

Excel·lentíssima Diputació Provincial de València
Gestió de Recursos Humans i Organització

Anunci de l'Excel·lentíssima Diputació Provincial de València sobre oferta d'ocupació pública del sector no sanitari corresponent a l'any 2022.

Anuncio de la Excelentísima Diputación Provincial de Valencia sobre oferta pública de empleo del sector no sanitario correspondiente al año 2022.

ANUNCI

Per Decret de la Presidència d'aquesta Corporació s'ha disposat l'aprovació de l'Oferta d'Ocupació Pública corresponent a l'any 2022

De conformitat amb el que s'estableix en la disposició final primera de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local (LBRL), el Govern de la nació va refundre en un sol text les disposicions legals vigents en matèria de règim local, mitjançant el Reial decret legislatiu 781/1986, de 18 d'abril. En l'article 128 d'aquest, es disposa que les Corporacions locals hauran d'aprovar anualment, l'oferta d'ocupació pública per a l'any corresponent, "ajustant-se a la legislació bàsica de l'Estat sobre funció pública i als criteris que reglamentàriament s'establisquen en desenvolupament de la normativa bàsica estatal per a la seua deguda coordinació amb les ofertes d'ús de la resta de les Administracions públiques".

La normativa bàsica dictada per l'Estat aplicable al personal al servei de l'Administració Local i, en particular, a la formació de l'oferta d'ocupació, en atenció al sistema de fonts que per a la funció pública local estableix l'article 92.1 de la LBRL (en la redacció donada al precepte per la Llei 27/2013, de 27 de desembre) està continguda en l'article 70 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic (EBEP) en virtut del qual, "Les necessitats de recursos humans, amb assignació pressupostària, que hagen de proveir-se mitjançant la incorporació de personal de nou ingrés seran objecte de l'Oferta d'ocupació pública, o a través d'un altre instrument similar de gestió de la provisió de les necessitats de personal, la qual cosa comportarà l'obligació de convocar els corresponents processos selectius per a les places compromeses i fins a un deu per cent addicional, fixant el termini màxim per a la convocatòria d'aquests. En tot cas, l'execució de l'oferta d'ocupació pública o instrument similar haurà de desenvolupar-se dins del termini improrrogable de tres anys. L'Oferta d'ocupació pública o instrument similar, que s'aprovarà anualment pels òrgans de govern de les Administracions Públiques, haurà de ser publicada en el diari oficial corresponent".

Així, l'article 70 d'aquest Text Refós, ve a recollir els criteris i directrius en què ha d'emmarcar-se l'oferta d'ocupació pública, concebuda com un instrument de racionalització dels processos de selecció del personal al servei de les Administracions Públiques, en els quals han de prevaldre els principis constitucionals d'igualtat, mèrit i capacitat.

El que es disposa en aquest article té la consideració de bases del règim estatutari dels funcionaris públics, dictat a l'empara de l'article 149.1.18 de la Constitució i, en conseqüència, aplicable a totes les administracions públiques.

A més d'aquest marc normatiu, cal tindre en compte el que s'estableix per la llei de pressupostos generals de l'Estat de cada any, que marca el límit per a l'ingrés en el sector públic. En concret, per a aquest exercici, el Títol III de la Llei 22/2021, de 28 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2022, es rubrica com "De les despeses de personal" i s'estructura en tres capítols.

El capítol primer conté l'article 20 que regula l'Oferta d'Ocupació Pública, establint els límits i requisits d'aquesta. La incorporació de personal de nou ingrés amb una relació indefinida en el sector públic es regularà pels criteris assenyalats en aquest article i se subjectarà a una taxa de reposició d'efectius del 120 per cent en els sectors prioritaris i del 110 per cent en els altres sectors. D'acord amb l'article 20.3.1 de la Llei 22/2021 en el cas de les entitats locals, si tingueren amortitzada el seu deute financer a 31 de desembre de l'exercici anterior podran acumular la seua taxa de reposició indistintament en qualsevol sector. A aquest efecte s'acompanya informe d'Intervenció de data 7 de desembre de 2022.

La validesa de la taxa autoritzada estarà condicionada al fet que les places resultants s'incloguen en una Oferta d'Ocupació Pública que, de conformitat amb el que s'estableix en l'apartat 2 de l'article 70 del EBEP, haurà de ser aprovada pels respectius òrgans de Govern de les Administracions Públiques i publicar-se en el Butlletí Oficial de la Província, de la Comunitat Autònoma o, en el seu cas, de l'Estat, abans de la finalització de cada any. Tal validesa estarà igualment condicionada al fet que la convocatòria de les places s'efectue mitjançant publicació de la mateixa en el Diari oficial de la Província, Comunitat Autònoma o, en el seu cas, de l'Estat, en el termini improrrogable de tres anys, a comptar des de la data de la publicació de l'Oferta d'Ocupació Pública en la qual s'incloguen les citades places, amb els requisits establerts en el paràgraf anterior, de conformitat amb el que es disposa en l'apartat 1 de l'article 70 del EBEP.

L'articulació d'aquests processos selectius que, en tot cas, garantirà el compliment dels principis de lliure concurrència, igualtat, mèrit, capacitat i publicitat, podrà ser objecte de negociació en cadascun dels àmbits territorials de l'Administració General de l'Estat, Comunitats Autònomes i Entitats Locals, podent articular-se mesures que possibiliten una coordinació entre les diferents Administracions en el desenvolupament dels mateixos en el si de la Comissió de Coordinació de l'Ocupació Pública.

Respecte a la reserva de places per a persones amb discapacitat o diversitat funcional fins que s'aconsegueixca el tres per cent dels efectius totals en cada administració pública, que estableix l'article 64 de la Llei 4/2021 assenyalant que la Diputació de València compleix amb el requisit en tindre un percentatge de places ocupades (31) més les places aprovades en execució (13) del 3.72%.

Delimitat el règim jurídic aplicable resulta necessari determinar les possibilitats per a la Diputació de València en relació amb la seua Oferta d'Ocupació Pública. Per a això és imprescindible conèixer en primer lloc quina és la taxa de reposició d'efectius en l'exercici.

Per a calcular aquesta taxa el percentatge màxim a què es refereixen els apartats anteriors s'aplicarà sobre la diferència resultant entre el nombre d'empleats fixos que, durant l'exercici pressupostari de 2021, van deixar de prestar serveis en cadascun dels sectors, àmbits, cossos o categories, previstos en l'apartat anterior i el nombre d'empleats fixos que s'hagueren incorporat en aquests, en el referit exercici, per qualsevol causa, excepte els procedents d'ofertes d'ocupació pública, o reingressat des de situacions que no comporten la reserva de llocs de treball. A aquest efecte, es computaran els cessaments en la prestació de serveis per jubilació, retir, defunció, renúncia, declaració en situació d'excedència sense reserva de lloc de treball, pèrdua de la condició de funcionari de carrera o l'extinció del contracte de treball o en qualsevol altra situació administrativa que no supose la reserva de lloc de treball o la percepció de retribucions amb càrrec a l'Administració en la qual se cessa. Igualment es tindran en compte les altes i baixes produïdes pels concursos de trasllats a altres Administracions Públiques.

No computaran, no obstant això, aquelles places que es convoquen per a la seua provisió mitjançant processos de promoció interna i les corresponents al personal declarat indefinit no fix mitjançant sentència judicial.

Per tant, vist el límit que estableix l'article 20 de la Llei 22/2021, de 30 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2022 el nombre de places de nou ingrés a cobrir mitjançant l'oferta d'ocupació pública de 2022 de la Diputació de València, serà la següent

A)Taxa de reposició d'efectius del 120% (en sectors i àmbits d'actuació determinats per l'article 20 Un.3 de la Llei 22/2021, de 28 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2022)

ALTES/	BAIXES/ S	TOTAL	TAXA REPOSICIÓ D'EFFECTIUS/	NÍM. TOTAL PLACES /
16	62	46	120%	55

Sectors i àmbits d'actuació

SECTOR/ÀMBIT ACTUACIÓ	ALTES	BAIXES
Competències educatives	0	15
Control i lluita contra el frau fiscal i control de l'assignació eficient de recursos.	2	6
Assessorament jurídic i gestió dels recursos públics.	13	34
Assistència directa als usuaris dels serveis socials.	0	6
Atenció als ciutadans dels serveis públics.	0	0
Prestació serveis en l'àrea de les tecnologies de la informació i les comunicacions	1	1
TOTAL	16	62

Totes les altes i baixes produïdes durant l'any 2021 es refereixen a sectors o àmbits d'actuació considerats prioritaris, establits en l'article 20.1.3 de la Llei de Pressupostos Generals de 2022 i als quals se'ls assigna una taxa de reposició d'efectius del 120%.

De conformitat amb el que s'estableix en els articles 37.1, apartats c) i m) del EBEP i en la Disposició Addicional Setena del Reial decret 364/1995, de 10 de març, pel qual s'aprova el Reglament General d'Ingrés del personal al servei de l'Administració de l'Estat i de Provisió de llocs de treball i Promoció Professional dels funcionaris de l'Administració civil de l'Estat, el projecte d'Oferta d'Ocupació Pública és objecte de negociació obligatòria en el si de la Taula General de Negociació de l'Entitat Local, amb l'abast i respecte als principis establits en el EBEP, la qual cosa ha tingut lloc en sengles sessions de la Mesa celebrades els dies 10 i 21 de novembre de 2022, amb el resultat d'acord entre els representants de l'Administració i els sindicats dels empleats públics amb presència en la citada taula (UGT, CCOO) i el vot en contra de CSIF.

Atès que l'Oferta d'Ocupació Pública s'ajusta a la normativa que li és aplicable, i especialment a la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat de l'exercici corresponent, amb exprés esment al compliment de la taxa de reposició d'efectius.

En virtut de les competències que em confereix la legislació vigent, especialment el artº 34.1.g) de la Llei 7/1985, Reguladora de les Bases de Règim Local,

RESOLC:

Primer.- En compliment del que es disposa en l'article 70 de la Llei del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic i l'article 128 del Reial decret 781/1986, de 18 d'abril, pel qual s'aprova el Text Refós de les Disposicions legals vigents en matèria de Règim Local, s'aprova l'Oferta d'Ocupació Pública per a 2022 de la Diputació de València, sector no sanitari, que inclou les places relacionades en l'annex adjunt a la present Resolució, per a l'execució de la qual existirà suficient crèdit pressupostari.

Segon.- En les proves selectives per a ingrés en les places referenciades, seran admeses les persones amb discapacitat en igualtat de condicions que els altres aspirants, de conformitat amb el que es disposa en el Reial decret legislatiu 1/2013, de 29 de novembre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei General de Drets de les Persones amb Discapacitat i de la seua Inclusió Social.

Les convocatòries no establiran exclusions per limitacions psíquiques i/o físiques, sense perjudici de les incompatibilitats amb l'acompliment de les tasques o funcions corresponents.

En les proves selectives, incloent-hi els cursos de formació o període de pràctiques, s'establiran, per a les persones amb discapacitat que ho sol·liciten, i així ho acrediten, les adaptacions possibles per a la seua realització.

En les convocatòries s'indicarà expressament aquesta possibilitat, així com que el personal interessat hauran de formular la petició concreta corresponent en la sol·licitud de participació.

A aquest efecte, els tribunals de selecció podran requerir informe i, en el seu cas, col·laboració dels òrgans tècnics de la Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives o òrgan competent d'altres comunitats autònomes o de l'Administració de l'Estat.

Tercer.- Procedir a la publicitat i altres tràmits necessaris per a fer efectiva l'Oferta d'Ocupació Pública per a 2022 del sector no sanitari de la Diputació de València.

ANNEX 1
PROPOSADA OFERTA D'OCUPACIÓ PÚBLICA 2022. SECTOR NO SANITARI

PLACES A CONVOCAR SEGONS APARTAT UN.3 DE L'ART. 20 DE LA LLEI 22/2021, DE 28 DE DESEMBRE, DE PRESSUPOSTOS GENERALS DE L'ESTAT PER A L'ANY 2022:

FUNCIONARIS/AS DE CARRERA
**ESCALA D'ADMINISTRACIÓ ESPECIAL
SUBESCALA TÈCNICA**
CLASSE TÈCNIC SUPERIOR

PLAÇA	SUBGRUP	Núm. PLACES
ENGINYER/A INDUSTRIAL	A1	1
PROFESSOR DE SECUNDÀRIA	A1	1

CLASSE TÈCNIC MITJÀ

PLAÇA	SUBGRUP	Núm. PLACES
ENGINYER/A TÈCNIC/A D'OBRES PUBLIQUES	A2	1
ENGINYER/A TÈCNIC/A INDUSTRIAL	A2	1
PROFESSOR/A DE PRIMÀRIA	A2	5
PROFESSOR/A TÈCNIC/A	A2	5

**ESCALA D'ADMINISTRACIÓ ESPECIAL
SUBESCALA SERVEIS ESPECIALS
CLASSE COMESOS ESPECIALS**
RAMA EDUCACIÓ

PLAÇA	SUBGRUP	Núm. PLACES
EDUCADOR/A D'EDUCACIÓ ESPECIAL	C1	3

RAMA RECAPTACIÓ

PLAÇA	SUBGRUP	Núm. PLACES
OFICIAL/A DE RECAPTACIÓ	C1	6

RAMA SERVEIS CULTURALS

PLAÇA	SUBGRUP	Núm. PLACES
TÈCNIC/A AUXILIAR SERVEIS CULTURALS	C1	1

RAMA PROTOCOL I COMUNICACIONS

PLAÇA	SUBGRUP	Núm. PLACES
AUXILIAR D'INFORMACIÓ	C2	3

ESCALA D'ADMINISTRACIÓ ESPECIAL SUBESCALA TÈCNICA

CLASSE TÈCNIC AUXILIAR

PLAÇA	SUBGRUP	Núm. PLACES
TÈCNIC/AUXILIAR AUTOMOCIÓ	C1	1

ESCALA D'ADMINISTRACIÓ GENERAL SUBESCALA TÈCNICA

PLAÇA	SUBGRUP	Núm. PLACES
TÈCNIC/A ADMINISTRACIÓ GENERAL	A1	6

ESCALA D'ADMINISTRACIÓ GENERAL SUBESCALA ADMINISTRATIVA

PLAÇA	SUBGRUP	Núm. PLACES
ADMINISTRATIU/A	C1	15

PROMOCIÓ INTERNA
FUNCIONARIS/AS DE CARRERA

ESCALA D'ADMINISTRACIÓ ESPECIAL
SUBESCALA SERVEIS ESPECIALS
CLASSE COMESOS ESPECIALS

BRANCA SERVEIS CULTURALS

PLAÇA	SUBGRUP	Núm. PLACES
TÈCNIC/A SUPERIOR SERVEIS CULTURALS	A1	2
TÈCNIC/A MITJÀ/ANA GESTIÓ CULTURAL	A2	1
TÈCNIC/A MITJÀ/ANA ARTS PLÀSTIQUES	A2	1

ESCALA D'ADMINISTRACIÓ ESPECIAL
SUBESCALA SERVEIS ESPECIALS
CLASSE COMESOS ESPECIALS

BRANCA OBRES PÚBLIQUES

PLAÇA	SUBGRUP	Núm. PLACES
AUXILIAR OBRES PÚBLIQUES	C2	2

ESCALA D'ADMINISTRACIÓ GENERAL
SUBESCALA TÈCNICA

PLAÇA	SUBGRUP	Núm. PLACES
TÈCNIC/A ADMINISTRACIÓ GENERAL	A1	5

ESCALA D'ADMINISTRACIÓ GENERAL
SUBESCALA *GESTION

PLAÇA	SUBGRUP	Núm. PLACES
TÈCNIC/A DE GESTIÓ (ADMÓN.GENERAL)	A2	7

PERSONAL LABORAL

GRUP C
SUBGRUP C2
MECÀNIC-CONDUCTOR

PLAÇA	SUBGRUP	Núm. PLACES
LABORAL "GRUP C"	C2	5

GRUP C
SUBGRUP C2
AUXILIAR AGRÍCOLA

PLAÇA	SUBGRUP	Núm. PLACES
LABORAL "GRUP C"	C2	1

València, 19 de desembre de 2022.—La diputada de l'Àrea de Administració General, Pilar Molina Alarcón.

ANUNCIO

Por Decreto de la Presidencia de esta Corporación se ha dispuesto la aprobación de la Oferta de Empleo Público correspondiente al año 2022.

De conformidad con lo establecido en la disposición final primera de la Ley 7/1985, de 2 de abril, reguladora de las bases del régimen local (LBRL), el Gobierno de la nación refundió en un solo texto las disposiciones legales vigentes en materia de régimen local, mediante el Real Decreto Legislativo 781/1986, de 18 de abril. En el artículo 128 del mismo, se dispone que las Corporaciones locales deberán aprobar anualmente, la oferta de empleo público para el año correspondiente, "ajustándose a la legislación básica del Estado sobre función pública y a los criterios que reglamentariamente se establezcan en desarrollo de la normativa básica estatal para su debida coordinación con las ofertas de empleo del resto de las Administraciones públicas".

La normativa básica dictada por el Estado aplicable al personal al servicio de la Administración Local y, en particular, a la formación de la oferta de empleo, en atención al sistema de fuentes que para la función pública local establece el artículo 92.1 de la LBRL (en la redacción dada al precepto por la Ley 27/2013, de 27 de diciembre) está contenida en el artículo 70 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público (EBEP) en virtud del cual, "Las necesidades de recursos humanos, con asignación presupuestaria, que deban proveerse mediante la incorporación de personal de nuevo ingreso serán objeto de la Oferta de empleo público, o a través de otro instrumento similar de gestión de la provisión de las necesidades de personal, lo que comportará la obligación de convocar los correspondientes procesos selectivos para las plazas comprometidas y hasta un diez por cien adicional, fijando el plazo máximo para la convocatoria de los mismos. En todo caso, la ejecución de la oferta de empleo público o instrumento similar deberá desarrollarse dentro del plazo improrrogable de tres años. La Oferta de empleo público o instrumento similar, que se aprobará anualmente por los órganos de gobierno de las Administraciones Públicas, deberá ser publicada en el diario oficial correspondiente".

Así, el artículo 70 de dicho Texto Refundido, viene a recoger los criterios y directrices en que debe enmarcarse la oferta de empleo público, concebida como un instrumento de racionalización de los procesos de selección del personal al servicio de las Administraciones Públicas, en los que deben primar los principios constitucionales de igualdad, mérito y capacidad.

Lo dispuesto en este artículo tiene la consideración de bases del régimen estatutario de los funcionarios públicos, dictado al amparo del artículo 149.1.18 de la Constitución y, en consecuencia, aplicable a todas las administraciones públicas.

Además de este marco normativo, hay que tener en cuenta lo establecido por la ley de presupuestos generales del Estado de cada año, que marca el límite para el ingreso en el sector público. En concreto, para este ejercicio, el Título III de la Ley 22/2021, de 28 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2022, se rubrica como "De los gastos de personal" y se estructura en tres capítulos.

El capítulo primero contiene el artículo 20 que regula la Oferta de Empleo Público, estableciendo los límites y requisitos de la misma. La incorporación de personal de nuevo ingreso con una relación indefinida en el sector público se regulará por los criterios señalados en este artículo y se sujetará a una tasa de reposición de efectivos del 120 por cien en los sectores prioritarios y del 110 por cien en los demás sectores. De acuerdo con el artículo 20.3.1 de la ley 22/2021 en el caso de las entidades locales, si tuvieran amortizada su deuda financiera a 31 de diciembre del ejercicio anterior podrán acumular su tasa de reposición indistintamente en cualquier sector. A tal efecto se acompaña informe de Intervención de fecha 7 de diciembre de 2022.

La validez de la tasa autorizada estará condicionada a que las plazas resultantes se incluyan en una Oferta de Empleo Público que, de conformidad con lo establecido en el apartado 2 del artículo 70 del EBEP, deberá ser aprobada por los respectivos órganos de Gobierno de las Administraciones Públicas y publicarse en el Boletín Oficial de la Provincia, de la Comunidad Autónoma o, en su caso, del Estado, antes de la finalización de cada año. Tal validez estará igualmente condicionada a que la convocatoria de las plazas se efectúe mediante publicación de la misma en el Diario oficial de la Provincia, Comunidad Autónoma o, en su caso, del Estado, en el plazo improrrogable de tres años, a contar desde la fecha de la publicación de la Oferta de Empleo Público en la que se incluyan las citadas plazas, con los requisitos establecidos en el párrafo anterior, de conformidad con lo dispuesto en el apartado 1 del artículo 70 del EBEP.

La articulación de estos procesos selectivos que, en todo caso, garantizará el cumplimiento de los principios de libre concurrencia, igualdad, mérito, capacidad y publicidad, podrá ser objeto de negociación en cada uno de los ámbitos territoriales de la Administración General del Estado, Comunidades Autónomas y Entidades Locales, pudiendo articularse medidas que posibiliten una coordinación entre las diferentes Administraciones en el desarrollo de los mismos en el seno de la Comisión de Coordinación del Empleo Público.

Respecto a la reserva de plazas para personas con discapacidad o diversidad funcional hasta que se alcance el tres por ciento de los efectivos totales en cada administración pública, que establece el artículo 64 de la ley 4/2021 señalar que la Diputación de Valencia cumple con el requisito al tener un porcentaje de plazas ocupadas (31) más las plazas aprobadas en ejecución (13) del 3.72%.

Delimitado el régimen jurídico aplicable resulta necesario determinar las posibilidades para la Diputación de Valencia en relación con su Oferta de Empleo Público. Para ello es imprescindible conocer en primer lugar cuál es la tasa de reposición de efectivos en el ejercicio.

Para calcular esta tasa el porcentaje máximo a que se refieren los apartados anteriores se aplicará sobre la diferencia resultante entre el número de empleados fijos que, durante el ejercicio presupuestario de 2021, dejaron de prestar servicios en cada uno de los sectores, ámbitos, cuerpos o categorías, previstos en el apartado anterior y el número de empleados fijos que se hubieran incorporado en los mismos, en el referido ejercicio, por cualquier causa, excepto los procedentes de ofertas de empleo público, o reingresado desde situaciones que no conlleven la reserva de puestos de trabajo. A estos efectos, se computarán los ceses en la prestación de servicios por jubilación, retiro, fallecimiento, renuncia, declaración en situación de excedencia sin reserva de puesto de trabajo, pérdida de la condición de funcionario de carrera o la extinción del contrato de trabajo o en cualquier otra situación administrativa que no suponga la reserva de puesto de trabajo o la percepción de retribuciones con cargo a la Administración en la que se cesa. Igualmente se tendrán en cuenta las altas y bajas producidas por los concursos de traslados a otras Administraciones Públicas.

No computarán, sin embargo, aquellas plazas que se convoquen para su provisión mediante procesos de promoción interna y las correspondientes al personal declarado indefinido no fijo mediante sentencia judicial.

Por tanto, visto el límite que establece el artículo 20 de la Ley 22/2021, de 30 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2022 el número de plazas de nuevo ingreso a cubrir mediante la oferta de empleo público de 2022 de la Diputación de Valencia, será la siguiente:

A) Tasa de reposición de efectivos del 120% (en sectores y ámbitos de actuación determinados por el artículo 20 Uno.3 de la Ley 22/2021, de 28 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2022)

ALTAS	BAJAS	TOTAL	TASA REPOSICIÓN DE EFECTIVOS	Nº TOTAL PLAZAS
16	62	46	120%	55

Sectores y ámbitos de actuación:

ÁMBITO ACTUACIÓN	ALTAS	BAJAS
Competencias educativas	0	15
Control y lucha contra el fraude fiscal y control de la asignación eficiente de recursos.	2	6
Asesoramiento jurídico y gestión de los recursos públicos.	13	34
Asistencia directa a los usuarios de los servicios sociales.	0	6
Atención a los ciudadanos de los servicios públicos.	0	0
Prestación servicios en el área de las tecnologías de la información y las comunicaciones.	1	1
TOTAL	16	62

Todas las altas y bajas producidas durante el año 2021 se refieren a sectores o ámbitos de actuación considerados prioritarios, establecidos en el artículo 20.1.3 de la Ley de Presupuestos Generales de 2022 y a los que se les asigna una tasa de reposición de efectivos del 120%.

De conformidad con lo establecido en los artículos 37.1, apartados c) y m) del EBEP y en la Disposición Adicional Séptima del Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo, por el que se aprueba el Reglamento General de Ingreso del personal al servicio de la Administración del Estado y de Provisión de puestos de trabajo y Promoción Profesional de los funcionarios de la Administración Civil del Estado, el proyecto de Oferta de Empleo Público es objeto de negociación obligatoria en el seno de la Mesa General de Negociación de la Entidad Local, con el alcance y respeto a los principios establecidos en el EBEP, lo que ha tenido lugar en sendas sesiones de la Mesa celebradas los días 10 y 21 de noviembre de 2022, con el resultado de acuerdo entre los representantes de la Administración y los sindicatos de los empleados públicos con presencia en la citada mesa (UGT, CCOO) y el voto en contra de CSIF.

Atendido que la Oferta de Empleo Público se ajusta a la normativa que le es de aplicación, y en especial a la Ley de Presupuestos Generales del Estado del ejercicio correspondiente, con expresa mención al cumplimiento de la tasa de reposición de efectivos.

En virtud de las competencias que me confiere la legislación vigente, en especial el artº 34.1.g) de la Ley 7/1985, Reguladora de las Bases de Régimen Local,

RESUELVO:

Primero.- En cumplimiento de lo dispuesto en el artículo 70 de la Ley del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público y el artículo 128 del Real Decreto 781/1986, de 18 de abril, por el que se aprueba el Texto Refundido de las Disposiciones legales vigentes en materia de Régimen Local, se aprueba la Oferta de Empleo Público para 2022 de la Diputación de Valencia, sector no sanitario, que incluye las plazas relacionadas en el anexo adjunto a la presente Resolución, para cuya ejecución existirá suficiente crédito presupuestario.

Segundo.- En las pruebas selectivas para ingreso en las plazas referenciadas, serán admitidas las personas con discapacidad en igualdad de condiciones que los demás aspirantes, de conformidad con lo dispuesto en el Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley General de Derechos de las Personas con Discapacidad y de su Inclusión Social.

Las convocatorias no establecerán exclusiones por limitaciones psíquicas y/o físicas, sin perjuicio de las incompatibilidades con el desempeño de las tareas o funciones correspondientes.

En las pruebas selectivas, incluyendo los cursos de formación o período de prácticas, se establecerán, para las personas con discapacidad que lo soliciten, y así lo acrediten, las adaptaciones posibles para su realización.

En las convocatorias se indicará expresamente esta posibilidad, así como que el personal interesado deberán formular la petición concreta correspondiente en la solicitud de participación.

A tal efecto, los tribunales de selección podrán requerir informe y, en su caso, colaboración de los órganos técnicos de la Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas u órgano competente de otras comunidades autónomas o de la Administración del Estado.

Tercero.- Proceder a la publicidad y demás trámites necesarios para hacer efectiva la Oferta de Empleo Público para 2022 del sector no sanitario de la Diputación de Valencia

ANEXO 1**PROPUESTA OFERTA DE EMPLEO PÚBLICO 2022. SECTOR NO SANITARIO**

PLAZAS A CONVOCAR SEGÚN APARTADO UNO.3 DEL ART. 20 DE LA LEY 22/2021, DE 28 DE DICIEMBRE, DE PRESUPUESTOS GENERALES DEL ESTADO PARA EL AÑO 2022:

FUNCIONARIOS/AS DE CARRERA**ESCALA DE ADMINISTRACIÓN ESPECIAL
SUBESCALA TÉCNICA****CLASE TÉCNICO SUPERIOR**

PLAZA	SUBGRUPO	Nº PLAZAS
INGENIERO/A INDUSTRIAL	A1	1
PROFESOR DE SECUNDARIA	A1	1

CLASE TÉCNICO MEDIO

PLAZA	SUBGRUPO	Nº PLAZAS
INGENIERO/A TÉCNICO/A DE OBRAS PÚBLICAS	A2	1
INGENIERO TÉCNICO INDUSTRIAL	A2	1
PROFESOR DE PRIMARIA	A2	5
PROFESOR TÉCNICO	A2	5

**ESCALA DE ADMINISTRACIÓN ESPECIAL
SUBESCALA SERVICIOS ESPECIALES
CLASE COMETIDOS ESPECIALES****RAMA EDUCACION**

PLAZA	SUBGRUPO	Nº PLAZAS
EDUCADOR DE EDUCACION ESPECIAL	C1	3

RAMA RECAUDACIÓN

PLAZA	SUBGRUPO	Nº PLAZAS
OFICIAL/A DE RECAUDACIÓN	C1	6

RAMA SERVICIOS CULTURALES

PLAZA	SUBGRUPO	Nº PLAZAS
TECNICO/A AUXILIAR SERVICIOS CULTURALES	C1	1

RAMA PROTOCOLO Y COMUNICACIONES

PLAZA	SUBGRUPO	Nº PLAZAS
AUXILIAR DE INFORMACIÓN	C2	3

ESCALA DE ADMINISTRACIÓN ESPECIAL
SUBESCALA TECNICA

CLASE TECNICO AUXILIAR

PLAZA	SUBGRUPO	Nº PLAZAS
TECNICO AUXILIAR AUTOMOCION	C1	1

ESCALA DE ADMINISTRACIÓN GENERAL
SUBESCALA TÉCNICA

PLAZA	SUBGRUPO	Nº PLAZAS
TECNICO/A ADMINISTRACION GENERAL	A1	6

ESCALA DE ADMINISTRACIÓN GENERAL
SUBESCALA ADMINISTRATIVA

PLAZA	SUBGRUPO	Nº PLAZAS
ADMINISTRATIVO/A	C1	15

PROMOCION INTERNA
FUNCIONARIOS/AS DE CARRERA

ESCALA DE ADMINISTRACIÓN ESPECIAL
SUBESCALA SERVICIOS ESPECIALES
CLASE COMETIDOS ESPECIALES

RAMA SERVICIOS CULTURALES

PLAZA	SUBGRUPO	Nº PLAZAS
TECNICO/A SUPERIOR SERVICIOS CULTURALES	A1	2
TECNICO/A MEDIO/A GESTION CULTURAL	A2	1
TECNICO/A MEDIO/A ARTES PLASTICAS	A2	1

ESCALA DE ADMINISTRACIÓN ESPECIAL
SUBESCALA SERVICIOS ESPECIALES
CLASE COMETIDOS ESPECIALES

RAMA OBRAS PUBLICAS

PLAZA	SUBGRUPO	Nº PLAZAS
AUXILIAR OBRAS PÚBLICAS	C2	2

ESCALA DE ADMINISTRACIÓN GENERAL
SUBESCALA TÉCNICA

PLAZA	SUBGRUPO	Nº PLAZAS
TECNICO/A ADMINISTRACION GENERAL	A1	5

ESCALA DE ADMINISTRACIÓN GENERAL
SUBESCALA GESTION

PLAZA	SUBGRUPO	Nº PLAZAS
TECNICO/A DE GESTION (ADMN.GENERAL)	A2	7

PERSONAL LABORAL

GRUPO C
SUBGRUPO C2
MECANICO-CONDUCTOR

PLAZA	SUBGRUPO	Nº PLAZAS
LABORAL "GRUPO C"	C2	5

GRUPO C
SUBGRUPO C2
AUXILIAR AGRICOLA

PLAZA	SUBGRUPO	Nº PLAZAS
LABORAL "GRUPO C"	C2	1

València, 19 de diciembre de 2022.—La diputada del Área de Administración General, Pilar Molina Alarcón.

2022/15516