

Excel·lentíssima Diputació Provincial de València
Gestió de Personal

Anunci de l'Excel·lentíssima Diputació Provincial de València sobre oferta d'ocupació pública del sector no sanitari corresponent al any 2019.

Anuncio de la Excelentísima Diputación Provincial de Valencia sobre oferta de empleo público del sector no sanitario correspondiente al año 2019.

ANUNCI

Per Decret núm 14022 de data 12 de desembre del 2019 la Presidència d'esta corporació hi ha disposat el següent:

De conformitat amb el que estableix la disposició final primera de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local (LBRL), el Govern de la nació va refundre en un sol text les disposicions legals vigents en matèria de règim local, mitjançant del Reial Decret Legislatiu 781/1986, de 18 d'abril. En l'article 128 del mateix, es disposa que les corporacions locals hauran d'aprovar anualment, l'oferta d'ocupació pública per a l'any corresponent, "ajustant-se a la legislació bàsica de l'Estat sobre funció pública i als criteris que reglamentàriament s'establisquen en desplegament de la normativa bàsica estatal per a la seua deguda coordinació amb les ofertes d'ocupació de la resta de les Administracions públiques".

La normativa bàsica dictada per l'Estat aplicable al personal al servei de l'Administració Local i, en particular, a la formació de l'oferta d'ocupació, en atenció al sistema de fonts que per a la funció pública local estableix l'article 92.1 de la LBRL (en la redacció donada al precepte per la Llei 27/2013, de 27 de desembre) està continguda en l'article 70 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (en virtut del qual, "Les necessitats de recursos humans, amb assignació pressupostària, que hagen de proveir-se per mitjà de la incorporació de personal de nou ingrés seran objecte de l'Oferta d'ocupació pública, o a través d'un altre instrument semblant de gestió de la provisió de les necessitats de personal, la qual cosa comportarà l'obligació de convocar els corresponents processos selectius per a les places compromeses i fins a un deu per cent addicional, fixant el termini màxim per a la convocatòria dels mateixos. En tot cas, l'execució de l'oferta d'ocupació pública o instrument semblant haurà de desenrotllar-se dins del termini improrrogable de tres anys. L'Oferta d'ocupació pública o instrument semblant, que s'aprovarà anualment pels òrgans de govern de les Administracions Públiques, haurà de ser publicada en el diari oficial corresponent".

Així, l'article 70 del dit Text Refós, ve a arregar els criteris i directrius en què ha d'emmarcar-se l'oferta d'ocupació pública, concebuda com un instrument de racionalització dels processos de selecció del personal al servei de les Administracions Públiques, en els que han de primar els principis constitucionals d'igualtat, mèrit i capacitat.

El que disposa este article té la consideració de bases del règim estatutari del personal funcionari públic, dictat a l'empara de l'article 149.1.18 de la Constitució i, en conseqüència, aplicable a totes les administracions públiques.

Els Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2018, aprovats per Llei 6/2018, de 3 de juliol, en aplicació de la previsió continguda en l'article 134.4 de la Constitució, i en l'article 38.1 de la Llei 47/2003, de 26 de novembre, General Pressupostària, han sigut prorrogats de forma automàtica. Donada esta situació i, tenint en compte que, a més, el RD-ley 24/2018, de 21 de desembre, pel qual s'aproven mesures urgents en matèria de retribucions en l'àmbit del sector públic, de pròrroga pressupostària, res indica sobre l'oferta d'ocupació pública (OEP), seguiu vigent i sense cap modificació l'art. 19 de la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2018 (LPGE).

D'altra banda, la disposició addicional primera del Reial Decret 211/2019, de 29 de març, pel qual s'aprova l'oferta d'ocupació pública de l'Estat per a l'any 2019, preveu la possibilitat d'aprovar OEP per les Entitats Locals, recordant l'obligació de remetre els acords aprovatoris de les mateixes a l'Administració General de l'Estat, als efectes del que estableix l'art. 56.1 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local.

Per tant, l'article 19 de la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2018, conté la regulació de l'Oferta d'Ocupació Pública establint els límits i requisits de la mateixa. En primer lloc, estableix una taxa de reposició distinta segons l'Administració Pública haja complert o no els objectius d'estabilitat pressupostària i deute públic i la regla del gasto durant l'exercici anterior. En el cas de la Diputació de València i, vist l'informe de la Intervenció de 8 de març de 2019, es complixen dites objectives pel que li correspon una taxa de reposició d'efectius del 100 %. A més, les entitats locals que tingueren amortitzada el seu deute financer a 31 de desembre de l'exercici anterior, podran addicionar un 10 % més a eixa taxa de reposició d'efectius, que anirà destinada a aquells àmbits o sectors que requereixen un reforç d'efectius, sempre dins del marc d'estabilitat pressupostària i sostenibilitat financera. Este percentatge addicional s'utilitzarà preferentment quan es done, entre altres, alguna de les circumstàncies següents: establiments de nous servicis, increment de l'activitat estacional per l'activitat turística o alt volum de jubilacions esperades. La Diputació de València pretén acollir-se i assumir esta taxa addicional fonamentant-se en l'establiment de nous servicis i en l'alt volum de jubilacions esperades.

La validesa de la taxa autoritzada estarà condicionada que les places resultants s'incloguen en una Oferta d'Ocupació Pública que, De conformitat amb el que estableix l'apartat 2 de l'article 70 de l'EBEP, haurà de ser aprovada pels respectius òrgans de Govern de les Administracions Públiques i publicar-se en el Butlletí Oficial de la Província, de la Comunitat Autònoma o, si és el cas, de l'Estat, abans de la finalització de cada any. Tal validesa estarà igualment condicionada que la convocatòria de les places s'efectue mitjançant de publicació de la mateixa en el Diari oficial de la Província, Comunitat Autònoma o, si és el cas, de l'Estat, en el termini improrrogable de tres anys, a comptar de la data de la publicació de l'Oferta d'Ocupació Pública en què s'incloguen les esmentades places, amb els requisits establits en el paràgraf anterior, de conformitat amb el que disposa l'apartat 1 de l'article 70 de l'EBEP.

Pel que fa a l'estabilització d'ocupació temporal i amb l'objectiu de complir el compromís de reduir la temporalitat per davall del 8% al final de 2020 en llocs estructurals, s'autoritza, una taxa addicional que inclourà les places de naturalesa estructural que, estant dotades pressupostàriament, hagen estat ocupades de forma temporalment i ininterrompudament almenys en els tres anys anteriors a 31 de desembre de 2017 en els següents sectors i col·lectius: personal dels servicis d'administració i servicis generals, d'investigació, de salut pública i inspecció mèdica així com altres servicis públics. Així ho establia la citada LPGE 2018 prorrogada.

A més, també hem de considerar el que disposava l'article 19. Un apartat 6 últim paràgraf de la Llei 3/2017, de 27 de juny, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2017 en que es disposava que " les administracions públiques, podran disposar en els exercici de 2017 a 2019 d'una taxa addicional per a l'estabilització de l'ocupació temporal d'aquelles places que, en els termes que preveu la DT 4a del Text Refós de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, estiguen dotades pressupostàriament i, des d'una data anterior a l'1 de gener de 2005, hagen vingut estant ocupades ininterrompudament de forma temporal."

L'articulació d'estos processos selectius que, en tot cas, garantirà el compliment dels principis de lliure concurrència, igualtat, mèrit, capacitat i publicitat, podrà ser objecte de negociació en cada un dels àmbits territorials de l'Administració General de l'Estat, comunitats autònomes i Entitats Locals, podent articular-se mesures que possibiliten una coordinació entre les diferents Administracions en el desenrotllament dels mateixos.

De la resolució d'estos processos no podrà derivar-se, en cap cas, increment de gasto ni d'efectius, havent d'oferir-se en estos processos, necessàriament, places de naturalesa estructural que es troben exercides per personal amb vinculació temporal.

Delimitat el règim jurídic aplicable resulta necessari determinar les possibilitats per a la Diputació de València en relació amb la seua Oferta d'Ocupació Pública. Per a això és imprescindible conèixer en primer lloc quina és la taxa de reposició d'efectius en l'exercici.

Per a calcular esta taxa el percentatge màxim a què es referixen els apartats anteriors s'aplicarà sobre la diferència resultant entre el nombre de personal empleat fixe que, durant l'exercici pressupostari de 2018, van deixar de prestar servicis en cada un dels sectors, àmbits, cossos o categories, previstos en l'apartat anterior i el nombre de personal empleat fixe que s'hagueren incorporat en els mateixos, en el referit exercici, per qualsevol causa, excepte els procedents d'ofertes d'ocupació pública, o reingressat des de situacions que no comporten la reserva de llocs de treball. A estos efectes, es computaran els cessaments en la prestació de servicis per jubilació, retir, defunció, renúncia, declaració en situació d'excedència sense reserva de lloc de treball, pèrdua de la condició de funcionari de carrera o l'extinció del contracte de treball o en qualsevol altra situació administrativa que no supose la reserva de lloc de treball o la percepció de retribucions amb càrrec a l'Administració en què se cessa. Igualment es tindran en compte les altes i baixes produïdes pels concursos de trasllats a altres Administracions Públiques.

No computaran no obstant això, aquelles places que es convoquen per a la seua provisió mitjançant de processos de promoció interna i les corresponents al personal declarat indefinit no fix per mitjà de sentència judicial.

Per tant, vist el límit que estableix l'article 19 de la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2018, prorrogada la seua validesa per a l'exercici 2019, el nombre de places de nou ingrés a cobrir per mitjà de l'oferta d'ocupació pública de 2019 de la Diputació de València, serà la següent:

A.-Taxa de reposició d'efectius del 100% i 10% adicional

ALTES	BAIXES	TOTAL	TAXA DE REPOSICIÓ D'EFFECTIUS	NÚM. TOTAL PLACES
6	54	48	100%	48

D'acord amb l'article 19.Uno.2 de la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2018, s'afeg un 10 % adicional

TAXA DE REPOSICIÓ D'EFFECTIUS	NÚM. TOTAL PLACES	NÚM. TOTAL PLACES MÉS 10% ADICIONAL
100%	48	53

B.-Procés d'estabilització d'ocupació temporal en el sector públic:

Taxa adicional que inclourà les places de naturalesa estructural que, estant dotades pressupostàriament, hagen estat ocupades de forma temporalment i ininterrompudament almenys en els tres anys anteriors a 31 de desembre de 2017, en els sectors i àmbits següents: personal dels servicis d'administració i servicis generals, d'investigació, de salut pública i inspecció mèdica i altres servicis públics (article 19.9 de la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2018) (*1).

- Taxa adicional per a estabilització d'ocupació temporal d'aquelles places que, en els termes que preveu la DT 4a del Text refós de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, estiguen dotades pressupostàriament i, des d'una data anterior a l'1 de gener de 2005, hagen vingut estant ocupades ininterrompudament de forma temporal (article 19. Un apartat 6 últim paràgraf de la Llei 3/2017, de 27 de juny, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2017) (*2).

Taxa adicional	NÚM. PLACES A INCORPORAR EN OEP
(*1) article 19.9 de la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2018	26
(*2) DT 4ª del text refós de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic	16

Atés que, l'Oferta d'Ocupació Pública es configura amb independència de les convocatòries específiques, que hauran d'efectuar-se de conformitat amb la legislació vigent.

Vist l'article 2, de caràcter bàsic, del RD 896/1991, de 7 de juny, pel qual s'aproven les regles bàsiques i els programes mínims dels processos de selecció dels funcionaris de l'Administració Local.

Vista la potestat d'autoorganització de la Diputació de València, reconeguda en l'art. 4.1.a) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases de Règim Local.

De conformitat amb el que estableixen els articles 37.1, apartats c) i m) del TREBEP i en la Disposició Addicional Sèptima del Reial Decret 364/1995, de 10 de març, pel qual s'aprova el Reglament General d'Ingrés del personal al servici de l'Administració de l'Estat i de Provisió de llocs de treball i Promoció Professional dels funcionaris de l'Administració Civil de l'Estat, el projecte d'Oferta d'Ocupació Pública és objecte de negociació obligatòria en el si de la Mesa General de Negociació de l'Entitat Local, amb l'abast i respecte als principis establits en el TREBEP, la qual cosa ha tingut lloc en sengles sessions de la Taula celebrada el dia 2 de desembre d'enguany, amb el resultat d'acord entre els representants de l'Administració i els sindicats dels empleats públics amb presència en l'esmentada taula (UGT, CCOO i CSI-CSIF).

Atés que l'Oferta d'Ocupació Pública s'ajusta a la normativa que li és d'aplicació, i en especial a la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat de l'exercici corresponent, amb expressa menció al compliment de la taxa de reposició d'efectius.

En virtut de les competències que em confereix la legislació vigent, en especial l'artº 34.1.g) de la Llei 7/1985, Reguladora de les Bases de Règim Local,

RESOLC:

Primer. En compliment del que es disposa en l'article 70 de la Llei del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic i l'article 128 del Reial decret 781/1986, de 18 d'abril, pel qual s'aprova el Text Refós de les Disposicions Legals Vigents en Matèria de Règim Local, s'aprova l'Oferta d'Ocupació Pública per a 2019 de la Diputació de València, sector no sanitari, que inclou les places relacionades en l'annex adjunt a la present Resolució, per a l'execució de la qual ha d'existir crèdit pressupostari suficient.

Segon. En les proves selectives per a ingrés en les places referenciades, seran admeses les persones amb discapacitat en igualtat de condicions que els altres aspirants, de conformitat amb el que es disposa en el Reial Decret Legislatiu 1/2013, de 29 de novembre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei General de Drets de les Persones amb Discapacitat i de la seua Inclusió Social.

Les convocatòries no establiran exclusions per limitacions psíquiques i/o físiques, sense perjudici de les incompatibilitats amb l'acompliment de les tasques o funcions corresponents.

En les proves selectives, incloent-hi els cursos de formació o el període de pràctiques, s'establiran, per a les persones amb discapacitat que ho sol·liciten, i així ho acrediten, les adaptacions possibles per a la seua realització.

En les convocatòries s'indicarà expressament aquesta possibilitat, així com que el personal interessat hauran de formular la petició concreta corresponent en la sol·licitud de participació.

A este efecte, els tribunals de selecció podran requerir informe i, si escau, la col·laboració dels òrgans tècnics de la Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives o òrgan competent d'altres comunitats autònomes o de l'Administració de l'Estat.

Tercer. Procedir a la publicitat i altres tràmits necessaris per a fer efectiva l'Oferta d'Ocupació Pública per a 2019 del sector no sanitari de la Diputació de València.

Este Decret és definitiu en via administrativa i contra este es podrà interposar recurs contenciós administratiu en el termini de dos mesos, a comptar des de l'endemà de la seua publicació, davant el Jutjat Contenciós Administratiu, en els termes de l'article 14 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, i, potestativament, recurs de reposició en el termini d'un mes, davant el president de la corporació.

València, 13 de desembre de 2019.—La diputada de l'Àrea d'Administració General, Pilar Molina Alarcón.

ANNEX I

PROPOSTA OFERTA D'OCUPACIÓ PÚBLICA 2019

SECTOR NO SANITARI

PLACES A CONVOCAR SEGONS APARTAT UN.2 De l'ART. 19 DE LA LLEI 6/2018 DE 3 DE JULIO DE PRESSUPOSTOS GENERALS DE L'ESTAT PER A L'ANY 2018:

De funcionaris/as de carrera:

Escala d'Administració General:

-En Subescala administrativa:

-28 places d'administratiu/a C1 97 (grup C subgrup C1) de les quals 7 es reservaran per a personal amb diversitat funcional.

Escala d'Administració Especial

-En Subescala Tècnica:

Classe Tècnic Superior

-1 Metge/ssa de treball A1 204 (grup A subgrup A1)

-1 Lletrat/da A1 188 (grup A subgrup A1)

-1 Analista A1 100 (grup A subgrup A1) reservada per a personal amb diversitat funcional.

Classe Tècnic Mitjà

-5 Arquitectes/as tècnics/as A2 252 (grup A subgrup A2)

-En Subescala Servicis Especials:

Classe Comeses Especials:

Branca Protocol i Comunicacions

-1 Tècnic/a superior comunicació i relacions informatives A1 635 (grup A subgrup A1)

-12 Auxiliars d'informació C2 675 (grup C subgrup C2) de les quals 2 es reservaran per a personal amb diversitat funcional.

Branca Servicis Socials

-1 Monitor/a ocupacional C2 516 (grup C subgrup C2)

Branca Obres Públiques

-2 Auxiliars Obres Públiques C2 572 (grup C subgrup C2)

Branca Arxiu i Biblioteca

-1 Tècnic/a mitjà/ana arxiu i biblioteca A2 464 (grup A subgrup A2)

PLACES A CONVOCAR SEGONS APARTAT UN.9 De l'ART. 19 DE LA LLEI 6/2018 DE 3 DE JULIO DE PRESSUPOSTOS GENERALS DE L'ESTAT PER A L'ANY 2018.

De funcionaris/as de carrera:

Escala d'Administració General

-En subescala subalterna

-1 Subaltern/a E 99 (agrupacions professionals)

Escala Administració Especial

-En Subescala Tècnica

Classe Tècnic/a Mitjà

-1 Enginyer/a Tècnic/a d'Obres Públiques A2 276 (grup A subgrup A2)

-1 Arquitecte/a Tècnic/a A2 252 (grup A subgrup A2)

-En Subescala Servicis Especials:

Classe Comeses Especials:

Branca Cooperació Internacional

-1 Tècnic/a Superior Cooperació Internacional A1 680 (grup A subgrup A1)

Branca Medi Ambient

-2 Tècnics/as Superiors Medi Ambient A1 596 (grup A subgrup A1)

Branca Recaptació

-3 Oficials/es de Recaptació C1 548 (grup C subgrup C1)

Branca Servicis Culturals

-13 Vigilants/tes museus i sales E 460 (agrupacions professionals)

Classe Personal d'Oficis

Branca Diversos

-4 Ajudant/a oficis diversos E 769 (agrupacions professionals)

PLACES A CONVOCAR SEGONS APARTAT 1 DE LA DISPOSICIÓ TRANSITÒRIA QUARTA DEL REIAL DECRET LEGISLATIU 5/2015, DE 30 D'OCTUBRE, PEL QUE S'APROVA EL TEXT REFÓS DE LA LLEI DE L'ESTATUT BÀSIC DE L'EMPLEAT PÚBLIC.

De funcionaris/as de carrera:

Escala Administració Especial

-En Subescala Servicios Especiales:

Branca Servicios Culturals

-16 Conservadors/res de Museu A1 404(grupo A subgrup A1)

ANUNCIO

Por Decreto nº 14022 de fecha 12 de diciembre de 2019 la Presidencia de esta Corporación ha dispuesto lo siguiente:

De conformidad con lo establecido en la disposición final primera de la Ley 7/1985, de 2 de abril, reguladora de las bases del régimen local (LBRL), el Gobierno de la nación refundió en un solo texto las disposiciones legales vigentes en materia de régimen local, mediante el Real Decreto Legislativo 781/1986, de 18 de abril. En el artículo 128 del mismo, se dispone que las Corporaciones locales deberán aprobar anualmente, la oferta de empleo público para el año correspondiente, “ajustándose a la legislación básica del Estado sobre función pública y a los criterios que reglamentariamente se establezcan en desarrollo de la normativa básica estatal para su debida coordinación con las ofertas de empleo del resto de las Administraciones públicas”.

La normativa básica dictada por el Estado aplicable al personal al servicio de la Administración Local y, en particular, a la formación de la oferta de empleo, en atención al sistema de fuentes que para la función pública local establece el artículo 92.1 de la LBRL (en la redacción dada al precepto por la Ley 27/2013, de 27 de diciembre) está contenida en el artículo 70 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público (en virtud del cual, “Las necesidades de recursos humanos, con asignación presupuestaria, que deban proveerse mediante la incorporación de personal de nuevo ingreso serán objeto de la Oferta de empleo público, o a través de otro instrumento similar de gestión de la provisión de las necesidades de personal, lo que comportará la obligación de convocar los correspondientes procesos selectivos para las plazas comprometidas y hasta un diez por cien adicional, fijando el plazo máximo para la convocatoria de los mismos. En todo caso, la ejecución de la oferta de empleo público o instrumento similar deberá desarrollarse dentro del plazo improrrogable de tres años. La Oferta de empleo público o instrumento similar, que se aprobará anualmente por los órganos de gobierno de las Administraciones Públicas, deberá ser publicada en el diario oficial correspondiente”.

Así, el artículo 70 de dicho Texto Refundido, viene a recoger los criterios y directrices en que debe enmarcarse la oferta de empleo público, concebida como un instrumento de racionalización de los procesos de selección del personal al servicio de las Administraciones Públicas, en los que deben primar los principios constitucionales de igualdad, mérito y capacidad.

Lo dispuesto en este artículo tiene la consideración de bases del régimen estatutario del personal funcionario público, dictado al amparo del artículo 149.1.18 de la Constitución y, en consecuencia, aplicable a todas las administraciones públicas.

Los Presupuestos Generales del Estado para el año 2018, aprobados por Ley 6/2018, de 3 de julio, en aplicación de la previsión contenida en el artículo 134.4 de la Constitución, y en el artículo 38.1 de la Ley 47/2003, de 26 de noviembre, General Presupuestaria, han sido prorrogados de forma automática. Dado esta situación y, teniendo en cuenta que, además, el RD-ley 24/2018, de 21 de diciembre, por el que se aprueban medidas urgentes en materia de retribuciones en el ámbito del sector público, de prórroga presupuestaria, nada indica sobre la oferta de empleo público (OEP), sigue vigente y sin ninguna modificación el art. 19 de la Ley 6/2018, de 3 de julio, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2018 (LPGE).

Por otra parte, la disposición adicional primera del Real Decreto 211/2019, de 29 de marzo, por el que se aprueba la oferta de empleo público del Estado para el año 2019, prevé la posibilidad de aprobar OEP por las Entidades Locales, recordando la obligación de remitir los acuerdos aprobatorios de las mismas a la Administración General del Estado, a los efectos de lo establecido en el art. 56.1 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local.

Por tanto, el artículo 19 de la Ley 6/2018, de 3 de julio, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2018, contiene la regulación de la Oferta de Empleo Público estableciendo los límites y requisitos de la misma. En primer lugar, establece una tasa de reposición distinta según la Administración Pública haya cumplido o no los objetivos de estabilidad presupuestaria y deuda pública y la regla del gasto durante el ejercicio anterior. En el caso de la Diputación de Valencia y, visto el informe de la Intervención de 8 de marzo de 2019, se cumplen dichos objetivos por lo que le corresponde una tasa de reposición de efectivos del 100 %. Además, las entidades locales que tuvieran amortizada su deuda financiera a 31 de diciembre del ejercicio anterior, podrán adicionar un 10 % más a esa tasa de reposición de efectivos, que irá destinada a aquellos ámbitos o sectores que requieran un refuerzo de efectivos, siempre dentro del marco de estabilidad presupuestaria y sostenibilidad financiera. Este porcentaje adicional se utilizará preferentemente cuando se dé, entre otras, alguna de las siguientes circunstancias: establecimientos de nuevos servicios, incremento de la actividad estacional por la actividad turística o alto volumen de jubilaciones esperadas. La Diputación de Valencia pretende acogerse y asumir esta tasa adicional fundamentándose en el establecimiento de nuevos servicios y en el alto volumen de jubilaciones esperadas.

La validez de la tasa autorizada estará condicionada a que las plazas resultantes se incluyan en una Oferta de Empleo Público que, de conformidad con lo establecido en el apartado 2 del artículo 70 del EBEP, deberá ser aprobada por los respectivos órganos de Gobierno de las Administraciones Públicas y publicarse en el Boletín Oficial de la Provincia, de la Comunidad Autónoma o, en su caso, del Estado, antes de la finalización de cada año. Tal validez estará igualmente condicionada a que la convocatoria de las plazas se efectúe mediante publicación de la misma en el Diario oficial de la Provincia, Comunidad Autónoma o, en su caso, del Estado, en el plazo improrrogable de tres años, a contar desde la fecha de la publicación de la Oferta de Empleo Público en la que se incluyan las citadas plazas, con los requisitos establecidos en el párrafo anterior, de conformidad con lo dispuesto en el apartado 1 del artículo 70 del EBEP.

Por lo que respecta a la estabilización de empleo temporal y con el objetivo de cumplir el compromiso de reducir la temporalidad por debajo del 8% al final de 2020 en puestos estructurales, se autoriza, una tasa adicional que incluirá las plazas de naturaleza estructural que, estando dotadas presupuestariamente, hayan estado ocupadas de forma temporal e ininterrumpidamente al menos en los tres años anteriores a 31 de diciembre de 2017 en los siguientes sectores y colectivos: personal de los servicios de administración y servicios generales, de investigación, de salud pública e inspección médica así como otros servicios públicos. Así lo establecía la citada LPGE 2018 prorrogada.

Además, también debemos considerar lo que disponía el artículo 19. Uno apartado 6 último párrafo de la Ley 3/2017, de 27 de junio, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2017 en que se disponía que “ las administraciones públicas, podrán disponer en los ejercicios de 2017 a 2019 de una tasa adicional para la estabilización del empleo temporal de aquellas plazas que, en los términos previstos en la DT 4ª del texto refundido del Estatuto Básico del Empleado Público, estén dotadas presupuestariamente y, desde una fecha anterior al 1 de enero de 2005, hayan venido estando ocupadas ininterrumpidamente de forma temporal.”

La articulación de estos procesos selectivos que, en todo caso, garantizará el cumplimiento de los principios de libre concurrencia, igualdad, mérito, capacidad y publicidad, podrá ser objeto de negociación en cada uno de los ámbitos territoriales de la Administración General del Estado, Comunidades Autónomas y Entidades Locales, pudiendo articularse medidas que posibiliten una coordinación entre las diferentes Administraciones en el desarrollo de los mismos.

De la resolución de estos procesos no podrá derivarse, en ningún caso, incremento de gasto ni de efectivos, debiendo ofertarse en estos procesos, necesariamente, plazas de naturaleza estructural que se encuentren desempeñadas por personal con vinculación temporal.

Delimitado el régimen jurídico aplicable resulta necesario determinar las posibilidades para la Diputación de Valencia en relación con su Oferta de Empleo Público. Para ello es imprescindible conocer en primer lugar cuál es la tasa de reposición de efectivos en el ejercicio.

Para calcular esta tasa el porcentaje máximo a que se refieren los apartados anteriores se aplicará sobre la diferencia resultante entre el número de personal empleado fijo que, durante el ejercicio presupuestario de 2018, dejaron de prestar servicios en cada uno de los sectores, ámbitos, cuerpos o categorías, previstos en el apartado anterior y el número de personal empleado fijo que se hubieran incorporado en los mismos, en el referido ejercicio, por cualquier causa, excepto los procedentes de ofertas de empleo público, o reingresado desde situaciones que no conlleven la reserva de puestos de trabajo. A estos efectos, se computarán los ceses en la prestación de servicios por jubilación, retiro, fallecimiento, renuncia, declaración en situación de excedencia sin reserva de puesto de trabajo, pérdida de la condición de funcionario de carrera o la extinción del contrato de trabajo o en cualquier otra situación administrativa que no suponga la reserva de puesto de trabajo o la percepción de retribuciones con cargo a la Administración en la que se cesa. Igualmente se tendrán en cuenta las altas y bajas producidas por los concursos de traslados a otras Administraciones Públicas.

No computarán sin embargo, aquellas plazas que se convoquen para su provisión mediante procesos de promoción interna y las correspondientes al personal declarado indefinido no fijo mediante sentencia judicial.

Por tanto, visto el límite que establece el artículo 19 de la Ley 6/2018, de 3 de julio, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2018, prorrogada su validez para el ejercicio 2019, el número de plazas de nuevo ingreso a cubrir mediante la oferta de empleo público de 2019 de la Diputación de Valencia, será la siguiente:

A.-Tasa de reposición de efectivos del 100% y 10% adicional:

ALTAS	BAJAS	TOTAL	TASA REPOSICIÓN DE EFECTIVOS	Nº TOTAL PLAZAS
6	54	48	100%	48

De acuerdo con el artículo 19.Uno.2 de la Ley 6/2018, de 3 de julio, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2018, se añade un 10 % adicional

TASA REPOSICIÓN DE EFECTIVOS	Nº TOTAL PLAZAS	Nº TOTAL PLAZAS MÁS 10 % ADICIONAL
100%	48	53

B.-Proceso de estabilización de empleo temporal en el sector público:

Tasa adicional que incluirá las plazas de naturaleza estructural que, estando dotadas presupuestariamente, hayan estado ocupadas de forma temporal e ininterrumpidamente al menos en los tres años anteriores a 31 de diciembre de 2017, en los sectores y ámbitos siguientes: personal de los servicios de administración y servicios generales, de investigación, de salud pública e inspección médica y otros servicios públicos (artículo 19.9 de la Ley 6/2018, de 3 de julio, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2018) (*1).

-Tasa adicional para estabilización de empleo temporal de aquellas plazas que, en los términos previstos en la DT 4ª del texto refundido del Estatuto Básico del Empleado Público, estén dotadas presupuestariamente y, desde una fecha anterior al 1 de enero de 2005, hayan venido estando ocupadas ininterrumpidamente de forma temporal (artículo 19. Uno apartado 6 último párrafo de la Ley 3/2017, de 27 de junio, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2017) (*2).

Tasa adicional	Nº PLAZAS A INCORPORAR EN OEP
(*1) artículo 19.9 de la Ley 6/2018, de 3 de julio, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2018	26
(*2) DT 4ª del texto refundido del Estatuto Básico del Empleado Público	16

Atendido que, la Oferta de Empleo Público se configura con independencia de las convocatorias específicas, que deberán efectuarse de conformidad con la legislación vigente.

Visto el artículo 2, de carácter básico, del R.D. 896/1991, de 7 de junio, por el que se aprueban las reglas básicas y los programas mínimos de los procesos de selección de los funcionarios de la Administración Local.

Vista la potestad de autoorganización de la Diputación de Valencia, reconocida en el art. 4.1.a) de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases de Régimen Local.

De conformidad con lo establecido en los artículos 37.1, apartados c) y m) del TREBEP y en la Disposición Adicional Séptima del Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo, por el que se aprueba el Reglamento General de Ingreso del personal al servicio de la Administración del Estado y de Provisión de puestos de trabajo y Promoción Profesional de los funcionarios de la Administración Civil del Estado, el proyecto de Oferta de Empleo Público es objeto de negociación obligatoria en el seno de la Mesa General de Negociación de la Entidad Local, con el alcance y respeto a los principios establecidos en el TREBEP, lo que ha tenido lugar en sendas sesiones de la Mesa celebrada el día 2 de diciembre del presente año, con el resultado de acuerdo entre los representantes de la Administración y los sindicatos de los empleados públicos con presencia en la citada mesa (UGT, CCOO y CSI-CSIF).

Atendido que la Oferta de Empleo Público se ajusta a la normativa que le es de aplicación, y en especial a la Ley de Presupuestos Generales del Estado del ejercicio correspondiente, con expresa mención al cumplimiento de la tasa de reposición de efectivos.

En virtud de las competencias que me confiere la legislación vigente, en especial el artº 34.1.g) de la Ley 7/1985, Reguladora de las Bases de Régimen Local,

RESUELVO

Primero.- En cumplimiento de lo dispuesto en el artículo 70 de la Ley del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público y el artículo 128 del Real Decreto 781/1986, de 18 de abril, por el que se aprueba el Texto Refundido de las Disposiciones legales vigentes en materia de Régimen Local, se aprueba la Oferta de Empleo Público para 2019 de la Diputación de Valencia, sector no sanitario, que incluye las plazas relacionadas en el anexo adjunto a la presente Resolución, para cuya ejecución existirá suficiente crédito presupuestario.

Segundo.- En las pruebas selectivas para ingreso en las plazas referenciadas, serán admitidas las personas con discapacidad en igualdad de condiciones que los demás aspirantes, de conformidad con lo dispuesto en el Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, por el que se aprueba el texto refundido de la ley general de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social.

Las convocatorias no establecerán exclusiones por limitaciones psíquicas y/o físicas, sin perjuicio de las incompatibilidades con el desempeño de las tareas o funciones correspondientes.

En las pruebas selectivas, incluyendo los cursos de formación o período de prácticas, se establecerán, para las personas con discapacidad que lo soliciten, y así lo acrediten, las adaptaciones posibles para su realización.

En las convocatorias se indicará expresamente esta posibilidad, así como que el personal interesado deberán formular la petición concreta correspondiente en la solicitud de participación.

A tal efecto, los tribunales de selección podrán requerir informe y, en su caso, colaboración de los órganos técnicos de la Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas u órgano competente de otras comunidades autónomas o de la Administración del Estado.

Tercero.- Proceder a la publicidad y demás trámites necesarios para hacer efectiva la Oferta de Empleo Público para 2019 del sector no sanitario de la Diputación de Valencia.

Este Decreto es definitivo en vía administrativa y contra el mismo se podrá interponer recurso contencioso-administrativo en el plazo de dos meses desde el día siguiente al de su publicación, ante el Juzgado de lo Contencioso-Administrativo en los términos del artículo 14 de la Ley 29/1998, de 13 de julio y potestativamente recurso de reposición en el plazo de un mes ante el Presidente de la Corporación.

Valencia, 13 de diciembre de 2019.—La diputada del Área de Administración General, Pilar Molina Alarcón.

ANEXO I

PROPUESTA OFERTA DE EMPLEO PÚBLICO 2019

SECTOR NO SANITARIO

PLAZAS A CONVOCAR SEGÚN APARTADO UNO.2 DEL ART. 19 DE LA LEY 6/2018 DE 3 DE JULIO DE PRESUPUESTOS GENERALES DEL ESTADO PARA EL AÑO 2018:

De funcionarios/as de carrera:

Escala de Administración General:

-En Subescala administrativa:

-28 plazas de administrativo/a C1 97 (grupo C subgrupo C1) de las cuales 7 se reservarán para personal con diversidad funcional.

Escala de Administración Especial

-En Subescala Técnica:

Clase Técnico Superior

-1 Médico/a de trabajo A1 204 (grupo A subgrupo A1)

-1 Letrado/a A1 188 (grupo A subgrupo A1)

-1 Analista A1 100 (grupo A subgrupo A1) reservada para personal con diversidad funcional.

Clase Técnico Medio

-5 Arquitectos/as técnicos/as A2 252 (grupo A subgrupo A2)

-En Subescala Servicios Especiales:

Clase cometidos especiales:

Rama Protocolo y Comunicaciones

-1 Técnico/a superior comunicación y relaciones informativas A1 635 (grupo A subgrupo A1)

-12 Auxiliares de información C2 675 (grupo C subgrupo C2) de las cuales 2 se reservarán para personal con diversidad funcional.

Rama Servicios Sociales

-1 Monitor/a ocupacional C2 516 (grupo C subgrupo C2)

Rama Obras Públicas

-2 Auxiliares Obras Públicas C2 572 (grupo C subgrupo C2)

Rama Archivo y Biblioteca

-1 Técnico/a medio/a archivo y biblioteca A2 464 (grupo A subgrupo A2)

PLAZAS A CONVOCAR SEGÚN APARTADO UNO.9 DEL ART. 19 DE LA LEY 6/2018 DE 3 DE JULIO DE PRESUPUESTOS GENERALES DEL ESTADO PARA EL AÑO 2018.

De funcionarios/as de carrera:

Escala de Administración General

-En subescala subalterna

-1 Subalterno/a E 99 (agrupaciones profesionales)

Escala Administración Especial

-En Subescala Técnica

Clase Técnico/a medio

-1 Ingeniero/a Técnico/a de Obras Públicas A2 276 (grupo A subgrupo A2)

-1 Arquitecto/a Técnico/a A2 252 (grupo A subgrupo A2)

-En Subescala Servicios Especiales:

Clase cometidos especiales:

Rama Cooperación Internacional

-1 Técnico/a Superior Cooperación Internacional A1 680 (grupo A subgrupo A1)

Rama Medio Ambiente

-2 Técnicos/as superiores Medio Ambiente A1 596 (grupo A subgrupo A1)

Rama Recaudación

-3 Oficiales/as de Recaudación C1 548 (grupo C subgrupo C1)

Rama Servicios Culturales

-13 Vigilantes/as museos y salas E 460 (agrupaciones profesionales)

Clase Personal de Oficios

Rama Varios

-4 Ayudante/a oficios varios E 769 (agrupaciones profesionales)

PLAZAS A CONVOCAR SEGÚN APARTADO 1 DE LA DISPOSICIÓN TRANSITORIA CUARTA DEL REAL DECRETO LEGISLATIVO 5/2015, DE 30 DE OCTUBRE, POR EL QUE SE APRUEBA EL TEXTO REFUNDIDO DE LA LEY DEL ESTATUTO BÁSICO DEL EMPLEADO PÚBLICO.

De funcionarios/as de carrera:

Escala Administración Especial

-En Subescala Servicios Especiales:

Rama Servicios Culturales

- 16 Conservadores/as de Museo A1 404(grupo A subgrupo A1)

2019/18330