**Excel·lentíssima Diputació Provincial de València
Gestió de Recursos Humans i Organització**

Anunci de l'Excel·lentíssima Diputació Provincial de València sobre aprovació de l'Oferta d'Ocupació Pública del Sector No Sanitari per a la Estabilització de l'Ocupació Temporal corresponent al Any 2022.

Anuncio de la Excelentísima Diputación Provincial de València sobre aprobación de la Oferta de Empleo Público del Sector No Sanitario para la Estabilización del Empleo Temporal correspondiente al Año 2022.

ANUNCI

Oferta d'Ocupació Pública del Sector No Sanitari de la Excma. Diputació de València per a la Estabilització de l'Ocupació Temporal corresponent al Any 2022.

Per Decret núm 6224 de data 24 de maig del 2022 la Presidència d'aquesta corporació hi ha disposat el següent:

Atés que l'art. 2.1. de la Llei 20/21, de 28 de desembre, autoritza una taxa addicional per a l'estabilització d'ocupació temporal que inclourà les places de naturalesa estructural que, estiguen o no dins de les relacions de llocs de treball, plantilles o una altra forma d'organització de recursos humans que estiguen contemplades en les diferents Administracions Públiques i estant dotades pressupostàriament, hagen estat ocupades de manera temporal i ininterrompudament, almenys, en els tres anys anteriors a 31 de desembre de 2020.

Vista la Disposició addicional sisena, de la Llei 20/21, de 28 de desembre, que estableix que "les Administracions Públiques convocaran amb caràcter excepcional i d'acord amb el que es preveu en l'article 61.6 i 7 del TREBEP, pel sistema de concurs, aquelles places que, reunint els requisits establits en l'art. 2.1. haurien estat ocupades amb caràcter temporal de forma ininterrompuda amb anterioritat a 1 de gener de 2016".

Vista la Disposició addicional octava, de la Llei 20/21 de 28 de desembre, que estableix que "Addicionalment, els processos d'estabilització continguts en la disposició addicional sisena inclouran en les seues convocatòries les places vacants de naturalesa estructural ocupades de manera temporal per personal amb una relació, d'aquesta naturalesa, anterior a 1 de gener de 2016".

Vista la Sentència del Tribunal de Justícia de la Unió Europea de data 19 de març de 2020 s'ha d'establir l'aplicació de les solucions efectives per a abordar la problemàtica de l'alta temporalitat en l'ocupació pública i per la qual s'insta a les autoritats nacionals a adoptar mesures efectives i adequades per a previndre, i en el seu cas, sancionar un eventual abús de la temporalitat.

Atés que s'ha de desistir parcialment de les Ofertes d'Ocupació Pública corresponents als anys 2017, 2018, 2019, 2020 i 2021, per no haver sigut convocades places ocupades per personal temporal de llarga duració que reunia els requisits per a l'estabilització.

Vist el que s'estableix de la Llei 39/2015 d'1 d'octubre, en l'art. 93 que estableix que "en els procediments iniciats d'ofici, l'Administració podrà desistir, motivadament, en els supòsits i amb els requisits previstos en les lleis"

Vist l'informe del cap de Recursos Humans i Organització de data 20 de maig de 2022 i de conformitat amb l'Acta de la Taula General de Negociació de data 5 de maig de 2022 en la qual consta l'acord per unanimitat del tercer procés d'estabilització del personal temporal de llarga duració d'acord amb la Llei 20/21, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública i amb l'objectiu de regularitzar la situació del personal empleat públic procedeix prèviament a l'aprovació de l'Oferta d'Ocupació Pública de 2022 d'estabilització, l'aprovació mitjançant aquesta resolució del desistiment parcial de les Ofertes d'Ocupació Pública esmentades.

De conformitat amb el que s'estableix en l'art. 37.1, apartats c) i m) del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut de l'Empleat públic i la disposició addicional setena del Reial decret 364/1995, de 10 de març, pel qual s'aprova el Reglament General d'Ingrés del personal al servei de l'Administració de l'Estat i de Provisió de llocs de treball i Promoció Professional dels funcionaris de l'Administració civil de l'Estat, el projecte d'Oferta d'Ocupació Pública és objecte de negociació obligatòria en el si de la Taula General de Negociació de l'Entitat Local, amb l'abast i respecte als principis establits en el TREBEP, la qual cosa ha tingut lloc en sengles sessions de la Mesa celebrades els dies 28 d'abril i 5 de maig de 2022, amb el resultat d'acord entre els representants de l'Administració i els sindicats del personal empleat públic amb presència en la citada taula (UGT, CCOO i CSI-F)

Vista la potestat d'autoorganització de la Diputació de València, reconeguda per l'art. 4.1.a) de la Llei 7/85, de 2 d'abril, Reguladora de las Bases de Régimen Local.

En virtut de les competències que em confereix la legislació vigent especialment l'art. 34.1.g) de la Llei 7/1985, Reguladora de les Bases de Régim Local.

RESOLC:

Primer. Desistir parcialment de la convocatòria dels processos selectius derivats de les Ofertes d'Ocupació Pública de 2017, 2018, 2019, 2020 i 2021, en relació a les places que es relacionen en l'Annex I, i en la seua conseqüència, incloure-les en el tercer procés d'estabilització d'ocupació temporal, Oferta d'Ocupació Pública 2022 (Estabilització) que s'aprova en l'ordinal segon de la present resolució, d'acord amb el que s'estableix en la Llei 20/21, de 28 de desembre, en complir els requisits contemplats en aquesta.

Segon.- En compliment del que es disposa en l'art. 2.2. de la Llei 20/21, de 28 de desembre pel qual s'estableix que les ofertes d'ocupació que articulen els processos d'estabilització contemplats en l'apartat 1, així com el nou procés d'estabilització, hauran d'aprovar-se i publicar-se en els respectius diaris oficials abans de l'1 de juny de 2022, s'aprova l'Oferta d'Ocupació Pública 2022 (Estabilització) de la Diputació de València, sector no sanitari, que inclou les places relacionades en l'annex II, adjunt a la present resolució i per a l'execució de la qual no pot suposar increment del capítol I del pressupost de despeses.

Tercer.- En les proves selectives per a ingrés en les places referenciades, seran admeses les persones amb discapacitat en igualtat de condicions que els altres aspirants, de conformitat amb el que es disposa en el Reial decret legislatiu 1/2013, de 29 de novembre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei General de Drets de les Persones amb Discapacitat i la seua inclusió social.

Les convocatòries no establiran exclusions per limitacions psíquiques i/o físiques, sense perjudici de les incompatibilitats amb l'acompliment de les tasques o funcions corresponents.

En les proves selectives, incloent, els cursos de formació o període de pràctiques, s'establiran, per a les persones amb discapacitat que ho sol·liciten, i així ho acrediten, les adaptacions possibles per a la seua realització.

En les convocatòries s'indicarà expressament aquesta possibilitat, així com que el personal interessat haurà de formular la petició concreta corresponent en la sol·licitud de participació.

A aquest efecte, el tribunals de selecció podran requerir informe i, d'Igualtat i Polítiques Inclusives o òrgan competent d'altres comunitats autònomes o de l'Administració de l'Estat.

Quart.- Procedir a la publicitat i altres tràmits necessaris per a fer efectiva l'Oferta d'Ocupació Pública 2022 (Estabilització) del sector no sanitari de la Diputació de València.

Este Decret és definitiu en via administrativa i contra este es podrà interposar recurs contenciós administratiu en el termini de dos mesos, a comptar des de l'endemà de la seua publicació, davant el Jutjat Contenciós Administratiu, en els termes de l'article 14 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, i, potestativament, recurs de reposició en el termini d'un mes, davant el president de la corporació.

València, 24 de maig del 2022.—La diputada de l'Àrea d'Administració General, Pilar Molina Alarcón.

ANNEX I**OFERTA D'OCUPACIÓ PÚBLICA DE 2017**

FUNCIONARIS DE CARRERA

Escala Administració Especial

Subescala Tècnica

Tècnica Mitjana

PLAÇA	SUBGRUP	NÚM. PLACES
TÈCNIC/A MITJÀ/ANA RESTAURADOR/A	A2	3
PROFESOR/A TÈCNIC/A	A2	1

Classe Comeses Especials

Branca Arxiu i biblioteca

PLAÇA	SUBGRUP	NÚM. PLACES
TÈCNIC/A AUXILIAR ARXIU I BIBLIOTECA	C1	1

Branca Serveis Socials

PLAÇA	SUBGRUP	NÚM. PLACES
MONITOR/A OCUPACIONAL	C2	2

Branca Serveis Culturals

PLAÇA	SUBGRUP	NÚM. PLACES
TÈCNIC/A MITJÀ/A DE SERVEIS CULTURALS	A2	1

OFERTA D'OCUPACIÓ PÚBLICA DE 2018

FUNCIONARIS DE CARRERA

Escala d'Administració General:

Subescala Tècnica:

PLAÇA	SUBGRUP	NÚM. PLACES
TÈCNIC/A ADMINISTRACIÓ GENERAL	A1	1

Subescala Subalterna

PLAÇA	SUBGRUP	NÚM. PLACES
SUBALTERN/A	APF	10

Escala Administració Especial
Subescala Tècnica
Tècnica Mitjana
Branca Obres Públiques

PLAÇA	SUBGRUP	NÚM. PLACES
TÈCNIC/A AUXILIAR OBRES PÚBLIQUES	C1	1

Subescala Serveis Especials
Classe comeses especials
Branca Obres Públiques

PLAÇA	SUBGRUP	NÚM. PLACES
AUXILIAR OBRES PÚBLIQUES	C1	1

Branca Protocol i Comunicacions

PLAÇA	SUBGRUP	NÚM. PLACES
MECÀNIC/A CONDUCTOR/A	C2	6

Branca Serveis Culturals

PLAÇA	SUBGRUP	NÚM. PLACES
TÈCNIC/A SUPERIOR DE SERVEIS CULTURALS	A1	1

OFERTA D'OCUPACIÓ PÚBLICA DE 2019

FUNCIONARIS DE CARRERA
Escala d'Administració General:
Subescala Subalterna

PLAÇA	SUBGRUP	NÚM. PLACES
SUBALTERN/A	APF	1

Escala Administració Especial

Subescala Tècnica

Tècnica Mitjana

PLAÇA	SUBGRUP	NÚM. PLACES
ARQUITECTE/A TÈCNIC/A	A2	4
ENGINYER/A TÈCNIC/A D'OBRES PÚBLIQUES	A2	1

Subescala Serveis Especials

Classe Comeses Especials

Branca Cooperació Internacional

PLAÇA	SUBGRUP	NÚM. PLACES
TÈCNIC/A SUPERIOR COOPERACIÓ INTERNACIONAL	A1	1

Branca Medi Ambient

PLAÇA	SUBGRUP	NÚM. PLACES
TÈCNIC/A SUPERIOR MEDI AMBIENT	A1	2

Branca Arxiu i Biblioteca

PLAÇA	SUBGRUP	NÚM. PLACES
TÈCNIC/A MITJÀ/ANA ARXIU I BIBLIOTECA	A2	1

Branca Recaptació

PLAÇA	SUBGRUP	NÚM. PLACES
OFICIAL/A RECAPTACIÓ	C1	3

Branca Protocol i Comunicacions

PLAÇA	SUBGRUP	NÚM. PLACES
AUXILIARS D'INFORMACIÓ	C2	5

Branca Serveis Culturals

PLAÇA	SUBGRUP	NÚM. PLACES
CONSERVADOR/A DE MUSEUS	A1	16
VIGILANT/A DE MUSEUS I SALES	APF	13

 Classe Personal d'Oficis
 Rama Diversos

PLAÇA	SUBGRUP	NÚM. PLACES
AJUDANT/A OFICIS DIVERSOS	APF	4

OFERTA D'OCUPACIÓ PÚBLICA DE 2020

Funcionaris de carrera
 Escala Administració Especial
 Subescala Tècnica
 Tècnica Mitjana

PLAÇA	SUBGRUP	NÚM. PLACES
ARQUITECTE/A TÈCNIC/A	A2	1

Plaça Tèctic/a mitjà/ana

PLAÇA	SUBGRUP	NÚM. PLACES
TÈCNIC/A AUXILIAR EDUCACIÓN INFANTIL	C1	1

Subescala Serveis Especials
Classe Comeses Especials
Branca Protocol i Comunicacions

PLAÇA	SUBGRUP	NÚM. PLACES
AUXILIARS D'INFORMACIÓ	C2	2

Branca Recaptació

PLAÇA	SUBGRUP	NÚM. PLACES
OFICIAL/A RECAPTACIÓ	C1	7

Rama Serveis Culturals

PLAÇA	SUBGRUP	NÚM. PLACES
TÈCNIC/A AUXILIAR SERVEIS CULTURALS	C1	1

OFERTA D'OCUPACIÓ PÚBLICA DE 2021

Escala d'Administració General:
Subescala Administrativa

PLAÇA	SUBGRUP	NÚM. PLACES
ADMINISTRATIU/VA	C1	2

Escala Administració Especial
Subescala Tècnica
Tècnica Mitjana

PLAÇA	SUBGRUP	NÚM. PLACES
INFERMER/A DEL TREBALL	A2	1

Subescala Serveis Especials
Classe Comeses Especials
Branca Informàtica

PLAÇA	SUBGRUP	NÚM. PLACES
TÉCNICO/A AUXILIAR INFORMÀTICA	C1	2

Branca Recaptació

PLAÇA	SUBGRUP	NÚM. PLACES
OFICIAL/A RECAPTACIÓ	C1	5

Escala Administració Especial
Subescala Serveis Especials
Classe Personal d'Oficis
Branca Manteniment

PLAZA	SUBGRUPO	Nº PLAZAS
OFICIAL/A DE MANTENIMIENT	C1	1

Branca Arts Gràfiques

PLAZA	SUBGRUPO	Nº PLAZAS
OFICIAL/A ARTS GRÀFIQUES	C1	1

Branca Varis

PLAZA	SUBGRUPO	Nº PLAZAS
AYUDANTE DE OFICIOS VARIS	APF	2

ANNEX II

PLACES A CONVOCAR SEGONS L'ARTICLE 2.1. DE LA LLEI 20/2021, DE 28 DE DESEMBRE, de mesures urgents per a reducció de la temporalitat en l'ocupació pública. A més, s'inclouen places afectades pels processos d'estabilització previst en els article 10.1.6 de la Llei 3/2017, de 27 de juny, de Pressupostos Generals de l'Estat per a 2017; i 19.1.9 de la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2018.

FUNCIONARIS I FUNCIONÀRIES DE CARRERA

Escala Administració Especial
Subescala Tècnica
Tècnica superior

PLACES	SUBGRUP	NÚM. PLACES
PROFESSOR/A SECUNDÀRIA	A1	1

Escala Administració Especial
Subescala Tècnica
Tècnica Mitjana

PLACES	SUBGRUP	NÚM. PLACES
ARQUITECTE/A TÈCNIC/A	A2	5
INFERMER/A DE TREBALL	A2	1
PROFESSOR/A TÈCNIC/A	A2	1
TÈCNIC/A MITJÀ/ANA RESTAURADOR/A	A2	3

Classe Tècnic/a auxiliar

PLACES	SUBGRUP	NÚM. PLACES
TÈCNIC/A AUXILIAR D'OBRES PÚBLIQUES	C1	1

Escala Administració Especial
Subescala Serveis especials
Classe Comeses Especials
Branca Serveis Culturals

PLACES	SUBGRUP	NÚM. PLACES
TÈCNIC/A AUXILIAR DE SERVEIS CULTURALS	C1	1

Branca Arxiu i Biblioteca

PLACES	SUBGRUP	NÚM. PLACES
TECNIC/A AUXILIAR D'ARXIU Y BIBLIOTECA	C1	1

Branca Recaptació

PLACES	SUBGRUP	NÚM. PLACES
OFICIAL/A DE RECAPTACIÓ	C1	3

 Escala Administració Especial
 Subescala Serveis especials
 Classe Personal d'oficis
 Branca Arts Gràfiques

PLACES	SUBGRUP	NÚM. PLACES
OFICIAL/A D'ARTS GRÀFIQUES	C1	1

 Classe Comeses Especials
 Branca Protocol i Comunicacions

PLACES	SUBGRUP	NÚM. PLACES
AUXILIARS D'INFORMACIÓ	C2	3

 FUNCIONARIS I FUNCIONÀRIES DE CARRERA
 Escala d'Administració General
 Subescala Administrativa

PLACES	SUBGRUP	NÚM. PLACES
ADMINISTRATIU/VA	C1	11

Subescala Subalterna

PLACES	SUBGRUP	NÚM. PLACES
SUBALTERN/A	APF	2

PLACES A CONVOCAR D'ACORD AMB LA DISPOSICIÓ ADDICIONAL SEXTA DE LA LLEI 20/2021, DE 28 DE DESEMBRE, de mesures urgents per a reducció de la temporalitat en l'ocupació pública.**FUNCIONARIS O FUNCIONÀRIES DE CARRERA**

Escala d'Administració General.
En Subescala Tècnica.

PLACES	SUBGRUP	NÚM. PLACES
TÈCNIC/A D'ADMINISTRACIÓ GENERAL	A1	1

Subescala Administrativa

PLACES	SUBGRUP	NÚM. PLACES
ADMINISTRATIU/IVA	C1	4

Escala Administració General
Subescala Auxiliar:

PLACES	SUBGRUP	NÚM. PLACES
AUXILIAR ADMINISTRATIU/IVA	C2	2

Subescala Subalterna

PLACES	SUBGRUP	NÚM. PLACES
SUBALTERN/A	APF	12

Escala Administració Especial
Subescala Serveis Especials
Classe Comeses Especials
Branca Serveis Culturals

PLACES	SUBGRUP	NÚM. PLACES
TÈCNIC/A SUPERIOR DE SERVEIS CULTURALS	A1	1
CONSERVADOR/A	A1	16
VIGILANT/A DE SALA	APF	13

Branca Cooperació Internacional

PLACES	SUBGRUP	NÚM. PLACES
TÈCNIC/A SUPERIOR DE COOPERACIÓ INTERNACIONAL	A1	1

Branca Medi Ambient

PLACES	SUBGRUP	NÚM. PLACES
TÈCNIC/A SUPERIOR DE MEDI AMBIENT	A1	2

Escala Administració Especial
Subescala Tècnica
Tècnica Mitjana

PLACES	SUBGRUP	NÚM. PLACES
ARQUITECTE/A TÈCNIC/A	A2	1
ENGINYER/A TÈCNIC/A D'OBRES PÚBLIQUES	A2	1

Classe Tècnic/a Auxiliar

PLACES	SUBGRUP	NÚM. PLACES
TÈCNIC/A AUXILIAR D'EDUCACIÓ INFANTIL	C1	1

Subescala Serveis Especials
Classe Comeses Especials
Branca Informàtica

PLACES	SUBGRUP	NÚM. PLACES
TÈCNIC/A AUXILIAR INFORMÀTICA	C1	2

Branca Arxiu i biblioteca

PLACES	SUBGRUP	NÚM. PLACES
TÈCNIC/A MITJÀ/ANA D'ARXIU I BIBLIOTECA	A2	1
TÈCNIC/A AUXILIAR D'ARXIU I BIBLIOTECA	C1	1

Branca Serveis Culturals

PLACES	SUBGRUP	NÚM. PLACES
TÈCNIC/A MITJÀ/ANA DE SERVEIS CULTURALS	A2	1

Branca Recaptació

PLACES	SUBGRUP	NÚM. PLACES
OFICIAL/A de RECAPTACIÓ	C1	4

Branca Protocol i Comunicacions

PLACES	SUBGRUP	NÚM. PLACES
MECÀNIC/A CONDUCTOR/A	C2	6
AUXILIARS D'INFORMACIÓ	C2	4

Branca Serveis Socials:

PLACES	SUBGRUP	NÚM. PLACES
MONITOR/A OCUPACIONAL	C2	2

Branca Obres Públiques:

PLACES	SUBGRUP	NÚM. PLACES
TÈCNIC/A AUXILIAR D'OBRES PÚBLIQUES	C1	1
AUXILIAR D'OBRES PÚBLIQUES	C2	1

Classe Personal d'Oficis

Branca Manteniment

PLACES	SUBGRUP	NÚM. PLACES
OFICIAL/A DE MANTENIMENT	C1	1

Branca Diversos

PLACES	SUBGRUP	NÚM. PLACES
AJUDANT/A D'OFICIS DIVERSOS	AGRUPACIONS PROFESSIONALS	4

Branca Varis

PLACES		SUBGRUP	NÚM. PLACES
AJUDANT/A VARIS	D'OFICIS	AGRUPACIONS PROFESIONALS	2

PLACES A CONVOCAR D'ACORD AMB LA DISPOSICIÓ ADDICIONAL OCTAVA DE LA LLEI 20/2021, DE 28 DE DESEMBRE, de mesures urgents per a reducció de la temporalitat en l'ocupació pública.

Escala Administració Especial

Subescala Serveis Especials

Classe Comeses Especials

Branca Recaptació

PLACES		SUBGRUP	NÚM. PLACES
OFICIAL/A DE RECAPTACIÓ		C1	8

ANUNCIO

Oferta de Empleo Público del Sector No Sanitario de la Excm. Diputación València para la Estabilización del Empleo Temporal correspondiente al Año 2022.

Por Decreto nº 6244 de fecha 24 de mayo de 2022 la Presidencia de esta Corporación ha dispuesto lo siguiente:

Atendido que el art. 2.1. de la Ley 20/21, de 28 de diciembre, autoriza una tasa adicional para la estabilización de empleo temporal que incluirá las plazas de naturaleza estructural que, estén o no dentro de las relaciones de puestos de trabajo, plantillas u otra forma de organización de recursos humanos que estén contempladas en las distintas Administraciones Públicas y estando dotadas presupuestariamente, hayan estado ocupadas de forma temporal e ininterrumpidamente, al menos, en los tres años anteriores a 31 de diciembre de 2020.

Vista la Disposición adicional sexta, de la Ley 20/21, de 28 de diciembre, que establece que “las Administraciones Públicas convocarán con carácter excepcional y de acuerdo con lo previsto en el artículo 61.6 y 7 del TREBEP, por el sistema de concurso, aquellas plazas que, reuniendo los requisitos establecidos en el art. 2.1. hubieran estado ocupadas con carácter temporal de forma ininterrumpida con anterioridad a 1 de enero de 2016”.

Vista la Disposición adicional octava, de la Ley 20/21 de 28 de diciembre, que establece que “Adicionalmente, los procesos de estabilización contenidos en la disposición adicional sexta incluirán en sus convocatorias las plazas vacantes de naturaleza estructural ocupadas de forma temporal por personal con una relación, de esta naturaleza, anterior a 1 de enero de 2016”.

Vista la Sentencia del Tribunal de Justicia de la Unión Europea de fecha 19 de marzo de 2020 se ha de establecer la aplicación de las soluciones efectivas para abordar la problemática de la alta temporalidad en el empleo público y por la que se insta a las autoridades nacionales a adoptar medidas efectivas y adecuadas para prevenir, y en su caso, sancionar un eventual abuso de la temporalidad.

Atendido que se ha de desistir parcialmente de las Ofertas de Empleo Público correspondientes a los años 2017, 2018, 2019, 2020 y 2021, por no haber sido convocadas plazas ocupadas por personal temporal de larga duración que reunía los requisitos para la estabilización.

Visto lo establecido de la Ley 39/2015 de 1 de octubre, en el art. 93 que establece que “en los procedimientos iniciados de oficio, la Administración podrá desistir, motivadamente, en los supuestos y con los requisitos previstos en las leyes”

Visto el informe del jefe de Recursos Humanos y Organización de fecha 20 de mayo de 2022 y de conformidad con el Acta de la Mesa General de Negociación de fecha 5 de mayo de 2022 en la que consta el acuerdo por unanimidad del tercer proceso de estabilización del personal temporal de larga duración de acuerdo con la Ley 20/21, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público y con el objetivo de regularizar la situación del personal empleado público procede previamente a la aprobación de la Oferta de Empleo Público de 2022 de estabilización, la aprobación mediante esta resolución del desistimiento parcial de las Ofertas de Empleo Público mencionadas.

De conformidad con lo establecido en el art. 37.1, apartados c) y m) del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto del Empleado Público y la disposición adicional séptima del Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo, por el que se aprueba el Reglamento General de Ingreso del personal al servicio de la Administración del Estado y de Provisión de puestos de trabajo y Promoción Profesional de los funcionarios de la Administración Civil del Estado, el proyecto de Oferta de Empleo Público es objeto de negociación obligatoria en el seno de la Mesa General de Negociación de la Entidad Local, con el alcance y respecto a los principios establecidos en el TREBEP, lo que ha tenido lugar en sendas sesiones de la Mesa celebradas los días 28 de abril y 5 de mayo de 2022, con el resultado de acuerdo entre los representantes de la Administración y los sindicatos del personal empleado público con presencia en la citada mesa (UGT, CCOO y CSI-F)

Vista la potestad de autoorganización de la Diputación de València, reconocida por el art. 4.1.a) de la Ley 7/85, de 2 de abril, Reguladora de las Bases de Régimen Local.

En virtud de las competencias que me confiere la legislación vigente en especial el art. 34.1.g) de la Ley 7/1985, Reguladora de las Bases de Régimen Local.

RESUELVO:

Primero. Desistir parcialmente de la convocatoria de los procesos selectivos derivados de las Ofertas de Empleo Público de 2017, 2018, 2019, 2020 y 2021, en relación a las plazas que se relacionan en el Anexo I, y en su consecuencia, incluirlas en el tercer proceso de estabilización de empleo temporal, Oferta de Empleo Público 2022 (Estabilización) que se aprueba en el ordinal segundo de la presente resolución, de acuerdo con lo establecido en la Ley 20/21, de 28 de diciembre, al cumplir los requisitos contemplados en la misma

Segundo.- En cumplimiento de lo dispuesto en el art. 2.2. de la Ley 20/21, de 28 diciembre por el que se establece que las ofertas de empleo que articulen los procesos de estabilización contemplados en el apartado 1, así como el nuevo proceso de estabilización, deberán aprobarse y publicarse en los respectivos diarios oficiales antes del 1 de junio de 2022, se aprueba la Oferta de Empleo Público 2022 (Estabilización) de la Diputación de València, sector no sanitario, que incluye las plazas relacionadas en el anexo II, adjunto a la presente resolución y para cuya ejecución no puede suponer incremento del capítulo I del presupuesto de gastos.

Tercero.- En las pruebas selectivas para ingreso en las plazas referenciadas, serán admitidas las personas con discapacidad en igualdad de condiciones que los demás aspirantes, de conformidad con lo dispuesto en el Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley General de Derechos de las Personas con Discapacidad y su inclusión social.

Las convocatorias no establecerán exclusiones por limitaciones psíquicas y/o físicas, sin perjuicio de las incompatibilidades con el desempeño de las tareas o funciones correspondientes.

En las pruebas selectivas, incluyendo, los cursos de formación o período de prácticas, se establecerán, para las personas con discapacidad que lo soliciten, y así lo acrediten, las adaptaciones posibles para su realización.

En las convocatorias se indicará expresamente esta posibilidad, así como que el personal interesado deberá formular la petición concreta correspondiente en la solicitud de participación.

A tal efecto, los tribunales de selección podrán requerir informe y, de Igualdad y Políticas Inclusivas u órgano competente de otras comunidades autónomas o de la Administración del Estado.

Cuarto.- Proceder a la publicidad y demás trámites necesarios para hacer efectiva la Oferta de Empleo Público 2022 (Estabilización) del sector no sanitario de la Diputación de València.

Este Decreto es definitivo en vía administrativa y contra el mismo se podrá interponer recurso contencioso-administrativo en el plazo de dos meses desde el día siguiente al de su publicación, ante el Juzgado de lo Contencioso-Administrativo en los términos del artículo 14 de la Ley 29/1998, de 13 de julio y potestativamente recurso de reposición en el plazo de un mes ante el Presidente de la Corporación.

Valencia, 24 de mayo de 2022.—La diputada del Área de Administración General, Pilar Molina Alarcón.

ANEXO I
OFERTA DE EMPLEO PÚBLICO DE 2017

FUNCIONARIOS/AS DE CARRERA

 Escala Administración Especial
 Subescala Técnica
 Clase Técnico Medio

PLAZA	SUBGRUPO	Nº PLAZAS
TÉCNICO/A MEDIO/A RESTAURADOR	A2	3
PROFESOR/A TÉCNICO/A	A2	1

 Clase Cometidos Especiales
 Rama Archivo y biblioteca

PLAZA	SUBGRUPO	Nº PLAZAS
TÉCNICO/A AUXILIAR ARCHIVO Y BIBLIOTECA	C1	1

Rama Servicios Sociales

PLAZA	SUBGRUPO	Nº PLAZAS
MONITOR/A OCUPACIONAL	C2	2

Rama Servicios Culturales

PLAZA	SUBGRUPO	Nº PLAZAS
TÉCNICO/A MEDIO/A DE SERVICIOS CULTURALES	A2	1

OFERTA DE EMPLEO PÚBLICO DE 2018

FUNCIONARIOS/AS DE CARRERA

 Escala de Administración General:
 En Subescala Técnica:

PLAZA	SUBGRUPO	Nº PLAZAS
TÉCNICO/A ADMINISTRACIÓN GENERAL	A1	1

Subescala Subalterna

PLAZA	SUBGRUPO	Nº PLAZAS
SUBALTERNO/A	APF	10

Escala Administración Especial

Subescala Técnica

Clase Técnico Auxiliar

Rama Obras Públicas

PLAZA	SUBGRUPO	Nº PLAZAS
TÉCNICO/A AUXILIAR OBRAS PÚBLICAS	C1	1

Subescala Servicios Especiales

Clase cometidos especiales

Rama Obras Públicas

PLAZA	SUBGRUPO	Nº PLAZAS
AUXILIAR OBRAS PÚBLICAS	C1	1

Rama Protocolo y Comunicaciones

PLAZA	SUBGRUPO	Nº PLAZAS
MECÁNICO/A CONDUCTOR/A	C2	6

Rama Servicios Culturales

PLAZA	SUBGRUPO	Nº PLAZAS
TÉCNICO/A SUPERIOR DE SERVICIOS CULTURALES	A1	1

OFERTA DE EMPLEO PÚBLICO DE 2019

FUNCIONARIOS/AS DE CARRERA

Escala de Administración General:

Subescala Subalterna

PLAZA	SUBGRUPO	Nº PLAZAS
SUBALTERNO/A	APF	1

Escala Administración Especial

Subescala Técnica

Clase Técnico Medio

PLAZA	SUBGRUPO	Nº PLAZAS
ARQUITECTO/A TÉCNICO	A2	4
INGENIERO/A TÉCNICO DE OBRAS PÚBLICAS	A2	1

Subescala Servicios Especiales

Clase Cometidos Especiales

Rama Cooperación Internacional

PLAZA	SUBGRUPO	Nº PLAZAS
TÉCNICO/A SUPERIOR COOPERACIÓN INTERNACIONAL	A1	1

Rama Medio Ambiente

PLAZA	SUBGRUPO	Nº PLAZAS
TÉCNICO/A SUPERIOR MEDIO AMBIENTE	A1	2

Rama Archivo y Biblioteca

PLAZA	SUBGRUPO	Nº PLAZAS
TÉCNICO/A MEDIO ARCHIVO Y BIBLIOTECA	A2	1

Rama Recaudación

PLAZA	SUBGRUPO	Nº PLAZAS
OFICIAL/A RECAUDACIÓN	C1	3

Rama Protocolo y Comunicaciones

PLAZA	SUBGRUPO	Nº PLAZAS
AUXILIARES DE INFORMACIÓN	C2	5

Rama Servicios Culturales

PLAZA	SUBGRUPO	Nº PLAZAS
CONSERVADOR/A DE MUSEOS	A1	16
VIGILANTE/A DE MUSEOS Y SALAS	APF	13

Clase Personal de Oficios

Rama Diversos

PLAZA	SUBGRUPO	Nº PLAZAS
AYUDANTE OFICIOS DIVERSOS	APF	4

OFERTA DE EMPLEO PÚBLICO DE 2020

FUNCIONARIOS/AS DE CARRERA

Escala Administración Especial

Subescala Técnica

Clase Técnico Medio

PLAZA	SUBGRUPO	Nº PLAZAS
ARQUITECTO/A TÉCNICO	A2	1

Clase Técnico

PLAZA	SUBGRUPO	Nº PLAZAS
TÉCNICO/A AUXILIAR EDUCACIÓN INFANTIL	C1	1

Subescala Servicios Especiales

Clase Cometidos Especiales

Rama Protocolo y Comunicaciones

PLAZA	SUBGRUPO	Nº PLAZAS
AUXILIARES DE INFORMACIÓN	C2	2

Rama Recaudación

PLAZA	SUBGRUPO	Nº PLAZAS
OFICIAL/A RECAUDACIÓN	C1	7

Rama Servicios Culturales

PLAZA	SUBGRUPO	Nº PLAZAS
TÉCNICO/A AUXILIAR SERVICIOS CULTURALES	C1	1

OFERTA DE EMPLEO PÚBLICO DE 2021

FUNCIONARIOS/AS

Escala de Administración General:

Subescala Administrativa

PLAZA	SUBGRUPO	Nº PLAZAS
ADMINISTRATIVO/A	C1	2

Escala Administración Especial

Subescala Técnica

Clase Técnico Medio

PLAZA	SUBGRUPO	Nº PLAZAS
ENFERMERO/A DEL TRABAJO	A2	1

Subescala Servicios Especiales

Clase Cometidos Especiales

Rama Informática

PLAZA	SUBGRUPO	Nº PLAZAS
TÉCNICO/A AUXILIAR INFORMÁTICA	C1	2

Rama Recaudación

PLAZA	SUBGRUPO	Nº PLAZAS
OFICIAL RECAUDACIÓN	C1	5

Escala Administración Especial
Subescala Servicios Especiales
Clase Personal de Oficios
Rama Mantenimiento

PLAZA	SUBGRUPO	Nº PLAZAS
OFICIAL/A DE MANTENIMIENTO	C1	1

Rama Artés Gráficas

PLAZA	SUBGRUPO	Nº PLAZAS
OFICIAL/A ARTES GRÁFICAS	C1	1

Rama varios

PLAZA	SUBGRUPO	Nº PLAZAS
AYUDANTE DE OFICIOS VARIOS	APF	2

ANEXO II

PLAZAS A CONVOCAR SEGÚN EL ART. 2.1. DE LA LEY 20/2021, DE 28 DE DICIEMBRE, de medidas urgentes para reducción de la temporalidad en el empleo público. Además se incluyen plazas afectadas por los procesos de estabilización previsto en los art. 10.1.6 de la Ley 3/2017, de 27 de junio, de Presupuestos Generales del Estado para 2017, y 19 uno 9 de la Ley 6/2018, de 3 de julio, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2018

FUNCIONARIOS/AS DE CARRERA

Escala Administración Especial
Subescala Técnica
Clase Técnico Superior

PLAZA	SUBGRUPO	Nº PLAZAS
PROFESOR/A SECUNDARIA	A1	1

Escala Administración Especial
Subescala Técnica
Clase Técnico Medio

PLAZA	SUBGRUPO	Nº PLAZAS
ARQUITECTO/A TÉCNICO/A	A2	5
ENFERMERO/A DE TRABAJO	A2	1
PROFESOR/A TÉCNICO/A	A2	1
TÉCNICO/A MEDIO/A RESTAURADOR	A2	3

Clase Técnico Auxiliar

PLAZA	SUBGRUPO	Nº PLAZAS
TÉCNICO/A AUXILIAR OBRAS PÚBLICAS	C1	1

Escala Administración Especial
Subescala Servicios especiales
Clase Cometidos Especiales
Rama Servicios Culturales

PLAZA	SUBGRUPO	Nº PLAZAS
TÉCNICO/A AUXILIAR SERVICIOS CULTURALES	C1	1

Rama Archivo y Biblioteca

PLAZA	SUBGRUPO	Nº PLAZAS
TÉCNICO/A AUXILIAR ARCHIVO Y BIBLIOTECA	C1	1

Rama Recaudación

PLAZA	SUBGRUPO	Nº PLAZAS
OFICIAL/A DE RECAUDACIÓN	C1	3

Escala Administración Especial
Subescala Servicios especiales
Clase Personal de oficinas
Rama Artes Gráficas

PLAZA	SUBGRUPO	Nº PLAZAS
OFICIAL/A ARTES GRÁFICAS	C1	1

Clase Cometidos Especiales
Rama Protocolo y Comunicaciones

PLAZA	SUBGRUPO	Nº PLAZAS
AUXILIARES DE INFORMACIÓN	C2	3

FUNCIONARIOS/AS DE CARRERA

 Escala de Administración General
 Subescala Administrativa

PLAZA		SUBGRUPO	Nº PLAZAS
ADMINISTRATIVO/A		C1	11

Subescala Subalterna

PLAZA	SUBGRUPO	Nº PLAZAS
SUBALTERNO/A	APF	2

PLAZAS A CONVOCAR DE ACUERDO LA DISPOSICIÓN ADICIONAL SEXTA DE LA LEY 20/2021, DE 28 DE DICIEMBRE, de medidas urgentes para reducción de la temporalidad en el empleo público.

FUNCIONARIOS/AS DE CARRERA

 Escala de Administración General.
 En Subescala Técnica:

PLAZA	SUBGRUPO	Nº PLAZAS
TÉCNICO/A ADMINISTRACIÓN GENERAL	A1	1

Subescala Administrativa:

PLAZA	SUBGRUPO	Nº PLAZAS
ADMINISTRATIVO/A	C1	4

 Escala Administración general
 Subescala Auxiliar:

PLAZA	SUBGRUPO	Nº PLAZAS
AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	C2	2

Subescala Subalterna:

PLAZA	SUBGRUPO	Nº PLAZAS
SUBALTERNO/A	APF	12

Escala Administración Especial
Subescala Servicios Especiales
Clase Cometidos Especiales
Rama Servicios Culturales

PLAZA	SUBGRUPO	Nº PLAZAS
TÉCNICO/A SUPERIOR SERVICIOS CULTURALES	A1	1
CONSERVADOR/A	A1	16
VIGILANTE/A SALA	APF	13

Rama Cooperación Internacional

PLAZA	SUBGRUPO	Nº PLAZAS
TÉCNICO/A SUPERIOR COOPERACIÓN INTERNACIONAL	A1	1

Rama Medio Ambiente

PLAZA	SUBGRUPO	Nº PLAZAS
TÉCNICO/A SUPERIOR MEDIO AMBIENTE	A1	2

Escala Administración Especial
Subescala Técnica
Clase Técnico Medio:

PLAZA	SUBGRUPO	Nº PLAZAS
ARQUITECTO/A TÉCNICO/A	A2	1
INGENIERO /A TÉCNICO/A OBRAS PÚBLICAS	A2	1

Clase Técnico Auxiliar

PLAZA	SUBGRUPO	Nº PLAZAS
TÉCNICO/A AUXILIAR EDUCACIÓN INFANTIL	C1	1

 Subescala Servicios Especiales
 Clase Cometidos Especiales
 Rama Informática.

PLAZA	SUBGRUPO	Nº PLAZAS
TÉCNICO/A AUXILIAR INFORMÁTICA	C1	2

Rama Archivo y biblioteca

PLAZA	SUBGRUPO	Nº PLAZAS
TÉCNICO/A MEDIO/A ARCHIVO Y BIBLIOTECA	A2	1
TÉCNICO/A AUXILIAR ARCHIVO Y BIBLIOTECA	C1	1

Rama Servicios Culturales

PLAZA	SUBGRUPO	Nº PLAZAS
TÉCNICO/A MEDIO DE SERVICIOS CULTURALES	A2	1

Rama Recaudación

PLAZA	SUBGRUPO	Nº PLAZAS
OFICIAL/A DE RECAUDACIÓN	C1	4

Rama Protocolo y Comunicaciones

PLAZA	SUBGRUPO	Nº PLAZAS
MECÁNICO/A CONDUCTOR/A	C2	6
AUXILIARES DE INFORMACIÓN	C2	4

Rama Servicios Sociales:

PLAZA	SUBGRUPO	Nº PLAZAS
MONITOR/A OCUPACIONAL	C2	2

Rama Obras Públicas:

PLAZA	SUBGRUPO	Nº PLAZAS
TÉCNICO/A AUXILIAR OBRAS PÚBLICAS	C1	1
AUXILIAR OBRAS PÚBLICAS	C2	1

Clase Personal de Oficios
Rama Mantenimiento

PLAZA	SUBGRUPO	Nº PLAZAS
OFICIAL/A MANTENIMIENTO	C1	1

Rama Diversos

PLAZA	SUBGRUPO	Nº PLAZAS
AYUDANTE DE OFICIOS DIVERSOS	AGRUPACIONES PROFESIONALES	4

Rama Varios

AYUDANTE DE OFICIOS VARIOS	AGRUPACIONES PROFESIONALES	2
-------------------------------	-------------------------------	---

PLAZAS A CONVOCAR DE ACUERDO LA DISPOSICIÓN ADICIONAL OCTAVA DE LA LEY 20/2021, DE 28 DE DICIEMBRE, de medidas urgentes para reducción de la temporalidad en el empleo público.

Escala Administración Especial
Subescala Servicios Especiales
Clase Cometidos Especiales
Rama Recaudación

PLAZA	SUBGRUPO	Nº PLAZAS
OFICIAL/A DE RECAUDACIÓN	C1	8