

**Excel·lentíssima Diputació Provincial de València**  
**Gestió de Recursos Humans i Organització**

*Anunci de l'Excel·lentíssima Diputació Provincial de València sobre l'Oferta Pública d'Ocupació any 2021.*

*Anuncio de la Excelentísima Diputación Provincial de València sobre la Oferta Pública de Empleo año 2021.*

**ANUNCI**

Per Decret núm 13107 de data 22 de desembre del 2021 la Presidència d'aquesta corporació hi ha disposat el següent:

De conformitat amb el que s'estableix en la disposició final primera de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local (LBRL), el Govern de la nació va refundre en un sol text les disposicions legals vigents en matèria de règim local, mitjançant el Reial decret legislatiu 781/1986, de 18 d'abril. En l'article 128 d'aquest, es disposa que les Corporacions locals hauran d'aprovar anualment, l'oferta d'ocupació pública per a l'any corresponent, "ajustant-se a la legislació bàsica de l'Estat sobre funció pública i als criteris que reglamentàriament s'establisquen en desenvolupament de la normativa bàsica estatal per a la seua deguda coordinació amb les ofertes d'ús de la resta de les Administracions públiques".

La normativa bàsica dictada per l'Estat aplicable al personal al servei de l'Administració Local i, en particular, a la formació de l'oferta d'ocupació, en atenció al sistema de fonts que per a la funció pública local estableix l'article 92.1 de la LBRL (en la redacció donada al precepte per la Llei 27/2013, de 27 de desembre) està continguda en l'article 70 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic (EBEP) en virtut del qual, "Les necessitats de recursos humans, amb assignació pressupostària, que hagen de proveir-se mitjançant la incorporació de personal de nou ingrés seran objecte de l'Oferta d'ocupació pública, o a través d'un altre instrument similar de gestió de la provisió de les necessitats de personal, la qual cosa comportarà l'obligació de convocar els corresponents processos selectius per a les places compromeses i fins a un deu per cent adicional, fixant el termini màxim per a la convocatòria d'aquests. En tot cas, l'execució de l'oferta d'ocupació pública o instrument similar haurà de desenvolupar-se dins del termini improrrogable de tres anys. L'Oferta d'ocupació pública o instrument similar, que s'aprovarà anualment pels òrgans de govern de les Administracions Públiques, haurà de ser publicada en el diari oficial corresponent".

Així, l'article 70 d'aquest Text Refós, ve a recollir els criteris i directrius en què ha d'emmarcar-se l'oferta d'ocupació pública, concebuda com un instrument de racionalització dels processos de selecció del personal al servei de les Administracions Públiques, en els quals han de prevaldre els principis constitucionals d'igualtat, mèrit i capacitat.

El que es disposa en aquest article té la consideració de bases del règim estatutari dels funcionaris públics, dictat a l'empara de l'article 149.1.18 de la Constitució i, en conseqüència, aplicable a totes les administracions públiques.

A més d'aquest marc normatiu, cal tindre en compte el que s'estableix per la llei de pressupostos generals de l'Estat de cada any, que marca el límit per a l'ingrés en el sector públic. En concret, per a aquest exercici, el Títol III de la Llei 11/2020, de 30 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2021, es rubrica com "De les despeses de personal" i s'estructura en tres capítols.

El capítol primer conté l'article 19 que regula l'Oferta d'Ocupació Pública, establint els límits i requisits d'aquesta. La incorporació de personal de nou ingrés amb una relació indefinida en el sector públic es regularà pels criteris assenyalats en aquest article i se subjectarà a una taxa de reposició d'efectius del 110 per cent en els sectors prioritaris i del 100 per cent en els altres sectors. En el cas de les entitats locals, si tingueren amortitzada el seu deute financer a 31 de desembre de l'exercici anterior podran acumular la seua taxa de reposició indistintament en qualsevol sector, requisit que es compleix en el cas de la Diputació de València, d'acord amb l'informe de la Intervenció de 7 de juny de 2021.

La validesa de la taxa autoritzada estarà condicionada al fet que les places resultants s'incloguen en una Oferta d'Ocupació Pública que, de conformitat amb el que s'estableix en l'apartat 2 de l'article 70 del EBEP, haurà de ser aprovada pels respectius òrgans de Govern de les Administracions Públiques i publicar-se en el Butlletí Oficial de

la Província, de la Comunitat Autònoma o, en el seu cas, de l'Estat, abans de la finalització de cada any. Tal validesa estarà igualment condicionada al fet que la convocatòria de les places s'efectue mitjançant publicació de la mateixa en el Diari oficial de la Província, Comunitat Autònoma o, en el seu cas, de l'Estat, en el termini improrrogable de tres anys, a comptar des de la data de la publicació de l'Oferta d'Ocupació Pública en la qual s'incloguen les citades places, amb els requisits establits en el paràgraf anterior, de conformitat amb el que es disposa en l'apartat 1 de l'article 70 del EBEP.

D'altra banda, el 7 de juliol de 2021 es va publicar en el Boletín Oficial del Estado, el Reial decret llei 14/2021, de 6 de juliol, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública que ordena una sèrie de mesures dirigides a millorar l'eficiència dels recursos humans, reduint els alts nivells de temporalitat i flexibilitzant la gestió dels recursos humans en les Administracions Públiques. L'objectiu de la reforma que es pretén és situar la taxa de temporalitat estructural per davall del 8 per cent en el conjunt de les Administracions Públiques espanyoles, a través d'una sèrie d'actuacions. Entre elles, l'article 2 de l'esmentat Reial decret llei autoritza un tercer procés d'estabilització d'ocupació pública, addicionalment als establits en els articles 19.u.6 de la Llei 3/2017, de 27 de juny, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2017, i 19.u.9 de la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2018.

Així doncs, d'acord amb aquest precepte, s'autoritza una taxa addicional per a l'estabilització d'ocupació temporal que inclourà les places de naturalesa estructural que, estiguen o no dins de les relacions de llocs de treball, plantilles o una altra forma d'organització de recursos humans que estiguen contemplades en les diferents Administracions Públiques i estant dotades pressupostàriament, hagen estat ocupades temporal i ininterrompudament almenys en els tres anys anteriors a 31 de desembre de 2020.

Les ofertes d'ocupació que articulen tots aquests processos d'estabilització d'ocupació temporal, hauran d'aprovar-se i publicar-se en els respectius diaris oficials abans del 31 de desembre de 2021, la publicació de les convocatòries dels processos selectius corresponents haurà de produir-se abans del 31 de desembre de 2022 i la resolució dels mateixos haurà de finalitzar abans del 31 de desembre de 2024.

L'articulació d'aquests processos selectius que, en tot cas, garantirà el compliment dels principis de lliure concurrència, igualtat, mèrit, capacitat i publicitat, podrà ser objecte de negociació en cadascun dels àmbits territorials de l'Administració General de l'Estat, Comunitats Autònomes i Entitats Locals, podent articular-se mesures que possibiliten una coordinació entre les diferents Administracions en el desenvolupament dels mateixos en el si de la Comissió de Coordinació de l'Ocupació Pública.

**QUANTIFICACIÓ DE L'OFERTA D'OCUPACIÓ PÚBLICA**

Delimitat el règim jurídic aplicable resulta necessari determinar les possibilitats per a la Diputació de València en relació amb la seua Oferta d'Ocupació Pública. Per a això és imprescindible conèixer en primer lloc quina és la taxa de reposició d'efectius en l'exercici.

Per a calcular aquesta taxa el percentatge màxim a què es refereixen els apartats anteriors s'aplicarà sobre la diferència resultant entre el nombre d'empleats fixos que, durant l'exercici pressupostari de 2020, van deixar de prestar serveis en cadascun dels sectors, àmbits, cossos o categories, previstos en l'apartat anterior i el nombre d'empleats fixos que s'hagueren incorporat en aquests, en el referit exercici, per qualsevol causa, excepte els procedents d'ofertes d'ocupació pública, o reingressat des de situacions que no comporten la reserva de llocs de treball. A aquest efecte, es computaran els cessaments en la prestació de serveis per jubilació, retir, defunció, renúncia, declaració en situació d'excedència sense reserva de lloc de treball, pèrdua de la condició de funcionari de carrera o l'extinció del contracte de treball o en qualsevol altra situació administrativa que no supose la reserva de lloc de treball o la percepció de retribucions amb càrrec a l'Administració en la qual se cessa. Igualment es tindran en compte les altes i baixes produïdes pels concursos de trasllats a altres Administracions Públiques.

No computaran, no obstant això, aquelles places que es convoquen per a la seua provisió mitjançant processos de promoció interna i

les corresponents al personal declarat indefinit no fix mitjançant sentència judicial.

Per tant, vist el límit que estableix l'article 19 de la Llei 11/2020, de 30 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2021 i el que s'estableix en l'article 2 del Reial decret llei 14/2021, de 6 de juliol, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, el nombre de places de nou ingrés a cobrir mitjançant l'oferta d'ocupació pública de 2021 de la Diputació de València, serà la següent:

a) Taxa de reposició d'efectius del 110% (en sectors i àmbits d'actuació determinats per l'article 19 Un.3 de la Llei 11/2020, de 30 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2021):

ALTES	BAIXES	TOTAL	TAXA REPOSICIÓ EFECTIUS	NÚM. TOTAL PLACES
8	32	24	110%	26

Sectors i àmbits d'actuació:

SECTOR ÀMBIT ACTUACIÓ	ALTES	BAIXES
Competències educatives	0	9
Control i lluita contra el frau fiscal i control de l'assignació eficient de recursos	2	3
Assessorament jurídic i gestió dels recursos públics	6	17
Assistència directa als usuaris dels serveis socials	0	2
Atenció als ciutadans dels serveis públics	0	0
Prestació serveis en l'àrea de les tecnologies de la informació i les comunicacions	0	1
TOTAL	8	32

\*Totes les altes i baixes produïdes durant l'any 2020 es refereixen a sectors o àmbits d'actuació considerats prioritaris, establits en l'article 19 Un.3 de la Llei de Pressupostos Generals de 2021 i als quals se'ls assigna una taxa de reposició d'efectius del 110%.

B.-Taxa addicional per a l'estabilització d'ocupació temporal.

Taxa addicional per a estabilització d'ocupació temporal que inclourà les places de naturalesa estructural que, estiguen o no dins de les relacions de llocs de treball, plantilles o una altra forma d'organització de recursos humans que estiguen contemplades en les diferents Administracions Públiques i estant dotades pressupostàriament, hagen estat ocupades de manera temporal i ininterrompudament almenys en els tres anys anteriors a 31 de desembre de 2020 (article 2 del Reial decret llei 14/2021, de 6 de juliol, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública)

Taxa addicional	NÚM. PLACES A INCORPORAR EN OEP
Article 2 del Reial decret llei 14/2021, de 6 de juliol, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública.	10

\*Identificació de les places en Annex adjunt

## NEGOCIACIÓ DE L'OFERTA

De conformitat amb el que s'estableix en els articles 37.1, apartats c) i m) del EBEP i en la Disposició Addicional Setena del Reial decret 364/1995, de 10 de març, pel qual s'aprova el Reglament General d'Ingrés del personal al servei de l'Administració de l'Estat i de Provisió de llocs de treball i Promoció Professional dels funcionaris de l'Administració civil de l'Estat, el projecte d'Oferta d'Ocupació Pública és objecte de negociació obligatòria en el si de la Taula General de Negociació de l'Entitat Local, amb l'abast i respecte als principis establits en el EBEP, la qual cosa ha tingut lloc en sengles sessions de la Mesa celebrades els dies 9 i 16 de desembre de 2021, amb el resultat d'acord entre els representants de l'Administració i els sindicats dels empleats públics amb presència en la citada taula (UGT, CCOO i CSI-F).

Atès que l'Oferta d'Ocupació Pública s'ajusta a la normativa que li és aplicable, i especialment a la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat de l'exercici corresponent, amb exprés esment al compliment de la taxa de reposició d'efectius.

En virtut de les competències que em confereix la legislació vigent, especialment el artº 34.1.g) de la Llei 7/1985, Reguladora de les Bases de Règim Local,

### RESOLC:

Primer.- En compliment del que es disposa en l'article 70 de la Llei del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic i l'article 128 del Reial decret 781/1986, de 18 d'abril, pel qual s'aprova el Text Refós de les Disposicions legals vigents en matèria de Règim Local, s'aprova l'Oferta d'Ocupació Pública per a 2021 de la Diputació de València, sector no sanitari, que inclou les places relacionades en l'annex adjunt a la present Resolució, per a l'execució de la qual existirà suficient crèdit pressupostari.

Segon.- En les proves selectives per a ingrés en les places referenciades, seran admeses les persones amb discapacitat en igualtat de condicions que els altres aspirants, de conformitat amb el que es disposa en el Reial decret legislatiu 1/2013, de 29 de novembre, pel qual s'aprova el text refós de la llei general de drets de les persones amb discapacitat i de la seua inclusió social.

Les convocatòries no establiran exclusions per limitacions psíquiques i/o físiques, sense perjudici de les incompatibilitats amb l'acompliment de les tasques o funcions corresponents.

En les proves selectives, incloent els cursos de formació o període de pràctiques, s'establiran, per a les persones amb discapacitat que ho sol·liciten, i així ho acrediten, les adaptacions possibles per a la seua realització.

En les convocatòries s'indicarà expressament aquesta possibilitat, així com que el personal interessat hauran de formular la petició concreta corresponent en la sol·licitud de participació.

A aquest efecte, els tribunals de selecció podran requerir informe i, en el seu cas, col·laboració dels òrgans tècnics de la Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives o òrgan competent d'altres comunitats autònomes o de l'Administració de l'Estat.

Tercer.- Procedir a la publicitat i altres tràmits necessaris per a fer efectiva l'Oferta d'Ocupació Pública per a 2021 del sector no sanitari de la Diputació de València.

València, 23 de desembre de 2021.—La diputada de l'Àrea d'Administració General, Pilar Molina Alarcón.

## ANNEX 1

PROPOSADA OFERTA D'OCUPACIÓ PÚBLICA 2021. SECTOR NO SANITARI  
PLACES A CONVOCAR SEGONS APARTAT UN.3 DE L'ART. 19 DE LA LLEI 11/2020 DE 30 DE DESEMBRE DE PRESSUPOSTOS  
GENERALS DE L'ESTAT PER A L'ANY 2021:

FUNCIONARIS/AS DE CARRERA

Escala d'Administració Especial

Subescala Tècnica

Classe Tècnic Superior

PLAÇA	SUBGRUP	Núm. PLACES
ENGINYER/A INDUSTRIAL	A1	1
ARQUITECTE/A	A1	10
ANALISTA	A1	2 (de les quals unisca .plaça per a diversitat funcional)

Classe Tècnic MITJÀ

PLAÇA	SUBGRUP	Núm. PLACES
ARQUITECTE/A TÈCNIC	A2	2
ENGINYER TÈCNIC INDUSTRIAL	A2	2
TÈCNIC MITJÀ/A INFORMÀTICA	A2	3

Escala d'Administració Especial

Subescala SERVEIS ESPECIALS

Classe COMESES ESPECIALS

RAMA PREVENCIÓ RISCOS LABORALS

PLAÇA	SUBGRUP	Núm. PLACES
TÈCNIC/A SUPERIOR PREVENCIÓ RISCOS LABORALS	A1	1

RAMA recaptació

PLAÇA	SUBGRUP	Núm. PLACES
OFICIAL/A DE RECAPTACIÓ	C1	4

RAMA PROTOCOL I COMUNICACIONS

PLAÇA	SUBGRUP	Núm. PLACES
AUXILIAR D'INFORMACIÓ	C2	1 (diversitat funcional)

PLACES A CONVOCAR PER A L'ESTABILITZACIÓ D'OCUPACIÓ TEMPORAL SEGONS ARTICLE 2 DEL REIAL DECRET LLEI 14/2021, DE 6 DE JULIOL, DE MESURES URGENTS PER A LA REDUCCIÓ DE LA TEMPORALITAT EN L'OCUPACIÓ PÚBLICA

FUNCIONARIS/AS DE CARRERA

Escala d'Administració GENERAL

Subescala ADMINISTRATIVA

PLAÇA	SUBGRUP	Núm. PLACES
ADMINISTRATIU/IVA	C1	2

Escala d'Administració Especial

Subescala TÈCNICA

Classe TÈCNIC MITJÀ

PLAÇA	SUBGRUP	Núm. PLACES
INFERMER/A DEL TREBALL	A2	1

Escala d'Administració Especial

Subescala SERVEIS ESPECIALS

Classe COMESES ESPECIALS

RAMA INFORMÀTICA

PLAÇA	SUBGRUP	Núm. PLACES
TÈCNIC/A AUXILIAR INFORMÀTICA	C1	2

## RAMA RECAPTACIÓ

PLAÇA	SUBGRUP	Núm. PLACES
OFICIAL/A DE RECAPTACIÓ	C1	1

Escala d'Administració Especial  
Subescala SERVEIS ESPECIALS  
Classe PERSONAL D'OFICIS

## RAMA MANTENIMENT

PLAÇA	SUBGRUP	Núm. PLACES
OFICIAL/A DE MANTENIMENT	C1	1

## RAMA ARTS GRÀFIQUES

PLAÇA	SUBGRUP	Núm. PLACES
OFICIAL/A ARTS GRÀFIQUES	C1	1

## RAMA VARIS

PLAÇA	SUBGRUP	Núm. PLACES
AJUDANT OFICIS VARIS	AGRUPACIONS PROFESIONALS	2

## ANUNCIO

Por Decreto nº 13107 de fecha 22 de diciembre de 2021 la Presidencia de esta Corporación ha dispuesto lo siguiente:

“De conformidad con lo establecido en la disposición final primera de la Ley 7/1985, de 2 de abril, reguladora de las bases del régimen local (LBRL), el Gobierno de la nación refundió en un solo texto las disposiciones legales vigentes en materia de régimen local, mediante el Real Decreto Legislativo 781/1986, de 18 de abril. En el artículo 128 del mismo, se dispone que las Corporaciones locales deberán aprobar anualmente, la oferta de empleo público para el año correspondiente, “ajustándose a la legislación básica del Estado sobre función pública y a los criterios que reglamentariamente se establezcan en desarrollo de la normativa básica estatal para su debida coordinación con las ofertas de empleo del resto de las Administraciones públicas”.

La normativa básica dictada por el Estado aplicable al personal al servicio de la Administración Local y, en particular, a la formación de la oferta de empleo, en atención al sistema de fuentes que para la función pública local establece el artículo 92.1 de la LBRL (en la redacción dada al precepto por la Ley 27/2013, de 27 de diciembre) está contenida en el artículo 70 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público (EBEP) en virtud del cual, “Las necesidades de recursos humanos, con asignación presupuestaria, que deban proveerse mediante la incorporación de personal de nuevo ingreso serán objeto de la Oferta de empleo público, o a través de otro instrumento similar de gestión de la provisión de las necesidades de personal, lo que comportará la obligación de convocar los correspondientes procesos selectivos para las plazas comprometidas y hasta un diez por cien adicional, fijando el plazo máximo para la convocatoria de los mismos. En todo caso, la ejecución de la oferta de empleo público o instrumento similar deberá desarrollarse dentro del plazo improrrogable de tres años. La Oferta de empleo público o instrumento similar, que se aprobará anualmente por los órganos de gobierno de las Administraciones Públicas, deberá ser publicada en el diario oficial correspondiente”.

Así, el artículo 70 de dicho Texto Refundido, viene a recoger los criterios y directrices en que debe enmarcarse la oferta de empleo público, concebida como un instrumento de racionalización de los procesos de selección del personal al servicio de las Administraciones Públicas, en los que deben primar los principios constitucionales de igualdad, mérito y capacidad.

Lo dispuesto en este artículo tiene la consideración de bases del régimen estatutario de los funcionarios públicos, dictado al amparo del artículo 149.1.18 de la Constitución y, en consecuencia, aplicable a todas las administraciones públicas.

Además de este marco normativo, hay que tener en cuenta lo establecido por la ley de presupuestos generales del Estado de cada año, que marca el límite para el ingreso en el sector público. En concreto, para este ejercicio, el Título III de la Ley 11/2020, de 30 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2021, se rubrica como “De los gastos de personal” y se estructura en tres capítulos.

El capítulo primero contiene el artículo 19 que regula la Oferta de Empleo Público, estableciendo los límites y requisitos de la misma. La incorporación de personal de nuevo ingreso con una relación indefinida en el sector público se regulará por los criterios señalados en este artículo y se sujetará a una tasa de reposición de efectivos del 110 por cien en los sectores prioritarios y del 100 por cien en los demás sectores. En el caso de las entidades locales, si tuvieran amortizada su deuda financiera a 31 de diciembre del ejercicio anterior podrán acumular su tasa de reposición indistintamente en cualquier sector, requisito que se cumple en el caso de la Diputación de València, de acuerdo con el informe de la Intervención de 7 de junio de 2021.

La validez de la tasa autorizada estará condicionada a que las plazas resultantes se incluyan en una Oferta de Empleo Público que, de conformidad con lo establecido en el apartado 2 del artículo 70 del EBEP, deberá ser aprobada por los respectivos órganos de Gobierno de las Administraciones Públicas y publicarse en el Boletín Oficial de la Provincia, de la Comunidad Autónoma o, en su caso, del Estado, antes de la finalización de cada año. Tal validez estará igualmente condicionada a que la convocatoria de las plazas se efectúe mediante publicación de la misma en el Diario oficial de la Provincia, Comunidad Autónoma o, en su caso, del Estado, en el plazo improrrogable de tres años, a contar desde la fecha de la publicación de la Oferta de Empleo Público en la que se incluyan las citadas plazas, con los requisitos establecidos en el párrafo anterior, de conformidad con lo dispuesto en el apartado 1 del artículo 70 del EBEP.

Por otra parte, el 7 de julio de 2021 se publicó en el Boletín Oficial del Estado, el Real Decreto-ley 14/2021, de 6 de julio, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público que ordena una serie de medidas dirigidas a mejorar la eficiencia de los recursos humanos, reduciendo los altos niveles de temporalidad y flexibilizando la gestión de los recursos humanos en las Administraciones Públicas. El objetivo de la reforma que se pretende es situar la tasa de temporalidad estructural por debajo del 8 por ciento en el conjunto de las Administraciones Públicas españolas, a través de una serie de actuaciones. Entre ellas, el artículo 2 del mencionado Real Decreto-ley autoriza un tercer proceso de estabilización de empleo público, adicionalmente a los establecidos en los artículo 19.uno.6 de la Ley 3/2017, de 27 de junio, de Presupuestos Generales del

Estado para el año 2017, y 19.uno.9 de la Ley 6/2018, de 3 de julio, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2018.

Así pues, de acuerdo con este precepto, se autoriza una tasa adicional para la estabilización de empleo temporal que incluirá las plazas de naturaleza estructural que, estén o no dentro de las relaciones de puestos de trabajo, plantillas u otra forma de organización de recursos humanos que estén contempladas en las distintas Administraciones Públicas y estando dotadas presupuestariamente, hayan estado ocupadas temporal e ininterrumpidamente al menos en los tres años anteriores a 31 de diciembre de 2020.

Las ofertas de empleo que articulen todos estos procesos de estabilización de empleo temporal, deberán aprobarse y publicarse en los respectivos diarios oficiales antes del 31 de diciembre de 2021, la publicación de las convocatorias de los procesos selectivos correspondientes deberá producirse antes del 31 de diciembre de 2022 y la resolución de los mismos deberá finalizar antes del 31 de diciembre de 2024.

La articulación de estos procesos selectivos que, en todo caso, garantizará el cumplimiento de los principios de libre concurrencia, igualdad, mérito, capacidad y publicidad, podrá ser objeto de negociación en cada uno de los ámbitos territoriales de la Administración General del Estado, Comunidades Autónomas y Entidades Locales, pudiendo articularse medidas que posibiliten una coordinación entre las diferentes Administraciones en el desarrollo de los mismos en el seno de la Comisión de Coordinación del Empleo Público.

#### CUANTIFICACIÓN DE LA OFERTA DE EMPLEO PÚBLICO

Delimitado el régimen jurídico aplicable resulta necesario determinar las posibilidades para la Diputación de València en relación con su Oferta de Empleo Público. Para ello es imprescindible conocer en primer lugar cuál es la tasa de reposición de efectivos en el ejercicio.

Para calcular esta tasa el porcentaje máximo a que se refieren los apartados anteriores se aplicará sobre la diferencia resultante entre el número de empleados fijos que, durante el ejercicio presupuestario de 2020, dejaron de prestar servicios en cada uno de los sectores, ámbitos, cuerpos o categorías, previstos en el apartado anterior y el número de empleados fijos que se hubieran incorporado en los mismos, en el referido ejercicio, por cualquier causa, excepto los procedentes de ofertas de empleo público, o reingresado desde situaciones que no conlleven la reserva de puestos de trabajo. A estos efectos, se computarán los ceses en la prestación de servicios por jubilación, retiro, fallecimiento, renuncia, declaración en situación de excedencia sin reserva de puesto de trabajo, pérdida de la condición de funcionario de carrera o la extinción del contrato de trabajo o en cualquier otra situación administrativa que no suponga la reserva de puesto de trabajo o la percepción de retribuciones con cargo a la Administración en la que se cesa. Igualmente se tendrán en cuenta las altas y bajas producidas por los concursos de traslados a otras Administraciones Públicas.

No computarán, sin embargo, aquellas plazas que se convoquen para su provisión mediante procesos de promoción interna y las correspondientes al personal declarado indefinido no fijo mediante sentencia judicial.

Por tanto, visto el límite que establece el artículo 19 de la Ley 11/2020, de 30 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2021 y lo establecido en el artículo 2 del Real Decreto-ley 14/2021, de 6 de julio, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público, el número de plazas de nuevo ingreso a cubrir mediante la oferta de empleo público de 2021 de la Diputación de València, será la siguiente:

Tasa de reposición de efectivos del 110% (en sectores y ámbitos de actuación determinados por el artículo 19 Uno.3 de la Ley 11/2020, de 30 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2021):

ALTAS	BAJAS	TOTAL	TASA REPOSICIÓN DE EFECTIVOS	Nº TOTAL PLAZAS
8	32	24	110%	26

Sectores y ámbitos de actuación:

SECTOR/ ÁMBITO ACTUACIÓN	ALTAS	BAJAS
Competencias educativas	0	9
Control y lucha contra el fraude fiscal y control de la asignación eficiente de recursos.	2	3
Asesoramiento jurídico y gestión de los recursos públicos.	6	17
Asistencia directa a los usuarios de los servicios sociales.	0	2
Atención a los ciudadanos de los servicios públicos.	0	0
Prestación servicios en el área de las tecnologías de la información y las comunicaciones.	0	1
<b>TOTAL</b>	<b>8</b>	<b>32</b>

\*Todas las altas y bajas producidas durante el año 2020 se refieren a sectores o ámbitos de actuación considerados prioritarios, establecidos en el artículo 19 Uno.3 de la Ley de Presupuestos Generales de 2021 y a los que se les asigna una tasa de reposición de efectivos del 110%.

Tasa adicional para la estabilización de empleo temporal.

Tasa adicional para estabilización de empleo temporal que incluirá las plazas de naturaleza estructural que, estén o no dentro de las relaciones de puestos de trabajo, plantillas u otra forma de organización de recursos humanos que estén contempladas en las distintas Administraciones Públicas y estando dotadas presupuestariamente, hayan estado ocupadas de forma temporal e ininterrumpidamente al menos en los tres años anteriores a 31 de diciembre de 2020 (artículo 2 del Real Decreto-ley 14/2021, de 6 de julio, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público).

Tasa adicional	Nº PLAZAS A INCORPORAR EN OEP
Artículo 2 del Real Decreto-ley 14/2021, de 6 de julio, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público	10

\*Identificación de las plazas en Anexo adjunto.

#### NEGOCIACIÓN DE LA OFERTA

De conformidad con lo establecido en los artículos 37.1, apartados c) y m) del EBEP y en la Disposición Adicional Séptima del Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo, por el que se aprueba el Reglamento General de Ingreso del personal al servicio de la Administración del Estado y de Provisión de puestos de trabajo y Promoción Profesional de los funcionarios de la Administración Civil del Estado, el proyecto de Oferta de Empleo Público es objeto de negociación obligatoria en el seno de la Mesa General de Negociación de la Entidad Local, con el alcance y respeto a los principios establecidos en el EBEP, lo que ha tenido lugar en sendas sesiones de la Mesa celebradas los días 9 y 16 de diciembre de 2021, con el resultado de acuerdo entre los representantes de la Administración y los sindicatos de los empleados públicos con presencia en la citada mesa (UGT, CCOO y CSI-F).

Atendido que la Oferta de Empleo Público se ajusta a la normativa que le es de aplicación, y en especial a la Ley de Presupuestos Generales del Estado del ejercicio correspondiente, con expresa mención al cumplimiento de la tasa de reposición de efectivos.

En virtud de las competencias que me confiere la legislación vigente, en especial el artº 34.1.g) de la Ley 7/1985, Reguladora de las Bases de Régimen Local,

RESUELVO:

Primero.- En cumplimiento de lo dispuesto en el artículo 70 de la Ley del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público y el artículo 128 del Real Decreto 781/1986, de 18 de abril, por el que se aprueba el Texto Refundido de las Disposiciones legales vigentes en materia de Régimen Local, se aprueba la Oferta de Empleo Público para 2021 de la Diputación de València, sector no sanitario, que incluye las plazas relacionadas

en el anexo adjunto a la presente Resolución, para cuya ejecución existirá suficiente crédito presupuestario.

Segundo.- En las pruebas selectivas para ingreso en las plazas referenciadas, serán admitidas las personas con discapacidad en igualdad de condiciones que los demás aspirantes, de conformidad con lo dispuesto en el Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, por el que se aprueba el texto refundido de la ley general de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social.

Las convocatorias no establecerán exclusiones por limitaciones psíquicas y/o físicas, sin perjuicio de las incompatibilidades con el desempeño de las tareas o funciones correspondientes.

En las pruebas selectivas, incluyendo los cursos de formación o período de prácticas, se establecerán, para las personas con discapa-

cidad que lo soliciten, y así lo acrediten, las adaptaciones posibles para su realización.

En las convocatorias se indicará expresamente esta posibilidad, así como que el personal interesado deberán formular la petición concreta correspondiente en la solicitud de participación.

A tal efecto, los tribunales de selección podrán requerir informe y, en su caso, colaboración de los órganos técnicos de la Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas u órgano competente de otras comunidades autónomas o de la Administración del Estado.

Tercero.- Proceder a la publicidad y demás trámites necesarios para hacer efectiva la Oferta de Empleo Público para 2021 del sector no sanitario de la Diputación de València.

València, 23 de diciembre de 2021.—La diputada del Área de Administración General, Pilar Molina Alarcón.

## ANEXO 1

### PROPUESTA OFERTA DE EMPLEO PÚBLICO 2021. SECTOR NO SANITARIO

PLAZAS A CONVOCAR SEGÚN APARTADO UNO.3 DEL ART. 19 DE LA LEY 11/2020 DE 30 DE DICIEMBRE DE PRESUPUESTOS GENERALES DEL ESTADO PARA EL AÑO 2021:

#### FUNCIONARIOS/AS DE CARRERA

Escala de Administración Especial

Subescala Técnica

Clase Técnico Superior

PLAZA	SUBGRUPO	Nº PLAZAS
INGENIERO/A INDUSTRIAL	A1	1
ARQUITECTO/A	A1	10
ANALISTA	A1	2 (de las cuales una plaza para diversidad funcional)

Clase Técnico MEDIO

PLAZA	SUBGRUPO	Nº PLAZAS
ARQUITECTO/A TÉCNICO	A2	2
INGENIERO TÉCNICO INDUSTRIAL	A2	2
TÉCNICO MEDIO/A INFORMÁTICA	A2	3

Escala de Administración Especial

Subescala SERVICIOS ESPECIALES

Clase COMETIDOS ESPECIALES

RAMA PREVENCIÓN RIESGOS LABORALES

PLAZA	SUBGRUPO	Nº PLAZAS
TECNICO/A SUPERIOR PREVENCIÓN RIESGOS LABORALES	A1	1

RAMA recaudación

PLAZA	SUBGRUPO	Nº PLAZAS
OFICIAL/A DE RECAUDACIÓN	C1	4

RAMA PROTOCOLO Y COMUNICACIONES

PLAZA	SUBGRUPO	Nº PLAZAS
AUXILIAR DE INFORMACIÓN	C2	1 (diversidad funcional)

PLAZAS A CONVOCAR PARA LA ESTABILIZACIÓN DE EMPLEO TEMPORAL SEGÚN ARTÍCULO 2 DEL REAL DECRETO-LEY 14/2021, DE 6 DE JULIO, DE MEDIDAS URGENTES PARA LA REDUCCIÓN DE LA TEMPORALIDAD EN EL EMPLEO PÚBLICO

#### FUNCIONARIOS/AS DE CARRERA

Escala de Administración GENERAL

Subescala ADMINISTRATIVA

PLAZA	SUBGRUPO	Nº PLAZAS
ADMINISTRATIVO/A	C1	2

Escala de Administración Especial  
Subescala TÉCNICA  
Clase TÉCNICO MEDIO

PLAZA	SUBGRUPO	Nº PLAZAS
ENFERMERO/A DEL TRABAJO	A2	1

Escala de Administración Especial  
Subescala SERVICIOS ESPECIALES  
Clase COMETIDOS ESPECIALES  
RAMA INFORMÁTICA

PLAZA	SUBGRUPO	Nº PLAZAS
TÉCNICO/A AUXILIAR INFORMÁTICA	C1	2

RAMA RECAUDACIÓN

PLAZA	SUBGRUPO	Nº PLAZAS
OFICIAL/A DE RECAUDACIÓN	C1	1

Escala de Administración Especial  
Subescala SERVICIOS ESPECIALES  
Clase PERSONAL DE OFICIOS  
RAMA MANTENIMIENTO

PLAZA	SUBGRUPO	Nº PLAZAS
OFICIAL/A DE MANTENIMIENTO	C1	1

RAMA ARTES GRÁFICAS

PLAZA	SUBGRUPO	Nº PLAZAS
OFICIAL/A ARTES GRÁFICAS	C1	1

RAMA VARIOS

PLAZA	SUBGRUPO	Nº PLAZAS
AYUDANTE OFICIOS VARIOS	AGRUPACIONES PROFESIONALES	2