció.
- Es valorarà els serveis prestats a l'Ajuntament d'Atzeneta d'Albaida en diferent grup, subgrup o agrupació professional, objecte de la corresponent convocatòria d'acord amb la seua naturalesa funcional o laboral, a raó de 0,11 punts per mes complet treballat, no computant-se la fracció.
- Es valorarà els serveis prestats en l'administració pública, en el mateix grup, subgrup o agrupació professional, en plaça de la mateixa Escala, Subescala i, en el seu cas, classe i categoria, objecte de la corresponent convocatòria d'acord amb la seua naturalesa funcional o laboral, en altres administracions públiques diferent de l'administració convocant, a raó de 0,08 punts per mes complet de treball, no computant-se la fracció.
- Es valorarà els serveis prestats en l'administració pública, en diferent grup, subgrup o agrupació professional, de la plaça objecte de la corresponent convocatòria, d'acord amb la seua naturalesa funcional o laboral, a raó de 0,05 punts per mes complet de treball, no computant-se la fracció, i proporcionalment a la jornada que s'haja prestat.

L'acreditació dels serveis prestats en l'administració pública s'efectuarà per mitjà de certificat emés per la pròpia administració per a la qual s'han prestat els serveis i en la qual es faran constar el temps de prestació, les característiques de la plaça o lloc ocupat, amb indicació del grup, subgrup, escala, subescala i, en el seu cas, classe i categoria, així com titulació exigida per al seu exercici.



Altres Mèrits: L'apartat **Altres Mèrits** es valorarà fins a un **màxim de 40 punts**, desglossant-se de la següent manera:

1.- Titulacions acadèmiques

Qualsevol titulació acadèmica superior a la titulació exigible en la plaça o places objecte de la convocatòria, d'acord amb la següent taula i tenint en compte el grup, subgrup o agrupació professional d'adscripció. **Màxim de 4 punts**. En aquest apartat només es valorarà la titulació més alta presentada.

Per a les places objecte de la corresponent convocatòria respecte a les agrupacions professionals funcionaris o laborals

- Títol de Diplomatura universitària. **2,00 Punts**
- Títol de Llicenciatura universitària o equivalent. **3 Punts**.
- Títol de Doctor. **4 punts**

La titulació s'acreditarà mitjançant l'expedició dels títols corresponents per l'autoritat acadèmica competent. Aquesta mateixa autoritat podrà declarar també l'equivalència dels títols. Els aspirants amb titulacions obtingudes a l'estranger hauran d'acreditar que estan en possessió de la corresponent convalidació o homologació.

2.- Cursos de Formació

Es valoren els cursos de formació i perfeccionament el contingut del qual estiga relacionat amb les funcions del lloc de treball objecte de la present convocatòria. Els interessats hauran de posseir certificat o credencial d'assistència o aprofitament, convocats o homologats per centre o organisme públic oficial de formació. Haurà de constar en l'oportú certificat o diploma la duració d'aquests. Aquells en els quals no s'acrediten la seua duració, no seran valorat. Aquelles activitats de naturalesa diferent dels cursos, com ara jornades, taules redones, trobades, debats o anàlogues, no podran ser objecte de valoració.

Es valoraran fins a un **màxim de 21 punts**, conforme l'aplicació el següent sistema . multiplicant el coeficient 0,075 per cada hora de duració del curs.

3.- Idiomes.

Aquest apartat es valora fins a un **màxim de 10 punts**. Es valorarà el coneixement del valencià i d'altres llengües oficials de la unió europea, diferent a l'espanyola. S'acreditarà mitjançant certificat expedit per l'organisme públic competent segons el Marc europeu comú de referència per a les llengües, segons el següent barem, tenint en compte que res més es valorarà el títol superior de cada idioma.

Valencià. Màxim 6 Punts.

- Nivell C2 o equivalent. 6 Punts.
- Nivell C1 o equivalent. 4,5 Punts
- Nivell B2 o equivalent. 3,60Puntos.
- Nivell B1 o equivalent. 2,40 Punts



- Nivell A2 o equivalent. 1,20 Punts.
- Nivell A1 o equivalent. 1 Punt.

Idiomes comunitaris. Màxim 4 punt.

- Nivell C2 o equivalent. 4 Punts.
- Nivell C1 o equivalent. 3 Punts.
- Nivell B2 o equivalent. 2 Punts
- Nivell B1 o equivalent. 1,00 Punt.
- Nivell A2 o equivalent. 0,80 Punts.
- Nivell A1 o equivalent. 0,40 Punts

4.- Aprovació d'exàmens anteriors i altres mèrits

Aquest apartat a nivell global es valorarà fins a un **màxim de 5 punts**

Respecte a l'aprovació d'exàmens:

- a) Per haver superat algun exercici selectiu, per al mateix grup, subgrup o agrupació professional, de la mateixa escala, subescala i en el seu cas, classe i categoria de la plaça objecte de la corresponent convocatòria, en processos selectius de l'Ajuntament d'Atzeneta d'Albaida es valorarà amb 3 punts.

Respecte a altres mèrits específics

- a) Per haver exercit de tutor acadèmic d'alumnes d'estudis professionals, oficialment reconeguts: 1 punt per cada tutoria, amb un màxim de 5 punts.

Els mèrits d'aquest apartat s'acreditaran

El mèrit a) amb certificació expedida per l'entitat impartidora dels estudis oficials.

La puntuació final de cada aspirant serà el resultat de sumar la puntuació aconseguida en cadascun dels diferents apartats

En el no previst en aquestes bases específiques s'aplicarà el que preveuen les Bases Generals, aprovades per Resolució de l'Alcaldia núm. 405, de data 28 d'octubre de 2022 (BOP DE 10-11-2022)

CINQUENA.- PUBLICACIÓ

Les presents Bases es publicaran en el Butlletí Oficial de la Província, tauler d'edictes i en la pàgina Web de l'Ajuntament (seu electrònica).

- D) Per Resolució de l'Alcaldia núm. 105, de data 16 de març de 2023, es va acordar l'aprovació de les Bases Específiques que regiran el procés



d'estabilització i consolidació d'ús de llarga duració de l'Ajuntament d'Atzeneta d'Albaida, de **tres llocs d'Oficial de Primera Serveis Generals**.

El Text íntegre de les Bases Aprovades és el següent:

BASES ESPECÍFIQUES QUE REGIRAN EL PROCÉS SELECTIU D'ESTABILITZACIÓ D'Ocupació TEMPORAL, PER CONCURS PER A LA SELECCIÓ DE TRES LLOCS D'OFICIAL PRIMERA SERVEIS MUNICIPALS DE L'AJUNTAMENT D'ATZENETA D'ALBAIDA.

PRIMERA.- OBJECTE

SEGONA.- PLACES A PROVEIR

TERCERA.-REQUISITS DE LES PERSONES ASPIRANTS

QUARTA.-DESENVOLUPAMENT DEL PROCÉS SELECTIU D'ESTABILITZACIÓ.

CONCURS DE MÉRITS

CINQUENA.- PUBLICACIÓ

PRIMERA.- OBJECTE.

És objecte de les presents bases regular els aspectes del procés selectiu que convoque l'Ajuntament d'Atzeneta d'Albaida per a l'accés a la categoria d'Oficial Primera Serveis Municipals del personal laboral fix d'acord amb la Llei 20/2021, de 28 de Desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, mitjançant el torn d'estabilització, a través del sistema de concurs de mèrits.

SEGONA.- PLACES A PROVEIR

Les places a proveir serà de caràcter estructural recollida en la corresponent Oferta d'Ocupació Pública i corresponent al cos Agrupacions Professionals i categoria; en aquest cas **Tres llocs d'Oficial Primera** Serveis Municipals, que estiguen dotades pressupostàriament.

El tribunal no podrà declarar que ha superat el procés selectiu un nombre d'aspirants superior al de les places convocades, sense perjudici del que es disposa en l'article 61.8 paràgraf segon del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'Octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic.

TERCERA.- REQUISITS DE LES PERSONES ASPIRANTS

1.- Per a ser admés/a a els processos selectius per a l'accés a la funció pública local d'accés d'estabilització, serà necessari que reunisquen els següents requisits

:

A) Posseir la nacionalitat espanyola o, la nacionalitat d'un país membre de la unió Europea o la de qualsevol d'aquells estats als quals, en virtut de tractats internacionals celebrats per la Unió Europea i ratificats per Espanya, siga aplicable la lliure circulació de treballadors en els termes en què aquesta troba definida en el tractat constitutiu de



la Unió Europea, ser cònjuge de els/as espanyols/as i de les i els nacionals d'altres estats membres de la Unió Europea, sempre que no estiguen separats de dret, o ser els seus descendents o els del seu cònjuge menors de 21 anys o majors d'aquesta edat dependents.

Els nacionals dels Estats membres de la Unió Europea podran accedir, com a personal funcionari, en igualtat de condicions que els espanyols a les ocupacions públiques, amb excepció que aquells que directament o indirectament impliquen una participació en l'exercici del poder públic o en les funcions que tenen per objecte la salvaguarda dels interessos de l'Estat o de les Administracions Públiques.

B) Tindre complits els 16 anys d'edat i no excedir de l'edat màxima de jubilació forçosa.

C) Estar en possessió de la titulació de certificat d'escolaritat o equivalent. Això s'ajustarà al que s'estableix en l'article 76 i disposició addicional sisena del Reial decret legislatiu 5/ 2015, de 30 d'Octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic.

En el supòsit de titulacions equivalents a les exigides, l'equivalència haurà de ser aportada per la persona aspirant mitjançant certificació expedida a aquest efecte per l'Administració competent en cada cas. Igualment per a aquelles titulacions expedides a l'estranger s'haurà d'estar en possessió de la corresponent convalidació o l'acreditació de la seua homologació.

D) Posseir la capacitat física i psíquica necessària per a l'acompliment de les funcions dels llocs de treball afectats.

E) No haver sigut separat mitjançant expedient disciplinari del servei de qualsevol de les Administracions o Institucions públiques, ni trobar-se inhabilitat per a l'exercici de funcions públiques

F) Abonar els drets d'examen corresponents, que s'ingressaran al costat de la sol·licitud en el número de compte que s'establisca a aquest efecte.

Les persones aspirants hauran de reunir els requisits establits en aquestes Bases Específiques, en la data de finalització del termini de presentació d'instàncies i mantindre'ls durant tot el procés selectiu.

QUARTA.- DESENVOLUPAMENT DEL PROCÉS SELECTIU.

1.- PROCÉS SELECTIU. SISTEMA CONCURS DE MÈRITS

CONCURS DE MÈRITS

En el Concurs es valoraran els mèrits que seguidament s'especifiquen amb la seua puntuació, calculada sobre el total de **100 punts**.



Experiència professional. Es valorarà fins a un **màxim de 60 punts**, de la següent manera:

- Es valorarà els serveis prestats a l'Ajuntament d'Atzeneta d'Albaida en el mateix grup, subgrup o agrupació professional, en plaça de la mateixa Escala, Subescala i, en el seu cas, classe i categoria, objecte de la corresponent convocatòria d'acord amb la seua naturalesa funcional o laboral, a raó de 0,33 punts per mes complet treballat, no computant-se la fracció.
- Es valorarà els serveis prestats a l'Ajuntament d'Atzeneta d'Albaida en diferent grup, subgrup o agrupació professional, objecte de la corresponent convocatòria d'acord amb la seua naturalesa funcional o laboral, a raó de 0,11 punts per mes complet treballat, no computant-se la fracció.
- Es valorarà els serveis prestats en l'administració pública, en el mateix grup, subgrup o agrupació professional, en plaça de la mateixa Escala, Subescala i, en el seu cas, classe i categoria, objecte de la corresponent convocatòria d'acord amb la seua naturalesa funcional o laboral, en altres administracions públiques diferent de l'administració convocant, a raó de 0,08 punts per mes complet de treball, no computant-se la fracció.
- Es valorarà els serveis prestats en l'administració pública, en diferent grup, subgrup o agrupació professional, de la plaça objecte de la corresponent convocatòria, d'acord amb la seua naturalesa funcional o laboral, a raó de 0,05 punts per mes complet de treball, no computant-se la fracció, i proporcionalment a la jornada que s'haja prestat.

L'acreditació dels serveis prestats en l'administració pública s'efectuarà per mitjà de certificat emés per la pròpia administració per a la qual s'han prestat els serveis i en la qual es faran constar el temps de prestació, les característiques de la plaça o lloc ocupat, amb indicació del grup, subgrup, escala, subescala i, en el seu cas, classe i categoria, així com titulació exigida per al seu exercici.

Altres Mèrits: L'apartat Altres Mèrits es valorarà fins a un **màxim de 40 punts**, desglossant-se de la següent manera:

1.- Titulacions acadèmiques

Qualsevol titulació acadèmica superior a la titulació exigible en la plaça o places objecte de la convocatòria, d'acord amb la següent taula i tenint en compte el grup, subgrup o agrupació professional d'adscripció. **Màxim de 10 punts.** En aquest apartat només es valorarà la titulació més alta presentada.

Per a les places objecte de la corresponent convocatòria respecte a les agrupacions professionals funcionals o laborals

- Títol d'educació secundària obligatòria o equivalent. 1 Punt



- Títol de grau mitjà de formació professional o equivalent. 2,00 Punts
- Títol de Diplomatura universitària. 4,00 Punts
- Títol de Llicenciatura universitària o equivalent. 6 Punts.
- Títol de Doctor. 10 punts

La titulació s'acreditarà mitjançant l'expedició dels títols corresponents per l'autoritat acadèmica competent. Aquesta mateixa autoritat podrà declarar també l'equivalència dels títols. Els aspirants amb titulacions obtingudes a l'estranger hauran d'acreditar que estan en possessió de la corresponent convalidació o homologació.

2.- Cursos de Formació

Es valoren els cursos de formació i perfeccionament el contingut del qual estiga relacionat amb les funcions del lloc de treball objecte de la present convocatòria. Els interessats hauran de posseir certificat o credencial d'assistència o aprofitament, convocats o homologats per centre o organisme públic oficial de formació. Haurà de constar en l'oportú certificat o diploma la duració d'aquests. Aquells en els quals no s'acrediten la duració, s'entendrà que ha tingut una duració inferior a l'establida com a mínima en la convocatòria, no sent, per tant, valorat en aquests casos. Aquelles activitats de naturalesa diferent dels cursos, com ara jornades, taules redones, trobades, debats o anàlogues, no podran ser objecte de valoració.

Es valoraran fins a un **màxim de 13 punts**, conforme l'aplicació el següent sistema . multiplicant el coeficient **0,70** per cada hora de duració del curs.

3.- Idiomes.

Aquest apartat es valora fins a un màxim de 10 punts. Es valorarà el coneixement del valencià i d'altres llengües oficials de la unió europea, diferent a l'espanyola. S'acreditarà mitjançant certificat expedit per l'organisme públic competent segons el Marc europeu comú de referència per a les llengües, segons el següent barem, tenint en compte que res més es valorarà el títol superior de cada idioma.

Valencià. Màxim 6 Punts.

- Nivell C2 o equivalent. 6 Punts
- Nivell C1 o equivalent. 4,5 Punts
- Nivell B2 o equivalent. 3,60Puntos.
- Nivell B1 o equivalent. 2,40 Punts
- Nivell A2 o equivalent. 1,20 Punts.
- Nivell A1 o equivalent. 1 Punt.

Idiomes comunitaris. Màxim 4 punt.

- Nivell C2 o equivalent. 4 Punts.
- Nivell C1 o equivalent. 3 Punts.
- Nivell B2 o equivalent. 2 Punts.
- Nivell B1 o equivalent. 1,00 Punt.
- Nivell A2 o equivalent. 0,80 Punts.
- Nivell A1 o equivalent. 0,40 Punts.



4.- Aprovació d'exàmens anteriors i altres mèrits

Aquest apartat a nivell global es valorarà fins a un **màxim de 7 punts**

Respecte a altres mèrits específics

- a) Per haver fet tasques de fontaneria 3 punts.
- b) Per haver fet tasques de jardineria 2 punts.
- c) Disposar de carnet d'Usuari Professional de Productes Fitosanitaris bàsic 2 punts

Els mèrits d'aquest apartat s'acreditaran:

Els mèrits a) i b) amb certificació expedida per l'Administració Pública on haja fet aquestes tasques.

Els mèrits c) amb aportació de titulació expedida per l'organisme competent (carnet)

La puntuació final de cada aspirant serà el resultat de sumar la puntuació aconseguida en cadascun dels diferents apartats

En allò no previst en aquestes bases específiques s'aplicarà el que preveuen les Bases Generals, aprovades per Resolució de l'Alcaldia núm. 405, de data 28 d'octubre de 2022 (BOP DE 10-11-2022)

CINQUENA.- PUBLICACIÓ

Les presents Bases es publicaran en el Butlletí Oficial de la Província, tauler d'edictes i en la pàgina Web de l'Ajuntament/Administració electrònica Municipal.

- E) Per Resolució de l'Alcaldia núm. 106, de data 16 de març de 2023, es va acordar l'aprovació de les Bases Específiques que regiran el procés d'estabilització i consolidació d'ús de llarga duració de l'Ajuntament d'Atzeneta d'Albaida, de **dos llocs de Personal de Neteja**.

El Text íntegre de les Bases Aprovades és el següent:

BASES ESPECÍFIQUES PER AL PROCESSOS D'ESTABILITZACIÓ I CONSOLIDACIÓ DE L'AJUNTAMENT D'ATZENETA D'ALBAIDA. PERSONAL DE NETEJA.

PRIMERA.- OBJECTE DE LES BASES.

L'objecte de les bases específiques presents és establir les normes per les quals s'ha de regir el procés selectiu que es detalla a continuació, completant així mateix les bases generals reguladores dels processos d'estabilització i consolidació de l'Ajuntament d'Atzeneta d'Albaida:



GRUP DE CLASSIFICACIÓ	CATEGORIA LABORAL	VACANTS	DATA D'ADSCRIPCIÓ
AP	Personal de neteja	2	Anterior a 2016

- Naturalesa: laboral
- Jornada. Parcial
- Sistema de provisió: concurs
- Torn: lliure

Titulació: Estar en possessió del Certificat d'escolaritat o equivalent a efectes professionals, o en condicions d'obtindre-ho en la data en què acabe el termini de presentació de les sol·licituds de participació.

-

SEGONA.- REQUISITS DELS ASPIRANTS

2.1. Estar en possessió del Certificat d'escolaritat o equivalent a efectes professionals, o en condicions d'obtindre-ho en la data en què acabe el termini de presentació de les sol·licituds de participació

TERCERA.- DESENVOLUPAMENT DEL PROCES SELECTIU

El procés selectiu es realitzarà mitjançant una única fase de concurs de mèrits que s'especifiquen a continuació amb la seua puntuació, calculada sobre un total de 100 punts.

Experiència professional. Es valorarà fins a un **màxim de 60 punts**, de la següent manera:

Es valorarà els serveis prestats a l'Ajuntament d'Atzeneta d'Albaida en el mateix grup, subgrup o agrupació professional, en plaça de la mateixa Escala, Subescala i, en el seu cas, classe i categoria, objecte de la corresponent convocatòria d'acord amb la seua naturalesa funcionarial o laboral, a raó de 0,33 punts per mes complet treballat, no computant-se la fracció.

Es valorarà els serveis prestats a l'Ajuntament d'Atzeneta d'Albaida en diferent grup, subgrup o agrupació professional, objecte de la corresponent convocatòria d'acord amb la seua naturalesa funcionarial o laboral, a raó de 0,11 punts per mes complet treballat, no computant-se la fracció.

Es valorarà els serveis prestats en l'administració pública, en el mateix grup, subgrup o agrupació professional, en plaça de la mateixa Escala, Subescala i, en el seu cas, classe i categoria, objecte de la corresponent convocatòria d'acord amb la seua naturalesa funcionarial o laboral, en altres administracions públiques diferent de l'administració convocant, a raó de 0,08 punts per mes complet de treball, no computant-se la fracció.



Es valorarà els serveis prestats en l'administració pública, en diferent grup, subgrup o agrupació professional, de la plaça objecte de la corresponent convocatòria, d'acord amb la seua naturalesa funcionarial o laboral, a raó de 0,05 punts per mes complet de treball, no computant-se la fracció, i proporcionalment a la jornada que s'haja prestat.

L'acreditació dels serveis prestats en l'administració pública s'efectuarà per mitjà de certificat emés per la pròpia administració per a la qual s'han prestat els serveis i en la qual es faran constar el temps de prestació, les característiques de la plaça o lloc ocupat, amb indicació del grup, subgrup, escala, subescala i, en el seu cas, classe i categoria, així com titulació exigida per al seu exercici.

Cursos. Màxim 40 punts

Es tindran en compte sols aquells cursos de formació i perfeccionament que estiguen directament relacionats amb les funcions de la/les plaça/es a cobrir en la convocatòria, que hagen sigut organitzats per l'IVAP, Diputació, universitats, o organismes oficials competents. Els cursos de col·legis, sindicats i els d'acadèmies privades, sols es consideraran si estan homologats per una entitat pública. Els documents hauran de ser originals o compulsats amb l'original. En cas contrari, els documents aportats no seran considerats.

La valoració de cada curs s'efectuarà en funció de la seua duració, i es realitzarà aplicant el següent sistema: multiplicant el coeficient 0,70 per cada hora de durada del curs.

Allò no previst en aquestes bases específiques s'aplicarà el que preveuen les Bases Generals, aprovades per Resolució de l'Alcaldia nº 405, de data 28 d'octubre de 2022 (BOP DE 10-11-2022)

QUARTA. PUBLICACIÓ- Les presents Bases es publicaran en el Butlletí Oficial de la Província, tauler d'edictes i en la pàgina Web de l'Ajuntament (seu electrònica).

F) Per Resolució de l'Alcaldia núm. 107, de data 16 de març de 2023, es va acordar l'aprovació de les Bases Específiques que regiran el procés d'estabilització i consolidació d'ús de llarga duració de l'Ajuntament d'Atzeneta d'Albaida, d'un lloc **d'Enginyer Tècnic Agrícola**.

El Text íntegre de les Bases Aprovades és el següent:

BASES ESPECÍFIQUES PER AL PROCESSOS D'ESTABILITZACIÓ I CONSOLIDACIÓ DE L'AJUNTAMENT D'ATZENETA D'ALBAIDA. ENGINYER TÈCNIC AGRÍCOLA.

GRUP DE CLASSIFICACIÓ	CATEGORIA LABORAL	VACANTS	DATA D'ADSCRIPCIÓ
Personal Laboral	Enginyer Tècnic Agrícola	1	Anterior a 2016



PRIMERA. – Objecte. És objecte de les presents bases la regulació dels aspectes específics per a la convocatòria i procés de selecció de personal, mitjançant procediment d'estabilització d'ocupació temporal de la Disposició addicional sisena de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, dins del marc general d'execució de l'Oferta pública d'ocupació de 2022, per a aprovar una plaça **d'enginyer/a tècnic/a agrícola** a temps parcial (2 hores/setmana), mitjançant procediment de concurs de mèrits, aprovada per Resolució d'Alcaldia i publicada en el Butlletí Oficial de la Província de València núm. 99 de 25 de maig de 2022.

En el Butlletí Oficial de la Província de València número 216 de data 10 de novembre de 2022 es van publicar les Bases Generals per les quals es regiran els processos selectius d'estabilització d'Ocupació Temporal de l'Ajuntament d'Atzeneta d'Albaida.

La plaça ha estat dotada pressupostàriament i ocupada de manera temporal i ininterrompuda amb anterioritat a l'1 de gener de 2016.

La plaça està enquadrada en l'Escala d'Administració general, Grup A2, dels previstos en l'article 76 del Decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic -TREBEP-, en concordança amb la seua Disposició Transitòria Tercera, i les retribucions complementàries que corresponguen segons la relació de llocs de treball en vigor.

SEGONA. - Requisits que han de reunir els aspirants Sense perjudici dels requisits establits en la Base Tercera de les Bases Generals, s'exigeix:

- Estar en possessió del títol d'enginyer/a tècnic/a agrícola o equivalent, o bé, títol universitari oficial de grau que, d'acord amb els plans d'estudi vigents, habiliten per a exercir les activitats de caràcter professional relacionades amb les funcions assignades al cos, o complides les condicions per a obtenir-les abans de la finalització del termini de presentació de sol·licituds i disposen del certificat que ho acredite

TERCERA. - Procediment de selecció. El procediment de selecció serà el de concurs, i constarà d'una fase de concurs, de caràcter obligatori.

Seràn mèrits puntuables en cada concursant, els contrets a la data que finalitze el termini de presentació de sol·licituds, conforme al següent:

- b) **Mèrits Professionals (Fins a 60 punts).** Només podran ser considerats aquells mèrits obtinguts o computats fins el dia que finalitze el termini de presentació de sol·licituds.
- Serveis prestats com a personal funcionari interí en el cos o escala o com a personal laboral temporal en la categoria professional objecte d'aquesta convocatòria, en l'Administració convocant: 0,33 punts per mes treballat.



- Serveis prestats com a personal funcionari interí en altres cossos o escales o com a personal laboral temporal en altra categoria professional adscrits a l'Administració convocant: 0,11 punts per mes treballat.

- Serveis prestats com a personal funcionari interí en cossos i escales o personal laboral temporal en la categoria professional en altres Administracions Locals: 0,08 punts per mes treballat.

- Serveis prestats en la resta del Sector Públic: 0,05 punts per mes treballat.

b) Altres mèrits (Fins a 40 punts). Només podran ser considerats aquells mèrits obtinguts o computats fins el dia que finalitze el termini de presentació de sol·licituds.

- Per la possessió de titulacions acadèmiques oficials de nivell superior a la requerida per a l'accés al Cos, Escala o Categoria corresponent: fins a **2 punts**.

Títols que guarden relació directa amb les funcions del lloc de treball (solament es valorarà el de major nivell acadèmic):

— Doctorat: 2,00 punts

— Llicenciat Universitari o grau amb màster oficial: 1,00 punt

- Es valoraran els cursos de formació rebuts o impartits, en el marc de l'Acord de Formació per a l'ocupació o dels Plans per a la Formació Contínua del Personal de les Administracions Públiques: fins a **20 punts**.

Es valoraran els cursos de formació i perfeccionament el contingut del qual estiga relacionat amb les funcions del lloc de treball objecte de la present convocatòria i altres cursos complementaris relacionats amb l'itinerari professional d'aquesta. Els interessats hauran de posseir certificat o credencial d'assistència o aprofitament, convocats o homologats per centre o organisme públic oficial de formació (inclosos els sindicats). Haurà de constar en l'oportú certificat o diploma la duració d'aquests.

La valoració de cada curs s'efectuarà en funció de la seua duració, i es realitzarà aplicant el següent sistema: multiplicant el coeficient 0,075 per cada hora de durada del curs.

- Mèrits específics següents, fins **15 punts**..:

a) Per ser assessor/a inscrit en el Registre Oficial de Productors i Operadors de mitjans de defensa Fitosanitària (ROPO): 5 punts.

b) Per haver exercit les funcions de direcció en tallers ocupacionals en l'àmbit agrari: 5 punts.

c) Per haver exercit funcions d'auditor/a de GLOBAL, GRASP i funcions d'assessor/a en Producció Integrada en explotacions agràries: 5 punts.

- València: Puntuació màxima fins a **2 punts**.

- Nivell C2 o equivalente. 2 Punts.
- Nivel C1 o equivalent. 1 Punt.



- Nivell B2 o equivalent. 0,75 Punts.
- Nivell B1 o equivalent. 0,50 Punts.
- Nivell A2 o equivalent. 0,25 Punts.
- Nivell A1 o equivalent. 0,15 Punts.

• Idiomes comunitaris. Puntuació màxima fins **1 punt**.

- Nivell C2 o equivalent: 1 Punt.
- Nivell C1 o equivalent: 0,75 Punts.
- Nivell B2 o equivalent: 0,50 Punts.
- Nivell B1 o equivalent: 0,25 Punts.

QUARTA. - Qualificació final del concurs La qualificació definitiva vindrà determinada pel que s'estableix en la base novena de les Bases Generals Comunes per la qual es regeixen els processos selectius d'estabilització d'ocupació temporal, de l'Ajuntament d'Atzeneta d'Albaida.

QUINTA. - Presentació de documents i nomenament La presentació dels documents i el nomenament dels aspirants vindran determinats pel regulat en la base desena de les Bases Generals Comunes per la qual es regeixen els processos selectius d'estabilització d'ocupació temporal, de l'Ajuntament d'Atzeneta d'Albaida.

SISENA. – Normativa aplicable i recursos En tot allò no disposat en les presents bases específiques, s'estarà al regulat en les Bases Generals Comunes per les quals es regiran els processos d'estabilització d'ús de l'Ajuntament d'Atzeneta d'Albaida.

SETENA.- Les presents Bases es publicaran en el Butlletí Oficial de la Província, tauler d'edictes i en la pàgina Web de l'Ajuntament (seu electrònica).

G) Per Resolució de l'Alcaldia núm. 107, de data 16 de març de 2023, es va acordar l'aprovació de les Bases Específiques que regiran el procés d'estabilització i consolidació d'ús de llarga duració de l'Ajuntament d'Atzeneta d'Albaida, de **tres llocs de Tècnic/a Superior en Educació Infantil de l'Escola Infantil Municipal**.

El Text íntegre de les Bases Aprovades és el següent:

BASES ESPECÍFIQUES QUE REGIRAN EL PROCÉS SELECTIU D'ESTABILITZACIÓ D'Ocupació TEMPORAL, PER CONCURS PER A LA SELECCIÓ DE TRES LLOCS DE TÈCNIC/A SUPERIOR D'EDUCACIÓ INFANTIL DE L'ESCOLA INFANTIL MUNICIPAL D'ATZENETA D'ALBAIDA.

PRIMERA.- OBJECTE

SEGONA.- PLACES A PROVEIR

TERCERA.-REQUISITS DE LES PERSONES ASPIRANTS

QUARTA.-DESENVOLUPAMENT DEL PROCÉS SELECTIU D'ESTABILITZACIÓ. CONCURS DE MÉRITS

CINQUENA.- PUBLICACIÓ



PRIMERA.- OBJECTE.

És objecte de les presents bases regular els aspectes del procés selectiu que convoque l'Ajuntament d'Atzeneta d'Albaida per a l'accés a tres llocs de Tècnic Superior en Educació Infantil de l'Escola Infantil Municipal d'Atzeneta d'Albaida, del personal laboral fix, d'acord amb la Llei 20/2021, de 28 de Desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, mitjançant el procés d'estabilització, a través del sistema de concurs de mèrits

SEGONA.- PLACES A PROVEIR.

Les plaça a proveir serà de caràcter estructural recollida en la corresponent Oferta d'Ocupació Pública i corresponent al cos d'administració personal laboral; en aquest cas 3 places de Tècnic Superior en Educació Infantil de l'Escola Infantil Municipal d'Atzeneta d'Albaida, que estiguen dotades pressupostàriament (Jornada parcial).

El tribunal no podrà declarar que ha superat el procés selectiu un nombre d'aspirants superior al de les places convocades, sense perjudici del que es disposa en l'article 61.8 paràgraf segon del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'Octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic.

TERCERA.- REQUISITS DE LES PERSONES ASPIRANTS

1.- Per a ser admés/a a els processos selectius per a l'accés a la funció pública local d'accés d'estabilització, serà necessari que reunisquen els següents requisits:

A) Posseir la nacionalitat espanyola o, la nacionalitat d'un país membre de la unió Europea o la de qualsevol d'aquells estats als quals, en virtut de tractats internacionals celebrats per la Unió Europea i ratificats per Espanya, siga aplicable la lliure circulació de treballadors en els termes en què aquesta haja definit en el tractat constitutiu de la Unió Europea, ser cònjuge de els/as espanyols/as i de les i els nacionals d'altres estats membres de la Unió Europea, sempre que no estiguen separats de dret, o ser els seus descendents o els del seu cònjuge menors de 21 anys o majors d'aquesta edat dependents.

Els nacionals dels Estats membres de la Unió Europea podran accedir, com a personal funcionari, en igualtat de condicions que els espanyols a les ocupacions públiques, amb excepció que aquells que directament o indirectament impliquen una participació en l'exercici del poder públic o en les funcions que tenen per objecte la salvaguarda dels interessos de l'Estat o de les Administracions Públiques.

B) Tindre complits els 16 anys d'edat i no excedir de l'edat màxima de jubilació forçosa.

C) Estar en possessió de la titulació de tècnic superior d'Educació Infantil o equivalent. Això s'ajustarà al que s'estableix en l'article 76 i disposició addicional sisena del Reial decret legislatiu 5/ 2015, de 30 d'Octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic.

En el supòsit de titulacions equivalents a les exigides, l'equivalència haurà de ser



aportada per la persona aspirant mitjançant certificació expedida a aquest efecte per l'Administració competent en cada cas. Igualment per a aquelles titulacions expedides a l'estranger s'haurà d'estar en possessió de la corresponent convalidació o l'acreditació de la seua homologació.

D) Posseir la capacitat física i psíquica necessària per a l'acompliment de les funcions dels llocs de treball afectats.

E) No haver sigut separat mitjançant expedient disciplinari del servei de qualsevol de les Administracions o Institucions públiques, ni trobar-se inhabilitat per a l'exercici de funcions públiques

F) Abonar els drets d'examen corresponents, que s'ingressaran al costat de la sol·licitud en el número de compte que s'establisca a aquest efecte.

G) Disposar de certificat negatiu del Registre Central de Delinqüents Sexuals.

Les persones aspirants hauran de reunir els requisits establits en aquestes Bases Específiques, en la data de finalització del termini de presentació d'instàncies i mantindre'ls durant tot el procés selectiu.

QUART.- DESENVOLUPAMENT DEL PROCÉS SELECTIU.

1.- PROCÉS SELECTIU. SISTEMA CONCURS DE MÈRITS

CONCURS DE MÈRITS

En el Concurs es valoraran els mèrits que seguidament s'especifiquen amb la seua puntuació, calculada sobre el total de **100 punts**

- **Experiència professional.** Es valorarà fins a un **màxim de 60 punts**, de la següent manera:

Es valorarà els serveis prestats a l'Ajuntament d'Atzeneta d'Albaida en el mateix grup, subgrup o agrupació professional, en plaça de la mateixa Escala, Subescala i, en el seu cas, classe i categoria, objecte de la corresponent convocatòria d'acord amb la seua naturalesa funcional o laboral, a raó de 0,33 punts per mes complet treballat, no computant-se la fracció.

• Es valorarà els serveis prestats a l'Ajuntament d'Atzeneta d'Albaida en diferent grup, subgrup o agrupació professional, objecte de la corresponent convocatòria d'acord amb la seua naturalesa funcional o laboral, a raó de 0,11 punts per mes complet treballat, no computant-se la fracció.

• Es valorarà els serveis prestats en l'administració pública, en el mateix grup, subgrup o agrupació professional, en plaça de la mateixa Escala, Subescala i, en el seu cas, classe i categoria, objecte de la corresponent convocatòria



d'acord amb la seua naturalesa funcionarial o laboral, en altres administracions públiques diferent de l'administració convocant, a raó de 0,08 punts per mes complet de treball, no computant-se la fracció.

- Es valorarà els serveis prestats en l'administració pública, en diferent grup, subgrup o agrupació professional, de la plaça objecte de la corresponent convocatòria, d'acord amb la seua naturalesa funcionarial o laboral, a raó de 0,05 punts per mes complet de treball, no computant-se la fracció, i proporcionalment a la jornada que s'haja prestat.

L'acreditació dels serveis prestats en l'administració pública s'efectuarà per mitjà de certificat emés per la pròpia administració per a la qual s'han prestat els serveis i en la qual es faran constar el temps de prestació, les característiques de la plaça o lloc ocupat, amb indicació del grup, subgrup, escala, subescala i, en el seu cas, classe i categoria, així com titulació exigida per al seu exercici.

Altres Mèrits: L'apartat Altres Mèrits es valorarà fins a un màxim de 40 punts, desglossant-se de la següent manera:

1.- Titulacions acadèmiques

Qualsevol titulació acadèmica superior a la titulació exigible en la plaça o places objecte de la convocatòria, d'acord amb la següent taula i tenint en compte el grup, subgrup o agrupació professional d'adscripció. **Màxim de 04 punts.** En aquest apartat només es valorarà la titulació més alta presentada.

Per a les places objecte de la corresponent convocatòria respecte a les agrupacions professionals funcionaries o laborals

- Títol de Diplomatura universitària. 2,00 Punts
- Títol de Llicenciatura universitària o equivalent. 3 Punts.
- Títol de Doctor. 4 punts

La titulació s'acreditarà mitjançant l'expedició dels títols corresponents per l'autoritat acadèmica competent. Aquesta mateixa autoritat podrà declarar també l'equivalència dels títols. Els aspirants amb titulacions obtingudes a l'estranger hauran d'acreditar que estan en possessió de la corresponent convalidació o homologació.

2.- Cursos de Formació

Es valoren els cursos de formació i perfeccionament el contingut del qual estiga relacionat amb les funcions del lloc de treball objecte de la present convocatòria. Els interessats hauran de posseir certificat o credencial d'assistència o aprofitament, convocats o homologats per centre o organisme públic oficial de formació,. Haurà de constar en l'oportú certificat o diploma la duració d'aquests. Aquells en els quals no s'acrediten la duració, no seran valorats.

Aquelles activitats de naturalesa diferent dels cursos, com ara jornades, taules redones, trobades, debats o anàlogues, no podran ser objecte de valoració. Es



valoraran fins a un màxim de 19 punts. conforme l'aplicació el següent sistema .
multiplicant el coeficient 0,075 per cada hora de duració del curs

3.- Idiomes.

Aquest apartat es valora fins a un **màxim de 10 punts**. Es valorarà el coneixement del valencià i d'altres llengües oficials de la unió europea, diferent a l'espanyola. S'acreditarà mitjançant certificat expedit per l'organisme públic competent segons el Marc europeu comú de referència per a les llengües, segons el següent barem, tenint en compte que res més es valorarà el títol superior de cada idioma.

Valencià. Màxim 6 Punts.

- Nivell C2 o equivalent. 6 Punts.
- Nivell C1 o equivalent. 4,5 Punts.
- Nivell B2 o equivalent. 3,60Puntos.
- Nivell B1 o equivalent. 2,40 Punts.
- Nivell A2 o equivalent. 1,20 Punts.
- Nivell A1 o equivalent. 1 Punt.

Idiomes comunitaris. Màxim 4 punt.

- Nivell C2 o equivalent. 4 Punts.
- Nivell C1 o equivalent. 3 Punts.
- Nivell B2 o equivalent. 2 Punts.
- Nivell B1 o equivalent. 1,00 Punt.
- Nivell A2 o equivalent. 0,80 Punts.
- Nivell A1 o equivalent. 0,40 Punts.

4.- Altres mèrits

Aquest apartat a nivell global es valorarà fins a un **màxim de 7 punts**

Respecte a altres mèrits específics:

- a) Per haver realitzat funcions d'assistència en menjador infantil: 3 punts.
- b) Per disposar de curs de manipulador d'aliments: 2 punts.
- c) Per haver exercit de tutor acadèmic d'alumnes d'estudis professionals, oficialment reconeguts: 1 punt per cada tutoria, amb un màxim de 2 punts.

Els mèrits de estes apartats s'acreditaran:

Apartat a) amb certificació expedida per l'Administració Pública on haja fet aquestes tasques.

Apartats b) i c) amb certificació expedida per l'entitat impartidora dels estudis oficials.

La puntuació final de cada aspirant serà el resultat de sumar la puntuació aconseguida en cadascun dels diferents apartats



En allò no previst en aquestes bases específiques s'aplicarà el que preveuen les Bases Generals, aprovades per Resolució de l'Alcaldia núm. 405, de data 28 d'octubre de 2022 (BOP DE 10-11-2022)

CINQUENA.- PUBLICACIÓ

Les presents Bases es publicaran en el Butlletí Oficial de la Província, tauler d'edictes i en la pàgina Web de l'Ajuntament (seu electrònica).

(Nota: per a fer constar que la totalitat de les bases transcrites en aquest edicte van ser objecte de negociació per la Taula General de Negociació d'aquest ajuntament el dia 17 de febrer de 2023).

