

**Excel·lentíssima Diputació Provincial de València
Gestió de Recursos Humans i Organització**

Anunci de l'Excel·lentíssima Diputació Provincial de València sobre las bases específiques que han de regir el concurs oposició lliure per a la provisió d'1 plaça d'Infermer/a del Treball en el marc del procediment d'estabilització (Convocatòria 67/22).

Anuncio de la Excelentísima Diputación Provincial de Valencia sobre las bases específicas que han de regir el concurso oposición libre para la provisión de 1 plaza de Enfermero/a del Trabajo, en el marco del procedimiento de estabilización (Convocatoria 67/22).

ANUNCI

Per Decret de la Presidència d'aquesta Corporació s'ha disposat convocar concurs oposició lliure per a la provisió d'una plaça d'Infermer/a del Treball, de conformitat amb les següents,

Base Primera. Objecte de la convocatòria.

s objecte de la present convocatòria la provisió mitjançant el sistema de concurs oposició lliure d'una plaça d'Infermer/a de Treball, en el marc del procediment d'estabilització de l'article 2.1. de la Llei 20/21, de 28 de desembre de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, vacant en la plantilla d'aquesta Corporació Provincial i que figura en l'Oferta d'Ocupació Pública per a 2022 (ESTABILITZACIÓ), publicada en el Butlletí Oficial de la província número 102, de data 30 de maig de 2022, modificada per decret de la Presidència número 9449, de data 28 de juliol de 2022 i publicada en el Butlletí Oficial de la Província número 155, de 12 d'agost de 2022, enquadrada en l'Escala d'Administració Especial, Subescala Tècnica, Classe Tècnic medie denominació INFERMER/A de TREBALL subgrup A2, dotada amb les retribucions legalment establides i corresponents al seu subgrup de classificació segons el que estableix l'article 76 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text Refós de la Llei de l'Estatut de l'Empleat públic.

De conformitat amb la lletra f) de l'apartat 2 de l'article 61 de la Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la Funció Pública Valenciana, la distribució percentual dels sexes en els subgrups objecte de la present convocatòria, en la data de publicació de la corresponent oferta, és conforme al detall que a continuació es relaciona:

CODI PLAÇA	NOMBRE DE PLACES	DENOMINACIÓ	HOMES	DONES
			%	%
2596	UNA	INFERMER/A de TREBALL	0	100%

Base Segona. Normativa d'aplicació.

Els processos selectius citats en la Base Primera es regiran en el no previst en aquestes bases, per les Bases generals dels processos selectius per a l'estabilització de l'ocupació temporal del període 2022-2024, d'ara en avant (Bases Generals Estabilització (2022)), per la Llei 20/21, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic; per la Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la Generalitat, de la Funció Pública Valenciana, en la Llei 30/84, de 2 d'agost de Mesures per a la Reforma de la Funció Pública; en la Llei 7/85, de 2 d'abril Reguladora de les Bases del Règim Local; pel Reial decret legislatiu 781/1986, de 18 d'abril pel qual s'aprova el Text Refós de les disposicions legals vigents en matèria de Règim Local, i en el no previst en les esmentades normes, pel Decret 3/2017, de 13 de gener, del Consell, pel qual s'aprova el Reglament de selecció, provisió de llocs de treball i mobilitat del personal de la funció pública valenciana, i supletòriament, pel Reial decret 364/1995, de 10 de març, pel qual s'aprova el Reglament General d'Ingrés del personal al servei de l'Administració General de l'Estat; per la Llei 39/2015, d'1 d'octubre del Procediment Administratiu comú de les Administracions Públiques i per la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, del Règim Jurídic del Sector Públic.

A més, de la citada normativa els processos selectius que convoca la Diputació de València per a places derivades de l'estabilització d'ocupació temporal corresponents a l'Oferta d'Ocupació Pública de 2022 (Estabilització) aprovada per decret de la Presidència número 6244 de data 24 de maig de 2022 i publicada en el Butlletí Oficial de la Província número 102 de data 30 de maig de 2022, modificada per

decret de la Presidència número 9449, de data 28 de juliol de 2022 i publicada en el Butlletí Oficial de la Província número 155 de data 12 d'agost de 2022, es regiran per les bases generals d'estabilització aprovades per Decret de la presidència número 13977 de data 21 de novembre de 2022 publicades en el Butlletí Oficial de la Província número 229 de data de 29 de novembre de 2022.

Base tercera. Requisits.

Per a ser admes a la realització del procés selectiu les persones aspirants hauran d'estar en possessió de la Diplomatura d'Infermeria o Grau en Infermeria (Nivell 4 CNCP) o de les titulacions equivalents que corresponguen, conforme al sistema vigent de titulació quan així quede acreditat per l'Administració educativa competent o en condicions d'obtindre'l en la data que acabe el termini de presentació de sol·licituds. En el seu cas, l'equivalència haurà de ser aportada pel personal aspirant mitjançant certificació expedida a aquest efecte per l'Administració Educativa competent.

Quan l'idioma original siga diferent del castellà o del valencià, qualsevol certificació o acreditació documental haurà de presentar-se al costat del document, la traducció literal del contingut per persona acreditada com a traductor jurat.

A més, haurà de reunir la resta de requisits establits en la Base Tercera, i en el seu cas, Base Quarta, de les Bases Generals d'Estabilització (2022) d'aquesta Diputació.

Base quarta. Igualtat de condicions.

Les sol·licituds que manifesten la participació amb adaptació de temps i mitjans s'ajustaran al que s'estableix en la Base quarta de les Bases Generals d'Estabilització d'aquesta Diputació.

Base cinquena. Sol·licituds, autobaremació i admissió de persones aspirants.

La forma i termini de presentació de sol·licituds per a prendre part en el present procés selectiu s'ajustarà al que s'estableix en la Base cinquena de les Bases Generals d'Estabilització (2022) d'aquesta Diputació.

Base sisena. Òrgan tècnic de selecció.

La composició de l'òrgan tècnic de selecció es regirà per la normativa aplicable i pel que s'estableix en la base sisena de les Bases Generals d'Estabilització d'aquesta Diputació.

Base setena. Sistema de selecció.

El sistema de selecció és el de concurs oposició per als processos selectius que es convoquen segons l'art. 2.1. de la Llei 20/21, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat de l'ocupació pública.

L'ordre d'actuació de les persones aspirants s'iniciarà alfabèticament a partir de la lletra "V" d'acord amb el sorteig celebrat el dia 7 de març de 2022, per la Diputació de València, publicat en el Butlletí Oficial de la Província número 54 de data 18 de març de 2022, en virtut del que s'estableix en l'art. 17 del Reial decret 364/1995, de 10 de març, pel qual s'aprova el Reglament General d'Ingrés del Personal al Servei de l'Administració General d'Estat.

El sistema de selecció s'ajustarà al que s'estableix en la Base setena de les Bases Generals d'Estabilització (2022) d'aquesta Diputació.

Base octava. - Desenvolupament del concurs oposició.

CONCURS OPOSICIÓ PER A PLACES INCLOSES EN LA TAXA ADDICIONAL PER A L'ESTABILITZACIÓ D'Ocupació TEMPORAL REGULADA EN L'ART. 2.1. DE LA LLEI 20/2021, DE 28 DE DESEMBRE DE MESURES URGENTS PER A LA REDUCCIÓ DE LA TEMPORALITAT OCUPACIÓ PÚBLICA.

L'oposició s'ajustarà al que s'estableix en la Base huitena. Apartats 8. Fase d'oposició, 8.1. Exercici teòric i 8.2. Exercici/Suposat pràctic, de les Bases Generals d'Estabilització (2022) d'aquesta Diputació.

El concurs s'ajustarà als establits en la Base huitena. Apartat 8.3 Fase de concurs, de les Bases Generals d'Estabilització (2022) d'aquesta Diputació.

Per a l'acreditació dels mèrits que es desitgen fer valdre en la fase de concurs, s'ajustarà al que s'estableix en la Base cinquena punt 2. SUBPUNT 2.1. Acreditació documental de mèrits, de les Bases Generals d'Estabilització (2022) d'aquesta Diputació.

Base novena. Qualificació dels Exercicis de la prova en la fase d'Oposició, puntuació final i relació de persones aprovades:

L'òrgan de selecció s'ajustarà per a la qualificació dels exercicis, la puntuació final i l'elaboració de la llista definitiva de persones que

han superat el present concurs oposició seguint el que s'estableix en la base desena i onzena de les Bases Generals d'Estabilització (2022) d'aquesta Diputació.

Base dècima. . Presentació de documentació i nomenament.

El termini i la forma de presentació de la documentació per a prendre possessió de la plaça objecte d'aquesta convocatòria, així com els tràmits preceptius per al seu nomenament s'ajustaran al que s'estableix en la base dotzena de les Bases Generals d'Estabilització (2022) d'aquesta Diputació.

Base onzena. Vinculació de la Bases.

Les presents bases específiques juntament amb les bases generals d'estabilització (2022) d'aquesta Diputació vinculen a l'Administració, a l'òrgan tècnic de selecció i als qui participen en les proves selectives, i tant la present convocatòria, com quants actes administratius deriven d'aquesta i de les actuacions de l'òrgan tècnic de selecció, podran ser impugnats pels interessats en els casos, terminis i forma establida en la Llei 39/2015 d'1 d'octubre del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques.

Abans de la publicació de la llista provisional de persones admeses, la Presidència de la Diputació podrà modificar o deixar sense efecte les convocatòries, mitjançant l'adopció del Decret motivat corresponent, que serà publicat en la forma prevista.

Aquestes bases són definitives en via administrativa i contra aquestes es podrà interposar recurs de reposició en el termini d'un mes, des de l'endemà de la seua publicació davant la Presidència de la Corporació, en els termes dels articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques o recurs contenciós administratiu en el termini de dos mesos, davant el Jutjat contenciós administratiu, en els termes dels articles 14 i 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la Jurisdicció contenciosa administrativa.

València, 19 de desembre de 2022.—La diputada de l'Àrea de Administració General, Pilar Molina Alarcón.

TEMARI PER AL CONCURS OPOSICIÓ D'UNA PLAÇA D'INFERMER/A DEL TREBALL.

BLOC I: NORMATIVA ESPECÍFICA EN PREVENCIÓ I DANYS PER A LA SALUT

Tema 1. La Llei 31/1995, de 8 de novembre, de Prevenció de Riscos Laborals.

Tema 2. Reial Decret 39/1997, de 17 de gener, del Reglament dels Serveis de Prevenció.

Tema 3. Organismes i institucions internacionals i nacionals amb competència en matèria de prevenció de riscos laborals. Actuacions de les administracions públiques competents.

Tema 4. Organització de recursos per al desenvolupament de les activitats preventives. Modalitats. Funcions i actuacions sanitàries dels serveis de prevenció. El Sistema de gestió de prevenció de riscos laborals. Procediments. Auditoria de sistema de prevenció de riscos laborals.

Tema 5. El pla de prevenció de riscos laborals: Concepte. Elements integrants. Elements essencials. Declaració de principis.

Tema 6. La infermeria del treball en els serveis de prevenció. Funcions i objectius. Unitat de vigilància de la salut. Equip multidisciplinari. Criteris bàsics sobre l'organització de recursos per a desenvolupar l'activitat sanitària dels serveis de prevenció.

Tema 7. L'accident de treball. Concepte i classificació. Obligació i notificació, registre i investigació d'accident de treball. Malalties professionals. Definició. El quadre de malalties professionals en el sistema de seguretat social. Notificació i investigació.

Tema 8. L'acció protectora de la Seguretat Social. Concepte, classes i graus d'incapacitat.

Tema 9. Protecció de la maternitat. Normativa aplicable. Situació de riscos durant l'embaràs i la lactància natural. Adaptació de les condicions de treball, canvi de lloc de treball.

BLOC II: SEGURETAT, HIGIENE INDUSTRIAL I ERGONOMIA

Tema 10. Avaluació de riscos: Conceptes bàsics, procediment. Tipus d'avaluacions i planificació de l'activitat preventiva.

Tema 11. Equips de protecció individual i col·lectiva. RD 773/1997, de 30 de maig, sobre disposicions mínimes de seguretat i salut

relatives a la utilització pels treballadors d'equips de protecció individual. Guia tècnica.

Tema 12. Plans d'emergència i autoprotecció. Objectius, factors de risc. Conceptes d'urgència i emergència. Classificació i organització de les emergències. Implantació. Actuació en emergències i evacuació.

Tema 13. Seguretat en el treball concepte i objectius. Tècniques de seguretat analítica i operativa. Disposicions mínimes en matèria de senyalització de seguretat i salut en el treball.

Tema 14. Disposicions mínimes de seguretat i higiene en els llocs de treball. Guia tècnica del INSHT. Farmacoles, contingut i legislació aplicable.

Tema 15. Higiene industrial: Concepte. Tipus de contaminants en el mitjà laboral. Avaluació de l'exposició. Criteris de valoració higiene industrial (TLV).

Tema 16. Toxicologia laboral. Concepte i àmbit d'aplicació. Toxicocinètica. Toxicodinàmia. Factors determinants de la toxicitat. Classificació dels agents tòxics. Monitoratge biològic.

Tema 17. Problemes relacionats amb la qualitat de l'aire interior: condicions termohigromètriques per al confort tèrmic i contaminació biològica. Efectes sobre la salut. Mesures preventives. Malalties relacionades amb l'edifici i síndrome de l'edifici malalt.

Tema 18. Exposició professional agents físics: Conceptes fonamentals (Etiopatogènia i efectes biològics). Avaluació de riscos. Actuació d'infermeria en la prevenció i la salut dels treballadors exposats.

Tema 19. Exposició professional agents químics: Principals contaminants químics. Etiopatogènia i efectes biològics Índexs biològics d'exposició (IBE). Protecció individual i col·lectiva a contaminants químics.

Tema 20. Agents cancerígens i treball. Identificació, protecció i vigilància de la salut dels treballadors en relació amb els riscos d'exposició a agents cancerígens o mutàgens.

Tema 21. Ergonomia: Objectius, funció i classificació. La càrrega de treball concepte, tipus i efectes sobre la salut. Psicosociologia aplicada: Concepte. Factors de naturalesa psicosocial i organitzacional: Concepte, classificació. Avaluació de risc.

Tema 22. Insatisfacció laboral i estrès laboral: definició, factors generadors d'estrès laboral, estratègies de prevenció. Síndrome de burnout. Assetjament psicològic (assetjament psicològic) en l'àmbit laboral.

BLOC III: ACTIVITATS ESPECÍFIQUES VIGILÀNCIA DE LA SALUT

Tema 23. Vigilància de la salut laboral. Concepte, objectius i característiques. Vigilància de la salut individual i col·lectiva. La protecció de la salut dels treballadors especialment sensibles.

Tema 24. La història clinicolaboral. Continguts. Custòdia i conservació dels documents de la salut. La confidencialitat de les dades de la vigilància de la salut.

Tema 25. Exposició professional agents biològics. Concepte. Classificació d'agents biològics. Risc dels contaminants biològics i activitats afectades. Mesures de prevenció. Protocol de vigilància sanitària específica.

Tema 26. Immunitzacions en l'àmbit laboral: concepte, classificació i tipus de vacunes. Cadena del fred. Principals vacunacions en els treballadors. Principals recomanacions en la població adulta.

Tema 27. L'accident de treball d'origen biològic. Actuació davant exposicions accidentals amb material biològic. Desinfectants: característiques i usos més corrents. Prevenció de la infecció per virus de transmissió sanguínia en el mitjà professional sanitari.

Tema 28. Tuberculosi. Història natural de la malaltia. Mecanisme de transmissió. Prova de la tuberculina. Vigilància de la salut dels treballadors exposats i estudi de contactes.

Tema 29. Trastorn musculoesquelètic: Manipulació de càrregues. Normativa sobre disposicions mínimes de seguretat i salut relatives a la manipulació de càrregues que comporte riscos en particular dors-lumbars per als treballadors. Vigilància de la salut. Moviments repetitius, postures forçades: conceptes, patogènia. Actuació d'infermeria en la prevenció i la vigilància de la salut dels treballadors exposats.

Tema 30. Pantalles de visualització de dades. Reial Decret 488/1997 de 14 d'abril, sobre disposicions mínimes de seguretat i salut relatives

al treball amb equips que inclouen pantalles de visualització. Efectes sobre la salut. Guia tècnica. Vigilància de la salut.

Tema 31. Oftalmologia laboral: camp visual, adaptació, acomodació. Tonometria. Patologia ocular freqüent en l'àmbit laboral i accidents oculars.

Tema 32. Procediments de mètodes diagnòstics: electrocardiograma, presa correcta de la pressió arterial, objectiu, procediment i generalitats d'interpretació. Audiometries: concepte, procediment. Protocol específic de vigilància de la salut dels treballadors exposats a soroll. Efectes sobre la salut més freqüents del soroll.

Tema 33. Espirometria. Definició. Objectius. Pràctica de la espirometria: Calibratge, contraindicacions i complicacions, preparació del pacient, procediment, valoració i classificació de les espirometries.

Tema 34. Primers auxilis i atenció d'urgència als treballadors, actuació en hemorràgies, ferides, cremades i traumatismes. Suport vital bàsic i reanimació cardiopulmonar.

BLOC IV: PROMOCIÓ DE LA SALUT

Tema 35. Treball i salut. Factors determinants de la salut de la població treballadora. Indicadors de salut en la població. La salut pública i la salut laboral a Espanya.

Tema 36. Concepte d'epidemiologia, objectius i àmbit d'actuació. El mesurament en epidemiologia: mesures de freqüència i mesures d'associació, precisió i validesa. Tipus d'estudis epidemiològics. Validesa i fiabilitat dels mètodes diagnòstics: sensibilitat, especificitat i valors predictius.

Tema 37. Bioestadística. Mètode estadístic. Variables estadístiques. Estadística descriptiva (tabulació, representació gràfica i resum de les dades). Distribució de probabilitat. El mostreig. Estadística inferencial. Intervals de confiança. El contrast d'hipòtesi.

Tema 38. Investigació i els seus mètodes: tècniques quantitatives i qualitatives. Concepte i diferències. Fase conceptual de la investigació: problema, pregunta i hipòtesi d'investigació. Marc teòric. Revisió de la literatura. Objectius i hipòtesis d'investigació. Mètodes d'investigació quantitativa i qualitativa.

Tema 39. Promoció i educació per a la salut laboral. Àrees d'intervenció i el seu enfocament des de la promoció de la salut. Estratègies i models d'intervenció. Les drogodependències en el mitjà laboral. Conceptes generals, factors de risc i indicadors. Classificació de les drogues segons efecte sobre el sistema nerviós central. Estratègies per a la intervenció i prevenció en el mitjà laboral.

Tema 40. Procediment d'actuació per als serveis de prevenció de riscos laborals enfront de l'exposició al Sars-Cov-2. Estratègia de vigilància i control enfront de la Covid-19 després de la fase aguda de la pandèmia. Activitats específiques per part de Vigilància de la Salut.

ANUNCIO

Por Decreto de la Presidencia de esta Corporación se ha dispuesto convocar concurso oposición libre para la provisión de una plaza de Enfermero/a del Trabajo, de conformidad con las siguientes,

Base Primera. Objeto de la convocatoria.

Es objeto de la presente convocatoria la provisión mediante el sistema de concurso-oposición libre de una plaza de Enfermero/a de Trabajo, en el marco del procedimiento de estabilización del artículo 2.1. de la Ley 20/21, de 28 de diciembre de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público, vacante en la plantilla de esta Corporación Provincial y que figura en la Oferta de Empleo Público para 2022 (ESTABILIZACIÓN), publicada en el Boletín Oficial de la provincia número 102, de fecha 30 de mayo de 2022, modificada por decreto de la Presidencia número 9449, de fecha 28 de julio de 2022 y publicada en el Boletín Oficial de la Provincia número 155, de 12 de agosto de 2022, encuadrada en la Escala de Administración Especial, Subescala Técnica, Clase Técnico medio denominación ENFERMERO/A DE TRABAJO subgrupo A2, dotada con las retribuciones legalmente establecidas y correspondientes a su subgrupo de clasificación según lo que establece el artículo 76 del Real Decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto Refundido de la Ley del Estatuto del Empleado Público.

De conformidad con la letra f) del apartado 2 del artículo 61 de la Ley 4/2021, de 16 de abril, de la Función Pública Valenciana, la distribución porcentual de los sexos en los subgrupos objeto de la presente convocatoria, en la fecha de publicación de la correspondiente oferta, es conforme al detalle que a continuación se relaciona:

CÓDIGO PLAZA	NÚMERO DE PLAZAS	DENOMINACIÓN	HOMBRES	MUJERES
			%	%
2596	UNA	ENFERMERO/A DE TRABAJO	0	100%

Base Segunda. Normativa de aplicación.

Los procesos selectivos citados en la Base Primera se regirán en lo no previsto en estas bases, por las Bases generales de los procesos selectivos para la estabilización del empleo temporal del período 2022-2024, en adelante (Bases Generales Estabilización (2022)), por la Ley 20/21, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público, por el Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público; por la Ley 4/2021, de 16 de abril, de la Generalitat, de la Función Pública Valenciana, en la Ley 30/84, de 2 agosto de Medidas para la Reforma de la Función Pública; en la Ley 7/85, de 2 de abril Reguladora de las Bases del Régimen Local; por el Real Decreto legislativo 781/1986, de 18 de abril por el que se aprueba el Texto Refundido de las disposiciones legales vigentes en materia de Régimen Local, y en lo no previsto en las mencionadas normas, por el Decreto 3/2017, de 13 de enero, del Consell, por el que se aprueba el Reglamento de selección, provisión de puestos de trabajo y movilidad del personal de la función pública valenciana, y supletoriamente, por el Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo, por el que se aprueba el Reglamento General de Ingreso del personal al servicio de la Administración General del Estado; por la Ley 39/2015, de 1 de octubre del Procedimiento Administrativo común de las Administraciones Públicas y por la Ley 40/2015, de 1 de octubre, del Régimen Jurídico del Sector Público.

Además, de la citada normativa los procesos selectivos que convoca la Diputación de Valencia para plazas derivadas de la estabilización de empleo temporal correspondientes a la Oferta de Empleo Público de 2022 (Estabilización) aprobada por decreto de la Presidencia número 6244 de fecha 24 de mayo de 2022 y publicada en el Boletín Oficial de la Provincia número 102 de fecha 30 de mayo de 2022, modificada por decreto de la Presidencia número 9449, de fecha 28 de julio de 2022 y publicada en el Boletín Oficial de la Provincia número 155 de fecha 12 de agosto de 2022, se regirán por las bases generales de estabilización aprobadas por Decreto de la presidencia número 13977 de fecha 21 de noviembre de 2022 publicadas en el Boletín Oficial de la Provincia número 229 de fecha de 29 de noviembre de 2022.

Base tercera. Requisitos.

Para ser admitido a la realización del proceso selectivo las personas aspirantes deberán estar en posesión de la Diplomatura de Enfermería o Grado en Enfermería (Nivel 4 CNCP) o de las titulaciones equivalentes que correspondan, conforme al sistema vigente de titulación cuando así quede acreditado por la Administración educativa competente o en condiciones de obtenerlo en la fecha que termine el plazo de presentación de solicitudes. En su caso, la equivalencia deberá ser aportada por el personal aspirante mediante certificación expedida al efecto por la Administración Educativa competente.

Cuando el idioma original sea distinto del castellano o del valenciano, cualquier certificación o acreditación documental deberá presentarse junto al documento, la traducción literal del contenido por persona acreditada como traductor jurado.

Además, deberá reunir el resto de requisitos establecidos en la Base Tercera, y en su caso, Base Cuarta, de las Bases Generales de Estabilización (2022) de esta Diputación.

Base cuarta. Igualdad de condiciones.

Las solicitudes que manifiesten la participación con adaptación de tiempo y medios se ajustarán a lo establecido en la Base cuarta de las Bases Generales de Estabilización de esta Diputación.

Base quinta. Solicitudes, autobaremación y admisión de personas aspirantes.

La forma y plazo de presentación de solicitudes para tomar parte en el presente proceso selectivo se ajustará a lo establecido en la

Base quinta de las Bases Generales de Estabilización (2022) de esta Diputación.

Base sexta. Órgano técnico de selección.

La composición del órgano técnico de selección se regirá por la normativa aplicable y por lo establecido en la base sexta de las Bases Generales de Estabilización de esta Diputación.

Base séptima. Sistema de selección.

El sistema de selección es el de concurso-oposición para los procesos selectivos que se convoquen según el art. 2.1. de la Ley 20/21, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad del empleo público.

El orden de actuación de las personas aspirantes se iniciará alfabéticamente a partir de la letra "V" de acuerdo con el sorteo celebrado el día 7 de marzo de 2022, por la Diputación de Valencia, publicado en el Boletín Oficial de la Provincia número 54 de fecha 18 de marzo de 2022, en virtud de lo establecido en el art. 17 del Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo, por el que se aprueba el Reglamento General de Ingreso del Personal al Servicio de la Administración General de Estado.

El sistema de selección se ajustará a lo establecido en la Base séptima de las Bases Generales de Estabilización (2022) de esta Diputación.

Base octava.- Desarrollo del concurso-oposición.

CONCURSO-OPOSICIÓN PARA PLAZAS INCLUIDAS EN LA TASA ADICIONAL PARA LA ESTABILIZACIÓN DE EMPLEO TEMPORAL REGULADA EN EL ART. 2.1. DE LA LEY 20/2021, DE 28 DE DICIEMBRE DE MEDIDAS URGENTES PARA LA REDUCCIÓN DE LA TEMPORALIDAD EMPLEO PÚBLICO.

La oposición se ajustará a lo establecido en la Base octava. Apartados 8. Fase de oposición, 8.1. Ejercicio teórico y 8.2. Ejercicio/Supuesto práctico, de las Bases Generales de Estabilización (2022) de esta Diputación.

El concurso se ajustará a lo establecido en la Base octava. Apartado 8.3 Fase de concurso, de las Bases Generales de Estabilización (2022) de esta Diputación.

Para la acreditación de los méritos que se deseen hacer valer en la fase de concurso, se ajustará a lo establecido en la Base quinta punto 2. SUBPUNTO 2.1. Acreditación documental de méritos, de las Bases Generales de Estabilización (2022) de esta Diputación.

Base novena. Calificación de los Ejercicios de la prueba en la fase de Oposición, puntuación final y relación de personas aprobadas:

El órgano de selección se ajustará para la calificación de los ejercicios, la puntuación final y la elaboración de la lista definitiva de personas que han superado el presente concurso-oposición siguiendo lo establecido en la base décima y undécima de las Bases Generales de Estabilización (2022) de esta Diputación.

Base décima. . Presentación de documentación y nombramiento.

El plazo y la forma de presentación de la documentación para tomar posesión de la plaza objeto de esta convocatoria, así como los trámites preceptivos para su nombramiento se ajustarán a lo establecido en la base duodécima de las Bases Generales de Estabilización (2022) de esta Diputación.

Base undécima. Vinculación de las Bases.

Las presentes bases específicas junto con las bases generales de estabilización (2022) de esta Diputación vinculan a la Administración, al órgano técnico de selección y a quienes participen en las pruebas selectivas, y tanto la presente convocatoria, como cuantos actos administrativos deriven de esta y de las actuaciones del órgano técnico de selección, podrán ser impugnados por los interesados en los casos, plazos y forma establecida en la Ley 39/2015 de 1 de octubre del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

Antes de la publicación de la lista provisional de personas admitidas, la Presidencia de la Diputación podrá modificar o dejar sin efecto las convocatorias, mediante la adopción del Decreto motivado correspondiente, que será publicado en la forma prevista.

Estas bases son definitivas en vía administrativa y contra las mismas se podrá interponer recurso de reposición en el plazo de un mes, desde el día siguiente al de su publicación ante la Presidencia de la Corporación, en los términos de los artículos 123 y 124 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo

Común de las Administraciones Públicas o recurso contencioso-administrativo en el plazo de dos meses, ante el Juzgado de lo Contencioso-Administrativo, en los términos de los artículos 14 y 46 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la Jurisdicción contencioso-administrativa.

València, 19 de diciembre de 2022.—La diputada del Área de Administración General, Pilar Molina Alarcón.

TEMARIO PARA EL CONCURSO OPOSICIÓN DE UNA PLAZA DE ENFERMERO/A DEL TRABAJO.

BLOQUE I: NORMATIVA ESPECIFICA EN PREVENCIÓN Y DAÑOS PARA LA SALUD.

Tema 1. La Ley 31/1995, de 8 de noviembre de prevención de riesgos laborales.

Tema 2. Real Decreto 39/1997, de 17 de enero, Reglamento de los Servicios de Prevención..

Tema 3. Organismos instituciones internacionales y nacionales con competencia en materia de prevención de riesgos laborales .Actuaciones de las administraciones públicas competentes.

Tema 4. Organización de recursos para el desarrollo de las actividades preventivas. Modalidades. Funciones y actuaciones sanitarias de los servicios de prevención El Sistema de gestión de prevención de riesgos laborales. Procedimientos. Auditoria de sistema de prevención de riesgos laborales.

Tema 5. El plan de prevención de riesgos laborales: Concepto. Elementos integrantes. Elementos esenciales. Declaración de principios.

Tema 6. La enfermería del trabajo en los servicios de prevención. Funciones y objetivos. Unidad de vigilancia de la salud. Equipo multidisciplinar. Criterios básicos sobre la organización de recursos para desarrollar la actividad sanitaria de los servicios de prevención.

Tema 7. El Accidente de trabajo. Concepto y clasificación. Obligación y notificación, registro e investigación de accidente de trabajo. Enfermedades profesionales. Definición. El cuadro de enfermedades profesionales en el sistema de seguridad social. Notificación e investigación.

Tema 8. La acción protectora de la Seguridad Social. Concepto, clases y grados de Incapacidad.

Tema 9. Protección de la maternidad. Normativa aplicable. Situación de riesgos durante el embarazo y la lactancia natural. Adaptación de las condiciones de trabajo, cambio de puesto de trabajo.

BLOQUE II: SEGURIDAD, HIGIENE INDUSTRIAL Y ERGONOMIA.

Tema 10. Evaluación de riesgos: Conceptos básicos, procedimiento. Tipos de evaluaciones y planificación de la actividad preventiva.

Tema 11. Equipos de protección individual y colectiva. RD 773/1997, de 30 de mayo, sobre disposiciones mínimas de seguridad y salud relativas a la utilización por los trabajadores de equipos de protección individual. Guía técnica.

Tema 12. Planes de emergencia y autoprotección. Objetivos, factores de riesgo. Conceptos de urgencia y emergencia. Clasificación y organización de las emergencias. Implantación. Actuación en emergencias y evacuación.

Tema 13. Seguridad en el trabajo concepto y objetivos. Técnicas de seguridad analítica y operativa. Disposiciones mínimas en materia de señalización de seguridad y salud en el trabajo.

Tema 14. Disposiciones mínimas de seguridad e higiene en los lugares de trabajo. Guía técnica del INSHT. Botiquines, contenido y legislación aplicable.

Tema 15. Higiene industrial: Concepto. Tipos de contaminantes en el medio laboral. Evaluación de la exposición. Criterios de valoración higiene industrial (TLV).

Tema 16. Toxicología laboral. Concepto y ámbito de aplicación. Toxicocinética. Toxicodinamia. Factores determinantes de la toxicidad. Clasificación de los agentes tóxicos. Monitorización biológica.

Tema 17. Problemas relacionados con la calidad del aire interior: condiciones termo higrométricas para el confort térmico y contaminación biológica. Efectos sobre la salud. Medidas preventivas. Enfermedades relacionadas con el edificio y síndrome del edificio enfermo.

Tema 18. Exposición profesional agentes físicos: Conceptos fundamentales (Etiopatogenia y efectos biológicos).Evaluación de

riesgos. Actuación de enfermería en la prevención y la salud de los trabajadores expuestos.

Tema 19. Exposición profesional agentes químicos: Principales contaminantes químicos. Etiopatogenia y efectos biológicos Índices biológicos de exposición (IBE). Protección individual y colectiva a contaminantes químicos.

Tema 20. Agentes cancerígenos y trabajo. Identificación, protección y vigilancia de la salud de los trabajadores en relación con los riesgos de exposición a agentes cancerígenos o mutágenos.

Tema 21. Ergonomía: Objetivos, función y clasificación. La carga de trabajo concepto, tipos y efectos sobre la salud. Psicosociología aplicada: Concepto. Factores de naturaleza psicosocial y organizacional: Concepto, clasificación. Evaluación de riesgo.

Tema 22. Insatisfacción laboral y estrés laboral: definición, factores generadores de estrés laboral, estrategias de prevención. Síndrome de burnout. Acoso psicológico (mobbing) en el ámbito laboral.

BLOQUE III: ACTIVIDADES ESPECIFICAS VIGILANCIA DE LA SALUD

Tema 23. Vigilancia de la salud laboral. Concepto, objetivos y características. Vigilancia de la salud individual y colectiva. La protección de la salud de los trabajadores especialmente sensibles.

Tema 24. La historia clínico-laboral. Contenidos. Custodia y conservación de los documentos de la salud. La confidencialidad de los datos de la vigilancia de la salud.

Tema 25. Exposición profesional agentes biológicos. Concepto. Clasificación de agentes biológicos. Riesgo de los contaminantes biológicos y actividades afectadas. Medidas de prevención. Protocolo de vigilancia sanitaria específica.

Tema 26. Inmunizaciones en el ámbito laboral: Concepto Clasificación y tipos de vacunas. Cadena frío. Principales vacunaciones en los trabajadores. Principales recomendaciones en la población adulta.

Tema 27. El accidente de trabajo de origen biológico. Actuación ante exposiciones accidentales con material biológico. Desinfectantes: características y usos más corrientes. Prevención de la infección por virus de transmisión sanguínea en el medio profesional sanitario.

Tema 28. Tuberculosis. Historia natural de la enfermedad. Mecanismo de transmisión. Prueba de la tuberculina. Vigilancia de la salud de los trabajadores expuestos y estudio de contactos.

Tema 29. Trastorno musculoesquelético : Manipulación de cargas. Normativa sobre disposiciones mínimas de seguridad y salud relativas a la manipulación de cargas que entrañe riesgos en particular dorso-lumbares, para los trabajadores. Vigilancia de la salud. Movimientos repetitivos, posturas forzadas: Conceptos, patogenia. Actuación de enfermería en la prevención y la vigilancia de la salud de los trabajadores expuestos.

Tema 30. Pantallas de visualización de datos. Real decreto 488/1997 de 14 de abril sobre disposiciones mínimas de seguridad y salud relativas al trabajo con equipos que incluyen pantallas de visualización. Efectos sobre la salud. Guía técnica. Vigilancia de la salud.

Tema 31. Oftalmología laboral: Campo visual, adaptación, acomodación. Tonometría. Patología ocular frecuente en el ámbito laboral y accidentes oculares.

Tema 32. Procedimientos de métodos diagnósticos : Electrocardiograma, Toma correcta de la presión arterial Objetivo, procedimiento y generalidades de interpretación. Audiometrías : Concepto, procedimiento. Protocolo específico de vigilancia de la salud de los trabajadores expuestos a ruido. Efectos sobre la salud más frecuentes del ruido.

Tema 33. Espirometría. Definición. Objetivos. Práctica de la espirometría: Calibración, contraindicaciones y complicaciones. Preparación del paciente, procedimiento, valoración y clasificación de las espirometrías.

Tema 34. Primeros auxilios y atención de urgencia a los trabajadores, actuación hemorragias, heridas, quemaduras y traumatismos. Soporte vital Básico y Reanimación Cardiopulmonar.

BLOQUE IV: PROMOCION DE LA SALUD.

Tema 35. Trabajo y Salud. Factores determinantes de la salud de la población trabajadora. Indicadores de salud en la población. La salud pública y la salud laboral en España.

Tema 36. Concepto de epidemiología, objetivos y ámbito de actuación. La medición en epidemiología: medidas de frecuencia y medidas de asociación, precisión y validez. Tipos de estudios

epidemiológicos. Validez y fiabilidad de los métodos diagnósticos: sensibilidad, especificidad y valores predictivos.

Tema 37. Bioestadística. Método estadístico. Variables estadísticas. Estadística descriptiva (tabulación, representación gráfica y resumen de los datos). Distribución de probabilidad. El Muestreo. Estadística inferencial. Intervalos de confianza. El Contraste de hipótesis.

Tema 38. Investigación y sus métodos: Técnicas cuantitativas y cualitativas. Concepto y diferencias. Fase conceptual de la investigación problema, pregunta e hipótesis de investigación. Marco teórico. Revisión de la literatura. Objetivos e hipótesis de investigación. Métodos de investigación cuantitativa y cualitativa.

Tema 39. Promoción y educación para la salud laboral. Áreas de intervención y su enfoque desde la promoción de salud. Estrategias y modelos de intervención. Las drogodependencias en el medio laboral. Conceptos generales, factores de riesgo e indicadores. Clasificación de las drogas según efecto sobre el sistema nervioso central. Estrategias para la intervención y prevención en el medio laboral.

Tema 40. Procedimiento de actuación para los Servicios de Prevención de Riesgos Laborales frente a la exposición al Sars-Cov-2. Estrategia de Vigilancia y control frente a Covid-19 tras la fase aguda de la pandemia . Actividades específicas por parte de Vigilancia de la Salud.

— 2022/15351