

Excel·lentíssima Diputació Provincial de València

Anunci de l'Excel·lentíssima Diputació Provincial de València sobre Oferta Pública d'Ocupació de l'any 2020.

Anuncio de la Excelentísima Diputación Provincial de València sobre Oferta Pública de Empleo del año 2020.

ANUNCI

Per Decret núm 11985 de data 23 de desembre del 2020 la Presidència d'aquesta corporació hi ha disposat el següent:

De conformitat amb el que s'estableix en la disposició final primera de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local (LBRL), el Govern de la nació va refondre en un sol text les disposicions legals vigents en matèria de règim local, mitjançant el Reial decret legislatiu 781/1986, de 18 d'abril. En l'article 128 d'aquest, es disposa que les Corporacions locals hauran d'aprovar anualment, l'oferta d'ocupació pública per a l'any corresponent, "ajustant-se a la legislació bàsica de l'Estat sobre funció pública i als criteris que reglamentàriament s'establisquen en desenvolupament de la normativa bàsica estatal per a la seua deguda coordinació amb les ofertes d'ús de la resta de les Administracions públiques".

La normativa bàsica dictada per l'Estat aplicable al personal al servei de l'Administració Local i, en particular, a la formació de l'oferta d'ocupació, en atenció al sistema de fonts que per a la funció pública local estableix l'article 92.1 de la LBRL (en la redacció donada al precepte per la Llei 27/2013, de 27 de desembre) està continguda en l'article 70 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic (TREBEP) en virtut del qual, "Les necessitats de recursos humans, amb assignació pressupostària, que hagen de proveir-se mitjançant la incorporació de personal de nou ingrés seran objecte de l'Oferta d'ocupació pública, o a través d'un altre instrument similar de gestió de la provisió de les necessitats de personal, la qual cosa comportarà l'obligació de convocar els corresponents processos selectius per a les places compromeses i fins a un deu per cent addicional, fixant el termini màxim per a la convocatòria d'aquests. En tot cas, l'execució de l'oferta d'ocupació pública o instrument similar haurà de desenvolupar-se dins del termini improrrogable de tres anys. L'Oferta d'ocupació pública o instrument similar, que s'aprovarà anualment pels òrgans de govern de les Administracions Públiques, haurà de ser publicada en el diari oficial corresponent".

Així, l'article 70 d'aquest Text Refós, ve a recollir els criteris i directrius en què ha d'emmarcar-se l'oferta d'ocupació pública, concebuda com un instrument de racionalització dels processos de selecció del personal al servei de les Administracions Públiques, en els quals han de prevaldre els principis constitucionals d'igualtat, mèrit i capacitat.

El que es disposa en aquest article té la consideració de bases del règim estatutari del personal funcionari públic, dictat a l'empara de l'article 149.1.18 de la Constitució i, en conseqüència, aplicable a totes les administracions públiques.

Els Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2018, aprovats per Llei 6/2018, de 3 de juliol, en aplicació de la previsió continguda en l'article 134.4 de la Constitució, i en l'article 38.1 de la Llei 47/2003, de 26 de novembre, General Pressupostària, han sigut prorrogats de manera automàtica per segona vegada, mancant llei de pressupostos per al 2020. Donada aquesta situació i, tenint en compte que, a més, l'RD-Llei 2/2020, de 21 de gener, pel qual s'aproven mesures urgents en matèria de retribucions en l'àmbit del sector públic, res indica sobre l'oferta d'ocupació pública, s'entén que la pròrroga de la Llei de Pressupostos esmentada, suposa també la pròrroga dels criteris de l'Oferta d'Ocupació Pública del 2018, és a dir, tot allò referit a la política selectiva: taxes de reposició, convocatòria de processos de selecció, criteris d'incorporació de personal interí i temporal, etc. en els termes establits en l'article 19 de la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2018 (LPGE), si bé no es consideren prorrogats els criteris d'estabilització, considerant-se únicament vigents aquells preceptes que tenien un caràcter pluriennal.

Per tant, l'article 19 de la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2018, conté la regulació de l'Oferta

d'Ocupació Pública establint els límits i requisits d'aquesta. En primer lloc, estableix una taxa de reposició diferent segons l'Administració Pública haja complert o no els objectius d'estabilitat pressupostària i deute públic i la regla de la despesa durant l'exercici anterior. En el cas de la Diputació de València i, vist l'informe de la Intervenció de 30 d'abril de 2020, es compleixen aquests objectius, excepte la regla de despesa que no compleix amb el límit establert. Per tant, la taxa de reposició que li correspon, amb caràcter general és del 75%. Ara bé, independentment que es complisca o no amb aquests objectius, es permet una taxa de reposició d'efectius del 100% en determinats sectors i àmbits d'actuació, establits en l'article 19. Un.3. Al seu torn, en aquest article, en el seu apartat sis, es permet acumular la taxa de reposició entre aquests sectors o col·lectius considerats prioritaris.

La validesa de la taxa autoritzada estarà condicionada al fet que les places resultants s'inclouen en una Oferta d'Ocupació Pública que, de conformitat amb el que s'estableix en l'apartat 2 de l'article 70 del TREBEP, haurà de ser aprovada pels respectius òrgans de Govern de les Administracions Públiques i publicar-se en el Butlletí Oficial de la Província, de la Comunitat Autònoma o, en el seu cas, de l'Estat, abans de la finalització de cada any. Tal validesa estarà igualment condicionada al fet que la convocatòria de les places s'efectue mitjançant publicació de la mateixa en el Diari oficial de la Província, Comunitat Autònoma o, en el seu cas, de l'Estat, en el termini improrrogable de tres anys, a comptar des de la data de la publicació de l'Oferta d'Ocupació Pública en la qual s'inclouen les citades places, amb els requisits establits en el paràgraf anterior, de conformitat amb el que es disposa en l'apartat 1 de l'article 70 del TREBEP.

L'articulació d'aquests processos selectius que, en tot cas, garantirà el compliment dels principis de lliure concurrència, igualtat, mèrit, capacitat i publicitat, podrà ser objecte de negociació en cadascun dels àmbits territorials de l'Administració General de l'Estat, Comunitats Autònomes i Entitats Locals, podent articular-se mesures que possibiliten una coordinació entre les diferents Administracions en el desenvolupament d'aquests.

Delimitat el règim jurídic aplicable resulta necessari determinar les possibilitats per a la Diputació de València en relació amb la seua Oferta d'Ocupació Pública. Per a això és imprescindible conèixer en primer lloc quina és la taxa de reposició d'efectius en l'exercici. Per a calcular aquesta taxa el percentatge màxim a què es refereixen els apartats anteriors s'aplicarà sobre la diferència resultant entre el nombre personal empleat fixe que, durant l'exercici pressupostari de 2019, deixa de prestar serveis en cadascun dels sectors, àmbits, cossos o categories, previstos en l'apartat anterior i el nombre de personal empleat fixe que s'haguera incorporat en aquests, en el referit exercici, per qualsevol causa, excepte els procedents d'ofertes d'ocupació pública, o reingressat des de situacions que no comporten la reserva de llocs de treball. A aquest efecte, es computaran els cessaments en la prestació de serveis per jubilació, retir, defunció, renúncia, declaració en situació d'excedència sense reserva de lloc de treball, pèrdua de la condició de personal funcionari de carrera o l'extinció del contracte de treball o en qualsevol altra situació administrativa que no supose la reserva de lloc de treball o la percepció de retribucions amb càrrec a l'Administració en la qual se cessa. Igualment es tindran en compte les altes i baixes produïdes pels concursos de trasllats a altres Administracions Públiques.

No computaran no obstant això, aquelles places que es convoquen per a la seua provisió mitjançant processos de promoció interna i les corresponents al personal declarat indefinit no fix mitjançant sentència judicial.

Per tant, vist el límit que estableix l'article 19 de la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2018, prorrogada la seua validesa, per segona vegada, per a l'exercici 2020, el nombre de places de nou ingrés a cobrir mitjançant l'oferta d'ocupació pública de 2020 de la Diputació de València, serà la següent:

A)Taxa de reposició d'efectius del 100% (en sectors i àmbits d'actuació determinats per l'article 19.Un.3 de la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2018).

ALTES	BAIXES	TOTAL	TAXA REPOSICIÓ D'EFFECTIUS/	NÚM. TOTAL PLACES
10	53	43	100%	43

Sectors y àmbits d'actuació

SECTOR ÀMBIT D'ACTUACIÓ/	ALTES	BAIXES
Competències educatives/	0	6
Control i lluita contra el frau fiscal i control de l'assignació eficient de recursos	2	9
Assessorament jurídic i gestió dels recursos públics.	7	26
Assistència directa als usuaris dels serveis socials.	1	5
Atenció als ciutadans dels serveis públics	0	3
Prestació de serveis en l'àrea de les tecnologies de la informació i les comunicacions.	0	4
TOTAL	10	53
*Totes les altes i baixes produïdes durant l'any 2019 es refereixen a sectors o àmbits d'actuació considerats prioritaris, establits en l'article 19.Un.3 de la Llei de Pressupostos Generals de 2018 i als quals se li assigna una taxa de reposició d'efectius del 100%.		

Vista la potestat d'autoorganització de la Diputació de València, reconeguda en l'art. 4.1.a) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases de Règim Local.

De conformitat amb el que s'estableix en els articles 37.1, apartats c) i m) del TREBEP i en la Disposició Addicional Setena del Reial decret 364/1995, de 10 de març, pel qual s'aprova el Reglament General d'Ingrés del personal al servei de l'Administració de l'Estat i de Provisió de llocs de treball i Promoció Professional dels funcionaris de l'Administració civil de l'Estat, el projecte d'Oferta d'Ocupació Pública és objecte de negociació obligatòria en el si de la Taula General de Negociació de l'Entitat Local, amb l'abast i respecte als principis establits en el TREBEP, la qual cosa ha tingut lloc en sengles sessions de la Mesa celebrades els dies 20 i 27 de novembre de 2020, amb el resultat d'acord entre els/les representants de l'Administració i els sindicats del personal empleat públic amb presència en la citada taula (UGT, CCOO i CSI-F).

Atés que l'Oferta d'Ocupació Pública s'ajusta a la normativa que li és aplicable, i especialment a la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat de l'exercici corresponent, amb exprés esment al compliment de la taxa de reposició d'efectius.

En virtut de les competències que em confereix la legislació vigent, especialment el artº 34.1.g) de la Llei 7/1985, Reguladora de les Bases de Règim Local,

RESOLC:

Primer.- En compliment del que es disposa en l'article 70 de la Llei del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic i l'article 128 del Reial decret 781/1986, de 18 d'abril, pel qual s'aprova el Text Refós de les Disposicions legals vigents en matèria de Règim Local, s'aprova l'Oferta d'Ocupació Pública per a 2020 de la Diputació de València, sector no sanitari, que inclou les places relacionades en l'annex adjunt a la present Resolució, per a l'execució de la qual existirà suficient crèdit pressupostari.

Segon.- En les proves selectives per a ingrés en les places referenciades, seran admeses les persones amb discapacitat en igualtat de condicions que els altres aspirants, de conformitat amb el que es disposa en el Reial decret legislatiu 1/2013, de 29 de novembre, pel qual s'aprova el text refós de la llei general de drets de les persones amb discapacitat i de la seua inclusió social.

Les convocatòries no establiran exclusions per limitacions psíquiques i/o físiques, sense perjudici de les incompatibilitats amb l'acompliment de les tasques o funcions corresponents.

En les proves selectives, incloent els cursos de formació o període de pràctiques, s'establiran, per a les persones amb discapacitat que ho sol·liciten, i així ho acrediten, les adaptacions possibles per a la seua realització.

En les convocatòries s'indicarà expressament aquesta possibilitat, així com que el personal interessat hauran de formular la petició concreta corresponent en la sol·licitud de participació.

A aquest efecte, els tribunals de selecció podran requerir informe i, en el seu cas, col·laboració dels òrgans tècnics de la Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives o òrgan competent d'altres comunitats autònomes o de l'Administració de l'Estat.

Tercer.- Procedir a la publicitat i altres tràmits necessaris per a fer efectiva l'Oferta d'Ocupació Pública per a 2020 del sector no sanitari de la Diputació de València.

Aquest Decret és definitiu en via administrativa i contra este es podrà interposar recurs contenciós administratiu en el termini de dos mesos, a comptar des de l'endemà de la seua publicació, davant el jutjat Contenciós Administratiu, en els termes de l'article 14 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, i, potestativament, recurs de reposició en el termini d'un mes, davant el president de la corporació.

València, 23 de desembre del 2020.—La diputada de l'Àrea d'Administració General, Pilar Molina Alarcón.

ANNEX I

OFERTA D'OCUPACIÓ PÚBLICA 2020

SECTOR NO SANITARI

PLACES A CONVOCAR SEGONS APARTAT UN.3 DE L'ART. 19 DE LA LLEI 6/2018 DE 3 DE JULIOL DE PRESSUPOSTOS GENERALS DE L'ESTAT PER A L'ANY 2018:

De personal funcionari de carrera:

Escala d'Administració General:

-En subescala subalterna

- 1 plaça de subaltern/a E 99 (agrupacions professionals). Aquesta plaça es reservarà per a personal amb discapacitat funcional intel·lectual.

Escala d'Administració Especial

En Subescala Tècnica:

Classe Tècnic Superior

-2 Arquitecte/a A1 132 (grup A subgrup A1)

-1 Lletrat/da A1 188 (grup A subgrup A1)

Classe tècnic mitjà

-3 Arquitecte/a tècnic/a A2 252 (grup A subgrup A2)

-2 Tècnic/a mitjà/ana restaurador/a A2 335 (grup A subgrup A2)

-1 Enginyer/a tècnic/a de muntanyes A2 292 (grup A subgrup A2)

Classe tècnic auxiliar

-2 Tècnic /a auxiliar d'automoció C1 381 (grup C subgrup C1)

-1 Tècnic/a auxiliar educació infantil C1 376 (grup C subgrup C1)

-En Subescala Serveis Especials:

Classe comeses especials

Branca Formació

-1 Tècnic/a superior de formació A1 620 (grup A subgrup A1)

Branca Medi Ambient

-2 Tècnic/a superior de medi ambient A1 596 (grup A subgrup A1)

Branca Arxiu i Biblioteca

-5 Tècnic/a mitjà/ana arxiu i biblioteca A2 464 (grup A subgrup A2)

Branca Serveis Culturals

-3 Tècnic/a auxiliar serveis culturals C1 423 (grup C subgrup C1)

-1 Vigilant/a sala E 460 (Agrupacions professionals)

Branca Recaptació

-12 Oficial/a recaptació C1 548 (grup C subgrup C1), de les quals dos es reservaran per a personal amb diversitat funcional.

Branca Protocol i Comunicacions

-3 Auxiliar d'informació C2 675 (grup C subgrup C2)

Branca Obres Públiques

-3 Auxiliar d'Obres Públiques C2 572 (grup C subgrup C2)

ANUNCIO

Por Decreto nº 11985 de fecha 23 de diciembre de 2020 la Presidencia de esta Corporación ha dispuesto lo siguiente:

De conformidad con lo establecido en la disposición final primera de la Ley 7/1985, de 2 de abril, reguladora de las bases del régimen local (LBRL), el Gobierno de la nación refundió en un solo texto las disposiciones legales vigentes en materia de régimen local, mediante el Real Decreto Legislativo 781/1986, de 18 de abril. En el artículo 128 del mismo, se dispone que las Corporaciones locales deberán aprobar anualmente, la oferta de empleo público para el año correspondiente, “ajustándose a la legislación básica del Estado sobre función pública y a los criterios que reglamentariamente se establezcan en desarrollo de la normativa básica estatal para su debida coordinación con las ofertas de empleo del resto de las Administraciones públicas”.

La normativa básica dictada por el Estado aplicable al personal al servicio de la Administración Local y, en particular, a la formación de la oferta de empleo, en atención al sistema de fuentes que para la función pública local establece el artículo 92.1 de la LBRL (en la redacción dada al precepto por la Ley 27/2013, de 27 de diciembre) está contenida en el artículo 70 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público (TREBEP) en virtud del cual, “Las necesidades de recursos humanos, con asignación presupuestaria, que deban proveerse mediante la incorporación de personal de nuevo ingreso serán objeto de la Oferta de empleo público, o a través de otro instrumento similar de gestión de la provisión de las necesidades de personal, lo que comportará la obligación de convocar los correspondientes procesos selectivos para las plazas comprometidas y hasta un diez por cien adicional, fijando el plazo máximo para la convocatoria de los mismos. En todo caso, la ejecución de la oferta de empleo público o instrumento similar deberá desarrollarse dentro del plazo improrrogable de tres años. La Oferta de empleo público o instrumento similar, que se aprobará anualmente por los órganos de gobierno de las Administraciones Públicas, deberá ser publicada en el diario oficial correspondiente”.

Así, el artículo 70 de dicho Texto Refundido, viene a recoger los criterios y directrices en que debe enmarcarse la oferta de empleo público, concebida como un instrumento de racionalización de los procesos de selección del personal al servicio de las Administraciones Públicas, en los que deben primar los principios constitucionales de igualdad, mérito y capacidad.

Lo dispuesto en este artículo tiene la consideración de bases del régimen estatutario del personal funcionario público, dictado al amparo del artículo 149.1.18 de la Constitución y, en consecuencia, aplicable a todas las administraciones públicas.

Los Presupuestos Generales del Estado para el año 2018, aprobados por Ley 6/2018, de 3 de julio, en aplicación de la previsión contenida en el artículo 134.4 de la Constitución, y en el artículo 38.1 de la Ley 47/2003, de 26 de noviembre, General Presupuestaria, han sido prorrogados de forma automática por segunda vez, a falta de ley de presupuestos para el 2020. Dada esta situación y, teniendo en cuenta que, además, el RD-ley 2/2020, de 21 de enero, por el que se aprueban medidas urgentes en materia de retribuciones en el ámbito del sector público, nada indica sobre la oferta de empleo pública, se entiende que la prórroga de la Ley de Presupuestos mencionada, supone también la prórroga de los criterios de la Oferta de Empleo Público del 2018, es decir, todo aquello referido a la política selectiva: tasas de reposición, convocatoria de procesos de selección, criterios de incorporación de personal interino y temporal, etc. en los términos establecidos en el artículo 19 de la Ley 6/2018, de 3 de julio, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2018 (LPGE), si bien no se consideran prorrogados los criterios de estabilización, considerándose únicamente vigentes aquellos preceptos que tenían un carácter plurianual.

Por tanto, el artículo 19 de la Ley 6/2018, de 3 de julio, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2018, contiene la regulación de la Oferta de Empleo Público estableciendo los límites y requisitos de la misma. En primer lugar, establece una tasa de reposición distinta según la Administración Pública haya cumplido o no los objetivos de estabilidad presupuestaria y deuda pública y la regla del gasto durante el ejercicio anterior. En el caso de la Diputación de Valencia y, visto el informe de la Intervención de 30 de abril de 2020, se cumplen dichos objetivos, excepto la regla de gasto que no cumple con el límite establecido. Por tanto, la tasa de reposición que le corresponde, con carácter general es del 75 %. Ahora bien, independientemente de que se cumpla o no con dichos objetivos, se permite una tasa de reposición de efectivos del 100% en determinados sectores y ámbitos de actuación, establecidos en el artículo 19. Uno.3. A su vez, en dicho artículo, en su apartado seis, se permite acumular la tasa de reposición entre estos sectores o colectivos considerados prioritarios.

La validez de la tasa autorizada estará condicionada a que las plazas resultantes se incluyan en una Oferta de Empleo Público que, de conformidad con lo establecido en el apartado 2 del artículo 70 del TREBEP, deberá ser aprobada por los respectivos órganos de Gobierno de las Administraciones Públicas y publicarse en el Boletín Oficial de la Provincia, de la Comunidad Autónoma o, en su caso, del Estado, antes de la finalización de cada año. Tal validez estará igualmente condicionada a que la convocatoria de las plazas se efectúe mediante publicación de la misma en el Diario oficial de la Provincia, Comunidad Autónoma o, en su caso, del Estado, en el plazo improrrogable de tres años, a contar desde la fecha de la publicación de la Oferta de Empleo Público en la que se incluyan las citadas plazas, con los requisitos establecidos en el párrafo anterior, de conformidad con lo dispuesto en el apartado 1 del artículo 70 del TREBEP.

La articulación de estos procesos selectivos que, en todo caso, garantizará el cumplimiento de los principios de libre concurrencia, igualdad, mérito, capacidad y publicidad, podrá ser objeto de negociación en cada uno de los ámbitos territoriales de la Administración General del Estado, Comunidades Autónomas y Entidades Locales, pudiendo articularse medidas que posibiliten una coordinación entre las diferentes Administraciones en el desarrollo de los mismos.

Delimitado el régimen jurídico aplicable resulta necesario determinar las posibilidades para la Diputación de Valencia en relación con su Oferta de Empleo Público. Para ello es imprescindible conocer en primer lugar cuál es la tasa de reposición de efectivos en el ejercicio.

Para calcular esta tasa el porcentaje máximo a que se refieren los apartados anteriores se aplicará sobre la diferencia resultante entre el número de personal empleado fijo que, durante el ejercicio presupuestario de 2019, dejó de prestar servicios en cada uno de los sectores, ámbitos, cuerpos o categorías, previstos en el apartado anterior y el número de personal empleado fijo que se hubiera incorporado en los mismos, en el referido ejercicio, por cualquier causa, excepto los procedentes de ofertas de empleo público, o reingresado desde situaciones que no conlleven la reserva de puestos de trabajo. A estos efectos, se computarán los ceses en la prestación de servicios por jubilación, retiro, fallecimiento, renuncia, declaración en situación de excedencia sin reserva de puesto de trabajo, pérdida de la condición de personal funcionario de carrera o la extinción del contrato de trabajo o en cualquier otra situación administrativa que no suponga la reserva de puesto de trabajo o la percepción de retribuciones con cargo a la Administración en la que se cesa. Igualmente se tendrán en cuenta las altas y bajas producidas por los concursos de traslados a otras Administraciones Públicas.

No computarán sin embargo, aquellas plazas que se convoquen para su provisión mediante procesos de promoción interna y las correspondientes al personal declarado indefinido no fijo mediante sentencia judicial.

Por tanto, visto el límite que establece el artículo 19 de la Ley 6/2018, de 3 de julio, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2018, prorrogada su validez, por segunda vez, para el ejercicio 2020, el número de plazas de nuevo ingreso a cubrir mediante la oferta de empleo público de 2020 de la Diputación de Valencia, será la siguiente:

A) Tasa de reposición de efectivos del 100% (en sectores y ámbitos de actuación determinados por el artículo 19.Uno.3 de la Ley 6/2018, de 3 de julio, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2018).

ALTAS	BAJAS	TOTAL	TASA REPOSICIÓN DE EFECTIVOS	Nº TOTAL PLAZAS
10	53	43	100%	43

SECTORES Y ÁMBITO DE ACTUACIÓN				
SECTOR ÁMBITO ACTUACIÓN			ALTAS	BAJAS
Competencias educativas			0	6
Control y lucha contra el fraude fiscal y control de la asignación eficiente de recursos			2	9
Asesoramiento jurídico y gestión de los recursos públicos.			7	26
Asistencia directa a los usuarios de los servicios sociales			1	5
Atención a los ciudadanos de los servicios públicos			0	3
Prestación de servicios en el área de las tecnologías de la información y las comunicaciones			0	4
TOTAL			10	53
*Todas las altas y bajas producidas durante el año 2019 se refieren a sectores o ámbitos de actuación considerados prioritarios, establecidos en el artículo 19.Uno.3 de la Ley de Presupuestos Generales de 2018 y a los que se le asigna una tasa de reposición de efectivos del 100%				

Vista la potestad de autoorganización de la Diputación de Valencia, reconocida en el art. 4.1.a) de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases de Régimen Local.

De conformidad con lo establecido en los artículos 37.1, apartados c) y m) del TREBEP y en la Disposición Adicional Séptima del Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo, por el que se aprueba el Reglamento General de Ingreso del personal al servicio de la Administración del Estado y de Provisión de puestos de trabajo y Promoción Profesional de los funcionarios de la Administración Civil del Estado, el proyecto de Oferta de Empleo Público es objeto de negociación obligatoria en el seno de la Mesa General de Negociación de la Entidad Local, con el alcance y respeto a los principios establecidos en el TREBEP, lo que ha tenido lugar en sendas sesiones de la Mesa celebradas los días 20 y 27 de noviembre de 2020, con el resultado de acuerdo entre los/las representantes de la Administración y los sindicatos del personal empleado público con presencia en la citada mesa (UGT, CCOO y CSI-F).

Atendido que la Oferta de Empleo Público se ajusta a la normativa que le es de aplicación, y en especial a la Ley de Presupuestos Generales del Estado del ejercicio correspondiente, con expresa mención al cumplimiento de la tasa de reposición de efectivos.

En virtud de las competencias que me confiere la legislación vigente, en especial el artº 34.1.g) de la Ley 7/1985, Reguladora de las Bases de Régimen Local,

RESUELVO:

Primero.- En cumplimiento de lo dispuesto en el artículo 70 de la Ley del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público y el artículo 128 del Real Decreto 781/1986, de 18 de abril, por el que se aprueba el Texto Refundido de las Disposiciones legales vigentes en materia de Régimen Local, se aprueba la Oferta de Empleo Público para 2020 de la Diputación de Valencia, sector no sanitario, que incluye las plazas relacionadas en el anexo adjunto a la presente Resolución, para cuya ejecución existirá suficiente crédito presupuestario.

Segundo.- En las pruebas selectivas para ingreso en las plazas referenciadas, serán admitidas las personas con discapacidad en igualdad de condiciones que los demás aspirantes, de conformidad con lo dispuesto en el Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, por el que se aprueba el texto refundido de la ley general de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social.

Las convocatorias no establecerán exclusiones por limitaciones psíquicas y/o físicas, sin perjuicio de las incompatibilidades con el desempeño de las tareas o funciones correspondientes.

En las pruebas selectivas, incluyendo los cursos de formación o período de prácticas, se establecerán, para las personas con discapacidad que lo soliciten, y así lo acrediten, las adaptaciones posibles para su realización.

En las convocatorias se indicará expresamente esta posibilidad, así como que el personal interesado deberán formular la petición concreta correspondiente en la solicitud de participación.

A tal efecto, los tribunales de selección podrán requerir informe y, en su caso, colaboración de los órganos técnicos de la Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas u órgano competente de otras comunidades autónomas o de la Administración del Estado.

Tercero.- Proceder a la publicidad y demás trámites necesarios para hacer efectiva la Oferta de Empleo Público para 2020 del sector no sanitario de la Diputación de Valencia.

Este Decreto es definitivo en vía administrativa y contra el mismo se podrá interponer recurso contencioso-administrativo en el plazo de dos meses desde el día siguiente al de su publicación, ante el Juzgado de lo Contencioso-Administrativo en los términos del artículo 14 de la Ley 29/1998, de 13 de julio y potestativamente recurso de reposición en el plazo de un mes ante el Presidente de la Corporación.

València, 23 de diciembre de 2020.—La diputada del Área de Administración General, Pilar Molina Alarcón.

ANEXO I

OFERTA DE EMPLEO PÚBLICO 2020

SECTOR NO SANITARIO

PLAZAS A CONVOCAR SEGÚN APARTADO UNO.3 DEL ART. 19 DE LA LEY 6/2018 DE 3 DE JULIO DE PRESUPUESTOS GENERALES DEL ESTADO PARA EL AÑO 2018:

De personal funcionario de carrera:

Escala de Administración General:

-En subescala subalterna

- 1 plaza de subalterno/a E 99 (agrupaciones profesionales). Dicha plaza se reservará para personal con discapacidad funcional intelectual.

Escala de Administración Especial

En Subescala Técnica:

Clase Técnico Superior

-2 Arquitecto/a A1 132 (grupo A subgrupo A1)

-1 Letrado/a A1 188 (grupo A subgrupo A1)

Clase técnico medio

-3 Arquitecto/a técnico/a A2 252 (grupo A subgrupo A2)

-2 Técnico/a medio/a restaurador/a A2 335 (grupo A subgrupo A2)

-1 Ingeniero/a técnico/a de montes A2 292 (grupo A subgrupo A2)

Clase técnico auxiliar

-2 Técnico /a auxiliar de automoción C1 381 (grupo C subgrupo C1)

-1 Técnico/a auxiliar educación infantil C1 376 (grupo C subgrupo C1)

-En Subescala Servicios Especiales:

Clase cometidos especiales

Rama Formación

-1 Técnico/a superior de formación A1 620 (grupo A subgrupo A1)

Rama Medio Ambiente

-2 Técnico/a superior de medio ambiente A1 596 (grupo A subgrupo A1)

Rama Archivo y Biblioteca

-5 Técnico/a medio/a archivo y biblioteca A2 464 (grupo A subgrupo A2)

Rama Servicios Culturales

-3 Técnico/a auxiliar servicios culturales C1 423 (grupo C subgrupo C1)

-1 Vigilante/a sala E 460 (Agrupaciones profesionales)

Rama recaudación

-12 Oficial/a recaudación C1 548 (grupo C subgrupo C1), de las cuales dos se reservarán para personal con diversidad funcional.

Rama Protocolo y Comunicaciones

-3 Auxiliar de información C2 675 (grupo C subgrupo C2)

Rama Obras Públicas

-3 Auxiliar de Obras Públicas C2 572 (grupo C subgrupo C2)

2020/18856