

Excel·lentíssima Diputació Provincial de València
Benestar Social

Anunci de l'Excel·lentíssima Diputació Provincial de València sobre aprovació definitiva de les modificacions al Reglament de Creació i Funcionament de la Xarxa de Municipis Protegits contra la Violència de Gènere.

Anuncio de la Excelentísima Diputación Provincial de València sobre aprobación definitiva de las modificaciones al Reglamento de Creación y Funcionamiento de la Red de Municipios Protegidos contra la Violencia de Género.

ANUNCI

En el BOP núm 67, de 6 d'abril de 2022, es va publicar l'anunci de l'aprovació inicial i exposició pública de les modificacions introduïdes al Reglament de la Xarxa de Municipis protegits contra la violència de gènere, en els articles 19,20 i 21 segons l'acord aprovat en sessió ordinària del Ple de 22 de març de 2022.

Transcorregut el termini d'exposició pública de 30 dies sense que s'haja presentat reclamació o suggeriment, segons l'informe del Registre General de la Secretària General de 27 de maig, s'entenen aprovades definitivament les modificacions introduïdes al Reglament de la Xarxa de Municipis protegits contra la violència de gènere, procedint-se a la publicació del text íntegre d'aquest Reglament incloses les modificacions, en compliment del que es disposa en l'article 70.2 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases de Règim Local.

Contra el present Acord, es podrà interposar recurs contenciós administratiu, davant la sala contenciosa administrativa del tribunal Superior de justícia de la Comunitat Valenciana, en el termini de dos mesos a comptar des de l'endemà a la publicació del present anunci de conformitat amb l'article 46 de la llei 29/1998, de 13 de juliol de la jurisdicció contenciosa administrativa.

València, 14 de juliol de 2022.—El secretario general, Vicente Rafael Boquera Matarredona

Reglament de Creació i Funcionament de la Xarxa de Municipis Protegits contra la Violència de Gènere.

EXPOSICIÓ DE MOTIUS

La igualtat d'oportunitats entre dones i homes i la lluita contra la violència de gènere suposen un dels pilars fonamentals de les polítiques dutes a terme per l'actual govern de la Diputació de València.

Des del començament de la legislatura, la Diputació de València, des de la seua Àrea d'Igualtat, ha efectuat un treball de suport als ajuntaments, les associacions i els col·lectius en la promoció de la igualtat i en la lluita contra la violència de gènere.

D'aquesta manera, aquest nou projecte que presentem ve a completar el treball ja iniciat des de la institució provincial i té com a finalitat aconseguir una acció més eficaç en la prevenció, detecció i eliminació de qualsevol forma de violència contra les dones que es pugui donar en els municipis de la província de València, com també possibilitar una acció coordinada i transversal que assegure una resposta eficaç, ràpida i homogènia en la intervenció amb dones víctimes de maltractaments.

Encara que hi ha bones experiències i molts municipis treballen des de fa temps en la prevenció, detecció i eradicació de la violència de gènere, és necessari realitzar un treball de coordinació i cooperació amb la finalitat de rendibilitzar els recursos materials i humans i crear un sistema coherent i sistematitzat.

Per això, la creació de la Xarxa de Municipis Protegits contra la Violència de Gènere, de la província de València, pretén coordinar el treball que es porta a terme, optimitzant i potenciant els recursos existents des de les estructures ja creades.

La finalitat de la Xarxa és garantir la igualtat d'oportunitats en l'accés als recursos de prevenció i atenció a la violència de gènere, millorant així la qualitat de vida de les dones de la província, en general, i de les dones i dels seus fills i filles que han patit o pateixen violència de gènere, en particular, independentment de la seua zona de residència, implicant els poders públics en les actuacions dirigides a l'eradicació de la violència de gènere.

La violència de gènere no és un problema que afecta l'àmbit privat, sinó que és un problema de caràcter públic que afecta tota la societat en el seu conjunt, per la qual cosa la seua eradicació ha de ser un dels

objectius fonamentals de tots els poders públics i una obligació que correspon als governs i les administracions en el marc de les seues competències corresponents.

La violència contra les dones constitueix una de les violacions més flagrants dels drets humans que succeeixen en l'actualitat, ja que atempta contra el dret a la vida i la integritat humana de les dones. Per això, la societat, en general, i els poders públics, en particular, no poden ser aliats al patiment que viuen diàriament, víctimes d'un sistema patriarcal instaurat en la nostra societat que permet i tolera la violència contra elles pel mer fet de ser dones, per la qual cosa és fonamental abordar-ne l'eradicació des de les polítiques d'igualtat que promoguen una societat igualitària per a dones i homes.

En l'actualitat, disposem d'un marc normatiu que reconeix legalment la igualtat entre dones i homes i la lluita contra la violència de gènere.

Ja la nostra Constitució proclama en el seu artíclul 14 l'igualtat com a valor superior de l'ordenament, en l'article 14 s'anuncia la no discriminació per motius de naixement, raça, sexe o religió, opinió o qualsevol altra condició social personal o social.

Així mateix, en l'article 15 es diu que totes les persones tenim dret a la vida i a la integritat física i moral, sense que, en cap cas, puguem ser sotmeses a tortura ni a penes o tracte inhumà o degradant.

L'Estatut d'Autonomia de la Comunitat Valenciana, en el seu art.10.3, diu que l'actuació de la Generalitat se centrarà primordialment, entre altres àmbits, en la igualtat de drets d'homes i dones en tots els àmbits, en particular en matèria d'ocupació i treball, protecció social contra la violència, especialment de la violència de gènere.

La igualtat de gènere i la lluita contra la violència de gènere formen part dels drets humans, tots i totes naixem iguals en dignitat i drets qualsevol que siga la nostra nacionalitat, color o posició social o econòmica, com va afirmar Nations Unides el 1948 en la Declaració Universal de Drets Humans.

La vinculació dels poders públics amb la violència de gènere es reconeix primer en l'àmbit internacional, el 1979, en la Convenció per a l'eliminació de totes les formes de discriminació contra la dona, en el seu article 3 estableix la necessitat d'articular mesures per part dels poders públics en totes les esferes: política, econòmica, social i cultural, per a assegurar el desenvolupament ple i l'avançament de la dona.

El 1993, en la Conferència Mundial dels Drets Humans, es reconeix, de manera explícita, que els drets de les dones són drets humans i que els estats tenen obligació de protegir-los, promoure'ls i garantir-los, inclòs el dret a viure lliures de violència.

La Quarta Conferència Mundial sobre la Dona, del 1995, identifica la violència de gènere com una de les àrees prioritàries i exigeix als governs, a nivell nacional i internacional, que assumisquen els compromisos d'acció per a previndre i eliminar totes les formes de violència contra les dones i les xiquetes.

En l'àmbit europeu, la Carta de Drets Fonamentals de la Unió Europea reconeix que tota persona té dret a la vida, a la seua integritat física i psíquica i a la seua llibertat i seguretat.

Al nostre país, ja en la Constitució Espanyola, l'article 9.2 assenyalava que correspon als poders públics promoure les condicions perquè la llibertat i la igualtat de l'individu, i dels grups en què s'integra, siguen reals i efectives, i remoure els obstacles que impedisquen o dificulten la seua plenitud.

Però és a partir del 2003 quan comencen a traslladar-se les recomanacions dels organismes internacionals per a propiciar una resposta global a la violència que pateixen les dones.

La Llei 9/2003, de 2 d'abril, de la Generalitat, per a la Igualtat entre Dones i Homes, arplega un artíclul, des de l'art. 33 fins al 43, en el qual s'estableixen les actuacions que han de promoure les administracions públiques valencianes per a lluitar contra la violència de gènere.

D'altra banda, la Llei 4/2015, de 27 d'abril, de l'Estatut de la Victima del delictes, naix amb l'objectiu d'oferir des dels poders públics una resposta el més àmplia possible, no solament jurídica sinó també social, a les víctimes, no solament reparadora del dany en el marc d'un procés penal, sinó també minimitzadora d'altres efectes traumàtics en el moral que la seua condició pot generar, tot açò amb independència de la seua situació processal.

En línia amb la normativa europea en la matèria i amb les demandes que planteja la nostra societat, pretén, partint del reconeixement de la

dignitat de les víctimes, la defensa dels seus béns materials i morals i, amb açò, els del conjunt de la societat, aglutinant, en un sol text legislatiu el catàleg de drets de la víctima, d'un costat traslladant les Directives de la Unió Europea en la matèria i, d'un altre, arrellegant la particular demanda de la societat espanyola.

Així mateix, la Llei Orgànica 1/2004 de Mesures de Protecció Integral contra la Violència de Gènere, en la qual es reconeix que la violència de gènere constitueix un dels atacs més flagrants als drets humans com la llibertat, la igualtat, la vida, la seguretat i la no discriminació, proclamats en la Carta Magna i que els poders públics no poden ser aliens a açò.

En la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes, es fixa novament, com a criteri d'actuació dels poders públics, l'adopció de mesures necessàries per a l'eradicació de la violència de gènere, la violència familiar i totes les formes d'assetjament per raó de sexe.

A aquesta llei la va seguir la Llei 7/2012, de 23 de novembre, de la Generalitat, Integral contra la Violència sobre la Dona en l'àmbit de la Comunitat Valenciana, en la qual es conceptualitza la violència contra les dones des d'una perspectiva més àmplia, anant més enllà de la relació de parella, com fixa el denominat Conveni d'Istanbul, que des del 2011 fixa el camí en el marc internacional per a l'eradicació de la violència de gènere, reconeix la violència contra la dona com una violació dels drets humans i com una forma de discriminació, i considera responsables els Estats si no responen de manera adequada.

L'última aposta per la lluita contra la violència de gènere a la nostra Comunitat Autònoma ha sigut el Pacte Valencià contra la Violència de Gènere i Masclista, signat el 18 de setembre de 2017, un acord institucional que arreplega un total de 290 mesures, acordades per totes les administracions públiques valencianes, entitats i organismes de la societat civil dirigides a la lluita conjunta contra la violència de gènere i masclista, i en el qual la Diputació de València està present en totes les línies estratègiques, intervenint directament en 46 mesures concretes.

Partint d'aquest marc legislatiu, és important reconèixer tots els avanços assolits en la lluita contra la violència de gènere, les mesures i les actuacions que s'han dut a terme al nostre territori i continuar treballant per a establir les polítiques públiques necessàries per a contribuir a eradicar-la, abordant el problema de manera integral i sent capaços i capaces de donar resposta a les necessitats específiques de les dones víctimes i dels seus fills i filles, treballant per a aconseguir una societat lliure de violència cap a les dones.

I per a poder avançar en aquest camí, cal establir mecanismes de coordinació necessaris entre les diferents administracions i institucions amb responsabilitat en la matèria, i dotar aquestes dels recursos econòmics i del personal especialitzat per a això.

Per la qual cosa, dins del nostre àmbit competencial, en la prestació de serveis, i partint de la necessària coordinació, cooperació i col·laboració entre les administracions públiques locals, com fixa l'article 63.2 de l'Estatut d'Autonomia de la Comunitat Valenciana, i sent conscients que els ajuntaments són institucions fonamentals en la prevenció i en la lluita contra la violència de gènere per la seua proximitat amb la ciutadania i amb les seues necessitats, és lògic engegar mesures integrals de prevenció, sensibilització i intervenció que permeten impulsar el treball en xarxa entre la Diputació de València i els municipis per a aconseguir eradicar la violència que pateixen les dones a la nostra província.

TÍTOL I. DISPOSICIONS GENERALS

Article 1. De la finalitat de la Xarxa

1. El reglament té com a finalitat regular la creació, la posada en marxa i el funcionament de la Xarxa de Municipis Protegits contra la Violència de Gènere de la província de València

2. La finalitat de la Xarxa de Municipis Protegits contra la Violència de Gènere és vetlar per la prevenció, la detecció i l'eradicació de la violència a través d'un espai de coordinació institucional liderat per la Diputació de València que permeta millorar la gestió de les polítiques públiques contra la violència de gènere de les entitats locals de la província de València.

3. La Xarxa és un espai de treball amb els municipis compromesos amb la igualtat de gènere i contra la violència cap a les dones que millore la qualitat de les actuacions en aquesta matèria optimitzant els

recursos existents, exercitant els interessos de la Xarxa davant altres institucions i implementant actuacions i objectius compartits.

Article 2. Dels principis rectors de la Xarxa

La Xarxa de Municipis Protegits contra la Violència de Gènere actuarà des de:

- a) El compromís polític i tècnic amb la igualtat i amb la lluita contra la violència de gènere.
- b) La col·laboració i coordinació institucional en les polítiques públiques per a l'eradicació de la violència de gènere.
- c) La posada en comú dels recursos existents per a l'eradicació de la violència de gènere.
- d) La creació d'un espai de referència no solament per als municipis sinó també per a les dones i la ciutadania de la província en general.
- e) La necessitat de la millora contínua de les actuacions locals en l'eradicació de la violència de gènere.

Article 3. Dels objectius de la Xarxa

Els objectius de la Xarxa seran:

- a) Impulsar, enfortir, coordinar i avaluar programes i serveis gestionats des de les administracions locals per a l'eradicació de la violència de gènere.
- b) Establir criteris conjunts d'actuació i planificació entre els municipis adherits.
- c) Actuar de manera integral en tots els nivells de l'administració local.
- d) Contribuir al compliment de la legislació en matèria de violència de gènere.
- e) Afavorir l'intercanvi d'experiències, la coordinació i l'actuació conjunta en el disseny i l'execució d'accions en l'àmbit local.
- f) Identificar i difondre bones pràctiques locals en la lluita contra la violència de gènere.
- g) Impulsar l'adopció d'acords de col·laboració i protocols d'actuació que desenvolupen, concreten i adequen la realitat municipal a les actuacions provincials.
- h) Dinamitzar i recolzar el treball dels municipis en la lluita contra la violència de gènere.
- i) Donar visibilitat als objectius de la Xarxa i a les tasques realitzades pels seus membres per a aconseguir-los.

Article 4. De les funcions de la Xarxa

Les funcions de la Xarxa seran:

- a) Suport als municipis per a l'elaboració de programes, mesures i accions per a l'eradicació de la violència de gènere.
- b) Cerca de finançament per a activitats conjuntes entre els municipis que hagen subscrit l'adhesió.
- c) Intercanvi d'iniciatives locals i transferència de coneixement entre els municipis que hagen subscrit l'adhesió.
- d) Impuls per a la creació i utilització de recursos comuns en matèria de lluita contra la violència de gènere.
- e) Difusió de les actuacions realitzades per la Diputació de València i pels municipis que hagen subscrit l'adhesió.
- f) Impuls de la formació al personal tècnic i polític dels municipis.
- g) Desenvolupament de campanyes de sensibilització i altres actuacions públiques per a l'eradicació de la violència de gènere.
- h) Organitzar anualment una jornada de visibilització de la Xarxa.

TÍTOL II. ORGANITZACIÓ I FUNCIONAMENT

CAPÍTOL I. ORGANITZACIÓ

Article 5. De la composició i els òrgans de la Xarxa

1. La Xarxa estarà composta pels municipis de la província de València que complisquen amb els requisits d'accés exigits pel present Reglament i la normativa aplicable i que s'adherisquen a la Xarxa.

2. La Xarxa disposarà d'un òrgan de govern col·legiat, l'Assemblea General, i de dos òrgans unipersonals, una Presidència i una Vicepresidència; que tindran funcions de caràcter executiu i decisoris.

3. Addicionalment la Xarxa estarà dotada amb dos òrgans de treball permanents, una Comissió d'Experts/es i una Secretaria Tècnica; que prestaran la seua col·laboració i suport.

4. De manera ocasional, quan s'estime convenient i en atenció a les circumstàncies, es podrà crear un Comitè Avaluator.

5. Els i les membres dels òrgans de la Xarxa no rebran retribució alguna per l'assistència i exercici de les seues atribucions.

Secció 1a. Dels òrgans de govern

Article 6. De l'Assemblea General i les seues atribucions

1. L'Assemblea General és l'òrgan màxim de decisió de la Xarxa, tindrà una composició paritària i estarà integrat per una representació de la Diputació de València i els alcaldes o alcaldesses de cadascun dels municipis adherits a la Xarxa, i haurà de respectar una representació equilibrada de dones i homes.

2. Estarà composta per:

a) En representació de la Diputació de València:

1r. La persona titular de la Presidència de la Diputació de València.

2n. La persona titular de l'Àrea d'Igualtat de la Diputació de València.

3r. Un/a vocal per cadascun dels grups polítics amb representació en la Diputació de València, designat/da pels mateixos.

b) En representació dels municipis adherits:

1r. La persona titular de l'Alcaldia de cadascun dels municipis adherits o, si escau, el regidor o la regidora en qui delegue.

2n. La persona titular de la Presidència de la Federació Valenciana de Municipis i Províncies o, si escau, la persona en qui delegue.

Quan la naturalesa dels assumptes a tractar així ho requerisca, les persones titulars de les vocalies podran assistir a l'Assemblea acompanyades d'unes altres que no posseïsquen aquesta condició, degudament autoritzades per la Presidència, i podran ser convocades a les reunions de l'Assemblea altres persones representants de la Diputació de València, o dels municipis adherits, a proposta i per designació de la part respectiva.

3. La condició de membre de l'Assemblea es perdrà per les causes següents:

a) Renúncia formalitzada davant l'Assemblea quan la condició de membre no es posseïska per raó del càrrec públic que s'ostenta.

b) Cessament en el càrrec que va determinar el seu nomenament.

c) Declaració d'incapacitat o inhabilitació per al compliment del càrrec públic per sentència ferma.

d) Estar sent investigat o haver sigut imputat per delictes de violència de gènere.

d) Qualsevol altra causa que s'establisca legalment.

4. Són atribucions de l'Assemblea General:

a) Aprovar la memòria anual de la Xarxa.

b) Aprovar els plans i els programes d'actuació per a cada exercici.

c) Aprovar el règim ordinari de sessions de l'assemblea.

d) Fixar els criteris de control de les funcions i activitats dels membres de la Xarxa.

e) Acceptar o rebutjar les propostes d'adhesió.

f) Delegar funcions en la Presidència de la Xarxa.

g) Separació dels membres de la Xarxa en cas d'incompliment dels requisits exigits.

h) Proposar, si escau, els criteris que s'han d'incorporar en les ajudes públiques en aquesta matèria.

i) Les altres que determine aquest Reglament.

Article 7. De la Presidència i les seues atribucions

1. En la Presidència de la Diputació recau la Presidència amb caràcter nat de la Xarxa, no obstant això, la presidència efectiva podrà delegar-se en la Vicepresidència, quan s'estime convenient.

2. Són atribucions de la Presidència:

a) Representar la Xarxa.

b) Convocar i fixar l'ordre del dia de les sessions ordinàries i extraordinàries de l'Assemblea.

c) Presidir les sessions, moderar el desenvolupament dels debats i suspendre'ls per causes justificades.

d) Dirimir amb el seu vot els empats, a l'efecte d'adoptar acords.

e) Assegurar el compliment de les lleis.

f) Visar les actes i certificacions dels acords de l'Assemblea.

g) Exercir totes les altres funcions que siguen inherents a la seua condició de president o presidenta de la Xarxa i aquelles no atribuïdes a cap altre òrgan.

Article 8. De la Vicepresidència i les seues atribucions

1. La Vicepresidència de la Xarxa l'assumirà la persona titular de l'Àrea que assumeix les competències en matèria d'igualtat i violència de gènere de la Diputació de València.

2. Són atribucions de la Vicepresidència:

a) Substituir la Presidència en la totalitat de les seues funcions, en els casos d'absència, malaltia o impediment per a l'exercici de les atribucions del càrrec.

b) Les altres expressament delegades per la Presidència, amb caràcter temporal o per a assumptes concrets.

Secció 2a. Dels òrgans de treball

Article 9. De la Comissió d'Experts/es i les seues atribucions

1. La Comissió d'Experts/es estarà integrada per professionals de reconegut prestigi en els camps relacionats amb l'eradicació de la violència de gènere, entre els quals podrà figurar, entre uns altres, funcionaris/es tècnics o tècniques de les diverses administracions en les quals s'organitza l'Estat, representants d'associacions que tinguen per objecte l'eradicació de la violència de gènere, juristes, professors/es universitaris/ries, personalitats públiques i responsables de centres d'atenció i acolliment per a dones maltractades.

La Comissió serà presidida per la persona titular de l'Àrea que assumeix les competències en matèria d'igualtat i violència de gènere de la Diputació de València.

2. Són atribucions de la Comissió d'Experts/es:

a) Assessorar la Presidència i la Vicepresidència en les seues línies d'actuació, com també proposar les línies d'actuació que es consideren convenients per a la difusió i promoció de les polítiques públiques, plans, programes i projectes per a la lluita contra la violència de gènere.

b) Assistir i participar amb veu però sense vot a les sessions de l'Assemblea.

c) Conèixer i opinar sobre els assumptes que es presenten a les sessions de l'Assemblea i proposar vies de solució.

d) Examinar i avaluar els requisits aportats pels municipis que sol·liciten la seua adhesió a la Xarxa.

e) Formar part dels grups de treball que es determinen.

f) Determinar i aprovar les regles del seu funcionament no previstes en aquest reglament.

Article 10. De la Secretaria Tècnica i les seues atribucions

1. La Secretaria Tècnica estarà integrada pel personal tècnic de l'Àrea d'Igualtat de la Diputació de València designat a aquest efecte.

2. Són atribucions de la Secretaria Tècnica, que haurà de realitzar ella mateixa o qualsevol persona en qui delegue, integrant de l'Àrea d'Igualtat:

a) Coordinar la preparació de la memòria anual de la Xarxa, els plans i els programes d'actuació.

b) Remetre l'ordre del dia de les sessions de l'Assemblea General i estendre'n acta.

c) Assessorament dels òrgans de l'entitat.

d) Qualsevol altres funcions administratives que li siguen pròpies.

Article 11. Del Comitè Avaluator i les seues atribucions

1. Hi haurà un Comitè Avaluator integrat per personal tècnic de l'àrea que assumeix les competències en matèria d'igualtat i violència de gènere de la Diputació de València, juntament amb representants de la Comissió d'Experts/es que representen els municipis de menor i major població de la província i dos experts/es de prestigi reconegut en la lluita per la igualtat i l'eradicació de la violència de gènere.

Els i les membres del Comitè seran nomenats/des per la Presidència de la Xarxa. Entre els/les membres del Comitè Avaluator es triarà a dos o dues vocals que actuaran com a President/a i Secretari/a d'este.

2. Són atribucions del Comitè Avaluator:

a) Portar a terme les tasques de revisió i avaluació de les sol·licituds d'adhesió a la Xarxa.

b) Fer el seguiment continu i anual del compliment dels requisits i les accions efectuades pels municipis adherits a la Xarxa.

c) Elaborar informes d'avaluació i l'informe final de funcionament dels òrgans de la Xarxa.

d) Proposar la separació d'aquells municipis que no complisquen els requisits de manteniment en la Xarxa o que procedisquen a incomplir, greument i reiteradament, els compromisos adoptats en el seu si.

Article 12. Dels grups de treball

En aquelles ocasions en què es considere oportú, es crearan dins de la Comissió d'Experts/es grups de treball, o es podrà convidar altres persones expertes en la matèria.

Els grups de treball podran tractar qualsevol tema que, pel seu interès, dificultat o urgència requereisca d'un tractament especial.

CAPÍTOL II. NORMES GENERALS DE FUNCIONAMENT

Article 13. De les sessions dels òrgans col·legiats

Les sessions dels òrgans col·legiats podran ser:

- Ordinàries: Les que es facen amb la periodicitat establida prèviament, i observen sempre els mínims previstos per este Reglament.
- Extraordinàries: Les que se celebren sense estar establides inicialment, que podran tindre, al seu torn, el caràcter d'urgents.

Article 14. Del règim de sessions

1. L'Assemblea General celebrarà sessió ordinària almenys una vegada a l'any, i totes les extraordinàries que es consideren necessàries, sempre que ho sol·liciten, almenys, la meitat dels seus i les seues membres o quan la Presidència ho estime convenient en atenció a les circumstàncies.

2. La Comissió d'Experts/es celebrarà sessió ordinària amb caràcter trimestral, i es podran convocar sessions extraordinàries quan siga necessari, sempre que ho sol·licite un terç dels seus i les seues membres.

3. El Comitè Avaluador celebrarà una sessió ordinària, almenys, dues vegades a l'any, i totes les extraordinàries que es consideren necessàries, sempre que hi haja sol·licituds d'adhesió a la Xarxa o ho acorde la Presidència del Comitè Avaluador o, si escau, ho sol·liciten un terç dels seus i les seues membres.

4. Les dates de les sessions ordinàries es fixaran al final de cadascuna, i serà la Secretaria Tècnica de la Xarxa la responsable de fer el recordatori corresponent i la remissió de l'ordre del dia, la data, l'hora i el lloc de la celebració de la reunió, com també de la documentació necessària per a la seua celebració, amb almenys amb una setmana d'antelació.

5. La sol·licitud de convocatòria extraordinària haurà de ser notificada a l'Àrea d'Igualtat almenys amb una setmana d'antelació a la data proposada, i s'hi farà constar el motiu de la convocatòria i l'ordre del dia a tractar.

Article 15. De les convocatòries

1. Les convocatòries seran notificades per correu electrònic amb una antelació mínima de 72 hores i s'acompanyaran de l'ordre del dia.

2. L'Assemblea General quedarà constituïda en el lloc i l'hora que haja sigut convocada quan en primera convocatòria assistisquen, almenys, més de la meitat dels seus i les seues integrants. En cas que no tinguen el quòrum necessari, es reuniran en segona convocatòria, 30 minuts després, les persones assistents en aquell moment.

Article 16. Dels acords

Els acords seran adoptats per majoria simple.

En el supòsit que no s'aconseguisca aquesta majoria, es faran constar les postures discrepants de cadascuna de les parts tant en l'acta com, si escau, en els informes, les propostes o els acords adoptats per l'Assemblea General.

Article 17. De les actes

De cada sessió s'alçarà una acta, que arplegarà els acords i els compromisos aconseguits. L'acta serà llegida i aprovada en la sessió següent que se celebre.

TÍTOL III. ADHESIÓ I SEPARACIÓ

Article 18. Dels integrants de la Xarxa

1. Podrà adherir-se a la Xarxa qualsevol municipi de la província de València que ho sol·licite i que complisca els requisits exigits en el present Reglament.

2. L'adhesió podrà presentar-se en qualsevol moment, i es resoldrà en la primera sessió de l'Assemblea que es produïska amb posterioritat a la sol·licitud d'adhesió.

Article 19- Dels requisits mínims d'adhesió a la Xarxa i els seus terminis

Requisits mínims inicials:

- Disposar de Regidoria o Delegació d'Igualtat o de Dona amb recursos econòmics propis.
- Disposar de Pla d'Igualtat o Pla per a l'Erradicació de la violència de gènere.
- Cada zona bàsica en la qual s'organitzen els municipis de més de 20.000 habitants haurà de disposar d'Unitat d'Igualtat, per a garantir

la incorporació de la perspectiva de gènere, promovent la participació, executant plans d'igualtat i realitzant actuacions de prevenció de la violència de gènere i masculista, entre altres, amb l'objectiu de fer efectiu el principi d'igualtat de dones i homes de manera transversal en el conjunt de polítiques d'àmbit local.

d) En el cas d'aquelles zones bàsiques de menys de 20.000 habitants, es garantirà la Unitat d'Igualtat per les persones de l'àrea de serveis socials a la qual pertanga, segons s'establisca reglamentàriament.

e) Per a municipis de menys de 20.000 habitants, adhesió al programa ATENPRO (Servei telefònic d'atenció i protecció a les víctimes de violència de gènere) del Ministeri de Sanitat, Serveis Socials i Igualtat.

Article 20- Dels requisits de permanència en la Xarxa i els seus terminis

1.- En un termini de 12 mesos des de l'adhesió, els municipis adherits a la Xarxa, hauran de complir els requisits següents:

a) Realització de campanyes municipals (almenys una vegada a l'any) de sensibilització, prevenció i lluita contra la violència de gènere a través de tríptics, cartells, tascons de radi, etc., com a promotors o col·laboradors d'aquestes.

b) Disposar d'un mínim del 10% del total de personal tècnic i polític amb un mínim de 20 hores de formació especialitzada en violència de gènere i amb formació continuada obligatòria.

c) Per als ajuntaments que disposen de policia local realització de formació especialitzada en violència de gènere homologada pel IVASPE, amb un mínim de 20 hores.

d) Crear i mantenir actualitzat en la pàgina web de l'Entitat Local un apartat específic per a la Xarxa de Municipis Protegits contra la violència de gènere, en col·laboració amb la Delegació d'Igualtat de la Diputació, o en defecte d'això tenir a la disposició de la ciutadania en lloc físic visible de l'Entitat aquesta informació.

e) Utilització de llenguatge no sexista en tots els documents oficials de l'Entitat Local.

f) Realitzar almenys una vegada a l'any, una actuació encaminada a visibilitzar la presència de la dona en la societat i el ferm rebuig a la violència de gènere.

2.- En el termini de 24 mesos des de l'adhesió, a més dels punts anteriors, els municipis adherits a la Xarxa, hauran de complir els requisits següents:

a) Realització de projectes relacionats amb la lluita contra la violència de gènere promoguts bé pel propi ajuntament per diversos municipis de la Mancomunitat, o per la Unitat d'Igualtat en la qual s'organitze la zona bàsica.

b) Per a municipis de més de 20.000 habitants, incorporació al Sistema VIOGEN assumint la protecció de les víctimes amb els riscos determinats en l'Acord. I en els municipis de menys de 20.000 habitants que no estiguen adherits al Sistema VIOGEN, se'ls exigirà comptar amb un protocol local de protecció contra la violència de gènere i atenció a les víctimes coordinat amb la resta de Forces i Cossos de Seguretat de l'Estat concurrents en el municipi.

c) Potenciar que la policia local en els municipis de més de 20.000 habitants dispose d'un grup especialitzat en l'atenció a dones víctimes de violència de gènere i agressions sexuals.

d) Realització de campanyes municipals informatives i de sensibilització sobre diferents formes de violència exercides contra les dones com a explotació sexual i el tràfic de dones i xiquetes, la prostitució, la mutilació genital o matrimonis forçats.

3.- La falta de compliment en termini d'aquests requisits limitarà la possibilitat d'obtenció de les subvencions en els termes que es continguen en les respectives convocatòries.

Article 21- De la separació dels integrants de la Xarxa

1.- Qualsevol municipi podrà exercir el seu dret a separació de la Xarxa en qualsevol moment, sempre que haja transcorregut un període de 12 mesos des de la concessió de l'última ajuda en matèria de violència de gènere atorgada per la Diputació de València.

2.- En qualsevol moment podrà qualsevol membre de la Xarxa demanar la separació d'ofici de qualsevol dels seus membres quan no es complisquen els compromisos adquirits per aquests.

3.- L'incompliment sistemàtic de l'itinerari previst podrà implicar la separació de la Xarxa.

Constatat l'incompliment dels requisits per a formar part de la Xarxa o aquells que hagueren sigut declarats essencials per l'Assemblea

General, aquesta, prèvia audiència del municipi afectat, acordarà la separació del mateix de la Xarxa i no podrà tornar a sol·licitar la seua adhesió fins que transcórrega un any des d'aquest acord.

TÍTOL IV. FINANÇAMENT

Article 22. Del finançament de la Xarxa

1. La Xarxa podrà disposar dels mitjans materials i els recursos econòmics previstos en els pressupostos generals de la Diputació de València per a cada exercici econòmic en atenció a les seues possibilitats.

2. Amb aquesta finalitat, en la classificació orgànica dels estats de despeses corresponents a l'Àrea d'Igualtat es crearà un subprograma denominat «Xarxa de municipis protegits contra la violència de gènere», des del qual s'impulsaran les polítiques d'igualtat i contra la violència de gènere de la Xarxa.

TÍTOL V. BENEFICIS I OBLIGACIONS DELS MUNICIPIS ADHERITS

Article 23. De la concessió de subvencions

1. Amb caràcter anual, la Diputació de València concedirà als municipis adherits a la Xarxa ajudes destinades a dur a terme les obligacions adquirides amb l'adhesió.

2. Amb caràcter general, les ajudes destinades al desenvolupament d'aquesta política es ponderaran d'acord amb els criteris objectius previstos en la Llei General de Subvencions, l'Ordenança de Subvencions de la Diputació de València i les bases de cada convocatòria.

3. Addicionalment, les actuacions a realitzar per a la consecució dels objectius de la Xarxa i les ajudes a concedir per a aquest fi es graduaran en atenció al nivell de participació i realització aconseguit des del moment de l'adhesió i en els exercicis successius.

Article 24. De les obligacions dels membres

Els municipis adherits hauran de complir les obligacions següents per tal de romandre en la Xarxa:

- Mantenir els requisits establits durant el temps que dure la seua adhesió a la Xarxa.
- Justificar les subvencions concedides.
- Fer visible el logo de la Xarxa en tot el material i la publicitat realitzats.
- Organitzar l'any en curs una jornada de visibilització de la Xarxa.
- Col·locar a l'entrada del municipi el distintiu/placa «Municipi protegit contra la violència de gènere».
- Presentar memòries justificatives de les activitats realitzades.

ANUNCIO

En el BOP núm 67, de 6 de abril de 2022, se publicó el anuncio de la aprobación inicial y exposición pública de las modificaciones introducidas al Reglamento de la Red de Municipios protegidos contra la violencia de género, en los artículos 19, 20 y 21 según el acuerdo aprobado en sesión ordinaria del Pleno de 22 de marzo de 2022.

Transcurrido el plazo de exposición pública de 30 días sin que se haya presentado reclamación o sugerencia, según el informe del Registro General de la Secretaria General de fecha, 27 de mayo se entienden aprobadas definitivamente las modificaciones introducidas al Reglamento de la Red de Municipios protegidos contra la violencia de género, procediéndose a la publicación del texto íntegro de este Reglamento, en cumplimiento de lo dispuesto en el artículo 70.2 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases de Régimen Local.

Contra el presente Acuerdo, se podrá interponer recurso contencioso administrativo, ante la Sala de lo Contencioso Administrativo del Tribunal Superior de Justicia de la Comunidad Valenciana, en el plazo de dos meses a contar desde el día siguiente a la publicación del presente anuncio de conformidad con el artículo 46 de la Ley 29/1998, de 13 de julio de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa.

València, 14 de julio de 2022.—El secretario general, Vicente Rafael Boquera Matarredona.

Reglamento de Creación y Funcionamiento de la Red de Municipios Protegidos contra la Violencia de Género

EXPOSICIÓN DE MOTIVOS

La igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres y la lucha contra la violencia de género suponen uno de los pilares fundamentales de las políticas llevadas a cabo por el actual Gobierno de la Diputación de Valencia.

Desde el inicio de la legislatura, la Diputación de Valencia, desde su área de igualdad, ha venido realizando un trabajo de apoyo a los ayuntamientos, asociaciones y colectivos en la promoción de la igualdad y en la lucha contra la violencia de género.

De este modo, esta nuevo proyecto que presentamos viene a completar el trabajo ya iniciado desde la institución provincial y tiene como finalidad conseguir una acción más eficaz en la prevención, detección y eliminación de cualquier forma de violencia contra las mujeres que se pueda dar en los municipios de la provincia de Valencia, así como posibilitar una acción coordinada y transversal que asegure una respuesta eficaz, rápida y homogénea en la intervención con mujeres víctimas de malos tratos.

Aunque hay buenas experiencias y muchos municipios vienen trabajando desde hace tiempo la prevención, detección y erradicación de la violencia de género, es necesario realizar un trabajo de coordinación y cooperación con el fin de rentabilizar los recursos materiales y humanos y crear un sistema coherente y sistematizado.

Por lo que, la creación de la Red de Municipios Protegidos contra la Violencia de Género, de la provincia de Valencia, pretende coordinar el trabajo que se viene realizando, optimizando y potenciando los recursos existentes desde las estructuras ya creadas.

La finalidad de la Red es garantizar la igualdad de oportunidades en el acceso a los recursos de prevención y atención a la violencia de género, mejorando así la calidad de vida de las mujeres de la provincia, en general, y de las mujeres y de sus hijos e hijas que han sufrido o sufren violencia de género, en particular, independientemente de su zona de residencia, implicando a los poderes públicos en las actuaciones dirigidas a la erradicación de la violencia de género.

La violencia de género no es un problema que afecta al ámbito privado, sino que es un problema de carácter público que afecta a toda la sociedad en su conjunto, por lo que su erradicación tiene que ser uno de los objetivos fundamentales de todos los poderes públicos y una obligación que le corresponde a los gobiernos y administraciones en el marco de sus correspondientes competencias.

La violencia contra las mujeres constituye una de las violaciones más flagrantes de derechos humanos que suceden en la actualidad, pues atenta contra el derecho a la vida y la integridad humana de las mujeres. Por ello, la sociedad en general, y los poderes públicos en particular, no pueden ser ajenos al sufrimiento que viven a diario, víctimas de un sistema patriarcal instaurado en nuestra sociedad que permite y tolera la violencia contra ellas por el mero hecho de ser mujer, por lo que es fundamental abordar su erradicación desde las políticas de igualdad que promuevan una sociedad igualitaria para mujeres y hombres.

En la actualidad, contamos con un marco normativo que reconoce legalmente la igualdad entre mujeres y hombres y la lucha contra la violencia de género.

Ya nuestra Constitución proclama en su articulado la igualdad como valor superior del ordenamiento, en su artículo 14 se anuncia la no discriminación por motivos de nacimiento, raza, sexo o religión, opinión o cualquier otra condición social personal o social.

Asimismo, en el artículo 15 se dice que todas las personas tenemos derecho a la vida y a la integridad física y moral, sin que, en ningún caso, podamos ser sometidas a tortura ni a penas o trato inhumano o degradante.

El Estatuto de Autonomía de la Comunidad Valenciana en su art.10.3, dice que la actuación de la Generalitat se centrará primordialmente entre otros ámbitos en la igualdad de derechos de hombres y mujeres en todos los ámbitos, en particular en materia de empleo y trabajo; protección social contra la violencia, especialmente de la violencia de género.

La igualdad de género y la lucha contra la violencia de género forman parte de los derechos humanos, todos y todas nacemos iguales en dignidad y derechos sea cual sea nuestra nacionalidad, color o posición social o económica, como afirmó Naciones Unidas en 1948 en la Declaración Universal de Derechos Humanos.

La vinculación de los poderes públicos con la violencia de género se reconoce primero en el ámbito internacional en 1979 en la Con-

vención para la Eliminación de todas las formas de Discriminación contra la mujer, en su artículo 3 establece la necesidad de articular medidas por parte de los poderes públicos en todas las esferas: política, económica, social y cultural, para asegurar el pleno desarrollo y adelanto de la mujer.

En 1993, en la Conferencia Mundial de los Derechos Humanos, se reconoce, de manera explícita, que los derechos de las mujeres, son derechos humanos, y que los Estados tienen obligación de protegerlos, promoverlos y garantizarlos, incluyendo el derecho a vivir libres de violencia.

La Cuarta Conferencia Mundial sobre la Mujer, de 1995, identifica la violencia de género como una de las áreas prioritarias y exige a los gobiernos a nivel nacional e internacional que asuman los compromisos de acción para prevenir y eliminar todas las formas de violencia contra las mujeres y las niñas.

En el ámbito europeo, la Carta de Derechos Fundamentales de la Unión Europea, reconoce que toda persona tiene derecho a la vida, a su integridad física y psíquica y a su libertad y seguridad.

En nuestro país, ya en la Constitución española, el artículo 9.2 señala que le corresponde a los poderes públicos promover las condiciones para que la libertad y la igualdad del individuo, y de los grupos en que se integra, sean reales y efectivas, y remover los obstáculos que impidan o dificulten su plenitud.

Pero es a partir de 2003, cuando empiezan a trasladarse las recomendaciones de los organismos internacionales para propiciar una respuesta global a la violencia que sufren las mujeres.

La Ley 9/2003, de 2 de abril, de la Generalitat, para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, recoge un articulado desde el art.33 al 43, en el que se establecen las actuaciones que tienen que promover las administraciones públicas valencianas para luchar contra la violencia de género.

Así mismo, la Ley Orgánica 1/2004 de Medidas de Protección Integral contra la Violencia de Género, en la que reconoce que la violencia de género constituye uno de los ataques más flagrantes a derechos humanos como la libertad, la igualdad, la vida, la seguridad y la no discriminación, proclamados en la Carta Magna y que los poderes públicos no pueden ser ajenos a ello.

Por otro lado, la ley 4/2015, de 27 de abril, del Estatuto de la Víctima del delito, nace con el objetivo de ofrecer desde los poderes públicos una respuesta lo más amplia posible, no sólo jurídica sino también social, a las víctimas, no sólo reparadora del daño en el marco de un proceso penal, sino también minimizadora de otros efectos traumáticos en lo moral que su condición puede generar, todo ello con independencia de su situación procesal.

En línea con la normativa europea en la materia y con las demandas que plantea nuestra sociedad, pretende, partiendo del reconocimiento de la dignidad de las víctimas, la defensa de sus bienes materiales y morales y, con ello, los del conjunto de la sociedad, aglutinando, en un solo texto legislativo el catálogo de derechos de la víctima, de un lado transponiendo las Directivas de la Unión Europea en la materia y, de otro, recogiendo la particular demanda de la sociedad española.

En la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, se fija nuevamente, como criterio de actuación de los poderes públicos, la adopción de medidas necesarias para la erradicación de la violencia de género, la violencia familiar y todas las formas de acoso por razón de sexo.

A esta ley, le siguió la Ley 7/2012, de 23 de noviembre, de la Generalitat, Integral contra la Violencia sobre la Mujer en el ámbito de la Comunidad Valenciana, en la que se conceptualiza la violencia contra las mujeres desde una perspectiva más amplia, yendo más allá de la relación de pareja, como fija el llamado Convenio de Estambul, que desde 2011 fija el camino en el marco internacional para la erradicación de la violencia de género, y que reconoce la violencia contra la mujer como una violación de los derechos humanos y como una forma de discriminación, considerando responsables a los Estados si no responden de manera adecuada.

La última apuesta por la lucha contra la violencia de género en nuestra Comunidad Autónoma ha sido el Pacto Valenciano contra la violencia de género y machista firmado el 18 de septiembre de 2017, un acuerdo institucional que recoge un total de 290 medidas, acordadas por todas las administraciones públicas valencianas, entidades y organismos

de la sociedad civil dirigidas a la lucha conjunta contra la violencia de género y machista, y en el que la Diputación de Valencia está presente en todas las líneas estratégicas, interviniendo directamente en 46 medidas concretas.

Partiendo de este marco legislativo, es importante reconocer todos los avances logrados en la lucha contra la violencia de género, las medidas y actuaciones que se han llevado a cabo en nuestro territorio y continuar trabajando para establecer las políticas públicas necesarias para contribuir a erradicarla abordando el problema de manera integral y siendo capaces de dar respuesta a las necesidades específicas de las mujeres víctimas y de sus hijos e hijas, trabajando para lograr una sociedad libre de violencia hacia las mujeres.

Y para poder avanzar en este camino, se hace necesario establecer mecanismos de coordinación necesarios entre las diferentes administraciones e instituciones con responsabilidad en la materia, dotando a las mismas de los recursos económicos y el personal especializado para ello.

Por lo que, dentro de nuestro ámbito competencial, en la prestación de servicios, y partiendo de la necesaria coordinación, cooperación y colaboración entre las administraciones públicas locales como fija el artículo 63.2 del Estatuto de Autonomía de la Comunidad Valenciana y siendo conscientes de que los ayuntamientos son instituciones fundamentales en la prevención y en la lucha contra la violencia de género por su cercanía con la ciudadanía y con sus necesidades, es lógico poner en marcha medidas integrales de prevención, sensibilización e intervención, que permitan impulsar el trabajo en red entre la Diputación de Valencia y los municipios para conseguir erradicar la violencia que sufren las mujeres en nuestra provincia.

TÍTULO I- DISPOSICIONES GENERALES

Artículo 1- De la finalidad de la Red

1. El reglamento tiene como finalidad regular la creación, puesta en marcha y funcionamiento de la Red de Municipios Protegidos contra la Violencia de Género de la provincia de Valencia
2. La finalidad de la Red de Municipios Protegidos contra la Violencia de Género es velar por la prevención, detección y erradicación de la violencia a través de un espacio de coordinación institucional liderado por la Diputación de Valencia que permita mejorar la gestión de las políticas públicas contra la violencia de género de las entidades locales de la provincia de Valencia.
3. La Red es un espacio de trabajo con los municipios comprometidos con la igualdad de género y contra la violencia hacia las mujeres que mejore la calidad de las actuaciones en esta materia optimizando los recursos existentes, ejercitando los intereses de la Red ante otras instituciones e implementando actuaciones y objetivos compartidos.

Artículo 2- De los principios rectores de la Red

La Red de Municipios Protegidos contra la Violencia de Género actuará desde:

- a) El compromiso político y técnico con la igualdad y con la lucha contra la violencia de género.
- b) La colaboración y coordinación institucional en las políticas públicas para la erradicación de la violencia de género.
- c) La puesta en común de los recursos existentes para la erradicación de la violencia de género.
- d) La creación de un espacio de referencia no sólo para los municipios sino también para las propias mujeres y la ciudadanía de la provincia en general.
- e) La necesidad de la mejora continua de las actuaciones locales en la erradicación de la violencia de género.

Artículo 3- De los objetivos de la Red

Los objetivos de la Red serán:

- a) Impulsar, fortalecer, coordinar y evaluar programas y servicios gestionados desde las administraciones locales para la erradicación de la violencia de género.
- b) Establecer criterios conjuntos de actuación y planificación entre los municipios adheridos.
- c) Actuar de manera integral en todos los niveles de la administración local.
- d) Contribuir al cumplimiento de la legislación en materia de violencia de género.

- e) Favorecer el intercambio de experiencias, la coordinación y la actuación conjunta en el diseño y ejecución de acciones en el ámbito local.
- f) Identificar y difundir buenas prácticas locales en la lucha contra la violencia de género.
- g) Impulsar la adopción de acuerdos de colaboración y protocolos de actuación que desarrollen, concreten y adecuen la realidad municipal a las actuaciones provinciales.
- h) Dinamizar y apoyar el trabajo de los municipios en la lucha contra la violencia de género.
- i) Dar visibilidad a los objetivos de la Red y a las labores realizadas por sus miembros para alcanzar los mismos.

Artículo 4- De las funciones de la Red

Las funciones de la Red serán:

- a) Apoyo a los municipios para la elaboración de programas, medidas y acciones para la erradicación de la violencia de género.
- b) Búsqueda de financiación para actividades conjuntas entre los municipios que hayan suscrito la adhesión.
- c) Intercambio de iniciativas locales y transferencia de conocimiento entre los municipios que hayan suscrito la adhesión.
- d) Impulso para la creación y utilización de recursos comunes en materia de lucha contra la violencia de género.
- e) Difusión de las actuaciones realizadas por la Diputación de Valencia y por los municipios que hayan suscrito la adhesión.
- f) Impulso de la formación al personal técnico y político de los municipios.
- g) Desarrollo de campañas de sensibilización y otras actuaciones públicas para la erradicación de la violencia de género.
- h) Organizar anualmente una jornada de visibilización de la Red.

TÍTULO II- ORGANIZACIÓN Y FUNCIONAMIENTO

CAPÍTULO I- ORGANIZACIÓN

Artículo 5- De la composición y órganos de la Red

1. La Red estará compuesta por los municipios de la provincia de Valencia que cumplan con los requisitos de acceso exigidos por el presente Reglamento y la normativa aplicable y se adhieran a la Red.
2. La Red contará con un órgano de gobierno colegiado, la Asamblea General, y dos órganos unipersonales, una Presidencia y una Vicepresidencia; que tendrán funciones de carácter ejecutivo y decisorio.
3. Adicionalmente la Red estará dotada con dos órganos de trabajo permanentes, una Comisión de Expertos/as y una Secretaría Técnica; que prestarán su colaboración y apoyo.
4. De manera ocasional, cuando se estime conveniente y en atención a las circunstancias, se podrá crear un Comité Evaluador.
5. Los y las miembros de los órganos de la Red no recibirán retribución alguna por la asistencia y ejercicio de sus atribuciones.

Sección 1ª. De los Órganos de Gobierno

Artículo 6- De la Asamblea General y sus atribuciones

- 1.- La Asamblea General es el órgano máximo de decisión de la Red, tendrá una composición paritaria y estará integrado por una representación de la Diputación de Valencia y los alcaldes/as de cada uno de los municipios adheridos a la Red, debiendo respetar una representación equilibrada de mujeres y hombres.

2.- Estará compuesta por:

- a) En representación de la Diputación de Valencia:

- 1º. La persona titular de la Presidencia de la Diputación de Valencia.
- 2º. La persona titular del Área de Igualdad de la Diputación de Valencia.

- 3º. Un/a vocal por cada uno de los grupos políticos con representación en la Diputación de Valencia, designado/a por los mismos.

- b) En representación de los municipios adheridos:

- 1º. La persona titular de la Alcaldía de cada uno de los municipios adheridos o, en su caso, concejal/a en quien delegue.

- 2º. La persona titular de la Presidencia de la Federación Valenciana de Municipios y Provincias, o, en su caso, la persona en quien delegue.

Cuando la naturaleza de los asuntos a tratar así lo requiera, las personas titulares de las vocalías podrán asistir a la Asamblea acompañadas de otras que no posean esa condición, debidamente autorizadas por la

Presidencia, y podrán ser convocadas a las reuniones de la Asamblea otras personas representantes de la Diputación de Valencia, o de los municipios adheridos, a propuesta y por designación de la parte respectiva.

3.- La condición de miembro de la Asamblea se perderá por las siguientes causas:

- a) Renuncia formalizada ante la Asamblea cuando la condición de miembro no se posea en razón del cargo público que ostente.
- b) Cese en el cargo que determinó su nombramiento.
- c) Declaración de incapacidad o inhabilitación para el desempeño del cargo público por sentencia firme.
- d) Estar siendo investigado o haber sido imputado por delito de violencia de género.
- e) Cualquier otra causa que se establezca legalmente.

4.- Son atribuciones de la Asamblea General:

- a) Aprobar la memoria anual de la Red.
- b) Aprobar los planes y los programas de actuación para cada ejercicio.
- c) Aprobar el régimen ordinario de sesiones de la Asamblea.
- d) Fijar los criterios de control de las funciones y actividades de los miembros de la Red.
- e) Aceptar o rechazar las propuestas de adhesión.
- f) Delegar funciones en la Presidencia de la Red.
- g) Separación de los miembros de la Red en caso de incumplimiento de los requisitos exigidos.
- h) Proponer, en su caso, los criterios a incorporar en las ayudas públicas en esta materia.
- i) Las demás que determine este Reglamento.

Artículo 7- De la Presidencia y sus atribuciones

1. En la Presidencia de la Diputación recae la Presidencia con carácter nato de la Red, sin embargo, la presidencia efectiva podrá delegarse en la Vicepresidencia cuando se estime conveniente.

2. Son atribuciones de la Presidencia:

- a. Representar a la Red.
- b. Convocar y fijar el orden del día de las sesiones ordinarias y extraordinarias de la Asamblea.
- c. Presidir las sesiones, moderar el desarrollo de los debates y suspenderlos por causas justificadas.
- d. Dirimir con su voto los empates, a efectos de adoptar acuerdos.
- e. Asegurar el cumplimiento de las leyes.
- f. Visar las actas y certificaciones de los acuerdos de la Asamblea.
- g. Ejercer cuantas otras funciones sean inherentes a su condición de Presidente/a de la Red y aquellas no atribuidas a ningún otro órgano.

Artículo 8- De la Vicepresidencia y sus atribuciones

1. La Vicepresidencia de la Red la asumirá la persona titular del Área que asume las competencias en materia de igualdad y violencia de género de la Diputación de Valencia.

2. Son atribuciones de la Vicepresidencia:

- a. Sustituir en la totalidad de sus funciones a la Presidencia, en los casos de ausencia, enfermedad o impedimento para el ejercicio de las atribuciones del cargo.
- b. Las demás expresamente delegadas por la Presidencia, con carácter temporal o para asuntos concretos.

Sección 2ª De los órganos de trabajo

Artículo 9- De la Comisión de Expertos/as y sus atribuciones

1. La Comisión de Expertos/as estará integrada por profesionales de reconocido prestigio en los campos relacionados con la erradicación de la violencia de género, entre los que podrá figurar, entre otros, funcionarios/as técnicos/as de las diversas administraciones en las que se organiza el Estado, representantes de asociaciones que tengan por objeto la erradicación de la violencia de género, juristas, profesores/as universitarios/as, personalidades públicas y responsables de centros de atención y acogida para mujeres maltratadas.

La Comisión será presidida por la persona titular del Área que asume las competencias en materia de igualdad y violencia de género de la Diputación de Valencia.

2. Son atribuciones de la Comisión de Expertos/as:

a- Asesorar a la Presidencia y Vicepresidencia en sus líneas de actuación, así como proponer las líneas de actuación que se consideren convenientes para la difusión y promoción de las políticas públicas, planes, programas y proyectos para la lucha contra la violencia de género.

b- Asistir y participar con voz, pero sin voto en las sesiones de la Asamblea.

c- Conocer y opinar sobre los asuntos que se presenten en las sesiones de la Asamblea y proponer vías de solución.

d- Examinar y evaluar los requisitos aportados por los municipios que soliciten su adhesión a la Red.

e- Formar parte de los grupos de trabajo que se determinen.

f- Determinar y aprobar las reglas de su funcionamiento no previstas en este Reglamento.

Artículo 10- De la Secretaría Técnica y sus atribuciones.

1. La Secretaría Técnica estará integrada por el personal técnico del Área de Igualdad de la Diputación de Valencia designado al efecto.

2. Son atribuciones de la Secretaría Técnica, a realizar por sí misma o por cualquier persona en la que delegue, integrante del Área de Igualdad:

a. Coordinar la preparación de la memoria anual de la Red, los planes y los programas de actuación.

b. Remitir el orden del día de las sesiones de la Asamblea General y levantar acta de las mismas.

c. Asesoramiento de los órganos de la entidad.

d. Cualesquiera otras funciones administrativas que le sean propias.

Artículo 11- Del Comité Evaluador y sus atribuciones.

1. Existirá un Comité Evaluador integrado por personal técnico del Área que asume las competencias en materia de igualdad y violencia de género de la Diputación de Valencia, junto a representantes de la Comisión de Expertos/as que representen a los municipios de menor y mayor población de la provincia y dos expertos/as de reconocido prestigio en la lucha por la igualdad y la erradicación de la violencia de género.

Los y las miembros del Comité serán nombrados/as por la Presidencia de la Red. Entre los/las miembros del Comité Evaluador se elegirá a dos vocales que actuarán como Presidente/a y Secretario/a del mismo

2. Son atribuciones del Comité Evaluador:

a- Realizar tareas de revisión y evaluación de las solicitudes de adhesión a la Red.

b- Realizar el seguimiento continuo y anual del cumplimiento de los requisitos y acciones realizadas de los municipios adheridos a la Red.

c- Elaborar informes de evaluación e informe final de funcionamiento de los órganos de la Red.

d- Proponer la separación de aquellos municipios que no cumplan los requisitos de mantenimiento en la Red o procedan a incumplir, grave y reiteradamente, los compromisos adoptados en su seno.

Artículo 12- De los grupos de trabajo.

En aquellas ocasiones en que se considere oportuno se crearán dentro de la Comisión de Expertos/as un grupo de trabajo, o se podrá invitar a otras personas expertas en la materia.

Los grupos de trabajo podrán tratar cualquier tema que, por su interés, dificultad o urgencia requiera de un tratamiento especial.

CAPÍTULO II- NORMAS GENERALES DE FUNCIONAMIENTO

Artículo 13- De las sesiones de los órganos colegiados

Las sesiones de los órganos colegiados podrán ser:

a) Ordinarias: Las que se realicen con la periodicidad previamente establecida, observando siempre los mínimos previstos por este Reglamento.

b) Extraordinarias: Las que se celebren sin estar inicialmente establecidas que podrán tener, a su vez, el carácter de urgentes.

Artículo 14- Del régimen de sesiones

1. La Asamblea General celebrará sesión ordinaria al menos una vez al año, y cuantas extraordinarias se consideren necesarias, siempre que lo soliciten, al menos, la mitad de sus miembros o cuando la Presidencia lo estime conveniente en atención a las circunstancias.

2. La Comisión de Expertos/as celebrará sesión ordinaria con carácter trimestral, y podrán convocarse sesiones extraordinarias cuando sea necesario, siempre que lo solicite un tercio de sus miembros.

3. El Comité Evaluador celebrará una sesión ordinaria, al menos, dos veces al año, y cuantas extraordinarias se consideren necesarias, siempre que existan solicitudes de adhesión a la Red o lo acuerde la Presidencia del Comité Evaluador o, en su caso, lo soliciten un tercio de sus miembros.

4. Las fechas de las sesiones ordinarias se fijarán al término de cada una de ellas, siendo la Secretaría Técnica de la Red la responsable de realizar el recordatorio correspondiente y la remisión del orden del día, fecha, hora y lugar de la celebración de la reunión, así como de la documentación necesaria para su celebración, con al menos una semana de antelación.

5. La solicitud de convocatoria extraordinaria deberá ser notificada al Área de Igualdad con al menos una semana de antelación de la fecha propuesta, haciendo constar el motivo de la convocatoria y el orden del día a tratar.

Artículo 15- De las convocatorias

1. Las convocatorias serán notificadas por correo electrónico con una antelación mínima de 72 horas, y se acompañará del orden del día.

2. La Asamblea General quedará constituida en el lugar y hora que haya sido convocada cuando asistan en primera convocatoria, al menos, más de la mitad de sus integrantes. Caso de no tenerse el quórum necesario, se reunirán en segunda convocatoria, 30 minutos después, las personas asistentes en ese momento.

Artículo 16- De los acuerdos

Los acuerdos serán adoptados por mayoría simple.

En el supuesto de no alcanzarse dicha mayoría, se harán constar las posturas discrepantes de cada una de las partes tanto en el acta como, en su caso, en los informes, propuestas o acuerdos adoptados por la Asamblea General.

Artículo 17- De las actas

De cada sesión, se levantará un acta, que recogerá los acuerdos y compromisos alcanzados.

El acta será leída y aprobada en la siguiente sesión que se celebre.

TÍTULO III- ADHESIÓN Y SEPARACIÓN

Artículo 18- De los integrantes de la Red

1. Podrá adherirse a la Red cualquier municipio de la provincia de Valencia que lo solicite y cumpla los requisitos exigidos en el presente Reglamento.

2. La adhesión podrá presentarse en cualquier momento, y se resolverá en la primera sesión de la Asamblea que se produzca con posterioridad a la solicitud de adhesión.

Artículo 19- De los requisitos mínimos de adhesión a la Red y sus plazos

Requisitos mínimos iniciales:

a) Disponer de Concejalía o Delegación de Igualdad o de Mujer con recursos económicos propios.

b) Cada zona básica en la que se organicen los municipios de más 20.000 habitantes deberá disponer de Unidad de Igualdad, para garantizar la incorporación de la perspectiva de género, promoviendo la participación, ejecutando planes de igualdad y realizando actuaciones de prevención de la violencia de género y machista, entre otras, con el objetivo de hacer efectivo el principio de igualdad de mujeres y hombres de forma transversal en el conjunto de políticas de ámbito local.

c) En el caso de aquellas zonas básicas de menos de 20.000 habitantes, se garantizará la Unidad de Igualdad por las personas del área de servicios sociales a la que pertenezca, según se establezca reglamentariamente.

d) Para municipios de menos de 20.000 habitantes, adhesión al programa ATENPRO (Servicio telefónico de atención y protección a las víctimas de violencia de género) del Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad.

Artículo 20- De los requisitos de permanencia en la Red y sus plazos

1.- En un plazo de 12 meses desde la adhesión, los municipios adheridos a la Red, deberán cumplir los requisitos siguientes:

a) Realización de campañas municipales (al menos una vez al año) de sensibilización, prevención y lucha contra la violencia de género a través de trípticos, carteles, cuñas de radio, etc., como promotores o colaboradores de las mismas.

b) Disponer de un mínimo del 10% del total de personal técnico y político con un mínimo de 20 horas de formación especializada en violencia de género y con formación continuada obligatoria.

c) Para los ayuntamientos que dispongan de policía local realización de formación especializada en violencia de género homologada por el IVASPE, con un mínimo de 20 horas.

d) Crear y mantener actualizado en la página web de la Entidad Local un apartado específico para la Red de Municipios Protegidos contra la violencia de género, en colaboración con la Delegación de Igualdad de la Diputación, o en su defecto tener a disposición de la ciudadanía en lugar físico visible de la Entidad esta información.

e) Utilización de lenguaje no sexista en todos los documentos oficiales de la Entidad Local.

f) Realizar al menos una vez al año, una actuación encaminada a visibilizar la presencia de la mujer en la sociedad y el firme rechazo a la violencia de género.

2.- En el plazo de 24 meses desde la adhesión, además de los puntos anteriores, los municipios adheridos a la Red, deberán cumplir los requisitos siguientes:

a. Realización de proyectos relacionados con la lucha contra la violencia de género promovidos bien por el propio ayuntamiento por varios municipios de la Mancomunidad, o por la Unidad de Igualdad en la que se organice la zona básica.

b. Para municipios de más de 20.000 habitantes, incorporación al Sistema VIOGEN asumiendo la protección de las víctimas con los riesgos determinados en el Acuerdo. Y en los municipios de menos de 20.000 habitantes que no estén adheridos al Sistema VIOGEN, se les exigirá contar con un protocolo local de protección contra la violencia de género y atención a las víctimas coordinado con el resto de Fuerzas y Cuerpos de Seguridad del Estado concurrentes en el municipio.

c. Potenciar que la policía local en los municipios de más de 20.000 habitantes disponga de un grupo especializado en la atención a mujeres víctimas de violencia de género y agresiones sexuales.

d. Realización de campañas municipales informativas y de sensibilización sobre diferentes formas de violencia ejercidas contra las mujeres como explotación sexual y la trata de mujeres y niñas, la prostitución, la mutilación genital o matrimonios forzados.

3.- La falta de cumplimiento en plazo de estos requisitos limitará la posibilidad de obtención de las subvenciones en los términos que se contengan en las respectivas convocatorias.

Artículo 21- De la separación de los integrantes de la Red

1.- Cualquier municipio podrá ejercer su derecho a separación de la Red en cualquier momento, siempre que haya transcurrido un período de 12 meses desde la concesión de la última ayuda en materia de violencia de género otorgada por la Diputación de València.

2.- En cualquier momento podrá cualquier miembro de la Red pedir la separación de oficio de cualquiera de sus miembros cuando no se cumplan los compromisos adquiridos por los mismos.

3.- El incumplimiento sistemático del itinerario previsto podrá implicar la separación de la Red.

Constatado el incumplimiento de los requisitos para formar parte de la Red o aquéllos que hubieran sido declarados esenciales por la Asamblea General, ésta, previa audiencia del municipio afectado, acordará la separación del mismo de la Red y no podrá volver a solicitar su adhesión hasta que transcurra un año desde dicho acuerdo.

TÍTULO IV- FINANCIACIÓN

Artículo 22- De la financiación de la Red

1. La Red podrá disponer de los medios materiales y recursos económicos previstos en los Presupuestos Generales de la diputación de Valencia para cada ejercicio económico en atención a sus posibilidades.

2. A estos efectos en la clasificación orgánica de los estados de gasto correspondientes al Área de Igualdad se creará un subprograma denominado “Red de municipios protegidos contra la violencia de

género” desde el que se impulsarán las políticas de igualdad y contra la violencia de género de la Red.

TÍTULO V- BENEFICIOS Y OBLIGACIONES DE LOS MUNICIPIOS ADHERIDOS

Artículo 23- De la concesión de subvenciones

1. Con carácter anual, la Diputación de Valencia concederá a los municipios adheridos a la Red ayudas destinadas a llevar a cabo las obligaciones adquiridas con la adhesión.

2. Con carácter general, las ayudas destinadas al desarrollo de esta política se ponderarán de acuerdo con los criterios objetivos previstos en la Ley General de Subvenciones, la Ordenanza de Subvenciones de la Diputación de Valencia y las bases de cada convocatoria.

3. Adicionalmente, las actuaciones a realizar para la consecución de los objetivos de la Red y las ayudas a conceder para tal fin se graduarán en atención al nivel de participación y realización alcanzado desde el momento de la adhesión y en los ejercicios sucesivos.

Artículo 24- De las obligaciones de los miembros

Los municipios adheridos deberán cumplir las siguientes obligaciones para permanecer en la Red:

a) Mantener los requisitos establecidos durante el tiempo que dure su adhesión a la Red.

b) Justificar las subvenciones concedidas.

c) Hacer visible el logo de la Red en todo el material y publicidad realizada.

d) Organizar en el año en curso una jornada de visibilización de la Red.

e) Colocar a la entrada del municipio el distintivo/placa “Municipio Protegido contra la violencia de género”.

f) Presentar memorias justificativas de las actividades realizadas.

2022/8931