

MUNICIPIS

Ajuntament de Sueca

2023/01314 Anunci de l'Ajuntament de Sueca sobre l'aprovació de les bases de la convocatòria d'agent de la Policia Local dins del procés d'estabilització.

ANUNCI

Per present es fa públic acord de la Junta de Govern Local, adoptat en sessió ordinària celebrada en data 21 de novembre de 2022, pel qual s'aproven les bases d'Agent Policia Local, procés estabilització article 2 de la Llei 20/2021 de 28 de desembre de l'Excm. Ajuntament de Sueca, amb la transcripció dels següents acords:

PRIMER. Aprovar les bases per a la selecció de quatre Agents de la Policia Local, mitjançant concurs-oposició, per torn lliure, dins el marc del procés d'estabilització en l'ocupació temporal.

SEGON. Concretar que els codis de llocs de treball objecte de convocatòria són:

PL-50

PL-51

PL-53

PL-55

TERCER. Informar als Agents de Policia Local interins afectats com a la Junta de Personal, de les places objecte de la convocatòria.

QUART. Atendre el règim de publicacions i seguir el procediment legalment establert que es comprèn en el text de les pròpies bases de selecció.

CINQUÈ. Remetre les bases a l'òrgan autonòmic que tinga atribuïda la titularitat de la competència en matèria de seguretat per a la proposta, d'almenys, dos integrants per a que siguen nomenats en els tribunals per l'alcaldia, així com per a verificar que les bases s'ajusten a dret.

VEURE ANNEX

La qual cosa es fa pública per a general coneixement.

Sueca, a 26 de desembre de 2022. —L'alcalde, Dimas Francisco Vázquez España.



CONVOCATÒRIA I BASES PER A LA SELECCIÓ DE QUATRE PLACES DE FUNCIONARIS/ES DE CARRERA DE L'AJUNTAMENT DE SUECA D'AGENT DE LA POLICIA LOCAL EN EL MARC DEL PROCÉS D'ESTABILITZACIÓ DE L'OcupACIÓ TEMPORAL (ARTICLE 2 LLEI 20/2021 DE 28 DE DESEMBRE)

BASE PRIMERA- Objecte i publicitat de la convocatòria

És objecte de la present convocatòria la provisió en propietat de 4 places d'Agent de Policia Local de l'Excm. Ajuntament de Sueca, torn lliure, dins el marc del procés d'estabilització d'ocupació temporal, pertanyent a l'Escala d'Administració Especial, Subescala: Serveis especials, Classe: Policia Local i els seus auxiliars, grup C1, pertanyent a les ofertes d'ocupació pública de l'any 2021 i 2022 (BOP núm. 245 del 22/12/2021 i BOP 123 del 29 de juny de 2022).

En el present procés no s'estableix cap reserva de places.

Les presents bases es publicaran en el Butlletí Oficial de la Província i en el Diari Oficial de la Generalitat Valenciana i el seu extracte en el Bolletí Oficial del Estat, així com en la seu electrònica de l'Ajuntament de Sueca/ Tauler d'anuncis de l'Ajuntament/ Oferta d'ocupació pública i selecció de personal.

BASE SEGONA- Requisits del personal aspirant

Les persones aspirants de qualsevol dels sistemes de selecció hauran de reunir els següents requisits en la data que finalitze el termini de presentació d'instàncies:

- a) Tindre nacionalitat espanyola.
- b) No tindre una inhabilitació per sentència ferma per a l'exercici de la funció pública, ni de separació del servei de cap administració pública mitjançant expedient disciplinari.
- c) Mancar d'antecedents penals
- d) Estar en possessió de la titulació acadèmica exigible a l'escala bàsica.
- e) Tindre almenys díhuit anys d'edat i no excedir, en el seu cas, de l'edat màxima de jubilació forçosa.
- f) Comprometre's, mitjançant declaració responsable, a portar armes de foc, i si cal, utilitzar-les.
- g) Estar en possessió dels permisos que habiliten per a la conducció de vehicles de les classes B i A2, regulats en el Reglament general de Conductors (Reial decret 818/2009, de 8 de maig)
- h) No patir malaltia o cap defecte físic que impedisca l'acompliment de les funcions, d'acord amb les exclusions mèdiques establides en l'annex II del Decret 179/2021.
- i) Tindre una alçada mínima de 1,65 metres els homes i 1,58 metres les dones.

BASE TERCERA- Forma i termini de presentació d'instàncies

Les instàncies sol·licitant prendre part en les proves, es dirigiran a l'Alcaldia de l'Ajuntament de Sueca, presentant-se en el Registre General d'aquest, durant el termini de 10 dies hàbils comptats a partir de l'endemà al de la seua publicació de l'extracte de la convocatòria en el Bolletí Oficial del Estat. Les instàncies també podran presentar-se en la forma que determina l'article 16 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques. Els opositors manifestaran en la instància que reuneixen totes i cadascuna de les condicions que s'exigeixen en la base segona, referides a la data en què acabe el termini de presentació de sol·licituds i que es comprometen a prestar el preceptiu jurament o promesa.

En la instància, s'haurà d'assenyalar que es presente al torn Lliure,

A la instància s'adjuntarà obligatòriament el resguard de l'ingrés bancari que acredite que s'ha efectuat l'ingrés dels drets d'examen en el model "076 taxa per drets d'examen" i estarà a disposició dels aspirants en la pàgina web de l'Ajuntament de Sueca, www.sueca.es, en la següent ruta: (sueca.es > seu tributaria > accés públic > autoliquidacions sense identificació > DEX > drets d'examen), i pagar a



través de la passarel·la de pagament amb targeta bancària o bé imprimir l'autoliquidació i realitzar l'ingrés en les entitats col·laboradores de l'Ajuntament de Sueca: BBVA, Caixabank, Cajamar, Santander, Sabadell, Ibercaja i Caixa Popular, mitjançant el corresponent document d'ingrés bancari.. Els drets es faran efectius de conformitat amb l'Ordenança fiscal reguladora de la taxa per drets d'examen i seran de 30 € per al torn lliure. Este import s'ingressarà en les entitats col·laboradores fixades en l'imprès d'autoliquidació.

L'import de la taxa no serà tornat quan els sol·licitants resulten exclosos de la llista definitiva o no es presenten a la realització dels exercicis.

Tindran una reducció del 20% de les tarifes de la taxa:

- Les persones amb grau de discapacitat igual o superior al 33%. Esta condició s'acreditarà per mitjà d'una còpia compulsada del certificat de discapacitat emès per l'òrgan competent de la Generalitat Valenciana.
- Les persones que figuren com a demandants d'ocupació i que no siguen perceptores de prestacions, acreditaran tals condicions per mitjà de còpies compulsades expedides pel SERVEF

BASE QUARTA.-Admissió del personal aspirant.

Per a ser admesos a les proves selectives, serà suficient que els/les aspirants manifesten en la instància que reuneixen totes i cadascuna de les condicions exigides en aquestes bases, referides a la data de finalització del termini de presentació, que hagen abonat els drets de examen.

Finalitzat el termini reglamentari de presentació de sol·licituds, es farà pública la llista provisional d'aspirants admesos i exclosos en la seu electrònica de l'Ajuntament de Sueca/ Tauler d'anuncis de l'Ajuntament/ Oferta d'ocupació pública i selecció de personal, concedint un termini de 5 dies hàbils per a esmenar el defecte que haja motivat l'exclusió, o per a realitzar les al·legacions que es consideren oportunes, que seran tingudes en compte en la resolució per . la qual s'aprova la llista definitiva, que serà feta pública en la forma indicada. Els errors de fet podran esmenar-se en qualsevol moment, d'ofici o a petició del interessat/a. Si no es produïra reclamació, suggeriment o petició de cap esmena, la resolució provisional esdevindrà definitiva automàticament.

En un altre cas, resoltes les reclamacions i esmenes, l'autoritat convocant elevarà a definitives les llistes de persones admeses i excloses mitjançant Resolució que es publicarà igualment en la seu electrònica de l'Ajuntament de Sueca/ Tauler d'anuncis de l'Ajuntament/ Oferta d'ocupació pública i selecció de personal.

Així mateix es farà públic mitjançant Resolució de l'Alcaldia els membres del tribunal en el tauler d'edictes i pàgina web de l'Ajuntament de Sueca També es farà públic mitjançant Resolució de l'Alcaldia la data, lloc i hora del començament del primer exercici.

La crida de els/as aspirants serà l'ordre alfabètic segons la lletra «Q».

BASE CINQUENA- Òrgans de selecció

Els òrgans tècnics de selecció encarregats de desenvolupar les convocatòries seran conformats d'acord amb les regles i principis previstos tant en la legislació estatal i autonòmica de funció pública com al que s'estableix per la llei 17/2017 i el Decret 179/2021, de 5 de novembre, tendents a garantir la seua objectivitat, imparcialitat, professionalitat i independència.

Estarà integrat pels següents membres tots ells/as amb veu i vot, tendint en la mesura que siga possible a la paritat entre home i dona, de conformitat amb l'assenyalat en el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic:



- a) Presidència: qui ostente la prefectura del cos de policia local convocant, o de qualsevol altre cos de Policia Local de la Comunitat Valenciana.
 - b) Secretaria: qui ostente la de la corporació, o funcionari de carrera en qui delegue.
 - c) Dues vocals, a proposta de l'Agència Valenciana de Seguretat i Resposta a les Emergències.
 - d) Un vocal pertanyent a qualsevol cos de policia local de la Comunitat Valenciana.
- La composició de l'òrgan tècnic de selecció inclourà la dels respectius suplents.

Podrà nomenar-se personal assessor de l'òrgan tècnic de selecció per a les proves psicotècniques, mèdiques, d'aptitud física i per a l'entrevista. El seu nomenament haurà de fer-se públic juntament amb el de l'òrgan tècnic de selecció i aquest personal estarà sotmés a les mateixes causes d'abstenció i recusació que els membres de l'òrgan tècnic de selecció.

Per a poder ser nomenats membres dels òrgans tècnics de selecció, en base del principi d'especialitat previst en la legislació, les persones components dels mateixos que siguen membres dels cossos de Policia Local, hauran de reunir els següents requisits:

- a) Ser personal funcionari de carrera de qualsevol cos de la Policia Local de la Comunitat Valenciana, i tindre una antiguitat d'almenys tres anys.
- b) Posseir la mateixa categoria professional o una categoria professional superior que la de la plaça que es convoca.

El tribunal no podrà constituir-se ni actuar sense l'assistència, com a mínim de la meitat més un dels seus membres, titulars o suplents, indistintament. Cada proposta o nomenament d'un titular, implicarà també la designació d'un suplent amb els mateixos requisits i condicions. El tribunal estarà facultat per a resoldre qualsevol dubte o incident que poguera sorgir durant la celebració de l'oposició i per a prendre acords i dictar quantes normes siguen precises per al bon ordre i resultat d'aquestes. Si una vegada constituït el tribunal i iniciada la sessió s'absentara el president, aquest designarà de els/les vocals concurrents el que li haja de substituir durant la seua absència, que podrà ser, en primer lloc el vocal amb major antiguitat o edat, per aquest ordre.

Els membres del tribunal podran ser recusats per els/les aspirants de conformitat amb el que es preveu en els articles 23 i 24 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, del règim jurídic del sector públic. L'alcalde-president de la Corporació podrà designar assessors especialistes per a assistir a l'òrgan de selecció en el desenvolupament de determinades proves, sense que en cap cas tinguen facultats de qualificació i resolució, sinó només de col·laboració i proposta. El seu nomenament haurà de fer-se públic juntament amb l'òrgan de selecció. La secretari/a estendrà acta de la constitució i actuacions del tribunal.

L'actuació i funcionament de l'òrgan tècnic de selecció ha d'ajustar-se al que es disposa per als òrgans col·legiats en la Llei 40/2015 d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic.

BASE SISENA.- Començament i desenvolupament de les proves

La data, hora i lloc del començament de les proves s'anunciarà en la seua electrònica de l'Ajuntament de Sueca/ Tauler d'anuncis de l'Ajuntament/ Oferta d'ocupació pública i selecció de personal, mitjançant la publicació de la resolució definitiva que approve la llista d'admesos/as i exclosos/as.

L'ordre d'actuació dels aspirants, per als exercicis que no es poden realitzar conjuntament, s'iniciarà per aquells aspirants el primer cognom dels quals comence per la lletra "Q" i es continuarà successivament per ordre alfabètic, seguint el resultat del sorteig fet públic mitjançant Resolució de 19 d'octubre de 2022, de la Conselleria de Justícia, Interior i Administració Pública, per la qual es determina la lletra per a fixar l'ordre d'intervenció de les persones aspirants i, si és el cas, dirimir els empats en tots els processos selectius que es convoquen durant l'any 2022 al conjunt de les



Administracions Públiques Valencianes (DOGV 9454, de 21/10/2022). Els aspirants sempre acudirán a les proves proveïts del D.N.I. perquè en qualsevol moment de la realització de l'exercici, puga ser comprovada la seua identitat. Els aspirants quedaran perduts el dret a prendre part en les proves, si es personen en els llocs de celebració quan ja s'hagen iniciat aquelles o per la inassistència a aquestes.

BASE SÈPTIMA -Sistema selectiu

El sistema de selecció serà el concurs oposició, tal i com regula el Decret 172/2022, de 14 d'octubre, del Consell, pel qual es regula el sistema de selecció en els processos d'estabilització d'ocupació temporal en els cossos de policia local de la Comunitat Valenciana.

BASE HUITENA- Sistema de selecció concurs oposició

1.- Mesurament d'alçada. De caràcter obligatori i eliminatori.

Consistirà en la comprovació de la superació de l'alçada mínima a què es refereix la base segona. La qualificació d'aquest exercici serà d'APTE/A o NO APTE/A

2.- Prova psicotècnica: De caràcter obligatori i eliminatori.

Que constarà d'un test que avaluarà les àrees i dominis de personalitat general i laboral, directament relacionada amb el perfil del lloc convocat i podrà ser utilitzada instrumentalment en proves posteriors del procés selectiu.

Per a la valoració s'aplicarà el que es disposa en l'annex IV del Decret 179/2021, de 5 de novembre. La qualificació serà d'APTE/A o NO APTE/A.

La prova de mesurament d'alçada i psicotècnica es realitzarà en la mateixa sessió, primerament el mesurament alçada i, qui resulta apte/a, es realitzarà la prova psicotècnica.

3.- Proves d'aptitud física: L'exercici serà de caràcter obligatori i eliminatori.

Amb caràcter previ a la realització d'aquesta prova s'aportarà certificat mèdic oficial d'acord amb el model previst en l'annex VIII del Decret 179/2021, en el qual es faça constar expressament la seua capacitat per a concórrer a les proves físiques exigides en la convocatòria, que tindrà una validesa de 90 dies des de la seua expedició. La falta de presentació d'aquest certificat mèdic exclourà a les persones aspirants del procés de selecció.

Els exercicis físics es realitzaran sota l'exclusiva responsabilitat individual dels qui prenguen part en aquests. Les persones aspirants que participen hauran de presentar-se amb la indumentària esportiva adequada.

Consistiran a superar les proves regulades en l'annex V del Decret 179/2021, de 5 de novembre. No obstant això, per a la seua valoració les marques mínimes seran almenys les que s'estableixen en els quadres segons edats per al torn lliure, escala tècnica-inspector/a i promoció interna escala executiva oficial/a.

La qualificació serà d'APTE/A o NO APTE/A, havent de superar com a mínim 3 de les 4 proves per a ser declarat apte.



4.- Prova teòrica:

Consistirà a contestar correctament per escrit, un qüestionari de 50 preguntes amb tres respostes alternatives una d'elles certa, no penalitzant les contestades erròniament, en un temps mínim d'1 hora, sobre els temes que es relacionen en l'annex III del Decret 179/2021, de 5 de novembre.

La qualificació d'aquest exercici serà de 0 a 60 punts, havent d'obtenir's una qualificació de 30 punts per a superar el mateix.

5.- Reconeixement mèdic.

Es tindran en compte les exclusions mèdiques que es detallen en l'Annex I del Decret 172/2022, de 14 d'octubre, del Consell, pel qual es regula el sistema de selecció en els processos d'estabilització d'ocupació temporal en els cossos de policia local de la Comunitat Valenciana.

La màxima puntuació obtinguda en la fase d'oposició haurà de ser el 60 % del total de la convocatòria.

BASE NOVENA-Fase de concurs.

Es realitzarà posteriorment a la fase d'oposició, sols es realitzarà als aspirants que superen el nivell d'aptitud establert per a tots i cadascun dels exercicis de caràcter eliminadori de la fase d'oposició.

El que es regula en l'Annex I, fase de concurs, del Decret 172/2022, de 14 d'octubre, del Consell, pel qual es regula el sistema de selecció en els processos d'estabilització d'ocupació temporal en els cossos de policia local de la Comunitat Valenciana.

Els mèrits, obtinguts abans del termini de finalització del període d'instàncies, es presentaran en un termini de cinc dies naturals, a la finalització de la fase d'oposició, previ publicació del corresponent edicte que marcarà l'inici d'este termini.

La puntuació obtinguda en la fase de concurs es sumarà a l'obtinguda en la fase d'oposició. La màxima puntuació obtinguda en esta fase haurà de ser el 40% del total de la convocatòria.

BASE DÈCIMA- Criteris de desempat

En el sistema de selecció de concurs oposició s'atendrà, en primer lloc, a la major puntuació obtinguda en la fase d'oposició, i si persisteix l'empat, es dirimirà per la major puntuació obtinguda en els diferents apartats del barem del concurs, pel mateix ordre en el qual figuren relacionats. En cas de persistir l'empat, si fora entre persones de diferent sexe, es dirimirà a favor del sexe femení. Si encara persistira l'empat es dirimirà per sorteig.

BASE ONZENA- Curs selectiu

D'acord amb el que es disposa en l'article 41.2 apartat b) de la Llei 17/2017 i en l'article 9 del Decret 179/2021, les persones aspirants als cossos de Policia Local per a adquirir la condició de personal funcionari de carrera hauran de superar un curs, de caràcter selectiu, de contingut teoricopràctic, a celebrar en l'IVASPE.



BASE DOTZENA- Relació d'aprovat i presentació de documentació

Finalitzades les proves selectives, el Tribunal farà públiques en la seu electrònica de l'Ajuntament de Sueca/ Tauler d'anuncis de l'Ajuntament/ Oferta d'ocupació pública i selecció de personal, la relació d'aspirants aprovats, en número no superior al de places convocades.

Els/les aspirants que hagen superat els exercicis i hagen sigut proposats pel tribunal hauran de presentar davant de l'Ajuntament, en el termini màxim de 20 dies hàbils des que es faça pública la relació d'aprovat, els documents acreditatius de les condicions de capacitat i requisits exigits en aquestes bases.

Quan alguna de les persones aspirants proposades per a la realització del curs selectiu renunciara a continuar el procés de selecció, o fora exclosa del mateix per no tindre algun dels requisits exigits, no presentar la documentació, o per falsedat d'esta, de conformitat amb el que preveu l'article 390.1 del Codi Penal, s'anul·laran les actuacions respecte de la mateixa. En este cas, el tribunal proposarà la inclusió de les persones aspirants que havent superat les fases d'oposició o concurs oposició no hagueren obtingut la puntuació suficient per a ser proposats a la realització del curs selectiu, si s'haguera donat la dita circumstància, per la seua orde de prelación i en el mateix número que el de persones que hagen sigut excloses. Estes s'incorporaran a la realització del curs selectiu en les mateixes condicions que les assenyalades en l'article següent, i sense perjudi de la responsabilitat en què, si és el cas, pogueren tenir.

BASE TRETZENA.- Nomenament

Superades les proves de selecció, i el curs selectiu que constarà de dues fases: una, de formació i selecció i una altra de pràctiques, prèvia la presentació de la documentació exigida, l'aspirant serà nomenat funcionari de carrera, i haurà de prendre possessió en el càrrec en el termini màxim de 30 dies a comptar del següent a aquell en què els siga notificat el nomenament.

Els nomenaments hauran d'efectuar-se en el termini màxim de quinze dies, comptats des de la comunicació de l'Institut Valencià de Seguretat Pública i Emergències.

Els que, sense causa justificada, no prengueren possessió dins del termini assenyalat, perdran tots els drets derivats de la superació de les proves selectives i del nomenament conferit. En l'acte de la presa de possessió, els funcionaris nomenats hauran de prestar jurament o promesa de conformitat amb la fórmula prevista en el RD 707/1979, de 5 d'abril.

La participació en la present convocatòria implicarà el consentiment dels titulars perquè les seues dades de caràcter personal siguen tractades amb finalitats estadístiques, d'avaluació i seguiment, i podran exercir els drets corresponents davant l'Ajuntament de Sueca.

BASE CATORZENA- Compensació econòmica derivada de la no superació dels processos d'estabilització.

Correspondrà una compensació econòmica, equivalent a vint dies de retribucions fixes per any de servei, prorratejant-se per mesos els períodes de temps inferiors a un any, fins a un màxim de 12 mensualitats, per al personal interí, que estant en actiu com a tal, vegega finalitzada la seua relació amb l'Administració per la no superació del procés selectiu d'estabilització d'ocupació temporal. La no participació del candidat o candidata en el procés selectiu d'estabilització no donarà dret a compensació econòmica en cap cas.

Si la persona interina no obtinguera plaça en el procés, el cessament es comunicarà en un termini de preavis no inferior a vint dies previs a la incorporació de la persona titular.



BASE QUINZENA-Interpretació de dubtes i legislació aplicable

El tribunal queda autoritzat per a resoldre els dubtes que es presenten i prendre els acords necessaris per al bon ordre de les proves en tot allò no previst en estes bases.

Tot el que no es concrete en les presents bases, resultarà aplicable la legislació reguladora del procés específic d'estabilització de la Policia Local, i en el seu defecte, la legislació reguladora dels processos d'estabilització a nivell estatal, així com altra que resulte d'aplicació de forma supletòria.

BASE SETZENA-Vinculació de les bases i recursos

Les presents bases vinculen a l'Administració, al Tribunal Qualificador i a qui participa en les proves selectives, i tant la present convocatòria com a quants actes administratius deriven d'esta i de les actuacions de l'òrgan tècnic de selecció podran ser impugnades pels interessats en els casos, terminis i forma establerta en la Llei 39/2015 d' 1 d'octubre del Procediment Administratiu Comú de las Administracions Públiques.

Tenint en compte que per raons de servei aconsellen la urgent provisió d'aquest lloc, es considera d'urgència la tramitació d'aquest procés, per la qual cosa és d'aplicació allò que preveu l'article 33 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre del Procediment Administratiu Comú dels Administracions Públiques.

Estes bases són definitives en via administrativa i es podrà interposar, de conformitat amb l'article 123.1 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques, recurs de reposició potestativament davant del mateix òrgan que les haguera dictat en el termini d'un mes, comptador a partir de l'endemà de la seua publicació en el BOP de València, o directament recurs contenciós administratiu davant del Jutjat Contenciós Administratiu de València, en el termini de dos mesos, comptadors des de la data anteriorment indicada, en virtut del que preveu l'article 46 de la Llei de la Jurisdicció Contenciosa Administrativa. No obstant això, els interessats podran interposar qualsevol altre recurs si ho estimen pertinent.

BASE DISSETENA.- Publicació

Les presents bases de la convocatòria per a la provisió de lloc vacant, es publicaran en el Butlletí Oficial de la Província de València i en el Diari Oficial de la Generalitat Valenciana i el seu extracte en el Bolletí Oficial de l'Estat, comunicant-se el seu text íntegre a l'Institut Valencià de Seguretat Pública i Emergències de la Generalitat Valenciana, en els termes establits en la legislació de règim local i de Coordinació de Polícies Locals de la Comunitat Valenciana.



SOL·LICITUD D'ADMISSIÓ A PROVES SELECTIVES

DADES DE L'INTERESSAT	
Nombre i Cognoms	NIF

DADES DEL REPRESENTANT	
Tipus de persona	
<input type="checkbox"/> Física <input type="checkbox"/> Jurídica	
Nom i Cognoms / Raó Social	NIF/CIF
Poder de representació que ostenta	
<p>L'Administració Pública verificarà la identitat dels interessats en el procediment administratiu, mitjançant la comprovació del seu nom i cognoms o denominació o raó social, segons corresponga, que consten en el Document Nacional d'Identitat o document identificatiu equivalent.</p> <p>Els interessats podran identificar-se electrònicament davant les Administracions Públiques a través dels sistemes establerts conforme a l'article 9.2 de la Llei 39/2015.</p> <p>Per a formular sol·licituds, presentar declaracions responsables o comunicacions, interposar recursos, desistir d'accions i renunciar a drets en nom d'una altra persona, haurà d'acreditar-se la representació, de conformitat amb l'indicat en l'article 5 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú.</p>	

DADES A EFECTES DE NOTIFICACIONS		
Mitjà de Notificació		
<input type="checkbox"/> Notificació electrònica <input type="checkbox"/> Notificació postal		
Idioma realització de la prova		
<input type="checkbox"/> Valencià <input type="checkbox"/> Castellà		
Direcció		
Codi Postal	Municipi	Província



Telèfon	Mòbil	Fax	Correu electrònic
OBJECTE DE LA SOL·LICITUD			
<p>EXPOSA</p> <p>Que, vista la convocatòria anunciada en el <i>Butlletí Oficial de la Província</i>, de data _____, en relació con la convocatòria per a la selecció d'una plaça de _____, de conformitat amb les bases publicades:</p> <p>DECLARE BAIX LA MEUA RESPONSABILITAT</p> <ul style="list-style-type: none"> a) Tindre nacionalitat espanyola. b) No tindre una inhabilitació per sentència ferma per a l'exercici de la funció pública, ni de separació del servei de cap administració pública mitjançant expedient disciplinari. c) Mancar d'antecedents penals d) Estar en possessió de la titulació acadèmica exigible a l'escala bàsica. e) Tindre almenys díhuit anys d'edat i no excedir, en el seu cas, de l'edat màxima de jubilació forçosa. f) Comprometre's, mitjançant declaració responsable, a portar armes de foc, i si cal, utilitzar-les. g) Estar en possessió dels permisos que habiliten per a la conducció de vehicles de les classes B i A2, regulats en el Reglament general de Conductors (Reial decret 818/2009, de 8 de maig) h) No patir malaltia o cap defecte físic que impedisca l'acompliment de les funcions, d'acord amb les exclusions mèdiques establides en l'annex II del Decret 179/2021. i) Tindre una alçada mínima de 1,65 metres els homes i 1,58 metres les dones. <p>Per tant, sol·licite, de conformitat amb allò disposat en els articles 55 i 56 del text refós de la Llei de l'Estat Bàsic de l'Empleat Públic, aprovat per RDL 5/2015, de 30 d'octubre, siga admesa esta sol·licitud per al procés de selecció de personal referenciat.</p>			
Consentiment i deure d'informar als interessats sobre Protecció de Dades			
<input type="checkbox"/> He sigut informat que aquest Ajuntament tractarà i guardar les dades aportades en la instància i en la documentació que li acompanya per a la tramitació i gestió d'expedients administratius.			
Responsable	Ajuntament de Sueca		
Finalitat Principal	Tramitació, gestió d'expedients administratius i actuacions administratives derivades d'estos.		
Legitimació	Compliment d'una missió realitzada en interès públic o en l'exercici de poders públics conferits al responsable del tractament.		
Destinataris	Les dades es cediran a altres administracions públiques si són correctament sol·licitades per a l'exercici de les funcions que en són pròpies. No hi ha previsió de transferències a tercers països.		



Drets	Accedir, rectificar i suprimir les dades, així com qualsevol altres drets que els corresponen, tal i com s'explica en la informació addicional.
Informació Addicional	Pot consultar la informació addicional i detallada sobre protecció de dades en la següent url www.sueca.es

Preste el meu consentiment perquè les dades aportades en la instància i en la documentació que l'acompanya puguen ser utilitzats per a informació d'interès general.

Responsable	Ajuntament de Sueca
Finalitat Principal	Informar sobre les activitats que es realitzen per l'Ajuntament de Sueca
Legitimació	Consentiment
Destinataris	Es cediran dades, en el seu cas, a altres Administracions Públiques i als Encarregats de Tractament de les Dades. No hi ha previsió de transferències a tercers països.
Drets	Accedir, rectificar i suprimir les dades, així com qualsevol altres drets que els corresponen, tal i com s'explica en la informació addicional.
Informació Addicional	Pot consultar la informació addicional i detallada sobre protecció de dades en la següent url www.sueca.es



DATA I SIGNATURA

Declare sota la meua responsabilitat que les dades facilitades són certs.

En _____, a _____ de _____ de 20__.

El sol·licitant,

Signat.: _____

SR. ALCALDE-PRESIDENT DE L'AJUNTAMENT DE SUECA

